新北市政府性別平等委員會 111年推動性別主流化工作 成果總報告

新北市政府 111 年推動性別主流化工作成果總報告

新北市政府性別平等委員會

為因應本府青年局於111年1月成立,本府性別平等委員會於111年滾動修訂「新 北市政府100年至113年推動各機關性別主流化實施計畫」,依據青年局業務性質納入 第1組(人文社會類)的執行推動單位,需發展具體的性別平等工作策略。為協助新成 立機關推動性別主流化業務,本府性平會秘書單位與研考會成立性別業務輔導工作圈, 分別透過參與青年局召開性平專案小組,經由業務推動的案例式引導,輔導青年局將性 別意識融入權管業務中。

為推動性別主流化工具的整合與優化,本府持續調整機關辦理性別影響評估作業 程序,以下說明:

- 一、性別影響評估擇案:經由性別業務輔導工作圈推動過程,提供機關辦理性別影響評估案件的擇案建議。
- 二、繳交檢視表及計畫書:性別影響評估管考單位檢視機關計畫書內容與規劃情形。
- 三、計畫統計分析運用:由性別統計分析管考單位確認機關推動計畫的性別統計分析運用情形。
- 四、依評審建議修正計畫書:請機關依據各工具主責局處評審建議修正性別影響評估計畫書。
- 五、專家學者程序參與階段:依據專家學者程序參與建議,再次修正性別影響評估 計畫書。
- 六、提報專案小組審查:提報各局處性平專案小組會議,針對性別影響評估辦理情形逐項討論內容。

希望藉以上述程序調整,增加性別主流化工具間的應用與連結,並以提升各機關推動性別主流化之能力及訂定相關方案及計畫之品質,真正將性別主流化工具運用於落實「消除對婦女一切形式歧視公約」的精神。

為持續輔導各區公所系統化且組織化地發展性平業務,並使各區公所發展具在地特色的性平亮點方案,本府自109年起推動「新北市區公所性別工作『陪根』計畫」,透過性別平等委員分區辦理各區公所個別督導與團體督導,協助各區公所運用性別主流化工具於方案規劃時提升性別濃度。本府經由舉辦111年新北市區公所性別工作陪根計畫表揚暨交流座談會,邀請29區公所主秘層級以上主管(或性別聯絡人)與會,由副市長頒發績優獎(淡水區公所、金山區公所與新店區公所)及進步獎(林口區公所、八里區公所、三峽區公所),邀請性平委員以「新年新氣象—性別平等我們走得夠遠了嗎?」為題進行1小時專題講座,之後由5位性平委員帶領29區公所分組進行性平業務推動經驗交流與分享,以賡續推動性別主流化向下扎根之工作。

本報告彙整 111 年度性別主流化工具推動情形及各局處與區公所推動性別主流化工具之成果,並據此滾動修正 112 年度輔導各局處及區公所運用主流化工具應用方向及策進作為。

壹、新北市性別主流化工具 111 年推動情形

一、性別主流化工具推動成果說明:

(一)本府性別主流化工具主責管考單位:

- 1. 性別平等專案/工具小組(以下簡稱性平小組):社會局
- 2. 性別意識培力:人事處
- 3. 性別影響評估:研究發展考核委員會、法制局
- 4. 性別統計與性別分析:主計處
- 5. 性別預算: 主計處
- 6. 性別平等宣導:新聞局

(二)主流化工具應用管考:

- 1. 設立專責單位:依據各性別主流化工具設立主責管考單位,督導與協助各局處應用工具並發展推動策略。
- 實施對象:將本府一級機關、區公所及所屬二級機關皆納入,共同推動性別主流 化工作。
- 3. 分組管理推動:將各一級機關與區公所依業務性平濃度與相關性分組,並設定 各組每年應推展的性別平等工作策略及具體措施,透過完成年度主流化成果報告,檢視各機關方案執行成效。

(三)主流化工具主責管考單位年度執行情形:

1. 性平小組:

- (1)性平小組推動情形:本府29個局處(青年局於111年1月成立)及29個區公 所皆成立性平小組,並依據本府性平委員行事曆按時召開會議,委員名單及 會議紀錄均上網公告,輔導成果詳如附件1(P.26-27)。
- (2)強化區公所推動性別平等業務:持續邀請區公所列席性別平等委員會議,並推動區公所性別工作「陪根」計畫,協助區公所結合性別主流化工作推動性平亮點措施,提升相關計畫的性別濃度,輔導成果詳如附件 2(P. 28-34)。舉辦111年新北市區公所性別工作陪根計畫表揚暨交流座談會,邀請29區公所主秘層級以上主管(或性別聯絡人)與會,由副市長頒發績優獎(淡水區公所、金山區公所與新店區公所)及進步獎(林口區公所、八里區公所、三峽區公所),邀請性平委員以「新年新氣象—性別平等我們走得夠遠了嗎?」為題

進行1小時專題講座,之後由5位性平委員帶領29區公所分組進行性平業務推動經驗交流與分享。

2. 性別意識培力:

- (1)性別意識培力推動情形:辦理性別主流化課程訓練共6場次(基礎課程2場次、進階課程4場次); CEDAW 課程共9場次(基礎課程2場次、進階課程7場次)。
- (2) CEDAW 教材工作坊:依據 110 年各一級機關自製之 CEDAW 教材,邀請性平領域之專家學者至本府授課,並請各機關依講座建議增(修)訂自製教材及精進自製教材內容,以利各機關妥善推廣運用。

3. 性別影響評估:

- (1)性別影響評估推動情形:各機關辦理計畫性別影響評估共計 53 案(詳如附件 3, P. 35-43);提請審議之自治條例制定、修正草案共計 3 案(詳如附件 4, P. 44)。
- (2)性別影響評估教材(懶人包)影片導讀計畫:透過懶人包影片導讀形式之教案, 於新進人員訓練、業務檢討會議、性別意識培力教育訓練等場合播放,並將 教材放置本府性別主流化專區推播,增進各機關業務同仁對性別影響評估作 業之專業知能,以消除性別歧視、刻板印象或不平等之差異性對待,進而成 為各單位人員進行性別影響評估時的預先參考資料。
- (3)各機關計畫案辦理性別影響評估品質精進作業:與主計處針對性別影響評估 第一部分性別統計與分析進行聯審作業,以利各機關發現回應性別落差與需 求,提升性別影響評估計畫案品質。邀請專家學者進行複審 112 年度計畫案, 內容含括「運用性別統計及分析來檢視性別落差與探究問題成因」、「性別目 標訂定並具有具體執行策略」及「外部委員意見參採情形回應與修正」等面 向,並將專家學者回饋意見函請各機關衡酌修正。

4. 性別統計:

(1)性別統計推動情形:各機關均辦理相關業務性別統計,並公布性別統計指標 共 4,423 項,其中新增 105 項,修正 24 項性別統計指標,複分類涵蓋 83 類, 3,820 項複分類指標。 (2)新北市性別圖像:協助本府各機關更新性別統計指標時間序列數值,並彙整本市及國際重要統計指標共1,125項,編製中英文版「110年新北市性別圖像」,已公告上網供各界應用。

5. 性别分析:

- (1) 性別訓練分析工作坊:
 - a. 第一階段「分析訓練及專家指導」: 因應新冠疫情影響製作「運用『性別分析指引』擬具性別分析」書面訓練教材函文各機關,培養從性別觀點 詮釋性別指標數據落差成因與脈絡及發展解決策略方法之能力,並將「性別分析訓練工作坊審查會」改成書面審查,共指導 28 個機關,32 篇性別分析指引及分析。
 - b. 第二階段「專家意見回饋及局處修正階段」:針對專家學者審查意見疑義, 提供機關皆雙向交流,給與各機關修正建議與方針。
 - c. 第三階段「研究成果處理階段」:本府28個一級機關,共32篇性別分析 指引及分析(詳如附件5,P.45-46),並經委員建議與系統中建置指標數 計29個。將本府各機關性別分析彙編成冊,並公告上網,以達經驗傳承 共享交流之目的。

6. 性別預算:

- (1)性別預算推動情形:各機關皆已填報性別預算表,並經各機關性平小組檢視, 送本府主計處彙整後上網公告。
- (2)修訂本府性別平等委員會 112 年度行事曆:將「112 及 113 年度性別預算編列情形表」及「111 年度性別預算執行情形表」納入本府性別平等委員會 112 年行事曆中的建議研商議案,以引導各局處於性平專案小組中提報預算編列及執行狀況,供委員檢視並提供修正意見。

7. 性別平等宣導:

- (1)消除性別刻板印象、偏見與歧視-家庭面向:運用「我的新北市」臉書刊登 貼文5則、「我的新北市」YouTube 頻道播放影音3則、協助相關局處媒體 聯繫報導露出5則、運用捷運公益燈箱刊登性平議題廣告5面、協助局處安 排廣播電台專訪3次。
- (2)消除性別刻板印象、偏見與歧視-教育文化面向:臉書刊登貼文 5 則、新聞報導露出 6 則。

- (3) 消除性別刻板印象、偏見與歧視-社會面向:運用臉書刊登貼文5則、YouTube 頻道播放影音7則、本府公共平台託播影音1則、新聞報導露出6則、捷運 公益燈箱刊登性平議題廣告2面、LINE官方帳號刊登訊息1則。
- (4) 其他落實性別平等措施宣導議題:配合重要節慶辦理性平宣導、SDGs 目標 5 「實現性別平等,並賦予婦女權力」、性別參與、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者)女性之權益及健康、防治數位/網路性別暴力等議 題亦分別協助辦理相關宣導。

工具項目	主責局處	執行成果
性平小組推動	社會局	【說明】
機制		(一)方案:111 年新北性別工作圈專業陪伴方案。
		(二)目的:協助機關結合性別主流化工具之運用,提升機關業務的性別關
		聯性,並複製機關優質經驗,予以推廣。
		(三)內涵:
		1. 持續深化局處方案品質:依據「新北市政府110年至113年推動各機
		關性別主流化實施計畫」組成工作圈,參與部份局處專案小組會議,
		以協助局處檢視政策方針品質及推行方案或策略,提昇性別濃度。
		2. 支持區公所推展性平業務:持續執行陪根計畫,邀請陪根計畫性平
		委員組成工作圈,參與區公所性平工作小組會議,分享本府性平運
		作機制及推動經驗,並透過個別督導及分組辦理團體督導,協助檢
		視區公所性平亮點措施執行方向。
		3. 優質局處及區公所經驗分享:定期邀請優質局處及區公所分享最佳
		案例,提供其他機關學習,例如於性別平等委員會議中專案報告、
		性平亮點成果分享會。
		【預期效益】
		(一)量化效益:
		1. 参加人數:約480人以上。
		2. 執行經費(執行率):20萬元。
		3. 參與至少3個重點局處性別平等專案小組及至少5個區公所性平工作
		小組會議,以深化各局處及區公所性別敏感度。
		4. 與王如玄、郭玲惠、許秀雯、黃瑞汝、顏玉如及林育苡等委員共同
		輔導29區公所推動性別平等業務,協助區公所提升其亮點方案之性
		別濃度。
		5. 為推廣性平成功經驗,邀請至少2個優質機關分享性平業務經驗。
		(二)質化效益:
		1. 透過參與部份局處專案小組會議及針對重點公所輔導,協助機關結
		合性別主流化工具之運用,提昇政策方針品質,強化方案、計畫的
		性平關聯性,並將優質經驗推廣,讓各單位予以學習效仿。
		2. 透過協助公所發展在地化的性平亮點方案,提升其推動性別主流化
		工作之成效與計畫品質,並促進各區公所間互相學習激盪。
		【辦理情形】 (一)性別業務輔導工作圈:
		1. 111年輔導局處包含:社會局、原住民族行政局及觀光旅遊局。
		2. 2月已參與社會局、觀光旅遊局及原住民族行政局第一次專案小組會
		益. 2月已参與在曾局、観光旅遊局及原任民族行政局第一天等系小組曾 議,輔導局處推動性別主流化實施計畫,於局處檢視政策方式及推
		動性平亮點方案時,結合性別主流化工具之運用。
		3. 8-10月已參與社會局、觀光旅遊局、原住民族行政局及青年局第二
		次專案小組會議,並與研究發展考核委員會共同參與觀光旅遊局專
		案小組會議,輔導局處推動性別主流化實施計畫,針對性別影響評
		估提供改善建議,以精進本府性別影響評估作業辦理品質,並協助
		一次以及古文哦 《烟之子》正则形言可怕让未附红四具,业励明

工具項目	主責局處	執行成果
		局處於規劃112年性平亮點方案時,結合性別主流化工具之運用。
		4. 111年性別業務輔導工作圈參與人數為144人,其中男性49人,女性
		95人;輔導成果請參閱附件1(P. 26-27)。
		(二)性別業務個別局處輔導:
		1. 11月9日性平會秘書單位針對113年行政院性平性平考核CEDAW宣導
		部分,邀請新聞局共同研商,並於12月持續修訂「CEDAW宣導調查表」
		格式內容。
		2. 11月14日性平會秘書單位與本府農業局針對112年性平亮點方案召
		開工作圈會議,性平會秘書單位於會議中提供相關建議,提升整體
		計畫性別濃度。
		3. 111年性別業務個別局處輔導參與人數為24人,其中男性12人,女性
		12人
		(三)區公所性別工作「陪根」計畫:
		1. 由王如玄、郭玲惠、許秀雯、黄瑞汝、顏玉如及林育苡等6位委員共
		同輔導29區公所推動性別平等業務。
		2. 1-2月已由王如玄、林育苡、郭玲惠以及黄瑞汝等4位委員分別參與
		五股區公所、深坑區公所、平溪區公所、萬里區公所以及中和區公
		所工作小組會議。在會議上協助檢視各區公所性平亮點措施,提供
		相關建議提升其計畫性別濃度。
		3. 10月已由王如玄、郭玲惠、許秀雯、黄瑞汝、顏玉如及劉梅君委員
		等6位委員分別參與第3次區公所團體督導,輔導各區公所深化性平
		亮點方案的性平濃度。
		4. 11月30日召開委員焦點座談會,商討112年滾動修正「陪根」計畫執
		行方式。
		5. 112年1月3日舉辦111年新北市區公所性別工作陪根計畫表揚暨交流
		座談會,邀請29區公所主秘層級以上主管(或性別聯絡人)與會,開
		場播放陪根成果影片,由副市長劉和然頒發績優獎(淡水區公所、金
		山區公所與新店區公所)及進步獎(林口區公所、八里區公所、三峽
		區公所);由王如玄委員進行性別議題專題演講,以及由王如玄、林
		育苡、黄瑞汝、郭玲惠、顏玉如等5位性平委員帶領29區公所,分組
		進行性平業務推動經驗交流與分享。
		6. 111年區公所性別工作「陪根」計畫參與人數為220人,其中男性89
		人,女性131人;輔導成果請參閱附件2(P. 28-34)。
		(四)區公所列席性平會:
		1. 健康、醫療與照顧組於3月7日邀請板橋區公所與會,教育、文化與
		媒體組於3月16日、10月28日邀請淡水區公所與會,於會議中邀請區
		公所與會代表分享區公所性平方案推動經驗,並共同參與跨局處性
		平工作規劃。
		2. 業於111年5月13日本府性別平等委員會第6屆第3次委員會議邀請上
		城區公所、蘆洲區公所、樹林區公所、鶯歌區公所及三峽區公所列
		席會議。

工具項目	主責局處	執行成果
		3. 業於111年12月22日本府性別平等委員會第6屆第4次委員會議邀請
		淡水區公所、汐止區公所、瑞芳區公所、五股區公所及泰山區公所
		列席。
		4. 區公所列席性平會參與人數為11人,其中男性7人,女性4人。
		(五)性別聯絡人教育訓練:
		1. 一級機關性別聯絡人教育訓練:
		(1)於10月11日結合各工具小組管考單位共同辦理性別聯絡人培力工
		作坊「匯談性別主流化工具」之世界咖啡館,由本府秘書長主持,
		社會局長及人事處長共同與會,並邀請黃瑞汝委員擔任主持人,由
		陳儀、王如玄、黃鈴翔、郭勝峯、郭玲惠及林育苡擔任各桌桌長,
		透過世界咖啡館形式,引領各局處性別聯絡人討論及交流於本府性
		別主流化工具推動過程,其於各機關中所扮演之角色與任務,並進
		而反思現行機制中待精進之處,以深化本府性別主流化之推動。
		(2)111年度新北市性別聯絡人培力工作坊參與人數為58人,其中男性
		24人,女性34人。
		2. 區公所性別聯絡人教育訓練:
		(1)於8月22日舉行區公所性別聯絡人共識營,透過與台灣性別平等教
		育協會合作辦理桌遊工作坊及安排淡水女路參訪,啟發區公所業務
		主管人員對性別議題的覺察與反思能力,將性平觀念融入權管業務
		中,激發具性別濃度的在地化創新方案。
		(2)111年度新北市各區公所性別聯絡人共識營參與人數為34人,其中
11 mm 1 mbr 115 c 1 c 1	. +- =	男性15人,女性19人。
性別意識培力	人事處	【說明】
		(一)計畫:新北市政府性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫。
		(二)目的:為提升本府同仁性別平等意識,並促使同仁瞭解業務與 CEDAW
		之關聯性,落實性別意識於所有的政策及施政作為。
		(三)內涵:
		1. 提升業務單位同仁之性別敏感度,或能引用CEDAW業務相關指引等規
		劃課程。
		2. 針對一般人員、主管人員、性別平等業務相關人員分別規劃訓練課程。
		任。 3. 各機關人員每年須完成2至6小時性別主流化訓練時數,另機關專責
		人員及其主管須完成24小時課程訓練(含進階課程6小時)。
		4. 擬訂111年教育訓練學習地圖。
		5. 課程規劃以多元方式辦理,如基礎課程採讀書會、電影賞析及專題
		演講等;進階課程採工作坊、案例研討及情境式學習等。
		6. 規劃課程前,以問卷調查方式,瞭解同仁興趣與需求,依據上開學
		習地圖規劃課程。
		7. 課程以訓前、訓後測驗及滿意度問卷進行成效評估,並作為下次辦
		理訓練之參考。
		【預期效益】
		₹ 471.774.774 am ∄

工具項目	主責局處	執行成果
		(一)量化效益:
		1. 性別主流化訓練相關課程,受訓涵蓋率達100%(含實體、數位課程)。
		2. 執行經費:新臺幣30萬元。
		(二)質化效益:提升同仁性別平等意識,培養其性別敏感度,進而於規劃
		或檢視各項政策、業務與法令時,融入性別平等觀點,達到實質平等
		目標。
		【辦理情形】
		(一)為精進本府 111 年度性別主流化暨 CEDAW 教育訓練課程辦理之品質,
		以本府同仁為對象,實施課前需求問卷調查,並依據上開調查結果,
		規劃辦理相關課程。
		(二)為提升同仁性別意識與性別敏感度,本府依據課前需求調查之分析結
		果,建構性別意識培力學習地圖,並請各機關於辦理性別主流化相關
		課程時,參酌上開地圖之人員類別與課程目標辦理相關課程。
		(三)本府 111 年辦理 CEDAW 教材工作坊,邀請性平領域之專家學者至本府
		授課,並請各機關依講座建議增(修)訂自製教材及精進自製教材內
		容,以利各機關妥善推廣運用。
		(四)111 年度共計辦理 15 次性別意識培力課程,計 891 人參訓,其中男
		性 283 人(31.76%),女性 608 人(68.24%),相關辦理情形如下:
		1. 性別主流化課程
		(1) 基礎課程:計辦理2場次,共217人參加。
		(2) 進階課程(如文宣及媒體中的性別議題識讀課程、本府性別平等之
		方向與重點、性別平等業務人員角色定位及職責範圍):計辦理4
		場次(含主管班1場、性平業務承辦人1場),共172人參加。
		2. CEDAW課程
		(1) 基礎課程:計辦理2場次,共273人參加。
		(2) 進階課程(如直間接歧視、交叉歧視、暫行特別措施、民眾向行政
		機關引用CEDAW指引、CEDAW教材、CEDAW與業務關聯性、多元性別
		等):計辦理7場次(含主管班2場次),共229人參加。
性別影響評估	研究發展	【說明】
	考核委員	(一)方案:推動性別影響評估教材(懶人包)影片導讀計畫
	會(計畫	(二)內涵:
	類)	1. 運用現有別影響評估教育訓練素材與宣導媒介(懶人包),邀請專家
		學者透過拍攝影片之引導過程,增進同仁對於性別影響評估概念的
		理解,且激發工作人員運用於實務工作上納入性別敏感度的思考。
		2. 專家學者引導過程透過數位錄製,有助於傳遞及放置線上學習專區,
		有效擴展教材之多元運用,亦使閱聽者得不受時空環境之侷限,並
		得擴展數位及遠距學習成效。
		(三)作業期程規劃:
		1. 111年5月底前:完成引導影片拍攝前之規劃作業。
		2. 111年7月底前:完成影片拍攝作業。
		3. 111年8月底前:影片剪輯及後製作業完稿並完成全案核銷作業。

工具項目	主責局處	執行成果
		【預期效益】
		藉由拍攝數位化教材,有助於協助閱聽長官及同仁將性別平等的觀點
		融入計畫規劃中,並有助於傳播(遞)與反覆撥放;後續可運用作為性別主
		流化教育訓練、相關工作坊或是性別意識宣導應用之引言教材,有助凝聚
		共識並加快學習進度,進而促進性別平等業務推動。
		【性別影響評估作業再精進事宜】
		前已曾與主計處進行橫向聯繫,俾有效透過運用性別統計及性別分析
		之工具,提升性別影響評估作業之嚴謹程度。經於110年9月17日「性別主
		流化業務研習班」(性別影響評估及性別統計分析課程)進行調查,其中88%
		學員均能了解在課程講授過程中,性別統計與分析及性別影響評估具有相
		當之聯結性。
		故又於110年12月初先行與人事處(性別意識培力)及主計處(性別統
		計、性別分析及性別預算)進行初步研商,未來除共同舉辦教育訓練外,
		並將規劃於機關完成性別影響評估檢視表第一部分後進行蒐整,再與主計
		處搭配進行性別統計與分析之聯審作業;後續另將延伸至完成性別影響評
		估作業後,進行性別預算之調整與納管,藉以有效呈現性別主流化工具間
		之整合與聯結。
		【辦理情形】
		(一)推動性別影響評估教材(懶人包)影片導讀計畫
		1. 案經與研考會性別平等專案小組外聘委員黃鈴翔副執行長,及財團
		法人婦女權益促進發展基金會聯繫及研討,透過懶人包影片導讀形
		式之教案,增進各機關業務同仁對性別影響評估作業之專業知能,
		以消除性別歧視、刻板印象或不平等之差異性對待,進而成為各單
		位人員進行性別影響評估時的預先參考資料。
		2. 全案經本會性平專案小組外聘委員黃鈴翔副執行長及財團法人婦女
		權益促進發展基金會協助,依既定期程於111年5月底前完成深入淺
		出的影片導讀教材。另為有效運用本案教材,已於111年8月25日本
		會人事室主辦之「新進人員訓練、業務檢討會議」中及9月6日與人
		事處、主計處聯合舉辦「性別意識培力教育訓練」中播放懶人包影
		片導讀,共計2場次,且亦將教材放置本府性別主流化專區推播,目
		前瀏覽人數已達2,100次,成效良好。
		3. 未來將持續配合運用於各類性別意識培力課程及相關說明會等會議
		上,進而增加同仁對於性別主流化工具好感度並能運用在實務工作
		上。
		(二)持續推動各機關計畫案辦理性別影響評估品質精進作業
		1. 本府111年計28局處共提報53案計畫案辦理性別影響評估作業,其中
		46案屬於計畫性質,7案屬於工程性質;另經統計案件外聘程序參與
		者,均符合中央所規範,屬各類人才資料庫或縣市政府性別平等委
		員會之委員。
		2. 本會111年聯合主計處規劃於機關完成性別影響評估檢視表第一部
		分後進行蒐整,再與主計處搭配進行性別統計與分析之聯審作業。

工具項目	主責局處	執行成果
		各機關皆於111年6月前繳交第一部分,藉由在作業期程上之把關,
		避免各機關未按照性別影響評估作業既定期程辦理;而後由本會送
		主計處進行聯審,針對性別統計與分析等先行審查,以利在初期發
		現問題所在進而增進案件品質,除有效呈現性別主流化工具間之整
		合與聯結,也可讓各機關在撰寫性別影響評估案件時更能發現性別
		及回應性別需求與落差並提升計畫案之品質。
		3. 因應本會與主計處針對性別影響評估第一部分進行聯審作法,本會
		已於111年7月22日召開「本府各機關辦理性別影響評估作業程序及
		品質精進說明會」進行深度研討,藉由說明會使各機關在執行性別
		影響評估作業上更能了解聯審的意義與程序表單之應用,以提升各
		機關辦理性別影響評估作業品質。
		4. 為精進各機關性別影響評估作業品質,本府111年12月邀請5位專家
		學者進行複審(如附件3,P.35-43),以全面檢視112年度計畫案,特
		別針對113年行政院考評指標修正複審意見表,內容含括「運用性別
		統計及分析來檢視性別落差與探究問題成因」、「性別目標訂定並
		具有具體執行策略」及「外部委員意見參採情形回應與修正」等面
		向進行審查,並於111年12月底逐案將專家學者回饋意見函請各機關
		衡酌修正,期能藉由複審機制爭取113年考評佳績。
		5. 為增進各機關運用性別主流化工具,本府人事處、主計處及本會於
		111年9月6日共同舉辦性別意識培力教育訓練,課程內容包含推動中
		央到地方政府之性別主流化工作、各機關辦理性別統計與性別分析
		之理論與實務及各機關辦理性別影響評估(GIA)之理論與實務,並特
		邀行政院性平處及國立台北大學法律學系郭玲惠教授蒞臨指導,希
		望藉由教育訓練培養同仁性別意識,提升公務人員性別敏感度,以
		利在辦理各項業務或制定計畫措施時,能考量不同性別觀點及需求。
	法制局	【說明】
	(法案類)	(一)方案:新北市自治條例標準作業流程及本府法制人員年度講習專簽。
		(二)目的:經由自治條例制定或修正草案性別影響評估表之運用,及性別
		平等學者專家檢視、評估與建議,使法規草案於研擬階段,能充分納
		入性別平等觀點,使性別平等之執行更為落實。
		(三)內涵:
		1. 自治條例草案融入性別觀點:於本市自治條例標準作業流程中,納
		入本市自治條例制定或修正草案,應由提案機關先行填寫性別影響
		評估表,並遴聘適當性別平等學者專家檢視評估及提出相關建議,
		使該草案於研擬階段,更能充分納入性別平等觀點。
		2. 教育訓練宣導及說明性別影響評估表等相關資料之運用:於本府法
		制人員年度講習時,說明、討論相關機關自治條例制定或修正草案
		性別影響評估表之內容,並解說填寫該表時應注意事項、各機關常
		見問題及外部性別平等學者專家遴聘事宜等,使實務運作周延完善。
		【預期效益】
		(一)量化效益:

工具項目	主責局處	執行成果
		1. 参加人數:約 27 人以上。
		2. 每年至少舉辦 4 次本市自治條例制定或修正草案性別影響評估教
		育訓練及宣導。
		(二)質化效益:
		1. 於研擬自治條例制定或修正草案時,能將性別觀點融入政策發展及
		執行,使規範內容更為周全完善。
		2. 透過外部性別平等專家學者之程序參與,詳實評估自治條例制定或
		修正草案之實施結果,以達預防或改善性別不平等之效。
		3. 協助將各機關權管法規及行政措施之CEDAW第34號至第37號一般性
		建議法規檢視結果及相關資料,報送行政院性別平等處審查。
		【辦理情形】
		(一)本局於3月18日、6月23日、9月14日及12月29日舉辦本府法制人員年
		度講習時,進行自治條例(制定/修正)性別影響評估教育訓練,並
		提供「新北市房屋稅徵收率自治條例」修正案、「新北市保障原住民
		族就業自治條例」第4條、第5條、第10條修正案及「新北市氣候變遷
		因應行動自治條例」制定案,針對業務機關辦理自治條例制定或修正
		草案之性別統計數據運用,與性別平等學者專家檢視、評估與建議等
		應注意事項進行說明,使法規草案於研擬階段,能充分納入性別平等
		觀點,以利後續落實性別平等之執行。
		(二)另本局於6月23日邀請世新大學性別研究所伍維婷教授擔任講座,講
		授「法案的性別影響評估」,就本府法案及性別影響評估檢視表之性
		別目標設定及性別統計數據運用等事項進行講解,使業務機關快速掌
		握本府法案及性別影響評估檢視表之重點、精神及內涵,俾利該檢視
		表運用,完善法規草案研擬及提升性別影響評估品質、效率。
		(三)1月至12月提請本府法規委員會審議之自治條例制定、修正草案共計
		3案(如附件4, P. 44),經提案機關提報本府法案及性別影響評估檢視
		表之內容如下:
		1. 「新北市房屋稅徵收率自治條例」修正案:經性別平等專家學者檢
		視,本案與性別無關。
		2. 「新北市保障原住民族就業自治條例」第4條、第5條、第10條修正
		案:性別平等專家學者建議提案機關,逐年蒐集各機關實際聘用原
		住民人數,並統計性別數量及比例,客觀理解就業市場全面態樣;
		提案機關參採上開意見,已於每月統計相關人數、性別及比例。
		3. 「新北市氣候變遷因應行動自治條例」制定案:性別平等專家學者
		建議提案機關考量,就本草案第50條第2項,增加高齡身障女性、偏
		遠地區新住民女性是否屬脆弱群體一環相關說明;提案機關已於本
		草案逐條說明,予以補充敘明。
		(四)行政院性別平等處於1月19日召開 CEDAW 第34號至第37號一般性建議
		法規檢視專案審查小組會議,並決議:「新北市公私立國民中小學學」
		生請假及出缺勤管理規定」第4點請假種類,未納入生理假、懷孕、
		分娩等假別,不符合 CEDAW 第36號一般性建議第2段及第7段。本府已

工具項目	主責局處	執行成果
		於2月25日以新北府教國字第1110256059號令修正發布上開規定全文 10點,並將名稱修正為「新北市高級中等以下學校學生請假及出缺勤 管理規定」。其中原第4點(修正後第2點)請假種類,已依 CEDAW 第 36號一般性建議第2段及第7段規定意旨,增訂產前假、娩假、流產假 及生理假,嗣經行政院性別平等處於9月8日檢視並函復,上開修正後 規定已符合 CEDAW 規定,爰解除列管。 (五)行政院於4月18日函請依 CEDAW 第34號一般性建議第54段,再行檢視 權管法規及行政措施。本府於6月6日函復,經檢視本府主管有關土地、 林業、漁業、水務及自然資源管理機構,目前尚無涉及關於農村婦女 參與決策之權管法規及行政措施。
性別統計	主計處	【說明】
		 (一)方案:性別統計2.0。 (二)目的:持續精進本府運用性別統計資訊支援決策或計畫制定之效能。 (三)內涵:為順應社會變遷及配合新北市性別平等政策方針之推動,主計處將輔導本府各一級機關以及本市各區公所之性別統計指標,依「社會參與」、「就業、經濟與福利」、「人口、婚姻與家庭」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與環境」及「健康、醫療與照顧」等6大面向建置主題式性別統計資料庫。 【預期效益】 (一)量化效益
		1. 計畫參與單位:本府各一級機關及本市各區公所。
		2. 精進及提升本府6大面向中約2千多項指標品質及應用範疇。
		(二)質化效益 輔導各機關建置主題式性別統計資料庫,可提升性別統計指標之應用 程度,以及提供使用者最快速的查詢方式,不僅能展現機關特色之性別統 計指標,亦有助於各界了解本市重要性別議題之全貌以及發展趨勢。 【辦理情形】
		(一)性別統計指標 1 111年3月為較久機関110年財別公托的使用之財別公計指揮,领東宏
		1. 111年3月彙整各機關110年性別分析所使用之性別統計指標,經專家學者審視後,須優先增訂之指標共計24項,業於111年3月8日函文本府各一級機關及本市各區公所,於111年5月底前完成性別統計指標增刪修訂、時間數列資料更新及報送作業,以確保性別統計資料庫資料品質及正確性。
		2. 於111年3月24日辦理「性別統計與分析」課程,增進承辦同仁辦理性別統計與分析之專業技能,課程內容涵蓋性別統計之介紹、新北市公務統計行政管理系統性別統計指標之相關操作及多元性別統計之議題探討。
		3. 於111年4月協助本府各一級機關及本市各區公所進行性別統計資料庫2. 0轉換之實機操作,將其性別統計指標按6大面向主題歸類,並輔導其更新性別統計指標時間序列數值。
		4. 於111年5月協助本府各一級機關及本市各區公所完成性別統計指標

工具項目	主責局處	執行成果
		增删修訂及更新性別統計指標時間序列數值
		5. 111年7至8月業已協助57個本府各一級機關及本市各區公所新增105
		項性別統計指標,截至目前為止,本府性別統計資料庫建置4,423項
		指標,其中複分類涵蓋83類,3,820項複分類指標。
		6. 業於111年11月29日與本府新聞局共同辦理「新北市政府社群小編性
		別精進課程」,將性別統計與分析納入課程規劃中。
		(二)性別圖像
		1. 111年5至6月彙整本市及國際重要統計指標共1,125項後,編製完成
		「110年新北市性別圖像」,已於111年6月29日公告上網供各界應用。
		2. 111年8至9月依據6月編印完成之中文版性別圖像為藍本進行英文版
		性別圖像編製,並於111年9月28日公告上網供各界應用。
性別分析	主計處	【說明】
		(一)方案:111 年新北市性別分析精進計畫。
		(二)目的:持續精進本府性別分析落實於施政或計畫制定之效能。
		(三)內涵:為協助本府各機關精進性別分析之品質,促成機關間相互學習
		交流之綜效,主計處除持續辦理性別分析訓練工作坊外,並與時俱進,
		精進性別分析指引的內容,包含擬增列多元性別的指標項目等,使其
		更能貼切呈現不同性別落差的真實情況。
		【預期效益】
		(一)量化效益
		1. 計畫參與單位:本府各機關。
		2. 教育訓練參加人數: 約40人以上。
		(二)質化效益:
		藉由性別分析訓練工作坊辦理,可促進各機關性別分析之深度及廣
		度,並持續強化各機關同仁性別分析之專業職能,進而提出相對應的改善
		方案或政策,以消除性別落差及歧視,達成促進性別平等之目標,而精進
		性別分析指引內容,更能切合性別平權之意涵,提供政策規劃之參考。
		【辦理情形】
		(一)計畫制訂:業於110年10月20日訂定「111年新北市性別分析精進計
		畫」,達成性別分析提升政策推動品質及成效之目標。
		(二)透過「性別分析訓練工作坊」,邀請專精於性別分析之專家、學者講
		授性別分析之概念及方法,並協助各機關落實性別分析之辦理,同時
		將分析結果運用於施政或計畫之執行,其推動作業擬分三階段進行,
		各階段內容說明如次:
		1. 第一階段「分析訓練及專家指導階段」:
		(1)於111年3月16日邀請本處性別平等專案小組吳焄雯委員及國立政
		治大學勞工研究所劉梅君教授,審查111年性別分析,另與本府研
		究發展考核委員會(以下簡稱研考會)建立協審機制,協助檢視「性
		別影響評估」第一部分之性別統計及分析。
		(2) 因新冠肺炎疫情嚴峻,故製作「運用『性別分析指引』擬具性別分
		析」書面訓練教材,於111年5月12日函文各機關,培養從性別觀點

工具項目	主責局處	執行成果
		詮釋性別指標數據落差成因與脈絡及發展解決策略方法之能力。
		(3) 受新冠肺炎疫情持續影響,故「性別分析訓練工作坊審查會」改以
		書面審查。各機關皆於111年6月底前提交性別分析指引及性別分析
		初稿,已提供給審查委員審查,共指導28個機關,32篇性別分析指
		引及分析。
		(4)協助研考會審查「性別影響評估」第一部分之性別統計及分析部分,
		各機關於111年7月11日繳交完畢,已提供請審查委員審查。
		(5) 為提升本府各機關辦理性別平等業務相關人員應用性別主流化各
		項工具之職能,人事處於111年9月6日辦理「性別主流化業務研習
		班」,其中課程規劃由本處負責講授「性別主流化工具整合性推動
		情形-各機關辦理性別統計與性別分析之理論與實務」。
		2. 第二階段「專家意見回饋及局處修正階段」:
		(1)機關對於審查委員審查建議有疑問處,透過本處進行雙向交流及溝
		通,給予機關解答與方針,同時於111年8月10日函請本府各機關於
		9月底前完成性別分析指引及性別分析。
		(2) 另與研考會協審「性別影響評估」第一部分之性別統計及分析,均
		於111年7月底前將建議回饋於研考會。
		3. 第三階段「研究成果處理階段」:
		(1) 28個機關,32篇性別分析指引及分析(詳如附件5,P.45-46),皆於
		9月底提交性別分析指引及性別分析。
		(2) 111年9月整理完成各機關回復之「新增性別統計指標作業檢核表」,
		委員建議建置於系統中之指標數計有29個。
		(3) 為達經驗傳承共享交流之目的,業於111年12月底將各機關性別分
		析彙編成冊公告上網。
性別預算	主計處	【說明】
		(一)方案:性別預算2.0。
		(二)目的:本府性別預算類型改採中央分類方式,及納入性別預算執行情
		形,俾利與中央接軌,又透過各類型編列及執行情形,發現其所需加
		強部分,另運用多元視覺化互動式網頁呈現方式,供施政參考及各界
		運用,以達性別平等之目標。
		(三)內涵:為使本府各機關能了解中央性別預算分類方式,邀請行政院性
		平處專家舉辦講習與本府同仁分享經驗;又建置「新北市預(決)算資
		料視覺化服務系統」,運用多元視覺化互動式網頁,將書表格式轉化
		為簡而易懂的圖像化資訊,於新北市政府主計處全球資訊網呈現本府
		不同性別預算類型之差異情形,提供本府作為制定相關政策之參據,
		期能提高各界對於上開性別預算編列情形之關注,以促進性別平等。
		【預期效益】
		(一)量化效益
		1. 計畫參與單位:本府各機關及各區公所。
		2. 執行經費:30,000元。
		(二)質化效益:

工具項目	主責局處	執行成果
		1. 本府性別預算類型改以中央之分類方式,並納入性別預算執行情形,
		除可與中央接軌外,亦可與分類方式同中央之其他市縣比較,發現
		本府較為不足之處,有助於發揮本府性別預算之工具價值;另利用
		Tableau視覺化工具,將104至111年度新北市政府性別預算相關資
		訊,由傳統靜態的統計表格轉換為一般民眾易懂之視覺化資訊,可
		提高民眾查閱興趣,增進本府性別預算資訊之可讀性、可了解性及
		應用性,提升其附加價值。
		2. 經由性別預算資訊之公開呈現,促使本府各機關於制訂政策時考量
		不同性別之需求,並於施政時隨時調整因應。
		【辦理情形】
		(一)性別預算:
		1. 已於111年1月將111年度各機關性別預算編列情形表依法定預算內
		容更新並彙整,且本府各一級機關已辦理公告作業。
		2. 已於111年2月9日以電子郵件請行政院性別平等處(以下簡稱性平
		處)協助檢視「新北市政府各機關性別預算編列情形表」,性平處於
		同年月14日以電子郵件回復無須修正。
		3. 已於111年5月26日辦理「112年度新北市性別預算之編製及其實例研
		討」講習課程,並邀請性平處專家擔任講師,使各機關同仁對性別
		預算之編製有概念性及實務性的瞭解。
		4. 本府各機關於111年5月中旬提報112年度概算時,將運用「性別影響
		評估」結果編列之性別預算,填報「新北市政府各機關性別預算編
		列情形表」,送交本處彙整。
		5. 本府各機關暨所屬機關於111年8月時將填報之「新北市政府各機關
		性別預算編列情形表」,提供予本府各一級機關性別平等專案小組
		協助檢視上開性別預算編列情形。
		6. 已於111年9月8日修訂「新北市政府各機關性別預算實施計畫」,於
		實施計畫中納入性別預算執行情形,並增修(訂)附表,俾利與中
		央考評項目接軌。
		7. 本府各機關依本市總預算案修正性別預算編列情形表,送交本處彙
		整,本處於111年9月底公告本府之性別預算;另本府各一級機關亦
		將其主管之性別預算編列情形公告於該機關網站首頁所設之「性別
		主流化專區」。
		8. 已於111年10月將本府性別平等委員會112年度行事曆之建議研商議
		案/辦理事項加入提交「112及113年度性別預算編列情形表」及「111年
		年度性別預算執行情形表」。 9. 有關本府性別主流化工具111年第2次工作會議決議及建議事項,辦
		9. 月關本府任別王流化工共111平第2次工作會議決議及廷議事項,辦理情形如下:
		(1) 本府112年性別預算編列情形部分:本處已按性別平等業務類型予
		以彙整,112年度合共編列新臺幣(以下同)165億3,689萬9,056元,
		各項性別平等業務類型分別編列為(一)經性別影響評估之方案計
		畫49億9,989萬9,579元、(二)性別平等政策方針165億3,376萬
<u> </u>	1	単型の心の、000円の、010/0 (一/江水) 寸以水ルッ 100 応U、010円

	1,561元、(三)性別主流化工具614萬4,094元、(四)促進性別平等 相關法令2億5,108萬7,138元及(五)其他促進性別平等業務702萬
	3,515元計5類,惟各機關之性別預算計畫可同時分屬多種性別平等 業務類型,爰性別平等業務類型合計數不等於當年度性別預算總 數。
	(2)性別預算執行情形部分:本處已納入實施計畫,惟因考量各機關業務實際執行面,爰仍由其自行追蹤控管,並填報「新北市政府各機關性別預算執行情形表」,經該機關性別平等專案小組協助檢視後,送交本處彙整,由本處公告本府性別預算執行情形。 (二)視覺化互動式網頁:
	 前於110年12月24日以電子郵件轉知各機關及區公所加強運用本處建置之新北市預(決)算資料視覺化服務系統(以下簡稱一點通系統),另該網頁點擊次數截至12月底已突破萬次。 已於111年2月9日召開性別平等專案小組會議,研擬一點通系統中
	「性別預算」模組之未來修正方向。 3. 已於111年3月將各機關111年度法定性別預算編列情形資料上載於本處一點通系統之「性別預算」模組。 4. 已於111年4月28日依本處性別平等專案小組會議決議修正本處建置
新聞局	之一點通系統之「性別預算」模組。 【說明】
	(一)方案:111年新北性別平等宣導方案。 (二)目的:提升本府及所屬機關員工、區公所所屬員工、人民團體及一般民眾的性平意識,從而打造性別平等的友善環境。 (三)內涵: 1. 辦理內容: (1)協助本府各項性平議題或相關重大節日,透過新媒體(「我的新北市」臉書、新北市政府LINE官方帳號)以貼文或影片形式進行宣導;輔以傳統戶外媒體及平面文宣,如:捷運燈箱公益版面、等候電視及有線電視月刊等及電子媒體,如:有線電視公用頻道等多元管道,進行宣導宣導。 (2)配合本府各項性平亮點方案發布新聞稿,創造媒體露出與新聞議題的發酵與擴散。 2. 實施對象: 辦理性別平等宣導涵蓋範圍及對象,包含:本府及所屬機關員工、區公所所屬員工、人民團體及一般民眾。 【預期效益】 (一)量化效益: 1. 執行經費(執行率):法定預算或相關預算下支用。 2. 協助本府性別平等議題或相關預算下支用。 2. 協助本府性別平等議題或相關預算下支用。
	辦理性別平等宣導涵蓋範圍及對象,包含:本府及所屬機關員工 區公所所屬員工、人民團體及一般民眾。 【預期效益】 (一)量化效益: 1. 執行經費(執行率):法定預算或相關預算下支用。
	新聞局

工具項目	主責局處	執行成果
		家有線電視公用頻道、有線電視月刊等平台宣導。 (二)質化效益: 1. 運用新媒體的高人氣與影響力,宣導110年推動本府各項性平議題,同時運用多元行銷平台,讓觸及更全面。 2. 藉影像之感染力和寓教於樂等特質,進行各項宣導;深化影片在新媒體角色,提升宣導效果。 【辦理情形】 為推動及落實性平宣導,本局協助各局處辦理情形,依「消除性別刻板印象、偏見與歧視」(包括家庭面向、教育文化面向、社會面向)及「其他落實性別平等措施」,整理如下:
		落實性別平等措施」,整理如下: (一)消除性別刻板印象、偏見與歧視-家庭面向 1. 運用「我的新北市」臉書,刊登貼文5則,包括新北公托101家成立 (1/18)、未足齡兒童申請資賦優異提早入學鑑定(2/14)、因應新冠 肺炎,照顧子女,家長該怎麼請假(5/27)、永和首座共融遊戲場仁 愛公園 (11/13)、新北188所學校設有兒童遊戲場的今年已全數通 過檢驗合格 (11/27)。 2. 運用「我的新北市」YouTube頻道播放影音3則,包括:公托百家幸 福成家 獨門十大育兒密技大公開(上、下集)(2/28、3/1)、兒童染 疫怎麼辦?(5/21)。 3. 運用本府公共平台(含本市13家有線電視公用頻道CH3及69處等候電 視)託播影音1則:男性育嬰留停(2/15-3/31)。 4. 協助相關局處媒體聯繫,並獲新聞報導露出5則:新北第95-101家公 托聯合開幕(1/15)。 5. 運用捷運公益燈箱刊登性平議題廣告,合計5面,包括:新北市生育 獎勵金(新埔站、輔大站、4/1-4/30)、新北育兒資訊網(新埔站、4/1-4/30)、兒童安全政策宣導(新莊站、4/1-4/30)、育嬰留停(永安市場站,9/1-9/30)。 6. 協助局處安排廣播電台專訪,共3次:全齡、特色共融公園 為市民 打造宜居城市(HIT FM,8/27; POP RADIO,8/28)、許孩子一個未 來一從玩具銀行方案實踐永續發展 (HIT FM,10/15)。 (二)消除性別刻板印象、偏見與歧視-教育文化面向 1. 運用「我的新北市」臉書,刊登貼文1則:婦女大學春季班課程熱烈 報名中(2/16)。 2. 協助相關局處媒體聯繫,並獲新聞報導露出6則:修水電、配管路
		Women Can! (7/19)。 (三)消除性別刻板印象、偏見與歧視-社會面向 1. 運用臉書刊登貼文5則,包括:性別工作平等法新制,三讀通過上路了(1/26)、新北性平友善廁所正式啟用(3/31)、【新北影響力】系列貼文(陪伴生命平穩善終,台灣居護董事長-汪秋蓉(9/16);創作果凍花,療癒自己更溫暖他人-卞柔勻(9/30);不畏烈日營造綠美化家園,汐止中正社區發展協會-傅玲玉(10/16)。

工具項目	主責局處	執行成果
		 運用YouTube頻道播放影音7則,包括:12星座婦女福利方案(3/8)、新北推親子共用且全齡無障礙的通用廁所(5/3、5/7)、【新北影響力】系列影音(新北市永和區民權社區發展協會-邱秀蘭理事長(8/19);陪伴生命平穩善終,台灣居護董事長-汪秋蓉(9/16);創作果凍花,療癒自己更溫暖他人-卞柔勻(9/30);不畏烈日營造綠美化家園,汐止中正社區發展協會-傅玲玉(10/16)。 運用本府公共平台託播影音1則:新北女力S3系列影片(7/1-9/30)。 協助相關局處媒體聯繫,並獲新聞報導露出6則:侯友宜開箱全市第一座獲標章「性別友善廁所」(3/30)。 運用捷運公益燈箱刊登性平議題廣告,合計2面,包括:家庭暴力及性侵害防治宣傳(新埔站、頂溪站,5/1-5/31;新埔站、南勢角站,
		8/1-8/31)。 6. 運用LINE官方帳號刊登「新北影響力論壇活動」訊息(10/29)。 (四)其他落實性別平等措施宣導,辦理情形如下: 1. 配合重要節慶辦理性平宣導
		(1)配合3月國際婦女節,運用臉書宣導,刊登「歡慶國際婦女節,國際婦女節園遊會」等4則貼文,獲3,300按讚數及56次分享。YouTube 頻道上架介紹婦女創業成就、就業職涯故事,包括「活出自信、優雅到老」及【1/3新局面·女力全開】系列影音共6支影片,超過500次觀看數。
		(2)配合4月兒童節,運用臉書宣導,刊登「送給新店小朋友最棒的兒童節禮物」等2則貼文,獲1萬3,000按讚數及650次分享。運用Line官方帳號宣傳「府中15台灣國際兒童影展」及「圖書館永和民權分館兒童室各國繪本展」。運用捷運燈箱刊登廣告1面:「新北兒童安全政策」(新莊站,4/1-4/30)。
		(3) 配合5月母親節節日,運用臉書宣導,舉辦網路活動,刊登「曬出媽咪少女時代照抽好禮」等2貼貼文,獲2,700個按讚數、945次分享。協助相關局處聯繫媒體及發布稿3則,獲LINE TODAY、NOWnews自由、中時、聯合、中央社等各大電子、平面媒體報導。
		(4)配合8月祖父母節,運用臉書宣導,刊登「祖父母節」貼文,獲270按讚數、15次分享數。在YouTube頻道中上架「《祖孫逗陣 足厝味》祖父母節特展」活動影片,超過70次觀看數。協助相關局處聯繫媒體及發布稿1則,獲自由、民眾、工商、Yahoo奇摩新聞、Hinet生活誌等媒體報導。運用捷運燈箱刊登廣告1面:「代間教育」祖父母節」(頂溪站,8/1-8/28)。
		2. SDGs目標5「實現性別平等,並賦予婦女權力」:協助局處安排廣播電台專訪,共1次:從SDGs 看社會福利-性別平等(POP RADIO,7/31)。 3. 性別參與:協助相關局處媒體聯繫,並獲新聞報導露出18則,包括:防災結合青年與女力(1/7)、新北市推動多元福利據點方案(2/17)、「我們都是女Leader」紀錄片發布(3/21)、《燦爛新女力》新書發表(7/21)。

工具項目	主責局處	
		4. 提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者)女性之權益及健
		康
		(1) 運用臉書刊登貼文3則,包括:新北免費敬老眼鏡(5/25)、把生命
		纖進作品,再現泰雅傳統文化—高秋梅(10/22)、顧好長輩健康
		系列計畫(12/6)。
		(2) 運用YouTube頻道播放影音3則,包括:淡水女性導覽人員培訓紀錄
		片(1/21)、【新北影響力】系列影音把生命纖進作品,再現泰雅
		傳統文化—高秋梅(10/22)、央北社宅-跨世代共居計劃(11/7)。
		(3) 運用本府公共平台託播影音2則,包括:淡水女性導覽人員培訓紀
		錄片(1/21-3/31)、菁桐女路紀錄片(1/21-3/31)。
		(4)協助相關局處媒體聯繫,並獲新聞報導露出5則,包括:高齡者事
		故增多 侯友宜拋「源頭思考」(7/26)、新北續航中心超暖心陪伴
		順利協助新住民受暴婦女重返職場(11/7)。
		(5) 運用捷運公益燈箱刊登性平議題廣告,合計13面,包括:1966長照
		專線(新埔站,1/1-1/31)、喘息服務(居家)(新埔站,1/1-1/31)、
		弱勢婦女再就業計畫(頂溪站,3/1-3/31)、長者健康檢查服務(頂
		溪站,3/1-3/31)、新北高齡友善換居樓梯換電梯方案宣傳(江子
		翠站、新莊站、南京復興站、古亭站、龍山寺站,3/21-4/30)、長
		照交通接送服務(松江南京站,4/1-4/30)、銀色奇肌班(新埔站,
		4/1-4/30)、晚美人生系列活動(徐匯中學站,5/1-5/31)、婦女及
		中高齡職場續航中心(龍山寺站,6/1-7/31)、高齡者道路交通安全
		(新莊站,6/1-6/30)、新北銀髮人才據點(新埔站、新莊站,7/1-
		7/31)、高齡者行人用路安全宣導(9/1-9/30)、我們不老、動靜
		皆宜(10/1-10/31)。
		(6)協助局處安排廣播電台專訪,共1次:消除貧窮,新北熊勇(脫貧)
		(POP RADIO, 10/16) •
		5. 防治數位/網路性別暴力
		(1) 運用臉書刊登貼文2則,包括:跟蹤騷擾防制法 111年6月1日正式
		上路(6/29)、「《她和她的她》影集介紹」(11/5),劇情議題涉
		及數位性暴力,引起大家重視與討論。
		(2)協助相關局處媒體聯繫,並獲新聞報導露出16則:「新北友善校園
		週 讓學子識讀媒體 樂當聰明小偵探」(2/21),透過舞台劇方式,
		傳達反霸凌、反暴力觀念,幫助學子們正確分辨媒體平台或是網路
		社群發佈的各項訊息,杜絕不當資訊肇生校園安全事件、新北歡樂
		耶誕城響應聯合國橘色世界 侯友宜與各國使節齊對性別暴力SAY
		NO(12/15) ·

貳、111年各局處推動性別主流化執行成果

一、111年各局處推動性別主流化工具執行成果:

依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫,各局處皆需應用性別平等專案 小組、性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算及性別平等宣導 七項性別主流化工具,各局處 111 年執行情形詳如附件 6(P. 47-51)。

二、111年各局處推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目:

依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫,各局處依性平業務相關性進行分組,並依據組別執行不同項數之性平工作策略及具體措施,其中性別業務相關性較高之機關須發展具體的性別平等工作策略,性別業務相關性較低之機關須強化並提升內部同仁的性別敏感度,各局處 111 年新北市政府各局處推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目詳如附件 7(P.52)。

三、111年各局處性平亮點方案推動情形:

(一)111年本府各局處推動性平亮點方案共計 28項,在 28個局處中,社會局提出 2項 亮點方案,水利局亮點方案於推動後因故終止,其餘局處各提出 1項亮點方案(詳 如附件 8, P. 53-101)。

(二)依各局處性平亮點方案內容與工作方向可分為七大面向,如下說明:

- 性別平等觀念宣導:透過多元管道及活動設計,宣導性別平等觀念,共計 10項,包含社會局、文化局、客家事務局、地政局、環境保護局、原住民族行政局、消防局、捷運工程局、新聞局及政風處。例如政風處「清廉閱報『人物專欄』擇定方案~男性女性一樣行」,透過每期閱報擇定不同性別及年齡層的公務人員作為採訪對象,呈現不同性別執行業務專業並無差異。
- 2. 打破性別刻板印象:經由活動設計翻轉職業及家務分工性別刻板印象之方案, 共計8項,包含勞工局、社會局、教育局、衛生局、經濟發展局、農業局、工 務局及人事處。例如社會局「親子館親職陪伴性別平衡計畫—爸爸!陪我去親 子館玩」,建置親子館環境檢核表,提升男性家長前往親子館之意願,並透過 於親子館主題活動、自由探索活動中加入男性陪伴場次,增加男性家長參與親

子館活動的相關激勵措施,鼓勵男性家長共同參與育兒,翻轉家務分工的性別刻板印象。

- 3. 多元性別權益:透過輔導相關單位提供多元性別友善服務內容,保障多元性別者民生需求與權益,共計2項,包含民政局及秘書處。例如民政局「推廣多元性別治喪宣導措施計畫」,經由輔訪殯喪業者提供跨性別治喪服務內容,編製多元性別亡者治喪建議事項,並將性別平等措施列為評鑑件必要項目,以加強推廣多元性別致喪措施。
- 4. 數位性別暴力防治:針對數位性別暴力議題特性,設計相關預防宣導及防治作為,共計1項,為警察局「新北市推動防治數位性別暴力案件方案」,考量數位性別暴力為性別暴力一環,數位科技發展日新月異,故設計多元化預防作為及偵處作為,以防治相關性別暴力案件。
- 5. 空間環境友善措施:於空間環境之硬體設施設備改善上,思考性別差異及需求之方案,共計4項,包含交通局、城鄉發展局、觀光旅遊局及財政局。例如財政局「主導之開發案分得之公有廳舍或公益設施空間納入性別友善公廁之設計規劃」,主動於規劃設計過程宣導性別友善措施的重要性,並將性別友善理念納入建築設計,建構性別友善的公共空間。
- 6. 性別主流化工具精進:性別主流化工具主責局處針對性別主流化工具之精進策略,共計2項,包含研究發展考核委員會及主計處。例如研究發展考核委員會「推動性別影響評估教材(懶人包)影片導讀計畫」,運用影響評估教育訓練素材與宣導媒介(懶人包),邀請專家學者透過影片方式引導,增進同仁對於性別影響評估概念的理解,激發於實務工作上納入性別敏感度的思考。
- 7. 其他性別友善措施:透過性別友善活動設計,達到促進性別平等目標之方案, 共計1項,為法制局「新北市政府法制局辦理性別商品服務檢驗查核計畫」, 針對不同性別較常使用之商品,配合節日公布檢驗查核結果,期能兼顧保障消費者權益及落實性別主流化之目標。

參、111年各區公所推動性別主流化執行成果

一、111年各區公所推動性別主流化工具執行成果:

依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫,各區公所皆需應用性別平等專案、性別意識培力、性別統計與性別分析、性別預算及性別平等宣導等5項性別主流化工具,且各公所111年執行情形詳如附件9(P.102-106)。

二、111年各區公所推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目:

依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫,各區公所推展性別平等工具具體措施類別及項目,每年需執行至少2類,總計至少3項,各區公所111年新北市政府各局處推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目詳如附件10(P.107)。

三、111年各區公所性平亮點方案推動情形:

(一)111 年本府 29 個區公所推動性平亮點方案共計 64 項(詳如附件 11, P. 108-165), 統計情形如下表:

計畫/方案提列數	辨理公所
1	永和、新莊、蘆洲、汐止、鶯歌、淡水、五股、泰山、林口、石碇、
1	坪林、石門、貢寮、萬里、烏來區公所,共15個區公所。
2	樹林、深坑、三芝、雙溪區公所,共4個區公所。
3	板橋、三重、中和、土城、金山區公所,共5個區公所。
4(含)以上	新店、三峽、瑞芳、八里、平溪區公所,共5個區公所。

(二)依各區公所性平亮點方案內容與工作方向可分為六大面向,如下說明:

- 1. 性別參與:為使不同性別在不同領域皆具有同等參與機會,共有 18 個區公所 (三重、永和、新莊、新店、土城、蘆洲、汐止、三峽、瑞芳、五股、泰山、深 坑、石碇、三芝、八里、雙溪、金山、萬里、烏來區公所)提出 29 項宣導活動。 以金山區公所為例,結合在地烘窯文化季舉辦「性平烘窯」活動,利用烘窯等 待的過程,發送性平繪本及填答性平問卷,宣導不論性別都可以獨立完成焢窯 的工作,破除過去認為焢窯是只有男生才能勝任粗重活的刻板印象。
- 2. 防治性別暴力及翻轉性別權力關係:為提升市民性別暴力防治意識,保障不同性別人身安全,板橋、中和、土城及瑞芳區公所透過與社區合作,辦理行動劇

- 與課程講座等進行性平宣導。例如:土城區公所結合社區發展協會成立行動劇團,演出家務分工、職場性別平等、平等受教權、習俗文化、反家庭暴力等主題,並透過巡迴演出至各社區進行性別平等宣導,以期建構性別友善社區。
- 3. 促進決策參與之性別平等:新店、三峽、林口、石門及平溪區公所積極培力女性參與防災工作,除了將性別意識納入訓練課程中,也鼓勵女性參與公共決策機會及擔任防救災組織幹部,提升不同性別參與決策影響力。舉例來說,林口區公所與社區發展協會共同辦理「全齡防災連線」,透過開設防災女力專班,以及購置適合女性使用的器材等方式,藉以鼓勵並提升社區婦女參與防災工作的意願。
- 4. 提升女性經濟力:平溪、深坑、貢寮及淡水區公所融入在地特有自然生態與人文歷史,發掘在地女性生命歷程故事或開辦二度就業及中高齡女性導覽培訓工作坊,提升不同處境女性自信及經濟賦權。目前新北市已發展菁桐女路、貢寮女路及淡水女路等3條女路,其中,淡水區公所與新北市社區旅學關懷協會、旅學堂及新北市婦女中心合作,以私公協力模式,培力在地女性成為導覽員,為中年婦女創造二度就業的機會。
- 5. 促進健康及照顧工作之性別平等:鶯歌區公所結合在地彩繪文化活動,鼓勵新住民女性及社區長者參與活動,藉由建立跨族群及跨年齡的友善社區生活,提供生理及心理健康支持服務。另外,雙溪區公所辦理手作課程、動健康及歌唱活動等健康促進活動,提升社會參與及連結社會支持網絡,藉此延緩長者的失智與生活能力。
- 6. 打造具性別觀點的環境空間:重視環境與空間規劃設計對於不同性別或不利處境者之安全、便利及友善性,以建構性別友善無障礙環境,共有10個區公所(板橋、三重、中和、新店、土城、樹林、三峽、坪林、八里及平溪區公所)提出20項性別友善環境改善措施,包括設置性別友善廁所、共融式遊具、更換人行道水溝蓋板等。例如板橋區公所於所內一樓打造性別友善廁所,並取得新北市政府核發的「性別友善廁所標章」,以因應不同性別的生理需求,讓每個人都能有尊嚴地解決如廁問題。

性別業務輔導工作圈--局處輔導成果

	Ţ	77.宋初州寸二下四
陪伴局處	出席會議日期	輔導與建議作為
社會局	02月11日	一、提報回應性平政策方針之方案,應補充性別統計分析資料;跨年
		度計畫應說明與其他年度的差異性。
		二、有關性平亮點計畫「晚美人生我做主」應加強與性別關聯性,並
		設立性別目標,包含可提升男性長者的課程參與率,或透過預立
		遺囑工作坊翻轉長者傳統「傳男不傳女」的繼承觀念。
	10月12日	一、有關性別預算案件,依中央性平業務考核規定應於專案小組進行
		檢視,請納入報告案之程序。
		二、性平政策方針之方案成果,應通盤檢視並回應工作內容摘要中之
		預期效益,針對未達 KPI 之方案要補充未達標之說明。
觀旅局	02月17日	跨局處推動性別平等工作之辦理情形(例如:淡水女路遊程推廣),請
		納入專案小組會議定期檢視辦理成果。
	09月08日	一、本府有函發性別主流化成果報告格式,請於專案小組會議中以性
	(研考會	別主流化成果報告格式進行報告。
	共同與會)	二、有關 112 年性平亮點方案為延續性計畫,請說明與 111 年計畫的
		差異性,並於計畫中加強說明與性別的關聯性。
		三、有關性別預算的配置與性別影響評估檢視表的說明不同,建議依
		據性別預算實際狀況進行修改。
原民局	02月10日	一、性平政策方針方案修正建議:
		(一)110 年辦理情形應補充性別統計分析資料,並增加方案與性別
		之關聯性,例如:6-5 原住民長者關懷服務量化效益僅呈現女
		性照服員與長者人數,建議補充男性人數的相關資料。
		(二)111 年規劃情形建議修改相關方案內容,例如:1-2 政策方針
		以提升至 40%為目標,因此預期效益不得低於三分之一;1-5 建
		議針對社團於章程中納入任一性別不低於三分之一,則提供相
		關獎勵措施;1-7國際參與部分,建議可就原鄉婦女就業或減
		災作業,參與 CSW66 聯合國國際論壇,以達到促進婦團進行國際交流之目的。
		二、性別主流化成果報告中,推展性別平等工作策略及具體措施類別
		及項目已於111年修改適用,部分提報項目並不符合,建議修改
		提報之方案。
		三、跨局處推動性別平等工作之計畫,建議修正如下:
		(一)促進婦女及民間團體的國際交流,量化部分請補充男性人數;
		因為疫情影響業務推廣,建議參考社會局發展線上辦理方式。
		(二)紫絲帶防暴守門人訓練,內容陳述前後矛盾,建議修改計畫內
		容。
	08月12日	一、性平政策方針方案修正建議:
		(一)111 年辦理情形:1-3 與 4-6 皆為「新北市原住民族領導人推
		舉」計畫名稱相同,建議修正計畫名稱及內容,以符合並落實
		不同分針之精神。
		(二)112 年規劃情形:1-3 與 4-6 計畫名稱及內容相似度高,建議
		修正名稱及內容;3-7 建議依據工作重點更換為有訂定具體的

	ı	
		獎勵措施之計畫;4-6「新北市原住民族領導人推舉」計畫建議
		可更換為「表演藝術團培力計畫」;6-1 計畫建議更換為「口
		腔塗氟計畫」。
		二、性別主流化成果報告修正建議:
		(一)性別意識培力部分請人事室更新主管人員與性別平等業務專
		責人員受訓情形,完成性別主流化訓練及性別平等教育訓練情
		形。
		(二)性別影響評估之自治條例部分,應填寫「新北市保障原住民族
		就業自治條例」及「新北市原住民族發展自治條例」之修正內
		容;性別影響評估之計畫案,應填寫附件112年「新北市性別
		影響評估檢視表 之內容,而非 111 年性別影響評估計畫內容。
		(三)自製性平文宣/對外授課教材內容請更新「提升原住民族女性
		勞動參與率 CEDAW 教材」。
		三、性平亮點計畫修正建議:
		(一)111 年性平亮點的執行成果內容過於簡化,建議可以將去年與
		今年同期比較,可以更清楚展現使用獎勵措施後,文健站男性
		成員增加的狀況。
		(二)針對 112 年性平亮點建議可評估泰博館設置性別友善廁所,或
		原家中心針對數位性暴力議題進行倡議的部分。
		四、111年跨局處性平議題上半年辦理情形,應已提報給各分工小組
		議題主責局處,請再確認會議資料中1-7月辦理情形是否需要更
		新。
 青年局	09月05日	
月一月	00 /1 00 14	去縮小性別落差;若目前業務都還在發展階段,則可以參考委員在性
		一 云 編 小 任 办 浴 左 , 名 占 前 亲 扮 郁 逐 任 發 展 简 校 ²
		丁胃廷硪/ 别芍刀十輕艾性多典图除事務的刀囘哳擬完點訂畫。

區公所性別工作「陪根」計畫推動成果

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
111年	01月10日	林專門委員坤宗	110 年度推動性別主流化成果報告: 有關 CEDAW 及性別平等宣導部分,建議以文字搭配圖片方式呈現。另
性 別	五股區公所	李股長穎姍	成果報告格式請參照社會局之最新版本為主。
平 等	01月18日	黄委員瑞汝	一、110年度推動性別主流化成果報告:
工作	平溪區公所	林委員育苡	(一)請確認 110 年性別主流化成果的第 32 頁—未來 111 年規劃辦理的項目是否為 110 年的成果,如是,
小 組		吳副局長淑芳	應呈現在 110 年的成果,請再檢視。
會議		陳科長佳琪	(二)「菁桐女路小旅行」可至本府性平會提案,由性平會機制獲得本府其他局處的支持與支援,除基金會
			外也可尋求文史工作室合作協助推動。導覽路線以女路導覽為主,再加上駐點礦坑阿嬤講述生命故事,
			成為發散故事的百寶盒,並加深旅遊活動廣及及厚度,另透過收取遊客導覽費用讓導覽人員有收入,
			進而回饋社區收益及建設;亦可結合在地文化設計文宣品,發展在地文創產品。
			二、111 年性平亮點方案建議:
			(一)「月經平權」請推展至洽公民眾的應急之需,以提升便民措施。
			(二)「營造親子公共廁所」建議朝環保局性別友善標章結合設計取得認證,並研議增置照護台,以及評估
			長者需求調整設置馬桶蹲式及坐式的比例。
			(三)「里鄰活動及業務講習宣導」建議納入調解委員會委員,使調解委員調解案件時增加性平的思維;另
			性平課程可與長輩晚年規劃活動做結合,如遺產的分配。
	01月18日	王委員如玄	一、110年度推動性別主流化成果報告:
	深坑區公所	林專門委員坤宗	(一)建議性別友善廁所標誌可使用「新北市性別友善廁所標章」。
			(二)防災志工建議應以志工專長為工作分配之依據,以突破性別刻版印象同時提升運作效率。
			二、111 年性平亮點方案建議:
			(一)「平權多福在深坑」,可探討從事豆腐產業的女性是否有感動人心之故事可展現,透過故事向其他在
			地團體推廣性別意義及觀念。其次,建議與農會合作,翻轉既有課程,如:女性烹飪課程可開放男性
			參與,藉以推廣性平觀念。另外,建議豆渣手工皂可刻上「He For She」的字樣,讓參與民眾在至做
			及回家使用時都能聯想到性平;手工皂也可考慮製作成橘色、紫色或其他顏色,向民眾宣導各式顏色
			在性平代表之意涵,藉以加深性別意識。
			(二)「公園公廁清潔維護人員性別平等」,建議瞭解清潔維護人員在工作過程中是否因性別而遭遇不同困
			境或需求,分析性別差異並加以改善。
			(三)「111年度性別意識培力課程,建議淡水女路參訪可先洽詢受訪單位,於參訪結束後是否有空間讓同
			仁相互討論及交流,給予彼此回饋,並將此次參訪學習到的性平知識融入業務中。

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
	01月24日		│
	萬里區公所	林委員育苡	新計劃—神隊友三部曲,訂定推薦主題,增加性別濃度。另外,可以從不同層面觀察,除了家庭照顧上的付
	网工巴乙///	林專門委員坤宗	出,子女傑出成就等面向,也可以關注女性在各領域的成就,展現性別平等。
		李股長穎姍	二、111 年性平亮點方案建議:
		1 100 1011/1011	
			影響力傳達性別平等觀念予民眾瞭解。其次,中醫師女力方案部分,建議尋找各年齡及各行業、領域
			之萬里傑出女性做為典範案例,以豐富方案內容。
			(二)「性別友善廁所」,建議參考新北市或台中市訂定的性別友善環境評核機制,針對轄區 10 里進行性
			別友善環境檢視,營造舒適友善環境,對於提供旅遊品質及民眾好感度有所助益。其次,萬里區新建
			溫泉泡腳池部分,建議針對周圍環境做性別友善環境檢視,且可以設置影音設備撥放性平宣導影片,
			對民眾進行性平教育,讓民眾輕鬆學習性平知識,提升性平宣導的能見度。另請參考環保局已訂定新
			北市性別友善廁所標章申辦計畫。
			(三)「神明淨港」是百年宗教文化活動,也是萬里一大特色,建議至文化部下載「民俗文化資產性別平等
			檢視表」,翻轉宗教禮俗中的特定性別任務定型化現象,消除性別刻板印象。其次,推薦觀看新北市
			紀錄片比賽得獎作品—女神降臨,片中展現女性從事宗教、體育活動的熱情,可做為野柳神明淨港文
			化活動中提供女性參與率的參考。另建議發展萬里在地特色的導覽或旅遊行程,除了展現女性堅韌的
			一面及分享生命經驗外,也增加當地漁村觀光收入,並可結合市府各機關資源共同推廣。
	01月24日	郭委員玲惠	110 年度推動性別主流化成果報告:
	中和區公所	林委員育苡	本區具有位於市中心、交通便捷及當地美食優勢,適合打造性平女路之旅,提高性別平等意識。建議「鳴
		林專門委員坤宗	個喇叭文化工作室」得結合華新街(緬甸街)特色,融合緬甸華僑在地生活文化與習俗,瞭解當地女性外出
		李股長穎姍	工作,以提升其於家庭中的社會經濟地位,並透過與學校合作設計學習單等方式,使性平教育從小扎根,
			另與華新街周邊美食店家辦理導覽活動。
111年	10月4日	許委員秀雯	一、111 年亮點進度:
新北	第 2 組	林專門委員坤宗	(一)雙溪區:「活躍老化∼不老玩家」亮點方案系列活動─「唱恁的歌」,建議可在歌曲挑選過程中導入性
市區	瑞芳區公所	李股長穎姍	平議題,透過討論歌詞的內涵帶領長者思考背後的性別議題,據以增加方案的性別關聯性。
公所	平溪區公所	郭股長羿彣	(二)平溪區:「礦鄉劇場工作坊」的實施內容,建請公所依口頭報告內容補充說明,包含煤女早期被騙婚
性別	汐止區公所		來到平溪的歷程,並補充學員對劇本的回饋,提升方案性別濃度。另「建構性平防災社區」性平亮點
工作	貢寮區公所		方案,建議可以參考使用新北市政府消防局出版的新北市女力防災手冊。
培 根	雙溪區公所		(三)汐止區:「親子共讀—性別平等繪本宣導計畫」,建議舉辦實體活動,透過導讀及互動的方式,讓親
計畫			子更了解繪本中的性別議題;在繪本選擇上,建議可根據孩童的成長階段提供多元化主題的書籍;另

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
類 第次體力議 3 團培會		出席委員	輔導與建議作為 提供實質誘因,以有效提升男性參與意願。 (四)頁察區:「海女文化」建議連結更多元資源加強宣導,並修改網頁的呈現方式,提升行銷網站的可見度:建議推展更名為頁際女路。 (五)瑞芳區:「婦女大學一太極柔力球健身班」建議納入性別統計,強化方案與性別的關聯性。 二、112 年亮點方案規劃: (一)平溪區:「定期使用防偷窺防偷拍偵測設施」,建議結合數位性別暴力防治宣導,除了常見的厕所防偷拍張閱,對於在數位時代長大的车輕人,更需要培養對數位性別暴力防治宣導,除了常見的厕所防偷拍張閱,對於在數位時代長大的车輕人,更需要培養對數位性別暴力的認知,據以提升自我保護意識及免於觸法。其次,「新北不老長智村」建議可以長蓬及孩童為擊象,設計相關性平方案,從小教育家務分工及性別平等的納化念。第三,「景觀公願性別及善廟所」,建議日後要申请環保局的性別友善廟所標章才能使計畫成果更為完備。最後,「菁桐女路」今年有提報行政院性別平等會的性別平等故事獎,建議112 年應持續發展。 (二)瑞芳區:「性別意識暨技能培力活動計畫」的行動劇,除了可跨區合作辦理,也可舉辦性平劇本編劇大賽,讓參與者成為編劇,並出演自己撰擬的劇本,使性平行動劇的向度更為寬廣。 一、111 年亮點追應: 五股區:「舞動五股・性平快閃」,建議除了快閃式的單次性活動,應再行思考結合五股區在地的特色,以發展具深化的性平方案。 二、112 年亮點方案規劃: (一)林口區:「社區公寓大度性別平等永續深耕計畫」,請補充林口區公寓大度總數並進行類型分析,以便對對不同類型的公案大度規劃不同宣導策略。實於對象部分,除了以對議實部分,似與目前實施策略無關,建議再行評估。另外,建議依原先實施內容提供後續精進策略,例如本方案是如何引導市府政策的過程。 (二)蘆洲區:「新北市蘆洲神將文化祭」,建議介蔣突破宗教文化祭典中之性別歧視的方案內涵整理成教材,並可透過會議提案或由性平會秘書單位協助提報至教文媒與做為宣導素材。另「區級自主型防災社區認證計畫書」建議加入交織性歧視的議題,例如關注女性身障者或高齡者女性在社區的處境,於計畫中凸觸服務內容;另在防災隊的幹部性別比例及參與狀況亦建議呈現,計畫若要形型成中長期計畫,未來可邀請年輕旅群或社區中的店家一同參與防災的計畫中。
			(三)三重區:「橘色活力·銀向未來:中高齡長者健康樂活推動計畫」,建議於計畫緣起中補充新北市以 及三重區在地人口結構等性別統計資料;另課程規劃亦應鼓勵高齡志工加入。 (四)五股區:「唱出性別平等·舞弄幸福人生」,目前各局處已有發展 CEDAW 教案可以提供給區公所運用。

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
			(五)新莊區:「型男大主廚·看誰最幸福」屬一次性活動,建議可從辦理之牡丹心社區發展協會如何邀請
			退休男性一同參與活動,強化其參與家務分工,最後再以本活動做結尾。
	10月18日	郭委員玲惠	一、111 年亮點進度:
	第4組	林專門委員坤宗	(一)土城區:「複合型災害防救演練」建議增加題項瞭解女性民眾參與防災演練後,對於不同性別參與防
	鶯歌區公所	李股長穎姍	災工作之性別刻板印量的轉變,或是對女性參與防災工作的建議;另有關女性參與比例提升的原因,
	土城區公所		建議補充說明鼓勵女性參與防災的機制與策略。
	中和區公所		(二)中和區:「性別友善社區作夥來」建議應規劃回饋機制以評估實施成效,並請補充電影讀書會及行動
	三峽區公所		劇等執行成果;另建議於書面資料補充中和社區發展協會理事長性別統計數據為男性占 63%、女性佔
	板橋區公所		37%並透過女性理事長的領導經驗分享鼓勵女性參與公共事務及決策。其次,「中和公園特色遊戲場
	樹林區公所		改善工程」建議文宣設計與內容可在多融合中和在地文化特色;另可設計 QR code 提供民眾表達回饋
			意見的管道,或設計簡單問卷與民眾互動。
			(三)三峽區:「文化傳承─親職育兒與藍染」建議可改為「爸爸也可以」促使單親家庭也能共同參與;另
			請於書面資料補充修正簡報中提及藍染與性平 CEO 結合辦理相關活動以及各類型職人小旅行以突破
			職業性別刻板印象之成果。其次,「快樂育兒點亮姓平」建議除了邀請雙親家庭之外,也可鼓勵單親
			家庭參與活動。第三,「有愛無礙、點亮校園」,建議在規劃性別友善空間時,邀請學校、愛心家長
			等單位或團體,藉由公共參與方式瞭解在地民眾需求。第三,各里辦理之性平宣導方案,建議提供男
			性參與的獎勵機制,並藉由問卷、有獎徵答等方式獲取里民回饋,瞭解方案的執行成效。最後,111年
			各里性別宣導成果建亦可於性別主流化成果報告中呈現即可。
			(四)板橋區公所:「新北市板橋區公所1樓性別友善廁所修繕工程」建議可補充標示說明設置性別友善廁
			所的意義,提昇洽公民眾對性別友善廁所的認識,並可透過設計 QR code 問卷獲得其使用經驗之回
			饋。
			(五)樹林區:「公所廳舍性別友善建設」提請應注意廁所設計確實符合多元性別者之使用。
			(六)鶯歌區:「跨世代青銀共融,走進鶯歌藝術經典小鎮,彩繪長者人生舞台」系列活動,建議彩繪的物
			品可增加男性常用生活用品,提升其參與意願;培力工作坊亦可透過發放防暴宣導品作為小禮物的方
			式,鼓勵男性參與相關課程;另建議 112 年可規劃新住民持續融入在地生活外,亦深化培力其工作能
			力,以提升新住民女性之經濟力。
			二、112年亮點方案規劃:
			(一)土城區:「性平宣導·愛的列車~性平行動劇巡迴演出」,建議增加問卷或有獎徵答等回饋機制,據以
			評估民眾性別意識提升或改變之成效;112年度戲劇主題朝向納入跟蹤騷擾防治法及數位性別暴力等
			議題。其次,「中秋節兒童劇活動」民眾滿意度達 90%以上但未能呈現是否確實建立民眾姓平觀念,

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
	L 10 第坪石深新永月銀區區區區區區區區區區區區區區區區區區區區區區區區區區區區區區區區區區區區	王委真門委員如委員如委員,	建議補充效益評估策略;另兒童劇與土城的連結似較薄弱,建議劇本內容可結合土城區傳統習俗或在地故事。另外,性別友善設施的設置或改善,應先說明目標對象及其特殊需求為何,並在規劃、建設及完工時納入公眾參與,以評估方案成果是否符合使用者之需求;亦請補充改善工程前後對照圖,以呈現改善前後的差異。 (二)中和區:「廟所張貼多元性別文宣」,建議應具體說明宣傳方法、內容及管道。另外,「打造女力物性防災社區」,建議可參考並融入 CEDAW 第 37 號一般性建議之精神,除提升女性參與防災外,亦要考量弱勢群體的需求與參與。另 112 年規劃與碧湖社區發展協會合作,打造別友善社區環境計畫,請補充並具體說明合作的計畫內容及區公所扮演的角色與任務。 (三)三峽區:「實現性別平等,賦予婦女權力力建議規劃男子組或混雙的比賽機制,並提供鼓勵男性參與之機制,以達到促進男性參與家務之目標。 (四)板橋區:簡報中有提及 111 年辦理鼓勵女性參與街舞活動的成果,並規劃 112 年辦理女子組比賽,惟未見於書面資料之中,請另補充 111 年成果及 112 年規劃情形。另 112 年將計畫辦理公園改善案,建議可參考三重區性別及善籃球場,融入對女性的友善設施,增加方案與性別的關聯性。 (五)樹林區:「從電影該 CEDAW 及性別平等」建議挑選影片時應選擇與在地議題相關的內容,並在電影撥放後規劃映後座裝或公戶會等回饋機制。其次,「112 年樹林區性別平等課程講座」建議可結合民政局生命禮儀手册之資源並融入相關性平之概念。 (六)鶯歌區:「鶯歌爺奶行動咖啡館」,建議可結合轄區內其他活動,讓完成培訓的高齡咖啡師可駐點或設備的農業區,建議可結合轄區內其他活動,讓完成培訓的高齡咖啡師可駐點或設鄉泡咖啡,提供長者更多表現的舞台與機會。 一、111 年亮點進度: (一)水和區:「寫歌爺奶行動咖啡館」,建議可結合轄區內其他活動,讓完成培訓的高齡咖啡師可駐點或設鄉泡咖啡,提供長者更多表現的舞台與機會。 一、111 年亮點進度:
			橙、黃、綠、藍和紫羅蘭色),請再確認橋面顏色是否符合六色彩虹之意義;另若橋面顏色符合六色彩虹定義,建議在彩虹橋出入口兩端設置六色彩虹意涵的說明標語,讓民眾瞭解彩虹橋代表的性平意涵。 (四)深坑區:「平權多福在深坑」書面資料顯示手工皂採用五種顏色,但應更清楚說明該五種顏色代表的意涵以及與性別的關聯性;另當初申請性平CEO有建議納入「橘色」並宣導性別暴力之議題,但未見

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
類 型	區公所	山师安貝	於成果之中,請再確認並補充說明。其次,簡報內容提及 111 年有導覽人員培訓但為呈現於書面資料,請再補充。 二、112 年亮點方案規劃: (一)永和區:「人行道適宜性—兩性路權平等」,建議方案內容應加強與性別的關聯性。其次,112 年方案一覽表中的計畫名稱與計畫書不一致,請修正;請將「兩性 平等」修改為「性別平等」。另外,112 年應有 2 個方案,其一係與民權社區發展協會合作推動性別平等工作,其二則為推動人行道無障礙環境,建議分別填列於方案一覽表之中。第三,以前曾統計永和區人行地下道是全市最多,據以結合保護婦女人身安全議題發想性平方案,惟目前因防汛考量,人行地下道逐漸關閉,建議可從原先人行地下道的性平方案延伸到平面人行道,持續以保護婦女人身安全之議題發展人行道改善計畫。 (二)石碇區:「建構性別友善環境—消災解厄(鱷)平安符計畫」以促進再第婦女二度就業為性別目標,立意良好但執行不易,建議可先以在地新住民為目標,提供職訓課程以培力其就業技能。另 112 年預計規畫辦理石碇婦女生命繪本計畫,請補充相關計畫內容與規畫情形。 (三)坪林區:目前提報 112 年計畫書包含「茶比賽初審團」及「女卜派」,建議依一覽表的內容分寫成 2 個各別的計畫;另 112 年計畫名稱建議修改為「茶比賽初審團性別共融計畫」或「促進初審團性別平等計畫」,取代「不分性別平等」的反面用與敘述,並請補充相關性別統計,呈現製茶師或品茶師的性別落差,並具體說明鼓勵女性參與初審團的策略。其次,沙包推疊活動建議可開設女性專班並適度調整訓練教材。
			(四)深坑區:「女利再造─深坑四寶黑豬肉」,建議計畫內容補充性別統計數據,以呈現肉品之屠宰及加工產業的性別落差情形;另有關里長母親從事肉品加工業的生命經驗以及其如何克服體力限制的心路歷程,建議可拍成影片並製成教材。(五)新店區:「新店暖男養成記」建議計畫內容及說明應區分清楚式分年度分年齡方式,抑或是同一年度
			針對不同對象辦理系列活動,具以呈現每年度的執行成效;另外簡報內容提及有辦理回饋措施,但未 呈現於書面資料,請再補充;另可運用問卷統計結果,進行擴年度或跨時序的分析及比較,以呈現方 案推動的成效。
	第1組 三芝區公所 八里區公所	黄委員瑞汝 劉委員梅君 林專門委員坤宗 陳科長佳琪	一、111 年亮點進度: (一)八里區:「八里海洋親子藝術季」建議參考秘書處於新北市政府市民廣場 B1 連通道設置性別友善廁所(A11 Gender Restroom),並媒合民間資源設置「多元生理用品發送機—見紅就發」的模式,在活動場地建置性別友善廁所,以及提供遊客及里民在急需時可以即時取得生理用品。
	石門區公所		(二)金山區:「性平焢窯」提及發放性平繪本,建議可請文化局或教育局協助向財團法人台灣閱讀文化基

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
	金山區公所		金會「愛的書庫」媒合資源。「111年度學生性別平等繪畫比賽」建議可運用網路或式製程宣導品的
	淡水區公所		方式,使繪畫作品廣為宣傳,並可於其中融入納入 CEDAW 條文的內容,作為 CEDAW 的宣導教材。
	萬里區公所		二、112 年亮點方案規劃:
			(一)三芝區:「人生坦途、全民無障礙」提及標線人行道,可參考屏東縣的紅綠燈號誌,在不違反法規的
			前提下,建議於畫設人行道標線時納入性別圖像。「性別友善公園遊戲場」的計畫依據似較為單薄,
			請補充共融的內涵及具體目標。2022 新北市三芝區筊白筍節活動建議參考台中市政府訂定的「性別友
			善環境評核機制」,提升活動場域的性別友善度。
			(二)石門區:「石門風箏節」具濃厚在地特色文化,建議以此題材持續發展性平方案;在簡報中提及導覽
			資源不足的困境,建議社區發展協會透過社會局社婦科推行的社區小旅行資源以發展在地特色的導覽
			路線,另有鼓勵中高齡或二度就業婦女就業,也算是一種性平亮點方案;如要發展具性別濃度的女路
			仍需發掘石門在地人文特色。其次,有關防災社區的性平方案,建議納入交織性歧視的議題,例如:
			女性身障者或高齡者女性在逃災的困境。
			(三)淡水區:「淡水女路」建議發掘女學堂學員的後代子孫(例如:女兒、孫女)發展情形,以瞭解早期女
			性受教育後對婦女其其家庭產生的影響。第二條路建議可發展至淡水老街,擴展至周邊商家,並將經
			發局「友善店家認證標章」的取得納入規劃。女學堂的學員大多為原住民,建議可再行探究女學堂之
			學員後代是否有特殊發展。
			(四)萬里區:有關「神明淨港」建議 112 年持續辦理,並在經費需求許可的前提下於活動現場提供生理用
			品;另可參酌文化部的「民俗文化資產性別平等檢視表」檢視活動內涵。

新北市政府各機關112年度性別影響評估案件一覽表

			基	本資料	<u>1</u> 2	生別統計與分	析	性別目標與	推動策略		参採情形	
編號	機關	計畫名稱	類別	資料 完整性	檢視 性別落差	探究 問題成因	性別目標 關聯程度	計畫是否 具性別目標	具體 執行策略	性別目標	統計與分 析	其他建議
1	社會局	高齡者道安教育宣 導方案	計畫	足	足	否 (已修正)	相關	是	足	無須調整	無須調整	是
2		新北市政府全齡高 風險家庭整合型安 全網	計畫	是	足	否 (已修正)	相關	是	有執行策 略,但與 性別目標 無關聯 (已修正)	無須調整	無須調整	是
3	消防局	新北市義勇消防人 員多元協勤暨落實 性別平權計畫		是	足	否 (已修正)	相關	是	足	無須調整	無須調整	足
4	消防局	新北市政府消防局 精進火災鑑識人員 專業能力暨提升兩 性參與平等計畫	計畫	是	足	否 (已修正)	相關	是	有執行策 略,但標 性別目標 無關聯 (已修正)	足	無須調整	足
5	交通局	112 年度汰換低地板公車公共運輸計畫(含電動低地板公車)		是	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	雖未參 採,但已 充分說明 理由	雖未參 採,但已 充分說明 理由	1
6	交通局	新北市交通安全宣 導計畫	計畫	是	足	是	相關	否 (已修正)	否 (已修正)	無須調整	已參採 但未修正 計畫 (已修正)	是

			基	本資料	性	生別統計與分	析	性別目標與	推動策略		参採情形	
編號	機關	計畫名稱	類別	資料 完整性	檢視 性別落差	探究 問題成因	性別目標 關聯程度	計畫是否 具性別目標	具體 執行策略	性別目標	統計與分 析	其他建議
7	人事處	跨域及績優人才資 料庫計畫	計畫	是	是	足	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	是	雖未參 採,但已 充分說明 理由	雖未參 採,但已 充分說明 理由	雖未參 採,但已 充分說明 理由
8		新北市建築執照管 理計畫(使用執照、 變更使用執照、室內 裝修等流程無紙化 導入)	計畫	是	是	否 (已修正)	否 (已修正)	是	有略性無(但詞明) 無無不復明 無無不知 無無不知 無 無 不 有 明 明 明 正 復	無須調整	是	是
9	工務局	新北市土城區「頂福安居」社會住宅基地南側 12 公尺計畫道路開闢(含雨水箱涵設置)工程	工程	是	否 (已修正)	否 (已修正)	相關	是	足	無須調整	無須調整	已參採 但未修 計畫 (未有回 說明)
10	衛生局	新北市長者健康檢 查服務計畫	計畫	足	否 (已修正)	否 (已修正)	否 (已修正)	是	是	無須調整	無須調整	是
11	衛生局	家庭照顧者支持性 服務創新型計畫	計畫	是	_	否 (已修正)	相關	是	否(已修正)	否 (已修正)	無須調整	否 (已修正)
12	地政局	電子郵件社交工程 計畫	計畫	是	是	否 (未修正 但有回復 說明)	相關	是	是	無須調整	是	否 (未修正 但有回復 說明)

			基	本資料	小	生別統計與分	析	性別目標與	推動策略		参採情形	
編號	機關	計畫名稱	類別	資料 完整性	檢視 性別落差	探究 問題成因	性別目標 關聯程度	計畫是否 具性別目標	具體 執行策略	性別目標	統計與分 析	其他建議
13	地政局	徵收補償繼承領取 男女平權計畫	計畫	足	否 (未修正 但有回復 說明)	足	相關	是	是	無須調整	足	是
14	城鄉局	都市更新實務工作 坊	計畫	否	是	否 (已修正)	否 (已修正)	否 (已修正)	否 (已修正)	無須調整	否 (已修正)	否 (已修正)
15	城鄉局	都市計畫通盤檢討 陳情意見與性別分 析	計畫	是	是	否 (已修正)	否 (已修正)	是	有執行策 略但與性 別目標無 關聯 (已修正)	無須調整	無須調整	已參採 但未修正 計畫 (已修正)
16	捷運局	新北市政府捷運局 業務單位職員陞任 情形性別分析影響 評估計畫	計畫	是	足	足	相關	是	是	無須調整	雖未參 採,但已 充分說明 理由	否 (未修正 但有回復 說明)
17		捷運汐止東湖線綜 合規劃暨周邊土地 開發計畫		是	是	足	相關	是	是	是	無須調整	雖未於計畫 修正但已充 分說明
18	客家局	補助私立幼兒園推 廣客語教學活動計 畫	計畫	是	否 (已修正)	否 (已修正)	否 (已修正)	是	是	無須調整	是	是
19	客家局	文創產業與性別參 與-以本局文創商品 店經營者為例		是	足	否(已修正)	相關	是	否 (已修正)	無須調整	無須調整	是

			基	本資料	1 2	生別統計與分	 析	性別目標與	推動策略		多採情形	
編號	機關	計畫名稱	類別	資料 完整性	檢視 性別落差	探究 問題成因	性別目標 關聯程度	計畫是否 具性別目標	具體 執行策略	性別目標	統計與分 析	其他建議
20	民政局	八里第三公墓興設 第二納骨塔	工程	是	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	已參採但未 修正計畫 (未修正 但有回復 說明)	無須調整	是
21	民政局	新北市政府民政局 「役男徴兵體(複) 檢」計畫	計畫	是	足	否 (未修正 但有回復 說明)	相關	是	是	無須調整	無須調整	否 (未修正 但有回復 說明)
22	經發局	112 年度鼓勵國內 外參展補助計畫	計畫	否	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	相關	是	是	無須調整	無須調整	已參採但未 修正計畫 (未修正 但有回 說明)
23	經發局	發掘性別友善職場 企業	計畫	否	足	否 (未修正 但有回復 說明)	相關	是	是	無須調整	無須調整	是
24	財政局	拒買來歷不明菸酒 品-青年宣導計畫	計畫	是	足	否 (已修正)	相關	是	足	是	足	足
25	財政局	破除財產管理人員 男女性別刻板印象 性平宣導	計畫	是	足	是	相關	是	是	無須調整	無須調整	是

			基	本資料	小	生別統計與分	析	性別目標與	推動策略		参採情形	
編號	機關	計畫名稱	類別	資料 完整性	檢視 性別落差	探究 問題成因	性別目標 關聯程度	計畫是否 具性別目標	具體 執行策略	性別目標	統計與分 析	其他建議
26	農業局	新北市三峽白雞段 土地毛寶貝長照醫 院等設施 BOT 案	計畫	是	是	是	相關	是	是	無須調整	雖未參 採,但已 充分說明 理由	否 (已修正)
27	農業局	來新北嗨漁港-龜吼 漁夫市集促參案	計畫	是	是	是	否 (未修正 但有回復 說明)	是	是	無須調整	是	足
28	-	大漢溪左岸南新莊 段(鐵路橋至新月 橋)水環境再造計畫	工程	是	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	是	足	無須調整	無須調整	-
29		五股環保藝術公園 跨河景觀橋新建工 程	工程	是	是	否 (未修正 但有回復 說明)	相關	是	有報性無人 無人 無人 無人 無人 無人 無人 無人 是人 是一种	已參採但未 修正計畫 (未修正 但有回復說 明)	雖未參 採,但已 充分說明 理由	否 (未修正 但有回復 說明)
30	警察局	精進刑案偵查暨鑑 識專業能力	計畫	是	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	是	足	無須調整	是
31	警察局	新北市政府警察局 三重分局交通分隊 公有拖吊場共構新 建工程	工程	足	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	相關	是	是	是	足	足

			基	本資料	4 <u>7</u>	生別統計與分	析	性別目標與	推動策略		参採情形	
編號	機關	計畫名稱	類別	資料 完整性	檢視 性別落差	探究 問題成因	性別目標 關聯程度	計畫是否 具性別目標	具體 執行策略	性別目標	統計與分 析	其他建議
32		新北市政府行政大 樓友善電梯提升計 畫	工程	是	足	1	相關	是	是	足	無須調整	足
33	秘書處	Take Pride in New Taipei 新北市多元 性別友善措施國際 推廣專案	計畫	是			否 (未修正 但有回復 說明)	是	是	無須調整	無須調整	足
34	環保局	新北市環境教育競 賽執行計畫	計畫	否	否 (已修正)	否 (已修正)	相關	否 (已修正)	否 (已修正)	已參採 但未修正 計畫 (已修正)	否 (已修正)	否 (已修正)
35	環保局	中和區清潔隊停車 場區改善暨辦公廳 舍新建工程	計畫	否	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)
36	環保局	大漢溪浮洲橋至鐵 路橋河段防災減災 工程營建廢棄物委 託處理案	計畫	否	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 説明)	否 (未修正 但有回復 說明)
37	勞工局	身心障礙者庇護性 就業服務計畫	計畫	是	否 (已修正)	否 (已修正)	否 (已修正)	否 (已修正)	否 (已修正)	無須調整	無須調整	_
38	勞工局	非典型勞動青年轉 正職輔導計畫	計畫	足	否 (已修正)	否 (已修正)	否 (已修正)	否 (已修正)	否 (已修正)	無須調整	無須調整	雖未參 採,但已 充分說明 理由

			基	本資料	<u>4</u>	生別統計與分	析	性別目標與	推動策略		参採情形	
編號	機關	計畫名稱	類別	資料 完整性	檢視 性別落差	探究 問題成因	性別目標 關聯程度	計畫是否 具性別目標	具體 執行策略	性別目標	統計與分 析	其他建議
39		新北市碧潭溪面地 景裝置藝術展出計 畫		是	否	否 (已修正)	相關	是	是	是	已參採 但未修正 計畫 (已修正)	否 (已修正)
40	觀旅局	112 年新北市旅館 業與民宿從業人員 訓練及觀摩計畫		是	是	否 (已修正)	相關	是	是	無須調整	是	足
41		新北市主計人員陞 遷認知之性平觀點 初探計畫	計畫	是	是	足	相關	是	否 (未修正 但有回復 說明)	無須調整	無須調整	已參採 但未修正 計畫 (未修回 (未何 (明)
42	教育局	幸福轉運站婚姻伴 侶幸福營	計畫	是	是	足	相關	是	是	無須調整	無須調整	是
43	教育局	新北市 112 年度新 住民子女臨時托育 服務計畫		是	否 (已修正)	否 (已修正)	否 (已修正)	是	是	無須調整	否 (已修正)	否 (已修正)
44	教育局	新北市運動樂活系 列活動總體計畫	計畫	是	足	足	相關	是	是	無須調整	足	是
45	新聞局	112 年性平議題影 片放映暨座談活動	計畫	是	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	相關	是	是	足	無須調整	是

			基	本資料	小	生別統計與分	析	性別目標與	推動策略		参採情形	
編號	機關	計畫名稱	類別	資料 完整性	檢視 性別落差	探究 問題成因	性別目標 關聯程度	計畫是否 具性別目標	具體 執行策略	性別目標	統計與分 析	其他建議
46	新聞局	112 年度提升有線 電視業者性平意識, 鼓勵製播性平節目	計畫	足	足	足	相關	是	是	是	無須調整	是
47	法制局	法制人員年度講習計畫	計畫	足	否 (已修正)	否 (已修正)	否 (已修正)	否 (已修正)	有執行策 略,但與 性別目標 無關聯 (已修正)	無須調整	無須調整	足
48	法制局	性別商品檢驗查核 計畫	計畫	足	否 (已修正)	足	相關	是	是	無須調整	否 (已修正)	否 (已修正)
49	政風處	新北市政府政風處暨所屬政風機構 112年「守護陽光行動方案」實施計畫	計畫	是	是	是	否 (已修正)	否 (已修正)	有執行策 略,但與 性別目標 無關聯 (已修正)	-	-	-
50	研考會	新北市民免費電腦 課程	計畫	是	是	否 (已修正)	相關	是	是	是	無須調整	是
51		新北市政府 1999 市 政服務專線服務滿 意度提升計畫	計畫	否 (已修正)	是	否 (已修正)	否 (已修正)	是	有執行策 略,但 時 無 關聯 (已修正)	已參採但未 修正計畫 (已修正)	否 (已修正)	已參採但未 修正計畫 (已修正)
52	文化局	「眷詠年代-他們的 故事」特展	計畫	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	否 (未修正 但有回復 說明)	相關	是	足	已參採 但未修正 計畫 (未修正	已參採 但未修正 計畫 (未修正	否 (未修正 但有回復 說明)

			基本資料		仲	性別統計與分析			推動策略	参 採情形		
編號	機關	計畫名稱	類別	資料 完整性	檢視 性別落差	探究 問題成因	性別目標 關聯程度	計畫是否 具性別目標	具體 執行策略	性別目標	統計與分 析	其他建議
										但有回復 說明)	但有回復 說明)	
53	文化局	「鶯歌文化推廣活 動」性別平等計畫	計畫	是	是	是	相關	是	有執行策 略,但與 性別目標 無關聯 (已修正)	無須調整	無須調整	是

111 年度新北市政府各機關辦理性別影響評估作業法案類案件一覽表

序號	辨理機關	自治條例名稱	程序參與專家學者姓名	綜合性檢視意見
1	財政局	「新北市房屋稅徵收率自治條例」修正案	張玨	唯一性別資料是擁有戶數的性別比,無法分析與看 到因性別導致的困境,因此本計畫與性別無關。
2	原住民族行政局	「新北市保障原住民族就業自治條例」第4條、第 5條、第10條修正案	林春鳳	1. 實際以原住民族人在各新北市各機構就業之情況為優先考量,修法以為讓公平取得就業權為重要考量,以現實的情況考量,應以原住民之專長與機構求才之間的公平性為優先,所以修法為順應法規推廣之需要,有其適宜性。 2. 現階段尚無原住民族人就業的統計資料,建議往後可以逐年收集各機構實際聘用原住民的人數,並統計性別的數量及比例,客觀地可以理解在就業市場的全面樣態。
3	環境保護局	「新北市氣候變遷因應行動自治條例」制定案	徐慧怡	本案適用一般對象,不因不同對象性別而有差別對 待情事,且亦有對於脆弱群體保護規定,僅在落實 時對於脆弱群體增加考量對象即可。

111 年新北市政府性別分析篇名一覽表

編號	主管機關	領域	分析篇名
1	主計處	權力、決策、影響力領域	新北市主計人員陞遷認知調查之性別差異
2	警察局	人身安全、司法領域	推動防治數位性別暴力案件及被害協助
3	消防局	人身安全、司法領域	新北市義勇消防人員多元協勤暨落實性別平權計畫
4	財政局	環境、能源、科技領域	本局主導推動之開發案納入性別友善設施之設計規劃
5	財政局	健康、醫療、照顧領域	拒買來歷不明菸酒品-青年宣導計畫
6	財政局	就業、經濟、福利領域	破除財產管理人員男女性別刻板印象性平宣導
7	衛生局	健康、醫療、照顧領域	超人爸爸「哺」給站
8	環境保護局	環境、能源、科技領域	新北市民間參與環境教育推動之性別分析
9	社會局	人身安全、司法領域	兒少數位性別暴力分析
10	社會局	教育、文化、媒體領域	透過賦權培力促進中高齡婦女社會參與研析-以新北市婦女大學推動為例
11	地政局	就業、經濟、福利領域	性别分析-新北市租屋之市場分析
12	民政局	權力、決策、影響力領域	新北市戶長性別統計分析
13	城鄉發展局	就業、經濟、福利領域	新北市住宅補貼性別及身分別分析
14	農業局	人身安全、司法領域	新北市土石流自主防災管理提升參與計畫
15	工務局	教育、文化、媒體領域	工務局志願服務情形統計分析
16	水利局	人身安全、司法領域	推動新北市偵水志工執行成效
17	教育局	教育、文化、媒體領域	我們有夢放心飛 性別對就業意願影響,從學生職業試探出發
18	文化局	教育、文化、媒體領域	「眷詠年代 -她們的故事」特展 觀眾性別分析
19	勞工局	權力、決策、影響力領域	提升工會女性幹部比例
20	交通局	環境、能源、科技領域	智慧站牌使用者性别分析
21	經濟發展局	就業、經濟、福利領域	藉國際採購商洽會提供女性國際商業磋商機會
22	觀光旅遊局	環境、能源、科技領域	新北市碧潭地景裝置藝術遊客問卷性別統計分析
23	原住民族行政局	健康、醫療、照顧領域	新北市原住民文化健康站參與人員性別比率差異改善計畫

24	客家事務局	教育、文化、媒體領域	客家文化傳承與性別平等-以客家文創活動為例
25	新聞局	教育、文化、媒體領域	透過新北市紀錄片增進民眾性別意識
26	研究發展考核委員會	就業、經濟、福利領域	研究發展考核委員會暨所屬資訊中心男、女性公務人員離職原因分析
27	法制局	人身安全、司法領域	新北市政府受理化粧品及瘦身美容訪問交易申訴案件之性別分析
28	人事處	健康、醫療、照顧領域	本府員工身心健康性別衡平計畫
29	政風處	就業、經濟、福利領域	新北市政府政風人員友善工作環境分析
30	秘書處	環境、能源、科技領域	新北市政府行政大樓友善電梯提升計畫
31	秘書處	權力、決策、影響力領域	Take Pride in New Taipei 新北市多元性別友善措施國際推廣專案
32	捷運工程局	人身安全、司法領域	提升捷運工地廁所性別使用率計畫-以三鶯線捷運工程為例

111 年新北市政府各局處推動性別主流化工具執行成果

	性別平等專案		性別意識培力	<u>.</u>	性別影	響評估	性別統訂	计奥性别分析	性別預算 性別平等宣		性別平等宣導	
機關別	参與人數及性 別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別分析(含性 別統計分析)	性別預算	宣導方式 (類別/人次)	宣導對象 (類別/人次)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
主計處	總人數:16 男 7(43.8%) 女 9(56.2%)	(受訓比例 100%) 總人數:79 男 23(29.1%) 女 56(71.9%)	(受訓比例 100%) 總人數:23 男 7(30.4%) 女 16(69.6%)	(受訓比例 100%) 總人數:5 男 1(20.0%) 女 4(80.0%)	0	1	29	4	1, 396, 600	2/2, 017	3/2, 017	1
工務局	總人數:15 男 6(40.0%) 女 9(60.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:723 男 414(57.2%) 女 309(42.9%)	(受訓比例 100%) 總人數:18 男 12(66.7%) 女 6(33.3%)	(受訓比例 100%) 總人數:6 男 1(16.7%) 女 5(83.3%)	0	2	57	5	321, 410, 000	4/8, 103	4/8, 103	1
經濟發展局	總人數:18 男 8(44.4%) 女 10(55.6%)	(受訓比例 99.5%) 總人數:219 男 81(37.0%) 女 138(63.0%)	(受訓比例 96.8%) 總人數:30 男 13(43.3%) 女 17(56.7%)	(受訓比例 100%) 總人數:4 男 0(0.0%) 女 4(100.0%)	0	2	187	19	4, 007, 000	0	0	1
新聞局	總人數:10 男 5(50.0%) 女 5(50.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:47 男 14(29.8%) 女 33(70.2%)	(受訓比例 100%) 總人數:8 男 3(37.5%) 女 5(62.5%)	(受訓比例 100%) 總人數:2 男 1(50.0%) 女 1(50.0%)	0	2	4	1	35, 820	6/3, 420, 200	4/3, 420, 200	1
人事處	總人數:11 男 5(45.5%) 女 6(54.5%)	(受訓比例 100%) 總人數:59 男 17(28.8%) 女 42(71.2%)	(受訓比例 100%) 總人數:19 男 8(42.1%) 女 11(57.9%)	(受訓比例 100%) 總人數:3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)	0	1	11	6	833, 300	3/19, 731	3/19, 731	0
客家事	總人數:9	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	2	6	4	1, 106, 500	2/163	3/163	1

	性別平等專案 小組		性別意識培力	L	性別影	響評估	性別統訂	计奥性别分析	性別預算		性別平等宣導	
機關別	参奥人敦及性 別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別分析(含性 別統計分析)	性別預算	宣導方式 (類別/人次)	宣導對象 (類別/人次)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
務局	男 5(55.6%) 女 4(44.4%)	總人數:22 男 8(36.4%) 女 14(63.6%)	總人數:9 男 5(55.6%) 女 4(44.1%)	總人數:3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)								
法制局	總人數:14 男 5(35.7%) 女 9(64.3%)	(受訓比例 100%) 總人數:56 男 25(44.6%) 女 31(55.4%)	(受訓比例 100%) 總人數:13 男 7(53.8%) 女 6(46.2%)	(受訓比例 100%) 總人數:4 男 1(25.0%) 女 3(75.0%)	0	2	10	7	6, 829, 500	3/7, 184	2/7, 184	1
社會局	總人數:21 男 9(42.9%) 女 12(57.9%)	(受訓比例 100%) 總人數:447 男 109(23.7%) 女 341(76.3%)	(受訓比例 100%) 總人數:36 男 9(25.0%) 女 27(75.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:7 男 1(14.3%) 女 6(85.7%)	0	2	50	2	3, 555, 516, 765	9/5, 840, 505	8/5, 840, 505	30
教育局	總人數:15 男 6(40.0%) 女 9(60.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:230 男 74(32.2%) 女 156(67.8%)	(受訓比例 100%) 總人數:41 男 19(46.3%) 女 27(53.7%)	(受訓比例 100%) 總人數:5 男 0(0.0%) 女 5(100.0%)	0	3	95	8	1, 426, 833, 240	7/8, 286	5/8, 286	3
地政局	總人數:19 男 9(47.4%) 女 10(52.6%)	(受訓比例 100%) 總人數:208 男 89(42.8%) 女 119(57.2%)	(受訓比例 100%) 總人數:44 男 24(54.5%) 女 20(45.5%)	(受訓比例 100%) 總人數:4 男 1(25.0%) 女 3(75.0%)	0	2	32	8	2, 759, 000	8/142, 102	3/176, 430	13
交通局	總人數:12 男 6(50.0%) 女 6(50.0%)	(受訓比例 93.1%) 總人數:366 男 175(47.8%) 女 191(52.2%)	(受訓比例 100%) 總人數: 48 男 26(54.2%) 女 22(45.8%)	(受訓比例 85.7%) 總人數:7 男 1(14.3%) 女 6(85.7%)	0	2	61	1	597, 429, 500	1/41, 140	4/41, 140	1

	性別平等專案 小組		性別意識培力 零割性別意識培力課程	Į.	性別影	響評估	性別統訂	计奥性别分析	性別預算	別預算 性別平等宣導		
機關別	参奥人敦及性 別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別分析(含性 別統計分析)	性別預算	宣導方式 (類別/人次)	宣導對象 (類別/人次)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
民政局	總人數:15 男 6(40.0%) 女 9(60.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:106 男 31(29.2%) 女 75(70.8%)	(受訓比例 100%) 總人數:27 男 10(37.0%) 女 17(63.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:4 男 1(25.0%) 女 3(75.0%)	0	2	29	6	5, 008, 392	7/4, 525, 782	5/17, 148	3
水利局	總人數:13 男 5(38.5%) 女 8(61.5%)	(受訓比例 100%) 總人數:318 男 194(61.0%) 女 124(39.0%)	(受訓比例 100%) 總人數: 43 男 35(81.4%) 女 8(18.6%)	(受訓比例 100%) 總人數:3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)	0	2	44	1	22, 066, 960	1/524	1/524	0
文化局	總人數:16 男 6(37.5%) 女 10(62.5%)	(受訓比例 89.1%) 總人數:180 男 60(33.3%) 女 120(67.7%)	(受訓比例 93.3%) 總人數:70 男 20(28.6%) 女 50(71.4%)	(受訓比例 100%) 總人數:1 男 1(100.0%) 女 0(0.0%)	0	2	23	1	3, 074, 970	15/333	10/121, 563	1
城鄉發展局	總人數:11 男 5(45.5%) 女 6(54.5%)	(受訓比例 100%) 總人數:160 男 74(46.3%) 女 86(53.7%)	(受訓比例 100%) 總人數:35 男 17(48.6%) 女 18(51.4%)	(受訓比例 100%) 總人數:2 男 0(0.0%) 女 2(100.0%)	0	2	20	1	3, 794, 542, 600	1/302	1/302	1
觀光旅遊局	總人數:13 男 5(38.5%) 女 8(61.5%)	(受訓比例 100%) 總人數:102 男 45(44.1%) 女 57(55.9%)	(受訓比例 100%) 總人數:21 男 12(57.1%) 女 9(42.9%)	(受訓比例 100%) 總人數:5 男 2(40.0%) 女 3(30.0%)	0	2	22	1	4, 834, 629	3/7, 713, 338	3/7, 713, 338	1
警察局	總人數:16 男 7(43.8%) 女 9(56.2%)	(受訓比例 100%) 總人數:7,170 男 6,164(86.0%)	(受訓比例 100%) 總人數: 464 男 412(88.8%)	(受訓比例 100%) 總人數:22 男 12(54.5%)	0	2	388	4	595, 353, 129	6/1, 155	6/61, 202	1

	性別平等專案 小組		性別意識培力	I	性別影	響評估	性別統訂	计奥性别分析	性別預算	性別平等宣導		
機關別	参與人數及性 別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別分析(含性 別統計分析)	性別預算 (元)	宣導方式 (類別/人次)	宣導對象 (類別/人次)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
		女 1,006(14.0%)	女 52(11.2%)	女 10(45.5%)								
環境保護局	總人數:13 男 6(46.2%) 女 7(53.8%)	(受訓比例 96.3%) 總人數:571 男 322(56.4%)	(受訓比例 94.1%) 總人數:82 男 64(66.0%)	(受訓比例 100%) 7 男 2(28.6%)	1	3	7	2	165, 494, 680	4/13, 823	3/13, 823	1
衛生局	總人數:21 男 9(75.0%) 女 12(25.0%)	女 249(43.6%) (受訓比例 100%) 總人數:1136 男 260(22.9%) 女 876(77.1%)	女 33(34.0%) (受訓比例 100%) 總人數:120 男 33(27.5%) 女 87(72.5%)	女 5(71.4%) (受訓比例 100%) 總人數:5 男 2(40.0%) 女 3(60.0%)	0	2	554	6	413, 906, 298	1/1, 006	1/1, 006	1
農業局	總人數:16 男 9(56.3%) 女 7(43.7%)	(受訓比例 87.0%) 總人數:67 男 32(47.8%) 女 35(52.2%)	(受訓比例 100%) 總人數:20 男 16(80.0%) 女 4(20.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)	0	2	111	1	4, 700, 000	2/850	1/850	1
勞工局	總人數:14 男 6(42.9%) 女 8(57.1%)	(受訓比例 100%) 總人數:92 男 31(33.7%) 女 61(66.3%)	(受訓比例 100%) 總人數:22 男 10(45.5%) 女 12(54.5%)	(受訓比例 100%) 總人數:7 男 3(42.9%) 女 4(57.1%)	0	2	80	5	12, 364, 901	5/16	6/100	9
財政局	總人數:17 男 7(41.2%) 女 10(58.8%)	(受訓比例 100%) 總人數:693 男 159(22.9%) 女 534(77.1%)	(受訓比例 100%) 總人數:100 男 33(32.0%) 女 70(68.0%)	(受訓比例 100%) 總人數:14 男 6(42.9%) 女 8(57.1%)	1	2	53	3	2, 003, 000	3/5, 042, 243	3/5, 042, 243	0
秘書處	總人數:10 男 4(40.0%)	(受訓比例 99.0%) 總人數:101	(受訓比例 100%) 總人數:22	(受訓比例 100%) 總人數:3	0	2	25	3	3, 573, 950	5/371	5/222	0

	性別平等專案		性別意識培力	<u>I</u>	性別影	響評估	性別統訂	计奥性别分析	性別預算	性別平等宣導		
機關別	参與人數及性 別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別分析(含性 別統計分析)	性別預算 (元)	宣導方式 (類別/人次)	宣導對象 (類別/人次)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
	女 6(60.0%)	男 31(30.7%) 女 70(69.3%)	男 9(40.9%) 女 13(59.1%)	男 3(100.0%) 女 0(0.0 %)								
消防局	總人數:10 男 5(50.0%) 女 5(50.0%)	(受訓比例 98.9%) 總人數:2,419 男 2,132(88.1%) 女 287 (11.9%)	(受訓比例 100%) 總人數:31 男 29(93.5%) 女 2(6.5%)	(受訓比例 100%) 總人數:5 男 2(40.0%) 女 3(60.0%)	0	2	279	1	8, 283, 776	3/84, 726	2/84, 726	6
原住民族行政局	總人數:12 男 5(41.7%) 女 7(58.3%)	(受訓比例 82.14%) 總人數:23 男 8(34.8%) 女 15(65.2%)	(受訓比例 100%) 總人數:9 男 3(33.3%) 女 6(66.7%)	(受訓比例 100%) 總人數:2 男 1(50.0%) 女 1(50.0%)	1	2	13	4	3, 500, 000	3/2, 160	2/2, 160	1
研究發展考核委員會	總人數:19 男 8(42.1%) 女 11(57.9%)	(受訓比例 100%) 總人數:95 男 26(27.4%) 女 69(72.6%)	(受訓比例 100%) 總人數:19 男 7(36.8%) 女 12(63.2%)	(受訓比例 100%) 總人數:3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)	0	2	7	3	588, 000	4/2, 240	2/2, 240	1
政風處	總人數:11 男 5(45.5%) 女 6(54.5%)	(受訓比例 80.8%) 總人數:21 男 7(33.3%) 女 14(66.7%)	(受訓比例 81.3%) 總人數:13 男 5(38.5%) 女 8(61.5%)	(受訓比例 100%) 總人數:5 男 1(20.0%) 女 4(80.0%)	0	1	12	1	117, 415	2/3, 699	1/3, 699	1
捷運工程局	總人數:16 男 10(62.5%) 女 6(37.5%)	(受訓比例 100%) 總人數:73 男 49(67.1%) 女 24(32.9%)	(受訓比例 100%) 總人數:33 男 27(81.8%) 女 6(18.2%)	(受訓比例 100%) 總人數:1 男 0(0.0%) 女 1(100.0%)	0	2	11	3	6, 000	4/1,006	2/1, 006	1

111 年新北市政府各局處推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

類別	項目	各機關辦理總數
	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求,主動規劃與推動性別平等措施。	33
	2. 針對重要性別平等議題,主動規劃推動具體措施,以去除性別刻板印象與偏見,例如	
 (一)促進性別平等之政策、措施、方	訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平	18
案或計畫	等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	
不 久 叩 重	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人	
	民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施,例如針對推動性別平等相關事	21
	項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
	1. 考量多元性別者需求,推動多元性別友善空間,建置或改善多元性別友善設施設備,	19
	例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	19
(二)建構性別友善環境及推動相關	2. 依據不同性別的高齡者需求,推動高齡友善無障礙環境,例如提升人行道適宜性、提	0
政策措施	升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	8
	3. 建構社區公共照顧服務措施,例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建	E
	置公共托老中心等性別友善環境措施。	5
	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動,例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標	
(三)CEDAW 及性別平等宣導	5「實現性別平等,並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及	31
(二)CEDAW 及性別十哥旦哥	翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	
	2. 結合機關業務辦理活動時,於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	26
	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例,例如醫護人員、警察、	11
(四)依業務屬性自編性別平等教材	消防人員、托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主流化專區。	11
或案例	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編,並上傳所屬性別	24
	主流化專區。	24

新北市政府各局處 111 年性平亮點方案推動情形一覽表

一、第1組(人文社會類):

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
1-1	券工局	照顧服務。在業進業進	(一)緣起:依據衛生福利部、養養機構人數,109年度照顧服務員人(占 21%),本度照顧服務員人(占 79%),本局數學,其 1,684人,男性 346人(占 79%),本局數學,其 1,684人,男性 346人(占 79%),本局與 109年度照服員性參訓人多別,其中男性參訓人多別,其中男性參訓人分別為 26%及 74%,相差 48%。從以上數員 10分別 26%及 74%,相差 48%。從以上數員 10分別 26%及 74%,相差 48%。從以上數員 10分別 26%及 11,將性別所念例以女性居 11,將性別所愈別 11,將性參與 11,將性參與 11,將與 11,於 11,於 11,於 11,於 11,於 11,於 11,於 11,	111年1月至12月	(一)預算執行數(率):已執行15萬6,415元,執行率100%。 (二)執行成果: 1. 量化:111年共辦理 38 班照顧服務員訓練班,整體就業率為 76.93%。其中1 班為男性優先班,參訓人數 30人,其中男性15人占50%,女性15人占50%;該班就業率 68.97%,其中男性就業率為 73.3%。 2. 為改善照服員性別隔離程度較較高之狀況,於課程招生時,擇取過去參加職訓之男性照服員成功個案進行宣傳,提升男性參訓意願。於結訓後,持續追蹤結訓學員就業狀況,發布成功個案新聞稿,於新北勞動雲臉書粉絲團等管道宣傳辦訓成果,並藉以提升男性參訓意願及進入照顧服務領域人數。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			露出,傳達男性從事照服員亦可發揮長才,找到職涯新方向的形象。 2. 增數 數 數 數 數 數 數 數 數 數 數 數 數 數 數 數 數 數 數		
1-2	社會局	晚美人生我做主-遺愛不留遺憾	(一)依據長輩性別特色,辦理其因應所需的主題活動: 培力長者性別意識及性別議題,提 明年生活規劃能力及社會參與率等,提 個財產分配落實性別平等,打破傳統傳 男不傳女觀念,透積極觀念宣導並帶入財務規劃議題,此外,本方案規劃國土 與人大主題,涵蓋休閒性、工具性及 情感性的活動內容,增進長者晚年生活 規劃的豐富度,降低性別角色框架對老 年人口社區參與的影響力,使其進入社 區照顧體系中。 (二)提升男性參與社區課程比例:	111年1月至12月	(一)預算執行數(率):292萬2,292元,執行率97.41%。 (二)執行成果: 本案前因新冠疫情升溫,爰自8月開始辦理,綜整全案相關課程共計辦理106場,合計4,583人次參加活動, 其中男性921人次(20.1%)、女性3,662人次(79.9%),性別參與比例維持,將另召開焦點團體研擬策進作為。另一場論壇展覽參與30,256人次,相關成果說明如下: 1.巡迴講座 (1)自8月至12月於22個行政區,辦理專講24場班次、倡導員宣講50場次、性別專班5班,合計79場次講座, 合計參與人數2,601人次(男性575人次佔全體 22.1%,女性2,026人次佔全體77.9%(其中性別專班5 班共115人次,男性78人次,女性伴侶37人次,男性 占比67.8%)。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			109 年共辦理 31 場次系列講座,受		(2)79場課程議題包括幸福生涯4場、心靈支持6場、健康
			益人次 3, 497 人次(女性 2, 783 人次; 男		養生5場、財產規劃1場、財產防護1場、生活法律1
			性 714 人次),工作坊受益人次 700 人次		場、緩和醫療32場、人生終章29場等。在課程中均有
			(女性:543 人次; 男性 157 人次)。110 年		請講師就不同性別之需求分別提醒,並在法律類及
			因疫情影響減少辦理場次,惟歷年來女		人生終章等課程提醒男女對等的法律權益觀念。初
			性参與率高達 8 成,男性只有 2 成,因		期辦理時參加課程意願也相對低落,在有限時間中
			此,在晚年人生課程規劃開辦「男性專		但仍勉力完成79場講座。
			班」,110年因疫情影響暫緩辦理,預估		(3)其中性別專班依初訪開設男性及伴侶專班實驗課
			111年可提升1成男性参與率,預計男性		程,以提升男性參與意願,包含智慧健行攝影實戰班
			參與人次可達 1,200 人次。		(初階班及進階班)-活用APP爬山健行更有趣(限由
			(三)辦理晚年人生倡導員培訓:		銀髮男性報名,可攜不限定性別夥伴1名共同參加);
			培訓晚年人生倡導員,進入社區倡議		銀髮帥爺學個把戲好騙孫-速成生活魔術體驗班、銀
			及宣導,協助長者規劃夢想、整理出生命		髮帥爺身心開發劇場紓壓實作班、性福人生更晚美-
			的價值及紀念物品,並倡議提早預立醫		銀髮男性攝護腺保養迷思與銀髮親密關係工作坊等
			囑及遺囑等;培訓課程納入性別主流化		三場男性專班。
			的重要觀念,使倡導員在服務時能夠意		(4)就伴侶班及男專班的回饋,多數男性並不介意在男
			識到服務對象的性別特性及其背後面臨		性議題的場中有女性在場,甚至有期待交流的可能
			的議題,帶來更多反思。		性,而純男性專班資訊傳播不易,而攜伴參加的模
					式,能有效透過女性帶動男性伴侶共同學習。故112
					年度將運用男性組隊的伴侶模式辦理課程,除增加
					性別相互帶動的可能,也以避免性別刻板印象及性
					別權益問題。
					(5)巡迴講座110年辦理9場,111年辦理79場,相較增加
					70場。人數從531人增至2,601人,惟因受疫情影響,
					參與人數未達原預期4,000人。男性與女性比例約為
					2:8 °

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					2. 工作坊及論壇展覽
					(1)辦理人生終章工作坊2梯次分別於中和區世紀皇家
					管理委員會及土城祖田里活動中心自111年9月-11
					月(共完成18堂次課程)。課程共計470人次參加,其
					中97人次為男性佔全體20.63%,女性共373人次佔
					79.36%。在工作坊課程中辦理包含四道人生、植存環
					保葬、夢想清單及時圓夢、預立醫囑、遺囑等內容,
					過程中積極提醒不同性別長者均能勇敢逐夢,過程
					中也強化男性長者勇敢道愛、訴說內心話等,不同個
					性的差異也分別進行引導。也辦理一場生命感會,讓
					長者跟想訴說的人道謝道愛,惟可發現,女性較易表
					達說出我愛您,而男性長輩不敢,不願說口出,惟願
					意用擁抱、親吻行動表達愛意。
					(2)晚美人生論壇及成果展
					A. 與社團法人弘道老人社會福利合作辦理「不老而
					惑-青銀對話互動展【2022 巡迴展】計畫」辦理長
					者議題論壇1場、展覽活動1場、巡迴展場7場
					次及3場次課程,系列活動參與人數共計30,256
					人次。
					B. 與社團法人中華民國梅門一氣流行養生學會合作
					辦理成果展,共有850位以上參加,其中男性150
					人次(17.6%),女性 800 人次(82.4%)
					3. 倡導員培訓
					(1)於8月至9月分別於三重區及淡水區辦理2梯次「安心
					遺愛模組倡導員」培力課程,共約14堂課程(包含四
					道人生、緩和醫療、預立醫囑遺囑及身後規劃)。並

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					設定男性免抽籤優先錄取機制,共計錄取110人,男
					性15位(占比13.64%)、女性95位(86.36%),課程參與
					662人次,其中男性99人次佔14.95%,女性563人佔
					85.05%。最終87位倡導員通過考核完成培訓(男性12
					位佔13.8%,女性75位佔86.2%)。
					(2)培訓過程就預立遺屬課程中,由講師倡議應繼分的
					權益不應有男女差異、及在晚年照顧事宜上女性通
					常相對貼心,對比傳統觀念的對待,更應在特留分上
					有其回應等觀念倡議。
					(3)本次培訓即便免抽籤優先錄取男性夥伴,但仍未能
					吸引男性長者參加培訓成為倡導員,其原因經訪問
					約有下列回應,(1)多數長輩較獨善其身,與倡導員
					需要出世陌生拜訪、進入據點社區故較排斥此類培
					訓課程、(2)課程時間較長,除影響平常作息,且須
					配合團隊行動略感受限、(3)上午一分種數十萬上下
					或有兼職工作,只好放棄受訓機會。
					4. 問卷調查分析:分別工作坊及巡迴講座
					(1)工作坊:回收問卷24份,經統計平均年齡為70.13歲,
					課程問卷回饋如下(滿分5分):1生命教育7.73分、2
					生命回顧4.53分、3安寧自主4.73分、4預立遺囑4.47
					分、5身後事預囑4.73分、6.四道人生4.73分、7.悲
					傷療育4.53分,另長者在學習後對於「面對生死」有
					所收穫者平均4.67分,更具面對死亡的技巧平均為
					4.53分,且回饋感想多數為「自我鼓勵、把握夢想」
					等正向能量。
					(2)巡迴講座:回收問卷623份,於八個面向的議題認識

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					度中男性高於女性者的議題包含:在幸福人生議題、
					健康運動議題(休閒與運動習慣養成)、財務及經濟
					規劃議題、財產防護及生活法律等。而女性在心靈支
					持、養生議題、緩和醫療及人生終章等較男性高。
					A. 幸福人生: 男性在「幸福人生議題」的議題認識
					度及具體規畫情形均明顯高於女性,在議題方面
					滿分 10 分,平均男性 7.14 分;女性 6.52 分,人
					生議題上有 33.3%的男性對退休生活有具體規劃
					而女性僅 22.4%有具體規劃,而在課程喜好部分,
					男女性的需求相對一致,尤其以「休閒活動規劃」
					最高(男性 16.8%/女性 19.5%)。
					B. 心靈支持:女性在心靈支持議題面的統計高於男
					性,但在男性在面對壓力及自我的身心狀況的調
					適時,相對女性卻較有信心且並顯得較有規劃。
					在複選課程需求部分,男性以「舒壓療癒技術」
					的課程最感興趣(男性 20.6%/女性 16.9%)、其次
					為「老化過程身心變化的議題」(男性 18.7%/女
					性 16.9%)。
					(3)健康養生運動:在「健康養生的認知程度」上男性較
					女性更具信心,但在課程需求面上跟女性方向相當
					一致,其中男性又以「休閒與運動習慣養成」(男性
					46.9%/女性32.4%)最為顯著,健康促進次之且女性
					需求更為明顯(男性36.7%、女性41.3%),而營養養生
					議題女性明顯高於男性(女性37.0%、男性21.6%)。
					(4)財富規劃:男性明顯在財務規劃、經濟狀況議題的認
					識程度上均高於女性,尤其「財富議題」議題,男性

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					「已有具體規劃」者達54.9%,而女性僅約46.7%,且
					女性在「不知道如何規劃」及「僅有想法而未規劃
					者」的佔了45.9%,後續得位女性開設相關知能課程。
					另一層面,男性將財富事務「交給子女規劃」的超過
					1成,反跟女性7.4%有明顯的差異。另在經濟工具以
					房養老的認識程度(男性8.2%、女性22.8%)及財產信
					託(男性7.1%、女性25.5%)的課程,男性反不感興趣。
					經詢問信託有手續費且多數無財力可以處理信託,
					也不樂見以屋產來養老,甚至覺得用不到,不如贈
					與、繼承或節稅概念來得重要。
					(5)財產防護:對「財產防護」議題的認識男性明顯較女
					性有較高的信心不會成為詐騙的對象,此外,多數男
					性選擇遺產繼承及稅務課程的比例為92.7%,女性僅
					為25.3%,主要是目前世代的家庭財產男性當家作主
					影響,而較少夫妻共有的概念,得做為後續的課程探
					討題目。
					(6)生活法律:在生活法律及預立遺囑等議題,男性認識
					均略高於女性但未有顯著的差異。而在面臨失智失
					能代理人設定議題時,男性有「具體規畫者」合計
					44.6%,但在「讓子女規劃」的項目男性高達25.3%,
					相對女性僅17.1%,故未來男性在失智失能應對議題
					上可以再加強。而女性依靠子女安排的比例相較男
					性更為獨立或更為子女打算。而在課程需求面上男
					性在遺產繼承及稅務上有明顯的興趣(92.7%)、而女
					性較需要的為防止詐騙(39.5%)、預立遺囑(17.6%)、
					退休投資理財觀念(17.3%),相對高於其他議題。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					(7)緩和醫療:在安寧療護議題認識上(女性6.18分、男性5.91分) AD(女59.4分、男性5.86分)、DNR(女性6.0分、男性5.94)等緩和一聊議題上女性的認識程度均較高,且男性在行動面上多數為「有想法但尚未具體規劃」的階段,,故後續課程可以加以補強AD、DNR及身後事規劃面的相關課程。 (8)人生終章:男性在身後事規劃上相對女性較未思考,後續課程可以加以補強。在開口遺愛重視度上男女有明顯差異(平均值女性7.01/男性6.58),此外,生前告別式(女6.00/男5.81)、環保葬(女6.17/男6.00)等4個議題,女性的認知信心均比男性高,但無論男性女性均有近5成的表示「有想法但還沒規劃好也不知道怎們表達」(男54.0%、女48.1%),後續可在規劃相關課程補強,尤其「愛要如何說出口」的技術引導,以減少遺憾。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					爱的禮物歷恩 18 18 18 18 18 18 18 1
		親子館親職陪 伴性別平衡計	本市境內現設置63處親子館,場域 內富含各式各樣的教玩具、圖書,並提供 各項社區親子活動、健康篩檢、親職教	111 年 3 日 至 8 日	(一)預算執行數(率):0 (原訂4月1日辦理兒童月男性陪伴場開跑記者會,因 逢疫情升溫而未辦理,故未使用預算)
		畫一爸爸!陪我去親子館玩	奇、托育諮詢與資源服務、兒童健康發展 篩檢、育兒指導、社區服務及資源交流等	1111 千 0 万 土 0 万	(二)執行成果: 1. 每間親子館於每月辦理至少 4 場男性陪伴場活動,另

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			各項促進納完養與 與 與 與 與 與 與 與 與 與 與 與 與 與		於5月起因疫情關係,全面改為線上活動,並持續辦理每月至少4場的男性陪伴互動場,鼓勵男性家長參與,辦理場次共計1,345場。 2. 親子館主題活動場次(含一般場及男性陪伴場)為7,380場。今年度透過增加線上辦理的方式,可有更彈性的辦理時間,並設計男性家長較願意參與的親子活動,如體能類型活動,或以部分場次如由男性家長陪同參與可免費參加等方式增加誘因。截至10月成人男性平均每月參與親子館主題活動人數約為86,400人,占整體人數44%(比例由13%提升至44%)。 3. 親子館自由探索場次(含一般場及男性陪伴場)為17,433場。今年度部分親子館在提供教玩具或繪本借用時,藉由部分項目限定由男性家長陪伴時可借用,以鼓勵幼兒可多邀請男性家長陪同到館次數,截至10月成人男性平均每月參與親子館自由探索人數約為204,094人,占整體人數44%(比例由17%提升至44%)。 4. 除上述策略外,各親子館亦採取下列策略以鼓勵男性家長參與親子館活動: (1)男性家長陪同入館,可集點贈送小禮物 (2)男性家長陪同令加贈送小禮物 (3)於社群平台張貼男性家長陪同幼兒、參與育兒的好處之文章 (4)報名介面、宣傳文宣盡可能註記鼓勵男性家長陪同之文字 (5)線下報名及線上報名併行,擴大受眾群
					(5)線下報名及線上報名併行,擴大受眾群 (6)社群平台鼓勵男性家長分享互動照片、影片及故事

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					者,提供小禮物 (7)增加男性陪伴場次
1-3	民政局	推廣多元性別 治喪宣導措施 計畫	(一)持續推動性別平等治喪觀念下,就 同性亡者治喪除鼓勵殯葬禮儀業者 規劃殯葬流程及喪禮儀式外,並辦 理相關研習課程,邀請禮儀師或實	111年1月至12月	(一)質性:1. 輔訪殯葬業者,宣導性別平等多元治喪的殯葬流程、 喪禮儀式及推廣尊重同性殯葬自主,以提升殯葬業者 性別平等之治喪觀念,並提供跨性別之治喪服務內容。

序號 局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
		際從事治喪規劃人員參加及案例經驗分享討論。 (二)為強化性別平等政策宣導,業將性別平權列為評鑑必要項目(分數提高至5分),以業者宣導性別平等治喪儀節、規劃及具體案例等作為評分依據。另就業者進行性平觀念溝通輔訪。		 提倡尊重多元性別認同逝者生前之喪禮形式意願,自由選擇葬儀及身後事辦理方式。 已於8月下旬完成多元性別亡者治喪建議事項編製,置於本市殯葬管理處服務中心,以便民眾領取。 (二)量化: 1.111年分別於4月21日及4月25日針對本市殯葬禮儀服務業辦理2場現代國民喪禮研習,參與人數201人(男性130人,女性71人)。 2.自111年2月下旬開始辦理禮儀服務業查核,總計完成79家。 3.同性伴侶亡者治喪規劃訪談與問卷調查,已回收79件有效問卷。 4.今年辦理殯葬禮儀服務業評鑑,50家參與評鑑,29家獲獎。 5.有關上開「性別平等措施」評鑑分以下4子項: (1)「配合政策宣導性別平權觀念」計有43家參與評鑑業者達成;另29家獲獎業者均達成。 (2)「參加本處舉辦之性別平等研習課程」計有34家參與評鑑業者達成;另29家獲獎業者有26家達成。 (3)「推動女性擔任儀程主祭者之事實及成效」計有34家參與評鑑業者達成;另29家獲獎業者有28家達成。 (4)「提供性別平等為導向之服務建議書(提供符合性別平等之計聞)」計有18家參與評鑑業者達成;另29家獲獎業者有18家達成。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					許多機節規劃和設計, 存在男尊女卑的現象 講師
					多元尊重的喪禮性別 学 學 與 道 別 的 學 读

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
1-4	教育局	新探中學試育實北暨心生探育施市體鼓參暨樂計職驗勵加體營畫	(二) 上野歌 大	111年1月至12月	(一)質性:藉由職探育樂營,鼓勵不同性別的學生共同參與職業試探暨體驗教育中心之育樂營活動,了解職業工作內容,破除性別刻板印象,依學童個人優勢潛能,找尋個人興趣,提供國小五年級至國中三年級五年一貫課程,全面試探之教育功效。 (二)量化: 1. 提供寒暑假及童樂節 360 梯次體驗機會,而生理性別男性(以下簡稱男性)實際參與人數 2,768 人次,生理性別女性(以下簡稱女性)實際參與人數 2,569 人次,共提供 5,337 人次體驗,女性參與比例約 48%。 2. 依學生興趣職探中心提供七大類(工業類、商業類、農業類、家事類、海事水產類、藝術類及醫護類)課程供學生多元選擇,引導學生了解職業工作內容,以不同性別從事各行各業為例,只要選擇適合自己的生涯道路,不分性別皆有機會在該領域發光發熱,藉此破除性別刻板印象,鼓勵學生依個人優勢潛能,找尋個人興趣。另本局拍攝職探影片,以女性角色扮演普遍認定男性之職業,並於數位職探影片邀請男學生及女學生共同參與影片拍攝,強調性別平等。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			鼓勵不同性別學童參加多元職業試探,藉此宣導性別平等之觀念。 (三)鼓勵各性別學生參與職業試探暨體驗教育中心之育樂營活動,了解職業工作內容,破除性別刻板印象,依學生個人優勢潛能,找尋個人興趣,提供國小五年級至國中三年級五年一貫課程,全面試探之教育功效。		
1–5	文化局	「眷詠年代-她 們的故事」特 展	展出「姥姥媽媽的交誼廳」、「她們的廚房」、「眷美時光老物件」及「展現女力的影片放映區」等5區,懷念眷村的媽媽們,用心撐起經濟,用智慧度過各種生活難題。女性角色不只是家裡的管家、財政大臣或是家政婦,在許多行業中也出現許多優秀的女性身姿,讓我們一起回顧那個令人懷念的美好時代,傳承女力的無限可能。	111年1月至10月	(一)質性:透過本展看見過去與現在女性在社會中擔任角色的變化,亦向勞苦功高的眷村女性致敬並藉由入園民眾觀展、線上VR觀展及工作坊,加大深度、廣度進行推廣去除女性刻板印象與偏見之目標,方法有二: 1. 搭配國際婦女節於3月5日、3月12日2場「編織物語」及「醃漬研究」,邀請較年長之眷村女性代表明珠奶妈與現代女性發酵達人黃靖雅老師針對不同主題進行交流與教學,以有趣、實用的內容,帶動與現場民眾的交流。 2. 可透過線上VR看展。 (二)量化: 1. 本特展111年度觀展人次達10萬7,000人,擴大推廣去除女性刻板印象與偏見之目標。 2. 111年3月至5月於針對遊客觀賞完展覽後填寫線上問卷,共彙整500份有效問卷: 3. 觀展後填寫問卷的女性共320人、男性共180人,佔比分別為64%、36%,參觀本展及有興趣填寫問卷者,

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					以女性居多,是男性的 1.8 倍。 4. 另,特別以「表彰女性的多元角色及突破性別刻板印象」認同度(98.4%認同)及「女性應積極爭取參與公共事務,提升社會地位發言聲量」認同度(99.8%認同)作為性別交叉分析重要指標,驗證出幾乎全體皆認同的數據。
1-6	衛生局	超人爸爸「哺」給站	過去已有許多研究顯示爸爸在哺育母乳 角色的重要性,依據新生兒科醫學會雜 誌文獻指出,若爸爸贊成餵食配方奶者, 媽媽不想哺餵母乳的比例比爸爸不贊成 餵配方奶者高出 6.99 倍;另美國兒科醫 學雜誌報導,教導爸爸母乳哺育相關知 識與哺乳期間可能出現的問題與處理, 不僅可以提升媽媽在 6 個月持續母乳哺	111年1月至12月	(一)質性成果:期望藉由辦理哺乳照護課程,教導哺乳知 識與技巧,提升爸爸的相關知識及自信心,以達家人 共同參與哺乳照護的目標。 (二)量化成果:1-12月辦理 6 場哺乳課程,共計 634人, 男性:175人次(28%);女性:459人次(72%);課程 內容包含爸爸在育兒及哺乳照護過程中所扮演之角 色、如何幫太太增加奶水量、擠奶及緩解塞奶症狀 等,課程滿意度平均達 90%。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			育率,媽媽在哺乳過程中得到爸爸協助的比例可達 91%,明顯高於對照組之 34%,顯不爸爸是鼓勵媽持續母乳哺育的人工,與自己。本計畫藉由邀請具產科臨東國際的資深護理師或與一次,以與一個人工,與一個工,與一個人工,與一個人工,與一個工,與一個工,與一個工,與一個工,與一個工,與一個工,與一個工,與一個		(三)預算執行率:100% (四)課程照片: 1. 線上哺乳照護課程 (1) 哺乳是媽媽的事嗎?爸爸可以做什麼? (2) 我覺得我已經在幫忙了,但太太還是一直罵我,該怎麼做? (3) 爸爸在育兒及哺乳照護過程中扮演的角色是什麼? ##程 (***********************************

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
1-7	警察局	新北市推動 計 動 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大	利用預防作為 (一)預防作為 (一)預防作為 (一)預防作為 (一)預防作為 (一)預防作為 (一)預防本市專與演講重身體與 (一)預於本市專題演講重身體與 (一)預於本市專題深 (一)預數數位性別暴力為實力 (一)實達 (一)實達 (一)實達 (一)數 (一)數 (一)數 (一)數 (一)數 (一)數 (一)數 (一)數	111年1月至12月	(一)本局各單位辦理專題演講及網路、實體犯罪預防宣導活動共1281場,宣導民眾有關「注重身體自主權、防制性私密影像外流」之防衛觀念,宣導人數達62,475人。 (二)111年1-12月舉辦員警教育訓練(含數位性別暴力)8場共1,102人(男875人、女227人)參加。 (三)本局111年共計受理103件性私密影像相關案件,男性加害人計66名(占64%)、女性加害人計11名(占10%)、追查中(性別不詳者)計26名(占25%);男性被害人計16名(占15%)、女性被害人計87名(占84%)。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
序號 1-8	局 經 展 齊 局	方案名稱 企業女傑經典	實施內容(含性別目標) 片案件,並利用 iWIN 網路內容防護機制與網路平台業者溝通,刪除被害人私密影像、照片及個人資料。 (一)依據 104 人力銀行於 110 年 5 月母親節前夕所公布其針對近 10 年(2011 年至 2020 年)總計 1,118 萬筆資料之分析結果,女性擔任高階主管之比率從 2011 年之 24.4%上升至 2020 年之 30.0%,提升約 5.6%。可見女力晉升的玻璃天花板雖已逐漸變薄,但穿透力仍顯緩慢。 (二)為開啟翻轉企業經營文化之契機,使企業決策階層之性別差距逐步縮小,本局於 111 年度(短期規畫)辦理新北企業傑出女性高階主管表揚活動。		(一)資源投注及結合運用情形: 1. 於110年11月起陸續發函、電訪、請各公協會、工業區服務中心及創業育成中心協助廣宣邀請企業參加甄選。 2. 親至商業會、工業會拜訪,請其廣宣,並逐一電訪邀請其所推薦13家廠商。 3. 與新北企業精典獎共同辦理表揚典禮,節省另行表揚之經費支出。 (二)執行成效 1. 辦理場次:1場表揚頒獎典禮,表揚10位企業傑出女性主管。
					(2) 111年0月20日召開青番損備會議,由7位評選安員擔任評審,含內部委員4名、外聘委員3名,其中1名為專業性平委員。 (3) 111年7月4日業經評選委員決選10名獲獎人及公司。 (4) 111年8月31日發文通知獲獎者 (5) 111年9月8日與新北企業精典獎共同表揚。 (三)影響範圍:本獎項評審項目含「打造性別友善及安心職場」,藉此強化企業之性別意識,重視性別平等或友善家庭措施,讓企業裡的每位女性員工都能取得工作與家庭間的平衡,並於職場上無後顧之憂的工作。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					(四)性別平等實施效益:10 位獲獎人平均工作年資在20年以上,為企業之中高階主管,並以創新經營管理模式治理公司。鼓勵各界女性及企業仿效,强化女性職場領導力,帶動新北企業性平之進步及多元共融。 (五)本獎項已製作得獎電子專輯及頒獎影音置於本府經濟發展局網站,於「來趣新北金發局」臉書發布獲獎人之得獎事蹟,亦刊登於今周刊、工商時報及信傳媒等媒體。 (六)後續安排參訪企業,進一步深入瞭解其企業之特點及需求,並協助解決業者相關問題。
1-9	原住民 族行政 局		(一)為建構有利於都會區原住民老人健康、安全及終身學習的友善環境,並整合政府及民間團體資源,提供社區老人關懷服務,截至109年12月底止,本市已設置20個原住民文化健康站,深受原住民長者喜愛,109年度12月底總計服務16萬3,758人次。惟綜觀到站人數,統計原住民	111年1月至12月	 (一)質性 1. 為增加男性長者到站率,進行提升文化健康站男性長者參與率獎勵方案,於本年文化健康站實施計畫載明,男性長者出席率較前年度提升 2%以上之文化健康站,給予補助 2 萬元業務費。 2. 111年10月4日辦理新北市原住民文化健康站聯誼活動,活動內容包含槌球比賽與趣味競賽兩項,參與隊伍 23 隊(3 站為新站),總計 525 名長者參與。除了槌

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			女性長者參與率為 70.5%, 男性長者		球課程,另鼓勵文健站開設桌遊,增加男性長者到站
			參與率為 29.5%, 男性長者到站率明		意願。
			顯低於女性,因此如何增加男性長		(二)量化
			輩到站參與照顧服務成為推動計畫		1. 111 年計有 4 站增設槌球課程,每星期 1 次,1-10 月
			的重要課題。		4 站男性參與人次如下:
			(二)根據 110 年問卷調查站內男性長者		樹林薪伙站:364 人次
			有興趣之課程統計結果,預計111年		烏來忠治站:893人次
			將請各文健站安排男性長者有興趣		烏來信賢站:356 人次
			之課程活動。		新莊裕民站:996 人次
					總計 2,609 人次。
					2. 110 年 1-10 月上述 4 站男性參與人次:
					樹林薪伙站:123人次
					烏來忠治站:693人次
					烏來信賢站:56 人次
					新莊裕民站:330 人次
					總計 1,202 人次。
					(三)111 年 4 站槌球課程男性長者總計 2,609 人次,較
					110 年增加 1,407 人次,樹林薪伙站增加 241 人次,
					烏來忠治站增加 200 人次,烏來信賢站增加 300 人
					次,新莊裕民站增加 666 人次。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					OFFIC HOLDS 2
1-10	客家事	客家藝術秀性平	(一)108 年藝文團體表演人員男性 107 人,女性 232 人,性別比率為男性 46%、女性 54%;參與觀眾人數男性 1,0146 人,女性 1,0562 人,性別比率為男性 50%、女性 50%。 (二)109 年藝文團體表演人員男性 138 人,女性 186 人,性別比率為男性 1,0240 人,女性 11,350 人,參與觀眾人, 別比率為男性 47%、女性 53%。 (三)性別目標:透過客家表演藝術與互 動宣導性別、平等。 (四)實施內容: 1.受理申請補助計畫時,鼓勵申請單 位於計畫加入性別平等觀點,創作 性平相關之戲劇或歌曲。 2.邀請性別平等相關專家學者,輔導 受補助藝文團體於創作或表演 資補助平等觀點,並透過審查或評	111年5月至12月	 (一)111年已完成3個藝文團體參與,累積1,000人次觀賞。 (二)6月份黃子軒樂團2022平快小學號-校唱新北計畫中,以新丁叛為主題,發現森林大王家誕生的是女孩子,製作的新丁叛該怎麼辦呢?透過音樂與戲劇展演形式、遊戲問答的過程,帶領觀眾客家話與傳統習俗,同時反轉對於性別印象的迷思,傳遞「細條仔細妹共樣好」的觀念。 (三)7月份五洲園掌中劇團客家原鄉之草龍傳奇計畫表演偶戲,以一代女俠為主角,讓觀眾省思,女性擁有自主的角色,也能發揮所長,開創出一片天。 (四)9月份東東樂團2022客客趣趣在新北一客家跨界音樂列車巡迴演唱會,為了推動性別平等教育,特別

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			比機制,將結果納入下一年度補助款審核依據。		製作歌曲《細條仔細妹仔共樣好》,藉由抒情的旋律,以及用淺顯易懂的歌詞,「不重男不輕女/從你我做起/阿弟阿妹牽手共下來打拼/正有美好个未來/細條仔細妹仔共樣好/係阿爸阿母个寶/共下打拼/為了美好个未來/靚靚世界有你們盡好」傳遞男孩女孩一樣好的性別平等概念,並透過演唱讓學生學得基礎客語。

二、第2組(環境類):

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
2-1	農業局	新畫女子力	(一)鼓扇門 (一)鼓扇門 (一)鼓扇門 (1)	111年1月至12月	 (一)質性:藉由本計畫提升本市女性青年農業經營專業能力,體現從農並非男性專利。透過輔導潛力女青農,使其成為農業產業領標竿人物,並能吸引其他有意從農女性加入農業。 (二)量化: 1.111年1-12月計有5位青農加入本市青年農民聯誼會,其中新增1位女青農。 2.提供4位女青農專案輔導,包含陳琬婷、盧茲甄、吳憶宜、林弈慧,協助陳琬婷及盧茲甄改善食農教育場域,另外輔導吳憶宜及林弈慧產品包裝設計。 3.開發新北青農力禮盒,供青農使用,並於誠品新板店嚴選12家青農商品展售,其中包含3位女青農販售商品:谷芳有機茶園洪佳玉、東成茶葉林弈慧及桃樂絲森林顏姿琳。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			(五)拍攝女青農相關影片,翻轉農業從業人員刻板印象。		4. 拍攝一部女青農相關介紹影片—婧(連結網址: https://fb.watch/jlyBG8IOUF/),宣傳本市優秀女青農,包含牛埔有機農場盧苡甄、彈藥庫森活趣林雅婷、昌輝養蜂場孫霞及三峽天芳茶行黃渝婷,並於婦女節當日於農業局臉書粉絲團稼日蒔光上播放。
		從精進公共自	(一)本計畫為2年期計畫,自110年8 月底起至12月底前於本市既有	110年8月至111年 12月	(一)質化: 1. 精進設站便利性及優化租借車輛:
		行車服務提升	650 個 YouBikel. 0 站點旁共站增	14/1	(1)免接引台電,設站彈性高,深入社區。
2-2	2 交通局	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	設 YouBike2. 0 站點,並增設 50 個		(2)車輛通用設計,導入省力機械構件調整座椅,採
		性別友善度	YouBike2. 0 站點;111 年再增加建		用智慧隨車鎖件,減少鎖繩繞輪程序,優化租借
			置 500 站 YouBike2. 0, 期能藉由本		體驗。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			計畫,建構大眾運輸最後一哩接駁服務,鼓勵民眾多加使用大眾運輸工具。 (二)依據各站點條件不同選擇適宜設站規模及車輛調度方式,24小時提供民眾服務。		2. 將持續鼓勵公共自行車做為大眾運輸最後一哩路接駁運具,秉持以人為本原則,持續建構人本、智慧、安全、綠能、永續、共享的交通環境。 (二)量化:據109年新北市交通民意調查結果,民眾外出主要使用(私人)自行車性別比例 17%為男性、83%為女性,然截至111年12月底,持續營運中YouBike1.0系統共669站,YouBike2.0系統共1,012站,總計1,681站公共自行車租賃站,並提供2萬7,152輛公共自行車,且每日約有7~8萬人次騎乘,其中女性騎乘比例可能因受新冠肺炎疫情影響分別為109年47.7%、110年46.9%及111年42.5%,惟仍顯見(私人)自行車性別比例相較公共自行車性別比例仍有顯著差異,後續亦將持續觀察女性騎乘公共自行車之比例。
2-3	工務局	為愛漫遊性別間	經查行政院公共工程委員會及內政部 營建署全國建築管理資訊系統統計資 料,截至108年12月底止,領有技師 或建築師證書人數共計有2萬3,355 人,而實際執業的技師女性人數僅佔不 到4%,開業建築師女性人數雖較多,但 也僅佔整體約8%。另查內政部營建署營 造業管理資訊系統統計資料,截至108 年12月底止,以新北市登記的營造業 家數統計為例,其中有1,097家應設置 專任工程人員,而其中女性專任工程人 員僅有44位,僅佔整體比例約4%。為	111年1月至111年12月	(一)質性成果: 1. 本局首度針對職掌建管業務對象加強性別平權觀念宣導,讓性平宣導實際結合本局核心業務往外推動,試圖翻轉傳統建管工程領域以男性為主之現況,長期有助於營造友善性別職場環境,也提供女性於專業及職場上更多選擇。 2. 以「建構性別友善環境」為主題,特邀性平專家學者件盟創會理事長許秀雯律師辦理「CEDAW公約」課程,介紹CEDAW公約、性別與公共空間及多元性別職場等內容,從認同性別平等的價值,以及了解性別不平等的現象與成因,建立改善機制、促進性別平等觀念及推動相關措施,藉以提升營建業者之性別意識,期能創

序號 局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
		去除性別刻板印象及偏見及建立性別友善職場環境,實施策略,結合理藥務對象,結合行性平觀念宣導其程之,安排專業講師建程在與關係。 (一)譯稱大事中,與一個人類,與一個人,與一個人,與一個人,與一個人,與一個人,與一個人,與一個人,與一個人		造符合不同性別需求之工作場域。 (二)量化:111年原預計結合「建築物使用管理課程(含性平宣導課程)」、「營造業及施工管理課程(含性平宣導課程)」辦理 3 場次訓練宣導,總參訓人數 300人(優先推派女性人員參訓,保障女性權益),女性參訓比例歷年為10%),今年女性參訓比例為29%,較往年成長19%。 (三)實際辦理情形: 1. 第1場 時間:110年12月30日。參與總人數約150人,女性約30人、男性約120人,女性參與比率達20%。 2. 第2場時間:111年6月14日辦理,因疫情嚴峻故暫緩辦理。 3. 第3場時間:111年12月13日辦理,參與總人數約150人,女性約57人、男性約93人,女性參與比率達38%。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
2-4	地政局	徵領取補償女繼維權權	雖然民法已明文規定繼承財產之權利 男女平等,但早期傳統習俗之觀念仍然 存在著,女性常因傳統風俗習慣而無承徵 收補償費之領取,於通知受補償費公文,並透 能繼承人申領徵收補償費公文,並透 主動通知可能繼承人及加強宣導等方 式,無論男女均得依民法第 1138 條規 定之遺產繼承人順序繼承,並按其應繼 分領取徵收補償費,以達成性別平權政 策。	111年1月至12月	(一)質性:藉由主動通知已效應受補償人可能之繼承人申領徵收補償費,並隨同公文檢附徵收補償費繼承之性別平等文宣,加強宣導繼承人無論男女均能繼承之,並按其應繼分領取徵收補償費,以達成性別平權政策。 (二)量化: 1. 本(111)年度通知可能繼承人(不分男女)申領徵收補償費公文,已隨通知公文發放 4,212 份徵收補償費繼承之性別平等文宣。 2. 於徵收繼承案審查申請書加註,提醒可能繼承人無論男女均得依民法第 1138 條規定之遺產繼承人相關順序繼承。 3. 於本市新、泰塭仔圳市地重劃區第一、二區工程範圍之施工圍籬,附掛「徵收補償費繼承領取總人數為1,655人,別強宣導性別平等觀念。 4. 本(111)年度受理徵收補償費繼承領取總人數為1,655人,男性:777人(46.95%),女性:878人(53.05%)。其中每季受理之男女比例如下,第1季:男性:132人(47.48%),女性:146人(52.52%);第2季:男性:157人(44.98%),女性:192人(55.02%);第3季:男性:225人(47.26%),女性:251人(52.74%);第4季:男性:263人(47.64%),女性:289人(52.36%)。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					微收補償費繼承審查 Q&A 問1:繼承人之順位及應繼分為何? 答:依據民法第1138 條及1140 條規定,遭產繼承人,除配偶外,依左列順序定之:一、直系而親卑親屬。二、父母。三、兄弟姊妹。四、祖父母。第一順序之繼承人,有於繼承開始前死亡或喪失繼承權者,由其直系而親卑親屬代位繼承其應繼分。 問2:已婚婦女可以繼承娘家財產嗎? 答:我國民法既已明文規定男女具平等繼承財產權,不因「已婚」或「未婚」的身分而有任何差別待遇。 民法規定繼承人之繼承禮無性別差異,無論男女均享有繼承禮利喔!同性配偶亦有相互繼承之禮。 [新北市政府地政局關心您的權益]
2-5	城鄉發展局	新年科學 環境民會工程)	(一)本案興建於住宅區,基地面積 2,781.27平方公尺,興建規模為地 下3層(停車場),地上(1棟)14層, 戶數為194戶社宅(一房型80戶/ 含無障礙房型4戶,雙房型75戶/ 含無障礙房型4戶、三房型39戶/ 含無障礙房型2戶),另有汽機車 停車位:汽車87席、機車195席, 為落實CEDAW精神,貼心規劃社會 住宅內包含無障礙房型、非營利幼 兒園及店舗空間設施等。	111年1月至12月	(一)預算執行率:截至 12 月 31 日執行數 3 億 6,956 萬 1,720 元,執行率 54.76%。 (二)執行成果: 1. 質性: (1)為落實 CEDAW 精神,貼心規劃社會住宅內包含無障礙房型、非營利幼兒園及店舖空間設施等,滿足不同性別、族群、年齡的入住者。 (2)提供包含無障礙房型之友善環境社會住宅出租外,另設有非營利幼兒園照顧設施,以及對性別友善之廁所與設施。 2. 量化: (1)已辦理社宅基本設計、都市設計審議及建照執照

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			(二)新店民安良青年社會住宅和童人工, 一种型,大型、企业、企业、 一种型,是有量的。 一种型,是有量的。 一种型,是有量的。 一种型,是有量的。 一种型,是有量的。 一种型,是有量的。 一种型,是有量的。 一种型,是有量的。 一种型,是有量,是一种。 一种,是一种,是一种。 一种,是一种,是一种。 一种,是一种,是一种,是一种。 一种,是一种,是一种,是一种。 一种,是一种,是一种。 一种,是一种,是一种。 一种,是一种,是一种。 一种,是一种,是一种。 一种,是一种,是一种。 一种,是一种。 一种,是一种。 一种,是一种。 一种,是一种,是一种,是一种,是一种,是一种,是一种,是一种,是一种,是一种,是		申請,其設計內容包含 194 户社宅單元(一房型80户、二房型75户、三房型39户,無障礙單元一房型4户、二房型4户、三房型2户),每户均符合通用住宅規範、基地內設置幼兒園,並規劃有汽車位87輛,機車停車位199輛,自行車位30輛。 (2)初步評估每年可提供347人居住,為實現性別平等,不同性別、族群、年齡皆可申請入住。 (3)新北市社會住宅承租情形經統計分析,男性承租比例佔46.3%,女性承租比例佔53.7%。
			(四)本案社宅日後可與相關單位配合, 針對受暴婦女規劃為安置住宅,另 幼兒園可供受暴婦女之子女或單 親子女優先入園,以充分照顧弱勢 需求。		
2-6	環境保 護局	人民團體性平 1/3翻轉環境素 養	(一)本局鼓勵民間團體及各大專院校 與政府一同推動環境教育,擴大環 境教育之推廣層面、面向及規模, 並提升民眾保護環境之知識、技	111年1月至12月	(一)111 年共計補助 14 個民間團體,共辦理性別平等宣導 92 場次、推廣 12,306 人次參與(含男性 6,109 人、女性 6,197 人,性別佔比:男性 49.6%、女性 50.4%),達良好宣導成效。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			能、態度及價值期,CEDAW性別 等。為實工學力 等實是是是是 。為實工學的 等之精神將理環境教育過程, 實體於辦理環境教育過度, 實體於辦理環境教態, 實體於對理環境的 實度, 實際 , 數學 , 數學 , 數學 , 數學 , 數 , 數 , 數 , 數 , , , ,		(二)推廣照片如附: 111.05.10-中華文創藝術公益協會(111年節能綠生活及性騷擾防治舞台劇宣導) 111.05.12-宏國德霖科技大學(環境友善都市農耕教育推廣計畫)
2-7	觀光旅遊局	微笑山線—新 北市性平友善 山徑計畫	(一)增加出入口解說牌,設置地點除步 道入口外,增置於步道主線與支線 銜接處(視現況評估)及導覽圖更 新(增加全程長度、出入口資訊)。 (二)步道方向指標牌更新(明列各段步 行距離)。	111年1月至12月	(一)已完成微笑山線步道(3條)設置7面解說牌、7面方向指標牌。(執行率 100%)施作範圍有土城、樹林、三峽、鶯歌區。 (二)針對女性、親子旅遊需求考量因素,提供更完善識別指引系統,包含步行方向及距離,設置導覽圖提高路線自明性及全區環境資訊,讓使用者評估並擇定自身體能所適之路線。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					北京 (2022/7/36)
2-8	消防局	從本市義消海大學	(一)從本市義消人數、年齡及證照等層面分析,讓義消不論性別都能參與各種類型的勤務,例如:女性協助救災、男性協助防火宣導等,傳達給民眾消防工作是不分性別都能勝任的。 (二)本市義消人員女性佔 32.8%,各類義消人員女性分別佔比如下: 1. 防宣義消女性原有 778 人,佔 99.1% 2. 救護義消女性原有 352 人,佔 47.3% 3. 救災義消女性原有 35 人,佔 1.8%。 4. 特搜義消女性原有 20 人,佔 18.4%。	111年1月至12月	(一)質性:縮小目前救災義消、防宣義消、宣導教官及救護義消男女人數比例,以及分析義消人員協助弱勢族群之居家訪視、安裝住警器及參與訓練人數等層面,提升本市義消參與訓練及協勤觸及弱勢族群比例。 (二)量化: 1. 男性防宣義消人數預計由7位增加至10位,目前人數為8位,佔1%:本局將持續針對男性防宣志工進行加強招募,另本局業於111年10月2日完成111年防火宣導隊宣導教官班培訓課程,參與訓練總人數54名,男性4名,透過培訓強化其宣導技巧、突破傳統防火宣導志工多為女性之刻板印象,最終通過結訓測驗之人數為46名,男性防宣志工共4人。111年度防宣義消執行居家訪視306次,防災防火宣導594次,另111年本局配合社會局於松年大學課程中安排居家防火宣導共16場次,其中男性防宣志工參加其中3個場次。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					第一次
					2. 女性救護義消人數由 352 位增加至 427 位, 佔 46. 46%: 本局於 111 年 9 月至 10 月間辦理初級救護技術員訓練共 2 梯次,參加人數計有男性 43 人、女性 41 人,女性比率由 110 年 46. 7%增加至 111 年 48. 8%, 而中級救護技術員訓練 111 年度暫停辦理。
					辦理初級救護技術員訓練
					3. 女性救災由 35 位增加至 52 位,佔 2.5%;特搜義消由 20 位下降至 19 位,佔 17.5%:111 年救災及特搜義消 執行救災案件共計 3,674 次。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					特捜義消執行山難捜救任務
2-9	捷 程局	捷運性平識別	(一)依 2020 年臺北捷運旅客湖意度調查,旅客年齡介於 20 至 49 歲之 38 歲之 48 歲 54 數 54 54 55 56 56 56 56 56 56 56 56 56 56 56 56	111年1月至12月	(一)本局為捷運興建工程單位,遵行性別平等理念,落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」,在職場上盡力營造性別友善環境,尊重女性工程人員與晉用女性人員,除實質落實政策外,擬將性別平等融入在本局業務宣傳,希冀以捷運為主題並融入職場性別平等相關題材,規劃辦理 111 年「捷運性平識別圖像票選活動」,創建屬於捷運為主題之性別識別圖像。 (二)結合捷運與性別平等意象,進行網路票選,票選結果以「性別平權 攜手向前」之識別圖像獲得最高票數(68%),其次是「性別平等 你我「坐」起」(22%)、「性別平權 共存共榮」(10%)。 (三)圖案共設計 3 款式,票選結果得票率說明如下: 圖案 1 圖案 2 圖案 3 主 性別平權

序號 局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程		執行	成果(含質性	與量化)	
序號 局處	方案名稱	實施內容(含性別目標) 工程意象展現性別平等之概念,留住民眾目光建立好感度。 (三)111 年度規劃辦理 1 場「捷運性平識別圖像(LOGO)票選活動」,並邀請本府性平吉祥物代表「企鵝暖爸」CEO 協助宣傳網路票選,與民眾共同參與活動,希冀票選出能結合捷運與性別平等意象,進行網路票選,擇選出具代表性之 LOGO,佐以圖文宣傳置放本局各路線 LINE	辨理期程	得票 圖樣 説明	22% 使用捷運車 頭、象徵平 等的天秤為	成果(含質性 10% 年期、不同性 年期、行作。 一种, 一种, 一种, 一种, 一种, 一种, 一种, 一种, 一种, 一种,	68% 使用軌道上 的零件蝴蝶 扣,以及攜手	
		群組及各式網路平台(FB、IG、OPEN36)供大眾轉貼分享。		(四)	計意高人等 互彼消視落別後概性低人的 相此除雨實平線念別優為念 重任別見正。 医劣平。 ,,此,性	意扶見容 消離平締善 入域彼特、。 弭,等造社 文,此抛尊 性實值和會 宣增 別性觀諧。 海進相成包 隔別,友	象 變 響 蒙 關 懷 東 東 東 東 東 東 東 東 東 東 東 東 東 東 東 東 東 東	·

三、第3組(工具類):

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
3-1	研展委究考員發核會	推動性別制 (制) 對	(一)運用現有別影響評估教育訓練素 材與宣導媒介(懶人包),邀請專家 學者透過拍攝影片之引導過程,增 進同仁對於性別影響評估概念實 理解,且激發工作人員運用於實 工作上納入性別敏感度的思考。 (二)專家學者引導過程透過數位錄製, 有助於傳遞及放置線上學習專區 有效擴展教材之多元運用,亦使閱 聽者得不受時空環境之侷限,並得 擴展數位及遠距學習成效。	111年1月至12月	(一)全案經本會性平專案小組外聘委員黃鈴翔副執行長及財團法人婦女權益促進發展基金會協助,依既定期程於111年8月底前完成深入淺出的影片導讀教材。 (二)另為有效運用本案教材,除已於111年8月25日本會人事室主辦之「新進人員訓練及業務檢討會議」進行研討外,又於111年9月6日與人事處、主計處聯合舉辦「性別意識培力教育訓練」中播放懶人包影片導讀,且亦將教材放置本府性別主流化專區推播,目前瀏覽人數超過2,200次,便於提供各機關需求同仁運用。 (三)未來將持續配合運用於各類性別意識培力課程及相關主流化工具運用等會議上,增進同仁性別主流化工具熟悉程度,並期有助運用在實務工作上。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			(一)依衛生福利部 108 年「15-64 歲婦		(一)本處通訊貼圖及海報創作比賽簡章分別於 111 年 4
			女生活狀況調查報告」統計資料,		月27日及8月25日函知本府各機關學校,並於本
			北部地區婦女與其配偶(同居伴		處官網公告,另亦請各機關學校人事單位加強宣導,
			侶)在「每天無酬做家務」及「每日 無期昭節、第9百萬為何姓計解禁		鼓勵同仁參與。
			無酬照顧」等2項事務經統計所花 費時間相差約2倍;另本市109年		(二)經本處審查符合參賽資格之通訊貼圖及海報作品分 別為14件及23件。本處嗣於111年12月14日辦
			性別圖像資料顯示,本市 15 歲以		理評選作業,貼圖組及海報組分別選出前三名與佳
			上人口為女性多於男性,惟勞動力		作5名及7名,並抽選參加獎共10名。
			参與率為男性高於女性,且男性以		(三)於112年1月18日舉行頒獎典禮,共有得獎人及親
		「性平新藝•創	從事技藝、機械設備操作及勞力工		友 35 人參與,另邀請性平 CEO 共同參加,頒獎同時
3-2	人事處	意設計」-通訊	最高(39.49%),女性則以從事技術	111年1月至12月	
	·	貼圖與海報創	員及助理專業人員居多(28.74%)。		活動效益及性平觀念傳達範圍,得獎作品於112年1
		作比賽	顯示女性可能因其為主要家務處		月19日至2月24日在本府行政大樓4樓藝文櫥窗
			理及照顧者影響就業機會,且部分		公開展示,另將通訊貼圖得獎作品上架本府通訊軟
			人員在職業選擇上仍存有性別刻		體「公務即時通」,讓更多市府同仁使用,使性平觀
			板印象。		念傳遞更廣。
			(二)本處為能減少生活中的性別刻板		(四)執行效益
			印象與偏見,並深化本府同仁性別		1. 質性:鼓勵同仁透過貼圖創作以及與子女溝通海報創
			平等觀念,並讓性平意識能從小紮		作過程中,運用自我的反思與彼此的對話,重新檢視
			根,爰辦理本次活動:		生活及人際互動中的性別偏見,並讓性平意識深化及
			1. 性平通訊貼圖比賽:考量使用手機		從小紮根。另透過得獎作品的公開展示及實際運用通

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			通訊軟體已是生活的習慣,透過圖案或情,讓傳出圖案或情,讓同仁透過性平均過度,說過性不過過性不過,並不可以可以可以可以可以可以可以可以可以可以可以可以可以可以可以可以可以可以可以		訊貼圖的過程,將性別平等的觀念傳達給每位觀看者及使用者。 2. 量化:通訊貼圖及海報設計得獎作品於本府行政大樓 4 樓藝文櫥窗展示,影響達 5,000 人次以上。 【專處長官頒獎予得獎人員,並與性平 CEO 合影。
3-3	主計處	性別預算 2.0	本府自105年度訂定「新北市政府各機關性別預算實施計畫」,關於性別預算之分類,迄今均未改變,茲為利與中央接軌,且其他五都桃園及高雄市已採行中央之分類,爰本府參考中央分類,重新訂定本府性別預算類型,並邀請行政院性平會專家舉辦講習與本府同仁分享;又考量歷年本府性別預算相關資訊	111年1月至12月	得獎作品於本府行政大樓 4 樓藝文櫥窗公開展示。 (一)量化效益: 1. 計畫參與單位:本府各機關及各區公所。 2. 執行經費: 30,000元。 3. 網頁點擊次數:截至 12 月底已突破萬次。 (二)質化效益: 1. 本府性別預算類型改以中央之分類方式,並納入性別預算執行情形,除可與中央接軌外,亦可與分類方式同中央之其他市縣比較,發現本府較為不足之處,有

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			之提供,均以書表呈現方式公開置於本府網站,供使用者查閱,較難引起民眾之興趣,爰建置「新北市預(決)算資料視覺化系統」,透過 Tableau 視覺化工具,將 104 至 111 年度本府性別預算相關資訊改以互動式視覺化圖表呈現,將		助於發揮本府性別預算之工具價值;另利用 Tableau 視覺化工具,將 104 至 111 年度新北市政府性別預算 相關資訊,由傳統靜態的統計表格轉換為一般民眾易懂之視覺化資訊,可提高民眾查閱興趣,增進本府性別預算資訊之可讀性、可了解性及應用性,提升其附加價值。
			表格轉化為簡而易懂之圖像化資訊,方便民眾查閱及理解相關資訊,以發揮智能城市之效能。		性 別 預 算
					2. 經由性別預算資訊之公開呈現,使來存各機關於制 訂政策時考量不同性別之需求,並於施政時隨時調整 因應。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
3-4	法制局	建構費商性環食一品	為使不同性別消費者權當消費。 養得有效是工作,將為起點,納不對 之宣傳,所以,不對之之。 之宣傳,所以,不對之之。 之之。 之之。 之之。 之之。 之之。 之之。 之之。	111年1月至12月	(一)質性:本年度特別配合母親節查核品項,擇定,另 費者偏好贈送父母親之商品作為檢驗查核品項,另 也擇定「嬰幼兒系列」商品,藉此引起消費者對檢驗 结果的重視,達到事半功倍的效果。本次檢驗除留實

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					導改善,非本市轄區之業者則移請他縣市辦理後續改正事宜。 4. 「萬聖節裝扮商品」查核:本局隨機選定10件萬聖節裝扮商品進行檢測,其中5件裝扮玩具商品未貼附「商品檢驗標識」,不合格之商品均已下架或移由相關主管機關做後續處理。 5. 市售益生菌查核於5月6日發布檢測結果記者會,共獲7則媒體露出;基兒用布尿褲(布)於10月14日發布新聞稿,獲7則媒體露出;萬聖節裝扮商品於10月25日發布新聞稿,獲11則媒體露出。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
3-5	新聞局	新社群進營	(一)參別。 (一)參別。 (一)參別。 (二)執 (一)執 (本所 (本所 (本所 (本) (本) (本) (本) (大) (大) (大) (大) (大) (大) (大) (大) (大) (大	111年1月至12月	因疫情關係,本案延至11月辦理。已規劃2場次課程,第1場次為11月8日(社群經營達人朱大砲),第2場次為11月29日(本府性平委員黃瑞汝)。 (一)質性: 1. 本次課程前,已請各局處及區公所運用「新北市政府宣導媒材性平概念檢核表」,檢視臉書貼文或新聞稿內容,經檢視各單位回復資料,皆符合檢核表中各項注意說明。 2. 針對參訓同仁將進行課前(前測)及課後(後測)問卷,以瞭解參訓同仁對於課程內容吸收程度及對性平觀念之提升效果。 (二)量化:2個場次課程預估參訓人數共計138人(男性47人、女性91人,男女比34:66,任一性別不低於三分之一)。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			 問卷調查 (1)課前調查:瞭解學員授課需求、問題,及對於性平的相關認知。 (2)課後調查:瞭解學員學習成效。 (2)課後調查:瞭解學員學習後化。 (三)性別目標 1. 本府書局處、區公所社群小編(或新聞聯絡人)為本府對外溝通之相關。 (三)性別目標 1. 本府間聯絡人所社群小鄉一線程,以及數感度,應與免性別刻板,對別人員應具性別刻板。 (三)性別目標 (三)性別目標 (三)性別目標 (三)性別目標 (三)性別目標 (三)性別目標 (三)性別目標 (三)性別目標 (三)性別書職 (2) 無別 (2) 無別 (3) 無別 (4) 無別 (5) 無別 (6) 無別 (7) 在解別 (111 年將擴入中期計算 (211 年將擴入中期計算 (22 上) 無別 (23 上) 無別 (24 上) 無別 (25 上) 無別 (26 上) 無別 (27 上) 無別 (28 上) 無別 (29 區公所負責社群小線人、性平期 (20 所) 無別 (21 中) 無別 (22 上) 無別 (23 上) 無別 (24 上) 無別 (25 上) 無別 (26 上) 無別 (27 上) 無別 (28 上) 無別 (29 區公所負責社群小線人、性平期 (20 点) 無別 (21 上) 無別 (22 上) 無別 (23 上) 無別 (24 上) 無別 (25 上) 無別 (26 上) 無別 (27 上) 無別 (28 上) 無別 (29 上) 無別 (20 上) 無別 (21 上) 無別 (22 上) 無別 (23 上) 無別 (24 上) 無別 (25 上) 無別 (26 上) 無別 (27 上) 無別 (28 上) 無別 (29 上) 無別 (20 上) 無別 (21 上) 無別 (21 上) 無別 (22 上) 無別 (23 上) 無別 (24 上) 無別 (25 上) 無別 (26 上) 無別 (27 上) 無別 (28 上) 無別 (29 上) 無別 (20 上) 無別 (21 上) 無別 (22 上) 無別 (23 上) 無別 (24 上) 無別 (25 上) 無別 (26 上) 無別 (27 上) 無別 (28 上) 無別 (29 上) 無別 		CEDAW第3次國家報告 審查委員會總結意見與建議 26.27點-國際與板印象 - 公司國際政府 - 公司國際 - 公司國 - 公司國 - 公司國 - 公司國際 - 公司國 - 公司國 - 公 - 公 - 公 - 公 - 公 - 公 - 公 - 公 - 公 - 公

四、第4組(幕僚類):

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
4-1	財政局	本發有設性之高条廳施別計學得或問善劃之之公納公副開公益入廁	將性別之善人之益廟/身性所別。 財務。 大之之人。 大力, 大世) 大力, 大生) 大之人。 大力, 大之人。 大力, 大力, 大之人。 大力, 大之人。 大力, 大力, 大力, 大力, 大力, 大之人。 大力, 大力, 大力, 大力, 大力, 大力, 大力, 大力,	111年1月至12月(規劃設計階段)	本局近期開發案中,板橋區府中段公辦都更業將分得公益設施空間作為幼兒園使用,為利性別平等觀念推廣,規劃於該幼兒園內設置1座性別友善廁所,未來幼教人員可利用性別友善廁所作為生活化的教材,透過分別園使用不為是活化的教材,透過分別園使用需求之性別友善廁所,藉由訪談實際使用者(幼教人員及幼兒家長)的想法,將訪談單位(新北市政府員劃的是數分兒園及山佳國民小學附設幼兒園)現有廁所規劃的優點及改善建議,將重點規劃設計項目歸納於相關的安全措施、色彩光線、空間動線、隱私性等,於幼兒園內建構友善、便利及安心之廁所。 (一)質化性別友善廁所之建置,以尊重不同性別特質及其對於廁所實際使用方式為規劃設計,此能淡化性別刻板印象,助於推廣性別平等觀念。本案推動執行標的並推廣性別平等觀念: 1. 與本案廠商討論規劃設計的過程中,向廠商說明廁所融合性別平等理念的重要,廠商亦認同性別友善理念,並表明未來如有合適標的或建案,向納入性別不多設施之相關設計,以營造全嚴的無障疑人性別友善設施之相關設計,以營造全嚴的無障疑境。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			行程序如下: (一)廠商規劃設計階段:於廠商徵詢本府使用需求時,提出納入性別友善公廁之需求,並請廠商一併考量親子及身障者友善需求,配合納規劃設計,至友善廁所建置數量,則視分回建物之面積,依建築相關法令規定檢討設置。 (二)開發審議階段:審核廠商是否將性別友善公廁納入規劃設計,及其設計是否滿足需求、是否符合相關法令規定。		友善理念納入建築設計,讓公共空間符合不同性別使用者之需求。未來本局其他開發案亦會有相關性別友善設施的設置,期本案之推廣帶動其他局處並推廣至私部門,於其他公有建物或建案的廠辦、百貨公司等亦納入相關性別友善設計,戮力推展性別友善設施普及化。
			(三)完工驗收階段:查驗性別友善公廁 是否確實興建完成,其使用功能是 否完備。		東冠徳建設股份有限公司何宗學經理訪談照片 ###################################

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			本處清廉閱報每年 6 月及 12 月出		(二)量化 本開發案興闢 1 間性別友善廁所,未來本局主導之開發 案件,將視開發案分回之公有廳舍或公益設施空間面積, 依建築相關法令規定及預估需求檢討實際建置種類及數 量。 有關本處清廉閱報年度專訪成果概述:
4-2	政風處	清廉閱報「人方案 人方案 一人方案 一人方案	刊,每期澤原本 (三) 語 (三) 据 (三) 解 (三) 解 (表)	111年1月至12月	 (一)人物規劃:本年第1期以警察同仁為受訪對象(主管男女性各2人,非主管男女性各2人)。 (二)訪談內容:分別針對男女性主管在單位管理的方式,以及機關兼辦政風業務同仁在機關中推行政風業務有無性別考量的看法。 (三)意見回饋:對於男女性主管勤務安排是否會考量到性別,經由與同仁的深談,發現男、女性同仁對於業務上的專業性無差異性,但對於暴力色情等案件,女性同仁仍有自身安全顧慮,男性同仁則認為只要建立標準作業方式或經驗傳承,工作上沒有性別差異。對政風業務的推行,無論男女主管或非主管都認為與個人特質及經歷有關,較與性別無關。 (四)性別友善環境:市府的軟硬體設施(備)完備下,無論哺乳室、親子友善廁所,逐漸建構良好的友善環境,但警察人員非常需要公托服務。 (五)透過專訪,除讓同仁瞭解性平可藉由不同面向進行探討與剖析,並針對訪談時所提問項即時反映,讓本府可以穩建邁向性平友善的工作職場或環境,落實性平傳達的真諦。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			關,透過群體認同,創造機關對於廉政業務重視。		(六)截至 112 年 4 月,官網點閱次數 2,494 次,成功將性平議題有效傳達。 (七)為擴大性平報導面向,第 2 期以消防局政風人員之角度,透析消防職業之另一面,專訪不同性別同仁之背景故事,介紹消防員之職場生活、心路歷程及對於從事這項職業所抱持之期許及遠望,翻轉性別刻板印象。又鑒於我國近期通過《跟蹤騷擾防制法》,成為第一部規範跟蹤騷擾行為之法案,規劃由警察局政風室訪談警察局婦幼隊承辦員警,分享受理案件型態,並分析探討性別因素對執行業務可能衍生之影響,本期官網點閱次數 983 次。 清廉度報 第11101期 第111102期 第11102期 第111102期 第111102用 第111102用 第111102和 第111102和 第111102和 第111102期 第111102和 第1111102和 第1111102和 第1111102和 第1111102和 第111102和 第1111102和 第1111102和 第111102和 第111102和 第111102和 第11110
4-3	秘書處	新北市政府參 加彩虹城市網 絡 (Rainbow Cities	本處將協助本市參與彩虹城市網絡 (RCN),提供各機關辦理多元性別相關 活動所需之口譯、書信、議程、國際組 織資源、專家學者等建議,並聯合其他	111年1月至12月	本市自110年正式加入彩虹城市網絡(RCN),每年響應該 組織所舉辦世界不再恐同日相片展,110年及111年本府 所提交之相片分別攝於市民廣場 1 樓及 B1 性別友善廁

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
		,	局處主辦至少1場多元性別相關活動, 藉此希望能推動更多性別平等觀念的 政策實踐、促進決策參與部門之多元性 平觀念,並與國際先進城市交流。		所。本年度藉向各機關介紹本府參與RCN情形,促進府內對多元性別之認識,並與國際先進城市交流。 (一)本處於111年3月4日辦理「『新北市首面性別友善廟所標章掛牌儀式記者會』工作層級會議暨RCN業務分享與交流」,由本處、環保局及社會局相關科室出席,會議旨為討論本府市民廣場B1竹筍區性別友善廟所標章記者會分工,並分享性別友善廟所標章推動之經驗、困難及建議。會中本處國際事務科亦向局處夥伴介紹RCN業務,並邀請各單位提供多元性別友善相關資料以利未來提交RCN政策成果報告。本場交流活動共8位本府人員參加,女性5位,男性3位,其中有2位性別平等相關業務承辦人。 (二)本處與社會局、環保局合作於111年3月30日辦理「新北市首面性別友善廁所標章掛牌儀式記者會」,邀請市長親自至市民廣場B1公廁掛牌,並由廁所建築設計團隊、設備捐贈企業、免費多元生理用品智慧取物機之建置單位一同帶領媒體及多位貴賓參觀。本次活動參與者包含NGO、清潔員、企業、媒體及大學代表約40位,另外共有約20位局處夥伴協助執行,促進公私部門於多元性別友善政策領域之交流。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					(三)本處於 111 年 3 月 31 日協助將環保局「新北市性別友善公廁設友善廁所標章申辦計畫」及「新北市性別友善公廁設置原則」翻譯為英文手冊,刊登於本市 SDGs 中英網站「SDG 5 性別平等」專區,累計瀏覽 326 人次。 — 建結 ② (新文件及后環保見) 新文件也制度展览所得單單時計量(限於明視) ② (#及無質) 不只性制定書 「新文旗標子具用盈量前層複數過過用显所(限於明視) — 相關實訊 — (\$00 5) 新文章 所得 是 是 新 (\$00 5) 及以上海上海上海上海 (\$00 5) 不及此的方式中省 (\$00 5) 及以上海上海上海 (\$00 5) 不及此的方式中省 (\$00 5) 及以上海上海上海 (\$00 5) 不及此的方式中省 (\$00 5) 及及上海海南 (\$00 5) 及及上海海南南 (\$00 5) 不成为力,用是股保府海南部 (\$00 5) 及表面,有 (\$00 5) 及及是股海南南 (\$00 5) 及及上海海南 (\$00 5) 和 (\$0
					All Gender Restroom All G

附件9

111 年新北市政府各區公所推動性別主流化工具執行成果

	性別平等工作小組					《響評估	性	別統計與性別	分析	性別預算	性別平等宣導		
新北市 各區公所	參與人數及性 別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別統計 分析公布 情形(篇)	性別分析(篇)	性別預算 (元)	宣導方式(人次)	宣導對象	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
	總人數:14	(受訓比 96.1%)	(受訓比 100%)	(受訓比100%)	0	0	47	4	0	2, 626, 560	3, 165	3, 165	0
板橋區公所	男:6(42.9%)	總人數:180	總人數:14	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
极简色公所	女:8(57.1%)	男:78(43.3%)	男:6(42.9%)	男:1(33.3%)									
		女:95(52.8%)	女:8(57.1%)	女:2(66.7%)									
	總人數:13	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	59	5	0	1, 593, 500	42, 688	42, 688	0
- 45 1 4	男:8(61.5%)	總人數:155	總人數:12	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
三重區公所	女:5(38.5%)	男:68(43.9%)	男:8(66.7%)	男:2(66.7%)									
		女:87(56.1%)	女:4(33.3%)	女:1(33.3%)									
	總人數:13	(受訓比例 96.6%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 80%)	0	0	57	4	0	6, 507, 000	20, 295	20, 295	0
L. F. S. W.	男:7(53.9%)	總人數:149	總人數:13	總人數:5	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
中和區公所	女:6(46.1%)	男:59(39.6%)	男:7(53.8%)	男 : 3(60%)									
		女:85(57%)	女:6(46.2%)	女:2(40%)									
	總人數:11	(受訓比例 100%)	(受訓比例 91.7%)	(受訓比例 100%)	0	0	46	6	0	376, 200	20, 116	20, 116	1
	男:5(45.5%)	總人數:91	總人數:11	總人數:2	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
永和區公所	女:6(54.5%)	男:41(45.1%)	男:6(50%)	男:1(50%)									
		女:50(54.9%)	女:5(41.7%)	女:1(50%)									
	總人數:13	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	53	2	0	7, 577, 450	8, 510	8, 510	0
****	男:5(38.5%)	總人數:126	總人數:13	總人數:2	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
新莊區公所	女:8(61.5%)	男:56(44.4%)	男:5(38.5%)	男 : 1(50%)									
		女:70(55.6%)	女:8(61.5%)	女:1(50%)									
	總人數:12	(受訓比例 95.9%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	51	6	0	6, 339, 500	6, 075	6, 075	0
	男:7(58.3%)	總人數:121	總人數:12	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
新店區公所	女:5(41.7%)	男: 45(37.2%)	男:7(58.3%)	男:2(66.7%)									
		女:71(58.7%)	女:5(41.7%)	女:1(33.3%)									

	性別平等工作小組		性別意識培力	<u>.</u>	性別影	響評估	性	別統計與性別	分析	性別預算	性別平等宣導		
新北市 各區公所	参與人數及性 別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別統計 分析公布 情形(篇)	性別分析(篇)	性別預算	宣導方式(人次)	宣導對象	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
	總人數:12	(受訓比例 92.2%)	(受訓比例 81.8%)	(受訓比例 66.7%)	0	0	52	2	0	7, 499, 738	7, 312	7, 312	0
14574	男:8(66.7%)	總人數:83	總人數:12	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
土城區公所	女:4(33.3%)	男:30(33.3%)	男 : 8(66.7%)	男:2(66.7%)									
		女:53(58.9%)	女:4(33.3%)	女:1(33.3%)									
	總人數:9	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	48	4	0	3, 900, 000	8, 518	8, 518	0
な回言さん	男:4(44.4%)	總人數:74	總人數:12	總人數:4	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
蘆洲區公所	女:5(55.6%)	男: 28(37.8%)	男:7(58.3%)	男:1(25%)									
		女:46(62.2%)	女:5(41.7%)	女:3(75%)									
	總人數:12	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	49	5	0	2, 458, 000	1,524	1, 524	0
1611 17 3 77	男:5(41.7%)	總人數:65	總人數:11	總人數:9	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
樹林區公所	女:7(58.3%)	男: 27(41.5%)	男:5(45.5%)	男:4(44.4%)									
		女:38(58.5%)	女:6(54.5%)	女:5(55.6%)									
	總人數:15	(受訓比例 80.6%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	49	5	0	4, 441, 000	1,552	1, 552	2
41534	男:8(53.3%)	總人數:67	總人數:12	總人數:2	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
汐止區公所	女:7(46.7%)	男:18(26.9%)	男 : 6(66.7%)	男:1(50%)									
		女:36(53.7%)	女:6(33.3%)	女:1(50%)									
	總人數:12	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	47	3	0	1, 302, 000	668	668	0
* 7 5 7	男:8(66.7%)	總人數:51	總人數:9	總人數:4	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
鶯歌區公所	女:4(33.3%)	男: 29(56.9%)	男 : 6(66.7%)	男:3(75%)									
		女: 22(43.1%)	女:3(33.3%)	女:1(25%)									
	總人數:11	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	48	2	0	8, 060, 584	1, 387	1, 387	3
-4-3.0	男:6(54.5%)	總人數:47	總人數:10	總人數:4	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
三峽區公所	女:5(45.5%)	男:23(48.9%)	男:5(50%)	男:2(50%)									
		女:24(51.1%)	女:5(50%)	女:2(50%)									
	總人數:11	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	52	5	0	322, 500	8, 867	8, 867	6
淡水區公所	男:6(54.5%)	總人數:71	總人數:11	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				

	性別平等工作小組		性別意識培力 參訓性別意識培力課程	<u> </u>	性別影	攀評估	性別統計與性別分析			性別預算	性別平等宣導		
新北市 各區公所	参與人數及性 別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別統計 分析公布 情形(篇)	性別分析 (篇)	性別預算	宣導方式	宣導對象	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
	女:5(45.5%)	男:36(50.7%)	男:8(72.7%)	男:1(33.3%)									
		女:35(49.3%)	女:3(27.3%)	女:2(66.7%)									
	總人數:11	(受訓比例 100%)	(受訓比例100%)	(受訓比例 100%)	0	0	46	1	0	1, 645, 000	1, 394	1, 394	0
all de rei il vo	男:4(36.4%)	總人數:46	總人數:10	總人數:4	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
瑞芳區公所	女:7(63.6%)	男:21(45.7%)	男:5(50%)	男:1(25%)									
		女:25(54.3%)	女:5(50%)	女:3(75%)									
	總人數:11	(受訓比例 100%)	(受訓比例 70%)	(受訓比例 100%)	0	0	53	6	0	158, 567	7, 287	7, 287	0
	男:6(54.5%)	總人數:47	總人數:10	總人數:2	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
五股區公所	女:5(45.5%)	男:23(48.9%)	男:5(50%)	男:1(50%)									
		女:24(51.1%)	女:5(50%)	女:1(50%)									
	總人數:13	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	54	4	0	421,000	890	890	6
+	男:8(61.5%)	總人數:42	總人數:10	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
泰山區公所	女:5(38.5%)	男: 23(54.8%)	男:7(70%)	男:2(66.7%)									
		女:19(45.2%)	女:3(30%)	女:1(33.3%)									
	總人數:14	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	55	2	0	790, 000	500	500	0
11 - 5 3 44	男:7(50%)	總人數:47	總人數:11	總人數:2	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
林口區公所	女:7(50%)	男: 20(42.6%)	男:7(63.6%)	男:1(50%)									
		女:27(57.4%)	女:4(36.4%)	女:1(50%)									
	總人數:12	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	54	5	0	5, 366, 005	1, 320	1, 320	0
We the state	男:6(50%)	總人數:13	總人數:9	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
深坑區公所	女:6(50%)	男:7(53.8%)	男:4(44.4%)	男:1(33.3%)									
		女:6(46.2%)	女:5(55.6%)	女:2(66.7%)									
	總人數:11	(受訓比例 78.3%)	(受訓比例 66.6%)	(受訓比例 100%)	0	0	52	4	0	7, 601, 598	2, 250	2, 250	6
	男:6(54.5%)	總人數:23	總人數:9	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
石碇區公所	女:5(45.5%)	男:10(43.5%)	男:2(22.2%)	男:1(33.3%)									
		女:8(34.8%)	女:4(44.4%)	女:2(66.7%)									

	性別平等工作小組		性別意識培力	<u> </u>	性別影	等評估	性	別統計與性別	分析	性別預算	性別平等宣導		
新北市 各區公所	参與人數及性 別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別統計 分析公布 情形(篇)	性別分析 (篇)	性別預算 (元)	宣導方式(人次)	宣導對象	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
	總人數:9	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	52	4	0	236, 400	400	400	1
EUEAN	男:5(55.6%)	總人數:25	總人數:9	總人數:1	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
坪林區公所	女:4(44.4%)	男:16(64%)	男:5(55.6%)	男:0(0%)									
		女:9(36%)	女:4(44.4%)	女:1(100%)									
	總人數:11	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	53	4	0	594, 000	33, 082	33, 082	0
- 4- > 4	男:5(45.5%)	總人數:21	總人數:9	總人數:2	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
三芝區公所	女:6(54.5%)	男:8(38.1%)	男:5(55.6%)	男:1(50%)									
		女:13(61.9%)	女:4(44.4%)	女:1(50%)									
	總人數:9	(受訓比例 37.5%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	49	7	0	400, 000	22, 694	22, 694	4
	男:4(44.4%)	總人數:24	總人數:9	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
石門區公所	女:5(55.6%)	男: 15(62.5%)	男:8(88.9%)	男:1(33.3%)									
		女:9(37.5%)	女:1(11.1%)	女:2(66.7%)									
	總人數:11	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	48	6	0	225, 000	146, 219	146, 219	6
	男:4(36%)	總人數:32	總人數:11	總人數:1	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
八里區公所	女:7(64%)	男:14(43.8%)	男 : 4(36.4%)	男:0(0%)									
		女:18(56.3%)	女:7(63.6%)	女:1(100%)									
	總人數:9	(受訓比例 97%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	46	4	0	323, 200	1, 929	1, 929	0
エゼロハン	男:7(77.8%)	總人數:23	總人數:9	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
平溪區公所	女:2(22.2%)	男:14(60.9%)	男:6(66.7%)	男:2(66.7%)									
		女:9(39.1%)	女:3(33.3%)	女:1(33.3%)									
	總人數:9	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	47	4	0	561, 800	6, 172	6, 172	88
	男:6(66.7%)	總人數:31	總人數:9	總人數:1	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
雙溪區公所	女:3(33.3%)	男:18(58.1%)	男:8(88.9%)	男:1(100%)									
		女:13(41.9%)	女:1(11.1%)	女:0(0%)									
モ中ロハル	總人數:9	(受訓比例 96%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	49	4	0	456, 000	2, 757	2, 757	1
貢寮區公所	男:5(55.6%)	總人數:25	總人數:9	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				

	性別平等 工作小組		性別意識培力	Ł	性別影響評估		性別統計與性別分析			性別預算	性別平等宣導		
新北市 各區公所	参與人數及性 別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別統計 分析公布 情形(篇)	性別分析(篇)	性別預算 (元)	宣導方式	宣導對象	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
	女:4(44.4%)	男:12(48%)	男:6(66.7%)	男:2(66.7%)									
		女:13(52%)	女:3(33.3%)	女: 1(33.3%)									
	總人數:9	(受訓比例 89.3%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	51	4	0	1, 400, 000	4, 117	4, 117	2
	男:6(66.7%)	總人數:28	總人數:9	總人數 3	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
金山區公所	女:3(33.3%)	男:11(39.3%)	男:7(77.8%)	男:2(66.7%)									
		女:14(50%)	女:2(22.2%)	女:1(33.3%)									
	總人數:9	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	45	4	0	330, 000	1,611	1, 611	2
16	男:5(55.6%)	總人數:32	總人數:9	總人數:4	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
萬里區公所	女:4(44.4%)	男: 20(62.5%)	男:5(55.6%)	男:1(25%)									
		女:12(37.5%)	女:4(44.4%)	女:3(75%)									
	總人數:9	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	(受訓比例 100%)	0	0	48	3	0	26, 000	400	400	0
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	男:6(66.7%)	總人數:16	總人數:9	總人數:3	(公所免填)	(公所免填)			(公所免填)				
烏來區公所	女:3(33.3%)	男:7(43.8%)	男:6(66.7%)	男:1(33.3%)									
		女:9(56.2%)	女:3(33.3%)	女:2(66.7%)									

附件 10

111 新北市政府各公所推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

類別	項目	各公所辨理總數
(一) 促進性別平等之政策、措施、方	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求,主動規劃與推動性別平等措施。	30
案或計畫	2. 針對重要性別平等議題,主動規劃推動具體措施,以去除性別刻板印象與偏見,例如	
	訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平	21
	等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人	
	民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施,例如針對推動性別平等相關事	85
	項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(二)建構性別友善環境及推動相關	1. 考量多元性別者需求,推動多元性別友善空間,建置或改善多元性別友善設施設備,	96
政策措施	例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	26
	2. 依據不同性別的高齡者需求,推動高齡友善無障礙環境,例如提升人行道適宜性、提	36
	升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	30
	3. 建構社區公共照顧服務措施,例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建	5
	置公共托老中心等性別友善環境措施。	9
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動,例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標	
	5「實現性別平等,並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及	42
	翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	
	2. 結合機關業務辦理活動時,於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	137
(四)依業務屬性自編性別平等教材	3. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例,例如醫護人員、警察、	1
或案例	消防人員、托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別主流化專區。	1
	4. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編,並上傳所屬性別	11
	主流化專區。	11

新北市政府各區公所 111 年性平亮點方案推動情形一覽表

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
1	板橋區公所	新品樓所 化	111 年為打造性別友善如廁空間、營造友善如廁環境及推動高齡性別平等,於板橋區公所一樓廁所增加照護床,在廁間完成後在外設立清楚的標示及說明,並在設計規劃階段考量調整男女廁間比例提高女性廁間數量,注入民眾性別平等意識。	111年1月至12月	一、質性:營造友善如廁環境及推動高齡性別平等,部份長者或 幼童可能因行動不便而需異性家人協助如廁,性別友善廁所 之設立可以解決其困擾。 二、量化:本所增設性別友善廁所 5 間並於 1 樓廁所增加照護床 提供行動不便者使用。本案業經新北市政府核發「性別友善 廁所標章」,達成「性別無分化、友善不侷限」,落實性別友 善於生活中。 三、成果照片:
2		人行道化妝 蓋板改善方案	111 年 1 月至 12 月為提供市民更安全、平整之通行空間,人行道溝蓋板以化妝蓋板型式逐步更換,透過化妝蓋板特性,將溝蓋大幅以磚面型式呈現,亦兼具排水功能,可避免女性用路人鞋跟、嬰兒推車及輪椅車輪卡在溝蓋之情事,提升通行安全。	111年1月至12月	一、質性:提供市民安全美觀、平整開闊的無障礙通行空間。 二、量化:縣民大道二段周遭人行道環境改善。 三、成果照片: 改善前

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					改善後
3		散播幸福分	111 年 4 月至 6 月 透過戲劇互動	111年4月	一、質性:結合三民社區發展協會分別於4月14日及6月17日
		享愛—性別平等無暴力	方式,將性別平等意識及家庭暴力防 治分享給社區志工夥伴或社區居民,	至6月	辦理性平宣導,透過戲劇互動方式促進社區居民與志工了解 性別平等,提升對性平與家庭暴力防治的重視。
		1 寸無祭刀	進而提升對性平與防暴力的重視,讓		二、量化:參與人數 140 人(男性約 35%、女性約 65%)
			社區由女性參與比例高的現象能有所		三、成果照片:
			翻轉與調整並增進社區家庭和諧		板块區111年度社區發展工作期聚會報 型工-BTE2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2
4	三重區	三重區人行	一、預鑄溝蓋改為場鑄溝蓋:頂崁街	111年1月至	一、質性:頂崁街 210 巷 12 弄 預鑄溝蓋改為場鑄溝蓋。
	公所	空間無障礙及綠美化計	210 巷 12 弄、忠孝路 40 巷 21 至	12月	二、量化:頂崁街 210 巷 12 弄溝蓋改善長度為 211.6m。
		人 鄉夫儿司	23 號、三民街 97 巷、長壽街 48		三、成果照片:
			號至 52 號等四處側溝改善工程。		
			二、人行道全路段改建:三重區公所周 邊人行道、五華街人行道、明志國		
			中與修德國小周邊人行道、大智		

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			公園步道、永盛公園周邊人行道 改善工程。 三、邊坡環境美化:永德里邊坡綠美化 與人行步道工程、永豐里邊坡綠 美化與人行步道工程。		
5		玫瑰公園全 齡化設施工 程計畫	一、本計畫以全齡化為主軸,提供親職 育兒平權及高數友善之共為 具,整體規劃首重安全性,改善 髮族、幼兒及成人之活動空間, 整設施及球場,增加活動方式。 一、大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大大	111年3月至7月	一、質性:本次工程整建籃球場地坪及溫室旁步道,並將籃球場籃框籃板替換更新,另步道區汰換舊有體健設施並新增7座體健設施,原有雕像全部重新上漆。 二、量化: 三、成果照片:
6		新住民性別 主流化活動 計畫	一、預計結合社區發展協會共同辦理。 二、有鑑於新住民配偶人數在台增加 趨勢,結合新住民家庭中心辦理, 由新住民婦女擔任講師,帶領整 體活動節奏,予以賦權,並邀請多 位新住民配偶及社區發展協會成 員擔任學員共同參與學習,將性	111年10月11日	一、質性:本次活動有不同國家的新住民朋友與在地居民一同參與,歡樂氣氛中進行文化淺交流。且本計畫旨在透過社會價值認為具有上述多重弱勢的新住民單親媽媽扭轉自己人生的生命故事,藉此將其角色印象由原本受幫助者的刻板印象反轉成為鼓舞者、推動者的主導角色。而越南籍卞老師也確實透過本次活動過程,經由分享自己在台奮鬥的正向經驗鼓舞著在場女性,成為榜樣。活動中亦以性平概念宣導短片傳達

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含	·質性與量化)
			別主流化及尊重差異等觀念潛移		給大眾性別平等的相關知識	,藉由性平問答加深民眾對性平
			默化導入各族群。		概念的印象。	
					二、量化:本次活動參加總人數	80 人,參與男性 22 人女性 58 人
					(含新住民9人),男性參與	率 27.5%。
					三、成果照片:	
					男生組手作和菓子	新住民朋友一同參與
					II-Seri Man	CITE OF STREET STREET,
					性平有獎徵答	新住民講師分享帶動活動暨
						媒體拍攝
7	中和區	性別友善社	持續推動性別友善社區氛圍,讓性別		一、質性:	
	公所	區作夥來	平等觀念深入社區居民意識中,從參	12月	(一)莒西社區發展協會持續	辦理「建構性別暴力領航社區服
			與及培力累積學習經驗,共同營造性		務方案計畫」,今年更	加入兒少保護的宣導,透過親子
			別平等環境,並採用多元推廣方式導		活動,如防暴講座、戲	劇(講述單親爸爸議題),扎根家
			入性平觀念加深參與者之印象。		庭暴力防治之理念,達	到家庭暴力預防之功效,讓社區

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			一、為將家庭暴力零容忍的觀念普及		成員間的資訊互通有無,嘗試在過程中找出社區中的弱
			生活,落實性別平等建構友善環		勢家庭及時提供協助及資源,參與人次約1400人次,其
			境,以社區為基礎,將「暴力零容		中參與女性約75%,男性約25%,每場次都有社區長者、
			忍」之觀念紮根社區,結合社區創		青壯年人口與孩童共同參與課程與活動,活動中有助於
			意及資源,利用多元推廣方式如		促進彼此溝通與交流,促進社區的世代共融。
			電影讀書會、行動劇等方式辦理,		(二)本所辦理111年社區社團研習邀請本區性別友善社區-莒
			吸引社區民眾參與,不僅增進社		西社區發展協會分享性別暴力防治工作實作經驗,以增
			區居民情感互動,依此宣傳性平		進本區人民團體及協會幹部、志工性平知能提升性別敏
			觀念並加以推廣。		感度。
			二、本所辦理社區社團研習中邀請莒		二、量化:
			西社區發展協會分享辦理性別暴		(一)建構性別暴力領航社區服務方案計畫辦理場次31場(含
			力防治工作實作經驗,提供各社		培力訓練2場;宣導22場、活動7場)、參與人次:男4,865
			區社團學習典範,分享善用政府		人次、女6,947人次。
			資源推動社區發展。		(二)社區社團研習參與人數共計270人次。(男:68人次、女
					202人次)。
					三、成果照片:
					THE PARTY OF THE P

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
8		中和 色 善 工程	一、本居111年10月的選出 20 年的 21 11年10月的搖馬, 2 2 2 2 2 2 2 3 2 3 3 4 3 4 3 4 3 4 3 4	111年1月至12月	一、質性:辦理「中和公園特色遊戲場改善工程」,推行成為特色遊戲場的公園外,並配合當前性別友善社會趨勢,於遊戲場告示牌及遊具使用說明融入性平企鵝家族形象及性平標語,藉遊戲場親子共遊環境宣導、推動性別平等,性別共同分擔家庭分工觀念,育教於娛樂中。 二、量化:中和公園遊戲場預計開放後使用人次周末高達 8,000人。 三、成果照片:
9		太陽能電子紙候車亭宣導	利用太陽能電子紙候車亭於一般民眾 等候公車之餘,宣導性別平等觀念,透 過男女性在廚房「共同分擔家事」的畫 面呈現,表示做家事不再侷限於一般 傳統刻板印象中的女性,願意分擔家 事的男人是重視性別平等的具體表 現,藉此呼應主標語「性別平等,從你 我做起」的概念。「職業不分性別」:透 過顛覆傳統性別刻板印象之男女性職	111年1月至12月	一、質性:利用太陽能電子紙候車亭於一般民眾等候公車之餘,宣導性別平等觀念。 二、量化:本區有積穗派出所站、南山中學、雙和醫院、員山 公園、民安街、壽德新村、內南里共7座太陽能電子紙候車亭。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			業穿著,傳達職業的選擇,性別不是阻力的觀念。別再讓性別偏見,影響您的未來,應勇敢逐夢,盡情發揮潛力。		PARE COMMING C
10	永和區	兒童創意繪	廣邀居住永和區小學與幼兒園學童共	111年6月1	一、質性:主視覺設計1式及我的新北事節目錄影30分鐘
	公所	畫比賽暨	同參與繪畫比賽,藉由繪畫促進親子	日至8月20	(一)主視覺設計:為推廣性別平等觀念,扭轉性別刻板印象,
		DIY 課程	間互動,鼓勵學童發揮創意,透過這次	日止	特以「我們這一家」為主題,不以男主外女主內之傳統
			「我的幸福時光-我們這一家」的主		形象設計主視覺,讓爸爸拿望遠鏡/媽媽拿書本之形象共
			題,讓小朋友畫出和家庭間的相處,也		同探索性平新世界。
			透過畫作來分享自己與家人生活有趣		(二)「我的新北事」錄影節目:由主持人及活動代言人新北
			的互動,如家庭成員的關係、角色分		市議會陳鴻源副議長特別說明家事分工不只是媽媽煮菜
			工、專長職業、日常家務、家人最喜歡		爸爸看報紙,分享性別平等觀念,消除性別刻板印象,
			一起做的事情,藉此推廣性別平等觀		強調家庭生活應共同分工及共同照顧(請參見影片 20:26
			念,扭轉性別刻板印象。		處)。
					二、量化:
					(一)繪畫作品徵件:活動於 111 年 6 月 1 日至 30 日辦理收
					件,期程較短,仍收到近 2,000 件參賽畫作,並於7月
					13 日召開評審會議,評選出 400 名得獎名單(分四組比
					賽:幼兒園組、低、中、高年級組,各組選出金牌獎10
					名、銀牌獎 20 名、銅牌獎 30 名及優選獎 40 名)。
					(二)親子歡樂 DIY:在繪畫比賽中加入手作 DIY 課程,讓繪
					畫比賽更加有趣,促進親子互動。2022 年計辦理 8 場 DIY
					課程,分別為:水晶琉璃拼貼燭台、紙藝(鸚鵡)、氛香娃
					娃、花藝凍蠟、創意粉彩畫、紙藝(摺傘)、章魚存錢筒及

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					編織飲料袋等 8 場次,並於 8 月份保障弱勢家戶兒童名
					額,總計嘉惠1,040 名兒童。
					(三)網路人氣獎投票:為讓社會大眾欣賞精彩得獎畫作,於
					111 年7月25日至8月12日開放得獎作品人氣王網路
					票選活動,選出各組前3名人氣獎作品,總投票數:2萬
					761 票,網站瀏覽量:14 萬 5, 416 次。
					(四)頒獎典禮:111年8月20日於本市國父紀念館舉辦頒獎
					典禮,特別邀請劉和然副市長蒞臨致詞,並頒發感謝狀
					予協助本次活動的永和區公私立國小及評審老師們。與
					會貴賓另有林德福立法委員、及活動代言人陳鴻源副議
					長,依序頒發金、銀、銅牌獎及優選獎給得獎的小朋友,
					計 900 人次。
					三、成果照片:
					编置 机闸线的新比赛中以 永和創度编置比斯推案有成
					活動主視覺設計 我的新北事節目錄影,節目
					YT 連結:
					https://youtu.be/GRsXln5m
					<u>-SA</u>

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含	質性與量化)
					繪畫作品	品徵件
						在別平線 共創和資
					親子歡	樂 DIY
					低年級組 蒲葵(1,585 票)、陳柏睿(872 票)、徐紹翔(779 票) 中年級組 林彤恩(1,640 票)、蕭妤庭(1,503 票)、賴妍蓁(520 票)	網路人氣獎投票,票選活動網址: https://reurl.cc/4p600X

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					演 獎 典 禮
11	新莊區公所	型男主廚計畫書	藉由型男主廚活動,將顛覆原以女性 從事料理之刻板印象,男性也可以做	111年8月1日 至10月31日	一、質性:本區牡丹心社區發展協會除定點提供長者共餐,也提供送餐服務,因為大量的餐食需求,培訓為數不少的廚房志
	4 771		菜,起初透過簡易的料理,增強男性對於料理之信心,由男性準備一個完整的便當料理,供送餐或老人共餐的長輩食用。		工。早期多由女性參與料理,後來也培訓男性志工一起投入 厨房工作。透過男性志工共餐服務的過程,鼓勵男性共同分 擔家務,落實烹飪不分性別,扭轉性別刻板印象。 二、量化:牡丹心社區發展協會的廚房志工男性 8 人,女性 12 人。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
12	新店區公所	虎年小提燈 發放宣導性 平	藉由民眾領取小提燈時,由同仁跟民 眾傳達性別平等、多元成家概念等閒 話家常之互動方式,增進親子關係與 自我認同感,並透過宣導標語加強宣 達性平觀念。	111年2月11日至12日	一、質性:藉由傳統元宵節慶小提燈,傳達宣導性別平等、多元成家等性平價值觀,寓教於樂以增進民眾性別平等觀念。 二、量化:於111年2月11日及2月12日結合本所虎年元宵小提燈發放,透過CEDAW文宣等宣導性平,約500人次。 三、成果照片:
13		新店暖男養 成記	結合本區社區發展協會共同規劃辦理 性平方案,安排多元化的體驗課程,增 加12至18歲青春期學生們參與的動 機,以性別教育、父母體驗及翻轉性別 刻板印象等面向著手,藉此打破傳統 性別刻板印象,同時教導尊重性別差 異。	111年1月至12月	一、質性: (一)新店區下城社區發展協會於111年4月30日辦理母親節 「身懷六甲/電子寶寶」活動,藉由角色扮演,感受母親 懷孕的辛苦;並透過打掃和烹飪活動,從而瞭解女性在 社會裡肩負的養育及照顧責任並發揮同理。 (二)新店區下城社區發展協會於111年8月27日辦理中秋節 「家務換人做做看」活動,透過男性學習縫製圍裙和女 性學習拆解電風扇與組合角鋼架,翻轉傳統的性別刻板

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含	質性與量化)
14		鄰害育通練里防、報起教情育區教情育	一、強化本市女性居民災害防救知能, 熟悉災害防救實務作為,以達全民 防災之目的。 二、落實女性防救災組織人員及社區 居民防救災作業能力,協助執行 各項防救災工作,以有效提升本 市防救災能量。	111年上下半年各辦理1次	計20名青少女參與,女 (二)111年8月27日:中秋節 20名青少女參與,女性 三、成果照片: 111年4月30日下城社區發展 協會一身懷六甲做家事 一、質性:藉由全民防災教育訓 實務作為,以落實性平暨防 二、量化: (一)111年3月29日辦理111年 加人數167人,女性參加 練達61%。 (二)111年8月10日辦理下半	「身懷六甲/電子寶寶」活動,共性9人、男性11人。 「家務換人做做看」活動,共計 10人、男性10人。 111年8月27日下城社區發展協 會一家務換人做做看·組合角 鋼架 練,提昇女性居民災害防救知能、 災理念。 年上半年災情查通報教育訓練,參 人數102人,本區女性參與災防訓 年鄰里社區災害防救教育、災情 人數152人,女性參加人數70人,

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
15		公園共融式遊具改造(2年同計畫)	一、新店區中山里十四張歷史公園預計於110年底完工,在共融式遊具改造的規劃,納入公民參與機制,包括還我特色公園行動聯盟、營身心障礙兒童權利推動聯盟、里辦公處等單位及不分男女老少民眾共同參與討論遊具改造,顛覆以往政策決策者多為男性的印	111年1月至7月	一、質性:本區中山里十四張歷史公園規劃設立,藉此硬體休閒設施,以落實具體性平教育理念,如加入家庭和女性的聲音之共融式遊具改造規劃、符合兒童安全法規規範閣家歡樂之「挑戰性」遊具、破除性別刻板印象之友善廁所等。 二、量化:本區中山里十四張歷史公園,業於110年4月8日開工;其中遊戲場已於111年3月20日完工、正式於今年度4月1日啟用;而防災區亦於111年7月31日竣工。 三、成果照片:
			象,加入家庭和女性的聲音。 二、並在符合兒童安全法規規範下,採 用更具有「挑戰性」的遊具,創造 共親職場域,讓家長一起陪伴孩 子挑戰各種遊具,成為家庭共同 休閒的重要角色。 三、園區內設置性平友善廁所,幫助促 進各種性別間學習互相尊重及如 廁禮儀,破除性別刻板印象。		十四張歷史公園遊具相片
16		臉書粉專 「性平小學	配合本所公布欄「性平專區」每月宣 導主題,於本所臉書粉專刊登「性平	111年1月至 12月	一、質性:藉由本所公布欄、臉書粉專等具民眾信賴度之宣傳管 道,宣導性平尊重等理念,以加深民眾性別平等尊重之價值

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
		堂」系列貼文	小學堂」系列貼文,藉由網路傳播效果提升性平宣導之觸及率。		觀。 二、量化:每月更新宣導不同之性平主題貼文,俾從不同面向觀點來看待宣導性別主流,如 1111 年 8 月刊登「多元共融、性別平等」性平宣導貼文。 三、成果照片: 6月 同志驕傲月 (中國國際人工學) (中國國際工學) (中國國際人工學) (中國國際工學) (中國國際工學
17		「百女子」 當代女子 古教」性 主題展覽	與台灣國家婦女館合作,由該館提供展品(海報100幅),於本所辦公廳舍公佈欄進行為期1個月的展覽。展覽主題為「百女圖—當代女子一百貌」,以幽默詼諧的方式描繪當代女子百種樣貌,翻轉性別的刻板印象,提升市民性別意識。	111年3月	一、質性:藉由本所辦公廳舍公佈欄等,展覽主題「百女圖—當代女子一百貌」,以供民眾洽公之餘,無形中獲取加深性別尊重平等意識。 二、量化:與台灣國家婦女館合作,由該館提供展品(海報100幅),於本所辦公廳舍公佈欄進行為期1個月的展覽,並於111年3月完成展覽。 三、成果照片: 本所公佈欄展覽「百女圖」
					相片
18	土城區公所	性平宣導● 愛的列車~	一、結合本區平和社區發展協會成立 花生好事行動劇團進行性平宣 導,安排於各社區及各里辦理活	12月,共12	一、質性:透過性平行動劇巡迴演出至各社區宣導性別平等,讓 各社區更了解性平議題,進而成為性別友善社區。透過行動 劇巡迴演出推廣性別平權,提高性別意識,消除性別歧視,

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
		性平行動劇巡迴演出	動時演出性平行動劇,宣導性別平等,讓各社區更了解性平議題, 進而成為性別友善社區。 二、性平行動劇演出單元規劃包括家務分工、職場性別平等、平等受教權、習俗文化、反家庭暴力等單元,目前已推出第一單元家務分工及第二單元暴力零容忍。		讓性別平等觀念融入社區居民生活之中。 二、量化:受益人次:12場次活動共2,200人次參與,其中男性1034人次(47%),女性1166人次(53%)。 三、成果照片:
19		111 年中劇 年中劇 一种	邀請知名的如果劇團假新北高工志清堂辦理兒童劇表演-如果中秋在土城海洋尋寶大作戰,適合闔家觀賞。	,	一、質性:藉由活動與現場家長互動,除了可以欣賞有趣兒童劇表演外,還設計有獎徵答讓民眾更加瞭解性別平等及相互尊重的觀念,散播性平教育的種子。 二、量化:受益人次:共800人次參與,其中男性346人次(43%),女性454人次(57%)。 三、成果照片:
20		市區道路人 行道無障礙	本區市區道路人口密集,交通流量大, 為利行人通行安全,針對既有人行道		一、質性:藉由人行道改善,建置無障礙通行設施、區隔車輛與 行人通行動線,提供優質舒適行走空間,提升年長者出門意

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含	質性與量化)
		通行空間改善	淨寬、坡度、鋪面、騎樓銜接、無障礙 通路、路緣斜坡、路口處設置符合規範 之無障礙坡道等進行改善。		願、身障者及推著嬰幼兒手打二、量化:施工面積 337 平方公三、成果照片: 「「「「」」「「」」「」「」「」「」「」「」「」「」「」「」「」「」「」「	尺,經費 273 萬 5, 411 元。
01	* "	9099年14年	法从口明产业选业上 夕1 田山 14 1	111 左 10 日 95	施工前	施工後
21	蘆洲區公所	2022新北市 蘆洲神將文 化祭	傳統民間宗教慶典中,多由男性擔任 寺廟祭典的主導地位,而「2022新北 市蘆洲神將文化祭」蘆洲民俗發展協 會規劃相關內容並於記者會現場邀請 女性擔任女神將亮相,透過媒體力 擴大性平影響層面,並邀集鄰里社區 共同參與,擴大性平活動能量及影響 層面。	111年10月25 日(記者會)、 111年10月29 日(主活動)	典中,有著許多的「性」 是神明或家將皆屬於男 因傳統社會認為女性有 觸碰神明更被視為禁忌 此一工作於記者會中亮 天官及八爺腳步,共同	性也能擔任神將傳統民間宗教慶 別分工」和「性別禁忌」,無論 性的職務,女性無參與的權利, 生理期,往往視為不潔的象徵, ,而本屆神將文化祭由女性擔任 相,由紫禁城博物館王館長親授 翻轉民俗禁區,打破宗教對女性 と網絡力量擴大性別平等影響層

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					(二)跨越傳統男女二分框架今年擲筊活動線上報名網站於性
					別欄位選項中,除了男性及女性選項,增設「其他」欄
					位,讓跨越生理性別的族群在報名時,不會因為心理認
					同的性别與生理上不一致時而有所困擾。
					(三)不分性別年齡,舞動健康一起來 2020 神將文化祭結合在
					地神將元素及時下年輕人喜歡的音樂元素,首創神踩飛
					舞—「神將舞」,活動當日本所不分男性、女性工作人
					員及現場參與的民眾一同參與動健康,跳舞不再是女性
					的專利,男性也可以跳出自己的活力,舞動自己的人生。
					二、量化:本次主活動參與人數達3,500人(男1855人、女 1645
					人),活動網站登入人次共高達 24,205 人次(男 12828
					人、女 11377 人), 擲筊參加人數 800 人(男 424 人、
					女 376 人)。
					三、成果照片:
					擲筊大賽合影。 蘆洲神將文化祭活動開跑,
					舉行記者會邀請在地仕紳共
					同參與。

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					女力崛起,女神將亮相。傳統 的神將腳都是由男性擔任,而 本屆神將文化祭首創女子擔 任神將腳,翻轉民俗禁區,打 破宗教對女性的刻板印象。
22	樹林區公所	「無障礙人 行道-性別 友善環境再 造」	落實內政部營建署「市區道路人本環境建設計畫」及新北市政府推動「性別友善環境再造」,提報保安街人行道改善工程,提供市民更安全、平整之通行空間。		

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
23		公所廳舍性	一、建立性別友善環境:將本所廳	111年1月1	一、質性:促進多元性別如廁權益,營造性平友善社會。
		別友善廁所	舍廁所打造為一個友善環境,	日至 12 月	二、量化:
		建設	不論任何性別的人帶任何性別	31 日	(一)增設性別友善廁所標示牌。
			的孩子、行動不便的人及年長		(二)原僅有馬桶座,增設小便斗。
			者都可使用。		(三)增設兒童安全座椅與馬桶坐墊。
			二、維護多元性別權益:提供洽公		三、成果照片:
			民眾與公所同仁,性別友善的		
			廁所環境,並解決各性別與各 年齡層之如廁障礙問題。		
24	汐止區	性平認識紮	111 年度本所社會人文課於民眾申請	111 年度	一、質性:經由口讀兒童讀本的內容,引導孩子如何透過故事裡
	公所	根計畫-給	0至2歲或2至4歲育兒津貼時,搭		的世界,了解性別之間的異同。而這些相同或相異之處,皆
		新手父母的 性平工具書	配以發放性別平等繪本《不要隨便摸		能在生活中獲得認知上及互動上的平衡。例如:性平幸福升
		任十二共音	我》方式,請父母親進行親子共讀時,		等,家事分擔一起來。
			讓幼兒透過繪本中的圖像了解繪本中		二、量化:111 年性平繪本共 50 本,其中男性索取計 23 名(索
			故事內容,不僅增加親子趣味性,亦能		取率佔 46%)、女性索取計 27 名(索取率佔 54%)。
			建立幼兒性別概念,學習保護自己與		三、成果照片:
			尊重他人的隱私,達到性別平權意識、		
			創造性別多元實踐的可能,讓每個人		

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			的發展得到重視與發揮,不避受限於 任何性別角色、性別期待,甚至性別刻 板印象框架。		程度 接我
25	鶯	跨共鶯典繪舞代,藝鎮者人,藝鎮者	一、建立性別友善環境:青銀共融,長者社會融入,彩繪新樂活,緩和女性家庭照顧壓力。 二、新住民的新視界:打破男主外、女主內之傳統,結合社區婦女活動,增進新住民社區參與,一起學習彩繪,融入在地生活。 三、性平宣導:打造阿公阿嬤平權世代,續推廣新北市家防中心推動的「紫絲帶達人」計畫。	111年1月1日 至12月31日	一、質性: (一)為緩和邁入高齡社會的家庭照顧壓力,結合鶯歌在地彩繪文化活動,讓本區成為一個陪伴在鶯歌生活的每一位長者、每一位居民之友善性平生活圈,並鼓勵本區新移民及其子女積極參加社區活動,並透過活動及社區宣導,了解如何與家中公婆或社區中長者互動,建立跨族群及跨年齡的友善社區生活。 (二)打造【親老、敬老、連通、康健】性別友善社區,結合鶯歌在地彩繪文化活動,促進長輩、新住民女性社會參與,藉由長者結合社區環境參與人際互動,將對長者身心健康有正向效果,亦能緩和家庭照顧者身心壓力,共同創造性別友善之生活環境,另續推有計畫性之性平宣導,

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					提升性別暴力預防工作的信念與能量。
					二、量化:
					(一)已辦理社區彩繪活動實施 12 場(111.3.9-用衣服彩繪鬱
					金香畫法、111.3.16-圖騰意涵講解及飛來蝴畫衣服、
					111.3.30-用手帕彩繪百合花畫法、111.4.6-富貴滿盈示
					範牡丹畫衣服、111.4.13-用環保袋彩繪牡丹花畫法、
					111.04.20-用帽子彩繪海芋畫法、111.4.27-用青花瓷潑
					墨山水畫法、111.5.4-用青花瓷畫圖騰與花卉、
					111.5.11-用衣服彩繪嘉德麗蘭畫法、111.5.18-用傘彩
					繪金魚畫法、111.5.25-用畫板彩繪魚與荷花畫法、
					111.6.1-用扇子彩繪玫瑰畫法),宣導鼓勵社區高齡族群
					踴躍參與,除了可以讓社居居民敞開心胸青銀共榮,更
					可讓當地彩繪文化發揮最大效益。參與人次每場 40 人
					次,總共 480 人次(每場約男:10 人次、女:30 人次)。
					(二)已辦理兩場社區性別培力工作坊活動:
					1. 社區初級預防領航計畫防暴宣導工作坊 (廖書雯-社
					團法人台灣防暴聯盟秘書長)<111 年7月6日>,參
					與人次 61(男:8人次、女:53人次)。
					2. 拒絕與狼共舞-兼談跟蹤騷擾防治法(王如玄律
					師)<111 年7月21日>,參與人次74(男:15人次、
					女:59 人次)。
					(三)已辦理兩場次 CEDAW 社區宣導:
					1. 辦理永吉公園-花現鶯歌女力,攜手反暴力:
					111.03.08,參與人次約250人次(男:80人次、女:
					170 人次)。
					2. 防暴電影院『隱藏的大明星』影片欣賞,無暴家園幸

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					福城:111.09.19,參與人次約60人次(男:10人次、 女:50人次)。強化社區暴力防治量能,增進社區民 眾對性別暴力問題本質、求助管道與資源等認識,破 除社會迷思,去除對被害者之污名與標籤,尊重維護 其隱私,並鼓勵及支持其求助,營造友善之零暴力的 社區環境。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含	(質性與量化)
					社區彩	/繪活動
					社區初級預防領航計畫防暴	拒絕與狼共舞-兼談跟蹤騷擾
					宣導工作坊	防治法活動
						A A S A S A S A S A S A S A S A S A S A
					永吉公園-花現鶯歌女力,攜	防暴電影院『隱藏的大明星』
0.0	1 -	トル体で	المالية	111 6 5 7 7 0	手反暴力活動	影片欣賞活動
26	三峽區公所	文化傳承-親職育兒與藍染	本方案為發揚三峽藍染人文特色,結合在地社區與學校團體,共同推動宣導家務分工、共享家庭照顧、家務共好之理念。預計於模範母親、父親表揚活動及藍染節活動,除邀請性平 CEO 至會場宣導性別平等觀念,另於活動中宣導同工同酬、性別平等、破除男主即安主內的刻板印象,肯定父職及母職人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人人	月月	促進區民對於性別友 認,並利用生活中常見 種性別不平等及家庭暴 力的公、私部門資源。	E情影響活動限縮辦理,以宣導海

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			堂」腦筋急轉彎遊戲及創立標語供民 眾拍照,促使性別意識抬頭。		
27		【快樂育兒		n	
		點亮性平】	製作香包等活動設計,邀請所有民眾	月	(一)促進婦女的社會參與、消除性別刻板印象促進社會共融、
			及一般家庭共同參與,並鼓勵爸爸媽		翻轉傳統性平觀念。
		向前行方案			(二)育兒講座由於受疫情影響校園限制尚未辦理。
			動,透過燈籠製作與縫製香包融入爸		二、量化:本活動參與人數約 300 人, 男性 130 人, 女性 170 人。 - 上 田 四 山 ·
			爸媽媽的愛與家庭幸福,打破對傳統 父職與母職角色之刻板印象。本案預		三、成果照片:
			文		
			i		以来等 良
			性平觀念宣導。		H-STORY
			2. 於活動中宣導托育、育兒津貼等相		
			關福利補助及本區社區公共托育家		
			園,讓民眾更能了解可利用之資源,		
			鼓勵生育,建構性別友善之環境。		

序號 區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
28	歡樂聯誼-	透過辦理員工歲末聯誼、區政交流暨性別平等活動,於前10分鐘運用本所自製之 CEDAW 簡報宣導性別平等意識及 CEDAW 等相關理念,並邀請里長及區立委、議員、調解委員及 是區立委、議員、調解委員及 是區立委、議員、調解委員及 是區立委、議員、調解委員及 是與,相互聯繫情誼;過程中亦深同學與,相互聯繫情誼;過程中不可與徵答」活動,藉以加深同性平觀念、鼓舞同仁工作士氣及型塑	111年12月	一、質性:宣傳 CEDAW 公約裡消除對婦女一切形式歧視之內容,更促進同仁對於性別友善與防止性別及家庭暴力之正確認。二、量化:參與民眾共計 120 人,男性 55 人、女性 65 人。三、成果照片:
29	「性別 」 宣 第 第 里 導	性別和諧之組織氣候文化。 一、藉由各里辦公處辦理各項活動時加強對里民宣達性別平語之題,運用海報、圖片、標語,與用海報及輔助解說,以與人類,與人類,與人類,與人類,與人類,與人類,與人類,與人類,以一人,與人類,以一人,與人類,以一人,與人類,以一人,與人類,以一人,以一人,以一人,以一人,以一人,以一人,以一人,以一人,以一人,以一人	111年1月至12月	- 、質性:透過性平宣導-破除男女任務定型分工。 - 、量化:本活動參與人數約 1,000 人,男性 450 人,女性 550 人。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			報,透過日常生活展示以神標語 理例如「性別平等,讓愛無大門,是開啟性平等, 全人之。 選例如「性別平等」,是開啟性平的, 全人之。 一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、一、		
30		推動標竿型防災社區不範觀摩	一、三峽區員遼闊,所發生的災害 類仍且多元,防救災工作傳統 上咸認為應屬歸類男性所應執 行的工作,然而目前本區現任 28 位里長中,女性里長僅有 8 位(佔 29%),但現階段本區已完 成推動的 9 個防災社區中,女性 里長就佔了 4 位(45%),落實推 動性別平等,而且顛覆舊有傳 統觀念。	111年1月至12月	一、質性: (一)防救災工作傳統上咸認為應屬歸類男性所應執行的工作,現階段本區已完成推動的 9 個防災社區中,女性里長就佔了 4 位(45%),落實推動性別平等,而且顛覆舊有傳統觀念。 (二)有木韌性社區由女性里長推動防災事務,各區參防活動陸續推動中。 二、量化: 9 個防災社區,女性 4 人,男性 5 人。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			二、更重要的是有比的的人。 一、更重要的是有比市方的的人。 一、是新北市方的是新北市方的是新北市方的是新北市方的是新北市方的是新北市方面,在一个人, 在 一、是 一 是		
31		有愛無礙、點亮校園	一、有愛無礙-友善無障礙坡道: 於無障礙坡道營造友善空間及 便民措施。 二、本所於 1 樓無障礙坡道增設 服務鈴及醒目標誌,提供別的 服務鈴及醒目標誌,提供別的 有協助需求時,透過服務行動 有協助需求時,透過服務行 接聯繫所內值班人員進行於 的功,於無障礙坡道營造友善於 助,於無障礙坡道營造友替空 以無椅或電動輪椅之民眾,都	111年1月至12月	一、質性:友善無障礙坡道:於無障礙坡道營造友善空間及便民措施。二、量化:三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			能得到迅速舒適的協助,以推 廣性別平等觀念,提升社會大 眾性別平等意識。營造溫馨便 捷的洽公環境。		
			三、守護學童通學路,改善學校問 邊人行空間及照明,提供學童、 接送者及周邊居民安全、友善、 無礙的通學環境,達到以人為 本,符合學童行走可降低潛在 性風險。		
32	淡水區	111年2.0年 2.0年 2.0年 2.0年 2.0年 2.0年 2.0年 2.0年	6月14日辦理婦女就業準備支持服務 計畫-女性導覽人員工作坊培訓課程, 第2期學員完訓後,於7月30日舉辦	111 年 5 月 10 日至 7 月 30 日	一、質性:結合當地的歷史人文風景,培訓導覽人員,為女性創造二度就業的機會。 二、量化:第1期的學員已有人投入導覽工作或受培訓之啟發另再度求職。第2期17名學員中經調查有16名有二度就業的需求,其中還包含1位居住在淡水的新住民。本所與社會局婦女中心及旅學堂合作辦理7/30導覽活動的民眾約100人,另有多組團體陸續邀約體驗深度淡水女路之導覽行程。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
33	瑞芳區 公所	新住民廚藝 培力	本方案為結合爪峰與東和兩個社區共 同辦理之攜手社區計畫。課程邀請開 設餐飲店之越南新住民至社區擔任廚 藝老師,教授「越式春捲」及「越式便 當」製作方法。	, , , ,	一、質性:為消除性別刻板印象及家務分工,針對區內辦理 4 場 廚藝技藝培訓課程,以區內男性及新住民為活動標的對象, 消除居民對於女性需要負責家務的刻板印象,並提升新住民 的求職技能。 二、量化:參與民眾共 270 人(男性 136 人、女性 134 人)。 三、成果照片:
					SERVICE AND THE SERVICE OF THE SERVI
34		吉慶好所在 性別友善從	透過培力社區具有性別的公共空間環境,促進社區居民具有性別敏感度,提	日至10月1日	一、質性:吉慶與吉安社區分別於社區進行了「性別平等與家暴」、「多元性別翻轉性別刻板印象」、「性別意識培力」、「性別
		你我做起/ 打造吉安性	升社區女性決策力,將性別意識觀念 融入社區福利服務等相關方案,共同	/111年7月3 日至9月4日	平等防治宣導」及「家暴防治宣導」等各5場活動。藉由小小 劇場演示性別平等的宣導,或是種子講師的精彩課程等,利用
		別友善社區	营造性別平等的生活環境,落實性平	H 工U// H	生活中常見的家庭事務演繹出可能產生的各種性別不平等及
			生活化。		家庭暴力情況,淺移默化居民的性平觀念。
					二、量化:參與民眾共 1,000 人(男性 295 人、女性 705 人)。

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					三、成果照片:
35		傑魚社區- 數位資訊成	為了減少性別與年齡之間的數位資訊 落差,拉近社區成員的距離。針對社區	111年4月9日 至5月14日	一、質性:為了增強社區間資訊傳達的速度及普及,於社區辦理 資訊成長班,分別開辦各6堂的基礎班及成長班。藉此課程,
		長班	內之中高齡者教授手機 app 的操作如	/111年8月28	除了可減少社區中中高年齡的女性長者與里民間的社區落
		(2)2	常用的社群軟體 line、google meet	日至10月16	差,也可利於社區宣導各項政策例如性平及家庭暴力的宣導,
			等的初階及進階課程。	日日	或幫助社區快速動員志工等。
					二、量化:參與民眾共 240 人(男性 19 人、女性 221 人)。
					三、成果照片:
36		和樂共親職	一、本所為協助本市幼兒之家長増加	111年9月17	一、質性:藉由活動中跨性別、跨年齡間的互動交流,共同於活
		建構性別平	育兒知能及技巧,強化教養知識,	日	動中學習到不同的性別角色扮演,促進性別間之相互認識,
		等的幸福家	擬推動育有未滿2歲幼兒家庭親		更進一步使參與民眾能了解並落實 CEDAW 宣導內容於生活
		庭	職教育課程,以提升父母親職知		中。下半年度結合地方社區資源,邀請衛生所、公共托嬰中
			能,強化家庭照顧功能,維護幼兒		心及幼兒園分享育兒及衛教資訊,邀約對象為新住民家庭。
			成長品質。		二、量化:參與民眾共 29 人(男性 11 人、女性 18 人)。

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			二、本課程並結合性別平等議題,探討 親子教養、親職角色分工及社會 期待下的性別平等教育,並理解 孩子行為及情緒。		三、成果照片: (4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4
37	五股區公所	舞動 性	結合本區五股社區發展協會,辦理系列性平宣導快閃活動,由五股社區發展協會結合性平議題(家務分工、破除刻板印象)、性平宣導標語等性平元素,自編自創活潑、動感的快閃舞蹈表演,於本區鄰里公園進行性平宣導快閃活動,提倡共同分擔家事,建立平等的性別觀念,並加以落實於日常生活中。	111年11月至12月	一、質性:本活動邀請本區五股社區發展協會參與性平攤位宣導及展演性平快閃舞蹈,於現場搭配性平企鵝、手持性平宣導標語,展演自編自創活潑、動感的快閃舞蹈表演,提倡建構無歧視及性別工作平等的友善職場環境,並藉由性平字卡Q&A與現場互動,使家長與兒童打破性別刻板印象,提升性別平等意識。 二、量化:參與本活動 3650 人次,其中男性 2010 人(55%),女性 1640 人(45%)。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
38	泰山區	111 年芭比	本年度鼓勵男性參加課程,保障男性	111年3月	一、質性:針對課程中性平概念的有獎徵答,學員能確實表達正
	公所	娃娃產業手 工藝技能訓	學員名額,並藉由娃衣課程訓練(訓練內容包含娃衣設計、裁版及縫製等),	至5月	確看法;另外,對於客家女性的地位及歷史有更佳了解。 二、量化:男性2人(10%)、女性20人(90%),共計22人。
		一	讓男女學員製作成品,並放入館藏作		一、重化·为性 2 八(10%)、女性 20 八(90%),共前 22 八。 三、成果照片:
		W/C	展示;另外,這次課程主題為客家女		
			性,故邀請學員創造客家女性服飾外,		A STATE OF THE STA
			亦對於本次主題做相關性平宣導,並		SHIFLES CONTROL OF THE PARTY OF
			藉由創作過程讓學員討論客家族群女		
			性的角色及地位,增加相關性平觀念。		
39	林口區	全齡防災連	自 921 震災以來,台灣對於防災意識	111年3月	一、質性:在災害來臨前先提前預防,辦理講座及實務操作不分
	公所	線-(含防災		15 日	性別,讓參與活動的團體都能了解防災工具操作。
		女力專班)	推動防災社區、韌性社區等規劃,此外		二、量化:參與80(男:54,女26)人
			近年來因為社會環境改變,衛福部積		三、成果照片:
			極推動銀髮族緊急生命連線,並鼓勵		
			在地民間團體參與相關訓練後,依專 長予以分工,並透過演練熟悉彼此災		
			校丁以分工,业透迥演練热恋彼此火 時角色,林口地區有長期耕耘社區防		

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			災工作有成的嘉瑞社區發展協會,為 了進一步儲備並推動全民防災意識, 故擬在旗艦計畫中持續深化辦理。		
40	深坑區	平權多福在	一、本所自 109 年起以在地特色「深	111年7月30	一、質性:本次活動透過講師深入解說豆腐的製作工序及親自體
	公所	深坑	坑四寶」為主題辦理性平亮點系	日	驗瞭解豆腐產業,推廣女性亦可勝任豆腐的製作,或是以女
			列方案,今(111)年續以「豆腐」		性為經營管理階層參這個產業,藉以提升女性經濟力,未來
			為主題,辦理「平權多福在深坑」		豆腐產業不再限於任何性別,進而達到性別平等之目標。透
			活動。		過豆渣手工皂課程推廣手工製作、美容美顏等觀念不限於女
			二、活動分為兩個主題,首先邀請在地		性,男性亦可在手工領域表現亮眼,藉由打破男性框架,達
			專業講師帶領學員體驗「豆腐		到女性自由的目的,為性別平等更上一層樓。另本次手工皂
			DIY」的課程,豆腐產業在傳統製		體驗特別加入了綠色、粉色、黃色、藍色及紫色五種色彩,
			作程序上需要大量體力,多由男		並由性平 CEO 企鵝暖爸向大家說明各種顏色代表的意義及平
			性負責,本次活動透過講師深入		權的觀念,亦透過本次活動打破顏色與性別之間的刻板印象,
			解說豆腐的製作工序及親自體驗		提升大眾性別平等意識。
			瞭解豆腐產業,推廣女性亦可勝		二、量化:總人數:40人,男性:20人(50%)、女性:20人(50%)。
			任豆腐的製作,或是以女性為經		三、成果照片:
			營管理階層參這個產業,藉以提		
			升女性經濟力,未來豆腐產業不		
			再限於任何性別,進而達到性別		
			平等之目標。		
			三、第二個主題則採聯合國 2014年「He		
			For She」的概念,透過豆渣手工		

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			皂課程廣手工製作、美麗麗 等觀念不見 等觀念不見 時期 時期 時期 時期 時期 時期 時期 時期 時期 時期 時期 時期 時期		
					TINDRO SENSON TRANSPORT TR
41		111 年新北	深坑擁有豐富的歷史人文背景,也因		
		市深坑區公	距離、交通等因素而有台北市後花園 之稱,具錐北足足体照核遊的好土虐,	10 月	1 堂)、養蜂共 6 堂課程並頒發結業證書,111 年 9-10 月媒合活動實際上場,提升女性經濟力。
		所性別平等 活動「導覽	之稱,是雙北居民休假旅遊的好去處, 因此,配合旅遊行程的發展,導覽人員		活動員除工場,提升女性經濟刀。 二、量化:鎖定固定 20 名(女:12 名; 男:8 名) 培育導覽人才。
		石斯 · 守見 人員培訓」	需求與日俱增,本所爭取文化局社區		三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			營造一般性補助,培訓 20 名固定學 員。		
42	石碇區	鹿窟文化性	一、鹿窟文化季為本區地方文化特色	111年6月	一、質性:多元促進婦女參與社會,去除性別刻板印象與偏
	公所	平小旅行	活動之一,活動中邀請本區婦女	至9月	見,翻轉傳統性平觀念。
			團體載歌載舞,以促進婦女社會		二、量化:活動參與人數約 250 人,男性 120 人,女性 130 人。
			活動參與,展現女性的熱情與才 藝;回味早期先民採茶相褒歌演		三、成果照片:
			響,四味十期元氏抹茶相談歌演 唱;並有襪子娃娃及絹印手作		
			DIY 教學與實地體驗,破除男主		电窗文件 揭话輕旅
			外、女主內傳統迷思,激發對家		
			事事務的分工與學習動力。		
			二、另有慢活輕步健行活動,不分性		
			別年齡平權參與,翻轉性別刻板		
			印象;活動中也適時宣導 CEDAW		

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
43	坪林區	繽紛的浪漫	及家務分工等認知,期許提升民 眾性別平等意識與概念、將性別 平等相關議題融入在地文化活動 中,以發揮性平宣導潛移默化之 效。 逮魚堀溪自行車道石曹段今年度進行	111 年 2 日 字	一、質性:提供遊客及在地居民美觀的通行橋,並且展現「彩虹
45	公所	· 如此 一个 一个 一个 一个 一个 一个 一个 一个 一个 一个	逐無獨為自行學與一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個	工	一、負性·提供遊客及往地居民美觀的題行橋,並且展現「彩虹」 是最溫暖的顏色—扭轉刻板印象,迎向性別平權未來」之精 神。 二、量化:每年到訪遊客約2,000人。 三、成果照片:
44	三芝區公所	長者健康與 廚藝傳承	與社區發展協會合作辦理新住民異國 料理教學,除了女性朋友可學習外,阿 公或爸爸更能輕鬆上手,實現性別平 等,提倡家事由家人共同分擔,非僅女 性之責任。		一、質性:三芝區新住民異國料理暨性別平等宣導活動。 二、量化:參與人數共 76 人(男生 33 人、女生 43 人)。 三、成果照片

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
45		幸福茭歡心	邀請公所同仁及志工們用我們當地的	111年9月	一、質性:新北市三芝區 111 年性別主流創新亮點。
		—料理好男	特產-茭白筍來一同製作特色的茭白	16 日	二、量化:參與人數共20人(男10人、女10人)。
		女	简料理。透過此活動,打破傳統男主外		三、成果照片:
			女主內的刻板印想,展現廚藝。		幸福发数心 并理研男女
46	石門區	深化德茂里	一、消防局舉辦防災士教育訓練邀請1	111年3月至7	一、質性:
	公所	自主型核安	位德茂里女性防災社區成員參與	月	(一)本區德茂里男性及女性的防救災觀念,並加強專業技能。
		防災社區性	訓練,取得防災士證書。		(二)提升防災社區成員性別平等意識,消除性別刻板印象。
		別平等	二、演練橋段中加入女性成員,以提升		二、量化:
			防救災的概念。		(一)111 年截至目前為止新北市政府已辦理 3 梯次防災士教
			三、於防災社區 3 堂課前,播放性平		育訓練,德茂里共計提報4位女性防災社區成員參訓。
			宣導影片。		(二)於7月26日辦理的德茂里防災社區演練請多位女性成
			四、邀請今年防災企業白沙灣民宿經		員移除落石、操作滅火器、協助開設避難收容處所並於災
			理(女性)擔任防災社區的副指揮		害發生時巡邏等多項實作。
			官。		(三)於3月30日、4月7日及4月21日3堂課前播放性別
			五、邀請北觀處的男性及女性同仁加		平等宣導影片並加強宣導。
			入編組。		(四)白沙灣民宿女性經理擔任德茂里防災社區副指揮官,3堂
			六、防災社區成員盡量以男女各半為		課程及1場演練皆積極參與。
			原則。		(五)因德茂里防災社區女性成員積極響應加入,故經協調後,
					僅邀請北 觀處 1 位男性同仁加入。

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					(六)德茂里女性里民積極響應性別平等,紛紛踴躍參與防災 社區,目前計有22位加入。 三、成果照片:
					第12期防災士培訓-B班 京就 報名單位 姓名 1

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
47	八里區公所	國際婦女節 YES or NO	為搭配婦女節辦理填寫性別平等腦筋 急轉彎問卷可以參與抽獎的獲得性平 宣導品的方式,促使民眾透過解析題 目參與及反思日常生活性別平等觀 念。	111年3月8日 至3月15日	一、質性:國際婦女節也是性平法上路20年,留言有機會獲得性平大禮包,新北推動友善婦女政策與福利不遺餘力,包括超過50處的婦女、新住民及單親服務中心與據點,全國首創的好孕專車產檢補貼,弱勢家庭坐月子到宅服務,101家的公托中心幫年輕父母分擔育兒,以及在各偏區學校及51處實物銀行推動的月經平權等,希望婦女朋友都能照顧好自己,才能照顧好家人。無論女性、男性都不應限制自己,希望所有人不論性別、年齡、職業,都可以放下陳見,勇敢活出自己最喜歡的樣子。
					二、量化:總觸及人數 48,869 人。
					互動數 按讚數 留言數 分享數 點擊數
					5283 1334 598 523 2828 三、成果照片: 新北市/東京公析・養殖/東
48		新北市八里	為推動性別別平等權力,營造性別在	110年5月8	一、質性:為推動性別別平等權力,營造性別在整個社會生活中
		區八里市民 活動中心性	整個社會生活中平等對待,並於具體實踐中,打造性別友善環境,創造以人	日至 111 年 1 月 28 日	平等對待,並於具體實踐中,打造性別友善環境。 二、量化:新北市八里區八里市民活動中心1座性別友善廁所(包

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
		別方案	為本友善性別如廁空間、推動高齡性 別友善環境,推行友善育兒環境,於市 民活動中心整修增設無障礙廁所與親 子友善廁所,廁所內包含坐式馬桶、小 便斗、尿布台及適合小朋友使用的小 馬桶,並在設計規劃階段考量調整男 女廁間比例提高女性廁間數量。		含坐式馬桶、小便斗、尿布台及適合小朋友使用的小馬桶)。 三、成果照片:
49		新北市 平市 八里 一	為確保里民出入安全需求,不分性別、 年齡既定框架限制,考量多元需求族 群,創造以人為本友善通行環境,改善 設置無障礙斜坡道,提升使用者通行 出入安全,保障通行權利。	111年5月13 日至5月19日	 一、質性:考量多元需求族群,創造以人為本友善通行環境,改善善設置無障礙斜坡道,提升使用者通行出入安全,保障通行權利。 二、量化:無障礙斜坡道1處。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
50		拆除 不 人 之 陸橋	辦理使用率不高之人行陸橋存廢評估,人行陸橋橋墩及樓梯占用人行道,人行陸橋橋墩及樓梯占用人行道大量通行空間,不利於年長者、身障與土及嬰兒車通行,導致用路人迫於與車輛爭道,且陸橋周遭平面道路習慣改好大穿越線可替代使用,用路習慣改變以致陸橋使用率不高,提報市府拆除並協助增設行人穿越設施。	111年8月至12月	一、質性:本所檢討轄內龍米陸橋及千禧龍陸橋等2座人行陸橋存廢評估,上述人行陸橋橋墩及樓梯占用人行道大量通行空間,不利於年長者、身障人士及嬰兒車通行,導致用路人迫於與車輛爭道,且陸橋周遭平面道路已有行人穿越線可替代使用,用路習慣改變以致陸橋使用率不高。截至112年2月,渡船頭陸橋已於111年10月21日拆除完成、龍米陸橋因管障問題預計112年辦理拆除。 二、量化:111年共檢討拆除2座使用率不高且陸橋樓梯占用人行道之人行陸橋,並協助增設行人穿越設施,以提升人行環境友善度及美化市容,使行人及行車更加安心,提高市民好感度。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
51		八里海洋親子藝術季	舉辦親子藝文展演,結合星光兒童劇】演出,劇情融入推廣性平議題,寓教於樂、向下扎根。	111年8月26日	一、質性:呼應消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第5條—性別刻板印象和偏見;劇情融入品格教育,讓孩子學會勇敢並尊重每一個人,並帶給參與家長更多反思。以短劇或與主持人一同互動、透過Q&A有獎徵答方式,讓更多性平觀念帶給當天參與親子更多反思。 二、量化:總人數:550人,男性:275人(50%)、女性:275人(50%)。 三、成果照片:
52		龍形 墓球場 位區 改善	為提供民眾舒適的休憩空間,將籃球場內原有碎石子花台改以鋪設塑木,打造親子友善座位區,使民眾在運動之餘,也可以帶小朋友至座位區玩耍,創造和樂融融的氛圍,提升性別平等的意識。	月 111年5月至6	一、質性:籃球場平常使用尖峰期間為夜間,經施工後,日間使用民眾多了許多家長攜帶孩童至親子友善座位區玩耍,成功打造友善育兒的社區環境,也充分利用閒置場地。 二、量化:每日平均使用人次 50 人。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
53	平溪區公所	礦鄉 一性別 平權 当	本所與香巴拉劇坊合作,由該劇坊總監(總監為平溪人)及資深演員擔任講師,辦理基礎戲劇技能講座,以及透過文本及實地現勘礦業遺址融入礦鄉文化內容,打破傳統劇場的表現形式,達到發掘在地文化導入戲劇於藝術之加乘效果,並融入性別平權的元素,提升區民性別參與的機會。	111年8月15 日至111年11 月7日	一、質性:融入性別平權的元素,提升區民性別參與的機會,建立性別友善社區。 二、量化:參與人數為 20 人,女性 15 位、男性 5 位。 三、成果照片:
54		景觀公廁性別友善廁所	一、本所於111年3月啟用之平溪意象 景觀公廁,設有男女廁及無障礙 親子廁所。 二、男女廁所坐式馬桶都同時有大人 及小孩的兩用座便功能。 三、無障礙性別友善廁所亦設有換尿 布台,友善因應高齡、親子及不同 性別民眾的如廁需求。 四、景觀公廁外觀圖樣融入當地特色 元素,富具教育意義。讓攜家帶眷 之遊客於如廁期間一同向孩童解	111年1月至 12月	一、質性:打造性別友善如廁空間、營造友善育兒環境及推動高 齡性別友善環境。 二、量化:共計興建一座性別友善公廁。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			說,達到父母共同分攤兒童照顧 責任之目的。		
55		建構性平防災社區	一、為推動1處自主型社區安全,辦理課課,於理報,於理課課,於理報,於數學,與主型社區內容,與與人類,與與人類,與人類,與人類,與人類,與人類,與人類,與人類,與人類,與人類,與人類	110年4月至 111年12月	一、質性:災防防救,人人有責,破除性別刻板印象,男女平等, 共為社區出力,有您真好! 二、量化:石底里防災社區,計男性7位,女性14位,男女性比例1:2。 三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			傳統男主外,女主內的刻板印象,		
			展現男生、女生一樣行。		
56		改造平溪十	一、為推廣平溪觀光提供舒適的性平	111年1月至	一、質性:平溪區十分瀑布,是全台灣最大簾幕式瀑布,疫情前
		分老街路	友善環境,將原本的破碎石板路	111年11月	世界各國都會來參觀,為提供全新十分友善步道,全長 400
		暢高跟不卡	重新改造提供女性觀光客路平通		公尺平緩好走,可以輕鬆到達十分瀑布,使這條無障礙步道
		跟-性平友	暢的性平友善道路,從109年開始		對於行動不便、輪椅、娃娃車都能行走,提升步道適宜性,
		善無礙	規劃設計及編列預算。		給予全家大小都可以同行優游,照顧多元族群,真正達到性
			二、招開2次說明會與平溪區十分里商		別平等,另十分老街為旅遊觀光重要景點,因現有地磚石材
			家及區民溝通,如何改造老舊的		損壞,需重新整修,將既有石材敲除,再採用瀝青混凝土壓
			石板路,並取得認同,將道路重新		花方式施作。將老街地磚重整,提供道路重新鋪面維護用路
			鋪面維護用路人的權益,尤其女		人的權益,尤其對女性觀光客可以提供性平友善無礙環境,
			性觀光客提供性平友善無礙環		提供公共安全環境之安全設計,保障安全的生活空間與環境。
			境,讓女性觀光客行走時不再擔		二、量化:本區觀光人口在疫情前友觀光客高達 650 萬人次。疫
			心高跟鞋會卡跟而抱怨,可以以		情仍有 226 萬人次,改造完成後可以提供對女性觀光客提供
			快樂地行走愉悅遊玩。		安全無礙環境,讓女性觀光客行走時不再擔心高跟鞋會卡跟
			三、因逢物價上漲,歷經3次招標及2次		而抱怨。
			變更,預算從原本1700萬至2500		三、成果照片:
			萬。		十分老街舖面改善工程
			四、平溪區十分友善步道提供多元照		改善前
			顧,真正達到性別平等境界。		
57	雙溪區	攜手同心向	透過社區資源整合、瞭解社區中的多	111年度	一、質性:走入社區向下扎根,深化居民性別要平等的觀點,讓
	公所	下扎根計畫	元需求,引導社區居民參與公共事務,		社區居民培養性別平等觀念,逐步消除性別歧視,促進家庭
		-輔導社區 成為性平友	加強性別友善觀念、促進社區居民具		親子關係融洽並建立優質社區環境,落實性平生活化。

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
		善社區	有性別敏感度。		二、量化:
					(一)輔導12個社區落實友善社區方案之執行。
					(二)111年3月30日本所與中正社區發展協會共同辦理社
					區種子講師實地團體輔導培力計畫,計30人參與〔女性
					14人(佔47%),男性16人(佔53%)]。
					(三)中正社區榮獲111年新北性別友善社區。
					1. 修改社區章程:為落實 CEDAW 性別平等之精神及配
					合市府推行人民團體性平1/3翻轉行動。於章程中訂立
					理、監事單一性別名額不低於三分之一,落實性別平
					等政策,提昇性別平權意識,及實踐各性別於決策
					領域的培力與參與。
					2. 辦理性別友善社區培訓課程:中正社區與本所合作
					共同輔導社區加入性別友善推動行列,透過性別意
					識培力課程、工作坊、社區資源調查及社區
					焦點座談(性別友善社區方案發想)課程,引導
					社區居民參與公共事務,並顧及不同性別的參與
					代表性意見,達成性平生活化。消除性別歧視,
					推廣性別平等及消除對婦女一切形式歧視公
					約 (簡稱 CEDAW),利用課程活動加深居民性
					平觀念,逐步達成消除性別歧視。
					3. 發展多元 X 時事趨勢性平特色亮點課程-社區防暴~給
					我抱抱不要暴暴系列課程:為加強推展「零暴力・零容
					忍」的社區意識,本所積極結合社區基層組織、民間
					團體參與推動社區初級預防工作,透過在社區中依在
					地文化脈絡、在地資源,運用貼近社區民眾日常生活
					的活動、符合其需求之措施等,建構防暴的友善生活

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程			執行成果(含質性)	與量化)	
						環境	。為提供社區間彼此觀	見摩與標竿學習	引的平台,期
							社區經驗分享與交流,		E 導,激勵更
							區投入保護服務暴力內 		nt v
						日期	課程內容	講師	備註
					10	0月12日	 談人口販運及預防詐騙宣導 婦幼安全 	朱家豪老師 李沂洛老師	第一場
					1	0月19日	談性別平等及網路/ 數位性別暴力課程	藍瑞珉講師	第二場
					1	0月26日	身心健康議題課程- 一起幸福老	李汶軒老師	第三場
							多元 X 時事趨勢性平特 心勇敢說不」:結合國		
							會、經濟、文化和政治		
							進性別平等的意義,並		•
							喚起社會意識,致力方 暴力等。本所特別邀言		
						·	泰刀寺。本所特別國司權讓愛發光~談性別平		
							常見性別刻板印象,經		
						性別	平權口號說得容易,但	2要真正發現盲	盲點,扭轉舊
						有觀	念,還需有一段辛苦路	各要走。讓社區	理解無論多
							別都能自在表現敏感		
							強、強大的一面。最後	炎 ,性別是一道	〔光譜,而非
					(1111		劃分的對立兩端!」	应珊「111 左 立	叶 《 士 工 址)
					(四)本所與名	各社區發展協會合作新	牌埋'111年度	防災心工教

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					育訓練暨臨時避難收容處所實務研習」活動,於訓
					練中加入性平議題內容,包含 CEDAW、性別刻板印
					像、多元性別議題,計129人參與〔女性90人(佔
					70%), 男性39人(佔30%)]。
					(五)結合各里辦公處及各社區發展協會定期辦理老人
					共餐,鼓勵長者走出家門,增進社會參與,強化高齡社
					會公共支持。
					(六)本所建置性別友善環境與服務據點,透過友善性別環境,
					讓屬於高齡人口的雙溪區的長者與獨老,走出家門以融
					入社區生活,而減少社會排除與隔離,以創立老後的生活圈,而每年服務逾2萬6,000人次,以下為本所服務據
					出情形: 活圈,则每平服務週2禺0,000人头,以下為本所服務據
					社區陪伴站 2處
					社區失智據點 1處
					社區關懷據點 8處
					銀髮俱樂部 13處
					老人共餐 15處
					友善餐廳 3處
					C級巷弄長照站 6處
					【說明】性別友善環境與服務據點情形
					三、成果照片:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					社區種子講師實地團體輔導 培力成果照片 中正社區榮獲111年新北性別 友善社區成果照片
					中正社區社區美化:空間利用社區綠屋頂,提供民眾種植樂趣

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					1
					THE REPORT OF THE PARTY OF THE
					中正社區多元化課程(編織手作、繪圖課程及巴西柔術班)
					中正社區結合民間團體辦理物資發放
					辦理老人共餐成果照片

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
58		活理无家化	結合本區社區發展協會共同辦理性平 方案,針對高齡長者設計不同活動,以 達到促進健康及照顧工作之性別平 等。	111年度	一、質性:行政院性別平等會在性別平等重要議題中促進健康及照顧工作之性別平等。因應臺灣目前現況及問題所提出目標包括支持高齡者積極參與社會,提高生活自立觀念共領域的延展以及賦權,並使之在互動中串聯起鄰里之間的情誼,透過人際網絡資源綿密性。 二、量化: (一)辨理「快樂老後~精彩人生」活動:有鑒於活躍老化、健康老化,透過手作課程,讓長者一起「共學」。和新學學」。的社區資源、廢棄布品(衣物、襪子)等,經由動動手腦的課程製作成方數讓長者一起「共學」。由動動手腦的課程製作成方對議長者的失智,過過成果展現使其實域的完。此外高齡者多為婦女性長者,這過成果展現使其實域的互動。計50人參與「女性30人(佔60%),男性20人(佔40%)」。 (二)辨理不老球隊跳躍新北動健康活動:隨著社會進步醫藥發達,出生率及死亡率的逐年降低,老年人口的比別、個別人、協議發動,增進身心。健康活動,是者能用掉拐杖健康到老,藉由這次的球賽是都能用掉拐杖健康到老,藉自這次的球賽人工作人,對數學是活的連結,使療不代表某部分獨立,使其生活可以自理,而生活自理就意味著自我尊嚴。最後,透過運動與生活的連結,使婦女讓其可以成功老化,營造多元性別友善的運動環

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
					境。計200人參與〔女性90人(佔45%),男性110人(佔
					55%)] •
					(三)辦理中秋傳愛~關懷相伴活動:面對高齡社會的到來,根
					據統計女性平均餘命多於男性,而內政部109年統計:
					國人的平均餘命為81.3歲,其中男性為78.1歲、女性
					為84.7歲;和聯合國全球平均餘命相比,我國女性更
					高於全球平均水準9.7歲,即顯示高齡女性長者占台灣
					人口結構為更多數。然而在台灣眾多首都之中,新北市
					高齡女性長者高於我國女性平均餘命,且雙溪屬於青壯
					年嚴重外流區,而造就雙溪獨居長者眾多,儼然成為高
					齡社會最需關注的主要對象,使女性獨居老人議題浮上
					檯面。於是藉由糕點課程-做月餅重新維繫疏離已久的
					生活氛圍,更透過手作溫度將我們的關懷逐一遞送到獨
					居長者手中,使這個月圓人團圓的佳節裡,長者們能感
					受到滿滿的溫情與陪伴,一同體會中秋佳節氛圍。計
					18人〔女性15人(佔83%),男性3人(佔17%)〕。
					(四)不老玩家~唱恁的歌活動:因應人口高齡化所帶來的關懷
					照顧長者等不同高齡議題(尤為女性社區獨老議題),本
					所與承澐講師及其創立的玉山菊元合奏團合作,連結新
					北市政府推動「動健康」的計畫,鼓勵長者走出家中(尤
					為女性社區獨老議題),透過舞蹈及音樂增進長者與
					長者之間的互動;透過音樂伴奏讓參與民眾可以享受巨
					星演唱會般的尊榮,上台秀出歌藝,藉此將雙溪生活意
					象與時光之美留於音樂樂章中,從中綴點雙溪的人文軌
					跡,並感受音樂之美猶如雙溪華美與靜謐的農村生活。
					計72人〔女性60人(佔83%),男性12人(佔17%)〕。

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含	質性與量化)
					三、成果照片: 「快樂老後~精彩人生」活動成果照片 中秋傳愛~關懷相伴活動成果照片	不老球隊跳躍新北動健康活動成果照片 不老玩家~唱恁的歌活動成果照片
59	貢寮區 公所	典藏貢寮 女力 に な な な な な な な な な な な な な な な な な な	一、貢寮區公所延續109至110年度性 平亮點方案「典藏貢寮 女力绽 放」,帶領遊客進行海女一日生活 體驗,見證海女的文化與歷史,讓 旅客及在地居民了解並肯定在漁 村產業的貢獻。另透過將海生學 校及文化保存納入地方創生提 案,致力公私合作營造「在地特 色」。 二、111年延續去年亮點方案,持續透 過青銀聯手深化貢寮海女文化, 透過與北科大學生攜手實地走訪	111 年	憶及經驗等資訊 ,將口述歷	史文化、地區環境特色、社區記 史轉化為文字影像等資訊,建構 同時作為地方特色導覽行銷平台。

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			海女歷史文化,並將海女文化資 訊數位化,致力共同締造貢寮的 「特色品牌」。		
60	金山區公所	性平焢窯	為破除傳統性別刻板印象,加強宣導 煙窯不論性別都可以獨立完成堆窯、 燒窯、封窯及悶燒等工作,另外,利用 煙窯等待的時間做性平宣導、發放性 平繪本給小朋友閱讀及填寫性平問 卷,希望可以結合在地固有煙窯文化 達到破除傳統性別刻板印象、宣導性 別意識及宣傳性平觀念等。	111 年 8 月 27 日	一、質性:提升焢窯民眾性別意識,消除性別刻板印象,顛覆傳統性別觀念,將性別平等相關議題融入焢窯活動中,以擴大宣導成效。共回收120份問卷,統計民眾性平觀念。 二、量化:提升焢窯過程中堆窯、燒窯、封窯之女性比例。共回收120份問卷,統計焢窯男女分工比例。 三、成果照片:
61		111年度藝演學術學學	為破除傳統性別刻板印象,加強宣導性平觀念,在劇團表演的內容中增加性平內容並請小朋友及家長填寫問卷,希望可以結合在地定期辦理的藝文展演巡演活動達到破除傳統性別刻板印象、宣導性別意識及宣傳性平觀念等。	111年4月15 日至5月13 日,共5天。	一、質性:5場統計現場參加人數,大人共157人次,小朋友共203人次,合計360人次;線上觀賞共2,401人次。性平觀念宣導共2,761人次。 二、量化:問卷回收總數101份,題目為以下敘述中,您覺得哪些是正確的? 力氣大一定是男生有:共22位勾選,百分比21.78%。 洗衣服是女生的工作:共0位勾選,百分比0%。 男生、女生都可以從軍:共71位勾選,百分比70.30%。 紛紅色是女生的顏色:共8位勾選,百分比7.92%。 從上面數據可以看出,有7成小朋友及家長選擇男生、女生都可以從軍。

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
62		111年度學學等會畫比賽	性別平等為新北市政府重大政策,本 所為加強宣導「新北性平,多元共好」 之觀念,特別規劃這次的繪畫徵充 等,希望引導孩子透過繪畫的方轄 理想,希望引導孩子透過繪畫的養轄 理想,盡早培養之 會更了解及尊重別人的性別、角色 選擇,尊重多元的價值觀及態度, 避與免 性別與視,讓孩子擁有友 善的學習和成長環境。	徵稿期間: 111年2月24 日至3月25日 評選:111年4 月11日 頒獎:111年4 月22日	三、成果照片: 一、質性:藉由辦理繪畫比賽促使學生了解性平觀念,並將自己理解的性平觀念畫出來。 二、量化: 共收到來自金山區全區 4 所小學 53 件作品。 三、成果照片:
63	萬里區 公所	111 年神明 淨港	一、本所延續 109 年性別平等亮點「神明淨港」活動,輔導廟方將祭祀活動融入性別主流化進而消除對婦女一切形式歧視。 二、傳統民俗包含風俗、儀式、祭典、節慶屬「神聖性」由此產生了許多「禁忌」,女性因生理結構擁有		一、質性: (一)祈福儀式:結合野柳社區發展協會由女性志工擔任祈福工作、司儀由男性擔任,打破女性參與廟宇活動禁忌。 (二)神明淨港(百人跳水):跳水活動結合創意裝扮主題, 吸引女性、兒童及外籍人士積極參與,扭轉傳統觀念,男性為勇敢的性別的刻板印象,也能夠瞭解性別主流平等的相關觀念及議題。 二、量化:

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
			「經典性」」,「經典性」」,「經典性」」,「經典性」」,「是一個人工,」」,「是一個人工,」,「是一個人工,」」,「是一個人工,」」,「是一個人工,」,「是一個人工,」,「是一個人工,」,「是一個人工,」,「是一個人工,」,「是一個人工,一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一		 活動當日 1,000人次,男性約占 55%,女性約占45%。 各大新間媒體 中国 企業 企業 企業 企業 企業 企業 企業 生工資 企業 企業 企業 企業 企業 企業 生工資 企業 企業 企業 企業 企業 企業

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含	質性與量化)
			的做法」;「女人已被同等對待和尊重」。		TA A	跳水
					averere e	
					祈福儀式	神明淨港

序號	區公所	方案名稱	實施內容	辨理期程	執行成果(含質性與量化)
64	鳥 公 所	福族性等	德拉楠族語市集結合部落小農、餐飲、 文化等能量具有豐富泰雅族在地特 色,配合本區特色辦理性別平等宣導 「家事分工」,以期達到共同分擔家庭 工作分工的觀念,將性別平等融入日 常生活中,並深植區民的心中。	111年7月	百人跳水 一、質性:促進本區民眾及長者了解性別平等,營造友善的家庭環境。 二、量化:約81人(男35%,女65%)。 三、成果照片: