

新北市政府性別平等委員會
113 年跨局處推動性別平等工作
計畫暨成果總報告

目錄

附件 1：社會參與組

- 附件 1-1：促進私部門女性決策參與.....1
- 附件 1-2：促進婦女及民間團體的國際交流.....51

附件 2：就業、經濟與福利組

- 附件 2-1：二度就業婦女技能提升—到府坐月子家事人員到宅服務.....80
- 附件 2-2：婦女及中高齡者職場續航輔導計畫.....90

附件 3：人口、婚姻與家庭組

- 附件 3-1：促進身心障礙家庭照顧服務方案.....104
- 附件 3-2：多元性別服務宣導措施.....136

附件 4：教育、文化與媒體組

- 附件 4-1：打破文化習俗中之性別刻板印象，提升婦女之主體性及可見性.....163
- 附件 4-2：走在回家的路上一看見原住民族女性.....177

附件 5：人身安全與環境組

- 附件 5-1：提升性騷擾被害人保護服務措施並加強教育宣導及專業訓練.....188
- 附件 5-2：推動防治數位性別暴力案件及被害協助.....203

附件 6：健康、醫療與環境組

- 附件 6-1：多元性別就醫及照護友善措施.....229
- 附件 6-2：多元性別性健康宣導.....241

附件 1-1

新北市政府跨局處推動性別平等工作：社會參與組

113 年「促進私部門女性決策參與」計畫書暨成果報告

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據：

- 一、新北市性別平等政策方針「社會參與篇-促進公私部門決策參與之性別平等」。
- 二、新北市政府性別平等委員會第 6 屆委員會分工小組－社會參與組第 2 次會議決議辦理。

貳、問題說明/計畫緣起：

一、計畫緣起：

- (一)本府 110 年 8 月 27 日新北府社綜字第 1101619241 號函修正頒布「新北市性別平等政策方針」，將「促進公私部門決策參與之性別平等」列為工作重點，並將提升女性參與農會、漁會、工會、工商團體等團體決策參與機會、訂定相關指標納入評鑑或獎/鼓勵措施增加女性進入決策階層比例、提高社區公共事務女性參與決策比例等，列為重點措施，爰提出本府促進私部門女性決策參與之工作計畫。
- (二)本府社會局以「3 分之 1 新局面 女力全開：新北市性平翻轉大作戰，全面促進『私部門』女性參與決策機會」為提案，參加 109 年度直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫－自行參選項目，榮獲行政院「性別平等創新獎」之肯定。該項提案整合本府社會局、農業局、勞工局、經濟發展局之推動成果，並歸納推動經驗產生政策推動模型，已初具成效，故擬由本府社會局作為主責窗口，擴大邀請更多機關共同參與，以求促進女性於整體私部門組織之地位平等。

二、問題分析：

- (一)經本府調查，本府轄管私部門組織共約 18 種（含人民團體、社區發展協會、社會福利財團法人、農會、漁會、新北市青年農民聯誼會、農業產銷班、工會、原住民群體、企業、公有市場自治會、寺廟、宗教財團法人、教育財團法人、家長會、文化財團法人、演藝團體、公寓大廈管理委員會等），截至 113 年 12 月 31 日止，組織家數總計達 17 萬 354 家。
- (二)承上，經統計上開私部門組織負責人（董事長、理事長、主任委員、會長、班長、頭目等）男性共 11 萬 5,998 人（占 68.55%），女性共 5 萬 3,220 人（占 31.45%）；決策階層（理監事、董事等）男性共 6 萬 228 人（占 61.99%），女性共 3 萬 6,934 人

(占 38.01%)(詳如附表,補充說明因部分私部門組織如企業、公寓大廈管理委員會等,並無設置董(理)事之職位或建立統計數據,故人數較負責人少),不僅顯示決策階層中女性比例仍屬少數,且隨決策權力層級愈高,性別比例也愈形懸殊,女性負責人比例仍未達整體三分之一,足見確有必要透過多元政策或暫行特別措施加以改善。

(三)另一方面,本府各機關推動促進女性參與私部門組織決策階層之作法、深度、廣度及進度各異,有的機關經過多年推動,已略具成效,女性參與決策比例甚至接近或超過 40%,有的機關卻仍處於初期性別意識培力階段。除此之外,不同目標對象涉及法令、背景條件、權力結構、機關資源等亦有不同,故有必要成立跨局處交流平台,並結合專家指導,才能各自突破困境並提升成效。本府各機關 112 年度賡續辦理原有方案,113 年進一步採取獎勵等積極措施,俾促使團體持續提升女性決策參與比例。

參、性別目標：

- 一、促進女性參與私部門決策階層。
- 二、提升私部門組織性別平等觀念。
- 三、建立決策者多元形象,破除性別刻板印象。

肆、主責機關：新北市政府社會局

伍、執行機關：新北市政府社會局、新北市政府民政局、新北市政府勞工局、新北市政府經濟發展局、新北市政府農業局、新北市政府教育局、新北市政府客家事務局、新北市政府原住民族行政局、新北市政府文化局、新北市政府工務局、新北市政府體育局、新北市政府市場處。

陸、實施期程：113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日。

柒、執行策略：

- 一、建立單一綜整窗口：由本府社會局擔任本計畫幕僚窗口,進行推動工作之規劃及成果綜整,執行機關由私部門組織之本府各級業務主管機關擔任。
- 二、建立跨局處交流推動平台,每半年召開研商推動策略及檢討成效工作坊,達成標竿學習目標,並安排專家指導協助,逐步推動有效措施。
- 三、發揮機關合縱連橫協力功能,擴大資源共享使用,並結合各級機關之補助政策及角色影響力,有效提升私部門組織修訂章程及響應性別平等之動力。
- 四、整體提升各機關人員性別平等觀念,整合私部門組織工作成效及行銷,發揮更大的社會影響力,實現提升女性地位與決策參與機會之目標。

捌、實施內容：

一、各局處工作內容：

(一)社會局

方案名稱：社會福利組織深化性平意識翻轉計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
<p>促進女性參與私部門決策階層</p> <p>提升私部門組織性別平等觀念</p> <p>建立決策者多元形象，破除性別刻板印象</p>	<p>1. 人民團體：</p> <p>辦理私部門女性參與決策工作坊：每年辦理跨局處提升私部門女性參與決策工作坊，邀請專家指導各局處推動策略，整體提升本市私部門女性參與決策之機會與比例，促進實質平等。</p> <p>培力研習：辦理人民團體分區研習、聯繫會報，針對人民團體之理事長、理監事及會務工作人員安排性別意識培力課程；培訓人民團體核心人員成為「性平大使」，藉其影響力讓性平觀念深入團體，另安排性平大使參與性平專業回訓課程，強化性平大使專業能力及深化性平意識觀念，使其充分發揮影響力。</p> <p>多元宣導：透過公文、「新北好團結」LINE官方帳號、印製DM、播放女性團體負責人紀錄片、媒體廣宣、運用本局培訓之團體「性別大使」至社團及社區宣導等多元管道，宣導性別平權。</p> <p>團體表揚：針對將「理監事單一性別不低於三分之一」納入章程並修訂通過之團體辦理公開表揚，鼓勵團體響應理監事性別平等理念。</p> <p>獎勵措施：針對將「理監事單一性別不低於三分之一」納入章程並修訂通過之團體列入領航金獎加分項目、公益活動優先補助對象，並可優先報名人民團體相關研習課程等活動。</p> <p>賡續輔導團體修訂章程「理監事單一性別不低於</p>	<p>1. 受益對象：</p> <p>(1) 人民團體：</p> <p>A. 辦理1場次私部門女性參與決策工作坊，並預計每年提升整體私部門女性決策參與率1%。</p> <p>培力研習：辦理3場次性別意識培力宣導課程，預計250人參與；增加30名社團理監事幹部成為性平大使，並安排性平大使參與性平專業回訓課程。</p> <p>性平宣導：播放「1/3新局面·女力全開」紀錄片，線上觀看3,000人次；LINE官方帳號宣導1萬人次，公文及DM宣導10萬人次。</p> <p>團體表揚：辦理1場次表揚，400人參加。</p> <p>獎勵措施：優先補助40家修訂章程保障女性擔任理監事之人民團體。</p> <p>賡續輔導團體修訂章程「理監事單一性別不低於1/3」：輔導</p>

	<p>三分之一」：輔導團體自主修訂章程，增加女性參與團體決策機會。</p> <p>2. 社區發展協會：</p> <p>(1) 辦理性別友善社區培力研習：透過社區性別意識工作坊、社區焦點座談等課程，深化社區組織性別平等概念，培力社區幹部提升性別意識，增進對於不同性別參與決策重要性之認知，更宣導性平三分之一理念，以達成社區理監事單一性別不低於三分之一為目標。</p> <p>培力社區提升性別意識並修訂組織章程：</p> <p>透過結合公所辦理組織紮根研習、社區聯繫會報等，宣導不同性別參與的重要性，提升社區組織幹部及公所人員性別平權觀念，並增進性別敏感度，進而輔導社區修改組織章程，理監事「單一性別不低於三分之一」為目標，盼提升幹部性別概念，進而影響社區會員及組織文化，破除性別刻板印象，提昇不同性別參與決策之機會與能力。</p> <p>輔導社區發展協會推動性平宣導方案：結合公所輔導所轄社區發展協會，配合在地相關活動，辦理多元化性別意識宣導與服務方案，以增進在地居民性別意識及敏感動，並將性平概念融入在地服務與生活。</p> <p>3. 社會福利基金會：</p> <p>(1) 辦理性平意識培力課程</p> <p>多元宣導性平理念</p> <p>定期於本市社福基金會 LINE 群組張貼性平報導。公文教示董事會組成之性別比例，並輔導其將「董監事單一性別比例不低於三分之一」之規</p>	<p>200家團體修訂章程。</p> <p>執行經費：預計新臺幣（以下同）380萬元。</p> <p>社區發展協會：</p> <p>A. 結合公所共同輔導社區發展協會，每年至少30個社區發展協會完成章程修訂。</p> <p>辦理社區性別意識培力、社區組織扎根及社區聯繫會報等，納入性平觀念倡導，預計共10場次，受益總人數達300人次。</p> <p>輔導社區發展協會辦理性平宣導相關活動，預計至少辦理6場次，共計1,000人次受益。</p> <p>執行經費：預計10萬元。</p> <p>社會福利基金會：</p> <p>A. 辦理1場次性平意識培力課程，預計50人參與。</p> <p>基金會 LINE 群組宣導人數計135人。</p> <p>輔導基金會將「董事單一性別比例不低於三分之一」之規定列入捐助章程，輔導人數計90人。</p> <p>透過評核鼓勵基金會董監事性別比例平衡，將「董監事單一性別比例不低於三分之一」之基金會提升至全體36%。</p>
--	--	---

	定，納入捐助章程中。 獎勵措施：將基金會董監事性別比例列入評核加分項目。	執行經費：預計6萬元。
--	---	-------------

(二) 民政局

方案名稱：性別主流化宣導計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
提升私部門組織性別平等觀念	<ol style="list-style-type: none"> 1. 結合宗教團體講習或其他適合方案，安排性別主流化相關課程，使參與者能打破性別刻板印象及消除性別歧視，營造性別平權社會。 2. 預計113年辦理宗教研習（行動治理），安排性別平等課程，由社會局推薦名單中邀請講師，於課堂中藉由影片、案例分享及有獎徵答等方式，向宗教團體闡述性平觀念，並張貼相關性平海報於宗教團體之公布欄，積極宣導性平觀念。 3. 提報本市績優宗教團體表揚時，以宗教團體之管理委員會或董監事單一性別不低於1/3之比率或其決策階層性別比率較上一屆提升等情形列入優先表揚之宗教團體，期提升私部門組織性別平等觀念。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象：轄內宗教團體 <ol style="list-style-type: none"> (1) 結合宗教研習（行動治理）辦理性別平等課程，預計辦理27場，參與人數1,500人。 提升寺廟管理委員會女性主任委員比例至7.89%（約36人）（原7.46%，約34人）、女性管理委員比例至12.32%（約719人）（原12.25%，約716人）。 提升宗教財團法人（寺廟、基金會）女性董事長比例至21.43%（約10人）（原20.93%，約9人）、女性董監事比例至14.73%（約114人）（原14.47%，約112人）。 提升宗教財團法人（教會、基金會）女性董事長比例至16.92%（約22人）（原16.15%，約21人）、女性董監事比例至33.95%（約274人）（原33.71%，約272人）。 2. 由各區公所預算經費支應。

(三) 勞工局

方案名稱：提升工會女性理監事比例		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
<p>促進女性參與私部門決策階層</p> <p>提升私部門組織性別平等觀念</p> <p>建立決策者多元形象，破除性別刻板印象</p>	<p>1. 提升工會女性理監事比例</p> <p>(1) 出席工會會員（代表）大會、勞工教育研習或工會活動時，持續宣導辦理性別平等相關課程，以及鼓勵女性會員積極參與工會會務並擔任幹部，增加女性進入決策階層之可能性。並對於女性工會會員或男性工會會員為多數之工會，加強宣導性別平等政策。</p> <p>舉辦工會幹部研習會：辦理1場次工會新進幹部研習，尤其是新進之女性或青年幹部，以提升其勞動權益意識、促進發揮領導及管理知能、參與公共及勞動議題，及增進其工作知能。</p> <p>2. 性平納入勞工教育核心課程</p> <p>(3) 強化勞工教育性平相關核心課程，並設計課後滿意度調查表，藉由互動式教學、分組討論以及問卷反饋滾動式調整成效。</p> <p>工會辦理勞工教育時，要求將提升工會女性理監事比例相關性平課程納入核心課程，如認識消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）、性別主流化與工作平權等，進而培力女性幹部如何進行有效溝通、工會會務運作實務（含經營與管理）、如何建立工會內部民主、如何進行工會選舉、性別平等工作法等，建立工會會員性別平等觀念，促使女性會員參與決策之意願及機會提升。</p> <p>3. 113年優良工會選拔中，將（1）是否將任一性別不得低於1/3納入章程或選舉辦法及幹</p>	<p>1. 受益對象：</p> <p>(1) 辦理性平宣導360場次。</p> <p>(2) 辦理工會新進幹部研習1場次，70人次受益。</p> <p>(3) 提升工會女性理監事比例。</p> <p>2. 執行經費：預估52萬6,220元。</p>

	<p>部任一性別是否達1/3以上、(2)是否推薦性別翻轉模範勞工、(3)勞工教育是否辦理性別平等意識課程並設計滿意度回饋調查表、(4)是否指派女性工會幹部參與研習活動、(5)是否推動性別友善措施及性別平等創新作為等列為工會選拔加分項目，擇優錄取一名性平卓越獎。獲性平卓越獎之工會，申請勞工教育補助時，除一般補助額度外另增加獎勵金10萬元額度。另獲特優獎之工會，申請勞工教育補助時，除一般補助額度外，另增加獎勵金20萬元額度；獲優等獎之工會，申請勞工教育補助時，除一般補助額度外，另增加獎勵金10萬元額度；獲甲等獎之工會，申請勞工教育補助時，除一般補助額度外，另增加獎勵金5萬元額度。</p>	
--	---	--

(四)經濟發展局

<p>方案名稱：促進工商團體性別平權</p>		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
<p>促進女性參與私部門決策階層 提升私部門組織性別平等觀念 建立決策者多元形象，破除性別刻板印象</p>	<p>1. 新北企業精典獎：本屆獎項規劃有六大組別，其中設有「傑出女力」類組，以鼓勵在專業管理、領導能力及企業社會責任等三個面向有卓越表現的女性企業負責人或高階主管踴躍參與，彰顯新北女力在職場上的典範與成就。並於各組獎項共通性評審項目中設立「企業社會責任指標」(15%)，評比企業「性別平等措施」(包含提供托兒設施、哺集乳室、有薪親職假及鼓勵男性員工育嬰留停等)，及多元性別族群包容、中高齡友善職場、提高身障員工比例等各</p>	<p>1. 受益對象： (1) 新北企業精典獎：已於113年9月12日舉辦第二屆「新北企業精典獎」頒獎典禮，歷經半年嚴謹審查，最終共精選出26家獲獎企業、25家優質潛力及潛力企業。另「傑出女力」個人類組，共計收件24件報名案，經審查會議選出10名傑出新北企業女性負責人或高階主管進行表揚。</p>

	<p>項「友善職場」措施。</p> <p>2. 補助自辦性平課程：輔導商業會、工業會及工商發展投資策進會辦理性平講座、性平課程、提升女性領導力及情緒管理講座，並邀請本局所辦理之女傑獎得主至工商團體進行經驗分享。</p> <p>3. 優先補助多元決策之商圈團體：商圈補助以「理監事任一性別比例不少於3分之1」者為優先補助對象。</p>	<p>(2) 新北市商業會-性平講座：以打破性別刻板印象議題出發，分享創業講座或產業管理性質等，強化女性職場能力及勇氣，以達實質性別平等。</p> <p>本年度課程不僅以女性主管為主，而以任一性別主管為標的，培訓30名主管。</p> <p>新北市工業會-性平講座：預計辦理3場，參與人數性別比例，以單一性別不低於1/3為目標，每場預計參與女性約20人。</p> <p>工商發展投資策進會-提升女性領導力講座：預計辦理2場，參與人數性別比例，以單一性別不低於1/3為目標，每場預計參與女性約20人。</p> <p>商圈團體優先補助：113年度至少優先補助16處商圈。</p> <p>2. 執行經費：共計223萬元。</p>
--	--	--

(五)農業局

<p>方案名稱：提升女性參與農村再生／促進農漁會女性決策參與工作計畫</p>		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
<p>提升私部門組織性別平等觀念 建立決策者多元形象，破除性別刻板印象</p>	<p>1. 提升女性參與農村再生</p> <p>(1) 增進性別友善氣氛</p> <p>於社區相關培訓課程中均安排播放性平宣導影片，增進性別友善氣氛。</p>	<p>1. 受益對象</p> <p>(1) 提升女性參與農村再生：</p> <p>A. 預估開設共計5堂女性感興趣之增能課程，估計約</p>

	<p>增進女性參與社區決策</p> <p>A. 辦理農村社區培訓課程，並以問卷或電訪形式調查農村社區女性可參與上課的時間、感興趣的議題，並調查農村社區女性新住民人口，進而作為課程內容與時間安排之依據。</p> <p>B. 農村社區培訓課程吸引更多女性加入農村活動，再安排女性決策培訓工作坊，增加女性參與決策的人數比例，提升女性參與農村再生。</p> <p>2. 促進農漁會女性決策參與工作計畫</p> <p>(1) 針對農漁會辦理性別平等意識宣導與女性領導力培訓。</p> <p>(2) 持續輔導女青農並鼓勵擔任聯誼會幹部。</p> <p>(3) 獎勵措施：持續推動「新北市農業產銷推廣工作補助要點」第六點，針對農漁會理監事、會員代表等單一性別比例不低於三分之一者，優先予以補助。</p> <p>持續關注農業部將「放寬女性會員參選農會理監事從事農業資格」納入「農會理監事候選人實際從事農業資格認定及審查辦法」草案後續動態。</p> <p>訂定考核農漁會辦理性平業務相關工作，予以加分。</p>	<p>150人參與。</p> <p>預估開設1場女性決策培訓工作坊，估計約培訓15位農村女性領導人。</p> <p>促進農漁會女性決策參與工作計畫：</p> <p>A. 指導農漁會辦理成長班女性幹部研習營及強化領導力等相關訓練預計辦理10場課程。</p> <p>透過性別培力課程，積極培養女性參與社會意識，預計辦理50場。藉由提供女青農從農資源與協助，提升女性加入青農聯誼會人數，進而擔任聯誼會幹部達1/3以上。</p> <p>2. 執行經費：</p> <p>(1) 提升女性參與農村再生：</p> <p>A. 增進女性參與社區決策：16萬。</p> <p>促進私部門女性決策參與工作計畫：由農漁會經費支出。</p>
--	--	--

(六)教育局

<p>方案名稱：家長會授證大會及研習／提升新北市教育基金會女性董監事參與決策計畫／本市教師會、教育會續推動女性參與決策</p>		
<p>性別目標</p>	<p>規劃內容</p>	<p>受益對象（含場次與人數）及執行經費</p>

<p>促進女性參與私部門決策階層 提升私部門組織性別平等觀念</p>	<p>1. 家長會授證大會及研習： (1) 透過公文宣導，請各校學生家長會將「學生家長會家長委員之單一性別比例不低於1/3」納入該會章程，並函請各校學生家長會於會員大會就本案進行討論並具體實施。 於每年新卸任家長會長感恩暨授證大會宣導家長會應重視性別平等，重視性別平等決策之重要性。 於每年辦理之局長與家長有約及家長會長增能研習納入性別平等議題，提升家長會長性別平等知能。</p> <p>2. 提升新北市教育基金會女性董監事參與決策計畫：除持續透過公文及本市教育基金會線上審核平台宣導，113年辦理1場說明會，向本市教育基金會宣導於辦理董事及監察人改選時，女性董監事達40%。</p> <p>3. 本市教師會、教育會續推動不同性別參與決策： (1) 藉由公文宣導不同性別會員參與決策重要性。 (2) 推廣各教師會、教育會將相關規定納入章程。</p>	<p>1. 受益對象： (1) 家長會授證大會及研習：預計辦理1場次家長會長授證，900人參與；1場次新任家長會長研習，200人參與；2場次局長與家長有約300人參與。 提升新北市教育基金會女性董監事參與決策計畫：辦理1場說明會，邀請304家基金會參與。 教師會、教育會持續以公文宣導，增進教育會對性平議題之理解並促進女性參與社團討論與決策。</p> <p>2. 執行經費：8萬6,700元，包括： (1) 家長會授證大會及研習：無涉預算。 局長與家長有約：2場次共2萬元。 新任家長會長增能研習：3,500元。 提升新北市教育基金會女性董監事參與決策計畫：6萬3,200元。 本市教師會、教育會續推動不同性別參與決策：無涉預算。</p>
--	--	---

(七)客家事務局

<p>方案名稱：促進客屬團體決策參與及增能研習</p>		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
<p>促進女性參與私部門決策階層</p>	<p>1. 促進客屬團體女性決策參與： (1) 計畫目標：提升不同性別參與團體運作</p>	<p>1. 促進客屬團體女性決策參與 (1) 完成客屬社團理監事單一性</p>

<p>提升私部門組織性別平等觀念</p>	<p>決策之影響力，促進婦女社會參與。</p> <p>辦理方式：</p> <p>B. 持續宣導將「客屬社團理監事單一性別比例不低於三分之一」納入章程，113年期望可達89%，使更多女性理監事參與社團決策運作，並辦理性平講座，加深其對性別平等意識之理解。</p> <p>C. 強化女性決策，於客家傳統祭典義民爺文化祭，維持女性擔任祭典正獻官不低於三分之一之性別平等比例。</p> <p>參與對象：客屬社團幹部、會員、客家文化諮詢委員、客家青年智庫團成員等。</p> <p>2. 客語支援教師及薪傳師培力：</p> <p>(1) 計畫目標：提升客語支援教師及薪傳師教學技能與知識，增進性別平等意識與觀念，以利促進性別平等融入校園課程。</p> <p>辦理方式：邀請專業講師教授性別平等課程，其中教學方法分享以CEDAW教材示範，融入客語教學，增進學生性別平等意識與觀念，減少性別歧視與刻板印象。加強邀請男性薪傳師參與文化傳承工作，並參與培力增能研習，以促進性別平等。</p> <p>參與對象：客語支援教師及薪傳師。</p>	<p>別比例不低於三分之一章程修訂達89%（較112年目標值提升1%）。</p> <p>維持於客家傳統祭典義民爺文化祭正獻官單一性別比例不低於三分之一。</p> <p>預計於客家文化諮詢會議或其他會議場合，辦理性別平等講座至少1場次，預計130人參與。</p> <p>2. 客語支援教師及薪傳師培力：辦理培力增能研習1場次，預計招收35位支援教師及薪傳師。</p> <p>3. 執行經費：23萬元。</p>
----------------------	---	---

(八)原住民族行政局

<p>方案名稱：促進私部門女性決策參與階層</p>		
<p>性別目標</p>	<p>規劃內容</p>	<p>受益對象（含場次與人數）及執行經費</p>
<p>提升私部門組織性別平等觀念</p>	<p>1. 計畫目標：協助本市各原住民族發展協進會修訂章程，以保障1/3女性參與會務，擔</p>	<p>1. 受益對象：預計40%協進會完成修改章程（112年已完成20%</p>

	<p>任協進會內重要職位之權利，強化女性協進會會員參與公共事務之可能性與興趣。</p> <p>2. 辦理方式：</p> <p>(1) 盤點各協進會組織章程。</p> <p>辦理性平宣講及召開說明會。</p> <p>輔導原住民族發展協進會將「協進會幹部之單一性別比例不低於1/3」納入組織章程。</p> <p>3. 參與對象：本市22處原住民族協進會。</p>	<p>總計4處協進會完成修訂章程，故113年預計4處協進會完成修訂章程)。</p> <p>2. 執行經費：無。</p>
--	---	---

(九)工務局

<p>方案名稱：促進社區管理組織性別平等計畫</p>		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
<p>促進女性參與私部門決策階層 提升私部門組織性別平等觀念</p>	<p>1. 公寓大廈管理性平宣導計畫：藉由性平宣導課程，促進本市公寓大廈核心管理組織人員，逐步建立性別敏感度，於執行社區管理事項能關注不同性別之差異及需求。</p> <p>2. 辦理優良公寓大廈評選活動，預計已簽准公寓大廈評選計畫，將「社區管理委員會任一性別比超過三分之一」列入評選項目，鼓勵本市優質社區建立性別平衡管理組織，讓性別平等生活化融入市民日常。</p>	<p>1. 辦理公寓大廈法令宣導會</p> <p>(1) 受益對象：為本市報備有案社區管理組織及管理服務人員，已於113年6月18日辦理1場公寓大廈管理性平宣導會，參加人數約303人，女性參訓人數已達三分之一。</p> <p>執行經費：1,000元(講師費)，執行率100%。</p> <p>本市經統計截至113年12月底為止，組織報備有案社區計11,222家公寓大廈管理委員會，可辨識主委性別資料計10,081筆，分別為男性7,185人(71.27%)，女性2,896人(28.73%)。</p> <p>2. 優良公寓大廈評選活動</p> <p>(1) 受益對象：為本市報備有案社區。</p>

		(2) 113年公寓大廈評選計畫業 援例將「社區管理委員會任 一性別比例超過三分之一」 列入評選項目。 執行經費：30萬元。
--	--	--

(十)文化局

方案名稱：新北市演藝團體女性決策參與方案		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
落實各演藝團體決策者性別趨近之目標及增進性平意識。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理時間：113年1月-12月。 2. 辦理內容： <ol style="list-style-type: none"> (1) 針對本市登記在案之演藝團體，定期檢視負責人性別之比例。 (2) 於函知各演藝團體每年定期查驗時宣導性平觀念。 (3) 為增進演藝團體性別平權培力，在規劃相關課程時納入性平議題，邀請新北市立案演藝團隊參與。 3. 參與對象：新北市登記在案之演藝團體。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：預計10月辦理1次宣導性別平等。 2. 受益對象：新北市登記在案之演藝團體。 3. 執行經費：無。
方案名稱：民間捐助文化藝術財團法人董監事組成性平參與方案		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
具體落實各民間捐助財團法人董監事任一性別不低於三分之一之目標。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理時間：依各基金會董監事組織章程及任期。 2. 辦理內容：定期檢視所屬各文化藝術財團法人董事、監察人性別比例。 3. 參與對象：新北市民間捐助文化藝術財團法人之董監事。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：依各基金會董監事組織章程及任期。 2. 受益對象：新北市民間捐助文化藝術財團法人（目前共65間）。 3. 執行經費：無。

方案名稱：於社區營造培力課程中進行性平宣導		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
提升不同性別參與決策之影響力。促進婦女社會參與。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理時間：113年1月至12月。 2. 辦理內容：開設社區培力課程，並於課程中宣導性別平等觀念，使不同性別都能共同參與社區事務。 3. 參與對象：社區等團體之民眾。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：預計辦理課程10場，預計參與人次達300人。 2. 受益對象：社區等團體之女性與男性。 3. 執行經費：無涉預算。

(十一)青年局

方案名稱：女性領導力培訓計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
培養女性領導力，增進其在組織參與公共事務的領導、決策能力。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 拍攝性平教育影片：針對女性設計，主題為關係、自我、情緒、生理，預計邀請醫生、女性KOL等拍攝，提供專業建議、經驗分享，使女性獲得實用的應對方法，提升女性管理經營、自我成長、領導力等相關技能，使女性能更自信地擔任領導角色，在社會上發揮影響力。 2. 青年性平教材培力工作坊：培力青年運用教材帶領性平議題多元形式的討論，將所學能力運用於各場域，同時促進公共參與、領導力、性平推廣。於活動後建立回饋機制，作為精進之參考及經驗傳承。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象：本市高中、大專院校學生。 2. 影片預計於YouTube、IG等多個管道推廣、宣傳。 3. 預計辦至少5場次的女性青年培力工作坊、預計培力人數至少30人。 4. 執行經費：新臺幣60萬元。

(十二)體育局

方案名稱：女力崛起-促進本市體育會女性參與決策計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
促進女性參與私部門決策階層	<ol style="list-style-type: none"> 1. 輔導各體育會將性平議題融入教育訓練中，促進體育會會員對相關議題之理解， 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象：本市體育會所屬會員及相關人員。

提升私部門組織性別平等觀念	<p>從而促進女性參與決策階層之可能性。</p> <p>2. 宣導將「體育會理監事單一性別比例不低於1/3」納入該會章程，並將此列為本處評定體育績優團體標準之一。</p> <p>3. 鼓勵女性會員積極參與體育會會務並擔任幹部，增加女性進入決策階層之可能性。</p>	<p>(1) 輔導完成5場次教育訓練，並邀請相關人員參與。</p> <p>(2) 將「體育會理監事單一性別比例不低於1/3」條款納入該會章程之體育會達33%。</p> <p>2. 執行經費：12萬元。</p>
---------------	--	--

(十三)市場處

方案名稱：公有市場自治組織幹部性別平衡計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
促進女性參與私部門決策階層	<p>1. 輔導後續新成立的市場將「理監事單一性別不低於三分之一」條文納入組織章程。</p> <p>2. 辦理性別意識培力講座：透過辦理性別意識培力講座，強化市場女性人才交流，提升女性公共治理人力、參與公共事務及進入決策階層之機會。</p>	<p>1. 受益對象：</p> <p>(1) 輔導後續新成立的市場將「理監事單一性別不低於三分之一」條文納入組織章程，並維持已達「理監事單一性別不低於三分之一」之市場幹部性別比例。</p> <p>(2) 預計辦理性別意識培力講座1場次，邀請38座公有市場自治會幹部參與，倡導性平觀念，預計達75人次參與。</p> <p>2. 執行經費：1萬元整。</p>

二、跨局處整合性合作與分工：

重要整合協商與共同處理議題	執行機關
召開本府促進私部門組織女性參與決策工作坊，由本府社會局擔任幕僚窗口，邀請轄管私部門組織之主管機關參與，並安排專家指導，共同研商推動策略並交流經驗，建立跨局處交流平台	社會局、各機關

整合本府促進女性參與私部門組織決策階層之各項政策方案，建立互助資源管道，並擴大方案之社會影響力	社會局、各機關
培訓性別平等專業講師，支援各機關性別平等宣導課程	社會局、各機關
工務局辦理新北市優良公寓大廈評選活動前，將邀請社會局共同研商性別平等指標，並列入評選加分項目	工務局、社會局
結合人民團體目的事業主管機關發揮影響力，加強促進團體修訂章程，響應「理監事單一性別不低於 1/3」，整體提升女性參與團體決策階層之機會	經發局、原民局、客家局、教育局、體育處、社會局

玖、預估經費：1,015 萬 1,540 元整。

拾、預期效益：

一、質化目標：

- (一)提升私部門組織負責人及決策階層人員對於性別平等觀念之認識與認同。
- (二)支持女性參與決策，提供資源與專業能力，實現性別平等。
- (三)創造支持女性擔任負責人及決策階層之社會氛圍，形塑性別友善環境。
- (四)建立跨機關私部門組織性別平等推動交流平台，形成本府各機關共同推動性別平等之共識與動力。


二、量化目標：

- (一)提升私部門組織女性負責人比例 1% (約增加 1,500 位新任女性負責人)。
- (二)提升私部門組織女性決策階層比例 1% (約增加 900 位新任女性理監事或董監事，其中部分私部門組織如企業、公寓大廈管理委員會等，尚無董(理)事之職位或相關統計數據可資併計)。
- (三)新增修訂章程響應女性擔任理監事之私部門組織 250 家。
- (四)性別平等宣導人次達 18 萬人次。

第二部分：跨局處計畫執行成果

檢附內容：

1. 請依據前述計畫內容實際執行結果修正計畫內容及最後執行結果（有評量者請提報評量結果）
2. 提出本跨局處議題檢討及未來工作建議(包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估)
3. 檢附工作及會議照片。

跨局處議題：促進私部門女性決策參與工作計畫書				
局處	方案名稱與性別目標	計畫內容	113年1-12月執行成果	
			質性（創新度、難易度、重要性、影響範圍）	量化（場次、人數、執行經費）
社會局	一、方案名稱：社會福利組織深化性別意識翻轉計畫 二、性別目標： (一) 促進女性參與私部門決策階層 (二) 提升私部門組織性別平等觀念 (三) 建立決策者多元形象，破除性別刻板印象	一、計畫目標： (一) 人民團體： 1. 整體提升本市私部門女性參與決策之機會與比例。 2. 透過多元措施，宣導性別平權觀念。 (二) 社區發展協會： 1. 落實性別平等政策，提昇性別平權意識及女性在決策領域的培力與參與，成為翻轉社區發展協會決策性別比例的契機。 2. 透過本方案培力一群具熱忱、性別平權敏感度及影響力的社區幹部（單一性別不低於三分之一），並藉由系列宣導，期望能縮小各社區	一、創新度： (一) 人民團體：本方案係「人民團體性平1/3翻轉行動」之延續計畫，為全國首創，針對私部門組織推動女性參與決策階層，以實質促進性別平等。本方案並已形成政策推動模組，可於其他私部門組織及其他縣市推廣。 (二) 社區發展協會：透過社區發展協會章程修正，訂定協會幹部單一性別不低於三分之一原則，倡議女性參與決策的提升與落實。 (三) 社會福利基金會：加強基金會董監事性別平等意識，提升決策階層性別比例。 二、難易度：	一、人民團體： (一) 辦理私部門女性參與決策工作坊：業於113年8月1日辦理1場工作坊，預計13個局處參與（社會局、民政局、勞工局、經濟發展局、農業局、教育局、客家事務局、原住民族行政局、工務局、文化局、青年局、體育局、市場處），共31人參與，其中男性11人（35.48%），女性20人（64.52%）。  (二) 培力研習：業於113年3月14日辦理1場人團送到家領航員培力服務計畫說明會，共59人參加，其中男性21人（35.59%），女性38人（64.41%）；

		<p>發展協會內性別落差，達到理監事單一性別不低於三分之一之理念。</p> <p>(三) 社會福利基金會：提升基金會董監事性別平等意識與決策階層之性別比例。</p> <p>二、辦理方式：</p> <p>(一) 人民團體：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理私部門女性參與決策工作坊：每年辦理跨局處提升私部門女性參與決策工作坊，邀請專家指導各局處推動策略，整體提升本市私部門女性參與決策之機會與比例。 2. 培力研習：辦理人民團體分區研習，針對人民團體之理事長、理監事及會務工作人員安排性別意識培力課程；另培訓人民團體核心人員成為「性平大使」，藉其影響力讓性平觀念深入團體。 3. 多元宣導：透過公文、「新北好團結」LINE 官方帳號、印製 DM、媒體廣宣、運用本局培訓之團體「性別大使」至社團及社區宣導等多元管道，宣導性別平權。 4. 團體表揚：針對將「理監事單一性別不低於三分之一」納入章程並修訂通過之團體辦理公開表揚，鼓勵團體響應理監事性別平等理念。 	<p>(一) 人民團體：人民團體女性會員多於男性，但掌握決策權力的理監事及理事長卻是男性多於女性，呈現明顯的性別落差，此乃囿於民間觀念保守及尊重團體自治，缺乏政府對於團體的積極倡議與相關政策推動。本計畫透過多元措施扭轉人民團體的性別刻板印象，並促使團體自主修訂章程，保障女性擔任理監事之機會，具高度挑戰性。</p> <p>(二) 社區發展協會：社區發展協會屬於人民團體之一，擁有自主決策力，須經由會務輔導來實踐。</p> <p>(三) 社會福利基金會：基金會屬於民間財團法人組織，注重自主性，並以財物為主體運作，須經由性別觀念與性平意識之培養，平衡社會福利基金會董監事性別比例。</p> <p>三、重要性：</p> <p>(一) 人民團體：透過促進人民團體自主修訂章程，將「理監事單一性別不低於1/3」納入章程條文，除能有效提升人民團體乃至於基層民眾之性別平等意識外，並能實質保障女性參與決策及擔任團體理監事之機會，從私部門領域切入，真正落實普遍</p>	<p>於113年3月20日辦理社會福利宣導員專業訓練，共41人參加，其中男性17人(41%)，女性24人(59%)，分別納入性別教育課程。另業於113年5月1、6、7日辦理人民團體總幹事及會務工作人員培訓營(基礎班)及5月8、15日(進階班)共計5場次，在研習中播放「我們都是女 Leader」紀錄片，向理事長、總幹事等幹部宣導性平觀念，共約167人參加，其中男性53人(31.74%)，女性114人(68.26%)。</p>  <p>(三) 多元宣導：持續透過公文、「新北好團結」LINE 官方帳號、印製 DM 等多元措施，宣導性別平權觀念，截至113年12月底，計約6萬1,057人次。</p> <p>(四) 團體表揚：將「理監事單一性別不低於三分之一」納入章程並修訂通過之</p>
--	--	--	---	---

		<p>5. 獎勵措施：針對將「理監事單一性別不低於三分之一」納入章程並修訂通過之團體列入領航金獎加分項目、公益活動優先補助對象，並可優先報名人民團體相關研習課程等活動。</p> <p>6. 賡續輔導團體修訂章程「理監事單一性別不低於1/3」：輔導團體自主修訂章程，增加女性參與團體決策機會。</p> <p>(二)社區發展協會：</p> <ol style="list-style-type: none"> 藉由社區會務研習、社區聯繫會報、性別意識培力課程、性別友善社區培力研習及設立 Line 群組方法，培養社區發展協會幹部性別意識，加強宣導擴大女性參與社區決策機會，促進實質平等。 發文函請各區公所共同協力輔導所轄社區發展協會，倡導理監事單一性別不得低於三分之一。 社區發展協會現況調查中分析理監事人數並建置性別統計資料。 <p>(三)社會福利基金會：</p> <ol style="list-style-type: none"> 辦理性別平等教育訓練：每年辦理教育訓練，並納入性別教育課程。 	<p>性之性別平等，縮小性別差距，具有指標意義及重要性。</p> <p>(二)社區發展協會：可影響私部門組織運作，女性的參與提升及性別平等觀念的落實。</p> <p>(三)社會福利基金會：平衡社會福利基金會董監事性別比例。</p> <p>四、影響範圍：將針對本市所轄各人民團體、社區發展協會及基金會，經由倡議及輔導實踐女性參與決策機會，促進實質平等。</p>	<p>團體列為性平績優團體，業於113年12月5日舉辦公開表揚活動，共計表揚67個團體，約500人參加。</p>  <p>(五)將「理監事單一性別不低於三分之一」納入章程並修訂通過之團體列為新北市公益活動補助之優先補助對象：截至113年12月31日止，計約優先補助62個團體。</p> <p>(六)賡續輔導團體修訂章程「理監事單一性別不低於1/3」：截至113年12月31日止，本市人民團體總數量為5,265個，業有1,257家人民團體完成章程修訂，較112年底1,170家增加87家（達成率43.5%）。</p> <p>二、社區發展協會：</p> <p>(一)辦理社區性別意識培力宣導、社區會務等課程及社區聯繫會報，於113年截至12月底共計辦理5場次，受益者男62人次、女209人次，共計有271人次。</p> <p>(二)結合公所共同輔導社區發展協會，截至113年12月底止，已增加25個社區</p>
--	--	---	---	--

2. 透過宣導提升性平意識：定期於「新北市社會福利基金會」LINE 群組張貼性平報導，並於基金會董事改選會議通知時，公文教示董事會組成之性別比例。
3. 輔導基金會修訂捐助章程：賡續輔導基金會自主修訂，將「董監事單一性別比例不低於三分之一」之規定納入捐助章程中。
4. 獎勵措施：將董事會組成性別比例納入基金會評核加分項目，並辦理表揚典禮，鼓勵響應性別平等觀念之基金會。

三、參與對象：人民團體理監事、社區發展協會理監事、幹部、區公所承辦人、基金會各董監事等。

發展協會達成修訂章程，共計104個社區發展協會。



(三)社區發展協會理監事計7,916人，其中男性理監事4,807人，占60.7%、女性理監事3,109人，占39.3%，共計285個社區發展協會理監事單一性別不低於三分之一。

三、社會福利基金會：


(一)業於113年9月11日辦理基金會教育訓練，並納入性別平等教育宣導，參與人次計66人。

				 <p>(二)持續透過公文及「新北市社會福利基金會」LINE 官方帳號等多元措施，宣導性別平權觀念，影響計143人。</p> <p>(三)透過公文教示宣導「董事單一性別比例不低於三分之一」之理念：113年計22家基金會辦理董事改選，業有7家達成。</p> <p>四、經費執行(執行率)：截至113年12月，經費使用約393萬1,400元(執行率99.28%)。</p> <p>(一)人民團體科：380萬元(執行率100%)。</p> <p>(二)社區發展及婦女福利科：10萬元(執行率100%)。</p> <p>(三)社會救助科：3萬1,400元。</p>
<p>民政局</p>	<p>一、方案名稱：宗教團體性別主流化宣導計畫</p> <p>二、性別目標：</p>	<p>一、計畫目標：結合宗教團體講習或其他適合方案，安排性別主流化相關課程，使宗教團體能打破性別刻板印象及消除性別歧視，營造性別平權社會。</p> <p>二、辦理方式：</p>	<p>一、創新度：透過課程增進宗教團體對女性參與公共事務接受度。</p> <p>二、難易度：</p> <p>(一)囿於參與宗教團體內部組織活動，需較多的額外時間，許多女性需顧</p>	<p>一、場次：今年宗教團體講習課程已辦理27場。</p> <p>二、人數(性別統計)：共約1,532人(男性約790人、女性約742人)。</p> <p>三、經費執行：27場研習計27,000元。</p>

<p>(一) 促進女性參與私部門決策階層</p> <p>(二) 提升私部門組織性別平等觀念</p> <p>(三) 建立決策者多元形象，破除性別刻板印象</p>	<p>(一) 本(113)年度宗教研習課程27場已於8月全部完成；並於課程設計問卷建立反饋機制，瞭解宗教團體對性別平等的認識及實施情形。經回收問卷計1,288份，其中認同管理決策層可由女性擔任之人數約1,025人，占總比例約80%，顯然參與課程後能提升認同女性擔任重要職位之意識。</p> <p>(二) 提報本市績優宗教團體表揚時，以宗教團體之管理委員會或董監事單一性別不低於1/3之比率或其決策階層性別比率較上一屆提升等情形列入優先表揚之宗教團體，期提升私部門組織性別平等觀念。</p> <p>(三) 另刻正簽陳修正「新北市政府輔導宗教團體辦理宗教活動補助經費標準作業程序」，申請書擬納入「申請單位之管理(監察)委員或董(理)監事性別比率」、「單一性別比率是否高於三分之一」等項目作為未來優先補助之評估項目。</p> <p>三、參與對象：本市宗教團體。</p>	<p>及家庭，可以參與的時間較少，再加上傳統宗教活動的性別差別待遇，弱化了女性地位及限制女性參與公共事務的權利。</p> <p>(二) 因宗教團體負責人皆係依組織章程選任之，有任期之規定(多為4年為一任期)，故每年提升女性決策參與之變動幅度有限。</p> <p>三、重要性：破除性別隔閡，以能力決定擔任之職務，增進宗教團體辦理各項業務柔軟度與細膩度。</p> <p>四、影響範圍：觸及本市宗教團體。</p>	<p>四、成果照片：</p> 
---	---	---	--

--	--	--	--	--

<p>勞工局</p>	<p>一、方案名稱：提升工會女性理監事比例。</p> <p>二、性別目標：</p> <p>(三) 促進女性參與私部門決策階層</p> <p>(四) 提升私部門組織性別平等觀念</p>	<p>一、計畫目標：提升女性參與工會幹部比例，參與公共事務。</p> <p>二、辦理方式：</p> <p>(六) 提升工會女性理監事比例。</p> <p>(七) 舉辦工會幹部研習會。</p> <p>(八) 性平納入勞工教育核心課程。</p> <p>(九) 113年度優良工會選拔導入性平元素，獲選為特優、優等、甲等及性平卓越獎</p>	<p>一、創新度：依新北市性別平等推動方案，打破性別刻板印象。</p> <p>二、難易度：翻轉社會大眾對性別的刻板印象，並提升女性參與工會幹部的比例。</p> <p>三、重要性：讓工會會員瞭解性別平等的觀念，同時能身體力行，翻轉性別刻板印象，進而提高女性參與工會幹部比例，參與公共事務。</p>	<p>一、截至目前為止，工會女性理監事比例達36.54%，較前一年度36.43%增加0.11%。女性擔任理監事比例達1/3之基層工會比例為66.42%。</p> <p>二、辦理場次：大會327場次，勞工教育性平課程72場次，共399場次。</p> <p>三、參與人數：大會1萬4,376人次；勞工教育性平課程2,213人次，共1萬6,589人次。</p>

	<p>(五) 建立決策者多元形象，破除性別刻板印象</p>	<p>之工會於申請勞工教育補助時，會另外加給獎勵金以茲鼓勵。</p> <p>三、參與對象：本市所轄所有工會會員。</p>	<p>四、影響範圍：本市所轄所有工會會員。</p>	<p>四、另特別針對女性幹部辦理勞工教育課程，培養其決策及領導能力，期許成為種子教師，把性平意識帶入各所屬工會，發揮其影響力，70人參與，其中女性幹部學員45人。</p> <p>五、113年度優良工會選拔選出特優工會5家、優良工會7家、甲等工會6家及性平卓著獎新北市冰果冷飲服務業職業工會1家，該工會選舉出女性理監事比例達50%，平日亦徹底落實辦理性別平等意識課程深化性平理念。獲獎工會申請勞工教育補助時，依規定加發獎勵金。</p> <p>六、執行經費：50萬5,060元（96%）。</p> <p style="text-align: center;">113年勞教說明會</p> 
--	-------------------------------	--	---------------------------	--

				 <p style="text-align: center;">113年工會新進幹部研習</p>
<p>經濟發展局</p>	<p>一、方案名稱：促進工商團體性別平權</p> <p>二、性別目標：</p> <p>(一) 促進女性參與私部門決策階層</p> <p>(二) 提升私部門組織性別平等觀念</p> <p>(三) 建立決策者多元形象，破除性別刻板印象</p>	<p>一、計畫目標：於工商界推廣性平理念，促使公司、工商團體等私部門之決策階層性別比例平衡，提升女性求更高階職涯發展之意願。</p> <p>二、辦理方式：</p> <p>(一) 新北企業精典獎：辦理頒獎典禮1場次，預計透過獎項中的「傑出女力」類組表揚傑出的新北企業女性負責人或高階主管。並於各組獎項共通性評審項目中設立「企業社會責任指標」(15%)，評比企業「性別平等措施」及各項「友善職場」措施。</p> <p>(二) 工商團體：</p> <p>1. 發文宣導：建請公協會，依據會務發展現狀，修正協會章程提升女性理監事比例。</p>	<p>一、創新度：本方案首度提出之目標，即工商團體(包含公司)決策階層之性別比例平衡，並針對不同團體之特性，提出不同之推動策略。</p> <p>二、難易度：鑒於公司法及相關人民團體之法令，尚未明文強制董事、監察人(理監事)之性別比例，無法透過具有拘束力之手段以推動相關性平作為。而就相關鼓勵、補助措施而言，對財力充足之工商團體又不具吸引力，爰在推動上，須透過假以時日之宣導，逐漸使工商界重視性平的理念。</p> <p>三、重要性：促進女性參與及進入決策階層一向為我國及國際重視與努力之議題，我國「性別平等政策綱領」、「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)及聯合國永續發展目標</p>	<p>一、新北企業精典獎：</p> <p>(一) 頒獎時程：113年9月12日舉辦「第二屆新北企業精典獎」頒獎典禮。</p> <p>(二) 本屆獎項規劃有六大組別，其中設有「傑出女力」類組，以鼓勵在專業管理、領導能力及企業社會責任等三個面向有卓越表現的女性企業負責人或主管踴躍參與，彰顯新北女力在職場上的典範與成就，本類組共計收件24件報名案，擇定10名獲獎者予以公開表揚。其餘企業類組共精選出26家獲獎企業、25家優質潛力及潛力企業。</p>

2. 輔導自辦性平課程：輔導商業會、工商發展投資策進會及工業會辦理主管專班、性平課程、提升主管領導力及情緒管理講座。

(三) 商圈：

113 年度商圈補助以「理監事任一性別比例不少於 3 分之 1」者為優先補助對象。

三、參與對象：公司、工商團體及商圈團體。

(SDGs) 均揭示確保女性參與公共生活和領導決策，而行政院亦將「促進公私部門決策參與之性別平等」列為性別平等重要議題。

四、影響範圍：新北工商界。



新北企業精典獎傑出女力類組10位得獎人與市長合影

二、輔導自辦性平課程：(註：相關問卷內容後續將修正以5分為滿分進行問卷調查)

(一) 新北市商業會-性平講座：本年度辦理2場講座。

1. 6月20日舉辦「打造新世紀女性主管魅力」講座，共計21人參與，女性17人(81%)、男性4人(19%)，課後問卷滿意度平均6.3分(滿分7分)。





2. 9月19日舉辦「職場情緒技能管理」講座，共計25人參與，女性20人（80%）、男性5人（20%），課後問卷滿意度平均9.1分（滿分10分）。



9月19日《職場情緒技能管理講座》

3. 未來將考量於工商協會聚會過程中宣導性平事項（如於會員大會前播放宣導影片等）。

(二) 新北市工業會及工商發展投資策進會辦理主管專班、性平課程：以提升主管領導力、情緒管理，及邀請女傑獎得主分享管理經驗為辦理主題，期提升女性追求更高階職涯發展之意願。

1. 新北市工業會及工商發展投資策進會合作辦理1場講座：5月15日辦理「上善若水的管理哲學」講座，由女傑獎得主英紡企業葉淑麗董事長分享經營管理哲學，共計120人參與，女性60人(50%)、男性60人(50%)。



5月15日「上善若水的管理哲學」講座

2. 新北市工業會：本年度辦理2場講座。

- (1) 8月6日辦理性別平等暨正念思維與行動講座強化女性心理素質，使女性於追求職涯發展時更加具有信心，共計40人參與，女性31人(77%)、男性9人(23%)。



- (2) 9月13日辦理性別平等暨減壓人生講座，課程中教導學員探索自己並了解壓力來源、如何減壓、舒壓擺脫壓力於職場之負面影響，更有勇氣於職場中追尋生涯目標，共計30人參與，男性6人(20%)、女性24人(80%)。



3. 工商發展投資策進會：本年度辦理2場講座。

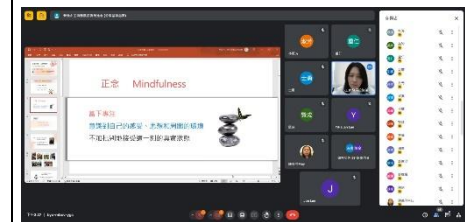
- (1) 3月19日辦理職場紓壓講座，使女性面對職涯困境時更能以不同方式排解壓力以追求更高階的職涯發展，共計55人參與，女性30人(55%)、男性25人(45%)，課後調查問卷4成達到非

常滿意5分、6成滿意4分（總分5分）。



113年3月19日《壓力 OUT-一起成為快樂工作人》

- (2) 4月23日辦理正念照顧講座，協助女性參與者找回內在平靜力量，達到身心和諧狀態，更具彈性與勇氣追求職涯夢想，共計68人參與，女性38人（56%）、男性30人（44%）。



4月23日《正念照顧講座》

三、 商圈團體優先補助：以「理監事任一性別比例不低於3分之1」者為補助加分項目，截至12月計有20處商圈符合優先補助條件。

				<p>四、經費執行：總計223萬元，已執行223萬元（100%）。</p> <p>（一）新北企業精典獎：10萬元。</p> <p>（二）輔導自辦性平課程：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 商業會：4萬元。 2. 工業會：6萬元。 3. 工商發展投資策進會：3萬元。 <p>（三）商圈團體優先補助：200萬元。</p>
<p>農業局</p>	<p>一、方案名稱：</p> <p>（一）方案1：提升女性參與農村再生</p> <p>（二）方案2：促進農漁會女性決策參與工作計畫</p> <p>二、性別目標：</p> <p>（一）促進女性參與私部門決策階層</p> <p>（二）提升私部門組織性別平等觀念</p> <p>（三）建立決策者多元形象，破除性別刻板印象</p>	<p>一、方案1：提升女性參與農村再生</p> <p>（一）計畫目標：增進性別友善氣氛並提升農村女性參與各項事務比例。</p> <p>（二）辦理方式：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於社區相關培訓課程中均安排播放性平宣導影片，增進性別友善氣氛。 2. 以問卷或電訪形式調查農村社區女性可參與上課的時間、感興趣的議題，並調查農村社區女性新住民人口，進而作為課程內容與時間安排之依據。 3. 藉由課程吸引更多女性加入農村活動，再安排女性決策培訓工作坊，增加女性參與決策的人數比例，提升女性參與農村再生。 <p>（三）參與對象：農村婦女、女青農。</p>	<p>一、方案1：提升女性參與農村再生</p> <p>（一）創新度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供綠色照顧、綠飲食等女性感興趣之主題課程，增加女性參與農村社區活動。 2. 女性決策工作坊除領導管理課程外，也包含自我探索及情緒管理等女力成長課程。 <p>（二）難易度：一般，提升農村社區女性參與程度。</p> <p>（三）重要性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 藉由課程中的性平宣導，讓農村社區女性瞭解性平觀念，促進女性社會參與。 2. 藉由工作坊培訓達到農村女性自我成長及參與農村再生。 <p>（四）影響範圍：新北市參與培根計畫之農村社區。</p>	<p>一、方案1：提升女性參與農村再生</p> <p>（一）辦理場次：5堂課。</p> <p>（二）辦理工作坊場次：1場。</p> <p>（三）課程參與人數：124位，其中女性有93位，比例約占75%。</p> <p>（四）工作坊參與人數：25位，其中女性有19位，比例約占76%。</p> <p>（五）經費執行：12萬元（執行率100%）。</p> <p>（六）成果照片：</p>  <p>8/1 農村女性意識探討-她們的故事</p>

二、方案2：促進農漁會女性決策參與工作計畫

(一)計畫目標：提升農漁會女性參與各項事務比例。

(二)辦理方式

1. 賡續輔導農漁會辦理研習、領導力課程：針對成長班女性幹部辦理研習營、開設領導力等相關課程、邀請領導階層之女性幹部分享經驗，以提升女性決策機會及倡議能力。
2. 辦理性別培力課程：針對成長班班員、農會員工、選(聘)任人員就性別平等觀念辦理培力課程，以提升性別平等觀念。
3. 持續輔導女青農並鼓勵擔任聯誼會幹部：結合女青農行銷相關輔導計畫，提供從農相關資源(如：加工產品研發、商品包裝設計、銷售通路開發)等後續協助並鼓勵擔任新北市青年農民聯誼會幹部。
4. 獎勵措施：持續推動「新北市農業產銷推廣工作補助要點」第六點，針對農漁會理監事、會員代表等單一性別比例不低於三分之一者，優先予以補助。藉以鼓勵農漁會女性理(監)事、會員代表參選。

二、方案2：促進農漁會女性決策參與工作計畫

(一)創新度：

1. 透過研習、訓練等課程，提升農漁會女性參與決策自信及意願。
2. 持續推動獎勵措施。

(二)難易度：法規對於農會女性成為會員即有法規上限制，如：土地持有面積、一戶只能一人為正會員，而正會員才有選舉權。

(三)重要性：成長班女性幹部、農漁會聘(選)任人員經過研習訓練或培育後，提升女性參與決策機會。

(四)影響範圍：縮小農漁會幹部、成長班、聘(選)任人員女性、男性決策參與之比例。



9/11長者健康飲食與農村外籍配偶社會認同



10/23農村女性領導力發展工作坊



11/20農村旅遊圖文視覺美編課程

二、方案2：促進農漁會女性決策參與工作計畫

(一)辦理場次及參與人數：

1. 辦理成長班女性幹部研習營、強化領導力等相關訓練，辦理13場課程，女性參與人數總計922人。

		<p>5. 持續關注農委會111年6月29日業已將「放寬女性會員參選農會理監事從事農業資格」納入「農會理監事候選人實際從事農業資格認定及審查辦法」草案後續動態。</p> <p>6. 持續考核農漁會辦理性平工作予以加分：針對辦理性平相關課程之農漁會給予考核加分，鼓勵各農漁會積極推廣性平觀念。</p> <p>(三)參與對象：農村婦女、成長班學員、農會選任人員、女青農。</p>		<p>2. 辦理性別培力課程40場，參與人數總計3,802人，女性參與人次達2,820人，比例占74.2%。</p> <p>3. 新北市青年農民聯誼會幹部總計11人，2年改選一次，上屆次(111、112年)女性幹部5人，占全體幹部45.5%；本屆次(113年、114年)女性幹部4人，占全體幹部36.4%。</p> <p>(二)經費執行：由各農、漁會負擔。</p> <p>(三)成果照片：</p>  <p>5/17五股區農會家政班-性別主流化與CEDAW 認識</p>  <p>5/29蘆洲區農會員工及農事班-農村女力參與租佃調解處經驗分享</p>
教育局	一、方案名稱：	一、計畫目標：	一、113學年度家長會長授證大會及相關研習：	<p>一、113學年度家長會長授證及研習：323萬9,550元。</p> <p>(一)家長會授證大會1場次，業於113年11月27日辦理，665人參加，其中男性</p>

<p>(一)113學年度家長會授證大會與研習</p> <p>(二)提升新北市教育基金會女性董監事參與決策計畫</p> <p>(三)本市教師會續推動不同性別參與決策</p> <p>(四)本市教育會續推動不同性別參與決策</p> <p>二、性別目標：</p> <p>(一)促進女性參與私部門決策階層</p> <p>(二)提升私部門組織性別平等觀念</p> <p>(三)建立決策者多元形象，破除性別刻板印象</p>	<p>(一)113學年度家長會授證：納入性別平等議題，任一性別應達全體參與人數的三分之一。</p> <p>(二)教育基金會：女性董監事達40%。</p> <p>(三)教師會：藉由公文宣導女性會員參與決策重要性。</p> <p>(四)教育會：藉由公文宣導女性會員參與決策重要性。</p> <p>二、辦理方式：</p> <p>(一)113學年度家長會授證與研習：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過公文宣導，請各校學生家長會將「學生家長會家長委員之單一性別比例不低於1/3」納入委員會章程。 2. 113學年度促進家長參與教育事務年度研習：辦理研習，各校家長會長參與，課程內容包括家庭教育知能講座、性別平等知能宣講。 <p>(二)教育基金會：除持續透過公文及本市教育基金會線上審核平台宣導，113年擬辦理1場說明會加強宣導，參與對象包括302家教育基金會。</p> <p>(三)教師會：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 藉由公文宣導女性會員參與決策重要性。 2. 參與113年度相關教育決策。 	<p>(一)創新度：透過公文、研習活動、新媒體宣導等方式宣達各項相關議題。</p> <p>(二)難易度：仍有家長未接觸到相關之訊息。另家長代表為各班家長選出，家長委員又由家長代表選出，不易達成單一性別比例不低於1/3原則。</p> <p>(三)重要性：提升女性參與家長會決策的比例。</p> <p>(四)影響範圍：新北市公私立高國中家長會及成員。</p> <p>二、教育基金會：</p> <p>(一)創新度：本市首次就教育基金會董事要求性別比例。</p> <p>(二)難易度：鑒於教育基金會屬多屬民間捐助財團法人，須透過不斷宣導，以促進女性董監事參與決策。</p> <p>(三)重要性：配合國家推動性別平等政策，促進女性董監事參與決策計畫。</p> <p>(四)影響範圍：針對本市302家教育基金會，期能推動女性參與決策。</p> <p>三、教師會：</p> <p>(一)創新度：教師會女性參與程度平均為43%，高於法定1/3比例，為女性參與決策組織當中比例略高的組織團體。</p>	<p>344人(51.8%)，女性321人(48.3%)。</p>  <p>11月27日《家長會授證大會》</p> <p>(二)局長與家長有約2場次，業於113年11月9日及113年11月30日辦理，約500人參加，其中男性245人(49%)，女性255人(51%)。</p> 
--	---	---	---

		<p>(四)教育會：藉由公文宣導不同性別會員參與決策重要性，並推廣各教育會將相關規定納入章程。</p>	<p>(二)難易度：續推廣由各教師會落實將「教育會理監事單一性別比例不低於1/3」，為低難度計畫；賡續推動女性參與決策部分，鼓勵各教師會持續推動，為低難度執行項目。</p> <p>(三)重要性：各教師會為主要教育活動推動夥伴，積極使之具性別意識，並續推動鼓勵女性參與組織決策，影響各項活動推動，具有相當重要性。</p> <p>(四)影響範圍：觸及本市教師會、其所屬會員及參與活動之教師。</p> <p>四、教育會：</p> <p>(一)創新度：打破過去女性組織較少分布於教育會內部組織現狀，積極宣導及鼓勵教育會內女性參與決策階層，增加影響力；另外持續推動女性專屬教育決策活動，鼓勵不同性別參與。</p> <p>(二)難易度：推廣由各教育會落實將「教育會理監事單一性別比例不低於1/3」納入該會會章程，為中等難度計畫；賡續推動女性參與決策部分，鼓勵各教育會持續推動，為中低難度執行項目。</p> <p>(三)重要性：各教育會為主要教育活動推動夥伴，積極使之具性別意識，並</p>	<p>11月9日《局長與家長有約~促進家長參與教育事務研習》</p> <p>(三)新任家長會長增能研習1場次，業於113年10月26日辦理，約200人參與，其中男性106人(53%)，女性94人(47%)。</p>  <p>10月26日《新任家長會長增能研習》</p> <p>(四)上開計畫執行經費總計約305萬元。</p> <p>二、教育基金會：</p> <p>(一)辦理場次：除持續透過公文及本市教育基金會線上審核平台宣導（點閱2,058次），113年辦理1場說明會加強宣導。</p> <p>(二)參與人數（性別統計）：302家教育基金會。</p> <p>(三)執行經費：8萬元。</p> <p>三、教師會：</p> <p>(一)113年男女理監事比例56:44，已符合單一性別比例不低於1/3。</p> <p>(二)持續鼓勵女性參與組織決策。</p> <p>四、教育會：113年男女理監事比例71:29，接近單一性別比例不低於1/3。</p>
--	--	---	--	---

			<p>鼓勵女性參與組織決策，影響各項活動推動，具有相當重要性。</p> <p>(四)影響範圍：觸及本市教育會、其所屬會員及參與活動之教師。</p>	
客家事務局	<p>一、方案名稱：促進客屬團體決策參與及女性培力</p> <p>二、性別目標：</p> <p>(一)促進女性參與私部門決策階層</p> <p>(二)提升私部門組織性別平等觀念</p>	<p>一、促進客屬團體女性決策參與</p> <p>(一)計畫目標：提升不同性別參與團體運作決策之影響力，促進婦女社會參與。</p> <p>(二)辦理方式：</p> <p>1. 持續宣導將「客屬社團理監事單一性別比例不低於三分之一」納入章程，113年期望可達89%，使更多女性理監事參與社團決策運作，並辦理性別平等講座，加深其對性別平等意識之理解。</p> <p>2. 強化女性決策，於客家傳統祭典天穿日、義民爺文化祭活動，維持女性擔任祭典正獻官不低於三分之一之性別平等比例。</p> <p>(三)參與對象：客屬社團幹部、會員、客家文化諮詢委員、客家青年智庫團成員等。</p> <p>二、客語支援教師及薪傳師培力</p> <p>(一)計畫目標：提升客語支援教師及薪傳師教學技能與知識，並增進性別平等意識與觀念，以利促進性別平等融入校園課程。</p>	<p>一、創新度：</p> <p>(一)推動客屬社團理監事及客家傳統祭典正獻官女性決策參與。</p> <p>(二)每年規劃不同教學主題，增進客語支援教師及薪傳師認識不同的文化，並藉以增進性平知識。</p> <p>二、難易度：</p> <p>(一)經過多年性平觀念宣導，完成客屬社團理監事單一性別比例不低於三分之一章程修訂比例已逐年提升。</p> <p>(二)每個國家均有不同的風格風俗民情及文化差異，無法建立均一性平標準意識，為透過課程學習，增進國際觀。</p> <p>三、重要性：</p> <p>(一)翻轉文化習俗中正獻官由男性擔任的刻板印象。</p> <p>(二)透過增進客語支援教師、薪傳師性平課程教學技巧，以利未來教師更容易將性平觀念融校校園鄉土語言教學課程，以增進學生新世代性平觀念。</p>	<p>一、客屬團體女性決策參與</p> <p>(一)113年完成客屬社團理監事單一性別比例不低於三分之一章程修訂達89% (較112年目標值提升1%)。</p> <p>(二)113年新北市天穿日已於2月29日在新北市客家文化園區舉行祭天儀式1場次。天穿日祭天儀式正獻官共計5名，其中女性正獻官3名，女性比例為60%(如圖1)；另為鼓勵青年參與，了解傳統客家文化禮俗，由本局輔導青年智庫團及客庄返鄉青年擔任祭天儀式禮生共計7名，其中女性3名，男性4名，女性比例為43%(如圖2)。</p> <p>(三)新北市客家義民爺文化祭於9月28至30日於新北市民廣場舉行，主祭大典正獻官共計12名，其中女性正獻官5名，女性比例為42%，賡續維持正獻官單一性別比例不低於三分之一(如圖3)。</p> <p>(四)已於6月25日客家文化諮詢會議邀請講客廣播主持人、客聲獎得主卡爾客(賴冠儒)擔任講師，辦理性別平等</p>

		<p>(二)辦理方式：邀請專業講師教授性別平等課程，其中教學方法分享以 CEDAW 教材示範，融入客語教學，增進學生性別平等意識與觀念，減少性別歧視與刻板印象。加強邀請男性薪傳師參與文化傳承工作，並參與培力增能研習，以促進性別平等。</p> <p>(三)參與對象：客語支援教師及薪傳師。</p>	<p>四、影響範圍：</p> <p>(一)客屬社團幹部及會員、客家文化諮詢委員等新北客家各界人士。</p> <p>(二)客語支援教師及薪傳師，並擴大至本市所屬學校學生等。</p>	<p>講座1場次，計121人參與（男72人占60%，女49人占40%）。</p> <p>二、客語支援教師及薪傳師培力：</p> <p>(一)新北市客語教學人員增能研習「客語薪傳師增能營」於113年7月6日辦竣，課程邀請馬偕醫學院護理學系楊晴惠講師，以「校園中的性平」為主題，講述近期#Me Too 反性騷擾運動、校園常見的性別事件、性平三法及性平教育資源等方面(如圖4)。</p> <p>(二)本次實體課程34人參加，線上課程26人參加，合計共60人參與，其中男性6人(10%)、女性54人(90%)，較112年共22人參與，男性2人(9%)、女性20人(91%)，於總人數及男性參與率均有提升。</p> <p>(三)實體課程開始前及結束後均舉辦測驗，前測平均成績60.29分，後測平均成績70分，顯示學員經由本課程對於性平觀念有所增進，未來將持續對薪傳師授課進行訪視，以了解性平觀念應用情形。</p> <p>三、執行經費：23萬元（執行率100%）。</p>
--	--	---	---	--



圖1:客家天穿日正獻官女性比例60%




圖2:由新北客家青年擔任禮生傳承客家禮俗文化



圖3:義民爺文化祭正獻官女性比例為42%

				 <p>圖4:客語薪傳師增能營結合性平課程</p>
原住民族 行政局	<p>一、方案名稱：提升私部門組織性別平等觀念。</p> <p>二、性別目標：</p> <p>(一)促進女性參與私部門決策階層</p> <p>(二)提升私部門組織性別平等觀念</p> <p>(三)建立決策者多元形象，破除性別刻板印象</p>	<p>一、計畫目標：協助本市各原住民族發展協進會修訂章程，任意性別不少於1/3擔任協進會內重要職位之權利，藉此強化女性協進會會員參與公共事務之可能性與興趣。</p> <p>二、辦理方式：</p> <p>(一)盤點各協進會組織章程。</p> <p>(二)辦理性平宣講及召開說明會。</p> <p>(三)輔導原住民族發展協進會將「協進會幹部之單一性別比例不低於1/3」納入組織章程。</p> <p>三、參與對象：本市22處原住民族協進會。</p>	<p>一、創新度：非首創</p> <p>二、難易度：透過修訂組織章程將性平目標納入，明定女性參與的人數比例。</p> <p>三、重要性：增進並拓展女性投入原住民族公共事務的機會，同時革新制度，使女性也能共同推動族群事務。</p> <p>四、影響範圍：本市22處原住民族協進會。</p>	<p>一、截至113年12月底，已有6家協進會之組織章程已明定女性參與的人數比例，保障女性參與會務，擔任協進會內重要職務之權利，完成率27%。</p> <p>二、已函文各協進會鼓勵推動修改章程，保障1/3女性擔任協進會內重要職務之權利；另於召開理監事或會員大會、以及各項活動時，持續宣導性平理念，促進兩性平權。</p> <p>三、查現有22家協進會理事長性別統計，其中女性有13位，占比60%，顯見性別平等觀念已深植，成效良好。</p> <p>四、尚有16家協進會已電話及簡訊通知協會理事長，其表示待召開社團大會詢問社員意見。</p> <p>五、經費執行（執行率）：無涉預算</p>
工務局	<p>一、方案名稱：促進社區管理組織性別平等計畫</p>	<p>一、計畫目標：</p> <p>(一)質性目標：藉由性平宣導課程及優良公寓大廈評選活動，促進本市公寓大廈核</p>	<p>一、創新度：辦理性平宣導課程，融入本市公寓大廈核心管理組織人員，提升本市社區管理性別平權。</p>	<p>一、辦理公寓大廈法令宣導會</p> <p>(一)受益對象：為本市報備有案社區管理組織及管理服務人員，已於113年6月</p>

	<p>二、性別目標：</p> <p>(一) 促進女性參與私部門決策階層</p> <p>(二) 提升私部門組織性別平等觀念</p> <p>(三) 建立決策者多元形象，破除性別刻板印象</p>	<p>心管理組織人員，逐步建立性別敏感度，於執行社區管理事項能關注不同性別之差異及需求，提升私部門女性參與機會。</p> <p>(二) 量化目標：宣導課程預計150人參加，其中女性參訓比例不低三分之一。另辦理1場優良公寓大廈評選活動。</p> <p>二、辦理方式：</p> <p>(一) 辦理1場公寓大廈管理法令宣導會，邀請社會局講師講授性別平等課程。</p> <p>(二) 辦理本市優良公寓大廈評選活動。</p> <p>三、參與對象：社區管委員會、總幹事。</p>	<p>二、難易度：宣導社區管理人員尊重多元性別，並建構性別友善環境與理念，提升社區管理人員性別敏感度，實屬不易。</p> <p>三、重要性：性別平等觀念為實現社會進步和全面發展的重要課題，透過宣導提升私部門女性參與機會，讓社區管理措施及各項設施，更貼近人心，實為重要政策。</p> <p>四、影響範圍：<u>本市截至113年12月為止，組織報備有案社區至少11,222家公寓大廈管理委員會，影響層面極大。</u></p>	<p>18日辦理1場公寓大廈管理性平宣導會，參加人數303人，男性參訓164人(54.13%)，女性參訓139人(45.87%)，女性參訓人數已達三分之一。</p> <p>(二) 執行經費：1,000元(講師費)，執行率100%。</p> <p>(三) 成果照片：</p>   <p>二、優良公寓大廈評選活動</p> <p>(一) 受益對象：為本市報備有案社區。</p> <p>(二) 已簽准公寓大廈評選計畫，將「社區管理委員會任一性別比超過三分之一」列入評選項目。</p>
--	--	---	--	--

				<p>(三)113年4月20日至6月10日受理報名，共有74家社區報名，經初選審查後，計有43家委員會符合三分之一性別比例(占58.11%)。</p> <p>(四)經8月21日及9月27日完成實地考評及決選會議，決選出21家得獎社區，更高達71.43%符合三分之一性別比例規定，顯見業逐漸提升私部門女性參與公共事務機會，並於11月12日本府603大禮堂辦理頒獎典禮，由市長頒獎表揚社區。</p> <p>(五)執行經費：300,000元，執行率100%。</p> <p>(六)成果照片：</p> 
文化局	<p>一、方案名稱：</p> <p>(一)新北市演藝團體女性決策參與方案。</p> <p>(二)民間捐助文化藝術財團法人董監</p>	<p>一、新北市演藝團體女性決策參與方案</p> <p>(一)計畫目標：促進不同性別參與決策，提升決策群代表性。</p> <p>(二)辦理方式：定期檢視本市演藝團體負責人性別之比例；同時函知各演藝團體每年定期查驗時宣導性平觀念。</p>	<p>一、新北市演藝團體女性決策參與方案</p> <p>(一)創新度：將性平觀念導入各演藝團體。</p> <p>(二)難易度：各演藝團體依其經營模式、專業領域與組織考量，人員性別不易配合變動，增加難度。</p>	<p>一、新北市演藝團體女性決策參與方案</p> <p>(一)辦理場次：於113年10月18日發函查驗公文予演藝團體，並檢附性別平等文宣-「打破框架勇往直前，你我共同協力來成就性別平等的友善社會」宣導性平觀念。</p>

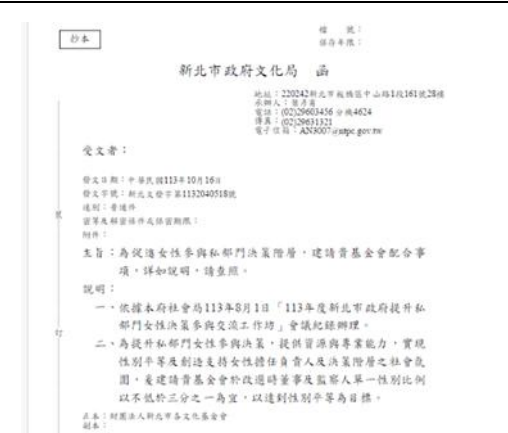
	<p>事組成性平參與方案。</p> <p>(三)於社區營造培力課程中進行性平宣導。</p> <p>二、性別目標：</p> <p>(一)落實各演藝團體決策者性別趨近之目標。</p> <p>(二)具體落實各民間捐助財團法人董監事任一性別不低於三分之一之目標。</p> <p>(三)提升不同性別參與決策之影響力。</p> <p>(四)促進婦女社會參與。</p>	<p>(三)參與對象：新北市登記在案之演藝團體。</p> <p>二、民間捐助文化藝術財團法人董監事組成性平參與方案</p> <p>(一)計畫目標：促進不同性別參與決策，提升決策群代表性。</p> <p>(二)辦理方式：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 定期檢視所屬各文化藝術財團法人董事、監察人性別比例。 2. 函知各基金會推廣性平觀念，並藉由勸說、鼓勵、行政指導等方式，協助基金會遴聘董監事，以期於改選後能達到董監事單一性別不低於三分之一之目標。 <p>(三)參與對象：新北市民間捐助文化藝術財團法人之董監事。</p> <p>三、於社區營造培力課程中進行性平宣導</p> <p>(一)計畫目標：於社區營造培力課程宣導促進女性決策參與，提升女性社會參與及決策之影響力。</p> <p>(二)辦理方式：於社區營造培力課程宣導促進女性決策參與，宣導性別平等概念，強化社區性平意識。</p> <p>(三)參與對象：社區團體等私部門女性。</p>	<p>(三)重要性：各演藝團體之性別平等觀念將影響其執行內容。</p> <p>(四)影響範圍：推動不同性別參與決策，將影響組織發展與工作方向，加強性別平等觀念之深化。</p> <p>二、民間捐助文化藝術財團法人董監事組成性平參與方案</p> <p>(一)創新度：將性平觀念導入各私部門財團法人決策圈。</p> <p>(二)難易度：各財團法人依其捐助目的、專業領域與組織考量，人員性別不易配合變動，增加難度。</p> <p>(三)重要性：各財團法人決策者之性別平等觀念將影響其執行內容。</p> <p>(四)影響範圍：推動不同性別參與決策，將影響組織發展與工作方向，加強性別平等觀念之深化。</p> <p>三、於社區營造培力課程中進行性平宣導</p> <p>(一)創新度：藉由宣導性別平等議題，強化社區性平意識，促進女性決策參與。</p>	<p>郵領取者於申請時，檢附A4牛皮紙信封附貼45元掛號郵資，本局以郵寄方式寄送回登記錄；自領者須攜帶負責人身分證明前往本局領取。</p> <p>(四)新北市演藝團體登記證查驗確認書、演職員名冊需蓋團章及負責人私章、團章、負責人私章為立案申請時之登記章，若有登記章印變更為變更後登記章；若更新演職員名冊，團員為未成年者，需另繳法定代理人入團同意書。</p> <p>三、隨函檢附新北市演藝團體登記證查驗確認書(附件1)、演職員名冊(附件2)，各1份，查驗確認書、演職員名冊、法定代理人入團同意書電子檔，可至新北市政府文化局網站「活動公告區」：https://reurl.cc/oyoAog」下載。</p> <p>四、另檢附性別平等—「打破框架勇往直前」(附件3)，你我共同協力達成性別平等的友善社會供參。</p> <p>正本：演藝團體 副本：</p> <p>(二)參與人數：對象為本市登記在案的演藝團體，截至12月底共有1,154團，其中男性負責人574人(占49.7%)、女性負責人580人(占50.3%)。</p> <p>(三)經費執行(執行率)：無涉預算。</p> <p>(四)成果照片：</p>
--	---	---	--	--

- (二) 難易度：以有志參與社區公眾事務成員為對象，於課程中宣導促進女性成員之決策參與。
- (三) 重要性：透過促進女性成員之決策參與，提升女性話語權。
- (四) 影響範圍：透過持續的培力課程及宣導，吸引更多女性參與公共議題及決策。



二、民間捐助文化藝術財團法人董監事組成性平參與方案

- (一) 辦理場次：依各基金會董監事組織章程及任期辦理，並於10月16日發函各基金會推廣性平觀念。
- (二) 參與人數：65間基金會，女性董監事比例已達35%。
- (三) 經費執行（執行率）：無涉預算。
- (四) 成果照片：



三、於社區營造培力課程中進行性平宣導

(一)辦理場次：已辦理培力課程34場，並於課程中宣導性別平等觀念，如男性共同分攤家務、不以男主外女主內觀念持家、職業不分性別等。

(二)參與人數：共1,180人，其中男性448人（38%），女性732人（62%）。

(三)經費執行（執行率）：無涉預算。

(四)成果照片：



				
青年局	<p>一、方案名稱：女性領導力培訓計畫</p> <p>二、性別目標：培養女性領導力，增進其在組織參與公共事務的領導、決策能力。</p>	<p>(一)計畫目標： 培養女性領導力，增進其在組織參與公共事務的領導、決策能力。</p> <p>(二)辦理方式：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 拍攝性平教育影片：針對女性設計，主題為關係、自我、情緒、生理，預計邀請醫生、女性 KOL 等拍攝，提供專業建議、經驗分享，使女性獲得實用的應對方法，提升女性管理經營、自我成長、領導力等相關技能，使女性能更自信地擔任領導角色，在社會上發揮影響力。 2. 青年性平教材培力工作坊：培力青年運用教材帶領性平議題多元形式的討論，將所學能力運用於各場域，同時促進公共參與、領導力、性平推廣。於活動後建立回饋機制，作為精進之參考及經驗傳承。 <p>(三)參與對象：本市高中、大專院校學生等。</p>	<p>一、創新度：</p> <p>(一)拍攝性平教育影片：不同於傳統性平教育課程，影片形式更加靈活且易於傳播，觸及範圍更廣。</p> <p>(二)青年性平教材培力工作坊：通過培力青年運用教材帶領討論，促進青年在性平議題上的主動參與和實踐，也讓青年透過桌遊教材學習性平知識。</p> <p>二、難易度：</p> <p>(一)拍攝性平教育影片：需整合專業知識和個人經驗，確保內容正確性和實用性；需協調多方資源參與拍攝，後期剪輯、宣傳推廣等也需專業團隊配合。</p> <p>(二)青年性平教材培力工作坊：需要資源、人力、場地協調，也需參加者學習創新性平教材運用機制。</p> <p>三、重要性：</p>	<p>一、場次及人數：</p> <p>(一)拍攝性平教育影片：已拍攝完成11支長影片及11支短影音，並於 IG、FB、YouTube 等平台線上推播，目前已觸及至少1萬3,000人次以上觀看，並結合3場實體活動宣傳播放，觸及151人次。</p> <p>(二)青年性平教材培力工作坊：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 場次：共辦理7場次，其中3場為錦和國小老師培力、2場為南山中學老師培力；2場於青職基地舉辦青年性平教材培力。 2. 總人數：培力人數共59人(男5人、女54人，性別比率為女性91.5%)。錦和國小場為4位女性青年領導性平議題討論，參與討論的學生共71人次。南山中學場為10位老師參與(男3人，女7人)。青職基地場共45位青年參與培力(男2人，女43人)。

			<p>(一) 拍攝性平教育影片：提升女性在關係、自我、情緒和生理方面的知識和技能，除教導正確性平知識外，更提升女性的自我成長和自信心，促進女性領導力和社會影響。</p> <p>(二) 青年性平教材培力工作坊：應用簡淺易懂之教材培力教師及學生之性平概念。培力青年帶領性平議題討論，能夠有效地促進性別平等的實踐和推廣，培養未來的性平領導者。</p> <p>四、影響範圍：影片可觸及全台女性；工作坊觸及本市老師、女性青年等。</p>	<p>二、執行經費：截至113年10月，預算60萬，已執行60萬（執行率100%）。</p> <p>三、成果照片：</p>   
體育局	一、方案名稱：女力崛起-促進本市	一、計畫目標： (一) 提升體育會決策參與性別意識。	一、創新度：打破過去較少干涉體育會內部組織現狀，積極宣導及鼓勵體	一、113年度向各體育團體宣導將「體育會理事單一性別比例不低於1/3」

	<p>體育會女性參與決策計畫</p> <p>二、性別目標：</p> <p>(一)促進女性參與私部門決策階層</p> <p>(二)提升私部門組織性別平等觀念</p>	<p>(二)宣導及鼓勵將「體育會理監事單一性別比例不低於1/3」條款納入體育會會章程。</p> <p>二、辦理方式：</p> <p>(一)輔導各體育會將性平議題融入教育訓練中，促進體育會會員對相關議題之理解，從而促進女性參與決策階層之可能性。</p> <p>(二)宣導將「體育會理監事單一性別比例不低於1/3」納入該會章程，並將此列為本處評定體育績優團體標準之一。</p> <p>(三)鼓勵女性會員積極參與體育會會務並擔任幹部，增加女性進入決策階層之可能性。</p> <p>三、參與對象：本市體育會、其所屬會員及參與活動之民眾。</p>	<p>育會內女性參與決策階層，增加影響力；另外持續推動女性專屬體育活動，鼓勵女性參與運動。</p> <p>二、難易度：讓各體育會落實將「體育會理監事單一性別比例不低於1/3」納入體育會會章程，為中等難度計畫。</p> <p>三、重要性：各體育會為主要體育活動推動夥伴，積極使之具性別意識，並鼓勵女性參與組織決策，影響各項活動推動，具有相當重要性。</p> <p>四、影響範圍：觸及本市體育會、其所屬會員及參與活動之民眾。</p>	<p>納入體育會章程，至12月底共宣達計5次（含體育會及各體育團體）。</p> <p>二、「理監事單一性別不低於1/3」之達成率：截至113年12月底，本市24個體育會中有10個達成「理監事單一性別不低於1/3」規定，達成率約41.7%。</p> <p>三、經費執行（執行率）：截至113年12月，預算12萬，已執行12萬（執行率100%）。</p>
市場處	<p>一、方案名稱：公有市場自治組織幹部性別平衡計畫</p> <p>二、性別目標：</p> <p>(一)促進女性參與私部門決策階層</p> <p>(二)提升私部門組織性別平等觀念</p>	<p>一、計畫目標：</p> <p>(一)促進自治會性別比例平衡，並提供女性公共事務（公有市場之經營管理）參與之育成環境及提升其組織能力。</p> <p>(二)除鼓勵女性參與擔任自治組織幹部，且比例不低於應選於幹部三分之一外，另朝鼓勵女性競選會長為推動目標。</p> <p>二、辦理方式：</p>	<p>一、創新度：翻轉傳統男主外、女主內觀念，女性長期以來擔任家務與照顧者的角色，女性亦可參與公共事務並進入決策階層。</p> <p>二、難易度：市場攤商普遍年齡層偏高，且攤位承租人男女比例亦為不可抗力因素，如新店區碧潭市場7位攤商中，僅有2位女性攤商，僅能盡量達成朝單一性別不低於三分之一要求接近。</p>	<p>一、本市共38座公辦傳統市場，已完成38座新北市公有市場自治章程納入「理監事單一性別不低於三分之一」條文修訂，達成率100%（111年完成31座，112年7座）。</p> <p>二、公有市場自治會幹部總人數為335人，男性166人（占49.55%）、女性169人（占50.45%），已有33座公有市場自治組織達成幹部單一性別不低於三分之一。</p>

	<p>(三) 建立決策者多元形象，破除性別刻板印象</p>	<p>(一) 辦理性別意識培力講座1場次，邀請38座公有市場自治會幹部參與，倡導性平觀念。</p> <p>(二) 透過於公有市場電子看板循環撥放行政院性別平等會之宣導影片，提升市場攤商及消費者性別平權意識。</p> <p>(三) 透過駐地之市場管理人員輔導女性積極參與擔任自治組織幹部，並以單一性別不低於幹部比例三分之一為推動目標。</p> <p>三、參與對象：本市38座公有市場自治會所屬會員約3,350人。</p>	<p>三、重要性：隨著時代變遷與性別平等意識抬頭的影響，女性能在各層級都享有參與決策領導的平等機會之觀念已逐漸生成，透過市場自治組織幹部男女數據變動，可看見女性幹部亦較過去顯著上升，2030年聯合國永續發展目標(SDGs)亦將實現性別平等，並賦予婦女權力，列為發展目標之一。</p> <p>四、影響範圍：本市所轄公有市場自治會，經由輔導落實女性參與決策機會。</p>	<p>三、辦理場次：113年度共計辦理2場次講座，邀請講師說明如何在市場環境中實踐性別平等，透過法律修訂、消除性別刻板印象及職場性騷擾防治等實際案例，提升攤商性別平等意識與性別友善空間的認識，避免性別歧視和性騷擾，並強調建立性別友善空間的重要性，幫助市場攤商創建和諧、包容的市場氛圍。</p> <p>(一) 於113年5月20日辦理「性別平等暨性騷擾防治意識培力講座」1場次，邀請邀請社團法人台灣不會教小孩行動聯盟陳儀理事長授課，共計38人參與，女性18人(占47%)、男性20人(占53%)。</p> <p>(二) 於113年12月16日辦理「性別平權與新修正性平三法講座」1場次，邀請世新大學林承宇教授授課，共計21人參與，女性13人(占62%)、男性8人(占38%)。</p> <p>四、經費執行(執行率)： 預算1萬元，已執行1萬元(100%)。</p>
--	-------------------------------	---	---	---

				
<p>重要整合 協商與共 同處理議 題</p>	<p>一、 已建立單一綜整窗口，由本府社會局擔任本計畫幕僚窗口，進行推動工作之規劃及成果綜整，執行機關由私部門組織之本府各級業務主管機關擔任。</p> <p>二、 已建立跨局處交流推動平台，每年定期召開研商推動策略及檢討成效工作坊，達成標竿學習目標，並安排專家指導協助，逐步推動有效措施。</p>			
<p>檢討與未 來工作建 議(包含 對本計畫 是否有助 於對各局 處對動計 畫豐富度 與完整度 進行評 估)</p>	<p>一、 透過上開平台，已建立各局處針對私部門組織推動性別平等以及女性參與決策階層的目標與共識，並將推動範圍擴及各類型的民間組織，除了人民團體外，還包括工會、農漁會、基金會等，達到更全面性的影響力。</p> <p>二、 另外已透過每年定期會議，建立各局處針對民間組織的定期性別統計，未來將用以追蹤各類組織女性參與決策階層的推動狀況，並作為施政參考。</p>			

附件 1-2

新北市政府跨局處推動性別平等工作：社會參與組

113 「促進婦女及民間團體的國際交流」計畫書暨成果報告

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據：

- 一、消除對婦女一切形式歧視公約第 8 條：「締約各國應採取一切適當措施，保證婦女在與男子平等不受任何歧視的條件下，有機會在國際上代表本國政府和參加各國際組織的工作。」
- 二、新北市性別平等政策方針「社會參與篇-促進婦女社會參與」。
- 三、新北市政府第 5 屆性別平等委員會社會參與分工小組第 2 次及第 4 次會議決議辦理。

貳、問題說明/計畫緣起：

- 一、依行政院性別平等委員會「重要性別統計資料庫」資料，由外交部預算支應參加之國際會議及國際活動，其 108 至 111 年性別參與情形(如下表)所示，女性參與率平均超過 55%，高出男性許多，可見女性對於國際參與有極高的意願。

108 至 110 年參加國際組織、國際會議、國際活動情形							
年度	次數		參與人數			性別%	
	視訊	實體	合計	男	女	男	女
108 年		619	177,050	79,527	97,523	44.92%	55.08%
109 年		279	225,252	91,826	133,426	40.77%	59.23%
110 年	446	88	109,184	45,393	63,791	41.57%	58.43%
111 年	300	422	129,158	55,784	73,374	43.19%	56.81%

- 二、本市人民團體之性別統計，依據本府社會局統計截至 112 年 12 月 31 日止，本市人民團體總數量為 5,208 個（包含職業團體 408 個、社會團體 4,800 個），人民團體會員總數達 111 萬 1,646 人。男性理事長計 3,500 人占 67.20%，女性理事長計 1,708 人占 32.80%。（相較 111 年 12 月底 31.84%，增加 0.96%）。
- 三、本市公司負責人之性別統計，依本府經濟發展局統計至 113 年 12 月 31 日止，女性負責人占全體之 31.78%（較 112 年 12 月 31 日 31.49%，增加 0.29 個百分點）。

四、綜上數據顯示，女性擔任社會組織決策階層比率雖已逐年微幅提升，惟相較於男性，仍有極大落差，亦影響女性參與國際事務及交流機會。因此，本計畫以培力女性，提升婦女及民間團體參與在地與國際公共事務能力，並透過國際會議、國際論壇、採購商洽、觀光活動、職訓國際化學習平台等途徑，創造場域及機會，促進女性社會參與力。

參、性別目標：

- 一、增進婦女及民間團體之國際參與率。
- 二、培植婦女及民間團體之國際參與能力。
- 三、提升國際參與過程中性別平權之可見率。

肆、主責機關：新北市政府客家事務局。

伍、執行機關：新北市政府客家事務局、新北市政府社會局、新北市政府農業局、新北市政府文化局、新北市政府勞工局、新北市政府經濟發展局、新北市政府原住民族行政局、新北市政府教育局、新北市政府觀光旅遊局。

陸、實施期程：1131月1日-11312月31日

柒、執行策略：

- 一、建立單一窗口機制：以觀光旅遊局為主責機關，與各執行機關溝通討論，並統整執行成果。
- 二、建立聯合討論與資訊共享機制：以性平會分工小組為討論平台。跨局處可於此平台交流討論。
- 三、共同推動婦女與民間團體國際交流之四個面向：
 - (一) 辦理的國際會議中，除了促進婦女及多元族群參與外，亦在國際會議中融入性別議題。
 - (二) 辦理交流活動時，呈現新北推動女性社會參與之性平成果。
 - (三) 議題銜接部分，辦理培力工作坊可對接國際議題如 CEDAW 及 SDGs，並鼓勵年輕世代之參與。
 - (四) 行銷推廣部分，鼓勵年輕世代將本府性別議題國際交流之成果於 Twitter 等社群媒體上做交流。

捌、實施內容：

一、各局處工作內容

(一)客家事務局

方案名稱：客家女力 迎向國際		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
1. 增進婦女及民間團體之國際參與率。 2. 培植婦女及民間團體之國際參與能力。	1. 辦理時間：113 年 1-12 月。 2. 辦理方式：113 年義民爺文化祭預計邀請在臺國際友人、青年學生或其他表演團體參加，以達國際交流之目的，並規劃於客家文化諮詢委員會會議或其他會議場合，以實體或線上方式，邀請性平專家講授聯合國提議之永續發展目標(SDGs)、聯合國決議通過之 CEDAW 國際公約等主題，提升客家社團婦女成員之國際接軌能力。 3. 參加對象：客屬社團幹部及鄉親、客家文化諮詢委員等。	1. 辦理場次：2 場次。 2. 參與人數：預計 130 人。 3. 執行經費：預估新臺幣(以下同) 23 萬元。

(二)社會局

方案名稱：聯合國婦女地位委員會（CSW）第 68 屆非政府組織周邊線上論壇（簡稱：NGO CSW68）		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
1. 增進婦女及民間團體之國際參與率。 2. 培植婦女及民間團體之國際參與能力。	1. 辦理時間：113 年 3 月 2. 辦理方式： (1) 線上視訊會議：結合民間組織共同提案參與 2024 年聯合國第 68 屆婦女地位委員會國際論壇(簡稱 CSW68)，並以【跨域合作—邁向提升女性職場與經濟競爭力的未來】之議題對國際發聲。 (2) 中文實體參與場次：邀請新北市	1. 辦理場次：1 場次。 2. 受益人次 250 人次。 3. 執行經費：39 萬 2,000 元。

	<p>在地婦女團體共同參與 CSW68 線上會議。</p> <p>(1) 婦團幹部知能提升工作坊：延續 UN NGO CSW68 論壇討論主題，增進婦女團體對偏鄉在地女性經濟力發展的認識，以提升團體幹部及民間社福單位實務工作者與領導者之婦女議題敏感度。</p> <p>3. 參與對象：國內外婦團領袖、幹部及關心婦女議題的社會大眾。</p>	
--	---	--

(三) 農業局

<p>方案名稱：女性有機產業行銷種子國際發聲</p>		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
<p>1. 增進婦女及民間團體之國際參與率。</p> <p>2. 培植婦女及民間團體之國際參與能力。</p>	<p>1. 辦理時間：113 年 10 月。</p> <p>2. 辦理內容：預定 113 年 10 月中旬舉辦有機行銷、智慧農業、契作採購推廣等主題之論壇講座活動，培力女性推動有機產業發展及協助女性獲得有機農業國際與國內資源。</p> <p>3. 參與對象：市府同仁及民間農業工作者。</p> <p>1. 計畫目標：藉由參與國際事務交流，提升女性應用新智能科技參與有機行銷之能力，促進女性社會參與力。</p>	<p>1. 辦理場次：1 場。</p> <p>2. 參與人數：約 400 人次，其中女性約 200 人。</p> <p>3. 經費約 410 萬元。</p>

(四) 文化局

<p>方案名稱：淡古（淡水古蹟博物館）女性藝術家成果計畫</p>		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費

<p>培植婦女及民間團體之國際參與能力。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理時間：1138 月至 12 月。 2. 辦理內容： <ol style="list-style-type: none"> (1) 運用 111 年至 113 年進駐國際藝術村之女性駐村藝術家於古蹟空間創作及策展的能量，持續發揮博物館特色空間作為創意發想的基地，結合淡水觀光資源，積極推動女性藝術家樣貌豐富之成果展示，強化在地人文特色與活化藝文資源連結網絡，與觀者一起分享女性藝術的獨特理念與創作生命歷程 (2) 持續建檔女性藝術家資料庫，推動後續相關工作計畫與女性藝術之推廣 3. 參與對象：一般民眾、文化研究及女性藝術工作者。 4. 113 年差異之處：透過不同的主題式工作坊，並持續打破性別框架，用多元角度及獨特視野，在藝術創作創造新能量。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：預計辦理 1 場聯展、20 場與國際藝術交流相關講座、工作坊。 2. 受益人次：預計約 1,500 人次。 3. 執行經費：預估 8 萬元。
--------------------------	---	--

(五)勞工局

<p>方案名稱：職訓國際化學習平台</p>		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
<p>培植婦女及民間團體之國際參與能力。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理時間：113 年 1-12 月。 2. 辦理內容：依就業市場需求及在臺國際人士特性，新增 2 門職訓課程，並依其語言需求製作中文、越南、泰國、菲律賓(英文)、印尼等五國語言字幕影音學習課程，同時放置於新北勞動雲職訓補給站職訓影音區、新住民好學平台等播映，讓更多國際人士能就近學習，以最少的資源創造最大的服務效能。 3. 參與對象：新住民及一般民眾。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 預計 2 項課程主題，影片除中文外，另翻譯泰國、印尼、越南、菲律賓(英文)，共有 5 種語言。 2. 參與人數：預計觀看總人數達 5,000 人次以上。 3. 執行經費：預估 240 萬元。

(六)經濟發展局

方案名稱：國際採購商洽會鼓勵傑出女性參與		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
1. 增進婦女及民間團體之國際參與率。 2. 提升國際參與過程中性別平權之可見率。	1. 辦理時間：9月24日、25日。 2. 辦理方式： (1) 為協助新北市企業鏈結國際，開拓全球商機，本局辦理「國際採購商洽會」邀請在台外商前來會場進行實體商洽，並邀請國際買家透過視訊採購，協助新北廠商爭取國際訂單，促成國際合作或相互投資等商業合作契機。 (2) 為提供女性參與同外國廠商洽談之機會，增強自身國際商業交流及磋商談判之技能，爰藉鼓勵企業多推派具備國際談判能力之傑出女性參與，保障女性參與政府推動之行銷平台。 (3) 除鼓勵企業推派傑出女性參與，同時將重視企業內女性國際商洽人才之發掘與培力等相關內容加入市長致詞稿或宣傳影片及活動相關文件中。藉由市長影響力強化新北市政府傳達性別平等觀點之力道。 1. 參與對象：新北市企業。	1. 辦理場次：1場(2天)。 2. 參與人數：至少20家企業之負責人為女性，或參與洽商之女性成員達3分之1(2項標的擇一完成即可)，預計女性參與人次達80人次。 1. 執行經費：347萬元(其中5萬元為新增對婦女團體宣傳之經費)。

(七)原住民族行政局

方案名稱：認識聯合國原住民議題常設論壇工作坊		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費

<p>1. 增進婦女及民間團體之國際參與率。</p> <p>2. 培植婦女及民間團體之國際參與能力。</p>	<p>1. 辦理時間：113 年 1-12 月</p> <p>2. 辦理方式</p> <p>(1) 邀集有參與國際論壇經驗之原住民族女性擔任講者，藉此使本市原住民族女性、青年認識聯合國原住民議題常設論壇，並且了解如何參與論壇議題的發聲。</p> <p>(2) <u>辦理「如何參加聯合國會議」，包含「台灣人如何參加聯合國會議」、「如何在聯合國做議題倡議」等主題課程，預計時數 3 小時。</u></p> <p>3. 參與對象：本市原住民女性、其他有興趣之非原住民族女性。</p> <p>(1) 較 112 年深化及精進差異處：今年辦理實體工作坊。</p>	<p>1. 辦理場次：1 場。</p> <p>2. 參與人數：預計 20 名女性參與（其中 10 名由原住民女性優先。</p> <p>1. 執行經費：2 萬元。</p>
--	---	--

(八)教育局

<p>方案名稱：增進校園女性國際參與力</p>		
<p>性別目標</p>	<p>規劃內容</p>	<p>受益對象（含場次與人數）及執行經費</p>
<p>培植婦女及民間團體之國際參與能力。</p>	<p>1. 教師國際教育培力研習</p> <p>(1) 計畫目標：提供女性教師參與國際教育事務課程之能力。</p> <p>(2) 辦理方式：規劃辦理 6 場次國際教育 2.0 培力研習，透過學校國際教育補助計畫、雙語課程、國際交流經驗分享，並鼓勵女性教師參與研習並完成全程課程，提升參與國際事務課程能力。</p> <p>(3) 質性說明：透過國際教育培力研習，鼓勵女性教師參與，取得國際教育專業知能研習證書，進而擔任國際教育課程種子講師，協助學校推動國際教育，展現女性參與國際事務課程能力。</p>	<p>一、國際教育教師認證培力研習</p> <p>(一) 辦理場次：辦理 6 場。</p> <p>(二) 參與人次：184 人次。(女:137 人次、男:47 人次)</p> <p>(三) 預算：18 萬元。</p> <p>二、新北市模擬聯合國會議</p> <p>(一) 辦理場次：4 月 9 日辦理 1 場工作坊暨演練推動培訓課程，擬於 5 月 21 日辦理 1 場模擬聯合國會議。</p> <p>(二) 參與人數：320 人(女:161 人、男:159 人)。</p> <p>(1) 預算：80 萬元。</p>

	<p>(4) 參與對象：新北市各級學校教師。</p> <p>2. 新北市模擬聯合國會議</p> <p>(1) 計畫目標：提升新北市女性學生參與及辦理國際會議之能力。</p> <p>(2) 辦理方式：18校辦理模擬聯合國推動課程，安排SDGs主題課程、聯合國會議規範、會議文件撰寫、國際議題討論、表達訓練及模擬會議等課程，藉由社群宣導的方式鼓勵女性學生參與，並籌辦1場跨校模擬聯合國會議，預計由女性學生擔任會議總籌，展現年輕世代女性國際參與力。</p> <p>(3) 質性說明：透過聯合國會議與議事規則介紹、會議文件撰寫及國際情勢主題分析等國際會議相關課程，由女性學生擔任會議總籌，展現年輕世代女性國際參與力，藉由社群宣導的方式鼓勵女性學生參與。</p> <p>(1) 參與對象：本市國中小學校教師及學生。</p>	
--	--	--

(九)觀光旅遊局

<p>方案名稱：2024 新北歡樂耶誕城-去除性別刻板印象與偏見計畫</p>		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
<p>提升國際參與過程中性別平權之可見率。</p>	<p>1. 辦理時間：113年11月中旬至114年1月1日</p> <p>2. 辦理內容：於歡樂耶誕城活動舉辦期間，設置性別平權意象燈飾，並透過與民眾互動之方式，以美學融入性平概念，加深參與者對性平認知，促進本市性別平等意象；期以耶誕城為性別友善環境示範場地，讓來場的參與者</p>	<p>1. 預計設置性別平權意象燈飾1座，活動會場包含性別友善廁所及性平商店，並透過新北旅客FB粉絲專業或其他平台宣傳1則貼文。</p> <p>2. 預計參觀人數達600萬人次以上，以美學融入性別平權意象，期藉此加深民眾對於性別平權之認知，提升性別平權意識，積極創造性別友善環境。</p>

	<p>感受任何性別都可受到平等友善待遇。</p> <p>3. 計畫目標：</p> <p>(1) 去除性別刻板印象與偏見：於耶誕城內設置性別平等意象燈飾，結合美學及性別平權概念，加深民眾對於性別平權之認識，促進新北市性別平等意象。</p> <p>(2) 建立性別友善環境：營造性別友善環境，並以耶誕城為性別友善環境示範場地，讓來場的參與者感受任何性別都可受到平等友善待遇。</p> <p>(3) 提升國際參與過程中性別平權之可見率。</p> <p>4. 參與對象：國內外旅客。</p>	<p>3. 經費執行：預估 35 萬元。</p> <p>1.</p>
--	---	------------------------------------

二、跨局處整合性合作與分工(請至少提列 3-5 點)

重要整合協商與共同處理議題	執行機關
(一) 增進婦女及民間團體之國際參與率。	社會局、原住民族行政局、農業局
(二) 培植婦女及民間團體之國際參與能力。	教育局、客家事務局、勞工局、文化局
(三) 提升國際參與過程中性別平權之可見率。	經濟發展局、觀光旅遊局
(四) 協助提供國際相關之常規性活動、交流或城市拜訪等資料，供各局處參考與規劃。	秘書處
<p>(五) 計畫執行成果撰寫：</p> <p>1. 客家事務局：綜整各局處執行計畫內容及彙整成果。</p> <p>2. 社會局、農業局、文化局、勞工局、經濟發展局、原住民族行政局、教育局、觀光旅遊局：配合執行計畫內容及提供執行成果。</p>	客家事務局、社會局、農業局、文化局、勞工局、經濟發展局、原住民族行政局、教育局、觀光旅遊局

玖、預估經費：1,202 萬 2,000 元。

壹拾、預期效益：

一、增進婦女及民間團體之國際參與率

- (一) 參與 2024 年聯合國第 68 屆婦女地位委員會國際論壇(簡稱 CSW68)：結合民間組織共同提案參與 CSW68 國際論壇線上會議，預計辦理 1 場次，受益人次 250 人次。
- (二) 舉辦認識聯合國原住民議題常設論壇工作坊：結合青年創業人才與部落大學辦理相關交流工作坊，邀集有經驗之原住民族女性擔任講者，招募對性別議題、婦女權益議題有興趣之原住民女性報名，預計 20 人參與。
- (三) 舉辦有機行銷、智慧農業、契作採購推廣等主題之論壇講座活動：廣邀女性青農參加，並提供農村女力國內外有機農業相關資訊及資源，預計 400 人參與。

二、培植婦女及民間團體之國際參與能力。

- (一) 結合 18 校辦理模擬聯合國推動課程，安排 SDGs 主題課程、聯合國會議規範、會議文件撰寫、國際議題討論、表達訓練及模擬會議等課程，並籌辦 1 場跨校模擬聯合國會議，鼓勵女性學生參與，增進校園女性國際參與能力，預計 320 人參與。
- (二) 針對客屬社團舉辦國際議題講座；針對學校教師辦理國際教育培力課程，提升國際觀及培養國際參與能力，共計 2 場次，預計 130 人參與。
- (三) 依就業市場需求及在臺國際人士特性，新增 2 門職訓影音線上學習課程，讓來自不同國家新住民獲取訓練資源，同步提高女性求職或創業之基本能力，觀看總人數預計達 32 萬人次以上。
- (四) 運用進駐國際藝術村之女性駐村藝術家於古蹟空間策展的能量，推動女性藝術家藝術展覽計畫，預計辦理 1 場聯展、20 場與國際藝術交流相關講座、工作坊，受益人次預計 1,500 人次。

三、提升國際參與過程中性別平權之可見率。

- (一) 辦理國際採購商洽會 1 場次，鼓勵企業推派其內具有國際磋商能力之女性為代表談判者，藉以提升女性於國際商洽過程之性平參與率，至少 20 家企業之負責人為女性，或參與洽商之女性成員不少於 3 分之 1，女性參與人次達 80 人。
- (二) 於新北歡樂耶誕城活動舉辦期間，設置 1 座性別平權意象燈飾，以美學融入性平概念，以加深參與之國內外旅客對性平認知，促進本市性別平等意象，積極創造性別友善環境，預計參觀人次達 600 萬人次以上。

第二部分：跨局處計畫執行成果

檢附內容：

1. 請依據前述計畫內容實際執行結果修正計畫內容及最後執行結果（有評量者請提報評量結果）
2. 提出本跨局處議題檢討及未來工作建議(包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估)
3. 檢附工作及會議照片。

跨局處議題：促進婦女及民間團體的國際交流				
局處	方案名稱與性別目標	計畫內容	113年1-12月執行成果	
			質性(創新度、難易度、重要性、影響範圍)	量化(場次、人數、執行經費)
客家局	一、 方案名稱：客家女子，迎向國際 二、 性別目標： (一) 增進婦女及民間團體之國際參與率。 (二) 培植婦女及民間團體之國際參與能力。	一、 計畫目標：邀請在臺國際友人、學生或其他表演團體參與客家義民爺文化祭，以達國際交流之目的；透過客屬社團幹部參與 CEDAW 及 SDGs 講座過程，培植婦女及客屬社團國際參與能力。 二、 辦理方式：113年義民爺文化祭預計邀請在臺國際友人、青年學生或其他表演團體參加，以達國際交流之目的，並規劃於客家文化諮詢委員會議或其他會議場合，以實體或線上方式，邀請性平專家講授聯合國提議之永續發展目標(SDGs)、聯合國決議通過之 CEDAW 國際公約等主題，提升客家社團婦女成員之國際接軌能力。	一、 創新度：義民爺文化祭已舉辦多年，每年均有不同之活動主軸，今年則再次將國際交流納入。 二、 難易度：由於政府的多元文化政策，近年來旅臺發展或留學工作之國際友人漸多，較易創造交流機會。 三、 重要性：將客家義民爺文化祭典納入國際參與元素，並透過女性擔任正獻官之性別平權參與，向國內、外參與人員展現新北推動性平之成果。 四、 影響範圍：本市所屬客屬社團幹部及會員、客家文化諮詢委員、	一、 於6月25日客家文化諮詢會議邀請講客廣播主持人、客聲獎得主卡爾客(賴冠儒)擔任講師，辦理性別平等講座1場次，探討多元性別議題，計121人參與(男72人占60%，女49人占40%)。 二、 於9月28至30日辦理新北市客家義民爺文化祭，邀請在臺外籍英語教師、青年學生及國際表演團體參與活動與交流，其中在臺外籍英語教師人數共15位，男性7人(47%)，女性8人(53%)，符合單一性別不低於1/3比例。

		<p>三、參與對象：國內、外客屬社團領袖、幹部及客家文化諮詢委員。</p>	<p>客家文化園區研習課程學員及一般民眾。</p>	 <p>性平講座探討多元性別議題</p>  <p>外籍英語教師人數參與義民祭客家踩街活動</p> <p>三、執行經費:23萬元(執行率100%)。</p>
<p>社會局</p>	<p>一、方案名稱:聯合國婦女地位委員會(CSW)第68屆非政府組織周邊實體及線上論壇(簡稱:NGO CSW68)</p> <p>二、性別目標:</p> <p>(一) 增進婦女及民間團體之國際參與率。</p>	<p>一、計畫目標:結合民間組織共同提案參與2024年聯合國第68屆婦女地位委員會國際論壇(簡稱CSW68)。</p> <p>二、辦理方式:</p> <p>(一) 線上視訊會議:結合民間組織共同提案參與2024年聯合國第68屆婦女地位委員會國際論壇(簡稱CSW68),並以【跨域合作—邁向提升女性職場與經濟競爭力的未來】之議題對國際發聲。</p> <p>(二) 中文實體參與場次:邀請新北市在地婦女團體共同參與CSW68線上會議。</p>	<p>一、創新度:今年持續與民間團體合作參與聯合國婦女地位委員會非政府組織周邊會議(簡稱NGO CSW)線上會議,並邀請各區域婦女團體一同參與線上論壇及實體研討。</p> <p>二、難易度:隨著疫情趨緩,聯合國婦女地位委員會非政府組織周邊會議(簡稱NGO CSW)採線上與實體併行形式舉辦,評估新北市婦女團體對於參與2024年NGO CSW實體會議之意願相較過去有</p>	<p>一、辦理場次:紐約實體論壇、線上論壇及婦團工作坊各辦理1場次。</p> <p>(一)主辦單位:新北市政府社會局。</p> <p>(二)協辦單位:社團法人防暴聯盟(紐約實體論壇)、社團法人這裡共好協會(線上論壇)。</p> <p>(三)辦理主題:</p> <p>1. 實體論壇:NGOCSW68 Forum:Shaping Brighter Tomorrows: Economic Safty and Gender-based Violence Prevention</p>

	<p>(二) 培植婦女及民間團體之國際參與能力。</p>	<p>(三) 婦團幹部知能提升工作坊：延續 UN NGO CSW68 論壇討論主題，增進婦女團體對偏鄉在地女性經濟力發展的認識，以提升團體幹部及民間社福單位實務工作者與領導者之婦女議題敏感度。</p> <p>(四) 補助婦女團體赴美辦理並參與 CSW68 實體論壇。</p> <p>三、參與對象：國內外婦團領袖、幹部及關心婦女議題的社會大眾。</p>	<p>提升，惟考量便利性，有部分團體仍採線上會議形式參與，以利廣納各婦團線上與會；並補助婦女團體提案參與實體論壇分享本市 CEDAW 服務成果。</p> <p>三、重要性：透過本次論壇協助新北在地婦團增進對於跨域培力了解，以及學習不同組織在社區服務樣態等等，並與 NGO CSW 大會接軌。</p> <p>四、影響範圍：參與 CSW68 線上會議新北場之國內外婦女團體、對 NGO CSW68 議題有興趣之國內外女性。</p>	<p>2. 線上論壇：UN NGO CSW68 Virtual Parallel Event-【跨域合作—邁向提升女性職場與經濟競爭力的未來】論壇暨婦團幹部知能提升計畫。</p> <p>(四) 辦理時間：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 實體論壇：紐約時間 113 年 3 月 13 日星期三 10 時 30 分。 2. 線上論壇：臺灣時間 113 年 3 月 15 日星期五 10 時至 17 時 10 分。 <p>(五) 辦理方式：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 實體論壇：赴美辦理及參與實體論壇。 2. 線上論壇：上午以 Cisco Webex 辦理線上論壇(Youtube 同步口譯輸送)；下午為實體工作坊。 <p>(六) 參與人員：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 實體論壇：邀請 7 位國內外專家學者及婦女團體出席，其中由本局陳佳琪科長代表分享新北市 CEDAW 城市報告書。 2. 線上論壇與會人員： <ol style="list-style-type: none"> (1) 主持人：洪巧芬/晰穀有限公司負責人；Her Attitude 共同發起人。
--	------------------------------	---	---	---

				<p>(2) 與談人：</p> <p>A. 張菁/新北市政府社會局社 工員。</p> <p>B. 蔡宜臻/臺灣婦女展業協會 社工員。</p> <p>C. 林麗美/新北市貢寮區漁會 總幹事。</p> <p>D. 姚羽亭/鳴個喇叭緬甸街&三 季 sanji teahouse 共同創辦 人。</p> <p>3. 婦團幹部之能提升工作坊共計 15 婦女團體參與。</p> <p>(七) 滿意度調查：</p> <p>1. 線上論壇：</p> <p>(1) youtube 中文翻譯直播頻道悅 聽人數截至論壇結束一周內達 210 人次，最高同時在現收看人數 為 42 人。</p> <p>(2) 回饋問卷統計，以貢寮區漁會 林麗美總幹事分享為最有共鳴， 並表示在聆聽女力貢獻並推展到 觀光實不容易，也期待未來有機 會實地體驗。</p> <p>2. 工作坊：</p> <p>(1) 超過 85%夥伴回饋在不同跨 域培力經驗上有收穫；另</p>
--	--	--	--	---

				<p>78.6%夥伴對於偏鄉女性經濟處境有更進一步認識。</p> <p>(2) 在自評回饋中，與會人員在認知層面與感受行動之動機層面皆表達非常同意與同意，並透過跨域交流激盪，讓與會者有感受到高度認同的學習。</p> <p>(3) 在行政滿意度中，無論在活動內容設計、講師講授內容及整體安排，皆獲得 100%非常滿意高度肯定。</p> <p>二、受益人次：</p> <p>1. 實體論壇：實際現場參與 49 人，受益人數約 350 人次。</p> <p>2. 線上論壇：本次論壇計有 437 人次參與(含線上直播頻道參與人次)，實體出席人員總計 171 人次；工作坊共計 22 人次參與。</p> <p>三、經費執行(執行率)：37 萬 9,518 元(執行率約 85%)。</p> <p>四、成果照片：</p>
--	--	--	--	---

--	--	--	--



				
<p>農業局</p>	<p>一、 方案名稱:女性有機產業行銷種子國際發聲</p> <p>二、 性別目標:</p> <p>(一) 增進婦女及民間團體之國際參與率。</p> <p>(二) 培植婦女及民間團體之國際參與能力。</p> <p>(三) 提升國際參與過程中性別平權之可見率。</p>	<p>一、 計畫目標:藉由參與國際事務交流,提升女性應用新智能科技參與有機行銷之能力,促進女性社會參與力。</p> <p>二、 辦理方式:於113年10月15、16日舉辦「第二屆學校營養午餐與公共採購國際論壇」,針對有機公共政策及行銷等主題之論壇講座活動,培力女性推動有機產業發展及協助女性獲得有機農業國際與國內資源。</p> <p>三、 參與對象:市府同仁及民間農業工作者。</p>	<p>一、 創新度:新北市政府是臺灣第一個成為 IFOAM Asia 會員以及「亞洲地方政府有機農業促進會(ALGOA)」的地方政府,並與 IFOAM Asia 合作舉辦亞洲有機青年論壇與 IFOAM Asia 共同成立「亞洲有機行銷智能中心(CEIOMA)」。</p> <p>二、 難易度:一般,輔導女性以推動臺灣有機產業為目標參與組織。</p> <p>三、 重要性:促進新北市及臺灣女性藉由參與國際事務交流提升應用新智能科技參與有機行銷的能力。</p>	<p>一、 辦理場次:1場。</p> <p>二、 參與人數:總參與人次約400人,其中女性約200人。</p> <p>三、 經費執行:約410萬元。</p> <p>四、 已於113年10月15、16日舉辦「第二屆學校營養午餐與公共採購國際論壇」,針對有機公共政策及行銷等主題之論壇講座活動。</p> 

			<p>四、影響範圍：由本市推展至國際。</p>	
<p>文化局</p>	<p>一、方案名稱： 淡古女性藝術家成</p>	<p>一、計畫目標： 為打破藝文職業性別刻板印象，揭示女</p>	<p>一、創新度：高。利用以往合作的藝文資源網絡，結合新駐村藝術家</p>	<p>一、辦理場次：本年規劃國際文化相關之創作課程，介紹英式建築特</p>

	<p>果計畫</p> <p>二、性別目標：</p> <p>培植婦女及民間團體之國際參與能力。</p>	<p>性在藝術領域的主體性及可見性，將持續推動女性之國際參與及藝術教育推廣。</p> <p>二、辦理方式：</p> <p>(一) 運用 111 年至 113 年進駐國際藝術村之女性駐村藝術家於古蹟空間創作及策展的能量，持續發揮博物館特色空間作為創意發想的基地，結合淡水古蹟群及觀光資源，強化在地人文特色與活化藝文資源連結網絡，與觀者一起分享女性藝術的獨特理念與創作生命歷程。</p> <p>(二) 培植藝文人才及協助其作品公開展示，持續建檔女性藝術家資料庫，以利推動後續相關工作計畫與女性藝術之推廣。</p> <p>三、參與對象：</p> <p>一般民眾、文化研究及女性藝術工作者。</p>	<p>專長，重新由藝術思考女性與國際藝術界的連結，打造國際藝術村作為藝文及創意人才群聚交流之空間平台。</p> <p>二、難易度：難。國際交流不穩定因素高，須採滾動式調整。</p> <p>三、重要性：高。淡水地區為新北市重要文化觀光重地，藉由國際藝文交流不僅能發揮拓展實效，也可達到性平交流之目標，為臺灣在國際女性藝術的能見度做更有力宣傳，以利帶動淡水整體藝文發展，並提升市民美學素養。</p> <p>四、影響範圍：廣。提供國內外藝術家創作與發展的根基，促進臺灣與國際間文化藝術交流，不但可增加女性藝術家在藝文領域之聲量，也可為性平發展進行一次實質有力的推廣，讓民眾深刻感受淡水的藝術活力，開創文化新格局。</p>	<p>色、日本文化等，並結合淡水古蹟，如：滬尾小學校禮堂、淡水海關碼頭、淡水紅毛城、淡水木下靜涯舊居、英國領事官邸，使在地人文接軌國際，亦讓藝術家接軌國際，已辦理 16 場次。</p> <p>二、參與人次：總計 9 位駐村藝術家（6 位女性及 3 位男性），共 230 位民眾參與。</p> <p>三、經費執行：總經費 8 萬元，已執行 8 萬元(100%)。</p> <div data-bbox="1675 710 2105 1034" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="1675 1058 2105 1377" data-label="Image"> </div>
--	--	---	---	---

<p>勞工局</p>	<p>一、 方案名稱：職訓國際化學習平台</p> <p>二、 性別目標：</p> <p>(一) 增進婦女及民間團體之國際參與率。</p> <p>(二) 培植婦女及民間團體之國際參與能力。</p> <p>(三) 提升國際參與過程中性別平權之可見率。</p>	<p>一、 計畫目標：鼓勵國際人士參與職業訓練。</p> <p>二、 辦理方式：依就業市場需求及在臺國際人士特性，新增 2 門職訓課程，並依其語言需求製作中文、越南、泰國、菲律賓(英文)、印尼等五國語言字幕影音學習課程，同時放置於新北勞動雲職訓補給站職訓影音區、新住民好學平台等播映，讓更多國際人士能就近學習，以最少的資源創造最大的服務效能。</p> <p>三、 參與對象：新住民及一般民眾。</p>	<p>一、 創新度：超越時間及空間的阻礙，讓國際人士較易獲取職訓資源，創造最大服務效能。</p> <p>二、 難易度：透過多種播放平台使國際人士能就近學習，兼顧家庭生活。</p> <p>三、 重要性：透過線上課程激發國際人士對職訓之興趣，進而參與實體職訓課程。</p> <p>四、 影響範圍：培養國際人士職業技能，協助其投入職場，穩定經濟生活。</p>	<p>一、 已完成「美容」、「餐飲」、「網路行銷」、「店舖經營與管理」、「門市服務人員」、「異國料理創業小吃」、「烘焙丙級」、「美甲創業」、「手搖飲創業」、「餐飲服務丙級」、「ICT 課程」及「照顧服務員單一級證照」等 12 門主題課程，113 年 1 至 12 月底，共有 13 萬 5,426 人次上網學習。</p> <p>二、 各國語言觀看人次如下：</p> <p>(一) 中文：11 萬 6,210 人次。</p> <p>(二) 印尼文：2,628 人次。</p> <p>(三) 越南文：5,475 人次。</p> <p>(四) 菲律賓(英文)：7,540 人次。</p> <p>(五) 泰文：3,433 人次。</p> <p>三、 經費執行(執行率)：113 年新增網路學習課程辦理情形：</p> <p>(一) 新增「ICT 課程」及「照顧服務員單一級證照」兩項主題，除中文外，另提供泰國、印尼、越南、菲律賓(英文)，共有 5 種語言字幕。</p> <p>(二) 線上課程已完成並上架於本中心 Youtube 頻道，提供國際人士上網學習。</p> <p>(三) 經費執行(執行率)：240 萬元(100%)。</p>
------------	---	--	--	---

				 <p>Trần Thủy Gia Giám đốc Văn phòng Lao động Chính quyền Thành phố Đại Bắc mới</p> <p>Lỡ bị ghen thì làm sao</p> <p>Nhân viên chăm sóc</p> <p>照顧服務員課程(越南語)</p>  <p>1080 1920 30P Pakar di industri mengajar Anda dari</p> <p>ICT Industri</p> <p>ICT 課程(印尼語)</p>
<p>經濟發展局</p>	<p>一、 方案名稱：國際採購商洽會鼓勵傑出女性參與</p> <p>二、 性別目標：</p> <p>(一) 增進婦女及民間團體之國際參與率。</p> <p>(二) 培植婦女及民間團體之國際參與能力。</p>	<p>一、 辦理方式：</p> <p>(一) 為協助新北市企業鏈結國際，開拓全球商機，本局辦理「國際採購商洽會」邀請在台外商前來會場進行實體商洽，並邀請國際買家透過視訊採購，協助新北廠商爭取國際訂單，促成國際合作或相互投資等商業合作契機。</p>	<p>一、 創新度：結合國際商務與性平概念，讓性平宣導不只侷限於學術交流場域及呼籲口號，有助相關理念擴散至更多層面及創造實踐經驗。</p> <p>二、 難易度：藉由鼓勵企業推派女性代表參與國際行銷，提升女性在企業內部重要性。</p>	<p>一、 辦理場次：：1場(2天)。於9月24、25日辦理。</p> <p>二、 參與人數：共230人，其中女性參與人數達100人，男性130人，女性參與率為43.48%。</p> <p>三、 活動共促成467場次洽談、創造36.15億元潛在商機。</p>

	<p>(三) 提升國際參與過程中性別平權之可見率。</p>	<p>(二) 為提供女性參與同外國廠商洽談之機會，增強自身國際商業交流及磋商談判之技能，爰藉鼓勵企業多推派具備國際談判能力之傑出女性參與，保障女性參與政府推動之行銷平台。</p> <p>(三) 除鼓勵企業推派傑出女性參與，同時將重視企業內女性國際商洽人才之發掘與培力等相關內容加入市長致詞稿或宣傳影片及活動相關文件中。藉由市長影響力強化新北市政府傳達性別平等觀點之力道。</p> <p>二、參與對象：新北市企業。</p>	<p>三、重要性：促使企業推派女性代表參與國際行銷，賦予其參與國際交流之機會並提升其在企業內部之地位。</p> <p>四、影響範圍：新北市各企業女性員工。</p>	<p>四、經費執行(執行率)：347萬元(其中5萬元為新增對婦女團體宣傳之經費)，已執行完畢。</p>  
<p>原住民族行政局</p>	<p>一、方案名稱：認識南島文化交流議題工作坊</p> <p>二、性別目標：</p> <p>(一) 增進婦女及民間團體之國際參與率。</p> <p>(二) 培植婦女及民間團體之國際參與能力。</p>	<p>一、預算經費：3萬元。</p> <p>二、工作內容：結合本局青年創業人才與部落大學辦理相關交流工作坊，邀集有經驗之原住民族女性擔任講者，藉此使本市原住民族女性、青年認識國際原住民議題常設論壇，並且了解如何參與論壇議題的發聲。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一) 量化效益：</p>	<p>一、創新度：非首創。</p> <p>二、難易度：中。</p> <p>三、重要性：了解國際組織工作概況以及全球原住民議題。</p> <p>四、影響範圍：本市原住民族女性。</p>	<p>一、113年9月20日晚於性平不小室辦理「部落出發，國際同行：原住民族女性的性別平權探索旅程」講座，由2024第13屆太平洋藝術節青年大使杜芸分享從部落參與原民至國際參與原住民族事務之歷程，並分享身處部落的性平困境。</p>

		<p>召募新北市原住民女性參與工作坊計 20 人。</p> <p>(二) 質化效益： 透過經驗交流，增進原住民族女性國際接軌的能力，了解世界原住民族議題，進而為族群發聲。</p>		<p>二、參與人數：30 人，男性 6 人占 20%，女性 24 人，占 80%。</p> <p>三、經費執行：1 萬 7,000 元。</p>   <p>太平洋藝術節青年大使杜芸分享情形</p>
<p>教育局</p>	<p>一、方案名稱：增進校園女性國際參與力。</p> <p>二、性別目標：培植婦女及民間團體之國際參與能力。</p>	<p>一、教師國際教育培力研習</p> <p>(一) 計畫目標：提供女性教師參與國際教育事務課程之能力。</p> <p>(二) 辦理方式：規劃辦理 6 場次國際教育教師培力研習，透過學校國際教育補助計畫、雙語課程、國際交流經驗分享，並鼓</p>	<p>一、教師國際教育培力研習</p> <p>本計畫配合國際教育補助計畫辦理，已於 7 月、11 月即 12 月共辦理 6 場次的共通分流研習。</p> <p>(一) 創新度：能將理論結合學校實務協助教師增能，有助於提升教學成效。</p>	<p>一、國際教育教師認證培力研習。</p> <p>(一) 辦理場次：已辦理 6 場。</p> <p>(二) 參與人次：184 人次。(女：137 人次、男：47 人次)</p> <p>(三) 執行經費：18 萬元。</p> <p>二、新北市模擬聯合國會議</p>

		<p>勵女性教師參與研習並完成全程課程，提升參與國際事務課程能力。</p> <p>(三) 參與對象：新北市女性教師。</p> <p>二、 新北市模擬聯合國會議</p> <p>(一) 計畫目標：提升新北市女性學生參與及辦理國際會議之能力。</p> <p>(二) 辦理方式：18 校辦理模擬聯合國推動課程，安排 SDGs 主題課程、聯合國會議規範、會議文件撰寫、國際議題討論、表達訓練及模擬會議等課程，藉由社群宣導的方式鼓勵女性學生參與，並籌辦 1 場跨校模擬聯合國會議，預計由女性學生擔任會議總籌，展現年輕世代女性國際參與力。</p> <p>(三) 參與對象：新北市女性學生。</p>	<p>(二) 難易度：增進教師對國際教育專業知能，進而降低在學校教學現場推動國際教育的困境。</p> <p>(三) 重要性：協助女性教師取得國際教育專業知能研習證書，進而擔任國際教育課程種子講師，可協助學校推動國際教育，展現女性參與國際事務課程能力。</p> <p>(四) 影響範圍：從女性教師的國際教育專業知能的提升，帶動學校落實國際教育，增廣學生國際視野。</p> <p>二、 新北市模擬聯合國會議</p> <p>(一) 創新度：模擬聯合國課程向下推動至國中小至今仍是係全國唯一。</p> <p>(二) 難易度：鼓勵學生主動參與較高難度的課程及活動，並鼓勵女性參與擔任國家代表或活動領導者。</p> <p>(三) 重要性：培養女性學生國際領導、思考能力、口語表達能力，並能主動關心國際時事，增進女性學生未來社會參與潛能。</p> <p>(四) 影響範圍：新北市參與模擬聯合國推動課程學校女性學生。</p>	<p>(一) 辦理場次：4 月 9 日辦理 1 場工作坊暨演練推動培訓課程，於 5 月 21 日辦理 1 場模擬聯合國會議。</p> <p>(二) 參與人次：320 人。(女:161 人、男:159 人)</p> <p>(三) 執行經費：80 萬元。</p>
--	--	---	--	---

<p>觀光旅遊局</p>	<p>一、 方案名稱：2024 新北歡樂耶誕城-去除性別刻板印象與偏見計畫</p> <p>二、 性別目標：提升國際參與過程中性別平權之可見率。</p>	<p>一、 計畫目標：</p> <p>(一) 去除性別刻板印象與偏見：於耶誕城內設置性別平等意象燈飾，結合美學及性別平權概念，加深民眾對於性別平權之認識，促進新北市性別平等意象。</p> <p>(二) 建立性別友善環境：營造性別友善環境，並以耶誕城為性別友善環境示範場地，讓來場的參與者感受任何性別都可受到平等友善待遇。</p> <p>(三) 提升國際參與過程中性別平權之可見率。</p> <p>二、 辦理方式：於歡樂耶誕城活動舉辦期間，設置性別平權意象燈飾，並透過與民眾互動之方式，以美學融入性平概念，加深參與者對性平認知，促進本市性別平等意象；期以耶誕城為性別友善環境示範場地，讓來場的參與者感受任何性別都可受到平等友善待遇。</p> <p>三、 參與對象：國內外旅客。</p>	<p>一、 創新度：藉國際級大型活動向全世界展示新北市性別平權意象。</p> <p>二、 難易度：期能藉由網路分享活動照片及邀請在臺外籍旅客參訪提升新北市性平形象。</p> <p>三、 重要性：結合美學促進本市性別平等意象，藉潛移默化積極創造、落實性別友善環境，促進性別平權。</p> <p>四、 影響範圍：至耶誕城參觀之民眾。</p>	<p>一、 去除性別刻板印象與偏見：</p> <p>設置性別平權意象燈飾 1 座，113 年於縣民大道天橋，以金黃色漸變至橘色的燈色，傳達「Orange the world」堅決反暴力性別平權概念。並於新北旅客 FB 粉絲專頁發 1 則動態貼文，宣傳終結性別暴力。</p> <p>二、 建立性別友善環境：</p> <p>活動會場包含性別友善廁所及性平商店，讓來場的參與者感受任何性別都可受到平等友善待遇。</p> <p>三、 執行績效：</p> <p>(一) 參觀人數 770 萬人次。</p> <p>(二) 經費執行：35 萬元。</p> <p>(三) 性別分析：依問卷調查結果，109 年參與民眾男性約 32.4%、女性約 67.6%；110 年參與民眾男性約 33.2%、女性約 66.8%；111 年參與民眾男性約 29.6%、女性約 70.4%；112 年參與民眾男性約 28.7%、女性約 71.3%，113 年參與民眾男性約 29.5%、女性約 70.5%。</p> <p>四、 國際交流：</p>
--------------	---	---	--	--


- (一) 結合青年局接待聖克裡斯多福使節團行程，安排參訪本市年度指標性活動「歡樂耶誕城」，行程中觀賞主燈秀及具性別平權意象之燈飾，簡要說明本市耶誕活動規劃內容，並介紹如何結合性別平等理念進行設計，促進雙方交流。
- (二) 參與人數：男性 4 位，女性 7 位，共計 11 位。



上圖：2024 新北歡樂耶誕城-性平燈飾



上圖：2024 新北歡樂耶誕城-與聖克裡斯多福使節團交流

				 <p>4:38 4G 40</p> <p>限時動態 • 5分鐘</p> <p>今年的新北歡樂耶誕城 縣民大道天橋 #魔幻杏運星</p> <p>是響應每年11/25至12/10聯合國推動的 「Orange the world」 堅決反暴力 終結性別暴力</p> <p>世界各國都會用各種方式點亮「橘光」 期許橘色的光照亮沒有性別暴力的未來！</p> <p>Orange the world!</p> <p>#ORANGE THE WORLD</p> <p>新增看法.....</p> <p>加強推廣 精選 更多</p> <p>上圖：2024 新北歡樂耶誕城-於新北旅客 FB 粉絲專頁 FB 露出</p>
--	--	--	--	--

				 <p>上圖：2024 新北歡樂耶誕城-性別友善廁所</p>  <p>上圖：2024 新北歡樂耶誕城-性平商店</p>
<p>重要整合協商與共同處理議題</p>	<p>一、性別目標：</p> <p>(一) 增進婦女及民間團體之國際參與率。</p> <p>(二) 培植婦女及民間團體之國際參與能力。</p> <p>(三) 提升國際參與過程中性別平權之可見率。</p> <p>二、合作與分工方式：</p> <p>(一) 增進婦女及民間團體之國際參與率。(社會局、原住民族行政局、農業局)</p> <p>(二) 培植婦女及民間團體之國際參與能力。(教育局、客家事務局、勞工局、文化局)</p>			

	<p>(三) 提升國際參與過程中性別平權之可見率。(經濟發展局、觀光旅遊局)</p> <p>(四) 協助提供國際相關之常規性活動、交流或城市拜訪等資料，供各局處參考與規劃。(秘書處)</p>
<p>檢討與未來工作建議(包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估)</p>	<p>一、各局處就所轄業務設定議題相關方案，並結合其他局處共同推動，已展現初步成果，109 至 112 年連續四年參與聯合國非政府組織婦女地位委員會周邊論壇會議(簡稱 NGO CSW)，新北市在此婦女權益領域最重要的國際論壇裡，與世界各國分享長期推動性別平等所獲致的豐碩成果與經驗。</p> <p>二、持續培力婦女及民間團體幹部發展政策倡議能力，實踐女性社會參與，發揮影響力，並透過學校推動模擬聯合國會議、開辦國際教育研習課程、辦理 CEDAW 及 SDGs 講座、建立職業國際化學習平臺、提供國內(外)女性藝術家交流管道等方案策略，提升女性及婦團參與在地與國際公共事務之能力。另藉由保障優先參與等優惠性措施，鼓勵企業推派其內具有國際磋商能力之女性為代表談判者，賦予其參與企業重要事務之主要角色。</p> <p>三、連續兩年於新北國際性大型活動歡樂耶誕城內設置性別平等意象燈飾，結合美學及性別平權概念，加深民眾對於性別平權之認識，去除性別刻板印象與偏見，以提升國際參與性別平權之可見率。</p>

附件 2-1

新北市政府跨局處推動性別平等工作：就業、經濟與福利組

113 年「二度就業婦女技能提升—到府坐月子家事人員到宅服務」

計畫書暨成果報告

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據：

- 一、新北市性別平等政策方針「提升女性經濟力」及「強化婦女就業與福利支持、自立增能」。
- 二、行政院性別平等重要議題（院層級）：「提升女性經濟力」。
- 三、新北市政府性別平等委員會第 6 屆委員會分工小組就業、經濟與福利組 110 年第 2 次會議決議辦理。

貳、問題說明/計畫緣起：

依據國家發展委員會統計報告，2021 年台灣女性勞參率在 25 歲到 29 歲為高峰，達 89.9%，然因結婚、生產、育兒及照顧家人等因素，勞參率隨年齡增加而下降，40 歲到 44 歲時再降至 77.4%，55 歲到 59 歲時更只剩下 45.4%，尤以 50 歲以後低於美、日、韓女性勞參率；另依據衛生福利部公告 108 年 15-64 歲婦女生活狀況調查報告顯示，女性因結婚或懷孕退出職場後再復職，平均間隔長達 4-5 年，離開職場越久，靠一己之力重回職場相當不容易。為幫助曾因婚育、家庭照顧而暫時退離職場的女性朋友重返職場，透過訓練方式，協助二度就業婦女補足職場技能，做好就業準備。考量女性職業優勢及生命經驗，以到府坐月子家事人員到宅服務為主題，規劃辦理「二度就業婦女技能提升—到府坐月子家事人員到宅服務計畫」藉由訓練協助婦女將生活的技能，轉換為可至就業市場求職的職能，幫助其排除就業障礙，並規劃設計適合二度就業婦女就業服務計畫，以促進二度就業婦女就業，並達到提昇婦女勞動力參與率之目標。

參、性別目標：

- 一、促進婦女就業：藉由職業訓練提升婦女就業能力，並搭配多元化的訓後就業管道，促進中高齡或二度就業婦女順利進入職場。
- 二、維護弱勢婦女健康權益：提供具性別差異性之多元生育服務選擇，並保障婦女產後個別化照顧需求及權益。
- 三、創造中高齡或二度就業婦女就業機會：優先招募弱勢婦女，提升婦女社會參與及勞動參與率。

肆、主責機關：新北市政府勞工局。

伍、執行機關：新北市政府勞工局、新北市政府社會局、新北市政府衛生局。

陸、實施期程：113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日

柒、執行策略：

一、運用多元化管道宣傳課程資訊：

- (一) 藉由官方網站(台灣就業通、新北勞動雲職訓補給站)登載到府坐月子家事人員職業訓練課程之招生訊息及授課內容;提供有彈性就業需求,並有意投入非典型勞動領域(到宅月嫂、家事人員及居家服務員)之特定對象婦女參與訓練。
- (二) 結合就業服務站、新北市婦女服務中心、新北市新住民家庭服務中心等管道宣傳課程資訊,俾利不利處境之婦女(二度就業、單親、新住民等)能獲取訓練相關資訊,並由勞工局就業服務處推介有意願從事到府坐月子家事人員之二度就業婦女參訓。
- (三) 提供社會局「到府坐月子家事人員就業班」之課程相關辦理招生期程資訊,以利轉介有意願從事該職類,且可配合長時間訓練期程之適訓婦女參與職業訓練。
- (四) 結合各區衛生所,以發送「弱勢家庭坐月子到宅服務」紙本及電子宣傳單的方式,向孕產婦推廣坐月子到宅服務,以提升計畫的能見度。

二、辦理到府坐月子家事人員培訓班：

- (一) 藉由專業的訓練課程,使參訓學員具備產婦照顧、新生兒照顧、月子餐製作及家事處理等職能。
- (二) 於課程配當中,強化參訓學員對職類特性、市場趨勢及勞動法令等相關知識,以提升其對就業市場及權益之掌握。
- (三) 經由就業市場趨勢課程,導入「勞動合作社」之基本概念,使學員結訓後可集結志同道合之夥伴,藉由互助合作的理念提升勞動續航力。

三、輔導結訓學員重返職場：

- (一) 結合就業服務處,於結訓前協助參訓學員填寫求職登記表,並將學員填寫完成之求職登記表轉送至就業服務處,並於結訓後 3 個月內持續提供學員訓後求職、媒合、就業追蹤關懷等相關服務,讓婦女朋友能更順利進入職場。
- (二) 結訓達 3 個月後,將有意願且具輔導需求之學員資料轉介至就業服務處婦女及中高齡者職場續航中心進行持續追蹤關懷及資源媒合,以陪伴婦女朋友渡過重返職場之適應期。
- (三) 結合社會局「坐月子到宅服務平台」,鼓勵學員於結訓前簽具「參與坐月子到宅服務平台」之意向書,並將意向書轉送至社會局,以提升平台媒合之成功率。

四、提供弱勢家庭坐月子到宅服務：由社會局透過「坐月子到宅服務平台」媒合結訓學員提供弱勢家庭 120 小時坐月子到宅服務,如新生兒及產婦照顧、月子餐製作、家務協助等,後續再向受惠弱勢家庭婦女宣導就業班資訊,鼓勵其參訓並協助其他弱勢家庭婦女。

捌、實施內容：

一、各局處工作內容

(一)勞工局

名稱：辦理到府坐月子家事人員就業班		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
提供二度就業婦女專業培訓，使其具備到府坐月子家事人員的專業職能，並於訓後輔導進入職場，進而達到促進二度婦女就業及提升婦女勞參率之目標。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理到府坐月子家事人員就業班，課程內容分為新生兒照顧、產婦照顧、月子餐製作及家務處理等四項，訓練時數為 300 小時。 2. 考量月子家事服務工作較為非典型工作，受訓期間規劃勞動法規及就業市場趨勢等課程，加強學員對勞動型態及市場趨勢之理解。 3. 因應現今茹素民眾漸增，為使茹素產婦亦可安心坐月子，調整膳食課程內容，增加五辛素及宗教素之膳食製作課程，以服務素食餐飲需求之產婦及新生兒。 4. 訓後輔導學員就業並結合社會局「坐月子到宅服務平台」及就業服務處，持續提供學員訓後求職、媒合、就業追蹤關懷等相關服務，讓婦女朋友能更順利進入職場。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：辦理 5 班到府坐月子家事人員訓練班。 2. 參與人數：預計訓練 150 名。 3. 執行經費：預計 577 萬 7,000 元。

(二)社會局

名稱：新北市不利處境女性就業培力支持計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
提供不利處境婦女友善就業培力方案	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理方式 <ol style="list-style-type: none"> (1) 補助民間單位辦理「新北市不利處境女性就業培力支持計畫」，考量女性職業優勢及生命經驗相似，以坐月子到宅服務為主題，辦理不利處境婦女就業培力專班，並招募經濟弱勢、二度就業、中高齡、單親、新住民或其他不利處境 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次： <ol style="list-style-type: none"> (1) 弱勢婦女坐月子到宅服務員培訓輔導專班：預計辦理 1 梯次，共 120 小時。 (2) 支持性團體：辦理 1 梯次。 (3) 媒合就業機會：辦理

	<p>之婦女，培力其成為坐月子服務員。112 年於淡水區辦理培力課程，113 年擬於交通方便之區域辦理課程，提升學員參與意願及到課率。</p> <p>(2) 辦理支持性團體方案，提升婦女職場適應能力，支持不利處境婦女順利返回職場，改善家庭經濟狀況或提升個人經濟自主。</p> <p>(3) 媒合就業機會： A. 與新北市弱勢家庭坐月子到宅服務平台簽約服務弱勢家庭之產婦及新生兒。 B. 112 年加強結合民間企業辦理招募說明會，協助參訓學員獲得更多就業機會，服務一般產婦。</p> <p>(4) 在職訓練：藉由 111 年新北市弱勢家庭坐月子到宅服務平台整理之差異性照顧服務課綱，提升坐月子服務員之服務知能，113 年持續辦理增加 10 名服務員提升其差異性服務技巧，共計 70 位。</p> <p>(5) 113 年擬於學員進入職場後 2-3 個月辦理就業適應團體，除追蹤學員職場適應狀況，並提升成員凝聚力及互助支持關係。</p> <p>2. 服務對象：經濟弱勢、二度就業、中高齡、單親、新住民或其他不利處境之婦女。</p>	<p>1 梯次坐月子平台招募說明會及 1 梯次廠商招募說明會，共計 2 梯次。</p> <p>(4) 在職訓練：辦理差異性照顧服務培訓，共計 18 小時。</p> <p>2. 參與人數： (1) 弱勢婦女坐月子到宅服務員培訓輔導專班：培力 20 位不利處境女性。 (2) 支持性團體：預計服務 20 位不利處境女性。 (3) 媒合就業機會：辦理 1 梯次坐月子平台招募說明會及 1 梯次廠商招募說明會，預計服務 40 人次。 (4) 在職訓練：辦理差異性照顧服務培訓，預計服務 10 人，共 70 人次。 (5) 就業適應團體：辦理 2 場次就業適應團體，預計服務 15 人共計 30 人次。</p> <p>3. 執行經費：預計 45 萬元。</p>
--	---	---

(三) 衛生局：透過高風險孕產婦合約院所，向符合申請資格的孕產婦宣導「弱勢婦女坐月子到宅服務」。

二、跨局處整合性合作與分工（請至少提列 3-5 點）

重要整合協商與共同處理議題	執行機關
1. 運用多元化管道宣傳課程資訊(例如：就業服務站、新北市婦女服務中心、新北市新住民家庭服務中心等)，使有就業需求之婦女能獲取訓練相關資訊。	勞工局、社會局、衛生局
2. 辦理到府坐月子訓練課程，協助二度就業婦女習得一技之長，並持續提供學員訓後求職、媒合、就業追蹤關懷等相關服務，俾利婦女重返職場。	

3. 社會局媒合結訓學員於坐月子到宅服務平台，提供弱勢家庭共計120小時坐月子到宅服務，後續再向受惠弱勢家庭婦女宣導就業班資訊，鼓勵其參訓並協助其他弱勢家庭婦女，提升女性勞動參與率。	
4. 透過各區的衛生所向孕產婦宣導「弱勢婦女坐月子到宅服務」，提高坐月子到宅服務的能見度及使用率。	

玖、預估經費：

- 一、到府坐月子家事人員就業班：預估經費為新臺幣 557 萬 7,000 元(勞工局)。
- 二、新北市不利處境女性就業培力支持計畫：預估經費為新臺幣 45 萬元(社會局)。
- 三、向孕產婦宣導「弱勢婦女坐月子到宅服務」：無涉經費(衛生局)。

壹拾、預期效益：

一、質性成效：

- (一) 運用職業訓練資源辦理二度就業婦女等相關職訓課程，提供有興趣且有就業意願之婦女學習專業工作技能。
- (二) 透過培訓優質的坐月子服務人員，提供產後婦女多元的照護選擇。
- (三) 向符合申請資格的孕產婦宣導「弱勢婦女坐月子到宅服務」，提高坐月子到宅服務能見度及使用率。

二、量化成效：

- (一) 到府坐月子家事人員就業班：預計培訓150名婦女，結訓率95%，協助105名婦女重返職場，預期媒合就業率70%。
- (二) 提供不利處境婦女友善就業培力方案：預計培訓20名（經濟弱勢、二度就業、中高齡、單親、新住民或其他不利處境之婦女）。

第二部分：跨局處計畫執行成果

檢附內容：

1. 請依據前述計畫內容實際執行結果修正計畫內容及最後執行結果（有評量者請提報評量結果）
2. 提出本跨局處議題檢討及未來工作建議(包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估)
3. 檢附工作及會議照片。

跨局處議題：二度就業婦女技能提升—到府坐月子家事人員到宅服務

局處	方案名稱與性別目標	計畫內容	113年1-12月執行成果	
			質性(創新度、難易度、重要性、影響範圍)	量化(場次、人數、執行經費)
勞工局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：辦理到府坐月子家事人員就業班 2. 性別目標：提供二度就業婦女專業培訓，使其具備到府坐月子家事人員的專業職能，並於訓後輔導進入職場，進而達到促進二度婦女就業及提升婦女參率之目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理到府坐月子家事人員就業班：課程內容分為新生兒照顧、產婦照顧、月子餐製作及家務處理等四項，訓練時數為300小時。 2. 考量月子家事服務工作較為非典型工作，受訓期間規劃勞動法規及就業市場趨勢等課程，加強學員對勞動型態及市場趨勢之理解；並導入「勞動合作社」之基本概念，使學員結訓後可集結志同道合之夥伴，藉由互助合作的理念提升勞動續航力。 3. 訓後輔導學員就業：結合社會局「坐月子到宅服務平台」及就業服務處，持 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：非創新。 2. 難易度：結合社會局「坐月子到宅服務平台」及就業服務處，持續提供學員訓後求職、媒合、就業追蹤關懷等相關服務，使婦女朋友能更順利進入職場，改善家庭經濟狀況或提升個人經濟自主能力。 3. 重要性：藉由職業訓練提升婦女就業能力，並搭配多元化的訓後就業管道， 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：已辦理5班到府坐月子家事人員就業班。 2. 參與人數：參訓人數150人。 3. 特定對象參與人數：參訓人數149人。 (1) 中高齡及高齡：參訓人數116人。 (2) 新住民：參訓人數8人。 (3) 其他(二度就業、單親、身障、非自願離職)：參訓人數25人。 4. 執行經費：已執行516萬1,936元(89.4%)。 5. 年度就業率：截至114年3月底，計4班結束就業輔導期，就業率達80%，就業相關性達81.52%，餘1班結訓尚處就業輔導期，就業率追蹤中。

		<p>續提供學員訓後求職、媒合、就業追蹤關懷等相關服務，讓婦女朋友能更順利進入職場。</p>	<p>促進中高齡或二度就業婦女順利重返職場。</p> <p>1.4. 影響範圍：促進有意再次踏入就業市場之婦女得以順利進入職場，並保障婦女產後個別化照顧需求及權益。</p>	 <p>到府坐月子家事人員就業班</p>
<p>社會局</p>	<p>1. 方案名稱：新北市不利處境女性就業培力支持計畫</p>	<p>1. 辦理「新北市不利處境女性就業培力支持計畫」，考量女性職業優勢及生</p>	<p>1. 創新度：新北市弱勢家庭坐月子到宅服</p>	<p>1. 辦理場次： (1) 坐月子服務員培訓：</p>

	<p>2. 性別目標：</p> <p>(1) 提升女性經濟力</p> <p>(2) 強化婦女就業與福利支持、自立增能</p>	<p>命經驗相似，以坐月子到宅服務為主題，辦理不利處境婦女就業培力專班，並招募經濟弱勢、二度就業、中高齡、單親、新住民或其他不利處境之婦女，培力其成為坐月子服務員。113 年擬於交通方便之區域(中和區)辦理課程，提升學員參與意願及到課率。</p> <p>2. 辦理支持性團體方案，提升婦女職場適應能力，支持不利處境婦女順利返回職場，改善家庭經濟狀況或提升個人經濟自主。</p> <p>3. 媒合就業機會：</p> <p>(1) 與新北市弱勢家庭坐月子到宅服務平台簽約，服務弱勢家庭之產婦及新生兒。</p> <p>(2) 112 年起加強結合民間企業辦理招募說明會，協助參訓學員獲得更多就業機會，服務一般產婦。</p> <p>4. 在職訓練：</p> <p>(1) 藉由 111 年新北市弱勢家庭坐月子到宅服務平台整理之差異性照顧服務課綱，提升坐月子服務員之服務知能，113 年持續辦理增加 10 名服務員提升其差異性服務技巧，共計 70 位。</p>	<p>務方案經爭取中央創新計畫補助，藉由看見弱勢女性生育及照顧需要，從中亦看見女性經濟及就業需求，藉由照顧、支持與培力促進女性經濟力。</p> <p>2. 難易度：中高齡女性因生育或照顧議題脫離職場，造成二度就業不易，藉由多元的訓練管道期能提升中高齡及弱勢婦女勞動參與率。</p> <p>3. 重要性：藉由有相近的生命歷程及生命經驗的女性照顧女性，外加支持團體提升後續就業適應能力。</p> <p>4. 影響範圍：參與本次培訓之 20 位不利處境女性，及申請使用本局弱勢家</p>	<p>A. 招募說明會：於 5 月 18 日辦理，共 13 位不利處境女性(男 0%，女 100%)報名參與。</p> <p>B. 培訓課程：已於 113 年 5 月 3 日至 6 月 21 日於中和區辦理 114 小時課程，共 15 位不利處境女性(男 0%，女 100%)參訓，其中新住民 3 名、受暴 2 名、經濟弱勢 7 名、二度就業 3 名)。共 13 位取得結訓證書，2 位取得時數證明(參與時數不足)。</p> <p>(2) 支持性團體：已於 6 月完成 2 場次支持團體，共 30 人次(男 0 人次/0%，女 30 人次/100%)參與。</p> <p>(3) 媒合就業機會：於 113 年 6 月 21 日進行招募說明會，共 14 位參與(女 14 人/100%)。並於 113 年 6 月 26 日筆試及面試，共 6 位學員(女 6 人/100%)與新北市弱勢家庭坐月子到宅服務平台簽約。</p> <p>(4) 在職訓練：於 9 月 14 日、9 月 22 日及 9 月 28 日辦理，共計 18 小時，101 人次參與(女 100 人/100%、男 0 人/0%)。</p> <p>2. 參與人數：坐月子培訓課程共 15 位(男 0 人(0%)，女 15 人(100%))。</p> <p>3. 執行經費：40 萬元(執行率 100%)。</p>
--	--	---	--	---

(2)113 年擬於學員進入職場後 2-3 個月辦理就業適應團體，除追蹤學員職場適應狀況，並提升成員凝聚力及互助支持關係。

1.5. 服務對象：經濟弱勢、二度就業、中高齡、單親、新住民或其他不利處境之婦女。

庭坐月子到宅服務之產婦及其家庭。



2024 月子人員培訓班

培訓內容

嬰幼兒照顧 嬰幼兒按摩 拍嗝及 CPR 常見疾病與處理	產婦照顧 產婦泌乳 集乳與照顧 身心舒壓按摩	月子餐製作 傳統月子餐 藥膳烹調 素食月子餐
--------------------------------------	---------------------------------	---------------------------------

參加對象

設籍或實際居住於新北市有興趣及就業動機之婦女
社福單位、單親、中低收入戶、新住民、中高齡、
獨力負擔家計、二度就業婦女優先錄取

課程時間及地點

日期：2024年5月3日至2024年6月21日
每週一、四、五 9:30-16:30
地點：MiniSpace(中和區中正路23號地下1樓)
永老師廚藝教室

我想報名

報名時間：即日起至4月28日止
報名方式：掃描QR Code報名或撥報名專線
報名專線：(02)2620-6117 轉10 蔡社工

注意事項

本課程的收500元保證金，請假時數未超過12小時，結業時將退還保證金
完成課程結訓者可獲得

- 新北市政府坐月子培訓研習證書(含學分證明)
- 新北市政府坐月子人員平台招募資格

廣告 指導單位：新北市政府社會局
承辦單位：社團法人台灣婦女專業協會

培訓課程招募海報



培訓課程照片

				 <p>培訓課程照片(新生兒照顧)</p>
衛生局	透過高風險孕產婦合約院所，向符合申請資格的孕產婦宣導「弱勢婦女坐月子到宅服務」共 299 人。			
重要整合協商與共同處理議題	<p>一、 社會局於坐月子到宅服務平台媒合結訓學員，提供弱勢家庭坐月子到宅服務，並協助向不利處境之婦女推廣課程資訊。</p> <p>二、 衛生局向孕產婦推廣到府坐月子人員到宅服務資訊。</p>			
檢討與未來工作建議(包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估)	持續彙整跨局處資源，積極鼓勵經濟弱勢、二度就業、中高齡、單親、新住民等婦女藉由職業訓練提升婦女就業能力並透過培訓優質的坐月子服務人員，提供提供弱勢家庭產後婦女 120 小時坐月子到宅服務，以期達到提升婦女勞參率及弱勢家庭照顧之兩大目標。			

附件 2-2

新北市政府跨局處推動性別平等工作：就業、經濟與福利組

113 年「婦女及中高齡者職場續航輔導計畫」計畫書暨成果報告

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據：

- 一、新北市性別平等政策方針「提升女性經濟力」及「強化婦女就業與福利支持、自立增能」。
- 二、行政院性別平等重要議題(院層級)：「提升女性經濟力」。
- 三、新北市政府性別平等委員會第 7 屆委員會分工小組就業、經濟與福利組 112 年第 2 次會議決議辦理。

貳、問題說明/計畫緣起：

依據國家發展委員會統計報告，2021 年台灣女性勞參率在 25 歲到 29 歲為高峰，達 89.9%，然因結婚、生產、育兒及照顧家人等因素，勞參率隨年齡增加而下降，40 歲到 44 歲時再降至 77.4%，55 歲到 59 歲時更只剩下 45.4%，尤以 50 歲以後低於美、日、韓女性勞參率；另依據衛生福利部公告 108 年 15-64 歲婦女生活狀況調查報告顯示，女性因結婚或懷孕退出職場後再復職，平均間隔長達 4-5 年，離開職場越久，靠一己之力重回職場相當不容易。為幫助因婚育、家庭照顧而暫時退離職場的女性朋友重返及續留職場，透過訓練方式，協助婦女及中高齡者補足職場技能，做好就業準備。

參、性別目標：

- 一、促進婦女就業及提升職能發展：藉由專責人員服務窗口，提供婦女及中高齡就業諮詢、職業訓練、求職服務與福利措施整合性服務，並透過職業訓練提升婦女及中高齡者就業能力，及增進自信心與自我價值，促進渠等續留職場穩定就業。
- 二、促進工作與家庭平衡：整合各局處社會福利資源，提供就業支持性服務，全方位協助婦女及中高齡者照顧不離職，排除女性就業不穩定因素，強化婦女重返職場的可能性及穩定性。
- 三、建構性別友善職場：鼓勵企業建置優於法令的友善家庭暨工作平等措施，或回聘復職婦女及已退休中高齡員工續留職場，並增進婦女及中高齡者福利，並以建立婦女及中高齡者友善家庭與職場之環境。

肆、主責機關：新北市政府勞工局。

伍、執行機關：新北市政府勞工局、新北市政府教育局、新北市政府衛生局、新北市政府社會局。

陸、實施期程：113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日

柒、執行策略：

一、運用多元化管道宣傳資訊：

- (一)結合新北市各局處相關資源及徵才活動管道進行宣傳各項課程/活動訊息及內容；並提供有彈性就業需求，並有意投入非典型勞動領域之特定對象婦女(二度就業、單親、新住民等)參與課程。
- (二)藉由社福單位、周邊鄰里外展拜訪，以發送紙本及電子宣傳單的方式進行張貼及宣傳，俾利提升計畫的能見度，促進在職婦女及中高齡者投入參與諮詢服務。
- (三)透過企業輔導之服務，倡議宣導進而提升性別平等工作法等法學觀念，期使事業單位及勞工能瞭解並遵循法令意旨，建立友善的職場環境。

二、安排團體課程及宣導：

- (一)透過團體課程及專班，針對婦女及中高齡者就業常遇到之問題及議題深入學習、安排經驗交流分享及職場觀摩實習等課程，幫助婦女及中高齡者增加技能，並提升職場續航力及增進自信。
- (二)透過企業輔導之服務內容，除強化事業單位對於相關勞動法令之重視，及早進行預防措施與規劃，以降低違反法令之風險。

三、輔導婦女重返職場，並穩定就業於職場：

- (一)透過專責人員一對一提供婦女及中高齡者求職、媒合、輔導之就業協助，降低其求職應徵時的壓力、增強面試自信心，陪同之就業協助，以陪伴婦女及中高齡者重返職場之成功率，並穩定就業。
- (二)提供婦女及中高齡者職涯諮詢服務，並連結新北市勞政、社政、衛政及教政資源，精準排除女性就業不穩定因素，設計出兼顧工作與家庭的支持方案，減緩產業認知落差、求職卻步、專業技能不足及職場適應等問題，提高婦女及中高齡者續留職場之意願。

捌、實施內容：

一、各局處工作內容

(一)勞工局

名稱：婦女及中高齡者職場續航輔導計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
提供婦女及中高齡者專業培訓，提高對職場相關權益事項之認識，幫助其排除就業障礙，提升婦女勞動	1. 專責人員個案服務： 提供婦女及中高齡者一對一個案管理就業追蹤服務，並依需求適時連結各局處資源幫助婦女及中高齡者排除女性就業不穩定因素而續留職場。 2. 辦理職場續航團體、續航講堂課程：	1. 開案輔導 650 位婦女及中高齡者續留職場。 2. 追蹤 850 位穩定就業之婦女及中高齡者。

參與率之目標	幫助婦女及中高齡者減緩適應職場問題並融入工作團隊，強化面對職涯的能力與韌性，及幫助企業排除僱用婦女及中高齡者之困境。 提供企業輔導： 3. 協助企業盤點人力運作，有效運用婦女及中高齡者專長，調整企業最佳人力配置，優化企業發展及人力提升，並促進婦女及中高齡者穩定就業於職場。	3. 辦理 6 場續航適應班，預計 60 位參與。 4. 辦理 15 場續航講堂，預計 300 位參與。 5. 提供企業輔導共 45 家。 6. 執行經費：預估 1,000 萬元。
--------	--	---

計畫名稱：獎勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施計畫

性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
鼓勵企業制定優於法令的友善家庭暨工作平等措施，增進勞工福利，打造友善家庭職場。	1. 計畫目標： 針對事業單位增加家庭照顧假、產假、特休假、親職假、彈性休假等假別天數、提供生育補助等友善育兒或高齡照顧措施給予獎勵，以營造「工作與家庭生活平衡」的職場環境，減少女性及中高齡勞工因育兒或家庭照顧問題而離開職場，讓勞工安心兼顧工作與家庭。 2. 獎勵對象： 登記設立之私立機構或事業單位，於本市設有據點，並提供優於法令的友善家庭或工作平等措施嘉惠本市勞工，且前年度未有違反勞動法令而遭本局裁罰，且未發生重大勞資爭議者。 3. 辦理方式： 經本局審查通過後，每辦理 1 項友善家庭或工作平等措施，核發 1 萬元獎勵金，同一事業單位最多核發 5 萬元，針對同時辦理 2 項以上措施者，再頒發獎狀 1 紙。	1. 預計獎勵 30 家事業單位提供共計 60 項友善措施。 2. 執行經費：預估 60 萬 5,000 元。

(二)教育局

名稱：公立幼兒園增班工程		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
促進婦女就業或參與	本市透過持續增設公共化幼兒園，提供平價、優質、近便之教保服務，增加 2 歲以上至入國小前幼兒就讀公共化幼兒園機會，減輕家長育兒負擔，以提高育齡婦女勞參率，協助主要照顧者能持續就業，促進工作與家庭平衡。	每年預計增設公共化幼兒園 25 班，增加收托約 600 名幼生，增班所需經費預估約 7,500 萬元。

名稱：新北市公立幼兒園、非營利幼兒園及職場互助教保服務中心辦理延長照顧服務		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
促進婦女就業或參與	<ol style="list-style-type: none"> 為減輕學齡前家庭托育負擔，支持家庭育兒，讓雙薪家庭婦女能安心就業，提供公共化幼兒園學期間課後及寒暑假期間延長照顧服務。 公立幼兒園於學期期間提供，自下午 4 時至下午 6 時，如家長有延至下午 7 時之需求者，則依家長需求延長。非營利幼兒園與職場中心，提供自每日下午 5 時起算之 2 小時延長照顧服務。 公立幼兒園於寒暑假期間依各園安排提供，上午 8 時至上午 12 時(半日制)或上午 8 時至下午 5 時(全日制)之延長照顧服務，另得依家長需求及園所人力配置情形延至下午 6 時。 	<ol style="list-style-type: none"> 2~5 歲就讀公立、非營利幼兒園、職場互助教保中心幼生(公立、非營利幼兒園、職場互助教保中心，每學期開辦，公立幼兒園加辦寒暑假時段。每學期約 7,800 餘人，寒暑假約補助 5,100 餘人參加)。 每學年所需經費預估約投入 6,800 萬元。

(三)衛生局

名稱：家庭照顧者支持性服務創新型計畫(顧家專員)		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
<p>目的：降低長照家庭照顧者的照顧負荷。</p> <p>內涵：結合公私部門提供家庭照顧者多元支持服務，以協助照顧者回歸正常生活品質。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 以「照顧不離職」為核心目標，整合民間本市家庭照顧支持服務資源及市府勞衛社等跨局處資源，協力推動友善企業；同時協助有就業需求的(畢業)照顧者，得以重返職場。 除企業宣導外，因照顧而欲離職員工，安排具備長期照顧資源諮詢與連接能力、問題解決與溝通協調能力、支持輔助能力的顧家專員進行訪視與評估，透過專業討論擬定專屬服務計畫並連結相關長照、心理支持、經濟扶助等資源與服務，協助員工做好照顧安排。 	<ol style="list-style-type: none"> 預計辦理 5 場次職場長照宣導活動。參與人數：100 人次。 累積轉介服務個案數：25 人。 執行經費：預估 173 萬元。

(四)社會局

名稱：中高齡婦女培力計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費

<p>發展不利處境婦女多元型態職種培訓專班，以提供不利處境婦女支持性就業與協助。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 女性勞動參與率在 50 歲以後迅速下滑，係因料理家務致未參與勞動，且女性在進入中高齡階段時，常因照顧家庭（包括照顧配偶、長輩等）而離開職場。 2. 發展多元型態職種培訓專班： <ol style="list-style-type: none"> (1) 不利處境婦女托育人員培訓輔導專班：考量婦女上課需求，提供相應支持服務措施，如托育、通譯等資源及彈性上課時間安排等，並安排經驗交流分享及職場觀摩實習等課程，以協助弱勢婦女順利參訓並取得研習證書。除輔導學員報名參與考照外，亦於考前辦理考前加強班，以提升學員術科能力。學員取得研習證書即可從事居家托育、臨時托育工作，若取得托育人員證照後可至本市公共托育中心服務。 (2) 居家收納整理暨家事管理員培訓輔導專班：檢視現行職場需求及女性擅長、熟悉及彈性之工作屬性，規劃辦理弱勢婦女居家收納整理/家事管理培訓輔導專班課程，此工作職種除了容易上手，現行之就業市場也有一定的就業機會；後續將與居家清潔平台合作，協助學員了解居家清潔市場及就業狀況，並連結至該企業從事居家清潔服務。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 不利處境婦女托育人員培訓輔導專班： <ol style="list-style-type: none"> (1) 辦理場次：113 年預計招募 20 名婦女參與輔導培訓。 (2) 執行經費：預估 37 萬 4,291 元。 2. 居家收納整理暨家事管理員培訓輔導專班： <ol style="list-style-type: none"> (1) 辦理場次：113 年規畫 42 小時居家收納及家事管理相關課程，預計招募 20 名不利處境婦女或原住民女性參與輔導培訓。 (2) 執行經費：預估 8 萬 4,000 元。
--	---	---

二、跨局處整合性合作與分工（請至少提列 3-5 點）

重要整合協商與共同處理議題	執行機關
<p>1. 運用多元化管道宣傳課程、服務資源及培訓，以滿足她們的就業需求和趨勢，拓展職業選擇空間。建立友善就業環境，促進弱勢婦女融入職場，創造包容性工作環境強化婦女就業與福利支持。</p>	<p>勞工局、教育局、衛生局、社會局</p>
<p>2. 提供職涯諮詢服務，排除女性就業不穩定因素，設計出兼顧工作與家庭的支持方案。</p>	
<p>3. 提供系列支持性服務方案，使婦女及中高齡者克服工作與生活障礙，延續職涯生命。</p>	
<p>4. 藉由進入企業提供輔導，提升性別平等工作法等法學觀念，以建立友善的家庭職場環境。</p>	

玖、預估經費：

- 一、婦女及中高齡者職場續航輔導計畫：預估經費為新臺幣 1,000 萬元（勞工局）。
- 二、獎勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施計畫：預估經費為新臺幣 60 萬 5,000 元（勞工局）。
- 三、公立幼兒園增班工程：預估經費為新臺幣 7,500 萬元（教育局）。
- 四、新北市公立幼兒園、非營利幼兒園及職場互助教保服務中心辦理延長照顧服務：預估經費為新臺幣 6,800 萬元（教育局）。
- 五、家庭照顧者支持性服務創新型計畫(顧家專員)：預估經費為新臺幣 173 萬元（衛生局）。
- 六、中高齡婦女培力計畫：預估經費為新臺幣 45 萬 8,291 元（社會局）。

壹拾、預期效益：

一、質性成效：

- (一)透過課程及活動提升婦女及中高齡者提升就業相關權益事項之掌握與保護，及職場適應能力，增進自信心與自我價值，順利重返職場就業，並穩定就業於職場。
- (二)提供在職婦女職涯諮詢服務，有助解決就業不穩定因素，提高婦女勞動市場參與率。
- (三)至事業單位提供倡議宣導，降低人才流失與外移、活用人力資源政策、提升企業形象與建立友善職場文化，以達企業社會責任及永續經營目標，並藉由獎勵的方式，鼓勵事業單位辦理友善家庭措施，提供相關法令規定作為事業單位提供友善家庭措施之依據，讓女性及中高齡勞工安心兼顧工作與家庭。
- (四)提供婦女就業與福利支持及家庭照顧者社會與心理支持網絡，建立完整的家庭照顧者服務資源，提升被照顧者之照顧服務品質，達成照顧者及被照顧者雙贏的目標，並減輕家長托育照顧負擔，強化婦女重返職場的可能性及穩定性。

二、量化成效：

(一)婦女及中高齡者職場續航輔導計畫：

1. 開案輔導 650 位婦女及中高齡者續留職場。
2. 追蹤 850 位穩定就業之婦女及中高齡者。
3. 辦理 6 場續航適應班，預計 60 位參與。
4. 辦理 15 場續航講堂，預計 300 位參與。

(二)獎勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施計畫：

1. 預計獎勵 30 家事業單位提供共計 60 項友善措施。
2. 受益人次預計達 1 萬人次以上。

(三)公立幼兒園增班工程：增設公共化幼兒園 25 班，預計收托約 600 名幼生。

(四)新北市公立幼兒園、非營利幼兒園及職場互助教保服務中心辦理延長照顧服務：每學期預計提供 7,800 名學生延長照顧服務。

(五)家庭照顧者支持性服務創新型計畫(顧家專員)：

1. 累計轉介服務個案：30 人。
2. 安排企業宣導家數：預計 5 家。

(六)穩定婦女就業與家庭支持計畫：

1. 不利處境婦女托育人員培訓輔導專班：預計招募 20 名婦女參與輔導培訓。
2. 居家收納整理暨家事管理員培訓輔導專班：預計招募 20 名不利處境婦女或原住民女性參與輔導培訓。

第二部分：跨局處計畫執行成果

<p>檢附內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 請依據前述計畫內容實際執行結果修正計畫內容及最後執行結果（有評量者請提報評量結果） 2. 提出本跨局處議題檢討及未來工作建議(包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估) 3. 檢附工作及會議照片。 				
<p>跨局處議題：婦女及中高齡者職場續航輔導計畫</p>				
局處	方案名稱與性別目標	計畫內容	113年1-12月執行成果	
			質性(創新度、難易度、重要性、影響範圍)	量化(場次、人數、執行經費)
勞工局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：婦女及中高齡者職場續航輔導計畫 2. 性別目標：提供婦女及中高齡者專業培訓，提高對職場相關權益事項之認識，幫助其排除就業障礙，提升婦女勞動參與率之目標 	<p>為協助本市婦女及中高齡勞工穩定就業續留職場，成立「婦女及中高齡者職場續航中心」，並建置「企業輔導團」，邀請專家顧問入場輔導，適時導入相關資源；亦協助企業盤點人力資源，逐步建構婦女及中高齡友善職場環境，並提供個案職場關懷輔導措施，適時導入相關資源，以促進婦女及中高齡續留職場。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：非創新。 2. 難易度：輔導婦女重返職場，並穩定就業、到事業單位倡議宣導、運用多種團體課程及資源工具降低目標群體障礙，排除女性就業不穩定因素，設計兼顧工作與家庭的支持方案。 3. 重要性：藉由專責人員一案到底式服務窗口，提供婦女及中高齡就業諮詢、職業訓練、求職服務與福利措施整合性服務，並透過職業訓練提升婦女及中高齡者就業能力，及增進自信心與自我 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次： <ol style="list-style-type: none"> (1) 辦理 16 場續航職場課程，共 355 位民眾參與。 (2) 辦理 6 場職場適應團體課程，共 85 位民眾參與。 (3) 企業輔導共 81 家，成果照片如下： <div data-bbox="1541 938 2011 1295" data-label="Image"> </div> <p style="text-align: center;">至安維斯公司企業輔導</p>

			<p>價值。</p> <p>4. 影響範圍：新北市全區婦女及中高齡勞工。</p>	 <p>至峯典科技開發股份有限公司企業輔導</p> <p>2. 參與人數：截至 12 月辦理情形如下</p> <p>(1) 開案輔導共 655 位婦女及中高齡勞工。</p> <p>(2) 職場關懷訪視及追蹤共 882 位婦女及中高齡勞工。</p> <p>3. 執行經費：1,081 萬 3,896 元(90.7%)。</p>
<p>1. 方案名稱：獎勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施計畫</p> <p>2. 性別目標：鼓勵企業制定優於法令的友善家庭暨工作平等措施，增進勞工福利，打造友善家庭職場。</p>	<p>1. 計畫目標：針對事業單位增加家庭照顧假、產假、特休假、親職假、彈性休假等假別天數、提供生育補助等友善育兒或高齡照顧措施給予獎勵，以營造「工作與家庭生活平衡」的職場環境，減少女性及中高齡勞工因育兒或家庭照顧問題而離開職場，讓勞工安心兼顧工作與家庭。</p>	<p>1. 創新度：非創新。</p> <p>2. 難易度：因同 1 項友善家庭或工作平等措施若曾獲獎勵無法重複申請，故在推廣本計畫之難度會逐年提高，本局將持續加強宣傳，以提升事業單位辦理相關措施及申請獎勵之意願。</p> <p>3. 重要性：女性及中高齡勞工易因育兒或家庭照顧因素脫離職場，藉由鼓勵事業單位提供友善育兒或高齡照顧措</p>	<p>1. 113 年申請事業單位計 45 家，措施計 131 項。通過審查計 38 家，核定獎勵項目計 69 項，核定獎勵金額計 67 萬 5,000 元，頒發獎狀之事業單位計 20 家，已於 9 月 25 日市政會議頒獎。</p> <p>2. 執行經費：60 萬 5,000 元。</p> 	

		<p>2.獎勵對象：登記設立之私立機構或事業單位，於本市設有據點，並提供優於法令的友善家庭或工作平等措施嘉惠本市勞工，且前年度未有違反勞動法令而遭本局裁罰，且未發生重大勞資爭議者。</p> <p>3.辦理方式：經本局審查通過後，每辦理 1 項友善家庭或工作平等措施，核發 1 萬元獎勵金，同一事業單位最多核發 5 萬元，針對同時辦理 2 項以上措施者，再頒發獎狀 1 紙。</p>	<p>施，提升勞工續留職場之機會。</p> <p>4.影響範圍：藉由公開頒獎表揚獲獎單位，並透過新聞露出的方式，達到「見賢思齊」仿效的效果，讓本市更多事業單位辦理友善家庭或工作平等措施，營造友善婦女及中高齡者就業之職場環境。</p>	<p style="text-align: center;">審查會</p>  <p style="text-align: center;">頒發獎狀表揚</p>
<p style="text-align: center;">教育局</p>	<p>1.方案名稱：公立幼兒園增班工程</p> <p>2.性別目標：促進婦女就業或參與。</p>	<p>本市透過持續增設公共化幼兒園，提供平價、優質、近便之教保服務，增加 2 歲以上至入國小前幼兒就讀公共化幼兒園機會，減輕家長育兒負擔，以提高育齡婦女勞參率，協助主要照顧者能持續就業，促進工作與家庭平衡。</p>	<p>1.創新度：非創新</p> <p>2.難易度：因部份區域空間有限，持續盤整場地，逐年規畫增班工程。</p> <p>3.影響範圍：達成幼兒園在地化、普及化。</p> <p>4.重要性：提升本市公共化教保服務比例及提供市民優質平價教保服務。</p>	<p>1.113 年公共化幼兒園規劃增設 34 班增加核定收托人數 908 人，已確定增班地點。</p> <p>2.執行經費：2 億 8,786 萬 8,000 元。</p>  <p style="text-align: center;">非營利幼兒園聯合開幕典禮</p>

	<p>1.方案名稱：新北市公立幼兒園、非營利幼兒園及職場互助教保服務中心辦理延長照顧服務</p> <p>2.性別目標：促進婦女就業或參與。</p>	<p>1.為減輕學齡前家庭托育負擔，支持家庭育兒，讓雙薪家庭婦女能安心就業，提供公共化幼兒園學期間課後及寒暑假期間延長照顧服務。</p> <p>2.公立幼兒園於學期期間提供，自下午 4 時至下午 6 時，如家長有延至下午 7 時之需求者，則依家長需求延長。非營利幼兒園與職場中心，提供自每日下午 5 時起算之 2 小時延長照顧服務。</p> <p>3.公立幼兒園於寒暑假期間依各園安排提供，上午 8 時至上午 12 時(半日制)或上午 8 時至下午 5 時(全日制)之延長照顧服務，另得依家長需求及園所人力配置情形延至下午 6 時。</p>	<p>1.創新度：113 年寒假起收費調降，課後延長照顧收費每小時 35 元，寒暑假每月 2,000 元。</p> <p>2.難易度：配合家長需求開班，提供平價及優質課後延長照顧服務。</p> <p>3.影響範圍：自 113 學年度寒假開始，補助特教班獨立成班，與過去特殊生與一般生融合編班情形不同，預計 312 人次特殊生受惠。</p> <p>4.重要性：提升本市雙薪家庭婦女就業意願與機會。</p>	<p>1.參與園數：277。</p> <p>2.參與人數：9,322 人。</p> <p>3.執行經費：3,546 萬 3,755 元。</p> <div data-bbox="1458 316 1966 624" data-label="Image"> </div> <p>延長照顧服務提供幼兒熟悉安全的環境</p>
<p>衛生局</p>	<p>1.方案名稱：家庭照顧者支持性服務創新計畫(顧家專員)</p> <p>2.性別目標：紓解照顧者的照顧壓力，降低</p>	<p>1.以「照顧不離職」為核心目標，整合民間本市家庭照顧支持服務資源及市府勞衛社等跨局處資源，協力推動友善企業；同時協助有就業</p>	<p>1.創新度：以簡化流程，快速且穩定提供服務為目標。</p> <p>2.難易度：讓有需要且符合資格的個案均能順利使用服務。</p>	<p>1.辦理場次：6 場。</p> <p>2.參與人數：158 人次，累積轉介服務個案數 26 人。</p> <p>3.執行經費：172 萬 7,000 元(執行率 99.8%)。</p>

	<p>自職場與家照者間角色衝突的壓力。</p>	<p>需求的(畢業)照顧者,得以重返職場。</p> <p>2.除企業宣導外,因照顧而欲離職員工,安排具備長期照顧資源諮詢與連接能力、問題解決與溝通協調能力、支持輔助能力的顧家專員進行訪視與評估,透過專業討論擬定專屬服務計畫並連結相關長照、心理支持、經濟扶助等資源與服務,協助員工做好照顧安排。</p>	<p>3.重要性:提供家照者支持性服務,舒緩照顧者壓力並增加照顧者社會參與的機會。</p> <p>4.影響範圍:主要仍以長照服務個案的主要照顧者為主。</p>	 <p>113.11.18 愛買永和_長照宣導</p>  <p>113.08.21 泰創公司</p>
<p>社會局</p>	<p>1.方案名稱:中高齡婦女培力計畫</p> <p>2.性別目標:</p> <p>(1) 提升女性經濟力。</p> <p>(2) 強化婦女就業與福利支持、自立增能。</p>	<p>1.女性多因結婚、育兒或照顧長輩脫離勞動市場,為協助女性重返職場,辦理多元職種培訓班,期使中高齡女性可藉由非典型就業模式重返職場,提升女性經濟力。</p> <p>2.發展多元型態職種培訓專班:</p> <p>(1) 不利處境婦女托育人員培訓輔導專班:考量婦女上課需求,提供相應支持服務措施,如托育、通譯等資源及彈性上課時間安排等,並安</p>	<p>1.創新度:本計畫係110年起開辦,藉由看見弱勢女性生育及照顧需要,從中亦看見女性經濟及就業需求,藉由照顧、支持與培力促進女性經濟力。</p> <p>2.難易度:中高齡女性因生育或照顧議題脫離職場,造成二度就業不易,藉由多元的訓練管道期能提升中高齡及弱勢婦女勞動參與率。</p> <p>3.重要性:藉由有相近的生命歷程及生命經驗之女性共同</p>	<p>1.辦理場次:</p> <p>(1) 不利處境婦女托育人員培訓輔導專班:</p> <p>A. 三芝班於5月2日至5月23日辦理,共計126小時課程,共招募20位學員(女20人/100%);其中包含新住民4位、原住民1位、中低收1位、二度就業8位、中高齡6位,共計20位。已有2名新住民取得托育人員證照。(註:為提升偏鄉地區托育人力及資源效益開放男性及一般婦女自費參與)。</p> <p>B. 萬里班於6月3日至6月25日辦理,共計126小時課程,共招募18位學員(女18人/100%);其中包含新住民3位、中低收1位、二度就業13位、中高齡1位,共計18位。(註:為提升偏鄉地區托育人力及資源效益開</p>

		<p>排經驗交流分享及職場觀摩實習等課程，以協助弱勢婦女及順利參訓並取得研習證書。並將輔導學員報名參與考照外，及於考前辦理考前加強班，提升學員術科能力。學員取得研習證書即可從事居家托育、臨時托育工作，若取得托育人員證照後可至本市公共托育中心服務。</p> <p>(2) 居家收納整理暨家事管理員培訓輔導專班：檢視現行職場需求及女性擅長、熟悉及彈性之工作屬性，規劃辦理弱勢婦女居家收納整理/家事管理培訓輔導專班課程，此工作職種除了容易上手，現行之就業市場也有一定的就業機會；後續將與居家清潔平台合作，協助學員了解居家清潔市</p>	<p>參訓，外加支持團體提升後續就業適應能力。</p> <p>4.影響範圍：參與本次培訓之40位不利處境女性及其家庭成員。</p>	<p>放男性及一般婦女自費參與)。</p> <p>(2) 居家收納整理暨家事管理員培訓輔導專班：於9月份召開說明會，課程於10月份辦理，共計45小時課程，培訓12人(女12人/100%)，包含中低收3名、新住民3名、身心障礙2名及4位二度就業婦女。</p> <p>2.參與人數：</p> <p>(1) 托育班(三芝)：20人，女20人(100%)。</p> <p>(2) 托育班(萬里)：18人，女18人(100%)。</p> <p>(3) 居家清潔培訓：12人，女12人(100%)。</p> <p>3.執行經費：118萬1,250元(100%)。</p>  <p>托育人員培訓(三芝)：學科課程</p>  <p>托育人員培訓(三芝)：術科實作(嬰兒洗澡)</p>
--	--	--	---	---

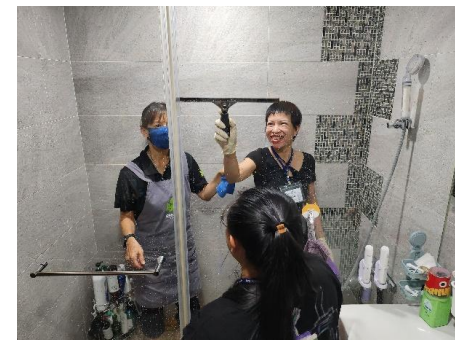
場及就業狀況，並連結至該企業從事居家清潔服務。



托育人員培訓(萬里)：學員大合照



托育人員培訓(三芝)：術科實作(清潔區-幼兒如廁)



講師示範用刮刀清潔玻璃門

				 <p data-bbox="1608 549 1883 576">講師示範如何清潔馬桶</p>
<p>重要整合協商與共同處理議題</p>	<p>就家庭照顧、經濟弱勢婦女等議題，透過跨局處資源聯繫會議，討論資源轉介及合作模式。</p>			
<p>檢討與未來工作建議(包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估)</p>	<p>一、結合衛生局顧家專員資源協助照顧者紓緩照顧壓力進而促進照顧不離職。 二、與社政單位合作建立針對經濟弱勢婦女轉介機制。</p>			

附件 3-1

新北市政府跨局處推動性別平等工作：人口、婚姻與家庭組

113 年「促進身心障礙家庭照顧服務方案」計畫書暨成果報告

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據：

- 一、新北市性別平等政策方針「正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制」。
- 二、新北市政府性別平等委員會第 5 屆委員會人口、婚姻與家庭組分工小組第 2 次會議決議辦理。
- 三、中央法規「身心障礙者權利公約施行法」及「性別平等政策綱領」。

貳、問題說明/計畫緣起：

依據衛生福利部(2023)身心障礙者生活狀況及需求調查主要家庭照顧者問卷調查報告顯示無法獨立自我照顧生活起居身心障礙者之主要家庭照顧者，女性占 59.69%，較男性 40.31%高出 19.38 個百分點，需要居家照顧服務者平均每週需要時數為 10.15 小時，也因為如此主要家庭照顧者之工作狀況，以未就業占 50.47%最高，多數主要家庭照顧者表示在照顧期間曾發生不舒服情況，且女性曾發生不舒服的情況比率高於男性，含肌肉筋骨痠痛、失眠、憂鬱等情況，而在照顧負荷與壓力方面，發現主要照顧者總是擔心身心障礙者獨自一人時的安全，另當照顧者提供照顧時，出現財務方面狀況的壓力最高。

本府社會局針對身心障礙者因身心功能缺損，致結合資源、解決問題及生活自理能力較弱，為協助身心障礙者及其家屬運用、連結資源能力，以建置完善支持服務網絡，提升身心障礙者生活自理能力，減緩其家庭照顧者負擔，使身心障礙者得以生活於社區中。於 101 年起陸續設立 7 處身心障礙者家庭資源中心(113 年更名為身心障礙者服務中心)，提供個案管理服務，以維護個案服務之持續性與穩定性，並依身心障礙者需求分級分流提供本市全身心障礙人口個案管理服務，並透過需求評估社工主動逐案電訪關懷，再依據個案面臨之需求、問題與急迫性劃分為 A、B、C、D 四級派案至服務中心，中心據以提供服務，個案管理分級與分類指標如下：

(一) 開案服務：

1. A 級需求：評估有立即危難，面臨多重問題者。
2. B 級需求：非有立即危難，但支持系統與資源連結能力明顯有困難同時生活面臨多

重問題者。

(二) 未開案服務：(列冊管理，有特殊狀況隨時服務異動)

1. C級需求：有電話問安、福利諮詢等非急迫性需求者，半年至少電訪一次。

2. D級無需求：目前暫無需求，寄發福利簡介及活動邀約。

統計截至 112 年 12 月底止身心障礙個案 A、B 級開案服務共計有 2,234 案，另 C 級 1 萬 4,688 案、D 級 5 萬 8,067 案，服務過程中了解其面臨問題主要為經濟議題、子女教育(養)或照顧、替代照顧人力等方面最需協助。而在教育現場與過去文獻亦可發現，身障家庭中最常面臨到的幾個問題：1. 子女年幼無人可以協助照顧或托育；2. 家庭經濟問題；3. 家庭衝突及養育子女方式等(萬明美和柏廣法，1999；；黃正哲，2012；阿瑞英和明鎮，2015；黃正琳，2017；李賀齡，2017)，無論是養育身心障礙子女或本身為身心障礙者，甚至是身心障礙者照顧身心障礙者，相對一般的家庭較容易有教養上的困難，也因此相對一般家庭需要更多的資源與支持。

身心障礙者與一般人相同，一樣會經歷結婚生子、育兒等人生階段，甚至比正常家庭面臨到更多狀況。身心障礙者權益保障白皮書(2009)中亦有提到身心障礙者在各方面上所面臨問題：

(一)就業權利方面：身心障礙者未參與勞動市場的主要原因，主要為身體重度障礙而無法工作(66.6%)以及幫忙家務(14.7%)。

(二)醫療權益方面：身心障礙者的就醫需求甚高，但現行的醫療服務並未考量身心障礙者的特殊需求，不論是在就醫過程中所遇到「行」的問題、專業醫療服務項目及人員的不足、醫療資源分布不均等問題，都還有極大改進的空間。

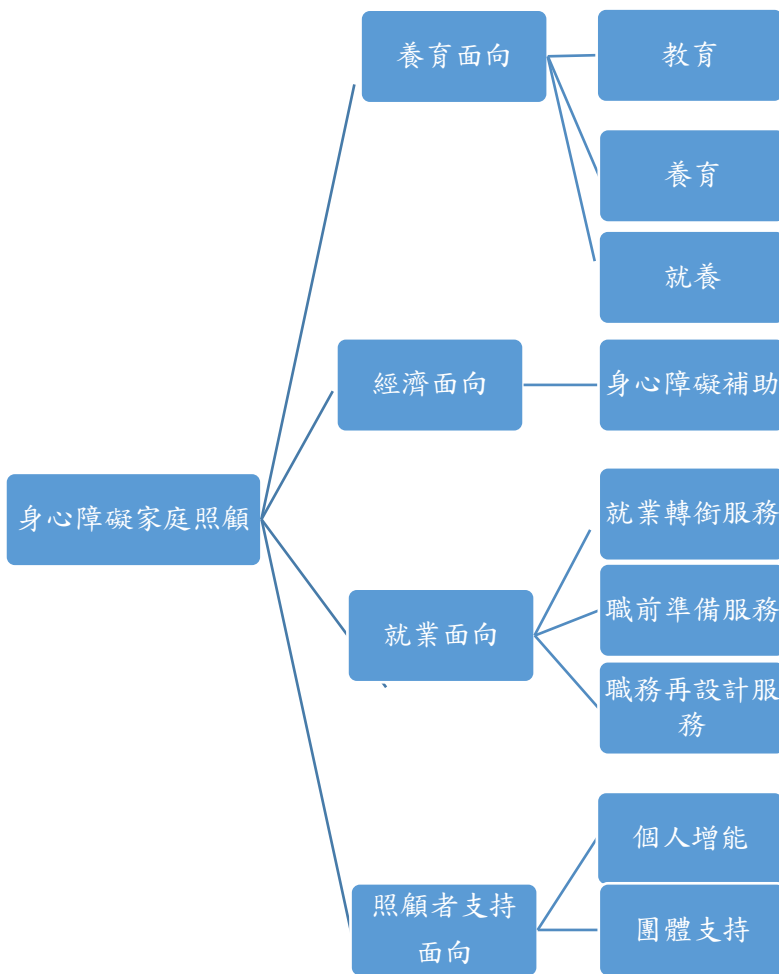
(三)教育權益方面：任何在特殊教育過程中所規劃的各種不同安置或是任何的服務，最主要的目的都不是為了將這些有特殊需要的人區分出來或是隔離一般環境之外，而是希望能藉著對其限制與優勢的瞭解，提供發揮其最大學習效能的各項教育支持，包括在義務教育階段提供免費的適性教育。而就學機會均等應以提供滿足學生各種不同需求的各種特殊教育服務型態及安置場所為基礎。

由此可知，身心障礙家庭在就業、就醫、就學等皆會面臨到比一般家庭還弱勢的困境，因此保障身心障礙家庭各方面的服務更需要市府整合各局處，統整計畫來協助身心障礙家庭。由本府社會局針對身心障礙家庭開案的性別統計及性別分析後，發現身心障礙女性育有子女時容易成為開案對象，而其共通需求主要為：經濟議題、子女教育(養)方式及照顧等方面最需協助。故本府在身心障礙家庭照顧服務方案中，針對「經濟議題方面」，新北市

政府教育局及勞工局、社會局分別辦理「身心障礙者子女就讀國民中小學教科書費補助」、「新北市立高級中等學校辦理學生獎助學金實施計畫」、「身心障礙學生及身心障礙人士子女就學費用減免」、「身心障礙者就業轉銜服務」、「身心障礙者職業探索及職前適應訓練」、「身心障礙者職務再設計服務實施計畫」、「身心障礙者生活補助」、「身心障礙者房屋租金補助」、「身心障礙者日間及住宿式照顧費用補助」等來減輕身心障礙家庭的經濟壓力。而針對「子女教(養)育方式及照顧」方面，衛生局所規劃「身心障礙孕產婦追蹤關懷服務」方案，由本市衛生所、合約產檢醫事機構，提供孕期至產後 6 週追蹤關懷服務，並由社會局辦理「新北市送子鳥學堂-提供視障者孕前準備、育兒技巧與親子互動技巧指導」鼓勵視障者父母、伴侶及主要照顧者共同參與育兒，強化家庭內性別平等價值，減緩女性承擔家庭照顧角色，亦另 8 家身心障礙者服務中心辦理「照顧者支持團體與訓練」及「家庭關懷訪視」，108 年起辦理「精神障礙者家庭關懷專線計畫」、110 起年辦理「脊髓損傷者家庭支持服務」、「心智障礙者家庭支持服務」，期減緩主要照顧者照護壓力，給予情緒支持。教育局辦理「公立幼兒園及非營利幼兒園優先入園」保障身心障礙家庭中幼兒的托育及「身心障礙民眾親職、婚前與婚姻教育課程及諮詢輔導措施」協助夫妻經營婚姻生活與教養子女，增進夫妻親密情感。另將前述各局處所辦理之身障家庭服務方案整合，提供在本市身心障礙孕婦所拿到的媽媽手冊裡，以及戶政事務所櫃台前，讓身心障礙媽媽在懷孕時即可知道本府各局所辦理的相關服務，並藉由各局處服務時，轉介案家到其他局處進而協助解決身障家庭中所遭遇的問題，來增進身心障礙家庭的性別平衡。

本計畫以身心障礙家庭照顧之需求為出發點，梳理出養育、經濟、就業與照顧者支持等四個需求主層面，並就各主層面發展出教育、養育、就養等九大需求次層面，整理出身心障礙家庭照顧服務方案架構圖如圖一。在梳理出身心障礙家庭照顧各層面需求後，本計畫彙整本府各局處資源，各局處分別針對身心障礙家庭照顧需求提出執行方案，整理身心障礙家庭照顧需求與各局處執行方案表如表二。

圖一 身心障礙家庭照顧服務方案架構圖



表二 身心障礙家庭照顧需求與各局處執行方案表

主層面	次層面	執行方案	執行單位
養育層面	教育	公立幼兒園及非營利幼兒園優先入園	教育局
		國小開辦兒童課後照顧服務班	教育局
	養育	身心障礙學生輔導支持系統	教育局
		身心障礙孕產婦追蹤關懷服務	衛生局
就養	新北市送子鳥學堂-提供視障者孕前準備、育兒技巧與親子互動技巧指導	社會局	
經濟層面	身心障礙補助	身心障礙者子女就讀國民中小學教科書費補助	教育局
		身心障礙學生及身心障礙人士子女就學費用減免	教育局
		身心障礙者日間照顧及住宿式照顧費用補助	社會局
就業層面	就業轉銜服務	身心障礙者就業轉銜服務	勞工局
	職前準備服務	身心障礙者職業探索及職前適應訓練	勞工局

主層面	次層面	執行方案	執行單位
	職務再設計服務	身心障礙者職務再設計服務實施計畫	勞工局
照顧者支持層面	個人增能	家庭關懷訪視及服務	社會局
		身心障礙者自殺通報關懷訪視服務	衛生局
		身心障礙民眾親職、婚前與婚姻教育課程及諮詢輔導措施	教育局
	團體支持	1. 新北市身心障者家庭資源中心—照顧者支持、訓練及研習 2. 身心障礙者家庭照顧者支持計畫	社會局
政府提供何種社會福利服務：身心障礙福利補助自己查			研考會

參、性別目標：

- 一、減少身心障礙家庭中主要照顧者的壓力。
- 二、促進身心障礙家庭性別平衡。

肆、主責機關：新北市政府教育局。

伍、執行機關：新北市政府教育局、新北市政府衛生局、新北市政府社會局、新北市政府勞工局、新北市政府研考會。

陸、實施期程：113年1月1日-113年12月31日。

柒、執行策略：

- 一、多元化管道宣傳特殊教育需求幼兒優先入園訊息：印製 8,000 本特殊教育需求幼兒優先入園家長手冊寄發早療系統之個案名單。公告每年優先入園海報及宣傳摺頁於衛生所、區公所、合約評估鑑定醫院、復健醫療院所、公私立幼兒園及本府公布欄。(教育局)
- 二、規劃學齡階段身心障礙人士子女就學補助。(教育局)
- 三、結合民間團體，建立身心障礙家庭資源與支持網絡：結合社區學校、親子館、公共托育中心辦理團體課程並提供諮詢專線(4128185)，協助新手父母性別平等之教養觀念及家庭照顧與家務工作之協商。(教育局)
- 四、培訓學校輔導教師：深化輔導老師對於情緒障礙的理解與辨識，提升其對校園疑似情緒障礙學生評估與處遇流程的專業知能。(教育局)
- 五、開設系列免費課程：邀請資深護理師、醫師及相關專業領域師資，透過實作指導視覺障礙者夫妻孕前準備、產後自我照顧及培養親子共讀技巧，藉此做好孕期準備及家庭分工，

拉近親子距離，培養優質親子關係。(社會局)

六、挖掘服務對象人口群：透過委辦單位新北市愛明發展中心以電話、海報、宣傳單章及網路等方式進行視覺障礙者福利服務宣傳，並連結合作單位新北市玩具銀行及資源單位(如區公所、鄰里長、服務中心、社福中心及相關視障者服務單位等)一起宣傳。(社會局)

七、建立身心障礙者職業重建服務窗口：透過單一窗口的個案管理服務方式，經由晤談、標準化工作評量等方法來評估身心障礙者無法順利或穩定就業之原因，以共同討論、擬定個別化之職業重建計畫，如推介就業前連結職前準備服務或個別職涯諮商，提升就業準備度；轉介職業輔導評量服務，了解身心障礙者之就業優劣勢；連結職業訓練或創業輔導等相關就業資源，強化就業技能與創業知能；連結社會局家庭資源中心、高風險家庭中心或衛生局自殺防治等資源，協助排除就業困難等，進而順利就業。(勞工局)

八、身心障礙者孕產期健康照顧：結合各區衛生所、周產期高風險孕產婦兒合約產檢醫事機構，提供身心障礙孕產婦懷孕至產後 6 週之追蹤關懷服務。(衛生局)

九、提供身心障礙福利項目查詢管道：持續提供身心障礙福利補助項目查詢服務。(研考會)

十、對減輕身心障礙者家庭之主要照顧者照顧壓力，提供家庭關懷訪視及服務，期能支持關心主照者身心狀態，並辦理各項照顧者研習課程、同儕支持團體，以提供照顧者正確及正向的照顧技巧與方式，並透過同儕支持力量，提升照顧心理能量。(社會局)

捌、實施內容：

一、各局處工作內容

(一)教育局

名稱：公立幼兒園及非營利幼兒園優先入園		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
減少身心障礙家庭經濟壓力	父、母或監護人為中度以上身心障礙者之幼兒，且符合一般入園資格者得優先就讀本市公立及非營利幼兒園。	1. 參與人數：預計約 131 名父、母或監護人為中度以上身心障礙者之幼兒。 2. 執行經費：無。
名稱：身心障礙者子女就讀國民中小學教科書費補助		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
減少身心障礙家庭經	國民中小學學生，其具學籍且在法定修業	1. 參與人數：預計約

濟壓力	年限內者，其父、母或法定監護人領有身心障礙手冊者，補助其教科書費用。	9,092名父、母或監護人為身心障礙者之幼兒。 2. 執行經費：1,074萬元。
名稱：國小開辦兒童課後照顧服務班		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
提供國小兒童生活照顧及學校作業輔導為主之多元服務，以促進兒童健康成長、支持婦女婚育及使父母安心就業。	1. 內容兼顧作業輔導、生活照顧及團康與體能活動或以學藝及各類藝能、育樂活動規劃，並得視活動之需要，以班級或育樂營隊方式編班排課活動，但不得實施超越學校教學進度之領域教學。 2. 延長學生照顧至晚間，提供學習才藝之機會，並提供額外補助。如課後貼心服務，為體恤家長，得開班至晚間7時，另有夜光天使點燈專案創意玩藝班，得開班至8時，協助並補助經濟弱勢家庭國小學童學習參與各式藝能活動。	1. 辦理場次：目前參與校數達188所，開設班級數達2,328班。 2. 參與人數：預計總人數達3萬7,746人，補助低收入戶、身心障礙、原住民及情況特殊學生約1萬6,000名弱勢學童。 3. 預計執行經費：7,995萬5,989萬元。
名稱：身心障礙學生及身心障礙人士子女就學費用減免。		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
減少身心障礙家庭經濟壓力	1. 身心障礙學生或身心障礙人士子女，就讀國內學校具有學籍，於修業年限內，其最近一年度家庭年所得總額未超過新臺幣二百二十萬元，得減免就學費用。 2. 就學費用之減免基準如下： (1) 身心障礙程度屬極重度及重度者：免除全部就學費用。 (2) 身心障礙程度屬中度者：減免十分之七就學費用。 (3) 身心障礙程度屬輕度者：減免十分之四就學費用。	1. 參與人數：預計約2,800名為身心障礙學生或父、母、監護人為身心障礙者人士。 2. 執行經費：約1,900萬元。
名稱：身心障礙民眾親職、婚前與婚姻教育課程及諮詢輔導措施。		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與

協助伴侶經營婚姻生活，增進伴侶親密情感。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 與愛明發展中心辦理家庭婚姻與生育輔導課程講座宣導，主題有優質親師溝通及認識正向教養等，並提供視障個案個別化服務，協助減少視障者家庭中主要照顧者的壓力。 2. 因應身心障礙者權益保障法第 50 條規範，根據身心障礙者的需求，提供婚姻及生育輔導。故中心與社會局服務中心合作辦理身心障礙者家庭婚姻與生育輔導課程講座宣導，課程內容有情感交往議題、性教育及如何自我保護、當父母角色的準備。 3. 提供線上家庭教育諮詢服務，傾聽並同理身心障礙者家屬或主要照顧者的焦慮不安，紓解其情緒壓力，並透過接線志工引導，讓家屬或主要照顧者瞭解自身的情緒也需被看見與紓壓。 4. 提供身障者個案服務，建立跨單位合作機制，包含社政、衛政、勞政、學校、醫療及司法體系等網絡，協助有家庭教育需求案家獲取家庭教育相關資訊及資源，以提高服務可近性，落實強化社安網角色職責，透過個別化家庭教育服務，有效提供身障家庭教育相關資源，提升家庭功能。 	<p>人數) 及執行經費</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113 年 1-12 月預計辦理 4 場次活動。 2. 預計課程參與人數：50 人次、諮詢專線預計 200 人次、個案服務預計 150 人次 (男 100 人次、女 300 人次)。 3. 預計執行經費：4 萬元。
----------------------	--	---

名稱：身心障礙學生輔導支持系統

性別目標	規劃內容	受益對象 (含場次與人數) 及執行經費
提供身心障礙學生輔導支持。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 培訓學校輔導教師對於情緒障礙的理解與辨識，提昇其對校園疑似情緒障礙學生評估與處遇流程的專業知能，協助學生減少情緒行為，於普通班正常學習。 2. 安排國小專任輔導教師參加實體研習。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 參與人數：預計 113 年辦理 4 梯次，共計約 200 人參加。 2. 執行經費：約 20 萬。

(二)衛生局

名稱：身心障礙孕產婦健康照護

性別目標	規劃內容	受益對象 (含場次與人數) 及執行經費
------	------	---------------------

提供身心障礙孕產婦追蹤關懷。	結合轄區衛生所、合約產檢醫事機構提供身心障礙孕產婦懷孕至產後 6 週追蹤關懷服務。	1. 參與人數：預計 113 年 100 位身心障礙者孕產婦接受服務。 2. 執行經費：約 20 萬元。
名稱：身心障礙者自殺通報關懷訪視服務		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
提供身心障礙者自殺通報關懷訪視服務。	提供自殺通報個案心理評估與情緒支持，並依需求連結心理、醫療、社政、勞政等網絡資源，以減緩其情緒壓力。	1. 參與人數：113 年預計服務 1,000 位身心障礙者。 2. 執行經費：由 113 年衛生福利部強化社會安全網計畫支應。

(三)社會局

名稱：新北市送子鳥學堂-提供視障者孕前準備、育兒技巧與親子互動技巧指導		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
鼓勵視障者父母、伴侶及主要照顧者共同參與育兒，強化家庭內性別平等價值，減緩女性承擔家庭照顧角色。	除了持續邀請資深護理師、醫師及相關專業領域師資，針對本市適婚年齡之視覺障礙者、育有 0-6 歲孩童之視覺障礙者父母及主要照顧者，透過實作指導「孕前準備」、「學前適應」、「親子律動」，搭配「醫療」及「攝影」主題，112 年起結合新北市保母協會試辦臨托服務，期能拓展視覺障礙者父母及主要照顧者親子互動方式、照顧需求及活動指導，達到鼓勵其伴侶共同參與，強化家庭內性別平等價值，減緩女性承擔家庭照顧角色及家務分工合理化之目標。	1. 受益對象：於 113 年辦理 8 場次，預計 90 人次受益。 2. 執行經費：主題課程每場次計 2 小時，每小時 2,000 元，辦理 8 場計 32,000 元；到宅指導每小時 2,000 元，視實際需求提供服務，預計提供服務 24 小時，計 48,000 元；臨托服務每小時 1,000 元，視實際需求提供服務，預計提供服務 70 小時，計 70,000 元。以上合計共 15 萬元。
名稱：新北市身心障者家庭資源中心—照顧者支持、訓練及研習—家庭關懷訪視及服務		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
減輕家庭主要照顧者照顧壓力。	1. 對照顧者提供心理及情緒支持、成長團體、諮詢服務與照顧技能訓練及相關	1. 參與人數：113 年預計約服務 1,600 人。

	<p>研習、講座，以減輕照顧者心理壓力及照顧之能不足之困擾，增進親職功能，提昇家庭照顧者能力及其生活品質之服務。並主動宣導主要照主者參與活動時申請臨短托照顧服務，讓主要照顧者可安心參與活動。</p> <p>2. 以電話或到宅方式提供家庭關懷、訪視服務，支持身心障礙者家庭，提供心理支持與資訊，並結合民間社會福利資源協助其解決問題。</p> <p>3. 辦理更多元且兼顧性別的課程及活動外，另透過服務經驗與調查瞭解男性較有興趣之課程活動(例：運動、攀岩、財務規劃)與期待之進行方式，重新規劃辦理多元活動主題，及藉男性障礙者參與服務及課程活動之正向經驗，鼓勵並增加其他男性服務對象參與意願。</p> <p>4. 於活動後邀請服務使用者填寫問卷調查，可提供服務中心於未來設計服務方案時更多元建議，並在未來規劃課程服務能更貼近服務使用者需求。</p>	<p>2. 執行經費：由 113 年身心障礙者家庭資源中心計畫支應。</p>
--	---	--

名稱：身心障礙者家庭照顧者支持計畫

性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
減輕家庭主要照顧者照顧壓力。	<p>建構本市身心障礙者在地化家庭支持服務網絡，結合社會福利機構團體提供家庭照顧者多元支持服務，透過「寒暑假喘息服務」、「紓壓團體」措施，使女性照顧者獲得心靈釋放，另亦透過「支持性教養工作坊」、「專家到宅服務」、「親子活動」等策略，降低精障者、脊髓損傷者、自閉症及智能障礙者家庭壓力負荷，並提升家庭照顧品質。</p>	<p>1. 參與人數：預計參與人次約 960 人次。</p> <p>2. 執行經費：由 113 年衛生福利部社家署補助公益彩券回饋金支應。</p>

名稱：身心障礙者臨時及短期照顧服務

性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
減輕家庭主要照顧者照顧壓力。	<p>1. 結合民間資源由照顧服務員至身心障礙者家中，提供身心障礙者臨時性或短期性之照顧服務，以紓解家庭照顧者長期照顧壓力、獲得適當支持、增加參與社會活動之機會。</p>	<p>1. 參與人數：預計約服務 72 人。</p> <p>2. 執行經費：由 113 年衛生福利部社家署</p>

	<p>2. 以居家式、社區式或機構式等不同方式提供簡易身體照顧服務、協助膳食、臨時性陪同就醫或陪同社會參與及社會適應活動，支持身心障礙者家庭。</p> <p>3. 另透過與衛生局密切合作，協助有需求且符合服務資格身障者家庭中之主要照顧者積極開案，同時請服務單位多加推廣，挖掘社區中潛在的服務需求。</p> <p>4. 服務結束後定期以滿意度調查表了解受服務者對此服務之滿意度及回饋。</p>	補助提升社區式身障服務量能相關計畫支應及另行編列相關預算。
名稱：身心障礙者家庭托顧照顧服務		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
減輕家庭主要照顧者照顧壓力。	<p>1. 提供身心障礙者於家庭托顧員住所內，接受身體照顧、日常生活照顧，使之獲得安全妥善的照顧並減輕家庭照顧者的照顧負擔，滿足家庭照顧者兼顧家庭與就業之需求。</p> <p>2. 服務結束後定期以滿意度調查表了解受服務者對此服務之滿意度及回饋。</p>	<p>1. 參與人數：預計參與人次約 1,056 人次。</p> <p>2. 執行經費：80% 支出由衛生福利部社家署長照發展基金 113 年度一般性獎補助費支應；餘 20% 由新北市公益彩券回饋金支應。</p>

(四)勞工局

名稱：身心障礙者就業轉銜服務		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
提供身心障礙畢業學生就業轉銜服務。	<p>1. 透過教育與勞政單位合作，由本市身心障礙者職業重建服務中心入校進行轉銜評估，並邀請學生家長共同參與，以協助身心障礙學生由學校順利銜接至就業，提供適性就業轉銜服務，協助其連結就業服務資源，以縮短等待期，並提高穩定就業機會。</p> <p>2. 透過社會局身心障礙者需求評估中心協助評估，轉銜表達有就業需求之身心障礙者，以提供就業諮詢及資源連結。</p> <p>3. 針對就業轉銜的身心障礙者，辦理職前準備課程或成長團體，藉由雙向互動及多元化之就業相關易讀手冊及議題(如性騷擾等)討論與參與，同步強化職場準備及職能，以促進就業權益意識及就</p>	<p>1. 參與人數：預計約 250 名身心障礙者。</p> <p>2. 執行經費：21 萬 9,900 元。</p>

	業穩定。 4. 透過就業轉銜及銜接之職業重建服務，協助身心障礙畢業學生就業，並增強女性障礙者之就業適應，進一步減輕家庭照顧者之經濟負擔及壓力，在協助身心障礙家庭提高生活品質外，亦促進女性障礙者生活獨立與性別平衡。	
--	---	--

名稱：身心障礙者職業探索及職前適應訓練

性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
強化身心障礙者工作職能及就業準備度。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 由身心障礙職業重建服務中心依據服務使用者之職前準備需求，擬定如體適能、工作職能強化、提升人際互動溝通技巧等個別化訓練計畫並執行後續各項訓練。 2. 依據身心障礙者之就業需求及適性，辦理就業市場趨勢講座、職場參訪及體驗，使身心障礙者實際參與試作，協助提升其工作態度、概念及工作技能等相關知能，並增加其職涯選擇，促進女性身心障礙者之就業選擇與機會。 3. 透過職業探索與職前適應的參與，促進女性身心障礙者在就業等待期間對工作之認識及廣度與後續就業職種的自主選擇，協助順利銜接就業服務或於職場中穩定就業。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 參與人數：預計約 220 人次身心障礙者。 2. 執行經費：146 萬 3,289 元。

名稱：身心障礙者職務再設計服務實施計畫

性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
協助身心障礙就業者排除工作障礙，促進穩定就業。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 充分運用職務再設計協助身障者解決工作問題，排除公部門及企業進用身心障礙者之障礙，提升本市公部門及民間企業僱用身心障礙者人數，以落實身心障礙者權益保障法之立法精神。 2. 以宣導活動了解職務再設計措施，使身障者藉以獲得就業相關資訊，增加就業機會，並讓就業服務專業人員及雇主充分運用職務再設計協助身障者解決工作問題。 3. 透過職務再設計補助及專業諮詢輔導等措施，並結合專業機構、團體或相關單位，有效協助身心障礙者排除其工作 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 參與人數：預計服務工作地在本市之身心障礙工作者約 135 人次。 2. 執行經費：607 萬 5,000 元。

	障礙，增進其工作效能，促進身心障礙者順利就業，也為提升身心障礙女性勞動參與及提供支持協助，共創性別與身心障礙友善環境。	
--	---	--

(五) 研考會

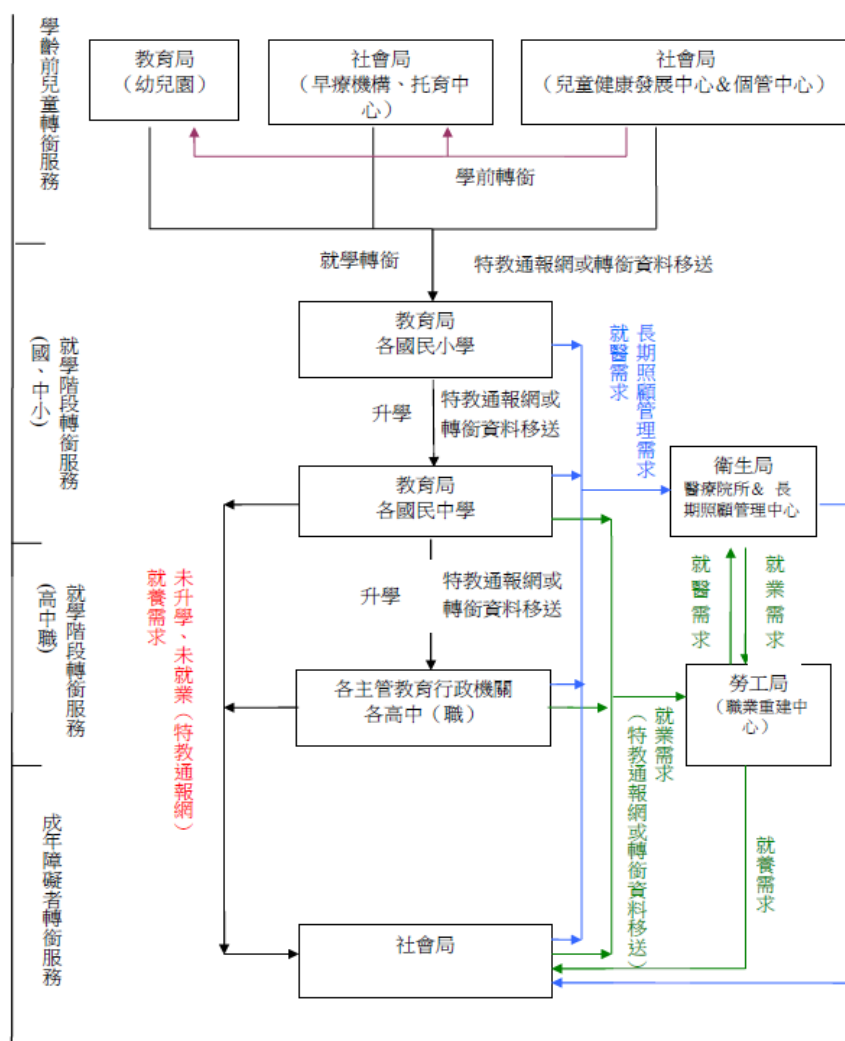
名稱：市府網頁福利補助自己查		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
提供身心障礙福利項目查詢管道。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本府各機關透過「福利補助自己查」網站，讓各項包括身心障礙者福利及補助資訊整合於此平台，提升身心障礙市民資訊取得之便利性，以利其能快速查詢到符合資格的福利項目並提出申辦。 2. 各機關收辦申請案並完成審理作業後，藉由問卷調查了解民眾自資訊查詢至案件辦結此一過程中的滿意程度，並再就民眾使用意見予以檢討改善；回饋意見若涉及「福利補助自己查」網站使用，將配合民眾與業務受理機關建議再行檢視修正，以精進本府整體服務品質。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 參與人數：預計查詢人數 70,000 人次。 2. 針對各機關收辦申請案件及審理作業完成後，提供問卷調查，藉以瞭解民眾對於該案件資訊查詢至結案的服務滿意程度。 <ul style="list-style-type: none"> (1) 涉及身障福利補助之機關業務同仁。 (2) 提供福利補助自己查網站福利服務、身障福利服務；另將統計查詢身障福利項目次數。 3. 執行經費：無。

三、 跨局處整合性合作與分工(請至少提列 3-5 點)

重要整合協商與共同處理議題	執行機關
<ol style="list-style-type: none"> 1. 依身心障礙父母需求(經濟、醫療、教育)，將個案轉介相關局處協助。 說明： (1) 身心障礙家庭在生養育子女會與正常家庭一樣面臨到許多問題，如：不同障別醫療需求與經濟補助、交通方面等，故整合相關局處的補助資源與各區域之友善環境，將轉介相關局處協助。 (2) 衛生局就特殊孕產婦協助媒合醫事機構提供孕產期醫療服務，並每月定期提供身心障礙孕產婦轉介名單及母親孕期全程未產檢轉介名單予社會局，以就前揭對象提供相關社福資源。 	教育局、社會局、衛生局、勞工局
<ol style="list-style-type: none"> 2. 提供身心障礙學生於教育階段間與進入社會生活之轉銜諮詢與評估服務。 	

說明：

- (1)身心障礙學生於教育系統期間，不同教育階段會針對身心障礙學生進行需求評估，並提供服務，協助其能正常學習。
- (2)身心障礙學生進入社會生活前，學校會召開轉銜會議，依學生需求，邀請社會局說明未來可享有之相關服務或補助，協助期能順利適應社會生活，或邀請勞工局說明相關可申請之協助，協助其順利就業。
- (3)身心障礙者生涯各階段轉銜服務流程(社會局)



3. 提供身心障礙者家庭週期中各階段所需家庭照顧之服務措施。

說明：身心障礙者一樣會面臨家庭週期中各階段的問題，如：結婚前交往問題、結婚後家庭分工、懷孕期間衛教及產後子女教養問題。故結合各局處之力量提供各階段所需之服務。

(1)社會局：

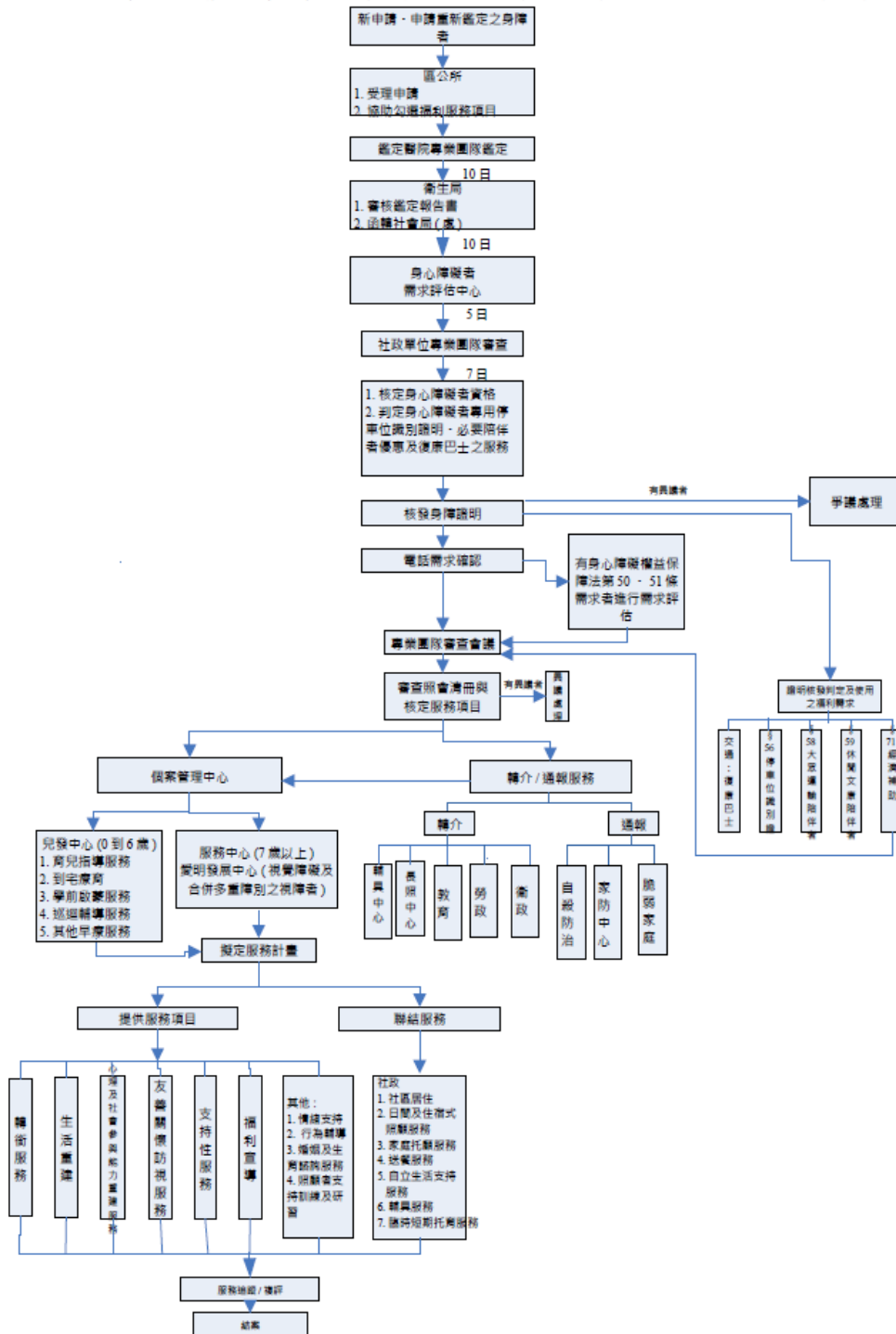
A、服務流程：對於經醫療院所鑑定剛取得身心障礙證明或經重新鑑定仍為身心障礙者，均全數進入社會局身心障礙需求評估中心，由該中心社工進行電話需求評估。初步依據身心障礙者及家屬需求提供各項福利服務介紹，並依需求情形分級分類派案至個案管理中心（即新北市身心障礙者服務中心，共計8家），再由個管中心提供各

項服務或連結其他服務。另在電話初評時有就學、就業、就醫或長照需求者，即可由需求中心先行轉介。

B、個管中心提供服務：

- a: 個人照顧服務: 提供生活重建、心理重建、成長支持團體、友善關懷服務、婚姻及生育諮詢服務、福利諮詢、情緒支持
- b: 家庭照顧者服務: 照顧者心理支持服務、照顧者支持訓練及研習、成長團體、家庭關懷訪視
- c: 連結服務: 社區居住、日間及住宿式照顧服務、自立生活支持服務、臨短托、家庭托顧、輔具服務。

新北市府社會局-身心障礙者需求評估中心暨服務中心服務提供流程圖 113.03.07(7版)



玖、預估經費：新臺幣 1 億 185 萬 3,289 元。

壹拾、預期效益：

一、質化：

(一)減少身心障礙家庭中主要照顧者的壓力：

1. 提供特殊需求幼兒學前教育可減少身障家庭中主要照顧者的育兒壓力，促進就業增加經濟收入，促進身障家庭實質性別地位平等。(教育局)
2. 提供新手父母系列課程及諮詢可建立性別平等教養觀念及平等家庭照顧與家務工作，結合民間團體，有效建立身心障礙家庭支源與支持網絡。(教育局)
3. 公立國小提供課後照顧班服務，延長子女在校時間，有效支持父母安心就業。(教育局)
4. 提升身心障礙學生及其子女就近入學比率，促進本市教育永續發展。(教育局)
5. 提供身心障礙者職業重建服務，可協助具就業意願及需求之身心障礙者就業，增加身心障礙家庭經濟收入，減少家庭因經濟地位失衡所造成之性別不平等現象。(勞工局)
6. 提供身心障礙者家庭主要照顧者支持團體及照顧訓練，以支持並紓緩主要照顧者之壓力。
7. 提供身心障礙者自殺通報關懷訪視服務，提供情緒支持並協助連結資源，以減緩心理壓力，提升生活品質。(衛生局)

(二)促進身心障礙家庭性別平衡：

1. 協助夫妻經營婚姻生活，增進夫妻親密情感，了解家庭中的家務分工不應受性別的限制及去除性別刻板的情緒表達，謀求合宜的問題解決方式。(教育局)
2. 結合衛生所、合約產檢醫事機構，提供身心障礙者及其家庭孕期至產後照護，可提升身心障礙家庭孕婦及新生兒照顧品質。(衛生局)
3. 視覺障礙者孕前準備與親子共讀課程，可強化身心障礙家庭成員共同參與育兒，促進家庭內性別平等價值，減緩女性承擔家庭照顧角色。(社會局)
4. 提供身心障礙福利項目查詢服務，可增加身心障礙家庭申請福利資源之便利性，平衡資訊落差，促進身心障礙家庭之性別平衡。(研考會)

二、量化：

(一)減少身心障礙家庭中主要照顧者的壓力：

1. 公立幼兒園及非營利幼兒園身心障礙父母子女優先入園預計提供 131 人。(教育局)
2. 身心障礙父母之子女就讀國民中小學階段補助教科書費用預計 8,800 人。(教育局)
3. 國小兒童課後照顧班預計參與人數達 6 萬 2,000 名，補助低收入戶、身心障礙、原住民及情況特殊學生約 1 萬 6,000 名弱勢學童。(教育局)

4. 補助本市身心障礙人士子女修業年限內減免就學費用，預計補助 1,300 人。(教育局)
5. 提供身心障礙學生就業轉銜服務，預計 1 年可服務 250 人。(勞工局)
6. 提供身心障礙者職業探索及職前適應訓練，預計 1 年可服務 220 人次。(勞工局)
7. 提供身心障礙福利項目查詢服務，預估 1 年查詢人數達 40,000 人次。(研考會)
8. 提供身心障礙者自殺通報關懷訪視服務，預計服務 1,000 人。(衛生局)

(二)促進身心障礙家庭分工平衡：

1. 身心障礙者個別化預計服務 150 人次；諮詢專線預計 1 年提供 200 人次諮詢輔導。(教育局)
2. 新北市送子鳥學堂-提供視障者孕前準備、育兒技巧與親子互動技巧指導，1 年可提供 8 場次共計 90 位適婚年齡之視覺障礙者、視障父母、伴侶及主要照顧者參加。(社會局)
3. 提供身心障礙孕產婦，孕期至產後 6 週追蹤關懷服務，預計可服務達 50 人。(衛生局)

第二部分：跨局處計畫執行成果

<p>檢附內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 請依據前述計畫內容實際執行結果修正計畫內容及最後執行結果（有評量者請提報評量結果） 2. 提出本跨局處議題檢討及未來工作建議（包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估） 3. 檢附工作及會議照片。
--

跨局處議題：促進身心障礙家庭性平服務方案				
局處	方案名稱與性別目標	計畫內容	113年1-12月執行成果	
			質性(創新度、難易度、重要性、影響範圍)	量化(場次、人數、執行經費)
教育局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：公立幼兒園及非營利幼兒園優先入園。 2. 性別目標：減少身心障礙家庭經濟壓力。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 父、母或監護人為中度以上身心障礙者之幼兒，且符合一般入園資格者得優先就讀本市公立及非營利幼兒園。 2. 參與人數：規劃131名父、母或監護人為中度以上身心障礙者之幼兒。 3. 執行經費：無。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：無。 2. 難易度：仍有少數家庭背景不利之家庭未能及時取得相關資訊。 3. 重要性：協助身心障礙家庭於公立幼兒園及非營利幼兒園招生時，在優先入園階段進行報名，以減輕家長托育負擔。 4. 影響範圍：本市父、母或監護人為中度以上身心障礙者之幼兒。 5. 方案效益：協助身心障礙家庭以優先順位登記報名公立幼兒園及非營利幼兒園招生，以減輕家長托育負擔。 	113學年度共計有120位父、母或監護人為中度以上身心障礙者之幼兒於優先入園階段進入公立幼兒園及非營利幼兒園就讀。
教育局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：身心障礙者子女就讀國民中小學教科書費補助。 2. 性別目標：減少身心障礙家庭學生就學經濟壓力。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 國民中小學學生，其具學籍且在法定修業年限內者，其父、母或法定監護人領有身心障礙手冊者，補助其教科書費用。 2. 參與人數：9,092名父、母或監護人為身心障礙者之幼兒。 3. 執行經費：1,074萬元。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：依據本市低收入戶、原住民與身心障礙學生及身心障礙者子女就讀國民中小學教科書費補助要點辦理，減少身心障礙家庭學生就學經濟壓力。 2. 難易度：填具申請表及檢附下列證明文件，向就讀學校提出：一、身心障礙證明或身心障礙手冊。二、戶口名簿（包括詳細記事）或三個月內申請之其他戶籍資料證明文件（包括詳細記事）。 3. 重要性：提供身心障礙學生及身心障礙者子女減免教科書費用。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：每學期申請1次。 2. 參與人數(性別統計)：113年度1-12月補助9,092名父、母或監護人為身心障礙者之幼兒。 3. 執行經費(執行率)：113年度1-12月補助1,074萬元。

			4. 影響範圍：身心障礙學生或身心障礙人士子女，就讀新北市國民中小學具有學籍，於修業年限內，均可減免教科書全額費用。	
教育局	<p>1. 方案名稱：國小開辦兒童課後照顧服務班。</p> <p>2. 性別目標：提供國小兒童生活照顧及學校作業輔導為主之多元服務，以促進兒童健康成長、支持婦女婚育及使父母安心就業。</p>	<p>1. 內容兼顧作業輔導、生活照顧及團康與體能活動或以學藝及各類藝能、育樂活動規劃，並得視活動之需要，以班級或育樂營隊方式編班排課活動，但不得實施超越學校教學進度之領域教學。</p> <p>2. 延長學生照顧至晚間，提供學習才藝之機會，並提供額外補助。如課後貼心服務，為體恤家長，得開班至晚間7時，另有夜光天使點燈專案創意玩藝班，得開班至8時，協助並補助經濟弱勢家庭國小學童學習參與各式藝能活動。</p> <p>3. 參與人數：總人數達3萬7,746名。</p> <p>4. 執行經費：7,995萬5,989元。</p>	<p>1. 創新度：延長學生照顧至晚間，提供學習才藝之機會，並提供額外補助。如課後貼心服務，為體恤家長，得開班至晚間7時，另有夜光天使點燈專案創意玩藝班，得開班至8時，協助並補助經濟弱勢家庭國小學童學習參與各式藝能活動。</p> <p>2. 難易度：鼓勵學校開辦及提供其補助以利開班。</p> <p>3. 重要性：提供國小兒童生活照顧及學校作業輔導為主之多元服務，以促進兒童健康成長、支持婦女婚育及使父母安心就業。</p> <p>4. 影響範圍：國小兒童及其父母家人、學校教師及行政人員。</p> <p>5. 方案效益：於學校上課以外時間，提供以生活照顧及學校作業輔導為主之多元服務，112年度預計補助總人次達6萬2,000人，執行經費7,400萬元。</p>	<p>1. 辦理校數：112學年度第2學期(截至113年12月底)共188校開辦。</p> <p>2. 參與人數：112學年度第2學期參與總人數達3萬7,746人次，補助低收入戶、身心障礙、原住民及情況特殊學生約9,207名弱勢學童。</p> <p>3. 113年2月至113年6月(112學年度下學期)分布情形如下： (1)低收入戶：計1,500人(男：724人；女：776人)。 (2)身心障礙：計2,949人(男：2,044人；女：905人)。 (3)原住民：計2,659人(男：1,320人；女：1,339人)。 (4)其他情況特殊弱勢學生：計2,099人(男：1,063人；女：1,036人)。</p> <p>4. 執行經費(執行率)：112學年度第2學期補助7,995萬5,989元。</p>
教育局	<p>1. 方案名稱：身心障礙學生及身心障礙人士子女就學費用減免。</p> <p>2. 性別目標：減少身心障礙家庭經濟壓力。</p>	<p>1. 身心障礙學生或身心障礙人士子女，就讀國內學校具有學籍，於修業年限內，其最近一年度家庭年所得總額未超過新臺幣二百二十萬元，得減免就學費用。</p> <p>2. 就學費用之減免基準如下： (1)身心障礙程度屬極重度及重度者：免除全部就學費用。 (2)身心障礙程度屬中度者：減免十分之七就學費用。</p>	<p>1. 創新度：依據身心障礙學生及身心障礙人士子女就學費用減免辦法辦理，減少身心障礙家庭學生就學經濟壓力。</p> <p>2. 難易度：填具申請表及檢附下列證明文件，向就讀學校提出：一、身心障礙證明或身心障礙手冊。二、戶口名簿(包括詳細記事)或三個月內申請之其他戶籍資料證明文件(包括詳細記事)。</p> <p>3. 重要性：提供身心障礙家庭經濟扶助，減輕其經濟負擔。</p> <p>4. 影響範圍：身心障礙學生或身心障礙人士子女，就讀新北市高級中等學校或國民中等學校</p>	<p>1. 辦理場次：每學期申請一次，112學年度第2學期已完成申請，經費已核撥。</p> <p>2. 參與人數(性別統計)：計1,379人(男：746人；女：633人)。</p> <p>3. 執行經費(執行率)：798萬5,654元。</p>

		(3)身心障礙程度屬輕度者：減免十分之四就學費用。 3.參與人數：預計約 1200 名為身心障礙學生或父、母、監護人為身心障礙者人士。 4.執行經費：約 1100 萬元。	具有學籍，於修業年限內，其最近一年度家庭年所得總額未超過新臺幣二百二十萬元，得減免就學費用。 5.方案效益：透過補助，保障經濟條件不佳之身障家庭學生能正常就學。	
教育局	1. 方案名稱：身心障礙者親職、婚前與婚姻教育課程及諮詢輔導措施。 2. 性別目標： (1)減少身心障礙家庭中主要照顧者的壓力。 (2)促進身心障礙家庭性別平衡。	1. 計畫目標：透過諮詢專線、課程與個別化服務協助民眾落實新手父母性別平等之教養觀念及家庭照顧與家務工作之協商工作，協助伴侶經營婚姻生活，增進伴侶親密情感。提供諮詢輔導專線，協助解決有關性別、婚姻、親子、家人關係或個人心理困擾的問題。 2. 辦理方式：個別化服務、諮詢專線(4128185)。 3. 參加對象：身心障礙者。	1. 創新度：與愛明發展中心合作辦理親職教育課程及受理社安網各單位連結或轉介。 2. 難易度：鑑於身心障礙者心理需求複雜，需培訓接線志工增能訓練。 3. 重要性：講師依照學員之特性調整課程與活動內容，以符應身心障礙民眾之需求。 4. 落實新手父母(含身心障礙者)性別平等之教養觀念、家庭照顧與家務工作之協商工作及協助夫妻經營婚姻生活。 5. 影響範圍：身心障礙者 6. 方案效益：落實身心障礙者新手父母性別平等之教養觀念、家庭照顧與家務工作之協商工作及協助夫妻經營婚姻生活。	1. 與愛明發展中心合作辦理家庭婚姻與生育輔導課程講座宣導，截至 113 年 12 月對視覺障礙者及其家屬辦理 1 場次 10 人次(男性 4 人次、女性 6 人次)。 2. 113 年 1-12 月諮詢專線身心障礙者服務 118 人次(男性 35 人次、女性 83 人次)。 3. 社安網各單位連結或轉介，截至 113 年 7 月提供身心障礙者家庭教育個別化服務 143 人次(男性 42 人次、女性 101 人次)。 4. 執行經費(執行率):2 萬 4,000 元。
教育局	1. 方案名稱：身心障礙學生輔導支持系統。 2. 性別目標：提供身心障礙學生輔導支持。	1. 計畫目標：深化輔導老師對於情緒障礙的理解與辨識，提升其對校園疑似情緒障礙學生評估與處遇流程的專業知能。 2. 辦理方式：實體研習。 3. 參加對象：國小專任輔導教師。	1. 創新度：針對目前情緒障礙學生評估與處遇流程的專業知能。 2. 難易度：安排國小各校專任輔導教師參加。 3. 重要性：強化輔導教師協助情緒障礙學生知能，提供正向班級經營模式，建構積極回應的網絡服務模式，引導學生適性發展。 4. 影響範圍：學校情緒障礙學生。	1. 辦理場次：113 年期間共辦理 4 場次。 2. 參與人數：每梯次 50 人。 3. 執行經費：20 萬元。

衛生局	<p>1. 方案名稱：身心障礙孕產婦追蹤關懷服務。</p> <p>2. 性別目標：提供身心障礙孕產婦追蹤關懷。</p>	<p>結合轄區衛生所、合約產檢醫事機構提供身心障礙孕產婦懷孕至產後6週追蹤關懷服務。</p>	<p>1. 創新度：衛生所及合約產檢醫事機構及新北市助產師助產士公會提供身心障礙者孕期及產後照護指導，由專業人員追蹤訪視之方式提升孕婦接受定期產檢、增進孕期知識及產後照顧。</p> <p>2. 難易度：</p> <p>(1) 提供所有身心障礙孕婦個別提供所有身心障礙孕化之產前衛教指導。</p> <p>(2) 制定完整衛教服務流程，針對產婦或主要照顧者提供衛教指導等。</p> <p>3. 重要性：提供身心障礙孕產婦相關照護及指導。</p> <p>4. 影響範圍：身心障礙者及其家庭。</p> <p>5. 方案效益：提供身心障礙懷孕婦女生育健康衛教諮詢服務，以增進身心障礙孕產婦孕期知識及產後照顧育兒指導。</p>	<p>參與人數：本市醫療院所及衛生所提供身心障礙孕產婦健康照護服務121人，女性100%。</p>
衛生局	<p>1. 方案名稱：身心障礙者自殺通報關懷訪視服務。</p> <p>2. 性別目標：提供身心障礙者自殺通報關懷訪視服務。</p>	<p>1. 依不同身心障礙類別、年齡層服務對象，提供相對應之心理評估與情緒支持，視需求轉銜心理諮商、醫療資源、社會福利諮詢、勞政等網絡資源及以減緩其情緒壓力，並依個案狀況與網絡單位橫向聯繫，提供以家庭為中心之關懷服務。</p> <p>2. 參與人數：113 年預計關懷</p>	<p>1. 創新度：依據本市發生自殺行為之身心障礙者需求加強連結網絡資源，即時提供關懷訪視服務。</p> <p>2. 難易度：鑑於身心障礙者心理需求複雜，須透過跨局處資源盤點與服務整合，以促進身心障礙者心理健康。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等政策，促進身心障礙者健康權益保障，推動醫療、社福、教育、勞工等政策。</p> <p>4. 影響範圍：針對本市發生自殺行為之身心障礙者加強關懷，以減緩其心理壓力，促進其心理健康。</p> <p>5. 方案效益：提供身心障礙者關懷訪視及立即性之服務，使其獲得適當支持關懷及協助，減少</p>	<p>1. 參與人數：113 年度接獲身心障礙者自殺企圖通報者計 1,415 人，其中男性 585 人(41%)、女性 829 人(59%)、跨性別 1 人；共計服務 11,485 人次。</p> <p>2. 執行經費：由 113 年衛生福利部強化社會安全網計畫支應。</p>

		<p>訪視服務 1,000 位身心障礙者；預計辦理 10 場次支持團體，70 人次受益。</p> <p>3. 執行經費：由 113 年衛生福利部強化社會安全網計畫支應。</p>	<p>個案自殺意念及家屬照顧壓力，培養及增加問題解決之能力，冀以降低再自殺發生。</p>	
社會局	<p>1. 方案名稱：新北市送子鳥學堂-提供視障者孕前準備、育兒技巧與親子互動技巧指導。</p> <p>2. 性別目標：鼓勵視障者父母、伴侶及主要照顧者共同參與育兒，強化家庭內性別平等價值，減緩女性承擔家庭照顧角色。</p>	<p>1. 邀請資深護理師、醫師及相關專業領域師資，針對本市適婚年齡之視覺障礙者、育有 0-6 歲孩童之視覺障礙者父母及主要照顧者，透過實作指導「孕前準備」、「親子教育」、「親子共讀」，搭配「醫療」及「攝影」主題，同時結合保母協會進行臨托服務，期能拓展視覺障礙者父母及主要照顧者親子互動方式，達到鼓勵其伴侶共同參與，強化家庭內性別平等價值，減緩女性承擔家庭照顧角色及家務分工合理化之目標。連結專業師資，提供懷孕之視覺障礙者提供孕前準備課程，並鼓勵其伴侶共同參與。</p> <p>2. 受益對象：於 113 年辦理 8 場次，預計 90 人次受益。</p> <p>3. 執行經費：每場次計 1 萬 8,750 元，共計 15 萬元。</p>	<p>1. 創新度：結合育兒指導員進行到宅育兒指導及開設育兒指導訓練課程、與玩具銀行合作舉辦系列課程、連結新北市立圖書館提供雙視圖書、連結新北市家庭教育中心開設親子教育課程、連結專業師資開設親子共讀、親子潔牙、正念舒壓及攝影課程，皆是全新的嘗試。</p> <p>2. 難易度：本計畫招募服務對象為懷孕或育有 0-6 歲孩童之視覺障礙者父母及主要照顧者，惟本市視覺障礙者不到 8 千人，又要同時懷孕及育有新生兒，具有高度挑戰性。</p> <p>3. 重要性：藉由鼓勵視障者及伴侶共同參與，強化家庭內性別平等價值，減緩女性承擔家庭照顧角色。</p> <p>4. 影響範圍：本市懷孕或育有 0-6 歲孩童之視覺障礙者父母及主要照顧者。</p> <p>5. 方案效益：提升視障者育兒知識及技巧，解決在家中實際遇到的育兒問題，並減輕照顧壓力。</p>	<p>1. 辦理場次：</p> <p>(一)各項課程</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 孕前準備課程：共辦理 2 場次，均辦理完成，共 11 人（7 男 4 女；男 64%、女 36%）。 2. 親子共玩：共辦理 3 場次，均辦理完成，共 23 人（10 男 13 女；男 43%、女 57%）。 3. 營養講座：共辦理 2 場次，均辦理完成，共 9 人（5 男 4 女；男 56%、女 44%）。 4. 學前講座：共辦理 1 場，均辦理完成，共 2 人（2 女）。 5. 親子共學及教養：共辦理 2 場，均辦理完成，共 15 人（7 男 8 女；男 47%、女 53%）。 6. 總計：孕前準備及主題課程共 60 人（32 男 28 女；男 53%、女 47%）參與，服務 98 人次（44 男 54 女；男 45%、女 55%）。 <p>(二)到宅指導：本年度提供 2 個家庭，2 名嬰兒（女 2）。</p> <p>3. 預算執行數（率）：目前執行 15 萬元，執行率為 100%。</p>

				 
<p>社會局</p>	<p>1. 方案名稱：新北市身心障礙者服務中心—照顧者支持、訓練及研習—家庭關懷訪視及服務。 2. 性別目標：減輕家庭主要照顧者照顧壓力。</p>	<p>1. 對照顧者提供心理及情緒支持、成長團體、諮詢服務與照顧技能訓練及相關研習、講座，以減輕照顧者心理壓力及照顧之能不足之困擾，增進親職功能，提昇家庭照顧者能力及其生活品質之服務。 2. 以電話或到宅方式提供家庭關懷、訪視服務，支持身心障礙者家庭，提供心理支持與資訊，並結合民間社會福利資源協助其解決問題。 3. 辦理更多元且兼顧性別的課程及活動外，另透過服務</p>	<p>1. 創新度：由7家身心障礙者服務中心，依據其服務行政區在地需求，提供合適照顧者支持方案、成長團體及訓練課程。 2. 難易度：仍有部分主要照顧者為照顧身心障礙者無法參與活動，或是部分主要照顧者仍需多方邀約，無參加意願。 3. 重要性：規劃相關課程內容可讓主要照顧者舒緩壓力，透過成長團體互相支持，亦可提供相關照顧新知，增進照顧者照顧技能。 4. 影響範圍：除7家服務中心，除5家不分障礙類別提供服務，另依據障別特殊性，有專服務精神障礙者及視覺障礙者家庭資源服務中心，應更能契合照顧特性與需求，提供服務。 5. 方案效益： (1)「更願意自我接納、看重自己」：照顧者在</p>	<p>1. 服務人數：(113年1-12月) (1)照顧知能相關講座、訓練及研習活動：265人(男43人、女146人；男16%、女84%)。 (2)照顧者成長互助團體：394人(男28人、女106人；男7%、女93%)。 (3)家庭關懷訪視及服務：3,060人(男1,402人、女1,658人；男46%、女54%)。 2. 辦理場次：(113年1-12月) (1)照顧知能相關講座、訓練及研習活動辦理24場次。 (2)照顧者成長互助團體辦理7團體50場次。</p>

		<p>經驗與調查瞭解男性較有興趣之課程活動(例:運動、攀岩、財務規劃)與期待之進行方式,重新規劃辦理多元活動主題,及藉男性障礙者</p> <p>4. 參與服務及課程活動之正向經驗,鼓勵並增加其他男性服務對象參與意願。</p> <p>5. 參與人數:預計約服務1,600人。</p> <p>6. 執行經費:由113年身心障礙者服務中心計畫支應。</p>	<p>接受服務後,學習到在長期照顧身障者的同時,亦需要好好照顧自己。</p> <p>(2)「增進親職功能、改善家庭關係」:參加者回饋,參加活動或接受諮商服務後,除了獲得支持與資源管道外,亦習得自我觀照與適當的情緒抒發方式,家庭關係亦隨之改變。</p> <p>(3)「獲得支持、鼓勵」:藉由關懷訪視服務,關懷個案居家生活狀況,追蹤其生活適應情形,提供支持關懷與增強其社會支持網絡,鼓勵參與社會各項活動,以提高案家生活品質。照顧者回饋,感受的服務者的包容及鼓勵,使他們能更有勇氣面對遭遇的問題。</p> <p>(4)「獲得資訊,解決問題」:提供福利資訊、就養、經濟、醫療、就業、情緒支持等服務,以協助案家減輕或解決其所面臨的問題。</p> <p>(5)提升照顧者能力及生活品質。</p> <p>(6)於活動後邀請服務使用者填寫問卷調查,可提供家資服務中心於未來設計服務方案時更多元建議,並在未來規劃課程服務能更貼近服務使用者需求。</p>	<p>3. 執行經費:由113年身心障礙者服務中心計畫支應(預算經費50萬元),已執行43萬6,814元(執行率87.4%)。</p>   
社會局	<p>1. 方案名稱:身心障礙者家庭照顧者支持計畫。</p> <p>2. 性別目標:減輕</p>	<p>1. 建構本市身心障礙者在地化家庭支持服務網絡,結合社會福利機構團體提供家庭照顧者多元支持服務,透</p>	<p>1. 創新度:補助4家地方性協會,依據不同障別的身心障礙家庭,依照照顧者需求提供心理協談、專家到宅、知能講座、成長團體及紓壓活動,並協助鄰近照顧者整合成互助小團體,發</p>	<p>1. 參與人數:</p> <p>(1)家庭關懷訪視及服務:4,097人次(男1,417人、女2,680人;男35%、女65%)。</p> <p>(2)專家到宅:已辦理12場次,17人(男7</p>

	<p>家庭主要照顧者照顧壓力。</p>	<p>過「寒暑假喘息服務」、「紓壓團體」措施，使女性照顧者獲得心靈釋放，另亦透過「支持性教養工作坊」、「專家到宅服務」、「親子活動」等策略，降低精障者、脊髓損傷者、自閉症及智能障礙者家庭壓力負荷，並提升家庭照顧品質。</p> <p>2. 參與人數：預計參與人次約 960 人次。</p> <p>3. 執行經費：由 113 年衛生福利部社家署補助公益彩券回饋金支應。</p>	<p>展互助喘息模式、主動建立照顧者互助聯繫網絡。</p> <p>2. 難易度：民間團體開案量能不足；方案各項活動辦理除需符合照顧者興趣且需配合其家庭作息規劃、安排。</p> <p>3. 重要性：透過家庭照顧者同儕支持發展身心障礙家庭非正式支持系統與專業支持網絡。</p> <p>4. 影響範圍：本市 18 萬 1,953 戶身心障礙家庭（截至 113 年 8 月）。</p> <p>5. 方案效益：降低照顧負荷、提升生活品質、建立同儕支持關係。</p>	<p>人、女 10 人；男 41%、女 59%)31 人次。</p> <p>(3) 知能講座：已辦理 30 場次，185 人(男 78 人、女 107 人；男 42%、女 58%)參加。</p> <p>(4) 家長團體：已辦理 40 場次，256 人(男 97 人、女 159 人；男 38%、女 62%)參加。</p> <p>(5) 紓壓活動：已辦理 45 場次，86 人(男 33 人、女 53 人；男 38%、女 62%)參加。</p> <p>(6) 臨時替代服務：11 人(男 3 人、女 8 人；男 27%、女 73%)。</p> <p>(7) 其他：188 人(男 76 人、女 112 人；男 40%、女 60%)。</p> <p>2. 執行經費：113 年度至 12 月底執行經費計新臺幣 432 萬 1,812 元，由 113 年衛生福利部社家署補助公益彩券回饋金支應（預算經費 490 萬 4,144 元）。</p> <p>3. 本局補助之 4 家據點之服務使用者接受服務後，有 80%以上的家庭照顧者認為有獲得喘息、照顧負荷降低及生活品質提升。</p>
				
				

社會局	<p>1. 方案名稱：身心障礙者臨時及短期照顧服務。</p> <p>2. 性別目標：減輕家庭主要照顧者照顧壓力。</p>	<p>1. 結合民間資源由照顧服務員至身心障礙者家中，提供身心障礙者臨時性或短期性之照顧服務，以紓解家庭照顧者長期照顧壓力、獲得適當支持、增加參與社會活動之機會。</p> <p>2. 以居家式、社區式或機構式等不同方式提供簡易身體照顧服務、協助膳食、臨時性陪同就醫或陪同社會參與及社會適應活動，支持身心障礙者家庭。</p> <p>3. 另透過與衛生局密切合作，協助有需求且符合服務資格身障者家庭中之主要照顧者積極開案，同時請服務單位多加推廣，挖掘社區中潛在的服務需求。</p> <p>4. 參與人數：預計約服務 92 人。</p> <p>5. 執行經費：由 113 年衛生福利部社家署補助提升社區式身障服務量能相關計畫支應及另行編列相關預算。</p>	<p>1. 創新度：本服務為法定服務。新北市轄內共 29 區，現有 11 間服務單位分別提供居家式、社區式及機構式照顧服務，惟本市幅員遼闊，爰積極開展新服務單位，增加服務觸及性。</p> <p>2. 難易度：本服務因民眾認識較有限，影響身心障礙者及家屬多優先選擇長照服務為主，臨短托服務為輔，故持續加強本服務宣導及協請衛生局照管中心轉介，促進服務能見度。</p> <p>3. 重要性：身心障礙者臨短托服務相較長照喘息服務的時數長，若符合資格即可開案接受服務，而不以失能等級作為開案指標，可符合障礙者的多元性，實質提供障礙者家屬長照服務外的另一種喘息服務的選擇。</p> <p>4. 影響範圍：本服務期透過公私協力宣傳，促進服務能見度，減輕照顧者負擔，另本服務亦補助單位規劃辦理在職訓練課程，提升臨托員對身心障礙者多元照護相關知能。</p> <p>5. 方案效益：降低與紓解照顧負荷、使其獲得支持並提升家庭生活品質，促進身心障礙者社會參與機會，持續鼓勵單位辦理臨托員在職訓練以提升照護知能等，促使更多身心障礙者使用臨短托服務。113 年預定提供 55 名以上身障者使用臨短托服務。</p>	<p>1. 家數：至 113 年 12 月底，臨短托服務單位共 11 間。</p> <p>2. 服務人數：服務使用人數 95 人(男 58、女 37；男 61%、女 39%)。累積 4,518 受益人次(男 2,382、女 2,136；男 53%、女 47%)。</p> <p>3. 執行經費：總預算 591 萬 1,720 元，其中 187 萬 8,000 由 113 年衛生福利部社家署補助提升社區式身障服務量能相關計畫支應；403 萬 3,720 元由新北市公益彩券盈餘分配基金支應。已全數執行完畢，執行率為 100%。</p> <p>4. 臨短托服務提供身心障礙者家屬喘息及支持，多數對服務提供單位之承辦人員及流程、速度、本服務提供喘息支持等有良好的滿意度；少數身心障礙者對服務期待與臨托員提供有些落差，表示尚可，此部分未來將由服務提供單位之承辦人員於服務提供前充分溝通。</p>
社會局	<p>1. 方案名稱：身心障礙者家庭托顧照顧服務。</p> <p>2. 性別目標：減輕家庭主要照顧者照顧壓力。</p>	<p>1. 提供身心障礙者於家庭托顧員於住所內，接受身體照顧、日常生活照顧及安全性的安全，使之獲得妥善的照顧並減輕家庭照顧者的照顧負擔，滿足家庭照顧者兼顧家庭與就業之需求。</p> <p>2. 參與人數：預計辦理 11 個家庭托顧服務據點、服務 18 人。</p> <p>3. 執行經費：80%支出將申請</p>	<p>1. 創新度：本服務為法定服務。新北市轄下共 29 區，都會區已多有設置社區式及住宿式服務據點，惟身心障礙者服務需求多元，爰積極開展本市身心障礙者家庭托顧服務。</p> <p>2. 難易度：本服務因民眾認識有限且目前全市僅有 12 個家托點，影響身心障礙者及家屬多優先選擇如：小作、日照等社區式或住宿式服務據點。另設置家托點需開放住家空間，其家人能否支持也影響甚大。故除了辦理身心障礙者家庭托顧服務員職前訓練以增加人才庫外，也積極參與特教學校宣導或轉銜會議、身心障礙</p>	<p>1. 服務現況：至 113 年 12 月底，家托服務承接單位共 1 家、家庭托顧服務據點計 12 個，累積受益 1,435 人次(男 1,412、女 23；男 98%、女 2%)。</p> <p>2. 已辦理在職訓練 8 場次共 21 小時、職前訓練 1 梯次。</p> <p>3. 執行經費：預算經費 362 萬 3,200 元(中央 249 萬元、公彩 113 萬 3,200 元)，已執行 266 萬 1,890 元(執行率 73.4%)。</p> <p>4. 檢討：</p>

		<p>衛生福利部社家署長照發展基金113年度一般性獎補助費支應;餘 20%由新北市公益彩券回饋金支應。</p>	<p>服務中心聯繫會議宣導,以促進本服務之能見度,拓展服務對象來源及提升從事身心障礙者家庭托顧員意願。</p> <p>3.重要性:身心障礙者家托服務相較其他社區式服務,提供居家且照顧人數較少之照顧環境,期較可滿足身心障礙者多元需求(例如未能適應團體生活,困難接受日照或小作所之服務者,即可選擇家庭托顧服務)能提供更多元之服務選擇。</p> <p>4.影響範圍:本服務期透過宣傳、辦理訓練課程逐步推廣,促進服務能見度,減輕照顧者負擔,另本服務也依據身障者及照顧者需求規劃不同課程,促進本市身障者家屬對本服務之認識以及增進照顧者對身障者之有關知能。</p> <p>5.方案效益:提供身心障礙者及失能者社區化及家庭式的照顧服務,減輕與協助照顧者負荷照顧負擔、實踐照顧不離職且滿足照顧者兼顧家庭與就業之需求。</p>	<p>112年12月底,家托計10據點、服務6人;至113年12月底,家托計12據點、服務8人。服務未萎縮,據點亦有微幅成長,可服務人數亦提升。惟:</p> <p>(1) 家托據點需家托員及家人共同願意開放住家,始有機會成立;且成立後周邊是否有適合服務對象,亦屬未知,因而成為是否成家托據點之疑慮。</p> <p>(2) 目前多以都會區身心障礙家庭對此服務有較多認識,然都會區有多元選擇如:小作所、日照,且亦為家長之優先目標。</p> <p>(3) 家托為日歸服務(未提供住宿),有意願使用之家庭須克服交通問題每日接送,亦降低其使用意願。</p> <p>(4) 有待未來與服務單位持續合作推廣及開發,至實際可能有需要之鄉鎮區設立,屆時或可提升實際執行數。</p> 
--	--	---	--	---

				
<p>社會局</p>	<p>1. 方案名稱：身心障礙者育兒輔具。 2. 性別目標：減輕家庭主要照顧者照顧壓力。</p>	<p>1. 依身心障礙父母個別需要，提供居家無障礙環境到宅評估及協助改善、輔具評估及使用訓練服務、輔具諮詢、取得、維修、調整等服務。 2. 由需求評估社工電訪時，倘有身心障礙者育有6歲以下兒童且有育兒指導或育兒輔具需求者，依其狀況提供服務，透過到宅示範指導和互動，提供家長育兒知能與技巧，幫助提升幼兒照顧之品質，或主動連結輔具中心，由中心治療師提供育兒輔具使用諮詢、評估。 3. 另亦請育兒指導服務承辦單位之專案人員至個案家庭進行訪視及評估時，如發現照顧者為身心障礙者，也即評估其有無育兒輔具服務需要（如輔具改裝、輔具評估等），並視需要轉介予所在地輔具中心進行輔具</p>	<p>1. 創新度：本服務為非法定服務項目。新北市設有2間輔具資源中心，提供民眾居家無障礙環境到宅評估及協助改善、輔具評估及使用訓練服務、輔具諮詢、取得、維修、調整等服務。目前擬研議將身心障礙者育兒輔具納入新北市政府身心障礙者輔具費用補助基準，提供身障者購買育兒輔具現金補助。 2. 難易度：本服務因民眾認識較有限，身障者輔具需求多可透過身障及長照輔具滿足，故持續加強身心障礙者育兒輔具服務宣導，促進本服務之能見度。 3. 重要性：身心障礙者育兒輔具服務較為小眾，但仍不可忽視身障家庭需求，政府提供相關育兒輔具服務，能協助身障者滿足育兒需求，亦可減輕家庭主要照顧者照顧壓力。 4. 影響範圍：本服務期透過宣傳、辦理訓練課程逐步推廣，促進服務能見度，支持身心障礙者育兒，並減輕家庭主要照顧者照顧壓力。 5. 方案效益：113年預估服務量達200人。</p>	<p>1、參與人數： (1)需求評估量：至12月止計有270人(男144、女126；男53%、女47%)。 (2)輔具諮詢量：至12月止，輔具中心關懷及諮詢案件量270人(男144、女126；男53%、女47%)。 2、執行經費：無。</p> 

		評估及相關服務。		
勞工局	<p>1. 方案名稱：身心障礙者就業轉銜服務。</p> <p>2. 性別目標：提供身心障礙畢業學生就業轉銜服務，協助縮短就業等待期。</p>	<p>1. 透過教育與勞政單位合作，由本市身心障礙者職業重建服務中心入校進行轉銜評估，並邀請學生家長共同參與，以協助身心障礙學生由學校順利銜接至就業，提供適性就業轉銜服務，協助其連結就業服務資源，以縮短等待期，並提高穩定就業機會。</p> <p>2. 透過社會局身心障礙者需求評估中心協助評估，轉銜表達有就業需求之身心障礙者，以提供就業諮詢及資源連結。</p> <p>3. 針對就業轉銜的身心障礙者，辦理職前準備課程或成長團體，藉由雙向互動及多元化之就業相關易讀手冊及議題(如性騷擾等)討論與參與，同步強化職場準備及職能，以促進就業權益意識及就業穩定。</p> <p>4. 透過就業轉銜及銜接之職業重建服務，協助身心障礙畢業學生就業，並增強女性障礙者之就業適應，進一步減輕家庭照顧者之經濟負擔及心理壓力，在協助身心障礙家庭提高生活品質外，亦促進障礙者生活獨立與性別平衡。</p>	<p>1. 創新度：依身心障礙者權益保障法辦理之支持服務業務。</p> <p>2. 難易度：身心障礙高中職應屆畢業學生如畢業後未能儘早就業，恐增加其家庭照顧者之照顧責任及經濟負擔，而身心障礙畢業學生因其個人就業期待、就業阻力或提升其就業準備度等問題，以致無法立即進入職場，亦將耗費更多時間建立相關就業之準備度，影響就業等待時間，於執行面需與家庭、學校多方合作及溝通，具高度挑戰性。</p> <p>3. 重要性：藉由職重人員進入學校，與老師及家長合作強化身心障礙者應屆畢業學生之工作概念及基本能力，如勞動權益、工作安全、性別平權、自我決策、自我保護、獨立行動、金錢管理及生活自理等，透過增能賦權持續縮短身心障礙者應屆畢業學生就業轉銜等待期，協助及早就業，以加強其家庭經濟安全度。</p> <p>4. 影響範圍：協助具就業意願及需求之身心障礙高中職應屆畢業學生就業，增加就業收入，並減少家庭照顧負擔，促使父母能外出工作就業，也減輕女性家庭照顧者角色與責任，進而促進投入就業職場或重新規劃生活，提升家庭經濟與生活品質，促進家庭實質性別平等。</p> <p>5. 方案效益：協助身心障礙者應屆畢業學生藉由提早就業轉銜之服務，縮短就業等待期，以增進其勞動參與機會及家庭經濟安全度。</p>	<p>1. 參與人數：提供 231 人(男性 157 人占 67.97%、女性 74 人占 32.03%)身心障礙高中職畢業學生就業轉銜服務。</p> <p>2. 113 年 1-12 月底針對職業重建服務轉銜結案個案 155 人，進行服務滿意度調查，總問項 70% 為非常滿意，29.2% 為滿意，0.8% 為尚可，合計達滿意以上為 99.2%。</p> <p>3. 執行經費：21 萬 9,900 元(執行率：100%)。</p>



與高中職學校進行聯繫討論會議



職管員入校進行轉銜服務晤談

<p>勞工局</p>	<p>1. 方案名稱：身心障礙者職業探索及職前適應訓練。 2. 性別目標：強化身心障礙者工作職能及就業準備度。</p>	<p>1. 由身心障礙職業重建服務中心依據服務使用者之職前準備需求，擬定如體適能、工作職能強化、提升人際互動溝通技巧等個別化訓練計畫並執行後續各項訓練。 2. 依據身心障礙者之就業需求及適性辦理就業市場趨勢講座、職場參訪及體驗，使身心障礙者實際參與試作，協助提升其工作態度、概念及工作技能等相關知能，並增加其職涯選擇，促進女性身心障礙者之就業選擇與機會。 3. 透過職業探索與職前適應的參與，促進身心障礙者在就業等待期間對工作之認識及廣度與後續就業職種的自主選擇，協助順利銜接就業服務或於職場中穩定就業。</p>	<p>1. 創新度：依身心障礙者權益保障法辦理之支持服務業務。 2. 難易度：身心障礙者因身心功能限制，對於就業市場現況了解或職前之職業興趣探索不足時，易致尋找工作困難或影響其未來的就業方向，且就業準備度具有個別化之差異，需依個別狀況及需求提供服務，具高度挑戰性。 3. 重要性：依需求提供身心障礙者如體適能、工作職能強化、提升人際互動溝通技巧等個別化職業探索及職前適應訓練計畫，經由參與職場體驗及就業趨勢講座等各式活動，增進障礙者職前準備知能。 4. 影響範圍：期以透過提供障礙者目前就業市場資訊、實際職場參訪及體驗，於個別化支持與協助下，釐清個人的職業興趣與就業阻、助力，協助其未來就業成功及穩定度。 5. 方案效益：強化身心障礙者工作職能及就業準備度，協助順利銜接就業服務並穩定就業。</p>	<p>1. 服務人次：提供 295 人次(男性 192 人次占 65.08%、女性 103 人次占 34.92%)之就業講座及職場體驗活動課程。 2. 針對就業講座課程及職場體驗活動參與者辦理滿意度調查，共計回收問卷 241 份，70%非常滿意，26.7%滿意，3.2%普通，0.1%不滿意；95.2%對課程內容了解。 3. 執行經費：119 萬 2,812 元(執行率：81.5%)。</p>  <p>辦理飯店業職業探索課程講座</p>  <p>與迪卡儂合作辦理職業探索體驗</p>
<p>勞工局</p>	<p>1. 方案名稱：身心障礙者職務再設計服務實施計畫。 2. 性別目標：協助</p>	<p>1. 充分運用職務再設計協助身心障礙者解決工作問題，排除公部門及企業進用身心障礙者之障礙，提升本市公部門及民間企業僱用身心障礙</p>	<p>1. 創新度：依身心障礙者權益保障法辦理之支持服務業務。 2. 難易度：身心障礙者常因職場環境不友善、擔心工作速度及品質、雇主對於身心障礙者的接受度不高等因素，造成求職困難及職場適應度</p>	<p>1. 服務人數：協助身心障礙者共 170 人次(男性 103 人次占 60.59%、女性 67 人次占 39.41%)申請職務再設計服務。 2. 進行身心障礙者職務再設計服務滿意度調查，共計回收問卷 93 份，總問項 96.8%為</p>

	<p>身心障礙就業 者排除工作障 礙，促進穩定就 業。</p>	<p>者人數，以落實身心障礙者 權益保障法之立法精神。</p> <p>2. 以宣導活動了解職務再設計 措施，使身障者藉以獲得就 業相關資訊，增加就業機 會，並讓就業服務專業人員 及雇主充分運用職務再設 計協助身障者解決工作問 題。</p> <p>3. 透過職務再設計補助及專業 諮詢輔導等措施，並結合專 業機構、團體或相關單位， 有效協助身心障礙者排除 其工作障礙，增進其工作效 能，促進身心障礙者順利就 業，也為提升身心障礙女性 勞動參與及提供支持協助， 共創性別與身心障礙友善 環境。</p>	<p>不佳，透過職務再設計服務，協助身心障礙者 解決工作問題，惟職務再設計須至工作現場進 行職務分析及評估身心障礙者實際需求，依個 別狀況提供服務，具高度挑戰性。</p> <p>3. 重要性：依身心障礙者實際工作需求及障礙問 題，提供如就業輔具、改善工作環境、改善機 具設備、改善工作條件或調整工作內容等方 式，協助身心障礙者排除工作障礙，增進工作 效能。</p> <p>4. 影響範圍：期以透過職務再設計服務，於個別 化協助下，提高雇主對身心障礙者之接受度與 維持身心障礙者的就業穩定度。</p> <p>5. 方案效益：提供身心障礙者職務再設計服務， 協助排除工作障礙，增進工作效能，促進穩定 就業。</p>	<p>非常滿意，3.2%為滿意，合計達100%為滿 意以上。</p> <p>3. 執行經費：530 萬 4,022 元(執行率： 87.3%)。</p> <div data-bbox="1608 288 2011 762" data-label="Image"> </div> <p data-bbox="1688 767 1928 794">提供就業輔具擴視機</p> <div data-bbox="1608 799 2011 1297" data-label="Image"> </div> <p data-bbox="1585 1302 1854 1329">提供就業輔具電動輪椅</p>
--	---	--	---	--

研考會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：市府網頁福利補助自己查。 2. 性別目標：提供身心障礙福利項目查詢管道。 	<p>透過由福利補助自己查網站揭露各局處身心障礙者福利資訊，提升民眾查詢身心障礙資訊便利性，減少漫無目的查詢福利之困擾。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：提供身心障礙者福利補助平台，並可透過由問答方式，獲取符合自身福利補助項目。 2. 難易度：透過由身心障礙者所填寫的資料，從現行福利項目媒合出符合之福利資訊，提供身心障礙者參考。 3. 重要性：提供補助平台讓需求者快速獲取符合身心障礙者自身條件之福利項目。 4. 影響範圍：協助需要查詢相關福利補助項目之身心障礙者，快速取得資料。 5. 方案效益：解決需求者過往對補助內容一無所知或四處洽詢無法得知完整答案之情形，透過平台一站式數位服務迅速取得符合資格建議項目。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 參與人數：113年至12月底計有149項福利補助項目，共計查詢236,808次，其中前三名分別為身心障礙者生活補助(114,519次)、身心障礙者房屋租金補貼(14,806次)、公有收費停車場行動不便身心障礙者申請停車優惠銷單(13,533次)。 2. 執行經費：無。
重要整合協商與共同處理議題				
<ol style="list-style-type: none"> 1. 減輕身心障礙家庭的壓力。 2. 增加身心障礙家庭生養育子意願。 3. 整合性提供各局處身心障礙者家庭福利資訊，並檢視查詢情形時性別統計。 4. 了解各局處推動計畫之服務內容，以提供身心障礙者家庭完善資源。 				
檢討與未來工作建議(包含對本計畫是否有助於各局處對計畫豐富度與完整度進行評估)				
<ol style="list-style-type: none"> 1. 建議各方案依性別目標規劃KPI，提升對身心障礙家庭有效的照顧服務。 2. 連結相關局處及透過區公所、衛生所及照顧服務據點提供身心障礙者、主要照顧者及其家庭社會參與之機會，期能更為建構全人的家庭照顧機制。 				

附件 3-2

新北市政府跨局處推動性別平等工作：人口、婚姻與家庭組

113「多元性別服務宣導措施」計畫書暨成果報告

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據：

- 一、新北市性別平等政策方針「人口、婚姻與家庭篇-正視多元化的家庭型態」。
- 二、新北市政府性別平等委員會第5屆委員會人口、婚姻與家庭組分工小組第2次會議決議。

貳、問題說明/計畫緣起：

106年5月24日，司法院公布釋字第748號解釋文，宣布現行《民法》未保障同性二人的婚姻自由及平等權已屬違憲，要求立法機關兩年內完成相關法律之修正或制定，以保障同性婚姻的權利。

108年2月20日，行政院根據釋憲案及公投結果，提出確保同性婚姻之法律草案，並以中性方式命名為《司法院釋字第七四八號解釋施行法》。21日通過行政院會議審議，規定年滿18歲的同性伴侶可成立同性婚姻關係，準用民法規定可繼承財產與收養有血緣的子女，訂於108年5月24日施行。

自108年5月24日後我國已成為同性婚姻合法的國家，婚姻關係不再僅限一男一女制度，然社會上仍有不同聲音，爰新北市政府性別平等委員會第5屆委員會分工小組-人口、婚姻與家庭組委員建議市府因應同婚法發展跨局處議題多元性別服務宣導措施。

考量多元性別服務宣導措施範圍過於廣泛，另為回應委員建議，本議題聚焦於同性伴侶結婚登記後相關權益(如附表)，透過跨機關協力將同婚權益及觀念融入計畫宣導之方式，逐步發揮影響力，並持續深化大眾之性平意識，以落實真正性別平等。

參、性別目標：宣導同婚權益，落實性別平等，尊重性別差異。

肆、主責機關：新北市政府民政局。

伍、執行機關：新北市政府教育局、新北市政府社會局、新北市政府原民局、新北市政府勞工局、新北市政府文化局、新北市政府地政局、新北市政府法制局、新北市政府秘書處、新北市政府殯葬管理處

陸、實施期程：1131月1日-11312月31日

柒、執行策略：

- 一、民政局彙整同性伴侶結婚登記後相關權益一覽表，提供參與機關發展宣導計畫；法制局製作懶人標提供市府各局處宣導性平觀念。
- 二、透過融入教學，推廣實踐尊重多元家庭型態目標。

三、營造友善環境及提供適切資源，提升多元性別親密暴力被害人接受服務意願及增進多元性別加害人對暴力的認識、關係互動及法律概念。

四、透過跨局處方式持續向社會大眾做多面向宣導，例如：設置彩虹及宣導看板、製作婚姻平權海報、性別平等電影院、宗教團體講習、勞動權益宣導計畫、多元性別閱讀推廣計畫、性平議題主題影展計畫、透過新媒體(如臉書、局網)加強宣導、RCN 年度相片展覽、市民生活法律講座、性別主流化及 CEDAW 培力課程等進行深化民心之性平意識。

捌、實施內容：

一、各局處工作內容

(一) 民政局

方案名稱：多元性別服務宣導措施		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
尊重婚姻平權	<ol style="list-style-type: none"> 依司法院釋字第 748 號解釋施行法，由各戶所賡續辦理同性結婚登記、終止同性結婚登記。 國人與承認同性結婚國家人士(或者 2 位國人)自 108 年 5 月 24 日起可辦理同性結婚登記；有關國人與未承認同性結婚國家人士(含港、澳地區人士)適用「涉外民事法律適用法」相關疑義，業於 112 年 1 月 10 日經行政院會商司法院決議，建立渠等跨國同性結婚有關涉外民事法律適用法第 8 條之通案處理機制，爰內政部於 112 年 1 月 19 日函知各縣市政府，得例外不再適用該當事人不承認同性婚姻之本國法規定，渠等得向全國任一戶政機關辦理結婚登記。 內政部於 112 年 5 月 4 日台內戶字第 1120242077 號函略以，未承認同性婚姻之特定國家人士(需面談)無法申請駐外館處驗證其婚姻狀況證明文件，爰提配套作法，經駐外館處查驗是類外籍人士之婚姻狀況證明文件確經原屬國權責機關驗證並審認其為單身，經面談無虞後，核發面談結果通知函。爰當事人可持該通知函及併附之婚姻狀況證明文件，向戶政事務所辦理同性結婚登記。 內政部於 113 年 9 月 19 日台內戶字第 1130243918 號函略以，有關國人與中 	<ol style="list-style-type: none"> 參與人數： 將各機關婚姻平權之相關 DM 置放於各戶政事務所服務台，提供有需求的民眾索取參閱，並利用多元管道進行宣導，依 112 年 1-12 月每月平均結婚對數，預估每月平均服務件數為 1,539 件，1 年預計服務及宣導 3 萬 6,926 人次。 執行經費：生育獎勵金第 1 名、第 2 名補助 2 萬元；第 3 名(含)以上補助 3 萬元，預計 7 萬元。

國大陸同性伴侶在第三地結婚等相關事宜，兩岸同性伴侶在承認同性婚姻之第三地結婚生效者，得比照現行兩岸異性於第三地結婚之相關規定，自即日起檢附經駐外機構驗證之結婚證明文件及相關應備文件，由相關機關進行面談並通過後【經驗證之結婚證明文件，應加註「符合行為地法，於○年○月○日生效，通過面談」等文字】，得據以向各該戶政機關辦理結婚登記。

5. 為促進民眾對多元性別及多元家庭之認識及接受度，本局所屬各戶政事務所設置彩虹及宣導看板、製作婚姻平權海報，利用文宣、網站、電子看板等多元管道加強宣導多元性別及多元家庭等觀念；另依當事人需求提供隱密空間，保障當事人隱私權。
6. 將同性結婚登記之辦理方式及應備證件、書表等文件，置於新北市政府網站「雲端櫃檯申辦e服務」提供下載以及參考，另外亦提供「新北市政府提供同性結婚登記者相關權益一覽表」放置於本府及本府民政局網站，以利民眾查詢。
7. 為推廣性別友善，本市聯合婚禮開放所有伴侶皆可報名參加，婚禮卸除傳統婚姻性別框架，期望藉由活動使一般民眾更加理解多元家庭，以達成實質多元性別平等之願景。
8. 為因應同性婚姻法制化及平等保障同性配偶有關申請生育獎勵金之權益，依司法院釋字第 748 號解釋施行法成立第二條關係之二人，一方經法院裁定認可收養他方之親生子女或共同收養時，該養母或養父之一方設籍本市滿 10 個月以上（併計基北北桃設籍期間）者，符合申請生育獎勵金之規定。共同收養子女項目適用 114 年 1 月 1 日（含）以後出生之新生兒。113 年 12 月 31 日（含）以前出生之新生兒：適用第 1 名、第 2 名新生兒補助 2 萬元，第 3 名（含）以後補助 3 萬元；114 年 1 月 1 日（含）以後出生之新生兒：適用第 1 名新生兒補助 3 萬元、第 2 名補助 4 萬元，第 3 名（含）以後補助 5 萬元之規定。

方案名稱：多元性別宗教宣導措施		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
檢視宗教、傳統民俗之儀典與觀念，並訂定具體獎勵措施，以積極鼓勵推展多元性別文化。	<ol style="list-style-type: none"> 計畫目標：透過宗教團體講習或其他適合方案及獎勵措施，循序漸進提升多元性別參與宗教事務比率及宗教團體性別平等意識。 工作內容： <ol style="list-style-type: none"> (1)辦理宗教研習，安排多元性別平等課程，邀請社會局推薦講師向宗教團體闡述多元性別觀念。 (2)以互動式宣導、影片教學、案例分享、實際演練對宗教團體進行多元性平觀念推廣。 (3)為鼓勵各宗教團體推廣多元性別平等觀念，於本府獎勵宗教團體興辦公益慈善及社會教化事業時，規劃將推廣多元性平觀念之證明資料納入績優事蹟項目之一。 (4)設計問卷建立反饋機制，瞭解宗教團體對於多元性平觀念的變化及實施情形。 	<ol style="list-style-type: none"> 辦理場次：預計辦理 27 場。 參與人數：預計約 1,500 人次。 執行經費：預計 2 萬 7,000 元。

(二)教育局

方案名稱：新北市政府同性結婚登記者相關權益一覽表在性別平等教學之應用-以尊重家庭型態的多樣性為例		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
增進教師對尊重家庭型態的多樣性議題知能	<ol style="list-style-type: none"> 計畫目標：藉由輔導團各項性別議題教育服務，增進教師對於多元家庭的性平意識。 辦理方式： <ol style="list-style-type: none"> (1)藉由分區輔導活動及教學演示-推廣 108 課綱性別平等議題學習目標「建立性別平等的價值信念，落實尊重與包容多元性別差異」。 (2)藉由並利用到校輔導機會進行，並融入民政局彙整之新北市政府同性結婚登記者相關權益，增進教師對於多元家庭的性平意識。 	<ol style="list-style-type: none"> 辦理場次：依學校實際申請需求辦理。 參與人員：國小性別平等輔導團成員、教師，預計 300 位本市教師參與。 執行經費：預估 15 萬元。

(三)社會局

方案名稱：多元性別的家庭暴力被害人服務計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費

<p>1. 增進一線網絡單位對於性別暴力敏感度。</p> <p>2. 營創友善的環境及提供適切資源，提高多元性別親密暴力被害人接受服務意願。</p>	<p>1. 工作內容：</p> <p>考量多元性別族群個案較難以進入正式服務體系，且大多為非自願性案主，本中心接獲多元性別暴力案件 109 年共接獲 109 件，110 年共接獲 146 件，111 年共接獲 153 件，112 年共接獲 238 件，增加 118.3%，也顯示更需多關注多元性別議題。實務工作中，多元性別被害人往往非自願被通報，亦無意願接受服務，導致服務難以輸送。再加上多元性別族群不敢揭露其身分，故難以接觸此標的族群。故預計透過三級預防計畫提高多元性別親密暴力被害人「願意」接受服務意願，創造多元性別友善之求助氛圍，並深化多元性別親密關係暴力服務。</p> <p>(1) 一級預防：考量多元性別暴力被害人可能因擔心曝光身分不願求助，擬結合民間同志友善單位，針對多元性別族群及多元性別家庭進行反暴力宣導活動，除使用 DM、彩虹口罩等宣導品，113 年將持續運用線上「同志親密關係暴力防治懶人包」，透過放置於官網、line 推播，或製作相關宣導品提供民間同志友善團體廣為宣傳，另將拓展於多元性別族群常出入之熱點，放置反暴力文宣與懶人包，增加標的族群觸及率。提供不敢求助者初步需求，讓被害人可於第一時間了解相關資源，增進多元性別族群對於通報求助管道意識及增加求助意願。</p> <p>(2) 二級預防：為增進服務人員之多元性別意識及營造友善求助環境，擬對於第一線可能接觸到多元性別族群服務人員進行教育訓練，並擴及警政及衛政人員，協助其了解多元性別族群之稱呼及會談用語，增進第一線防治網絡人員知能及敏感度。</p> <p>(3) 三級預防：對於進入服務體系多元性別親密關係暴力被害人建立友善環境，提供多元庇護資源、心理諮商資源及法律諮詢資源，增加使用服務資源意願，並提供緊急救援及相關資源與服務連結。另也針對多元性別親密關係加害人提供個別及團體輔導與治療。</p>	<p>1. 辦理場次：</p> <p>(1) 與民間單位合作透過宣導活動提升標的族群對多元性別親密關係暴力認識，預計受益人次 1200 人次。</p> <p>(2) 辦理多元性別相關研習課程，提升防治網絡人員多元性別的敏感度。預計辦理 2 場次教育訓練。</p> <p>(3) 服務友善化：以多元性別被害人使用正式系統流程角度檢視服務流程建立友善服務流程，及相關服務資源說明，降低求助過程可能產生被迫出櫃的議題，並提供友善被害人服務資源如多元庇護資源、心理諮商資源及法律諮詢資源。</p> <p>2. 執行經費：5 萬 8,800 元。</p>
--	--	--

	<p>2. 預期效益：</p> <p>(1) 一級預防：針對多元性別族群進行反暴力宣導活動，增進通報求助意識及對服務資源之了解，增加諮詢求助意願。113 年擬結合至少 5 個民間同志友善團體進行反暴力宣導，另拓展至少 1 至 2 個多元性別族群熱點放置反暴力文宣，預計宣導達 1200 人次。</p> <p>(2) 二級預防：對於第一線可能接觸到多元性別族群之服務人員進行教育訓練，增加防治網絡單位對於多元性別暴力議題的敏感度。111 年主要針對社政人員進行教育訓練，112 年起因應案件的多元性發展需求，教育訓練對象擴展警政及衛政人員，教育訓練的型式逐步推展工作坊與論壇等方式。從這幾年的工作經驗，發覺工作人員除學習多元性別的性別敏感度，也需要更細緻的覺察自身性別盲以及多元性別被害人在社會文化的交織性，113 年將針對工作人員的性別意識持續深化，預計辦理 2 場次教育訓練。</p> <p>(3) 三級預防：對於進入服務體系多元性別被害人建立友善環境，增加使用服務資源意願，並提供緊急救援及相關資源與服務連結。增進多元性別加害人對暴力的認識、關係互動及法律概念。</p>	
--	---	--

(四)原民局

<p>方案名稱：性別平等電影會</p>		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
<p>翻轉性別刻板印象</p>	<p>1. 為了宣導同婚權益、落實性別平等，尊重性別差異，結合原住民立案社團、本市原住民社會住宅等單位，辦理性別平等電影院，增進對多元性別之認識。</p> <p>2. 播放片單：「輕鬆搖擺」。</p> <p>3. 參與對象：各原住民立案社團。</p> <p>4. 辦理映後座談會。</p>	<p>1. 辦理場次：預計辦理 3 場次。</p> <p>2. 參與人數(性別統計)：預計 60 人參與。</p> <p>3. 執行經費：2 萬元。</p>

(五)勞工局

<p>方案名稱：多元性別勞動權益宣導計畫</p>

性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
積極宣導多元性別勞動權益及倡議性別平等觀念	透過本局所舉辦之勞動法令研習會，加強宣導性別、性傾向歧視禁止，並以多元性別職場歧視之實際案例解析，鼓勵營造對多元性別友善之職場環境。並透過問卷了解事業單位是否遭遇相關問題、對多元性別者勞動權益的認知提升等。	1. 辦理場次：預計辦理 42 場次(工作平等宣導團 30 場次;職場平權法令研習會 12 場次)。 2. 參與人數(性別統計)：預計受益人數 1,440 人。 3. 執行經費：40 萬 5,000 元。

(六)文化局

方案名稱：「為愛伴讀」家庭閱讀與情感教育計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
1. 強化家庭內性別平等價值。 2. 鼓勵家庭成員共同分擔家務及照顧分工。 3. 藉由多元性別議題電影播放或主題講座分享，宣導多元性別概念。	1. 辦理時間：113年4月-12月。 2. 辦理內容：在圖書館中營造溫馨、友善、平等的親子閱讀環境，並藉由電影欣賞、映後座談及主題講座分享等活動的討論及引導反思，傳達多元性別概念。另辦理主題書展、藝文展提供相關主題閱讀資源。 3. 參與對象： (1)一般民眾。 (2)兒童及其家長(親子)。 (3)圖書館讀者。 4. 13年差異之處：將多元性別概念從親子、夫妻、祖孫等家庭成員導入，討論男性、女性以及多元性別在家中的情感與關係。結合圖書館現有資源(電影、書籍、桌遊等)，透過活動引導讀者認識多元性別其在社會上的角色、家庭中的相處，如何面對與尊重。	1. 辦理場次：5場。 2. 受益對象： (1)一般民眾。 (2)兒童及其家長(親子)。 (3)圖書館讀者。 3. 執行經費：13萬元。
方案名稱：性平議題主題影展計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
強化民眾主動參與機制，加入跨性別議題討論，尊重多元性別文化。	1. 辦理時間：113年。 2. 辦理內容：性平議題主題影展系列活動。 (1)邀請女性導演或女性議題之電影作品於3月進行國際婦女節特別放映會，並號召婦女相關團體及族群共同觀影，映後進行深度導演座談會，討論性別議題內容，也與觀影民眾互動回饋。預計辦理1場次。 (2)邀請婦女團體「社團法人台灣女性	1. 辦理場次：預計電影放映6場、映後座談4場。 2. 受益對象：一般民眾。 3. 執行經費：10萬元。

	<p>影像學會」加入主題影展放映計畫；另開放民眾於網路社群平台選片機制，分屬「男性議題」、「女性議題」與「跨性別議題」三項目，讓民眾主動挑選參與選片策展工作，預計辦理5場次。</p> <p>3. 參與對象：影視工作者、婦女團體、一般民眾。</p> <p>4. 113年差異之處：針對項目(二)，票選出之「男性議題」、「女性議題」、「跨性別議題」規劃不同性別議題之電影作品辦理放映活動，並邀請專家學者辦理映後座談，針對不同議題進行分享討論。</p>	
方案名稱：多元性別權益保障宣導計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
積極宣導多元性別相關知識，增進同仁對於多元性別的認知。	<p>1. 辦理時間：每個月定期透過電子郵件宣傳。</p> <p>2. 辦理內容：透過宣導措施破除對多元性別刻板印象、汙名與歧視，營造能尊重個體差異、保障多元性別者權益、維護其基本人權的和諧社會，打造多元性別友善之職場氛圍，並鼓勵同仁與家人分享多元性別相關知識。</p> <p>3. 參與對象：本局同仁。</p> <p>4. 113年差異之處：宣傳人數之差異。</p>	<p>1. 辦理場次：配合本局活動加強宣傳，預計宣傳人次達1,500次。</p> <p>2. 受益對象：本局同仁及其家人。</p> <p>3. 執行經費：無。</p>

(七)地政局

方案名稱：多元性別相關不動產登記權益之宣導		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
對於財產繼承贈與部分加強性別平權觀念宣導，消除傳統文化的性別觀念。	<p>1. 本市各地政事務所112年3月辦理未辦繼承通知作業時，併同寄發性平DM宣導予繼承人，並於內容新增同性配偶之繼承權利，並請各地政事務所持續宣導不分性別繼承、贈與權利。</p> <p>2. 於地政專車出車及利用地政士座談會、表揚大會等活動手冊，宣導性平資訊，增加宣傳廣度，並請各地政事務所於贈與便利包提供性平文宣，對民眾加強宣導。</p> <p>3. 利用各項新媒體(如臉書、局網)加強宣導的廣度。</p> <p>4. 依司法院釋字第748號解釋施行法，同</p>	<p>1. 文宣隨同未辦繼承通知書發放，預計宣達人次10,000人。</p> <p>2. 執行經費：無編列經費。</p>

	性配偶已辦竣同性結婚登記者，準用繼承、夫妻(配偶)贈與及剩餘財產差額分配等規定而得申請相關不動產登記，故將該同性配偶之權益納入宣導內容中，以便民眾了解相關規定。	
--	--	--

(八)法制局

方案名稱：多元性別相關法律權益之宣導		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
藉由相關法律權益之說明及宣導，讓同性結婚者於《司法院釋字第748號解釋施行法》通過後，對於自身於親屬繼承上的法律權益有更具體深入的瞭解。並藉此破除社會大眾之性別刻板印象，認識及尊重多元性別。	<ol style="list-style-type: none"> 擇定其中1場次市民生活法律講座，專門就多元性別、同婚等相關法律權益進行授課；另就本府民政局提供同性結婚登記者相關權益一覽表，及整合各局處相關的法律權益等，及連結CEDAW條文、一般性建議等內容，並就當前重大政策突破或未盡事宜，製作並持續更新懶人包。 於辦理10場次生活法律講座課前，配合撥放同性婚姻懶人包推廣同婚權益，並擇定其中部分場次規劃辦理親屬繼承等相關生活法律講座，並就涉及同性伴侶之權利義務進行宣導，以提升民眾對法律及性別平權之了解。 透過新媒體(如臉書粉絲專頁)，適時結合時事案例，利用梗圖或多元生動貼文觸動民眾。 性別平權有關之法律如有增修時，透過新媒體介紹及說明宣導民眾周知。 	<ol style="list-style-type: none"> 就規劃內容第1項之部分： <ol style="list-style-type: none"> 辦理場次:1場。 參與人數:60人。 就規劃內容第2項之部分： <ol style="list-style-type: none"> 宣導場次:10場(含第1項之場次)。 參與人數:600人。 執行經費：共10萬元。

(九)秘書處

方案名稱：多元性別相關之國際參與		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
汲取國際經驗，參與並拓展本市國際城市交流，促進公私部門對性別平等之認知。	<p>本市110年正式加入多元性別重要國際組織彩虹城市網絡(RCN)，將積極辦理本市參與該組織各項重要活動，包含響應年度多元性別相關相片展、提交性別友善報告等。</p> <ol style="list-style-type: none"> RCN公布113年度相片展主題為「酷兒長者、先驅」(Queer+ elders and pioneers)，本年度相片展參與方式規劃與駐台商會如美國商會或歐洲商會合作，請其推薦符合主題之人選後，由本處負責接洽後續拍攝及撰寫文案等事宜，並依限提交予RCN。 	<ol style="list-style-type: none"> 辦理場次：1場。 執行經費：拍攝、翻譯等費用共約14萬。

	2.9 月初已將本府多元性平活動成果提交 RCN，將與其他會員城市推動性平的成果，一起在 RCN 年度報告露出。	
--	--	--

(十)殯葬處

方案名稱：多元性別殯葬治喪宣導措施		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
宣導性別平等的現代化治喪觀念，消除傳統性別刻板印象。	<ol style="list-style-type: none"> 計畫目標：輔訪殯葬業者，宣導性別平等為導向的現代化殯葬服務。 辦理方式： <ol style="list-style-type: none"> 業者研習課程中，由專業講師講授殯葬自主、多元治喪、性別尊重與性別認同課程。宣導參加講習課程之業者於執行殯葬業務時，將性別尊重之概念傳達給民眾。 針對本市受年度查核殯葬禮儀服務業進行觀念溝通輔訪，發放性別平等治喪宣導品及多元治喪規劃建議事項，宣導同婚亡者治喪規劃。 113 年度計畫除持續辦理研習，宣導性別平等治喪，並於 113 年度殯葬禮儀服務業查核作業期間，將配合宣導性別平權觀念與同婚亡者治喪規劃納入考核加分項目，希望在本府與殯葬業者合力推動下，能夠打破性別刻板印象的框架。 	<ol style="list-style-type: none"> 預計於 113 年針對本市殯葬禮儀服務業辦理 2 場線上現代國民喪禮研習。 113 年預估完成查核 269 家殯葬禮儀服務業者。 於 113 年 1 月研訂查核計畫，規劃於 3 月至 10 月對殯葬禮儀服務業者進行輔訪，輔訪過程中宣導並提供業者多元治喪規劃建議事項供業者參考使用。 執行經費：9 萬 6,000 元。

二、跨局處整合性合作與分工(請至少提列 3-5 點)

重要整合協商與共同處理議題	執行機關
為增進社會瞭解並尊重性別差異及多元性別，彙整同性伴侶結婚登記後相關權益，提供參與機關發展宣導措施。	民政局、教育局、社會局、原民局、勞工局、文化局、地政局、法制局及秘書處
藉由並利用到校輔導機會，將同性結婚登記者相關權益融入教學，增進教師對於多元家庭的性平意識。	
營造友善的環境及提供適切資源，提高多元性別親密暴力被害人接受服務意願及增進多元性別加害人對暴力的認識、關係互動及法律概念。	
透過看板、研習、閱讀推廣、電影放映、映後座談、宗教團體講習、法律講座、性別培力課程等進行多元面向宣導。	

玖、預估經費：新臺幣 97 萬 1,800 元。

壹拾、預期效益：

(一)質性成效：

1. 使大眾瞭解並尊重性別差異及多元性別，消除性別刻板印象，正視多元化的家庭型態。
2. 推廣性別平等議題學習目標「建立性別平等的價值信念，落實尊重與包容多元性別差異。」增進教師對於多元家庭的性平意識。
3. 營造友善環境及提供適切資源，提高多元性別親密暴力被害人接受服務意願及增進多元性別加害人對暴力的認識、關係互動及法律概念。
4. 各戶所設置彩虹及宣導看板、製作婚姻平權海報，利用文宣、網站、電子看板等多元管道加強宣導多元性別及多元家庭等觀念；另依當事人需求提供隱密空間，保障當事人隱私權。
5. 各地政所於贈與便利包提供性平文宣，並利用各項新媒體(如臉書、局網)加強宣導的廣度，另周一至週五於服務民眾時間，在地政所大廳利用海報輪播機撥放宣導海報。

(二)量化成效：

1. 113年規劃藉由分區輔導活動與教學演示及多場次到校輔導之機會，預計500位教師參與。
2. 透過舉辦之勞動法令研習會，加強宣導性別、性傾向歧視禁止、多元性別勞動權益，同時透過問卷調查，瞭解企業是否遭遇相關問題、對多元性別者勞動權益的認知提升等，預計辦理42場次，預計受益人數1,440人。
3. 與民間單位合作透過宣導活動提升標的族群對多元性別親密關係暴力認識，預計受益人數1200人。
4. 辦理多元性別相關研習課程，提升防治網絡人員多元性別的敏感度。預計辦理2場次教育訓練。
5. 以多元性別被害人使用正式系統流程角度檢視服務流程建立友善服務流程，及相關服務資源說明，降低求助過程可能產生被迫出櫃的議題，並提供友善被害人服務資源如多元庇護資源、心理諮商資源及法律諮詢資源。
6. 在圖書館中營造溫馨、友善、平等的親子閱讀環境，並藉由電影欣賞、映後座談(預計電影放映6場、映後座談4場)及主題講座分享等活動，另辦理主題書展、藝文展提供相關主題閱讀資源，預計辦理5場次、每月透過電子郵件宣傳多元性別權益保障計畫，預計宣傳人次達1,500次。
7. 新增對同性伴侶於繼承權利之宣導，文宣將放置於地政事務所櫃台，並配合地所各項活動中發放，預計宣達人次10,000人。
8. 市民生活法律講座辦理場次10場，預計參與人數600人。
9. 辦理宗教研習，安排多元性別平等課程，預計辦理27場，預計約1,500人次參與。

10. RCN 公布 113 年度相片展主題為「酷兒長者、先驅」(Queer+ elders and pioneers)，本年度相片展參與方式規劃與駐台商會如美國商會或歐洲商會合作，請其推薦符合主題之人選後，由秘書處負責接洽後續拍攝及撰寫文案等事宜，預計於 9 至 10 月將本府多元性平活動成果報告提交 RCN，並於出席年度大會與其他會員城市交流。

第二部分：跨局處計畫執行成果

檢附內容：

1. 請依據前述計畫內容實際執行結果修正計畫內容及最後執行結果（有評量者請提報評量結果）
2. 提出本跨局處議題檢討及未來工作建議（包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估）
3. 檢附工作及會議照片。

跨局處議題：多元性別服務宣導措施計畫

局處	方案名稱與性別目標	計畫內容	113年1-12月執行成果	
			質性(創新度、難易度、重要性、影響範圍)	量化(場次、人數、執行經費)
民政局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：多元性別服務宣導措施。 2. 性別目標：尊重婚姻平權。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依司法院釋字第 748 號解釋施行法，由各戶所廣續辦理同性結婚登記、終止同性結婚登記。 2. 國人與承認同性結婚國家人士(或者 2 位國人)自 108 年 5 月 24 日起可辦理同性結婚登記；有關國人與未承認同性結婚國家人士(含港、澳地區人士)適用「涉外民事法律適用法」相關疑義，業於 112 年 1 月 10 日經行政院會商司法院決議，建立渠等跨國同性結婚有關涉外民事法律適用法第 8 條之通案處理機制，爰內政部於 112 年 1 月 19 日函知各縣市政府，得例外不再適用該當事人不承認同性婚姻之本國法規定，渠等得向全國任一戶政機關辦理結婚登記。 3. 內政部於 112 年 5 月 4 日台內戶字第 1120242077 號函略以，未承認同性婚姻之特定國家人士(需面談)無法申請駐外館處驗證其婚姻狀況證明文件，爰提配套作法，經駐外館處查驗是類外籍人士之婚姻狀況證明文件確經原屬國權責機關驗證並審認其為單身，經面談無虞後，核發面談結果通知函。爰當事人可持該通知函及併附之婚姻狀況證明文件，向戶政事務所辦理同性結婚登記。 4. 國人與中國大陸同性伴侶在第三地結婚等相 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度： <ol style="list-style-type: none"> (1)自 108 年 5 月 24 日起可辦理同性結婚登記，實現婚姻平權。 (2)自 111 年 1 月 1 日起，開放同婚配偶收養他方所生子女申領生育獎勵金之權益。 2. 難易度：藉由多面向宣導，多元性別概念已逐漸為大眾接受，惟仍須持續努力推廣。 3. 重要性：尊重多元性別婚姻平權，享有相關婚姻權益。 4. 影響範圍：涵蓋本市 18 個戶所 29 個行政區域。 5. 方案效益： <ol style="list-style-type: none"> (1)落實婚姻平權觀念於各戶所場域，促進洽公民眾對多元性別及多元家庭之認識及接受度。 (2)推廣性別友善，落實同婚配偶權益保障。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 參與人數： 將各機關婚姻平權之相關 DM 置放於各戶政事務所服務台，提供有需求的民眾索取參閱，並利用多元管道進行宣導，依 113 年 1-12 月每月平均結婚對數，預估每月平均服務件數為為 1,769 件，1 年服務及宣導 4 萬 2,464 人次。 2. 宣導次數： 利用本市各戶政事務所多媒體廣告機宣導同性配偶婚姻相關權益。 3. 執行經費： <ol style="list-style-type: none"> (1)宣導費用由各戶所編列預算。 (2)生育獎勵金第 1 名、第 2 名補助 2 萬元；第 3 名(含)以上補助 3 萬元，預計 7 萬元。 4. 執行成果： 同性結婚登記及終止同性結婚登記之辦理方式及應備證件、書表等 10 項文件，已置於新北市政府網站「雲端櫃檯申辦 e 服務」提供參考下載使用。另提供新北市政府同性結婚登記者相關權益一覽表置於局網及市府網站，以利民眾查詢。

關事宜，兩岸同性伴侶在承認同性婚姻之第三地結婚生效者，得比照現行兩岸異性於第三地結婚之相關規定，自即日起檢附經駐外機構驗證之結婚證明文件及相關應備文件，由相關機關進行面談並通過後【經驗證之結婚證明文件，應加註「符合行為地法，於○年○月○日生效，通過面談」等文字】，得據以向各該戶政機關辦理結婚登記(內政部於 113 年 9 月 19 日台內戶字第 1130243918 號函)

- 5 為促進民眾對多元性別及多元家庭之認識及接受度，本局所屬各戶政事務所設置彩虹及宣導看板、製作婚姻平權海報，利用文宣、網站、電子看板等多元管道加強宣導多元性別及多元家庭等觀念；另依當事人需求提供隱密空間，保障當事人隱私權。
- 6 將同性結婚登記之辦理方式及應備證件、書表等文件，置於新北市政府網站「雲端櫃檯申辦 e 服務」提供下載以及參考，另外亦提供「新北市政府提供同性結婚登記者相關權益一覽表」放置於本府及本府民政局網站，以利民眾查詢。
- 7 為推廣性別友善，本市聯合婚禮開放所有伴侶皆可報名參加，婚禮將卸除傳統婚姻性別框架，期望藉由活動使一般民眾更加理解多元家庭，以達成實質多元性別平等之願景。
- 8 為因應同性婚姻法制化及平等保障同性配偶有關申請生育獎勵金之權益，依司法院釋字第 748 號解釋施行法成立第 2 條關係之二人，一方經法院裁定認可收養他方之親生子女或共同收養時，該養母或養父之一方設籍本市滿 10 個月以上(併計基北北桃設籍期間)者，符合申請生育獎勵金之規定。共同收養子女項目適用 114 年 1 月 1 日(含)以後出生之新生兒。113 年 12 月 31 日(含)以前出生之新生兒：適用第 1 名、第 2 名新生兒補助 2 萬元，第 3 名(含)以上補助 3 萬元；114 年 1 月 1 日(含)以後出生之新生兒：適用第 1 名新生兒補助 3 萬元、第 2

年份	結婚對數				合計
	男	比例	女	比例	
108	214	35%	400	65%	614
109	149	34%	89	66%	438
110	107	32%	111	68%	338
111	127	31%	133	69%	410
112	226	36%	393	64%	629
113	208	35%	361	65%	595

5. 設籍本市同性別結婚對數如下：



名補助 4 萬元，第 3 名（含）以上補助 5 萬元之規定。

9. 受益對象（場次與人數）及執行經費

(1) 參與人數：

- A. 於本市各戶所辦理相同性別結婚登記者。
- B. 於本市任一戶所辦理出生登記或初設戶籍登記，新生兒之母或父一方設籍本市滿 10 個月以上（併計北北基桃設籍期間）；依司法院釋字第 748 號解釋施行法成立第 2 條關係之二人，一方經法院裁定認可收養他方之親生子女，該養母或養父之一方設籍本市滿 10 個月以上（併計北北基桃設籍期間）者。
- C. 將各機關婚姻平權之相關 DM 置放於各戶政事務所服務台，提供有需求的民眾索取參閱，並利用多元管道進行宣導，依 112 年 1-12 月每月平均結婚對數，預估每月平均服務件數為 1,539 件，1 年預計服務及宣導 3 萬 6,926 人次。

(2) 執行經費：生育獎勵金每胎補助 2 萬元；第 3 名（含）以上補助 3 萬元。



<p>民政局</p>	<p>1. 方案名稱：多元性別宗教宣導措施。 2. 性別目標：檢視宗教、傳統民俗之儀典與觀念，並訂定具體獎勵措施，以積極鼓勵推展多元性別文化。</p>	<p>1. 計畫目標：透過宗教團體講習或其他適合方案及獎勵措施，循序漸進提升多元性別參與宗教事務比率及宗教團體性別平等意識。 2. 工作內容： (1) 辦理宗教研習，安排多元性別平等課程，邀請社會局推薦講師向宗教團體闡述多元性別觀念。 (2) 以互動式宣導、影片教學、案例分享、實際演練對宗教團體進行多元性別平等觀念推廣。 (3) 為鼓勵各宗教團體推廣多元性別平等觀念，於本府獎勵宗教團體興辦公益慈善及社會教化事業時，規劃將推廣多元性別平等觀念之證明資料納入績優事蹟項目之一。 (4) 設計問卷建立反饋機制，瞭解宗教團體對於多元性別平等觀念的變化及實施情形。 3. 受益對象（含場次與人數）及執行經費 (1) 辦理場次：預計辦理 27 場。 (2) 參與人數：預計約 1,500 人次。 (3) 執行經費：預計 2 萬 7,000 元。</p>	<p>1. 創新度：透過課程增進宗教團體對於多元性別參與公共事務接受度。 2. 難易度：囿於宗教團體對於多元性別抱持保守的態度以及存在偏見與不理解現象。 3. 重要性：破除性別隔閡，以能力決定擔任職務，增進宗教團體辦理各項業務韌性度與細膩度。 4. 影響範圍：推廣普及至本市宗教團體。 5. 方案效益：提升多元性別參與宗教各項事務比率及宗教團體多元性別意識。</p>	<p>1. 辦理場次：今年宗教團體講習共計辦理 27 場次。 2. 參與人數：共計 1,532 人次(男性 790 人，女性 742 人)。 3. 執行經費：27,000 元。</p> 
<p>教育局</p>	<p>1. 方案名稱：新北市政府同性結婚登記者相關權益一覽表在性別平等教學之應用-以尊重家庭型態的多樣性為例。 2. 性別目標：增進教師對尊重家庭型態的多樣性議題知識。</p>	<p>1. 計畫目標：藉由輔導團各項性別議題教育服務，增進教師對於多元家庭的性平意識。 2. 辦理方式： (1) 藉由分區輔導活動及教學演示-推廣 108 課綱性別平等議題學習目標「建立性別平等的價值信念，落實尊重與包容多元性別差異」。 (2) 藉由並利用到校輔導機會進行，並融入民政局彙整之新北市政府同性結婚登記者相關權益，增進教師對於多元家庭的性平意識。 3. 受益對象（含場次與人數）及執行經費 (1) 辦理場次：依學校實際申請需求辦理。 (2) 參與人員：國小性別平等輔導團成員、教師，預計 500 位本市教師參與。 (3) 執行經費：預估 15 萬元。</p>	<p>1. 創新度：將新北市政府同性結婚登記者相關權益一覽表融入教案設計與演示(當教育遇上多元家庭、歡迎光臨我的「家」--多元家庭與遇見多元性別)，增進教師多元家庭的性平知識。 2. 難易度：並非所有家長皆能認同教師對自己小孩教導同志知識，讓老師在教育現場教室礙難行。 3. 重要性：讓教師擁有性平意識之正確的觀念，並能據此舉一反三自行發展相關系列的學習活動設計，造福教師同儕及學生。 4. 影響範圍：新北市教師。</p>	<p>1. 辦理場次： (1) 3/27、4/10、4/17 及 5/15 到校輔導 4 場次。 (2) 3/29 及 5/17 分區輔導 2 場次。 2. 執行經費：58,000 元整。</p>

<p>社會局(家防中心)</p>	<p>1. 方案名稱：多元性別的家庭暴力被害人服務計畫。</p> <p>2. 性別目標：</p> <p>(1) 增進一線網絡單位對於性別暴力敏感度。</p> <p>(2) 營創友善的環境及提供適切資源，提高多元性別親密暴力被害人接受服務意願。</p>	<p>1. 工作內容：</p> <p>考量多元性別族群個案較難以進入正式服務體系，且大多為非自願性案主，本中心接獲多元性別暴力案件 109 年共接獲 109 件，110 年共接獲 146 件，111 年共接獲 153 件，112 年共接獲 238 件，增加 118.3%，也顯示更需多關注多元性別議題。實務工作中，多元性別被害人往往非自願被通報，亦無意願接受服務，導致服務難以輸送。再加上多元性別族群不敢揭露其身分，故難以接觸此標的族群。故預計透過三級預防計畫提高多元性別親密暴力被害人「願意」接受服務意願，創造多元性別友善之求助氛圍，並深化多元性別親密關係暴力服務。</p> <p>(1) 一級預防：考量多元性別暴力被害人可能因擔心曝光身分不願求助，擬結合民間同志友善單位，針對多元性別族群及多元性別家庭進行反暴力宣導活動，除使用 DM、彩虹口罩等宣導品，113 年將持續運用線上「同志親密關係暴力防治懶人包」，透過放置於官網、line 推播，或製作相關宣導品提供民間同志友善團體廣為宣傳，另將拓展於多元性別族群常出入之熱點，放置反暴力文宣與懶人包，增加標的族群觸及率。提供不敢求助者初步需求，讓被害人可於第一時間了解相關資源，增進多元性別族群對於通報求助管道意識及增加求助意願。</p> <p>(2) 二級預防：為增進服務人員之多元性別意識及營造友善求助環境，擬對於第一線可能接觸到多元性別族群服務人員進行教育訓練，並擴及警政及衛政人員，協助其了解多元性別族群之稱呼及會談用語，增進第一線防治網絡人員知能及敏感度。</p>	<p>1. 創新度：針對多元性別族群進行反暴力宣導，導入新興議題納入教育訓練，讓多元性別族群及第一線人員增進知能。</p> <p>2. 難易度：透過宣導單張使多元性別族群瞭解服務資源；一線人員於課程演練提升對多元性別暴力的敏感度。</p> <p>3. 重要性：文宣品針對多元性別親密關係暴力可能遭遇問題提供簡易 QA，並有求助管道資訊，增加民眾對於多元性別暴力認知。並針對被害人服務體系能建立尊重多元性別之友善環境，提供相關資源。</p> <p>4. 影響範圍：性別平等實施效益增進民眾及第一線可能接觸到多元性別族群服務人員對防治性別暴力的重視。</p>	<p>1. 結合民間多元性別友善團體，針對多元性別標的族群進行宣導活動，結合 3 個民間同志友善團體(台灣伴侶權益推動聯盟、社團法人台灣同志諮詢熱線協會、財團法人勵馨社會福利事業基金會多重歧視性別暴力防治中心)、就輔站等提供宣導品進行反暴力宣導，共計 250 人次，另於 113 年 10 月 26 日參與同志遊行宣導同志親密關係暴力求助管道及資源，受益人數共計 2,660 人次。</p> <p>2. 共受理多元性別暴力案件共計 280 人次，包含生理男性 113 人次(40.36%)、生理女性 167 人次(59.64%)。</p> <p>3. 113 年 3 月 29 日邀請到臺灣男性協會陳柏偉理事長辦理「如何建構男性性侵害受害者之友善救援體系與支持系統」課程，內容以常見男性性別迷思、男性被害人有別於女性的身心及社會角色差異及求助議題的困境為主軸。共 82 人次參訓，含男性 14 人(17%)、女性 68 人(83%)；113 年 7 月 17 日邀請到中正高工卓耕宇主任辦理「看見校園內多元性別的性創傷-社工與教育場域的觀察與交流」，內容以校園常見的性別議題出發反映多元性別族群的學生處境，以及怎麼樣被理解與如何提供支持網絡的反思課程。共 69 人次參訓，含男性 11 人(15.94%)、女性 58 人(84.06%)。</p> <p>4. 多元性別加害人團體部分：針對多元性別個案，目前多以個別輔導方式進行處遇，自 111 年 10 月 12 日起正式辦理多元性別性侵害加害人處遇團體。於 113 年服務內容，如下：</p> <p>(1) 治療共計 4 團(男性 3 團、女性 1 團)，共計服務 608 人次，男性 552 人次</p>
------------------	---	---	---	---

(3)三級預防：對於進入服務體系多元性別親密關係暴力被害人建立友善環境，提供多元庇護資源、心理諮商資源及法律諮詢資源，增加使用服務資源意願，並提供緊急救援及相關資源與服務連結。另也針對多元性別親密關係加害人提供個別及團體輔導與治療。

2. 預期效益：

(1)一級預防：針對多元性別族群進行反暴力宣導活動，增進通報求助意識及對服務資源之了解，增加諮詢求助意願。113 年擬結合至少 5 個民間同志友善團體進行反暴力宣導，另拓展至少 1 至 2 個多元性別族群熱點放置反暴力文宣，預計宣導達 1200 人次。

(2)二級預防：對於第一線可能接觸到多元性別族群之服務人員進行教育訓練，增加防治網絡單位對於多元性別暴力議題的敏感度。111 年主要針對社政人員進行教育訓練，112 年起因應案件的多元性發展需求，教育訓練對象擴展警政及衛政人員，教育訓練的型式逐步推展工作坊與論壇等方式。從這幾年的工作經驗，發覺工作人員除學習多元性別的性別敏感度，也需要更細緻的覺察自身性別盲以及多元性別被害人在社會文化的交織性，113 年將針對工作人員的性別意識持續深化，預計辦理 2 場次教育訓練。

(3)三級預防：對於進入服務體系多元性別被害人建立友善環境，增加使用服務資源意願，並提供緊急救援及相關資源與服務連結。增進多元性別加害人對暴力的認識、關係互動及法律概念。

3. 受益對象（含場次與人數）及執行經費

(1)辦理場次：


A 與民間單位合作透過宣導活動提升標的族群對多元性別親密關係暴力認識，預計受益人次

(90.8%)、女性 56 人次(9.2%)。

(2)個別治療：共計服務 89 人次，男性 72 人次(80.9%)、女性 17 人次(19.1%)。



		<p>1200 人次。</p> <p>B 辦理多元性別研習課程，提升防治網絡人員多元性別的敏感度。預計辦理 2 場次教育訓練。</p> <p>C 服務友善化：以多元性別被害人使用正式系統流程角度檢視服務流程建立友善服務流程及服務資源說明，降低求助過程可能產生被迫出櫃的議題，並提供友善被害人服務資源如多元庇護資源、心理諮商資源及法律諮詢資源。</p> <p>(2) 執行經費：5 萬 8,800 元。</p>		
原民局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：性別平等電影院 2. 性別目標：翻轉性別刻板印象 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為了宣導同婚權益、落實性別平等，尊重性別差異，結合原住民主立案社團、本市原住民社會住宅等單位，辦理性別平等電影院，增進對多元性別之認識。 2. 播放片單：「輕鬆搖擺」 3. 辦理映後座談會 4. 參與對象：原住民主立案社團成員、原住民社會住宅住戶。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：以電影方式呈現探討主題，非首創形式。 2. 難易度：中等，需引導思考。 3. 重要性：重要；透過影像的傳播力及可親性，擴大影響範疇，提升本市原住民族對多元性別之認識，並消弭性別刻板印象。 4. 影響範圍：本市原住民主立案社團、原住民社會住宅等。 	<ol style="list-style-type: none"> 一、 辦理場次：辦理 2 場次。 二、 於 9/21、10/5 於真理大學辦理原潮新生-性別電影座談會，放映電影「親愛的房客」，講師：鄭凱元，以多元性別為探討主題，藉由電影的角度啟發思考同性戀、安樂死及收養議題。 三、 參與人數(性別統計)：總計 79 人參與，男性 20 人，占 25%，女性 59 人，占 75%。
勞工局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：多元性別勞動權益宣導計畫。 2. 性別目標：積極宣導多元性別勞動權益及倡議性別平等觀念。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過本局所舉辦之勞動法令研習會，加強宣導性別、性傾向歧視禁止，並以多元性別職場歧視之實際案例解析，鼓勵營造對多元性別友善之職場環境。並透過問卷了解事業單位是否遭遇相關問題、對多元性別者勞動權益的認知提升等。 2. 受益對象(含場次與人數)及執行經費 <ol style="list-style-type: none"> (1) 辦理場次：預計辦理 42 場次(工作平等宣導團 30 場次；職場平權法令研習會 12 場次)。 (2) 參與人數(性別統計)：預計受益人數 1,440 人。 (3) 執行經費：40 萬 5,000 元。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：非創新。 2. 難易度：社會上仍存在偏見，於推動多元性別勞動權益仍具一定難度。 3. 重要性：加強宣導多元性別勞動權益及其他措施，落實性別平等，尊重性別差異。 4. 影響範圍：本市轄內事業單位勞工。 5. 方案效益：提升事業單位及勞工多元性別意識，建立多元性別友善職場環境。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次： <ol style="list-style-type: none"> (1) 工作平等宣導團入場宣導性別平權 53 場次。 (2) 職場平權法令研習會 12 場次。 2. 參與人數(性別統計)： <ol style="list-style-type: none"> (1) 入場宣導受益人數 2,833 人(男性 959 人，占 33.85%，女性 1,874 人占 66.15%)。 (2) 研習會參加人數共 862 人(男性 163 人占 18.91%、女性 699 人占 81.09%)。 3. 執行經費：43 萬 9,140 元(工作平等宣導團 10 萬 6,000 元；職場平權法令研習會 33 萬 3,140 元)。

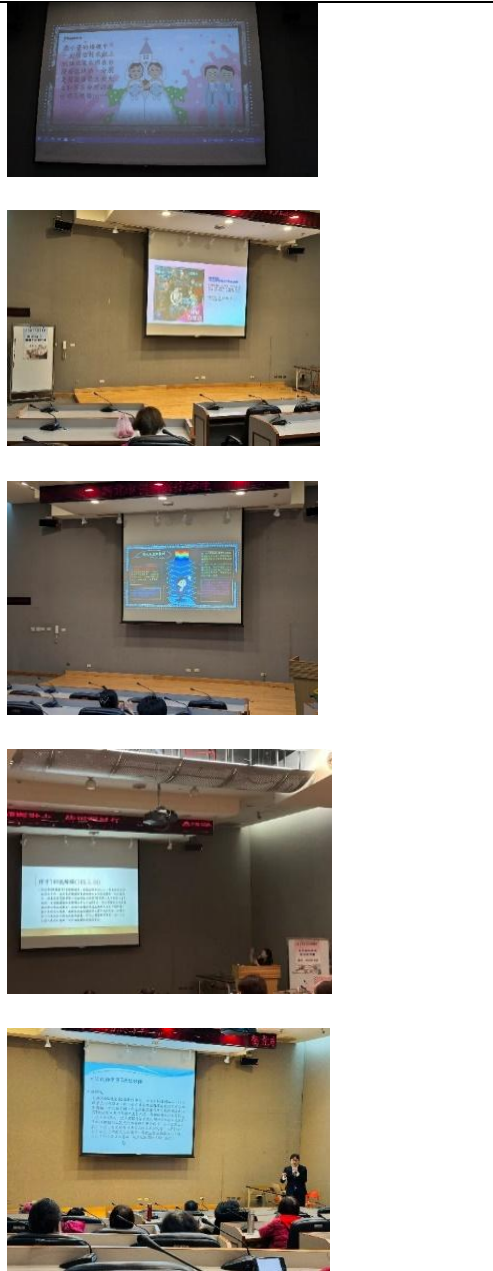
				
文化局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱： 「為愛伴讀」家庭閱讀與情感教育計畫 2. 性別目標： 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 計畫目標：在圖書館中營造溫馨、友善、平等的親子閱讀環境，並藉由相關活動辦理的討論與反思，促進親子及家庭成員間的良好互動，除彰顯父職角色落實家庭教育功能，也能翻轉傳統家事由婦女主政的刻板印象，此外強化家庭角色中，性別平權意識。 2. 辦理方式： (1) 與家庭教育中心合作辦理帶狀系列性課程，邀請夫妻或家庭成員一同參與，藉由討論親 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：以家庭為思考的出發點，藉由相關活動辦理的討論與反思，思考性別角色在家庭的定義、翻轉傳統家事由婦女主政的刻板印象，此外強化家庭角色中，性別平權意識。 2. 難易度：以家庭成員為邀請對象並希望增加男性的參與率，由館員、 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：共 14 場次 (1) 4-5 月辦理「親密之旅」成長團體系列課程 6 場次。 (2) 5-9 月辦理「愛!需要學習」情感教育電影講座 5 場次。 (3) 5-10 月辦理家庭閱讀親子半日營體驗 3 場次。 2. 參與人次：「親密之旅」成長團體約計 70 人次參與；家庭閱讀親子半日

<p>(1) 強化家庭內性別平等價值</p> <p>(2) 鼓勵家庭成員共同分擔家務及照顧分工。</p>		<p>密關係、自我的情緒分析、家庭文化差異等，協助家庭成員間親密關係的增進與覺察，進而能「有效表達感受與需求及處理衝突」，規劃討論的內容包括溝通彼此對關係的期待、和諧的性別關係、了解差異與衝突、關係的檢測與修補等，有效強化家庭內性別平等意識。</p> <p>(2) 與家庭教育中心合作辦理體驗及閱讀活動，邀請性別平等議題或親子共讀專業講師，透過半日營方式，設計體驗及共讀活動，帶領家人互動及學習共讀相關知識及技巧、了解孩子的情緒，鼓勵爸爸多陪伴孩子共讀共玩，或透過《柯爾達的鐵線世界》、《點點玩創意》、《點點愛塗鴉》、《爸爸再一次大海遊戲》等繪本引導家長認識孩子的性別氣質與傾向，強化多元包容與性別平等。</p> <p>(3) 與家庭教育中心合作辦理電影映後分享講座，邀請華人情感教育發展協會、台灣性教育學會、典華幸福總監等專業領域講師，精選情感、婚姻、性別平等關係、家庭成員相處等主題電影，如《騙騙愛上你》、《真愛挑日子》、《聖筊：你的婚姻不是你的婚姻》等，藉由影片媒材帶入生活情境，引導參與者學習與反思家庭成員間的相處方式、溝通技巧、家務分工、親子伴讀等情感教育議題。</p> <p>3. 參與對象：</p>	<p>專業師資與廠商合作，辦理各式講座、體驗活動與系列課程。</p> <p>3. 重要性：跨領域地吸引民眾參與性平議題的討論與思考，讓市民持續保持對性別平議題的敏感度，逐步養成多元思考的觀念，有其重要性。</p> <p>4. 影響範圍：包含使用圖書館之既有讀者、兒童及其家長(親子)以及藉由宣傳開發圖書館潛在讀者。</p>	<p>營約計 81 人次參與；「愛!需要學習」情感教育電影講座約計 196 人次參與，共計參與人次 347 人人。</p> <p>3. 經費執行(執行率):總經費13萬元，已執行13萬元(100%)。</p>
--	--	--	---	--

		<p>(1) 一般民眾。</p> <p>(2) 兒童及其家長（親子）。</p> <p>(3) 圖書館讀者。</p>		
文化局	<p>1. 方案名稱：性平議題主題影展計畫。</p> <p>2. 性別目標：強化民眾主動參與機制，加入跨性別議題討論，尊重多元性別文化。</p>	<p>1. 計畫目標：加強社會大眾對於性別平等議題之認識，以及推動婦女團體與相關族群加入計畫決策，透過電影放映了解世界各國推動性平發展之潮流。</p> <p>2. 辦理方式：</p> <p>(1) 邀請婦女團體、女性導演或女性議題之電影作品加入主題影展放映活動。</p> <p>(2) 開放民眾於網路社群平台選片機制，讓民眾主動挑選參與選片策展工作。</p> <p>3. 參與對象：一般民眾。</p>	<p>1. 創新度：橫跨各種性別議題，如男性議題、女性議題、跨性別議題，透過選片尊重多元性別文化。</p> <p>2. 難易度：以影展活動形式，策畫多部主題電影放映，並邀請相關專業領域進行性別議題交流。</p> <p>3. 重要性：透過影像的高度傳播力及可親性，擴大影響範疇，提升大眾建立多元性別文化之意識。</p> <p>4. 影響範圍：不受限人數與資格，人人皆可參加，透過公開選片機制，強化民眾自主參與性平公眾事務。</p>	<p>1. 辦理場次：</p> <p>(1) 3、4月辦理「幸福的抉擇」主題影展，邀請性別議題電影作品放映，共播放32場電影，5場映後座談，1場講座。</p> <p>(2) 3/8婦女節特別放映活動1場，並邀請女性導演進行映後座談。</p> <p>(3) 民眾於網路社群平台選片機制，已於8月辦理針對多元性別議題單元票選活動，票選結果之選片《告別茉莉》、《這就是我》、《兩萬種蜂蜜》於12月舉辦3場次放映活動與1場映後座談，邀請影評人暨台灣國際女性影展理事陳穎出席分享。</p> <p>(4) 邀請請婦女團體「社團法人台灣女性影像學會」與「台灣國際影音與教育協會」加入主題影展放映，於11-12月放映9場次與2場映後座談，分別邀請導演楊婕、導演黃洛瑤、製片賴冠源及女影總監羅珮嘉出席分享。</p> <p>2. 參與人數：截至12/31為止，共計1,868人次參與。</p>

				3. 經費執行(執行率)：總經費 10 萬元，總經費 10 萬元，已執行 10 萬元(100%)。
文化局	<p>1. 方案名稱：多元性別權益保障宣導計畫。</p> <p>2. 性別目標：積極宣導多元性別相關知識，增進同仁對於多元性別的認知。</p>	<p>1. 計畫目標：期望透過宣導措施破除對多元性別刻板印象、污名與歧視，營造能尊重個體差異、保障多元性別者權益、維護其基本人權的和諧社會，打造多元性別友善之職場氛圍，並鼓勵同仁與家人分享多元性別相關知識。</p> <p>2. 辦理方式：配合本局所辦理各項性別平等工作計畫及主題活動，透過公文、電子郵件方式轉知活動訊息，鼓勵所屬同仁積極參與，並於本局局務會議時播放相關影片，加強宣導多元性別議題，促進同仁尊重性別差異及消除性別歧視。</p> <p>3. 參與對象：本局同仁及其家人。</p>	<p>1. 創新度：彙整多元性別相關議題及活動資源，提供同仁參與管道。</p> <p>2. 難易度：以本局同仁為宣導對象，搭配本局相關活動或教育訓練等資訊，定期透過電子郵件轉知本局全體同仁。</p> <p>3. 重要性：鼓勵同仁以實際參與相關活動，深入瞭解性別平等觀念，尊重多元性別。</p> <p>4. 影響範圍：本局同仁及其家人。</p>	<p>1. 辦理場次：配合本局活動加強宣傳，預計宣傳人次達 1,500 次。</p> <p>2. 參與人次：透過電子郵件已宣傳本局同仁多元性別權益宣導，1-12 月共計宣達 2,157 人次(男女比例：男性 27%、女性 73%)。</p> <p>3. 經費執行：無。</p>
地政局	<p>1. 方案名稱：多元性別相關不動產登記權益之宣導。</p> <p>2. 性別目標：對於財產繼承贈與部分加強性別平權觀念宣導，消除傳統文化的性別觀念。</p>	<p>1. 本市各地政事務持續辦理未辦繼承通知作業時，併同寄發性平 DM 宣導予繼承人，並於內容新增同性配偶之繼承權利，並請各地政事務所持續宣導不分性別繼承、贈與權利。</p> <p>2. 於地政專車出車及利用地政士座談會、表揚大會等活動手冊，宣導性平資訊，增加宣傳廣度，並請各地政事務所於贈與便利包提供性平文宣，對民眾加強宣導。</p> <p>3. 利用各項新媒體(如臉書、局網)加強宣導的廣度，另周一至週五上午 8:00 至下午 5:00 於地政所大廳利用海報輪播機撥放宣導海報。</p> <p>4. 依司法院釋字第 748 號解釋施行法，同性配偶已辦竣同性結婚登記者，準用繼承、夫妻(配偶)贈與及剩餘財產差額分配等規定而得申請相關不動產登記，故將該同性配偶之權益納入宣導內容中，以便民眾了解相關規定。</p> <p>5. 受益對象(含場次與人數)及執行經費 (1)文宣隨同未辦繼承通知書發放，預計宣達人次 10,000 人。 (2)執行經費：無編列經費。</p>	<p>1. 創新度：除既有之繼承贈與權利宣導外，新增宣導同性結婚登記者間亦有此權利。</p> <p>2. 難易度：讓民眾了解同性結婚登記者與一般婚姻關係一樣，都有配偶間繼承及贈與之權利。</p> <p>3. 重要性：消除傳統文化的性別觀念。</p> <p>4. 影響範圍：地政所洽公民眾。</p> <p>5. 方案效益：隨不動產登記宣導併同宣導性別平等與同性配偶財產權益，可擴大宣導範圍，並提升宣導效益。</p>	<p>1. 將同性結婚登記者於繼承贈與權利之宣導文宣放置於地政事務所櫃台，向洽公民眾宣導。</p> <p>2. 文宣隨同未辦繼承通知書發放，截至 113 年 1 月至 12 月止，通知人數計 18,335 人，男性 9,849 人(53.72%)，女性 8,486 人(46.28%)，男女比 5.4:4.6；另舉辦實體活動或講座宣導，參與者計 1,801 人，男性參與者約 623 人(34.59%)、女性約 1,178 人(65.41%)，男女比 3.5:6.5。</p> <p>3. 113 年 1 月至 12 月受通知繼承人諮詢人數計 18,368 人，男性約 9414 人(51.25%)，女性約 8,954 人(48.75%)，男女比 5.1:4.9。</p> <p>4. 113 年 1 月至 12 月辦竣繼承登記，取得繼承權者計 25,260 人，男性 13,196 人(52.24%)、女性 12,064 人(47.76%)，男女比 5.2:4.8。</p> <p>5. 執行經費：無編列經費。</p>

<p>法制局</p>	<p>1. 方案名稱：多元性別相關法律權益之宣導。</p> <p>2. 性別目標：藉由相關法律權益之說明及宣導，讓同性結婚者於《司法院釋字第 748 號解釋施行法》通過後，對於自身於親屬繼承上的法律權益有更具體深入的瞭解。並藉此破除社會大眾之性別刻板印象，認識及尊重多元性別。</p>	<p>1. 擇定其中 1 場次市民生活法律講座，專門就多元性別、同婚等相關法律權益進行授課；另就本府民政局提供同性結婚登記者相關權益一覽表，及整合各局處相關的法律權益等，及連結 CEDAW 條文、一般性建議等內容，並就當前重大政策突破或未盡事宜，製作並持續更新懶人包。</p> <p>2. 於辦理 10 場次生活法律講座課前，配合撥放同性婚姻懶人包推廣同婚權益，並擇定其中部分場次規劃辦理親屬繼承等相關生活法律講座，並就涉及同性伴侶之權利義務進行宣導，以提升民眾對法律及性別平權之了解。</p> <p>3. 透過新媒體(如臉書粉絲專頁)，適時結合時事案例，利用梗圖或多元生動貼文觸動民眾。</p> <p>4. 性別平權有關之法律如有增修時，透過新媒體介紹及說明宣導民眾周知。</p> <p>5. 受益對象(含場次與人數)及執行經費</p> <p>(1)就規劃內容第 1 項之部分：</p> <p>A. 辦理場次:1 場。</p> <p>B. 參與人數:60 人。</p> <p>(2)就規劃內容第 2 項之部分：</p> <p>A. 宣導場次:10 場(含第 1 項之場次)。</p> <p>B. 參與人數:600 人。</p> <p>(3)執行經費：共 10 萬元。</p>	<p>1. 創新度：重新調整原有懶人包之呈現方式，改以 1 名虛構的同志故事作為主軸，中間穿插同性婚姻權益資訊，並以上述新版懶人包為基礎，製作加入 AI 文字轉語音生成配音的簡報影片，供本局市民生活法律講座開始前播放，以期觀眾能藉由故事情境，了解同婚權益。</p> <p>2. 難易度：在法律通過後，仍是有部分民眾對於同性族群存有偏見，增加宣導的困難度。</p> <p>3. 重要性：透過辦理講座辦理及宣導同性結婚者之法律權益，一方面讓同性族群瞭解自身權利，另一方面也讓參與民眾思維能有所變革。</p> <p>4. 影響範圍：與本局生活法律講座之市民，及瀏覽臉書粉絲專業之民眾。</p> <p>5. 方案效益：讓民眾能進一步獲得同性婚姻族群，於法律層面上的最新權益。</p>	<p>1. 辦理場次：</p> <p>(1)本年度就本局製作懶人包進行修正及調整，連結與多元性別相關之 CEDAW 條文、一般性建議以及國家報告等，納入我國有關同性婚姻立法之增修以及目前法規未盡事宜之介紹，且加入簡單故事情境之新版懶人包簡報動畫，並於本局 3 月至 12 月份市民生活法律講座，播放本局製作懶人包影片，就同性結婚登記者之權利義務進行宣導。</p> <p>(2)於 7 月 10 日下午 7 時至 9 時之生活法律講座，由林如君律師為市民朋友講解離婚相關法律問題，並進一步就司法院釋字第 748 號解釋施行法上同性婚姻議題加以闡釋說明，現場討論互動熱烈，宣導效果良好。</p> <p>(3)於 12 月 10 日下午 7 時至 9 時之生活法律講座，由趙政揚律師以「性別平等與性騷擾防治—同婚、MeToo 與性平三法」為題，為市民朋友講解性別平等相關內容，並有針對性平三法、性騷擾防治、司法院釋字第 748 號解釋施行法上同性婚姻議題加以闡釋說明，現場互動熱絡，宣導效果佳。</p> <p>2. 參與人數(性別統計)：</p> <p>實體講座：參與人數約計 1,466 人(男性 719 人數；女性 747 人數)。</p> <p>3. 執行經費(執行率)：由各宣導活動預算支應。</p> 
------------	--	--	---	---

				
--	--	--	--	--

秘書處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：多元性別相關之國際參與。 2. 性別目標：汲取國際經驗，參與並拓展本市國際城市交流，促進公私部門對性別平等之認知。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本市 110 年正式加入多元性別重要國際組織彩虹城市網絡(RCN)，將積極辦理本市參與該組織各項重要活動，包含響應年度多元性別相關相片展、提交性別友善報告等。 2. RCN 公布 113 年度相片展主題為「酷兒長者、先驅」(Queer+ elders and pioneers)，本年度相片展參與方式規劃與駐台商會如美國商會或歐洲商會合作，請其推薦符合主題之人選後，由本處負責接洽後續拍攝及撰寫文案等事宜，並依限提交予 RCN。 3. 9 月初已將本府多元性平活動成果提交 RCN，將與其他會員城市推動性平的成果，一起在 RCN 年度報告露出。 4. 受益對象（含場次與人數）及執行經費 <ol style="list-style-type: none"> (1) 辦理場次：1 場。 (2) 執行經費：拍攝、翻譯費用約 5 萬。 	<p>藉由介紹 RCN 相片展、多元性平成果報告與大會功能及規劃，促進本府同仁及性平委員對多元性別友善議題之認知及支持，並盼協助本市與國際先進城市交流。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113 年 3 月完成相片展作品，已將作品成果提交予 RCN，並於 5 月國際不再恐同日展期響應 RCN 官方展覽。 2. 為響應 5 月 17 日國際不再恐同日，RCN 相片展活動影片 5 月將於市府行政大樓一樓大廳、B1 商店街及各電梯螢幕播放。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：1 場(與駐台商會合作相片展) 2. 參與人數：相關局處性平業務承辦人、公民團體、RCN 會員城市聯絡人共約 50 人。 3. 執行經費：製作相片展作品拍攝、翻譯等費用共約 14 萬。
殯葬管理處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：多元性別殯葬治喪宣導措施 2. 性別目標：宣導性別平等的現代化治喪觀念，消除傳統性別刻板印象 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 計畫目標：輔訪殯葬業者，宣導性別平等為導向的現代化殯葬服務。 2. 辦理方式： <ol style="list-style-type: none"> (1) 業者研習課程中，由專業講師講授殯葬自主、多元治喪、性別尊重與性別認同課程。宣導參加講習課程之業者於執行殯葬業務時，將性別尊重之概念傳達給民眾。 (2) 針對本市受年度查核殯葬禮儀服務業進行觀念溝通輔訪，發放性別平等治喪宣導品及多元治喪規劃建議事項，宣導同婚亡者治喪規劃。 (3) 113 年度計畫除持續辦理研習，宣導性別平等治喪，並於 113 年度殯葬禮儀服務業查核作業期間，將配合宣導性別平權觀念與同婚亡者治喪規劃納入考核加分項目，希望在本府與殯葬業者合力推動下，能夠打破性別刻板印象的框架。 3. 受益對象（含場次與人數）及執行經費 <ol style="list-style-type: none"> (1) 預計於 113 年針對本市殯葬禮儀服務業辦理 2 場殯葬禮儀服務業研習。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：透過輔訪及宣導「打破傳統男尊女卑的治喪觀念，融入性別平等的現代化殯葬流程」。 2. 難易度：傳統殯葬觀念，對於男女性有不平等的待遇及性別框架。 3. 重要性：讓民眾以較具生活化的方式瞭解性別平等的觀念，同時能身體力行，翻轉性別刻板印象。 4. 影響範圍：本市殯葬禮儀服務業者及其相關從業人員。 5. 方案效益：在本府與殯葬業者合力推動下，期能逐漸打破性別刻板印象的框架。113 年 1 月至 8 月共計完成輔訪查核之業者，經查累計 140 家有提供辦理同婚亡者治喪規劃文書。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 與殯葬禮儀服務業者宣導暨討論多元治喪與性別尊重的觀念。 2. 本處已於本年度辦理 2 場殯葬禮儀服務研習，參加人數共 187 人(男性：111 人；女性：76 人)。 3. 113 年共計完成輔訪查核 166 家業者。



		<p>(2)113 年預估完成查核 269 家殯葬禮儀服務業者。</p> <p>(3)於 113 年 1 月研訂查核計畫，規劃於 3 月至 10 月對殯葬禮儀服務業者進行輔訪，輔訪過程中宣導並提供業者多元治喪規劃建議事項供業者參考使用。</p> <p>(4)執行經費:9 萬 6,000 元。</p>		
重要整合協商與共同處理議題				
<p>一、從文化活動沉浸及新媒體運作，廣泛促進民眾對於性別平等意識之深度提升。(原民局、文化局、法制局)</p> <p>二、以性平看板、性平文宣及性平海報等多面向方式宣導性平觀念於接觸相關局處業務之受眾。(民政局、地政局、勞工局、原住民族行政局、教育局)</p> <p>三、透過融入教學，推廣實踐尊重多元家庭型態目標。(教育局)</p> <p>四、汲取國際經驗，參與並拓展本市國際城市交流，促進公私部門對性別平等之認知。(秘書處)</p> <p>五、營造友善環境及提供適切資源，提升多元性別親密暴力被害人接受服務意願。(社會局)</p> <p>六、舉行性別平等宣導之課程或講座類活動，如勞動權益、多元性別閱讀、多元性別殯葬治喪宣導，以及性別生活法律講座、性別主流化及 CEDAW 培力課程等，培養並提升參與者之多元性別平等意識。(勞工局、文化局、法制局、殯葬處)</p>				
檢討與未來工作建議(包含對本計畫是否有助於對各局處對計畫豐富度與完整度進行評估)				
<p>本計畫規劃由相關局處持續配合共同推動，以使性別平等之概念更能廣而深的多面向宣導。</p>				

附件 4-1

新北市政府跨局處推動性別平等工作：教育、文化與媒體組 113 年「打破文化習俗中之性別刻板印象，提升婦女之主體性及可見性」計畫書暨成果報告

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據：

- 一、行政院性別平等重要議題(院層級)：「去除性別刻板印象與偏見」。
- 二、新北市性別平等政策方針肆「教育、文化與媒體」。
- 三、112 年新北市政府教育、文化、媒體組分工小組第 2 次會議決議辦理。
- 四、「中央法規消除對婦女一切形式歧視公約施行法」及「性別平等政策綱領」。

貳、問題說明/計畫緣起：

性別主流化雖然已經成為全球共識及施政重點，惟在傳統文化習俗中，仍有部分針對性別角色與性別差異之限制，習俗反應了先人的生活方式，早期父權社會流傳下來的習俗呈現彼時以男性為主體的社會觀，就連原住民族傳統中也有不少充滿性別偏見與差異對待的習俗。

以傳統藝術而言，臺灣傳統戲曲成員以男性為主，女性無法參加（如北管子弟戲、布袋戲、掌中戲），即使因劇情需要女性角色，也得由男扮女裝飾演；隨著時代的轉變，台灣的傳藝界開始讓女性加入表演行列、粉墨登場，戲台上也開始以實力為主，無分男女，只要口白、唱曲、身段、技術佳，有能力者都能上棚演出，無關性別、無分年歲。近年來更有傑出女性師匠獲得國家級獎項的表揚。

然而多數文化禮俗、科儀仍遵循古制，多半因襲、守著老傳統，甚少翻新禮俗，這些傳統習俗對性別平等的要求相去甚遠，在情境當下的人們在常無意識地將此暫時的觀念完全內化，形成社會習慣而終身墨守，而這些內化的觀念對社會造成極大的傷害。

本計畫將探究無論在戲劇戲曲的表演、民間祭儀的習俗、殯葬、原住民等不同傳統觀念中，有關性別的可見性議題，探討其中常見的限制與問題，尋找在公部門的可行解決方案。

是故，為打破文化習俗中之性別刻板印象，提升婦女之主體性及可見性，本計畫將就各個面向，發揮各局處所長，善用優勢資源與既成工作量能，在觀念上與行動上改善既有作為，進一步移風易俗，逐步鼓勵民間宗教、文化團體的性別實質平等。

參、性別目標：

- 一、檢視傳統禮俗之刻板印象，消除性別歧視培力女性文化人才。
- 二、建構無性別歧視的傳統藝術，提升民眾性別平權意識。
- 三、提升殯葬業性別多元化，打破性別偏見與差異對待的習俗。

肆、主責機關：新北市政府文化局。

伍、執行機關：新北市政府民政局、新北市政府客家局、新北市政府原民局、新北市政府新聞局、新北市政府教育局

陸、實施期程：113 年 1 月 1 日-113 年 12 月 31 日

柒、執行策略：

- 一、於校園進行傳統藝術表演者的展演，藉由交流與習藝過程，了解表演者的性別特質，及其呈現出的性別意涵，一方面強化民眾的在地認同與藝術修養，也彰顯女性在社會各階層中不可動搖的可見性。
- 二、在傳統祭典活動中，提高女性參與祭典活動擔任祭典正獻官之性別比例，具體改變性別參與情形，建構無性別歧視的文化禮俗儀典外，亦藉此向民眾宣導無性別歧視的文化習俗觀念。
- 三、強化各種傳統儀式中性別平等的宣傳工作，藉由各局處多管齊下、有目的性的平面或網絡宣傳，例如透過學校端進行推廣，漸次耕耘生命教育、性平教育，透過教學將問題意識帶給學生，促進學生對女性在傳統習俗中的地位進行理解與探討，以泯除傳統社會之男尊女卑的觀念，把平等的觀念帶回家庭，促進性平觀念的養成與普及，啟發參與者對於婦女在傳統儀典中地位與角色的重視，提升女性文化創意產業人員之比例，擴大性平議題的影響力。
- 四、利用輔訪殯葬業者方式，宣導性別平等的現代化殯葬流程，推行男女平等之婚喪祭祀儀節，或於研習課程中加入同婚亡者治喪規劃研討內容，邀請禮儀師或實際從事治喪規劃人員參加；鼓勵本市葬儀商業同業公會協助辦理多元喪禮治喪規劃課程等。
- 五、透過家庭教育宣講團至本市學校及社區，進行家庭教育性平講座及家事法律講座，打破一般性別刻板印象，從中破除現行家庭法制所殘存的父權意識型態、宣導 CEDAW 理念及家庭中應有的性別平等觀念。藉由區公所及學校單位辦理宣導講座，供民眾報名參加，以增進家長性別平等意識，提高家長性別議題敏感度，認識與接納多元性別特質，落實性別平等及教育宣導。
- 六、在原住民傳統儀式中普遍對女性地位的貶抑與不公，結合民間團體、專家學者辦理性別平權宣導活動或講座宣揚現代性別主流觀念，跳脫性別框架。

捌、 實施內容：

一、各局處工作內容：

(一)文化局

名稱：傳統戲曲北管傳習性別平等推廣		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
透過多元管道宣導，提升民眾性平觀念，藉此促進婦女在傳統儀典習俗之地位，彰顯婦女在文化習俗中的可見性。	<ol style="list-style-type: none"> 以民俗中不可或缺之傳統表演藝術推廣為例，透過多元管道鼓勵宣導，藉由文化傳承的過程，提升民眾、特別是在校園中的性平觀念。 執行方式： <ol style="list-style-type: none"> 以傳統表演藝術推廣為議題，以補助鼓勵強化女性在文化事務參與角色與重要性，引導保存者重視並提升女性參與度，將文化資產性平觀念宣導帶入民間信仰文化中，推廣多元性平觀念。 透過傳統表演藝術保存者參與成員組成的演變，探討女性在傳統習俗中地位的改變，說明女性擔任角色的必要性與合理性，並於展演活動中宣導性平觀念。 	<ol style="list-style-type: none"> 繼112年執行傳統戲曲北管傳習性別平等推廣，113年度預計針對本市已登錄之保存者合作辦理推廣活動7場，依據不同推廣形式，邀請校園師生或一般民眾參與。透過辦理推廣活動，將文化資產結合性平觀念，以表演與工作坊等活動進行推廣性平教育，並鼓勵不論男生或女生都適合參與學習。 參加對象：新北市傳統表演藝術保存者、學校師生、社會大眾。 執行預算：10萬元。

(二)客家局

方案名稱：客家文化禮俗性別平等計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
透過女性擔任祭典活動儀典要角之性別平權參與，破除傳統儀典習俗之性別歧視觀念。	<ol style="list-style-type: none"> 於客家傳統祭典「天穿日」、「義民爺文化祭」提高女性參與祭典、擔任正獻官的比例，透過祭典活動之性別平權參與，翻轉文化習俗中正獻官由男性擔任的刻板印象，建構無性別歧視的文化禮俗儀典。 藉此向民眾及客屬社團鄉親宣導破除傳統儀典習俗之性別歧視觀念，彰顯女性在文化習俗中的可見性，同時成為鄰近縣市舉辦客家傳統祭儀落實性別平等的標竿學習對象。 參加對象：客屬社團理事長、客家文化諮詢委員及客家青年等。 	<ol style="list-style-type: none"> 預計辦理天穿日、義民爺祭典等祭祀活動共兩場次，兩場祭典正獻官單一性別比例不低於1/3。 執行經費：預估26萬元。

(三)新聞局

名稱：促進婦女在文化習俗之地位與可見性多元宣導計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
透過多元管道宣導，提升民眾性平觀念，藉此打破文化習俗中之性別刻板印象，提升婦女之主體性及可見性。	<ol style="list-style-type: none">1. 本局適時透過新媒體，如「我的新北市」臉書及新北市政府LINE等，以原創貼文或串聯宣導方式，行銷旨揭議題，擴大影響層面。2. 輔以戶外媒體及平面文宣，如：捷運燈箱公益版面、有線電視月刊、公共平台(含本市13家有線電視公用頻道CH3及85處等候電視)及YouTube頻道等多元管道，進行宣導。3. 協助本府相關議題發布新聞稿，創造媒體露出與新聞議題的發酵與擴散。	<ol style="list-style-type: none">1. 參與人數：運用「我的新北市」臉書約101萬粉絲數(男女比41/59)、「新北市政府LINE官方帳號」約361萬好友數(男女比33/67)進行宣導。2. 執行經費：法定預算或相關預算下支用。

(四)民政局

名稱：多元性別殯葬治喪宣導措施		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
宣導性別平等的現代化治喪觀念，消除傳統性別刻板印象。	<p>110年度參與者(業者)的需求、建議及推廣的困難：業者於110年調查中表示，建議中央能制定同性治喪參考範本，使業者能依據範本來進行相關治喪活動。</p> <ol style="list-style-type: none">1. 計畫目標：輔訪殯葬業者，宣導性別平等的現代化殯葬流程。2. 辦理方式：<ol style="list-style-type: none">(1) 業者研習課程中加入同婚亡者治喪規劃研討內容，邀請禮儀師或實際從事治喪規劃人員參加；鼓勵本市葬儀商業同業公會協助辦理多元喪禮治喪規劃課程。(2) 針對本市受年度查核殯葬禮儀服務業進行觀念溝通輔訪，發放性別平等治喪宣導品，增加同婚亡者治喪規劃文書考察項目，統計成果納入查核評比參考。(3) 為因應110年度推動所遭遇的困難，113年度計畫除持續辦理研習，宣導性別平等治喪，並將同婚亡者治喪規劃文書列為多元喪禮規劃能力指標，納入業者查核評比參考，於113年度殯葬禮儀服務業查核作業期間，進行觀念溝通輔訪。	<ol style="list-style-type: none">1. 113年針對本市殯葬禮儀服務業辦理2場線上現代國民喪禮研習，由專業講師講授殯葬自主、多元治喪與性別尊重課程，宣導參加講習課程業者於執行殯葬業務時，將性別尊重概念傳達給民眾，希望在本府與殯葬業者合力推動下，能夠打破性別刻板印象的框架。2. 113年預估完成269家受年度查核殯葬禮儀服務業之同婚亡者治喪規劃文書作業能力評估與訪談。3. 113年1月研訂查核計畫時，將同婚亡者治喪規劃納入考核，並設計宣導品，規劃於3月至10月對殯葬禮儀服務業者進行輔訪。4. 執行經費：新台幣5萬元。

(五)教育局

名稱：新北築家好宣導講座：性別平等在我家、家庭法律大小事		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
在生命禮儀中應該無分內外，無分性別，打破傳統重男輕女的刻板印象，女兒、孫女一樣應當成為儀式的重要參與人甚至是主要執行者（如捧斗、執幡等習俗），積極鼓勵在生活中推展平權的性別文化。	1. 安排本市家庭教育宣講團團員至本市學校及社區，辦理「新北築家好-性別平等在我家」從家事分工探討性別平權概念。辦理「新北築家好-家庭法律大小事」由財產權、子女姓氏議題宣導性別平等概念。 2. 藉由區公所及學校單位申請辦理宣導講座，規劃以宣導講座方式供民眾報名參加。宣講內容藉由歷史脈絡的分享探討性別在傳統儀式中男女角色的比較，引導家長反思個人與家庭成員在家中的角色，並探討性別角色刻板印象帶來的性別歧視行為，在傳統文化角度引進人權觀點，在日常生活中導入性別平等關係。 3. 參加對象：一般民眾。	1. 預計辦理15場次相關講座，共300人參與。 2. 參與對象：學校家長及社區民眾。 3. 執行經費：6萬元。 4. 研習結束後鼓勵參與人員填答線上回饋問卷，並做量化統計。

(七)原住民族行政局

名稱：新北市原住民族部落大學：社會教育—性別教育計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
在傳統儀式中各有其角色任務，打破社會重男輕女的刻板印象，透過活動或講座積極鼓勵在生活中推展平權的性別文化。	1. 計畫目標：打破傳統儀式中角色分工的刻板印象，說明領導人與社團幹部角色在傳統儀式中的任務。 2. 辦理方式：結合民間團體、專家學者辦理性別平權宣導活動或講座。 3. 參加對象：本市原住民族人	1. 辦理場次：刻正規劃活動場次，預計7月底辦理2場講座。 2. 預計參與人數：100人。 3. 預算經費：5萬4,000元。

玖、 預估經費：新臺幣 52 萬 4,000 萬元

壹拾、預期效益：

- 一、破除性別刻板印象，使市民在傳統藝術或傳統習俗中藉由女性地位反向體會性別平等的重要性，深切檢討性別尊卑與刻板印象，期許民眾能夠確實了解習俗的內在意涵，正視女性在禮儀中的主體性。
- 二、透過多元管道宣導，藉由文化傳承的過程，提升民眾、特別是在校園中的性平觀念，將文化資產帶入校園與文化場域，同時向民眾說明性別平等的重要性，彰顯婦女在文化習俗中的可見性。

- 三、建立傳統習俗的各種基礎資料，透過傳統藝術進入教學系統，深化校園與傳統藝術的連結強化學校教育與社會之多元文化知能。
- 四、將跨性別、跨族群的案例帶入傳統習俗的場合中，檢視各種性別在傳統習俗中的地位，進而引導出女性在傳統習俗中性別地位的檢討，積極鼓勵推展平權的性別文化。
- 五、年度預計辦理24場以上各式活動，吸引1,400人次參與，觸及200家以上業者作為目標，提升女性在傳統習俗中的可見性，彰顯女性作為文化習俗中主體的具體目標，具體實踐性別平等。

第二部分：跨局處計畫執行成果

<p>檢附內容：</p> <p>1. 請依據前述計畫內容實際執行結果修正計畫內容及最後執行結果（有評量者請提報評量結果）</p> <p>2. 提出本跨局處議題檢討及未來工作建議（包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估）</p> <p>3. 檢附工作及會議照片。</p>				
<p>跨局處議題：「打破文化習俗中之性別刻板印象，提升婦女之主體性及可見性」</p>				
局處	方案名稱與性別目標	計畫內容	113年1-12月執行成果	
			質性(創新度、難易度、重要性、影響範圍)	量化(場次、人數、執行經費)
文化局	<p>1. 方案名稱：傳統表演藝術之性別平等推廣</p> <p>2. 性別目標：透過多元管道宣導，提升民眾性平觀念，藉此促進婦女在傳統儀典習俗之地位，彰顯婦女在文化習俗中的可見性。</p>	<p>一、計畫目標：以民俗中不可或缺之傳統表演藝術推廣為例，透過多元管道鼓勵宣導，藉由文化傳承的過程，提升民眾、特別是在校園中的性平觀念。</p> <p>二、辦理方式：</p> <p>(一) 以傳統表演藝術推廣為議題，以補助鼓勵強化女性在文化事務參與角色與重要性，引導保存者重視並提升女性參與度，將文化資產性平觀念宣導帶入民間信仰文化中，推廣多元性平觀念。</p> <p>(二) 透過臺灣傳統戲曲北管人員組成的演變，探討女性在傳統習俗中地位的改變，說明女性擔任此一角色的必要性與合理性，並於北管交流活動中宣導性平觀念。</p> <p>(三) 規劃透過辦理推廣活動，將文化資產結合性平觀念帶入校園，持續與學生交流，以表演與工作坊活動進行推廣性平教育，並鼓勵</p>	<p>一、創新度：結合傳藝推廣活動強化性平觀念，鼓勵提高女性參與意願與可見性。</p> <p>二、難易度：以新北市傳統表演藝術保存者、學校師生、社會大眾為邀請對象，鼓勵增加女性的參與率。</p> <p>三、重要性：透過文資推廣結合性平概念紮根校園及帶入社會大眾生活，培養學童及民眾自然接納性平觀念。</p> <p>四、影響範圍：從學童至教師、新北市傳統表演藝術保存者與社會大眾。</p>	<p>一、辦理場次 4 月至 10 月共計辦理 12 場文化資產推廣活動。傳統表演藝術藝師及傳習對象傳統都以男性居多，為彰顯婦女在文化習俗中的可見性，邀請本市傳統表演藝術—布袋戲保存者江賜美藝師、許正宗藝師、「亦宛然掌中劇團」於本市 5 間國小約 10 個班級，計約 474 位學童(男性 51%女性 49%)演繹掌中劇，並邀請女性導覽老師張艷雪老師等，帶著民眾體驗文化資產之美，藉此鼓勵強化女性在文化事務參與角色與重要性。</p> <p>二、參與人數：762 人次，女性參與比例達 60%。</p> <p>三、經費執行：總經費 10 萬元，已執行 10 萬元(100%)。</p>



		不論任何性別都適合參與學習。 三、參與對象：新北市傳統表演藝術保存者、學校師生、社會大眾。		
客家局	<p>一、方案名稱：客家文化禮俗性別平等計畫</p> <p>二、性別目標：透過女性擔任祭典活動儀典要角之性別平權參與，破除傳統儀典習俗之性別歧視觀念。</p>	<p>一、計畫目標：透過女性擔任祭典活動儀典要角之性別平權參與，破除傳統儀典習俗之性別歧視觀念。</p> <p>二、辦理方式： (一)於客家傳統祭典「天穿日」、「義民爺文化祭」提高女性參與祭典、擔任正獻官的比例，透過祭典活動之性別平權參與，翻轉文化習俗中正獻官由男性擔任的刻板印象，建構無性別歧視的文化禮俗儀典。 (二)藉此向民眾及客屬社團鄉親宣導破除傳統儀典習俗之性別歧視觀念，彰顯女性在文化習俗中的可見性，同時成為鄰近縣市舉辦客家傳統祭儀落實性別平等的標竿學習對象。</p> <p>三、參與對象：客屬社團理事長、客家文化諮詢委員及客家青年等。</p>	<p>一、創新度：去傳統祭典活動較少以客籍女性擔任正獻官。</p> <p>二、難易度：經過多年宣導，性平觀念已深入客家社團及鄉親，較易於推動由客籍女性擔任正獻官及重要儀典角色。</p> <p>三、重要性：義民祭及天穿日為客家人重要祭典場合，為廣受各界注目之盛事，提高女性參與祭典活動擔任重要儀典角色之性別比例，可凸顯新北客家社團及鄉親對性別平等之重視。</p> <p>四、影響範圍：藉由女性擔任祭典活動儀典要角之性別平權參與，破除傳統儀典習俗歧視女性部分，向民眾及客屬社團鄉親宣導無性別歧視的文化禮俗觀念。</p>	<p>一、執行成果：</p> <p>(一) 新北市天穿日已於 2 月 29 日在新北市客家文化園區舉行祭天儀式 1 場次。天穿日祭天儀式正獻官共計 5 名，其中女性正獻官 3 名，女性比例為 60%。另為鼓勵青年參與，了解傳統客家文化禮俗，由本局輔導青年智庫團及客庄返鄉青年擔任祭天儀式禮生共計 7 名，其中女性 3 名，男性 4 名，女性比例為 43%。</p> <p>(二) 新北市客家義民爺文化祭於 9 月 28 至 30 日於新北市民廣場舉行，主祭大典正獻官共計 12 名，其中女性正獻官 5 名，女性比例為 42%，賡續維持正獻官單一性別比例不低於三分之一。</p> <p>二、執行經費：26 萬元(執行率 100%)。</p> <div data-bbox="1512 678 1966 933" data-label="Image"> </div> <p>(天穿日祭天儀式女性正獻官比例為 60%)</p> <div data-bbox="1512 965 1966 1236" data-label="Image"> </div> <p>(義民爺文化祭正獻官女性比例為 42%)</p>
新聞局	<p>一、方案名稱：促進婦女在文化習俗之地位與可見性多元宣導</p>	<p>一、本局適時透過新媒體，如「我的新北市」臉書及新北市政府 LINE 等，以原創貼文或串聯宣導方式，行銷旨揭議題，擴大影響層面。</p>	<p>一、創新度：善用網路新興媒體之高人氣、即時性、互動性及多媒體性等特色，進而提升宣導內容與形式之創新度。</p>	<p>一、參與人數：運用「我的新北市」臉書約 101 萬粉絲數(男女比 41/59)、「新北市政府 Line 官方帳號」約 362 萬好友數(男女比 33/67)進行宣導。</p> <p>二、執行經費：法定預算或相關預算下支用。</p> <p>三、執行成果：協助各局處政策及活動推廣，1-12 月執</p>

	<p>計畫</p> <p>二、性別目標：透過多元管道宣導，提升民眾性平觀念，藉此打破文化習俗中之性別刻板印象，提升婦女之主體性及可見性。</p>	<p>二、輔以戶外媒體及平面文宣，如：捷運燈箱公益版面、有線電視月刊、公共平台（含本市13家有線電視公用頻道CH3及85處等候電視）及YouTube頻道等多元管道，進行宣導。</p> <p>三、協助本府相關議題發布新聞稿，創造媒體露出與新聞議題的發酵與擴散。</p> <p>四、將搭配時事議題發布原創貼文，並運用貼近生活素材及活潑、淺顯易懂敘述方式，吸引民眾點閱及增加貼文觸及數，以提升婦女在文化習俗之地位與可見性。</p>	<p>二、難易度：受眾者之於性平理念的內化與生活落實。</p> <p>三、重要性：透過多元管道宣導，翻轉民眾舊有思維，改善性別刻板印象。</p> <p>四、影響範圍：藉由多元管道宣導，多方觸及各族群、各層面之標的人口。</p>	<p>行情形如下：</p> <p>(一) 配合2024神明淨港儀式，運用多元管道整合宣導，推廣節慶相關活動，執行情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 運用「我的新北市」臉書刊登「新北地方傳說-野柳神明淨港文化祭」圖文，介紹全台唯一「水裡去、火裡來」的百年特色傳統-神明淨港儀式緣由，觸及人數達36,170次。 2. 發布「2024野柳神明淨港文化祭 百人跳水祈平安豐收」新聞稿，宣揚傳統神明淨港祈福儀式跳脫僅由壯丁參與的性別框架，現今已發展成百人跳水的趣味挑戰，獲各大平面及電子媒體報導。 <p><small>鹽焗學堂儀式分為「淨海儀式」、「神明淨港」、「神明鑪火」三個部分，其中神明淨港由年輕壯丁與神轎跳入海中，淨身祈求好運，海濱海岸岸岸，現今已發展成百人跳水的趣味挑戰，推廣節慶活動也在民國97年公告登錄為新北市民俗文化資產，成為具有地方文化特色節慶活動。</small></p> <p><small>內文參考 國家文化資產網：https://reurl.cc/8Q7VJ 相關活動網頁：https://www.ydc.org.tw/ #新北好好玩 #新北在地 #我的新北市</small></p>  <p>(2/24 透過「我的新北市」臉書刊登「新北地方傳說-野柳神明淨港文化祭」圖文)</p> <p>(二) 配合金山二媽回娘家活動，運用多元管道整合宣導，推廣節慶相關活動，執行情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 運用「我的新北市」臉書刊登「2024北海岸傳奇媽祖文化季」系列活動，觸及人數達56,443次。 2. 協助相關局處發布「5月23日陪金山二媽回娘家送壓轎金 最美海岸線徒步遶境」及「金山二媽回娘家隨行信眾沿途欣賞美景享用美食樂開懷」新聞稿，藉由行腳活動讓更多民眾認識北海岸金包里媽祖的慈恩聖德，讓金山在地的傳統文化能夠永續傳承、發揚光大，獲中時、聯合等各大平面及電子媒體報導。
--	--	--	---	--



(5/21 透過「我的新北市」臉書發布「2024 北海岸傳奇媽祖文化祭」貼文)

(三) 配合蘆洲神將文化祭，運用新媒體管道進行整合式宣導，藉此促進婦女在傳統儀典習俗之地位，彰顯婦女在文化習俗中的可見性，執行情形如下

1. 運用「我的新北市」臉書刊登「2024 蘆洲神將文化祭」系列活動貼文 2 則，透過新媒體管道進行整合式宣導，藉此促進婦女在傳統儀典習俗之地位，彰顯女性在文化習俗中的可見性，觸及人數達 51,745 次。
2. 臉書貼文協助相關局處發布即將於 10/19 登場文祭相關活動資訊，由於傳統的神將腳都是由男性擔任，活動中加入女子擔任神將腳，翻轉民俗禁忌，打破宗教對女性的刻板印象。



(10/16 透過「我的新北市」臉書發布「蘆洲神將文化祭」活動貼文)

(四) 協助各局處相關政策宣導，執行情形如下：

1. 運用臉書宣導，刊登「免費申請新北到宅育兒指導」(1/12)、「外籍看護工照護技巧 免費到府教學」(2/21)、「中和自強公園兒童遊戲場更新啟用」(2/27)「三芝兒三公園啟用」(3/12)，觸及人數達 178,229 次，分享數達 119 次。
2. 協助局處於捷運月台刊登性別平等相關政策議題燈箱，包含「婦女及中高齡者職場續航中心」(2/25-4/30 新埔站)、「未納保新住民懷孕婦女產檢」(3/1-3/31 南港展覽館站)、「育兒神隊友」(5/1-5/31 新埔站)、「孕產府心理健康」(5/1-5/31 南勢角站)、「弱勢家庭坐月子到宅服務」(6/1-6/30 民權西路站)、好運專車車資補貼方案(9/1-9/30，頂溪站)、支持弱勢婦女再就業服務計畫(9/1-9/30，龍山寺站)、「性平-男孩女孩一樣好」(10/1-10/31，龍山寺站)。
3. 結合 Youtube 與 Podcast 推出節目《今天好好說》製播「EP81 新手爸媽顧寶寶免慌 新北"到宅育兒指導"來囉！」(6/26) 影片，同步透過 Youtube、Podcast 及新北市政府 LINE 官方帳號推播。



(2-4 月於捷運新埔站刊登婦女及中高齡者職場續航中心燈箱)



(3 月於捷運南港展覽館站刊登未納保新住民懷孕婦女產檢燈箱)

				 <p>(6月於民權西路站刊登弱勢家庭坐月子到宅服務燈箱)</p>  <p>【今天好好說】EP81 新手爸媽顧寶貴免慌 新北「到宅育兒指導」來囉！</p>
<p>民政局 (殯葬管理處)</p>	<p>一、 方案名稱： 多元性別殯葬治喪宣導措施</p> <p>二、 性別目標： 宣傳性別平等的現代化殯葬流程，消除傳統性別的刻板印象。</p>	<p>一、 計畫目標： 藉由輔訪業者與業者研習課程中，宣導業者於執行殯葬業務時，將性別尊重之概念傳達給民眾。</p> <p>二、 辦理方式： (一) 業者研習課程中加入殯葬自主、多元治喪與性別尊重課程，宣導參加講習課程之業者於執行殯葬業務時，將性別尊重之概念傳達給民眾。 (二) 針對本市受年度查核殯葬禮儀服務業進行觀念溝通輔訪，發放性別平等治喪宣導品，將配合宣導性別平權觀念與同婚亡者治喪規劃納入考核加分項目，希望在本府與殯葬業者合力推動下，能夠打破性別</p>	<p>一、 創新度：透過輔訪及宣導「打破傳統男尊女卑的治喪觀念，融入性別平等的現代化殯葬流程」。</p> <p>二、 難易度：傳統殯葬觀念，對於男女性有不平等的待遇及性別框架。</p> <p>三、 重要性：讓民眾以較具生活化的方式瞭解性別平等的觀念，同時能身體力行，翻轉性別刻板印象。</p> <p>四、 影響範圍：本市殯葬禮儀服務業者及其相關從業人員。</p>	<p>一、 本處已於本年度9/13及9/20辦理2場殯葬禮儀服務研習，參加人數共187人(男性：111人；女性：76人)。</p> <p>二、 1月至12月共計完成輔訪查核166家業者。</p> <p>三、 執行經費：總經費5萬元，已執行4萬8000元。(執行率：96%)</p>  <p>(與殯葬禮儀服務業者宣導暨討論多元治喪與性別尊重的觀念)</p>

		<p>刻板印象的框架。</p> <p>三、參加對象：本市殯葬禮儀服務業者及其相關從業人員。</p>		
教育局	<p>一、方案名稱：新北築家好宣導講座：性別平等在我家、家庭法律大小事</p> <p>二、性別目標：藉由講座內容宣導推廣性別平等的觀念、促進婦女在傳統儀典習俗中的地位，更能把平等的觀念帶回家庭，促進性平觀念的養成與普及。</p>	<p>一、安排本市家庭教育宣講團團員至本市學校及社區，辦理「新北築家好」家庭教育性平講座及家事法律講座，打破一般性別刻板印象，宣導 CEDAW 理念及家庭中應有的性別平等觀念。</p> <p>二、藉由區公所及學校單位申請辦理宣導講座，規劃以宣導講座方式供民眾報名參加，以增進家長性別平等意識，提高家長性別議題敏感度，認識與接納多元性別特質，陪伴孩子成長，落實性別平等及教育宣導。</p> <p>三、引導家長反思個人與家庭成員在家中角色，並探討性別角色刻板印象帶來的性別歧視行為，在傳統文化角度引進人權觀點，在日常生活中導入性別平等關係。</p> <p>四、探討傳統習俗上的法律案例，了解相關原因及對孩子的影響並從小建立孩子正確性平觀念及性別平等的生活態度。</p> <p>五、融入法律概念、時事議題、2 公約、CEDAW 理念、兒童權利公約等議題理念，提升家長性平知能。</p> <p>六、參加對象：一般民眾。</p>	<p>一、創新度：結合法律時事議題、2 公約、CEDAW 理念、兒童權利公約等理念，提升家長性平知能。</p> <p>二、難易度：透過生活實例將性別平權觀念融入，較易上手。</p> <p>三、重要性：藉由新北築家好宣導講座探討性別平權、破除傳統性別刻板印象，透過生活實例讓民眾在傳統習慣上能培養正確的性別平等觀念。</p> <p>四、影響範圍：透過講座將性別平等意識傳遞給社區民眾或學校家長，改變世界從自己開始。</p>	<p>一、1-12 月共計辦理 19 場次相關講座，共計 333 人次參與（男 76 人、女 257 人）。</p> <p>二、參與對象：學校家長及社區民眾。</p> <p>三、執行經費：總經費 6 萬元，已執行 5.8 萬元。（執行率：96.7%）</p>  <p>（新北築家好講座：談性別平等在我家）</p>  <p>（新北築家好講座：家庭法律大小事）</p>
原民局	<p>一、方案名稱：原住民文化會議暨領導人、社團增能研習計畫</p> <p>二、性別目標：</p>	<p>一、計畫目標：打破傳統儀式中角色分工的刻板印象，說明領導人與社團幹部角色在傳統儀式中的任務。</p> <p>二、辦理方式：結合民間團體、專家學者辦理性別平權宣導活動或講座。</p>	<p>一、創新度：非首創。</p> <p>二、難易度：傳統文化內涵無法立即改變，採漸進式方式進行宣導。</p> <p>三、重要性：打破刻板印象。</p> <p>四、影響範圍：本市 29 區行政區。</p>	<p>一、辦理內容：業於 113 年 8 月 10 日辦理「113 年度新北市原住民族文化會議暨歲時祭儀活動增能研習」。</p> <p>二、執行人數：總計 85 人，男性 40 人，占比 47%；女性 45 人，占比 53%。</p> <p>三、執行成果：透過邀集本適足領導人、頭目及各區進會理事長、歲時祭儀體、文健站照服員、部落大學、表藝團體等人齊聚交流。活動中辦理「族群、部落祭儀</p>

	<p>在傳統儀式中各有其角色任務，打破社會重男輕女的刻板印象，透過活動或講座積極鼓勵在生活中推展平權的性別文化。</p>	<p>三、參加對象：本市原住民族人。</p>		<p>文化內涵介紹」講座，邀請台灣阿美族語言永續發展學會理事長 Sifo Lakaw 分享部落籌備祭儀的過程，講述「女性年齡階級組織的興起帶動落實部落性別的分工」，探討阿美族祭儀中男女角色分工以及現代角色之轉變。</p> <p>四、執行經費：61萬3,000元</p>  
<p>重要整合協商與共同處理議題</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過多元管道宣導，翻轉民眾舊有思維，改善性別刻板印象，並提升民眾性平觀念，藉此促進婦女在傳統儀典習俗之地位，彰顯婦女在文化習俗中的可見性。 2. 透過女性擔任祭典活動儀典要角之性別平權參與，鼓勵不論男生或女生都適合參與。 3. 藉由講座及研習活動探討性別平權、宣導性別平等的現代化治喪觀念，透過生活實例讓民眾在傳統習慣上能培養正確的性別平等觀念。 			
<p>檢討與未來工作建議(包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估)</p>	<p>本計畫持續與相關局處配合共同推動，利用祭典、活動及研習講座辦理，並在各多元管道宣導，鼓勵女性在文化事務參與角色與重要性以使性別平等之概念更能廣而深的多面向宣導。</p>			

附件 4-2

新北市政府跨局處推動性別平等工作：教育、文化與媒體組 113 年「走在回家的路上一看見原住民族女性」計畫書暨成果報告

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據：

- 一、聯合國「全球永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs) 第5項目標：實現性別平等，並賦予婦女權力(Achieve gender equality and empower all women and girls)。
- 二、新北市性別平等政策方針肆「教育、文化與媒體」。
- 三、行政院性別平等重要議題(院層級)：「消除性別刻板印象、偏見與歧視」及「文化、禮俗、儀典及傳統觀念的性別刻板印象與歧視有待全面盤點及逐步改善」。

貳、問題說明/計畫緣起：

Carolyn M. Byerly 指出可藉由新聞故事報導女性的觀點與成就，促進性別發展。原住民族新聞的製播若能從性別角度關注原住民族女性的觀點與她們在各部落的發展，應能藉媒體報導提升部落的性別意識。依據全球媒介監督計畫 (Global Media Monitoring Project) 做出的結論：「我們在新聞裡看見的世界，是一個實際上看不見女性的世界」(Global Media Monitoring Report, 00：11，轉引自 Hodkinson, 011／黃元鵬、吳佳綺譯 01；1)。

大多數媒體呈現原住民族女性工作多為織布、跳舞或煮菜等畫面，但原住民族女性其實可能有多種面向，例如：昔時排灣族女頭目，掌管轄區土地、人民及大小事物，也負責協助部落裡的寡婦和小孩；傳統上，阿美族祭儀以男性為主導，而事實上，在阿美族社會中，有三個角色可以唱詩詞，除了祭師、部落領袖，再來就是母親。因此重視母親社會的女性，肩負的不只是人間的事物，更是靈界的一份子，當部落祭儀實際運作時雖然並無主導權，然而仍盡全力協助、參與。

傳統部落缺乏原住民族女性專屬的聚會空間，因傳統上青年會所的功能取向大多以軍事與教育為主，故屬於男性的空間，現代都會區的原住民族女性，是否也能擁有學習公共

場域？來到都會區生活的原住民族女性如何從彼此的部落經驗中交流與學習、傳承文化，以匯聚出更大的能量，提升女性的新能力？

傳統文化振興與女性權益是否存在衝突？有一些族群以禁忌為名，強化不同性別差異的分工模式，那是現階段斷層之文化詮釋，媒體宜善用智慧，明白儀式中的禁忌，傳達文化完整的樣貌，以顧全文化之尊嚴亦發揮不同性別之能量。

參、性別目標：

一、彰顯本市都會區原住民族女性的價值。

二、增強婦女權能，促進性別平等。

肆、主責機關：新北市政府原住民族行政局

伍、執行機關：新北市政府新聞局、新北市政府文化局、新北市政府社會局、新北市政府教育局。

陸、實施期程：113 年 1 月 1 日-113 年 12 月 31 日

柒、執行策略：

一、利用行銷媒體進行具性別意識的報導（新聞局、原民局）

透過媒體宣導原住民族歷史文化或議題性的報導與討論，彰顯原住民族女性的價值，也可能在既有結構中鬆動原有的性別權力關係。

二、傳統文化活動、歲時祭儀中女性角色的呈現（原民局、文化局）

在部落祭儀、原住民族文化呈現中，對女性的「參與」及「不能參與」也應有更多社會文化脈絡介紹，使閱聽眾認識與理解部落信仰與社會禁忌之緣由。

三、尋找在地或區域性婦女團體或社團，強化原住民族女性空間之利用（原民局）

例如「高雄縣原住民族婦女成長協會」成立「女窩」旨在開創一個屬於原住民族女性的空間。「女窩」也同樣注重傳統文化的復振工作，以及部落的生計問題。換言之，「女窩」的工作內容針對部落原住民族婦女的需求而開展。「文化成長班」部落共同照顧的精神，結合部落文化與語言的傳承，同時提供有薪資需求的婦女就業，或幫忙照顧單親等較需要人手協力照顧的家庭。同樣的，「皮雕班」能夠兼顧文化傳承與產業發展；而「多元就業方案」的電腦課，則顯示「女窩」也培養部落婦女新的就業技能。重要的是，「女窩」也持續地以各種形式外部資源的連結，增長其性別意也持

續地以各種形式外部資源的連結，增長其性別意識與族群意識與族群意識，幫助原住民族女性走出性別框架。

四、協助原住民族語、族群文化學習(原民局、教育局)

透過工作坊促進原住民族婦女覺察自身於性別、種族及階級中多重議題帶給自身的壓力。瞭解新北市都會區原住民族婦女對於女性地位或角色的看法，嘗試梳理針新北市都會區原住民族婦女性平宣導可行的概念與方向(原民局、社會局)

捌、實施內容：

一、各局處工作內容

(一)原住民族行政局

方案名稱：傳統文化與原住民族女性角色的呈現		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
1. 方案名稱：傳統文化與原住民族女性角色的呈現。 2. 性別目標：看見傳統文化中的原住民族女性角色如何在現代社會中產生的轉變。	1. 計畫目標：看見傳統文化中的原住民族女性角色如何在現代社會中產生轉變，其轉變後產生何種影響。 2. 規劃內容：以媒體、講座等方式呈現原住民族女性案例，探討女性在這些傳統活動中的角色和地位。	1. 辦理場次：辦理 3 次，參與人數：預計 100 人。 2. 執行經費：法定預算或相關預算下支用。

(二)新聞局

方案名稱：多元管道宣導本市原住民族女性性平議題		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
協助相關局處宣導本市原住民族歷史與文化，並彰顯原住民族女性的價值。	1. 本局適時透過新媒體社群，如「我的新北市」臉書專頁及「新北市政府 LINE 官方帳號」行銷本案議題，並宣傳相關局處辦理之活動。 2. 配合本府相關局處於辦理記者會時，協助聯繫新聞媒體及發布新聞稿，增加媒體曝光度，除擴大民眾認識本市原住民族女性文化，並提升對於原住民族群之性別意識。	1. 參與人數：運用「我的新北市」臉書約 101 萬粉絲數、「新北市政府 LINE 官方帳號」約 361 萬好友數進行活動宣導。 2. 執行經費：法定預算或相關預算下支用。

(三)文化局

方案名稱：原鄉姿彩—原住民族部落文化探索		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
探討原住民族群及性別雙重弱勢對原住民族女性的影響，提倡性別平等觀念，促進不同族群間的理解和尊重，建立多元共融的圖書館空間。	<ol style="list-style-type: none"> 計畫目標：新北市是充滿多元文化的城市，其中也包括原住民族群。以本市主要的原住民族群(阿美族、泰雅族、撒奇萊雅族、賽德克族等)為主題辦理分享講座，閱讀不同族群的文化習俗、歲時祭儀等，從中探討女性在這些傳統活動中的角色和地位。 辦理方式：邀請《泰雅生活誌》、《她們：原住民族女性觀點～移動的政治、認同、職場與祖靈敘事》、《少數說話：台灣原住民族女性文學的多重視域》《祖靈遺忘的孩子》等書籍作者或都市原住民族女性，探討原住民族女性的角色、生活與文化，以及族群性別雙重弱勢的影響。 參與對象：一般民眾。 	<ol style="list-style-type: none"> 辦理場次：預計辦理3場次。 參與人數：約計100人。 執行經費：總經費1萬2千元。

(四)社會局

方案名稱：部落共融-性別平權推廣計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
結合部落大學落實性平教育，以促進對女性議題的關懷和支持	<ol style="list-style-type: none"> 目的：依據消除對婦女一切形式歧視公約（簡稱CEDAW）第5條：改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法；以及SDGs 5提倡性別平權：實現性別平等，並賦予婦女權力。 服務內容：配合原民局所開設的部落大學課程結合社會局培力之婦權宣講員辦理性別意識課程，藉以強化部落大學學員性別意識觀念，並將家務分工、數位性別暴力、月經平權等性別平等觀念及議題帶入生活中，進而促使女性地位於部落間能更受重視並提升女性之性別意識。 	<ol style="list-style-type: none"> 辦理場次：結合部落大學辦理性別意識課程，預計辦理5場次。 執行經費約2萬元。

(五)教育局

方案名稱：原住民族母語、文化教學		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
原住民族能夠學習母語、文化，使原住民族女性有能力關心族群權益。	<ol style="list-style-type: none">1. 開辦原住民族語課程：以「1人即開班」原則鼓勵開班，並透過聯合甄選及線上遠距教學，創造學生學習母語之場域，提升族語開課率，以達族語傳承的目的。2. 推展原住民族重點暨特色學校實施計畫：邀請原住民重點學校及有興趣辦理原住民族教育之學校參與(原住民族重點學校由中央核定新北市8校)，並透過演講、研習、社團、參觀等多元方式，擴大推動對象至全校親師生，以達「全民原教」深耕校園目標。3. 推動原住民族文化列車活動：辦理「原來那麼美!原住民族文化列車」巡迴校園活動，擴大普及推動原住民族教育對象及範圍，以落實SDGs尊重多元、性別平等概念，打造新北族群及性別平權的共榮城市。	<ol style="list-style-type: none">1. 參加對象：本市高國中小學生。2. 辦理場次：<ol style="list-style-type: none">(1)族語課程每週共開設2,525節。(2)重點及特色學校共19校申請(重點學校7校、特色學校12校)。(3)文化列車共辦理75場次。3. 執行經費：<ol style="list-style-type: none">(1)族語開課經費約2,632萬元。(2)重點學校及特色學校經費約440萬元。(3)原住民族文化列車經費約60萬元。

玖、預估經費：新臺幣 503 萬 2,000 元。

壹拾、預期效益：

- 一、破除原住民族女性傳統刻板印象，藉由女性地位反向體會性別平等的重要性。
- 二、將新聞媒體與性別議題結合，透過具有性別意識的報導與書寫，呈現原住民族女性多元的樣貌，展露具有現代與傳統融合的風貌，彰顯原住民族女性在傳統世界中的可見性。
- 三、建立原住民族女性與傳統文化的各種基礎資料，並以適齡的方式將重要資訊留在教學系統中，從基礎面來建立傳統習俗中性別平等的觀念。
- 四、檢視原住民族女性在傳統習俗中的地位，進而引導出女性在傳統習俗中性別地位的檢討，增強大眾對於性別平等在傳統禮俗中重視。

第二部分：跨局處計畫執行成果

檢附內容：

1. 請依據前述計畫內容實際執行結果修正計畫內容及最後執行結果（有評量者請提報評量結果）
2. 提出本跨局處議題檢討及未來工作建議(包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估)
3. 檢附工作及會議照片。

跨局處議題：走在回家的路上一看見原住民族女性

局處	方案名稱與性別目標	計畫內容	113年1-12月執行成果	
			質性(創新度、難易度、重要性、影響範圍)	量化(場次、人數、執行經費)
原民局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：傳統文化與原住民族女性角色的呈現。 2. 性別目標：看見傳統文化中的原住民族女性角色如何在現代社會中產生的轉變。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 計畫目標：看見傳統文化中的原住民族女性角色如何在現代社會中產生轉變，其轉變後產生何種影響。 2. 規劃內容：以媒體、講座等方式呈現原住民族女性案例，探討女性在這些傳統活動中的角色和地位。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：中，原住民族女性跳脫傳統文化參與公共事務已非新鮮事。 2. 難易度：中高，凝聚都會區原住民族女性須透過特定團體。 3. 重要性：高，提升原住民族女性之性別意識，並且對傳統文化中女性角色提出反思。 4. 影響範圍：本市原住民族女性。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：113年9月20日晚於性平不小室辦理「部落出發，國際同行：原住民族女性的性別平權探索旅程」講座，由2024第13屆太平洋藝術節青年大使杜芸分享從部落參與原民至國際參與原住民族事務之歷程，並分享身處部落的性平困境。 2. 參與人數：30人，男性6人，女性24人。 3. 執行經費1萬1,000元。
新聞局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：多元管道宣導本市原住民族女性 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局適時透過新媒體社群，如「我的新北市」臉書專頁及「新北市政府LINE官方帳號」行銷本案議題，並宣傳相關局處辦理之活動。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：善用網路新興媒體之高人氣、即時性、互動性及多媒體性等特色，進而提升宣導內容與形式之創新度。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 參與人數：運用「我的新北市」臉書約101萬粉絲數(男女比41/59)、「新北市政府Line官方帳號」約362萬好友數(男女比33/67)進行宣導。 2. 執行經費：法定預算或相關預算下支用。 3. 執行成果：協助各局處政策及活動推廣，113年工作成果如下：



	<p>性平議題。</p> <p>2. 性別目標：協助相關局處宣導本市原住民歷史與文化，並彰顯原住民族女性的價值。</p>	<p>2. 配合本府相關局處於辦理記者會時，協助聯繫新聞媒體及發布新聞稿，增加媒體曝光度，除擴大民眾認識本市原住民族女性文化，並提升對於原住民族群之性別意識。</p>	<p>2. 難易度：大多數民眾對於原住民族女性的認識多在織布、跳舞等，須跳脫傳統原住民族性別刻板印象角度，透過多元媒體管道進行性別意識宣導及行銷。</p> <p>3. 重要性：透過多元管道宣導，提高宣傳資訊及擴散訊息的效率及廣度。</p> <p>4. 影響範圍：藉由多元管道宣導，多方觸及各族群、各層面之標的人口。</p>	<p>(1) 為推動及落實原住民族議題性平宣導，和原民局及家和有線電視公司合作，8/8 錄製「走在傳承的路上-看見新北原民女力」論壇節目，探討女性在原住民族傳統文化，如歲時祭儀、織藝文化等參與角色的轉變及期待，並介紹本市推展原住民族文化系列課程對翻轉原住民族傳統性別觀念的突破和啟發，影片同時透過本市有線電視公用頻道及本府公共平台等多元行銷管道露出，提升大眾對於原住民族群性別意識。</p>  <p>我的新北市 原住民族女性 文化傳承的地位與角色</p> <p>(8/8 錄製原住民族性平議題節目)</p> <p>(2) 運用「我的新北市」臉書，和原民局合作刊登「烏來新知識-泰雅織藝文化由來」圖文，除介紹烏來泰雅族傳統織藝文化外，更呈現近年也陸續有烏來泰雅族青年加入編織技藝的推廣工作，不分男女共同投入，讓織藝推廣工作逐漸突破性別框架，介紹性別角色在傳統織藝分工的轉變，也編織出一條重返榮耀的康莊大道，觸及數達 20,017 次。</p> 
--	--	---	---	--

				<p>近年烏來泰雅族青年不分男女共同投入編織技藝推廣，讓織藝突破性別框架，也編織出一條重返榮耀的麻莊大道。</p> <p>(「我的新北市」臉書刊登「烏來新知識-泰雅織藝文化由來」圖文)</p> <p>(3) 於「我的新北市」臉書發布「原住民族傳說密室逃脫-siliq 搶救希利克」貼文，探討泰雅族的神話故事，並從親子遊戲中了解原住民族傳統文化及性別議題，觸及數達 30,974 次。</p> <p>更多相關內容請見 泰山森林書屋 #新北好好玩 #新北在地 #我的新北市</p> <p>新北市</p> <p>siliq 搶救希利克</p> <p>附送版 原住民族傳說密室逃脫</p> <p>113/6/28-8/28 泰山森林書屋 (新北市泰山區靜修路9號2樓)</p> <p>(「我的新北市」臉書刊登「原住民族傳說密室逃脫-siliq 搶救希利克」貼文)</p>
文化局	<p>1. 方案名稱： 原鄉姿彩—原住民族部落文化探索</p> <p>2. 性別目標：</p>	<p>1. 計畫目標：新北市是充滿多元文化的城市，其中也包括原住民族群。以本市主要的原住民族群(阿美族、泰雅族、撒奇萊雅族、賽德克族等)為主題辦</p>	<p>1. 創新度：中。從圖書館豐富的圖書資源出發，結合文本及本市多元共融之特性，邀請女性現身說法，反思在傳統活動中女性的角色和地位。</p>	<p>1. 辦理場次： 從女性角色的層面，揭開原住民傳統部落祭儀、不同性別參與或無法參與的文化脈絡，分別邀請魯凱族、太魯閣族及阿美族女性族人分享親身感受及經歷，其中，觀察男女分工的演變，傳統男性族人負責狩獵及漁撈，現今女性也會釣魚、射箭；傳統女性族人負責編織和採集，從花蓮秀林鄉的實例，展</p>

	<p>探討原住民族群及性別 雙重弱勢對原住民族女性的影響，提倡性別平等觀念，促進不同族群間的理解和尊重，建立多元共融的圖書館空間。</p>	<p>理分享講座，閱讀不同族群的文化習俗、歲時祭儀等，從中探討女性在這些傳統活動中的角色和地位。</p> <p>2. 辦理方式：邀請《泰雅生活誌》、《她們：原住民族女性觀點～移動的政治、認同、職場與祖靈敘事》、《少數說話：台灣原住民族女性文學的多重視域》《祖靈遺忘的孩子》等書籍作者或都市原住民族女性，探討原住民族女性的角色、生活與文化，以及族群性別雙重弱勢的影響。</p> <p>3. 參與對象：一般民眾。</p>	<p>2. 難易度：中高。活動跨主題，包括原住民族文化、性別議題、族群認同等。需確保活動設計能夠吸引參與者的興趣，並提供足夠的資訊和互動機會，以促進參與者的理解和參與。</p> <p>3. 重要性：高。透過講座的分享與討論，讓市民持續保持對性別議題的反思及敏感度，逐步養成多元思考的觀念有其重要性。</p> <p>4. 影響範圍：中等。包含使用圖書館之既有讀者以及藉由多元宣傳管道開發圖書館潛在讀者，以講座分享與反思帶動性別平等觀念的固著與延伸。</p>	<p>現「織布限女性」的禁忌已被突破，男性也已經可以從事編織產業。在魯凱族中精神象徵的百合花，女子透過公開儀式才能配戴，男子需要打獵到山豬、成為真正的勇士始能配戴，透過族服體驗期望破除性別限制。阿美族女性主要負責家務，教導自己的女兒照顧小米田、學習做傳統食物等；男性則處理部落中所有的公共事務，包括籌備祭典、藤編器具等，為了讓文化存續，逐漸開放讓女性學習原本男性才能傳承的技藝，或是讓男性學習原本只有女性能學的傳統，逐漸發展出不同的面貌。共計辦理3場次。</p> <p>2. 參與人數：105人。</p> <p>3. 經費執行：1萬2,000元(執行率100%)。</p>  <p>(原鄉姿彩—原住民族部落文化探索_太魯閣族文化講座)</p>
<p>社會局</p>	<p>1. 方案名稱：部落共融-性別平權推廣計畫</p> <p>2. 性別目標：彰顯原住民族女性的價值，提升其參與感並促進原住民族婦女及性別平權議題之重視</p>	<p>1. 目的：依據消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)第5條：改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法；以及SDGs 5 提倡性別平權：實現性別平等，並賦予婦女權力。</p> <p>2. 執行方式：依據108年新北市婦女需求調查結果，以原住民族視角及觀點出發，規劃辦理1場次都會區原住民族婦女工作者焦點座談，以及6場次原住民族對話工作</p>	<p>1. 創新度：辦理原住民族對話工作坊，透過讓原住民族參與帶來婦女權益觀點和見解，進一步了解原住民族如何看待婦女權益及性別議題。</p> <p>2. 難易度：帶領人員需具備相應的專業知識和敏感度，並重視多元文化觀點。</p> <p>3. 重要性：促進原住民族對於性別平等議題的參與和關注。以利制定具體計畫，進而實現性別平等和消除歧視的目標。</p> <p>4. 影響範圍：原住民族女性。</p>	<p>1. 辦理場次：辦理1場次都會區原住民族婦女工作者焦點座談、6場次原住民族對話工作坊。</p> <p>2. 執行成果：</p> <p>(1) 量化：焦點訪談共5人次參與，工作坊共計77人，男性12人次(15%)，女性65人次(85%)。</p> <p>(2) 質性評估顯示，性別角色與文化矛盾的探討能夠激發族人反思原住民族女性在家庭與部落中的角色，展現文化適應與性別平權的可能性。同時，活動突顯宗教影響、性別刻板印象及世代間性別意識分歧的挑戰，並針對身體界限教育與文化傳承提出具體倡議。整體評估顯示，透過本次活動在傳統文化與現代性別平權間建立了對話，為族群內部的多重議題與多元聲音提供了支持與調適的空間。</p> <p>3. 執行經費：共5萬元(100%)。</p>

		<p>坊，邀請花藝、精油及桌遊相關專業講師，透過活動設計同時搭配具原住民身分的原家中心社工與原住民族婦女們展開對話交流，彙整出原住民族婦女的生命經驗與脈絡，從中探討原住民族女性在傳統文化中的角色和地位，了解原住民族如何看待婦女權益及性別議題之態度及眼光，並共同思考促進性別平權及婦女權益的作法。</p> <p>3. 辦理場次：辦理1場次都會區原住民族婦女工作者焦點座談、6場次原住民族對話工作坊。</p> <p>4. 執行經費約5萬元。</p>		
教育局	<p>1. 方案名稱：原住民族母語、文化教學。</p> <p>2. 性別目標：原住民族能夠學習母語、文化，使原住民族女性有能力關心族群權益。</p>	<p>1. 會同原民局合作開設本市原住民族語認證輔導班，鼓勵原住民族女性族人參與課程，考取族語高級認證擔任本市族語教師。</p> <p>2. 透過增加女性族語教支人員人數，提升國中小族語開課，創造學生學習母語之場域，提升族語開課率，以達族語傳承的目的，進而使族人認同原民文化。</p>	<p>1. 創新度：全國首創族語認證輔導班，鼓勵女性族人考取高級認證。</p> <p>2. 難易度：通過原住民族語高級認證極其困難，每年全國不到70人通過認證考試。</p> <p>3. 重要性：透過族語學習，提升原住民族女性族人原民意識，使女性族人有能力、懂思辨，未來才能積極關心族群發展與文化永續。</p> <p>4. 影響範圍：更多女性族人擔任族語教師，以利原住民族學生學習母語，強化原住民族學生及族語永續傳承。</p>	<p>1. 場次：開設族語認證輔導班2期。</p> <p>2. 人數：每期8班，共100人參與，其中女性比率達50%。113年認證輔導班之學員，全國不到70人通過原住民族語高級認證，本市計4人通過，女性比率達100%。</p> <p>3. 執行經費：77萬2,000元。</p>

<p>重要整合與處理議題</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立行銷窗口進行推動工作。 2. 提供文化交流與宣導平台探討原住民族女性之性別議題，提倡性別平等觀念。 3. 協助推原住民族語以及文化教學。
<p>檢討與未來工作建議 (包含對本計畫是否有助於各局處推動計畫豐富度與完整度進行評估)</p>	

附件 5-1

新北市政府跨局處推動性別平等工作：人身安全與環境組

113 年「提升性騷擾被害人保護服務措施並加強教育宣導

及專業訓練」計畫書暨成果報告

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據：

- 一、新北市性別平等政策方針-人身安全與環境組性別目標「消除基於性別的暴力行為」。
- 二、新北市政府人身安全與環境組分工小組跨局處推動性平工作協調會會議決議辦理。

貳、問題說明/計畫緣起

因應112年社會性騷擾案件頻傳，掀起一連串「Me Too」運動，行政院於112年7月底通過《性騷擾防治法》、《性別工作平等法》(法案名稱改為《性別平等工作法》)及《性別平等教育法》等「性平三法」修正案，以被害人保護為中心，目標為強化「有效」打擊加害人的裁罰處置、完備「友善」被害人的權益保障及服務、建立專業「可信賴」的性騷擾防治制度。

性騷擾最棘手的部分除了證據不足難以成案，另一個被害人最擔心的是：缺乏可信的申訴機制與單位。根據年底勵馨基金會「性別暴力調查報告」，性騷擾有31.41%發生在工作場所，其中僅25%的案件被害人提出申訴，提出申訴後更有近四成(37.87%)遭受申訴單位消極回應。統計本市113年性別平等工作申訴案件，其中在工作場所遭受性騷擾共78件(男性0人，女性78人)，申訴人均為女性，扣除和解撤案及調查中案件，調查結果逾7成違法成立。另新北市一般性騷擾案件數量年均增長約15%，亦凸顯民眾對於性騷擾事件的性平意識也逐年提升，其中被害人多是女性，年輕女性族群更易遭遇或更傾向反映遭受性騷擾。

但在多數被害人的經驗中，我們看見雇主多以消極態度處理性騷擾事件，甚至未有徹底調查，此亦代表雇主並未正視職場性騷擾已嚴重侵害被害人的工作權與身體自主權。受害後組織或雇主不信任與忽視，往往為當事人在申訴過程中備感孤立的主因。無論是指責還是漠視，相關單位不積極的作為，無疑加劇了性騷擾事件的傷害。

性騷擾帶來的創傷不亞於性侵害，被害人同樣需要漫長時間，才能拼湊、整理發生

在自己身上的事，做好說出口的準備。若開口換來的是負面的回應，未能被理解、支持，往往就澆熄了被害人的求助意願。

而性騷擾被害人服務缺乏社工和諮商資源，109年4月6日訂定《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則》第14條僅提到雇主「得」引介醫療及輔導資源予被害人，並無規定實質的協助服務，導致性騷擾被害人能獨自摸索解決方式；在申訴過程中的種種不友善回應和忽視，使被害人陷入「失去工作」以及「缺乏求助資源」窘境。

112年8月16日訂定「性騷擾防治法」第6條明定地方主管機關及其設置性騷擾防治審議會之應辦理事項。行政院提案納入「提供被害人諮詢協談、心理輔導、法律協助、社會福利資源及其他必要之服務」，對被害人而言，是相當重要的支持，惟考量過往相類提供被害人服務法規推行上，仍遇到部分縣市未能提供任何補助或服務量能不足，致使被害人無法負擔或申請遭拒，最終仍無法使用。為避免修法美意因此減損，地方主管機關提供相關服務時，應有對應之補助及足夠之服務量能，相關狀況並應定期檢核。

性平三法修正施行後，將有助於強化性別暴力零容忍之公眾意識，並提供被害人相關保護服務，落實其福祉權益之維護。

參、性別目標：

- 一、擴充性騷擾被害人處遇服務資源，推動多元處遇服務模式。
- 二、藉由社會宣導與繼續教育，深入社區鄰里，提升民眾對於性別暴力與創傷反應的認知，降低性別暴力迷思。

肆、主責機關：新北市政府教育局。

伍、執行機關：新北市政府教育局、新北市政府社會局、新北市政府勞工局、新北市政府警察局、新北市政府衛生局、新北市政府研考會、新北市政府人事處、新北市政府法制局。

陸、實施期程：113年1月1日-113年12月31日。

柒、執行策略：

- 一、設立性騷擾被害人單一服務窗口(社會局、勞工局、衛生局、法制局)：
 - (一)藉由一站式服務精神，以被害人需求將多元服務量能集中提供，整合跨局處及私部門資源(民間單位的專業人力與能力)，共同投入被害人服務工作，提昇個案服務的品質以維護個案權益。全年提供諮詢協談、心理輔導、轉介社會福利服務、法律扶助、協助申請急難救助、特殊境遇緊急生活扶助、醫療補助等扶助、陪同

出庭等服務，支持被害人在有效的服務輸送體系保障下，更能勇敢面對行為人，走過心理創傷、申訴調查和曠日費時的訴訟程序，保障其獲得更為公平的處理與對待。

(二)設立服務專線(社會局、研考會)：

1. 性騷擾防治專線諮詢：發展「性別暴力防治諮詢」之專線，加強宣傳其服務內容。
2. 設立單一報案窗口與強化受理人員知能(警察局、社會局、勞工局)：強化第一線員警受(處)理性騷擾案件之專業能力，為尊重被害人意願及同理被害人處境，警察機關受理性騷擾案件時，主動詢問被害人是否須由指定性別員警製作筆錄；受理案件後，警察機關將由具性別意識且受過專業訓練的員警主導案件調查，視案情狀況指派適當警力協助筆錄製作及證據蒐集(如調閱錄影監視器影像、電磁紀錄)等作為，並由上述員警作成調查報告及處理建議，移送直轄市、縣(市)主管機關。
3. 市府1999提供服務：1999市政服務專線提供民眾性騷擾案件正確轉接或通報服務，透過邀請專家學者辦理教育訓練，強化1999話務人員性騷擾議題專業知能，並督請權責機關定期檢視並更新1999知識庫問答內容，提升話務人員正確轉接或通報。
4. 加強被害人服務措施宣導(社會局、勞工局、教育局、衛生局、人事處)：性平三法修正後，提出有利於被害人相關服務與制度，運用多元管道宣導，供民眾知悉本府相關服務措施。

捌、實施內容：

一、各局處工作內容

(一)教育局

方案名稱：強化學校教職員工性騷擾防治教育訓練		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
認識、預防與正確面對性別暴力事件	1. 培植學校教職員工了解校園性騷擾事件相關法規和處理程序,增進其辨識校園性別事件敏感度和調查處理專業知能。	1. 受益對象:本市教職員工。 2. 預計辦理時間:每學期至少4小時。 3. 預期成效:全市各級學校。 預估執行經費:無額外編列經費

	2. 建立學校教職員工校園危機管理知能與新聞事件處理之溝通技巧。	費(各校預算內執行)。
方案名稱：強化性騷擾防治教育宣導與被害人輔導		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
認識、預防與正確面對性別暴力事件	<ol style="list-style-type: none"> 1. 深化輔導老師對於性騷擾理解與辨識,提昇其對校園學生親密關係暴力事件之評估與處遇流程的專業知能。 2. 以暴力與創傷知情為導向,建構積極回應的防治網絡服務模式,預防與處理性別暴力案件。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象:本市輔導教師。 2. 預計辦理時間:113年10月。 3. 預期成效:辦理1場,計150人參加。 4. 預估執行經費:5萬元整。

(二)社會局

方案名稱：新北市政府 113 年度加強推動性騷擾防治法工作方案		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
連結性騷擾被害人處遇服務資源,並透過社會宣導提升對性別暴力的認知。	<p>因應臺灣社會掀起一連串「#MeToo」運動,為加強性騷擾防治,行政院於112年7月13日通過性騷擾防治法、性別平等工作法及性別平等教育法,即性平三法修正草案,同年7月31日經立法院三讀通過,並於8月16日經總統公布施行。本次修法係以被害人保護為中心,增訂之強化申訴調查機制、提供被害人保護服務措施、加強性騷擾防治教育宣導等,打造性騷擾零容忍的社會。</p> <p>1. 被害人保護服務工作:</p> <p>(1)申訴調查單位受理案件,於作成調查報告及處理建議後,移送本府性騷擾防治審議會審議,審議期限應自被害人提出申訴後4個月內完成。</p>	<p>受益對象:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本府112年受理性騷擾申訴案563件,預估於113年度受理性騷擾申訴案700件,預估提供性騷擾事件被害人保護服務約300案次。 2. 預計辦理教育訓練及宣導20場次,製作宣導品20萬份,提高社會各界對於性騷擾防治安全的關注度和防範能力,從而共同構建一個更安全的社會環境。 3. 預計查核防治措施2,000家次,提升場所主人對性騷法的認識,強化場所主人防治義務。

	<p>(2)針對性騷擾被害人提供性騷擾防治專線諮詢、心理輔導、法律協助及轉介社會福利資源。</p> <p>2.教育訓練及宣導：辦理防治網絡人員訓練、場所主人訓練課程、融入式課程(藉各機關針對其下轄目的事業辦理教育訓練之機會)、社群宣導、宣導品製作及宣傳等。</p> <p>3.防治措施查核：設計適用性騷擾防治法修法後之性騷擾防治措施範本，賡續辦理重點行業別性騷擾防治措施查核計畫，並針對案發場所進行性騷擾防治措施查核。</p>	<p>4. 預估執行經費；800萬元。</p>
--	---	-------------------------

(三)勞工局

<p>方案名稱：職場性騷擾防治宣導計畫</p>		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
<p>使本市轄內各事業單位瞭解職場性騷擾防治規範</p>	<p>因應性別平等工作法修法涉及職場性騷擾防治規定，於113年3月8日正式施行，為使本市轄內事業單位瞭解新修正之法令規範，透過本局所舉辦之職場性騷擾防治研習會、宣導團入場勞教及辦理受理性騷擾申訴後之處理機制等相關課程，除加強新修正法令之宣導及防治職場性騷擾之內容，有利雇主、企業人資與勞工瞭解相關規範內涵，亦透過研習會及入場勞教方式，瞭解職場性騷擾實務情形，輔導雇主善盡性騷擾防治義務，以維護勞工性別平等工作權益，有效保護被害人。</p>	<p>1. 受益對象：本市境內事業單位及勞工。</p> <p>2. 預期成效：預計辦理62場次(工作平等宣導團50場次；職場性騷擾防治研習會12場次)，參與人數約1,840人。</p> <p>3. 預估執行經費：新臺幣50萬元。</p>

(四)警察局

方案名稱：性騷擾案件防治及被害人協助		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
加強宣導、偵查、處遇工作，以預防犯罪發生，保護性騷擾被害人並給予關懷協助	<ol style="list-style-type: none">1. 深入本市各級學校及社區，利用各種集會辦理專題演講或犯罪預防宣導活動，宣導相關法令罪刑與罰則，事前教育預防並嚇阻不法。2. 透過熱門網路社群媒體 FACEBOOK、INSTAGRAM、YOUTUBE、THREADS 發布宣導貼文、影片防範性騷擾犯罪行為，擴大宣傳效果。3. 辦理員警教育訓練，邀請民間團體或學者專家講授有關性平三法修法內容與實務研討，強化員警受(處)理性騷擾案件專業知能、犯罪偵查及蒐證技巧，並依規定填查調查報告及處理建議。4. 性騷擾案件偵審中，採取必要保護被害人之適當措施，依被害人需求選擇性別員警、使用身分代號以及於安全隱密處所進行詢問，並協助通報相關社政、勞政、教育單位依多元性別需求提供個案處遇服務，降低身心傷害及轉介法律扶助諮詢等服務，加害人部分依個案狀況加強約制告誡，或通報轉介衛政單位提供後續處遇治療。	<ol style="list-style-type: none">1. 受益對象：本市市民。2. 預期成效：<ol style="list-style-type: none">(1) 強化民眾對於性騷擾案件認知及自我保護能力宣導活動，實體宣導預計52場次、網路宣導預計26次，宣導人次約3萬人。(2) 強化員警受(處)理性騷擾案件專業知能，採取必要保護被害人之適當措施，維護個案隱私及安全。辦理性騷擾案件教育訓練預計17場次、預計參加人數1,190人。3. 預估執行經費：9萬元。

(五)衛生局

方案名稱：113 年度心理師駐點諮商輔導服務計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
男、女性性騷擾被害人諮商輔導	本市轄內各區衛生所均有駐點心理師可提供市民(含性騷擾被害人)免費諮商服務，年度以3次為原則，另本局網站已公告有本市轄內身心科診所、心理治療/諮商所等資源，詳請見本局專網(https://www.health.ntpc.gov.tw/basic/?mode=detail&node=7344)，警局若發現性騷擾被害人有相關服務需求，可主動提供前述資訊。	1. 受益對象：本市市民(含性騷擾被害人) 2. 執行經費：新臺幣720萬元

(六)研考會

方案名稱：高齡者道安教育宣導方案		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
提供性騷擾案件正確轉接或通報服務	1. 強化1999話務人員性騷擾議題專業知能，透過邀請專家學者辦理教育訓練，提升話務人員應對技巧。 2. 督請權責機關定期檢視並更新 1999 知識庫問答內容，提升話務人員正確轉接或通報。	1. 受益對象：新北市民 2. 教育訓練對象：預計針對話務及機關人員約120人辦理3場次教育訓練，預估執行經費1萬3,000元。

(七)人事處

方案名稱：「性騷擾防治，從你我做起」		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
配合性平三法最新修正，宣導保護性騷擾被害人相關措施，	本處規劃課程對象為本府各機關學校同仁，課程中除介紹性騷擾防治基本觀念與最新法令修正重點外，運用案例研	1. 受益對象：預計每場次參與人數為90人，4場次共計360人。

以增進同仁面對性騷擾案件時應注意之事項及處理技巧。	討方式，提升同仁對性騷擾案件之處理知能，以營造性別友善環境。	2. 執行經費：每場次約新臺幣(以下同)2萬元，4場次共計8萬元。
---------------------------	--------------------------------	-----------------------------------

(八)法制局

方案名稱：性騷擾防治相關法規制度之宣導		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
透過性騷擾防治相關法規制度之說明、介紹，讓民眾在面對性騷擾時應知道如何應對，並進一步讓民眾對性騷擾有更清楚地認識、進而提升性別平權意識。	規劃於生活法律講座部分場次辦理性騷擾法治，以及被害人保護等權利義務之相關議題之宣導，以提升民眾對性騷擾相關法令之了解。	1. 受益對象：參與講座之民眾。 2. 預期成效：1場/50人。 3. 執行經費：1萬元。

二、跨局處整合性合作與分工(請至少提列3-5點)

重要整合協商與共同處理議題	執行機關
設立性騷擾被害人單一服務窗口	社會局、勞工局、衛生局、法制局
設立單一報案窗口與強化受理人員知能	警察局、社會局、勞工局

玖、預估經費：新臺幣1,564萬元

壹拾、預期效益：

- 一、透過設立單一報案與服務窗口，被害人能夠及時獲得正確資訊與協助。
- 二、透過多元宣導與教育訓練，提升各場域人員性平意識，預防與減少性騷擾事件發生。提高道路交通安全宣導曝光率。

第二部分：跨局處計畫執行成果

檢附內容：


1. 請依據前述計畫內容實際執行結果修正計畫內容及最後執行結果（有評量者請提報評量結果）
2. 提出本跨局處議題檢討及未來工作建議（包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估）
3. 檢附工作及會議照片。

跨局處議題：113 年提升性騷擾被害人保護服務措施並加強教育宣導及專業訓練計畫

局處	方案名稱與性別目標	計畫內容	113 年 1-12 月執行成果	
			質性(創新度、難易度、重要性、影響範圍)	量化(場次、人數、執行經費)
教育局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：強化學校教職員工性騷擾防治教育訓練 2. 性別目標：認識、預防與正確面對性別暴力事件 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 培植學校教職員工了解校園性騷擾事件相關法規和處理程序，增進其辨識校園性別事件敏感度和調查處理專業知能。 2. 建立學校教職員工校園危機管理知能與新聞事件處理之溝通技巧。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 重要性：透過讓教職員工了解校園性騷擾事件相關法規和處理程序，及時且妥適處理校園性別事件，讓被害人及時得到相關協助。 2. 影響範圍：全市高級中等以下學校教師。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象：本市教職員工 3 萬 6,588 人。 2. 辦理時間：每學年至少 4 小時。 3. 執行成效：全市各級學校教職員工。 執行經費：無額外編列經費(各校預算內執行)。
教育局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：強化性騷擾防治教育宣導與被害人輔導 2. 性別目標：認識、預防與正確面對性別暴力事件 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 深化輔導老師對於性騷擾的理解與辨識，提昇其對校園學生親密關係暴力事件之評估與處遇流程的專業知能。 2. 以暴力與創傷知情為導向，建構積極回應的防治網絡服務模式，預防與處理性別暴力案件。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 重要性：透過讓輔導老師理解與辨識性騷擾，強化其對相關事件的專業知能。同時在處理校園性別事件，及時協助被害人。 2. 影響範圍：全市高級中等以下輔導老師。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象：本市輔導老師 40 人。 2. 辦理時間：113 年 3 月辦理 1 場。 3. 執行成效：提升全市各級學校輔導老師專業知能。 4. 執行經費：5 萬元整。
社會局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：新北市政府 113 年度加強推動性騷擾防治法工作方案 2. 性別目標：連結性騷擾被害人處 	因應臺灣社會掀起一連串「#MeToo」運動，為加強性騷擾防治，行政院於 112 年 7 月 13 日通過性騷擾防治法、性別平等工作法及性別平等教育法，即性平三法修正草案，同年 7 月 31 日經立法院	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：針對性騷擾事件被害人主動詢問是否有保護服務之需要，另針對事發場域主動查核是否具備防治性騷擾事件之措施。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象： <ol style="list-style-type: none"> (1) 被害人保護服務工作：性騷擾事件被害人 (2) 教育訓練：本市各級機關、學校、警察單位、社區民眾 (3) 防治措施查核：案發公共場所及調查單位。 2. 辦理場次： <ol style="list-style-type: none"> (1) 被害人保護服務工作：於 113 年度召開調查會議 70 場次、召


	<p>遇服務資源，並透過涉賄宣導提升對性別暴力的認知</p>	<p>三讀通過，並於 8 月 16 日經總統公布施行。本次修法係以被害人保護為中心，增訂之強化申訴調查機制、提供被害人保護服務措施、加強性騷擾防治教育宣導等，打造性騷擾零容忍的社會。</p> <p>1. 被害人保護服務工作：</p> <p>(1) 申訴調查單位受理案件，於作成調查報告及處理建議後，移送本府性騷擾防治審議會審議，審議期限應自被害人提出申訴後 4 個月內完成。</p> <p>(2) 針對性騷擾被害人提供性騷擾防治專線諮詢、心理輔導、法律協助及轉介社會福利資源。</p> <p>2. 教育訓練及宣導：辦理防治網絡人員訓練、場所主人訓練課程、融入式課程(藉各機關針對其下轄目的事業辦理教育訓練之機會)、社群宣導、宣導品製作及宣傳等。</p> <p>3. 防治措施查核：設計適用性騷擾防治法修法後之性騷擾防治措施範本，廣續辦理重點行業別性騷擾防治措施查核計畫，並針對案發場所進行性騷擾防治措施查核。</p> <p>受益對象：</p> <p>1. 本府預估於 113 年度受理性騷擾申訴案 700 件，預估提供性騷擾事件被害人保護服務約 300 案次。</p> <p>2. 預計辦理教育訓練及宣導 20 場次，製作宣導品 20 萬份，提高</p>	<p>2. 重要性：</p> <p>(1) 為降低性騷擾事件被害人於面對性騷擾事件時產生的心理壓力及對正式處理程序的不安，爰由第一線收案員警及社會局主動詢問被害人是否有相關心理諮商及法律諮詢之需要，以鼓勵被害人勇於提出申訴。</p> <p>(2) 為避免各公共場所再次肇生性騷擾事件，由社會局於收悉案件後，主動查核事發地環境及防治措施建置情形，以達杜絕性騷擾事件之效果。</p> <p>(3) 因應新制上路有諸多性騷擾事件處理程序及當事人權益相關之規範變革，爰針對事件處理人員加強辦理教育訓練，並針對本市市民積極宣導新制內容，以保障民眾權益。</p> <p>3. 影響範圍：全體市民、性騷擾事件處理人員、性騷擾事件被害人及案發公</p>	<p>開審議會 11 場次。</p> <p>(2) 教育訓練及宣導：40 場次。</p> <p>3. 參與人數：</p> <p>(1) 被害人保護服務工作：受理申訴案 718 件，其中被害人提出保護服務需求計 53 件，女性被害人 44 件(83%)，男性被害人 9 件(17%)。</p> <p>(2) 教育訓練及宣導：受益 3,464 人次，女 2466 人次(71%)、男 998 人次(29%)。</p> <p>(3) 防治措施查核：已查核政府機關、補教業、幼兒園、交通運輸業、飲酒店業之防治措施共計 5,799 家次，提升場所主人對性騷法的認識，強化場所主人防治義務。</p> <p>4. 執行經費(率)：324 萬元(40.5%)。(被害人服務係於 113 年 3 月 8 日後新增之工作項目，原估計之服務數量及所需經費較高，經執行後，實際被害人服務需求遠低於預期，爰執行率較低，已於 114 年度調降預估服務人次及所需經費。)</p>
--	--------------------------------	---	--	--

		<p>社會各界對於性騷擾防治安全的關注度和防範能力，從而共同構建一個更安全的社會環境。</p> <p>3. 預計查核防治措施 2,000 家次，提升場所主人對性騷法的認識，強化場所主人防治義務。</p> <p>4. 預估執行經費；800 萬元。</p>	共場所。	
勞工局	<p>1. 方案名稱：職場性騷擾防治宣導計畫</p> <p>2. 性別目標：使本市轄內各事業單位瞭解職場性騷擾防治規範。</p>	<p>1. 計畫目標：使雇主、企業人資與勞工瞭解雇主職場性騷擾防治責任，提供職場性騷擾被害人保護措施並維護受害勞工權益。</p> <p>2. 辦理方式：透過本局所舉辦之職場性騷擾防治研習會、宣導團入場勞教及辦理受理性騷擾申訴後之處理機制等相關課程，加強宣導防治性騷擾相關規定，亦透過研習會及入場勞教方式，瞭解職場性騷擾實務情形，輔導雇主善盡性騷擾防治義務，以維護勞工性別平等工作權益，有效保護被害人。</p> <p>3. 參加對象：本市轄內事業單位及勞工。</p>	<p>1. 創新度：非創新。</p> <p>2. 難易度：職場可能接觸之對象多元，難以即時阻止職場性騷擾發生。</p> <p>3. 重要性：宣導職場性騷擾防治相關內容，加強事業單位及勞工對於職場性騷擾處理之認知，建立平權意識、防範職場性騷擾發生，並了解職場性騷擾發生後如何處理、提供受害者必要保護。</p> <p>4. 影響範圍：本市轄內事業單位及勞工。</p>	<p>1. 辦理場次：已辦理 61 場次(工作平等宣導團 49 場次；職場性騷擾防治研習會 12 場次)。</p> <p>2. 參與人數(性別統計)：</p> <p>(1)工作平等宣導團：計 2,219 人(男性 750 人；女性 1,469 人)。</p> <p>(2)職場性騷擾防治研習會：計 862 人(男性 163 人；女性 699 人)。</p> <p>3. 執行經費(執行率)：總計 43 萬 1,140 元(86.2%) (工作平等宣導團 9 萬 8,000 元；職場性騷擾防治研習會 33 萬 3,140 元)。</p>
警察局	<p>1. 方案名稱：性騷擾案件防治及被害人協助</p> <p>2. 性別目標：加強宣導、偵查、處遇工作，以預防犯</p>	<p>1. 深入本市各級學校及社區，利用各種集會辦理專題演講或犯罪預防宣導活動，宣導相關法令與罰則，事前教育預防並嚇阻不法。</p> <p>2. 透過熱門網路社群媒體</p>	<p>1. 創新度、難易度與重要性：預防性騷擾犯罪發生，強化民眾自我防護意識，保護成年及未成年受害者並給予關懷協助。</p> <p>2. 影響範圍：本市市民及被</p>	<p>一、針對統計易受害族群女性加強宣導防範性騷擾防治作為，針對男性著重宣導性騷擾行為之相關法律責任。113 年 1-12 月至本市各級學校、機關團體、車站、商場、公園等舉辦「警察說故事」活動及設攤宣導有關「注重身體自主權、防制性私密影像外流」之防衛觀念活動共 494 場，23,511 人次(男性 13,536 人、女性 9,975 人)參加。</p>

	<p>罪發生，保護性騷擾受害者並給予關懷協助</p>	<p>FACEBOOK、INSTAGRAM、YOUTUBE、THREADS 發布宣導貼文、影片防範性騷擾犯罪行為，擴大宣傳效果。</p> <p>3. 辦理員警教育訓練，邀請民間團體或學者專家講授有關性平三法修法內容與實務研討，強化員警受(處)理性騷擾案件專業知能、犯罪偵查及蒐證技巧，並依規定填具性騷擾調查報告及處理建議。</p> <p>4. 性騷擾案件偵審中，採取必要保護被害人之適當措施，依被害人需求選擇性別員警、使用身分代號以及於安全隱密處所進行詢問，並協助通報相關社政、勞政、衛政、教育單位依多元性別需求提供個案處遇服務降低身心傷害及轉介法律扶助諮詢等服務，加害人部分依個案狀況加強約制告誡，或通報轉介衛政單位提供後續處遇。</p>	<p>害人。</p>	<p>二、透過熱門網路社群媒體 FACEBOOK、INSTAGRAM、YOUTUBE、THREADS 發布宣導貼文、影片防範性騷擾犯罪行為，擴大宣傳效果。113 年 1-12 月以標題「認識性騷擾、全民共同防治」於本局官方網路社群媒體宣導數位性暴力觀念計 124 則貼文，總點閱人數達 89 萬 5,098 人次 利用各種集會辦理專題演講，或犯罪預防宣導活動，期透過員警與易受害族群互動中，加強宣導防範性騷擾犯罪行為，113 年 1-12 月計辦理 125 場次，8,576 人次(男性 4,717 人、女性 3,859 人)參加。</p> <p>三、為強化員警教育專業知能，於 2 月 29 日邀請常青國際法律事務所王如玄律師擔任「性平三法修法內容與實務研討」課程講座，計 123 人(男性 97 人、女性 26 人)參加。</p> <p>四、113 年 1-12 月家防官、社區家防官、性侵害專者人員及員警辦理相關教育訓練等共 32 場，參訓人次達 2,982 人(男性 2,158 人女性 824 人)參加。</p>  <p>五、113 年 1-12 月受理性騷擾案件計 1,113 案，男性被害人 131 名(12%)、女性被害人 982 名(88%)；男性行為人 948 名(85%)、女性行為人 165 名(15%)。</p> <p>六、性騷擾案件調查過程中，被害人可依需求選擇性別員警，並於各派出所安全隱密空間進行詢問，案件落實使用身分代號，另依被害人需求協助通報社政、勞政、衛政、教育單位，提供個案心理諮商、降低身心傷害及轉介法律扶助諮詢等服務。</p> <p>七、執行經費(%)：9 萬元，執行率 100%。(預算 9 萬元)</p>
<p>衛生局</p>	<p>1. 方案名稱：113 年度心理師駐點諮商輔導服務計畫。</p> <p>2. 性別目標：職場性別議題諮商輔導</p>	<p>1. 依性騷擾防治法規定，本府社會局針對性騷擾被害人已有提供心理諮商服務。</p> <p>2. 若民眾因職場性別議題產生心理嚴重困擾或有額外心理諮商需求，可直接向各區衛生所及社區心理衛生中心預約</p>	<p>1. 創新度、難易度、重要性：若民眾於職場因性別議題產生心理嚴重困擾，可藉由專業心理師提供之心理諮商服務，透過及早介入，提升議題敏感度、舒緩不安情緒並排解壓</p>	<p>1. 辦理場次：各區衛生所及社區心理衛生中心每月合計提供 465 診次。</p> <p>2. 參與人數：共計服務 2,201 人，5,325 人次，其中問題類別登載為職場性別議題計 3 人次；跟蹤騷擾被害人計 4 人次。</p> <p>3. 執行經費(%)：113 年度方案經費 720 萬元(累計執行率約 60%)。</p>

		使用3次免費心理諮商服務，及早介入，協助民眾舒緩不安情緒及壓力。	力。 2. 影響範圍：本市市民。	
研考會	<p>1. 方案名稱：提升1999話務人員正確轉接或通報性騷擾案件</p> <p>2. 性別目標：提供性騷擾案件正確轉接或通報服務認識、預防與正確面對性別暴力事件</p>	<p>1. 強化1999話務人員性騷擾議題專業知能，透過邀請專家學者辦理教育訓練，提升話務人員應對技巧。</p> <p>2. 督請權責機關定期檢視並更新1999知識庫問答內容，提升話務人員正確轉接或通報。</p>	<p>1. 創新度：本專線提供民眾性騷擾事件轉接或通報，即時提供方便快捷之求助管道。</p> <p>2. 難易度：提供民眾性騷擾案件正確轉接或通報服務。</p> <p>3. 重要性：協助性騷擾事件民眾，提供即時方便快捷之轉接或通報服務，讓當事人第一時間獲得權責機關專業的協助。</p> <p>4. 影響範圍：解決性騷擾事件民眾四處洽詢無法得知完整解答之情形，透過本專線服務，迅速正確轉接或通報服務認識、預防與正確面對性騷事件。</p>	<p>1. 受益對象：新北市民。</p> <p>2. 辦理成效：</p> <p>(1) 權責機關於113年已建置性騷擾議題相關知識庫問答21則，本會另於113年7月4日邀請臺北大學法律學系郭教授玲惠協助審查知識庫問答內容，權責機關已參酌郭教授建議完成知識庫問答內容修正，並提供話務人員應答使用，提升應對能力。</p> <p>(2) 話務人員計55人分三班24小時輪值，已於113年6月24日、7月8日、7月15日及8月12日分別邀請專家學者及本府性平三法權責機關社會局、教育局與勞工局共辦理4場教育訓練，強化話務人員性騷擾議題專業知能，參與人數分別為21人、19人、16人及19人，課程內容如下：</p> <p>①6月24日：郭教授玲惠-淺談性騷擾防治法。</p> <p>②7月8日：教育局-性別平等教育法規簡介。</p> <p>③7月15日：勞工局-職場性別平等工作法規簡介。</p> <p>④8月12日：社會局-性騷擾事件防治宣導。</p> <p>(3) 已於113年10月15日辦理各機關人員處理性別平等相關陳情案件及知識庫更新注意事項教育訓練，參與人數計121人。</p> <p>(4) 113年已服務進線反映性騷擾事件之市民656人(男性318人、女性338人)，事件類型分析如下：</p> <p>①社區人員性騷擾事件159人(男性71人、女性88人)。</p> <p>②企業職場性騷擾事件139人(男性35人、女性104人)。</p> <p>③教師或教練騷擾學生事件129人(男性65人、女性64人)。</p> <p>④病患性騷擾醫護事件108人(男性78人、女性30人)。</p> <p>⑤性騷擾報案83人(男性52人、女性31人)。</p> <p>⑥性騷擾相關法令諮詢38人(男性17人、女性21人)。</p> <p>3. 執行經費：已執行1萬3,000元(執行率100%)。</p>
人事處	<p>1. 方案名稱：「性騷擾防治，從你我做起」</p> <p>2. 性別目標：配合性平三法最新修正，宣導保護性騷擾被害人相關措施，</p>	本處規劃課程對象為本府各機關學校同仁，課程中除介紹性騷擾防治基本概念與最新法令修正重點外，運用案例研討方式，提升同仁對性騷擾案件之處理知能，以營造性別友善環境。	<p>1. 創新度：為提升本府各機關學校同仁性騷擾防治相關知能，邀請專家學者擔任講座，說明性平三法、跟蹤騷擾防制法等法規內容，並透過案例研討的方式，內化案件處理技巧，使其面對實際</p>	<p>1. 辦理方式：</p> <p>(1) 研習講座：本處業於4月24日、5月20日、6月11日及9月13日辦理4場次性騷擾及性侵害防治相關研習課程；講座分別以專題講演及案例研討的方式，摘要說明相關法規基本概念與重點防治措施，並運用實務案例、課堂問答方式讓同仁瞭解相關案件處理方式與注意事項。多數學員表示透過實際案例的說明，較能夠瞭解處理流程，希望日後講座可以將相關新聞時事</p>

	<p>以增進同仁面對性騷擾案件時應注意之事項及處理技巧。</p>		<p>案件能有效適切處理。</p> <p>2. 難易度：</p> <p>(1) 因性騷擾構成認定包含了「主觀感受」和「客觀認定」，在定義不清楚的狀況下，容易使當事人不知道自己的行為是否造成性騷擾事實，或是不確定體驗的感受、遭受的行為是否可歸屬為性騷擾。</p> <p>(2) 各機關人員不一定皆有處理性騷擾案件之經驗，且對於處理流程較不熟稔，故透過講座說明實務操作經驗，增進於案件處理的知能與自信。</p> <p>3. 重要性：因應性平三法修正施行後，性騷擾防治係為本年度重要推廣項目，參訓人員都可作為公私部門間共同預防性騷擾案件發生的重要角色。</p> <p>4. 影響範圍：透過辦理講座的方式，提升本府各機關學校同仁性騷擾防治相關知能，並能將所知資訊擴散影響他人。</p>	<p>融入課程內，本處將依學員回饋廣續辦理。</p> <p>(2) 公告性騷擾防治宣導訊息：本處於指紋機以輪播方式進行性騷擾防治宣導，透過此方式增加曝光度與表達本府性騷零容忍的立場，希望能提高同仁基礎知能與信賴感。</p> <p>2. 參與人數：</p> <p>(1) 研習：累計 413 人次參與，其中男性 127 人次(30.75%)，女性 286 人次(69.25%)，研習滿意度平均為 96.9%。</p> <p>3. 公告訊息：平均每日約 20,000 人數瀏覽。</p>
<p>法制局</p>	<p>1. 方案名稱：擇定特定場次生活法律講座，宣導性騷擾防治相關法規制度。</p> <p>2. 性別目標：透過性騷擾防治相關法規制度之說明、介紹，讓民眾</p>	<p>規劃於生活法律講座部分場次辦理性騷擾法治，以及被害人保護等權利義務之相關議題之宣導，以提升民眾對性騷擾相關法令之了解。</p>	<p>1. 創新度：透過講座方式辦理性騷擾防治相關課程，以增進本市市民性騷擾防治議題知能。</p> <p>2. 難易度：因應本次性平三法修正程度，特需專門課程介紹本次修正重點與性騷擾事件處理作業程序。</p> <p>3. 重要性：藉由講座課程使參</p>	<p>1. 辦理場次：於 113 年 12 月 10 日下午 7 時至 9 時之生活法律講座，由趙政揚律師以「性別平等與性騷擾防治—同婚、MeToo 與性平三法」為題，為市民朋友講解性別平等相關內容，並有針對性平三法、性騷擾防治、司法院釋字第 748 號解釋施行法上同性婚姻議題加以闡釋說明，現場互動熱絡，宣導效果佳。</p> <p>2. 參與人數(性別統計)：參與人數約計 50 人(男性 23 人數；女性 27 人數)。</p> <p>3. 執行經費：1 萬元，執行率 100%。</p>

	<p>在面對性騷擾時應知道如何應對，並進一步讓民眾對性騷擾有更清楚地認識、進而提升性別平權意識。</p>		<p>加市民取得正確觀念，作為未來推廣及預防性騷擾案件之重要角色。</p> <p>4. 影響範圍：配合講座課程，使參加講座之市民能基本通曉性騷擾防治的重要性，進而推廣及落實於日常生活中。</p>	
<p>重要整合協商與共同處理議題</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 設立性騷擾被害人單一服務窗口。 2. 設立單一報案窗口與強化受理人員知能。 3. 加強被害人服務措施宣導。 			
<p>檢討與未來工作建議(包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估)</p>	<p>透過上述議題處理，降低被害人遭遇性騷擾事件求助無門或無法清楚適用法律之困擾，未來將持續透過多元宣傳管道進行宣導。</p>			

附件 5-2

新北市政府跨局處推動性別平等工作：人身安全與環境組 113 年「推動防治數位性暴力案件及被害協助」計畫書暨成果報告

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據：

- 一、 消除對婦女一切形式歧視公約（以下簡稱 CEDAW）第 19、35 號一般性建議。
- 二、 《CEDAW》中華民國第 4 次國家報告第 2 條-性別暴力防治
- 三、 新北市性別平等政策方針-人身安全與環境

貳、問題說明/計畫緣起：

一、「數位性別暴力」定義：

- (一)聯合國人權理事會於 2018 年提出研究報告，報告中對「數位性暴力」提出概念性定義：「部分或全部透過資通訊技術(如手機、網路、社群媒體、或電子郵件)所實施、輔助或加劇的，對婦女實施的任何性別暴力行為，且係針對婦女的性別而實施，或對婦女構成嚴重影響。」
- (二)我國行政院參酌 CEDAW 一般性建議第 19 號第 6 段意旨，於 110 年 2 月公布「數位性暴力」之定義、類型及其內容說明，其中定義為：「透過網路或數位方式，基於性別之暴力行為。即針對性別而施加他人之暴力或不成比例地影響他人，包括身體、心理或性之傷害、痛苦、施加威脅、壓制和剝奪其他行動自由等。」
- (三)性別平等六大重要議題(院層級議題)：
 - 1、促進公私部門決策參與之性別平等。
 - 2、提升女性經濟力。
 - 3、消除性別刻板印象、偏見與歧視。
 - 4、防治數位性暴力。
 - 5、促進健康及照顧工作之性別平等。
 - 6、打造具性別觀點的環境空間及科技創新。

- 二、本市「數位性別暴力」案件現況：統計本局數位性暴力，期間自 113 年 1-12 月受理數位/網路性別暴力案件計 1,509 案，成人計 1,136 案、兒少計 373 案；男性被害人 769 名(占 51%)、女性被害人 740 名(占 49%)；其中以 18 歲至 25 歲被害人 532 名(占 35%)最多，男性被害人 321 名(占 60%)、女性被害人 211 名(占 40%)；18 歲以下犯罪樣態以網路假交友視訊裸聊遭截圖恐嚇取財、男女情感糾葛違反意願散布性私密影像為大宗。

三、「數位性暴力」現行法制：

- (一)《中華民國刑法》增訂第 28 章之 1「妨害性隱私及不實性影像罪章」，處罰不法攝錄、散布性影像、製作或散布不實性影像之犯行。
- (二)《性侵害犯罪防治法》增修網際網路業者得知有性侵害犯罪嫌疑情事，應先行限制瀏覽或移除，並保留資料之義務；犯刑法第 319 條之 2 第 1 項之罪經判決有罪確定者及緩起訴處分確定者，可評估施以身心治療、輔導或教育，並定期登記、報到及不定期查訪。
- (三)《兒童及少年性剝削防制條例》針對使兒少被拍攝、製造、散布性影像提高刑責；無正當理由持有兒少性影像者由行政罰修正為刑罰，並將境外犯散布兒少性影像罪納入處罰，亦增訂網際網路業者知有犯罪嫌疑情事，應先行限制瀏覽或移除，並保留資料之義務，以及被害人得於偵審中請求重製扣案的被害人性影像，俾以協助移除影像。
- (四)《犯罪被害人權益保障法》新增犯罪被害人保護命令，檢察官或法官如認為性影像犯嫌無羈押必要，可命其遵守命令，包括禁止傳遞或下架被害人影像等，上揭四法業於 112 年 2 月分別公布施行。
- (五)依據《兒童及少年福利與權益保障法》第 2 條所稱兒童及少年，指未滿十八歲之人；所稱兒童，指未滿十二歲之人；所稱少年，指十二歲以上未滿十八歲之人。

參、性別目標：

- 一、配合防制散布性隱私影像之法令，結合市政府相關局處力量，重視數位性暴力犯罪行為，強化警政、教育、社政、衛政、勞政、新聞等資源，加強宣導、偵查、處遇工作，以預防犯罪發生，保護成年及未成年受害者並給予關懷協助。

二、運用三級犯罪預防概念：

- (一)初級預防：在犯罪/被害尚未發生的階段，透過社會、教育、法律等宣導途徑，加強民眾自我保護意識，減少犯罪被害之情形，強化員警數位性暴力案件認知及是類案件犯罪偵查技巧。
- (二)次級預防：加強網路巡邏各大社群網路平台；就已發生刑事案件，找出潛在危險因子，如潛在犯罪人、被害人、犯罪手法等，採取相關的預防措施，以遏止犯罪之發生。
- (三)三級預防：犯罪發生後，對於被害人採取緊急救援或保護等措施、協助被害人移除性私密影像、積極追查犯嫌到案接受司法制裁、偵辦進度查詢及關心慰問；協助通報社政、勞政、教育、衛政單位提供相關服務、處遇治療及轉介法律扶助諮詢等服務。

肆、主責機關：新北市政府警察局

伍、執行機關：新北市政府警察局、新北市政府教育局、新北市政府衛生局、新北市政府新聞局、新北市政府勞工局、新北市政府社會局。

陸、實施期程：113 年 1 月 1 日-113 年 12 月 31 日

柒、執行策略：

一、初級預防：

(一)具體做法：

1、警察局：

- (1)深入本市各級學校及社區，利用各種集會辦理專題演講或犯罪預防宣導活動，針對易受害族群(25歲以下女性)加強宣導防範數位性暴力犯罪行為，針對男性著重宣導涉及數位性暴力犯罪行為之相關法律責任，建立民眾「注重身體自主權」之防衛觀念，宣導相關法令罪刑，事前教育預防並嚇阻不法。
- (2)透過熱門網路社群媒體 FACEBOOK、INSTAGRAM、YOUTUBE 發布宣導貼文、影片防範數位性暴力犯罪行為，擴大宣傳效果。
- (3)辦理員警教育訓練，邀請民間團體或學者專家講授有關數位性暴力議題及網路犯罪偵防，強化員警受(處)理數位性暴力案件專業知能、網路犯罪偵查、鑑識蒐證技巧及協助被害人移除下架性私密影像。

2、教育局：

- (1)辦理新北築家好講座，以「防治數位性別暴力」為主題規劃講座課程，使家長及一般民眾能認識數位性別暴力的形式樣貌，提升性別平等意識，進一步了解青少年在網路世界中所面臨的危機，並習得如何與孩子共同面對這些挑戰的技巧。
- (2)與 PaGam0 合作推出防治數位性別暴力數位遊戲教材，提供全國親師生自主學習，亦作為教師於課堂中之教材，透過數位遊戲教材自學，皆能夠辨識與防治數位/網路性別暴力。
- (3)辦理情感教育教師專業培訓，深化輔導老師對於親密關係暴力的理解與辨識，提昇其對校園學生親密關係暴力事件之評估與處遇流程的專業知能。

3、勞工局：

- (1)以校園巡迴演出、設攤活動等方式，向本市轄內高中職以上學生及一般大眾宣導求職防騙及就業隱私注意事項，其中包含求職時可能遭遇之數位性暴力情境。
- (2)舉辦職場性騷擾防治研習會及宣導團入場宣導，使本市轄內事業單位瞭解職場性騷擾防治相關規定及預防數位性暴力。

4、新聞局：

- (1)透過社群媒體宣導防範數位性別暴力犯罪行為，擴大宣傳效果，輔以戶外媒體及平面文宣，如：有線電視月刊、公共平台、YOUTUBE 頻道等多元管道，進行宣導。
- (2)協助市政府相關議題記者會媒體聯繫，發布新聞稿，創造媒體露出與新聞議題的發酵與擴散。

5、社會局：

- (1)結合民間社團進入校園，以短劇演繹數位暴力發生樣態及求助補救(iWIN)方式，強化數位性別暴力防制與補救措施，提升學童對於數位性別暴力認知。
- (2)運用各種素材進行性別暴力宣導(含數位性別暴力)、性剝削防制(含網路性剝削)等宣導活動。

(3)結合民間社團，製作案例及宣導影音媒材，進行校園巡迴宣導，以增進學生對網路使用安全及網傳私密照的警覺性及因應策略，並強化校園對於學生遭受數位性別暴力防制與處理機制。

(二)預期成效：

- 1、提升民眾對於數位性別暴力的認知，強化民眾「保護自我身體隱私、拒絕拍攝私密影片」觀念，強化自我防衛意識。
- 2、加強受（處）理人員專業知能，以提高案件偵處能力及處遇敏感度。
- 3、強化責任通報，降低損害程度。

(三)辦理情形：相關性別統計數據及策進作為或成效評估。

二、次級預防：

(一)具體做法：

- 1、針對社群媒體、色情網站等加強網路巡查，發現散布性隱私影像、圖片之犯罪行為加強蒐證、偵辦。
- 2、針對行政院定義「數位性暴力」10類犯罪類型加以統計，從中研析加害人及被害人之性別、年齡分布、動機等性質，採取相關因應預防措施，以有效遏止犯罪發生，並可作為犯罪預防宣導之依據。

(二)預期成效：

- 1、即時打擊數位性別暴力案件，使犯罪者接受司法制裁，落實社會公平正義，並使有心從事數位性別暴力行為之潛在犯罪者產生嚇阻效果。
- 2、減少性隱私影像、圖片持續透過網路傳播，降低被害人所受傷害。

三、三級預防：

(一)具體做法：

1、社會局：

- (1)運用中央與地方合作之創傷知情計畫，以及心理復原資源之盤點，讓防治網路人員能透過創傷知情資源之運用，協助特殊安置兒少個案之處遇。
- (2)提供被害人保護扶助、身心治療、心理諮商等多元協助管道。
- (3)促使加害人至適當執行機構接受認知教育及治療輔導。

2、警察局：

- (1)數位性暴力案件偵審中，採取必要保護被害人之適當措施，依被害人需求選擇性別員警、使用身分代號以及於安全隱密處所進行詢問，並協助通報相關社政、勞政、教育單位，依多元性別需求提供個案處遇服務，降低身心傷害及轉介法律扶助諮詢等服務，加害人部分依個案狀況通報轉介衛政單位提供後續處遇治療。
- (2)數位性暴力案件被害人可隨時至內政部警政署輸入警察機關所開立受理報案證明單案號，線上查詢案件偵辦進度，並由偵辦單位視情況以電話、書函、簡訊等適當方式予以慰問關心。
- (3)協助被害人(含未成年及成年)於衛生福利部「性影像處理中心」、「STOP NCII」(未經同意散布私密影像)申訴，通知網路平台業者下架性私密影像，避免資料持續遭瀏覽或外流，造成危害擴大。

3、衛生局：

- (1)本方案因應本計畫第三級預防作為，結合後端處遇之機制，運用地方與醫院方合作之教育訓練計畫，辦理醫事人員教育訓練，使醫事人員於被害人於驗傷採證部分，能給予保護、關懷服務等服務。
- (2)透過相關領域專家、講師之課程指導，提升醫事人員對於受創傷個案了解，並為一線工作人員充能，使其服務過程應注意維護個案隱私及安全，提供安全及合適之就醫環境，提升專業敏感度。

(二)預期成效：

- 1、協助被害人減緩心理壓力、走出傷痛，發揮保護功效。
- 2、提供被害人專業諮商。
- 3、實施加害人強制治療等處遇監督作為，避免再犯。

捌、實施內容：

一、各局處工作內容

(一)警察局

方案名稱：數位性暴力案件防治及被害人協助		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
加強宣導、偵查、處遇工作，以預防犯罪發生，保護成年及未成年被害人並給予關懷協助	<ol style="list-style-type: none"> 1. 深入本市各級學校及社區，利用各種集會辦理專題演講或犯罪預防宣導活動，針對易受害族群(25歲以下女性)加強宣導防範數位性暴力犯罪行為，針對男性著重宣導涉及數位性暴力犯罪行為之相關法律責任，建立民眾「注重身體自主權」之防衛觀念，宣導相關法令罪刑，事前教育預防並嚇阻不法。 2. 透過熱門網路社群媒體 FACEBOOK、INSTAGRAM、YOUTUBE、THREADS 發布宣導貼文、影片防範數位性暴力犯罪行為，擴大宣傳效果。 3. 辦理員警教育訓練，邀請民間團體或學者專家講授有關數位性暴力議題及網路犯罪偵防，強化員警受(處)理數位性暴力案件專業知能、網路犯罪 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象：本市市民。 2. 預期成效： <ol style="list-style-type: none"> (1)辦理數位性暴力教育訓練(含認識數位性暴力及協助移除、下架性私密影像等)預計20場次、預計參加人數600人。 (2)強化民眾對於數位性暴力案件認知及自我保護能力宣導活動實體宣導預計60場次、網路宣導預計80次，預計宣導人次5萬人。 (3)員警受(處)理有關「惡意或未經同意散布與性/性別有關個人私密資料」類型之數位性暴力犯罪，協助被害人性私密影像移

	<p>偵查、鑑識搜證技巧及協助被害人移除下架性私密影像。</p> <p>4. 針對社群媒體、色情網站等加強網路巡查，如發現散布性隱私影像、圖片之犯罪行為立即蒐證、偵辦。</p> <p>5. 針對行政院定義「數位性暴力」10類犯罪類型加以統計，從中研析加害人及被害人之性別、年齡分布、動機等性質，採取相關因應預防措施，以有效遏止犯罪發生，並可作為犯罪預防宣導之依據。</p> <p>6. 數位性暴力案件偵審中，採取必要保護被害人之適當措施，依被害人需求選擇性別員警、使用身分代號以及於安全隱密處所進行詢問，並協助通報相關社政、勞政、教育單位依多元性別需求提供個案處遇服務降低身心傷害及轉介法律扶助諮詢等服務，加害人部分依個案狀況通報轉介衛政單位提供後續處遇治療。</p> <p>7. 數位性暴力案件被害人可隨時至內政部警政署輸入警察機關所開立受理報案證明單案號，線上查詢案件偵辦進度，並由偵辦單位視情況以電話、書函、簡訊等適當方式予以慰問關心。</p> <p>8. 協助被害人(含未成年及成年)於衛生福利部「性影像處理中心」、「STOP NCII」(未經同意散布私密影像)計畫，通知網路平台業者下架性私密影像，避免資料持續遭瀏覽或外流，造成危害擴大。</p>	<p>除、下架的比例預計達90%。</p> <p>3. 預估執行經費：50萬元。</p>
--	--	--

(二) 教育局

方案名稱：新北築家好講座-家庭安全~談數位性別暴力		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
認識、預防與正確面對數位性暴力事件	辦理數位性別暴力防治親職講座，以「防治數位性別暴力」為主題規劃講座課程，使家長及一般民眾能認識數位性別暴力的形式樣貌，提升性別平等意識，進一步了解青少年在網路世界中所面臨的危機，並習得如何與孩子共同面對這些挑戰的技巧。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象：本市學生家長與一般民眾 2. 預期成效：辦理10場，計約200人參加。 3. 預估執行經費：4萬。
方案名稱：學校強化對學生數位性暴力防治		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
認識、預防與正確面對性別暴力事件	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推出防治數位性別暴力數位遊戲教材(含情感教育、防治性侵害、性騷擾與性霸凌等延伸性議題)，提供全市各級學校進行教學與宣導，學生與教師除了透過課堂或研習學習，於課程結束後，並透過數位遊戲教材自學，皆能夠辨識與防治數位/網路性別暴力。 2. 另外家長也能一起參與以及遭遇事件時知道如何處理，並且透過於遊戲中親子共做，建立親子網路對話連結，形成完整的安全防護網。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象：本市各級學校學生、學生家長及教師。 2. 預期成效：預計20萬名親師生參與，認識數位性別報暴力概念，了解如何正確陪伴孩子避免落入數位性別暴力之傷害。 3. 預估執行經費：80萬。
方案名稱：情感教育專業培訓		
性別目標	規劃內容	受益對象、預期成效(含場次與人數)及執行經費
認識、預防與正確面對性別暴力事件	<ol style="list-style-type: none"> 1. 深化輔導老師對於親密關係暴力的理解與辨識，提昇其對校園學生親密關係暴力事件之評估與處遇流程的專業知能。 2. 以暴力與創傷知情為導向，建構積極回應的防治網絡服務模式，預防與處理性別暴力案件。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象：本市輔導教師 2. 預期成效：辦理1場，計150人參加。 3. 預估執行經費：1萬4,700元整。

(三)衛生局

方案名稱：被害人案件處理及案例分享之教育訓練計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
以暴力與創傷知情為導向，建構醫事人員服務模式，處理性別暴力案件被害人之驗傷採證工作流程，並於服務過程中能保護被害者，及提供專業醫事角色及職責給予被害人關懷服務。	1. 本方案因應本計畫第三級預防作為，結合後端處遇之機制，運用地方與醫院方合作之教育訓練計畫，辦理醫事人員教育訓練，使醫事人員於被害人於驗傷採證部分，能給予保護、關懷服務等服務。 2. 上開教育訓練計畫將包含被害人案件處理及案例分享： (1) 透過相關領域專家、講師之課程指導，提升醫事人員對於受創傷個案了解、提供專業醫事角色及職責，充分尊重被害人意願。 (2) 為一線工作人員充能，使其服務過程應注意維護個案隱私及安全，提供安全及合適之就醫環境，採取必要保護被害人之適當措施、注意身心狀態及被害情況，提升專業敏感度。	1. 受益對象：被害人。 2. 參與對象：本市 12 家責任醫院一線醫事人員及醫務社工。 3. 預期成效：預計辦理 12 場次，預計參加人數 700 人次。 4. 113 年預算：12 萬元。

(四)勞工局

方案名稱：求職防騙暨就業隱私宣導計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
積極宣導性別平等觀念，培養數位性暴力預防意識。	透過各式媒體宣導管道、校園巡迴演出、設攤活動等方式，結合時事案例，向本市境內高中職以上學生及一般大眾宣導求職防騙暨就業隱私注意事項，其中包含求職時可能遭遇之數位性暴力情境，並透過互動遊戲深化學生及民眾之預防意識及求助管道認知。	1. 受益對象：本市境內高中職以上學生及一般大眾。 2. 預期成效：預計辦理校園巡迴25場次、設攤5場次及線上解謎遊戲，參與人數約8,700人。 3. 預估執行經費：新臺幣157萬6,870元。
名稱：職場性騷擾防治宣導計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)、預估執行經費、預期成效
使本市轄內事業單位瞭解職場性騷擾及數位性暴力防治	因應性別平等工作法修法重點3月8日正式施行，為使本市轄內事業單位瞭解新修正之法令規範，避免誤觸法令而遭裁罰，透過本局所舉辦之職場性騷擾防治研習	1. 受益對象：本市境內事業單位及勞工。 2. 預期成效：預計辦理62場

內涵，提倡性別平等觀念	會及宣導團入場宣導活動，除加強新修正法令之宣導，亦加強防治職場性騷擾相關規定、預防數位性暴力及其他措施之內容，以利雇主、企業人資與勞工瞭解相關規範內涵，維護勞工性別平等工作權益。	次(工作平等宣導團50場次；職場性騷擾防治研習會12場次)，參與人數約1,840人。 3. 預估執行經費：新臺幣50萬元。
-------------	---	--

(五)新聞局

方案名稱：數位性別暴力宣導		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
透過多元管道宣導，提升民眾對於數位性暴力的認知，保障自身安全。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 協助相關機關，適時透過新媒體，如「我的新北市」臉書及「新北市政府」LINE 官方帳號等，以原創貼文或串聯宣導方式，行銷旨揭議題，擴大影響層面。 2. 輔以戶外媒體及平面文宣，如：捷運燈箱公益版面、有線電視月刊、公共平台(含本市13家有線電視公用頻道CH3及69處等候電視)及「我的新北市」YOUTUBE 頻道等多元管道，進行宣導。 3. 協助本府相關議題記者會媒體聯繫，發布新聞稿，創造媒體露出與新聞議題的發酵與擴散。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 受益對象：運用捷運公益廣告，於新埔、三重、新店及南勢角站(每日進出人數約60,000人)刊登主題文宣，進行宣導。 2. 預期成效：提升民眾對於數位性暴力的認知，保護自身安全。 3. 執行經費：法定預算或相關預算下支用。

(六)社會局(家防中心)

方案名稱：數位性別暴力防治計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
<ol style="list-style-type: none"> 一、強化數位性暴力防制與補救措施，製作案例及宣導媒材，提升民眾對於數位性暴力認知。 二、以暴力與 	<p>本計畫預計透過三級預防作為，進行數位性暴力防治。</p> <p>(一)一級預防：透過校園、社區、網絡宣導，提升教師、學生、民眾及網絡人員對數位性暴力認知。</p> <p>(1) 結合民間社團進入校園，以短劇演繹數位暴力發生樣態及求助補救(iWIN)方式，針對強化數位性暴力防制與補救措施，提升學童對於數位性暴力認知。</p>	<p>一、受益對象：</p> <p>(一)一級預防：民眾、社區、醫院、學校、各區公所、民間社福機構團體等進行家庭暴力及性侵害相關教育宣導與網絡人員教育訓練。</p> <p>(二)二級預防：防治網絡人員(社政、警政、教育、衛政、民間單位)</p>

<p>創傷知情為導向，建構積極回應的防治網絡服務模式，預防與處理性別暴力案件，並建立工作成效評估系統，提升服務品質與效益。</p> <p>三、擴充家庭暴力、性侵害及性騷擾加害人／相對人處遇服務資源，推動多元處遇服務模式，並且提供可近性需求服務。</p>	<p>(2) 運用各種素材進行性別暴力宣導(含數位性暴力)、性剝削防制(含網路性剝削)等宣導活動。</p> <p>(3) 結合民間社團，製作案例及宣導影音媒材，進行校園巡迴宣導，以增進學生對網路使用安全及網傳私密照的警覺性及因應策略，並強化校園對於學生遭受數位性暴力防制與處理機制。</p> <p>(二)二級預防：運用中央與地方合作之創傷知情計畫，以及心理復原資源之盤點，讓防治網絡人員能透過創傷知情資源之運用，協助特殊安置兒少個案之處遇。</p> <p>(1) 發現數位網路性別暴力個案，通報有關單位查處。</p> <p>(2) 運用中央與地方合作之創傷知情計畫，以及心理復原資源之盤點，讓防治網絡人員能透過創傷知情資源之運用，協助特殊安置兒少個案之處遇。</p> <p>(3) 辦理防治網絡人員(社政、警政、教育、衛政、民間單位)創傷知情教育訓練，讓防治網絡人員對於受創傷個案之瞭解，以維護個案權益與提升專業服務品質。</p> <p>(4) 提供被害人保護扶助、身心治療、心理諮商等多元協助管道，協助被害人進行後續身心復原。</p> <p>(三)三級預防：本市針對家庭暴力及性侵害加害人之特殊個案，提供個別化社區處遇，並且結合衛生政單位，協助拓展本市社區處遇處所，以增加資源可近性。</p> <p>(1) 為提升加害人接受處遇治療意願，積極拓展處遇課程場域，另於上班時間、非上班時間增加團體時段課程。</p> <p>(2) 依據不同樣態加害人新增團體類型，並針對加害人特殊狀況安排個別治療。</p>	<p>(三)三級預防：依法安排經法院核發保護令命完成家庭暴力加害人處遇計畫之加害人，及經法院判決確定之性侵害加害人至適當執行機構接受認知教育及治療輔導</p> <p>二、參與/受益人數：</p> <p>(一)一級預防：透過宣導活動，預計15萬人次參與。</p> <p>(二)二級預防： 透過專業工作坊執行，提升同仁協助處理數位網路性別暴力創傷被害人之敏感度及理解，預計50人次參與。 辦理2場防治網絡人員教育訓練預計100人次受益。</p> <p>(三)三級預防：</p> <p>1. 家暴加害人處遇： (1)個別治療約180案次。 (2)團體輔導家暴加害人處遇評估預計辦理34場次。 (3)團體處遇預計辦理40團。</p> <p>2. 性侵害加害人處遇： (1)治療性侵害加害人處遇-身心治療或輔導團體總計69團。 (2)性侵害加害人處遇個別評估預計辦理140場次。</p> <p>3. 112年預算 (1)一級預防：367萬元整(含公彩)。 (2)二級預防：100萬元整。 (3)三級預防：2,736萬3,120元整。</p>
--	---	---

二、跨局處整合性合作與分工：

重要整合協商與共同處理議題	執行機關
數位性暴力宣導	新聞局、教育局、社會局、家防中心、勞工局、衛生局、警察局
因應數位性暴力犯罪特殊性，應建立安心、友善的求助管道，提升潛在受害者的求助意願，並將其整併在相關保護性服務系統中。	社會局、家防中心、衛生局
強化加害人社區監督相關流程之銜接作業，並配合衛政機關再犯危險評估等級調整查訪密度，以預防再犯。	家防中心、衛生局、警察局

玖、預估經費：依各局處實施計畫編列經費。

第二部分：跨局處計畫執行成果

檢附內容：

1. 請依據前述計畫內容實際執行結果修正計畫內容及最後執行結果（有評量者請提報評量結果）
2. 提出本跨局處議題檢討及未來工作建議(包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估)
3. 檢附工作及會議照片。

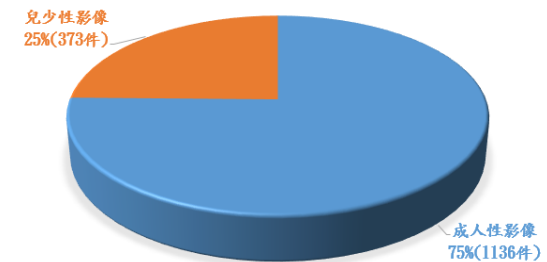
局處	方案名稱與性別目標	計畫內容	113年1-12月執行成果	
			質性(創新度、難易度、重要性、影響範圍)	量化(場次、人數、執行經費)
警察局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：數位網路性別暴力案宣導偵處規劃案。 2. 性別目標：加強宣導、偵查、處遇工作，以預防犯罪發生，保護成年及未成年被害人並給予關懷協助。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 深入本市各級學校及社區，利用各種集會辦理專題演講或犯罪預防宣導活動，針對統計易受害族群(25歲以下女性)加強宣導防範數位性暴力犯罪行為，針對男性著重宣導涉及行使數位性暴力犯罪行為之相關法律責任，建立民眾「注重身體自主權」之防衛觀念，宣導相關法令罪刑，事前教育預防並嚇阻不法。 2. 透過熱門網路社群媒體 FACEBOOK、INSTAGRAM、YOUTUBE、THREADS 發布宣導貼文、影片防範數位性暴力犯罪行為，擴大宣傳效果。 3. 辦理員警教育訓練，邀請民間團體或學者專家講授有關數位性暴力議題及網路犯罪偵防，強化員警受(處)理數位性暴力案件專業知能、網路犯罪偵查、鑑識蒐證技巧及協助被害人移除下架性私密影像。 4. 針對「數位性暴力」加以統計，從中研析加害人及被害人之性別、年齡分布、動機等性質，採取相關因應預防措施，以有效遏止犯罪發生，並可作為犯罪預防宣導之依據。 5. 針對社群媒體、色情網站等加強網路巡查，如發現散布性隱私影像、圖片之犯罪行為立即蒐證、偵辦。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度、難易度與重要性：預防數位性暴力犯罪發生，強化民眾自我防護意識，保護成年及未成年被害人並給予關懷協助。 2. 影響範圍：本市市民及被害人。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 針對易受害族群(18歲至25歲)加強宣導防範數位性暴力犯罪行為(包含兒少性剝削)，針對男性(18-24歲)著重宣導數位性暴力犯罪行為之相關法律責任。113年1-12月至本市國中小、車站、商場、公園等舉辦「警察說故事」活動及設攤宣導有關「注重身體自主權、防制性私密影像外流」之防衛觀念活動計494場，23,511人次(男性13,536人；女性9,975人)參加。 2. 透過熱門網路社群媒體 FACEBOOK、INSTAGRAM、YOUTUBE、THREADS 發布宣導貼文、影片防範數位性暴力犯罪行為(包含兒少性剝削)，擴大宣傳效果。113年1-12月以標題「認識數位網路犯罪型態、防範兒少性剝削」於本局官方網路社群媒體宣導數位性暴力觀念計124則貼文，總點閱人數達89萬5,098人次。 3. 利用各種集會辦理專題演講並舉辦犯罪預防宣導活動，期透過員警與易受害族群活動互動中，加強宣導防範數位/網路性別暴力犯罪行為計125場次，8,576人次(男性4,717人；女性3,859人)參加。

6. 數位性暴力案件偵審中，採取必要保護被害人之適當措施，依被害人需求可擇同性別員警於安全隱密處所進行詢問，並協助通報相關社政、勞政、教育單位依多元性別需求提供個案處遇服務降低身心傷害及轉介法律扶助諮詢等服務，加害人部分依個案狀況通報轉介衛政單位提供後續處遇治療。
7. 數位性暴力案件被害人可隨時至內政部警政署網頁輸入警察機關所開立受理報案證明單案號，線上查詢案件偵辦進度，並由偵辦單位視情況以電話、書函、簡訊等適當方式予以慰問關心。
8. 協助被害人要求網路平台業者下架性私密影像，避免資料持續遭瀏覽或外流，造成危害擴大。

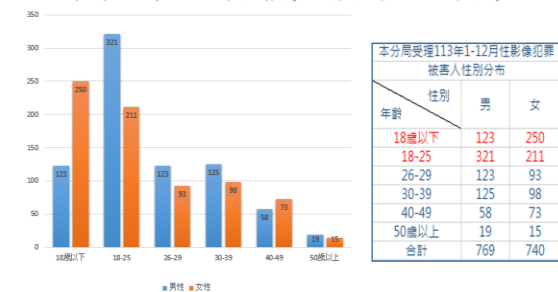


4. 113年1-12月家防官、社區家防官、性侵害專者人員及員警辦理相關教育訓練等共32場，參訓人次達2,982人(男性2,158人女性824人)參加。
5. 113年1-12月受理數位/網路性別暴力案件計1,509案，成人計1,136案、兒少計373案；男性被害人769名、女性被害人740名；18歲以下男性被害人123名、女性被害人250名。

數位性別暴力案類統計分析表

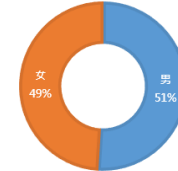


本局113年1-12月性影像犯罪被害人性別分布

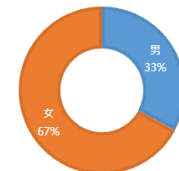


本局113年1-12月性影像犯罪性別分析

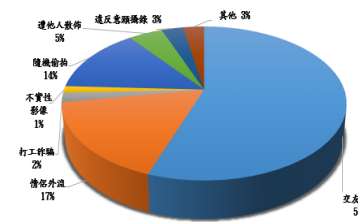
本局113年1-12月
性影像犯罪被害人



本局113年1-12月
性影像犯罪18歲以下被害人



本局113年1-12月性影像犯罪手法分析



本局受理113年1-12月性影像 犯罪手法		件數
交友詐騙	網路裸聊	836
情侶外流	因愛生恨	256
打工詐騙	招募引誘	30
不實性影像		21
隨機偷拍		210
遭他人散佈		69
遭反意願遭攝錄		44
其他		43
合計		1509

6. 113年1-12月協助被害人移除下架性私密影像計1,297件，本局針對數位性暴力犯罪防治四法修正，與性影像處理中心合作辦理普及式教育訓練，積極培訓一線員警知能，並建立轄內性影像處理中心申訴管道，有效協助兒少與避免民眾受害，榮獲「iWIN 網路內容防護機構」致贈感謝狀。



				<p>7. 數位性暴力案件被害人可隨時至內政部警政署輸入警察機關所開立受理報案證明單案號，線上查詢案件偵辦進度，並由偵辦單位視情況以電話、書函、簡訊等適當方式予以慰問關心。</p> <p>8. 執行經費：50萬元，執行率100%(預算50萬元)。</p>
教育局	<p>1. 方案名稱： 新北築家好講座-家庭安全-談數位性別暴力</p> <p>2. 性別目標： 認識、預防與正確面對數位性別暴力事件。</p>	<p>辦理數位性別暴力防治親職講座，以「防治數位性別暴力」為主題規劃講座課程，使家長及一般民眾能認識數位性別暴力的形式樣貌，提升性別平等意識，進一步了解青少年在網路世界中所面臨的危機，並習得如何與孩子共同面對這些挑戰的技巧。</p>	<p>1. 創新度、難易度與重要性：這場講座將時事案例與因應策略結合，使參與者能夠直接從實際案例中學習。然而，要應對數位性別暴力，必須密切關注不斷變化的犯罪手法，這也是這個活動的難度所在。這場有助於家長與孩子共同認識、保護家庭免受數位性別暴力威脅，對於促進社會性別平等和網絡健康至關重要。</p> <p>2. 影響範圍：本市家長及一般民眾。</p>	<p>1. 受益對象：本市學生家長與一般民眾</p> <p>2. 辦理成效：1-12月共辦理14場，參與人數551人次(男：164人次，女387人次)</p> <p>執行經費：4萬。</p> 
教育局	<p>1. 方案名稱： 學校強化對學生數位性暴力防治。</p> <p>2. 性別目標： 認識、預防與正確面對性</p>	<p>1. 推出防治數位性別暴力數位遊戲教材(含情感教育、防治性侵害、性騷擾與性霸凌等延伸性議題)，提供全市各級學校進行教學與宣導，學生與教師除了透過課堂或研習學習，於課程結束後，並透過數位遊戲教材自學，皆能夠辨識與防治數位/網路性別暴力。</p>	<p>1. 重要性與難易度：使各級學校師生能從生活中認識性別議題，並能合宜對待和防範數位性暴力之擴張。</p>	<p>1. 受益對象：全國各級學校學生、學生家長及教師。</p> <p>2. 預期成效： 計約20萬名親師生參與，認識數位性別報暴力概念，了解如何正確陪伴孩子避免落入數位性別暴力之傷害。</p> <p>3. 執行經費：80萬。</p>

	別暴力事件。	2. 另外家長也能一起參與以及遭遇事件時知道如何處理，並且透過於遊戲中親子共做，建立親子網路對話連結，形成完整的安全防護網。	2. 影響範圍： 本市轄內高中職以下學生及家長。	
教育局	1. 方案名稱： 情感教育專業培訓。 2. 性別目標： 認識、預防與正確面對性別暴力事件。	1. 深化輔導老師對於親密關係暴力的理解與辨識，提昇其對校園學生親密關係暴力事件之評估與處遇流程的專業知能。 2. 以暴力與創傷知情為導向，建構積極回應的防治網絡服務模式，預防與處理性別暴力案件。	1. 重要性與難易度：讓學校輔導老師了解校園中的性別議題，除了能理解也能輔導受暴學生。 2. 影響範圍：本市轄內高中職以下輔導老師。	1. 受益對象：本市輔導教師。 2. 辦理場次：辦理1場，計165人參加。 3. 執行經費：1萬4,700元整。
衛生局	1. 方案名稱： 被害人案件處理及案例分享之教育訓練計畫。 2. 性別目標： 以暴力與創傷知情為導向，建構醫事人員服務模式，處理性別暴力案件被害人之驗傷採證工作流程，並於服務過程中能保護受害者，及提供專業醫事	1. 本方案以第三級預防角度出發，結合後端處遇機制，與醫院合作，辦理醫事人員教育訓練，使醫事人員於被害人於驗傷採證過程，能妥善給予保護、關懷服務等服務。 2. 上開教育訓練計畫將包含被害人案件處理及案例分享： 3. 透過相關領域專家、講師之課程指導，提升醫事人員對於受創傷個案了解、提供專業醫事角色及職責，充分尊重被害人意願。 4. 為一線工作人員充能，使其服務過程應注意維護個案隱私及安全，提供安全及合適之就醫環境，採取必要保護被害人之適當措施、注意身心狀態及被害情況，提升專業敏感度。	1. 創新度、難易度與重要性：使醫事人員於服務過程中，能給與受創傷被害人專業醫事角色及職責，並於過程中充分尊重被害人意願，維護隱私及安全，同理及注意身心狀態，提升醫事人員專業與情緒敏感，以增進受害個案醫療品質。 2. 影響範圍：本市一線醫事人員	1. 預算執行：113年度本市預算共計執行7萬2,160元(40%)，其中有5家責任醫院以院內經費自行辦理，不向本局申請教育訓練補助。 2. 執行成果：113年本市共辦理教育訓練57場次(含線上課程)，共計5,704人次參訓，參加男性共2,023人次(35%)、女性共人次3,681(65%)。參加群眾包含醫事人員、社工、社區民眾，透過實務經驗分享，增進專業醫事人員與社區民眾的知能。

	<p>角色及職責 給予被害人 關懷服務。</p>			
勞工局	<p>1. 方案名稱：求職防騙及就業隱私宣導計畫 2. 性別目標：積極宣導性別平等觀念，培養數位性別暴力預防意識。</p>	<p>1. 計畫目標：除積極宣導求職正確觀念外，亦提倡性別平等觀念，培養數位性別暴力預防意識。 2. 辦理方式：透過校園巡迴演出、設攤活動等方式，向參與者宣導求職防騙暨就業隱私注意事項，其中包含求職時可能遭遇之數位性別暴力情境。 3. 參加對象：本市轄內高中職以上學生及一般大眾。</p>	<p>1. 創新度：非創新。 2. 難易度：網路資訊多元且方便取得，致較難防範數位性別暴力發生。 3. 重要性：將數位性別暴力預防意識向下紮根。 4. 影響範圍：本市轄內高中職以上學生及一般大眾。</p>	<p>1. 透過設攤活動或戲劇融入「數位性別暴力」相關資訊，以強化學生或一般民眾性平意識，提升自我防衛觀念。113年1月至12月已辦理校園巡迴25場次、設攤5場次，參與人數計7,043人。 2. 執行經費(執行率)：新臺幣158萬5,870元(99.99%)。 3. 預算執行率未達100%原因：就履約廠商不符契約部分依規定扣款。</p>  <p style="text-align: center;">校園巡演</p>
勞工局	<p>1. 方案名稱：職場性騷擾防治宣導計畫 2. 性別目標：</p>	<p>1. 計畫目標：使雇主、企業人資與勞工瞭解性別平等工作權益規範內涵，維護勞工性別平等工作權益 2. 辦理方式：透過本局所舉辦之職場性騷擾防治研習會及宣導團入場勞教活動，加強宣導性別、性傾向歧視</p>	<p>1. 創新度：非創新。 2. 難易度：網路科技發達，訊息傳播迅速，難以即時阻止數位性別暴力犯罪。</p>	<p>1. 辦理場次：透過辦理研習會及入場勞教課程，強化雇主、企業人資及勞工對數位性別暴力之認知。已辦理61場次(工作平等宣導團49場次；職場性騷擾防治研習會12場次)。 2. 參與人數(性別統計)：</p>

	<p>使本市轄內事業單位瞭解職場性騷擾及數位性暴力防治內涵，提倡性別平等觀念</p>	<p>禁止、防治性騷擾相關規定、預防數位性別暴力及其他措施。</p> <p>3. 參加對象：本市轄內事業單位及勞工。</p>	<p>3. 重要性：宣導數位性別暴力相關案例，加強數位性別暴力認知，預防犯罪發生。</p> <p>4. 影響範圍：本市轄內事業單位及勞工。</p>	<p>(1)工作平等宣導團：計 2,219 人(男性 750 人；女性 1,469 人)。</p> <p>(2)職場性騷擾防治研習會：計 862 人(男性 163 人；女性 699 人)。</p> <p>3. 執行經費(執行率)：總計43萬1,140元(86.2%) (工作平等宣導團9萬8,000元；職場性騷擾防治研習會33萬3,140元)。</p> <div data-bbox="1615 395 2092 724" data-label="Image"> </div> <p data-bbox="1704 724 2002 751">工作平等宣導團入場勞教</p> <div data-bbox="1615 756 2092 1082" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="1615 1086 2092 1369" data-label="Image"> </div> <p data-bbox="1704 1369 1980 1398">職場性騷擾防治研習會</p>
--	--	--	---	--

1. 方案名稱：數位性別暴力防治宣導
2. 性別目標：透過多元管道宣導，提升民眾對於數位性別暴力的認知，保障自身安全。

1. 協助相關機關，適時透過新媒體，如「我的新北市」臉書及「新北市政府」LINE 官方帳號等，以原創貼文或串聯宣導方式，行銷旨揭議題，擴大影響層面。
2. 輔以戶外媒體及平面文宣，如：捷運燈箱公益版面、有線電視月刊、公共平台（含本市13家有線電視公用頻道 CH3及85處等候電視）及「我的新北市」YOUTUBE 頻道等多元管道，積極宣導。
3. 協助本府相關議題記者會媒體聯繫，發布新聞稿，加強媒體露出與新聞議題的發酵與擴散。

1. 創新度：善用網路新興媒體之高人氣、即時性、互動性及多媒體性等特色，進而提升宣導內容與形式之創新度。
2. 難易度：因應短影音趨勢，宣導方式與個案，需要更多的創意及蒐集生活化議題，才能吸引民眾關注進而觀看，達成預期的宣傳效果。
3. 重要性：透過多元管道宣導，提高宣傳資訊及擴散訊息的效率及廣度。
4. 影響範圍：藉由多元管道宣導，多方觸及各族群、各層面的對象。

1. 參與人數：運用「我的新北市」臉書約101萬粉絲數(男女比41/59)；運用捷運公益燈箱，頂溪站、新埔站、古亭站、輔大站、南京復興站、新店站(每日進出人數約60,000人)刊登主題文宣，進行宣導。
2. 執行經費：法定預算或相關預算下支用。
3. 執行成果：運用多元媒體等管道，針對不同數位性別暴力防治議題，規劃文案強化宣導，113年1-12月執行情形如下：

- (1) 網路社群媒體宣導上，針對一般民眾，搭配時事議題包含假網路交友陷阱及防治兒少性剝削，於「我的新北市」官方臉書刊登3則貼文，宣導在網路世界充滿陷阱，提醒民眾「保持警戒」的心，並介紹網路常見交友誘騙拍攝私密照手法，一起堅守、零下載、零持有、零觀看，共同守護兒少，觸及數共計達42,359次。



- (10/13及12/10於我的新北市臉書刊登防治宣導貼文)
- (2) 有線電視媒體宣導方面，針對學生及一般民眾，透過和「家和有線電視」業者合作，邀請警察局、教育局共同錄製性平節目，從介紹數位/網路性別暴力樣態及全國首創性平教育數位教材「數位性別友善總部守衛戰」，向大眾宣導如何在網路上自我保護，並展現及本市推動防治數位/網路性別暴力措施及宣導成果，並於「我的新北市」官方YT、本市有線電視公用頻道(CH3)及公共平台等候電視放映，觸及數共計910,582次。



(12/20於我的新北市 YT 上架防治數位/網路性別暴力影片)

(3) 協助各局處媒體聯繫及新聞發布：

包含「性別平等工作法修法3/8上路 新北製海報助企業建立申訴管道」(3/4)、「新北攜手 PaGam0 首創數位性別友善總部守衛戰 開放全國20萬師生共學」(4/9)、「數位性暴力犯罪『男性被害人占41%』新北婦幼隊籲重視新趨勢」(6/1)、「新北婦幼結合青年局推廣識詐及預防數位性暴力宣導教育」(8/21)、「杜絕數位性別暴力！新北婦幼警察隊強化預防宣導 築起青少年安全防護網」(11/18)等獲各大平面媒體及電子媒體報導。另於本府針對高風險族群辦理相關議題宣導記者會時，協助媒體聯繫及發布新聞稿，以提升宣導效益，並增加媒體觸及數。

(4) 在其他媒體方面，針對數位性別暴力防治宣導及兒少性剝削防治宣傳上，於捷運燈箱刊登「網路照騙陷阱多 自拍、上傳都說NO」文宣(8/1- 8/31新店站、古亭站) 宣導在網路世界應提高警覺，避免私密照片外流。



<p>社會局</p>	<p>1. 方案名稱：數位性別暴力防治計畫。</p> <p>2. 性別目標：</p> <p>(1) 強化數位性別暴力防制與補救措施，製作案例及宣導媒材，提升民眾對於數位性別暴力認知。</p> <p>(2) 以暴力與創傷知情為導向，建構積極回應的防治網絡服務模式，預防與處理性別暴力案件，並建立工作成效評估系統，提升服務</p>	<p>一、本計畫預計透過三級預防作為，進行數位性別暴力防治。</p> <p>(一)一級預防：透過校園、社區、網絡宣導，提升教師、學生、民眾及網絡人員對數位性別暴力認知。</p> <p>1. 結合民間社團進入校園，以短劇演繹數位暴力發生樣態及求助補救(iWIN)方式，針對強化數位性別暴力防制與補救措施，提升學童對於數位性別暴力認知。</p> <p>2. 運用各種素材進行性別暴力宣導(含數位性別暴力)、性剝削防制(含網路性剝削)等宣導活動。</p> <p>3. 結合民間社團，製作案例及宣導影音媒材，進行校園巡迴宣導，以增進學生對網路使用安全及網傳私密照的警覺性及因應策略，並強化校園對於學生遭受數位性別暴力防制與處理機制。</p> <p>(二)二級預防：</p> <p>1. 運用中央與地方合作之創傷知情計畫，以及心理復原資源之盤點，讓防治網絡人員能透過創傷知情資源之運用，協助特殊安置兒少個案之處遇。</p> <p>2. 辦理防治網絡人員(社政、警政、教育、衛政、民間單位)創傷知情教育訓練，讓防治網絡人員對於受創傷個案之瞭解，以維護個案權益與提升專業服務品質。</p> <p>3. 提供被害人保護扶助、身心治療、心理諮商等多元協助管道，協助被害人進行後續身心復原。</p> <p>(三)三級預防：本市針對家庭暴力及性侵害加害人之特殊個案，提供個別化社區處遇，並且結合衛生政單位，協助拓展本市社區處遇處所，以增加資源可近性。</p> <p>1. 為提升加害人接受處遇治療意願，積極拓展處遇課程場域，另於上班時間、非上班時間增加團體時段</p>	<p>一、創新度：運用多元宣導途徑進行教育宣導工作，使用運用新興媒材持續進行教育宣導，提升教育宣導之執行效益。結合當下創傷知情輔導議題，發展專業照護網絡，提升個案處遇效益與服務品質。針對家庭暴力及性侵害加害人之特殊個案，提供個別化社區處遇。</p> <p>二、難易度：針對各專業網絡單對於專業同仁創傷知情照護能力的輔導與考核，實需持續仰賴中央(社家署)共同輔導與協助。加害人幾乎為非自願性個案，執行過程中常遇阻抗，提升執行困難度。</p> <p>三、重要性：因疫情被迫留在家中上班上學，使用3C設備及網路時間激增，亦增加數位性別暴力/兒少性剝削發生率，數位性別暴力防治及補助措施相關議題之預防與教育宣導亟需重視。透過落實傷知</p>	<p>一、一級預防(宣導)：</p> <p>(一)質性：中心於113年透過校園、社區網絡宣導等途徑，並使用新興媒材致力於一級預防宣導工作，強化校園對於學生遭受數位性別暴力防治及處理機制，讓學生能辨識加害人可能的犯罪模式，提升使用網絡的安全意識。</p> <p>(二)量化：透過多元宣導等方式，共計服務726萬7,264人次，含男性300萬人次(41.3%)，女性426萬7,264人次(58.7%)。(性別比為推估概數)。</p> <p>1. 網絡宣導：113年派員至醫院、學校、各區公所、民間社福機構團體等進行家庭暴力及性侵害相關教育宣導與網絡人員教育訓練，共計辦理145場次，參與人數1萬6,048人，男性7,222人次(45%)，女性8,826人次(55%)。(性別比為推估概數)</p> <p>2. 校園宣導：</p> <p>(1)5至9月於本市公私立219所國小辦理「紫絲帶學堂—愛要零暴力，生活好安心」國小家暴性侵害及性剝削防治宣導活動，計21萬1,921人次參與，含男性10萬5,900人次(50%)、女性10萬6,021人次(50%)。(性別比為推估概數)</p> <p>(2)5至9月於本市公私立125所國中及高中職辦理「紫絲帶學堂—不拍不傳不持有，性別暴力遠離我」國中及高中職性侵害及性剝削防治宣導活動，計15萬6,036人次參與，含男性8萬1,389人次(52.2%)、女性7萬4,647人次(47.8%)。(性別比為推估概數)</p> <p>(3)4至6月結合台灣關懷社會公益服務協會辦理「113年兒少性剝削防制校園巡迴戲劇演出宣導活動」，共於14所國小、2所國中進行宣導，共計2,586人次學童參與，含男性1,344人次(52%)，女性1,242人次(48%)。</p> <p>(4)3月至10月結合中華文創藝術公益協會辦理113年「拒絕MeToo，勇敢說不」兒少性剝削防制宣導活動，共於14</p>
------------	---	---	--	---

	<p>品質與效益。</p> <p>(3) 擴充家庭暴力、性侵害及性騷擾被害人／相對人處遇服務資源，推動多元處遇服務模式，並且提供可近性需求服務。</p>	<p>課程。</p> <p>2. 依據不同樣態加害人新增團體類型，並針對加害人特殊狀況安排個別治療。</p> <p>二、受益對象、預期成效(含場次與人數)及執行經費</p> <p>(一)受益對象：</p> <p>1. 一級預防：民眾、社區、醫院、學校、各區公所、民間社福機構團體等進行家庭暴力及性侵害相關教育宣導與網絡人員教育訓練。</p> <p>2. 二級預防：防治網絡人員（社政、警政、教育、衛政、民間單位）</p> <p>3. 三級預防：依法安排經法院核發保護令命完成家庭暴力加害人處遇計畫之加害人，及經法院判決確定之性侵害加害人至適當執行機構接受認知教育及治療輔導。</p> <p>(二)、參與/受益人數：</p> <p>1. 一級預防：透過宣導活動，預計 15 萬人次參與。</p> <p>2. 二級預防：</p> <p>(1)透過專業工作坊執行，提升同仁協助處理數位網路性別暴力創傷被害人之敏感度及理解，預計 50 人次參與。</p> <p>(2)辦理 2 場防治網絡人員教育訓練預計 100 人次受益。</p> <p>3. 三級預防：</p> <p>(1)家暴加害人處遇：</p> <p>a. 個別治療約 180 案次。</p> <p>b. 團體輔導家暴加害人處遇評估預計辦理 34 場次。</p> <p>c. 團體處遇預計辦理 40 團。</p> <p>(2)性侵害加害人處遇：</p> <p>a. 治療性侵害加害人處遇-身心治療或輔導團體總計 69 團。</p>	<p>情照護與結合社區醫療心理資源，維護個案處遇最佳利益。協助加害人發展正確、適當知行為模式，防止並降低家暴及性侵害再犯危險因子。</p> <p>四、影響範圍：透過校園宣導、社區宣導、媒體宣導所規畫執行之教育宣導方案，預計於本市各區進行普遍性教育宣導。增進第一線專業服務人員創傷知情照護知能，以及結合社區可運用資源，發展創傷知情照護的服務網絡。透過加害人處遇服務及身心治療、輔導教育，解決家暴及性侵害加害人根本性問題。</p>	<p>所國小、2 所國中進行宣導，共計 3,487 人次學童參與，含男性 1,878 人次(54%)，女性 1,609 人次(46%)。</p> <p>(5)7、8 月結合白絲帶關懷協會辦理 113 年度新北市「2024 拒絕兒少性剝削」宣導計畫，共 2 梯次，計 57 人次受益，含男性 28 人次(49.1%)，女性 29 人次(50.9%)。</p> <p>3. 其他宣導：</p> <p>(1)捷運燈箱：6 月捷運燈箱之家庭暴力防治(老人保護)宣導：共計 2 處(頂溪站及新埔站)，瀏覽人次計 399 萬 5,639 人次，含男性 160 萬人次(40%)、女性 239 萬 5,639 人次(60%)。8 月份捷運燈箱之性侵害(性剝削)防治宣導：共計 2 處(古亭站及頂新店站)，瀏覽人次估計 252 萬 7,326 人次，含男性 101 萬 930 人次(40%)、女性 151 萬 6,396 人次(60%) (性別比為推估概數)</p> <p>(2)媒體露出：於「新北社會局」臉書專頁，提供家暴或性侵害防治相關故事貼文，持續透過家暴、教養、性別平等相關迷思破除及跟蹤騷擾案例等，增進讀者對於議題之認識與重視，113 年共發布 19 篇。為增進民眾對於家庭暴力、數位性別暴力、跟蹤騷擾議題之認識與重視，運用新聞稿進行宣導，截至 12 月共發布露出 22 篇，持續辦理中。</p> <p>(3)多元媒體宣導：</p> <p>A. 拍攝剪輯「噓！不要告訴別人！」兒少性剝削防治宣導短片，於新北社會局之 FB、YT 網頁露出，截至 12 月共有 20,071 人次瀏覽受益，估計約含男性 10,000 人次(49.8%)、女性 10,071 人次(50.2%)參與。</p> <p>B. 結合本府法務局拍攝「我的影片外流了？」兒少性剝削防制宣導短片，於本府法制局「新北法服真便利」等臉書粉專網路平台播放截至 12 月共有 4,918 人次瀏覽受益，估計約含男性 2,400 人次(48.9%)、女性 2,518 人次(51.1%)參與。</p> <p>C. 結合社團法人白絲帶關懷協會拍攝「天菜」兒少性剝削</p>
--	--	--	---	---

		<p>b. 性侵害加害人處遇個別評估預計辦理 140 場次。</p> <p>(三)113年預算</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 一級預防：367 萬元整(含公彩)。 2. 二級預防：100 萬元整。 3. 三級預防：2,736 萬 3,120 元整。 		<p>防制宣導短片，業於 112 年 6 月 26 日起於本府社會局 YOUTUBE、家防中心網頁等網路平台播放，截至 12 月共瀏覽播放 1 萬 4,946 次，估計約含男性 6,000 人次(40%)、女性 8,946 人次(60%)參與。</p> <p>D. 結合新北市中小學家長協會、南強商工拍攝「抖內」兒少性剝削防制宣導短片，業於 113 年 8 月 1 日起於台鐵公司彰化機務段 EMU800 型車廂內 LCD 廣告播放，截至 8 月底共瀏覽播放 312,000 次，估計約含男性 125,000 人次(40%)、女性 187,000 人次(60%)參與。</p> <p>E. 結合新北市中小學家長協會、南強商工拍攝「抖內」兒少性剝削防制宣導短片，業於 113 年 8 月 14 日起於本府社會局 YOUTUBE、家防中心網頁等網路平台播放，截至 113 年 12 月底共瀏覽播放 2,229 次，估計約含男性 1,100 人次(49%)、女性 1,129 人次(51%)參與。</p> <p>二、二級預防：</p> <p>(一)質性：中心運用中央與地方合作之創傷知情計畫，提升防治網絡人員結合創傷知情輔導議題，針對不同性別受害者所遭受之不同類型創傷擬定個別化處遇策略，使工作者能更具敏感度，協助連結家庭內外資源，促進保護、照顧及教養等功能。</p> <p>(二)量化：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 自辦訓練： <ol style="list-style-type: none"> (1)本中心 113 年辦理 8 場創傷訓練工作坊，共 52 人次參訓，含男性 7 人(14%)、女性 45 人(86%)。 (2)家防中心亦同時關注性侵害組同仁在處理性侵害案件中，所產生專業人員之替代性創傷議題，平時除透過個別督導瞭解同仁身心狀態外，已於 6 月 4 日邀請英國劍橋大學社會及發展心理學系黃菁瑜博士，為同仁教授「性侵害保護社工的自我照顧」課程，目的讓同仁瞭解危機處理過程中遭遇的壓力與因應，除協助同仁在職場上進行舒壓與放鬆
--	--	--	--	---

				<p>練習外，亦透過積極的自我照顧行動，從身體和認知兩方面來幫助自己緊急減壓，避免工作中所產生的過度負荷與慈悲耗竭。共 27 人次參訓，含男性 4 人 (15%)、女性 23 人 (85%)。</p> <p>(3)7 月 17 日邀請中正高工卓耕宇輔導主任講授「看見校園內多元性別的性創傷-社工與教育場域的觀察與交流」，共 69 人次參訓，含男性 11 人 (16%)、女性 58 人 (84%)。</p> <p>(4)社工在專業服務過程，經常會暴露在人身風險的情境，同時在助人過程大量同理與悲憫，產生慈悲耗竭。若沒有適當的生活平衡與自我調節保護的方法，往往容易產生身心疲乏與替代性創傷，故 113 年特別邀請林美薰老師及李筱娟體適能教練辦理 5 場次「社工人身安全-減緩身心耗竭及梳理替代創傷系列課程」，共 249 人次參訓，含男性 36 人 (14%)、女性 213 人 (86%)。</p> <p>(5)6 月 24 日邀請暖暖協會湯淨理事長講授「性侵害倖存者的創傷與復原」，共 50 人次參訓，含男性 7 人 (14%)、女性 43 人 (86%)。</p> <p>2. 參訓課程：</p> <p>(1)中華育幼機構兒童關懷協會於 3 月 28 日、29 日辦理「113 年度專業人員「創傷知情照護工作坊」(北區場)」共計 1 場次，中心派員 10 人參訓，含男性 1 人次 (10%)，女性 9 人次 (90%)。</p> <p>(2)輔大醫院兒少保護暨家暴性侵防治中心於 2 月 20 日、3 月 11 日、4 月 2 日辦理「創傷知情工作坊」共計 3 場次，中心派員 20 人參訓，含男性 3 人次 (15%)，女性 17 人次 (85%)。</p> <p>(3)社團法人台灣防暴聯盟 6 月 7 日辦理創傷與暴力知情照護學習論壇：「健康、創傷與 2030 永續發展目標」，中心派員 8 人參訓，含男性 2 人 (25%)，女性 6 人 (75%)。</p> <p>(4)中崙諮商中心心理諮商所 8 月 30 日辦理「哈科米身心整</p>
--	--	--	--	--

				<p>合取向-運用在性創傷個案之工作分享」，中心派員 4 人參訓，含女性 4 人 (100%)。</p> <p>(5)桃園市助人專業促進協會 10 月 11 日、11 月 15 日辦理「危機減壓與失落創傷共識營」，中心派員 1 人參訓，含女性 1 人 (100%)。</p> <p>(6)衛生福利部 12 月 3 日辦理「113 年性創傷復原中心個案研討暨成果發表會」，中心派員 17 人參訓，含男性 3 人 (18%)，女性 14 人 (82%)。</p> <p>三、三級預防</p> <p>(一)家暴加害人(包含網路跟蹤、散布個資、網路性騷擾或貶抑之言論)處遇，每團 13-15 人：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 個別治療 0 案。 2. 評估鑑定共辦理 39 場次。受益人次 245 人次，含男性 193 人次 (78.8%)，含女性 52 人次 (21.2%)。 3. 團體輔導家暴加害人處遇團體共辦理 36 團。受益人次 3,768 人次，含男性 3,453 人次 (91.6%)，含女性 315 人次 (8.6%)。 <p>(二)性侵害加害人(包含網路跟蹤、散布個資、網路性騷擾或貶抑之言論)處遇，每團 13-15 人，每月進行 2 次：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 治療性侵害加害人處遇-身心治療或輔導團體共辦理 75 團。受益人次 17,550 人次，含男性 17,368 人次(99.0%)，女性 182 人次(1.0%)。 2. 評估鑑定共辦理 136 場次。受益人次 268 人次，含男性 264 人次 (98.5%)，含女性 4 人次 (1.5%)。 <p>(三)因 113 年法院裁定家暴/性侵害加害人處遇案件執行數無增加，且符合資格的治療師培訓不易，而未達個別/團體治療的預期目標。</p> <p>四、預算執行數(率)：2,146 萬 9,676 元(78.46%)。因 113 年法院裁定家暴加害人處遇案件執行數無增加；性侵害加害人處遇則因符合資格之治療師培訓不易，僅增加 1 人故未</p>
--	--	--	--	--

				擴增處遇治療團體,經費執行數雖然多於 112 年,但執行率未達 80%,114 年續予培訓加害人處遇業務治療師。
重要整合協商與共同處理議題				
檢討與未來工作建議(包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估)				

附件 6-1

新北市政府跨局處推動性別平等工作：健康、醫療與照顧組 113 年「多元性別就醫及照護友善措施」計畫書暨成果報告

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據：

- 一、 新北市性別平等政策方針「健康、醫療與照顧組」之「推動性別友善就醫與照顧環境」及「消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響」性別目標。
- 二、 醫療法第 28 條及醫療法施行細則第 17 條規定。

貳、問題說明/計畫緣起：

- 一、 2013 年美國精神醫學會所出版的精神疾病診斷手冊第五版(DSM-5)中，已不再將跨性別同志視為性別認同疾患，而將其正名為性別不安，並正視其中的多元性。
- 二、 依據台灣伴侶權益推動聯盟 109 年「跨性別人權現況問卷調查」統計，55.41%跨性別者曾有「不敢去上廁所」經驗，另有 24.32%「延遲或不願就醫」。傳統二元性別分立的廁所包容度不足，無法提供良好的如廁空間，造成跨性別者視上廁所為畏途的處境；又跨性別者就醫，醫護人員大多依名字或身分證件判斷性別及稱謂來呼叫就診，當跨性別者回應時，醫護人員可能質疑，在出示證件時即形同揭露身分、不免擔憂會遭到異樣的對待及刁難。
- 三、 鑑於多元性別者就醫經歷可能遭受汙名或歧視，受到不平等的待遇、被騷擾或不尊重等因素，醫療人員缺乏對多元性別者的健康問題的知識及教育，醫療平等權被弱化，為營造多元性別友善就醫環境，有賴於醫療人員對性別議題的高敏感度與同理心，以減少多元性別族群的就醫障礙、增加其醫療可近性，尊重不同性別者的就醫權益，建立良好醫(護)病關係。

參、性別目標：

- 一、 消除性別歧視，尊重多元性別者自主權，以維護醫療權益。
- 二、 藉由辦理醫事人員性別主流化教育訓練，提高醫事人員對多元性別者的認識、尊重與敏感度。
- 三、 設置性別友善廁所，可提供多元性別特質或性別認同使用者具隱私、安心、舒適的如廁環境。

肆、主責機關：新北市政府衛生局。

伍、 執行機關：新北市政府衛生局、新北市政府環保局。

陸、 實施期程：113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日。

柒、 執行策略：

一、 結合年度醫院督導考核作業

(一)結合 113 年度醫院督導考核作業，加強就醫隱私及權益維護、提供友善的就醫環境，並召開指標規劃共識會議，與專家許秀雯委員(社團法人台灣伴侶權益推動聯盟理事)確認考核指標內容及查核標準，考核項目中涉及性別意涵之指標加強註記為「性平指標」。

(二)於督考訪查前邀請醫院參與指標說明會，於會中先行宣導年度指標內容、意涵及作法。

(三)透過聘任之性平專家委員至亞東紀念醫院、淡水馬偕醫院等 2 家醫學中心及新北市立聯合醫院，依模擬之案例情境題目進行實地輔導，就醫院缺失給予改善建議，後續追蹤輔導醫院改善情形，以推廣醫院營造性別友善就醫環境。

二、 擇定新北市立聯合醫院為示範醫院，推動多元性別友善就醫環境

(一)辦理性別平等相關教育訓練或工作坊 4 場次：

透過基礎觀念建立及情境案例進行研討，透過實際演練增加互動性，提升人員訓練知能及工作現場之性別敏感度，落實於日常業務，達成培訓目標。

(二)性別友善從稱謂開始-製作友善稱謂小貼紙：

參考台灣同志諮詢熱線協會作為，於院內門診區或櫃檯提供「友善稱謂貼紙」供民眾索取，突破原有依生理性別區分稱謂，讓來院民眾可依自己認同之性別供醫護人員稱呼，減少性別錯稱之情形，使醫病關係更和諧。

(三)規畫多元性別教育文字海報宣傳：以多元性別就醫、醫療場域之友善性別作為為主題，以文字插圖方式呈現，放置在各科室候診區及院內(外)網站以多元方式宣導。

三、 擇定於八里區衛生所設置性別友善廁所 1 間，提供多元性別者具隱私、安心、舒適的如廁環境。

四、 宣導

(一)請本府民政局透過直立式廣告機播送宣導。

(二)將相關資訊放置於新北市政府衛生局網站/主題專區/性別主流化/性別宣導專區，以增進社會大眾對於多元性別的認識。

捌、 實施內容：

一、各局處工作內容

(一)衛生局

方案名稱：輔導醫院提供多元性別友善就醫環境		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
消除性別歧視，尊重多元性別者自主權，以維護醫療權益。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：本市首次針對多元性別者需求整合資源，提供友善醫療環境。 2. 難易度：鑑於多元性別者需求複雜，須透過跨局處服務整合，以促進其健康。 3. 重要性：配合國家推動性別平等政策，促進多元性別者健康權益保障，推動不同樣態家庭之需求。 4. 影響範圍：針對本市多元性別者不同就醫需求加強宣導，持續推動性別平等，以營造友善醫療環境。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：預計輔導 52 醫院。 2. 參與人數(性別統計)：輔導對象為醫院，爰無法進行統計。 3. 執行經費：190 萬元。

(二)新北市立聯合醫院

方案名稱：打造彩虹醫院-多元性別與健康照護		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
加強所屬醫事人員多元性別友善觀念，精進多元性別友善就醫措施，協助多元性別安心就醫。	<p>辦理醫療場域性平作為之工作坊</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 創新性：過往醫護關係甚少以多元性別為對象作為關懷重點，本市首次以市立醫院為推動友善多元性別之示範醫院，期能建立典範，策勵其他醫療院所一同加入彩虹醫院行列。 2. 難易度：目前多元性別仍屬少數族群，大多數醫事人員實務上較少遇到多元性別者的求診經驗，不熟悉表達友善措施之方式，影響醫病關係。 3. 重要性：配合國家推動性別平等，促進所 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理 4 場次講座或工作坊，讓醫護人員更了解性別友善認知，也讓在第一線提供服務諮詢的行政人員及志工同仁們提高性別敏感度。 2. 參與人數(性別統計)：預估院內 1,000 人。 3. 執行經費：2 萬元。

	<p>屬醫事人員對於性別平等的意識，及對多元性別的重視，並建立相關友善醫療措施。</p> <p>4. 影響範圍：本院員工以及來院民眾。</p>	
營造本院尊重多元性別、平等友善之就醫環境	<p>性別友善從稱謂開始-製作友善稱謂小貼紙</p> <p>1. 創新性：突破原有依生理性別區分稱謂，讓病患可依自己認同方式供醫護人員稱呼，使醫病關係更順暢和諧。</p> <p>2. 難易度：需加強對醫院員工之宣導，以理念內化方式轉換原有習慣。</p> <p>3. 重要性：從減少叫錯性別稱謂之情況，展現務實的多元友善作為。</p> <p>4. 影響範圍：本院員工及來院民眾。</p>	<p>1. 提供友善稱謂小貼紙，供民眾自行索取，依照自我認同性別供醫護人員稱呼，打造性別友善的就醫環境。</p> <p>2. 執行經費：預計製作貼紙 600 張，總計 2,880 元。</p>
規畫多元性別教育文字海報宣傳	<p>以多元性別就醫、醫療場域之友善性別作為為主題，以文字插圖方式呈現，放置在各科室候診區及院內(外)網站以多元方式宣導。</p> <p>1. 創新性：透過海報方式傳達性別友善觀念。</p> <p>2. 難易度：文字內容及呈現方式需請性別專家協助研議。</p> <p>3. 重要性：藉由海報分享，能更有同理心，讓各族群皆可享有平等安心的醫療服務。</p> <p>4. 影響範圍：本院員工及來院民眾。</p>	<p>1. 預期效益： 藉由電子或紙本海報宣導消除歧視，提升全民性別友善觀念。</p>

(三)八里區衛生所

方案名稱：衛生所性別友善環境建構計畫—八里區衛生所		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
符合高齡及性別友善環境，提升為民服務空間之品質。	<p>1. 創新性：改善八里區衛生所 1 樓廁間環境，藉此提升性別與高齡友善度，更打造舒適且獨特環境提供民眾更優質之如廁</p>	<p>1. 辦理場次：針對 1 處衛生所就提供民眾使用廁間進行全方位之改善。</p>

	<p>體驗;擬將現有之男、女廁及無障礙廁所重新規劃，並打造性別友善及高齡友善之環境，除便器、洗手台等設備全數更新外，另設置高齡友善設施(如：地坪順平、扶手設置)等。</p> <p>2. 難易度：八里區衛生所係屬老舊建物改善，須以既有框架內規劃符合衛生所使用需求之環境，另因既有空間改善仍須考量既有結構及設備進行整體規劃，需投入較多之工程成本；且施工期間面臨之隱避處屬不可遇見之情形較無法事先掌握及規劃。</p> <p>3. 重要性：提升公共環境之安全設計，針對不分性別、不同年齡、身心障礙者及各族群等之如廁需求，提供友善度較佳之廁間環境。</p> <p>4. 影響範圍：衛生所全體同仁及至衛生所看診與辦理業務之全體民眾。</p>	<p>2. 預期效益：營造性別及高齡友善的如廁環境。</p> <p>3. 執行經費：總經費 197 萬 928 元，其中 113 年為 105 萬 6,928 元、112 年為 91 萬 4,000 元。</p>
--	--	--

(四)環保局

<p>方案名稱：新北市性別友善廁所標章推廣</p>		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
<p>協助衛生局推廣設置性別友善廁所</p>	<p>1. 創新度：新北市性別友善廁所標章申辦計畫於 111 年 1 月訂立，此為全國首創之標章制度，希望透過標章制度，推廣設置性別友善廁所。</p> <p>2. 難易度：性別友善廁所有別於一般傳統男、女廁，需理解設置精神和理念，加強說明和隱私性，提升社會的接受度。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等政策，使不同族群如廁時皆能安心使用。</p> <p>4. 影響範圍：推動性別友善廁所有助讓各種生理/心理性別、家庭及照顧者皆可安心使用公廁，有助民眾使用方便性及照</p>	<p>本案推廣對象以廁所管理(以公部門優先)及其目的事業主管機關為主，除透過每年召開「新北市性別友善廁所跨局處會議」，推動各局處協助推廣外，亦可由需求機關或單位提出需求，由本局辦理宣導會議說明會。</p>

	<p>顧身、心靈。</p> <p>5. 本局為推廣設置性別友善廁所已製作新北市性別友善廁所設置原則及新北市性別友善廁所設置原則及標章申請注意事項影片，並放於環保局官網供各界先進參考使用。如有疑問亦可來電環保局詢問設置細節。</p>	
--	---	--

二、跨局處整合性合作與分工(請至少提列 3-5 點)

重要整合協商與共同處理議題	執行機關
<ol style="list-style-type: none"> 1. 整合各機關宣導內容、成果。 2. 各機關於辦理時應聚焦性別差異的觀察、鼓勵參加人員性別平等觀念的轉變。 3. 消除性別歧視，尊重多元性別者自主權，以維護醫療權益。 	<p>衛生局、新北市立聯合醫院、八里區衛生所、環保局、民政局。</p>

玖、 預估經費：預計 346 萬 3,880 元。

壹拾、預期效益：透過跨局處合作與資源整合，共同提升本市多元性別者的健康意識，以保障其就醫權益，減少健康不平等問題。

第二部分：跨局處計畫執行成果

檢附內容：

1. 請依據前述計畫內容實際執行結果修正計畫內容及最後執行結果（有評量者請提報評量結果）
2. 提出本跨局處議題檢討及未來工作建議（包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估）
3. 檢附工作及會議照片。

跨局處議題：多元性別就醫及照護友善措施				
局處	方案名稱與性別目標	計畫內容	113年1-12月執行成果	
			質性(創新度、難易度、重要性、影響範圍)	量化(場次、人數、執行經費)
衛生局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：輔導醫院提供多元性別友善就醫環境。 2. 性別目標： <ol style="list-style-type: none"> (1) 消除性別歧視，尊重多元性別者自主權，以維護醫療權益。 (2) 藉由辦理醫事人員性別主流化教育訓練，提高醫事人員對多元性別者的認識、尊重與敏感度。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 結合 113 年度醫院督導考核作業，加強就醫隱私及權益維護、提供友善的就醫環境，與專家許秀雯委員(社團法人台灣伴侶權益推動聯盟理事)確認考核指標內容(設計情境模擬題)及查核標準，考核項目中涉及性別意涵之指標加強註記為「性平指標」。 2. 於督考訪查前邀請醫院參與指標說明會，於會中先行宣導年度指標內容、意涵及作法。 3. 透過聘任之性平專家委員至亞東紀念醫院、淡水馬偕醫院等 2 家醫學中心及新北市立聯合醫院，依模擬之案例情境題目進行實地輔導，就醫院缺失給予改善建議，後續追蹤輔導醫院改善情形，以推廣醫院營造性別友善就醫環境。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：針對多元性別者需求整合資源，提供友善醫療環境。 2. 難易度：鑑於多元性別者需求多元，須透過跨局處服務整合，以促進其健康。 3. 重要性：配合國家推動性別平等政策，促進多元性別者健康權益保障，推動不同樣態家庭之需求。 4. 影響範圍：針對本市多元性別者不同就醫需求加強宣導，持續推動性別等，以營造友善醫療環境。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次： <ol style="list-style-type: none"> (1) 113年6月18日與本局性平專家許秀雯委員確認醫院督考指標內容及(設計情境模擬題)，以利後續輔導轄內醫院，落實推動性別平等政策。 (2) 113年7月10日及7月11日辦理2場次醫院督考指標說明會宣達指標內容，並邀請本府環保局宣導推動性別友善廁所設置。 (3) 113年度醫院督考實地訪查期程自113年8月28日至9月13日止，將透過各領域專家委員進行輔導訪查。 (4) 113年與許秀雯委員至台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人淡水馬偕紀念醫院(10

				<p>月 8 日)醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會亞東紀念醫院(10月15日)等2家醫學中心及新北市立聯合醫院(10月14日),依模擬之案例情境題目進行友善性別醫療實務交流座談會,以利推廣醫院營造性別友善就醫環境。</p> <p>2. 參與人數:考核對象為醫院,爰無法進行統計。</p> <p>3. 執行經費:198萬元。</p>
<p>新北市立聯合醫院</p>	<p>1. 方案名稱:打造彩虹醫院-多元性別與健康照護。</p> <p>2. 性別目標:加強所屬醫事人員多元性別友善觀念,精進多元性別友善就醫措施,協助多元性別安心就醫,共同營造本院性別平等、尊重、多元之就醫環境。</p>	<p>1. 辦理醫療場域性平作為之教育訓練。</p> <p>2. 性別友善從稱謂開始-製作友善稱謂小貼紙。</p> <p>3. 以多元性別就醫、醫療場域之友善性別作為為主題,以文字插圖方式呈現,放置教育宣傳海報在各科室候診區及院內(外)網站以多元方式宣導。</p>	<p>1. 創新性:過往醫護關係甚少以多元性別為對象作為關懷重點,期能建立典範,策勵其他醫療院所一同加入彩虹醫院行列。</p> <p>2. 難易度:目前多元性別仍屬少數族群,大多數醫事人員實務上較少遇到多元性別者的求診經驗,不熟悉表達友善措施之方式,影響醫病關係。</p> <p>3. 重要性:配合國家推動性別平等,促進醫事人員對於性別平等的意識及實際實行對多性別的友善醫療措施。</p> <p>4. 影響範圍:本院員工以及來院民眾。</p>	<p>1. 辦理場次:截止12月底已辦理6場性平教育訓練(日期分別為113/03/27、113/04/30及113/07/03、113/9/4、113/9/6、113/9/20)。</p> <p>2. 參與人數:男性372人次(24.8%)、女性1127人次(75.2%),共計1499人次。</p> <p>3. 執行經費:20,000元。</p> <p>4. 本院於三重院區一樓掛批櫃檯及板區一樓掛批櫃檯各放置「友善稱謂小貼紙」,總計50張貼紙供民眾索取。</p>

				 <p>5. 配合友善稱謂小貼紙宣傳，設計相關海報宣導性別友善措施。</p>
<p>八里區衛生所</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 方案名稱：衛生所性別友善環境建構計畫-八里區衛生所 2. 性別目標：符合性別及高齡友善環境，提升為民服務空間之品質。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依據本府訂定之「新北市性別友善公廁設置原則」及八里區衛生所廁間使用需求，將該所 1 樓為民服務廁所(男女廁及無障礙廁間)，進行全面性調整，並重新布局。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新性：以性別友善基礎下全面改善廁間環境，並提升性別與高齡友善度，更打造舒適且獨特環境提供民眾更優質之如廁體驗。 2. 難易度：該所係屬 30 年以上老舊建物，施工期間面臨之隱避處屬 	 <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次：針對八里區衛生所 1 樓原有男女廁所依據使用需求全面性改善為 1 處性別友善廁所，並同改善無障礙廁間。

		<p>2. 重新布局後改善為1間性別友善廁所(3間坐式廁間及1間小便斗廁間)與1間無障礙廁間，除汰換便器之相關設施外，並以嶄新之風格及更友善(高齡友善及環境友善等)之廁間環境(如：廁間全面加裝扶手、地坪順平無高差、防偷窺等等)，據以提升為民服務之品質。</p>	<p>不可遇見之情形較無法事先掌握及規劃，且仍需克服既有結構之難題。</p> <p>3. 重要性：提升公共環境之安全設計，針對不分性別、不同年齡、身心障礙者及各族群等之如廁需求，提供友善度較佳之廁間環境。</p> <p>4. 影響範圍：衛生所全體同仁及至衛生所看診與辦理業務之全體民眾。</p>	<p>2. 參與人數：本案係屬建築物硬體設施設備改善，故無法統計參與人數。</p> <p>3. 執行經費：總經費197萬928元。</p>
環保局	<p>1. 方案名稱：新北市性別友善廁所標章推動。</p> <p>2. 性別目標：協助衛生局推廣設置性別友善廁所。</p>	<p>為推廣設置性別友善廁所已製作新北市性別友善廁所設置原則及標章申請注意事項影片，並放於環保局官網供各界先進參考使用。</p>	<p>1. 創新度：新北市性別友善廁所標章申辦計畫於111年1月訂立，此為全國首創之標章制度，希望透過標章制度，推廣設置性別友善廁所。</p> <p>2. 難易度：性別友善廁所有別於一般傳統男、女廁，需理解設置精神和理念，加強說明和隱私性，提升社會的接受度。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等政策，使不同族群如廁時皆能安心使用。</p> <p>4. 影響範圍：推動性別友善廁所有助讓各種生理/心理性別、家庭及照顧者皆可安心使用公廁，有助民眾使用方便性及照顧身、心靈。</p>	<p>1. 八里衛生所設置性別友善廁所一案為透過本局向環境部環境管理署爭取補助設置，本案本局提供衛生局相關協助，如參加細部設計審查會、經費請款及變更等等。</p> <p>2. 本局已於3/25收到八里衛生所提送之標章申請書，並於5/7實地複評，通過資料補件後已於6/24核發標章給八里區衛生所。</p>
	八里區衛生所實地複評考核照片			



於戶政事務所透過直立式廣告機播送宣導。

民政局



樹林區戶政事務所



所



土城區戶政事務所

重要整合協商與共同處理議題

無

檢討與未來工作建議(包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估)

無

八里區衛生所性別友善廁所標章核定函

檔 號：
保存年限：

新北市政府 函

地址：220243新北市板橋區民族路57號
承辦人：李奕廷
電話：(02)29532111 分機4042
傳真：(02)29625145
電子信箱：AS9492@ntpc.gov.tw

受文者：新北市政府衛生局

發文日期：中華民國113年6月24日
發文字號：新北府環衛字第1131204194號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如說明二

主旨：貴所提送113年度「新北市性別友善廁所標章申辦計畫」
第2次實地複評補件資料一案，復如說明，請查照。

說明：

- 一、復本府環境保護局案陳貴所113年6月6日新北八衛字第1136241761號函。
- 二、旨揭複評補件結果，貴所申請之「八里區衛生所1F-性別友善廁所」經評核後符合規定，核發新北市性別友善廁所標章1面，並請於收到後回傳領據。
- 三、後續仍請就公廁硬體相關設施進行定期維護與保養，倘有修整建之需求仍請依本計畫內容進行規劃設計，並加強清潔頻率以持續提供市民友善清新如廁環境。若日後查有未符合本計畫規範內容者，本府保留撤銷該標章之權利。

正本：新北市八里區衛生所

副本：新北市政府衛生局



本案依分層負責規定授權環境保護局局長決行

附件 6-2

新北市政府跨局處推動性別平等工作：健康、醫療與照顧組

113 年「性別平等與性健康宣導」計畫書暨成果報告

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據：

- 一、依據傳染病防治計畫—愛滋病及性病防治計畫
- 二、人類免疫缺乏病毒傳染防治條及感染者權益保障條例

貳、問題說明/計畫緣起：

- 一、依據疾病管制署傳染病統計資料，112 年本市通報性傳染病(包含淋病、梅毒、愛滋等)個案約有 4,161 人，以不安全性行為為主要傳播途徑；本市個案中男性約 94%，女性 6%。
- 二、強化易感族群、校園學生乃至一般民眾對於多元性別、愛滋病及其他性病防治相關知能，進而降低性傳染病(如淋病、梅毒、披衣菌、愛滋等疾病)傳播的風險，減少對於多元性別與其他性傳染病個案的歧視。

(一) 提升民眾採取安全性行為的意願：無論男女，不安全性行為皆是愛滋感染者最主要的風險因子，建立安全性行為的認知與習慣是性健康重要的一環。

(二) U=U 共識：Undetectable equals Untransmittable，測不到病毒等於不會傳染，是 WHO 於 2018 年正式公告的全球共識，若感染者穩定服藥且測不到體內病毒量，透過性行為傳播愛滋病毒的風險極低。

(三) PEP 事後預防性投藥：經由血液或體液接觸愛滋病毒後(如無套性行為或性行為過程中保險套破損)，因為病毒需要時間複製多數不會立即造成感染，故在此時對於有暴露風險者提供預防藥物，可以大幅降低感染機率，但並非 100%。

(四) PrEP 事前預防性投藥：愛滋感染者之配偶或伴侶、35(含)歲以下年輕族群，經檢驗確認未感染愛滋病毒且經醫師評估需進行預防性投藥者，可透過穩定持續服用 PrEP，讓體內有足夠的藥物濃度來預防被愛滋病毒感染，保護力可以高達 90% 以上但並非 100%。

參、性別目標：藉由各種活動與場域宣導正確愛滋知識，減少大眾對於愛滋個案的歧視，並促進多元性別健康。

肆、 主責機關：新北市政府衛生局。

伍、 執行機關：新北市政府衛生局、新北市政府教育局、新北市政府民政局、新北市政府警察局、新北市政府觀光旅遊局、新北市政府青年局。

陸、 實施期程：113 年 1 月 1 日-113 年 12 月 31 日。

柒、 執行策略：針對本市學生、易感族群與公告篩檢對象乃至一般民眾進行相關知識衛教宣導

一、 實體講座

(一) 公私立國中七年級與高中職一年級入班宣導

(二) 大專院校愛滋講座

(三) 性福巴士校園巡迴擺攤宣導

(四) 區公所役男抽籤會場宣導

(五) 毒品危害防治講習 chemsex 藥愛成癮宣導

二、 靜態宣導

(一) 飯店提供男性用或女性用保險套和宣導單張給民眾取用

(二) 民眾聚集地提供宣導單張/海報

捌、 實施內容：

一、 各局處工作內容

(一) 衛生局

方案名稱：推動多元性別平等之愛滋衛教宣導計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
藉由各種活動、集會等宣導愛滋相關知識與多元性別健康。	1. 創新度： (1) 針對各年齡層民眾與易感族群進行性傳染病(如淋病、梅毒、披衣菌、愛滋等疾病)衛教宣導。 (2) 與 NGO 合作辦理去歧視化宣導活動(如舞台劇等)。	1. 辦理場次：約 1,200 場。 2. 參與人數(性別統計)：預計約男性 2 萬人(次)，女性 2 萬人(次)。 1. 執行經費：約 635 萬元。

	<p>(3) 與人事處討論將多元性別平等及去歧視等教材列入全市府員工必修課程。</p> <p>2. 難易度： (1) 需透過其他局處配合施行。 (2) 學生家長或家屬對於性病衛教議題陌生或接受度低時，於宣導過程中將面臨挑戰。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等政策，於公立國中七年級與高中職一年級入班宣導。</p> <p>4. 影響範圍：本市 12 歲以上民眾。</p>	
--	--	--

(二)教育局

方案名稱：新北市 112 學年度辦理學校健康促進實施計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
辦理入班宣導課程，教導學生關於愛滋的相關知識，並對多元性別與愛滋個案抱有正向認知，促進多元性別健康。	<p>1. 創新度：針對國高中生青少年，普遍性的提供入班宣導，提高性傳染病衛教預防性；性教育校群學校合作推動相關宣導</p> <p>2. 難易度：須要求各級學校配合，以及媒合衛生局講師日期與時間。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等政策。</p> <p>4. 影響範圍：國一與高一生，逐年實施即可全學生普及化。</p>	<p>1. 辦理場次：約 1,000 場。</p> <p>2. 參與人數(性別統計)：預計約男性 1 萬人次，女性 1 萬人次。</p> <p>3. 執行經費：280 萬元(衛生局經費)。</p>

(三)民政局

方案名稱：役男愛滋宣導計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象(含場次與人數)及執行經費
於各區公所辦理役男抽籤時衛教愛滋與多元性別相關資訊。	<p>1. 創新度：配合衛生局協助宣導，內容包含不安全性行為、藥愛、毒防、性病等議題。</p> <p>2. 難易度：需偕同各地區公所及衛生所辦理。</p> <p>3. 重要性：配合協助宣導性別平等政策。</p> <p>4. 影響範圍：當年度即將入營的役男。</p>	<p>役男衛教：</p> <p>1. 受益對象：當年度入營役男約 1 萬 2 千人。</p> <p>2. 預計辦理場次：約 160 場(尚需配合當年度流路表、體檢場次及可徵人數調整，屆時</p>

		再由各地區公所及衛生所配合宣導)。 3. 執行經費：本局為協助單位，無須規劃執行經費。
--	--	--

(四)警察局

方案名稱：愛滋高風險族群通報機制		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
分局及轄下派出所查獲性工作者、嫖客、毒品使用者等具感染愛滋病毒風險對象後，確實通知衛生局委託檢驗人員到場進行愛滋病毒篩檢與衛教，並通知查獲之毒品使用者參與毒品危害防制講習，增進愛滋的相關知能。	<p>1. 創新度：遇案即時辦理，並落實管控。</p> <p>(1) 查獲性工作者、牛郎、嫖客（含未滿18歲之人、外國人、大陸地區人民、港澳居民）及以針具施打毒品、3人以上同時吸毒、娛樂場所施用毒品及販毒等4類嫌疑人時，在不妨害「偵辦、移送時效」及「偵查不公開」前提下，立即通知各當地衛生單位派員辦理抽血篩檢及進行衛教宣導。</p> <p>(2) 因故未能即時辦理抽血篩檢及進行衛教宣導對象。確實通報函報衛政機關，避免遺漏。</p> <p>(3) 按月統計管控辦理成效，並定期辦理員警執行通報行政獎勵。</p> <p>(4) 依據毒品危害防制條例第十一條之一第二項：「無正當理由持有或施用第三級或第四級毒品者，處新臺幣一萬元以上五萬元以下罰鍰，並應限期令其接受四小時以上八小時以下之毒品危害講習。」</p> <p>2. 難易度：通報本局各單位落實管制執行。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等政策。</p> <p>4. 影響範圍：本局查獲毒品人口、性工作者、嫖客。</p>	<p>1. 受益對象：本局查獲性工作者、嫖客、毒品使用者等風險族群，期望通知率達100%為目標。</p> <p>2. 執行經費：本案本局為行政聯繫，無須規劃執行經費。</p>

(五)觀旅局

方案名稱：於大型活動協助衛教宣導計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
於大型活動提供衛教宣導單，宣導衛生觀念。	與衛生局合作於各類大型活動中宣導遊客衛生觀念，同時帶入多元性別之性病防治。 1. 創新度：針對參與活動民眾提供衛教宣導資訊。 2. 難易度：需由衛生單位提供衛教宣導單。（本局無相關經費） 3. 重要性：降低性傳染病傳播。 4. 影響範圍：參與活動民眾。	1. 辦理場次：預計 2 場。 2. 執行經費：無。

(六)青年局

方案名稱：青年性傳染病宣導計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
藉由辦理相關活動或課程前協助資訊宣導，鼓勵對於愛滋抱有正確的認知並促進多元性別健康。	1. 創新度：辦理青年相關活動(如創業市集)時，配合其他局處進行衛教宣導。 2. 難易度：需由衛生單位提供衛教宣導且於符合主題之活動施行。 3. 重要性：配合本府性別主流化實施計畫，推動性別平等工作。 4. 影響範圍：本市 15 歲至 40 歲青年。	1. 辦理場次：預計 5 場。 2. 參與人數(性別統計):預計 200 人次。 3. 執行經費：0 元。

二、跨局處整合性合作與分工

重要整合協商與共同處理議題	執行機關
1. 整合各局處宣導內容、成果。	衛生局、教育局、民政局、警察局、觀旅局、青年局。
2. 各局處於辦理時應鼓勵參加人員對於愛滋抱有正確的認知。	
3. 消除對愛滋或其他性病個案的歧視，尊重多元性別性健康權。	

玖、 預估經費：約新臺幣 635 萬元。

壹拾、預期效益：

一、至少 4 萬名學生受惠。

二、至少 1 萬名役男受惠。

三、至少 300 名毒品使用者受惠。

四、至少 4,000 名警方查獲之愛滋感染風險對象受惠。

第二部分：跨局處計畫執行成果

檢附內容：

1. 請依據前述計畫內容實際執行結果修正計畫內容及最後執行結果（有評量者請提報評量結果）
2. 提出本跨局處議題檢討及未來工作建議(包含對本計畫是否有助於對各局處對動計畫豐富度與完整度進行評估)
3. 檢附工作及會議照片。

跨局處議題：多元性別性健康宣導

局處	方案名稱與性別目標	計畫內容	113年1-12月執行成果	
			質性(創新度、難易度、重要性、影響範圍)	量化(場次、人數、執行經費)
衛生局	<ul style="list-style-type: none"> ● 方案名稱：愛滋防治入班衛教宣導。 ● 性別目標： <ol style="list-style-type: none"> 1. 推動性別友善就醫與照顧環境。 2. 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響。 	針對本市學生、易感族群與公告篩檢對象進行相關知識衛教宣導。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：針對各年齡層民眾與易感族群進行愛滋衛教宣導。 2. 難易度：需透過其他局處配合施行。 3. 重要性：配合國家推動性別平等政策。 4. 影響範圍：本市12歲以上民眾。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理場次： <ol style="list-style-type: none"> (1) 國中七年級、高中職一年級入班衛教宣導計畫：113年共辦理511場。 (2) 113年共辦理役男抽籤衛教宣導至少約147場次。 (3) 113年毒品危害防制講習(含愛滋衛教)共辦理48場。 2. 參與人數： <ol style="list-style-type: none"> (1) 國中七年級、高中職一年級入班衛教宣導計畫：計約15,581名學生受惠。 (2) 113年共辦理役男抽籤衛教宣導約16,124名役男受惠。 (3) 113年警方查獲通知採檢並衛教之性工作者、嫖客、毒品使用者計約2,788人。 (4) 113年毒品危害防制講習(含愛滋衛教)計約574名相關人士受惠。 3. 4. 執行經費：約267萬元。





有關性別平等與性健康宣導議題，本局每年至國高中職入班宣導，培訓專業的愛滋防治講師至各校園宣導愛滋病及其他性病防治知識、安全性行為知能、自我保護及正確態度的觀念，培養青少年認識正確的觀念與資訊，以邁向「愛滋零成長、零歧視、零死亡」以達去標籤化及去汙名化。

有關國高中職生衛教宣導成效分析(111 學年度及 112 學年度)：

學年度	國中生	高中職
111 學年度	1. 前測平均分數為 50.8 分。 2. 後測平均分數為 92.4 分。 3. 後後測平均分數為 66.5 分。 4. 後測提升率為 81.9% $((92.4-50.8)/50.8)$ 。 5. 後後測提升率為 30.9% $((66.5-50.8)/50.8)$ 。	1. 前測平均分數為 66.9 分。 2. 後測平均分數為 92.6 分。 3. 後後測平均分數為 79.5 分。 4. 後測提升率為 38.4% $((92.6-66.9)/66.9)$ 。 5. 後後測提升率為 18.8% $((79.5-66.9)/66.9)$ 。
112 學年度	1. 前測平均分數為 52 分。 2. 後測平均分數為 88 分。 3. 後後測平均分數為 70 分。 4. 後測提升率為 69.2% $((88-52)/52)$ 。 5. 後後測提升率為 34.6% $((70-52)/52)$ 。	1. 前測平均分數為 67 分。 2. 後測平均分數為 89.5 分。 3. 後後測平均分數為 79.5 分。 4. 後測提升率為 33.6% $((89.5-67)/67)$ 。 5. 後後測提升率為 18.7% $((79.5-67)/67)$ 。
成效	綜上每個學年度不論後測或半年後後測，與前測相比平均分數皆有上升。	綜上每個學年度不論後測或半年後後測，與前測相比平均分數皆有上升。

教育局	<ul style="list-style-type: none"> ● 方案名稱：新北市 112 學年度辦理學校健康促進實施計畫。 ● 性別目標：辦理入班宣導課程，教導學生關於愛滋及其他性傳染病的相關知識，並對多元性別與愛滋個案抱有正向認知，促進多 	督導本市轄下學校配合衛生局進行入班衛教宣導(愛滋病防治)。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：針對國高中生青少年，普遍性的提供入班宣導，提高愛滋衛教預防性。 2. 難易度：須要求各級學校配合，以及媒合衛生局講師日期與時間。 3. 重要性：配合國家推動性別平等政策。 4. 影響範圍：國一與高一生，逐年實施即可全學生普及化。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 學校校長教師教育訓練： <ol style="list-style-type: none"> (1) 辦理場次：共 2 場次 (113 年 1 月 11 日、10 月 17 日)。 (2) 參與人數：專家學者、校長、教師共 60 人次 (女性：24 人次，男性 36 人次)。 (3) 執行經費：5 萬元。 2. 校園入班宣導： <ol style="list-style-type: none"> (1) 辦理場次：約 1,000 場。 (2) 受益對象：國中七年級、高中職一年級學生
-----	---	-------------------------------	--	--

	元性別健康。			(3) 參與人數：約男性 1 萬人次，女性 1 萬人次。 (4) 執行經費：衛生局經費。
民政局	<ul style="list-style-type: none"> ● 方案名稱：役男性傳染病宣導計畫。 ● 性別目標：於各區公所辦理役男抽籤時衛教性傳染病與多元性別相關資訊。 	配合衛生局協助對即將服兵役青年男性進行衛教宣導。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：配合衛生局協助宣導。 2. 難易度：需偕同各地區公所及衛生所辦理。 3. 重要性：配合協助宣導性別平等政策。 4. 影響範圍：當年度即將入營的役男。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 113 年 1-12 月辦理抽籤役男共計 1 萬 7,507 人。 2. 113 年 1-12 月本市各區公所共計辦理 129 場。 3. 本局為協助單位，無須規劃執行經費。
警察局	<ul style="list-style-type: none"> ● 方案名稱：愛滋高風險族群通報機制。 ● 性別目標：分局及轄下派出所查獲性工作者、嫖客、毒品使用者等具感染愛滋病毒風險對象後，確實通知衛生局委託檢驗人員到場進行愛滋病毒篩檢與衛教，並通知查獲之毒品使用者參與毒品危害防制講習，增進多元性別平等與藥愛的相關知能。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 分局及轄下派出所查獲性工作者、嫖客、毒品使用者等具感染愛滋病毒風險對象後，確實通知衛生局委託檢驗人員到場進行愛滋病毒篩檢與衛教(警察局行政科)。 2. 通知查獲之毒品使用者參與毒品危害防制講習，增進多元性別平等與藥愛的相關知能(警察局刑事警察大隊)。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 創新度：遇案即時辦理，並落實管控。 <ol style="list-style-type: none"> (1) 查獲性工作者、牛郎、嫖客(含未滿 18 歲之人、外國人、大陸地區人民、港澳居民)及以針具施打毒品、3 人以上同時吸毒、娛樂場所施用毒品及販毒等 4 類嫌疑人時，在不妨害「偵辦、移送時效」及「偵查不公開」前提下，立即通知各當地衛生單位派員辦理抽血篩檢及進行衛教宣導(包含多元性別平等及性傳染病個案去歧視化等相關內容)。 (2) 因故未能即時辦理抽血篩檢及進行衛教宣對象。確實通報函報衛政機關，避免遺漏。 (3) 按月統計管控辦理成效，並定期辦理員警執行通報行政獎勵。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 113 年 1-12 月裁罰三、四及毒品案件，通知講習人數計 1,844 人(男 1,614 人、女 230 人)。 2. 113 年 1-12 月查獲性交易服務者、相對人及施用毒品嫌疑犯，通知衛生單位派員抽血篩檢及衛教宣導 991 人(男 725 人、女 266 人)。

			<p>(4) 依據毒品危害防制條例第十一條之一第二項：「無正當理由持有或施用第三級或第四級毒品者，處新臺幣一萬元以上五萬元以下罰鍰，並應限期令其接受四小時以上八小時以下之毒品危害講習。」</p> <p>2. 難易度：通報本局各單位落實管制執行。</p> <p>3. 重要性：配合國家推動性別平等政策。</p> <p>1. 影響範圍：本局查獲毒品人口、性工作者、嫖客。</p>	
觀旅局	<ul style="list-style-type: none"> ● 方案名稱：於大型活動協助衛教宣導計畫。 ● 性別目標：於大型活動提供衛教宣導單，宣導衛生觀念。 	與衛生局合作於各類大型活動中宣導遊客衛生觀念，同時帶入多元性別之性病防治。	<p>1. 創新度：針對參與活動民眾提供衛教宣導資訊。</p> <p>2. 難易度：需由衛生單位提供衛教宣導單（本局無相關經費）。</p> <p>3. 重要性：降低性傳染病傳播。</p> <p>4. 影響範圍：參與活動民眾。</p>	<p>1. 辦理場次：已辦理 2 場，於 2024 新北市平溪天燈節及 2024 新北市河海音樂季-貢寮國際海洋音樂祭活動協助發送衛生局衛教宣導單，宣導多元性別性健康衛生觀念。</p> <p>2. 執行經費(%)：一般行政業務聯繫，未有支出預算。</p>
	 <p>2024 新北市平溪天燈節協助發送衛生局衛教宣導單。</p>		 <p>2024 新北市河海音樂季-貢寮國際海洋音樂祭協助發送衛生局衛教宣導單。</p>	
青年局	● 方案名稱：青年性傳染病宣導計畫	1. 辦理青年相關活動時，配合其他局處進行衛教宣導	1. 創新度：辦理青年相關活動時，配合其他局處進行衛教宣導。	<p>總共舉辦 5 場，人數合計約 1,660 人次。</p> <p>1. 113 月 5 日 17 日，向參與「大專溝通力</p>

	<p>● 性別目標：藉由辦理相關活動或課程前協助資訊宣導，鼓勵對於愛滋抱有正確的認知並促進多元性別健康。</p>	<p>2. 由衛生單位提供衛教宣導且於符合愛滋主題之活動施行。</p>	<p>2. 難易度：需由衛生單位提供衛教宣導且於符合愛滋主題之活動施行。</p> <p>3. 重要性：配合本府性別主流化實施計畫，推動性別平等工作。</p> <p>4. 影響範圍：本市 15 歲至 40 歲青年。</p>	<p>營隊培力計畫~青年實踐及未來職場練習生活動」之大學生發放衛教宣導品，約 74 人參與。</p>  <p>2. 113 月 6 日 8 日至 6 月 9 日，向參與「小樹市集春夏新北場」之民眾發放衛教宣導品，約 1,200 人參與。</p>  <p>3. 113 月 7 日 28 日，向參與「青年永續社會設計挑戰賽決賽」之大學生發放衛教宣導品，約 70 人參與。</p>  <p>4. 10/16-10/18 青年生活及意向生活調查焦點座談，向參與之青年族群放衛教宣導品，約 16 人次參與。</p> <p>5. 執行經費：0 元。</p>
--	--	-------------------------------------	--	--

重要整合 協商與共 同處理議 題	
檢討與未 來工作建 議(包含 對本計畫 是否有助 於對各局 處對動計 畫豐富度 與完整度 進行評 估)	