新北市政府性別平等委員會 110年推動性別主流化工作 成果總報告

新北市政府 110 年推動性別主流化工作成果總報告

新北市政府性別平等委員會

為因應性別主流化工具推動因應現行運作需求,使本府各局處及各區公所皆能持續應用性別主流化工具,並落實性別平等政策,本府性別平等委員會於 109 年滾動修訂「新北市政府 100 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」,並針對全府各機關辦理「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫說明會」,以利各機關瞭解計畫修正內涵,以利後續實務工作推動時有所依循。

為使本府局處及區公所能呈現其推動「新北市政府 100 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」成果,徵詢各機關針對「新北市政府各機關推動性別主流化成果報告(範本)」的修正意見,及各主流化工具小組主責局處於推動性別主流化工具應用時的實務經驗回饋,於 110 年綜整各機關意見後修訂「新北市政府各機關推動性別主流化成果報告(範本)」,並請各推動機關於 111 年上半年度專案小組中,提出 110 年推動性別主流化成果報告,以呈現各機關應用性別主化工具情形,於政策推動中深化性平意識。

另為推動性別主流化工具的整合與優化,本府調整性別影響評估繳交程序,請機關於第一階段繳交評估階段資料,由性別影響評估管考單位檢視機關計畫書內容與規劃情形後,提供性別統計分析管考單位確認機關推動計畫的性別統計分析運用情形,請機關依據工具主責局處評審建議修正後,再進行第二階段的專家學者程序參與階段,藉以提升性別影響評估辦理品質,並增加性別主流化工具間的應用連結,以提升各機關訂定相關方案及計畫之品質,真正落實性別主流化工具推動精神。

為持續輔導各區公所系統化且組織化地發展性平業務,並使各區公所發展具在地

特色的性平亮點方案,本府自109年起推動「新北市區公所性別工作『陪根』計畫」,透過性別平等委員分區辦理各區公所個別督導與團體督導,協助各區公所運用性別主流化工具於方案規劃時提升性別濃度。原定第3次團體培力時間受新冠肺炎影響延期,惟疫情期間持續協助區公所推動110年亮點計畫,針對因疫情而須調整計畫執行方式者,提供討論建議,使公所亮點計畫內容更符合在地化的性平目標推動。

茲本報告將彙整 110 年度性別主流化工具推動情形及各局處與區公所推動性別主流化工具之成果,並據此調整 111 年度輔導各局處及區公所運用主流化工具應用方向以及策進作為。

壹、新北市性別主流化工具 110 年推動情形

一、性別主流化工具推動成果說明:

(一)本府性別主流化工具主責管考單位:

- 1. 性別平等專案/工具小組(以下簡稱性平小組):社會局
- 2. 性別意識培力:人事處
- 3. 性別影響評估:研究發展考核委員會、法制局
- 4. 性別統計與性別分析:主計處
- 5. 性別預算:主計處
- 6. 性別平等宣導:新聞局

(二)主流化工具應用管考:

- 1. 設立專責單位:依據各性別主流化工具設立主責管考單位,督導與協助各局處應用工具並發展推動策略。
- 實施對象:將本府一級機關、區公所及所屬二級機關皆納入,共同推動性別主流 化工作。
- 3. 分組管理推動:將各一級機關與區公所依業務性平濃度與相關性分組,並設定 各組每年應推展的性別平等工作策略及具體措施,透過完成年度主流化成果報告,檢視各機關方案執行成效。

(三)主流化工具主責管考單位年度執行情形:

1. 性平小組:

- (1)性平小組推動情形:本府28個局處及29個區公所皆成立性平小組,並依據本府性平委員行事曆按時召開會議,委員名單及會議紀錄均上網公告。
- (2) 強化區公所推動性別平等業務:持續邀請區公所列席性別平等委員會議,並 推動區公所性別工作「陪根」計畫,協助區公所結合性別主流化工作推動性 平亮點措施,提升相關計畫的性別濃度。

2. 性別意識培力:

(1)性別意識培力推動情形:辦理性別主流化課程訓練共 8 場次(基礎課程 3 場次、進階課程 5 場次); CEDAW 課程共 7 場次(基礎課程 1 場次、進階課程 6 場次)。

(2) 研訂本府自製 CEDAW 教材:為鼓勵各一級機關自製 CEDAW 教材,辦理 2 場次 CEDAW 教材撰寫工作坊,並邀請專家學者指導並提供修正意見;計本府共提出 29 件作品,並評選出特優獎項 3 名、優等 5 名及佳作 6 名,共 14 件優秀作品,並邀請前開機關於 CEDAW 教材成果發表暨頒獎典禮分享,以到達標竿學習之效益,計有府層級長官、指導老師、評審委員及本府同仁共 179 人次參與。

3. 性別影響評估:

- (1)性別影響評估推動情形:各機關辦理計畫性別影響評估共計 52 案(詳如附件 1 P. 25-28);提請審議之自治條例草案共計 7 案(詳如附件 2 P. 29-30)。
- (2)「秒懂·性別影響評估」教材計畫案—懶人包:透過懶人包形式之教案,讓 各機關研考及實際業務規劃、執行同仁能對性別影響評估有其初步的理解, 並結合「性別主流化業務研習班」(性別影響評估課程),官方網站及性別主 流化專區進行推播增加曝光量。
- (3)性別影響評估培力座談會:經由研考會與專家學者共同複審各局處性別影響 評估案件後,針對部分未提出性別關聯性及運用性別統計分析之局處,邀請 本府性平委員舉辦兩場次培力座談會,由專家學者就個案引導深入討論對話, 經由更換案例或執行過程中加強不同性別的程序參與等方式,輔導局處承辦 人瞭解計畫與性別之關聯性,加強研考人員未來追蹤及把關之成效。

4. 性別統計:

- (1)性別統計推動情形:各機關均辦理相關業務性別統計,並公布性別統計指標 共848項,其中新增145項,修正50項性別統計指標。
- (2)新北市性別圖像:協助本府各機關更新性別統計指標時間序列數值,並彙整本市及國際重要統計指標共1,113項,編製中英文版「109年新北市性別圖像」,已公告上網供各界應用。

5. 性別分析:

- (1)性別分析推動情形:各機關完成性別分析共計 34 篇(詳如附件 3 P. 31-32), 共運用 76 個性別統計指標,建置 75 個性別平等方案。
- (2)110 年新北市性別分析精進計畫:第一階段辦理性別分析訓練工作坊,第二階段辦理1場次書面審查及1場次性別分析工作坊,邀請專家學者提供修正建議並於工作坊中交流學習,並將成果彙編成冊公告上網。

6. 性別預算:

- (1)性別預算推動情形:各機關皆已填報性別預算表,並經各機關性平小組檢視, 送本府主計處彙整後上網公告。
- (2)修訂「新北市政府各機關性別預算實施計畫」:將性別預算類型修改為性別平等業務類型,包括經性別影響評估之方案計畫、性別平等政策方針、性別主流化工具、促進性別平等相關法令、其他促進性別平等業務計 5 類,俾利與中央接軌;並辦理「新北市性別預算之編製及其實例研討」講習課程,使各機關同仁對性別預算之編製有概念性及實務性的瞭解。

7. 性別平等宣導:

- (1) 性別平等宣導推動情形:
 - a. 質性:經由三項 CEDAW 核心指標(禁止歧視、實質平等、國家義務),協 同本府各機關共同檢視宣導影片,如社會局編製之「女性水電工 YES!WE CAN」影片符合「提供實質平等的學習機會」、稅捐稽徵處編製之「阿嬤 的潮故事」符合「禁止歧視並去除刻板印象」等指標。另將利用臉書平 台及影片頻道之粉絲留言內容,進行觀察、蒐集與分析,適時給予粉絲 回應以增加互動,並作為後續行銷規劃之參考,以提升行銷成效。
 - b. 量化:運用多元電子平台宣導性平觀念,含臉書、LINE、捷運燈箱宣導 共43則;新聞稿5則;透過本府公共平台(含本市13家有線電視公用 頻道 CH3及69處等候電視)及我的新北市 YouTube 頻道播放影片性平 政策主題影片共11部。
- (2) 新北市第 11 屆電視金采獎:為鼓勵本市有線電視業者製播性別平等相關節 目,將「提倡性別平權」觀 念列入「金采獎」評審指標之一,並將 110 年 評審團特別獎頒發給「新視波有線電視股份有限公司」,肯定該公司女性主 管比例超過 1/3,落實組織內部性別平權。

工具項目	主責局處	執行成果
性平小組推動	社會局	【說明】
機制		(一)方案:110 年新北性別工作圈專業陪伴方案。
		(二)目的:提升業務性別關聯性,複製優質經驗,予以推廣。
		(三)內涵:
		1. 持續深化局處方案品質:依據「新北市政府107年至110年推動
		各機關性別主流化實施計畫」組成工作圈,參與部份局處專案
		小組會議,以協助局處檢視政策方針品質及推行方案或策略,
		提昇性別濃度。
		2. 支持區公所推展性平業務:持續執行陪根計畫,邀請陪根計畫
		性平委員組成工作圈,參與區公所性平工作小組會議,分享本
		府性平運作機制及推動經驗,並個別督導協助檢視各區公所性
		平亮點措施執行方向。
		3. 優質局處及區公所經驗分享:定期邀請優質局處分享最佳案例,
		提供其他機關學習,例如於性平會專案報告、亮點計畫分享會。
		【預期效益】
		(一)量化效益:
		1. 參加人數:約480人以上。
		2. 執行經費(執行率):20萬元。
		3. 參與至少3個重點局處性別平等專案小組及至少7個區公所性平
		工作小組會議,以深化各局處及區公所性別敏感度。
		4. 為推廣性平成功經驗,邀請至少2個優質機關分享性平業務推動 經驗。
		(二)質化效益:
		1. 透過參與部份局處專案小組會議及針對重點公所輔導,提昇政
		策方針品質,強化方案、計畫的性平關聯性,並將優質經驗推
		廣,讓各單位予以學習。
		2. 透過協助公所發展在地化的性平亮點方案,提升其推動性別主
		流化工作之成效與計畫品質,並促進各區公所間互相學習激盪。
		【辦理情形】
		(一)性別業務輔導工作圈:
		1. 110年輔導局處包含:社會局、原住民族行政局及觀光旅遊局。
		2. 2-3月已參與社會局、觀光旅遊局及原住民族行政局第一次專案
		小組會議,輔導局處推動性別主流化實施計畫,並於局處推動
		性平亮點方案時,結合性別主流化工具之運用。
		3. 9月已分別社會局、觀光旅遊局及原住民族行政局第二次專案小
		組會議,輔導局處推動性別主流化實施計畫,並協助局處規劃
		111年性平亮點方案時,結合性別主流化工具之運用。

工具項目	主責局處	執行成果
		4. 業於110年8月9日本府性別平等委員會第6屆委員會第1次委員
		會議邀請人事處分享「性別平等業務專題報告」與社會局分享
		「1/3新局面・女力全開―新北市性平翻轉大作戰」推動經驗;
		於110年12月22日本府性別平等委員會第6屆委員會第2次委員
		會議邀請教育局分享「新北市『淡水女路-Her story探尋之旅』
		計畫專題報告」,以提供各局處於權管業務中融入性平意識之案
		例參考。
		5. 性別業務輔導工作圈於110年1-12月參與人數為244人,其中男
		性74人,女性171人。
		(二)區公所性別工作「陪根」計畫:
		1. 由王如玄、郭玲惠、許秀雯、黄瑞汝、顏玉如及林育苡等6位委
		員共同輔導29區公所推動性別平等業務。
		2. 1-2月已由王如玄、郭玲惠、許秀雯、黄瑞汝及顏玉如等5位委
		員分別參與烏來區公所、三峽區公所、貢寮區公所、淡水區公
		所及林口區公所工作小組會議。在會議上協助檢視各區公所性
		平亮點措施,提供相關建議提升其計畫性別濃度。
		3. 於2月24日辦理貢寮區參訪龍洞海女特色導覽,針對貢寮區公所
		110年亮點計畫提供推動建議。
		4. 於10月30日辦理淡水區公所淡水女路試導覽活動,針對淡水區
		公所推動淡水女路計畫提供推動建議。
		5. 原定第3次團體培力時間受新冠肺炎影響延期,惟疫情期間持續
		協助區公所推動110年亮點計畫,針對因疫情而須調整計畫執行
		方式者,提供討論建議。另考量疫情尚未平穩,各區公所須持
		續支援防疫工作,且年底將辦理津貼複查作業,故修訂「111年
		新北市區公所性別工作陪根計畫」,並於10月5日函文予29區公
		所及督導委員,擬於111年持續推動區公所性別工作「陪根」計
		畫,協助區公所推動性別主流化工作。
		6. 區公所性別工作「陪根」計畫於110年1-12月參與人數為83人,
		其中男性32人,女性51人。
		(三)區公所列席性平會:
		1. 健康、醫療與照顧組於3月15日邀請三重區公所與會,教育、文
		化與媒體組於3月17日邀請淡水區公所與會,社會參與組於3月
		18日邀請土城區公所與會,並於會議中邀請區公所與會代表分
		享區公所性平方案推動經驗。
		2. 業於110年8月9日本府性別平等委員會第6屆委員會第1次委員
		會議邀請金山區公所、萬里區公所、貢寮區公所、烏來區公所
		以及板橋區公所列席會議。

工具項目	主責局處	執行成果
		3. 業於110年本府性別平等委員會第二次會議邀請三重區公所、永
		和區公所、中和區公所、新莊區公所、新店區公所及淡水區公
		所列席。
		4. 區公所列席性平會於110年1-12月參與人數為20人,其中男性13
		人,女性7人。
性別意識培力	人事處	【說明】
		(一)計畫:新北市政府性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫。
		(二)目的:為提升本府同仁性別平等意識,反思及覺察生活中理所當
		然的性別意識型態,瞭解多元性別者權益及保障、交叉歧視案例
		等,尊重多元家庭對社會影響的議題,並促使同仁瞭解業務與
		CEDAW之關聯性,落實性別意識於所有的政策及施政作為。
		(三)內涵:除通案性別平等觀念外,規劃交叉歧視、多元性別者權益
		保障以及暫行特別措施案例等,並以進階課程為主,協助機關瞭
		解業務結合性別平等概念規劃辦理訓練。
		1. 提升業務單位同仁之性別敏感度,例如面對民眾之第一線之為
		民服務人員,能注意多元性別者之權益,或能引用CEDAW業務相
		關指引等規劃課程。
		2. 針對一般人員、主管人員、性別平等業務相關人員分別規劃職
		能訓練,如認識直接歧視、間接歧視、交叉歧視等議題,並瞭
		解性別主流化工具運用及政策綱領各領域之研討,例如暫行特
		別措施及個案討論等。
		3. 各機關人員每年須完成2至6小時性別主流化訓練;政務人員每
		年須完成1小時課程訓練(含會議中納入性別課程)或參與性別
		平等相關會議;辦理性別平等業務相關人員每年參訓6小時以上
		進階課程,另機關專責人員及其主管須完成24小時課程訓練(含
		進階課程6小時)。
		4. 擬訂110年教育訓練學習地圖如下:
		新北市政府性別意識培力學習地圖
		を別。主張化量CEDAW(清)静野婦女一切形式被表公兆)教育訓練 基礎課程 進発調理
		性別主流化 性別主流化工具實列運用 性別書識一般通論 性別主流化工具實列運用 性別事職一般通論 性別主流化工具實列運用 使別平等政策制領各領域事実研討
		(教位達在為主) 特別・平等政策等等を提出表別分析 を対しま存在で目的の計模を対象
		採習醫或數位課程 每年2至6小時 第二年 第二年 第二年 第二年 第二年 第二年 第二年 第二年 第二年 第二年
		性平業務人員 採閱論 性工業務人員 採實施或數值課程 施設業務各領域本的成用 使以某些系統人聯責公集會 使以影響可作工作功 斯世紀 別是第一条 (2) (2) (2) (3) (3) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4
		等年6至24小時 (EDAW海前 (EDAWa (EDAWa
		上 巨 人 貝
1		CFDAW宣称乃李例研封

CEDAW導論

CEDAW實務及案例研討 主管業務與CEDAW実業務之關聯與應用

工具項目	主責局處	執行成果
		5. 規劃課程前,以問卷調查方式,瞭解同仁興趣與需求,依據上 開學習地圖規劃相關課程。
		6. 課程以訓前、訓後測驗及滿意度問卷進行成效評估,並作為下 次辦理訓練之參考。
		【預期效益】
		(一)量化效益:
		1. 性別主流化訓練相關課程,受訓涵蓋率達100%(含實體、數位課程)。
		2. 執行經費:新臺幣30萬元。
		(二)質化效益:提升同仁性別平等意識,培養其性別敏感度,進而於
		規劃或檢視各項政策與法令時,納入性別平等觀點,達到實質平
		等目標。
		【辦理情形】
		(一)為精進本府 110 年度性別主流化暨 CEDAW 教育訓練課程辦理之
		品質,以本府同仁為對象,實施課前需求問卷調查,並依據上開
		調查結果,規劃辦理相關課程。 (二)研訂本府自製 CEDAW 教材
		1. 為鼓勵各一級機關自製CEDAW教材,訂有「110年新北市政府自
		製CEDAW教材評審及獎勵計畫」,且於110年4月14日及5月12日辦
		理CEDAW教材撰寫工作坊完竣,邀請本府性別平等委員會郭玲惠
		委員及國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系許雅惠教授
		指導並提供修正意見。
		2. 本案於110年10月12日收件完成,計有28個機關提供29件作品,
		並邀請本府性別平等委員會黃瑞汝委員、林育苡委員及台灣人
		權促進會施逸翔秘書長擔任評審,於11月12日評選完成,特優
		獎項由主計處、民政局及財政局脫穎而出,另有優等5名及佳作
		6名,共14件優秀作品,並將優秀作品彙集成冊,上架於人事處
		網站,分享於各機關。
		3. 為獎勵自製CEDAW教材之得獎機關,業於110年11月25日舉辦自
		製CEDAW教材成果發表暨頒獎典禮,由前開特優獎得獎機關進行
		教材分享,以達標竿學習之效益,並邀請府層級長官、指導老
		師、評審委員及本府同仁計179人共襄盛舉。
		(三)為研修教育訓練學習地圖,本府於110年4月20日邀請國立暨
		南國際大學社會政策與社會工作學系許教授雅惠給予指導,並依許老師意見研修本府 111 年性別主流化暨 CEDAW 教育訓練課程
		需求調查問卷。本處業於110年12月24日回收有效問卷計5,226
		份,且刻正分析問卷調查之結果,並將視分析結果研修學習地圖。
	1	四 上列上刀们内心啊旦~和个 上的 机刀们而不可停于自地图。

工具項目	主責局處	執行成果
		(四)因受嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情影響,本府自 110 年
		5月17日起,暫緩辦理原訂各項訓練課程,至8月27日始逐漸
		採小班制(不超過100人)恢復辦理,又110年度共辦理15場
		次性別意識培力課程,計 628 人參訓,其中男性 208 人(33.12%),
		女性 420 人(66.88%),相關辦理情形如下:
		1. 性別主流化課程(8場次)
		(1) 基礎課程(如多元性別):計辦理3場次,共220人參加。
		(2) 進階課程(如性別統計分析、性別影響評估之案例研討、文宣
		及媒體中的性別議題識讀):計辦理5場次(含主管班4場,性
		平業務承辦人1場),共146人參加。
		2. CEDAW課程(7場次)
		(1) 基礎課程:計辦理1場次,共97人參加。
		(2) 進階課程(如交叉歧視、暫行特別措施):計辦理 4 場次(含主
		管班 2 場),共 165 人參加。
性別影響評估	研究發展	【說明】
	考核委員會(計畫	(一)方案:推動「秒懂・性別影響評估」作業懶人包計畫
	類)	(二)目的:增進各機關業務同仁對性別影響評估作業之專業知能,以
	>X /	有效將性別平等的觀點融入計畫規劃。
		(三)內涵:
		1. 110年除持續積極落實推動各機關辦理計畫案性別影響評估作
		業外,並規劃推動「秒懂・性別影響評估」作業懶人包計畫,
		並以對話口吻之文字內容設計,提供公務機關之管理及第一線
		承辦人員,由推動理念之理解,逐步導向實務操作與執行,亦
		能熟悉性別影響評估的背景意涵,掌握工具的運用方法。
		2. 彙編圖解懶人包,將文字概念以淺顯易懂方式包含操作化步驟
		輔以圖文簡要呈現。製作重點中,構圖以背景統一簡潔、暖色
		系為主,並輔以流程圖等圖示;且各單頁以聚焦特定重點方式,
		避免複雜的資訊干擾,並針對各項常見易犯錯誤進行提醒。
		【預期效益】
		(一)量化效益:
		1. 懶人包內容規劃,製作約莫15幅單頁圖文內容呈現。
		2. 各一級機關參訓總人數達50人次。
		【辦理情形】
		(一)推動「秒懂・性別影響評估」教材計畫案─懶人包
		1. 案經與研考會性別平等專案小組外聘委員黃鈴翔副執行長,及
		財團法人婦女權益促進發展基金會聯繫及研討,透過懶人包形
		式之教案,讓各機關研考及實際業務規劃、執行同仁能對性別

工具項目	主責局處	執行成果
		影響評估有其初步的理解,並具足夠之智能以承擔此項工作與
		對完成任務之價值肯定,以切實啟動性別影響評估機制,完成
		檢核流程。
		2. 全案依既定期程於8月底前完成全案(15幀)圖文並茂、深入淺出
		之教材。另為有效運用本案教材,結合本府人事處於110年9月
		17日「性別主流化業務研習班」(性別影響評估課程)提供講者
		張瓊玲教授(本會性別平等專案小組外聘委員)運用,經調查與
		會學員課後滿意程度,對於本案教學內容滿意程度達91%(另9%
		認為普通),接受度良好。
		## 類別性別差異才足責的了不差~ 「使別中立」以及2年 (日本教育者)
		日本 日本
		Procedure 放在部的位置逐步落覆 (GIA放進計多版語 透標定
		3. 後續另為增加宣傳管道,本性別影響評估教材(懶人包)同時已
		於研考會官方網站首頁及本府性別主流化專區首頁進行推播,
		藉以增加曝光量,並有助於使用者點閱利用,瀏覽人次超過410
		人文。
		運用性別影響評估 拼上政策法案規劃的關鍵拼圖 禁量性別的立基點是 整量性別的立基點是 整章性別的立基點是 整章性別的立基點是

工具項目	主責局處	執行成果
		(二)持續推動各機關計畫案辦理性別影響評估品質精進作業(案件統
		計詳如附件 1 P. 25-28):
		1. 本府111年計28局處共提報52案計畫案辦理性別影響評估作業,
		其中41案屬於計畫性質,11案屬於工程性質;另經統計案件外
		聘程序參與者,計有30人次為府層級性平委員,其餘程序參與
		之專家學者亦均符合中央所規範,屬各類人才資料庫或縣市政
		府性別平等委員會之委員。
		2. 承前所述,有關經發局(寶高智慧產業園區案)、水利局(瓦磘溝
		整治)、農業局(毛動物醫院設施BOT案)、地政局(蘆洲南側農業
		區區段徵收)、文化局(板橋放送所修復及再利用工程)及客家局
		(新北五寮山客再現駐地計畫)等6局處案件係針對「111年新興
		計畫」辦理性別影響評估作業,以確保各機關於擬訂及推動重
		要計畫時,均能將性別觀點融入政策發展及執行過程。
		3. 再者,經深入檢視各機關性別影響評估檢視過程,並於110月12
		月1日新北府研考字第1102293476號函請各機關除加強檢視填
		列項目之正確性外,亦應於擇案辦理性別影響評估作業時可向
		專家學者請益;此外,更應正視計畫案與性別之關聯性,如檢
		視結果與程序參與專家學者形成顯著差異時,則可考量調整計
		畫或性別影響評估檢視表件。是以,也為明確指導機關推動知
		能,又於110年12月22日邀請劉委員梅君及郭委員玲惠召開2場
		座談會,以邀集局處透過面對面座談方式,輔導局處承辦人瞭
		解計畫與性別之關聯性,並可加強研考人員未來追蹤及把關之
		成效。
		4. 另針對各機關辦理之52案計畫及性別影響評估表件檢視情形,
		已於110年底前邀集專家學者完成案件複審作業,刻正持續針對
		委員審視意見進行綜整與彙整、研析,後續將提供各機關專家
		學者之專業建議,以有助於做為來年推動之參考。
	法制局(法	【說明】
	 案類) 	(一)方案:新北市自治條例標準作業流程及本府法制人員年度講習專
		簽。
		(二)目的:經由自治條例制定或修正草案性別影響評估表之運用,及
		性別平等學者專家檢視、評估與建議,使法規草案於研擬階段,
		能充分納入性別平等觀點,使性別平等之執行更為落實。
		(三)內涵:
		1. 自治條例草案融入性別觀點:於本市自治條例標準作業流程中,
		納入本市自治條例制定或修正草案,應由提案機關先行填寫性
		別影響評估表,並遴聘適當性別平等學者專家檢視評估及提出

工具項目	主責局處	執行成果
		相關建議,使該草案於研擬階段,更能充分納入性別平等觀點。
		2. 教育訓練宣導及說明性別影響評估表等相關資料之運用:於本
		府法制人員年度講習時,說明、討論相關機關自治條例制定或
		修正草案性別影響評估表之內容,並解說填寫該表時應注意事
		項、各機關常見問題及外部性別平等學者專家遴聘事宜等,使
		實務運作問延完善。
		【預期效益】
		(一)量化效益:
		1. 参加人數:約 27 人以上。
		2. 每年至少舉辦 4 次本市自治條例制定或修正草案性別影響評
		估教育訓練及宣導。
		(二)質化效益:
		1. 於研擬自治條例制定或修正草案時,能將性別觀點融入政策發
		展及執行,使規範內容更為問全完善。
		2. 透過外部性別平等專家學者之程序參與,詳實評估自治條例制
		定或修正草案之實施結果,以達預防或改善性別不平等之效。
		3. 協助將各機關權管法規及行政措施之CEDAW第34號至第37號一
		般性建議法規檢視結果及相關資料,報送行政院性平處審查。
		【辦理情形】
		(一)本局已依前次會前會會議紀錄主席裁(指)示,參酌行政院性別
		平等處 108 年 10 月 1 日生效「法案及性別影響評估檢視表」, 研
		議修正「新北市自治條例(制定/修正案)性別影響評估表」之
		名稱及內容,經本局 110 年 1 月 27 日第 3 屆第 3 次性別平等專
		案小組審議通過,並於同年3月2日修正「新北市政府制定(修
		正、廢止)自治條例標準作業流程」關於「新北市政府法案及性
		別影響評估檢視表」,及函知本府各機關。
		(二)本局已於3月29日舉辦本府法制人員年度講習時,進行自治條
		例(制定/修正)性別影響評估教育訓練,針對此次修正之「新
		北市政府法案及性別影響評估檢視表」進行宣導,並就業務機關
		後續辦理自治條例制定、修正草案時,對於性別影響評估之運用,
		及性別平等學者專家檢視、評估與建議等應注意事項進行說明,
		使法規草案於研擬階段,能充分納入性別平等觀點,及後續落實
		性別平等之執行。另於9月29日本府法制人員年度講習時,說
		明、討論相關機關自治條例制定或修正草案性別影響評估表之內
		容,並解說填寫該表時應注意事項,及回復各機關常見問題等,
		使實務運作周延完善。
		(三)110年1月至12月提請本府法規委員會審議之自治條例草案(案

工具項目	主責局處	執行成果
		件一覽表詳見附件 2 P. 29-30),分別為「新北市揭弊者保護自
		治條例」制定案、「新北市垃圾焚化廠焚化再生粒料使用管理自
		治條例」制定案、「新北市民間辦理大型群聚活動安全管理自治
		條例」第3條、第4條、第9條修正案、「新北市火災預防自治
		條例」修正案及「新北市政府組織自治條例」第6條、第15條
		修正案及「新北市美術館設置自治條例」制定案、「新北市殯葬
		管理自治條例」制定案等7案,依學者專家檢視審認之性別影響
		評估表內容所載,其與性別關聯程度為無關。
性別統計	主計處	【說明】
		(一)方案:充實新北市政府性別統計資料庫。
		(二)目的:持續精進本府運用性別統計資訊支援決策或計畫制定之效
		能。
		(三)內涵:有鑑於各界對於性別統計指標之使用需求日益增加,加以
		國際情勢變化、重大疫情影響以及多元性別備受重視等因素,主
		計處將協助並輔導各機關建置相關重要性別統計指標(如:性別
		分析、亮點方案、防疫及多元性別等性別統計指標),藉以擴充
		新北市政府性別統計資料庫之內容,以利各界參考應用。
		【預期效益】
		(一)量化效益
		1. 計畫參與單位:本府各一級機關以及本市各區公所。
		2. 性別統計指標成長10%。
		(二)質化效益:透過跨機關整合本市重要性別統計指標,除提升性別
		統計指標資料庫之完整性及應用性,各機關亦能充分運用性別統
		計指標落實性別平等政策之制度及執行,以展現性別平等政策推
		動之綜效。
		【辦理情形】
		(一)3 至 4 月:
		1. 建立性別統計指標:彙整各機關於防疫期間及性別分析所使用
		之重要性別統計指標,擬優先增訂之指標共計47項,其中32項
		為防疫指標,15項來自性別分析所運用之性別統計指標,業於
		110年3月8日函文本府各一級機關及本市各區公所,於8月底前
		完成性別統計指標增刪修訂、時間數列資料更新及報送作業,
		以確保性別統計資料庫資料品質及正確性。
		2. 辦理教育訓練:業於110年3月23日辦理「性別統計與分析」課
		程,增進承辦同仁辦理性別統計與分析之專業技能,課程內容
		涵蓋性別統計之介紹、新北市政府資料庫查詢平台性別統計指
		標之查詢運用及多元性別統計之議題探討。

工具項目	主責局處	執行成果
		(二)5 至 6 月:除協助本府各一級機關及本市各區公所更新性別統計
		指標時間序列數值,並彙整本市及國際重要統計指標共 1,113 項
		後,編製完成「109年新北市性別圖像」,已於本年6月30日公
		告上網供各界應用。
		(三)8 月:業已輔導 40 個本府各一級機關及本市各區公所新增 145
		項、修正 50 項性別統計指標,性別統計指標成長 13.7%,其中
		新增指標有 41 項係各機關於防疫期間及性別分析所使用之重要
		性別統計指標。
		(四)9月:依據6月編印完成之中文版性別圖像為藍本進行英文版性
		別圖像編製,並於110年9月23日公告上網供各界應用。
性別分析	主計處	【說明】
		(一)方案:110 年新北市性別分析精進計畫。
		(二)目的:持續精進本府性別分析落實於施政或計畫制定之效能。
		(三)內涵:為協助本府各機關精進性別分析之品質,促成機關間相互
		學習交流之綜效,主計處依三階段辦理精進作業,其分述如下:
		1. 第一階段:分析訓練階段
		由講師講授「性別分析」之核心觀念及方法,且為使機關性別分
		析更切合業務推動,將推動各機關優先擇定當年度亮點計畫或跨局處
		分工小組性別議題作為性別分析主題。
		2. 第二階段:專家指導及局處修正階段
		請專家指導各機關初步撰擬之性別分析內容, 局處依據專家意見
		回饋修正。
		3. 第三階段:研究成果處理階段
		請專家再次進行檢視及輔導作業,各機關根據專家審查結果撰寫
		完成性別分析,再由主計處彙編書刊公告上網。
		【預期效益】
		(一)量化效益
		1. 計畫參與單位:本府各機關。
		2. 教育訓練參加人數:約40人以上。
		(二)質化效益:
		藉由機關間彼此經驗分享及交流學習,促進各機關性別分析之
		深度及廣度,並持續強化各機關同仁性別分析之專業職能,進而提
		出相對應的改善方案或政策,以消除性別落差及歧視,達成促進性
		别平等之目標。
		【辦理情形】
		(一)3月:業於110年3月2日訂定「110年新北市性別分析精進計
		畫」,達成性別分析提升政策推動品質及成效之目標。

工具項目	主責局處	執行成果
		(二)4月:辦理性別分析訓練工作坊第一階段,主計處於110年4月
		29 日講授「性別分析」之核心觀念及方法,共計 42 人參訓,並
		請各機關運用性別統計指標於 6 月底前撰擬完成「性別分析指
		引」初稿。
		(三)5至6月:受到疫情影響,原訂於110年6月下旬召開第一階段
		性別分析工作坊改成書面審查,並邀請國立政治大學勞工研究所
		劉教授梅君及內政部統計處前副處長吳委員焄雯,指導各機關共
		計 34 篇性別分析,審視其性別分析之應用及落實程度,所使用
		之性別統計指標適當性等等。
		(四)7至8月:第一階段審查建議已於7月底提供給各機關,各機關
		依專家委員建議修改性別分析指引及性別分析初稿後,擬於9月
		底召開第二階段審查會。
		(五)9月:於9月30日辦理第二階段性別分析工作坊,針對第一階段
		分析尚有不足之處,持續指導修正,共指導28個機關,34篇性
		别分析,共運用 76 個性別統計指標,建置 75 個性別平等方案,
		並從中挑選出6篇優良作品,於工作坊進行分享及討論,藉由互
		相交流學習,促進各機關性別分析深度及廣度。
		(六)11 月:為達經驗傳承共享交流之目的,業於 110 年 11 月底將各
		機關性別分析彙編成冊公告上網(案件一覽表詳見附件 3 P. 31-
		32)。
性別預算	主計處	【說明】
		(一)方案:修訂「新北市政府各機關性別預算實施計畫」。
		(二)目的:藉由彙編性別預算,了解本府各機關(構)學校及所屬各區
		公所(以下簡稱本府各機關)考量不同性別、性傾向或性認同者之
		需求後,其所編列不同類型之性別預算情形,及評估本府整體預
		算用於推動性別主流化計畫之支出情形。
		(三)內涵:為有效提升本府各機關將性別主流化政策落實於性別預
		算,並能妥善分配有限資源,主計處辦理性別預算講習課程,增
		進各機關同仁對性別預算有概念性及實務性的瞭解,再落實於各
		機關性別預算之編製,並填製性別預算表提供各機關執行決策時
		有所依循。
		【預期效益】
		(一)量化效益
		1. 計畫參與單位:本府各機關及各區公所。
		2. 執行經費:5,000元。
		(二)質化效益:
		1. 藉由本府各機關檢討所編預算是否將性別平等意識具體落實於

工具項目	主責局處	執行成果
		各項政策,俾對於促進性別平等有正面影響,進而提升性別預
		算及其分類之準確性。
		2. 經由性別預算資訊之公開呈現,促使本府各機關於制訂政策時
		考量不同性別之需求,並於施政時隨時調整因應。
		【辦理情形】
		(一)1 月:已於本市總預算案經本市議會審議通過後一個月內,將各
		機關性別預算依法定預算內容更新並彙整後,再由本府各一級機
		關辦理公告作業。
		(二)2月:修訂「新北市政府各機關性別預算實施計畫」,除配合「新
		北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」修正
		計畫實施年度及辦理依據外,另將性別預算類型修改為性別平等
		業務類型,包括 1.經性別影響評估之方案計畫、2.性別平等政
		策方針、3. 性別主流化工具、4. 促進性別平等相關法令、5. 其他
		促進性別平等業務計 5 類,俾利與中央接軌。
		(三)5月:
		1. 主計處業於本年5月13日辦理「新北市性別預算之編製及其實例
		研討」講習課程,使各機關同仁對性別預算之編製有概念性及
		實務性的瞭解。
		2. 本府各機關於提報111年度概算時,將運用性別影響評估結果編
		列之性別預算,填報「新北市政府各機關性別預算表」,送交主
		計處彙整。
		(四)8月:本府各機關暨所屬機關將所填報之「新北市政府各機關性
		別預算表」,提供予本府各一級機關性別平等專案小組協助檢視
		上開性別預算編列情形。
		(五)9月:本府各機關依本市總預算案修正性別預算表,送交主計處
		彙整,於月底公告本府之性別預算;另本府各一級機關亦將其主
		管之性別預算編列情形公告於該機關網站首頁所設之「性別主流
从 10 1 1 2 2 2 2 2 3	立 目 巳	化專區」。
性別平等宣導	新聞局	【說明】
		(一)方案:110年新北性別平等宣導方案。
		(二)目的:提升本府及所屬機關員工、區公所所屬員工、人民團體及
		一般民眾的性平意識,從而打造性別平等的友善環境。
		(三)內涵:
		1. 辨理內容:
		(1)協助本府各項性平議題或相關重大節日,透過新媒體(「我的 新山市、黔東、新山市政府 LINE 京本帳號)以即立式影片形
		新北市」臉書、新北市政府 LINE 官方帳號)以貼文或影片形
		式進行宣導;輔以傳統戶外媒體及平面文宣,如:捷運燈箱公

工具項目	主責局處	執行成果
		益版面、等候電視及有線電視月刊等及電子媒體,如:有線電
		視公用頻道等多元管道,進行宣導宣導。
		(2)配合本府各項性平亮點方案發布新聞稿,創造媒體露出與新
		聞議題的發酵與擴散。
		2. 實施對象:辦理性別平等宣導涵蓋範圍及對象,包含:本府及
		所屬機關員工、區公所所屬員工、人民團體及一般民眾。
		【預期效益】
		(一)量化效益:
		1. 執行經費(執行率):法定預算或相關預算下支用。
		2. 協助本府性別平等議題或相關亮點方案於我的新北市 FB(粉絲
		數約91萬)、新北市政府LINE 官方帳號(好友數約351 萬)、捷
		運燈箱公益版面、臺北捷運全站(約131站)月台電視、69處等
		候電視及13家有線電視公用頻道、有線電視月刊等平台宣導。
		(二)質化效益:
		1. 運用新媒體的高人氣與影響力,宣導110年推動本府各項性平議
		題,同時運用多元行銷平台,讓觸及更全面。
		2. 藉影像之感染力和寓教於樂等特質,進行各項宣導;深化影片
		在新媒體角色,提升宣導效果。
		【辦理情形】
		本局針對本府重要性平政策、相關重要節日,運用新媒體包括:「我
		的新北市」臉書(紛絲數約95萬,以下簡稱臉書)串聯相關局處社群
		共同宣導;輔以戶外媒體、平面文宣及電子媒體,如:捷運燈箱公益
		版面、有線電視月刊、公共平台(含本市 13 家有線電視公用頻道 CH3
		及 69 處等候電視)及 YouTube 頻道等多元管道,進行宣導;同時發
		布新聞稿,創造媒體露出與新聞議題發酵與擴散。相關辦理情形分述
		如下:
		(一)配合相關重要節慶宣導
		1. 配合3月國際婦女節,與社會局運用臉書串聯宣導「海女文化」
		及社會局製拍「菁桐女路」短片,傳達女力的堅韌與生命力;3
		則貼文獲816按讚數及50次分享,同步發布新聞稿2則,獲LINE
		TODAY、NOWnews等各大電子平面媒體報導,合計7則新聞露出;
		另透過本府公共平台(含本市13家有線電視公用頻道CH3及69處
		等候電視)及我的新北市YouTube頻道播放短片,擴大宣導效益。
		2. 配合兒童節運用公共平台播映社會局「《玩具保衛戰》玩具性平
		戲劇宣導」影片,希冀藉由佳節時刻,傳達兒童玩具選擇不分
		性別,突破性別刻板印象。該影片後續於6/17上架我的新北市
		YouTube頻道持續接力宣導。

工具項目	主責局處	執行成果
		3. 配合5月母親節到來,協助消防局製播及刊登臉書「新北消防發
		爾麵」之影片「母親節的眼淚」同步於臉書進行多文串聯宣導,
		合計獲825按讚數及93次分享。另運用公共平台(含本市13家有
		線電視公用頻道CH3及69處等候電視)及我的新北市YouTube頻
		道上刊社會局製播之「109年新北市室內配線丙級證照輔導班-
		女性專班成果影片」、「女性水電工YES!WE CAN」 及衛生局製
		播之「妳是最適合的媽咪」,於溫馨佳節提醒民眾關注婦女權益
		及其發展。
		4. 響應10月11日國際女孩日,本府辦理「推動月經平權記者會」,
		透過臉書「新北月經平權」貼文(合計獲1,336按讚數及39次分
		享)及大眾媒體等各項管道宣傳月經平權議題。
		(二)相關性平政策及婦女福利措施宣導
		1. 運用臉書「我的新北市」,宣導本市性平相關福利政策,包括:
		原住民公共托老(1/20)、育兒津貼(2/2)、新住民國際多元服務
		(2/19)、本市公立幼兒園、非營利幼兒園招生訊息(3/24);相
		關婦女權益保障,包括:宣導社會局辦理之「活出自信優雅到老」
		課程訊息(4/13),關懷高齡及身障婦女需求;新北公私立托嬰
		中心居家托育服務5/18至5/28停托(5/17)、防疫安心小棧成立
		(5/23)、勞工防疫照顧假及相關假(5/25)、新北市助扶方案紓
		困計畫(5/28)、公立及非營利幼兒園報名作業延後辦理(6/8)、
		公共托育中心備取抽籤報名(6/28)、失業勞工子女生活扶助金
		(7/1)、新北好孕專車服務再升級(7/21)、幼兒園課照中心補習
		班有條件開放復課(7/26)、育兒津貼及托育補助(7/28)、新制
		產檢假及育嬰留職停薪政策(8/5)、免費指導移工照護技巧
		(8/24)、原住民族子女幼兒園就讀費用補助(9/15)、婦女就業
		機會(11/9)、540求救手勢(11/18)、幫助受暴婦女(11/25)、
		終結性別暴力(12/4)等。合計22則貼文,獲得近1萬3千多個
		按讚數以及2,600多次分享。
		2. 3-4月期間協助各局處相關政策主題影片於本府公共平台(含本
		市13家有線電視公用頻道CH3及69處等候電視)陸續播放,合計
		3部,包括:勞工局「防制就業歧視暨性別工作平權-育嬰留職停
		薪」、農業局「女青農輔導計畫影片」(2部:女青農顏姿琳及李壁
		筠)及地政局「繼承撫養一把罩 性平觀念要知道」。
		3. 7-8月期間協助各局處相關政策主題影片於本府公共平台(含本
		市13家有線電視公用頻道CH3及69處等候電視)陸續播放,合計
		4部,包括新莊地政事務所「繼承登記怎麼辦(上)(下)」2部影
		片;以及稅捐稽徵處「阿嬤的潮故事(動畫片)」及「原來我們

工具項目	主責局處	執行成果
		都一樣(動畫片)」2部影片。
		4. 響應10月11日國際女孩日,本府辦理「推動月經平權記者會」,
		透過臉書「新北月經平權」貼文(合計獲1,336按讚數及39次分
		享)、發布新聞稿並協助媒體採訪,包括聯合、中時及自由電子
		報等媒體等皆有新聞露出,擴大月經平權議題的宣傳效果。
		5. 2021年新北市第11屆有線電視金采獎頒獎,評審團特別獎頒發
		給新視波有線電視股份有限公司,肯定該公司女性主管比例超
		過1/3,落實組織內部性別平權。
		6. 協助相關主題捷運燈箱刊登計15面,包括:勞工局就業服務處
		之「支持弱勢婦女再就業服務計畫」(3/1-4/30,南京復興站)1
		面、「幸福創業,點亮未來」(4/1-4/30,新埔站、輔大站)共2
		面、「婦女及中高齡者職場續航中心」(6/1-6/30,松江南京站)1
		面;衛生局之「親子同室好安心,母乳哺育最放心」(3/1-3/31,
		頭前庄站)1面、「照顧服務員訓練」(4/1-4/30, 古亭站)1面、「
		孕產婦心理健康」(5/1-5/31,新埔站)1面、「性別宣導」(7/1-
		7/31,輔大站)1面;民政局之「愛不分性別均能廝守,娃無論
		男女皆是福氣」(4/1-4/30,輔大站)1面;社會局之「家庭暴力
		防治宣導」(5/1-6/30,新埔站、龍山寺站)共2面、「兒少性剝
		削防治宣導」(7/1-8/31, 南港展覽館站、公館站)共2面、「新
		北市好孕專車產檢車資補貼」(9/1-12/31新埔站)1面、「推動月
		經平權」(10/20-12/31,龍山寺站)1面。

貳、110年各局處推動性別主流化執行成果

一、110年各局處推動性別主流化工具執行成果:

依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫,各局處皆需應用性別平等專案 小組、性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算及性別平等宣導 七項性別主流化工具,各局處 110 年執行情形詳如附件 4(P. 33-37)。

二、110年各局處推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目:

依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫,各局處依性平業務相關性進行分組,並依據組別執行不同項數之性平工作策略及具體措施,其中性別業務相關性較高之機關須發展具體的性別平等工作策略,性別業務相關性較低之機關須強化並提升內部同仁的性別敏感度,各局處 110 年新北市政府各局處推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目詳如附件 5(P. 38)。

三、110年各局處性平亮點方案推動情形:

(一)110年本府各局處推動性平亮點方案共計 29項,在28個局處中,社會局提出2項 亮點方案,其餘局處各提出1項亮點方案(詳如附件6 P.39-83)。

(二)依各局處性平亮點方案內容與工作方向可分為七大面向,如下說明:

- 1. 性別平等觀念宣導:透過多元管道及活動設計,宣導性別平等觀念,共計 10項,包含工務局、新聞局、地政局、觀光旅遊局、警察局、環境保護局、財政局、原住民族行政局、政風處及捷運工程局。例如觀光旅遊局「2021新北市歡樂耶誕城-去除性別刻板印象與偏見計畫」,透過響應聯合國推動「橘色世界-終結性別暴力」,於新北歡樂耶誕城活動設置以「反性別暴力」代表色橘色為主題之性別平權意象天橋燈飾「經典光廊」,由市長率相關局處與受邀之駐臺大使、國內外媒體共同宣傳反性別暴力理念及「540國際求救手勢」,深化民眾反性別暴力之認知,創造性別友善的居住環境。
- 2. 打破性別刻板印象:經由活動設計翻轉職業及家務分工性別刻板印象之方案, 共計6項,包含人事處、教育局、民政局、水利局、文化局及消防局。例如文 化局「十三行博物館2021年新住民—泰國文化特展計畫」,藉由展出泰國相 關文史檔案、地圖與女性服飾,並透過移民工文學獎作品,展現泰國女性移民

- (工)遭遇的不平等對待與新二代的情感困惑,讓民眾打破既定的種族及性別刻板印象。
- 3. 提升女性社會參與:於制度設計上增加女性社會參與率之方案,共計 3 項,包 含經濟發展局、客家事務局及農業局。例如經濟發展局「新住民『好享』創業」, 透過新北市群眾募資輔導計畫及新北創力坊(創業基地)保障新住民團隊參與 名額與共同工作空間,提升新住民創業參與比例。
- 4. 不利處境女性服務方案:針對不利處境女性需求提供友善服務措施,共計 3項, 包含社會局、勞工局。例如社會局「新北市弱勢家庭坐月子到宅服務」,提供 弱勢家庭坐月子到宅服務,並連結社會福利服務中心、新住民家庭服務中心及 身心障礙家庭資源中心等服務單位,協助弱勢家庭了解社會福利服務內涵,避 免文化與價值觀差異導致誤會與衝突,維護不利處境女性權益。
- 5. 空間環境友善措施:於空間環境之硬體設施設備改善上,思考性別差異及需求之方案,共計4項,包含交通局、城鄉局、衛生局及秘書處。例如交通局「新北市通學巷弄改善計畫」,透過校園周邊通行環境改善,提供學童、接送者(女性居多)以及周邊居民出入校園的安全路徑,建構安全友善的通學環境。
- 6. 性別主流化工具精進:性別主流化工具主責局處針對性別主流化工具之精進策略,共計2項,包含主計處及研究發展考核委員會。例如主計處「新北市家庭收支性別面面觀計畫」,運用性別統計了解不同性別經濟戶長家庭所得及消費支出之差異,並設計多元視覺化互動式網頁呈現性別落差,以供施政參考及各界運用。
- 7. 其他性別友善措施:透過性別友善活動設計,達到促進性別平等目標之方案, 共計1項,為法制局「新北市政府法制局辦理性別商品服務檢驗查核計畫」, 針對不同性別較常使用之商品,配合節日公布檢驗查核結果,期能兼顧保障消費者權益及落實性別主流化之目標。

參、110年各區公所推動性別主流化執行成果

一、110年各區公所推動性別主流化工具執行成果:

依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫,各區公所皆需應用性別平等專案、性別意識培力、性別統計與性別分析、性別預算及性別平等宣導等5項性別主流化工具,且各公所110年執行情形詳如附件7(P.85-89)。

二、110年各區公所推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目:

依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫,各區公所推展性別平等工具具體措施類別及項目,每年需執行至少2類,總計至少3項,各區公所110年新北市政府各局處推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目詳如附件8(P.90)。

三、110年各區公所性平亮點方案推動情形:

(一)110 年本府 29 個區公所推動性平亮點方案共計 54 項(詳如附件 9 P. 91-141),統計情形如下表:

計畫/方案提列數	辨理公所
	永和、土城、蘆洲、汐止、鶯歌、三峽、淡水、瑞芳、五股、泰山、
1	林口、深坑、石門、三芝、石碇、平溪、貢寮、金山、萬里、烏來
	區公所,共20個區公所。
2	中和、新莊、坪林、八里區公所,共4個區公所。
3	板橋、三重、樹林區公所,共3個區公所。
4(含)以上	新店、雙溪區公所,共2個區公所。

(二)依各區公所性平亮點方案內容與工作方向可分為六大面向,如下說明:

- 1. 性別參與:為使不同性別在不同領域皆具有同等參與機會,共有 19 個區公所 (板橋、中和、新莊、新店、土城、蘆洲、鶯歌、三峽、瑞芳、五股、泰山、深 坑、石碇、坪林、三芝、雙溪、金山、萬里、烏來區公所)提出 21 項宣導活動。 以三峽區公所為例,將父親節親子活動結合傳統藍染文化,邀請在地男性藍染 職人進行介紹及示範,以鼓勵男性育兒及翻轉藍染職人多為女性之印象。
- 2. 防治性別暴力及翻轉性別權力關係:為提升市民性別暴力防治意識,保障不同性別人身安全,共有6個區公所(中和、土城、汐止、樹林、瑞芳、五股區公所) 提出6項透過行動劇、快閃活動、課程講座等多元方式及管道進行宣傳。例如

- 瑞芳區公所與土城區公所共同辦理防暴行動劇,以家務衝突、性別權力關係不 平等為題材,結合公、私部門資源以達到暴力零容忍目標,建構性別友善社區。
- 3. 促進決策參與之性別平等:中和、新店、樹林及雙溪區公所積極培力女性防災 士,將性別意識納入訓練課程中,鼓勵女性參與公共決策機會及擔任防救災組 織幹部,提升不同性別參與決策影響力。
- 4. 提升女性經濟力:融入在地特有自然生態與人文歷史,平溪、石門、貢寮及淡水區公所發掘在地女性生命歷程故事或開辦二度就業及中高齡女性導覽培訓工作坊,提升不同處境女性自信及經濟賦權,繼菁桐女路及貢寮海女後,110年更發展出第三條女性故事旅遊路線—「淡水女路」。此外,平溪區公所結合臺北市漫畫職業工會,邀請漫畫家為菁桐女路主要故事人物或地景繪製漫畫文宣、立牌等裝飾,與在地商圈及導覽協會合作設計生動漫畫素材,增添導覽亮點。
- 5. 促進健康及照顧工作之性別平等:林口區公所結合在地志工強化高齡社會關懷及支持,於公寓大廈內辦理可近性健康促進活動,以減輕照顧者負擔及壓力,提升高齡者社會參與。
- 6. 打造具性別觀點的環境空間:重視環境與空間規劃設計對於不同性別或不利處境者之安全、便利及友善性,以建構性別友善無障礙環境,共有9個區公所(板橋、三重、永和、新莊、新店、樹林、坪林、八里、雙溪區公所)提出22項性別友善環境改善措施,包括設置性別友善廁所、哺集乳室、共融式遊具、更換人行道水溝蓋板、加強照明設備、增設無障礙坡道等。例如三重區公所於進安公園新完工公廁內裝設無障礙照護床,讓身心障礙者及需要照顧之高齡者能舒適且有尊嚴解決如廁問題,亦可減輕照護者負擔。

110 年度本府各機關辦理性別影響評估作業計畫案件一覽表

編號	機關	計畫名稱	類別 (工程、 計畫)	決行層級 (府、非府)	計畫屬性	機關檢視計畫與性別相關	程序參與專家學者	計畫是否具 性別目標	計畫與性別關 聯程度
1	民政局	補助辦理無障礙設施增設與修繕計畫	計畫	府一層	施政計畫 一般性工作計畫	部分相關	郭玲惠	有	部分相關
2	民政局 (殯葬處)	新店第六公墓部分範圍地上墳墓遷葬工程	工程	府一層	施政計畫	不相關	郭玲惠	無	不相關
3	財政局	提升兩性參與標購市有不動產方案	計畫	非府一層	一般性工作計畫	部分相關	林秋芬	有	高度相關
4	財政局	新北市財產管理人員工作環境與工作意 願之探討	計畫	非府一層	一般性工作計畫	部分相關	廖素娟	無	部分相關
5	教育局	國中學術性向資優教育方案學生充實課程 寒假活動《科學與人文的交會》實施計畫	計畫	非府一層	一般性工作計畫	高度相關	林滄崧	無	高度相關
6	教育局	「牽手做父母」婚姻與親職教育課程	計畫	非府一層	一般性工作計畫	部分相關	林如萍	有	部分相關
7	經發局	2022 新北電商輔導計畫委託專業服務案	計畫	非府一層	一般性工作計畫	部分相關	王麗容	有	高度相關
8	經發局	新店區寶高智慧產業園(一、二期)計畫案	計畫	府一層	施政計畫	不相關	沈中元 郭玲惠	無	不相關
9	工務局 (新工處)	八里文化公園園區道路拓寬改善工程	工程	府一層	施政計畫	不相關	蘇瑛晶	無	部分相關
10	工務局 (拆除大隊)	點亮・新北美樂地	計畫	非府一層	一般性工作計畫	部分相關	徐慶發	無	部分相關
11	水利局	瓦磘溝整治計畫	工程	府一層	施政計畫	部分相關	蔡瓊姿	有	部分相關
12	水利局	新北市中和區壽德公園滯洪池工程	工程	非府一層	一般性工作計畫	部分相關	劉梅君	無	部分相關
13	農業局	新北市三峽區白雞段白雞小段土地做毛寶 貝長照動物醫院等設施 BOT 案	計畫	府一層	施政計畫	部分相關	李慧慈	無	部分相關
14	農業局	來新北嗨漁港-龜吼漁夫市集促參案	計畫	府一層	施政計畫	部分相關	郭玲惠	無	部分相關

編號	機關	計畫名稱	類別 (工程、 計畫)	決行層級 (府、非府)	計畫屬性	機關檢視計畫 與性別相關	程序參與 專家學者	計畫是否具 性別目標	計畫與性別關 聯程度
1.5	1 h AM D	水产口户瓜丰左江及及户水舟从与一 和	. =-:	₽ B	** ** ** **	하다 시 Los 月日	林滄崧	無有	部分相關部分相關
15	城鄉局	新店民安段青年社會住宅新建統包工程	工程	府一層	施政計畫	部分相關	郭玲惠 蔡瓊姿	有有	部分相關部分相關
							林滄崧	無	部分相關
1.0	1 1 40 17	110 F A - 12 Pl	ы -	北六日	w -1 - 1 - 1	*** A 1~ 98	許福生	無	部分相關
16	城鄉局	110 年住宅補貼	計畫	非府一層	施政計畫	部分相關	郭玲惠	有	部分相關
							蔡瓊姿	有	部分相關
17	社會局	新北市政府因應新冠肺炎疫情安心好住性 別差異服務計畫	計畫	非府一層	一般性工作計畫	高度相關	林育苡	有	部分相關
18	社會局	新北市政府 110 年度補助民間單位辦理獨居長者五福樂活服務計畫	計畫	非府一層	一般性工作計畫	部分相關	林育苡	有	部分相關
19	地政局	中和秀朗橋北側區段徵收	工程	府一層	施政計畫	不相關	郭玲惠	無	部分相關
20	地政局	蘆洲南側農業區區段徵收	工程	府一層	施政計畫	不相關	劉梅君	無	高度相關
21	勞工局	斜槓青年職能培力計畫	計畫	非府一層	施政計畫	不相關	林桂碧	無	不相關
22	勞工局	青年交流及職涯發展輔導計畫	計畫	非府一層	施政計畫 一般性工作計畫	不相關	林桂碧	無	部分相關
23	勞工局	高中職個體勞動權益課程實施計畫	計畫	非府一層	施政計畫、一般 性工作計畫	部分相關	郭玲惠	有	部分相關
24	交通局	智慧型公車站牌建置計畫	計畫	非府一層	施政計畫	部分相關	劉梅君	無	部分相關
25	交通局	新莊運動公園地下停車場新建統包工程	工程	府一層	施政計畫	部分相關	劉梅君	無	部分相關
26	觀旅局	111 年新北市旅館業與民宿從業人員訓練及觀摩計畫	計畫	非府一層	一般性工作計畫	部分相關	伍維婷	有	部分相關
27	觀旅局	新北市風景特定區公廁改善計畫	計畫	非府一層	一般性工作計畫	部分相關	陳姿憓	有	部分相關

編號	機關	計畫名稱	類別 (工程、 計畫)	決行層級 (府、非府)	計畫屬性	機關檢視計畫與性別相關	程序参與專家學者	計畫是否具 性別目標	計畫與性別關 聯程度
28	法制局	推展市民法律諮詢服務	計畫	非府一層	施政計畫	部分相關	李麗慧	無	部分相關
29	法制局	市售商(食)品抽檢計畫	計畫	非府一層	施政計畫	部分相關	束義正	有	部分相關
30	警察局	新北市政府警察局淡水分局新市派出所、 淡海捷運分隊與消防局淡海分隊共構新建 工程	工程	非府一層	一般性工作計畫	部分相關	韋愛梅	有	部分相關
31	警察局	新北市政府警察局反詐騙防制計畫	計畫	非府一層	一般性工作計畫	高度相關	韋愛梅	無	高度相關
32	衛生局	新北市高風險孕產婦計畫	計畫	非府一層	施政計畫	部分相關	祝春紅	無	部分相關
33	衛生局	餐飲業衛生輔導計畫	計畫	非府一層	施政計畫	高度相關	李萍	有	高度相關
34	環保局	營造優質鄰里環境扎根計畫-111 年度新 北市里環境認證計畫(委員男女比例)	計畫	府一層	施政計畫	部分相關	陳艾懃	有	部分相關
35	環保局	環境教育推廣計畫(環境教育基金管理委員會)	計畫	府一層	施政計畫	部分相關	陳艾懃	有	部分相關
36	消防局	消防女力再升級-新北市政府消防局精進 女性消防員搶救職能培力計畫	計畫	非府一層	性別平等方針列 管計畫	高度相關	陳艾懃	有	高度相關
37	消防局	新北女力防災手冊編纂及推廣執行計畫	計畫	非府一層	性別平等方針列 管計畫	高度相關	黄瑞汝	有	高度相關
38	文化局	新北市市定古蹟台北放送局板橋放送所修 復及再利用工程	工程	府一層	施政計畫	不相關	白怡娟	無	部分相關
							林春鳳	有	部分相關
39	原民局	新北市原住民文化健康站男性長者到站率	計畫	非府一層	施政計畫	部分相關	郭玲惠	有	部分相關
							黄焕榮	無	部分相關
40	历日日	站儿士历什日长如兹上 舆礼事	山事	北方。尽	妆水山丰	如八山明	林春鳳	有	部分相關
40	原民局	新北市原住民族部落大學計畫	計畫	非府一層	施政計畫	部分相關	郭玲惠	有血血	高度相關 部分相關
							黄焕榮	無	

編號	機關	計畫名稱	類別 (工程、 計畫)	決行層級 (府、非府)	計畫屬性	機關檢視計畫 與性別相關	程序參與 專家學者	計畫是否具 性別目標	計畫與性別關 聯程度
41	新聞局	性平議題影片放映暨座談活動	計畫	非府一層	一般性工作計畫	高度相關	劉梅君	有	高度相關
42	新聞局	提升有線電視業者性平意識,鼓勵製播性 平節目	計畫	非府一層	一般性工作計畫	高度相關	劉梅君	有	高度相關
43	人事處	新北市政府員工協助方案	計畫	府一層	一般性工作計畫	部分相關	陳保仁 郭玲惠	有有	高度相關 部分相關
44	主計處	新北市主計人員工作環境與職涯規劃之探討	計畫	非府一層	一般性工作計畫	高度相關	劉梅君	有	高度相關
45	政風處	新北市政府廉政故事義工培訓計畫	計畫	府一層	施政計畫	部分相關	許福生	無	部分相關
46	研考會 (資訊中心)	新北市民免費電腦課程	計畫	府一層	施政計畫	高度相關	黄鈴翔	無	高度相關
47	客家局	打造北北基客家第一庄—新北五寮山客再 現駐地計畫	計畫	非府一層	施政計畫	部分相關	陳莉榛	有	高度相關
48	客家局	111 年客語能力初級認證班計畫	計畫	非府一層	一般性工作計畫	部分相關	陳莉榛	有	高度相關
49	秘書處	市民廣場 B1 竹筍區性別友善廁所方案	工程	非府一層	一般性工作計畫	高度相關	陳艾勤	有	高度相關
50	秘書處	新北市政府參加彩虹城市網絡(Rainbow Cities Network)支持多元性別友善計畫	計畫	非府一層	一般性工作計畫	高度相關	陳艾懃	有	高度相關
51	捷運局	淡海輕軌司機員性別與職業條件關係計畫	計畫	非府一層	一般性工作計畫	部分相關	劉梅君	有	高度相關
52	捷運局	提升捷運工地廁所性別使用率計畫-以三 鶯線捷運工程為例	計畫	非府一層	一般性工作計畫	部分相關	劉梅君	無	高度相關

以上合計共52案

110年度本府各機關辦理性別影響評估作業法案類案件一覽表

(表格修正前)

序號	辨理機關	自治條例草案名稱	類別	案件決行 層級	程序參與專家學者姓名	是否為資 料庫委員	機關檢視自治條例與性別相關性	專家學者審視自治條 例是否具性別目標	專家學者審視自治條例 與性別關聯程度
1	法制局	「新北市揭弊者保 護自治條例」制定案		府一層	劉梅君	是	無相關,本自治條例係以本 市私部門內部人員揭弊者之 帮為 一時 一時 一時 一時 一時 一時 一時 一時 一時 一時 一時 一時 一時	否	無相關,防貪腐與者。 例係保護所有揭弊者。 所有揭弊者。 是是是 是是 是是 是是 是是 是是 是是 是是 是是 是是 是是 是是 是
2		「新北市垃圾焚化 廠焚化再生粒料使 用管理自治條例」 制定案		府一層	祝春紅	是	無相關,本自治條例內容係本府工程單位與公營事業單位等配合行政作業及實際工程執行面之調整,與性別議題無相關性。	否	無相關,因係針對焚化再 生底料使用而定管理自 治條例草案,與性別無 關。
3	消防局	「新北市民間辦理 大型群聚活動安全 管理自治條例」第3 條、第4條、第9條 修正案	法規類	府一層	范國勇	是	無相關,本次修正將本府所 屬公有場地納入規範,及相 關審查作業規定,無涉及性 別議題。	不	無相關
4	消防局	「新北市火災預防 自治條例」修正案	法規類	府一層	范國勇	是	無相關,本次修正係就一定 規模以上特定場所使用液化 石油氣之自助洗衣店進行消 防安全設備或防火管理之要 求,無涉及性別議題。	否	無相關

(表格修正後)

序號	辨理機關	自治條例草案名稱	類別	案件決行 層級	程序參與專 家學者姓名	是否為資 料庫委員	專家學者審視結果	機關配合調整情形	備註
5	人事處	「新北市政府組織 自治條例」第6條、 第15條修正案	法規類	府一層	郭玲惠陳保仁	是	初步合宜,雖無性別區分落 明 明 明 明 時 有 年 性 別 四 等 的 可 補 充 CEDAW 第 另 等 名 等 名 等 名 等 名 等 。 , 份 有 年 女 性 之 後 養 長 入 。 , 。 , 。 , 。 , 。 , 。 , 。 , 。 , 。 , 。	配別8-1 先人及局年措歷,。, 言響響容本進,後政,行適表建 整評,本進,後政,行適表建 法估本市行未,後政,行適表建 大大人及局年施程提於委 大人及局年施程提於委 大人及局年施程提於 大大人及局年施程, 大大人及 大大人及 大大人。 大大人。 大大人。 大大人。 大大人。 大大人。	
6	文化局	「新北市美術館設 置自治條例」制定案	法規類	府一層	陳瓊花		適切合宜,本草案重點主要 為健全行政法人內容計 機制所制定之,且評估 機制所及性別於對不同性別 持果也不致於對不同者產 性別為 對於 109 年12 月 25 日召開諮詢會議 充 對 分 到 等 是 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日	針對委員對於正當程 序中性別參與之合宜 性一節提出之建議, 已於法案及性別影 響評估檢視表 6-2 補充相關內容。	
7	民政局	「新北市殯葬管理 自治條例」制定案	法規類	府一層					前次提送本府法規會時 已辦理性別影響評估,此 次僅為文字修正,故經專 案簽准,免辦理性別影響 評估。

110 年新北市政府性別分析篇名一覽表

編號	局處	分析篇名
1	主計處	新北市主計人員工作環境與職涯規劃之探討
2	警察局	推動防治數位性別暴力案件
3	消防局	女力防災新崛起-防災手冊女性居家安全篇推廣計畫
4	財政局	本局主導之開發案分得之公有廳舍或公益設施空間納入性別友善公廁之設計規劃
5	財政局	提升女性或鼓勵夫妻共同參與標購市有不動產方案
6	衛生局	阿公阿嬤一起來 日照咱飞好厝邊
7	環境保護局	新北市民間參與環境教育推動之性別分析
8	社會局	晚美人生我做主-遺愛不留遺憾
9	社會局	親子館親職陪伴性別平衡計畫一爸爸!陪我去親子館玩
10	地政局	提升女性所有權人申辦新北市不動產糾紛調處意願計畫
11	民政局	以戶長性別比例統計-談家庭、婚姻內性別平權意識
12	城鄉發展局	109 年度新北市住宅補貼性別及身分別統計分析
13	農業局	攜手守護河川生態:營造新北市封溪護漁巡守隊友善工作環境計畫
14	工務局	採購專業訓練基礎班性別分析報告
15	水利局	破除職場藩籬-打造幸福職場,營造新北污水下水道建設性別平權環境
16	教育局	牽手做父母—從親職教育課程分析親職角色性別觀點
17	文化局	文化局及其所屬駐村(館)藝術家性別分析
18	勞工局	新北市照顧服務員男性優先班
19	交通局	公共自行車使用者性別分析
20	經濟發展局	引領女性創業潮流系列-新北「好」創業
21	觀光旅遊局	新北市登山旅遊性別分析
22	觀光旅遊局	促進女性參與休閒度假路跑觀光計畫-以新北市鐵道馬拉松接力賽為例
23	觀光旅遊局	新北市風景特定區清潔人員性別分析

24	原住民族行政局	新北市原住民族部落大學參與人員性別比率差異改善計畫
25	原住民族行政局	烏來泰雅民族博物館入館人次性別不均等改善計畫分析
26	原住民族行政局	新北市原住民文化健康站參與人員性別比率差異改善計畫
27	客家事務局	男性參與語言傳承-以客語能力認證課程為例
28	新聞局	透過新北市紀錄片增進民眾性別意識
29	研究發展考核委員會	推動縮短數位落差-新北市民免費電腦課程執行改況
30	法制局	新北市法律諮詢律師之性別分析
31	人事處	由申請家庭照顧假性別平衡計畫
32	政風處	新北市政府政風人員友善工作環境分析
33	秘書處	新北市政府參加彩虹城市網絡(RCN) 支持多元性別友善計畫
34	捷運工程局	捷運局公務車輛出勤提升女性駕駛計畫

110 年新北市政府各局處推動性別主流化工具執行成果

機關別	性別平等專案	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析		性別預算	性別平等宣導		
	参與人數及性 別比例	一般公務人員	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別分析(含性 別統計分析)	性別預算	宣導方式 (類別/人次)	宣導對象 (類別/人次)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
主計處	總人數:18 男 7(38.9%) 女 11(61.1%)	(受訓比例 100%) 總人數: 86 男 27(31.4%) 女 59(68.6%)	(受訓比例 100%) 總人數:23 男 5(21.7%) 女 18(78.3%)	(受訓比例 100%) 總人數:6 男 2(33.3%) 女 4(66.7%)	0	1	28	6	2, 728, 200	3/1, 355	3/1, 355	1
工務局	總人數:15 男 6(40.0%) 女 9(60.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:711 男 417(58.6%) 女 294(41.4%)	(受訓比例 100%) 總人數:16 男 11(68.8%) 女 5(31.2%)	(受訓比例 100%) 總人數:6 男 1(16.7%) 女 5(83.3%)	0	2	21	5	316, 320, 000	4/6, 474	3/6, 474	1
經發發展局	總人數:18 男 7(38.9%) 女 9(61.1%)	(受訓比例 100%) 總人數:223 男 90(37.0%) 女 133(63.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:30 男 13(43.3%) 女 17(56.7%)	(受訓比例 100%) 總人數:3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)	0	2	10	19	1, 372, 100	0	0	1
新聞局	總人數:10 男 4(40.0%) 女 6(60.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:43 男 10(23.3%) 女 33(76.7%)	(受訓比例 100%) 總人數:8 男 2(25.0%) 女 6(75.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:2 男 1(50.0%) 女 1(50.0%)	0	2	2	1	20, 000	6/3, 459, 322	4/3, 459, 322	1
人事處	總人數:11 男 4(36.4%) 女 7(63.6%)	(受訓比例 100%) 總人數:58 男 14(24.1%) 女 44(75.9%)	(受訓比例 100%) 總人數:19 男 6(31.6%) 女 13(68.4%)	(受訓比例 100%) 總人數:3 男 0(0.0%) 女 3(100.0%)	1	1	11	6	833, 300	3/102, 077	3/102, 077	1
客家事	總人數:10	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	2	6	4	1, 096, 000	4/642	3/642	1

機關別	性別平等專案		性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析		性別平等宣導		
	参奥人數及性 別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別分析(含性 別統計分析)	性別預算 (元)	宣導方式 (類別/人次)	宣導對象 (類別/人次)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
務局	男 5(50.0%) 女 5(50.0%)	總人數:23 男 8(34.8%) 女 15(65.2%)	總人數:10 男 5(50.0%) 女 5(50.0%)	總人數:3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)								
法制局	總人數:13 男 6(41.2%) 女 7(58.8%)	(受訓比例 100%) 總人數:49 男 26(53.1%) 女 23(46.9%)	(受訓比例 100%) 總人數:13 男 7(53.8%) 女 6(46.2%)	(受訓比例 100%) 總人數:4 男 1(25.0%) 女 3(75.0%)	1	2	9	7	7, 044, 625	4/7, 006	2/7, 006	2
社會局	總人數:21 男 10(47.6%) 女 11(52.4%)	(受訓比例 100%) 總人數: 426 男 91(21.4%) 女 335(78.6%)	(受訓比例 100%) 總人數:36 男 9(25.0%) 女 27(75.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:7 男 1(14.3%) 女 6(85.7%)	0	2	54	2	4, 087, 159, 358	6/768, 240	6/768, 240	22
教育局												
地政局	總人數:18 男 9(50.0%) 女 9(50.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:204 男 89(43.6%) 女 115(56.4%)	(受訓比例 100%) 總人數:38 男 18(50.0%) 女 18(50.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:4 男 1(25.0%) 女 3(75.0%)	0	2	12	11	2, 973, 600	7/173, 554	3/703, 554	12
交通局	總人數:13 男 6(46.2%) 女 7(53.8%)	(受訓比例 93.8%) 總人數:346 男 148(42.8%) 女 198(57.2%)	(受訓比例 89.6%) 總人數:43 男 26(60.5%) 女 22(39.5%)	(受訓比例 85.7%) 總人數:6 男 1(16.7%) 女 5(83.3%)	0	2	36	3	421, 711, 839	1/25, 159	4/25, 159	1

機關別	性別平等專案	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析		性別預算	性別平等宣導		
	参與人數及性 別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別分析(含性 別統計分析)	性別預算	宣導方式 (類別/人次)	宣導對象 (類別/人次)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
民政局	總人數:15 男 6(40.0%) 女 9(60.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:151 男 103(68.2%) 女 48(31.8%)	(受訓比例 100%) 總人數: 26 男 9(34.6%) 女 7(65.4%)	(受訓比例 100%) 總人數:2 男 1(50.0%) 女 1(50.0%)	1	2	28	3	4, 528, 200	8/2, 978, 561	6/13, 503	2
水利局	總人數:13 男 5(38.5%) 女 8(61.5%)	(受訓比例 100%) 總人數: 324 男 199(61.4%) 女 125(38.6%)	(受訓比例 100%) 總人數:43 男 37(86.0%) 女 6(14.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:3 男 2(66.7%) 女 1(33.3%)	0	2	10	2	18, 951, 000	1/1	1/760	1
文化局	總人數:16 男 6(37.5%) 女 10(62.5%)	(受訓比例 83.5%) 總人數:182 男 57(31.3%) 女 125(68.7%)	(受訓比例 72.7%) 總人數:56 男 21(26.8%) 女 35(73.2%)	(受訓比例 100%) 總人數:1 男 1(100.0%) 女 0(0.0%)	1	1	23	2	3, 026, 970	12/182	10/102,600	1
城鄉發展局	總人數:11 男 5(45.5%) 女 6(54.5%)	(受訓比例 100%) 總人數:158 男 80(50.6%) 女 78(49.4%)	(受訓比例 100%) 總人數:36 男 21(58.3%) 女 15(41.7%)	(受訓比例 100%) 總人數:2 男 0(0.0%) 女 2(100.0%)	0	2	21	3	2, 731, 953, 400	1/244	1/312	1
觀光旅遊局	總人數:13 男 6(46.2%) 女 7(53.8%)	(受訓比例 100%) 總人數:85 男 36(42.4%) 女 49(57.6%)	(受訓比例 100%) 總人數:24 男 11(45.8%) 女 13(54.2%)	(受訓比例 100%) 總人數:3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)	0	2	12	3	4, 834, 629	3/4, 000, 000	3/4,000,000	1
警察局	總人數:16 男 6(37.5%) 女 10(62.5%)	(受訓比例 100%) 總人數:6,768 男 6,063(89.6%)	(受訓比例 100%) 總人數:512 男 448(87.5%)	(受訓比例 100%) 總人數:44 男 33(75.0%)	0	2	42	3	567, 583, 818	2/628	2/628	1

	性別平等專案	性別意識培力 參訓性別意識培力課程		性別影響評估性別新		性別統言	计奥性别分析	性別預算	性別平等宣導			
機關別	参與人數及性 別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別分析(含性 別統計分析)	性別預算 (元)	宣導方式 (類別/人次)	宣導對象 (類別/人次)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
		女 705(11.4%)	女 64(12.5%)	女 11(25.0%)								
環境保護局	總人數:14 男 5(35.7%) 女 9(64.3%)	(受訓比例 71.6%) 總人數:268 男 134(50.0%) 女 134(50.0%)	(受訓比例 76.4%) 總人數:82 男 53(62.3%) 女 29(37.7%)	(受訓比例 100%) 7 男 1(14.3%) 女 6(85.7%)	1	2	7	2	140, 952, 180	4/8, 891	3/8, 891	1
衛生局	總人數:22 男 8(36.4%) 女 14(63.6%)	(受訓比例 97.9%) 總人數:818 男 144(17.6%) 女 674(82.4%)	(受訓比例 98.6%) 總人數:74 男 26(35.1%) 女 47(64.9%)	(受訓比例 100%) 總人數:4 男 1(25.0%) 女 3(75.0%)	0	2	44	9	389, 679, 000	2/94, 288	2/94, 288	1
農業局	總人數:14 男 9(64.3%) 女 5(35.7%)	(受訓比例 88.0%) 總人數:81 男 49(60.5%) 女 32(39.5%)	(受訓比例 83.3%) 總人數:20 男 17(85.0%) 女 3(15.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:3 男 0(0.0%) 女 3(100.0%)	0	2	19	1	52, 407, 000	4/1, 206	3/1, 206	1
勞工局	總人數:15 男 7(46.7%) 女 8(53.3%)	(受訓比例 100%) 總人數:97 男 31(32.0%) 女 66(68.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:23 男 11(47.8%) 女 12(52.2%)	(受訓比例 100%) 總人數:7 男 2(25.6%) 女 5(74.4%)	0	3	27	5	35, 925, 830	5/12	6/102	12
財政局	總人數:17 男 6(35.3%) 女 11(64.7%)	(受訓比例 99.1%) 總人數:674 男 150(22.3%) 女 524(77.7%)	(受訓比例 99.0%) 總人數:100 男 30(30.0%) 女 70(70.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:14 男 3(21.4%) 女 11(78.6%)	0	2	20	4	1, 335, 000	4/3, 767, 841	3/3, 767, 841	1
秘書處	總人數:10 男 4(40.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:102	(受訓比例 100%) 總人數:21	(受訓比例 100%) 總人數:3	0	2	9	2	3, 864, 608	3/362	5/367	1

	性別平等專案	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影	性別影響評估 性別統計與性別分析		性別預算	性別平等宣導			
機關別	参與人數及性 別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別分析(含性 別統計分析)	性別預算 (元)	宣導方式 (類別/人次)	宣導對象 (類別/人次)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
	女 6(60.0%)	男 33(32.4%)	男 8(38.1%)	男 2(66.7%)								
		女 69(67.6%)	女 13(61.9%)	女 1(33.3%)								
消防局	總人數:10 男 5(50.0%) 女 5(50.0%)	(受訓比例 99.0%) 總人數:2,416 男 2,121(87.8%) 女 295(12.2%)	(受訓比例 99.4%) 總人數:346 男 331(95.7%) 女 15(4.3%)	(受訓比例 100%) 總人數:3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)	2	2	18	1	8, 115, 776	4/201, 762	5/201, 762	3
原住民族行政局	總人數:13 男 6(46.2%) 女 7(53.8%)	(受訓比例 100%) 總人數:28 男 8(28.6%) 女 20(71.4%)	(受訓比例 100%) 總人數:10 男 4(40.0%) 女 6(60.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:2 男 0(0.0%) 女 2(100.0%)	0	2	15	3	3, 500, 000	3/414	2/414	1
研究發展考核委員會	總人數:17 男 6(35.3%) 女 11(64.7%)	(受訓比例 100%) 總人數:93 男 29(31.2%) 女 64(68.8%)	(受訓比例 100%) 總人數:22 男 11(50.0%) 女 11(50.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:2 男 1(50.0%) 女 1(50.0%)	0	1	6	2	481, 000	4/255	2/255	2
政風處	總人數:11 男 6(54.5%) 女 5(45.5%)	(受訓比例 84.0%) 總人數:21 男 7(33.3%) 女 14(66.7%)	(受訓比例 58.8%) 總人數:10 男 4(40.0%) 女 6(60.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:4 男 1(25.0%) 女 3(75.0%)	0	1	11	1	123, 700	1/1, 066	1/1, 066	1
捷運工程局	總人數:16 男 10(62.5%) 女 6(37.5%)	(受訓比例 100.0%) 總人數:80 男 53(66.3%) 女 27(33.7%)	(受訓比例 100%) 總人數:25 男 20(80.0%) 女 5(20.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:1 男 0(0.0%) 女 1(100.0%)	0	2	10	1	2, 772, 769	3/109, 950	2/109, 950	1

附件5

110 年新北市政府各局處推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

類別	項目	各機關辦理總數		
	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求,主動規劃與推動性別平等措施。	32		
	2. 針對重要性別平等議題,主動規劃推動具體措施,以去除性別刻板印象與偏見,例如			
 (一)促進性別平等之政策、措施、方	訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平	18		
字。 字或計畫	等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。			
示 八 미 田	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人			
	民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施,例如針對推動性別平等相關事	23		
	項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。			
	1. 考量多元性別者需求,推動多元性別友善空間,建置或改善多元性別友善設施設備,	13		
	例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	10		
(二)建構性別友善環境及推動相關	2. 依據不同性別的高齡者需求,推動高齡友善無障礙環境,例如提升人行道適宜性、提	0		
政策措施	升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	8		
	3. 建構社區公共照顧服務措施,例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建	4		
	置公共托老中心等性別友善環境措施。	4		
	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動,例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標			
(一)CEDAW T ULDI 亚 签 凸 道	5「實現性別平等,並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻	22		
(三)CEDAW 及性別平等宣導	轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。			
	2. 結合機關業務辦理活動時,於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	26		
	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例,例如醫護人員、警察、	11		
(四)依業務屬性自編性別平等教材	消防人員、托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主流化專區。	11		
或案例	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編,並上傳所屬性別	97		
	主流化專區。	27		

新北市政府各局處 110 年性平亮點方案推動情形一覽表

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
1		性別統計三部廣及 推廣及 用	有鑑於各界對於性別備受重視等因素,本處將協助並輔標之便所需。不應用,如國際情勢變化、重大疫情的助並輔導各機關建置相關重要性別統計指標(如別等人類等人類等人類等人類等人類,其次人類,其次人類,其次人類,其次人類,其次人類,其次人類,其次人類,其次	110年1月至12月	(一)110年輔導 40個本府各一級機關及本市各區公所新增 145 項、修正 50 項性別統計指標,性別統計指標 成長 13.7%,其中新增指標有 41 項係各機關於防疫期間及性別分析所使用之重要性別統計指標 產工 於管理系統,藉以充實本府性別統計指標建置於管理系統,藉以充實本府性別統計資料庫之完備性及提升其應用性,除此之外,將性別統計指標依不同主題歸類,例如:市府施政主軸(安居樂業)、新北市性別平等方針 6 大面向、防疫主題等等,以網頁化方式提供不同面向「主題式」及「關鍵字」查詢方式,讓使用者大幅提升升下。 以及「關鍵字」查詢方式,讓使用者大幅提升所需,深入了解本市性別統計數據之發展實況以及展示本府推動性別平等之成果。 (二)分別於本年 3 月 23 日及 4 月 29 日辦理完成「性別級計算之成果。 (二)分別於本年 3 月 23 日及 4 月 29 日辦理完成「性別級計算人數」是數數的電話諮詢數 (二)分別於本年 3 月 23 日及 4 月 29 日辦理完成「性別級計算人數」是數數的電話諮詢數 (二)分別於本年 3 月 23 日及 4 月 29 日辦理完成「性別級計算人數」,以及分享機關鍵字查詢平台」進行主題式及關鍵字查詢,協計資料庫查詢平台」進行主題式及關鍵字查詢,接限資料庫查詢平台」進行主題式及關鍵字查詢,以及分享機關零用。

序號后	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			議題與問題、確定預期成果、發展並選擇方案、分析並提出意見、執行決策之溝通及評估與監督之分析過程外,同時增加新北市性別統計體系之展示、重要性別統計指標之運用以及性別分析案例說明,強化業務人員對性別統計指標之了解程度,並協助其應用於日常業務中。		(三)於 110 年 5 月 25 日發函各機關於 6 月底前完成性別分析指引初稿,並首創「新增性別統計指標作業檢核表」納入性別分析指引,110 年共彙整 34 篇性別分析,應用 76 個性別統計指標,研擬出 75 個方案,指標應用程度較 109 年成長了 10.1%,另首度請專家學者審視各篇分析所運用之性別統計指標重要性及參考價值,進而精進性別統計資料庫之品質,作為建置於管理系統之依據,經專家審視後,建議納入之性別統計指標,共計 44 個,上開性別統計指標之應用以及性別分析案例說明業於 110 年9月30 日性別分析訓練工作坊進行交流分享,強化業務人員對性別統計指標之了解程度,並協助其應用於日常業務中。

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
2	工務局	公寓大廈管理生生	 (一)公寓大廈管理委員會負責執行區分所有權人會議決議事項及相關管理維護工作,為提升管理人員對性別議題之瞭解,爰安排性平課程進行宣導。 (二)辦理方式:針對公寓大廈管理人員(委員),規劃辦理社區大廈管理及安全維護說明會,邀請專業講師授課,並於其中安排性平宣導課程及發文邀請本府警察局宣導「性別暴力防治」,逐步將性別意識推廣至社區管理範疇。 		 (一)質性:藉由性平宣導課程,促進本市公寓大廈管理人員(委員),逐步建立性別敏感度,於執行社區管理事項能關注不同性別之差異及需求。 (二)量化:辦理3場次公寓大廈管理及安全維護說明會(含性平宣導課程),預估總參訓人次達480人,其中女性參訓比例不低三分之一。 (三)辦理情形說明: 1. 為藉由性平宣導課程,促進本市公寓大廈管理人員(委員),逐步建立性別敏感度,於執行社區管理事項能關注不同性別之差異及需求,規劃辦理2場次(因新冠肺炎疫情影響,辦理場次改為2場)公寓大廈管理及安全維護說明會(含性平宣導課程),預估總參訓人次達300人,其中女性參訓比例不低三分之一。 2. 本局針對公寓大廈管理人員(委員)辦理說明會,並邀請專業講師進行性平課程宣導。第1場時間110年10月8日,參與總人數157人,女性57人、男性100人,女性參與比率達36.3%;第2場時間110年11月17日,參與總人數156人,女性59人、男性97人,女性參與比率達37%。

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					公寓大废管理法令规则官,參與民眾報到壓測體品確實做好的修工作。

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
3		新住民「好享」創業	(一)依內政部移民署截至 109 年 10 月底的統計資料,新北市新住民人數計有 75,325人,女性計 67,877人(90.11%)。另依內政部 109 年 3 月 11 日所公布之「新住民生活需求調查」,有意創業的新住民比例約 15.9%,並希望政府提供創業貸款補助、培訓課程等。 (二)有鑑於新住民的創業需求,並實現聯合國「2030 永續發展目標」第 8 項:促進包容且永續的經濟成長,讓每個人「培力」、「資金」及「創業平台」等資源「性別」及「於群」友善之創業環境: 1. 經驗講堂或創業家交流會(培力):針對新住民辦理創業經驗分享講堂,邀請成功制業或資業經驗,或交流活動方式,協助創業或擴大事業規模,改善其個人及家庭經濟生活。 2. 群眾募資(資金):新北市群眾募資輔導計畫提供原住民及新住民保障名額3案,以鼓勵原住民及新住民進行提案。 3. 新北創力坊(創業基地):鼓勵新住民進駐劃縣原住民及新住民進行提案。 3. 新北創力坊(創業基地內辦公空間、專業課程、業師輔導、活動行銷等資源。		(一)經驗講堂或創業家交流會(培力): 1. 業於 9 月 10 日採線上課程方式辦理「新住民在台生活、工作與創業分享」,以「新住民」為主要參與對象,共計 20 人參訓,新住民計 14 人(占 70%),女性新住民計 11 人(占 55%)。 2. 本次講師是來自海南島的新住民女性,現場講述內容包含新住民創業心路歷程、文化適應及疫情期間應對等議題。參與者則包含來自越南、馬來西亞與印尼等地。經學員課後問券顯示,學員均認為藉由講師豐富的分享內容,不僅感同身受,且受益良多,希望未來能多交流互動,並將持續關注新北創力坊活動訊息。

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
才 30元		力 采 石 件	具 7世 17 各	州连州在	(二)新北市群眾募資輔導計畫保障新住民名額(預計錄取 15 組團隊中,優先保障新住民及原住民 3 組名額): 1. 已協助 1 組新住民團隊(金軒國際實業有限公司)錄取群募計畫。 2. 該公司為 2021 年轉型之城鄉創生團隊,透過新住民飲食文化優化過程,擬定越式三醬系列產品,並將單一產品 5 元回饋金置入成本,優先捐助社團法人台灣東協新住民家庭成長學會,建立新住民商品自力更生的先例。 3. 本次群眾募資計畫協助公司產品「越式三醬」進行集資策略訂定、視覺設計、文案製作及集資宣傳等,並安排公司至「2021 Meet Taipei 創新創業嘉年華」新北市展覽館進行產品介紹及展示,其募資產品上架後,於一個月內已取得贊助人數 60 人,金額逾 5 萬 4 千元。
					作空間(含原住民及身心障礙者),及進駐費用減半 優惠:

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					至110年12月底,計有1組新住民團隊進駐。該團隊為台灣越裔總會所屬新住民媒體傳播社會企業股份有限公司,除推出符合東南亞各國民眾喜好或時下流行的影音內容來置入行銷台灣好物外,亦與開南大學合作協助新住民或移工在台就學。 (三) Kenh Truyèn Thông NewCitizens-NCTV台灣新住民鐵體 表现不需要母國學歷的以在台灣就畫大學理歷,學取學位光極經過 台灣短路灣區 & 國際大學 台灣 (
4		新北市新媒體社群小編性平培力營	(一)參加對象:本府各局處新媒體社群小編(二)執行方式:1. 邀請性平相關領域專家學者以演講授課及案例講授形式辦理訓練:(1)演講授課		本局原規劃於 110 年 5 月、6 月辦理 2 場次社群小編性平培力營課程,期間因受疫情影響,考量無法實體舉辦課程,故延後辦理期程。至 9 月期間觀察疫情趨緩,旋規劃 10 月、11 月各辦理 1 場次,目前已於 10 月 22 日辦理 1 場次,邀請王如玄律師講座授課,演講主題為「從性別平等的實踐談對媒體性別思維與文化建立之期許」,11 月 22 日舉辦第 2 場次,由林育苡律師主講,

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
71.200			A. 以演講形式授課,期使參訓人員對建立起基礎的性平概念,並對性平議題有初步及通盤的認識。 B. 將「新北市政府宣導媒材性平概念檢核表」納為課程教材,教授學員運用。 (2) 案例講授:以國內外、公私部門實際行銷案例,包括:相關影像、圖文等為教材,透過互相討論分享,讓參訓同仁能更貼近實際業務需要,促使日後文案規劃能融入性平概念等。 2. 問卷調查 (1) 課前調查:瞭解學員授課需求、問題,及對於性平的相關認知。 (2) 課後調查:瞭解學員學習成效,以及學習後的性平認知變化。	· 对社会	演講主題為「看見性別!文宣媒體中的性別議題識讀及案例研討」,獲得參訓人員熱烈迴響。 (一)質性: 1. 透過舉辦社群小編性平培力營課程,2個場次課程培力本府各機關社群平台小編同仁性平意識,認識媒體的特質與其改變社會的力量,協助將性平觀念與態度融入經營社群平台之中,讓市政相關政策、活動的推廣與行銷,更符合性平意識,提升民眾性平意識;課程中並佐以中央及地方機關實際案例,說明政府機關推動政策之餘,公部門更應具備性平意識,才能正確傳遞訊息,提升民眾性別平等概念。 (世間平等的實踐對照體性別思維與文化建立之期許數對照體性別思維與文化建立之期許數與實施。多數學員反應,經由課堂上講師的講解與分析,對於「新北市政府宣導媒材性平概念檢核表」有更進一步的認識,未來也將運用至社群經營的業務工作上(學員關注檢
					核表程度變化,課程前占 62%,課程後占 96%);在 經營社群平台上,「小編是否會留意關於性平相關

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					議題問題」的回答上,學員回饋意見表示,因參與本次課程,未來關注性平議題的程度有明顯提升情況(留意性平議題者,課程前占 72%,參與課程後占 98%)。 (二)量化: 1. 2個場次課程參訓小編人數共計 72人,較 109年參訓人數(47人)多 25人。 2. 課堂前調查參訓學員上課需求以及想要解決議題,課堂後發放問卷,了解學員課程內容吸收狀況。2個場次共回收有效問卷數 50份。 110年本展提際小編性中結內學課程成效分析報告一項實際經歷經歷經歷經歷經歷經歷經歷經歷經歷經歷經歷經歷經歷經歷經歷經歷經歷經歷經歷
5	八爭処	新北才最高。-空	藉由主管經驗分享及交流的方式,協助同仁瞭 解性別特質差異,以發揮適才適所的用人精神,除了提高女性同仁陞遷意願外,亦消除性		(一)本處業將問卷初稿提供專家學者協助檢視,於本 (110)年5月3-14日進行問卷調查,並據以設計為 問卷活動討論議題,且經專家學者檢視完畢。 (二)活動原訂於本年11月25日(星期四)上午於本府行 政大樓6樓603大禮堂舉辦,因故改期於同年12月

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			別刻板印象,以創造平等的陞遷管道及提升本		23 日(星期四)下午於同場地舉辦。
			府女性主管職務比例。		(三)本次活動邀請郭玲惠老師擔任本次活動主持人,桌
			(一)透過問卷調查的方式,瞭解本府具有潛能		長人選則請社會局張局長推薦具有性平相關專業
			卻未獲得陞遷機會同仁之想法,歸納實際		知能人員擔任,分別為台灣防暴聯盟廖書雯秘書
			現況及相關原因,進而設計成為探討議		長、東吳大學健康暨諮商中心姚淑文主任、台灣兒
			題。		少權益暨身心健康促進協會林美薰理事、社會局林
			(二)活動擬依不同的探討議題進行分組,並以		坤宗專門委員以及陳佳琪科長。
			世界咖啡館的方式進行,邀請具有性別相		(四)執行成果:
			關專業知能人員擔任桌長,帶領與會同仁		1. 質性與量化
			進行腦力激盪。		(1) 質性:期望藉由經驗分享及腦力激盪等方式,排
			(三)依不同主題作成簡要報告,並邀請府本部		除女性同仁陞遷障礙,努力提升各機關女性主管
			長官或本府簡任層級之主管,傾聽與會同		比。另參訓同仁在桌長們的引領及分享討論下,
			仁心聲及提供適當建議,以降低同仁對女		提出增加兒童托育等相關機構、彈性工時及辦理
			性擔任主管的疑慮。		互動式之性別培力工作坊等建議。
					(2) 量化:參與人數 28 人,其中男性 11 人(占 39%)、
					女性 17 人(占 61%),整體滿意度達 96%。
					2. 同仁建議事項
					(1) 增加兒童托育等相關機構,使同仁能安心工作,
					亦可增加同仁陞遷誘因。
					(2) 放寬彈性工時,讓無家庭後援支持之同仁得兼顧
					工作與家庭照顧需求。
					(3) 增加家庭照顧相關津貼補助,以協助另尋照顧者。
					(4) 研議組織編制增加副主管層級之可行性,提高同
					仁陞遷誘因。

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					(5) 辦理互動式之性別培力工作坊,讓同仁跳脫性別框架,消彌性別刻板印象。 (6) 加強宣導性別平等觀念,建立友善職場環境。 (7) 依法申請家庭照顧事由之假別時,不應影響考績。 3. 延伸效益—建構本府各機關性平問題解決模式 藉由本次活動的辦理,發現雖然本府各機關業 務性質差距甚大,但在面對同質性的問題時,亦能 藉由世界咖啡館的互動討論模式,讓不同領域間的 機關同仁及專家學者一同進行不同領域間的思想 交流,進而提出解決方案。因此,未來在各項有關 性別議題上,世界咖啡館模式提供了一種解決途徑,有助於本府未來政策規劃及營造性別友善職場
					環境。 新北市政府辦理世界咖啡 館活動,邀請多名專家學 者與市府同仁熱烈討論

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					人事處副處長及主持人聆 聽學員課後分享,思考如 同打造性別友善職場
			鼓勵女性透過終身學習以改善處境或貢獻社		(一)質化
			會才能,促進自我實現。		1. 研習課程以推廣客家文化為主、女性培力為輔,如
			(一)研習課程融入女性技職運用:以推廣客家		客家美食、藍染文創、纏花藝術、竹編藝術等項目
			文化為主、女性培力為輔,融入客家美食、		皆有技職屬性的連結;另課程內容融入女性培力的
			藍染文創、纏花藝術、竹編藝術等技職研		觀點,依社會現況及發展需求調整,提升女性於創
			習課程,提升女性於創業、求職以及自我		業、求職以及自我實現等行動力。
		HAKKA 好學園—	,, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		2. 納入輔導機制,於全數課程結訓後,請授課老師推
6	客家事	女性培力,以新	(二)特定條件女性(如:受暴婦女、低收入戶、	110年3月至12月	薦結業成績優秀學員,徵詢學員意願將其名單公布
	務局	北市客家文化園	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		於本局網站及客家文化典藏資料庫,並徵詢其意願
		區研習課程為例	民女性、身心障礙…等)參與研習課程費		加入下年度研習課程開課種子教師。
			用減免:對於特定條件的的女性而言,以		(二)量化
			個人進修作為提升自我效能的途徑,必須		1. 110 年新北市客家文化園區研習課程至11 月止共計
			克服經濟成本,於此本園區透過課程費用		140 人參與,女性學員計 104 人(佔 74%)、男性學員
			減免方案,提高前開女性參與終身學習之		計 36 人(佔 26%)。
			意願及可行性,促進女性自我實現。		2. 客家纏花於課程結束後於園區辦理成果展(110 年
			(三)輔導機制:		11月16日至12月5日),並於12月4日邀請5位

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			1. 建置人才資料庫:請授課老師推薦結業 成績優秀學員,並徵詢學員意願後將人 員名單公布於本局網站及本市客家文 化典藏資料庫網站。 2. 提供就業機會: (1)於相關活動中提供攤位,提供學員販 售自己產品,增進就業機會,增加經 濟收益。 (2)優秀作品推薦於本市客家文化園區 立刻充足底距生。		女性參展學員設計 DIY 課程,供遊客報名參加,透 過纏花工藝技法展現女性自我實現能力與社會參 與力。 客家纏花成果展(左) 學員擔任纏花 DIY 講師(右)
7	法制局		文創商品店販售。 為使女性消費者權益之保護能獲得有效提升, 將以女性常消費使用的商品之安全確保為起 點,並透過商品檢驗結果之公布及說明,納入 性別意識之宣導,適時破除社會大眾對於「女 性/男性商品」的刻板印象。 (一)擇定與性別議題相關之檢驗項目: 配合相關節日或與性別議題相關之時事,規 劃商品或服務之檢驗項目。 (二)新聞稿發布及串連新媒體: 按檢驗商(食)品之性質,納入性別意識之宣 導,發布新聞稿及串連新媒體,擴大宣導效 果。 (三)消費者宣導活動或相關教育訓練:	110年1月至12月	 (一)質性:本年度擇定非專屬於特定性別卻與性別議題相關「廚房用品」,作為檢驗查核項目。以往在統計數據或傳統觀念上,家庭中掌廚者多為女性,而會去關注「廚房用品」的消費者也多為女性。因此,本次檢驗除了確保掌廚者及食用者的生命身體安全外,也藉此宣導日常家務分擔不分男女,以推翻「男性不入廚房」之家務分工的性別刻板印象,並強調不同性別皆應重視選購商品的知能,為了家人健康貢獻心力。 (二)量化: 1. 110 年度辦理「市售烘焙紙」及「砧板抗菌性及標

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			連結商品檢驗查核結果,藉由辦理消費者宣導活動或相關教育訓練時,鎖定目標之宣導及教育。		成分;另本次抽驗 8 件市售抗菌砧板之食品器具或商品標示計有 3 件不符合,在抗菌性檢驗部分,其中 5 款標榜抗菌、抑菌之砧板,針對目標菌種之抗菌力並不理想,本局除召開記者會公布檢驗結果,發布於本局的臉書粉絲專頁外,並已函請各地方主管機關研處,也勸說業者應自主誠實標示。 2. 市售烘焙紙查核於 5 月 7 日發布檢測結果記者會及新聞稿,共獲 6 則媒體露出。 3. 砧板抗菌性及標示抽查於 10 月 15 日辦理記者會,共獲 10 則媒體露出。
8	社會局		為維護弱勢婦女健康權益,尊重性別差異, 辦理弱勢家庭坐月子到宅服務,並依據新住 民家庭需求,提升服務多元文化敏感度,並 辦理相關支持性服務措施,分述如下: (一)提供性別友善措施: 1. 申請方式友善性:本計畫申請方式,可親洽	110年1月至12月	 (一)提供性別友善措施 1. 友善申請與持續性關懷協助: (1)透過弱勢家庭坐月子到宅服務平台,提供本市弱勢婦女坐月子到宅服務媒合與申請協助,共計服務35個家庭,其中17名係由相關社福單位轉介(社福中心、家防中心、愛明發展中心、兒盟文

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			或郵寄方式申請,惟考量弱勢家庭資訊取得		教基金會、身障家資中心、湧泉社會服務協會轉
			及理解困難,可由專業人員協助申請;連結		介);7名自行申請;11名為平台主動發掘之特
			本局相關服務單位(如社會福利服務中心、		境婦女。
			新住民家庭服務中心、身心障礙家庭資源中		(2) 本市透過弱勢家庭坐月子到宅服務平台持續加
			心等),主動向符合資格之服務對象進行說		強弱勢婦女與家庭照顧,自產前即提供關懷協
			明,以協助弱勢家庭瞭解服務內涵並協助申		助,並延續性提供產後照顧與支持服務,更視其
			請。		需求轉介相關福利資源,以維護弱勢家庭社會安
			2. 多元文化友善性:針對懷孕新住民婦女,主		全網。
			動結合新住民家庭服務中心,辦理服務員在		2. 增進服務友善性
			職訓練及相關支持性服務方案,以協助服務		(1) 促進多元文化與新住民友善服務,主動結合新住
			員及新住民家庭相互瞭解與尊重彼此文化		民中心,辦理1場「各國坐月子文化大不同」專
			差異,避免文化與價值觀誤解與衝突,以積		題講座,12人參加(2男、10女),以協助新住民
			極協助新住民懷孕婦女順利渡過產後時期,		家庭相互瞭解與尊重彼此差異; 更結合新住民中
			更促進新住民家庭和諧。		心通譯資源,支援平台與新住民家庭溝通與討
			(二)建立宣傳策略或管道:		論,以協助新住民婦女瞭解合約內容,並保障新
			1. 普及性宣傳方式:以臉書、社會局網站、廣		住民婦女服務權益,加強多元文化友善措施。
			播電台、跑馬燈等方式宣傳;製作多國語言		(2) 整合相關社福單位提供的婦幼相關資源,以強化
			服務宣導文宣,針對目標服務對象加強宣		婦幼資源手冊內涵,後續將翻譯成五國語言,以
			傳。		提升服務資訊友善性,並主動提供給弱勢懷孕婦
			2. 篩選目標服務對象宣導: 勾稽申請本市好孕		女,以協助其對於福利資訊之瞭解與運用。
			專車之弱勢家庭(低收入戶、中低收入戶、		(二)建立宣傳策略或管道:透過普及性與重點式宣導方
			領有身心障礙證明者、特殊境遇家庭扶助、		式,強化服務宣導廣度與深度,更加強對於弱勢婦
			弱勢兒童及少年生活扶助)及新住民等名		女友善協助。
			冊,主動說明並函送相關服務資訊,其中更		

序號局	5處 方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
	新新元時代別	曾 局 局 励 助 本 中 任 街 街 及 , 於 役 侑 期 间 庇 確 實 受 到 協 助 , 特 訂 定 太 計 書 , 以 保 障 弱	本市疫情警戒至海人	 普及性宣傳方式:臉書宣傳有 405 人按讚、413 人追蹤、1 萬 6,021 人觸及。 篩選目標服務對象宣導:考量弱勢家庭資訊取得能力較薄弱,故針對申請本市好孕專車弱勢家庭(72個),主動等送資訊提升服務傳遞之友善性;並由弱勢家庭坐月子到宅服務平台主動關懷本市特殊境遇扶助家庭(107個)進行說明並協助申請,以能強化服務推動之友善性,並落實照顧本市弱勢家庭。 強化網絡宣傳與服務推廣:結合本市醫療院所、社福中心、身障家資中心、居家托育中心、未婚懷孕方案、區公所、民政局、衛生局等單位,主動寄送文宣,並陸續進行單位拜會說明,共計寄送302個單位,計發放3萬4,455份文宣、1,200份海報。 (一)質性: 創新性:為維護本市在街街友及社區防疫安全,全國首創疫情期間收容在街街友,不分男女皆進行收容安置,以保障弱勢族群權益。
	服務計畫	權益,故不分男女皆進行收容安置,惟安	• ·	

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			置期間除男女分隔以外,亦重視女性街友		2. 難易度:提升街友服務之性別意識、並於實務上加
			個別照顧需求,擬定差異化服務策略。		強女性街友需求向)度考量。
			(二)以新北市第3季在街街友普查資料顯示,		3. 重要性:應增加街友服務上性別濃度,安置服務非
			總人數為 188 人,其中男性 167 人,佔		單一面向,使個案感受更具人性化、個別化的服務,
			88.8%,女性則為21人,佔11.2%,故女		注意過去服務中忽略的面向,提升服務的多元化及
			性街友較男性為相對少數,更顯示差異化		性別差異化,提高女性街友個案的收容品質。
			服務之必要性。		4. 影響範圍:本計畫參酌街友中途之家安置女性街友
			(三)並參酌街友中途之家及外展服務中心以		之經驗,針對女性街友在物資需求及促進就業面向
			女性街友為服務對象之經驗,就109年第		上擬定差異化服務方式,使女性街友在安置期間獲
			4 季在街街友女性共計有 18 人,中途之家		得身心復原,儲備返回社區自立之能量。
			收容共計有 22 人,其中針對女性街友發		(二)量化:
			放生活用品以女性內衣褲及衛生棉2項為		1. 預算執行數(率):
			主,不同於男性所需品項,共計發放 130		截至110年11月30日共支出381萬2,360元,執
			人次;109 年女性街友就業人數共計 29		行率 61.9%(持續辦理中)。
			人,工作類型以清潔、舉牌、餐飲外場及		2. 執行成果:
			美髮工作等,與男性從事粗工等勞力密集		本市安心好住計畫合作旅館從因應第三級疫情期
			之工作型態有所不同。		間 5 月 31 日起至 7 月 30 日止,歷經 61 天,共協
			(四)本計畫透過與本市合作之安心旅館,協助		助 174 位個案入住(159 位男性,15 位女性),後續
			街友安置,男女兼收,並參酌街友中途之		雖疫情趨緩,惟本局依舊持續提供服務,截至 110
			家安置女性街友之經驗,針對女性街友在		年 11 月 30 日增加 10 位個案(9 男 1 女),共計 187
			物資需求及促進就業面向上擬定差異化		位(171 位男性,16 位女性),整體成果如下:
			服務方式,使女性街友在安置期間獲得身		(1) 其中 29 人轉介中途之家(25 位男性、4 位女性)。
			心復原,儲備返回社區自立之能量。		(2) 23 人媒合工作後離院(21 位男性、2 位女性)。
			(五)差異化服務項目及實施方式:		(3) 4 人協助返家(2 位男性、2 位女性)。

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			1. 物資需求方面: (1) 旅館內備有衛生棉、女用內衣褲、上衣及褲子等女性日用品,甫進入旅館安置即提供2套供更換。 (2) 若有髒汙、破損、遺失或數量不足等情況,再由社工提供。 2. 促進就業方面: 女性街友在就業媒合上,困難度明顯比男性高,許多提供住宿的行業都未備有女性單獨床位或房間,致使就業媒合較男性成功率低。透過就業輔導員前往旅館,就個案身心狀態、專長、就業史及其意願,媒合安心及時上工計畫,如在環保局從事資源回收等工作。		(4) 提供 16 位女性街友內衣及內褲,並依需求提供 1 位女性街友每日 3 片衛生棉。 (5) 協助就醫 32 人次。 (6) 義剪 67 人次。 (7) 證件補辦 4 人次。 就業媒合:廠商至旅館直接面談。
9	教育局	新北市 110 年度 樂齡者性別平等 教育研習實施計	(六)預算:615萬元整。(一)透過參與性別平等研習課程,推廣性別平等觀念,去除樂齡者之性別刻板印象與偏見,以營造性別平等之社會。(二)藉由課程介紹,使樂齡者理解並尊重不同	110年1月至12月	義剪活動:媒合愛心企業至旅館義剪。 (一)110年1-11月共辦理27場,參與人次共計827人(男141人,女686人)。 (二)增進樂齡長者對性別族群之認識、提供樂齡長者了解多元性別的機會並消弭樂齡長者性別刻板印象。 (三)推動新北市樂齡男性學員參與性別平等研習人數達17%。

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
10	地政局		為協助本市移民者克服生活習俗、語言、社會文化等層面之差異,快速適應在地生活,藉由本市各地政事務所於櫃台、主協辦之活動及講座發放各式宣導資料。 工作內容: (一)設計並印製相關性平、不動產交易安全文宣品。 (二)各地所除自行主辦之活動 (如地政行動服務隊、地政專車)外,與轄區內各戶政事務所開辦新住民生活適應輔導班、本市教育局開辦新住民語言學習班、新住民72小時成人基本教育班等活動場合進行宣導。	110年1月至12月	 (一)質性: 藉由宣導內容,使本市新住民了解不動產交易安全相關知識,適應在地生活。 (二)量化: 於板橋、新莊、三重、土城、汐止等戶政事務所舉辦之新住民生活適應輔導班、板橋新住民家庭服務中心、淡水戶政新北燈會新住民彩繪燈籠活動、各地政事務所舉辦不動產交易安全講習、公眾活動、地政事車等設攤發放宣導資料計28場。 於公務網站放置相關法令、契約及權益等事項供民眾參閱,如:提供泰文、印尼文、越南文之住宅租賃定型化契約應記載及不得記載事項規範重點、簽約注意事項及租賃糾紛處理管道等。

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					3. 自製各類文宣,如:專刊、手冊、摺頁、宣導品、動畫、懶人包、跑馬燈等計83項(如:中英日三語認識不動產合法業者標章、英泰越印文土地登記申
					請書、英泰越印文新住民不動產相關問答集、台語 英印文3分鐘教你解決租屋糾紛、英泰越印文新住
					民不動產權益快易通等),於活動時發放,並放置於網站、臉書、佈告欄等處提供瀏覽。
					(左圖)110.10.12樹林地政事務所(樹林區潭底活動中心新住 民講習會地政業務宣導)
					(右圖)110.10.8 中和地政事務所(中和戶政事務所新住民生
					活適應輔導班)
					(左圖)110.9.28 新莊地政事務所(新住民生活適應輔導班)
					(右圖)110.10.1 三重地政事務所(三重戶政事務所溪美辦事
					處新住民生活適應輔導班)

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					(左圖)110.10.5 汐止地政事務所(汐止戶政事務所新住民生活適應輔導班) (右圖)110.9.4板橋地政事務所(板橋新住民家庭服務中心中秋年節施政宣導活動) (左圖)110.10.1 板橋地政事務所(板橋戶政事務所新住民生活適應輔導班) (右圖)110.1.12、110.2.2 淡水地政事務所(地政專車)
11	交通局	新北市通學巷弄 改善計畫	(一)本計畫為3年期計畫,預計自108年起將 完成本市211所國小通學環境改善,各年 度將依序完成40、90及81所校園改善, 期能藉由本計畫邀集國小、教育局、轄區 分局、區公所、里辦公處、路權單位等, 整體性檢討學校周邊通行環境,建構明確	110年1月至12月	(一)質性:於110年8月提前完成全市211所國小通學 巷弄環境改善,110年完成81所國小改善,打造安 全通學環境。 (二)量化:全市211所國小總改善經費超過3,000萬元, 動員人次約為2,000人,本市108學年度國小學童 男女性別比例為23萬5,424人、21萬6,516人,

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			易識設施,提升用路人於學校週邊之警覺心,全面護衛學生安全,預計 110 年完成81 所國小檢討改善。 (二)依據各校條件不同選擇適宜改善設施,改善善設施依管制強度可分為基本型、速度管理型、人行安全型、通學管制型及科技管理型等5大類,並透過會勘以學生通學角度檢視通學步行環境之安全性。		共計建置 791 條綠底行穿線、22 條標線型人行道、68 項限速標誌及標字及 139 項通學管制標誌及鋪面,提供學童安全通學環境。依據交通部道安資訊查詢網資料,改善前學校周邊 200 公尺每校每月平均交通事故受傷人數為 0.15 人,改善後學校周邊 200 公尺每校每月平均交通事故受傷人數為 0.10人,交通事故減少 33.33%。
12	民政局	推廣性別友善平 等之現代化國民 葬禮	檢視目前各種葬禮儀程並進行比較,透過訪談業者提出葬禮儀程須調整改變之處,將現代化國民葬禮透過教育及推廣的方式傳遞給民眾, 扭轉男尊女卑的傳統習俗,打破性別刻板印象。		(一)針對環保葬業者調查: 1. 目前訪談七家有協助進行環保葬之業者,普遍業者認為推動環保葬有助於減少,目前喪、葬禮上的性別不平等,對於喪葬禮俗及後續的追思上都能有助減少性別刻板印象,也有少數業者表示不能認同,認為環保葬雖然不立碑、不立墓的作法,但民間習俗在家會設置牌位,該牌位上依舊如一般習俗,並認為想要在殯葬禮俗中,短期內達到性別平等是有困難度的,整個殯葬環境及風俗習慣的改變是需要時間慢慢改變的。

序號 局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
				2. 業者並表示,目前一般民眾對於環保葬接受度仍有
				限,但有陸續增加的趨勢,環保葬在經濟弱勢上的
				需求較高,會適時提供環保葬的選項給家屬參考。
				3. 在環保葬推動上,業者提供下列建議供本處參考:
				(1) 相較於鄰近的都市,本市提供環保葬的地點過於
				偏遠,且無交通工具可以直達,因此有意願參與者
				多半會選擇台北市進行環保葬。
				(2) 三芝櫻花生命園區進行環保葬,每星期只有進行
				一次,對於一些遠道而來辦理奠祭的家屬不方便。
				因此在進行業者在治喪協調上,會表明利害程度
				供家屬選擇。
				(二)針對民眾對於環保葬意願調查:
				統計至11月底,總計有效問卷123份,男性38份、
				女性 85 份;年齡:60 歲以上 8 位;50-59 位 22 位;
				40-49 歲 42 位; 30-39 歲 40 位; 20-29 歲 11 位;
				知道環保葬民眾 102 位、聽過但不知道內容 20 位。
				覺得環保葬可以促進性別平等的有 53 位,覺得沒
				有辦法促進性別平等的有 68 位。
				説明:與業者進行訪談

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
13	水利局	彩繪工工作工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工	後巷大多違建給人們髒亂、陰暗、狹窄、惡臭衛生環境不佳的印象,透過污水下水道建軍後巷違建拆除,將生活污水透過專用的下水道管線直接送至污水處理廠處理後放流,減輕性用戶接管工程廠處理後放流,減輕性的污染,更於施作用戶接管工程所,一併將後巷環境整體改善,改善後的空間。 一併將後巷環境整體改善,再透過挑選條件為一人與當地特色的性別平等元素進行彩繪,創造安全且友善的体憩空間。		(一)質性: 彩繪現場多為室外環境,風吹日曬雨淋等缺點易減少女性參與意願,另可邀集目前在學美術相關科系女性學生,以增加現場女性之比例。 (二)量化: 1. 110 年完成彩繪後巷 58 條,面積約 10155.47 平方公尺。 2. 彩繪地點:新店區張北里、中和區秀福里、永和區秀清里、永和區內濱里、三重區滿社里、新莊區光明里、三重區永春里、三重區菜寮里、五股區成州里、新莊區四維里、三重區中與里、新莊區昌明里、新莊區豐年里、蘆洲區福安里、新莊區成德里、新莊區豐年里、新莊區民安里、新莊區龍安里等 24 個里。

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			1000 年以表 支機上1 目 4 然 炒 一 切口		3. 現場彩繪人員小計男生 14 人、女生 6 人; 圖稿設計 人員小計男生 1 人、女生 4 人,由此綜上參與彩繪 人員合計為男生 15 人、女生 10 人,男女實際比例 為 3:2。
14	文化局	十三行博物館 2021 年新住民— 泰國文化特展計 畫	1990年以來,臺灣有大量外籍勞工、移民 透過工作、就學或婚姻等管道在臺定居,其中, 泰國人士佔居第四(依序為越南、菲律賓、印 尼、泰國)。為促進文化交流與認同,於 107- 109年辦理「越來越美好—越南文化特展」 一 200年,今年持續透過「多元文化明學 一 300年,今年持續透過「多元文化明學 一 300年,今年持續透過「多元文化明學 一 300年,如強調 一 300年,如強調 一 300年,如強調 一 300年,	110年3月至9月	(一)藉由展出泰國相關文史檔案、地圖與女性服飾等物件,使參展民眾得以用更立體的角度,重新窺看泰國文化中的多元性別文化。 (二)透過「在臺的泰文學」移民工文學獎作品集,展現當代泰國女性移民(工)所遇到的職場不平等待遇,與新二代的情感困惑,讓展覽觀眾能打破既定的種族、性別刻板印象,更設身處地在他人的角度思考事情的面向,進而尊重性別平權。 (三)服務人次: 1. 實體展場:3月27日開展至9月5日開展,共計2萬9,028人次參觀。 2. 數位博物館:泰國展線上環景瀏覽人次(7月8日上架,統計至12月31日)共計951人,其中女性609人、男性342人,男女比為36:64,女性閱覽者約為男性之兩倍。

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			 探討泰國生活多樣性,帶領民眾認識泰國 多元性別文化。 提升不同性別民眾參與文化活動之人數, 縮短性別比例之差距。 		泰國王船模型作工精細,揭示暹羅皇室文化的印度元素
15	城鄉發展局	段青年社會住宅 新建統包工程)	老中心及身心障礙者社區式日間照顧設施等。 (二)江翠段青年社會住宅外型美觀,設計建築	110年1月至12月	(一)質性: 1. 為落實 CEDAW 精神,貼心規劃社會住宅內包含無障礙房型、非營利幼兒園及店舗空間設施等,滿足不同性別、族群、年齡的入住者。 2. 本案於 110 年 10 月開工,除一般戶及無障礙房型之社會住宅出租外,另有公共托老中心及身心障礙者社區式日間照顧設施,並設置對性別友善之廁所與設施以及通用設計之友善環境,可提供不分性別、族群、年齡之民眾使用。 (二)量化: 1. 為落實性別平等之居住正義提供友善居住環境,板橋江翠段青年社宅將興建 130 戶社宅(一房型 71戶、二房型 34戶、三房型 25戶,無障礙一房型 4戶、無障礙二房型 2戶、無障礙三房型 1戶),另有汽車停車位 61 席及機車停車位 134 席,規劃無障礙及親子友善車位以及對性別友善之廁所與設施,滿足不同性別、族群、年齡的入住者。

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			者舒適的托顧環境,傳遞愛的力量,提供 包容與關懷,讓托顧者及受顧者皆能安心 及放心。本案期望透過兼顧使用性、安全 性及友善性,建立性別平等的友善環境, 提供一個溫暖的家。 於歡樂耶誕城活動舉辦期間,設置性別平等意 象燈飾,以美學融入性平概念,以加深參與者 對性平認知,促進本市性別平等意象。		2. 初步評估每年可提供 319 人居住,為實現性別平等,不同性別、族群、年齡皆可申請入住。 3. 新北市社會住宅承租情形經統計分析,男性承租比例佔 46.3%,女性承租比例佔 53.7%。 為響應聯合國推動「橘色世界-終結性別暴力」,本局業已結合美學及性別平權概念與標語,於新北歡樂耶誕城設置以「反性別暴力」代表色橘色為主題之性別平權意象天橋燈飾「經典光廊」1 座,並於 110 年 12 月 2 日配合社會局活動,由市長率相關局處與受邀之駐臺大使、
16	觀光旅	2021 新北市歡樂 耶誕城-去除性 別刻板印象與偏見計畫		111年1月2日	國內外媒體共同宣傳反性別暴力理念及「540 國際求救手勢」,一起向性別暴力「say NO!」,期藉此加深民眾對於反性別暴力之認知,提升性別平權意識,積極創造性別友善環境。
17	警察局	推動防治數位性 別暴力案件及被	在防範散布性隱私影像之犯罪行為專法通過前,透過結合強化警察局各單位力量,重視數位性別暴力犯罪行為,加強宣導、偵處工作,以預防犯罪發生。		有關各單位執行情形如下: (一)本局婦幼警察隊、少年警察隊、犯罪預防科等單位截至12月31日已辦理372場專題演講或犯罪預防宣導活動,宣導民眾有關「注重身體自主權」之防衛觀念,宣導人數達19,650人。

序號 局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
序號	方案名稱	實施內容 (一)深入本市各級學校及社區,利用各種集會辦理專題演講或犯罪預防宣導活動,建立民眾「注重身體自主權」之防衛觀念。 (二)以防止數位性別暴力為主題辦理微電影、宣導海報徵選比賽,鼓勵吸引社會大眾投入宣導數位性別暴力防治工作。 (三)透過警政社群媒體宣導防範數位性別暴力犯罪行為,擴大宣傳效果。 (四)利用素材辦理教育訓練,提升員受(處)理數位性別暴力案件能力。 (五)針對社群媒體、色情網站等加強網路巡查,發現散布性隱私影像、照片之犯罪行為加強蒐證、偵辦。 (六)受(處)理申訴散布性隱私影像、照片案件,並利用 iWIN 網路內容防護機制與網路平台業者溝通,刪除被害人私密影像、照片及個人資料。 (七)提供被害人必要之人身保護。	辨理期程	執行成果(含質性與量化) (二)本局婦幼警察隊: 1. 10 月 27 日舉辦員警受(處)理數位性別暴力之教育訓練(工作重點:家暴、性侵、性騷擾、性剝削、兒保、跟騷及犯保),共41 人參加。 2. 110 年 3 月 8 日辦理「歡慶 38 婦女節 阿仁局長「讚」出來宣揚性別平等」,局長表示警察業務的推動要注意性平,在個人的執勤、生活及跟民眾相處上,也要時時注意性平的觀念,點閱數達 22,000人次。 3. 110 年 9 月 18、19 日及 20 日以「防疫期間該如何度過中秋佳節,天上有嫦娥、地上有警察姐姐、带著最可爱的守護者多多,在中秋連假的月圓之夜帶領小朋友們一起上月球」之線上直播宣導婦幼安全及性別平等,點閱人次達 5,093 人次。 4. 110 年 10 月 2 日以「鱿魚遊戲-你要加入嗎?我們玩遊戲需要遵守遊戲規則,但違反國家法律的遊戲,你還要玩嗎请拳輸了脫一件互傳裸照,我們身體的主人勇敢向不法說不」之性剝削網路宣導,點閱人次達 11,093 人次。 (三)刑事警察大隊、本局婦幼警察隊:將持續針對社群網站、色情網站等加強網路巡察,發現散布性隱私影像、照片之犯罪行為加強蔥證、偵辦,另 110 年度尚無使用 iWIN 之案件。

序號 局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
				新北市政府警察局婦幼警察隊 2021年9月16日 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
				・ 精彩床機故事等你喔! 詳情請洽新北市婦幼鸞寮隊官網 點擊官網內連結 https://meet.google.com/vjh-tfch-tio 即可加入警察姐姐說故事 #醫察姐姐會挑姻最認真的/加朋友發送故事書喔! #故事快閃活動約16分鐘
				中秋月圓人團圓 警察如如路台你好安全 新北市政府警察局婦幼警察隊 2021年9月16日 · ② 防疫期間該如何度過中秋佳節 天上有警察 望如姐 帶養可愛的守護者多多 滞在中秋塘假的月圓 ②之夜 帶領小朋友們一起上月球 9月18日 · 9月19日 · 9 · · · · · · · · · · · · · · · · ·
				中秋月圓人團圓 警察姐姐陪你好安全 9月18日 9月19日 9月20日 要上線喔!
				新北市政府警察局婦幼警察隊 2021年10月2日・3 ※飲魚遊戲 你要加入嗎。 我們玩遊戲需要遵守遊戲規則 但違反國家法律的遊戲 你還愛玩嗎
				#你現什麽圖案 #婦幼安心小圖 113 12則留言 24次分享

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
18	護局		(一)本計畫希望藉由環境教育,鼓勵各性別共同參與關懷環境,了解環境變遷時對生活造成的影響。109年以民間團體為主,110年另增邀大專院校加入推動環境教育行列,並鼓勵學校帶領社團共同參與,擴大性平宣導年輕化。藉年輕人的創新思維,讓環境教育更活潑化、性別參與多元化,提升民眾保護環境之知識及價值觀。 (二)110年每申請團體配合辦理性別平等相關宣導、課程或活動,並推動性別平等以參與人數任一性別不低於三分之一為原則。	110年1月至12月	(一)本局鼓勵民間團體及各大專院校與政府一同推動環境教育,擴大環境教育之推廣層面、面向及規模,並提升民眾保護環境之知識、技能、態度及價值觀,一起加入守護地球的行列。為落實 CEDAW 性別平等之精神將延續其影響力,當人民團體於辦理環境教育過程,除將環境的知識、觀念、態度、行為、倫理及價值觀於教學外,更將性平意識融入,讓民眾了解環境資源的永續利用、維護與保育環境的完整性及生態穩定的教育歷程外,更能促進性別平等及多元角色參與公共事務。每申請案須規劃搭配相關環境節日、議題及性別平等宣導,推廣形式及方式不拘。相關遴選作業已依委員建議納入 SDGs 指標面向,並作為審核標準之一。 (二)110 年共計補助 17 個民間團體,預計完成性別平等宣導 80 場次/總參與人次達 4,23 人次,惟因受 3 級防疫政策暫停辦理各項群聚性活動影響,導致各計畫無法順利開辦,其中6案取消執行、室內活動改以視訊方式辦理。截至 110 年 11 月 30 日止辦理性別平等宣導 56 場次、共 6,993 人次參與(其中男性 3,366 人、女性 3,627 人,性別佔比:男性 48.13%、女性 51.87%)。 (三)推廣照片如附:

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					(左圖)110.5.17-社團法人生命勵樂活輔健會
					(右圖)110.8.11-社團法人新北市環境文教協會 (一)質性:
			市醫院防疫工作持續進行及確保醫院對		1. 有關 110 年性平亮點計畫「營造醫院陪病照顧者友
			疫情的服務量能,110 年度醫院督考採簡		善環境」結合醫院督導考核作業,並統整精神照護
			化作業,爰本案結合醫院督考作業,統整		關懷及出院準備銜接長照服務等相關指標,瞭解醫
			相關指標,改以書面審查方式辦理。		院執行現況,以引導醫院規劃及提供陪病照顧者友
			(二)後續透過書面審查,就醫院缺失給予改善		善服務資源。
			建議,並追蹤輔導醫院改善情形,期逐步		2. 應 covid-19 防疫工作持續運行,本年度醫院督導
19	衛生局	營造醫院陪病照	營造照顧者友善支持環境。	110年1月至12月	考核採線上書面審查方式辦理。為瞭解醫院執行現
	17 I	顧者友善環境		110 午 1 万王 12 万	況,受評醫院業於11月15日完成考核指標自評作
					業,各領域專家委員於12月24日前完成審查評核。
					3. 後續醫院將依委員建議事項改善,以逐步提供照顧
					者友善環境。
					(二)量化:
					1. 為推動醫院主動關懷精神病人家屬,在精神照護關懷
					部分訂定「精神病人家屬之關懷流程」指標,針對18
					家醫院(精神專科醫院及部分醫院) 是否訂有主動關

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					心精神病人家屬之流程、轉介機制,並視其狀況提供 精神長照或家庭照顧者支持服務資源,經分析計有17 家醫院達成,達成率為94.4%,僅1家醫院未達成。 2. 又為提供陪病照顧者支持性服務,針對出院準備銜接 長照服務訂定「長照交通車友善就醫方案」指標,54 家醫院是否規劃指標一「長照交通車接送之無障礙通 用設施」(包含有無專用停車位或接送區);指標二「設 置相關無障礙設施」(包含:1.專用接送坡道或無障礙 優先通道、2.專人引導、3.地板高低差、4.防跌或止 滑條設置、5.明顯標誌等項目),達成情形如下: (1) 指標一計有42家醫院達成,達成率為77.8%,12家醫院 未達成,藉此希望個案及陪同照顧者就醫或離院時如 有接送需求,可在安全環境下上下車,非路邊臨時停 車,無時間壓力及安全疑慮。 (2) 指標二計有46家醫院達成3項以上措施,達成率為 85%,8家醫院未達成,藉此提供身心障礙個案及陪同 照顧者友善就醫服務。 (三)賡續輔導醫院適時、適切地提供照顧者服務資源,減 輕長期照顧者之負面情緒與壓力,提供持續並支持照
20	農業局	新北女性品茶師 輔導計畫	針對茶產業相關女性從業人員,提供講習、課程培訓等相關輔導,並保障女性報名品	於 110 年 10 月 8 日 辨理	顧者友善的照護環境;另本計畫輔導對象係為 54 家醫院,爰無法進行性別統計。 (一)質性:新北好茶共有春、冬 2 個產季,栽培約 750 公頃,年產量約 405 噸,產值合計約達 11 億元,為輔導茶產業加值升級,本局推動輔導相關從業人員

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			茶師認證的優先資格,期增加女性品茶師比例。 (一)規劃於110年報名茶業改良場舉辦的「中級茶葉感官品評專業人才能力鑑定」時,由坪林區農會彙整名單,並保障5位名額優先提供女性農友提報,倘未徵足額,另開放男性從業人員替補參加。 (二)由坪林區農會鼓勵各茶產區農會(三峽、平溪、汐止、林口、新店、深坑)優先推派女性參加認證。 (三)由坪林區農會先行試辦,規劃透過茶業產銷班班會宣導女性品茶師認證,並提供相關研習課程。		取得品茶師認證,歷次女性參與培訓比例約占當年度4-5%,為鼓勵本市女性投入茶產業,本局針對本市最大茶葉產區-坪林,宣導性別平等意識,保障女性茶農參與品茶師認證,為本市培育女性品茶師。 (二)量化:因應新冠肺炎疫情影響,且配合中央流行疫情指揮中心防疫於8月將疫情警戒降為二級。原規劃於110年報名茶業改良場舉辦的「中級茶葉感官品評專業人才能力鑑定」時,由坪林區農會彙整名單,並保障5位名額優先提供女性農友提報,倘未徵足額,另開放男性從業人員替補參加,因新冠肺炎疫情影響停辦。由坪林農會於110年10月8日辦理比賽會初審員遴選作業,參與人數15人,女性3人參加,以遴選作業方式辦理。
21	勞工局	女性身障表演藝	依據勞動部 108 年 5 月身心障礙者勞動調查報告指出,就 108 年 5 月底本市身心障礙者而言,15-64 歲潛在就業人口數為 16 萬 844 人, 男性占比 57%,女性占比 43%,從勞動參與率	110年1月至12月	(一)110 年度累計配合各局處活動演出共 77 場次(含學校 1 場次),推薦身障表演藝術工作者計 77 人,其中,男性 42 人、女性 35 人,女性推薦名單比例達46%。

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			分析,男性為28.7%,女性為18.3%。由於街頭		(二)於新冠疫情實施二、三級警戒措施之影響期間,身
			表演時間較為彈性,不失為提升身心障礙女性		障表演藝術工作者展演場次及收入銳減,爰本局除
			勞動參與的方式。而表演空間大多缺乏無障礙		配合各局處活動積極推廣外,亦主動接洽大型賣場
			環境及性別友善空間(例如:廁所、哺乳室等),		開發駐點演出機會,並結合公益單位辦理線上音樂
			為提升並保障身心障礙女性演出工作機會,特		表演,以及協助身障表演者藝術工作者申請行動支
			針對身心障礙女性為主要對象:		付工具,增加其多元打賞方式。
			(一)配合各局處辦理公益活動推廣:各局處所		(三)在表演空間之無障礙環境部分,86.3%表演者對活
			辦理大型活動、頒獎活動、市集園遊會、		動場地表示滿意,惟仍有部分之老舊場地,雖可搭
			記者會等,提供女性身障表演藝術者展演		乘電梯至活動辦理樓層,但於上下舞台時僅能使用
			機會與適切場地。		樓梯或台階,缺少無障礙斜坡道等設施,致幾名女
			(二)推動性別友善展演空間:在轄區內觀光景		性肢體障礙表演者表示有不方便的感受。
			點展演地點,提供安全、合宜之展演場地		(四)藉由女性身障表演藝術工作者的活動推廣,促進本
			與機會。		市各局處辦理活動之同仁,逐步建立性別敏感度,
					於執行活動辦理時能關注到不同性別差異及需求。
					(五)辦理身障街藝紀錄片校園巡迴與線上放映活動,以
					身障表演藝術工作者為主角,進入校園影片放映與
					映後座談方式,讓青年學子看見女性身障者的生命
					歷程與多元就業樣貌。
					武林國小園遊會 板橋大遠百

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
22	財政局	市有非公用建物	本局 108 年挑選板橋區 1 處閒置建物牆面以「性平」為主題,邀請社區共同彩繪,且彩繪成為繼之聲生熱情參與,且彩繪成果不僅提升周邊環境品質,並成為地方性平地廣,110 年規劃改造建物融氛圍及擴大性平推廣,110 年規劃改造建物,共同發想改造建物內部空間方式,並親自參與整理修繕,將老舊公有建物變身為社區性平活動中心。成有建物學身為社區性平活動中心後,以此空間舉辦與性平有關之課程或活動(如爸爸烹飪教室或競賽),特過互動交流性平觀念。	110年1月至12月	(一)辦理社區說明會爭取地方認同:邀集里民或社區人士共同參與彩繪活動,凝聚居民社區意識,打造兼具地方特色的性平彩繪空間,110年10月13日辦理社區說明會,計25人參加,其中男性9人(36%)、女性16人(64%)。 (二)建物基礎構造加固整修:為利後續志工團隊及社區里民進行室內修繕,本局前已於110年9至10月間多次邀集有志參與者至現場查勘建物現況,經檢視因建物老舊涉有結構損壞情形,爰本局已先行於110年9月至10月間進行建物屋頂、混擬土牆面及防漏水加固工程,並俟基礎結構完成後,由新北市婦女服務中心及大豐里里民接續辦理室內水電管線拉佈及牆面補土、粉刷等工程。

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					(三)跨機關邀請新北市婦女服務中心志工團隊協力合作:經協調本府勞工局及社會局,媒合「新北市婦女
					服務中心」為合作對象,由該中心成立之「新北女
					性居家水電工班」協派2位專業水電老師(男性)及
					5 位水電志工(女性),於 110 年 10 月 14 日至 110
					年 11 月 2 日期間辦理市有建物內部水電管線拉佈
					工程,共計9日57人次參與。
					(四)社區里民共同構思打造具地方特色之性平友善空
					間:由大豐里里長號召地方里民自 110 年 10 月 16
					日起,辦理內部建物天花板、牆面及地板整新作業,
					已於 110 年 11 月 22 日完成,期間施作天數共計 13
					日 220 人次參與。刻正由本局與里民共同構思室內
					佈置(含家具、家飾等)作業,打造具地方特色之性
					平友善空間。

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
23	秘書處		 (一)為保障婦女工作權,值日工作非僅限男性才能擔任,故藉此改造值日室空間環境。 (二)考量值日室符合通用設計原則,除了實用度,還會考量使用者使用的舒適度和心理感受等,打造性別友善的空間規劃,讓不同性別值勤時,都覺得是方便舒適的,營造友善的值日空間。 	110年1月至12月	(一)質性:依本處調查近年來值日官成員之男女比,可發現仍有一定比例之女性員工擔任值日官,透過值日室裝修性平設施設備等空間改善措施,尊重不同性別需求,加強隱私安全,以建構友善的性別環境,達到性別平等的目標。 (二)量化:完成值日室裝修性平設施設備等空間改善措施,共計1間,調查使用者滿意度滿意以上者達93%。
24	消防局		災害的影響和需求因性別而異,編纂從女性角度出發思考的防災應變指南,配合防災宣導活動推廣,提升災時對於女性的友善度。 (一)撰寫女性防災手冊教材、文宣內容:參考日本女性防災應變指南,內容以地震災害為主,結合避難所可能遭遇問題等,設計圖文式宣導摺頁。 (二)結合本局宣導活動推廣 5 萬人。	110年1月至12月	 (一)質性: 1. 首創強調以女性視角編撰的居家防災行為,內文含「火災」、「地震」、「無風」、「急救」、「一氧化碳中毒」、「瓦斯洩漏」及「防災宣導互動網」等7大單元。手冊實體書已製作完成,電子書置於本局首頁>資訊服務>下載專區>下載專區。 2. 對於新住民的防災推廣是容易被忽略的一環,而新北市新住民人口女性比例更是高達90%,在居家防災的環節裡勢必扮演舉足輕重的角色,本局製作

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					中、英、越、泰、印尼 5 種語言 A5 實體書及電子
					書,上架於全國各大電子書平台、本市各圖書館、
					各級學校圖書館、區公所、里辦公室及消防分隊等
					處。並置於新北雲端書櫃及新北市立圖書館、台灣
					雲端書庫、國立公共資訊圖書館、國家圖書館、臺
					灣華文電子書庫等全臺5大電子書服務平台,供民
					眾隨時下載閱覽,有備無患的做好防災準備工作。
					(二)量化:
					1. 依本局隨機問卷統計 6,191 份,結果顯示平時未執
					行防災相關準備人數佔 52.5%,其中 77.9%是因為
					「不知道相關的具體作法」、17.6%人覺得「很麻煩
					又費時」。另總共有81.7%的人認為我們未來倘若發
					行「新北女力防災手冊」將產生高度興趣點擊觀看
					或閱讀。
					2. 本局已於 111 年 1 月 7 日辦理「青年・女力・夯創
					意 翻轉防災護新北」特展暨發表會,結合新北防災
					青年守護團及防災教具呈現,首度對外公開發表
					「新北市女力防災手冊-居家安全篇」, 由侯友宜市
					長主持,並邀請新北市政府各女性首長、各大專院
					校代表參與,以布袋戲結合防災開場,並製作手冊
					宣導影片,最後藉行動話劇展現成果,激發大眾對
					女力防災的興趣並正式向外發表本手冊,以倡導防
					災時應尊重性別差異,建立性別友善環境,為防災
					寫下新的篇章,發表會推廣約 500 人次。

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
分	<i>向</i>	<i>力</i> 亲右槽	貝の他内谷	押连	 3. 本局於 111 年 1 月 8 日至 13 日,假人潮眾多之新 北市政府大廳辦理成果展覽,藉此產生高度興趣點 擊觀看或閱讀,提升民眾防災意識,影響家庭中的 每一份子,以達降低災害傷亡人數,成果展覽推廣 約 2,000 人次。 4. 為增加受眾層面,本局透過與不同單位合作推廣 「新北市女力防災手冊-居家安全篇」,主要以媒體 及辦理宣導活動 2 大面向,基於網路已為民眾獲取 資訊的重要管道,將透過消防局臉書、LINE、IG、 YT 等新媒體強力推播;前述發表會宣傳於本局臉書 (新北消防發爾麵)觸及人數達 1 萬 2,616 人次,未 來還將透過實質戶外宣導,加強對親子居家之間推 廣,以提升民眾防災知識。

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
25	原族民政		(一)規劃 110 年新北市文化健康站實施計畫加 	110年1月至12月	本局採納第一次性平專案會議林委員春鳳之意見,已對本市 21 處文化健康站課程進行問卷調查,了解本市受服務長者,對什麼課程較有興趣。本次問卷以照顧服務員為對象,藉由其對長者之觀察做出無記名回覆,總計 20 人回應。 (一)量化: 1. 從男性長者到站年齡之統計資料顯示,以 65 歲至 75 歲最多,總計 14 人選擇;其次為 75 歲至 85 歲,有 10 人選擇;第三為 55 歲至 65 歲,有 5 人選擇,最少的是 85 歲至 95 歲,僅 1 人選擇。原住民長者雖然以 55 歲為基準,到站比例卻不高,可能與仍在職有關。 2. 到站男性長者較感興趣課程前三名分別為球類運動、傳統工藝:音樂(歡唱卡拉 ok、族語歌唱),這三項各有 4 人選擇;排斥的活動前三名為手作(手工藝)、舞蹈、美術(繪畫)。長者對手作或手工藝(例如編織課程)最沒興趣是因為細膩度較高,男性較沒耐心,對舞蹈、律動課程較排斥,但可以接受健康操。 (二)質性: 1. 各文健站實際上並未特別考量男性長者的喜好或興趣去設計活動課程,各站以傳統工藝、認識傳統文化(包含採集植物、狩獵)、分享課程、傳統歌謠

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					等四種課程較符合男性長者的喜好與興趣,球類活
					動並非文健站主要規劃的活動項目。
					2. 建議健康宣導活動與傳統文化結合,打破語言障
					礙,增加長者興趣,同時可以提高健康講座的辦理
					次數,以符合文健站設立之宗旨。
			為促使政策制定時能清楚掌握性別不同之處		(一)全案經委託本會性別平等專案小組外聘委員黃鈴
			境,設定結果可使性別落差獲得改善,確保政		翔老師及財團法人婦女權益促進發展基金會協助,
			策、計畫與法案,從研擬規劃、決策、執行、		已依既定期程,於8月完成全案(15幀)圖文並茂、
			監督評估與事後檢討建議等各階段過程,都能		深入淺出之教材。
			納入性別觀點,持續推動本府計畫案及法律案		(二)為有效運用本案教材,於 110 年 9 月 17 日「性別
			辦理「性別影響評估」作業。		主流化業務研習班」(性別影響評估課程)提供講者
			(一)推動計畫目標:		張瓊玲教授(本會性別平等專案小組外聘委員)運
			1. 藉由圖文及對話口吻之文字內容設計,提		用,經調查與會學員課後滿意程度,對於本案教學
	研究發	推動「秒懂・性別	供公務機關之管理及第一線承辦人員,由		內容滿意程度達 91%(另 9%認為普通),接受度良好。
26	展考核	影響評估」作業	推動理念之理解,逐步導向實務操作與執	110年1月至12月	(三)本教材已登載於本會官網輪播及性別主流化專區
	委員會	懶人包計畫	行。		供下載使用,後續將再調整本教材為無障礙網頁試
			2. 降低各機關業務同仁執行「性別影響評		用版本,登載於本府性別主流化專區以增加曝光,
			估」的抗拒並提升認同感、熟悉性別影響		並期進而達到運用及宣傳成效。
			評估的背景意涵,掌握工具的運用方法。		● 軟化字紋之 研究發展与核學員會
			(二)執行策略及方法:彙編圖解懶人包,將文		热門鑑察。 認識芸門。 接股資減。 電子報及共物
			字概念以淺顯易懂方式包含操作化步驟		運用性別影響評估 新上政策法案規劃的關鍵拼圖 新量性別的立基點是
			輔以圖文簡要呈現。製作重點中,構圖以		新羅性別的立即 觀全民便於使用!
			背景統一簡潔、暖色系為主,並輔以流程		(SO)
			圖等圖示;且各單頁以聚焦特定重點方		

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			式,避免複雜的資訊干擾,並針對各項常 見易犯錯誤進行提醒。		の
					無いる () () () () () () () () () (
					如何將性別拼上 (Gentler Figure Figure
					Procedure 放在對的位置逐步落實 放在對的位置逐步落實 於

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
27	政風處	清廉閱報「人物 「人物 不 大業 「大業行	71 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1	110年1月至12月	有關本處清廉閱報年度專訪成果概述: (一)人物規劃:以本府消防局、民政局、勞檢處及市立聯合醫院的同仁為受訪對象(男女性各4人)。 (二)訪談內容:分別針對對對於政風壓在機關中角色經營的人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程		執行	成果	(含)	質性與	與量位	飞)		
序號 28	捷程程	方案名稱 友善女性職場環 高	實施內容 (一)落實招募及聘用工地管理人員時不限制性別,提升安坑輕軌工區女性同仁於工地管理之工作權及生活環境。 (二)安坑輕軌車輛採全透明安全玻璃車門提供最佳的搭車環境。 (三)為保障乘客乘車安全,全線各候車站月台均設置「安心候車區」,由行控中心直接監控安心候車區狀況,遇有突發狀況派遣保全人員前往處理。 (四)安坑輕軌車廂及月台間無高差,配合進出月台之斜坡設計,可提供便捷無障礙運輸環境。 (五)列車全車配置共 10 組閉路電視,各車站		满臻截功本稱司有相管聯單 年 105年 106年 106年	本。0平工所下司務作次年議地)簡(,內	訪 ,有理案管簡協身統事 本效人管節協身統	項報傳員理及監本不結	行 関。 含商造 号 受率 本中 廠專 促 別	香 人 一	, 1 工程新助廠	多 所 受 星 局 执 人 (份 顧 處 行 以 有 問 理 自	,下限股工主輕成簡公份地品軌
			視站區範圍配置12-16組數量不等的閉路		107年	8	1	11	2	20	2	39	5
			電視,考量女性面臨緊急狀況發生時,能		108年	10	1	11	2	22	2	43	5
			有效監控得以及時求援。		109 年	10	1	11	2	28	3	49	7
			(六)售票加值機顯示面板除原有中文及英文,		110 年	12	2	12	2	36	6	60	10
			另提供、日文、韓文、馬來文、印尼文、 越南文、泰文、德文及法文等8國語言,										

序號	局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			共計 10 種語言,提供新住民或外籍人士使用購票系統更加便利。 (七)目前候車站設置:廁所 1 處、K9 站哺乳室 1 處、安心候車區合計 9 座候車站、電梯 5 座及電扶梯(高架站設置)6 座。		顯示女性工地管理人力已有明顯穩定成長,勞動參與率占總人力 16%,創下歷史新高,顯示女性在工地的工作權,已突破過往職場天花板的刻板印象。 (二)落實性別平等、健康保護、勞動法令、職場平權等執行入工區輔導,工務所、專管及監造皆訂定「營造性別平等工作環境」規劃作法,以提升女性友養工作環境計畫,目前專管廠商已訂有「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦理」,監造廠商亦方「工作規則」中明定產假、生理假、家庭照顧假產產檢假及性騷擾申訴處理程序,工務所亦有相關沒規定。經查至今無發生工作場所縣擾申訴檢舉性事,且女性同仁得依性別工作平等法及勞工請假表定。經查至今無發生工作場所縣擾申訴檢舉性事,且女性同仁得依性別工作平等法及勞工請假表定,申請使用相關假別,確實保障女性員工權益。 ###################################
					(三)安坑輕軌車輛採全透明安全玻璃車門提供最佳的 搭車環境。

序號	一局處	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)

附件7

110 年新北市政府各區公所推動性別主流化工具執行成果

	性別平等工作小組		性別意識培力	L	性別影	響評估	性別統訂	计奥性别分析	性別預算		性別平等宣	"
新北市 各區公所	参與人數及性 別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別分析(含性 別統計分析)	性別預算(元)	宣導方式	宣導對象	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
板橋區公所	總人數:14 男:7(50%) 女:7(50%)	(受訓比 93.75%) 總人數:160 男:75(46.9%)	(受訓比 100%) 總人數:14 男:6(42.9%)	(受訓比 100%) 總人數:2 男:0(0%)	(公所免填)	(公所免填)	10	1	3, 052, 560	3, 728	3, 728	0
三重區公所	總人數:13 男:7(53.9%) 女:6(46.1%)	女: 85(53.1%) (受訓比例 100%) 總人數: 179 男: 71(39.7%) 女: 108(60.3%)	女:8(57.1%) (受訓比例 100%) 總人數:12 男:8(66.7%) 女:4(33.3%)	女:2(100%) (受訓比例 100%) 總人數:3 男:2(66.7%) 女:1(33.3%)	(公所免填)	(公所免填)	13	18	1, 243, 500	10, 257	4, 485	0
中和區公所	總人數:13 男:7(53.9%) 女:6(46.1%)	(受訓比例 97.4%) 總人數:154 男:63(40.9%) 女:91(59.1%)	(受訓比例 100%) 總人數:13 男:7(53.9%) 女:6(46.1%)	(受訓比例 80%) 總人數:5 男:3(60%) 女:2(40%)	(公所免填)	(公所免填)	12	4	142, 500	1, 830, 697	1, 818, 740	0
永和區公所	總人數:11 男:5(45%) 女:6(55%)	(受訓比例 100%) 總人數:102 男:41(40.2%) 女:61(59.8%)	(受訓比例 100%) 總人數:12 男:6(50%) 女:6(50%)	(受訓比例 100%) 總人數:2 男:1(100%) 女:1(100%)	(公所免填)	(公所免填)	13	5	376, 200	34	29, 025	1
新莊區公所	總人數:13 男:5(38.5%) 女:8(61.5%)	(受訓比例 100%) 總人數:118 男:53(44.9%) 女:65(55.1%)	(受訓比例 100%) 總人數:13 男:5(38.5%) 女:8(61.5%)	(受訓比例 100%) 總人數:2 男:0(0%) 女:2(100%)	(公所免填)	(公所免填)	14	13	6, 304, 450	2, 936	2, 936	0
新店區公所	總人數:12 男:6(50%) 女:6(50%)	(受訓比例 99.15%) 總人數:118 男:50(42.37%) 女:68(57.63%)	(受訓比例 100%) 總人數:12 男:6(50%) 女:6(50%)	(受訓比例 100%) 總人數:3 男:2(66.7%) 女:1(33.3%)	(公所免填)	(公所免填)	12	2	6, 458, 568	6, 608	6,608	3

	性別平等 工作小組		性別意識培力	£	性別影	響評估	性別統訂	计奥性别分析	性別預算		性別平等宣	導
新北市 各區公所	参與人數及性 別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別分析(含性 別統計分析)	性別預算(元)	宣導方式	宣導對象	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
	總人數:12	(受訓比例 89.6%)	(受訓比例 81.8%)	(受訓比例 66.7%)	0	0	13	2	3, 133, 455	9	14	3
土城區公所	男:8(66.7%)	總人數:87	總人數:11	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)						
土城區公所	女:4(33.3%)	男: 37.9(%)	男:8(72.7%)	男: 2(66.7%)								
		女:62.1(%)	女:3(27.3%)	女:1(33.3%)								
	總人數:9	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	12	20	3, 900, 000	2, 042	1,973	0
蘆洲區公所	男:4(44.4%)	總人數:78	總人數:12	總人數:4	(公所免填)	(公所免填)						
盧州四公門	女:5(55.6%)	男:31(39.7%)	男:8(66.7%)	男:1(25%)								
		女:47(60.3%)	女:4(33.3%)	女:3(75%)								
	總人數:12	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	13	5	2, 458, 000	1, 382	1, 342	0
樹林區公所	男:6(50%)	總人數:72	總人數:11	總人數:1	(公所免填)	(公所免填)						
個外四公別	女:6(50%)	男 : 31(43%)	男 : 6(55%)	男:0(0%)								
		女:41(57%)	女:5(45%)	女:1(100%)								
	總人數:15	(受訓比例 96.67%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	5	1	10,000	10	1, 038	0
汐止區公所	男:9(60%)	總人數:74	總人數:12	總人數:2	(公所免填)	(公所免填)						
为正四公門	女:6(40%)	男:30(40.5%)	男:8(66.7%)	男:1(50%)								
		女:44(59.5%)	女:4(33.3%)	女:1(50%)								
	總人數:12	(受訓比例 85.4%)	(受訓比例 80%)	(受訓比例 100%)	0	0	10	1	1, 302, 000	1, 201	1, 201	0
鶯歌區公所	男:8(66.7%)	總人數:48	總人數:10	總人數:5	(公所免填)	(公所免填)						
馬叭匹公門	女:4(33.3%)	男: 27(56.2%)	男:8(80%)	男:3(60%)								
		女: 21(43.8%)	女:2(20%)	女:2(40%)								
	總人數:11	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	10	2	8, 060, 576	102	105	3
三峽區公所	男:6(55%)	總人數:49	總人數:11	總人數:6	(公所免填)	(公所免填)						
二吹血公川	女:5(45%)	男:20(40.8%)	男:6(55%)	男:2(33.3%)								
		女:29(59.2%)	女:5(45%)	女:4(66.7%)								
沙山巨八部	總人數:11	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	13	4	922, 500	8, 048	4, 865	7
淡水區公所	男:7(64%)	總人數:71	總人數:11	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)						

	性別平等 工作小組		性別意識培力	<u>I</u>	性別影	響評估	性別統訂	计奥性别分析	性別預算		性別平等宣	導
新北市 各區公所	參與人數及性 別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別分析(含性 別統計分析)	性別預算(元)	宣導方式(人次)	宣導對象	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
	女:4(36%)	男:36(50.7%)	男:9(82%)	男: 2(66.7%)								
		女:35(49.3%)	女:2(18%)	女:1(33.3%)								
	總人數:11	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	11	2	1,645,000	115	129	0
山せロハル	男:5(45%)	總人數:49	總人數:9	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)						
瑞芳區公所	女:6(55%)	男: 22(44.9%)	男:5(55.6%)	男:1(33.3%)								
		女:27(55.1%)	女:4(44.4%)	女:2(66.7%)								
	總人數:11	(受訓比例 88.9%)	(受訓比例 70%)	(受訓比例 100%)	0	0	13	4	194, 567	15	1,563	0
	男:6(54.5%)	總人數:45	總人數:10	總人數:2	(公所免填)	(公所免填)						
五股區公所	女:5(45.5%)	男:21(46.7%)	男 : 6(60%)	男:1(50%)								
		女:24(53.3%)	女:4(40%)	女:1(50%)								
	總人數:13	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	13	4	693, 475	4, 000	1,000	9
	男:8(61.5%)	總人數:44	總人數:10	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)						
泰山區公所	女:5(38.5%)	男:23(52.3%)	男:7(70%)	男:2(66.7%)								
		女:21(47.7%)	女:3(30%)	女:1(33.3%)								
	總人數:14	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	13	2	296, 435	63	89	0
	男:7(50%)	總人數:44	總人數:11	總人數:14	(公所免填)	(公所免填)						
林口區公所	女:7(50%)	男:17(38.6%)	男:8(72.7%)	男:8(57.1%)								
		女: 27(61.4%)	女:3(27.3%)	女:6(42.9%)								
	總人數:12	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	13	2	5, 366, 005	600	600	0
	男:4(33.3%)	總人數:18	總人數:9	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)						
深坑區公所	女:8(66.7%)	男:6(33.3%)	男:4(44.4%)	男:1(33.3%)								
		女:12(66.7%)	女:5(55.6%)	女:2(66.7%)								
	總人數:9	(受訓比例 81.8%)	(受訓比例 62.5%)	(受訓比例 100%)	0	0	11	4	7, 989, 598	2, 250	400	6
	男:5(55.6%)	總人數:22	總人數:8	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)						
石碇區公所	女:4(44.4%)	男:13(59.1%)	男:5(62.5%)	男:1(33.3%)								
		女:9(40.9%)	女:3(37.5%)	女:2(66.7%)								

	性別平等工作小組		性別意識培力 參訓性別意識培力課程	<u>t</u>	性別影	響評估	性別統訂	计奥性别分析	性別預算		性別平等宣	導
新北市 各區公所	参與人數及性 別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別分析(含性 別統計分析)	性別預算(元)	宣導方式	宣導對象	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
	總人數:9	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	14	4	236, 400	415	415	1
坪林區公所	男:5(55.6%)	總人數:25	總人數:9	總人數:7	(公所免填)	(公所免填)						
叶 体 匝 公 州	女:4(44.4%)	男:17(68%)	男 : 5(55.6%)	男:3(42.9%)								
		女:8(32%)	女:4(44.4%)	女:4(57.1%)								
	總人數:11	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	13	17	594, 000	32, 594	7, 786	0
一廿巨八化	男:5(45%)	總人數:26	總人數:9	總人數:2	(公所免填)	(公所免填)						
三芝區公所	女:6(55%)	男:10(38%)	男:5(56%)	男:1(50%)								
		女:16(62%)	女:4(44%)	女:1(50%)								
	總人數:9	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	13	6	400,000	17, 912	17, 912	4
石門區公所	男:4(44.4%)	總人數:25	總人數:9	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)						
石门匝公門	女:5(55.6%)	男:15(60%)	男:7(77.8%)	男:1(33.3%)								
		女:10(40%)	女:2(22.2%)	女:2(66.7%)								
	總人數:11	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	12	2	225, 000	52	9, 136	4
八里區公所	男:4(36%)	總人數:38	總人數:10	總人數:1	(公所免填)	(公所免填)						
八王四公門	女:7(64%)	男:16(42%)	男 : 4(40%)	男:0(0%)								
		女:22(58%)	女:6(60%)	女:1(100%)								
	總人數:9	(受訓比例 97%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	11	2	323, 200	873	1,892	2
平溪區公所	男:6(66.7%)	總人數:33	總人數:9	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)						
十次四公別	女:3(33.3%)	男: 20(60.6%)	男 : 6(67%)	男:2(66.7%)								
		女:13(39.4%)	女:3(33%)	女:1(33.3%)								
	總人數:9	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	12	4	564, 200	116	210	105
雙溪區公所	男:6(66.7%)	總人數:26	總人數:9	總人數:1	(公所免填)	(公所免填)						
受 凑	女:3(33.3%)	男:12(46%)	男:7(77.8%)	男:1(100%)								
		女:14(54%)	女:2(22.2%)	女:0(0%)								
- 五家 戸 ハ ぐ	總人數:9	(受訓比例 96%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	12	1	456, 000	7	637	0
貢寮區公所	男:4(44.4%)	總人數:25	總人數:7	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)						

	性別平等 工作小組		性別意識培力 零割性別意識培力課程	ž	性別影	響評估	性別統	計與性別分析	性別預算		性別平等宣	導
新北市 各區公所	參與人數及性 別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別分析(含性 別統計分析)	性別預算(元)	宣導方式(人次)	宣導對象	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
	女:5(55.6%)	男:10(40%)	男:5(71.4%)	男:1(33.3%)								
		女:15(60%)	女:2(28.6%)	女:2(66.7%)								
	總人數:9	(受訓比例 95%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	11	3	850, 000	2, 212	2, 212	2
金山區公所	男:6(66.7%)	總人數:21	總人數:9	總人數 1	(公所免填)	(公所免填)						
金山區公所	女:3(33.3%)	男:6(28.6%)	男:6(66.7%)	男:0(0%)								
		女:15(71.4%)	女:3(33.3%)	女:1(100%)								
	總人數:8	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	9	3	85, 000	886	886	1
	男:4(50%)	總人數:28	總人數:8	總人數:2	(公所免填)	(公所免填)						
萬里區公所	女:4(50%)	男:17(60.7%)	男 : 4(50%)	男:0(0%)								
		女:11(39.3%)	女:4(50%)	女:2(100%)								
	總人數:9	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	12	2	26, 000	8	8	0
	男:6(66.7%)	總人數:16	總人數:9	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)						
烏來區公所	女:3(33.3%)	男:7(43.8%)	男:6(66.7%)	男:1(33.3%)								
		女:9(56.2%)	女:3(33.3%)	女:2(66.7%)								

附件8

110 年新北市政府各公所推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

類別	項目	各機關辦理總數
	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求,主動規劃與推動性別平等措施。	29
	2. 針對重要性別平等議題,主動規劃推動具體措施,以去除性別刻板印象與偏見,例如	
 (一)促進性別平等之政策、措施、方	訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平	16
字之或求 相他 为 案或計畫	等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	
不 久 叩 重	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人	
	民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施,例如針對推動性別平等相關事	96
	項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
	1. 考量多元性別者需求,推動多元性別友善空間,建置或改善多元性別友善設施設備,	33
	例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	JJ
(二)建構性別友善環境及推動相關	2. 依據不同性別的高齡者需求,推動高齡友善無障礙環境,例如提升人行道適宜性、提	30
政策措施	升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	50
	3. 建構社區公共照顧服務措施,例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建	3
	置公共托老中心等性別友善環境措施。	J .
	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動,例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標	
(三)CEDAW 及性別平等宣導	5「實現性別平等,並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻	36
(二)CEDAII 及任州「守旦守	轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	
	2. 結合機關業務辦理活動時,於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	96
	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例,例如醫護人員、警察、	2
(四)依業務屬性自編性別平等教材	消防人員、托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主流化專區。	۷
或案例	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編,並上傳所屬性別	11
	主流化專區。	11

附件9

新北市政府各區公所 110 年性平亮點方案推動情形一覽表

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
1	公所	華江、和平 公園性別友 善廁所方案	為打造性別友善的人類,所以不可以不可以不可以不可以不可以不可以不可以不可以不可以不可以不可以不可以不可以	12 月	 一、質性:打造性別友善如廟空間、營造友善育兒環境及推動高齡性別友善環境。 二、量化:板橋永豐、華江、和平公園等3座公園性別友善廟所。 三、成果照片: 【說明】和平公園公廟增設尿布台等設施,打造無障礙(性別友善)如廟空間
2		蓋板改善方案	為提供市民更安全、平整之通行空間, 人行道溝蓋板以化妝蓋板型式逐步更換,透過化妝蓋板特性,將溝蓋大幅以 磚面型式呈現,亦兼具排水功能,可避 免女性用路人鞋跟、嬰兒推車及輪椅車 輪卡在溝蓋之情事,提升通行安全。	12 月	一、質性:提供市民(男、女、老、幼)安全、美觀、平整、開闊的無障礙通行空間。 二、量化:板橋區民族路 237 巷周遭人行道環境等 19 處。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					【説明】改善板橋區民族路 237 巷周遭人行道環境
3	1	社區趴趴走	透過辦理社區關懷據點戶外走動式活	110年12月	一、質性:促進社區志工與長者了解性別平等、友善職場等觀念。
		性平宣導活	動,帶領社區志工與長者進行性平宣		二、量化:參與人數約30人(男性20%、女性80%)。
		動	導,藉以加強性別平等觀念,進而融入		三、成果照片:
			家庭生活,以利翻轉一般民眾的舊思維,達到永續經營及推廣宣導的最大成效。		新北市板橋區板新社區發展協會 板新社區照顧 閱 慶 處 點 人

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
4	公所	區人行道障 礙物排除及 改善計畫	本計畫係針對不同年齡、性別及多元需求之族群而辦理,就性別觀點而言,本區人行道空間改善工程計畫考量到的是女性穿著高跟鞋者、推嬰兒車之行起稅。透過人行道障礙物排除、鋪面改善、無障礙斜坡改善提升身障者、革籃族者、嬰幼兒及其照顧者、孕婦、菜籃族等用路人及行動不便人士「行的安全」。	日至12月31日	一、質性:人行道整平拓寬及改善或增設無障礙坡道以維護市民行的安全、增進行的便利,尤其女性照顧者在推嬰兒車或輪椅時能更省力且便利,被照護者坐在嬰兒車或輪椅上也不會受到顛簸之苦,確保其行的安全及舒適,實實在在將性別主流化的概念落實於業務中。 二、量化:改善總面積 6,456 平方公尺,改善總經費 3,355 萬元整。 三、成果照片:
5		建性別友善 廁所計畫書	經實地觀察,進安公園白天使用者多為 年長者,進至為失能或身障, 是實地觀察,進至為失能或身障, 是實力。 是實力。 是有些甚至為失能或身為 是實力。 是有些, 是有一個。 是實際, 是有一個。 是有一個。 是有一個。 是有一個。 是有一個。 是有一個。 是有一個。 是有一個。 是有一個。 是有一個。 是有一個。 是有一個。 是一個。 是一個。 是一個。 是一個。 是一個。 是一個。 是一個。 是	至110年6月	一、質性:性別友善廁所之打破傳統男女廁二分法的框架,可以讓 民眾學習尊重多元性別,認同及接受跨性別廁所之設置,消除 任何人使用廁所時遭受他人性別刻板印象檢查的困擾,除了保 障不同性別認同者的權益,且當女廁不敷使用時,可以調節使 用間數,而孩童、需要旁人協助的失能或身心障礙者,也能在 親人或照護者協助下,一樣享有舒適上廁所的基本權利,不因 無障礙或親子廁所的缺乏所苦。 二、量化:進安公園廁所分配為女廁3間、男廁1間,除符合內政 部建築技術規則要求外(女用大便器數:男用大便器數為3:1 以上),另增設性別友善廁所1間以調節使用間數,亦增加女 性20%可使用廁間數。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			並設有尿布台可供帶寶寶的家長使用, 增加便利性。廁所內設有警察、扶手並 每月定期進行防偷拍檢測,以維護使用 人安全。 另外,廁所設有百葉窗,以增加空間通 人安全,廁所設有百葉窗,以增加空間 人安全,廁所設有百葉窗,以增加 上型,與 大區, 其一型, 一型, 一型, 一型, 一型, 一型, 一型, 一型, 一型, 一型,		
6		永福公友生生。	一、剛性環境轉化為柔性設計: 永福公園籃球場拋棄舊有傳統球	至110年4月	一、質性:張貼女性優先使用標語,鼓勵女性參與運動。籃球場納入具有女性意涵之瓢蟲設計,並結合鄉村田野風格打造亮麗外型,拋棄原有陽剛之球場設計,讓球場不只是球場,可以吸引女性族群前往運用。 二、量化: (一)設計規劃階段之設計審查小組係由彭佳芸議員服務處、市府民政局、本所副區長、經建課課長、工程及公園承辦人、工務課承辦人、工程顧問公司、永福里長等人組成(男性6人女性3人),男性占66%、女性占44%。 (二)驗收階段之驗收成員為經建課課長及承辦人、會計及政風監驗人員、監造廠商等成員,男性大約占60%、女性占40%。(三)均有納入男性及女性參與,使相關設施設備更貼近使用需求。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			是球場往公廁沿途照明加強,讓使 用者更安心。 四、計畫增設置物平台、掛勾等供女性 置放隨身物品。		
7		-	營造性別友善社區氛圍,以社區為基礎,藉由集體參與之過程凝聚社區性平意識,透過推廣性別平等與反暴力宣導及翻轉性別刻板印象的趣味體驗活動,以下數學與實際行趣味關關。 以下數學與實際人類, 以社區為基 與一等與反暴力宣導, 以下數學與實際人類, 以下數學與實際人類。 以下數學與實際人類。 以下數學, 以下數學, 以下數學, 以下數學, 以下數學, 以下數學, 以一 以一 以一 的 以一 的 以一 的 以 的 以 的 以 的 以 的 以	110 年	一、質性:由下而上的力量翻轉民眾對於性別的歧視與偏見。 (一) 碧湖社區發展協會培訓婦女水電修繕能力不僅提升女性自信心,還能打破水電工只有男性能勝任的刻板印象。為引起社區居民對於性平意識之共鳴,辦理性平行動劇,生動傳遞性別相關概念,展現「性平生活化、無處不性別」的精神。 (二) 莒西社區發展協會辦理性平防暴活動,讓參與者提升預防家暴的意識及求救管道,除了透過課程活動及行動劇方式並結合其他社區及各里辦公處攜手推廣,朝向無暴家園的願景。 二、量化:共計男性 2,180 人(4,180 人次)參與,女性 6,475 人(8,475 人次)參與。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
8			藉由社區居民共同參與方式提出適合 社區的防災計畫,以建立社區推動防災 之程序、人力編組等機制,希望能提升 其中女性成員位於佔比,更進一步培力 女性防災士,讓性別平等的觀念能在社 區中更實質落實。		一、質性:推動韌性防災社區工作時,積極推廣女性參與防災宣導及訓練,增進女性防災的危機意識能力,期望能藉由女性的參與訓練,融入性別觀點建立社區防救災觀念,除了可以降低災害的衝擊,並能落實韌性防災社區性別平等的和諧環境。 二、量化:計男性83人參與、女性40人參與。 三、成果照片:
	永 和 區		辦理「仁愛公園全齡共融公園第一期工程」,除依現在推行全齡、共融、特色的公園外,並配合當前性別友善社會趨勢,規劃於遊戲場告示牌及遊具使用說明融入性平企鵝家族形象及性平標語,藉遊戲場親子共遊環境宣導、推動性別平等,兩性共同分擔家庭分工觀念,育教於娛樂中。	至110年3月	一、質性:共融式遊具是不分性別年齡,不論成人或小孩、年長者、特殊需求的民眾(例如:心智障礙、肢體障礙、自閉症、視覺或聽覺障礙者等)都能一同、遊戲的場所具有多元刺激、寬敞、安全、具互動性、有趣及舒適等特色的遊憩環境。 二、量化:因未完成驗收,故尚無開放。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
10	新莊區公所		透過於社區發展協會之社區廚房辦理,應請男性一齊加入料理,藉由型男主廚課程激發男性對於料理之興趣與可能性,並鼓勵男性從事家務分工,落實家庭內性別平等。	日至12月31日	一、質性:藉由型男主廚課程,使男性增加權能增強其做菜之功力,亦可發掘其不同面向之潛能。 二、量化:男性家務分工天數上升(如原一天從事家務平均時數 0.87 小時上升至 1 小時),參與型男主廚課程共計 42 人,男性 22 人、女性 20 人。 三、成果照片:
11		男廁加裝尿布台	宣導「爸爸也需要幫忙換尿布」,強調育兒不僅是女性的天職與工作,男性亦應分擔家庭照顧工作。		一、質性:提倡照顧幼兒並非專屬女性之職責,並提供男性照顧者更方便的使用設備,共同分擔家庭照顧工作。 二、量化:於本所行政大樓 1 樓及新莊生命紀念館男廟安裝嬰兒尿布台,已完成設置 2 座尿布台。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
	公所	成記 Part2- 家務分工神 隊友	結合本區社區發展協會共同規劃辦理 性平方案,針對不同年齡層的社區居民 給予不同形式的方案,強化「家務方案」的觀念,使社區能藉由,實 的執行將性平意識落實於社區中,達 動向性別不權。	10 月	(一)本區下城社區發展協會於110年5月1日辦理母親節「家事分工」活動,藉由關關方式教導孩童們整理碗筷、折疊衣物等簡易能行的家務技巧,體會與分擔父母的辛勞,讓孩子們從小養成參與家事的習慣。 (二)新店區北宜社區發展協會於110年11月24日「家事分工」及「性別平等體驗」項目,透過懷孕婦體驗,讓孩童們了解母親需小心保護胎兒並經過10個月才能生出新生兒的辛勞;家事分工則透過社區奶奶們分組教導孩童折疊衣物,增強孩童們做家務的技巧。 二、量化: (一)110年5月1日辦理母親節「家事分工」活動共計16名孩童參與,女性12人、男性4人。 (二)110年11月24日「家事分工」及「性別平等體驗」項目共11名孩童參與,女性1人、男性10人。 三、成果照片:
					一社區長輩教導摺衣物

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
13			於本區民眾使用率較高之馬公公園、北新藝術廣場及安康森林公園公廟設備明顯處張貼六色彩虹標誌及文宣,宣導多元性別議題。	12 月	一、質性:於新店區民眾使用率較高之公廁門口明顯處張貼及多元性別文宣(含六色彩虹標誌),宣導多元性別觀念,翻轉傳統廁所的觀念、淡化性別刻板印象,摒除傳統兩性分離的概念並兼顧在確保如廁隱私下,滿足民眾需求同時提高公廁使用效率。 二、量化:本區張貼的公廁包含馬公公園、太平運動公園、安康森林公園、原野公園及北新藝術廣場公廁,共計5座公園、接續將推廣至其他處所,以因應性別平權及多元性別潮流。 三、成果照片: Toilet 為

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
14		建樓香門人	於經建課建國游泳池二樓設置性別友善廁所。	110年1月至12月	一、質性: 於新店區建國游泳池 2 樓建置性別友善廟所,以提供中性、跨性別者、有幼童的家長及陪伴年長者如廟的成年人能自然地陪同進入廟所,讓特殊使用者、家長、陪伴者多一個友善的選擇。 本區於 110 年 4 月開始進行新店區建國游泳池友善廟所改善工程,於 110 年 8 月 13 日完工,現已開放使用,符合提倡性別平權,營造友善環境。 二、量化:共改善1 座性別友善廟所。 三、成果照片: 1 3 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4
15		心大樓的哺 乳室及廁所 性別友善空	於新建行政中心大樓規劃建置更友善的哺乳室,讓媽媽舒適自在的哺集乳,爸爸也能幫忙餵養寶寶,並規劃廁所多元性別友善空間,加入具在地特色的布置,落實性別平等政策,並使性平概念更自然融入民眾生活。		

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					【說明】本所9樓哺乳室
16	=	於公布欄設	於新建行政大樓公布欄設置性平專區,	11() 年 1 月 至	
10			配合每月主題張貼性平宣導海報、文宣		本所於110年4月6日搬遷至新落成啟用之新店行政園區,
			等。		於新辦公廳舍公布欄設置性平專區,使民眾於洽公等待期間也
					能吸收性平知識。
					自110年4月起,除每月張貼社會局性平報外,並配合不同
					主題張貼宣導文宣,包含家務分工、職業/教育性別隔離、鼓勵 男性參與家務、世界女孩日等主題。
					为任 <u>参兴</u>
					4月 性平報報第43期、母親節快 9月 性平報報第48期
					5月 性平報報第44期、母親節快 10月 性平報報第49期、國際女海 出海報
					性平報報第 45 期、「家務是 全家的事、別讓媽媽單打獨 11 月 性平報報第 50 期、國際終止 婦女受暴日海報
					7月 性平報報第46期、「性別無 12月 性平報報第51期、國際人權 日海報

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					性平報報第 47 期、父親節快 樂海報「多陪陪孩子,就是給 自已最好的禮物」 二、量化: 110 年 4 月至 12 月,共計 9 個月每月張貼社會局性平 報外,並配合不同主題張貼宣導文宣。 三、成果照片:
17		平概念	本所官網設置性別主流化專區,配合每 月主題定期更新;又本所臉書粉絲專業 不定期宣導性平概念,藉由網路傳播效 果提升民眾對於性別的尊重與包容。		一、質性:本所官網設置性別主流化專區,配合每月主題定期更新; 另本所臉書粉絲專業亦不定期宣導性平概念,藉由網路傳播效果提升民眾對於性別的尊重與包容。 更新官網性別主流化專區項下性平大家庭—110年性 110年1月 別平等工作小組資料及109年推動性別主流化成果報告 告 本所臉書粉專宣導「初二回娘家習俗,21世紀365天都能回娘家」 本所臉書粉專刊登建國游泳池新建性別友善廁所宣導貼文 二、量化:110年除更新本所官網性別主流化專區外,於本所臉書粉縣專業宣導性平共2篇。

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					新北市新店區公所 34分後 ② 於后區區內所於於完成了!! 地點位於斯店建國游泳池二樓,經歷了8個月的設計及工程,於110年9月1日開放給二樓閱賞意及 附近民眾使用。 ? 什麼量性別反當劇所呢? 性別友當公廟又稱「無性別劇所(unisex restroom)」、「中性順所(gender neutral restroom)」或「森庭剛所」,在使用上去性別化,讓各種生理/心理性別、來感及照顧者曾可安心使用之公嗣。 》設置性別及當劇所的修點是十麼? 即其他別面體所的修點是十麼? 即接訴性別認即意識。 即接於文劇常人滿為夢的狀況。 即接供非德訴性別認定書安心的如而環境。 即於性別如即隨戰問題,如:親子不同性別、身隨人士 需要家人協助者等。 #性別不懂 #便質公園 #親子衣養
					【說明】本所臉書粉專刊登建國游泳池新建性別友善廁所宣導貼文
18		不高及不利 輪椅族通行 之陸橋	規劃拆除使用率不高之人行陸橋,人行 陸橋橋墩占據人行道轉角常造成交通 視線死角,加上人行陸橋階梯確實不利 於年長者、身障人士及幼兒娃娃車通 行,為提升環境友善度研擬拆除,使路 人及行車更加安心。	12 月	一、質性:本所主動檢討轄管安忠陸橋、錦繡陸橋、新店陸橋等3 座人行陸橋使用情形,因該等人行陸橋橋墩占據人行道轉角常 造成交通視線死角,加上人行陸橋階梯確實不利於年長者、身 障人士及幼兒娃娃車通行,以致造成陸橋無人使用之情形,甚 而影響市民生活品質。 二、量化:110年共主動拆除3座使用率不高之人行陸橋,以提升 環境友善度,使路人及行車更加安心,同時能美化市容、提高 市民好感度。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					【説明】安忠路橋:拆除前及拆除後
19		場館建立性	一、加強轄內活動中心、調解會等管理	110年1月至	一、質性:110年1月至12月(5月至9月因疫情閉館),每月於本
		別友善環境	人員性平教育訓練,並於場館內放	12 月	區活動中心張貼新北市社會局製作之「性別報報」,藉由每月
			置性平宣導海報。		均有不同的性平主題,帶領讀者深入淺出瞭解性別議題,並改
			二、性騷擾事件或性別平等事件之調		善活動中心老舊的無障礙設施。
			解案,請具有性別平等、法學素養		二、量化:本區轄內 26 個活動中心,平均每月使用率達 86%。為讓
			意識之委員調解之。調解委員會委		民眾有貼心完善的使用機會,預計於111年完成改善雙城、寶
			員可以結合社區活動分享實際案		興、三民、柴埕、福民、龜山等6間市民活動中心無障礙設施,
			例。		包含增設升降梯呼叫鈕、無障礙廁所…等。
					三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
20		結	持續結合里辦公處活動宣導性平。每月或每季安排不同性平主題,於里內活動輪播宣導。		一、質性:於里內辦理座談會或活動時,透過張貼或發放文宣的方式宣導性平觀念,鼓勵區民打破性別刻板印象,提倡家務分工、職業不分性別等,使民眾增進新觀念、新知識。 二、量化:110年度(5月至9月因疫情停辦活動)計辦理196場次。三、成果照片: 【說明】永安里辦理母親節及環保減塑活動,宣導母親辛勞並提倡家務分工
21		公園共融式遊具改造(2年同計畫)	一、新店區中山里十四張歷史公園預計於110年底完工,在共融式遊具改造的規劃,納入公民參與機制,包括還我特色公園行動聯盟、台灣身心障礙兒童權利推動聯盟、里辦公處等單位及不分男女老少民眾共同參與討論遊具改造,顛覆以往政策決策者多為男性的印象,加入家庭和女性的聲音。	110年12月	一、質性: 本區中山里十四張歷史公園,進行共融式遊具改造的規劃,納入公民參與機制,包括還我特色公園行動聯盟、台灣身心障礙兒童權利推動聯盟、里辦公處等單位及不分男女老少民眾共同參與討論遊具改造,顛覆以往政策決策者多為男性的印象,加入家庭和女性的聲音。 110年1月7日辦理「十四張歷史公園防災避難暨特色遊戲場工程」場勘說明會,與會單位包含還我特色公園行動聯盟、台灣身心障礙兒童權利推動聯盟、里辦公處等,納入各單位意見融入細部設計,檢討過去一味「講究安全」限縮孩童伸展空

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			二、並在符合兒童安全法規規範下,將 一旦具有「挑戰」, 一旦與一時, 一旦, 一旦, 一旦, 一旦, 一旦, 一旦, 一旦, 一旦		間的制式罐頭塑膠遊具,而是採能激勵孩子勇氣,針對不同年 齡層或性別的孩童適性需求發展的遊具規劃為出發點。 110年已完成「園區內通行道路及步道」及「特色遊具」之 設計書圖,預計於111年底完工,預期達到令區民耳目一新的 體驗。 二、量化:110年1月7日辦理「十四張歷史公園防災避難暨特色 遊戲場工程」場勘說明會1場。 三、成果照片:
22		災士女性比 例	防災士教育訓練為本市防災社區重點 推動項目,每年市府皆辦理防災士培訓 課程,藉各項防災宣導課程,鼓勵女性 參與,並持續投入社區協助各項災害防 救工作。		一、質性:防災士教育訓練為本市防災社區重點推動項目,每年市府皆辦理防災士培訓課程,藉各項防災宣導課程,鼓勵多元族群參與,並持續投入社區協助各項災害防救工作。 二、量化:110年本區累計共8人參加消防局防災士教育訓練,其中女性人數為1人,爾後將持續鼓勵女性參加,逐年提高女性人數參訓率。
					9月28日、29日 男性1人

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程		執行成果(含質	(性與量化)	
						10月18日、19日	男性1人	
						11月29日、30日	男性3人	
						12月23日、24日	女性1人、男性2人	
						成果照片: 【說明】110年10月18日		-
23			透過性平行動劇巡迴演出至各里及社區完道性叫亚第一次原本			資性·透過性十行動劇巡過演; 消除性別歧視,將性別平等紮		
		- '	區宣導性別平等,讓各社區更了解性平 議題,進而成為性別友善社區。本所結	•		社區中,進而成為性別友善社		
			我 是			活化」的最佳實踐、透過性別		
			措施,由平和社區發展協會於109年成			念融入社區居民生活之中。		CI-W1 1 PD
			立花生好事行動劇團進行性平宣導,從		二、	量化:因受疫情影響,110年	度性平行動劇巡迴演	闰出5場次活
			演員召募、劇本編寫、行動劇排練完成,			動計 1,020 人次參與,其中男	性 459 人次(45%),	女性 561 人
			辦理試演、首演、發表會及巡迴演出,			次(55%)。		
			本(110)年訂為性平行動劇巡迴演出			場次 活動名稱	演出地點	受益人次
			年,110年3月7日安排於該協會會員			1 平和社區會員大會 青雲里銀髮俱樂部揭牌	土城雲林鵝肉城	130 人次
			大會演出、110年4月16日結合青雲里			2 有芸生蛾发俱架部构牌 活動	青雲市民活動中心	180 人次
			銀髮俱樂部揭牌活動辦理行動劇演出、 110 年 4 月 30 日結合員仁里銀髮俱樂			3 員仁里銀髮俱樂部揭牌 活動暨老人共餐	員仁社區活動中心	90 人次

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			部揭牌活動暨老人共餐辦理行動劇演出,5月起因受新冠肺炎疫情影響暫停		110 年土城區公所社會人 文課志工聯誼暨訓練活 土城古都餐廳 220 人次 動
			演出,直至疫情趨緩後110年12月15日安排於本所辦理110年志工聯誼暨訓		5 性別暴力社區初級預防 瑞芳火車站 400 人次
			練活動演出,另 110 年 12 月 16 日受邀 於瑞芳火車站演出。		三、成果照片:
					世产行動創巡迴演出 性产行動創巡迴演出 1986年21日20日 在日本中公司会科会教育的191日日日本
					性中行動劇巡迴治出
					St. Market British
					A SO DE HAZANGER MINI
					ARPANSALE MARIE AND ARRANGE AN
					性別要平等 家暴零容忍 478
24	蘆洲區	110 年社區	為使本區 12 個社區發展協會會務順利	110 年 12 月	月一、質性:
	公所	發展工作聯	推展,加強社區會務的正常運作,及響	22 日	(一)鼓勵人民團體將性平 1/3 納入章程,以達實質性別平等
		繋會報計畫	應新北市政府倡導性別平等理念,聘請		為保障不同性別公平參與決策機會,鼓勵人民團體增訂理監
			鶯歌區建德社區發展協會林總幹事郁		事組成單一性別至少 1/3 之比例,倡導人民團體性別平權觀
			君對於推行性別友善社區進行經驗分		念,提昇團體組成及發聲的多元性,以達到尊重性別差異及消除性別歧視之目標,落實性平生活化。並依據 110 年 11 月 19
			享,藉由社區間的交流及互相學習,以		日新北蘆社字第 1102489434 號函將「理事、監事單一性別不
			提昇社區能量,期作為社區未來推展服 務之參考方向,共同營造性別平等的生		低於三分之一」原則納入章程修訂條文(理事、監事分開計算)
			活環境。		辦理,目前已有 樓厝社區發展協會 優先完成章程修訂。

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					(二)性別友善社區實作經驗分享,加深社區發展協會性平觀念
					邀請鶯歌區建德社區發展協會林總幹事郁君分享性別友善
					社區實作經驗,從性別意識的喚起與宣導、性平方案的發想與
					執行及性平友善社區的成立,將推動的歷程與本區社區發展協
					會分享,藉由社區間的交流與互相學習,期作為社區發展協會
					未來推展服務之參考方向。
					(三)行政院性別平等會影音播放,加深性平觀念
					為營造性別友善環境,於聯繫會報撥放行政院性別平等會自
					製宣導圖文及徵件比賽之得獎影音作品,以影像方式加深社區
					發展協會對於性別平等的觀念,提升社區發展協會於辦理會務
					中加入性平的觀點,共同營造性別平等的生活環境。
					二、量化:本區 12 個社區發展協會理事長、理事及監事合計總人
					數 215 人,男女比例為 60%及 40%,女性為理事、監事的單一
					性別比例不低於 1/3。
					三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					新北市蘆河區 〇一社區 餐展 協 會 章 程修正 對照表 (無知) 4 整
25	公所	新區構力與北公社,更市所區女有個一防性益	由女性消防員現身說法,灌輸性平 觀念,並女性里長所在里參與自主	日至 110 年 12月31日	一、質性:於訓練課程第3堂課中加入性平議題內容,包含 CEDAW 公約介紹、防災工作中性平面向等討論,擴展參與者性平觀念,鼓勵對不同性別者之包容。於防災社區實兵演練中,鼓勵女性擔任防救災組織幹部,並藉由實際演練鍛鍊能力與自信。 二、量化:4場活動共189人次參與(男性73人次、女性116人次)。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
26		性所	一、本區轉方。 一、為性別 一、為性別 一、為性別 一、為性別 一、為性別 一、為性別 一、人。 一 、 一 、 一 、 一 、 一 、 一 、 一 、 一 、	日至 110 年 12月31日	二、量化:使用潭底公園該廁所者,每日約100人次。

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
27		性騷擾防治	本年度性別平等宣導計畫,向各里守望相助隊員宣導性平觀念,強化巡守隊性別意識。		一、質性:提升婦女權益、促進社區村里性別平等觀念,使任何性別的人都能夠適性發展,建立性別平等的幸福社會。 二、量化:2場共計約400人參訓。 三、成果照片:
28		善職一民權之之。	在」中文識字班,融入 CEDAW 性平		一、質性:透過隨機抽點回答問題的方式,後測參與者性別工作平權意識,8 名與會者回答正確率 100%,皆獲得性平 CEO 滑鼠墊。後測題目如下: (一) 同事講黃色笑話讓妳(你)不舒服,是否為職場性騷擾。 (二) 遇到職場性騷擾可以向公司的什麼單位申訴。 (三) 若公司遲遲不處理,可向新北市的什麼單位申訴。 (四) 若公司遲遲不處理,新北市政府勞工局可處以多少罰鍰? (五) 職場性騷擾相關資訊已建置網站,蒐尋的關鍵字為何? (六) 想想看,如果妳(你)或親朋好友遇到職場性騷擾,會怎麼做? 二、量化:職場萬花筒報名人數 8 名,實際參與人數 8 名,女性 6 名(75%)、男性 2 名(25%),出席 100%。

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			之道,透過互動討論及隨機抽點回 答問題的方式,將性平意識帶入新 住民之日常。		三、成果照片:
	公所	通,營造幸福友善城市	過活動持續加強社區居民性別意	12 月	一、質性:藉由辦理社區性別培力工作坊活動,邀請諮商高識與關注婦女權益等相關問題,認識多元,尊重差異,消除歧視,宣導性別平等。另結合三鶯文創整合計畫辦理親子活動,推出桐花祭親子友善步道小旅行活動、關懷兒少—藝起暖愛相挺活動、多元文化交流活動,藉由親子戶外踏青、邀請眾多弱勢家庭與弱勢團體參與,宣導家庭互動,另也舉辦社區居民與新住民朋友一起體驗多元文化,在增進親子關係與溝通之際,也讓參與民眾更能瞭解性別平等的意涵。 二、(一)辦理 2 場社區性別培力工作坊活動: 溫文傑 諮商心理師〈110 年 4 月 1 日〉,參與 118 人次(男:18 人次、女:100人次); <u>岳羚羚</u> 諮商心理師〈110 年 4 月 8 日〉,參與 108人次(男:17人次、女:91人次)。 (二)辦理 2 場桐花祭親子友善步道小旅行活動:110 年 5 月 2日及 110 年 5 月 8 日,合計 2 場參與人次約 200 人次(男:90人次、女:110人次)。 (三)辦理「愛在鶯歌~關懷兒少,藝起暖愛相挺」活動:110年 12 月 15 日,參與人次約 200人次(男:70人次、女:130人次)。

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			地社區,以實際行動展現多元文化的尊重與學習。		三、成果照片:
					桐花祭親子友善步道小旅行活動

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					「愛在鶯歌~關懷兒少,藝起暖愛相挺」活動
20	- 4 =	110 左 六 坎	ral 1 1 1 1 1 .	110 5 10 11	多元文化幸福鶯歌活動
30		·	一、職人小旅行: (一)活動地點:客家文化園區,三峽區	, , , , , ,	一、質性:藉由三峽職人小旅行帶領遊客參訪藍染工坊,讓在地藍 染男性職人介紹及示範,在了解三峽傳統藍染文化之餘,亦顛
			白雞行修宮步道。	土11万	覆傳統藍染職人多為女性之刻板印象;於主場活動中,亦結合
			(二)活動內容與執行方式:		父親節推出藍染親子活動,邀請本地男性職人設攤教學,讓父
		暨父親節親			親與小孩一同 DIY 兌換禮品,透過此活動,鼓勵男性多參與育
		三人 元 系列活動			兒,享受育兒之興趣,促進性別傳統觀念改變。
		1 11 11 - 21	油等)規劃一日旅遊,引領民眾深		二、量化:活動參與者約170人,男性75人、女性95人。
			入了解三峽在地特色,活動共有4		三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			梯次 43 名,免費提供每 中學 43 名,免費提供每 一多 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2		
31		淡水女路計畫	// U	12 月	一、質性:淡水雖古蹟及旅遊路線眾多,但淡水女路是第一條以臺灣女性史及性平為概念的導覽路線,有其獨特的存在意義,110-112 年將採滾動式持續修正辦理。 二、量化:110 年 9 月辦理女性導覽員工作坊,培訓 20 名女性導覽員(參與人數女性 20 人)。另於 10 月 30 日辦理女路首發團(參與人數 80 人,男:30 人、女:50 人)。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					本文皇 美曜月月 CFTRAKEJ SRIMA (2)
32	瑞芳區	性別友善社	一、龍川社區性別平等街坊出招快閃	110年7月至	一、質性:
	公所	品	活動:	10 月	(一)宣傳 CEDAW 公約裡消除對婦女一切形式歧視之內容,更
			在瑞芳市中心及區民之人潮聚集 處(如超商、火車站、宮廟等)進行		促進區民對於性別友善與防止性別及家庭暴力之正確認 知。
			宣導及快閃活動,增加性別友善與		
			防止暴力之宣導曝光。		不平等及家庭暴力情況,並宣導各項防止家庭暴力的公、
			二、龍川社區性平行動劇活動:		私部門資源。
			由本區龍川社區發展協會聯合中		(三)藉由有育兒經驗的民眾及講師分享傳授育兒知識,並製
			和區莒西社區發展協會及土城區		作乳液拉近親子與家庭成員的距離,進而達到落實 CEDAW
			平和社區發展協會共同辦理性別 防暴行動劇,藉由生動有趣的演出		公約內容於日常經驗之目的。 二、量化:參與民眾共計 500 人,男性 175 人、女性 325 人。
			推廣家庭暴力零容忍的觀念。		三、成果照片:
			三、親職教育講座活動:		一
			在親職教育講座中邀請各種性別		
			及年齡族群參與活動並分享育兒		
			經驗,打破傳統育兒為女性應承擔		
			之家務工作的刻板印象。		
					和被例如

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
33	公所	味,生活更	與本區與珍社區發展協會共同關語動學,與本區與影片實會,與大學學學,與一個學學,與一個學學,與一個學學,與一個學學,一個學學,一個學學,一個	12 月	一、質性:結合本區與珍社區發展協會辦理系列社區性別平等宣導活動,透過講座、世界咖啡館共同討論、電影賞析、歌舞劇等多元形式,將性別平等、嚇阻性別暴力等概念融入於生活中,提倡破除性別刻板印象及家事共同分擔的重要性,以達 SDGs 目標五:實現性別平等,並賦予婦女權力的目標。 二、量化:辦理系列社區性平活動,包括影片賞析會、性平講座及性平歌舞劇等活動共6場次,每場次參與人數為48人(男性20人,女性28人),活動參與總人次共288人次。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
34	公所	110 年素 基本 建基子 訓練 电线 整理 经基本 建 经 电	. , –		一、質性: (一)藉由姓衣縫製及性平意識培力,改觀「女紅」是女性專屬產業之性別刻板印象,翻轉性別框架。 (二)性別翻轉融入本區文化藝術產業,為泰山娃娃產業文化館注入創新的文化活力以及性別翻轉的重要殿堂。 二、量化:參與人數男性2人(10%)、女性18人(90%),共計20人。三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
35	公所	區幸福到你 家~擺脫銀 髮 交 織 歧 視,提升銀	由於本區人口逐年成長,女性比例居多 又因刻板印象被賦予照顧家庭責任而 忽略老人生活差異性,考量在地老人便 利及簡單性,減少婦女負擔並結合在地 志工強化高齡社會之公共支持,鼓勵長 者走出戶外。		一、質性:強化高齡化社會的支持度,讓公寓大廈民眾,在自家交 誼廳辨理活動,提升老人走出家門的方便性,增加生活交流。 二、量化:參與人數共計 100 人,男性 40 人、女性 60 人。 三、成果照片:
36		茶趣	為延續本所109年續不完工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工工	日	一、質性:本次活動聘請具有豐富採茶及製茶經驗的農會產銷班班長擔任講師,邀集本區有採茶經驗之女性及社區發展協會共同參與,學習製茶工序及品茶奉茶儀式。透講師聯解外,同時際操作,學員皆獲益良多,除了增加對茶產業時的時期外,同時也獲得許多性別平等的相關於不同產業中獲得更多選擇,不受傳統刻板印象的限制,使各性別於不同產業中獲得更多適合的配考較到板印象的限制,使各種職務也能使產業有更多面產業可以,由不同性別擔任產業的發展與進步,並營造及為一個人人,與進入活動亦透過各種管導宣傳,加深民眾性別中等意識及觀念,同時參與活動之工作同仁亦獲取豐富知識,對內部及外部人員皆有助益。 二、一個卷 33 份,依據問卷調查顯示,參與者對於採茶及製茶應由何種性別從事,在活動後則有九成以上認為應由「特定性別」之人員擔任,活動後則有九成以上認為「無論性別為何皆可從事」,顯現透過活動中的各項學習及宣導,有助於提升民眾性別意識及觀念,而在參與活動後,更有過半數之女性(18 位,約 64. 2%)表示願意嘗試考取製茶師證照,今年度之性別

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					平等亮點活動效果顯著,另問卷中有關性別平等觀念之小測驗,參與民眾皆選擇平權之選項(100%),亦可看出本區民眾具有一定基礎的性別意識及敏感度。本次活動新聞露出共計 10則,希冀透過各種管道宣達性別平等之重要性,本所未來也將持續努力打造幸福的平權城市。
					參加本次 <mark>活動前</mark> ,認為「採茶」及「製茶」 應由何種性別從事?
					■ 無論性別為何皆 可從事 58%
					參加本次 <mark>活動後,認為「採茶」及「製茶」</mark> 應由何種性別從事? 「***********************************
					■ 無論性別為何皆 可從事 97%

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					三、成果照片: 新北市深坑區公所 110年性別平等活動
	公所	鹿窟文化季 一性平小旅 行		13 日	一、質性:促進婦女的社會參與、消除性別刻板印象、翻轉傳統性 平觀念。 二、量化:本活動參與人數約300人,男性130人,女性170人。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			史、闖關活動及輕步健行活動等。 二、活動中邀請本區婦女團體載歌,展 現在與性的熱情與才藝;並有禮 現石碇女性的熱情與才學與實 現石碇女性的熱情與才學與實 時 發對家事事務的分工與學習動 力。 一 一 一 一 是 一 是 一 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是		2021后改庆宝文北美 100 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15
38		型男主廚		110年1月至3月	一、質性:藉由節慶辦理活動突破性別刻板印象—「男主外、女主內」,凡有節慶活動都由女性婆婆媽媽負責;本次活動由所內型男掌廚分享夫妻共同參廚房事務能增進情感又分擔工作,也有「性別平等,幸福升等」,並了解元宵慶團圓節慶習俗與由來,共同體驗前人孕育的生活智慧。此外,男性長輩參與坪林飛松舞團表演活動,破除性別刻板印象,顯見跳舞、煮菜不分性別,期待透過各項活動辦理,讓性別平等意識深植本區。二、量化:參與男性 47%、女性 53%。三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			感受到過節的氣氛外,也提倡性別平等的觀念落實在團隊中。 受到公所團隊的影響,在團購高 愛到公所團隊的影響,在團購充 剩的時候,有農會發起團購稅 業,里長們一同包水佐地上 性平觀念深植坪林在地坪林長者 性平根長者比與大本聯門 大坪林長者 中,男性長輩表現也不輸門 或是 中,男性長輩養類 中, 等 時 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一 一		
39		安全的水溝蓋板	「整治老舊溝蓋展性平」: 本區側溝系統於民國 98 年建置,本所 平時雖致力維護側溝情形,但溝蓋因長 年輾壓出現破損,有鑑於該路段為本區 形象商圈遊客眾多,經公所改善該區段 側溝蓋板,讓坪林街道展現性別的亮 點。	12月	一、質性:納入通用設計概念,規劃該區水溝格柵更換品規格開口 大小不得大於 1.3 公分,並注意其他開口在主要行進方向,因 為溝蓋開口過大,易造成輪椅前輪或拐杖陷入,及一般女性高 跟鞋陷入,造成行進障礙;開口與主要行進方向垂直,避免造 成輪椅前輪、公路車胎或拐杖陷入。 二、量化:完成水溝蓋板改善共計 49 處。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
40	公所		去除各種性別刻板印象與偏見,為推動性別平等的基礎工作,透過活動教育宣導破除男女任務定型偏見,促進民眾對多元性別及多元家庭之認識。 社區關懷據點參與為女性居多,藉由活動鼓勵不同性別長輩們走出家門,鼓舞他們走入社區,提升不同性別參與度。	12 月	一、質性:結合性別平等觀念,結合社區發展協會舉辦各項廚藝教學,邀請阿公、阿嬤一起做菜包及包子,藉由平權調位,性平更美味的合作方式,破除性別刻板印象,鼓勵長者喜愛做家務,體驗下廚的樂趣。 二、量化:參與阿公及發送獨居長者,男性13人、女性18人,共計31人。 三、成果照片:
41	石門區	文化志工暨	石門區為北海岸觀光重要據點,每年約	110年10月	一、質性:促進中高齡婦女二度就業。
					二、量化:參加人數 25 人/日,男女比 2:23,參加年齡比率:50-
			景觀與豐富的自然生態等,結合轄內各		, , , , , , , , , , ,
			社區發展協會,由區公所設計研習課		三、成果照片:
			程,邀請講師,招募、培訓本區文化志		RAVERSAGE FOR FOREIGN
			工及中高龄婦女導覽解說員,提升本區		
			中高龄婦女社會參與,增加二度就業技		
			能,提升自我工作能力,並加強專業技		
			能,透過在地解說實務演練,培養學員		THE REPORT OF THE PARTY OF THE
			觀光導覽解說技能,推動本區各觀光景		
			點導覽解說業務、參與並協助推行觀光		
			產業、提升在地服務品質並積極推動本		
			區各項藝文活動。		

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
		110 年公園性平計畫	一、透過土石流防災宣導、紅火蟻宣導 等宣導會設置海報文宣等。 二、於公園設施及廁所張貼宣傳海報。 來宣導職業不分性別、男女都一樣 好,讓參加宣導會以及使用公園設	110 年	一、質性: (一)利用民眾到公園使用廁所時,張貼宣傳標語文宣進行宣傳性別平等,提升民眾性別平權觀念之瞭解,消除性別歧視,並進而身體力行。 (二)目前已於龍米籃球場、南山公園、北河公園、商港公園等
			施和廁所的居民,能夠獲得性平觀 念。 三、重新檢討公共空間規劃及設計的 便利、友善與安全性,包括無障礙 寬闊林道、親子遊憩空間等,落實 性平理念。		處張貼宣傳標語。 (三)近日南山公園改造完工,原設備老舊及環境隱蔽,變身為視線通透的無障礙寬闊林道,更增加遊戲設施,提供親子遊憩空間。 二、量化:1月開始張貼海報標語進行宣導。 (一)公廁至少4處張貼性平海報。
			四、鼓勵本課室開口合約(清潔與設施維護)打破性別框架,男女平等,建議廠商合理對等聘用相關工作人員。		(二)每年民眾使用公廁將看到宣傳性平海報標語超過12萬人次。 (三)每年至少 4 場利用各公所開會或活動場地等進行性平標語宣傳。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
43		骨塔周邊環 境改善	本區慈恩納骨塔自80年建造至今,公用廟子舊,不符合無障礙環境及多元族群不分性別之性別友。另灣人性別人為一個人。	110 年	一、質性: (一)女廁由原本 3 間蹲式 1 間座式增加為 5 間蹲式及 1 間性 別友善無障礙廁所,減少民眾排隊等候廁所的時間。 (二)廁所周邊環境改善後,女性長者或肢體障礙者如廁,不像 以往須爬階梯才能到達廁所,輪椅也可自由進出。 (三)增建電梯後,長者或行動不便民眾追思故親無距離。 (四)慈恩納骨塔整體周邊環境改善後,將陡坡改緩坡,將階梯 寬度、高度一致後,民眾因環境不良引發跌倒事故案件也 減少,甚至不再發生了。 二、量化:每年以 3、4 月清明服務期間星期例假日,每天人潮約 2,500 人前往祭拜。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
44	平溪區	藝術平溪—	一、菁桐女路小旅行在 109 年正式推	110年1月至	一、質性:
	公所	女力契機	出,目前已經吸引相當多的團體前	12 月	(一) 尋幽秘境—女路小旅行
			來參訪,這條遊程記錄著菁桐地區		1. 菁桐女路小旅行,在質部分,邀請女性導覽員對於菁桐
			早年開採煤礦的歲月中,在地女性		地區所遺留的煤礦文物地景訴說許多小故事,女性礦
			的生活點滴,包括礦場工作與日常		工早期為生活奮鬥,堅忍不拔的精神,藉由故事繪本傳
			生活路徑,相當具有在地特色,而		達性別平等提升女性經濟力及翻轉性別權力關係。
			110 年本所計畫結合台北市漫畫職		2. 向外傳遞性別平等的意義,菁桐女路是由女性導覽員
			業工會邀請漫畫家為遊程中主要		帶領觀光客尋幽秘境,除了礦業文化路徑的解說,古道
			的故事人物或地景繪製漫畫文宣		上的植物更是精闢的介紹,更是促進女性參與 STEM 領
			或立牌等裝飾,或與商圈及導覽協		域,繪本的傳達訊息更是有助於去除性別刻板印象與
			會合作設計生動的漫畫導覽素材 ,		偏見,對提升性別平等的意義是有助益的。
			為女路遊程增添亮點。		(二)銀髮藝術展
			二、平溪區老年人口比例高,尤其女性		1. 長輩人口居多:平溪區老年人比例高,為讓老年人走出
			長輩居多,十分公共托老中心在公		家門,公所與一粒麥子基金會一同合作,不僅女性長輩
			所長期與一粒麥子基金會合作之		發展新的興趣,男性長輩也可拿起陌生的畫筆,畫出自
			下,已經連續三年辦理銀髮藝術		己的一生。
			展,並獲得文化部的獎項肯定,預		二、量化:
			計在110年更深入的記錄女性長輩		(一) 尋幽秘境—女路小旅行
			在公托學習藝術與創作的日常故		1. 菁桐女路小旅行藉由漫畫轉譯增加豐富導覽旅程,菁
			事,並嘗試以漫畫或其他方式呈		桐女路雖因疫情關係影響導覽場次,但自開辦以來共
			現。		計 10 場 310 人次,其中男性 140 人次,女性 170 人
					次。
					2. 菁桐女路小旅行女性導覽員共帶團 10 次。
					3. 製作1份女路小旅行紅布條。
					(二)銀髮藝術展
					1. 平溪區是新北市老年人口比率最高的一個區域,藉由
					銀髮藝術展、深入記錄女性長輩的學習,藉以推動高齡
					性別友善環境,使長者能有機會瞭解性別平等的意義,
					提升性別意識。

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	2.109年、110年共展出約236幅,109年共300人次親賞,110年因疫情關係,改為線上瀏覽人數為228人次。 3.製作1份銀髮藝術展宣導文宣。 三、成果照片: 【說明】尋幽秘境一女路小旅行:楊導覽員講解 新1/ 市 平溪區公所社 告計畫 (基 44)
					秘境尋幽-礦鄉小旅行~菁桐女路

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					(記明) 銀髮藝術展:線上展覽 線上展覽 第4 屆 (明月) 銀髮藝術展:線上展覽 第2 (中部玩的東西區是不少限 (是正文都但月的到坡坡正常 當然要 時程性) 地來玩 和說沒明無限好 那就好好把照現會 取生的 起玩地光亮
					【說明】銀髮藝術展:宣導文宣

序號 區公所 方案名稱 實施內容 辦理期程 執行成果(含質性與量化)		執行成果(含質性與量化)	辨理期程	實施內容	方案名稱	區公所	序號
45 雙 溪 區 攜手同心向 透過培力課程、社區資源整合、尊重性 110 年度	生行同女司多人立等的星,家。辨性辨元佔理政培修亦庭理15有化9%、策力正有别,1/3人爱性),事提參/3/3	區居民培養性別平等觀念,逐步消除性別歧視,促出關係融洽並建立優質社區環境,落實性平生活化。二、量化: (一) 110 年輔導 12 個社區落實友善社區方案之執行(二) 110 年 9 月 11 日本所與上林社區發展協會共同年中秋傳愛~關懷相伴活動,計 18 人參與〔(佔 83%),男性 3 人(佔 17%)〕。 (三) 110 年 10 月 9 日本所與中正社區發展協會共同不老~重陽敬老活動,透過活動增進民眾對別關係的認識。參與人數計 202 人〔女性 140 人男性 62 人(佔 31%)〕。 (四) 透過輔導雙溪區各人民團體自主於章程中訂立單一性別名額不低於三分之一,落實性別平等升性別平權意識,及實踐各性別於決策領域的與。目前本區社區數共計為 12 個,已完成章和翻轉行動已完成,110 年 12 個社區理事長中為女性,且女性高階領導者實為不易,以減少領導者與政治領域的落差。		別差異,透過溝通瞭解社區中的多元需求,引導社區居民參與公共事務,加強性別友善觀念、促進社區居民具有性別敏感度,共同營造性別平等的生活環	下扎根計畫 一輔導社區 成為性平友 善社區		45

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
46		項建設落實	一、將既有斜坡路段重新整理。 二、既有地坪重新洗石子改善。 三、既有草泥地步道改善。	110 年度	一、質性: (一)本區斜坡整理以利行動不便者及輪椅通行。 (二)本區地坪破損改善,可降低民眾於該區域散步時因地面破損造成跌倒之情事。 二、量化:每年受益人數約計 5,000 人。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
47			本區雨水孔蓋老舊且止滑效果不佳。將		一、質性:本區雨水孔蓋老舊且止滑效果不佳。將既有雨水孔蓋新 整理並噴上陶瓷防滑材料達到止滑效果,讓民眾走得更安心更
			既有雨水孔蓋重新整理並噴上陶瓷防 滑材料達到止滑效果。		舒適。
		二任	(6) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1		二、量化:每年受益人數約計 5,000 人。
					三、成果照片:
					A S K -
					2. 花·柳-
48		本區不厭亭	一、將既有斜坡路段重新整理。	110 年度	一、質性:
		地坪改善	二、將既有平台地坪破損及不平整改		(一)本區斜坡整理以利行動不便者及輪椅通行。
			蕃。		(二)本區地坪破損改善,可降低民眾於該區域散步時因地面 破損造成跌倒之情事。
					一
					三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程		執行成	课(含質	性與	量化)			
					改善前	٠					改善	後↓	
49		優化防災社 區參與民眾 性別比例計 畫			一、質性:由於受疫 里防災演練人妻 後,在針對不同 二、量化:參與防災 三、成果照片: 表3 雙溪區上海 出席單位。	发及性别的 見漢練男 林里防災 林里防災	刊 分号 演 演 演 演 演 演 演 演	計,礙 與狀形 占 60% 墨次預》	於進行女正演領	本數 分析 性佔 式演練 第33	太少, 40%。 人數及 人 大預演	故待疫生別統計。正式:	情趨緩
			推動性別參與情形統計資料)。			月 2 月 2	.28≠	110.	女。	男。	11.5。		女。
					新北市政府消防局第六 大隊。 新北市政府消防局第六	10.00	e e	0	e e	2 0	e e	1 o	o o
					大隊及雙溪分隊。								
					雙溪區公所。	2 0	1 0	2 0	3 ₽	12₽	11 0	12 ↔	11 0
					雙溪區上林里。	7,7,7,117,7	10₽	11 ₽	9 ₽	12.	11 ₽	12 +	11 -
					防災社區輔導團。	10	1.0	12	<i>a</i>	11 -	3 @	11 0	3 0
					合計。總計。		12 0	13 0	11.	37.	25 0	38 - 63	25 ₽
					□ 總計。 百分比。	50% - 5		(C-1)	0.000	77.		60%	40%
					備註:可自行增列表格。			2170	10704	30704	10704	00,00	1070

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
50		廁所改善	一、將既有牡丹廁所環境改善。 二、將既有紅石壁潭公廁環境改善。	110 年度	一、質性:公廁多為蹲式廁所,在公廁加裝扶手,以方便長者及行動不便者使用。 二、量化:每年受益人數約計5,000人。 三、成果照片:
					▲圖 2 施工後。
				· ·	一、質性:本區創生提案納入海女文化保存,透過在地團隊深入社
	公所	女力綻放	「典藏貢寮 女力綻放」,所做海女一日		區進行訪談,蒐集在地居民記憶及經驗,建構在地人特殊知識 及凝聚對海女文化的價值認同感及保存意識。將海女知識以導
			生活體驗部分,帶領旅客前往馬崗、龍 洞及卯澳地區,見證海女的文化與歷	*	覽活動及課程傳授給居民及有意了解海女文化傳承之社區夥

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			史,此外也可以從這過程中,讓旅客及在地居民肯定在漁村產業的貢獻,海女在身為高齡年紀仍處於就業狀態,他們肩負文化傳承與就業能量,執得肯定與佩服。延續去年的扎根,今年更將青銀聯手及深化貢寮海女文化,提出110年「典藏貢寮女力綻放」計畫,將海女學校及文化保存納入地方創生提案,共同校及文化保存納入地方創生提案「在地特色」。		伴,透過不同活動逐漸建立貢寮海女文化之特色品牌,讓海女的女性光輝成為在地特色。 二、量化:參與人數 60 人,其中男性 21 人、女性 39 人。 三、成果照片:
52	公所	童藝文月」 (4場)	在地特色,規劃出不分性別、族群皆可 觀賞的系列故事。劇情設計輕鬆活潑並	日、4月16日、4月23日、4月30日	一、質性:為提升民眾性別意識,劇情設計不分性別、年齡、族群皆可觀賞,將性別平等相關議題融入系列故事中,以擴大宣導成效。 二、量化:參與男性 39.4%、女性 60.6%。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					TO BOATS AND THE STATE OF THE S
53	1		一、翻轉性別刻版印象,擬邀請中醫師	, , ,	
	公所	生	一林月慎女士,至本所分享她的人	12 月	(一) 林月慎:年近7旬,原本是家庭主婦,42歲考上中醫特
			生經歷,林月慎女士是一位打破女		考,58 歲學游泳,60 歲考取船員證,65 歲開始學寫作,
			性與年齡框架而走出自己繽紛人		曾得新北市文學獎佳作,後山文學獎佳作,68歲以人生
			生的楷模,經由林女士於分享於中		故事「大媽的中醫之路」拿下新北市文學獎黃金組首獎,
			年開始勇敢追尋自我夢想的經驗,		這告訴我們女性也可以從事以男性為主的行業。
			打破性別刻板印象;希望能讓參與		(二)林麗華:110年3月本所辦理「一日泡菜達人」的活動,
			講座的民眾共鳴,不再因年齡、職		邀請林女士教導民眾製作泡菜,透過此活動讓民眾了解
			業性別框架而限制屬於自己的人 生,林女士是位中醫師、船員也是		人生有很多可能。 (三)鄧月嬌:鄧女士是愛心不落人後的女中豪傑,作為本區的
			在, 林女士走位中國師、船員也走 位作家與下田耕作的菜園主人, 藉		(三) 即月端·即女士走发心不洛入俊的女牛家保,作為本區的 北基里里長,她不只成立資源回收站,維護社區清潔,還
			由講座讓參與講座者了解女性也		成立巡守隊,年年得獎,打破里長只能由男性擔任的刻板
			可以打破以男性為主的職業框架,		印象。
			以及鼓勵高齡者參與社會活動,讓		
			本區的高齡者更主動且願意參加		涼亭,讓自然風化形成的銹染紋岩石再現,不只如此,她
			不同類型的活動,讓自己活得快樂		也設計過「青春山海線」的品牌標誌,「青春山海線」是
			且健康。		新北海岸線的旅遊品牌,可愛逗趣的設計,令人耳目一
			二、林麗華女士是一位廚師,她經營的		新。
			海鮮餐廳,素食料理是詢問度很高		(五) 官淑珍:3月與11月分別於本區國小及本所辦理「校園
			的,顧客還反問她怎麼做。她曾受		防災繪畫」與「萬里夢遊記」,官女士受邀教導學童繪畫,
			邀擔任社會大學的素食主廚講師,		不僅如此,她還會到本區之社區大學與社區發展協會教
			也在萬里國小教新住民做素食,並		民眾紙黏土、油畫、素描,讓民眾了解不斷嘗試就有無限
			集結出版《幸福廚房》一書,希望		可能。

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
序號	區公所	方案名稱	實施內容 一个	辨理期程	執行成果(含質性與量化) (六) 呂淑珍: 9 月與金山區公所合辦彩繪拖鞋的活動—「金彩萬千金山萬里 Y 拖彩繪一夏」,邀請德成鞋業龍峰開發總經理呂女士為我們分享,她是如何將氣墊拖鞋發揚光大,名揚國際。 二、量化: (一) 林月慎女士的講座有 100 人參與,其中女性占 65%,男性佔 35%;林女士在家扶中心擔任志工,每年服務上百位小朋友。 (二) 一日泡菜達人活動有 80 人參與,其中男性約佔 30%,女性占 70%。 (三) 黃曉微改造的涼亭每天約有 200 名遊客,今年到目前為止的觀光人潮約有 3 萬人次。 (四) 官淑珍女士從民國 100 年起開始教導之學童約有 5 萬人; 3 月的「校園防災繪畫」參與人數有 300 人,其中男性約佔 35%,女性約占 65%; 11 月的「萬里夢遊記」參與人數有 22 人,其中男性約佔 45%,女性約占 55%。 (五) 金彩萬千金山萬里 Y 拖彩繪一夏有 38 人參與,其中男性約佔 32%,女性占 68%。 三、成果照片:
			拖成功在紐約征戰5千公里的馬拉 松,而讓這雙MIT品牌生產的拖鞋 一炮而紅。		一日泡菜達人活動照 一日泡菜達人活動照

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					京亭改造後 全國最美維納斯海岸 全國最美維納斯海岸涼亭 改造前
					改造後 全國最美維納斯海岸涼亭 改造前
					清泰△海線 青春山海線海報

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(名	含質性與量化)
					北基里資源回收站	翡翠灣淨灘活動
					官淑珍畫畫課程	官淑珍畫畫課程
					官淑珍親職講座課程	官淑珍親職講座課程

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
54	公所	我驕傲,110 年度烏來泰 雅屈尺群男 性傳統服飾 製作班	續傳統優美文化,傳承泰雅族編織手工 技藝,並延續烏來區特有屈尺群織紋圖	11 月(因疫 情影響在 5 月~7 月停 課)	二、量化:共計 26 人參與(男性:1,女性:25 人)。 三、成果照片: