

新北市政府 113 年推動
性別主流化工作成果總報告

新北市政府 113 年推動性別主流化工作成果總報告

新北市政府性別平等委員會

為因應本府體育局於 113 年 1 月成立，本府性別平等委員會於 113 年滾動修訂「新北市政府 100 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」，依據體育局業務性質納入第 1 組(人文社會類)的執行推動單位，需發展具體的性別平等工作策略。為協助新成立機關推動性別主流化業務，本府性平會秘書單位藉由性別業務輔導工作圈參與青年局性平專案小組會議，並經由會議議題融入機關業務推動的案例引導，輔導體育局將性別意識融入權管業務中。

本府於 113 年針對性別主流化工作推動目標，除持續輔導各局處運用性別主流化工具擬定落實「消除對婦女一切形式歧視公約」精神之性平政策外，亦深化各機關性別主流化工具執行後追蹤運用方式與情形，將主流化工具執行成果回饋於性別主流化推動機制運作中，制訂符合各機關權管業務及在地特色之輔導策略。

本府亦持續深化主流化工具機關間之合作，除合辦性別意識培力、性別影響評估、性別統計分析之教育訓練，使局處整體性瞭解性別主流化工具於不同階段之應用，並強化性別分析與性別影響評估間的聯審機制，透過性別業務輔導工作圈增進各機關運用性別統計數據擬定性別亮點計畫，藉由建立性平意識、擬定性平亮點計畫到實際執行階段，增加各機關與性別主流化工具間的應用與連結，以提升各機關運用性別主流化工具推動相關方案及計畫之品質。

回應本府 113 年期深化主流化工具執行成果回饋於運作機制運作中，本府各機關於 113 年嘗試推動具性別友善觀點的差異化服務，藉由性別分析檢視過往提供服務之成果，並依性別分析結果調整服務過程，以提供新北市民差異化的服務內容，例如社會

局、警察局及地政局的亮點計畫服務內容，即以性別分析瞭解在過往提供服務時不同性別的服務需求差異，並於規劃計畫內容時依分析結果調整服務提供方式與內容，藉此提升服務效益與不同性別的參與意願。

為持續輔導各區公所系統化且有組織性地發展性平業務，並使各區公所發展具在地特色的性平亮點方案，本府自109年起推動「新北市區公所性別工作『陪根』計畫」，透過性別平等委員分區辦理各區公所個別督導與團體督導，協助各區公所運用性別主流化工具於方案規劃時提升性別濃度。

本府113年各區公所團體督導以議題式分組及焦點團體形式辦理，期透過專家學者引導相同議題的公所間互相學習仿效，並針對各公所實際運作狀況提供相關推動建議，深化亮點計畫之推動內容。新北市區公所性別工作陪根計畫表揚於區政會議上頒獎，由績優公所(八里區公所、永和區公所與樹林區公所)及進步獎(泰山區公所、淡水區公所、蘆洲區公所)獲獎，以達到各區公所間標竿學習作用，深化本府性別主流化工作。

本報告彙整 113 年度性別主流化工具推動情形及各局處與區公所推動性別主流化工具之成果，並據此滾動修正 114 年度輔導各局處及區公所運用主流化工具應用方向及策進作為。

壹、新北市性別主流化工具 113 年推動情形

一、性別主流化工具推動成果說明：

(一)本府性別主流化工具主責管考單位：

1. 性別平等專案/工具小組(以下簡稱性平小組)：社會局
2. 性別意識培力：人事處
3. 性別影響評估：研究發展考核委員會、法制局
4. 性別統計與性別分析：主計處
5. 性別預算：主計處
6. 性別平等宣導：新聞局

(二)主流化工具應用管考：

1. 設立專責單位：依據各性別主流化工具設立主責管考單位，督導與協助各局處應用工具並發展推動策略。
2. 實施對象：將本府一級機關、區公所及所屬二級機關皆納入，共同推動性別主流化工作。
3. 分組管理推動：將各一級機關與區公所依業務性平濃度與相關性分組，並設定各組每年應推展的性別平等工作策略及具體措施，透過完成年度主流化成果報告，檢視各機關方案執行成效。

(三)主流化工具主責管考單位年度執行情形：

1. 性平小組：

- (1) 性平小組推動情形：本府 30 個局處及 29 個區公所皆成立性平小組，且委員任一性別比例皆達 1/3，並依據本府性平委員行事曆按時召開會議，委員名單及會議紀錄均上網公告。
- (2) 性別業務輔導工作圈：性平會秘書單位分別於 3 月參與社會局、經濟發展局及環境保護局第一次專案小組會議，9 月參與社會局、經濟發展局、環境保護局及體育局第二次專案小組會議，輔導局處推動性別主流化實施計畫，並協助局處於規劃性平亮點計畫或相關方案時，結合性別主流化工具之運用，輔導成果詳如附件 1(P. 28-29)。
- (3) 區公所性別工作「陪根」計畫：113 年共辦理 6 場次個別督導及 5 場次團提督導，並以議題式分組及焦點團體形式辦理，加強推動同主題性平方案之區

公所間的腦力激盪與示範效應，以輔導各區公所深化性平亮點方案的性平濃度，輔導成果詳如附件 2(P. 30-46)。為強化各區公所工作榮譽感，於 113 年 12 月份區政會議上，舉辦新北市區公所性別工作陪根計畫表揚，由柯副秘書長頒發績優公所(八里區公所、永和區公所與樹林區公所)及進步獎(泰山區公所、淡水區公所、蘆洲區公所)，以達到各區公所間標竿學習作用，深化本府性別主流化工作。

2. 性別意識培力：

- (1) 性別意識培力推動情形：依本府性別意識培力訓練學習地圖，規劃辦理 113 年一般人員、主管人員、性別平等業務相關人員之性別意識培力課程，共辦理 17 場次性別意識培力課程(含性騷擾防治)，課程方式採專題講演、案例研討、情境式學習等多元方式辦理，計 1,397 人參訓，其中男性 456 人，女性 941 人。
- (2) 培力課程成效評估：課程以訓前、訓後測驗及滿意度問卷進行成效評估，CEDAW 訓前、訓後測驗實施 3 次，施測平均分數前測 72.09 分、後測 90.29 分；性別主流化(含 CEDAW)教育訓練辦理 17 場次，課程平均滿意度 93.38%。

3. 性別影響評估：

- (1) 性別影響評估推動情形：113 年計有 30 個機關共 58 案計畫案辦理性別影響評估作業，經初步審視，提送 16 個機關計 24 案辦理複審作業，期協助機關能有效精進並提升案件品質(詳如附件 3 P. 47-50)；提請審議之自治條例制定、修正草案共計 8 案(詳如附件 4 P. 51-52)。
- (2) 性別影響評估教材(懶人包)影片導讀計畫：113 年度配合教育訓練及性平宣導活動中播放 3 場次，並將教材放置本府性別主流化專區推播，增進各機關業務同仁對性別影響評估作業之專業知能，將持續運用做為性別主流化教育訓練、工作坊以及性別意識宣導應用之引言教材，以提升各同仁性平知能，促進性平業務之推動。
- (3) 性別影響評估品質精進作業：透過作業自主檢核表、影響評估實作輔導工作坊、品質檢視府審機制等程序，從性別影響評估程序不同階段，持續協助局處同仁提升性別影響評估辦理品質。

4. 性別統計：

- (1) 性別統計推動情形：本府各一級機關及本市各區公所新增 49 項性別統計指標，其中於原有性別統計指標新增複分類者計 9 項。
- (2) 性別統計運用於政策措施：113 年計消防局、水利局、地政局、社會局、警察局、環境保護局、經濟發展局、教育局、觀光旅遊局、青年局等 10 個機關共 15 項新聞稿、方案、措施及施政成果等運用情形，其中以運用於新聞稿計 9 項最多(詳如附件 5 P. 53-57)。
- (3) 新北市性別圖像：彙整本市及國際重要統計指標共 488 項，編製中英文版「112 年新北市性別圖像」，已公告上網供各界應用。
- (4) 性別統計視覺化：本府「性別統計視覺化」查詢平台已公告上網，並有 39 個單位(含 10 機關及 29 區公所)共同架設視覺化網頁專區。本府「性別統計視覺化」查詢平台依本市性別平等政策方針規劃 6 大面向，共計 28 個主題，供本府作為制定相關政策之參據，期能提高各界對於本市性別統計指標差異情形之關注及努力，縮小性別落差。

5. 性別分析：辦理「性別分析訓練工作坊」

- (1) 第一階段「分析訓練及專家指導」：為提升本府各機關辦理性別平等業務相關人員應用性別主流化各項工具之職能，本府主計處、人事處及研究發展考核委員會合辦性別意識培力教育訓練，並製作「性別分析指引之運用」及「性別分析常見錯誤及撰寫格式」書面訓練教材，辦理「性別分析訓練工作坊審查會」，審查委員以書面審查方式，共指導 29 個機關，34 篇性別分析指引及分析。
- (2) 第二階段「專家意見回饋及局處修正階段」：機關對於審查委員審查建議有疑問處，透過本府主計處進行雙向交流及溝通，給予機關解答與方針。
- (3) 第三階段「研究成果處理階段」：本府性別分析指引及分析共採用 74 項性別統計指標進行分析，其中 26 篇性別分析增加運用了 50 項複分類(如：年齡別、行政區別及案件別等，詳如附件 6 P. 58-61)進行更深入之交織分析，以了解不同性別處境差異及現象成因，依據分析結果，最終發展出 81 項性別平等措施方案，獲採納方案數計有 67 項(詳如附件 7 P. 62-65)。

6. 性別預算：

- (1) 性別預算推動情形：本府各機關暨所屬機關將所填報之「114 年度新北市政府各機關性別預算編列情形表」及「112 年度新北市政府各機關性別預算執行情形表」，提供予本府各一級機關性別平等專案小組協助檢視，送本府主計處彙整後上網公告。
- (2) 本府各一級機關亦將其主管之 114 年度性別預算編列情形公告於該機關網站首頁所設之「性別主流化專區」。

7. 性別平等宣導：

- (1) 消除性別刻板印象、偏見與歧視-家庭面向：運用「我的新北市」臉書貼文及影片宣導本府到宅育兒指導及擴大免費篩檢服務貼文及影音，觸及數達 126,094 次；運用捷運公益燈箱刊登性平議題廣告 6 面；結合本府新聞局、社會局、秘書處及家和有線電視共同合作錄製「全國第一座性教育主題兒童遊戲場-『性平不小室』」性平論壇節目，同時於本市 13 家有線電視公用頻道 CH3 及 85 處等候電視播放。
- (2) 消除性別刻板印象、偏見與歧視-教育文化面向：運用「我的新北市」臉書刊登「新北地方傳說-野柳神明淨港文化祭」圖文的在地故事，觸及人數達 36,357 次，同時新聞稿宣揚傳統神明淨港祈福儀式跳脫僅由壯丁參與的性別框架，發展成不分性別均可參加的趣味挑戰，獲各大平面及電子媒體報導；刊登「2024 蘆洲神將文化祭」系列活動貼文共計 2 則，觸及人數達 51,745 次，並發布相關活動資訊，於宣傳活動中加入女子擔任神將腳，翻轉民俗禁區，打破宗教對女性的刻板印象。
- (3) 消除性別刻板印象、偏見與歧視-社會面向：協助媒體聯繫及發布新聞稿 7 則，內容包含因應性平三法新制上路、台中跨縣市雙城性平交流議題新聞稿及性平紀錄片獎，將 CEDAW 精神和性平觀念融入日常生活。
- (4) 其他落實性別平等措施宣導議題：配合重要節慶辦理性平宣導、提升不利處境（新住民、中高齡、原住民）女性之權益及健康、防治數位／網路性別暴力等議題亦分別協助辦理相關宣導。

性別主流 化工具	推動計畫	辦理情形
性平小組推 動機制(社 會局)	<p>【說明】</p> <p>(一)方案：113 年新北性別工作圈專業陪伴方案。</p> <p>(二)目的：協助機關結合性別主流化工具之運用，提升機關業務的性別關聯性，並複製機關優質經驗，予以推廣。</p> <p>(三)內涵：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 持續深化局處方案品質：依據「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」組成工作圈，參與部份局處專案小組會議，以協助局處檢視政策方針計畫品質，並運用性別主流化工具推動性平方案或策略，提昇政策性別濃度。 2. 支持區公所推展性平業務：持續執行陪根計畫，邀請陪根計畫性平委員組成工作圈，參與區公所性平工作小組會議，分享本府性平運作機制及推動經驗，並個別督導及團體督導方式協助檢視區公所性平亮點措施執行方向。 3. 優質局處及區公所經驗分享：定期邀請優質局處及區公所分享最佳案例，提供其他機關學習，例如於性別平等委員會議中專案報告、性平亮點成果分享會。 <p>【預期效益】</p> <p>(一)量化效益：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 參加人數：預計 480 人次。 2. 執行經費(執行率)：20 萬元。 3. 預計參與體育局、經濟發展局、環境保護局及社會局等 4 個重點局處性別平等專案小組及 5 個區公所 	<p>(一)性別平等專案/工作小組設置情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 性別平等專案小組：本府各一級機關皆依規定設置性別平等專案小組，並每年至少召開 2 次工作小組會議；本府共設置 30 個性別平等專案小組，且委員任一性別比例皆達 1/3，其中委員任一性別比例達 40% 共計 21 個，占整體達成率 70%。 2. 性別平等工作小組：本府各區公所皆依規定設置性別平等工作小組，並每年至少召開 1 次工作小組會議；本府共設計 29 個性別平等工作小組，工作小組委員任一性別比例皆達 1/3，其中委員任一性別比例達 40% 共計 20 個，占整體達成率 69%。 <p>(二)性別業務輔導工作圈：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113 年輔導局處包含：社會局、經濟發展局、環境保護局及體育局。 2. 分別於 3 月參與社會局、經濟發展局及環境保護局第一次專案小組會議，9 月參與社會局、經濟發展局、環境保護局及體育局第二次專案小組會議，輔導局處推動性別主流化實施計畫，並協助局處於規劃性平亮點計畫或相關方案時，結合性別主流化工具之運用。 3. 性別業務輔導工作圈於 113 年參與人數為 165 人，其中男性 52 人，女性 113 人；輔導成果請參閱附件 1(P. 28-29)。 <p>(三)區公所性別工作「陪根」計畫：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 由李萍、許秀雯、黃瑞汝、郭玲惠及顏玉如等 5 位委員共同輔導 29 區公所推動性別平等業務。 2. 1-2 月已由李萍、許秀雯、郭玲惠及顏玉如等 4 位委員以及本府性平會幕僚單位分別參與蘆洲區公所、鶯歌區公所、樹林區公所、三芝區公所、石碇區公所、永和區公所工作小組會議。在會議上協助檢視各區公所性平亮點措施，提供相關建議提升其計畫性別濃度。 3. 5 月已由李萍、郭玲惠、許秀雯、黃瑞汝及顏玉如等 5 位委員分別參與第 5 次區公所團體督導，並以議題式分組及焦點團體形式辦理，加強推動同主題性平方案

性別主流 化工具	推動計畫	辦理情形
	<p>性平工作小組會議，以深化各局處及區公所性別敏感度。</p> <p>4. 與李萍、郭玲惠、許秀雯、黃瑞汝及顏玉如等委員共同輔導 29 區公所推動性別平等業務，協助區公所提升其亮點方案之性別濃度。</p> <p>5. 為推廣性平成功經驗，邀請至少 2 個優質機關分享性平業務經驗。</p> <p>(二)質化效益：</p> <p>1. 透過與主流化工具管考單位成立輔導工作圈，參與重點局處及公所性平小組會議輔導，協助機關結合性別主流化工具運用，提昇性平亮點方案品質，強化方案、計畫的性平關聯性，並將優質經驗推廣，讓各單位予以學習效仿。</p> <p>2. 透過協助公所發展在地化性平亮點方案，提升其推動性別主流化工作之成效與計畫品質，並促進各區公所間互相學習激盪。</p>	<p>之區公所間的腦力激盪與示範效應，以輔導各區公所深化性平亮點方案的性平濃度。</p> <p>4. 113 年 12 月 4 日於新北市政府 113 年 12 月份區政會議，舉辦新北市區公所性別工作陪根計畫表揚，由副秘書長柯慶忠頒發績優獎及進步獎，表揚推動性平成效卓越的六個區公所，永和、樹林及八里區公所獲績優獎，泰山、淡水及蘆洲區公所或進步獎。</p> <p>5. 區公所性別工作「陪根」計畫於 113 年參與人數為 220 人，其中男性 102 人、女性 118 人；輔導成果請參閱附件 2(P. 30-46)。</p> <p>(四)性別聯絡人教育訓練：</p> <p>1. 一級機關性別聯絡人教育訓練：</p> <p>(1) 於5月3日採取「審議民主式會議」方式辦理性別聯絡人培力工作坊，由本府秘書長開場說明工作坊目的，並邀請呂家華擔任主持人、許秀雯委員擔任陪伴專家學者，並由簡至潔、周睦怡、邱亮士、潘琴葳及洪愷伶擔任分組主持人，由專業主持人及分組主持人透過團體活動及小組討論，帶領各局處性別聯絡人重新思考身為局處性別聯絡人的角色與任務，並針對各局處目前的亮點計畫及工作方法進行回顧與深化討論，以擘劃新北整體的性平願景。</p> <p>(2) 113年度新北市性別聯絡人培力工作坊參與人數為31人，其中男性7人，女性24人。</p> <p>2. 區公所性別聯絡人教育訓練：</p> <p>(1) 於9月20日舉行區公所性別聯絡人共識營，透過與卯澳社區發展協會合作，安排貢寮女路參訪，以及邀請黃瑞汝委員講授性平專題講座，引導區公所性別聯絡人辨識公務經驗及日常生活之性別不平等現象，啟發對性別議題之自我覺察及反思能力，破除性別刻板印象，以帶領區公所思考業務與性別主流化之關聯性，將性別觀點融入業務中，並發展具性別濃度的在地化創新方案。</p> <p>(2) 113年度新北市各區公所性別聯絡人共識營參與人數為26人，其中男性18人，</p>

性別主流化工具	推動計畫	辦理情形
		<p>女性8人。</p> <p>(五)性平方案推廣案例分享：</p> <p>1. 113年6月1日性別平等委員會第7屆第3次委員會時，由本府社會局邀請不教小孩行動聯盟專題報告「性平不小室—性別平等不是小事」，分享新北市性平基地—性平不小室規劃設置與服務推動經驗，提供各局處及區公所於推動性別友善環境及性平教育之參考。</p> <p>2. 性平方案推廣案例分享計1個機關(社會局)進行專案報告，參與人數為82人，其中男性34人、女性48人。</p>
性別意識培力(人事處)	<p>【說明】</p> <p>(一)計畫：新北市政府性別主流化暨CEDAW教育訓練計畫。</p> <p>(二)目的：為提升本府同仁性別平等意識，並促使同仁瞭解業務與CEDAW之關聯性，落實性別意識於所有的政策及施政作為。</p> <p>(三)內涵：</p> <p>1. 提升業務單位同仁之性別敏感度，或能引用CEDAW業務相關指引等規劃課程。</p> <p>2. 針對一般人員、主管人員、性別平等業務相關人員分別規劃訓練課程。</p> <p>3. 各機關人員每年須完成2至6小時性別主流化訓練時數，另機關專責人員及其主管須完成24小時課程訓練(含進階課程6小時)。</p> <p>4. 推廣及運用本府性別意識培力學習地圖。</p> <p>5. 課程規劃以多元方式辦理，如基礎課程採讀書會、電影賞析及專題演講等；進階課程採工作坊、案例研討及情境式學習等。</p>	<p>(一)依本府性別意識培力訓練學習地圖，規劃辦理113年一般人員、主管人員、性別平等業務相關人員之性別意識培力課程，共辦理17場次性別意識培力課程(含性騷擾防治)，課程方式採專題講演、案例研討、情境式學習等多元方式辦理，計1,397人參訓，其中男性456人，女性941人，相關辦理情形如下：</p> <p>1. 一般人員：</p> <p>(1) 透過專題講演、案例研討等方式，辦理性別主流化、CEDAW、多元權益保障及性別主流化教材工作坊等課程，提升同仁性別平等意識。</p> <p>(2) 113年共辦理6場次，計776人參訓，其中男性227人(29.25%)，女性549人(70.75%)，訓練滿意度為90.57%。</p> <p>2. 主管人員：</p> <p>(1) 透過專題講演、案例研討、工作坊及情境式學習等多元方式辦理性別主流化等相關研習課程；其中女性主管培力工作坊於課前以問卷調查方式瞭解同仁之需求，規劃辦理溝通協調之課程，並安排團隊領導力、女性成功經驗分享及參訪貢寮女路等，將性別議題融入課程中。</p> <p>(2) 113年共辦理8場次，計379人參訓，其中男性163人(43.01%)，女性216人(56.99%)，訓練滿意度94.7%。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員(含性騷擾案件處理人員)：</p> <p>(1) 透過專題講演及案例研討等方式，辦理性別主流化業務研習班，以提升性別平等業務相關人員之性別敏感度。</p>

性別主流化工具	推動計畫	辦理情形
	<p>6. 規劃課程前，以問卷調查方式，瞭解同仁興趣與需求，依據上開學習地圖規劃相關課程。</p> <p>7. 課程以訓前、訓後測驗及滿意度問卷進行成效評估，並作為下次辦理訓練之參考。</p> <p>【預期效益】</p> <p>(一) 量化效益：</p> <p>1. 性別主流化訓練相關課程，受訓涵蓋率達 100% (含實體、數位課程)。</p> <p>2. 執行經費：新臺幣 30 萬元。</p> <p>(二) 質化效益：提升同仁性別平等意識，培養其性別敏感度，進而於規劃或檢視各項政策與法令時，納入性別平等觀點，達到實質平等目標。</p>	<p>(2) 113 年共辦理 3 場次，計 242 人參訓，其中男性 66 人(27.27%)，女性 176 人(72.73%)，訓練滿意度為 95.77%。</p> <p>(二) 課程以訓前、訓後測驗及滿意度問卷進行成效評估，學習回饋統計結果如下：</p> <p>1. 運用課程滿意度問卷：113 年性別主流化 (含 CEDAW) 教育訓練辦理 17 場次，課程平均滿意度 93.38%。</p> <p>2. 實施訓前、訓後測驗：113 年 CEDAW 訓前、訓後測驗共實施 3 次，施測平均分數為前測 72.09 分、後測 90.29 分。</p>
<p>性別影響評估 (計畫案)、性別主流化專區 (研考會)</p>	<p>【說明】</p> <p>(一) 方案：性別影響評估作業再精進及教材(懶人包)影片導讀運用方案。</p> <p>(二) 目的：強化各機關辦理性別影響評估作業品質，增進各機關業務同仁相關專業知能。</p> <p>(三) 內涵：</p> <p>1. 為配合 113 年考評項目指標內涵，特別針對如何運用性別統計及分析、探究問題成因與性別處境部分，將召開實作工作坊加強輔導各局處以利提升性別影響評估作業品質。</p> <p>2. 為強化各機關同仁性別影響評估作業知能，本會將辦理 113 年性別影響評估案例研討教育訓練。</p> <p>3. 藉由各類性別意識培力課程及相關說明會等場合，透過性別影響評估教材(懶人包)影片導讀，建立同</p>	<p>(一) 持續推動各機關計畫案辦理性別影響評估品質精進作業：</p> <p>1. 配合 113 年 3 月 29 日函請各機關擇案辦理計畫案性別影響評估作業，並提供作業自主檢核表，提醒機關於各作業階段應注意事項。</p> <p>2. 為使各機關能應用性別主流化各項工具並提升專業知能，規劃 2 梯次性別影響評估實作輔導工作坊，共 6 場次，已於 113 年 4 月 30、5 月 2 日、5 月 6 日、5 月 9 日、8 月 26 日及 8 月 29 日辦理完成。本次工作坊特邀本府性平委員郭委員玲惠及不會教小孩行動聯盟陳儀理事長針對性別影響評估作業重點及考評指標，協助輔導各機關提報案件；另上開工作坊亦結合跨工具小組合作，就性別統計、分析及性別預算等部分，邀請主責機關主計處列席指導，以維持性別影響評估作業嚴謹度。</p> <p>3. 本府 113 年計有 30 個機關共 58 案計畫案辦理性別影響評估作業，經初步審視，提送 16 個機關計 24 案辦理複審作業(詳如附件 3 P.47-50)，期協助機關能有效精進並提升案件品質。</p>

性別主流化工具	推動計畫	辦理情形
	<p>仁性平觀念，進而增加同仁對於性別主流化工具好感度並能運用在實務工作上。</p> <p>【預期效益】</p> <p>(一)量化效益：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 預計教材影片網站瀏覽人次達 4,000 人次以上。 2. 影片播放預計辦理 2 場次以上。 3. 預計辦理 1 場次以上教育訓練。 <p>(二)質化效益：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提升各機關性別影響評估作業案件辦理品質。 2. 透過影片導讀，建立各機關同仁性別意識及性別敏感度，以落實於平日業務執行。 	<p>4. 另為落實輔導各機關，本會於 113 年 1 月 29 日辦理「113 年度性別影響評估作業品質提升輔導課程」，特別邀請本府性平委員郭委員玲惠蒞臨指導，針對推動性別影響評估作業應注意之內涵：運用性別統計及分析來檢視性別落差與探究問題成因、性別目標訂定並具有具體執行策略以及外部委員意見參採情形回應與修正等，藉以強化機關性別意識及撰寫知能。</p> <p>(二)推動性別影響評估教材(懶人包)影片導讀計畫：本會於 113 年 4 月 9 日配合教育訓練及 4 月 19 日、9 月 19 日性平宣導活動中，播放懶人包影片導讀，共計 3 場次、超過 170 人次，且亦將教材放置本府性別主流化專區推播，截至 12 月底瀏覽人數已達 4,105 次。</p>
<p>性別影響評估-法律案(法制局)</p>	<p>【說明】</p> <p>(一)方案：新北市自治條例標準作業流程及本府法制人員年度講習專簽。</p> <p>(二)目的：經由自治條例制定或修正草案性別影響評估表之運用，及性別平等學者專家檢視、評估與建議，使法規草案於研擬階段，能充分納入性別平等觀點，使性別平等之執行更為落實。</p> <p>(三)內涵：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 自治條例草案融入性別觀點：於本市自治條例標準作業流程中，納入本市自治條例制定或修正草案，應由提案機關先行填寫性別影響評估表，並遴聘適當性別平等學者專家檢視評估及提出相關建議，使該草案於研擬階段，更能充分納入性別平等觀點。 2. 教育訓練宣導及說明性別影響評估表等相關資料之運用：於本府法制人員年度講習時，說明、討論 	<p>(一)本局於3月8日、6月12日、10月4日及12月6日舉辦本府法制人員年度講習時，進行自治條例(制定/修正)性別影響評估教育訓練，就業務機關辦理自治條例草案之性別統計數據運用，與性別平等學者專家檢視、評估與建議等應注意事項進行說明，使法規草案於研修階段，能充分納入性別平等觀點，以利後續落實性別平等之執行。</p> <p>(二)1月至12月提請本府法規委員會審議之自治條例制定、修正草案共計8案(詳如附件4 P.51-52)，經提案機關提報本府法案及性別影響評估檢視表之內容如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「新北市殯葬管理自治條例」制定案：建議補充新北市近年人口結構統計，包括死亡人數性別統計分析，補正後合宜。 2. 「新北市立殯儀館火化場及骨灰骨骸存放設施回饋地方自治條例」修正案：補充性別統計分析及回饋機制是否有性別差異，合宜。 3. 「新北市原住民族發展自治條例」制定案：(1)為符合國家之公平原則，而訂定地方之原住民族自治條例，以保障移居新北市之原住民族同胞之權益。(2)部分法規之連結與適用宜補充，統計資料也應補齊，以利未來自治條例實際施行時之務

性別主流 化工具	推動計畫	辦理情形
	<p>相關機關自治條例制定或修正草案性別影響評估表之內容，並解說填寫該表時應注意事項、各機關常見問題及外部性別平等學者專家遴聘事宜等，使實務運作周延完善。</p> <p>【預期效益】</p> <p>(一)量化效益：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 參加人數:約 28 人以上。 2. 每年至少舉辦 4 次本市自治條例制定或修正草案性別影響評估教育訓練及宣導。 <p>(二)質化效益：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於研擬自治條例制定或修正草案時，能將性別觀點融入政策發展及執行，使規範內容更為周全完善。 2. 透過外部性別平等學者專家之程序參與，詳實評估自治條例制定或修正草案之實施結果，以達預防或改善性別不平等之效。 <p>【法規檢視專案】</p> <p>行政院秘書長函請本府就權管法規及行政措施，是否符合 CEDAW 第 34 號一般性建議第 54 段 (a) 農村婦女擔任決策，補行檢視及修正，本局於擬定「新北市政府促進農村婦女參與決策計畫」後，依該計畫追蹤相關機關辦理情形，並配合 113 年行政院辦理直轄市政府推動性別平等業務輔導獎勵考核時，提出相關資料。</p>	<p>實推廣。(3)後續自治條例公布後宜逐年統計各項業務或項目之性別情況，適時推廣性別平等之理念。</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. 「新北市興辦社會住宅與公益出租人出租房屋優惠地價稅及房屋稅自治條例」修正案：因係既有條文修正，也提供一些性別統計，男女差異不大。對整體而言較與性別無關。 5. 「新北市房屋稅徵收率自治條例」修正案：這是針對既有政府法規修改，暫時無關性別。但須了解不同性別對住屋的擁有，不能只以傳統房屋持有多為男性。預計增加房屋稅稅收，未來可使用部分作提升女性購屋，家庭互動決策過程。 6. 「新北市殯葬管理自治條例」制定案：初步無涉及性別議題。 7. 「新北市建設公債及新北市市庫券發行自治條例」修正案：條文設計為全民，過去購買中沒有性別分布，或發生問題。這次只在條文修正，較無關性別。 8. 「新北市公園管理自治條例」制定案：(1)加強性別統計與數據，才能進行性別分析與政策規劃。(2)除勸阻、裁罰外，更須強化性別友善與多元文化設施、設備之規劃。(3)建立公園管理性別工作小組之機制，該小組任一性別之比例達三分之一，並邀請相關學者專家、公益團體等參與。(4)明定加強性別預算與資源、性別與多元文化之宣導的實施等規範，如性別友善廁所之設定、照明與監視設備、安全機制等。(5)公園常是老弱婦孺等遊憩之場地，須關注使用者的需求，公園內相關文宣有需加強多重語言與文字的使用，以利新住民資訊的掌握。(6)加強公園使用人口性別與需求等相關統計，才能提供未來規畫之依據。 <p>(三)本關於行政院秘書長函請本府就權管法規及行政措施，是否符合 CEDAW 第34號一般性建議第54段(a)農村婦女擔任決策補行檢視及修正，業經本府性別平等委員會第7屆第3次委員會決議，本局於113年7月5日新北府法規字第1131325960號函檢送「新北市政府促進農村婦女參與決策計畫」，請農業局及地政局依本計畫目標期程確實執行。並於113年10月22日經本府性別主流化推動小組113年第2次會議決議，請農業局及地政局分別從法制作業及結構性問題提報相關積極作為，本局協助辦理法制作業。</p>

性別主流 化工具	推動計畫	辦理情形
<p>性別統計 (主計處)</p>	<p>【說明】</p> <p>(一)方案：精進各機關性別統計指標及創建「性別統計視覺化」查詢平台。</p> <p>(二)目的：為充實本府各機關性別統計指標內容，及提高性別統計指標資訊呈現之親和度及可讀性，俾有效提升性別主流化工具支援決策之效益。</p> <p>(三)內涵：為配合本府性別主流化實施計畫，本處將協助並輔導各機關精進性別統計指標以及深化多元性別及不利處境者(如原住民族、新住民、高齡、身心障礙、農村及偏遠地區等女性、女童等)之統計應用；另為充分發揮性別統計支援決策之價值，本處於「性別統計專區」創建「性別統計視覺化」查詢平台，以視覺化互動方式展示統計數據；另為明瞭彙集各機關性別統計指標運用情形，爰本處規劃「性別統計指標運用於政策措施調查表」供各機關填列。</p> <p>【預期效益】</p> <p>(一)量化效益</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.計畫參與單位：本府各一級機關以及本市各區公所。 2.精進及提升本府6大面向中約4千多項指標品質及應用範疇。 3.視覺化查詢平台將依本市性別平等政策方針規劃6大面向，預計於113年12月底前上網供各界應用。 <p>(二)質化效益</p>	<p>(一)性別統計指標</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.於113年2月21日將本處112年編製之「新北市政府多元性別統計指標編製說明」函文本府各一級機關，請其依權責檢視所轄公務統計資料，是否有適合增列多元性別或其他不利處境者(如原住民族、新住民、高齡、身心障礙、農村及偏遠地區等女性、女童等)之統計項目；另於113年9月4日將行政院編製之「多元性別統計指引」函轉本府各一級機關及本市各區公所，如有辦理多元性別統計及調查可參考運用。 2.於113年3月14日辦理「性別統計與分析」研習班，邀請國立臺北大學法律學系郭玲惠教授，講授「從身邊的小故事談性別主流化」，課程內容涵蓋多元性別以及不利處境者之介紹，並從身邊的小故事淺談性別，將性別統計觀點融入統計業務，增進承辦同仁辦理性別統計與分析之專業技能。 3.於113年3月彙整本府各機關112年性別分析所使用之性別統計指標，經專家學者審視後，須優先增訂之指標共計17項，業於113年3月27日函文本府各一級機關及本市各區公所，並於113年8月底前完成性別統計指標增刪修訂、時間數列資料更新及報送作業，以確保性別統計資料庫資料品質及正確性。 4.截至113年12月底止，已協助本府各一級機關及本市各區公所新增49項性別統計指標，其中於原有性別統計指標新增複分類者計9項。 <p>(二)性別統計運用於政策措施：於113年12月彙整本府各機關性別統計運用於政策措施調查表，計有消防局、水利局、地政局、社會局、警察局、環境保護局、經濟發展局、教育局、觀光旅遊局、青年局等10個機關共15項新聞稿、方案、措施及施政成果等運用情形，其中以運用於新聞稿計9項最多；另表格中呈現「運用之性別統計指標」及「針對性別統計資料進行詮釋與說明」詳如附件5(P.53-57)。</p> <p>(三)性別圖像</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.113年5至6月彙整本市及國際重要統計指標共488項後，編製完成「112年新北市性別圖像」，已於113年6月30日公告上網供各界應用。

性別主流 化工具	推動計畫	辦理情形
	<p>1. 精進各機關性別統計指標，輔導各機關將本府性平委員及專家學者建議之重要性別統計指標納入，並統計各機關性別統計指標運用於政策措施情形，以充分發揮本府運用性別統計資訊支援決策或計畫制定之效能。</p> <p>2. 利用 TABLEAU 軟體，將傳統靜態的統計表格轉換成一般民眾易懂之視覺化資訊，提高民眾查閱興趣，增進本府性別統計指標資訊之可讀性及應用性，提升其附加價值。</p>	<p>2. 113 年 8 至 10 月依據編印完成之中文版性別圖像為藍本進行英文版性別圖像編製，並於 113 年 9 月 25 日公告上網供各界應用。</p> <p>(四)性別統計視覺化</p> <p>1. 以本處製作之性別統計視覺化主題為榜樣，推廣區公所一同辦理視覺化業務之推動，本處依區公所資料製作「視覺化互動式圖表操作手冊」，於 113 年 4 月 11 日函文區公所；實體教育訓練課程部分，於 113 年 4 月 25 日辦理機關及區公所 Tableau 視覺化軟體教育訓練，並為滿足機關同仁軟體增加視覺化使用工具之需求，另於 113 年 6 月 21 日開辦 Power BI 視覺化軟體-機關專班。兩場次共計 109 位學員參與(男性 41 位，女性 68 位)，期提升本府各機關同仁辦理視覺化業務的能力。</p> <p>2. 截至 113 年 12 月底已有 39 個單位(含 10 機關及 29 區公所)在本處協力下，成功架設視覺化網頁專區。</p> <p>3. 本處製作之「性別統計視覺化」查詢平台，業於 113 年 12 月底公告上網，依本市性別平等政策方針規劃 6 大面向，共計 28 個主題，供本府作為制定相關政策之參據，期能提高各界對於本市性別統計指標差異情形之關注及努力，縮小性別落差。</p>
<p>性別分析 (主計處)</p>	<p>【說明】</p> <p>(一)方案：113 年新北市性別分析精進計畫。</p> <p>(二)目的：持續精進本府性別分析落實於施政或計畫制定之效能。</p> <p>(三)內涵：為協助本府各機關於訂定各項計畫具足夠性別統計數據資料，進而說服並使外界瞭解推動該項計畫政策的重要性，將輔導各機關提升性別分析之品質，本處除持續辦理性別分析訓練工作坊外，並與時俱進，精進性別分析指引的內容，包含輔導增列多元性別及不利處境者的指標項</p>	<p>(一)計畫制訂：業於 113 年 1 月 4 日訂定「113 年新北市性別分析精進計畫」，達成性別分析提升政策推動品質及成效之目標。</p> <p>(二)本處按年辦理性別統計及性別分析相關教育訓練課程，並精選具業務特性且符合重要性及延展性特質之性別分析作為教育訓練課程之範例，同時導入範例講解性別分析指引 6 大步驟過程：「確認議題與問題」、「確定預期成果」、「發展並選擇方案」、「分析並提出意見」、「執行決策之溝通」及「評估與監督」，系統性輔導本府各機關運用性別分析指引架構性別分析，進而協助本府各機關落實性別分析結果運用於政策措施，並將各局處性別分析成果彙編成冊，刊布於網站上，供各界參閱。</p> <p>(三)透過「性別分析訓練工作坊」，邀請專精於性別分析之專家、學者講授性別分</p>

性別主流 化工具	推動計畫	辦理情形
	<p>目等，使其更能貼切呈現不同族群、性別之落差情況。本處依三階段辦理精進作業，其分述如下：</p> <p>1. 第一階段(分析訓練階段)：</p> <p>(1) 為培力各機關將性別觀點融入業務的能力，並參酌國際統計不再僅限於男女二分的性別統計，邀請專業講師講授「性別分析」之核心觀念及方法，且為使機關性別分析更切合業務推動，將推動各機關優先擇定當年度亮點計畫或跨局處分工小組性別議題作為性別分析主題。</p> <p>(2) 為精進性別分析之品質，本處擬參考各機關以往提交之內容，製作「性別分析常見錯誤」及「性別分析指引之運用」教育訓練教材，同時導入範例講解性別分析指引 6 大步驟過程：「確認議題與問題」、「確定預期成果」、「發展並選擇方案」、「分析並提出意見」、「執行決策之溝通」及「評估與監督」，系統性輔導各機關運用性別分析指引架構性別分析，以供各機關培養從性別觀點詮釋性別指標數據落差成因與脈絡及發展解決策略方法之能力。</p> <p>2. 第二階段(專家指導及局處修正階段)：請專家指導各機關初步撰擬之性別分析內容，局處依據專家意見回饋修正。</p> <p>3. 第三階段(研究成果處理階段)：請專家再次進行檢視及輔導作業，各機關根據專家審查結果撰寫完成性別分析，再由本處彙編書刊公告上網，供各界參閱，各局處透過互相參酌優缺點，有助於提升同仁</p>	<p>析之概念及方法，並協助本府各機關落實性別分析之辦理，及將分析結果運用於政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等，同時將分析結果運用於施政或計畫之執行，其推動作業擬分三階段進行，各階段內容說明如次：</p> <p>1. 第一階段「分析訓練及專家指導階段」：</p> <p>(1)於113年4月17日邀請國立政治大學勞工研究所劉梅君教授及本處性別平等專案小組吳焄雯委員，協助審查「112年性別分析」。</p> <p>(2)本府研究發展考核委員會(以下簡稱研考會)分別於113年4月及8月辦理兩梯次「113年度性別影響評估案件實作輔導工作坊」，本處皆派員列席參加，並於會議中協助指導性別統計及性別分析部分。</p> <p>(3)為提升本府各機關辦理性別平等業務相關人員應用性別主流化各項工具之職能，本處與本府人事處及本府研考會合辦之性別意識培力教育訓練，業於113年5月23日辦理完成，課程中由國立政治大學勞工研究所劉梅君教授負責講授「性別分析：性別平權運動的工具與挑戰」，內容包含：性別觀點融入業務的技巧、性別統計及性別分析等，有助於本府各機關同仁將性別觀點融入業務、政策、方案及計畫等，提升本府各機關同仁性別統計專業能力及性別敏感度。</p> <p>(4)本處製作「性別分析指引之運用」及「性別分析常見錯誤及撰寫格式」書面訓練教材，於113年5月3日函文本府各機關，以供本府各機關培養從性別觀點詮釋性別指標數據落差成因與脈絡及發展解決策略方法之能力。</p> <p>(5)113年「性別分析訓練工作坊審查會」以書面審查；本府各機關皆於113年7月3日前提交性別分析指引及性別分析初稿，業已提供審查委員審查完畢，共指導29個機關，34篇性別分析指引及分析。</p> <p>2. 第二階段「專家意見回饋及局處修正階段」：機關對於審查委員審查建議有疑問處，透過本處進行雙向交流及溝通，給予機關解答與方針，同時於113年8月20日函請本府各機關於113年9月23日前依委員審查建議完成性別分析指引及性別分析之修改。</p>

性別主流 化工具	推動計畫	辦理情形
	<p>性別意識，並有利於推動計畫時納入相關性別統計數據。</p> <p>【預期效益】</p> <p>(一) 量化效益</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 計畫參與單位: 本府各機關。 2. 教育訓練參加人數: 約 40 人以上。 3. 計畫完成篇數: 約 30 篇以上。 <p>質化效益: 藉由性別分析訓練工作坊辦理，協助各機關具備性別統計分析的能力，促成機關間相互學習交流之綜效，並強化各機關同仁性別分析之深度、廣度及專業職能，進而將性別觀點融入方案或政策，此外，透過性別分析彙編中精選複分類交織性豐富之分析與跨局處合作之典範，製作書面訓練教材，更能達到經驗傳承共享交流之目的。</p>	<p>3. 第三階段「研究成果處理階段」(政策追蹤與成果彙整):</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 29個機關，34篇性別分析指引及分析，皆於113年9月25日前提交，上開性別分析共採用74項性別統計指標進行分析，其中26篇性別分析增加運用了50項複分類(如：年齡別、行政區別及案件別等，詳如附件6 P. 58-61)進行更深入之交織分析，以了解不同性別處境差異及現象成因，依據分析結果，最終發展出81項性別平等措施方案，獲採納方案數計有67項(詳如附件7 P. 62-65)；另本處於113年12月27日函文，請本府各機關於114年3月底前填復性別分析計畫之「政策分工及後續方案追蹤情形表」，俾利了解相關政策之落實與施政成效。 (2) 已於113年10月底整理完成本府各機關回復之「新增性別統計指標作業檢核表」，委員建議建置於系統中之指標計有12個。 (3) 為達經驗傳承共享交流之目的，業於113年12月底將本府各機關性別分析彙編成冊公告上網，檔案請至本處網站(https://www.bas.ntpc.gov.tw/)「性別主流化/新北市性別統計/新北市政府性別分析」項下自行下載應用。
<p>性別預算 (主計處)</p>	<p>【說明】</p> <p>(一) 方案: 推動新北市政府各機關性別預算 2.0 實施計畫。</p> <p>(二) 目的: 為持續完善本市性別預算編製作業，本處藉由蒐集、彙整各機關及區公所普遍且具有共同性之性別預算業務項目或業務同仁較有疑惑之項目，製作該等項目正確之性別預算分類範例，並加強宣導及列入性別預算講習教材，以持續增進業務同仁性別平等之知能，俾相關性別統計資訊更臻完備，增進性別統計結果支援決策。</p> <p>(三) 內涵:</p>	<p>(一) 新北市政府各機關性別預算編列情形</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於 113 年 2 月 1 日以電子郵件請行政院性別平等處(以下簡稱性平處)協助檢視「新北市政府各機關性別預算編列情形表」表件格式。 2. 經本處彙整並檢視完妥本府各機關之 113 年度法定性別預算後，由本府各一級機關於 113 年 2 月 17 日前辦理公告作業。 3. 各機關 113 年度法定性別預算資料已於 113 年 9 月初上載於本處視覺化互動式網頁一點通「性別預算」模組。 4. 本府各機關於 113 年 5 月提報 114 年度概算時，已運用性別影響評估結果編列之性別預算，填報「新北市政府各機關性別預算編列情形表」，送交本處彙整。 5. 本府各機關暨所屬機關於 113 年 9 月下旬將所填報之「114 年度新北市政府各機關性別預算編列情形表」，提供予本府各一級機關性別平等專案小組協助檢視。

性別主流 化工具	推動計畫	辦理情形
	<p>1. 本計畫透過向各機關提醒其「性別影響評估」、既有已納編項目與性別平等概念之關聯性及「新北市性別平等政策方針」與性別預算之連結，以增進其性別預算編製之完整性。另就各區公所部分，本計畫採藉由彙整普遍且具共同性之性別預算項目分類範例給與參考，以提升其性別預算編製之一致性及完整性。</p> <p>2. 另本計畫透過請各機關及區公所就其填報之性別預算項目，簡述其內容與性別平等內涵之應用或關聯，促使各機關及區公所深入了解業務內容，進而增進性別預算資料查填之準確度。</p> <p>3. 因在年度彙整過程中發現各機關及公所有預算計畫名稱之實質辦理內容與性別平等無關，惟在計畫名稱卻有「性別」相關字眼而造成混淆，為避免此情形，本處亦向各機關及區公所宣達應加強計畫名稱之訂定，以增進性別預算資料查填之正確性。</p> <p>4. 經由前述精進作為，使本市性別預算編製作業更完善，有助支援研擬更具性別平等意識之政策。</p> <p>【預期效益】</p> <p>(一) 量化效益：</p> <p>1. 計畫參與單位：本府各機關及各區公所。</p> <p>2. 執行經費：6,000 元。</p> <p>(二) 質化效益：持續增進業務同仁性別平等之知能，俾相關性別統計資訊更臻完備，增進性別統計結果支援決策。</p>	<p>6. 本處已於 113 年 11 月 1 日公告本府 114 年度性別預算編列情形，並於 114 年 2 月 17 日將本府 114 年度性別預算編列情形法定版公告，說明如下：本處已按性別平等業務類型予以彙整(詳如附件 8 P. 66-139)，114 年度合共編列新臺幣(以下同)189 億 7,958 萬 7,220 元，各項性別平等業務類型分別編列(一)經性別影響評估之方案計畫 8 億 7,426 萬 5,268 元、(二)性別平等政策方針 75 億 8,546 萬 2,755 元、(三)性別主流化工具 816 萬 1,574 元、(四)促進性別平等相關法令 2 億 8,308 萬 7,601 元及(五)其他促進性別平等業務 109 億 1,476 萬 853 元計 5 類，惟各機關之性別預算計畫可同時分屬多種性別平等業務類型，爰性別平等業務類型合計數不等於當年度性別預算總數。</p> <p>7. 本府各一級機關亦將其主管之 114 年度性別預算編列情形公告於該機關網站首頁所設之「性別主流化專區」。</p> <p>(二) 新北市政府各機關性別預算執行情形</p> <p>1. 於 113 年 2 月 1 日以電子郵件請性平處協助檢視「新北市政府各機關性別預算執行情形表」表件格式。</p> <p>2. 本府各機關於 113 年 5 月已填報 112 年度「新北市政府各機關性別預算執行情形表」，送交本處彙整。</p> <p>3. 本府各機關暨所屬機關將所填報之「112 年度新北市政府各機關性別預算執行情形表」，提供予本府各一級機關性別平等專案小組協助檢視。</p> <p>4. 本處已於 113 年 11 月 1 日公告本府 112 年度性別預算執行情形，說明如下：本處已按性別平等業務類型予以彙整(詳如附件 9 P. 140)，112 年度合共執行 129 億 4,553 萬 4,637 元，各項性別平等業務類型分別編列(一)經性別影響評估之方案計畫 48 億 1,922 萬 8,688 元、(二)性別平等政策方針 118 億 2,282 萬 9,398 元、(三)性別主流化工具 979 萬 6,755 元、(四)促進性別平等相關法令 2 億 5,607 萬 7,550 元及(五)其他促進性別平等業務 4 億 1,789 萬 2,183 元計 5 類，惟各機關之性別預算計畫可同時分屬多種性別平等業務類型，爰性別平等業務類型合計數不等於當年度性別預算執行總數。</p>

性別主流 化工具	推動計畫	辦理情形
		<p>(三)性別預算實施計畫：本府各機關性別預算實施計畫(110至113年)，已於113年3月5日依本府性別平等委員會意見，將「新北市政府性別預算執行情形總表」，增加執行率欄位，及配合現行各一級機關性別平等專案小組會議召開時間，修訂部分期程及流程。</p> <p>(四)教育訓練：本處已於113年5月30日辦理「新北市性別預算之編製及其實例研討」講習課程，使各機關同仁對於性別預算之編製有概念性及實務性的瞭解。</p>
性平宣導 (新聞局)	<p>【說明】</p> <p>(一)方案：113年新北性別平等宣導方案。</p> <p>(二)目的：提升本府及所屬機關員工、區公所所屬員工、人民團體及一般民眾的性平意識，從而打造性別平等的友善環境。</p> <p>(三)內涵：</p> <p>1.辦理內容：</p> <p>(1)協助本府各項涉「消除性別刻板印象、偏見與歧視」(包括家庭面向、教育文化面向、社會面向)及「其他落實性別平等措施」性平議題或相關重大節日，透過新媒體(「我的新北市」臉書(粉絲數101萬)、新北市政府LINE官方帳號(好友數362萬)、我的新北市YouTube頻道)以貼文或影片形式進行宣導；輔以傳統戶外媒體及平面文宣，如：捷運燈箱公益版面、等候電視及有線電視月刊等及電子媒體，如：有線電視公用頻道等多元管道，進行宣導。</p> <p>(2)配合本府各項性平亮點方案發布新聞稿，創造媒體露出與新聞議題的發酵與擴散。</p>	<p>為推動及落實性平宣導，本局協助各局處辦理情形，依「消除性別刻板印象、偏見與歧視」(包括家庭面向、教育文化面向、社會面向)及「其他落實性別平等措施」，彙整如下：</p> <p>(一)消除性別刻板印象、偏見與歧視-家庭面向</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.運用貼文及影片宣導本府「新北育兒到宅指導」服務，於「我的新北市」臉書發布到宅育兒指導及擴大免費篩檢服務貼文及影音，觸及數達126,094次。 2.運用捷運公益燈箱刊登性平議題廣告6面：例如好運專車車資補貼方案(9/1-9/30，頂溪站)、「性平-男孩女孩一樣好」(10/1-10/31，龍山寺站)。 3.結合社會局、秘書處及家和有線電視，3/19共同合作錄製「全國第一座性教育主題兒童遊戲場-『性平不小室』」性平論壇節目，同時於本市13家有線電視公用頻道CH3及85處等候電視播放。 <p>(二)消除性別刻板印象、偏見與歧視-教育文化面向</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.運用「我的新北市」臉書刊登「新北地方傳說-野柳神明淨港文化祭」圖文的在地故事，介紹全台唯一「水裡去、火裡來」的百年特色傳統-神明淨港儀式緣由，觸及人數達36,357次，同時於2/24協助發布野柳神明淨港文化祭活動新聞稿，宣揚傳統神明淨港祈福儀式跳脫僅由壯丁參與的性別框架，已發展成民眾不分性別均可參加跳水儀式的趣味挑戰，獲各大平面及電子媒體報導。 2.8/27、10/16運用「我的新北市」臉書刊登「2024蘆洲神將文化祭」系列活動貼文共計2則，觸及人數達51,745次，並協助相關局處發布10/19登場文化祭相

性別主流 化工具	推動計畫	辦理情形
	<p>2. 實施對象：辦理性別平等宣導涵蓋範圍及對象，包括：本府及所屬機關員工、區公所所屬員工、人民團體及一般民眾。</p> <p>【預期效益】</p> <p>(一) 量化效益：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 執行經費(執行率):法定預算或相關預算下支用。 2. 協助本府性別平等議題或相關亮點方案於我的新北市 FB(粉絲數約 101 萬)、新北市政府 LINE 官方帳號(好友數約 362 萬)、捷運燈箱公益版面、臺北捷運全站(約 131 站)月台電視、13 家有線電視公用頻道及 85 處等候電視等平台宣導。 <p>(二) 質化效益：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 運用新媒體的高人氣與影響力，宣導 113 年推動本府各項性平議題，同時運用多元行銷平台，讓觸及層面更多元。 2. 藉影像之感染力和寓教於樂等特質，進行各項宣導；深化影片在新媒體角色，提升宣導效果。 	<p>關活動資訊，宣傳活動中加入女子擔任神將腳，翻轉民俗禁區，打破宗教對女性的刻板印象。</p> <p>(三) 消除性別刻板印象、偏見與歧視-社會面向</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 因應 3/8 性平三法新制上路，協助媒體聯繫及發布新聞稿 2 則，例如 3/4「性別平等工作法修法 3/8 上路 新北製海報助企業建立申訴管道」。 2. 其他性平宣導方面，協助媒體聯繫及發布新北、台中跨縣市双城性平交流議題新聞稿 3 則，獲得各大電子、平面媒體報導，同時邀請 TVBS、民視等媒體採訪報導。 3. 性平紀錄片放映：8/31、9/14 辦理新北紀錄片獎-星空放映場，同步放映性平宣導主題影片，將 CEDAW 精神和性平觀念融入日常生活，同時展現不論男女，都可以成為領導者，走出來關懷社會。 <p>(四) 其他落實性別平等措施宣導，辦理情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 配合重要節慶辦理性平宣導 <p>(1) 3 月國際婦女節：</p> <ol style="list-style-type: none"> A. 運用「我的新北市」臉書刊登「新北女力綻放 藝術饗宴」貼文，觸及數達 34,468 次。 B. 協助相關局處聯繫媒體，發布新聞稿共 3 則，包含「見證新北女力綻放 侯友宜：支持女性發展無限可能」(3/8)，獲各大平面及電子媒體報導。 C. 運用捷運公益燈箱刊登性平議題廣告：「女力綻放饗宴」(2/1-2/29，公館站、民權西路站)。 <p>(2) 國際丹寧日：4/24 協助媒體聯繫及發布響應世界丹寧日活動新聞稿，展現本府結合跨局處及社區攜手穿上牛仔褲、牛仔衫，以行動響應對性侵害被害人的支持與尊重。</p> <p>(3) 臺灣女孩日(新北女孩日)：10/11 協助媒體聯繫及發布新北女孩日活動新聞稿，鼓勵女孩勇敢做自己，獲各大平面及電子媒體報導。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 提升不利處境(新住民、中高齡、原住民等)女性之權益及健康：

性別主流 化工具	推動計畫	辦理情形
		<p>(1)運用「我的新北市」臉書刊登貼文：「外籍看護工照護技巧 免費到府教學」(2/21)，並宣導本市首創加碼推出移工心理健康支持服務，觸及數達 21,547 次。</p> <p>(2)透過原民局及家和有線電視合作，8/8 共同合作錄製「走在傳承的路上-看見新北原民女力」性平論壇節目，宣導本市推展原住民族文化及透過學校教育課程對翻轉原住民傳統性別觀念的突破和啟發，影片於本市 13 家有線電視公用頻道 CH3 及 85 處等候電視播放。</p> <p>(3)運用「我的新北市」臉書，和原民局合作刊登「烏來新知識-泰雅織藝文化由來」圖文，呈現近年泰雅族不分男女共同投入，讓編織藝推廣工作逐漸突破性別框架，觸及數達 20,017 次。</p> <p>(4)邀請劉委員梅君、本市就業服務處及家和有線電視合作，8/20 共同合作錄製「重返職場難不難-新北開創女性新未來」性平論壇節目，探討全台中高齡女性勞動參與率議題，更分享本市就服處協助二度就業女性重返職場的成功個案及心路歷程，展現本市致力推動中高齡女性成功重返職場成果，影片於本市 13 家有線電視公用頻道 CH3 及 85 處等候電視播放。</p> <p>(5)發布 2024 國際紀錄片月活動放映 2024 年新北市紀錄片優選作品「白水」及「孩子」貼文，宣導透過多元性別參與宣導社會對於新住民及同志婚姻議題的重視，觸及數達 24,634 次。</p> <p>(6)運用捷運公益燈箱刊登性平議題廣告 5 面：例如支持弱勢婦女再就業服務計畫(9/1-9/30，龍山寺站)。</p> <p>3. 防治數位／網路性別暴力：</p> <p>(1)新媒體社群媒體宣導上，針對一般民眾，搭配時事議題如假網路交友等議題，於「我的新北市」臉書發布網路交友反詐騙及防治兒少性剝削議題貼文 3 則，觸及數共計 42,359 次。</p> <p>(2)有線電視媒體宣導方面，邀請警察局、教育局共同錄製論壇節目，從介紹數位／網路性別暴力樣態及全國首創性平教育數位教材，向大眾宣導如何在網路上自</p>

性別主流 化工具	推動計畫	辦理情形
		<p>我保護，並展現本市多元化宣導防治數位/網路性別暴力宣導成果，影片於本市 13 家有線電視公用頻道 CH3 及 85 處等候電視播放。</p> <p>(3) 協助媒體聯繫及發布防治兒少性剝削議題聞稿 4 則，例如 9/24「新北友善校園週啟動 擴大安全網絡宣誓共同守護校園」。</p> <p>(4) 在其他媒體方面，針對數位性別暴力防治宣導及兒少性剝削防治宣傳上，協助刊登捷運燈箱共計 2 面，例如「網路照騙陷阱多 自拍、上傳都說 NO」(8/1-8/31 新店站、古亭站)。</p>

貳、113 年各局處推動性別主流化執行成果

一、113 年各局處推動性別主流化工具執行成果：

依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫，各局處皆需應用性別平等專案小組、性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算及性別平等宣導七項性別主流化工具，各局處 113 年執行情形詳如附件 10(P. 141-145)。

二、113 年各局處推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目：

依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫，各局處依性平業務相關性進行分組，並依據組別執行不同項數之性平工作策略及具體措施，其中性別業務相關性較高之機關須發展具體的性別平等工作策略，性別業務相關性較低之機關須強化並提升內部同仁的性別敏感度，各局處 113 年新北市政府各局處推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目詳如附件 11(P. 146)。

三、113 年各局處性平亮點方案推動情形：

(一)113 年本府各局處推動性平亮點方案共計 30 項，在 29 個局處中，社會局提出 2 項亮點方案，其餘局處各提出 1 項亮點方案(詳如附件 12 P. 147-204)。

(二)依各局處性平亮點方案內容與工作方向可分為九大面向，如下說明：

1. 性別友善的差異化服務：藉由性別分析服務提供情形，融入性別友善觀念提供差異化服務內容，共計 4 項，包含社會局、警察局及地政局。例如社會局「提升男性家長參與育兒指導暨學前啟蒙服務計畫」，透過育兒指導服務流程檢視與調整，除提升指導員性平概念外，於服務時鼓勵男性照顧者參與服務，並透過前後測內容評估提升情形與互動狀況，持續提升家長照顧能力與技巧，鼓勵家長共親職，建立性別友善的育兒環境。
2. 性別平等觀念宣導：透過多元管道及活動設計，宣導性別平等觀念，共計 5 項，包含衛生局、原住民族行政局、客家事務局、環境保護局及人事處。例如客家事務局「客家大戲『獎』性平」，透過客家大戲「傲霜鬥雪」的藝文演出活動宣傳性別平等概念，並藉由戲劇表現及有獎徵答互動環節，深化民眾性別平等觀念。
3. 打破性別刻板印象：經由活動設計翻轉職業及家務分工性別刻板印象之方案，共計 6 項，包含文化局、經濟發展局、青年局、觀光旅遊局、消防局及捷運工

程局。例如文化局「『礦山的南丁格爾—消逝的金瓜石醫院』微型展示計畫」，藉由呂庭華先生自費拍攝「礦山的南丁格爾—消逝的金瓜石醫院」一片，並邀請多位護士奶奶講述在醫院工作的故事，從女性工作者角度紀錄礦山變遷，昔日礦山性別分工及女性礦工的兩難，重塑區域工作者的歷史樣貌。

4. 性別友善職場：透過職場環境申訴機制調整，訂定相關鼓勵措施改善職場工作氛圍與職場環境友善性，共計 3 項，包含勞工局、工務局及政風處。例如工務局「促進投標廠商營造性別友善職場計畫」，經由增修採購範本及選用 CSR 標準之評分表，引發民間企業重視員工工作與生活平衡情形，積極規劃職場性別友善措施，打造平等的工作環境。
5. 多元性別權益：透過調整民眾申請作業流程，保障多元性別者申請權益，共計 1 項，例如秘書處「從調整結婚中堂祝福詞提升性別友善意識計畫」，透過民眾申請婚事喜慶用中堂標準作業流程調整，包括：祝福詞使用去性別化之詞彙、擴增同婚適用中堂等作為，去除婚禮儀式中之性別刻板印象與偏見，建構友善多元性別社會的目標。
6. 空間環境友善措施：於空間環境之硬體設施設備改善上，思考性別差異及需求之方案，共計 5 項，包含交通局、水利局、城鄉發展局、研究發展考核委員會及財政局。例如城鄉發展局「蘆洲光華段青年社會住宅提供性別平等之『友善環境』的家」，社會住宅空間於工程規劃階段納入公民意見，如多元性別者及身心障礙者需求，並建構公共托育中心、公共化幼兒園、身心障礙者社區式日間照顧中心、社區長照機構等社區公共照顧服務措施，以完善社宅周邊鄰里公共照顧服務。
7. 促進女性公共參與：藉由培力工作坊的課程設計，提升女性參與社區事務之能力及意願，共計 2 項，包含民政局及農業局。例如農業局「提升女性參與農村再生工作計畫」，藉由辦理農村社區培訓課程，並於課前以問卷或電訪形式調查農村社區女性可參與課程時間與議題內容，作為課程內容與時間安排之依據，藉此吸引女性投入課程參與及農村活動，並提升女性參與農村決策之比例。
8. 性別主流化工具精進：性別主流化工具主責局處針對性別主流化工具之精進策略，共計 2 項，包含主計處及新聞局。例如新聞局「性平亮起來-結合有線電視業者推廣本府性平政策方案」，新聞局為本府性別平等宣導之主管機關，藉

由結合局處及本市有線電視系統業者錄製性平議題論壇系列節目，協助局處系統性規劃性平宣導方式，以提升本府重要性平議題的發酵與擴散。

9. 其他性別友善措施：透過性別友善活動設計，達到促進性別平等目標之方案，共計 1 項，為法制局「性別商品服務檢驗查核計畫」，配合母親節及重陽節節慶消費需求，擇定消費者偏好之商品「保暖衣物」、「行動電源」及父母關心的「嬰幼兒系列」商品作為檢驗查核品項，並結合教育宣導及運用多元媒材資源以達成擴散效應，期將性別商品檢驗效益最大化。

參、113 年各區公所推動性別主流化執行成果

一、113 年各區公所推動性別主流化工具執行成果：

依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫，各區公所皆需應用性別平等專案、性別意識培力、性別統計與性別分析、性別預算及性別平等宣導等 5 項性別主流化工具，113 年執行情形詳如附件 13(P. 205-209)。

二、113 年各區公所推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目：

依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫，各區公所推展性別平等工具具體措施類別及項目，每年需執行至少 2 類，總計至少 3 項，113 年新北市政府各區公所推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目詳如附件 14(P. 210)。

三、113 年各區公所性平亮點方案推動情形：

(一)113 年本府 29 個區公所推動性平亮點方案共計 34 項(詳如附件 15 P. 211-279)，

統計情形如下表：

計畫/方案提列數	辦理公所
1	板橋、三重、中和、永和、新莊、新店、蘆洲、樹林、汐止、鶯歌、三峽、瑞芳、五股、泰山、林口、深坑、坪林、三芝、石門、八里、雙溪、貢寮、金山、萬里、烏來區公所，共 25 個區公所。
2	土城、淡水、石碇區公所，共 3 個區公所。
3(含)以上	平溪區公所，共 1 個區公所。

(二)依各區公所性平亮點方案內容與工作方向可分為六大面向，如下說明：

1. 促進決策參與之性別平等：為使不同性別在不同領域皆具有同等參與機會，永和、蘆洲及平溪區公所積極培力女性參與公共事務。例如：永和區公所運用性別統計分析，發掘在地女性里鄰長比例相比其他區較高，故以此特色發想性平亮點方案。方案結合里鄰長研習活動，採前後測的方式，瞭解參訓對象的需求以規劃課程，並蒐集活動結束後的回饋意見，另由講師分享投入公共事務、參政的心路歷程，以激勵在地優秀女力可積極投入公共事務以及參與決策。
2. 提升女性經濟力：淡水、石碇及貢寮區公所融入在地特有自然生態與人文歷史，發掘在地女性生命歷程故事或開辦二度就業及中高齡女性導覽培訓工作坊，提升不同處境女性自信及經濟賦權。目前新北市已發展菁桐女路、貢寮女路及淡水女路等 3 條女路，其中，淡水區公所與新北市社區旅學關懷協會、旅學堂及新北市婦女中心合作，推動「淡水女路」，至今已培力超過 100 位婦女培養導覽

專業能力，並成功幫助 50 位以上女性成為在地導覽員創造非典型就業機會；113 年度除了持續培訓在地女性成為導覽員以外，還開發全台第一套《性平教育城市解謎》，透過培訓劇本創作、演員與導演技能訓練、辦理影像敘事工作坊等，以城市解謎體驗方式引領民眾了解淡水在地女史。

3. 消除性別刻板印象、偏見與歧視：為翻轉傳統觀念中，對於性別角色與任務定型的觀念，並消除因為這些觀念而對不同性別所產生的偏見，共有 13 個區公所(新莊、新店、三峽、淡水、五股、泰山、林口、深坑、三芝、八里、金山、萬里及烏來區公所)提出 13 項宣導活動。以泰山區公所為例，結合在地美寧工廠之歷史文化，舉辦娃娃產業手工藝技能訓練，113 年度娃衣服裝設計以中性復古褲裝為主題，探討女性如何突破傳統裙裝的束縛，選擇更自由且舒適的褲裝服飾，象徵女性服裝自主權受到保障；此外，在泰山娃娃館內設有性平專區，將展覽元素融合性別議題，並且加強訓練導覽志工在解說內容融入性平觀念，讓參觀者能夠了解展示內容與性平的關聯性。
4. 防治性別暴力及翻轉性別權力關係：為提升市民性別暴力防治意識，保障不同性別人身安全，中和、汐止及瑞芳區公所透過與社區合作，辦理課程講座及踩街遊行等活動進行性別暴力防治宣導。例如：汐止區公所結合夢想社區文教發展基金會舉辦夢想嘉年華，以象徵反暴力的紫絲帶元素，委由夢想基金會藝術家協助設計性平花車參與遊行，並且汐止區各里辦公處也透過創意裝扮展現不同性別平等理念，以寓教於樂方式讓市民朋友關注到防治性別暴力及相關性平議題。
5. 促進健康及照顧工作之性別平等：三重、鶯歌及雙溪區公所鼓勵社區長者及新住民女性積極參與活動，藉由建立跨族群及跨年齡的友善社區生活，提供生理及心理健康支持服務。例如：鶯歌區公所持續與社區發展協會共同辦理「爺奶行動咖啡館」，藉由開設女性專班，培訓高齡婦女習得咖啡的專業知識與沖泡技能，除了可提升社會參與之外，也能增進女性經濟力，讓年長女性可從中獲得經濟支持。
6. 打造具性別觀點的環境空間：重視環境與空間規劃設計對於不同性別或不利處境者之安全、便利及友善性，以建構性別友善無障礙環境，共有 6 個區公所(板橋、土城、樹林、坪林、石門及平溪區公所)提出 8 項性別友善環境改善措施，包括設置性別友善廁所、共融式遊具等。其中，樹林區公所結合在地社區發展協會及里辦公處，將在地市場營造具性別觀點的環境空間，並透過舉辦分享座談會，由性平委員引領商家及民眾討論並發掘市場中存在的性平議題；之後再

藉由集章活動，鼓勵在地居民至友善商家消費時，閱讀與市場有關的性別議題海報，以加深民眾對性別議題的認識，並且活動參與者可獲得小禮品，以激發更多人參與這項方案，如此，將能促使商家持續營造具性別友善的市場環境，進而逐步推動性別友善商圈。

性別業務輔導工作圈一局處輔導成果

陪伴局處	出席會議日期	輔導與建議作為
社會局	2月19日	CEDAW 教材提報會配合人事處期程辦理，社會局最近 2 年 CEDAW 教材分別是老福科銀髮大學性別平等宣導課程「大姊回家了 姑婆入祀給家人更多的愛」及社婦科月經平權「月兒又圓了一揭開月經的神秘面紗」，多是社會局對一般民眾宣導中比較重要的主題，針對 CEDAW 教材融入民眾相關議題，將再與人事室共同討論。
	9月12日	有關性別主流化成果報告格式部分，性平會秘書單位刻正研議修改中，並將性別統計指標於政策措施運用情形列入成果報告。
經發局	2月23日 9月6日	<p>(一)局處工作計畫：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 工作計畫內容與執行成果除量化外，質性論述也很重要，建議於「電競女力扎根計畫」加入質性敘述，含活動緣由及與性平之關聯性，另預算執行率也很重要，目前預算執行率39%，與目標仍有落差，仍要持續努力提升至100%。 2. 亮點方案部分從「爸爸去哪兒—與爸爸的小旅行」中看見由爸爸帶領孩子參加小旅行活動，其所代表意涵是鼓勵男性參與的「暫行特別措施」，其背後即為照顧者分攤概念，建議補充相關論述，以提升成果品質。 <p>(二)主流化推動情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有關性別意識培力部分，目前已達9成，值得肯定，請持續朝100%努力。 2. 有關性別統計及分析部分，提醒目前為113年，應以115年行政院性平考核指標辦理性平工作，後續本府將請各局處增加2個以上性別統計指標。 3. 有關成果說明部分，應以提高性別濃度為重點，其為本府持續性推動方向。 <p>(三)跨局處計畫推動：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 跨局處議題將在本府性平工作小組進行相關討論。其中市場處「公有市場自治組織幹部性別平衡計畫」上半年經費執行率僅40%，招商科「國際採購商洽」案經費尚未執行部分，提醒注意後續執行情形。 2. 有關「委員會任一性別比例不低於三分之一」部分，依據115年行政院性平考核指標，未達成者已採扣分方式，要求愈益提高。促進工商團體理監事比例須達三分之一實屬不易，惟請持續共同努力。 <p>(四)性別平等政策方針：本府社會局將配合115年性平考核指標調整政策方針，例如委員會從三分之一提升至40%將成為長期規定，後續請配合新規定辦理。</p>
	環保局	2月21日

	9月11日	<p>性平亮點計畫：</p> <p>(一)計畫名稱：因計畫內容已不涉1/3議題，建議直接修改為「性平與環境共進：CEDAW融入環境教育計畫」</p> <p>(二)計畫依據：「分析及」為贅字請刪除</p> <p>(三)計畫緣起：刪除「市府社會局……之性別平等」整段文字，直接修改為「為落實CEDAW性別平等之精神，本局自109年起鼓勵人民團體……」</p> <p>(四)性別目標：建議直接修正為「促進公民社會團體參與CEDAW訓練及宣導，提升民眾對CEDAW的了解與應用」</p> <p>(五)實施策略：可依委員建議在課程中加入前後側，以展現宣導課程實施成果</p> <p>(六)經費概算：應將補助民間團體辦理性別宣導課程經費按比例納入計畫預算</p>
體育局	9月11日	<p>(一)性別平等政策方針：運動中心女性專屬課程，建議未來可規劃與本府社會局合作臨時托育。</p> <p>(二)性別主流化實施計畫：體育局相關方案可評估與社會局社區發展協會合作，於體育活動推動性別平等時將相關活動帶進社區。</p> <p>(三)性平亮點計畫：有關性別統計指標，可參考新北市或體育局性別統計分析資料。</p>

區公所性別工作「陪根」計畫推動成果

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
113 年性別平等工作小組會議	01 月 18 日 蘆洲區公所	顏委員玉如 林專門委員坤宗 陳科長佳琪	<p>一、112 年度推動性別主流化成果報告：</p> <p>(一)顏委員玉如建議：成果報告第 1 頁的部分，建議實施內容只要提報成果，例如活動日期、質性及量化成果等，因此性別圖像不適合放在性別分析，要提報性別分析的內容應由市府負責規劃。</p> <p>(二)陳科長佳琪建議有關 113 年度性別預算編列情形部分，建議有辦理的方案其相關預算都應放入性別預算，例如：112 年的性平亮點計畫「蘆洲巾幗防救災 社區安全做伙來」，理論上應該編入性別預算，另外 113 年的亮點計畫如是確定要執行的，也應納入 113 年的性別預算。</p> <p>二、113 年性平亮點方案建議：</p> <p>(一)顏委員玉如建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 推動性別友善無障礙行走計畫、中原公園外圍人行道改善計畫：建議修正撰寫模式，舉例來說，計畫中的受益對象提及穿著高跟鞋者、孕婦、兒童等，雖有呈現不同族群的需求，但並未凸顯不同性別間的需求，因此建議聚焦在女性族群所衍生的對象，進而發掘女性所衍生的生活需求。另外，若要發展硬體方面的性平亮點，建議將這兩個計畫合併，凡工程一定會有驗收，在驗收時可納入使用對象的意見(驗收程序前的體驗)，將重點放在他們的參與和意見的表達，可邀請身障者、婦女團體、女性民意代表一起來參與。 2. 宗教團體性別平等意識培力：民政局也有針對這些對象辦理講習，若要將理監事納入宣導對象，難度很高。 3. 蘆洲女力祭典文化新旗艦：計畫中提及家長帶小朋友一起體驗，所以只要延續辦理即可。 4. 防災工作女力一起來：建議可加入不同的元素，例如：從家照者的角度去關心防救災，家照者有可能是推輪椅，也可能是被照顧者在家裡沒有辦法出來(臥床者)，但他要知道遇到狀況時該怎麼處理。不僅只是當天的演練，還要發展出一套簡單的口語化宣導、小單張等教材。 <p>(二)林專門委員坤宗：性平亮點方案亮點不見得是單一課室的，也可以將許多亮點融合。例如：明年世界壯年運動會在新北舉辦，屆時蘆洲的場館及運河可能會有改善硬體設施的需求，建議可針對這方面研究規劃性平亮點方案，並邀集各課室以團隊合作方式發想新的亮點。</p>
	01 月 19 日 鶯歌區公所	許委員秀雯 林專門委員坤宗	<p>一、112 年度推動性別主流化成果報告：</p> <p>(一)許委員秀雯建議：</p>

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
		李股長穎姍	<p>1. 爺奶行動咖啡館：建議可多思考要討論的方向，例如：如何結合陶瓷這種鶯歌在地的特色，或針對青少年、媽媽、單親家長、新移民等特定對象設定系列活動，才更能看到性平推動的實質效益，使其有可延續性、可評估性；另在增進女性經濟力的部分，建議可多呈現質化及量化的內容。</p> <p>2. 宮廟反性騷：建議第一步是讓民眾簽署防治的宣言文件，可以多加說明文件怎麼做到落實性別平等的內涵。這樣說是因為教育部最近提出跨性別友善校園的方針，但裡面有些用語，高中、大學生看不懂，像是無法理解「降低性別檢查」的意涵，所以希望不是只說辦的活動有落實性別平等，要更進一步說明怎麼做到落實性別平等的內涵。</p> <p>(二)林專門委員坤宗建議：</p> <p>1. 建議計畫內容多引用 CEDAW、國家相關規範，以突顯活動和性平的關聯。</p> <p>2. 第 13 頁提及「打造公共通行環境，以營造婦女育嬰通行空間之適宜性」，這顯示同仁潛意識認為育嬰是婦女的責任，但其實是希望不同性別在照護上都有更積極的努力，因此建議用詞要更精準，以確實落實性別平等。</p> <p>3. 第 25 頁提及性別友善廁所，其實環保局有統一的規範標準，建議廁所的設立可多去參考既有設定的標準。</p> <p>(三)李股長穎姍建議：</p> <p>1. 有關性別預算編列情形部分，第 5 頁寫預算 2 年度的編列情形相同，但 2 年度辦的活動通常是不同的，且報告中提到很多活動，包含性平亮點，卻沒列入預算編列，建議如果認定是相關的性平方案，經費就都應該納入性別預算編列中列管。</p> <p>2. 有關性平宣導部份，第 6 頁中宣導方式和宣導對象統計的人次應該是一樣的，但上面寫 3,240 人，下面寫 3,117 人，建議再確認提報內容。另外，第 6 頁中自製性平文宣部分目前是都沒有有點可惜，建議可多做發展與規劃。</p> <p>3. 第 15 頁的方案一到四，名稱上看不出來和性平宣導的關聯性，而貴所性平辦的活動已很豐富，若性平內容非上開活動之辦理主軸，建議可排除列入。</p> <p>4. 有關 CEDAW 宣導和訓練，若參與對象為民眾，才會列入「宣導」部分，如是參與對象是內部員工，則是列入「性別意識培力、內部教育訓練」的部分。</p> <p>二、113 年性平亮點方案建議：</p>

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
			<p>(一)林專門委員坤宗建議： 推動性平活動時，建議可結合各社區的優勢，並且多給有努力推廣的團體支持與獎勵，例如永昌社區、大湖社區、北鶯社區、建德社區等，其中永昌社區更是奪得首屆防暴金像獎銀牌，從全國 132 件參賽腳本中脫穎而出。</p> <p>(二)李股長穎姍建議： 針對亮點方案，建議找一個重點方案發展 3-5 年，而不是每年想一個新的方案。但如果是延續性的方案，可以多思考 112 年、113 年的不同、有哪些層次的差異。如果想不出方向，也許可參考許委員提出的焦點團體、民主審議的方式，幫助找到方向。</p>
	01 月 23 日 樹林區公所	許委員秀雯 林專門委員坤宗 陳科長佳琪	<p>一、112 年度推動性別主流化成果報告：</p> <p>(一)許委員秀雯建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 親子鐵道礦坑小旅行：本方案活動內容有趣，但宜考量性平議題並非是配合活動加入，而是由性平議題延伸出活動內容，並思考單次性活動對參加者是否有達到鼓勵家務分工之作用，以及家內分工是否因此改變等議題。 2. 性別平等課程講座：建議對活動的目標群眾進行基礎分析，如性別、年齡等。另外，為增加本方案的延續性，可在問卷調查參加者有興趣的主題、辦理時間等。 <p>(二)陳科長佳琪建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 從電影談 CEDAW 及性別平等：本方案為每年應辦理的內部培訓課程，無須列為性平亮點方案。 2. 親子鐵道礦坑小旅行：本方案結合在地紅麩特色值得鼓勵，可再深化性別議題，增加性別濃度。 3. 性別平等課程講座：本方案有針對成效進行前後測統計值得嘉許，建議人事室可參考社會人文課的做法。另外，第一場主題為親密關係，內容則是探討性騷擾防治議題，主題內容應相符。 4. 有關 112 年推動性別主流化成果報告，建議性平宣導詳列時間及活動內容。 5. 有關 113 年度性別預算編列情形，建議性平亮點所列經費應與性別預算所列經費相關，可再檢視各項目預算內容是否有未列入之性平亮點方案經費。 <p>二、113 年性平亮點方案建議：</p> <p>(一)許委員秀雯建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 市場的性平意象與回憶：攤商意見分享、議題設定及整理回饋要有好的主持技巧與紀錄，才能使

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
			<p>方案有延續性。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 無障礙人行道-性別友善環境再造：多元性別意思是 LGBTIplus 等族群，性別目標中所提之多元性別建議修正為多元族群，才能與方案影響族群(年長者、嬰兒車、輪椅族、行動不便等相對弱勢族群)相符。另外，建議承包商合約應有企業社會責任(CSR)條款，若資源充足可再深化性別議題。 3. 性別友善廁所：除硬體設施改善，可增加性別友善廁所之宣導。 4. 尊重性別認同，跨越你我分界：針對跨性別的服務上，應考慮相關友善措施。 5. 利用教育講座探討性騷擾防治、CEDAW 及性別平等：除單純宣導外，公所是否有受理過性騷擾申訴案件，若無法有效改善相關案件，無法稱為友善職場。 6. 建構政風業務性別平等友善環境：除用語問題外，可思考如何檢驗政風工作是否有偏頗之處，以及如何預防性別偏見。 <p>(二)林專門委員坤宗建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 市場的性平意象與回憶：本方案可探討的性平議題很多，可以分年度及目標辦理。另外在辦理本方案時，應先了解相關性平議題並設定欲改善的性別目標，例如攤商性別比、女性攤商的自我救濟途徑等。 2. 性別平權宣導-結合溫心天使教育訓練：案內容所提之「高風險家庭」應修正為「脆弱家庭」，另外活動規劃建議可使用性別主流化統計工具。 3. 性別友善廁所：性別友善廁所有相應設置標準，建議先了解環保局相關規定，並申請性別友善廁所標章。 4. 利用教育講座探討性騷擾防治、CEDAW 及性別平等：CEDAW 核心價值與目標應包含於課程內容。 <p>(三)陳科長佳琪建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 無障礙人行道-性別友善環境再造：方案執行的前中後是否有女性參與，例如規劃時請女性團體提供意見、完工後邀請女性立委開幕。 2. 性別友善廁所：建議可評估多元生理用品發送服務。 3. 尊重性別認同，跨越你我分界：相關內容民政局皆已有規劃，若要作為亮點方案應增加額外方案項目。

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
			<p>4. 性平教育：建議修改方案名稱以更貼合方案內容，辦理地點應敘明。另外，量化人數不能單純以火車上下車人次計算，應有更嚴謹的統計方式。</p> <p>5. 性別統計宣導：方案內容有提到 CEDAW 第 9 條值得嘉許，另外建議會計室可不作宣導，將量能放在強化性別分析及統計上，並將結果提供給各課室作為性平業務參考。</p>
	01 月 24 日 三芝區公所	郭委員玲惠 林專門委員坤宗 李股長穎嫻	<p>一、112 年度推動性別主流化成果報告：</p> <p>(一)郭委員玲惠建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 性別友善公園遊戲場，沒有性別統計分析及努力的過程，如果有，請再補充。 2. 性別統計分析(第 7 頁)，例如重陽敬老禮金發放，年齡結構有無統計?哪些里別性別、年紀落差大?不同年齡層拿到重陽禮金情形?應有進一步的分析措施會更好。 3. 性別預算，有關模範父母親表揚活動預算經費是否有變更，112 及 113 年預算數不同，以及對促進性別平等的影響是否僅針對孝親表揚，可增加扭轉父母親的親職角色、男性刻板印象等內容修正。 4. 成果照片(第 14 頁)，活動內容補充強化女性防災人員獲得了什麼?回饋機制?參加人員的感受?有無問卷? 5. 成果照片(第 18 頁)家務分工部分，瞭解目前家務分工刻板狀態，打破家務分工刻板印象?參加人數男女的比例，民眾瞭解家務分工的重要性。 6. 成果照片(第 22 頁)，巡守隊員找女性案例分享會更有說服力。 7. 果照片(第 29 頁)，關懷據點包粽子男女比例?以及如何鼓勵少數性別參與? 8. 成果照片(第 34 頁)，性別友善哺乳室，感覺是女性可以使用而已如果是爸爸帶著小嬰兒要使用時，是否可提供?思考標誌問題。 <p>(二)林專門委員坤宗建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 公所辦理活動時，參加人數男女比例要數據化。在發展方案時，增加一些元素，如果是男性專班，鼓勵女性參與，才能發展出認知的落差。 2. 資料呈現時請多敘寫，如第 9 頁女青農方面，我們都知道男性在農村地區從事農業工作如廁時很容易，女性在上廁所方面就很困難，如何提供女性如廁友善環境就很重要，用品及設備對女性經濟力提升請多做一些呈現。

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
			<p>3. 推動多元性別友善空間(第 33 頁)生理用品提供，建議服務台可以放置，資源獲得友善分配也較貼心。</p> <p>(三)李股長穎姍建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 性別平等作小組運作情形，首長擔任會議主席次數漏列，請補正。 2. 公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練，女性完成人數應為 11 人，請補正。 3. 112 及 113 年性別預算有填列不完整情形，請再檢視修正。 4. 性別平等宣導方式與宣導對象的人次應該要一致，請修正。 5. 自製性平文宣部分，公所應該會有很多，請再確認，或納入 113 規劃辦理。 <p>二、113 年性平亮點方案建議：</p> <p>(一)郭委員玲惠建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113 年度的工作規劃非常多，辦理各項方案時，應環繞著性平濃度，包含防災演習、鄰里自治的活動、打造防災社區或積極投入防災士培訓，增加女性之公共參與，把在地的防災跟當地空軍睦鄰結合，有女性公共參與這樣就更完整，即所謂在地發展。 2. 建議納入在地特色，如女青農培訓計畫，從機具的改善，務農的知識，就具體方面青農能做什麼？碰到什麼困難？需要的是什麼？如何吸引青農進來？ 3. 銀髮族從共餐或是參與各種活動，性別統計分析，男性女性比例？為什麼參與銀髮族活動女性居多？男性為什麼不願意出來？遭遇哪些困難？經由統計分析瞭解長者的需求，再幫忙協助解決困難。 4. 硬體的性別濃度，坡道、性別友善廁所、安全的道路、友善的環境、無障礙空間或是親子友善設施，這些與性別的關聯性為何？要將性別濃度呈現，以及長者的比例，男女的使用程度等。 5. 新住民藝起來，思考新住民來自的國別，男性女性新住民的需求？需要協助的部份？從需求問卷中了解執行。 <p>(二)林專門委員坤宗建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理性平講座時，進行前後測，瞭解參與者想聽什麼課程，內容是什麼再邀請這方面的講師，這樣效果及需求才會提高。 2. 性別友善廁所目前全國都在執行，要去環保局申請標章。

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
			<p>3. 建議公所找出一在地特色，然後發展 3-5 年比較長期的計畫。另外，在輔導新住民或女青農過程中要有公部門的角色，在女青農方面，一般認知都是女性採茶，男性製茶，如何輔導女青農製茶，考證照從事高階的工作，以提升經濟力。</p> <p>(三)李股長穎姍建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 女青農：三芝以前好像生產茶葉跟稻米，近期比較有名的農產是茭白筍還有花卉等比較高經濟價值的作物，所以如果培力女性參與，確實能提升偏遠地區女性的經濟力。目前計畫寫得比較簡單，建議可以補充三芝目前務農人數還有性別比例，先了解目前男女參與的差異情形，然後分析造成女性參與較低的原因，再針對原因提出培力的策略，這樣計畫就會很完整又具有在地特色，也是性平很重要的議題之一。 2. 空軍睦鄰：原來三芝有一個空軍基地，這是一個很好發揮的在地特色。因為軍隊是一個比較「陽剛」的職場環境，建議可以蒐集關於從事軍職的人口統計和性別分析，然後與空軍基地合作，提供幾個女性從軍的優秀案例，結合 CEDAW 第五條對民眾宣導女性也可以從事軍職，突破職業性別刻板印象。
	1 月 25 日 石碇區公所	李委員萍 林專門委員坤宗 陳科長佳琪	<p>一、112 年度推動性別主流化成果報告，以及 113 年性平亮點方案建議：</p> <p>(一)李委員萍建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 性平亮点的特色銀幼同樂空間改善方案是否有加入女性聲音要讓女性參予改善的建言，如老人會幼兒園及社區協會女性同仁的建言。 2. 消災解(纏)平安符計畫執行銷小旅遊及淡蘭古道集順廟旅行規劃提高本區女性經濟成長，對於女性經濟力的幫助要有資料的呈現數字，對於性別濃度計畫的呈現另有加分的空間。 3. 性別分析拉出統計的說明，這部分區公所端雖然不用呈現，但可以提統計說明。 4. 加強方案部份表達方式，加強性別的濃度及文字強化性別的關聯。 5. 新住民親子教育部份對於性平的教育資料補充，在地特色茶文化如東方美人茶、蜜香紅茶、文山包種茶的設計規畫如何執行女性經濟力。 <p>(二)林專門委員坤宗建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 性別意識培力非常重要 90%分數要拿到，六都分數差一點點就會差很多所以要很重視。 2. 性別預算另一部分，是追蹤性別預算的執行，依行政院為準則指標，性別預算要逐年增加有所成

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
			<p>長，但有其困難。</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. 在文宣教材是否能自製教材可到網上參考製作不應該只有紅布條及看板宣導。 4. 在性別友善廁所部分，已有發展標準化作業規範，要有新北市環保局的標章，才堪稱是性別友善廁所，身心障礙廁所，不一定是性別友善廁所。 5. 在亮點計畫部分有讓民間團體參予如老人會及社區協會等是非常不錯的融入民眾的建言非常好建置出良好的改善空間。 6. 要發展在地特色如淡水女路、平溪菁桐女路(女性奮鬥故事)可參考性別平等指標則招生弱勢女性，增加經濟力可讓女性經濟力成長提升達成行政院願景重點之一女性經濟力回應性別性經濟成長，對於本區女性的經濟力成長有所幫助如社區導覽員的包裝設計成為一個亮點做為石碇的亮點特色，可有機會讓市府局處做為行銷各區方案。 <p>(三)陳科長佳琪建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 對於性別意識培力課程，希望所有同仁都能完成性別意識培力課程。 2. 在會計的性別預算部分，有賴各課室認列今年辦理之活動並提報性別預算，如道路及空間改善部分的認列、亮點計畫及性別意識培力等，為性平考核委員重視之項目內容。 3. 文宣的宣導教材，應該要有自製教材宣導，而非掛紅布條而已，若是掛紅布條，那是配合宣導，考核指標不會認列。 4. 所提報之活動，應強調對性平的關聯性。 5. 候車亭的建設是針對夜歸的民眾守護安全是非常好的亮點計畫可增加電子看板宣導，自製宣導教材。
	2月1日 永和區公所	李委員萍 林專門委員坤宗 李股長穎姍	<p>一、112年度推動性別主流化成果報告：</p> <p>(一)李委員萍建議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人行道及騎樓整建路平，對性別平權及婦女安全有很大的助益，在量化資料上看到改善工程高達 119 處，建議相關經費預算應於性別預算呈現，俾利外部瞭解公所對性平業務的重視及推動。 2. 永和仲夏夜之夢-社區之夜，透過歌舞劇表演的方式推廣及宣導性別意識相當活潑熱情，其中結合社區長者登台演出促進健康權，是非常好的成果，同樣建議相關經費預算應於性別預算呈現。 <p>(二)林專門委員坤宗建議：</p>

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
			<p>1. 生活之中無處不性別，性別平等應融入業務推動，絕非僅為了考核另辦宣導活動而已，在 107 年永和公所推動地下道美化，就是很好的性平成果展現。本次看到的人行道及騎樓整建路平方案，建構性別友善及安全環境，相信能讓用路人有感，謝謝公所，也希望公所朝此方向繼續努力。</p> <p>2. 各行政區都有自己的特色活動，能融入 CEDAW 及性平議題非常好，社會局非常願意提供資源及協助行銷。性平推動上，希望不同性別獲得資源相同，永和仲夏夜之夢-社區之夜活動參與者還是以女性居多，建議以後類此活動可使用不同誘因提高男性參與，例如開設專班或給予獎勵等。</p> <p>(三)李股長穎嫻建議：永和仲夏夜之夢-社區之夜，量化資料建議可再補充辦理場次、參與人數、觀賞人數，並加入性別統計資料。</p> <p>二、113 年性平亮點方案建議：</p> <p>(一)李委員萍建議： 公所的亮點方案建議也可以與民間團體合作，例如透過里鄰長知能研習活動發掘社區不利情勢婦女及中高齡女性，提供所需輔導，使其經濟賦權。</p> <p>(二)林專門委員坤宗建議： 性平亮點方案宜加強文字行銷包裝，增加性別濃度，例如前言可敘述里鄰長角色的重要性，為第一線協助推動市政及服務里民人員，有關其參與的銀髮俱樂部或訪視關心獨老弱勢皆是在推動性平，所以性平宣導結合里鄰長知能研習活動，可達事半功倍之效。另外上課前應調查參訓對象(里鄰長)需求，並進行前、後測，才能對症下藥抓到 CEDAW 及性平要宣導的主軸。</p> <p>(三)李股長穎嫻建議： 發展性平亮點方案，可先思考在地特色為何，再發想如何融入性平推出讓民眾有感之方案。依民政局統計資料顯示，永和里長的性別比例，女性比例一直是很高的，這就是一個永和的特色，亮點方案建議可以結合在地優秀女力作發展，例如女性里長的人物特輯，分享如何投入公共事務、參政、參與決策的過程。</p>
113 年 新北市 區公所 性別工	5 月 21 日 第 1 組 【性別參與 一家務分工	許委員秀雯 林專門委員坤宗 李股長穎嫻 石高級社工師育	<p>一、新莊區公所：</p> <p>(一)有關「型男大主廚：男孩女孩逗陣來下廚」計畫，建議針對參與對象進行性別統計與分析，了解不同性別的需求後，再據以訂定性別目標與實施策略。</p> <p>(二)在方案執行成果部分，除了照片外，建議可製作影片，展示青少年參與做菜的過程及幕後花絮，並</p>

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
作培根 計畫第 5 次團 體培力 會議	【衡平】 新莊區公所 新店區公所 (請假) 泰山區公所 萬里區公所 烏來區公所	華	<p>記錄參加前的想法與參加後的感想，這樣的動態成果不僅有助於後人參考，也可成為區公所的行銷亮點。</p> <p>(三)在方案執行時，提請工作人員留意與青少年互動的過程，避免出現有性騷擾疑慮之行為，以確保參與者的權益與安全。</p> <p>(四)有關輔導牡丹心社區發展協會成為性別友善社區，今年該協會有參加社會局舉辦的兩梯次性別友善社區培力工作坊，課程內容包含社區資源盤點、計畫撰寫的實戰演練等，建議區公所可輔導該協會先申請初階項目，例如：辦理社區性別意識培力工作坊，以獲得每案最高新臺幣 10 萬元的補助。</p> <p>(五)建議區公所可與具潛力或對性別議題感興趣的社區發展協會合作，運用社會局的社區補助資源，讓性別友善社區及性平業務的推動更為順利。</p> <p>二、泰山區公所</p> <p>(一)有關「娃娃產業手工藝技能訓練課程」計畫，建議可從娃衣的服裝設計著手，從多元服裝性連結性別議題，以及探討製作者的設計理念，例如：妮妃雅的變裝皇后文化或是唐鳳部長跨性別的概念。</p> <p>(二)對於泰山娃娃館的展館規劃設計，建議可依據館藏娃娃設計不同的性別議題，並不定期更換導覽主題，同時可設置性平展版或是性平專區，將展覽元素融合性別議題，讓參觀者能夠瞭解展示內容與性平的關聯性。未來可逐年規劃將展館發展為性平館，透過門票收費和禮品銷售等方式創造經濟誘因，並推動周邊觀光旅遊。</p> <p>(三)建議未來可舉辦年度比賽，透過獎金誘因而徵集參賽作品，並可請製作者說明設計理念與性平的關聯性，評審階段亦可邀請時裝界名人或性平專家進行評比，以提高泰山娃娃館的知名度，並可成為行銷的亮點。</p> <p>(四)關於口頭報告提及的縫紉學習專班，建議可運用社區福利服務方案的補助資源，每社區每年度最高可申請新臺幣 15 萬元補助，其中每案最高補助新臺幣 5 萬元。</p> <p>三、萬里區公所</p> <p>(一)「單親爸爸也是模範母親」計畫初衷良善，意在突破母職或父職的性別刻板印象，但這難以適用於雙親家庭，因此，計畫的廣度可能會受到限制；此外，讓單親父親接受模範母親表揚，或許會強化「母親」應擔負家庭照顧責任的認知，難免有複製性別刻板印象的疑慮。建議表揚對象可針對萬里區內的有扶養小孩的同志家庭，這不僅能肯定他們在育兒上的優秀表現，同時也有助於推動同志</p>

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
			<p>議題。</p> <p>(二)建議可採訪參與表揚活動的民眾，以獲取他們對活動的反饋，進而評估計畫的執行成效，並根據回饋意見逐步調整未來的方案計劃與執行策略。</p> <p>(三)本年度亮點計畫屬單次性方案且缺乏萬里在地特色，建議可再思考發展具在地特色之性平方案，例如：之前曾提出的神明淨港。建議以此題材持續發展性平方案，可參酌歷次會議的委員建議，像是強化宮廟環境的性別友善度、理監事的性別比例、翻轉傳統宗教禮俗等面向，以3至5年的期程作規劃，逐步推行在宮廟設置性別友善廁所、理監事單一性別不低於三分之一、辦理宮廟團體的性別意識培力課程等，以深化方案的性平濃度及減少每年構思新方案的壓力。</p> <p>四、烏來區公所</p> <p>(一)「針對烏來區民俗慶典及體育活動落實性別平等宣導計畫書」缺乏在地特色，建議以在地特色為主軸發想性平亮點方案。</p> <p>(二)建議計畫緣起納入在地的性別統計與分析，呈現不同性別面臨的困難後，再據以訂定性別目標，並透過民眾回饋的機制，後續逐步調整方案執行策略。</p> <p>(三)請於會後一周提供文化季相關資料，以利性平會幕僚單位及性平委員提供亮點方案規劃相關建議。</p>
	<p>5月24日 第3組 【CEDAW 宣導及性別意識培力】 中和區公所 三峽區公所 瑞芳區公所 林口區公所 深坑區公所 八里區公所</p>	<p>顏委員玉如 林專門委員坤宗 蔡專員育欣 李股長穎姍</p>	<p>一、中和區公所</p> <p>(一)有關「攜手共創性別友善社區計畫」的實施策略第3點，提及希採「暫行特別措施」以提升男性參與率，惟 CEDAW 所指的「暫行特別措施」之受益主體應為女性，本處引用似有不妥，爰建議修正計畫內容。</p> <p>(二)針對性別友善社區部分，社會局每年辦理兩梯次性別友善社區培力工作坊，讓在地社區瞭解申請方式及推動策略，從初階到進階項目，逐步規劃具性別意識的方案，另外也可申請經費補助。</p> <p>(三)建議可參考社會局推動人民團體理監事單一性別不低於三分之一的策略，推行社區理監事單一性別不低於三分之一，提升社區女性對公共事務的參與及影響力。</p> <p>二、三峽區公所</p> <p>(一)有關「CEDAW Round Relation：性別平等圓關係」計畫，建議先透過統計瞭解三峽區目前單親、隔代、同志、身障等不同家庭型態的分布情形，之後在親子共學的活動中，可優先邀請這些不同型態的家庭一起參與活動，以回應 CEDAW 關注的交織性歧視議題，並可於問卷內容結合 CEDAW 條文內</p>

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
			<p>容，達到宣導 CEDAW 之效。</p> <p>(二)建議區公所可與具潛力或對性別議題感興趣的社區發展協會合作，運用社會局的性別友善社區補助資源，初階項目每案最高新臺幣 10 萬元的補助，進階項目每案最高補助新台幣 20 萬元，讓性平業務的推動更為順利。</p> <p>(三)有關公所跑馬燈的宣導標語，建議避免出現「兩性」字眼的文字敘述。</p> <p>(四)建議公所的性別主流化成果報告，將本計畫的經費納入性別預算。</p> <p>三、瑞芳區公所</p> <p>有關「性別意識、技能培力暨友善空間計畫」，建議可媒合或參考土城區平和社區發展協會推動性平行動劇的經驗，發展具瑞芳在地特色的性平劇，並在劇本台詞、宣導單張融入 CEDAW 的法條內容。</p> <p>四、林口區公所</p> <p>(一)鑒於性別平等的議題多元，建議可聚焦欲宣導的主題，例如：健康、家務分工等；若是方案主題為 CEDAW 宣導，須回應 CEDAW 的法條內容並引用其概念。</p> <p>(二)有關「新北幸福 0385.PLUS 性別平等宣導」計畫，建議可在兒童劇中加入介紹「消除對婦女一切形式歧視公約」的簡要台詞，並將宣導主題與 CEDAW 的關聯性於活動宣導單張作詳細說明，例如：劇本主題為消除性別刻板印象，可在宣導單張中引用 CEDAW 第 5 條的法條內容。</p> <p>(三)所謂的性平亮點方案，可視為公所當年重點執行的性平方案，建議可規劃中長程計畫，擬定各年度欲達到的性別目標及相應的實施策略，以逐年深化方案的性別濃度。</p> <p>五、深坑區公所</p> <p>(一)「性平從小做起—親子劇場」的方案係針對親子進行消除性別刻板印象的性別意識培力，可延伸適性發展、家務分工或是職場角色等主題。另外，建議可納入多元性別的議題，例如：尊重多元性別族群以避免出現性別歧視的行為。</p> <p>(二)由於兒童專注時間較短，兒童劇表演時間不宜過長，因此建議劇本內容主題可於破除性別角色隔離，或是性別分際擇一聚焦即可，並可透過融入劇本或是主持人串場方式置入宣導，讓性別目標更具體且有效發揮預期效益。</p> <p>(三)建議可設計學習單，讓家長與孩子在中場休息時共同完成，加深對性別平等議題的認識。</p> <p>(四)有關計畫書的計畫依據第 2 點，請修正為消除性別刻板印象。</p>

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
			<p>六、八里區公所</p> <p>(一)有關「八里親子藝術季」計畫的兒童職業體驗部分，建議可選擇性質較為中性的職業，例如：黑手、船長、機長、水電工、輪機長、工程師等，以達到破除職業性別隔離的宣導效益；若是醫生職業的體驗，則可能有交織性歧視之議題。</p> <p>(二)建議可在活動過程中撥放行政院性平處的「職業不分性別」或是新北市勞工局的「什麼職業該由什麼樣的人擔任？」等影片，讓參與者在活動過程中加深對消除職業性別隔離的認知。</p> <p>(三)建議調整現行活動的獎勵機制，以每位參與者都有小禮物為原則，另可針對男性參與者規劃有更多禮物的選擇。</p> <p>(四)建議針對兒童參與者作性別統計，透過年齡分層的界定，規劃更符合各年齡層孩童的方案內容。</p>
	<p>5月27日 第5組 【友善環境】 板橋區公所 土城區公所 樹林區公所 坪林區公所 平溪區公所 石門區公所</p>	<p>郭委員玲惠 林專門委員坤宗 陳科長佳琪</p>	<p>一、板橋區公所</p> <p>(一)有關「性別友善廁所」的規劃設計，除了參考新北市市民廣場的性別友善廁所以外，建議以現有環境及資源作規劃，並可邀請不同性別、年齡或身分的人表達意見，使施作成果更符合使用者需求。</p> <p>(二)由於性別友善廁所的規劃建置與民眾以往的如廁經驗有落差，建議可在廁所門口規劃設置相關說明文字，宣導性別友善廁所的理念，讓如廁者瞭解設置的初衷。</p> <p>二、土城區公所</p> <p>(一)有關「人行道改善」，建議在設計或驗收階段運用公民參與機制，邀請里長、身障團體或婦女團體等表達意見，透過以往的使用經驗以及人行道改善後的實際體驗，例如：在濕滑地面上穿高跟鞋跑步的安全性，讓民眾對性別友善環境政策有感。</p> <p>(二)有關「客家特色公園廣場景觀營造工程」，建議空間設計可融入客家意象或是客家女性堅毅的故事。</p> <p>三、樹林區公所</p> <p>(一)有關「市場的性平意象與回憶」計畫，建議先對在地商家舉辦性別意識培力課程，瞭解性別友善的概念後，才能有效逐步推動性別友善商圈。</p> <p>(二)建議擬定性別友善商家檢核表，針對軟體及硬體部分設定檢核標準，讓在地店家可依循檢核表自行檢視並逐步符合規範，亦可每年重新評鑑並發給標章，讓商家有動力持續營造性別友善環境。</p> <p>(三)建議可規劃中長程計畫，擬定每年欲達到的性別目標及相應的實施策略，以逐年深化方案的性別濃度。</p>

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
			<p>四、坪林區公所 有關「坪林旅遊服務中心性別友善廁所」，建議參考清水服務區或其他旅遊服務中心重建性別友善廁所的成功案例，設計符合遊客需求的廁所，並可將空間規劃融入坪林區在地特色，另外亦須留意安全性議題。</p> <p>五、平溪區公所 (一)有關「性別友善廁所」的建置可分為兩個面向，其一為新建案直接融入性別友善的設計理念，其二則是將原有男廁與女廁的空間拆除並統一重新規劃。若是以男廁、女廁或身心障礙廁所改建為性別友善廁所，則可能有標籤化的疑慮。 (二)建議硬體設施完善之後，可評估提供多元生理用品等軟體服務，另針對民眾每次的使用量，可運用科技或是設備設計發想控管方式，在提供必要服務之餘讓民眾有感。</p> <p>六、石門區公所 (一)有關「老梅里市民活動中心性別友善廁所」，建議先與里長或關鍵人物說明改建理念，並以社區居民或其配偶、孫子的使用經驗推己及人，透過觀念轉變，可讓性別友善環境的政策推行更順利。 (二)性別友善廁所的建置需考量安全性，例如：夜間若有安全性的疑慮，可參考其他公所的作法，夜間時段關閉廁所使用。</p>
	<p>5月28日 第4組 【提升不利處境女性、多元性別者之生理及心理健康】 三重區公所 鶯歌區公所 淡水區公所 石碇區公所</p>	<p>李委員萍 林專門委員坤宗 陳科長佳琪 石高級社工師育華</p>	<p>一、三重區公所 (一)有關「中高齡長者健康樂活深入推動計畫」，建議補充女性潔牙的性別統計，另可結合新北市牙醫師公會的潔牙宣導資源。 (二)行政院之性別平等重要議題(院層級)108年至111年其中一項為「強化高齡社會之公共支持」，111年至114年議題調整為「促進健康及照顧工作之性別平等」，建議區公所可依最新議題持續發展性平亮點方案。</p> <p>二、鶯歌區公所 有關「讓咖啡拉近你我的距離~鶯歌女力街坊出招」計畫，鶯歌區有多個社區發展協會服務量能強大，例如：永昌社區發展協會入選衛生福利部113年「街坊出招9—社區防爆創意競賽」，建議區公所可與具潛力或對性別議題感興趣的社區發展協會合作，讓性平業務的推動更為順利。</p> <p>三、淡水區公所</p>

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
	三芝區公所 雙溪區公所 貢寮區公所		<p>有關「淡水女路 4.0 女力解鎖城市解謎」計畫的挖掘婦女故事，除了老街以外尚有許多在地婦女的故事值得挖掘和傳承，建議可邀請淡水女性藝術家或是打造「南瓜隧道」的「屯山阿嬤」共同參與。另外，針對社區對話和討論活動，建議評估社區的特性和需求，在討論內容中融入社區感興趣的性別平等議題，除了能夠引起社區參與者的興趣和共鳴，也能促進社區成員對性別平等的認識。</p> <p>四、石碇區公所</p> <p>(一)有關「消災解厄(鯉)平安符計畫」及「布滿綠意·植物希望」計畫，建議可發想具性平意涵的特色產品，並可結合在地市集、石碇服務區等處行銷在地特色產品，以及結合石碇鯉魚節、鯉魚馬拉松、鯉魚娶親等節慶活動，才能提升民眾購買石碇區商品的意願，進而達到提升婦女經濟力的效益。</p> <p>(二)建議可規劃延續性且具在地特色的亮點計畫，針對每年欲達到的性別目標擬定相應的實施策略，以逐年深化方案的性別濃度。</p> <p>五、三芝區公所</p> <p>(一)有關「新住民藝起來」計畫，建議可擴展培力對象，不僅限於新住民女性，也可邀請弱勢婦女或原住民女性等共同參與。透過本計畫優秀師資的指導，發掘參與者的原鄉文化特色，並將其融入藝術創作，創造具有深厚文化意涵的藝術品。同時，本計畫除了可協助弱勢婦女從學習藝術的過程中實現自我療癒以外，也能協助年輕世代從藝術中發掘或培養興趣。</p> <p>(二)建議本方案師資可結合三芝區性別友善社區，例如：福成社區發展協會、樂天社區發展協會等，以擴大服務面向及範圍。</p> <p>(三)建議可申請運用社區科的性別友善社區補助資源，透過推廣性別友善社區推動性平業務；另外區公所也可鼓勵轄下社區或人民團體，發展創新性的服務，並向社會局申請創新性補助。</p> <p>六、雙溪區公所</p> <p>有關「新時代性別友善及促進健康及照顧社區」計畫，建議補充性別統計資料，以瞭解高齡者不同性別間的健康需求，以及運用相應的科技系統滿足其需求；另外，建議可探討性別與科技的影響，例如：在 AI 的發展歷程中女性會受到的影響。</p> <p>七、貢寮區公所</p> <p>有關「貢寮女路：拓展新海女文化」計畫，建議強化龍門社區之女路觀光導覽與性別議題的關聯性。</p>

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
	5月29日 第2組 【性別參與—突破性別刻板印象】 永和區公所 蘆洲區公所 汐止區公所 五股區公所 金山區公所	黃委員瑞汝 林專門委員坤宗 李股長穎嫻 郭股長羿矜 石高級社工師育華	<p>一、永和區公所</p> <p>(一)有關「性別平權社會更和諧」的計畫緣起，建議補充全國、新北市及永和區鄰里長的性別統計資料，除了可瞭解不同性別的公共參與情形，也能突顯永和區有較多女性鄰里長參與公共政治的特色。</p> <p>(二)建議應先釐清本次計畫要解決的問題是什麼，若是方案主題為宣導性平三法修法，則須回應 CEDAW 第 2 條、第 19 號一般性建議及第 35 號一般性建議等條文，將方案聚焦在性別暴力防治的議題，並讓里(鄰)長更了解新法規定場所管理人的責任，例如：社區發展協會、活動中心、鄰里長辦公室，在每個場所前都設有性騷擾申訴專線及防治措施。</p> <p>(三)建議問卷的性別問題，除了男性、女性的選項外，可加入「其他」的選項，以呼應多元性別議題。</p> <p>二、蘆洲區公所</p> <p>(一)有關「防災工作女力一起來」計畫，建議補充蘆洲區家庭照顧者、失能者、身障者等性別統計資料，以及防災過程中這些族群遇到的困難，從而評估性別目標與實施策略。另外，建議可參考消防局的新北市女力防災手冊，以設計相關課程內容。</p> <p>(二)建議可以「蘆洲女力聯盟」發展跨年度的延續性計畫，從性別統計中發掘性別落差，每年擇一對象進行培力，如從女神將開始，再來是女性里(鄰)長等。</p> <p>(三)考量近日地震等天災頻傳，防災的重要性不容忽視，尤其女性、兒童、老年人以及其他弱勢群體通常承受更大的災害風險，因此在防災工作中必須考慮到性別差異，以確保所有人都能夠得到適當的保護與支援。為了有效應對災害，建議可延續發展中長程的防災性平亮點計畫。</p> <p>三、汐止區公所</p> <p>(一)在「東山國小—性別平等·影偶表演」計畫中，難見汐止公所的角色與協力，建議區公所以自身舉辦的活動，結合東山國小的皮影戲，以達到公私協力的初衷；另外，建議補充汐止區的性別統計資料，並聚焦本方案欲宣達的性別議題。</p> <p>(二)今年度 10 月的「夢想嘉年華」，建議區公所組隊的呈現主題可賦予性別平等意涵，將本活動發展為今年度的性平亮點方案，未來可每年更換宣導主題或是擴展宣導力度。</p> <p>四、五股區公所</p> <p>(一)「志工照護·成就女力」計畫重點可分成兩項，其一為鼓勵女性發揮專才投入長照以提升女性經濟</p>

類型	時間/ 區公所	出席委員	輔導與建議作為
			<p>力，其二為鼓勵男性參與家庭照顧或志工，爰建議聚焦本方案主題。在界定方案主題後，建議補充志工的性別統計，以及輔具使用者之不同性別、不同失能程度等性別統計資料。</p> <p>(二)另外，因為女力不需要成就，因此建議刪除方案名稱中「成就」的文字。</p> <p>五、金山區公所</p> <p>(一)有關「金石兒童藝文月巡迴展演計畫」，建議可設計問卷，透過前、後測結果的回饋機制，調整下年度計畫的性別目標與實施策略，以此發展延續性計畫。另外，建議未來可結合國際節日或節慶活動，例如：4月22日世界書香日、4/30國際不打兒童日及清明節的祭拜禮俗等議題，設計戲劇的內容與宣導主題。</p> <p>(二)建議可善用萬金石路跑活動，發展性平相關的方案，例如：促進女性參與運動或建構性別友善路跑環境等。</p>

附件 3

新北市政府各機關辦理 114 年度計畫案性別影響評估案件-複審意見一覽表

編號	機關	計畫名稱	性別統計與分析						性別目標與推動策略	
			程序參與委員	資料完整性	檢視性別落差	探究問題成因	生理性別、社會性別或交織性	性別目標關聯程度	計畫是否具有性別目標	具體執行策略
1	農業局	萬金杜鵑品牌推動暨深耕永續計畫	陳儀	是	是	否	否	是	是	是
2	農業局	新店動物之家二期建物興建工程	陳儀	是	是	否	否	是	是	是
3	原民局	部落廚房送餐暨關懷服務實施計畫	陳儀	否	否	否	否	否	是	否
4	原民局	新北市原住民族語森林書屋計畫	陳儀	否	是	否	否	是	是	否
5	文化局	傳統表演藝術之性別平等推廣、傳習及出版計畫	陳儀	是	是	是	是	是	是	是
6	觀旅局	微笑山線 Party Day 親子特色旅遊規畫推廣計畫	陳儀	否	否	否	否	否	否	否
7	體育局	新莊第二國民運動中心興建工程	陳儀	是	是	否	否	是	是	是

編號	機關	計畫名稱	性別統計與分析						性別目標與推動策略	
			程序參與委員	資料完整性	檢視性別落差	探究問題成因	生理性別、社會性別或交織性	性別目標關聯程度	計畫是否具有性別目標	具體執行策略
8	體育局	新北市萬金石馬拉松	陳儀	是	是	是	否	是	是	是
9	勞工局	114 年度勞動議題研討會	郭玲惠	是	是	是	是	否	否	否
10	民政局	役男徵兵體(複)檢計畫	郭玲惠	是	是	是	是	是	是	是
11	環保局	海洋廢棄物清理計畫	郭玲惠	是	是	否	是	是	是	是
12	環保局	114 年資收關懷計畫	郭玲惠	是	是	是	是	否	是	是
13	地政局	租屋無性別差異對待宣導方案	郭玲惠	是	是	是	否	是	是	是
14	地政局	徵收補償費領取金額多寡性別無差異計畫-以三鶯線捷運系統計畫工程為例	郭玲惠	是	是	是	是	是	是	是
15	城鄉局	青年租金補貼	郭玲惠	是	否	否	否	否	否	否

編號	機關	計畫名稱	性別統計與分析							性別目標與推動策略	
			程序參與委員	資料完整性	檢視性別落差	探究問題成因	生理性別、社會性別或交織性	性別目標關聯程度	計畫是否具有性別目標	具體執行策略	
16	經發局	免於職場性騷擾	郭玲惠	是	否	否	否	否	否	否	
17	警察局	新北市政府警察局汰換員警高透氣防水工作服實施計畫	郭玲惠	是	否	否	否	是	是	是	
18	消防局	破除性別隔離：消防員執行救護勤務職能培訓計畫	郭玲惠	是	是	是	是	是	是	是	
19	衛生局	114 年兒童健康促進計畫	郭玲惠	是	否	否	否	否	否	否	
20	衛生局	114 年預防接種計畫-65 歲以上 XBB.1.5 COVID-19 疫苗施打計畫	郭玲惠	是	是	否	是	否	否	否	
21	水利局	新店溪溪洲公園水環境改善計畫	郭玲惠	是	否	否	否	否	是	是	
22	水利局	水漾博物館碧潭堰環圈環境營造	郭玲惠	是	否	否	否	是	是	是	

編號	機關	計畫名稱	性別統計與分析						性別目標與推動策略	
			程序參與委員	資料完整性	檢視性別落差	探究問題成因	生理性別、社會性別或交織性	性別目標關聯程度	計畫是否具有性別目標	具體執行策略
23	研考會	新北市地方創生培力-精進性別參與活動平衡計畫	郭玲惠	是	否	否	否	是	是	是
24	研考會	新北市民免費電腦課程	郭玲惠	是	是	是	是	是	是	是

114 年擇定 16 個機關 24 案辦理複審作業

附件 4

113 年度新北市政府各機關辦理性別影響評估作業法案類案件一覽表

序號	辦理機關	自治條例名稱	程序參與專家學者姓名	綜合性檢視意見
1	民政局	「新北市殯葬管理自治條例」制定案	郭玲惠	建議補充新北市近年人口結構統計，包括死亡人數性別統計分析，補正後合宜。
2	民政局	「新北市立殯儀館火化場及骨灰骨骸存放設施回饋地方自治條例」修正案	郭玲惠	補充性別統計分析及回饋機制是否有性別差異，合宜。
3	原住民族 行政局	「新北市原住民族發展自治條例」制定案	林春鳳	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為符合國家之公平原則，而訂定地方之原住民族自治條例，以保障移居新北市之原住民族同胞之權益。 2. 部分法規之連結與適用宜補充，統計資料也應補齊，以利未來自治條例實際施行時之務實推廣。 3. 後續自治條例公布後宜逐年統計各項業務或項目之性別情況，適時推廣性別平等之理念。
4	財政局	「新北市興辦社會住宅與公益出租人出租房屋優惠地價稅及房屋稅自治條例」修正案	張珽	因係既有條文修正，也提供一些性別統計，男女差異不大。對整體而言較與性別無關。
5	財政局	「新北市房屋稅徵收率自治條例」修正案	張珽	這是針對既有政府法規修改，暫時無關性別。但須了解不同性別對住屋的擁有，不能只以傳統房屋持有為多為男性。預計增加房屋稅稅收，未來可使用部分作提升女性購屋，家庭互動決策過程。

6	民政局	「新北市殯葬管理自治條例」制定案	郭玲惠	初步無涉及性別議題，建議有關性別友善設施及評鑑委員性別比例明文化納入規範。
7	財政局	「新北市建設公債及新北市市庫券發行自治條例」修正案	張珽	條文設計為全民，過去購買中沒有性別分布，或發生問題。這次只在做條文修正，較無關性別。
8	農業局	「新北市公園管理自治條例」制定案	李麗慧	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加強性別統計與數據，才能進行性別分析與政策規劃。 2. 除勸阻、裁罰外，更須強化性別友善與多元文化設施、設備之規劃。 3. 建立公園管理性別工作小組之機制，該小組任一性別之比例達三分之一，並邀請相關學者專家、公益團體等參與。 4. 明定加強性別預算與資源、性別與多元文化之宣導的實施等規範，如性別友善廁所之設定、照明與監視設備、安全機制等。 5. 公園常是老弱婦孺等遊憩之場地，須關注使用者的需求，公園內相關文宣有需加強多重語言與文字的使用，以利新住民資訊的掌握。 6. 加強公園使用人口性別與需求等相關統計，才能提供未來規畫之依據。

新北市政府各機關性別統計運用於政策措施調查表

資料統計期間：113年1月至113年12月底

序號	機關	性別統計指標	運用情形 (政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等)	佐證資料 (網址、電子檔均可)	須針對性別統計資料進行詮釋與說明
1	地政局	新北市取得不動產繼承權人數	年度未辦繼承公告開始，拋棄繼承前請三思(新聞稿)	https://www.ntpc.gov.tw/ch/home.jsp?id=e8ca970cde5c00e1&dataserno=63420499816cd1b4ef792f90de6f85e1	113年度自繼承開始逾1年未辦理繼承之土地或建物已辦理公告作業，轄區(三重、蘆洲)本年度被繼承人數計153人、土地計402筆、建物計164棟，同時宣導依現行民法繼承規定，繼承人不因性別及「已婚」或「未婚」的身分而給予任何差別待遇，另觀察112年9月至113年6月繼承人情形，男女性繼承人分別為2,020人(49%)及2,074人(51%)，男女繼承人數占比差異逐漸縮小。
2	地政局	新北市女性測量人員占比	新北地籍測量女力大進擊，新進人員女性占比57%(新聞稿)	https://www.ntpc.gov.tw/ch/home.jsp?id=28&dataserno=202403080031	由於地籍測量員的日常工作，經常需要跋山涉水、背負重物，過去常被認為是男性主導的職業別，但根據新北市地政局的統計資料，近5年新報到的測量人員中，女性占比高達57%，換言之，5年來加入測量人員行列的女性比男性還要多，顯示性別因素已非職業選擇上的主要考量。 統計資料顯示，過去測量人員以男性占絕大多數，近9年來女性測量人員占比自28%提升至38%，其中女性測量員的占比從26%逐年緩升至29%，女性測量助理的占比則有顯著增加，從30%提升到43%，因此在出勤的測量團隊中常見多名的女性成員，顯示已逐漸擺脫傳統性別刻板印象，為地籍測量領域帶來創新思維及多樣性。
3	地政局	新北市各級耕地租佃委員會女性委員占比	參與地政大小事，妳就是主角(活動講座)	https://drive.google.com/file/d/1j7XQyVe37gAoE0BG1SSAw6YIJA X67VVZ/view?usp=drive_link	有鑑於新北市各級耕地租佃委員會男女性委員比例失衡(112年男性8人，女性3人)，為鼓勵女性參與土地議題之公共事務，落實性別平權，透過邀請新北市三七五租約女性承租人、新北市農會及各區農會會員參與「參與地政大小事 妳就是主角」活動，提升農村婦女參與土地公共議題意願，併同辦理未辦繼承性別平權、徵收補償繼承領取無性別差異、參與不動產糾紛調處性平等概念，以增加性別平等宣導量能，活動人數女性約占7至8成。

新北市政府各機關性別統計運用於政策措施調查表

資料統計期間：113年1月至113年12月底

序號	機關	性別統計指標	運用情形 (政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等)	佐證資料 (網址、電子檔均可)	須針對性別統計資料進行詮釋與說明
4	社會局	新北市女性人口數	新北婦女人口過半 侯友宜挺女力(新聞稿)	https://www.chinatimes.com/news/papers/20240309000474-260107?chdtv	新北市政府社會局響應38婦女節，於113年3月8日舉辦「新北市2024年國際婦女節系列活動女性經濟力與影響力論壇」，市長侯友宜表示新北400多萬人口中，婦女人口已經有207萬人，占比逾51%，在經濟、社會參與以及各行各業影響力不斷擴大，因此持續推動婦女權益和性別平等政策，是新北市重要的任務。此次論壇以社會局推動的「不利處境婦女就業培力支持計畫」為開端，分享近年來針對處於不利處境婦女提供的就業培訓與支持，協助女性獲得經濟獨立和自主性，擴充多元職種，鼓勵重返就業，為自己創造更好的未來。
5	社會局	新北市家庭暴力被害人性別比率	家暴案逐年成長，男性受害者增7%(新聞稿)	https://www.chinatimes.com/news/papers/20240814000598-260107?chdtv	根據新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心統計，自2018年至2023年6年間，家暴案件呈現逐年增加趨勢，從1萬5,328件攀升至2萬837件，其中屬於婚姻暴力從8,291件增加至9,941件，男性受害者占比從15%增加至22%。家庭暴力從來沒有停止過，並非男性受暴情況變嚴重，而是現在人對於暴力零容忍的意識提高，加上男性願意對外求助，不再認為遭受婚暴是丟臉的事情，所以統計數字一直成長，不一定是暴力案件增加，反而是跟民眾提升求助意識有關。
6	環境保護局	新北市性別友善廁所數	體驗新北「性別友善標章廁所」回饋意見抽200元禮券(新聞稿)	https://www.epd.ntpc.gov.tw/Article/Info?ID=11378	廁所是一個尊重性別友善的重要空間指標，新北市從觀念到空間的推動不斷精進，期能逐步達成「性別無分化、友善不侷限」理念，於109年率先全國訂定「新北市性別友善公廁設置原則」，並設置標章制度，在使用上去性別化，讓各種生理、心理性別、家庭及照顧者皆可以安心使用。新北市截至113年6月已設置32間性別友善標章廁所，其中板橋區7座為最多，永和區3座次之，而新店、泰山、淡水及中和各2座，蘆洲、深坑、平溪、石碇、汐止、新莊、林口、土城、瑞芳、三重、鶯歌、五股、金山及萬里則有1座。市府未來針對性別友善廁所整體推動設定短、中、長期目標，包括標章取得數量、性平概念推廣溝通活動、使用者回饋、各行政區至少有1座性別友善廁所等，才能讓性別平等概念愈來愈普及。

新北市政府各機關性別統計運用於政策措施調查表

資料統計期間：113年1月至113年12月底

序號	機關	性別統計指標	運用情形 (政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等)	佐證資料 (網址、電子檔均可)	須針對性別統計資料進行詮釋與說明
7	青年局	新北市青創基地進駐團隊負責人數	挺女力創業，青年局提供200萬貸款(新聞稿)	https://www.chinatimes.com/news/papers/20240407000393-263201?chdtv	根據內政部戶政司統計，新北市15歲至40歲女性青年人口數為62萬3,536人，占青年人口數48.6%。為鼓勵女性青年創業，新北市政府青年局定期舉辦創業小聚，邀請女性創業家當講師分享、訂定女性創業主題或與女性創業家開設的店家場地合作舉辦活動。另外青年局提供200萬元的創新創業信用保證融資貸款，111年至113年3月，申請者為女性的案件共有5件，占總申請件數的14.3%。截至113年3月底青創基地進駐團隊負責人為女性者有72人，占進駐團隊的36.5%。
8	經濟發展局	新北市公司登記負責人性別比率	新北女性企業家增至4.6萬人(新聞稿)	https://www.chinatimes.com/news/papers/20240407000391-260107?chdtv	近年來女性創業比重逐漸提高，根據新北市政府統計，110至112年女性負責家數由4萬4,235家上升至4萬6,873家，占比由31.15%上升為31.49%。為鼓勵女性追逐夢想，新北市政府經濟發展局自2016年開辦「女性負責人經營講座」，邀請成功企業家分享創業過程與經驗，也藉由邀請專業會計師解析經營事業體的選擇及稅務等問題，加深學員對公司經營重要課題的瞭解，110年因受疫情影響未辦理，111至113年共辦理3場，參與女性人數共123人。
9	警察局	新北市數位性暴力犯罪被害男女人數-依年齡別分	數位性暴力犯罪受害男性超過4成(新聞稿)	https://www.setn.com/News.aspx?NewsID=1478014	近年來隨著科技的進步以及網路快速傳遞的特性，越來越多性別暴力的案件以更多元、數位的方式出現，舉凡網友間視訊、直播、網愛、私密照交換遊戲點數、夫妻伴侶間的性私密影像遭盜用、外流等，都顯示當今的犯罪模式已經不同於以往，新北市政府婦幼警察隊應GOOD TV好消息電視台邀約，錄製節目討論影像犯罪手法及被害年齡層分析，希望藉此讓民眾了解數位性暴力案件的嚴重性與迫切性，並加強宣導，降低受害機會，提升網路交友及家庭暴力的自我保護意識。一般人普遍認為性影像之被害人應為女性，然數據顯示男性被害人超過41%，主要因為詐欺集團利用部分男性欠缺社交能力，喬裝女子利用網路結識異性男子，攀談一段時間後要求男子傳送性影像或視訊裸聊後側錄性影像，再據以恐嚇倘不交付一定金額或遊戲點數，將散布性影像。另分析顯示18歲以下未成人是兒少性剝削及妨害性隱私的主要被害人(占31%)；18至24歲次之(占24%)。希望藉此讓民眾了解數位性暴力案件的嚴重性與迫切性，並加強宣導，降低受害機會，提升網路交友及家庭暴力的自我保護意識。

新北市政府各機關性別統計運用於政策措施調查表

資料統計期間：113年1月至113年12月底

序號	機關	性別統計指標	運用情形 (政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等)	佐證資料 (網址、電子檔均可)	須針對性別統計資料進行詮釋與說明
10	消防局	新北市消防人員講習訓練人數	新北消防「女性肌力專班」講習，強化女性同仁體能(新聞稿)	https://reurl.cc/LyL7	為促進兩性平等及提升女性同仁體能，113年8月新北市政府消防局於裕民分隊舉辦了為期兩天的「女性肌力專班」講習，共50人參訓，透過專業教官傳授正確訓練知識，培養女性同仁自我訓練意願，以及提升女性外勤同仁肌力水平，並在未來建立更強大的肌力人才庫奠定基礎。此次講習不僅奠定強化了女性同仁身體素質基礎，更在無形中增進實際執勤時的自信心與應對能力。
11	消防局	新北市消防人員講習訓練人數	緊急應變指揮學院(ERCA)訓練性別平等執行計畫(方案)	https://reurl.cc/qVz7Wg	本局緊急應變指揮學院(ERCA)之訓練自108年展開，針對外勤第一線指揮人員進行訓練，以強化指揮官狀況判斷危機處理能力，目前外勤計有48名分隊長，其中女性計有3名，占比6%，皆已至ERCA完成訓練，受訓率100%。113年將擴展訓練層級，將大隊幕僚亦列入受訓對象，使更多女性同仁可以接受此項訓練資源，現階段外勤大隊幕僚共有296人，其中女性同仁為58人，113年完成大隊幕僚訓練並有遠端線上測驗，受訓率100%。
12	消防局	新北市人口數	本市防災士培訓課程(措施)	https://reurl.cc/XA6EQa	統計本市防災士男女受訓比例及年齡分布，本市市民女性人數占比為51%，每年培訓防災士女性學員比例約3成至4成，將持續鼓勵女性參與培訓，期能提升女性參與防災工作意願，能站在女性角度協助社區、企業、學校規劃防災工作，如照顧社區弱勢、收容處所女性空間規劃等，讓防災工作能更加完善。 為提升青年參與防災工作，113年8月辦理校園防災士培訓，新北市立竹圍高級中學參與人數男生35人、女生15人及新北市立錦和高級中學參與人數男生21人、女生29人，共培訓100名師生成為防災士。
13	水利局	新北市偵水志工隊員男女性參與人數	施政成果	https://wedid.ntpc.gov.tw/Governance/Detail/WEGVIK25LBMe	縮減偵水志工之性別差異、建立去性別化服務價值，在招募志工及辦理教育訓練時努力落實全民防災、守護家園，建立性別友善的服務價值，不定期辦理教育訓練，以提升志工隊巡查業務及災害應變能力，112年底志工人數710人，其中男378人(53%)、女332人(47%)。

新北市政府各機關性別統計運用於政策措施調查表

資料統計期間：113年1月至113年12月底

序號	機關	性別統計指標	運用情形 (政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等)	佐證資料 (網址、電子檔均可)	須針對性別統計資料進行詮釋與說明
14	觀光旅遊局	新北市鐵道馬拉松接力賽男女跑者人數	追火車-新北市鐵道馬拉松接力賽 (施政成果)	https://newtaipei.travel/zh-tw/column/866	<p>新北市鐵道馬拉松接力賽，在2024年已邁入第9屆，賽事分有競速組、企業組、變裝組等三組，共1,100隊、7,700名跑者一同共襄盛舉，報名參賽男性約4,312人占56%，女性約3,388人占44%，在新北市貢寮區、雙溪區的鐵道沿線與太平洋山海之間奔跑，富有趣味性並考驗團隊合作精神，是青春山海線上，最熱血沸騰的路跑賽事。</p> <p>「若想跑得快，就一個人跑；若想跑得遠，就一群人跑」。鐵道馬拉松接力賽每一隊皆有7棒跑者，分別為女神棒、海神棒、安神棒、山神棒、風神棒、恍神棒及迎神棒，接力完成長達51公里的賽道。自福隆海邊出發，途經舊草嶺隧道、太平洋沿岸、三貂角燈塔、雙溪河岸、沿著臺鐵宜蘭線旁的公路追火車，最終返回福隆海岸。</p>
15	教育局	家庭教育諮詢專線輔導個案數	412-8185家庭教育諮詢專線輔導個案性別比及問題統計分析 (施政成果)		<p>412-8185家庭教育諮詢專線輔導個案性別比及問題統計分析：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新北市112年9月至113年3月家庭教育諮詢專線輔導個案問題預估1,058件，其中男性占32.6%；女性占59.7%；其他性別占7.7%。 2. 根據統計數據顯示，親子教養、婚姻關係、親密關係、與其他家人關係、家庭資源管理、自我調適、網路正用、毒品及藥物濫用等問題中，自我調適問題諮詢占比55.8%為最高；親職教養及親子關係問題諮詢占比13.9%為次高。

附件 6

性別分析統計指標運用情形彙整表

機關	篇名	領域	指標個數	統計指標	複分類的應用數	複分類	複分類	複分類
主計處	閱讀探索，啟航圖書區計畫	教育、媒體與文化	3	新北市主計處同仁性別及圖書區書籍借閱情形統計 員工閱讀習慣 員工對於圖書區設立之效益統計	6	各類書籍借閱次數	閱讀頻率	閱讀動機
						喜好之書籍種類別	獲取知識媒介別	借閱習慣別
警察局	不同性別曝險少年輔導策略之建構	人身安全與司法	3	刑事案件少年嫌疑犯人數 少年刑事案件犯罪人口率 曝險少年人數	2	涉案類別	行為類別	
消防局	翻轉性別刻板印象：女性消防員肌力培訓統計分析	就業、經濟與福利	1	新北市消防人力	1	年齡別		
財政局	113年市有建物友善性平空間3.0方案	健康、醫療與照顧	2	參與社區說明會人數 參與市有建物內部修繕清潔人數	0			
	土地增值稅稽徵-從近年本市申報贈與移轉土地現值案件進行性別影響分析	權力、決策與影響力	3	一般贈與土地移轉現值件數 配偶贈與土地移轉現值件數 遺贈土地移轉現值件數	0			
	菸酒法令宣導-依性別易觸及之管道強化宣導	人身安全與司法	5	新北市民對常易違反之菸酒法令規範不知之比率 國人18歲以上人口目前吸菸率 國人18歲以上人口過去一年飲酒率 臺灣社群媒體與即時通訊市場占有率 新北市民宣導管道接觸情形	3	年齡別	接觸之社群媒體類別	吸引市民關注之宣傳管道別
衛生局	孕你同行	健康、醫療與照顧	1	婚後孕前檢查之男女人數比率	1	年齡別		
環保局	新北市民間參與環境教育推動之性別分析	教育、媒體與文化	1	環境教育活動補助計畫推廣CEDAW宣導場次統計	0			
民政局	新北市戶長性別統計分析	權力、決策與影響力	1	新北市戶長人數	2	行政區別	年齡別	

性別分析統計指標運用情形彙整表

機關	篇名	領域	指標個數	統計指標	複分類的應用數	複分類	複分類	複分類
城鄉局	新北市住宅補貼性別及身分別分析	就業、經濟與福利	2	住宅補貼申請及核准情形統計 新北市青年租金補貼申請及核准情形統計	2	補貼類別	身分別	
社會局	新北市身心障礙者之性別分析-以受本市成年監護(輔助)宣告個案為例	健康、醫療與照顧	5	各類別身心障礙者人數 近3年監護(輔助)宣告服務人數 新北市監護(輔助)宣告個案數 個案服務方式統計表-以人次計 個案服務內容統計表-以人次計	5	安置類別	年齡別	身心障礙類別
						身心障礙程度別	有無家屬及聯繫別	
	四成有成·女力全開-新北市私部門組織女性參與決策階層現況分析與未來展望	權力、決策與影響力	2	新北市轄管私部門組織負責人統計 新北市轄管私部門組織決策階層人員統計	1	私部門組織別		
地政局	新北市非都市土地建築用地所有權人性別比率分析	權力、決策與影響力	4	全國各縣市辦理土地登記所有權人性別人數及比率 新北市各行政區土地所有權人 新北市各行政區內非都市建築用地所有權人 新北市非都市甲、乙、丙、丁種建築用地所有權人	3	縣市別	行政區別	使用地類別
農業局	新北市各區產銷班選任幹部性別意識提升	權力、決策與影響力	2	產銷班班員人數 產銷班幹部人數	0			
工務局	新北市政府工務局暨所屬機關員工性別意識培力現況分析	教育、媒體與文化	1	工務局暨所屬機關員工性別意識培力參訓人員	2	時數	參訓次數	
水利局	新北市無自來水地區供水改善工程對於性別統計分析	環境、能源與科技	1	無自來水地區供水改善工程受益戶數	0			

性別分析統計指標運用情形彙整表

機關	篇名	領域	指標個數	統計指標	複分類的應用數	複分類	複分類	複分類
教育局	大小朋友攜手防治數位網路性別暴力	教育、媒體與文化	3	兒童及少年性剝削案件類型 兒童及少年性剝削案件運用網路犯罪情形統計 數位性別暴力案件嫌疑犯人數	1	犯罪方式		
文化局	114年新北南島文化節「女做男織」-原住民傳統製衣技藝主題體驗活動	教育、媒體與文化	1	新北市南島文化節活動問卷調查統計	3	縣市別	年齡別	學歷別
	傳統表演藝術之性別平等推廣、傳習及出版計畫	教育、媒體與文化	2	跨域。跨藝—『北臺八縣市校園瘋文資』參加人數 新北市傳統表演藝術之性別平等推廣、傳習及出版計畫保存者	1	保存者團體別		
勞工局	婦女及中高齡者職場續航中心服務性別分析	就業、經濟與福利	3	新北市勞動力參與率與婦女及中高齡者職場續航中心服務人數統計 新北市勞動力參與率 新北市中高齡者求職推介就業人數	2	年齡別	企業類別	
交通局	永和區永平國小停車場統包工程性別分析	環境、能源與科技	3	新北市人口結構比 新北市領有汽機車駕駛執照數 家長接送格位之使用者人數	1	年齡別		
經發局	提升新北市公司女性負責人比例-女性負責人經營講座辦理之評估	權力、決策與影響力	3	公司負責人人數 新設公司選擇行業統計 女性負責人經營講座場次及人數	1	直轄縣市別		
觀旅局	微笑山線 Party Day 親子特色旅遊規劃推廣案	環境、能源與科技	1	活動報名數	1	議題活動別		
	新北市風景特定區遊客中心及旅遊服務中心服務人員性別分析	就業、經濟與福利	2	新北市風景特定區遊客中心及旅遊服務中心服務人員數 新北市風景特定區遊客中心及旅遊服務中心班長人數	1	年齡別		
客家局	新北市客家義民爺文化祭參與者性別分析	教育、媒體與文化	1	活動參與者	3	年齡別	身分別	滿意程度別

性別分析統計指標運用情形彙整表

機關	篇名	領域	指標個數	統計指標	複分類的應用數	複分類	複分類	複分類
原民局	新北市政府補助原住民職業訓練及就業考試補習課程費用計畫	就業、經濟與福利	1	核定補助人數	0			
新聞局	透過新北市紀錄片增進民眾性別意識	教育、媒體與文化	4	新北市紀錄片參與提案導演人數 優選影片得獎者人數 新北市紀錄片提案涉及性別議題數量 優選影片涉及性別議題數量	1	年齡別		
研考會	108至112年新北市行動治理座談會提案人性別分析	權力、決策與影響力	3	行動治理座談會提案人之里長人數 行動治理座談會提案案件狀態與提案人數 行動治理座談會提案平均處理時數、提案人數與行政區人口數	2	里長就任情形別	就任里長前、後任性別變化情形	
法制局	違反廢棄物清理法訴願案件性別分析	人身安全與司法	2	受理廢清法訴願案件數量 廢清法訴願案件涉及違規者身分疑義經撤銷原行政處分案件數量	1	違規樣態別		
人事處	新北市政府跨域及績優人才資料庫計畫性別分析	權力、決策與影響力	2	登錄人才資料庫人員 績優人才獲陞遷人員	2	官等別	年齡別	
政風處	廉政，友善性別差異的職場工作環境	就業、經濟與福利	2	新北市政府各政風機構現職政風人員問卷填答數 問卷不同意比率	1	問項別		
秘書處	新北市政府性平基地國際推廣計畫	權力、決策與影響力	1	終結性別暴力駐臺使節參訪活動貴賓人數	1	國籍別		
捷工局	本市境內各捷運及輕軌車站男女廁所比例-以環狀線及三鶯線為例	環境、能源與科技	1	環狀線及三鶯線男女廁所便器數量	0			
青年局	職涯人才培力課程上課學員分析	就業、經濟與福利	2	新北市青年職涯發展活動參與人數 公立職訓機構自辦訓練結訓人數	0			

附件 7

性別分析發展及採用方案彙整表

機關	篇名	領域	方案1	方案2	方案3	方案4	方案數量	採用決策	採用方案數
主計處	閱讀探索，啟航圖書區計畫	教育、媒體與文化	智慧閱讀推廣計畫	書香漫步計畫			2	兩者併行	2
警察局	不同性別曝險少年輔導策略之建構	人身安全與司法	輔導人員之性平培育與教育	建構適應性輔導策略			2	兩者併行	2
消防局	翻轉性別刻板印象：女性消防員肌力培訓統計分析	就業、經濟與福利	開設女性肌力專班，提升女性肌力能力	肌力教官巡迴各分隊推廣肌力訓練			2	方案一	1
財政局	113年市有建物友善性平空間3.0方案	健康、醫療與照顧	社區說明會宣導	多元化各式宣導	健康促進活動		3	三案併行	3
	土地增值稅稽徵-從近年本市申報贈與移轉土地現值案件進行性別影響分析	權力、決策與影響力	服務櫃檯諮詢宣導	多元化各式宣導			2	兩者併行	2
	菸酒法令宣導-依性別易觸及之管道強化宣導	人身安全與司法	臉書(Facebook)、LINE宣導	捷運燈箱、電視牆及跑馬燈、公車候車亭廣告看板宣導			2	兩者併行	2
衛生局	孕你同行	健康、醫療與照顧	婚後孕前檢查	社群媒體宣傳	發放爸爸手冊		3	三案併行	3
環保局	新北市民間參與環境教育推動之性別分析	教育、媒體與文化	型塑環保新視野	資源擴展與共享平台			2	方案一	1
地政局	新北市非都市土地建築用地所有權人性別比率分析	權力、決策與影響力	地政專車：國土新政聯合宣導	「平等同行」協力共推計畫			2	兩者併行	2
民政局	新北市戶長性別統計分析	權力、決策與影響力	各戶政事務所利用所內各項多元管道宣導家庭、婚姻內性別平等價值	配合聯合婚禮及單身聯誼等活動宣導家庭、婚姻內性別平等價值			2	兩者併行	2

性別分析發展及採用方案彙整表

機關	篇名	領域	方案1	方案2	方案3	方案4	方案數量	採用決策	採用方案數
社會局	新北市身心障礙者之性別分析-以受本市成年監護(輔助)宣告個案為例	健康、醫療與照顧	成年監護(輔助)宣告服務專業人員培訓	成年監護(輔助)宣告服務個別化服務討論會議	成年監護(輔助)宣告服務特殊個案研討會		3	三案併行	3
	四成有成·女力全開-新北市私部門組織女性參與決策階層現況分析與未來展望	權力、決策與影響力	辦理性別意識培力課程 表揚修訂章程性平績優團體	多元管道宣導性平觀念 培植社團領航員(性平大使)內部倡議	積極倡議章程修訂 跨局處合作並成立「促進私部門女性參與決策工作坊」	性平章程納入團體籌組程序 運用獎勵措施促進實質性平	8	方案三、五與方案八併行	3
城鄉局	新北市住宅補貼性別及身分別分析	就業、經濟與福利	舊戶代為申請	線上申請宣導			2	兩者併行	2
農業局	新北市各區產銷班選任幹部性別意識提升	權力、決策與影響力	輔導各區農會或區公所辦理性別意識培力課程	鼓勵女性班員擔任產銷班幹部，並作為產銷班評鑑項目			2	兩者併行	2
工務局	新北市政府工務局暨所屬機關員工性別意識培力現況分析	教育、媒體與文化	篩選並提供性別意識培力訓練數位課程學習建議單	性別意識培力訓練實體課程派訓時，提醒考量性別比例	辦理本局性別意識培力訓練實體訓練時，注意各單位派訓性別比例		3	三案併行	3
水利局	新北市無自來水地區供水改善工程對於性別統計分析	環境、能源與科技	提高女性參與工程機會	教育和宣傳			2	方案一	1
教育局	大小朋友攜手防治數位網路性別暴力	教育、媒體與文化	大小朋友攜手防治數位/網路性別暴力計畫	製作品德教育圖卡宣導			2	方案一	1
文化局	114年新北南島文化節「女做男織」-原住民傳統製衣技藝主題體驗活動	教育、媒體與文化	主題體驗活動	活動行銷宣傳			2	兩者併行	2
	傳統表演藝術之性別平等推廣、傳習及出版計畫	教育、媒體與文化	強化宣傳媒體，置入性平觀念於傳統表演藝術之推廣、傳習及其活動宣傳中	辦理表演及出版時，置入及提升性別平等觀念			2	兩者併行	2

性別分析發展及採用方案彙整表

機關	篇名	領域	方案1	方案2	方案3	方案4	方案數量	採用決策	採用方案數
勞工局	婦女及中高齡者職場續航中心服務性別分析	就業、經濟與福利	婦女及中高齡者職場續航輔導計畫	建構婦女及中高齡友善職場環境服務			2	方案一	1
交通局	永和區永平國小停車場統包工程性別分析	環境、能源與科技	依法規建置專用車位及廁所	加強停車場安全防護措施			2	兩者併行	2
經發局	提升新北市公司女性負責人比例-女性負責人經營講座辦理之評估	權力、決策與影響力	舉辦「女性負責人經營講座」	建置「女性公司經營諮詢服務」	於《公司法》增加董事、監察人性別比率規定		3	方案一與方案二併行	2
觀旅局	微笑山線 Party Day 親子特色旅遊規劃推廣案	環境、能源與科技	微笑山線友善安心山徑計畫	微笑山線Party Day親子特色旅遊規畫推廣案			2	兩者併行	2
	新北市風景特定區遊客中心及旅遊服務中心服務人員性別分析	就業、經濟與福利	創造性別友善工作環境	鼓勵男性人員爭取班長職務			2	兩者併行	2
原民局	新北市政府補助原住民職業訓練及就業考試補習課程費用計畫	就業、經濟與福利	新北市政府補助原住民職業訓練及就業考試補習課程費用作業要點宣導及流程說明	實地訪查本市原住民勞工			2	兩者併行	2
客家局	新北市客家義民爺文化祭參與者性別分析	教育、媒體與文化	鼓勵男性參與客家文化活動	逐步完善義民爺文化祭系列活動			2	兩者併行	2
新聞局	透過新北市紀錄片增進民眾性別意識	教育、媒體與文化	透過粉絲專頁推廣國內外性別議題相關紀錄片	尋求民間團體合作辦理性平紀錄片選拔活動			2	方案一	1
研考會	108至112年新北市行動治理座談會提案人性別分析	權力、決策與影響力	本會加強管考強度	各區公所與里長加強溝通			2	兩者併行	2

性別分析發展及採用方案彙整表

機關	篇名	領域	方案1	方案2	方案3	方案4	方案數量	採用決策	採用方案數
法制局	違反廢棄物清理法訴願案件性別分析	人身安全與司法	完善證據調查	落實程序參與			2	兩者併行	2
人事處	新北市政府跨域及績優人才資料庫計畫性別分析	權力、決策與影響力	提高本府同仁納入跨域及績優人才資料庫之意願，增進機關內少數性別同仁陞遷管道及跨域職務交流機會	強化宣導各機關辦理陞遷案時，考量性別之平衡			2	兩者併行	2
政風處	廉政，友善性別差異的職場工作環境	就業、經濟與福利	建立性平意識	規劃訪視聯繫	盤點訓練資源、建立組織願景		3	三案併行	3
秘書處	新北市政府性平基地國際推廣計畫	權力、決策與影響力	辦理本府「橘色世界：終結性別暴力」駐臺使節參訪活動優先安排參訪性平基地	於國內外貴賓拜訪本府大樓時優先將性平基地列入參訪建議選項	至少1次發表推廣性平基地成果之文章		3	方案一	1
捷工局	本市境內各捷運及輕軌車站男女廁所比例-以環狀線及三鶯線為例	環境、能源與科技	改善捷運車站內設施	民眾滿意度調查			2	兩者併行	2
青年局	職涯人才培力課程上課學員分析	就業、經濟與福利	推廣受眾調整	課程內容調整			2	兩者併行	2

新北市政府性別預算編列情形總表

單位：新臺幣元

類 型		114年度預算數	
性別預算	合 計	18,979,587,220	
	一、單位預算部分	10,310,474,080	
	二、附屬單位預算部分	8,669,113,140	
性別平等 業務類型	經性別影響評估之方案計畫②	合 計	874,265,268
		一、單位預算部分	634,421,668
		二、附屬單位預算部分	239,843,600
	性別平等政策方針③	合 計	7,585,462,755
		一、單位預算部分	7,123,434,155
		二、附屬單位預算部分	462,028,600
	性別主流化工具④	合 計	8,161,574
		一、單位預算部分	7,964,134
		二、附屬單位預算部分	197,440
	促進性別平等相關法令⑤	合 計	283,087,601
		一、單位預算部分	272,088,501
		二、附屬單位預算部分	10,999,100
	其他促進性別平等業務⑥	合 計	10,914,760,853
		一、單位預算部分	2,710,792,853
		二、附屬單位預算部分	8,203,968,000

- 【附註】：
- ①性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。
 - ②凡計畫有做性別影響評估者，則就已做性別影響評估之計畫填列。
 - ③「本市性別平等政策方針」分為6大方針，查填金額係為提報社會局性別平等政策方針分工表辦理經費。
 - ④包括推動、發展及運用性別主流化工具(性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組)之工作項目經費，如辦理性別影響評估作業，邀請專家學者參與之出席費或召開性別平等專案小組會議經費。
 - ⑤依據性別平等相關法令(如性別工作平等法、家庭暴力防治法等)所擬訂之計畫經費，如設置哺乳空間經費(依據公共場所母乳哺育條例)、辦理宣導性騷擾防治經費(依據性騷擾防治法)或設置性別友善廁所(依據建築法第97條，有關建築規劃、設計、施工、構造、設備之建築技術規則，由中央主管建築機關定之，並應落實建構兩性平權環境之政策)。
 - ⑥非屬經性別影響評估之方案計畫、性別平等政策方針、性別主流化工具及促進性別平等相關法律計4類，但具有促進性別平等目的或效果者。

新北市政府秘書處性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府秘書處		1,746,884	1,728,884	150,000	18,000	35,000	0
	1 新北市政府秘書處提供友善安全哺(集)乳室，推動性別平權意識計畫	35,000	35,000	0	0	35,000	0
	2 新北市政府秘書處志願服務計畫	197,500	197,500	0	0	0	0
	3 公有宿舍修繕及維護管理費	1,266,384	1,266,384	0	0	0	0
	4 新北市政府秘書處性別平等專案小組計畫	18,000	0	0	18,000	0	0
	5 新北市性平基地國際推廣計畫	80,000	80,000	0	0	0	0
	6 新北市政府行政大樓體適能中心使用之性別友善計畫	150,000	150,000	150,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府人事處性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分								
新北市政府人事處			1,390,000	1,168,000	418,000	480,000	0	0
	1	女性主管參與研習課程	258,000	258,000	258,000	258,000	0	0
	2	性別主流化課程	210,000	0	0	210,000	0	0
	3	召開性別平等專案小組會議	12,000	0	0	12,000	0	0
	4	本府員工協助方案	750,000	750,000	0	0	0	0
	5	員工身心健康活動-「性別 平等從關懷男女健康開始」	160,000	160,000	160,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府主計處性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府主計處		1,056,000	491,000	0	1,056,000	0	0
	1 辦理性別意識研習課程	7,000	0	0	7,000	0	0
	2 辦理本市性別統計，彙編性別統計與性別分析書刊	476,000	0	0	476,000	0	0
	3 建立及維護本市性別統計與性別分析之網路公開資訊平臺	112,000	112,000	0	112,000	0	0
	4 辦理本府各一級機關性別統計與性別分析研習課程	60,000	0	0	60,000	0	0
	5 辦理本市家庭收支訪問調查	376,000	376,000	0	376,000	0	0
	6 彙編性別預算	3,000	3,000	0	3,000	0	0
	7 辦理本處性別平等專案小組會議	20,000	0	0	20,000	0	0
	8 辦理本處性別影響評估案	2,000	0	0	2,000	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府政風處性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府政風處		117,415	0	0	0	0	117,415
	1 辦理公務機密、安全維護、 政風人員及兼辦政風業務人 員教育訓練實施計畫	117,415	0	0	0	0	117,415

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府研究發展考核委員會性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府研究發展考核委員會主管合計		588,000	447,000	0	141,000	0	0
新北市政府研究發展考核委員會		141,000	0	0	141,000	0	0
	1 性別主流化課程	4,000	0	0	4,000	0	0
	2 提升為民服務品質	6,000	0	0	6,000	0	0
	3 提升1999話務人員性別意 識平等	6,000	0	0	6,000	0	0
	4 推動本會性別主流化實施計 畫	125,000	0	0	125,000	0	0
新北市政府資訊中心		447,000	447,000	0	0	0	0
	1 推動市民數位能力暨數位學 院計畫	447,000	447,000	0	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府新聞局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分								
新北市政府新聞局			68,500	44,500	0	46,500	0	0
	1	辦理組織學習活動	44,500	44,500	0	22,500	0	0
	2	召開性別平等專案小組會議	24,000	0	0	24,000	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府法制局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分								
新北市政府法制局			6,979,500	6,869,500	310,000	10,000	0	0
	1	性別用品檢驗	210,000	210,000	210,000	0	0	0
	2	訴願救濟業務計畫	1,121,000	1,121,000	0	0	0	0
	3	自治法規案審議計畫	100,500	100,500	0	0	0	0
	4	法制人員年度講習	16,000	16,000	0	0	0	0
	5	召開性別平等專案小組會議	10,000	0	0	10,000	0	0
	6	法律諮詢服務-建立友善溫 馨市民法律諮詢環境	4,472,000	4,472,000	0	0	0	0
	7	辦理市民生活法律講座	100,000	0	100,000	0	0	0
	8	強化調解功能	950,000	950,000	0	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府民政局主管性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府民政局主管合計		5,389,700	1,889,700	3,500,000	0	0	0
新北市政府民政局及所屬		5,389,700	1,889,700	3,500,000	0	0	0
	1 單身聯誼	1,200,000	1,200,000	0	0	0	0
	2 聯合婚禮	3,500,000	0	3,500,000	0	0	0
	3 辦理新住民生活適應輔導	689,700	689,700	0	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府地政局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府地政局主管合計		2,671,000	0	0	26,000	0	2,645,000
新北市政府地政局		881,000	0	0	26,000	0	855,000
	1 辦理性別統計	5,000	0	0	5,000	0	0
	2 辦理性別教育訓練	6,000	0	0	6,000	0	0
	3 彙編性別預算	5,000	0	0	5,000	0	0
	4 召開性別平等專案小組會議	10,000	0	0	10,000	0	0
	5 召開新北市政府地政局各任 務編組之委員會	855,000	0	0	0	0	855,000
新北市各地政事務所		1,790,000	0	0	0	0	1,790,000
	1 辦公室保全服務費	1,790,000	0	0	0	0	1,790,000
二、附屬單位預算部分							
新北市實施平均地權基金合計		178,000	0	0	0	0	178,000
	1 召開新北市實施平均地權基 金管理委員會、市地重劃委 員會	178,000	0	0	0	0	178,000

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府消防局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府消防局主管合計		12,442,600	0	4,228,000	22,000	1,100,000	8,192,600
新北市政府消防局		12,442,600	0	4,228,000	22,000	1,100,000	8,192,600
	1 辦理性別主流化課程	12,000	0	0	12,000	0	0
	2 召開性別平等會議	10,000	0	0	10,000	0	0
	3 僱用人員代理員工育嬰留職 停薪期間之工作	1,360,800	0	0	0	0	1,360,800
	4 義勇消防人員保險費	3,249,500	0	0	0	0	3,249,500
	5 防火宣導隊協勤工作費	3,360,000	0	0	0	0	3,360,000
	6 消防宣導相關勤務及訓練	222,300	0	0	0	0	222,300
	7 落實設置性別友善廁所	1,100,000	0	1,100,000	0	1,100,000	0
	8 提升新住民使用液化石油氣 之安全性	128,000	0	128,000	0	0	0
	9 本市防災士培訓課程	3,000,000	0	3,000,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府財政局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府財政局主管合計		1,698,000	9,000	0	39,000	50,000	1,600,000
新北市政府財政局		36,000	9,000	0	27,000	0	0
	1 辦理「性別主流化研習」活動	12,000	0	0	12,000	0	0
	2 召開性別平等專案小組會議	15,000	0	0	15,000	0	0
	3 辦理菸品法規宣導經費	9,000	9,000	0	0	0	0
新北市政府稅捐稽徵處		1,662,000	0	0	12,000	50,000	1,600,000
	1 總處及各分處無障礙工程款	100,000	0	0	0	0	100,000
	2 辦公廳舍監控系統租賃費用	1,500,000	0	0	0	0	1,500,000
	3 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	6,000	0	0	6,000	0	0
	4 性別主流化暨CEDAW教育訓練-性別面向的平等與不歧視	6,000	0	0	6,000	0	0
	5 總處及各分處公共場所哺乳室使用維護費用	50,000	0	0	0	50,000	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府教育局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分								
新北市政府教育局主管合計			2,975,000	405,000	2,975,000	0	0	0
新北市政府家庭教育中心			2,975,000	405,000	2,975,000	0	0	0
	1	中高齡者代間教育活動(包 含心約定成長團體及代間教 育講座)	180,000	0	180,000	0	0	0
	2	家有寶貝新手父母婚姻親職 教育暨幼兒親職教育	240,000	0	240,000	0	0	0
	3	共親職講座及活動	680,000	0	680,000	0	0	0
	4	新住民家庭教育講座	200,000	0	200,000	0	0	0
	5	新北築家好講座-性別平等 議題	290,000	0	290,000	0	0	0
	6	為彼此關係加分-警消人員 婚前教育	40,000	40,000	40,000	0	0	0
	7	將婚及已婚婚姻婚姻教育課 程(原113年幸福轉運站婚姻 伴侶幸福營)	365,000	365,000	365,000	0	0	0
	8	年輕世代親密關係及情感教 育	980,000	0	980,000	0	0	0
二、附屬單位預算部分								
新北市地方教育發展基金合計			8,016,291,000	80,000	210,760,000	61,000	1,680,000	7,803,790,000

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
	1	補助本市各國小辦理兒童課後照顧服務低收入戶、身心障礙、原住民族及情況特殊專案申請學生、學童及辦理學習扶助經費	66,000,000	0	66,000,000	0	0	0
	2	補助學生在校遭性侵(騷)案件相關訴訟費及律師費	100,000	0	100,000	0	0	0
	3	非營利幼兒園會議委員出席經費	46,000	0	0	46,000	0	0
	4	補助私立幼兒園收托特殊教育幼兒服務計畫	2,000,000	0	0	0	0	2,000,000
	5	補助弱勢幼兒延長照顧經費	68,000,000	0	68,000,000	0	0	0
	5-1	補助弱勢幼兒延長照顧經費	48,140,000	0	0	0	0	48,140,000
	6	補助學校新設及充實學前身心障礙特教班經費	240,000	0	0	0	0	240,000
	7	辦理低收入戶及弱勢家庭幼兒教育津貼補助	6,768,000	0	0	0	0	6,768,000
	8	補助公立幼兒園弱勢家庭幼生午餐與點心費用	5,511,000	0	0	0	0	5,511,000
	9	辦理公私立幼教人員專業成長暨相關教學及研習活動	50,000	0	0	0	0	50,000

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
	10	幼兒就學補助	3,277,800,000	0	0	0	0	3,277,800,000
	11	2歲以上未滿5歲幼兒育兒津貼	4,100,000,000	0	0	0	0	4,100,000,000
	12	辦理公私立幼兒園親子教育 相關活動經費	600,000	0	0	0	0	600,000
	13	普設平價幼兒園	362,681,000	0	0	0	0	362,681,000
	13-1	普設平價幼兒園	75,000,000	0	75,000,000	0	0	0
	14	推動國中小辦理性別平等教育 及相關活動	3,060,000	0	1,380,000	0	1,680,000	0
	15	精進國民中小學教學品質計 畫—性別平等教育部分	200,000	0	200,000	0	0	0
	16	STEAM親子假日營隊	80,000	80,000	80,000	0	0	0
	17	性別平等專案小組外聘委員 之出席費	15,000	0	0	15,000	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府文化局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府文化局主管合計		1,545,000	600,000	1,545,000	458,000	77,000	0
新北市政府文化局		529,000	0	529,000	458,000	21,000	0
	1 性別平等專案小組會議外聘 委員出席費	15,000	0	15,000	15,000	0	0
	2 哺集乳室消耗性用品購置	16,000	0	16,000	0	16,000	0
	3 社區營造性平培力計畫	343,000	0	343,000	343,000	0	0
	4 林園在地文創體驗活動	50,000	0	50,000	0	0	0
	5 哺集乳室消耗性用品購置 (府中15)	5,000	0	5,000	0	5,000	0
	6 性平議題主題影展活動	100,000	0	100,000	100,000	0	0
新北市立鶯歌陶瓷博物館		5,000	0	5,000	0	5,000	0
	1 哺集乳室消耗性用品購置	5,000	0	5,000	0	5,000	0
新北市立十三行博物館		91,000	0	91,000	0	41,000	0
	1 哺集乳室消耗性用品購置	41,000	0	41,000	0	41,000	0
	2 2025新北南島文化節	50,000	0	50,000	0	0	0
新北市立黃金博物館		10,000	0	10,000	0	10,000	0

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
	1	哺集乳室消耗性用品購置	10,000	0	10,000	0	10,000	0
新北市立圖書館			830,000	600,000	830,000	0	0	0
	1	圖書館友善環境增設尿布臺計畫	100,000	0	100,000	0	0	0
	2	新北市立圖書館「幸福閱讀·學習相伴」計畫	600,000	600,000	600,000	0	0	0
	3	公益故事團性平推廣計畫	10,000	0	10,000	0	0	0
	4	「為愛伴讀」家庭閱讀與情感教育計畫	100,000	0	100,000	0	0	0
	5	文化習俗暨性別平等閱讀推廣計畫	20,000	0	20,000	0	0	0
新北市立淡水古蹟博物館			80,000	0	80,000	0	0	0
	1	淡古女性藝術家成果計畫	80,000	0	80,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府農業局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府農業局主管合計		9,700,000	3,500,000	6,200,000	1,200,000	0	0
新北市政府農業局		9,700,000	3,500,000	6,200,000	1,200,000	0	0
	1 「看見新北女青農」專案計畫	5,000,000	0	5,000,000	0	0	0
	2 性別平等與永續食農教育推動計畫	3,500,000	3,500,000	0	0	0	0
	3 「土石流災害應變研判及自主防災訓練管理執行計畫」-性別平等宣導講習	1,200,000	0	1,200,000	1,200,000	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府經濟發展局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府經濟發展局主管合計		3,331,000	277,000	3,014,000	39,000	300,000	40,000
新北市政府經濟發展局		2,631,000	177,000	2,414,000	39,000	0	40,000
	1 性別主流化研習	24,000	0	24,000	24,000	0	0
	2 召開性別平等專案小組會議	15,000	0	15,000	15,000	0	0
	3 商圈補助計畫	2,000,000	0	2,000,000	0	0	0
	4 新北市商業會-性平講座	40,000	0	40,000	0	0	0
	5 新北市工業會及新北市工商 發展投資策進會-女性創業 及性平課程	90,000	0	90,000	0	0	0
	6 鼓勵女性參與群眾募資交流 會	20,000	0	20,000	0	0	0
	7 中小企業輔導團	100,000	0	100,000	0	0	0
	8 鼓勵女性投入電競產業	20,000	0	0	0	0	20,000
	9 創櫃板輔導-女性創櫃板說 明會	20,000	20,000	0	0	0	0
	10 創業大小事講座-女性創業 主題計畫（友善職場）	100,000	100,000	0	0	0	0
	11 國際採購商洽會	50,000	50,000	0	0	0	0

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
	12	國內外參展補助計畫	80,000	0	80,000	0	0	0
	13	辦理指定能源用戶法規查核 及輔導	15,000	0	15,000	0	0	0
	14	特色商品精緻化暨新北好禮 推廣計畫	20,000	0	0	0	0	20,000
	15	免於職場性騷擾	7,000	7,000	0	0	0	0
	16	女力崛起-居家用電安全一 把罩	30,000	0	30,000	0	0	0
	17	新北企業精典獎-個人類： 傑出女力類組(113年更新)	0	0	0	0	0	0
	18	爸爸去哪兒-與爸爸的小旅 行計畫	0	0	0	0	0	0
新北市政府市場處			700,000	100,000	600,000	0	300,000	0
	1	修繕及維護市場附屬哺乳室 設施設備	100,000	100,000	0	0	100,000	0
	2	打造性別友善廁所示範計畫	200,000	0	200,000	0	200,000	0
	3	夫妻攜手逛好市，全家分工 做家事計畫	400,000	0	400,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府社會局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府社會局主管合計		5,669,881,513	22,471,000	5,535,781,633	562,880	258,430,701	125,923,000
新北市政府社會局		5,237,389,312	7,104,000	5,230,862,432	556,880	200,000	626,000
	1 公共托育中心	849,560,000	0	849,560,000	0	0	0
	2 公共托育合作聯盟暨準公共 化實施計畫	362,225,000	0	362,225,000	0	0	0
	3 補助辦理托育公共及準公共 化服務暨托育管理計畫	3,112,268,000	0	3,112,268,000	0	0	0
	4 辦理新北市人民團體領航金 獎	500,000	0	500,000	0	0	0
	5 婦女權益推廣計畫	140,000	0	140,000	0	0	0
	6 辦理促進女性參與決策跨機 關工作坊、人民團體性別意 識培力、性平宣導等各項計 畫	300,000	0	300,000	0	0	0
	7 新北市政府性別平等委員會 相關會議、性別議題工作圈 計畫及宣導	1,124,880	0	0	498,880	0	626,000
	8 松年大學	120,000	0	120,000	0	0	0
	9 銀髮俱樂部2.0-4.0計畫	796,367,500	0	796,367,500	0	0	0
	10 辦理低收入戶產婦生育營養 補助	500,000	0	500,000	0	0	0

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
	11	補助低收入戶及中低收入戶 以工代賑代賑金	33,323,000	0	33,323,000	0	0	0
	12	懷孕婦女友善貼心措施方案	56,584,500	0	56,584,500	0	0	0
	13	婦團培力計畫	9,319,432	0	9,319,432	0	0	0
	14	婦女增能就業培力計畫	1,545,000	0	1,545,000	0	0	0
	15	翻轉職業刻板印象之職業訓 練	820,000	0	820,000	0	0	0
	16	健康醫療暨性平宣導計畫 (含月經平權)	620,000	0	620,000	0	0	0
	17	跟騷宣導	200,000	0	200,000	0	200,000	0
	18	優先補助修訂章程保障女性 擔任理監事之民間單位辦理 公益活動	2,000,000	0	2,000,000	0	0	0
	19	全齡高風險家庭整合型安全 網服務計畫	1,940,000	1,940,000	0	0	0	0
	20	佈老時間銀行-高齡照顧存 本專案	1,760,000	1,760,000	1,760,000	0	0	0
	21	友善性別災時無慮計畫	200,000	0	200,000	0	0	0
	22	社區動健康推動計畫	2,500,000	0	2,500,000	0	0	0
	23	辦理促進檢視本局及所屬機 關各委員會委員組成，並逐 步增加服務目標族群之代表 性	10,000	0	10,000	0	0	0

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
	24	本局性平專案小組、本府性 平分工小組相關會議、性別 議題工作圈計畫及宣導	58,000	0	0	58,000	0	0
	25	114年度提升少年自立生活 適應協助服務量能計畫	3,404,000	3,404,000	0	0	0	0
新北市公益彩券盈餘分配基金			264,352,500	15,367,000	136,785,500	0	90,128,000	125,297,000
	1	育兒指導暨學前啟蒙服務	9,446,000	0	9,446,000	0	0	0
	2	家庭暴力暨性侵害服務支持 發展方案	87,128,000	0	87,128,000	0	87,128,000	0
	3	家庭暴力暨性侵害各類宣導 及教育訓練方案	3,000,000	0	3,000,000	0	3,000,000	0
	4	晚美人生方案	4,000,000	0	4,000,000	0	0	0
	5	辦理低收入戶產婦生育營養 補助	800,000	0	800,000	0	0	0
	6	特定對象婦女支持性方案 (單親及新住民家庭)	7,250,000	7,250,000	7,250,000	0	0	0
	7	辦理弱勢家庭坐月子到宅服 務	5,847,000	5,847,000	5,847,000	0	0	0
	8	辦理身心障礙者家庭托顧服 務	1,133,000	0	0	0	0	1,133,000
	9	辦理身心障礙者社區居住與 生活服務	14,164,000	0	0	0	0	14,164,000
	10	辦理身心障礙者社區式日間 照顧服務	110,000,000	0	0	0	0	110,000,000
	11	身心障礙家庭照顧者支持服 務計畫	5,000,000	0	5,000,000	0	0	0

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
	12	新北市送子鳥學堂	150,000	0	150,000	0	0	0
	13	新北女孩培力計畫	500,000	0	500,000	0	0	0
	14	小爸媽主動關懷服務方案	3,762,000	0	3,762,000	0	0	0
	15	新北市小衛星-弱勢家庭兒 童少年社區支持服務方案	4,500,000	0	4,500,000	0	0	0
	16	身心障礙者服務中心-照顧 者支持與訓練及研習	500,000	0	500,000	0	0	0
	17	女性街友人身安全工作策略	102,500	0	102,500	0	0	0
	18	單親及弱勢家庭臨時托育補 助計畫	4,800,000	0	4,800,000	0	0	0
	19	114年度提升少年自立生活 適應協助服務量能計畫	2,270,000	2,270,000	0	0	0	0
新北市仁愛之家			7,000	0	1,000	6,000	0	0
	1	年度機關性別主流化教育訓 練	6,000	0	0	6,000	0	0
	2	多元面向提升照顧服務員友 善工作環境計畫	1,000	0	1,000	0	0	0
新北市立八里愛心教養院			30,000	0	30,000	0	0	0
	1	《生命之美-有愛無礙》校 園暨據點巡迴展	30,000	0	30,000	0	0	0
新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心			168,102,701	0	168,102,701	0	168,102,701	0
	1	家庭暴力暨性侵害服務及支 持發展方案	159,653,301	0	159,653,301	0	159,653,301	0
	2	家庭暴力暨性侵害各式經濟 補助方案	5,117,400	0	5,117,400	0	5,117,400	0

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
	3	家庭暴力暨性侵害各類宣導 方案	3,332,000	0	3,332,000	0	3,332,000	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府衛生局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府衛生局主管合計		759,592,767	47,179,000	759,592,767	0	302,800	0
新北市政府衛生局		759,592,767	47,179,000	759,592,767	0	302,800	0
	1 家庭暴力暨性侵害防治醫療 人員專業知能訓練暨社區宣 導	240,000	0	240,000	0	0	0
	2 孕產婦家庭心理健康促進及 憂鬱關懷服務	56,000	0	56,000	0	0	0
	3 婦女癌症篩檢(子宮頸癌/乳 癌篩檢)	5,000,000	0	5,000,000	0	0	0
	4 新北市兒童發展篩檢及評估 鑑定	16,760,000	0	16,760,000	0	0	0
	5 優生保健措施減免及服務計 畫(原生育保健措施減免及 服務計畫)	47,179,000	47,179,000	47,179,000	0	0	0
	6 迎接幸孕補助計畫	5,000,000	0	5,000,000	0	0	0
	7 新住民生育保健通譯員服務 計畫	5,198,000	0	5,198,000	0	0	0
	8 人類乳突病毒疫苗接種服務 計畫	42,419,000	0	42,419,000	0	0	0

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
	9	營造親善的育嬰環境計畫	302,800	0	302,800	0	302,800	0
	10	健康體適能計畫	250,000	0	250,000	0	0	0
	11	醫療機構督考計畫	3,300,000	0	3,300,000	0	0	0
	12	醫療品質暨病人安全研討會 計畫	50,000	0	50,000	0	0	0
	13	身心障礙鑑定暨醫療輔具補 助計畫	54,378,000	0	54,378,000	0	0	0
	14	長照特約專業服務	100,000,000	0	100,000,000	0	0	0
	15	家庭照顧者支持性服務創新 型計畫	35,000,000	0	35,000,000	0	0	0
	16	機構家庭照顧者支持性服 務-喘息服務	441,748,667	0	441,748,667	0	0	0
	17	長照服務人員性騷擾防治課 程	11,300	0	11,300	0	0	0
	18	愛滋防治入班衛教宣導	2,700,000	0	2,700,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府環境保護局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府環境保護局主管合計		279,044,588	0	600,000	29,680	0	278,414,908
新北市政府環境保護局		279,044,588	0	600,000	29,680	0	278,414,908
	1 辦理性別意識培力相關講座	12,000	0	0	12,000	0	0
	2 清潔維護業務短期進用人員計畫	278,414,908	0	0	0	0	278,414,908
	3 性別平等專案小組外聘委員之出席費	15,000	0	0	15,000	0	0
	4 性別平等專案小組外聘委員之交通費	2,680	0	0	2,680	0	0
	5 新北市低碳永續家園推動計畫	320,000	0	320,000	0	0	0
	6 溫室氣體減量暨調適執行計畫	150,000	0	150,000	0	0	0
	7 推動水環境巡守工作計畫	30,000	0	30,000	0	0	0
	8 營造性別友善職場	100,000	0	100,000	0	0	0
二、附屬單位預算部分							
新北市環境保護基金合計		180,000	180,000	180,000	80,000	0	0
	1 環境教育活動補助計畫(人民團體性平1/3翻轉環境素養)	80,000	80,000	80,000	80,000	0	0

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
	2	環境教育推廣計畫	50,000	50,000	50,000	0	0	0
	3	環境教育志工招募及培訓運 用（培訓在地環境教育志工 計畫）	50,000	50,000	50,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府工務局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府工務局主管合計		250,481,000	250,450,000	30,000,000	31,000	300,000	0
新北市政府工務局		469,000	450,000	0	19,000	300,000	0
	1 辦理性別主流化實施計畫	19,000	0	0	19,000	0	0
	2 優良公寓大廈評選	300,000	300,000	0	0	300,000	0
	3 優良建築工程評選(含綠圍 籬美化)	150,000	150,000	0	0	0	0
新北市政府採購處		4,000	0	0	4,000	0	0
	1 辦理性別主流化教育訓練	4,000	0	0	4,000	0	0
新北市政府違章建築拆除大隊		8,000	0	0	8,000	0	0
	1 辦理性別主流化實施計畫	8,000	0	0	8,000	0	0
新北市政府養護工程處		240,000,000	240,000,000	20,000,000	0	0	0
	1 新北市騎樓整平工程	20,000,000	20,000,000	20,000,000	0	0	0
	2 辦理市轄道路附屬設施改善 工程及道路景觀改善工程	220,000,000	220,000,000	0	0	0	0
新北市政府新建工程處		10,000,000	10,000,000	10,000,000	0	0	0
	1 公園綠地闢建計畫	10,000,000	10,000,000	10,000,000	0	0	0

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
二、附屬單位預算部分							
新北市建築物無障礙設備與設施改善基金合 計		840,000	0	840,000	0	0	0
1	建築物無障礙設備與設施改 善計畫	840,000	0	840,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府警察局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府警察局主管合計		643,499,335	1,088,000	640,766,535	1,119,150	588,000	1,565,000
新北市政府警察局		643,499,335	1,088,000	640,766,535	1,119,150	588,000	1,565,000
	1 辦理警政性別統計	21,000		0	21,000	0	0
	2 守望相助隊教育訓練(辦理 任務訓練、非示範觀摩講習 等加強婦幼安全保護及宣 導)	539,350		539,350	539,350	0	0
	3 建構性別友善環境	1,756,750		191,750	0	0	1,565,000
	4 錄影監視系統	637,961,935		637,961,935	0	0	0
	5 辦理志工在職教育訓練與預 防犯罪宣導。	973,500		973,500	0	0	0
	6 專家學者出席與婦女權益有 關會議並提供諮詢意見	80,000		0	80,000	0	0
	7 舉辦處理人身安全案件之各 項研習活動	288,800		200,000	88,800	0	0
	8 辦理各項婦幼工作預防犯罪 宣導	1,088,000	1,088,000	500,000	0	588,000	0
	9 實施法律輔導宣講及校園巡 迴法律劇場	400,000		400,000	0	0	0

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
	10	社區治安會議(辦理各項婦 幼安全、性別平等、兒童及 少年性剝削宣導)	390,000		0	390,000	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府水利局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府水利局主管合計		26,369,440	0	26,305,000	64,440	6,036,000	0
新北市政府水利局		64,440	0	0	64,440	36,000	0
	1 辦理年度性騷擾及性別主流 化(含CEDAW進階課程)之 專題講座	36,000	0	0	36,000	36,000	0
	2 辦理性別平等電影賞析	10,000	0	0	10,000	0	0
	3 其他對促進性別平等有正面 影響的一般預算	18,440	0	0	18,440	0	0
新北市政府高灘地工程管理處		26,305,000	0	26,305,000	0	6,000,000	0
	1 設置性別友善廁所	6,000,000	0	6,000,000	0	6,000,000	0
	2 監視系統	20,305,000	0	20,305,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府交通局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府交通局主管合計		2,439,164,500	225,230,000	1,552,000	52,500	0	2,212,454,000
新北市政府交通局		2,437,630,500	225,130,000	24,000	46,500	0	2,212,454,000
	1 辦理性別主流化課程	24,000	0	24,000	24,000	0	0
	2 召開性別平等專案小組會議	22,500	0	0	22,500	0	0
	3 志願服務實施計畫	207,000	0	0	0	0	207,000
	4 增設主動性光源標誌	4,100,000	0	0	0	0	4,100,000
	5 學校、公托及醫院週邊標誌 標線號誌新設及維護改善	14,267,000	0	0	0	0	14,267,000
	6 交通安全宣導	1,570,000	1,570,000	0	0	0	0
	7 候車設施增設及既有設施改 善	36,880,000	0	0	0	0	36,880,000
	8 補助公車業者汰換購置環保 及低地板公車及相關設備	153,789,000	153,789,000	0	0	0	0
	9 智慧型公車站牌建置計畫	63,898,000	63,898,000	0	0	0	0
	10 補助本市計程車駕駛人健康 檢查	5,873,000	5,873,000	0	0	0	0
	11 基北北桃跨城際公共運輸通 勤月票-票價優惠差額補助	2,157,000,000	0	0	0	0	2,157,000,000
新北市政府交通事件裁決處		1,534,000	100,000	1,528,000	6,000	0	0

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
	1	辦理性別主流化課程	6,000	0	0	6,000	0	0
	2	聘任女性專家學者擔任「新 北市政府車輛行車事故鑑定 委員會」委員	1,428,000	0	1,428,000	0	0	0
	3	裁罰業務為民服務網路馬 路通	100,000	100,000	100,000	0	0	0
二、附屬單位預算部分								
新北市停車場作業基金合計			404,200,000	4,200,000	3,600,000	0	3,600,000	400,000,000
	1	建置公共廁所	3,600,000	3,600,000	3,600,000	0	3,600,000	0
	2	機車退出騎樓	600,000	600,000	0	0	0	0
	3	基北北桃跨城際公共運輸通 勤月票-票價優惠差額補助	400,000,000	0	0	0	0	400,000,000

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府勞工局主管性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府勞工局主管合計		1,701,975	964,975	1,182,000	500,000	237,000	0
新北市政府勞工局		756,975	19,975	237,000	500,000	237,000	0
	1 就業歧視評議委員會暨性別 平等委員會實施計畫	500,000	0	0	500,000	0	0
	2 就業安全暨工作平權教育推 廣計畫	237,000	0	237,000	0	237,000	0
	3 培植多元處理勞資爭議實施 計畫	19,975	19,975	0	0	0	0
新北市政府職業訓練中心		945,000	945,000	945,000	0	0	0
	1 人力資源培訓計畫	945,000	945,000	945,000	0	0	0
二、附屬單位預算部分							
新北市身心障礙者就業基金合計		1,114,600	1,114,600	1,114,600	0	0	0
	1 身心障礙者職業重建服務中 心服務計畫	1,114,600	1,114,600	1,114,600	0	0	0
新北市勞工權益基金合計		5,605,000	5,000,000	5,605,000	0	5,000,000	0
	1 輔助企業有托育、勞工無憂 慮計畫	5,000,000	5,000,000	5,000,000	0	5,000,000	0
	2 獎勵企業辦理友善家庭暨工 作平等措施	605,000	0	605,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府原住民族行政局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府原住民族行政局主管合計		63,233,480	5,586,480	63,233,480	0	0	0
新北市政府原住民族行政局		63,233,480	5,586,480	63,233,480	0	0	0
	1 新北市烏來泰雅民族博物館 發展諮詢委員會設置要點	30,000	0	30,000	0	0	0
	2 原住民族教育審議委員會	100,000	0	100,000	0	0	0
	3 認識國際原住民議題常設論 壇工作坊	30,000	0	30,000	0	0	0
	4 原住民族家庭服務中心—社 會福利服務諮詢(包括保護 性或人身安全、轉介就業與 職訓、就學服務、法律諮 詢、醫療服務轉介、家庭關 係協調)	300,000	0	300,000	0	0	0
	5 原住民族家庭服務中心提供 原住民女性就業諮詢轉介原 住民就業服務專員	300,000	0	300,000	0	0	0
	6 新北市原住民族產業精實暨 創業計畫	2,050,000	0	2,050,000	0	0	0
	7 原住民子女學前教育補助	3,300,000	0	3,300,000	0	0	0
	8 推動原住民族家庭服務中心 實施計畫-團體及社區工作	300,000	0	300,000	0	0	0

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
	9	推動原住民族家庭服務中心 實施計畫-部落/社區福利宣 導及講座	50,000	0	50,000	0	0	0
	10	原住民族文化會議	200,000	0	200,000	0	0	0
	11	新北市原住民長者關懷服務	50,987,000	0	50,987,000	0	0	0
	12	部落廚房送餐暨關懷服務實 施計畫	5,586,480	5,586,480	5,586,480	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府城鄉發展局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府城鄉發展局主管合計		55,000	0	0	55,000	0	0
新北市政府城鄉發展局		55,000	0	0	55,000	0	0
	1 辦理性別主流化教育訓練	5,000	0	0	5,000	0	0
	2 召開性別平等專案小組會議	50,000	0	0	50,000	0	0
二、附屬單位預算部分							
新北市城鄉發展基金合計		234,669,000	229,269,000	234,669,000	0	0	0
	1 新北市板橋江翠青年社會住宅新建工程計畫	99,329,000	99,329,000	99,329,000	0	0	0
	2 新北市蘆洲區光華段停車場及青年社會住宅新建工程計畫	129,940,000	129,940,000	129,940,000	0	0	0
	3 都市更新輔導暨推廣計畫	5,400,000	0	5,400,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府觀光旅遊局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府觀光旅遊局主管合計		4,637,629	4,266,629	310,000	21,000	0	350,000
新北市政府觀光旅遊局		4,637,629	4,266,629	310,000	21,000	0	350,000
	1 辦理性別議題相關課程	6,000	0	0	6,000	0	0
	2 新北市旅館業從業人員訓練及觀摩計畫	10,000	10,000	10,000	0	0	0
	3 新北市旅遊服務中心暨風景區遊客中心委託營運	371,629	371,629	0	0	0	0
	4 登山步道導覽牌加強圖示資訊	300,000	300,000	300,000	0	0	0
	5 活動現場設置流動廁所	735,000	735,000	0	0	0	0
	6 安排活動接駁專車	2,850,000	2,850,000	0	0	0	0
	7 召開性別平等專案小組請學者專家出席費	15,000	0	0	15,000	0	0
	8 2024新北歡樂耶誕城-去除性別刻板印象與偏見計畫	350,000	0	0	0	0	350,000

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府客家事務局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府客家事務局主管合計		1,146,500	528,000	1,538,000	24,000	0	54,500
新北市政府客家事務局		1,146,500	528,000	1,538,000	24,000	0	54,500
	1 辦理性別意識研習課程	148,000	148,000	222,000	6,000	0	0
	2 客家青年智庫團	54,500	0	0	0	0	54,500
	3 客家女力迎向未來(客家女性國際展風華)	370,000	0	610,000	0	0	0
	4 辦理客家諮詢委員會等會議	230,000	230,000	230,000	0	0	0
	5 HAKKA好學園教育研習計畫	176,000	0	326,000	0	0	0
	6 營造友善環境	130,000	130,000	130,000	0	0	0
	7 辦理本局性別平等專案小組會議	18,000	0	0	18,000	0	0
	8 性平到社區	20,000	20,000	20,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府捷運工程局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
二、附屬單位預算部分							
新北市軌道建設發展基金合計		775,540	0	0	56,440	719,100	0
	1 V26招商說明會印製性平宣 傳文宣	8,000	0	0	8,000	0	0
	2 性別意識培力	6,000	0	0	6,000	0	0
	3 審查本局性別主流化實施計 畫推動案	15,000	0	0	15,000	0	0
	4 性別影響評估檢視表	2,440	0	0	2,440	0	0
	5 文宣品製作	25,000	0	0	25,000	0	0
	6 捷運汐東線基本設計	719,100	0	0	0	719,100	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府青年局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府青年局主管合計		855,000	228,000	828,000	707,000	0	0
新北市政府青年局		855,000	228,000	828,000	707,000	0	0
	1 辦理性別統計	5,000	0	0	5,000	0	0
	2 彙編性別預算	5,000	0	0	5,000	0	0
	3 性別影響評估	3,000	0	0	3,000	0	0
	4 召開性別平等專案小組會議	14,000	0	0	14,000	0	0
	5 女性培力課程	80,000	80,000	80,000	80,000	0	0
	6 提升新北青創女力計畫	148,000	148,000	148,000	0	0	0
	7 女性領導力培訓計畫	600,000	0	600,000	600,000	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府體育局性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市政府體育局主管合計		59,710,000	59,000,000	900,000	0	10,000	58,800,000
新北市政府體育局		59,710,000	59,000,000	900,000	0	10,000	58,800,000
	1 哺乳室使用維護費	10,000	0	0	0	10,000	0
	2 辦理建築物公共安全檢查及 無障礙升降機檢查及修護	100,000	0	0	0	0	100,000
	3 各園區監視錄影系統(購 置、增設)修繕	200,000	0	0	0	0	200,000
	4 各園區路燈、照明燈維護	400,000	0	0	0	0	400,000
	5 銀髮族婦女社區運動教室	900,000	900,000	900,000	0	0	0
	6 新北市萬金石馬拉松	58,100,000	58,100,000	0	0	0	58,100,000

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市板橋區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分								
新北市板橋區公所			2,335,500	0	2,301,500	4,000	611,500	30,000
	1	行政大樓哺乳室環境改善	7,500	0	7,500	0	7,500	0
	2	辦理性別主流教育訓練	4,000	0	0	4,000	0	0
	3	生活講座	30,000	0	0	0	0	30,000
	4	辦理人行道無障礙通行空間 改善計畫	1,000,000	0	1,000,000	0	0	0
	5	辦理轄區路燈維護及新設	690,000	0	690,000	0	0	0
	6	建築物安全檢查與消防安全 設備之申報及改善費用(含 性別友善廁所)	604,000	0	604,000	0	604,000	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市三重區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市三重區公所		1,043,500	0	513,000	12,000	170,000	518,500
	1 模範母親表揚	128,250	0	0	0	0	128,250
	2 模範父親表揚	128,250	0	0	0	0	128,250
	3 改善哺集乳室設施	20,000	0	20,000	0	20,000	0
	4 社教活動經費(幸福家庭生活講座)	24,000	0	0	0	0	24,000
	5 社教活動經費(親職教育講座)	60,000	0	0	0	0	60,000
	6 社教活動經費(新住民關懷活動)	43,000	0	43,000	0	0	0
	7 社教活動經費(高齡化社會關懷活動)	178,000	0	0	0	0	178,000
	8 辦理性別主流化基礎課程或進階課程	12,000	0	0	12,000	0	0
	9 改善行政大樓男、女廁間設施	150,000	0	150,000	0	150,000	0
	10 道路路燈增設及維護	300,000	0	300,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市中和區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分								
新北市中和區公所			6,439,000	0	5,932,000	7,000	5,000	495,000
	1	模範母親表揚	142,500	0	0	0	0	142,500
	2	模範父親表揚	142,500	0	0	0	0	142,500
	3	行政大樓哺乳室修繕工程	5,000	0	0	0	5,000	0
	4	役男服役相關業務～徵兵檢 查工作(性別平等宣導)	112,000	0	112,000	0	0	0
	5	新住民生活適應輔導系列講 座	120,000	0	120,000	0	0	0
	6	人口政策宣導系列講座	190,000	0	0	0	0	190,000
	7	性別主流化教育訓練推廣	7,000	0	0	7,000	0	0
	8	員工宿舍修繕工程	20,000	0	0	0	0	20,000
	9	辦理轄區非道路之路燈(包 括地下道、天橋、登山步道 及陸橋光雕等)維護及汰換	1,100,000	0	1,100,000	0	0	0
	10	改善公園設施暨無障礙空間	4,600,000	0	4,600,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市永和區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市永和區公所		409,200	0	0	8,500	0	400,700
	1 購置女性生理用品	10,000	0	0	0	0	10,000
	2 模範母親表揚	184,000	0	0	0	0	184,000
	3 模範父親表揚	184,000	0	0	0	0	184,000
	4 宣導防災作業性別平等	3,500	0	0	0	0	3,500
	5 購置女性生理用品	1,200	0	0	0	0	1,200
	6 推展性別主流教化育訓練	8,500	0	0	8,500	0	0
	7 落實性別平等措施	18,000	0	0	0	0	18,000

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市新莊區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市新莊區公所		5,477,950	0	1,680,000	6,000	115,000	3,791,950
	1 新住民相關宣導活動	65,000	0	65,000	0	0	0
	2 人口政策相關宣導活動	36,000	0	0	0	0	36,000
	3 兒童藝術季相關宣導活動	1,415,750	0	0	0	0	1,415,750
	4 新北知識充電站-新莊生活 講座	140,200	0	0	0	0	140,200
	5 辦理性別主流化課程	6,000	0	0	6,000	0	0
	6 僱用臨時人員代理員工因育 嬰、照護子女致留職停薪期 間之工作	200,000	0	0	0	0	200,000
	7 辦理轄區路燈維護及新設	1,500,000	0	1,500,000	0	0	0
	8 公園設施改善	2,000,000	0	0	0	0	2,000,000
	9 辦公大樓男、女廁所修繕	115,000	0	115,000	0	115,000	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市新店區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市新店區公所		6,802,840	0	5,340,840	12,840	0	1,450,000
	1 女性主管研習班差旅費	840	0	840	840	0	0
	2 模範父親表揚	125,000	0	0	0	0	125,000
	3 模範母親表揚	125,000	0	0	0	0	125,000
	4 新住民及親子相關活動、原 住民族文化傳承活動	340,000	0	340,000	0	0	0
	5 性別主流化講座	12,000	0	0	12,000	0	0
	6 員工育嬰留職停薪期僱用約 僱人員代理	1,200,000	0	0	0	0	1,200,000
	7 新店區路燈、人行陸橋燈、 隧道燈維修及新設工程	5,000,000	0	5,000,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市樹林區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市樹林區公所		2,476,000	0	2,210,000	8,000	610,000	258,000
	1 行政大樓哺乳室維護	10,000	0	10,000	0	10,000	0
	2 模範父、母親表揚	200,000	0	0	0	0	200,000
	3 辦理生活講座	48,000	0	0	0	0	48,000
	4 辦理性別主流化課程	8,000	0	0	8,000	0	0
	5 單身宿舍修繕維護	10,000	0	0	0	0	10,000
	6 辦理轄管公廁改善工程	150,000	0	150,000	0	150,000	0
	7 持續推動優質舒適的公廁環 境	450,000	0	450,000	0	450,000	0
	8 興建人行道無障通行空間	800,000	0	800,000	0	0	0
	9 辦理轄內路燈維護及新設	800,000	0	800,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市鶯歌區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市鶯歌區公所		1,302,000	0	940,000	12,000	210,000	350,000
	1 模範父母親表揚	350,000	0	0	0	0	350,000
	2 改善哺乳室	10,000	0	10,000	0	10,000	0
	3 性別平等講習	12,000	0	0	12,000	0	0
	4 辦理轄管公廁改善工程計畫	200,000	0	200,000	0	200,000	0
	5 辦理綠地廣場照明維護與新設	400,000	0	400,000	0	0	0
	6 辦理照明維護與新設	30,000	0	30,000	0	0	0
	7 設置無障礙空間	300,000	0	300,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市三峽區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分								
新北市三峽區公所			8,060,584	0	3,800,000	4,084	0	4,256,500
	1	模範母親表揚	128,250	0	0	0	0	128,250
	2	模範父親表揚	128,250	0	0	0	0	128,250
	3	辦理性別主流化研習	4,084	0	0	4,084	0	0
	4	辦理轄區路燈維護及新設	800,000	0	800,000	0	0	0
	5	興建人行道無障礙通行空間	3,000,000	0	3,000,000	0	0	0
	6	公園設施改善	4,000,000	0	0	0	0	4,000,000

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市淡水區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分								
新北市淡水區公所			322,500	0	0	6,000	0	316,500
	1	模範母親表揚活動	85,500	0	0	0	0	85,500
	2	模範父親表揚活動	85,500	0	0	0	0	85,500
	3	弱勢及獨居老人關懷活動	145,500	0	0	0	0	145,500
	4	性別主流化講座	6,000	0	0	6,000	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市汐止區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分								
新北市汐止區公所			4,441,000	0	4,106,000	10,000	6,000	325,000
	1	性別主流化課程	10,000	0	0	10,000	0	0
	2	模範父母親表揚活動	325,000	0	0	0	0	325,000
	3	維護母乳哺育環境暨設備、 物品之補充	6,000	0	6,000	0	6,000	0
	4	辦理轄區道路橋樑及附屬設 施改善工程	3,000,000	0	3,000,000	0	0	0
	5	辦理轄區路燈維護及新設工 程	1,100,000	0	1,100,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市瑞芳區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市瑞芳區公所		874,000	0	604,000	10,000	105,000	260,000
	1 模範父母親表揚活動	160,000	0	0	0	0	160,000
	2 辦理性別主流化課程	10,000	0	0	10,000	0	0
	3 母乳哺育環境暨母乳志工及 母乳哺育業務推廣計畫	5,000	0	5,000	0	5,000	0
	4 單身房間職務宿舍維護	100,000	0	0	0	0	100,000
	5 辦理轄內公共建築物(含無 障礙設施)使用之公共安全 檢查及維護	100,000	0	100,000	0	100,000	0
	6 辦理路燈維護及新設	499,000	0	499,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市土城區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市土城區公所		419,100	0	3,500	12,000	3,500	403,600
	1 性別主流化講座	12,000	0	0	12,000	0	0
	2 行政大樓哺乳室使用維護費	3,500	0	3,500	0	3,500	0
	3 新北市性平模範父母親表揚 活動	400,000	0	0	0	0	400,000
	4 月經平權	3,600	0	0	0	0	3,600

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市蘆洲區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分								
新北市蘆洲區公所			3,872,000	0	660,000	12,000	0	3,200,000
	1	模範父母親表揚	200,000	0	0	0	0	200,000
	2	辦理性別主流化訓練(性別 意識培力課程)	12,000	0	0	12,000	0	0
	3	新北市蘆洲區「原住民權益 及福利業務宣導活動」	60,000	0	60,000	0	0	0
	4	辦理轄區路燈維護及新設	600,000	0	600,000	0	0	0
	5	公園、綠地、廣場遊具及體 建設施汰換工程	3,000,000	0	0	0	0	3,000,000

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市五股區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市五股區公所		1,776,980	0	1,270,000	36,000	20,000	470,980
	1 母乳哺育環境	20,000	0	20,000	0	20,000	0
	2 模範母親表揚大會活動	200,000	0	0	0	0	200,000
	3 模範父親表揚大會活動	200,000	0	0	0	0	200,000
	4 辦理性別主流化課程	36,000	0	0	36,000	0	0
	5 親職教育講座	70,980	0	0	0	0	70,980
	6 新北市五股區新住民關懷活動	50,000	0	50,000	0	0	0
	7 公園步道改善	200,000	0	200,000	0	0	0
	8 辦理轄區路燈維護及新設	1,000,000	0	1,000,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

承辦單位：

性別幕僚單位：

機關首長：

新北市泰山區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市泰山區公所		1,185,000	0	95,000	6,000	5,000	1,084,000
1	母乳哺育環境暨母乳志工及 母乳哺育業務推廣計畫	5,000	0	5,000	0	5,000	0
2	模範父母親表揚活動	320,000	0	0	0	0	320,000
3	「飛針走線不再是女性的專 利」-113年泰山娃娃館手作 課程	164,000	0	0	0	0	164,000
4	辦理性別意識培力訓練	6,000	0	0	6,000	0	0
5	僱用約僱人員代理員工因育 嬰留職停薪期間之工作	600,000	0	0	0	0	600,000
6	辦理人行道無障礙通行空間 改善計畫	90,000	0	90,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市林口區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市林口區公所		790,000	0	200,000	10,000	200,000	580,000
	1 溫馨五月天~母親節感恩活動	290,000	0	0	0	0	290,000
	2 模範父親表揚	290,000	0	0	0	0	290,000
	3 性別主流化基礎課程及族群 平等教育訓練	10,000	0	0	10,000	0	0
	4 行政大樓哺集乳室維護費	50,000	0	50,000	0	50,000	0
	5 行政大樓公共廁所維護費	150,000	0	150,000	0	150,000	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市深坑區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市深坑區公所		3,311,000	0	3,155,000	6,000	2,510,000	150,000
	1 模範母親表揚	75,000	0	0	0	0	75,000
	2 模範父親表揚	75,000	0	0	0	0	75,000
	3 哺集乳室維護費	10,000	0	10,000	0	10,000	0
	4 辦理性別主流進階研習活動	6,000	0	0	6,000	0	0
	5 辦理轄區路燈維護及新設	273,000	0	273,000	0	0	0
	6 社教活動相關經費(新住民 關懷)	300,000	0	300,000	0	0	0
	7 身障專用平台昇降機維護費	72,000	0	72,000	0	0	0
	8 持續推動優質舒適的公廁、 公園環境	2,500,000	0	2,500,000	0	2,500,000	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市石碇區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分								
新北市石碇區公所			3,739,900	0	3,599,900	0	0	140,000
	1	模範父親表揚活動經費	25,000	0	0	0	0	25,000
	2	模範母親表揚活動經費	25,000	0	0	0	0	25,000
	3	關懷新住民及婦女兒少等親子成長互動系列活動	64,100	0	64,100	0	0	0
	4	銀髮族樂活健康促進活動	90,000	0	0	0	0	90,000
	5	身障專用平台昇降機及電梯維護，建立無障礙環境	43,800	0	43,800	0	0	0
	6	辦理轄區路燈維護及新設	500,000	0	500,000	0	0	0
	7	持續推動優質舒適的公廁、公園環境	2,992,000	0	2,992,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市坪林區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分								
新北市坪林區公所			130,000	0	130,000	20,000	50,000	0
	1	辦理性別平等學習活動	40,000	0	40,000	0	0	0
	2	辦理新住民成長活動	20,000	0	20,000	0	0	0
	3	辦理培育女性製茶師	20,000	0	20,000	20,000	0	0
	4	修繕本區公廁性別友善設備	50,000	0	50,000	0	50,000	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市三芝區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市三芝區公所		534,000	0	430,000	4,000	0	100,000
	1 新北市三芝區模範父親表揚活動	50,000	0	0	0	0	50,000
	2 新北市三芝區模範母親表揚活動	50,000	0	0	0	0	50,000
	3 性別主流化課程	4,000	0	0	4,000	0	0
	4 新住民親職活動	50,000	0	50,000	0	0	0
	5 辦理人行道無障礙通行空間改善計畫	380,000	0	380,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市石門區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分								
新北市石門區公所			400,000	0	390,000	400,000	0	0
	1	婦女團體辦理研習參訪活動	300,000	0	300,000	300,000	0	0
	2	人民團體幹部會務工作研習 會講座	90,000	0	90,000	90,000	0	0
	3	辦理女性研習課程	10,000	0	0	10,000	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市八里區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分								
新北市八里區公所			231,000	0	20,000	51,000	0	160,000
	1	模範母親表揚活動	80,000	0	0	0	0	80,000
	2	模範父親表揚活動	80,000	0	0	0	0	80,000
	3	關懷弱勢暨社會福利宣導活動	20,000	0	20,000	0	0	0
	4	辦理性別統計	45,000	0	0	45,000	0	0
	5	性別意識培力	6,000	0	0	6,000	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市平溪區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市平溪區公所		238,200	0	4,000	13,000	1,000	224,200
	1 模範母親表揚活動	45,000	0	0	0	0	45,000
	2 模範父親表揚活動	40,000	0	0	0	0	40,000
	3 高風險家庭整合型安全網教育訓練	4,000	0	4,000	3,000	1,000	0
	4 辦理「性別主流化進階課程」研習	10,000	0	0	10,000	0	0
	5 性別健康管理課程	9,200	0	0	0	0	9,200
	6 家庭親子健康促進活動	130,000	0	0	0	0	130,000

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市雙溪區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市雙溪區公所		561,500	0	100,000	0	0	461,500
	1 模範母親表揚活動(含性別 議題宣導)	50,000	0	0	0	0	50,000
	2 模範父親表揚活動(含性別 議題宣導)	50,000	0	0	0	0	50,000
	3 家庭親子活動(性別議題宣 導)	70,000	0	0	0	0	70,000
	4 地方特色活動(性別議題宣 導)	20,000	0	0	0	0	20,000
	5 關懷活動(性別議題宣導)	150,000	0	0	0	0	150,000
	6 藝文活動(製作性平文宣)	60,000	0	0	0	0	60,000
	7 守望相助隊性平宣導	61,500	0	0	0	0	61,500
	8 轄區路燈維護及新設	100,000	0	100,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市貢寮區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目		114年度 預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分								
新北市貢寮區公所			410,000	0	410,000	10,000	0	0
	1	兩性平等相關議題宣導	10,000	0	10,000	10,000	0	0
	2	辦理轄區路燈維護及新設	400,000	0	400,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市金山區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市金山區公所		750,000	0	600,000	600,000	0	150,000
	1 辦理模範父親表揚活動經費	75,000	0	0	0	0	75,000
	2 辦理模範母親表揚活動經費	75,000	0	0	0	0	75,000
	3 性別平等藝文活動	600,000	0	600,000	600,000	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市萬里區公所性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目	114年度 預算數	性別平等業務類型				
			經性別影響評 估之方案計畫	性別平等政策 方針	性別主流化工 具	促進性別平等 相關法令	其他促進性別 平等業務
一、單位預算部分							
新北市萬里區公所		1,070,000	0	10,000	0	0	1,060,000
	1 地方特色料理(鼓勵女性參加料理大賽)	270,000	0	0	0	0	270,000
	2 民俗節慶活動(鼓勵女性參與宗教儀式)	210,000	0	0	0	0	210,000
	3 關懷活動	230,000	0	0	0	0	230,000
	4 藝文活動(性別議題開場宣導)	200,000	0	0	0	0	200,000
	5 家庭親子活動(新住民培力、身障藝術街頭藝人嘉年華會、親職講座)	150,000	0	0	0	0	150,000
	6 性別平等及性別主流化宣導	10,000	0	10,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

新北市政府性別預算執行情形總表

單位：新臺幣元

類 型		112年度預算數	112年度執行數	執行率	
性別預算①	合 計	14,074,530,915	12,945,534,637	91.98%	
	一、單位預算部分	6,483,543,415	5,850,946,637	90.24%	
	二、附屬單位預算部分	7,590,987,500	7,094,588,000	93.46%	
性別平等 業務類型	經性別影響評估 之方案計畫	合 計	5,176,921,076	4,819,228,688	93.09%
		一、單位預算部分	850,233,776	816,560,040	96.04%
		二、附屬單位預算部分	4,326,687,300	4,002,668,648	92.51%
	性別平等政策方 針	合 計	12,906,074,855	11,822,829,398	91.61%
		一、單位預算部分	5,320,170,355	4,733,159,570	88.97%
		二、附屬單位預算部分	7,585,904,500	7,089,669,828	93.46%
	性別主流化工具	合 計	10,414,974	9,796,755	94.06%
		一、單位預算部分	10,393,974	9,775,755	94.05%
		二、附屬單位預算部分	21,000	21,000	100.00%
	促進性別平等相 關法令	合 計	271,544,800	256,077,550	94.30%
		一、單位預算部分	259,535,800	242,801,438	93.55%
		二、附屬單位預算部分	12,009,000	13,276,112	110.55%
	其他促進性別平 等業務	合 計	424,772,937	417,892,183	98.38%
		一、單位預算部分	424,490,937	417,732,183	98.41%
		二、附屬單位預算部分	282,000	160,000	②56.74%

【附註】：①性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。

②其他促進性別平等業務附屬單位預算部分執行率未達80%係實施平均地權基金之召開新北市實施平均地權基金管理委員會、市地重劃委員會計畫，用以支用該委員會及市地重劃委員會之外聘委員之出席費，惟112年僅各召開2場會議，加計委員實際出席人數較少，故執行率較低。

113 年新北市政府各局處推動性別主流化工具執行成果

機關別	性別平等專案小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析		性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別分析(含性 別統計分析) (篇)	性別預算 (元)	宣導方式 (類別/人次)	宣導對象 (類別/人次)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
勞工局	總人數：14 男 7(50.0%) 女 7(50.0%)	(受訓比例 100%) 總人數：101 男 35(34.7%) 女 56(65.3%)	(受訓比例 100%) 總人數：24 男 10(41.7%) 女 14(58.3%)	(受訓比例 100%) 總人數：10 男 4(40.0%) 女 6(60.0%)	1	2	24	5	8,211,300	3/34,198	6/34,198	5
社會局	總人數：21 男 9(42.9%) 女 12(57.1%)	(受訓比例 100%) 總人數：412 男 100(24.3%) 女 312(75.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：32 男 6(18.8%) 女 26(81.2%)	(受訓比例 100%) 總人數：7 男 1(14.3%) 女 6(85.7%)	0	2	108	8	4,448,985,932	9/7,130,129	8/7,130,129	35
民政局	總人數：15 男 6(40.0%) 女 9(60.0%)	(受訓比例 100%) 總人數：145 男 56(38.6%) 女 89(61.4%)	(受訓比例 100%) 總人數：25 男 14(56.0%) 女 11(44.0%)	(受訓比例 100%) 總人數：3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)	1	2	43	6	5,305,840	7/3,977,017	7/14,575	4
教育局	總人數：15 男 7(46.7%) 女 8(53.3%)	(受訓比例 96.1%) 總人數：224 男 79(35.3%) 女 145(64.7%)	(受訓比例 97.6%) 總人數：41 男 16(39.0%) 女 25(61.0%)	(受訓比例 100%) 總人數：5 男 0(0.0%) 女 5(100.0%)	0	2	29	8	3,534,225,000	4/4,257,248	2/4,257,248	5
文化局	總人數：15 男 6(40.0%) 女 9(60.0%)	(受訓比例 95.9%) 總人數：164 男 46(28.0%) 女 118(72.0%)	(受訓比例 91.7%) 總人數：11 男 4(36.4%) 女 7(63.6%)	(受訓比例 100%) 總人數：1 男 0(0.0%) 女 1(100.0%)	0	2	55	3	2,258,000	4/15,559	3/15,559	1

機關別	性別平等專案小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析		性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別分析(含性 別統計分析) (篇)	性別預算 (元)	宣導方式 (類別/人次)	宣導對象 (類別/人次)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
衛生局	總人數：21 男 9(42.9%) 女 12(57.1%)	(受訓比例 97.4%) 總人數：1,363 男 284 (20.8%) 女 1,079(79.2%)	(受訓比例 86.1%) 總人數：173 男 47(27.2%) 女 102(72.8%)	(受訓比例 100%) 總人數：5 男 1(20.0%) 女 4(80.0%)	0	2	56	5	563,549,100	1/3,069	1/3,069	0
警察局	總人數：16 男 8(50.0%) 女 8(50.0%)	(受訓比例 100%) 總人數：6,436 男 6,436(85.1%) 女 1,129(14.9%)	(受訓比例 78.4%) 總人數：578 男 528(91.3%) 女 50(8.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：22 男 16(72.7%) 女 6(27.3%)	0	2	55	6	626,694,797	6/23,511	7/23,511	1
經濟發展局	總人數：18 男 8(44.4%) 女 10(55.6%)	(受訓比例 100%) 總人數：270 男 113(41.9%) 女 157(58.1%)	(受訓比例 100%) 總人數：46 男 25(54.3%) 女 21(45.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：5 男 2(40.0%) 女 3(60.0%)	0	2	16	1	3,214,000	5/424,384	6/424,384	0
原住民族行政局	總人數：13 男 6(46.2%) 女 7(53.8%)	(受訓比例 82.4%) 總人數：28 男 6(21.4%) 女 22(78.6%)	(受訓比例 100%) 總人數：7 男 1(14.3%) 女 6(85.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：6 男 1(16.7%) 女 5(83.3%)	0	2	22	3	54,838,284	4/1,648	3/512	1
客家事務局	總人數：8 男 5(62.5%) 女 3(37.4%)	(受訓比例 100%) 總人數：31 男 12(38.7%) 女 19(61.3%)	(受訓比例 100%) 總人數：7 男 5(71.4%) 女 2(28.6%)	(受訓比例 100%) 總人數：3 男 2(66.7%) 女 1(33.3%)	0	2	12	2	1,110,500	2/2,354	3/2,354	1
青年局	總人數：13 男 5(34.5%) 女 8(65.5%)	(受訓比例 100%) 總人數：20 男 10(50.0%) 女 10(50.0%)	(受訓比例 100%) 總人數：8 男 3(37.5%) 女 5(62.5%)	(受訓比例 100%) 總人數：5 男 1(20.0%) 女 4(80.0%)	0	2	7	2	1,007,000	3/13,462	4/13,462	1

機關別	性別平等專案小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析		性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別分析(含性 別統計分析) (篇)	性別預算 (元)	宣導方式 (類別/人次)	宣導對象 (類別/人次)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
農業局	總人數：16 男 7(43.8%) 女 9(57.2%)	(受訓比例 92.5%) 總人數：136 男 66(48.5%) 女 70(51.5%)	(受訓比例 100%) 總人數：27 男 15(55.6%) 女 12(44.4%)	(受訓比例 100%) 總人數：4 男 2(50.0%) 女 2(50.0%)	2	2	25	1	9,700,000	6/3,714	3/3,714	1
交通局	總人數：13 男 6(46.2%) 女 7(53.8%)	(受訓比例 90.5%) 總人數：285 男 114(40.0%) 女 171(60.0%)	(受訓比例 98.2%) 總人數：55 男 33(60.0%) 女 22(40.0%)	(受訓比例 100%) 總人數：7 男 4(57.1%) 女 3(42.9%)	0	3	35	3	636,707,500	1/33,987	4/33,987	1
工務局	總人數：15 男 7(46.7%) 女 8(53.3%)	(受訓比例 100%) 總人數：665 男 386(58.0%) 女 279(42.5%)	(受訓比例 100%) 總人數：128 男 93(72.6%) 女 35(27.4%)	(受訓比例 100%) 總人數：3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)	0	3	19	7	261,271,000	4/1,153,593	4/1,153,593	1
水利局	總人數：13 男 7(53.8%) 女 6(46.2%)	(受訓比例 100%) 總人數：278 男 169(60.8%) 女 109(39.2%)	(受訓比例 100%) 總人數：45 男 36(80.0%) 女 9(20.0%)	(受訓比例 100%) 總人數：3 男 2(66.7%) 女 1(33.3%)	1	2	19	1	25,272,960	3/1,202	2/1,048	3
地政局	總人數：19 男 9(47.4%) 女 10(52.6%)	(受訓比例 100%) 總人數：207 男 80(38.6%) 女 127(61.4%)	(受訓比例 100%) 總人數：34 男 17(50.0%) 女 17(50.0%)	(受訓比例 100%) 總人數：4 男 1(25.0%) 女 3(75.0%)	0	2	37	6	2,834,000	8/199,280	2/200,858	20
城鄉發展局	總人數：11 男 6(54.5%) 女 5(45.5%)	(受訓比例 100%) 總人數：160 男 73(45.6%) 女 87(54.4%)	(受訓比例 100%) 總人數：36 男 21(58.3%) 女 15(41.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：3 男 0(0.0%) 女 3(100.0%)	0	2	20	2	511,814,775	1/306	1/306	0

機關別	性別平等專案小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析		性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別分析(含性 別統計分析) (篇)	性別預算 (元)	宣導方式 (類別/人次)	宣導對象 (類別/人次)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
環境保護局	總人數：13 男 7(53.8%) 女 6(46.2%)	(受訓比例 89.6%) 總人數：355 男 189(53.2%) 女 166(46.8%)	(受訓比例 93.6%) 總人數：103 男 61(59.2%) 女 42(40.8%)	(受訓比例 100%) 3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)	0	2	10	3	210,789,680	6/18,815	6/18,815	1
觀光旅遊局	總人數：13 男 6(46.2%) 女 7(53.8%)	(受訓比例 100%) 總人數：93 男 44(47.3%) 女 49(52.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：22 男 15(68.1%) 女 8(31.9%)	(受訓比例 100%) 總人數：7 男 1(14.3%) 女 6(85.7%)	0	2	16	6	4,358,002	3/7,700,177	2/7,700,177	1
消防局	總人數：9 男 5(55.6%) 女 4(44.4%)	(受訓比例 94.7%) 總人數：2,281 男 2,023(88.7%) 女 258 (11.3%)	(受訓比例 93.6%) 總人數：89 男 77(86.5%) 女 12(13.5%)	(受訓比例 100%) 總人數：5 男 2(40.0%) 女 3(60.0%)	0	2	132	6	11,577,066	2/97,243	2/97,243	5
捷運工程局	總人數：16 男 10(62.5%) 女 6(37.5%)	(受訓比例 100%) 總人數：115 男 76(66.1%) 女 39(33.9%)	(受訓比例 100%) 總人數：35 男 29(82.9%) 女 6(17.1%)	(受訓比例 100%) 總人數：3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)	0	2	28	2	36,000	3/1,838	2/1,838	0
研究發展考核委員會	總人數：19 男 8(42.1%) 女 11(57.9%)	(受訓比例 100%) 總人數：63 男 25(39.7%) 女 38(60.3%)	(受訓比例 100%) 總人數：14 男 3(21.4%) 女 11(78.6%)	(受訓比例 100%) 總人數：3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)	0	2	18	3	588,000	3/4,465	2/4,465	1
人事處	總人數：13 男 6(46.2%) 女 7(53.8%)	(受訓比例 100%) 總人數：57 男 15(43.9%) 女 42(56.1%)	(受訓比例 100%) 總人數：19 男 5(26.3%) 女 14(73.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：2 男 2(100.0%) 女 0(0.0%)	0	1	23	1	1,080,000	2/26,025	3/26,025	1

機關別	性別平等專案小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析		性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別分析(含性 別統計分析) (篇)	性別預算 (元)	宣導方式 (類別/人次)	宣導對象 (類別/人次)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
主計處	總人數：18 男 6(33.3%) 女 12(66.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：85 男 22(25.9%) 女 63(74.1%)	(受訓比例 100%) 總人數：24 男 7(29.2%) 女 17(70.8%)	(受訓比例 100%) 總人數：6 男 1(16.7%) 女 5(83.3%)	0	1	14	13	1,049,510	3/2,531	4/2,531	1
法制局	總人數：14 男 5(35.7%) 女 9(64.3%)	(受訓比例 100%) 總人數：55 男 26(47.3%) 女 29(52.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：13 男 6(46.2%) 女 7(53.8%)	(受訓比例 100%) 總人數：4 男 1(25.0%) 女 3(75.0%)	0	2	13	1	6,829,500	4/7,390	3/7,390	1
新聞局	總人數：12 男 4(33.3%) 女 8(66.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：48 男 15(31.3%) 女 33(68.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：12 男 1(8.3%) 女 11(91.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：2 男 0(0.0%) 女 2(100.0%)	0	2	6	1	39,165	5/3,280,620	5/3,422,190	1
財政局	總人數：17 男 10(58.8%) 女 7(41.2%)	(受訓比例 100%) 總人數：938 男 217(23.1%) 女 721(76.9%)	(受訓比例 100%) 總人數：100 男 30(30.0%) 女 70(70.0%)	(受訓比例 100%) 總人數：15 男 3(20.0%) 女 12(40.0%)	3	2	33	5	1,823,000	5/2,281,134	5/2,281,134	2
政風處	總人數：11 男 5(45.5%) 女 6(54.5%)	(受訓比例 100%) 總人數：19 男 5(26.3%) 女 14(73.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：14 男 6(42.9%) 女 8(57.1%)	(受訓比例 100%) 總人數：3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)	0	1	13	1	117,415	3/1,599	1/3,710	1
秘書處	總人數：9 男 3(33.6%) 女 6(66.7%)	(受訓比例 94.0%) 總人數：78 男 30(38.5%) 女 48(61.5%)	(受訓比例 86.4%) 總人數：19 男 7(36.8%) 女 12(63.2%)	(受訓比例 100%) 總人數：3 男 3(100.0%) 女 0(0.0%)	0	2	16	1	1,684,438	2/281	1/46	1

113 年新北市政府各局處推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

類別	項目	各機關辦理總數
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	30
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	22
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	23
(二)建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	24
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	18
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	5
(三)CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	19
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	44
(四)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	12
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	25

新北市政府各局處 113 年性平亮點方案推動情形一覽表

一、第 1 組(人文社會類)：

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
1-1	勞工局	移工高風險職場關懷行動計畫	<p>112 年度新北市政府勞工局受理外國人撥打 1955 申訴專線案件量計 4,146 件，申訴總人數為 4,620 人，男性移工申訴人數為 2,276 人(49.26%)，女性移工 2,344 人 (50.73%)，其中申訴被雇主指派從事許可外工作有 314 件(以國籍分：印尼 215 件、越南 33 件、菲律賓 65 件、泰國 1 件；以性別分：女性 277 件、男性 37 件)、遭受人身傷害有 55 件(以國籍分：印尼 43 件、越南 4 件、菲律賓 7 件、泰國 1 件；以性別分：女性 48 件、男性 7 件)、妨害人身自由案件有 5 件(以國籍分：印尼 2 件、越南 2 件、菲律賓 1 件、泰國 0 件；以性別分：女性 5 件、男性 0 件)、性騷擾有 37 件(以國籍分：印尼 25 件、越南 1 件、菲律賓 11 件、泰國 0 件；以性別分：女性 36 件、男性 1 件)、性侵害有 6 件(以國籍分：印尼 3 件、越南 1 件、菲律賓 2 件、泰國 0 件；以性別分：女性 6 件、男性 0 件)；人口販運有 8 件(以國籍分：印尼 2 件、越南 6 件、菲律賓 0 件、泰國 0 件；以性別分：女性 4 件、男性 4 件)。</p>	113 年 1 月至 12 月	<p>(一)質性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提前掌握移工高風險職場：追蹤該職場有無僱用新移工，後續藉由查察員生活訪視關懷，避免再度發生移工遭受不當對待之情形。 2. 雙語關懷人員與移工建立良好關係：委託非營利組織電話諮詢與輔導服務，依據其需求提供相應的諮詢協助，如遇危機狀況，在其他資源尚未啟動前，將指導移工採取自我保護措施並提供緊急聯繫方式。另即使沒有具體須反應之申訴事項，移工仍可藉此機會與關懷人員傾訴與討論來臺工作情況以及工作內容，移工長期在外工作，可能面臨孤獨、壓力及心理健康問題，電話關懷有實質上達到心理支持與工作減壓的效果。 3. 讓移工能了解自身權益：不定期關懷並掌握移工動向，向移工宣導政府可提供協助之管道及資源。若有緊急情況發生時，請移工撥打 1955 或本府勞工局專線尋求幫助。 <p>(二)量化：</p> <p>113 年截至 12 月底止，高風險關懷計畫服務關懷 1,882 人次(男性移工 553 人次、女性移工 1,329 人次)，依 A 類(遭受性侵害、性騷擾及人身傷害等不當對待之移工或持工作簽證之人口販運被害人</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>本局從 107 年至今將 1955 派案列入高風險職場關懷行動計畫，將有爭議申訴或經地方主管機關判定之高風險職場依風險程度分為 A、B、C、D 4 大類，委託非營利組織依爭議內容以不同頻率電話訪談方式，關懷與追蹤該職場移工現況，有訪視必要時通報本府勞工局派員訪視，其中以家庭看護工或機構看護工最容易受到性侵害、性騷擾、人身傷害或指派許可外工作，發生此類案件之職場女性移工權益受影響風險較高，另也針對職災及賭博欠債爭議的移工列入，保障移工在臺工作權益、生活適應協助等問題，爰透過本計畫之實施，追蹤本局列管之高風險職場個案，給身處職場劣勢的移工更多的支持及支援，讓更多女性移工可以受惠。</p>		<p>及疑似被害人)關懷 331 人次，男性移工 56 人次、女性移工 275 人次；B 類(被雇主指派從事許可外工作之移工、被雇主或仲介公司通報為行蹤不明之移工，且該移工對該通報存有爭議並經勞動部撤銷行蹤不明處分)關懷 310 人次，男性移工 38 人次、女性移工 272 人次；C 類(曾有勞資爭議並有本府勞工局協調或調解紀錄)之職場或「曾經有申訴仲介於辦理移工轉換雇主或期滿續聘時違法收取費用及相關轉換爭議)關懷 703 人次，男性移工 318 人次、女性移工 385 人次；D 類(經主管機關認定有潛藏風險之職場)關懷 538 人次，男性移工 135 人次、女性移工 403 人次。</p> <p>另針對遭受性侵害關懷 21 人次，男性移工 0 人次、女性移工 21 人次、遭受性騷擾移工關懷 117 人次，男性移工 0 人次、女性移工 117 人次、遭受人身傷害或不當對待移工關懷 253 人次，男性移工 84 人次、女性移工 169 人次。</p>
1-2	社會局	提升男性家長參與育兒指導暨學前啟蒙服務計畫	<p>本局於 109 年進行育兒指導服務方案性別分析，發現參與服務家長以女性居多，男性僅占 18%，進一步針對育兒指導員進行質性訪談了解，育兒指導員表示他們在進行家訪時很直覺第一時間向案母或案祖母交談，把案父當作育兒輔助角色，顯示母職、照顧者女性化的性別刻板印象影響甚鉅，故 110 年開始進行性平概念宣導與倡導父職的重要性。</p>	113 年 1 月至 12 月	<p>(一)育兒指導訓練：本年度共辦理 18 小時職前訓練，含性別議題課程 3 小時，由男性講師主講，參訓 86 人；在職訓練共辦理 30 小時，含性別議題課程 3 小時，參訓 604 人(男性 15 人，女性 589 人)。</p> <p>(二)宣導活動：113 年已辦理 291 場宣導，宣導受益人次 17,139 人次，幼兒 1,459 人次、男性 6,331 人次、女性 9,349 人次。宣導期間針對男性照顧者主動關心並提供諮詢服務，宣導性平概念。</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>(一)辦理專業訓練育兒指導職前在職課程時，融入性別平等觀念，並進行前後測以提升督導員及指導員性平概念，於服務時將性平議題導入家庭。</p> <p>(二)加強宣導性平概念：至少辦理 22 場育兒指導暨學前啟蒙宣導活動，對男性照顧者主動關心並提供諮詢。</p> <p>(三)提升個案服務性別濃度：家庭申請育兒指導暨學前啟蒙服務，進行家庭評估時，鼓勵男性照顧者參與討論及接受服務，並針對不同性別照顧方式提供指導服務，提升照顧能力，減輕照顧壓力，促進性別家務共享與照顧責任衡平。</p>		<p>(三)宣導品：家庭照顧應不分男女，共同協助分擔照顧工作，以家長共親職、育兒多快樂為主軸製作育兒指導申請之宣導單張及熊果安撫巾之宣導品，另育兒指導員服務過程中發現男性家長針對幼兒情緒較無法回應，產生育兒退怯情形，故設計幼兒情緒圖卡，引導家長辨識幼兒情緒，用簡單圖示指導家長瞭解幼兒的情緒表現及可給予的照顧方法，目前已完成初稿，完成後將於新北育兒資訊網廣宣。</p> <p>(四)截至 113 年服務接受育兒指導服務之家長共 3,859 人次，男性 1,281 人次、女 2,578 人次，男性佔比 33.2%，服務期間鼓勵男性照顧者參與服務，服務內容及互動狀況列入服務紀錄，並於服務期間進行前、後測量以評估照顧者參與服務結果，113 年共進行 278 件前後測，其中親職能力改善的 259 件，能力未提升 19 件，親職能力未提升原因以配合度不足 5 件、需多加練習 8 件、家長搬遷 6 件，服務單位會依服務測量情形提供家長建議或回報申請單位(家防中心或社福中心)提供後續服務，服務有成效的案件達 93.12%。</p> <p>(五)109 年男性參與育兒指導服務比率 19%，自 110 年開始進行性平概念宣導與倡導父職的重要性，除提升指導員性平概念外，服務時亦鼓勵男性照顧者參與，並透過服務的前後測評估照顧者能力提升情形，113 年男性照顧者參與育兒指導的服務已提升至 33.2%，後續除繼續邀請男性照顧者參與服務外，</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>將持續以「家長共親職，育兒多快樂」之目標，提升家長照顧能力及技巧。</p> 
		<p>「獨居不孤單」：從他到她的關懷服務</p>	<p>(一)緣起：依據本市獨居老人列冊獨居老人為 5,992 人，其中男性為 2,052 人(34%)，女性為 3,940 人(66%)，近年來呈現逐年成長的趨勢。</p> <p>(二)發現：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人口與健康認知：本市女性高齡人口較男性多，特別是 80 歲以上的獨居女性顯著多於男性，部分原因可能是女性平均壽命較長。男性長者傾向於對自己的健康狀況有較正面的自評，但實際上女性壽命更長。因此，對於男性長者，應提供更多關於健康自我管理的教育，改善其生活質量。 2. 緊急救援服務需求：對於 80 歲以上的長者來說，因健康狀況和獨居生活方式，緊急救援服務的需求更加迫切。這要求政府和服務機構提供更及時和有效的應急支援。 	<p>113 年 1 月至 12 月</p>	<p>(一)質性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 基礎關懷服務的精進： <ol style="list-style-type: none"> (1) 對 70 歲以上男性長者增強關懷力度，針對性別差異提供適切服務。通過電話問安和關懷訪視，建立了更穩定的情感支援。 (2) 在餐飲服務部分，依據長者反映盡量協助調整飲食內容，盡可能滿足不同性別對於餐飲的需求，但部分地區因送餐資源量能不足，較難以達成此目標。 2. 緊急救援服務的推廣：石門區和八里區獨居長者的緊急救援系統安裝率有所提升。增加了紅外線感應裝置後，降低了長者對於緊急救援系統的牴觸，並且有更多長者及家屬願意接受系統的安裝。 3. 公私協力服務網路的強化：社區照顧關懷據點與社福機構、民間團體的合作更加緊密，社會資源整合效果提升。區級網路平台會議增強了跨單位協作，使得不同單位之間的服務更加無縫銜接，服務覆蓋率提升。

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>3. 經濟困境：獨居長者中有相當一部分面臨經濟問題，隨著年齡的增加，這種經濟風險會進一步上升。需加強私公部門的聯繫及福利支援措施，確保這些長者的基本生活需求。</p> <p>4. 安全與生活品質服務：目前的服務重點是提供電話問安和關懷訪視，但未來需著重於提升用藥安全、居家安全及提供陪伴關懷。服務提供者應該針對這些轉變制定出更全面的服務計劃，以滿足獨居長者的增長需求。</p> <p>(三)計畫內容：</p> <p>1. 持續精進基礎關懷服務：對於 70 歲以上男性長者，我們將增加電話問安和關懷訪視的次數，以應對他們可能面臨的較高風險和挑戰。餐飲服務將考慮性別差異，特別是針對不同性別長者的飲食習慣、營養需求和口味偏好，以提供更多元的餐飲選擇。</p> <p>2. 推廣緊急救援服務：針對緊急救援系統安裝率較低的地區，特別是石門區和八里區等男性獨居長者較多的區域，加強推廣工作，以及對現有系統進行改良，如增加紅外線感應裝置。</p> <p>3. 公私協力服務網絡：社區照顧關懷據點將與社福機構和民間團體合作，強</p>		<p>4. 創新性服務方案：獨居長者五福樂活服務成功推動多樣化活動，活動內容豐富而多元，特別是健康健身和腦力活動等評價很好，同時在設計相關活動時，會考量性別、體力、身體狀況不同，於課堂中調整活動強度，增加長者對於動健康的參與率。長者回應五福樂活活動不僅幫助他們保持活力，還擴大了他們的社交圈。</p> <p>(二)量化：</p> <p>1. 持續精進基礎關懷服務：113 年持續開發多元管道，精進基礎關懷服務，並進一步結合長照單位、各地區公所、志工及民間慈善團體，為獨居長者提供電話問安、關懷訪視、居家服務、餐飲服務及陪同就醫等多項服務。此外，也針對 70 歲以上男性長者，因考量其風險性較高，特別提高關懷訪視及電話問安的頻率。113 年基礎關懷服務總計達 575 萬 4,263 人次（男性 189 萬 8,906 人次，佔 33%；女性 385 萬 5,357 人次，佔 67%），較 112 年增加 27 萬 2,394 人次。其中，男性基礎關懷服務成長 15.5%，女性成長 31.5%。</p> <p>2. 推廣緊急救援服務：截至 113 年 12 月底，列冊服務之獨居長者共 7,958 人（男性 2,623 人，佔 33%；女性 5,335 人，佔 67%），其中已有 3,619 人安裝緊急救援系統（男性 1,140 人，佔 32%；女性 2,479 人，佔 68%），安裝率達 45%。經調查，因 113 年石門區及八里區男性獨居長者比例較其他區域高，經</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>化對獨居長者的關懷服務，並根據性別差異，設計和擴充各類活動和服務。透過區級網絡平台會議，確保服務單位間的有效協作，注重在服務提供中實現性別平等。</p> <p>4. 創新性方案：獨居長者五福樂活服務將鼓勵各單位創新和多樣化活動設計，特別是考慮不同性別長者的興趣和需求，如健康與健身活動、腦力激盪活動等。獨居長者支持關懷服務將提供全面的照顧，從居家訪視到社區參與，並關注性別差異對長者需求的影響。</p>		<p>政策性宣導後，兩區男性長者緊急救援系統裝設率均達 46%，高於全市平均裝設率</p> <p>3. 公私協力服務網絡：每年定期召開「區級網絡平台會議」，由相關公部門單位、在地民間團體、里長及社區發展協會等共同參與，針對各轄區弱勢個案進行討論，內容涵蓋服務模式、困難個案處理、資源連結及性別敏感度提醒等議題。截止 113 年 12 月底，已累計召開區級網絡平台會議 125 場次。</p> <p>4. 創新性方案：推動「五福樂活服務」，針對獨居長者提供健康促進、心理支持、娛樂活動、人際互動、知識成長及居家安全等多元服務。截至 113 年 12 月底，受益人次達 930 人（男性 270 人次，佔 29%；女性 660 人次，佔 71%）。根據調查結果顯示，男性長者對具挑戰性及娛樂性的活動特別感興趣；此外，也發現男性與女性獨居長者在用藥安全知識方面存在差異。針對此情形，將於 114 年與申請單位協調，依據性別需求調整活動設計與服務方向，以提升服務效益與參與意願。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div> <p>左圖：獨居長者五福樂活服務-教長者製作紅龜粿 右圖：區級網路平台會議-泰山區</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
1-3	民政局	培力女性參與公共事務計畫	<p>(一)對象：女性民眾。</p> <p>(二)目的：培力女性參與社區、組織參與公共事務能力，健全女性發展，落實保障性別人權及促進性別平等。</p> <p>(三)方式：本局將請各區公所辦理相關課程，安排學者或里長擔任講師，授課對象為一般民眾，藉由倡議性別平權及經驗分享，鼓勵女性投入公共事務。</p>	113年1月至12月	<p>(一)本局 113 年 1 月 12 日新北民行字第 1130063223 號函，請區公所辦理培力女性參與公共事務課程。</p> <p>(二)本年度 1 月至 12 月，29 區公所共辦理 31 場女性專班(其中中和區辦理 3 場次)，平均每場 38 位學員，共計 1,196 位。</p> <p>(三)課程安排部分：區公所為培力女性參與社區事務，邀請里、鄰長及台灣婦女團體全國聯合會理事長授課，講述主題「女性當家，從里做起」、里鄰長服務之經驗分享，並請學員於課程結束時，填寫問卷，作為本案評估量化效益之來源。</p> <p>(四)女性學員背景資料：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 年齡層分布情形：以人數依序排列如下，65 歲以上 80 歲以下占 41.2%，51 歲以上 65 歲以下占 37.9%，31 歲以上 50 歲以下佔 11.9%，80 歲(含)以上占 4.8%，18 歲以上 30 歲以下佔 3.6%，18 歲以下佔 0.7%。 2. 職業概況：家庭主婦 45.66%，退休族 24.71%、上班族 24.21%，學生 0.92%，其他 4.51%。 3. 參與公共事務情形：65.05%學員有公共服務經驗，34.95%學員無相關經驗。 <p>(五)問卷反饋之課程效益量化結果：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 獲得正面啟發：93%學員肯定培力課程，88%學員提高參與公共事務之意願，也提升女性平權意識。 2. 增加參與公共事務意願：93%學員有意願擔任里政、社福及環保志工。有意願投入里政服務 27%、社福志工 27%、環保志工 28%、行政志工 11%。

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>3. 課程滿意度：90%學員對課程給予滿意評價。</p>  <p>照片說明：新莊區公所邀請台灣婦女團體全國聯合會理事長彭滄雯；蘆洲區公所及汐止區公所分別邀請仁德里古佳玉里長及茄苳里葉雅惠里長擔任講師。</p>
1-4	教育局	大小朋友攜手防治數位 / 網路性別暴力計畫	<p>(一)瞭解數位/網路性別暴力概念：協助學生與家長從活動中反思生活中數位性別暴力的事件與新聞，並熟悉數位/網路性別暴力之類型。</p> <p>(二)瞭解數位/網路性別暴力事件之預防與處理：學生與家長瞭解常見的網路安全陷阱，避免落入陷阱，及遇到數位/網路性別暴力事件之處理。</p>	113 年 1 月至 7 月	<p>(一)與 PaGam0 合作推出防治數位性別暴力數位教材，全國超過 34 萬人次參與，新北市參與人次超過 10 萬，答題正確率超過 7 成，透過學習認識數位性別報暴力概念，了解如何正確陪伴孩子避免落入數位性別暴力之傷害。</p>  <p>《與 PaGam0 合作推出防治數位性別暴力數位教材》</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>(二)「陪孩子一起打怪數位/網路性別暴力防治桌遊推廣」：透過桌遊寓教於樂，協助家長從活動中反思生活中數位性別暴力的事件與新聞，幫助孩子建立正確的自我保護觀念，截至 7 月共辦理 6 場次，102 人次參與(男性 35 人次、女性 67 人次)。</p>  <p>《陪孩子一起打怪數位/網路性別暴力防治桌遊推廣》</p> <p>(三)新北築家好-數位性別暴力講座：透過講座，我們旨在提升參與者對數位性別暴力的認知，強調網路空間的性別特殊性。同時，培養兒童數位素養，引導家長應對網路陷阱。透過 4 要 5 不原則和實例分享，協助建立家庭防護機制，保護孩童免於數位性別暴力的威脅。講座共辦理 6 場次，男 55 人次，女 114 人次，共 169 人次參與。</p>  <p>《新北築家好-數位性別暴力講座》</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
1-5	文化局	「礦山的南丁格爾—消逝的金瓜石醫院」微型展示計畫	<p>(一)金瓜石昔日曾經是東亞第一大貴金屬礦山，而金瓜石醫院見證礦山生老病死，一直到 1987 年礦業公司結束營運，才走入歷史。出生於金瓜石的呂庭華先生自費拍攝「礦山的南丁格爾—消逝的金瓜石醫院」一片，藉邀請多位護士奶奶講述在醫院工作的故事。</p> <p>(二)本館 113 年擬以上述紀錄片為基礎，規劃「礦山的南丁格爾」展。透過耆老訪問與文物展示，系統性的記錄、介紹這群白衣天使，以及她們眼中的礦山變遷。</p> <p>(三)傳統的歷史論述多以多以男性醫生診療的面向著手，忽略了以女性為主的護士。故本展欲積極蒐整金瓜石女性護士的聲音，讓這些口述歷史重新被大眾所知。</p>	113 年 1 月至 12 月	<p>(一)本館與呂庭華先生等人合作，規劃「礦山的南丁格爾」特展，展期為 113 年 5 月 10 日至 10 月 20 日，透過耆老訪問與文物展示，系統性的記錄、介紹這群白衣天使，及她們眼中的礦山變遷。於展覽內容增加歷史文獻中提及歷年女性礦工在工傷事件的死亡比率一項，並規劃「女礦工的兩難」常識小單元，引導觀展民眾從當代社會性別平等視角，思考保障女性權益的作法。觀展人次共計 9,430 人。</p> <p>(二)由呂庭華先生自費完成拍攝紀錄片，以「礦山的南丁格爾—消逝的金瓜石醫院」為題，邀請多位已華髮高齡的護士奶奶，介紹金瓜石醫院與礦山的關係，讓金瓜石女性護士的口述歷史重新被大眾所知，促進女性在歷史中的能見度。</p> <p>(三)113 年 5 月 10 日舉行「礦山的南丁格爾」特展開展茶會，邀請 12 位礦山護士耆老及其家屬蒞臨，共計 55 人出席與會。透過訪談中由女性護理師的角度為切入點，並透過口述史料、影音文字、文物呈現等方式，呈現礦山醫院及護理師背景故事，有助於理解昔日礦山男女性別不同的分工及女礦工的兩難。</p>



序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
1-6	衛生局	「孕」你同行	<p>(一)計畫依據：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 配合 CEDAW 第 12 條健康權，各締約國應採取一切適當措施以消除在保健方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上取得各種包括有關計劃生育的保健服務。 2. 依據新北市政府衛生局婚後孕前健康檢查計畫辦理。 <p>(二)計畫緣起：生兒育女是人生大事之一，為使已婚且有備孕意願之配偶了解彼此之健康狀況，在孕前階段透過適當檢查，針對相關問題進行評估建議及預防垂直感染、高危險妊娠、先天性缺陷、遺傳及代謝異常新生兒之發生，改善生育品質及降低生育風險。依據台灣婦產科醫學會調查，男性若積極參與產檢及出席產前育兒學習，皆可大幅減少女性孕產期的身心問題，也能提高女性接受規律產檢的機率。在孕產育兒路上，需要配偶的相互關懷扶持，故期望透過此計畫讓民眾瞭解自身健康狀況，並增進孕產期及育兒時所需之相關知能。</p> <p>(三)性別目標：建立性別友善環境：孕育孩子是配偶共同的事情，鼓勵男性可善用陪產檢假陪同配偶產檢，和配偶</p>	113 年 1 月至 12 月	<p>(一)預算執行數(%)：662 萬 1,000 元 (執行率 100%)</p> <p>(二)工作內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新北市轄內簽約院所共計 50 間，透過本市婚後孕前健康檢查特約院所，提供已婚未生育第一胎、配偶任一方設籍本市之市民及其配偶進行孕前健康檢查服務，檢查項目男性 5 項及女性 8 項，並於 113 年 7 月 1 日起增加女性 AMH 檢查，使孕前檢查項目更加完善。 2. 於檢查時提供衛教指導，包含規律運動、均衡飲食等健康議題。 3. 113 年服務人次中發現檢查異常個案時，即安排轉介並進行診察及後續檢查，以達到孕前健康促進之目標。 <p>(三)實施成果：於 113 年 1 月至 12 月接受婚後孕前檢查共計 5,272 人，其中男性 2,585 人(49.03%)，女性 2,687 人(50.97%)。</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>一同參與照護課程，討論生產、哺乳及育兒計畫，提升備孕及育兒過程中之自我認知，意識到自身角色之重要性，陪同配偶接受產檢及產前育兒學習等，相互扶持，共同學習，讓女性獲得更好地支持，減少女性孕產期身心問題，有助於提高女性接受規律產檢機率。</p> <p>(四)實施策略：透過本市婚後孕前健康檢查特約院所，提供已婚未生育第一胎，配偶任一方設籍本市之市民及其配偶進行健康檢查服務，檢查項目男性 5 項：血液、尿液、梅毒、愛滋病、精液及女性 8 項：血液、尿液、梅毒、愛滋病、水痘抗體、德國麻疹抗體、甲狀腺刺激素及披衣菌抗體，於檢查時提供衛教，指導規律運動、均衡飲食等健康議題，當發現異常個案時，將安排轉介進行相關診察及檢查，達到孕前健康促進之目標。近 3 年婚後孕前健康檢查服務統計資料指出，本市市民接受婚後孕前健康檢查男女比例約 51:49。</p>		
1-7	警察局	曝險少年之性別差異處遇	以提升處遇工作者之性別敏銳度為首要目標，進而立基於同心圓理論，以少年為核心，向外擴及家庭工作，以期針對	113 年 1 月至 12 月	(一)提升少年輔導工作團隊專業知能，在 113 年間，少年輔導委員會每月召集督導及少年輔導員共 37 人辦理團體督導活動，透過團體活動交流提升少年輔

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>少年之性別差異，提供切合之處遇，更進一步為少年創造友善、同理的家庭及社會生活：</p> <p>(一)工作者專業知能提升：藉由辦理相關教育訓練，協助工作者建立性別意識概念、提升其性別敏感度，以利工作者推動曝險少年之性別差異處遇。</p> <p>(二)個案工作：針對少年及少女在曝險態樣、曝險成因，如問題因應方式、同儕互動模式、情感依附狀態等面向進行分析、對比，進而設定性別差異工作處遇目標，以切合其個別需求，並提升處遇之有效性。</p> <p>(三)家庭工作：鑒於家庭衝突、疏離大多來自成員對彼此的不理解，在進行家庭工作時，透過提升家長對於不同性別之青少年階段的認識，學習適合的溝通及互動技巧，使家庭成為支持青少年有力的一環。</p>		<p>導團隊成員針對輔導個案之性別敏感度以及相關專業知能；並於 113 年 5 月 24 日及 7 月 12 日，邀請講師講授性別相關教育訓練共 2 場，受益人數計 100 人次。另少年輔導委員會所屬人員，113 年均完成線上性別相關學習課程 10 小時，累計達 370 小時。</p> <p>(二)強化輔導個案工作分析，透過設計問卷調查少年輔導委員會輔導個案，共回收問卷 47 份(男性 36 份、女性 11 份)，顯示少年輔導個案中，女性因毒品案件接受輔導比例高於男性。另男女性別在面對負面壓力事件時，產生情緒反應有所差異。如男性面對負面壓力事件時，雖較多憤怒情緒反應，惟情緒反應程度均較女性為低；而女性則產生較多壓力及憂鬱情緒，且各類情緒反應程度較男性為高。後續將藉由問卷所得資訊，調整個案輔導處遇策略，使少年輔導個案依性別不同能適度面對及解決負面壓力。</p> <p>(三)推動家庭照顧者對子女性別認知，於 113 年間由少年輔導委員會辦理 10 場親職講座及活動，藉由接觸個案家長，幫助家長瞭解性別差異如何影響少年，且如何以不同方式面對子女問題，學習適切溝通及互動技巧，以建立更貼近子女需求之支持系統，共受益家長 117 人次。</p>
1-8	經濟發展局	爸爸去哪兒-與爸爸的小旅行計畫書	<p>(一)性別目標：</p> <p>1. 促進健康及照顧工作之性別平等：透過 3 種小旅行方案，鼓勵父親參與親子活動，消除基於男女任務定型所產</p>	113 年 7 月至 9 月	為促進健康及照顧工作之性別平等，並建構性別友善家庭生活，透過辦理多元主題輕旅行等暫行特別措施，以鼓勵父親參與親子活動，增加男性共享家庭照護的時間及責任，加速性別實質平等之達成。

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>生之偏見，同時強調子女教養是父母共同責任，彌平刻板印象與偏見，達到增加男性照顧家庭成員的時間與交流品質之目的。</p> <p>2. 建構性別友善家庭生活：盤點本局資源、措施舉辦多樣化小旅行活動，增加男性成為主要照顧者誘因，鼓勵男性參與家務或育兒照顧，促進不分性別共享家務與照顧責任，建構性別友善之幸福生活。</p> <p>(二)實施內容：提供多樣化的輕旅行方案，鼓勵父親參與親子活動，提高政策性別濃度，增加性別平等與本局業務連結：</p> <p>1. 再生能源小旅行：鼓勵父親與小孩一同參加親子活動，參訪再生能源設施(如太陽光電、智慧電網、風力發電及生質能等)，了解再生能源，培養能源觀念。</p> <p>2. 觀光工廠輕旅行：規劃以父親為主題的輕旅行活動，由父親帶領孩子參觀觀光工廠場域，看到產品實際的製造生產流程，深入了解產業發展故事，並一起動手DIY體驗，除增加親子互動外，也鼓勵父親陪伴孩子進行職涯探索體驗。</p>		<p>(一)資源投注及結合運用情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 再生能源小旅行：6千元整。 2. 觀光工廠輕旅行：16萬8,100元整。 3. 山海線青春小旅行：37萬5千元整。 <p>(二)執行成效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 場次規模： <ol style="list-style-type: none"> (1)再生能源小旅行：1場次。 (2)觀光工廠輕旅行：2場次。 (3)山海線青春小旅行：3場次。 2. 目標達成情形： <ol style="list-style-type: none"> (1)再生能源小旅行：於6月1日邀請爸爸帶著孩子一起參訪全台首座再生能源展館【台電電幻1號所】，認識水、風、光、波浪、地熱再生能源，及培養珍惜能源觀念，並透過父親與孩子一起動手DIY風力發電機，能源知識結合互動遊戲，有VR六軸機器人、波浪戰繩、地熱飛輪、光伏運動投籃等，互動科技搭配沉浸體驗，以鼓勵提高男性參與家庭生活。(如下圖活動照-再生能源小旅行合影)  <ol style="list-style-type: none"> (2)觀光工廠輕旅行：於8月10日及8月24日結合電動巴士及新北觀光工廠，規劃2場次觀光工廠減

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>3. 山海線青春小旅行：串聯青春山海線的特色店家及熱門景點，以「青春山海線-優遊玩新北」為主軸，針對親子家庭族群設計主題，規劃在地特色遊程活動，且結合人文、美食、觀光等元素來增添豐富度，鼓勵父子(女)間的親子同樂之旅。</p>		<p>碳示範遊程；以電動巴士作為承載工具，除結合低碳活動，鼓勵親子共同體驗減碳輕旅行，遊程中更鼓勵父親帶領孩子到觀光工廠參觀產品製程，深入了解產業文化，並一起動手DIY體驗，增加親子互動，鼓勵父親陪伴孩子進行職涯探索體驗。(如下圖觀光工廠輕旅行活動照-印地安皮革DIY體驗)</p>  <p>(3)山海線青春小旅行：於4月13日、20日及27日，分別串聯青春山海線的特色店家及熱門景點，並結合人文、美食、觀光等元素，針對親子家庭族群規劃在地特色遊程活動，鼓勵父親帶著孩子們來場北海岸的親子同樂之旅。(如下圖青春小旅行活動照-九份老街燈籠體驗)</p> 

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>3. 影響範圍：</p> <p>(1)再生能源小旅行：再生能源展館【台電電幻1號所】。</p> <p>(2)觀光工廠輕旅行：本市參與爸爸小旅行之觀光工廠及產業文化館共計4家。</p> <p>(3)山海線青春小旅行：本市北海岸區域(八里、淡水、三芝、石門、金山、萬里、瑞芳、貢寮共8個行政區)內特色店家。</p> <p>4. 性別平等實施效益：</p> <p>(1)再生能源小旅行：活動參與人數50人，其中有10組父子/女報名，計10位父親參與活動。</p> <p>(2)觀光工廠輕旅行：活動參與總人數共63人，其中有18組父子/女報名，計18位父親參與活動。</p> <p>(3)海線青春小旅行：活動參與總人數共90人，其中有10組父子/女報名，計10位父親參與活動。</p>
1-9	原住民族行政局	部落大學宣導 CEDAW	<p>(一)了解 CEDAW 之精神，去除性別刻板印象與偏見。</p> <p>(二)能自在表達 CEDAW 之生活智慧。</p> <p>(三)積極落實性別平等教育。</p> <p>建立性別友善環境。</p>	113年1月至12月	<p>(一)辦理內容：113年6月11日辦理「從 CEDAW 淺談原住民生活與教育」，宣導弱勢者不利處境之交織性。</p> <p>(二)辦理場次：1場</p> <p>(三)參與人數：38人，男11人(29%)，女27人(71%)。</p> <p>(四)執行經費：4,160元。</p> 

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
1-10	客家事務局	客家大戲「獎」性平	<p>透過客家文藝展演活動-客家大戲的演出宣傳性別平等概念，藉由戲劇表現，對觀賞演出之民眾施以潛移默化的影響力，於演出過程中加入演員與台下觀眾互動宣導性別平等的小環節，例如採有獎徵答方式、演員下台隨機贈送獎品、觀眾上台領取獎品等方式，期能加深觀眾對性別平等觀念的印象。</p>	113年1月至12月	<p>(一)質化：113年9月22日演出客家大戲「傲霜鬥雪」1場次，傲霜鬥雪為傳統戲曲中楊門女將的故事，已流傳數百年，本已隱含宣揚性別平等之意涵，而本次展演中本局特別與榮興劇團討論將性平臺詞融入劇本，以強化大眾性別平等意識(如就算我是細妹，我也有盡忠保國的心…….你想有木蘭代父從軍，梨花掛帥征西，還有我們的老太君！各個都是巾幗女英雄、幸得巾幗女嬌娃，更勝兒郎實可誇、傲骨抗寒霜女兒當自強，「紅顏火帥」萬古傳聲揚等)並舉辦性別平等有獎徵答(題目以簡單易答並不失宣導教育意義為主，如可申請育嬰留職停薪的性別、社會上具有刻板印象的職業、同性間能否成立性騷擾等)及設計性平問卷，培養參與民眾對性平的認識，現場觀眾反應熱烈，踴躍舉手搶答，期藉以翻轉客家文化、傳統戲曲中的性別刻板印象。</p> <div data-bbox="1608 933 2038 1220" data-label="Image"> </div> <p>圖說：波府佘太君及女將楊排風展現紅顏更勝兒郎的巾幗風範</p> <p>(二)量化：利用廣受客家鄉親好評的客家大戲，讓傳統戲曲發揮積潛移默化的影響力，宣揚性別平等，演</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>出吸引約 300 人次觀賞，男性 102 人次(占 34%)，女性 198 人次(占 66%)。</p>  <p>圖說：演出活動當日現場坐無虛席，觀眾反應熱烈，踴躍舉手搶答性別平等有獎徵答題目</p>
1-11	青年局	女性培力課程	<p>(一)性別目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 為協助新北青年女性規劃及發展職涯，及早發現個人特質與職業興趣，提升女性勞動力。 2. 提升女性就業與婦女職能發展，消除職業性別刻板印象，開拓女性就業領域。 <p>(二)實施策略：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本案將藉由開辦「女性勞動參與率較低的職涯類別培力課程」，為實體課程並限定女性報名參加，提升女性勞動力與婦女職能發展，消除性別歧視與建構性別友善職場。 2. 為 15 至 40 歲女性宣導性別平等、女性之自信心、領導力、職涯規劃等方面提供支持。培訓課程可以關注在各 	113 年 1 月至 12 月	<p>(一)預算執行數(率)：預算 11 萬 5,612 元，已全數執行完畢，執行率 100%。</p> <p>(二)執行成果：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 量化： <ol style="list-style-type: none"> (1)已辦理3堂「商業攝影入門：社群照片美學」課程，共72人次參與；3堂「個人創新創業模式」課程，共52人次參與。 (2)學員滿意度94分、95分，顯示對課程高度認可。 2. 質化： <ol style="list-style-type: none"> (1)滿意度回饋：學員表示「商業攝影入門：社群照片美學」課程內容實用且專業，對於攝影參數調整及構圖設計有深入了解；；另「個人創新創業模式」課程，學員認為課程內容符合需求、對未來求職或工作上有一定的助益。 (2)技能提升與實務應用：學員可通過「商業攝影入門：社群照片美學」課程掌握攝影的專業基礎知

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>職場領域提升女性參與的方法，指導女性如何克服在職場中可能面臨的性別刻板印象問題。</p> <p>3. 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品。</p>		<p>能，包括攝影參數調整和構圖設計；透過「個人創新創業模式」課程，學員以對商業模式、財務風險評估及營運管理有更多了解。這些技能對於提升女性在職場中的競爭力具有實質價值。</p> <p>(3)開班主題切合女性需求：本市男、女性從事不同職業別的就業人口數，在民意代表、主管及經理人員、專業人員、技藝有關工作人員、農林漁牧等職業不同職業別內男女就業人數是有顯著差異的，上述類別中女性就業人數是較為少的，經評估可取得的優秀師資，擇定開辦屬於專業技術類別的課程(攝影、創業模式精進)，作為這次女性專班的主題。</p> <p>(4)學員課後回饋情形：參與商業攝影入門：社群照片美學」課程有近6成學員希望能再結合AI科技之課程(例如：社群媒體與AI的結合、AI影像分析與處理等領域的應用)；參與「個人創新創業模式」課程有57%學員希望可以進一步開設AI科技、美學設計等課程結合延伸。</p> <div data-bbox="1603 1078 1980 1362" data-label="Image"> </div> <p>圖說：許政淳老師講授「商業攝影入門：社群照片美學」課程</p>

二、第 2 組(環境類)：

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)									
2-1	農業局	提升農村性別友善氣氛及提升女性參與農村再生工作計畫	<p>(一)性別目標：提升女性公共參與及影響力。</p> <p>(二)實施內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理農村社區培訓課程，並以問卷或電訪形式調查農村社區女性可參與上課的時間、感興趣的議題，並調查農村社區女性新住民人口，進而作為課程內容與時間安排之依據。 2. 農村社區相關培訓課程中均安排播放性平宣導影片，進行性別平等意識宣導。 3. 藉由農村社區培訓課程吸引更多女性加入農村活動，再安排女性決策培訓工作坊，增加女性參與農村決策的人數比例，提升女性參與農村再生。 	113 年 1 月至 12 月	<p>(一)質性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供女性感興趣之主題課程，增加女性參與農村社區活動。 2. 藉由課程中的性平宣導，讓農村社區女性瞭解性平觀念，促進女性社會參與。 <p>(二)量化：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理課程堂數：5 堂。 2. 辦理工作坊場次：1 場。 3. 課程參與人數：99 位。(女性 74 位，比例約占 74%) 4. 工作坊參與人數：25 位。(女性 19 位，比例約占 76%) 5. 課程辦理方式：新北市農村社區性平宣導，主要藉由動人的影片故事與老師生活化的講解，引導社區民眾對於案例的深思，並學習結合自身經驗，在課程中與同學分享，讓性別平等與平權的概念成為團體中的共識，課程不僅啟發學員接納多元，還促使他們思考如何在日常生活中實踐性別平等，共同創造包容與和諧的社會氛圍，成為推動社會進步的一份力量。 <table border="1"> <thead> <tr> <th>日期</th> <th>課程/工作坊主題</th> <th>舉辦地點</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113 年 5 月 5 日</td> <td>農村美學</td> <td>平溪區十分公共托老中心</td> </tr> <tr> <td>113 年 8 月 1 日</td> <td>農村女性意識探討-她們的故事</td> <td>三芝樂天社區</td> </tr> </tbody> </table>	日期	課程/工作坊主題	舉辦地點	113 年 5 月 5 日	農村美學	平溪區十分公共托老中心	113 年 8 月 1 日	農村女性意識探討-她們的故事	三芝樂天社區
日期	課程/工作坊主題	舉辦地點												
113 年 5 月 5 日	農村美學	平溪區十分公共托老中心												
113 年 8 月 1 日	農村女性意識探討-她們的故事	三芝樂天社區												

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)												
					<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1397 209 1677 316">113年8月30日</td> <td data-bbox="1677 209 1944 316">農村女力如何支持社區產業發展</td> <td data-bbox="1944 209 2175 316">石碇烏塗社區</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1397 316 1677 469">113年9月11日</td> <td data-bbox="1677 316 1944 469">長者健康飲食與農村外籍配偶涉會認同</td> <td data-bbox="1944 316 2175 469">平溪菁桐社區</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1397 469 1677 576">113年10月23日</td> <td data-bbox="1677 469 1944 576">農村女性領導力發展工作坊</td> <td data-bbox="1944 469 2175 576">新北市政府</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1397 576 1677 683">113年11月20日</td> <td data-bbox="1677 576 1944 683">農村旅遊圖文視覺美編課程</td> <td data-bbox="1944 576 2175 683">新北市政府</td> </tr> </table>	113年8月30日	農村女力如何支持社區產業發展	石碇烏塗社區	113年9月11日	長者健康飲食與農村外籍配偶涉會認同	平溪菁桐社區	113年10月23日	農村女性領導力發展工作坊	新北市政府	113年11月20日	農村旅遊圖文視覺美編課程	新北市政府
113年8月30日	農村女力如何支持社區產業發展	石碇烏塗社區															
113年9月11日	長者健康飲食與農村外籍配偶涉會認同	平溪菁桐社區															
113年10月23日	農村女性領導力發展工作坊	新北市政府															
113年11月20日	農村旅遊圖文視覺美編課程	新北市政府															
2-2	交通局	E 家親走寶貝服務	<p>為便利家長接送孩童上下學，本局於學校周邊規劃家長接送停車格，提供家長在接送時段臨時停車服務，但在本措施實施前，停車格常遭非接送車輛長時間占用，導致家長被迫於紅黃線違規停車，還要擔心車輛遭檢舉拖吊。</p> <p>因此，本局於111年4月起於新北市托嬰(幼)機構家長接送停車格建置智慧停車設備，接送時段依學校接送需求設定合理臨停時間，家長可以安心下車親自進入校園接送孩童，不用擔心車輛遭拖吊，逾時停車則將違規資料提供警察局舉發，落實停車資源公平共享精神。</p> <p>本計畫於113年完成39所托育機構共297格家長接送格位智慧化，113</p>	113年1月至12月	<p>(一)質性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依照學校不同接送需求，因地制宜設定停車接送時間，讓家長可以短時停車並下車親送幼兒進出校園，建構親子安心接送環境。 2. 藉由提供智慧停車安心接送服務，讓家長可以下車進入校園接送，滿足短時停車需求，促進接送環境性別友善，鼓勵更多男性家長參與接送孩童的家務。 <p>(二)量化：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 截至113年底已於39所托育機構297格家長接送停車格導入智慧化服務，累計使用32.9萬輛次。 2. 依據本局家長接送格位智慧化管理措施滿意度調查結果顯示，男性接送家長占29.3%，女性接送家長占70.7%，其中78.3%男性家長及82.7%女性家長認為本措施對家長開車接送孩童有所幫助，女性高於男性4.4%。 												

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>年累計使用 16 萬次，超過原預定 113 年完成 35 所托育機構共 280 格家長接送格位智慧化目標，秉持以人為本原則，建構智慧、安全、綠能、永續、共享的親子友善接送環境。</p> <p>(一)打造具性別觀點的環境空間及科技創新：本市於托育機構周邊的家長接送格位導入智慧化停車服務，家長可下車親送幼兒至校園，提供不同性別及年齡層家長優質安心的接送服務。</p> <p>(二)促進健康及照顧工作之性別平等：雖然使用家長接送停車格位的家長不分男女，但綜整性別統計分析，女性承擔接送孩童家務的比例普遍高於男性，且女性受婚育等因素影響，勞動參與率隨年齡增加而急速下降，故本機關將透過改善家長接送環境，讓接送孩童不再是一件匆忙又難以相互協助的家務，鼓勵男性家長多多陪伴孩童一起上下學，共享親子友善美好時光。</p>		<p>3. 共計 94.2%受訪家長對於本措施表示滿意。</p> 
2-3	工務局	促進投標廠商營造性別友善職場計畫	(一)為鼓勵民間企業在發展事業，創造利潤的同時，不忘本身對員工、社會以及環境的責任，並使政府部門及民間企業更為重視性別平等之	113 年 1 月至 12 月	(一)質性：本府採購處已於 113 年 6 月 28 日訂頒投標須知範本(113 年 6 月版)，於評選(審)評分表新增提示機關視個案特性及實際需要，將廠商企業社會責任(CSR)指標納入評分項目，其中亦包含「友善性別」

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>實踐，行政院公共工程委員會於所訂採購範本，業已將企業社會責任(CSR)之項目納入評分項目，而本府採購處作為本府主管採購業務之機關，將評估配合上開範本修正本府投標須知範本，以期於現行機制基礎上，鼓勵民間企業落實性別友善治理。</p> <p>(二)經統計，111 年度本府採購處代辦本局暨所屬機關採購案件計 86 件，分別由 120 家民間企業得標承包，各個得標廠商之企業屬性、規模及成員組成多元，如能透過增修採購範本，引起其對所屬員工「工作與生活平衡(含性別友善)」之重視，將激勵民間企業積極規劃職場性別友善措施，打造平等工作環境。</p> <p>(三)本項計畫先以本府工務局及其所屬機關進行推動，爰本府採購處將於 113 年代辦前揭機關之採購案件時，積極建議各單位(機關)選用具 CSR 指標之評分表，落實性別友善措施。</p>		<p>項目；另於代辦採購案件時建議洽辦機關依個案性質，綜合評估是否將前揭項目納入評分表，使各機關及民間投標廠商更為重視性別平等理念；並輔以友善性別措施為主題之 CSR 相關宣導，分別於「工程圖輯隊」FB 發表文章、開標室及售標室前張貼宣導海報等積極作為，推動投標廠商營造性別友善職場。</p> <p>(二)量化：經統計 113 年 1 至 12 月本府採購處代辦本府工務局及其所屬機關之採購案件中，評選項目納入 CSR 指標案件約共計有 28 件，已逾原設定之 5 件目標(達成率 560%)。</p> <div data-bbox="1388 710 2161 1204"> </div> <p>圖說：公開評選範本、最有利標及評分、格最低標範本</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					 <p>圖說：工程圖輯隊 FB 文章</p>
2-4	水利局	做伙來騎腳踏車	<p>本案利用現有地形導入多元休憩設施、結合生態環境及地方文化特色，營造國際級河岸景觀廊道。未來除當地里民日常休憩外，主要為遊客假日從事戶外踏青親水遊憩活動，不受限於任何性別。</p>	112 年 1 月至 113 年 4 月	<p>(一)工程執行：</p> <p>致力落實人本環境概念，現完成「淡水河五股蘆洲沿岸水環境整體改善計畫(第2期)」工程，其中營造3處亮點(米倉無限公園、林蔭樹海漫步道及海世界觀景平台)建構多元設施的休憩環境，規劃無性別歧視及族群使用限制空間，並優化1,600公尺自行車道，其中1,400公尺更將行人與自行車道做區分，營造安全順暢的自行車騎乘環境及友善休憩空間。</p> <p>完工啟用後，河濱園區提供當地居民及遊客休憩活動，無特定性別區別與限制需求之跡象，能符合任一性別之使用需求。</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>在使用廁所的需求上，因景觀廁所設置兒童安全座椅及尿布台，能讓有照顧小孩需求之女性障礙者或其他使用人士更友善。</p> <p>(二)活動體驗：為推廣本市行車道及河濱公園，本局高灘處與自行車新文化基金會於6至8月期間辦理「FUN心騎」系列活動，邀請大小朋友一同體驗騎乘自行車的樂趣。</p> <ol style="list-style-type: none"> 6/29 吸引 211 人次參加，另 7/4、7/18、8/1、8/15 則辦理一日營隊，讓小朋友在暑假期間學習腳踏車騎乘及簡易修理外，更探索新北河濱濕地生態文化，後四梯次計有 86 人次參加。 「FUN 心騎」活動吸引近 300 人次參加，反饋熱烈，讓大、小朋友認識及學習腳踏車外，更能遠離塵囂，在安全友善環境，輕鬆享受騎車，體驗無障礙新北河濱自行車道。 經比較八里自行車租借站去年與今年同期(1 至 10 月)租借自行車次，目前尚持平約 2 萬 4000 車次，可能因 10 月天候不佳因素影響(如颱風)。 <div data-bbox="1391 1086 2175 1315">  </div>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					
2-5	地政局	提升女性所有權人申辦新北市不動產糾紛調處意願計畫	<p>製作宣傳物品放置本局及各地政事務所服務台，宣傳不動產糾紛調處的案件办理流程，以及在臉書、podcast、本局網站中介紹不動產糾紛調處業務，另與社會局婦女福利科合作，利用女性團體申請相關補助說明會時宣導，並請各地政事務辦理相關說明會時透過簡單明瞭的解說，讓女性可以充分了解不動產糾紛調處辦理方式，倘有調處需求時則不再畏懼可自行提出申請，勇敢爭取權益。</p>	112年11月至113年10月	<p>(一)質性：藉由文宣及各式網路行銷管道，廣為宣導不動產糾紛調處業務，提升本市女性所有權人申辦不動產糾紛調處案件意願。</p> <p>(二)量化：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 與農會及區公所合作，邀請女性參與宣導會，並透過女性委員分享參與調處經驗，宣導不動產糾紛調處性平觀念，希望提升女性參與土地事務意願，已辦理2場宣導會，參與人數518人。 2. 利用淺顯易懂的FB貼文加強宣導不動產糾紛調處辦理方式及性平宣導，透過網路分享傳播的力量，觸及人數達11,224人次。 3. 透過podcast以輕鬆聊天方式認識不動產糾紛調處流程，總收聽下載數達1,125人次。 4. 統計調處申請人女性比例，較去年同期提升3.13%。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
2-6	城鄉發展局	蘆洲光華段青年社會住宅提供性別平等之「友善環境」的家	<p>(一)建立性別友善環境並將多元性別、身心障礙者需求納入考量：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 工程規劃階段已辦理2場次地方說明會，參與總人次達150人以上，納入當地公民意見，如：多元性別需求部分，社宅1層供公共使用廁所應設置性別友善廁所；身心障礙者需求部分，供公共使用之無障礙廁所內洗手台應設置感應式龍頭及相關友善措施，社宅無障礙單元浴廁內洗手台則設置撥桿式龍頭及相關友善措施。 2. 本案興建450戶社宅，總樓地板面積約52,777平方公尺，其中設計一房型315戶，雙房型90戶、三房型45戶，並有無障礙房型5%(前開戶數俟細部設計狀況微調)，每戶皆設置對性別較友善廁所。 3. 空間設計符合友善通用住宅及無障礙住宅規範，如地坪防滑、無高低差門檻、明亮照明設備及夜間感應式照明燈等設施，滿足多元性別、不同年齡層及弱勢族群之需求。社宅基地內規劃開放空間，將三民公園重新設計，提供身心障礙 	112年1月至118年12月	<p>(一)質性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 社宅空間考量便利性、友善性、安全性及完整性，並以不分性別、無障礙及通用設計導向設計。 2. 社宅周邊開放空間增加可見光性、降低隱匿性以提高安全性。 3. 社宅完工後進駐公共托育中心、公共化幼兒園、身心障礙者社區式日間照顧中心、社區長照機構，提升鄰里社會福利照顧廣度。 <p>(二)量化：本計畫規劃地下3層、地上17層以上1幢2棟社會住宅，提供456戶社宅單元，以平均每戶1.5人計，不分性別預估進駐近1,000人，並提供430席以上汽車停車位供周邊鄰里使用。</p> 

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>者及跨年齡層使用的友善及安全互動場域。</p> <p>4. 建造階段將辦理 1 場次地方說明會，參與總人次達 100 人以上，蒐集當地公民含多元性別者、身心障礙者對於設計方案意見，使相關設施設備符合所需。</p> <p>5. 使用執照取得須符合無障礙設施相關規定，工程結案前取得無障礙住宅標章。</p> <p>(二)建構社區公共照顧服務措施：</p> <p>1. 社宅完工後將進駐公共托育中心、公共化幼兒園、身心障礙者社區式日間照顧中心、社區長照機構，以完善社宅周邊鄰里公共照顧服務。</p> <p>2. 完工後保留 40%社宅單元(約 180 戶)優先供社會經濟弱勢族群(如受暴婦女)入住及安置，亦透過共居空間及社宅活動經營，進行性別意識培力。</p>		  <p>圖說：蘆洲社宅刻正施工中，預計 118 年底完工，圖為設計規劃示意圖及工作坊</p>
2-7	環境保護局	人民團體性平 1/3 翻轉環境素養	<p>(一)本計畫依據 CEDAW 第五條指出，政府應採取一切適當措施，消除基於男女任務定型所產生之偏見。</p> <p>(二)鼓勵本市各大專院校及民間團體與政府一同推動環境教育，擴大環</p>	113 年 1 月至 12 月	<p>本補助計畫之性別平等宣導方式多元，有海報展示解說、性別專題演講、融入課程內容等，其宣導內容主要推廣 CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約，也包含性騷擾、性別歧視、預防數位性暴力、兒少性剝削等多種議題。截至 113 年 12 月已完成性別平等宣導 82 場，參加人員</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>境教育推廣層面、面向及規模，提升民眾保護環境知識、技能、態度及價值觀，加入守護地球的行列。</p> <p>(三)為落實 CEDAW 性別平等之精神，於辦理環境教育過程，除傳授環境保護的知識、觀念、態度、行為、倫理及價值觀於教學外，更將性平意識融入，讓民眾了解環境資源的永續利用、維護與保育環境的完整性及生態穩定的教育歷程外，並鼓勵參加者與另一伴侶共同參加，已達到性別平衡。</p> <p>(四)為響應政府推廣 CEDAW，各申請案均須含 CEDAW 宣導課程或宣導至少 1 場次，初審時確認提案計畫中性別平等宣導內容，並於評選會時納入評分機制中(佔總分數 10%)，核銷時必須檢附 CEDAW 宣導成果。申請單位入選時，若為多次入選將要求提高辦理性別平等宣導場次。CEDAW 宣導方式及時數不拘，如：講座、分組討論、影片播放等皆可，宣導費用可納入計畫經費編列，宣導教材可參考使用新北市環保局網站 CEDAW 自製教材「新北市性別友善公廁」，成果部分需檢附佐證</p>		<p>共 9,586 人次，其中女性 4,880 人次、男性 4,706 人次，性別比例為女性 50.91%、男性 49.09%。</p>  <p>圖說：113.5 中華文創藝術公益協會</p>  <p>圖說：113.5 台灣原住民文化推廣協會</p>  <p>圖說：113.5 台灣關懷社會公益服務協會</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>資料：宣導照片、參與人數性別統計分析、課程內容(含教材，如投影片、海報、看板等)，並請各單位以問卷或學習回饋單等方式，藉以了解與會者參與成效或建議，做為日後精進之參考依據。</p>		
2-8	觀光旅遊局	2024新北歡樂耶誕城-去除性別刻板印象與偏見計畫	<p>(一)計畫目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 去除性別刻板印象與偏見：於耶誕城內設置性別平等意象燈飾，結合美學及性別平權概念，加深民眾對於性別平權之認識，促進新北市性平意象。 2. 建立性別友善環境：營造性別友善環境，並以耶誕城為性別友善環境示範場地，讓來場的參與者感受任何性別都可受到平等友善待遇。 3. 提升國際參與過程中性別平權之可見率。 <p>(二)辦理方式：於歡樂耶誕城活動舉辦期間，設置性別平權意象燈飾，並透過與民眾互動之方式，以美學融入性平概念，加深參與者對性平認知，促進本市性別平等意象，積極創造性別友善環境。</p> <p>(三)參與對象：國內外旅客。</p>	113年11月15日至114年1月1日	<p>(一)去除性別刻板印象與偏見：設置性別平權意象燈飾1座，113年於縣民大道天橋，以金黃色漸變至橘色的燈色，傳達「Orange the world」堅決反暴力性別平權概念。並於新北旅客FB粉絲專頁發1則動態貼文，宣傳終結性別暴力。</p> <p>(二)建立性別友善環境：活動會場包含性別友善廁所及性平商店，讓來場的參與者感受任何性別都可受到平等友善待遇。</p> <p>(三)預計參觀人數達770萬人次以上。</p> <p>(四)經費執行：預估35萬元。</p> <p>(五)性別分析：依問卷調查結果，109年參與民眾男性約32.4%、女性約67.6%；110年參與民眾男性約33.2%、女性約66.8%；111年參與民眾男性約29.6%、女性約70.4%；112年參與民眾男性約28.7%、女性約71.3%；113年參與民眾男性約29.5%、女性約70.5%。</p> <p>(六)國際交流：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 結合青年局接待聖克裡斯多福使節團行程，安排參訪本市年度指標性活動「歡樂耶誕城」，行程中觀賞主燈秀及具性別平權意象之燈飾，簡要說明本市耶

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>誕活動規劃內容，並介紹如何結合性別平等理念進行設計，促進雙方交流。</p> <p>2. 參與人數：男性 4 位，女性 7 位，共計 11 位。</p>  <p>圖說：2024 新北歡樂耶誕城性平燈飾</p>  <p>圖說：新北旅客 FB 粉絲專頁 FB 露出</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					 <p data-bbox="1391 555 1682 587">圖說：性別友善廁所</p>  <p data-bbox="1391 986 1615 1018">圖說：性平商店</p>  <p data-bbox="1391 1426 1872 1458">圖說：與聖克雷斯多福使節團交流</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
2-9	消防局	破除性別刻板印象：消防員肌力培訓計畫	<p>(一)一個人的肌力可達到強度，實無男女老少分別，藉由有效且持續性鍛鍊，皆可達到預先設定的強度。希冀藉由本計畫案的推動執行，讓參訓女性同仁可以藉由習得的知識、技巧及鍛鍊時間表編排概念，持續性的鍛鍊達到救災、救護工作等需要高強度體力負荷的基本能力。</p> <p>(二)實施內容如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 採購肌力相關書籍，藉由研讀建立肌力體適能訓練正確觀念。 2. 邀請業界女性具肌力訓練等專業講師及本局學有專精同仁辦理訓練及講座，協助外勤女性強化自身肌力強度。 3. 追蹤參訓女性訓後之體能表現及主觀認知訓練助益。 <p>(三)性別目標：為因應性別差異性，外聘女性教官辦理訓練及講座，以協助女性同仁於高強度體力負荷時避免受傷。</p>	113年1月至12月	<p>(一)消防員肌力培訓計畫-女性專班計畫，外聘女性教官於113年8月22日及23日辦理訓練及講座，參訓人數50名，已超過本局女性外勤人員三分之一（截止113年3月31日止，本局外勤女性消防員計有143名，佔本局消防人員數量6.75%），並於113年8月23日發布新聞稿宣導。</p> <p>(二)消防員肌力培訓計畫-女性專班計畫於113年9月辦理肌力相關書籍採購並配發至各大隊。</p> <p>(三)113年10月辦理消防人員常訓體能測驗，測驗項目立定跳遠、硬舉、背蹲舉、6公尺折返跑、懸吊屈體、負重行走、1500公尺跑步等，藉以驗收執行成果。</p> <p>(四)測驗成績合計皆及格，達60分以上。因113年度上下半年常訓體能測驗項目及評分標準皆不同，難以進行比較。不過23名參訓學員於113年度下半年常訓體能測驗肌力相關項目中，單槓懸吊部分平均分數6.565分（總平均8.6分），硬舉平均分數11.85分（總平均10.6分），箱上蹲舉平均分數14.739分（總平均12.74分），負重移動平均分數10分（總平均10分）。從以上數據可以觀察到，除單槓懸吊部分外，其餘項目女性專班參訓人員平均分數皆能超過或達到全體外勤隊員的總平均分數，可見其成效。</p>



序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
2-10	捷運工程局	看見捷運汐止東湖線綜合規劃暨周邊土地開發計畫的性平計畫	<p>(一)為辦理捷運汐止東湖線要徑工程與建設計畫用地取得事宜，召開協議價購公聽會及說明會，在會場布置、會議上宣導性別平等，以促進男女性別平均繼承比例，加強男女皆有繼承權之觀念。</p> <p>(二)去除性別刻板印象與偏見：雖然民法已經明文規定繼承財產應男女平等，但從統計分析資料所示，在台灣社會還是留有繼承傳男不傳女，為去除這種刻板印象，可以藉由跟民眾價購或移轉持分時提倡「男孩女孩一樣寶，財產給誰都很好」的觀念，來請土地所有權人不單僅從性別去考量，而政府這邊也應該主動通知每一位可能繼承人，並提醒無論男女均得依遺產繼承人順序繼承。</p> <p>(三)勘選地點時確認能便利搭乘交通運輸、場地提供無障礙設施，例如電梯、斜坡道、無障礙停車格及婦幼優先停車格等，可以讓與會者不分性別、年齡，皆可以就自己個人意願出席每一場會議。</p>	113年1月至12月	<p>(一)質性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 去除性別刻板印象與偏見，讓女性子女也可以擁有相同的繼承權。 2. 捷運汐止東湖線要徑工程：113年2月1日公聽會(新北市汐止區金龍國民小學) 3. 捷運汐止東湖線建設計畫臺北市轄： <ol style="list-style-type: none"> (1)113年8月19日公聽會(臺北市內湖區公所) (2)113年9月26日公聽會(臺北市內湖區公所) (3)113年11月11日價購說明會(臺北市內湖區公所) 4. 簡報宣導性別不同也有平等繼承的權利，現場民眾諮詢申辦繼承事宜，工作人員積極宣導男女平權繼承之精神。 <p>(二)量化：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 捷運汐止東湖線要徑工程： <ol style="list-style-type: none"> (1)113年2月1日下午3時30分(第1場次)出席性別人數：男性19位(76%)、女性6位(24%)。 (2)113年2月1日下午7時整(第2場次)出席性別人數：男性6位(85.71%)、女性1位(14.29%)。 (3)113年3月6日下午3時30分(第1場次)出席性別人數：男性28位(77.78%)、女性8位(22.22%)。 (4)113年3月6日下午7時整(第2場次)出席性別人數：男性6位(100%)、女性0位(0%)。 (5)113年3月7日下午7時整出席性別人數：男性16位(53.33%)、女性14位(46.67%)。 (6)全部地主男性224位、女性143位，出席總計男性75位、女性29位。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>A. 出席男性佔全部地主男性比例33.48%、出席女性佔全部地主女性比例20.27%</p> <p>B. 全部地主中出席性別佔比：男性20.43%，女性7.9%</p> <p>2. 捷運汐止東湖線建設計畫臺北市：</p> <p>(1)113年8月19日下午7時整出席性別人數：男性25位(86%)、女性4位(14%)。</p> <p>(2)113年9月26日下午7時整出席性別人數：男性10位(90%)、女性1位(10%)。</p> <p>(3)113年11月11日下午3時30分(第1場次)出席性別人數：男性2位(67%)、女性1位(33%)。</p> <p>(4)113年11月11日下午7時整(第1場次)出席性別人數：男性35位(78%)、女性10位(22%)。</p> <p>(5)113年11月13日下午3時30分(第1場次)出席性別人數：男性13位(48%)、女性14位(52%)。</p> <p>(6)113年11月13日下午7時整(第1場次)出席性別人數：男性6位(67%)、女性3位(33%)。</p> <p>(7)113年11月29日簽約出席性別人數：男性70位(60%)、女性47位(40%)。</p> <p>(8)113年12月2日簽約出席性別人數：男性60位(55%)、女性50位(45%)。</p> <p>(9)全部地主男性139位、女性122位，出席總計男性91位、女性33位。</p> <p>A. 出席男性佔全部地主男性比例65.47.48%、出席女性佔全部地主女性比例27.05%</p> <p>B. 全部地主中出席性別比例：男性34.87%，女性</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>12.64%</p> <p>C. 簽約性別佔全部地主比例：男性49.80%，女性37.16%</p> 

三、第3組(工具類)：

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
3-1	研究發展考核委員會	新北市政府聯合服務中心友善洽公環境營造方案	<p>(一)為提供民眾更加友善之洽公環境，經檢視聯合服務中心現有軟硬體設備，以及由聯合服務中心櫃檯同仁回饋平日服務狀況，我們觀察到有些民眾無法明確辨識服務櫃檯，以致有跑錯櫃檯的情形，另有發現部分年長者或身障者自洽公坐椅上起身不便的狀況。</p> <p>(二)此外，隨同家長前來的孩童於家長洽公或諮詢業務時顯得相對無聊，爰針對上述民眾在洽公時遇到的不方便狀況，我們思考出了地板指引標示、扶手座椅及兒童漂書專區精進作為，另為更落實性別平等意識及提升其敏感度，建立性別友善環境，參考行政院中長程個案計畫性別影響評估檢視表項目，於民眾至聯合服務中心洽公時，利用聯合服務中心液晶顯示器及新住民服務，提供多元宣導方式，並透過滿意度調查進一步瞭解不同性別、年齡與族群對於洽公環境與設施需求情形。</p>	113年1月至12月	<p>(一)為提供民眾更加友善的洽公環境，提升服務品質，在推動置各項友善服務過程中面臨以下的困難：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 地板指引、扶手座椅及兒童漂書專區設置： <ol style="list-style-type: none"> (1)空間規劃與調整：現有場地有限，需重新規劃空間配置，確保新設施不影響原有動線與服務功能。 (2)施工與安裝影響：設置期間可能影響日常運作，需要妥善規劃施作期程，降低對民眾的不便。 (3)安全與耐用性考量：扶手座椅與兒童漂書專區設備需符合安全標準，確保長期使用的耐用性及防範潛在風險。 (4)民眾適應與使用情況：新設施是否符合實際需求，仍需使用者回饋調整，確保達到預期效果。 2. 針對上述面臨的困難，採取以下因應策略： <ol style="list-style-type: none"> (1)優化空間規劃：透過實際丈量與專業設計，確保地板指引不影響行走動線，扶手座椅設於合適位置，並利用現有空間設置兒童漂書專區，提升空間利用率。 (2)分階段施工，減少影響：採取分區、分時段施作方式，避免影響正常運作。 (3)確保安全與耐用性：選用符合安全標準的材質與設備，如防滑地板指引、符合人體工學的座椅，並定期維護，確保長期使用的安全性。 (4)民眾參與與適應機制：透過滿意度調查，了解民眾需求與回饋，適時調整設施設置，提高使用率。

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)														
					<p>與滿意度。</p> <p>(二)辦理成效：為營造更友善的洽公環境並提升服務品質，聯合服務中心已完成 7 項精進作為：</p> <p>1. 地板指引標示設置：讓洽公民眾能清楚辨識並快速及正確至申辦服務櫃檯，113 年已服務 23 萬 8,185 人次。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>類別</th> <th>一般民眾</th> <th>身障者</th> <th>年長者</th> <th>懷孕婦女</th> <th>幼童</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人次</td> <td>184,768</td> <td>2,251</td> <td>51,117</td> <td>9</td> <td>40</td> <td>238,185</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. 扶手座椅：已將民眾等待區的座椅改為有扶手的座椅，讓洽公等待民眾能更舒適乘坐及輕鬆起身，營造更安全舒適的洽公場所。</p>  	類別	一般民眾	身障者	年長者	懷孕婦女	幼童	合計	人次	184,768	2,251	51,117	9	40	238,185
類別	一般民眾	身障者	年長者	懷孕婦女	幼童	合計													
人次	184,768	2,251	51,117	9	40	238,185													

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>3. 愛心親善櫃檯：提供懷孕婦女、年長者及行動不便者，能便利及快速的申辦業務，讓有特殊需求的民眾感到尊重與關懷，提升服務品質及滿意度。</p>  <p>4. 兒童漂書專區：提供兒童桌椅及童書，除可讓民眾免費自由取閱，也讓陪伴者有幼童的民眾於等待洽公時，與孩子一同閱讀，也能將漂書帶回家，培養閱讀習慣。每月約有 5 組家屬及幼童使用。</p> 

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>5. 性別平等宣導：利用現有多媒體液晶顯示器，播放本府勞工局製作之「育嬰留職停薪」及「防制就業歧視」宣導影片，宣導勞工權益及性平概念。</p>  <p>6. 新住民服務：於新住民服務櫃檯放置生活與法律扶助、新住民子女多元輔導方案、外來人士在臺生活諮詢服務熱線、國際多元櫃檯服務及電腦課程等 7 種宣傳單張，鼓勵新住民朋友們參加相關活動與課程，更快融入臺灣社會。宣導單張以國際多元櫃檯服務及法律諮詢類索取居多，113 年發放約 400 多張，櫃檯服務人次已達 1 萬 1,210 人次。</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					 <p>7. 申辦管道宣導：向臨櫃洽公民眾宣導身心障礙者停車專用識別證、身心障礙者牌照稅減免及土地使用分區證明等各項案件多元申辦方式，讓民眾於有需申請相同案件時，可透過網路、郵寄或至離家較近的機關申請，提供民眾在近便性及可及性上有更多的選擇。</p>  <p>(三)滿意度調查與民眾回饋：</p> <p>1. 113年6月已完成600份滿意度問卷調查，內容涵蓋地板指引標誌能清楚辨識櫃檯服務動線、等待區座椅增加扶手更為舒適安全及漂書區增設兒童友善設施並提供兒童文學及繪本等書籍等，經調查結果顯示民眾對新設置的地板貼標示滿意度高達99.83%、</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>扶手座椅滿意度為 99.5%及兒童漂書區滿意度為 99.5%，這些優化措施有效提升洽公便利性與舒適度。</p> <p>2. 此外，民眾對聯合服務中心的整體服務品質表示滿意，部分民眾另提出建議事項，包括增加勞保業務人手以提升辦理效率，以及提供平日夜間法律諮詢服務，以更符合上班族需求。對此，已將相關建議轉知進駐機關，作為優化服務參考。未來也將持續依據民眾需求調整與優化，營造更友善、安全與舒適的洽公環境，提升聯合服務中心的服務品質。</p>
3-2	人事處	家事不分男女，營造幸福好生活	<p>112 年行政院主計總處人力資源調查統計年報中顯示，新北市女性因料理家務而未參與勞動原因，佔非勞動力人口約 35%(51 萬 5,000 人)，而男性僅佔 0.4%(6,000 人)，顯見投入家庭照顧而離開勞動市場仍以女性為大宗，是以臺灣社會雖已普遍接受性別平等意識，在家務工作上仍被傳統觀念拘束，以女性為主要家事管理者。</p> <p>本方案擬透過課程設計及發放小禮物，吸引男性同仁參加活動，並引導同仁了解家事非以女性負責為主，傳達做家事的重要性及好處，改善傳統上男女家事分工之界限，宣導家政夫、暖爸等正向觀念，並拍攝相關宣導影片及自</p>	113 年 1 月至 12 月	<p>(一)本府公務同仁家務分工調查結果：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 共計 6,397 人填列問卷，女性佔 59%(3,782 人)，男性 41%(2,615 人)。 2. 整體分析：女性不論家庭日及休息日，家務時間平均高於男性 31.61 分鐘。 3. 以婚姻狀況分析：以「已婚及同居者」群組花費家務時間最高，而此群組中，女性又平均多於男性 37.37 分鐘。 4. 以年齡分析：女性隨年齡增長家務時間隨同升高，男性則於「36 歲至 45 歲」達到高峰後逐漸下降，尤其在休息日「56 歲以上」群組中，女性更高於男性達 90.84 分鐘。 5. 以身份狀態分析：不論男女，「主管職」花費在家務時間均高於「非主管職」。 <p>(二)宣導場次如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 未婚聯誼活動：辦理烹飪活動，培養家政夫

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			製 CEDAW 教材，俾使同仁獲取更多性平知識。		<p>(1)針對未婚男女在邁入婚姻前即建立家事平權概念，透過男女兩兩一組共同烹飪或烘焙等相關活動，除了快速消除陌生感，讓感情增溫之外，也在過程中使同仁瞭解未來建立家庭家事應共同分擔並從中體會做家事的樂趣，願意成為下一代家政夫。活動後成功配對者並致贈電影票，希望來電的感覺藉由看電影繼續延續下去，最後成功組成家庭。</p> <p>(2)本活動於113年4月27日辦理1場次，參加人員38人，男女各19人，活動安排男女2人一組，共同製作蛋糕，透過實際下廚，讓同仁接受家事不分男女觀念，以提升性別平等意識。活動後問卷調查顯示，共計37人填寫問卷，其中女性佔49%(18人)、男性佔51%(19人)；年齡26至35歲佔49%(18人)、36至45歲佔51%(19人)；非主管職則佔97%(36人)、主管職則佔3%(1人)。問卷結果整體分析：其中男性84%(16人)認為可以再多付出時間於家務上，以可以再多付出大約30分鐘在家務上為最多數32%(6人)，其次為再多付出1至2小時在家務上26%(5人)。</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					  <p>2. 新手爸媽快樂講座：辦理包尿布比賽，發掘優質暖爸</p> <p>(1) 隨著新生兒誕生，家庭進入另一階段，邀請曾育嬰留職停薪之男性同仁現身分享育嬰心得，另規劃辦理包尿布比賽並準備獎品吸引男性同仁參加，藉由講座及活動，讓學員瞭解男性投入育兒及家事，除了加深親子羈絆外，與配偶間關係將更加緊密和諧，讓男性學員都可成為暖爸代名詞。</p> <p>(2) 新手爸媽快樂講座於113年5月9日辦理1場次，參加人員57人，分別為男性24人、女性33人，活動除透過邀請本府男性同仁分享育兒經驗，分析家務分工對促進家庭和諧、身心健康的好處外，還安排包尿布比賽，讓男性同仁親身體驗如何照顧</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>嬰兒。活動後問卷調查顯示，共計49人填列問卷，其中女性55%(27人)、男性45%(22人)，年齡以26至35歲佔49%為最多數(24人)，非主管職則佔94%(46人)，已婚或同居者佔78%(38人)。問卷結果整體分析：其中男性64%(14人)認為可以再多付出時間於家務上，以可以再多付出大約30分鐘在家務上為最多數27%(6人)，其次為再多付出1至2小時在家務上18%(4人)。</p>   <p>3. 屆退人員講座：做家務斷捨離，富養退休生活 (1)退休後，透過做家事，學習有意識的整理物品來</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>做斷捨離，將空間及時間留給家人以提升心靈生活。</p> <p>(2)本講座於113年3月25日辦理1場次，參加人員合計47人，分別為女性32人，男性15人。講師從退休後心態調整出發，以斷捨離開始，學習整理家庭物品，藉此將家務分工概念導入退休生活，促進家庭生活更和諧，另由職能治療師教導學習透過日常家事來延緩老化，除動動腦外，同時達到健身效果，以期同仁提升分攤家務意願。活動後問卷調查顯示，共計28人填列問卷，女性佔71%(20人)、男性為29%(8人)；46至55歲共計6人(22%)，56歲以上共計22人(78%)。在家務分工意願上，男性63%(5人)認為可以再多付出時間於家務上，其中多付出30分鐘或1至2小時於家務上各佔2人(40%)，1人(20%)更願意多付出1至2小時於家務上。</p> 

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					 <p>(三)為加強宣導男女家事平權概念，以前開活動及講座場次為基礎內容，已分別拍攝及製作完成 3 分鐘及 30 分鐘之宣導影片，並規劃放置影片連結於人事小管家。</p> <p>(四)為加深同仁性平觀念，113 年自製 CEDAW 教材「改變性別刻板印象與偏見—減輕女性家庭幼兒照顧責任」，俾使同仁獲取更多性平之知識。</p>
3-3	主計處	創建「性別統計視覺化」查詢平台	<p>本計畫運用性別主流化工具「性別統計」，依本市性別平等政策方針歸類，運用 TABLEAU 軟體製作視覺化互動式圖表，打開性別之眼，將本市眾多性別統計指標數據轉化為簡而易懂的圖像化資訊，從各個面向察覺不同性別的差異，提升性別平等政策制定之寬廣度，進而縮小性別落差，達性別平等之目標，符合 CEDAW 公約第 2 條第 1 項第 5</p>	113 年 1 月至 12 月	<p>(一)質性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 利用 TABLEAU 軟體，將傳統靜態統計表格轉換成一般民眾易懂之視覺化資訊，提高民眾查閱興趣，增進本府性別統計指標資訊之可讀性及應用性。  <p>The image shows a comparison between an 'EXCEL 表單' (Excel table) on the left and a '視覺化圖表' (Visualized chart) on the right. The Excel table contains columns for '性別', '年齡', '學歷', and '職業', with rows of data. The visualized chart on the right uses a pie chart and a map to represent the same data, making it easier to understand.</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)		
			<p>款，採取一切適當措施，消除任何個人、組織或企業對婦女的歧視之精神。</p>		<p>2. 以本處製作之「性別統計視覺化」查詢平台為榜樣，推廣區公所一同辦理視覺化業務之推動，並以區公所資料為範例製作「視覺化互動式圖表操作手冊」於本(113)年4月11日函文區公所，且於本年4月25日辦理Tableau教育訓練；另針對機關部分，於本年6月21日開辦Power BI視覺化軟體專班。兩場次共計109位學員參與(男性41位，女性68位)，更於課後安排專人提供諮詢服務，期提升同仁統計職能以展現施政成果。</p> <table border="1" data-bbox="1406 692 2159 839"> <tr> <td data-bbox="1406 692 1771 839">113年4月25日公務統計業務講習剪影(機關及區公所)</td> <td data-bbox="1771 692 2159 839">113年6月21日Power BI視覺化軟體專班剪影(機關專班)</td> </tr> </table> <div data-bbox="1406 839 1771 1082">  </div> <div data-bbox="1771 839 2159 1082">  </div> <p>(二)量化：</p> <ol style="list-style-type: none"> 截至113年12月底已有39個單位(包含10個機關及29個區公所)架設性別統計視覺化網頁專區。 本處製作之「性別統計視覺化」查詢平台，業於113年12月底公告上網，依本市性別平等政策方針規劃6大面向，共計28個主題，預計上網公告1年內，網頁瀏覽人次可達2千人次。 	113年4月25日公務統計業務講習剪影(機關及區公所)	113年6月21日Power BI視覺化軟體專班剪影(機關專班)
113年4月25日公務統計業務講習剪影(機關及區公所)	113年6月21日Power BI視覺化軟體專班剪影(機關專班)						

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)						
											
3-4	法制局	性別商品檢驗查核計畫	<p>透過消保官抽檢商品並公布檢驗結果，將可促使業者提供安全商品、提供消費者正確的消費知識，並適時置入性別議題概念，提倡消費者不分性別均應學習挑選安全商品的常識及技巧，從而打破消費者對於性別商品消費的偏見，削弱商品性別刻板印象。</p> <p>(一)擇定檢驗之性別商品及品牌：依據統計數據挑選申訴性別落差大的商品作為檢驗標的(參考本年度或前一年度消費案件統計，如下表112年統計數據)，再採購易遇到消費糾紛的年齡族群青睞的商品檢驗樣本，以提高成本效益及檢驗結果的關注程度。</p> <table border="1" data-bbox="577 1369 1048 1465"> <tr> <td>性別</td> <td>男</td> <td>女</td> </tr> <tr> <td>消費類型</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	性別	男	女	消費類型			113年1月至12月	<p>(一)質性：本年度考量冬季氣溫下降以及手機3C產品普及，消費者已擴及各多元性別及族群，爰擇定消費者偏好之「保暖衣物」及「行動充電」商品作為檢驗查核品項，另也針對爸爸媽媽關心的「嬰幼兒系列」商品進行檢測，藉此引起多元族群消費者對檢驗結果的重視，達到事半功倍的效果。本次檢驗除可實現維護消費者使用商品安全之主要目的，消保官透過性別商品檢驗結果之公布及說明，宣導所擇定檢驗之商品不侷限特定性別消費者，不論性別皆有關注商品安全之需求，並適時融入育兒不分性別等性平觀念，藉此打破社會大眾性別刻板印象，從而建構性別友善的環境。</p> <p>(二)量化：</p> <ol style="list-style-type: none"> 「發熱衣」查核：本次抽驗12件市售發熱衣之商品標示及發熱性能，尤其針對男性與女性成人及孩童等不同版型尺寸進行購樣檢測，檢測結果有2件檢測結果與網頁呈現方式不一致、4件實測溫升比標榜
性別	男	女									
消費類型											

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)									
			<table border="1" data-bbox="577 212 1048 651"> <tr> <td data-bbox="577 212 752 355">服飾類</td> <td data-bbox="752 212 907 355">171 件 (約 27%)</td> <td data-bbox="907 212 1048 355">466 件 (約 73%)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="577 355 752 499">育兒類商品及服務</td> <td data-bbox="752 355 907 499">150 件 (約 31%)</td> <td data-bbox="907 355 1048 499">328 件 (約 69%)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="577 499 752 651">電腦及通訊商品</td> <td data-bbox="752 499 907 651">385 件 (約 60%)</td> <td data-bbox="907 499 1048 651">261 件 (約 40%)</td> </tr> </table> <p data-bbox="544 659 1081 842">(二)納入性別意識的宣導：以多元方式發布檢驗結果並適時納入性平意識的宣導，破除商品的性別刻板印象。</p> <p data-bbox="544 850 1081 1034">(三)結合消費者宣導活動：結合辦理教育宣導資源及融入 CEDAW 宣導媒材，如製作影片、網路圖文宣導、擺設活動攤位、發送宣導品等。</p>	服飾類	171 件 (約 27%)	466 件 (約 73%)	育兒類商品及服務	150 件 (約 31%)	328 件 (約 69%)	電腦及通訊商品	385 件 (約 60%)	261 件 (約 40%)		<p data-bbox="1451 225 2179 616">溫升為低、4 件標榜吸濕放熱之發熱衣升溫值未達產業標準，另總計有 11 件商品中文標示不符規定，至於游離甲醛檢測則全部合格。消保官藉此呼籲各性別的消費者不論是自用或送禮，皆應避免購買來路不明或標示不清的商品，並檢視商品是否附有檢驗驗證的證書。本局於 113 年 11 月 14 日召開商品檢驗結果記者會，獲至少 18 家電視、電子媒體廣泛報導。</p>  <p data-bbox="1406 935 2179 1430">2. 「奶瓶清潔劑」查核：本局考量嬰幼兒商品深受育兒爸媽關心及重視，爰抽樣檢驗 8 款市售奶瓶清潔劑品質及標示，其中 2 款產品可能涉及標示違規，消保官提醒新手爸媽購買清潔商品時應注意有效日期及包裝完整性，並詳細閱讀使用說明，留意是否有需要稀釋及稀釋比例或不得直接接觸雙手之警語，使用奶瓶清潔劑後應將奶瓶等容器徹底清洗，以減少清潔劑殘留並確保嬰兒使用奶瓶之衛生與安全。本局於 113 年 11 月 25 日召開商品檢驗結果記者會，獲至少 12 家電視、電子媒體廣泛報導。</p>
服飾類	171 件 (約 27%)	466 件 (約 73%)												
育兒類商品及服務	150 件 (約 31%)	328 件 (約 69%)												
電腦及通訊商品	385 件 (約 60%)	261 件 (約 40%)												

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					 <p data-bbox="1413 480 2175 919">3. 「行動電源」查核：有鑑於手機 3C 產品普及至各性別與族群，消費爭議糾紛已不局限於特定性別及年齡之族群，故針對 7 款行動電源進行測試，發現 5 件欠缺完整商品標示，3 件未貼附商品檢驗標識，合格率不到一半，消保官建議消費者應選購貼附商品檢驗標識的行動電源並依照說明書使用，如有故障現象，應送至廠商指定維修站維修，以減少意外發生。本局於 113 年 12 月 20 日召開商品檢驗結果記者會，獲至少 10 家電視、電子媒體廣泛報導。</p> 
3-5	新聞局	性平亮起來-結合有線電視業者推廣本府性平政策方案	<p data-bbox="544 1241 1079 1326">(一)參加對象：本市轄下有線電視業者（家和有線電視）</p> <p data-bbox="544 1337 757 1374">(二)執行方式：</p>	113 年 1 月至 12 月	<p data-bbox="1391 1241 2175 1374">本局 113 年結合本府相關局處及家和有線電視共錄製性平議題論壇系列節目，推廣本府重要性平政策方案，相關成果分述如下：</p> <p data-bbox="1391 1385 1541 1422">(一)質性：</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>1. 結合本市有線電視系統業者宣導本府重要性平亮點措施，提供業者本府各項性平政策方案相關資訊。</p> <p>2. 鼓勵有線電視業者企劃製播系列相關專題或論壇節目，並透過系統業者地方媒體的特性，共同合作推廣性平意識及性平理念，以深化本府相關性平政策方案及措施。</p> <p>(三)性別目標：</p> <p>1. 與有線電視業者合作製播或報導性別平等之節目內容，為打造本市性別友善城市共同努力，推廣本府相關性別亮點方案、政策。</p> <p>2. 發揮電視媒體的影響性及有線電視系統台扎根地方的傳播特色，讓性平方案亮起來，繼而引起市民關注並瞭解本府相關性平政策方案及措施。</p>		<p>1. 113年3月19日結合社會局、秘書處共同錄製節目，介紹「性平不小室」並宣導性教育從小做起的重要性，展現本府推動性平基地的重要成果。</p> <p>2. 113年5月30日邀請警察局、教育局共同錄製防治數位/網路性別暴力議題節目，介紹全國首創性平教育數位教材及在網路上自我保護措施，並分享本市透過多元化管道宣導成果。</p> <p>3. 113年8月8日和原民局共同錄製看見新北原民女力議題節目，探討女性在原住民族傳統文化參與角色的轉變及期待，並分享本市推動原住民族文化課程對傳統性別觀念的影響和啟發。</p> <p>4. 113年8月20日邀請劉委員梅君及本市就業服務處共同錄製女性二度就業議題節目，介紹本市協助女性重返職場的成功個案及心路歷程，並成功推動中高齡女性成功重返職場措施。</p> <p>(二)量化：</p> <p>1. 113年共計錄製性平論壇節目共計4集，觸及人數共計891,234人次，其中本市有線電視收視戶，男性占48.11%、女性占51.89%。</p> <p>2. 露出管道包含本市有線電視公用頻道(CH3)、本市公共平台85處等候電視、家和有線電視YouTube等平台，本局亦持續透過多元管道播映，提升本府重要性平議題的發酵與擴散。</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					  <p>左圖：全台第一座性教育主題兒童遊戲場-「性平不小室」性平節目 右圖：「孩子如何在網路世界保護自己-防治數位/網路性別暴力」性平節目</p>   <p>左圖：「走在傳承的路上-看見新北原民女力」性平節目 右圖：「重返職場難不難-新北開創女性新未來」性平節目</p>

四、第 4 組(幕僚類)：

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
4-1	財政局	市有建物友善性平空間3.0	<p>(一)為落實本府 112 年修正本市性別平等政策方針，就第壹章「社會參與」之工作重點(二)培力 5. 培力女性在社區、組織、原住民部落及宗教團體等參與公共事務的能力，以及第陸章「健康、醫療與照顧」之工作重點，並擴大對於男性及不同性別認同者的照顧(一)建立性別友善、女性、男性及不同性別認同者健康與醫療諮詢服務管道。本年度針對本市可利用之市有建物，邀請婦女、NGO 團體及社區，共同構思、實作內部空間之修繕、改裝，提供健康、醫療與照顧之性平友善空間。</p> <p>(二)俟建物完成整修後，執行符合具性別觀點、自主性及可近性之跨世代健康方案，提供跨世代、銀髮族及多重弱勢族群之健康醫療需求及性別友善、多元性別族群健康與醫療諮詢服務管道之性平友善照顧空間。</p> <p>(三)後續維運經費，規劃視服務情形及地方需求辦理。</p>	113 年 1 月至 114 年 2 月	<p>(一)113 年 1 月 29 日選址會勘，同年 3 月 14 日拜會里長，獲得里長支持，號召社區里民組成志工團隊參與後續建物整修計畫。</p> <p>(二)113 年 4 月 19 日邀請社會局及衛生局共商會議，協調合作模式與分工。</p> <p>(三)113 年 7 月 23 日辦理社區說明會，凝聚里民共識。</p>  <p>(四)113 年 10 月 15 日訪問 2.0 計畫性平屋之使用者意見，作為優化 3.0 計畫之參考。</p> <p>(五)113 年 10 月 16 日建物裝修工程開工，同年 12 月 31 日完工，同日號召社區志工清潔竣工現場。114 年 1 月 16 至 19 日由新北女性居家水電工班與社區志工協力辦理建物內部電力管線拉佈、開關設置及燈具安裝等工程。</p> <p>(六)量化執行成果： 1. 社區說明會計 38 人參加，其中男性 16 人(占 42%)，女性 22 人(占 58%)。</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>2. 訪問 2.0 計畫性平屋 5 名使用者，其中男性 2 人(占 40%)，女性 3 人(占 60%)。</p>  <p>蒐集 2.0 使用者意見</p> <p>3. 建物竣工內部清潔作業計 7 名社區志工參與，其中男性 4 人(占 57%)，女性 3 人(占 43%)。</p> <p>4. 電力修繕作業計 46 人次參與，男性 5 人次(占 11%)，女性 41 人次(占 89%)。</p>  <p>志工協力修繕電力</p>  <p>志工協助竣工現場清潔</p> <p>5. 辦理 2 場性平講座，共計 64 人參加，男性 19 人(占 30%)，女性 45 人(占 70%)。</p>   <p>分別於 2.0 及 3.0 性平屋辦理性平講座</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>(七)質化執行成果：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 市民參與市有建物活化：以往市有建物活化過程缺乏市民參與，本案透過市民自主參與活化過程，並蒐集過往案例使用者的經驗，打造期望中的共享空間，提升民眾參與投入政府業務之程度。 2. 打造多元用途空間，散播性平意識：為能持續活化閒置市有建物，延續性平宣導效益，將整修後建物提供里辦公處管理，除作為里辦公處節慶活動，並做為心理衛生中心外展據點，不定期辦理促進心理健康講座，永續作為社區友善空間。
4-2	政風處	性別【齊】視，建構性別友善職場	<p>探究本府所屬政風人員所處職場環境，其性別平等執行情況及完善程度為何，以及對現行主管職位陞遷運行情況，是否因認為女性主責照護家庭及陰柔特質等刻板印象，有所偏頗而嚴重影響女性職場發展權益，特擬定本計畫進行研究分析，以達同仁適才適所及激勵積極任事之效，提升性別平等目的。</p> <p>不論係主管職位陞遷、同仁職位輪調及業務分工指派，本府所屬政風機構長官及同仁，認同係以平時工作狀況、個人特質及家庭情形等因素多方進行考量，未受男女性別的刻板印象影響，且各主管及同仁在業務分工及機關內</p>	113年1月至12月	<p>(一)量化執行成果：本府現職政風人員共計182人(統計至113年12月31日止)，其中薦任166人占簡薦委任(派)人數之91.20%，可見薦任人員在政風體系內占相當大比重。而總體性比例男性占46.15%，女性占53.85%，在薦任6職等至9職等(共166人)中，男(共78人)女(共88人)比為46.98%與53.01%，女性人數多於男性(女性在第6及第7職等多男性24.05%，在第8職等女性少男性14.29%，而第9職等則少6.67%)。政風人員職位出缺，除初任職務外，均經由政風體系內部逐級陞遷遞補，政風體系對於各官職等職缺性質並未作任何性別設限，且長期就政風人力供需關係而言，所有低一職等人力均為高一職等人力之潛在供給，在升遷與職務分派之男女性競爭機會是均等，並無存在性別差異。</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>不同單位間的聯繫、交流，大多能消除男女性別刻板印象，進行團隊合作。</p>		<p>(二)質化執行成果：探究有關本府女性政風人員所處職場環境、職位陞遷運行及未來生涯發展規劃等影響任職本府意願因素：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人員進用制度之改善：針對本府部分政風人員對於陞遷制度公平性抱持負面態度部分，本處已積極強化所屬人員職務歷練及拔擢優秀人才辦理陞遷。 2. 工作及家庭等個人生活品質兼顧：本處持續辦理年度之關懷訪視聯繫工作，以面對面之溝通方式，瞭解各政風機構之實際工作環境及整體氣氛，深入瞭解實況並幫助所屬政風人員解決問題。 3. 提昇專業知能：本府規定要求所屬員工每年均須完成性別主流化學習時數外，為提升本府政風同仁性別敏感度、提升性別意識，本處辦理相關講習，建立本府政風主管及同仁和諧、尊重、平等的性別關係。 4. 改善性別差異之規劃及方案：關注女性政風人員在執行職務上是否遭遇特殊困難，以提升本府政風人員整體工作士氣及工作環境，同時提升推動性別平等措施之實質效益，達成縮小性別落差之目標。
4-3	秘書處	<p>從調整結婚中堂祝福詞提升性別友善意識計畫</p>	<p>(一)性別目標：透過民眾申請婚事喜慶用中堂標準作業流程調整，包括：祝福詞使用去性別化之詞彙、擴增同婚適用中堂等作為能達成：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 去除婚禮儀式中之性別刻板印象與偏見、建構友善多元性別社會的目標。 	113年1月至12月	<p>(一)將本府提供申請結婚中堂服務項目納入「新北市政府提供同性結婚登記者相關權益一覽表」，擴大本案宣導效益。</p> <p>(二)本案請本府資訊中心配合協處修改網路 e 櫃台民眾申請婚事喜慶用中堂線上申請表單格式及內容部分，業已修改完成，並於10月1日起上線使用。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於申辦內容新增「申請類別」欄位，選項為「甲式(民法相關規定結婚者適用)」及「乙式(司法院釋字第七

序號	局處	方案名稱	實施內容(含性別目標)	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>2. 展現本府注重性別平等意識、尊重多元文化，及認同性別平等的價值所採取的積極行動。</p> <p>(二)實施內容：</p> <p>1. 本案已於 108 年同婚專法通過後，調整婚事喜慶用中堂申請格式中之「新郎、新娘」稱謂為「新人」。</p> <p>2. 修改民眾申請婚事喜慶用中堂申請表單：</p> <p>(1)「申請人/代理人基本資料」刪除「性別」欄位，新增「與新人之關係」：本人、親友、其他。</p> <p>(2)「申辦內容」之申請原因於結婚、文定外，新增「司法院釋字第七四八號解釋施行法結婚者適用」選項。</p> <p>(3)「申辦內容」之「新人」姓名欄位，刪除「先生或小姐」之提示文字。</p> <p>3. 擴增同婚適用中堂題辭：永結同心、同心共好、同享幸福。</p>		<p>四八號解釋施行法結婚者適用)」。可區分是否為同婚案件。</p> <p>2. 申辦內容兩個「新人」欄位名稱改為「新人姓名」，欄位填寫提示調整為「請輸入姓名」(原本為「請輸入姓名及稱謂 先生或小姐」)。簡化輸入資訊。</p> <p>(三)質性：尊重社會多元發展，對不同性別傾向者一視同仁，能提供符合需求的服務。</p> <p>(四)量化：達到中堂祝福詞 100%使用去性別化中性祝福詞。</p> <p>(五)113 年度本府提供結婚中堂數量共計 118 件，同婚案件 1 件(如附圖)。</p> 

113 年新北市政府各區公所推動性別主流化工具執行成果

新北市 各區公所	性別平等 工作小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析			性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別統計 分析公布 情形(篇)	性別分析 (篇)	性別預算 (元)	宣導方式 (人次)	宣導對象 (人次)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
板橋區公所	總人數：12 男：7(58.3%) 女：5(41.7%)	(受訓比 96.6%) 總人數：172 男：78(45.3%) 女：94(54.7%)	(受訓比 100%) 總人數：14 男：9(64.3%) 女：5(35.7%)	(受訓比 100%) 總人數：3 男：1(33.3%) 女：2(66.7%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	15	2	0 (公所免填)	2,335,500	2,669	2,669	0
三重區公所	總人數：17 男：10(58.82%) 女：7(41.18%)	(受訓比例 100%) 總人數：188 男：77(40.96%) 女：111(59.04%)	(受訓比例 100%) 總人數：12 男：9(75%) 女：3(25%)	(受訓比例 100%) 總人數：4 男：2(50%) 女：2(50%)	0 (公所免填)	2 (公所免填)	17	5	0 (公所免填)	1,089,500	49,749	49,749	0
中和區公所	總人數：11 男：7(63.6%) 女：4(36.3%)	(受訓比例 98.28%) 總人數：116 男：54(46.6%) 女：62(54.4%)	(受訓比例 100%) 總人數：13 男：7(53.8%) 女：6(46.2%)	(受訓比例 100%) 總人數：5 男：2(40%) 女：3(60%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	17	4	0 (公所免填)	6,467,000	21,110	21,110	0
永和區公所	總人數：11 男：6(54.5%) 女：5(45.5%)	(受訓比例 100%) 總人數：105 男：40(38.1%) 女：65(61.9%)	(受訓比例 100%) 總人數：12 男：7(58.3%) 女：5(41.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：10 男：5(50%) 女：5(50%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	19	6	0 (公所免填)	376,200	14,615	14,615	2
新莊區公所	總人數：13 男：6(46.2%) 女：7(53.8%)	(受訓比例 100%) 總人數：126 男：54(42.9%) 女：72(57.1%)	(受訓比例 100%) 總人數：13 男：6(46.2%) 女：7(53.8%)	(受訓比例 100%) 總人數：2 男：1(50%) 女：1(50%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	21	4	0 (公所免填)	5,477,950	30,675	30,675	0
新店區公所	總人數：12 男：7(58.3%) 女：5(41.7%)	(受訓比例 87%) 總人數：100 男：51(51%) 女：49(49%)	(受訓比例 77.8%) 總人數：9 男：7(77.8%) 女：2(22.2%)	(受訓比例 66.7%) 總人數：3 男：2(66.7%) 女：1(33.3%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	17	5	0 (公所免填)	6,813,280	72,656	72,656	0

新北市 各區公所	性別平等 工作小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析			性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別統計 分析公布 情形(篇)	性別分析 (篇)	性別預算 (元)	宣導方式 (人次)	宣導對象 (人次)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
土城區公所	總人數：15 男：9(60%) 女：6(40%)	(受訓比例 100%) 總人數：76 男：31(40.8%) 女：45(59.2%)	(受訓比例 100%) 總人數：12 男：9(75%) 女：3(25%)	(受訓比例 100%) 總人數：3 男：1(33.3%) 女：2(66.7%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	18	2	0 (公所免填)	15,500	5,365	5,365	0
蘆洲區公所	總人數：9 男：5(55.6%) 女：4(44.4%)	(受訓比例 100%) 總人數：92 男：34(37%) 女：58(63%)	(受訓比例 100%) 總人數：12 男：8(66.7%) 女：4(33.3%)	(受訓比例 100%) 總人數：4 男：1(25%) 女：3(75%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	18	5	0 (公所免填)	4,014,000	18,385	18,385	8
樹林區公所	總人數：11 男：6(54.5%) 女：5(45.5%)	(受訓比例 100%) 總人數：69 男：29(42%) 女：40(58%)	(受訓比例 100%) 總人數：12 男：7(58.3%) 女：5(41.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：9 男：3(33.3%) 女：6(66.7%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	17	5	0 (公所免填)	2,458,000	5,1473	5,1473	0
汐止區公所	總人數：15 男：8(53.3%) 女：7(46.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：65 男：24(36.9%) 女：41(63.1%)	(受訓比例 100%) 總人數：12 男：6(50%) 女：6(50%)	(受訓比例 100%) 總人數：4 男：2(50%) 女：2(50%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	18	6	0 (公所免填)	4,441,000	15,539	15,539	4
鶯歌區公所	總人數：14 男：9(64.3%) 女：5(35.7%)	(受訓比例 98%) 總人數：51 男：30(58.8%) 女：21(41.2%)	(受訓比例 100%) 總人數：10 男：9(90%) 女：1(10%)	(受訓比例 100%) 總人數：4 男：3(75%) 女：1(25%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	17	6	0 (公所免填)	1,302,000	5,855	5,855	0
三峽區公所	總人數：11 男：6(54.5%) 女：5(45.5%)	(受訓比例 100%) 總人數：57 男：27(47.4%) 女：30(52.6%)	(受訓比例 100%) 總人數：11 男：6(54.5%) 女：5(45.5%)	(受訓比例 100%) 總人數：2 男：2(100%) 女：0(0%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	16	2	0 (公所免填)	8,060,584	26,500	26,500	3

新北市 各區公所	性別平等 工作小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析			性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別統計 分析公布 情形(篇)	性別分析 (篇)	性別預算 (元)	宣導方式 (人次)	宣導對象 (人次)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
淡水區公所	總人數：11 男：6(54.5%) 女：5(45.5%)	(受訓比例 100%) 總人數：68 男：34(50%) 女：34(50%)	(受訓比例 100%) 總人數：11 男：7(63.6%) 女：4(36.4%)	(受訓比例 100%) 總人數：3 男：0(0%) 女：3(100%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	19	5	0 (公所免填)	322,500	6,310	6,310	4
瑞芳區公所	總人數：11 男：5(45.5%) 女：6(54.5%)	(受訓比例 97.92%) 總人數：48 男：27(56.25%) 女：21(43.75%)	(受訓比例 100%) 總人數：10 男：5(50%) 女：5(50%)	(受訓比例 100%) 總人數：5 男：2(40%) 女：3(60%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	13	4	0 (公所免填)	875,000	1,496	1,496	0
五股區公所	總人數：10 男：6(60%) 女：4(40%)	(受訓比例 100%) 總人數：33 男：18(54.5%) 女：15(45.5%)	(受訓比例 70%) 總人數：10 男：6(60%) 女：4(40%)	(受訓比例 100%) 總人數：2 男：2(100%) 女：0(0%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	18	7	0 (公所免填)	556,980	8,467	8,467	1
泰山區公所	總人數：13 男：7(53.8%) 女：6(46.2%)	(受訓比例 100%) 總人數：42 男：23(54.8%) 女：19(45.2%)	(受訓比例 100%) 總人數：10 男：7(70%) 女：3(30%)	(受訓比例 100%) 總人數：3 男：2(66.7%) 女：1(33.3%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	17	4	0 (公所免填)	746,000	945	945	7
林口區公所	總人數：14 男：7(50%) 女：7(50%)	(受訓比例 100%) 總人數：109 男：39(35.8%) 女：70(64.2%)	(受訓比例 100%) 總人數：11 男：6(54.5%) 女：5(45.5%)	(受訓比例 100%) 總人數：3 男：1(33.3%) 女：2(66.7%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	18	3	0 (公所免填)	790,000	7,941	7,941	0
深坑區公所	總人數：12 男：5(41.7%) 女：7(58.3%)	(受訓比例 100%) 總人數：20 男：9(45%) 女：11(55%)	(受訓比例 100%) 總人數：9 男：4(44.4%) 女：5(55.6%)	(受訓比例 100%) 總人數：5 男：2(40%) 女：3(60%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	19	4	0 (公所免填)	3,053,000	10,188	10,188	0

新北市 各區公所	性別平等 工作小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析			性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別統計 分析公布 情形(篇)	性別分析 (篇)	性別預算 (元)	宣導方式 (人次)	宣導對象 (人次)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
石碇區公所	總人數：12 男：7(58.3%) 女：5(41.7%)	(受訓比例 92.3%) 總人數：26 男：15(57.7%) 女：11(42.3%)	(受訓比例 100%) 總人數：8 男：5(62.5%) 女：3(37.5%)	(受訓比例 100%) 總人數：4 男：2(50%) 女：2(50%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	13	5	0 (公所免填)	3,895,620	426	426	8
坪林區公所	總人數：9 男：6(66.7%) 女：3(33.3%)	(受訓比例 100%) 總人數：24 男：14(58.3%) 女：10(41.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：9 男：6(66.7%) 女：3(33.3%)	(受訓比例 100%) 總人數：7 男：0(0%) 女：7(100%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	18	6	0 (公所免填)	236,400	3,150	3,150	0
三芝區公所	總人數：11 男：6(54.5%) 女：5(45.5%)	(受訓比例 100%) 總人數：27 男：13(48.1%) 女：14(51.9%)	(受訓比例 100%) 總人數：9 男：6(66.7%) 女：3(33.3%)	(受訓比例 100%) 總人數：2 男：1(50%) 女：1(50%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	19	4	0 (公所免填)	534,000	43,974	43,974	0
石門區公所	總人數：9 男：3(66.7%) 女：6(33.3%)	(受訓比例 37.5%) 總人數：26 男：16(61.5%) 女：10(38.5%)	(受訓比例 100%) 總人數：9 男：6(66.7%) 女：3(33.3%)	(受訓比例 100%) 總人數：4 男：1(25%) 女：3(75%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	18	8	0 (公所免填)	400,000	40,245	40,245	3
八里區公所	總人數：10 男：5(50%) 女：5(50%)	(受訓比例 100%) 總人數：30 男：18(60%) 女：12(40%)	(受訓比例 100%) 總人數：9 男：5(55.6%) 女：4(44.4%)	(受訓比例 100%) 總人數：1 男：0(0%) 女：1(100%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	18	3	0 (公所免填)	1,678,550	94,136	94,136	2
平溪區公所	總人數：9 男：3(33.3%) 女：6(66.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：18 男：9(50%) 女：9(50%)	(受訓比例 100%) 總人數：9 男：3(33.3%) 女：6(66.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：3 男：1(33.3%) 女：2(66.7%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	15	4	0 (公所免填)	238,200	2,404	2,404	0

新北市 各區公所	性別平等 工作小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析			性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計 指標公布 情形(項)	性別統計 分析公布 情形(篇)	性別分析 (篇)	性別預算 (元)	宣導方式 (人次)	宣導對象 (人次)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
雙溪區公所	總人數：9 男：5(55.6%) 女：4(44.4%)	(受訓比例 100%) 總人數：27 男：14(51.9%) 女：13(48.1%)	(受訓比例 100%) 總人數：9 男：7(77.8%) 女：2(22.2%)	(受訓比例 100%) 總人數：3 男：1(33.3%) 女：2(66.7%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	18	4	0 (公所免填)	561,500	8,644	8,644	68
貢寮區公所	總人數：9 男：5(55.6%) 女：4(44.4%)	(受訓比例 96%) 總人數：27 男：16(59.3%) 女：11(40.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：9 男：6(66.7%) 女：3(33.3%)	(受訓比例 100%) 總人數：3 男：2(66.7%) 女：1(33.3%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	16	5	0 (公所免填)	410,000	5,323	5,323	0
金山區公所	總人數：9 男：6(66.7%) 女：3(33.3%)	(受訓比例 100%) 總人數：26 男：11(42.3%) 女：15(57.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：8 男：6(75%) 女：2(25%)	(受訓比例 100%) 總人數 3 男：2(66.7%) 女：1(33.3%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	13	4	0 (公所免填)	450,000	2,273	2,273	2
萬里區公所	總人數：9 男：3(33.3%) 女：6(66.7%)	(受訓比例 100%) 總人數：26 男：13(50%) 女：13(50%)	(受訓比例 100%) 總人數：8 男：3(37.5%) 女：5(62.5%)	(受訓比例 100%) 總人數：4 男：1(25%) 女：3(75%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	14	4	0 (公所免填)	1,606,000	13,185	13,185	1
烏來區公所	總人數：9 男：6(66.7%) 女：3(33.3%)	(受訓比例 100%) 總人數：21 男：12(57.1%) 女：7(42.9%)	(受訓比例 90%) 總人數：10 男：7(70%) 女：3(30%)	(受訓比例 100%) 總人數：1 男：0(0%) 女：1(100%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	16	4	0 (公所免填)	20,000	2,426	2,426	0

113 新北市政府各公所推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

類別	項目	各公所辦理總數
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	10
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	33
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	72
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	36
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	30
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	1
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	42
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	172
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	3. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	4
	4. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	11

新北市政府各區公所 113 年性平亮點方案推動情形一覽表

第一組【性別參與—家務分工衡平】

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
1	新莊區公所	型男大主廚：男孩女孩逗陣來下廚	113年2月至10月	<p>向社區兒少宣導性平，並透過實作加以落實牡丹心社區發展協會「愛心廚房」志工男女比例為4:6顯示已有相當多男志工投入廚房烹飪工作，這對社區兒少是最佳示範。基於牡丹心社區今(113)年積極推動兒少服務方案，及去年底牡丹心兒少志工隊正式成軍，本所今年性平亮點方案將以牡丹心社區兒少為對象，除對其進行基礎性平教育，也安排學生實際在社區服務，擔任「小小型男主廚」、「小小咖啡師」，透過服務提升對社區的認同，並落實性平。</p> <p>培力牡丹心社區成為「性別友善社區」目前本區尚未有社區發展協會取得性別友善社區認證，所謂性別友善社區，就是推動「生活化的性平」，113年本所將協助牡丹心社區參與社區性別培力工作坊，盤點社區資源，進而發展出屬於自己社區的性平特色方案。</p>	<p>一、質性：藉由系列化兒少志願服務活動培養性平意識，於113年4月17日及113年5月8日本所派員陪同牡丹心社區發展協會參加新北市政府社會局辦理113年度性別友善社區培力研習，全程參與，已取得「性別友善社區」初級認證。</p> <div data-bbox="1272 627 2101 914"> </div> <p>二、量化：本年度共舉辦3場次活動，參加人數計160人。</p> <p>三、活動照片</p> <p>(一)第一場:小小主廚培訓營</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 時間:113年1月28日 2. 活動名稱:小小型男主廚、小小咖啡師體驗營 3. 人數:30人(男性19人；女性11人)

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<div style="display: flex; flex-wrap: wrap;">     </div> <p>(二)第二場:社區和樂慶端午</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 時間:113年6月2日 2. 活動名稱: 青、銀、童、樂包粽趣 3. 人數:50人(男性18人;女性32人) <div style="display: flex; flex-wrap: wrap;">   </div>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<div style="display: flex; justify-content: space-around;">  </div> <p>(三)第三場:重陽敬老暨祖孫孝親活動</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 時間:113年9月28日 2. 活動名稱:青銀兒少共融工作坊 (性平宣導、青銀童手做、社區成果發表會) 3. 人數:80人(男性32人;女性48人) <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>
2	新店區公所	新店暖男養成計畫	113年1月至10月	性別平等應是一連串意識培力及具體實踐的過程，本所性別平等亮點方案，	一、質性：下城社區發展協會在「慈母心-感恩情.親子性平活動」辦理性別平等大講堂，邀請防暴宣講師黃淑玲用講座

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
				<p>將順著「人」成長的歷程，以年齡段區分，按4年4階段，逐步養成具性別平等意識的優質「新店暖男」。</p> <p>藉由課程、講座或電影賞析等形式與社區居民們探討各式生活中會出現的性別相關議題，因為65歲以上的長者開始面臨退休後乃至於死亡的議題，能夠理解及需要面對的性別議題範圍也更深更廣，因此透過不同媒介讓長者在理解性平議題的同時去探討後半人生的規劃，期待能透過意識的培力，強化參與者的性平意識，進而將性平落實於人生中。</p>	<p>方式進行65歲以上長者的性別友善分享回饋；另在「粽香情繫銀髮情.親子性平活動」辦理性別平等大講堂，邀請性別平等宣導員廖瑞德用講座方式宣導老人保護的重要；以及「月圓人團圓.親子性平活動」辦理性別平等大講堂，邀請防暴宣講師林錦松用講座方式進行社區防暴宣導。</p> <p>二、量化：下城社區發展協會辦理的三場活動各約有360人次參與。</p> <p>三、活動照片</p> 
3	泰山區公所	113年泰山區娃娃產業手工藝技能訓練課程	113年	<p>一、「娃娃產業文化」為本區在地產業之一，本計畫將性別翻轉議題融入，注入創新文化活力以及成為性別翻轉的重要殿堂。</p> <p>二、本年度以中性復古創新服飾為主題(暫定)，除學習和服樣式，鼓勵更多</p>	<p>一、質性：針對課程中性平概念的有獎徵答，學員能確實表達正確看法；另外，對於中性復古褲裝的地位及歷史有更佳了解。</p> <p>二、量化：男性6人(10%)、女性24人(90%)，共計30人。</p> <p>三、活動照片</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
				<p>男性參加課程，保障男性學員名額，並藉由娃衣課程訓練(訓練內容包含娃衣設計、裁版及縫製等內容)，讓男女學員製作成品，其中除了和服製作外，亦讓芭比穿著男性和服，展現更多元的服裝性，並放入館藏作展示，課程中亦邀請社區發展協會進行性平宣導，以了解家務分工重要性及加深性平觀念。</p> <p>三、透過112年的亮點計畫經驗，我們將娃衣課程培訓擴展至社區，推動輔導社區特別方案，融入深度的性別平等相關課程。透過由性別平等專業講師的引導，以及符合SDGs第五目標的課程內容，結合實際娃衣課程訓練，鼓勵社區男性積極參與學習。透過縫製娃衣，我們致力於改變性別刻板印象，反轉家務分工觀念。透過娃衣設計與製作，培養深層次的性別平等意識，挑戰「女紅」產業專屬女性的刻板印象，以實質行動打破性別框架。</p>	
4	萬里區公所	單親爸爸也是模範母親	113年1月至5月。	<p>為去除性別刻板印象與偏見，本所會在模範母親表揚大會表揚一位單親爸爸，活動中會介紹這位獨自撫養兩個女兒的單親爸爸的背景和故事，包括他如何獨力撫養孩子、克服困難、展現出色的父愛，並強調他的責任感、愛心、耐心和勇氣，透過媒體讓更多人知道他的故事，有助於打破「男人只應該負責賺錢」的刻板印象。</p>	<p>一、質性：</p> <p>(一)提升社會對單親爸爸的認知和尊重，打破傳統性別角色刻板印象，促進性別平等意識的提升。</p> <p>(二)激勵更多單親爸爸積極參與子女的生活和教育，促進家庭關係的和諧與穩定。</p> <p>(三)綜上所述，通過表揚單親爸爸，可以促進社會對性別平等的認識和實踐，鼓勵更多人勇敢承擔家庭責任，實現家庭和社會的共融發展。</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<p>二、量化：</p> <p>活動當日約有130人共襄盛舉，包含本區各模範母親候選人代表與其眷屬、貴賓等；媒體露出約有30萬人次觀看瀏覽。</p> <p>三、活動照片</p>  <p>貴賓報到情形。</p> <p>活動進行盛況。</p> <p>臺灣夢孩子舞蹈表演。</p> <p>視障街頭藝人表演自彈自唱。</p>
5	烏來區公所	針對本區民俗慶典及體育活動落實性別平等宣導計畫書	113年3月至10月。(暫訂)	<p>一、本所鼓勵居民運動風氣，男女共同組球隊，透過平時練球及比賽期間，培養團隊默契，學習相互包容，尊重體適能差異，發揮各自長才，相互支援合作，具體實踐了性別平等精神。確保每位婦女與女孩都能夠在一個安全而受支持的環境中參與運動，同時保有個人的權利、尊嚴與尊重，增加女性在所有層級、功能與角色的運動領域中參與。促進大眾對於女性在運</p>	<p>一、質性：</p> <p>鼓勵男性參與家務，女性參與戶外體育活動，男女共同分擔家庭工作分工及參與戶外活動，促進兩性傳統觀念改變，藉由性別參與、家事分工的方式，破除「男主外女主內」等傳統刻板印象。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)113年烏來區區長盃活力健康3對3籃球賽活動，參與人數共76人(女32人、男44人)。</p> <p>(二)113年度慶祝端午節暨關懷中、低收入戶及獨居老人活</p>

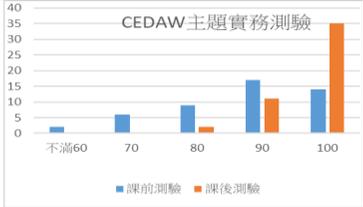
序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
				<p>動參與上對於公共生活、與建立健康家園上的貢獻。</p> <p>二、藉由辦理本區端午佳節慶團圓暨關懷獨居老人包粽活動，透過區內各里辦公處、社區發展協會及各教會等協助，破傳統文化習俗對性別角色之限制，藉此宣導並打破傳統男主外、女主內及廚房即是女人戰場之刻板思維，以期達到家庭男女共同分擔家務分工之觀念，將性別平等融入日常生活中並深植區民心中，使本區能朝向性別平等、多元尊重的社會邁進。</p>	<p>動，參與人數共75人(女45人、男30人)</p> <p>三、活動照片</p> <p>113 年烏來區區長盃活力健康 3 對 3 籃球賽活動</p>  <p>113 年度慶祝端午節暨關懷中、低收入戶及獨居老人活動</p> 

第二組【性別參與—突破性別刻板印象】

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
1	永和區公所	性別平權社會更和諧	113年1月至12月	<p>一、結合本區113年度「里鄰長行動服務知能研習活動」辦理 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)相關主題宣導。並於活動現場播放3部性平議題微電影。</p> <p>二、第1部《我要抱孫》敘述一位阿公接到兒子報喜電話，腦子浮現「男孩孫」的喜悅，從新生兒的期待至男孩女孩皆好的過程；第2部《女大當家》描述一群性別啟蒙不久的高中生，影片中女同學對抗各種生活上性別不平等的意識形態，最後深獲男同學認同，求學過程階段，打破性別歧視框架；《職業不分性別》真實描述4位職場達人，突破傳統職業性別框架，進入職場後，表現優異，傳達職業不分性別，應勇敢逐夢。以上連串3部微電影，傳達在家庭、學校、職場、社會，決定一個人能做什麼，不能做什麼，是因為能力、態度、個人特質，而不是因為「性別」。</p> <p>三、本案於里鄰長行動服務知能研習活動會場除張貼靜態相關性平議題文宣，於上課休息時段，採走動式宣導，與里鄰長互動，加強本次宣導深度。</p> <p>四、搭配鄰長二日公益研習活動過程中宣導性別平等相關議題，厚植並提升性別平</p>	<p>一、質性：</p> <p>(一)依最近一次(111年)中選會地方公職人員選舉公告結果，全國當選村(里)長共 7,748 位，男性 6,259 位(80.78%)、女性 1,489 位(19.22%)；其中六都里長共 4,168 位，男性佔比(78%)、女性佔比(22%)；新北市里長共 1,032 位，男性當選 780 位(75.58%)、女性當選 252 位(24.42%)；永和區第 4 屆里長共 62 位，男性當選 36 位(58.06%)、女性 26 位(41.94%)。</p> <p>(二)新北市鄰長共約 2 萬 2,381 位，男性約佔(44.2%)、女性約佔(55.8%)；永和區鄰長共 1,223 位，男性 518 位(42.4%)、女性 705 位(57.6%)。</p> <p>(三)相較於全國各鄉鎮市區，從事村里長與鄰長的人數比例，永和區女性里鄰長佔比相對較高，在執行村里地方公共事務等工作亦當行出色，是性別意識最佳廣宣代言人，於執行公共服務過程中，能帶動性別平權及性別實質平等。</p> <p>(四)本提案 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約) 宣導，主要著重在第 7 條參與政治及公共事務權與第 11 條就業權之宣導，使女性更有意願且更有信心於公共事務上的投入，並於選擇工作上有更多元選擇，過去以男性為主的工作，女性仍可從事。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)女性大專比例提高，女性意識抬頭，過去以男性為主的工作(從事公共事務、警察、司機、外出工作等)女</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形						
				<p>等觀念，共同關切性別政策，以善盡公民責任。</p> <p>五、結合本區忠孝發展協會共同推動性平工作。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 規劃課程開始前，先讓社區成員做 CEDAW 課前測驗。 2. 講師 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)宣導，並與社區成員針對成長過程中曾遭受歧視等過程，探討解決方式與討論。 3. 講師分享如何投入公共事務、參政過程，並透過自身經歷小故事，與成員勉勵。 4. 針對性別不設限，能力盡情展現與成員分享職業無分性別，只要有能力皆可來擔任，打破傳統社會對性別職業的框架。 5. 課後針對本次課程內容與所有成員圍在一起綜合討論、共同分享自身經歷、填寫「培力女性參與公共事務調查表」、CEDAW 課後測驗。 6. 本案成員資料、問卷調查表、測驗卷統計。 	<p>性比例也持續提升，漸漸去除男主外女主內的刻板觀念。</p> <p>(二) 越來越多女性勇敢闖入「非傳統行業」，為不同產業注入了更多元的面貌，顛覆了以往傳統行業的框架，為社會帶來了更多元且多樣的價值。</p> <p>(三) 透過里鄰長執行地方公共事務的過程，提升與強化更多民眾對性平政策的理解與對性別平等的重視，屏除對於家庭、學校、職場中基於性別刻板印象產生的偏見與歧視，進而促進社會和諧。</p> <p>三、活動照片</p> <table border="1" data-bbox="1339 691 2089 1386"> <tr> <td data-bbox="1339 691 1715 911"> <p>(一) 新北市永和區 113 年度鄰長 2 日研習活動(113/4~113/5) 共 8 梯次</p> </td> <td data-bbox="1715 691 2089 911">  </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1339 911 1715 1147">  </td> <td data-bbox="1715 911 2089 1147">  </td> </tr> <tr> <td data-bbox="1339 1147 1715 1386"> <p>(二) 新北市永和區 113 年度鄰長行動服務知能研習活動 (113/07/31、08/01) 共 2 日</p> </td> <td data-bbox="1715 1147 2089 1386">  </td> </tr> </table>	<p>(一) 新北市永和區 113 年度鄰長 2 日研習活動(113/4~113/5) 共 8 梯次</p>				<p>(二) 新北市永和區 113 年度鄰長行動服務知能研習活動 (113/07/31、08/01) 共 2 日</p>	
<p>(一) 新北市永和區 113 年度鄰長 2 日研習活動(113/4~113/5) 共 8 梯次</p>											
											
<p>(二) 新北市永和區 113 年度鄰長行動服務知能研習活動 (113/07/31、08/01) 共 2 日</p>											

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形								
					<div data-bbox="1350 209 1697 416"> </div> <div data-bbox="1727 209 2074 416"> </div> <div data-bbox="1350 416 1697 624"> </div> <div data-bbox="1727 416 2074 624"> </div> <div data-bbox="1350 624 1697 855"> <p>(三) 結合永和區忠孝社區發展協會 CEDAW 宣導暨共同推動性別工作。</p> </div> <div data-bbox="1727 624 2074 855"> </div> <div data-bbox="1350 855 1697 1086"> </div> <div data-bbox="1727 855 2074 1086"> </div> <div data-bbox="1350 1086 1697 1334"> <p>(四) 問卷調查表的性別問題，除男性、女性的選項外，也加入「其他」選項，以呼應多元性別議題。</p> </div> <div data-bbox="1727 1086 2074 1334"> <p>最有意願參與的公共服務(複選)</p> <table border="1"> <caption>最有意願參與的公共服務(複選)</caption> <thead> <tr> <th>服務類別</th> <th>參與人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>社</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>心</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>學</td> <td>25</td> </tr> </tbody> </table> </div>	服務類別	參與人數	社	10	心	15	學	25
服務類別	參與人數												
社	10												
心	15												
學	25												

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					 <p>113 年度彰化市南區公所婦女公共事務發展計畫表</p> <p>Q1: 您屬於何種性別? A: <input type="checkbox"/> 男性 <input type="checkbox"/> 女性 <input type="checkbox"/> 其他</p> <p>Q2: 您目前年齡? A: <input type="checkbox"/> 18 歲以下 <input type="checkbox"/> 18 歲至 30 歲 <input type="checkbox"/> 31 歲至 50 歲 <input type="checkbox"/> 51 歲至 65 歲以下 <input type="checkbox"/> 65 歲至 80 歲 <input type="checkbox"/> 80 歲以上</p> <p>Q3: 您目前居住環境? A: <input type="checkbox"/> 單身 <input type="checkbox"/> 上班族 <input type="checkbox"/> 家庭主婦 <input type="checkbox"/> 退休族 <input type="checkbox"/> 其他</p> <p>Q4: 您目前擔任專業或志願服務公共事務，如社區服務? A: <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 請詳細</p> <p>Q5: 您目前擔任參與公共事務，是否獲得鼓勵? A: <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 請詳細</p> <p>Q6: 您目前獲得何種之內容?(可複選) A: <input type="checkbox"/> 專業教育 <input type="checkbox"/> 專業知識 <input type="checkbox"/> 反歧視專業訓練 <input type="checkbox"/> 其他</p> <p>Q7: 您目前擔任參與公共事務後，是否獲得參與公共服務的意願? A: <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 請詳細</p> <p>Q8: 您是否有意願參與公共事務訓練?(可複選) A: <input type="checkbox"/> 當然願意 <input type="checkbox"/> 視情況 <input type="checkbox"/> 視情況 <input type="checkbox"/> 行政志工 <input type="checkbox"/> 其他</p> <p>Q9: 您目前擔任公共事務內容的滿意度? A: <input type="checkbox"/> 滿意 <input type="checkbox"/> 不滿意 <input type="checkbox"/> 不滿意，請填寫理由</p> <p>【問卷結果，請將結果送回公所承辦人員，謝謝!】</p>
2	蘆洲區公所	防災新女力-家之守護者	113 年 2 月至 12 月	<p>鼓勵里長積極邀請女性居民參與防災社區訓練，提升女性參與率；課程安排上，除播放性平宣導影片，向自主防災社區成員、幹部及居民等灌輸「男性女性都重要，社區防災作伙來」的概念以外，引導參與者研擬防災策略時提出女性需求並納入女性觀點(包含不利處境者)，防災技能訓練上安排並強化女性對消防救生器材的操作及技能演練，包含全民心肺復甦術(CPR)、滅火器使用訓練等；另針對里內家庭照顧者，強化其攜無自理能力者逃生之知識及能力，給予災時避難指引，同時訓練其防救災技巧，提高家庭照顧者自救及救人之災時應變能力。</p>	<p>一、質性</p> <p>(一)強化家庭照顧者及無自理能力者災時應變能力 課程設計加入身障者地震、火災避難方式及嬰幼兒急救訓練等，針對家庭照顧者及無自理能力者強化其災時應變能力，落實本計畫性別平等、全民防災之精神。</p> <p>(二)家庭照顧者防救災實務操作 除針對身障者進行災時自救訓練，亦強化家庭照顧者防救災能力及知識，包含滅火器教學、避難地圖等防災資源之使用方法等內容。</p> <p>(三)家庭照顧者走入社區 透過每堂課，邀請家庭照顧者出席，與其他家庭照顧者經驗分享，照顧者可以感到自己並非孤軍奮戰，亦可互相提供資訊、交換經驗並彼此打氣。</p> <p>二、量化</p> <p>(一)女性參與人次達 1/2 本區正義里、南港里防災社區課程已於 4 月 27 日辦理完畢，參與男性 137 人次，參與女性 169 人次，女</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<p>性參與人次比例達 55%。</p> <p>(二)家庭照顧者及無自理能力者參加人次達 30 人</p> <p>本次除每堂防災社區課程皆邀請家庭照顧者及無自理能力者參與，另於社區初勘時邀請家庭照顧者及無自理能力者參與，依其意見規劃社區踏勘路線。經統計，本次防災社區系列課程，家庭照顧者及無自理能力者參加人次達 30 人。</p> <p>三、活動照片</p> 

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
3	汐止區公所	性別平等・夢想嘉年華踩街遊行	113年1月至12月	<p>將性平觀念結合表演藝術，以#ME TOO 運動切入探討性別偏見及多元性別家庭議題，藉由2024夢想嘉年華踩街遊行活動宣達性別平等理念。</p> <p>一、藉由創意發想融入性別平等元素於遊行裝扮服裝中，例如：彩虹、性平符號、紫絲帶符號等</p> <p>二、透過團體討論表演舞蹈的編排設計，入性別意識於各組的表演內容中，藉由表演舞蹈的肢體展現出多元性別的尊重。</p> <p>三、夢想花車展現，透過與夢想文教基金會國外藝術家合作，從跨國界跨文化的交流中設計性別主題花車展現性平意識，以宣達性別平等理念。</p> <p>四、宣導品發放：以性平紫絲帶企鵝製作零錢包樣式，透由宣導品的發放，傳達反家暴的理念予民眾。</p>	<p>一、質性：透過性別平等踩街遊行表演，結合表演形式的設計發想，配合團隊合作進行表演舞蹈的編排、表演服裝的設計等，進行跨領域的美感體驗，藉此引導民眾對於性別偏見以及多元性別家庭等議題，獲得更多認識與思考，達到尊重多元性別差異之實質平等的目標。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)參與人數：113年結合夢想社區文教基金會舉辦1場夢想嘉年華踩街遊行表演，約5,000多人參與。</p> <p>(二)新聞露出：透由事前及當日新聞稿發布，讓民眾瞭解性別平等重要性，並傳達尊重、友善、包容理念，至少有3篇以上露出。</p> <p>(三)宣導品發放：以性平紫絲帶企鵝製作成民眾喜愛的零錢包樣式，透由宣導品的發放，以平易近人的方式，將反家暴的理念傳達室民眾心中，總計已發放558個零錢包予民眾。</p> <p>三、活動照片</p> <div data-bbox="1301 979 2092 1316">  </div>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					
4	五股區公所	「志工照護成就女力」計畫	113年5月至8月	<p>推廣社區志工照護培力講座：</p> <p>一、邀請輔具、長照專長講師，介紹輔具及照護實作：包含居家照顧知識、輔具使用方法、移位協助，如助行器哪一種穩定性及安全、坐在地上協助站起來技巧、一字帶、輪椅功能等。</p> <p>二、邀請目前擔任志工，已從事長照居服員，分享心得及經驗。</p>	<p>一、質性：</p> <p>邀請新北市輔具資源中心督導暨物理治療師分享各類輔具使用方式及照護知識，並介紹照顧服務人員及個人助理取得資格說明，現場參加人員為公所（含災防）、辦理據點之里辦及社區發展協會志工，其共同點除了在服務上會遇到高齡長輩需要提供協助或服務，同時在場的女性志工都有親自照顧自己家人的經驗。女性因為細心及耐心的特質，以及傳統中女性地位較男性低下，被認為應負擔完全的家庭工作，導致往往被賦予主要照顧者的任務，而這些不被看見的家務照顧都是無酬的隱形勞務，剝奪女性的工作權利，同時也限制女性經濟自主自立的可能。</p> <p>透過本次計畫培力參與者的照護能力，增進照護應用的知識，期待照顧者在照顧過程中能夠使用正確的姿</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<p>勢保護自己也保護被照顧者，並引領志工從無酬的照護勞務，在精進各項照護能力考取專業證照後，知曉自我的價值，使之認為自己是具有潛力跟能力的，進而加入長照服務領域，將照護能力轉化成實質性的收入，讓女性也能享有勞務所帶來的經濟果實，達到女性經濟力，追求職業發展和就業機會，讓女性具備自主決策的能力。</p> <p>本計畫亦邀請現今已從事居家照顧服務員的女性志工分享個人經驗，從其志工服務的過程中，去發現志願服務除了可以彰顯自己的價值與服務熱忱，亦可從中去探索自己的人生規劃，精進自己的照護能力並考取長照專業人員證照，退而不休再次投入職場，除彰顯女性的價值同時也是一種自我能力的肯定，也幫助女性有額外的收入來源，創造經濟力並讓女性有更多發揮的機會及空間。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)本活動參與人次共計115人次，其中男性11人(9.6%)，女性104人(90.4%)。</p> <p>(二)統計自113年9月底，參與志工已投入長照服務之女性人數共計2人。</p> <p>三、活動照片</p> 

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形																														
					 																														
5	金山區公所	金石兒童藝文月巡迴展演計畫	113年3月26日至4月28日	<p>連結金山區、石門區在地特色，製作富有在地特色文化及教育故事，交織出專屬於金山石門獨特的戲劇。透過劇情宣導消除性別刻板印象、偏見與歧視，其中包括：</p> <p>(1) 家庭面向：鼓勵男性參與家務或育兒照顧、尊重及保障多元性別及多元家庭型態。</p> <p>(2) 教育文化面向：促進文化/禮俗/儀典及傳統觀念的性別平等、改善科系選擇的性別隔離。</p> <p>將以上兩點融入戲劇情節編排，不分性別、年齡、族群皆可觀賞，達到性別平等、尊重多元文化等目標。觀眾透過觀賞戲劇及有獎徵答等互動過程，學習對他人的尊重，落實性別平等的觀念。活動中發性平宣導品加強宣導性平觀念，並用問卷方式收集相關數據。</p>	<p>一、質性：透過劇情編排宣導性平觀念，提升親子及家庭性別意識，消除性別刻板印象，顛覆傳統性別觀念，將性別平等相關議題融入藝文展演中，以擴大宣導成效。</p> <p>二、量化：本次收集到問卷 626 張，選錯的學生佔 5% 以內。 (題目舉例)</p> <table border="1" data-bbox="1357 695 2076 943"> <tr> <td colspan="3">(一)女生就是要留長頭髮穿裙子，男生就是要留短頭髮去當兵，這種說法是否符合性別平等的觀念。</td> </tr> <tr> <td></td> <td>是</td> <td>否</td> </tr> <tr> <td>份數</td> <td>33</td> <td>593</td> </tr> <tr> <td>百分比</td> <td>5%</td> <td>95%</td> </tr> </table> <table border="1" data-bbox="1357 991 2076 1238"> <tr> <td colspan="3">(二)男生也可以喜歡粉紅色，女生也可以喜歡超級英雄，對還是錯呢？</td> </tr> <tr> <td></td> <td>是</td> <td>否</td> </tr> <tr> <td>份數</td> <td>613</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>百分比</td> <td>98%</td> <td>2%</td> </tr> </table> <table border="1" data-bbox="1357 1286 2076 1481"> <tr> <td colspan="3">(三)以前的人常說做家事、照顧小孩或老人是女人家的事，男人只要負責賺錢就好了，這種說法是對還是錯呢？</td> </tr> <tr> <td></td> <td>是</td> <td>否</td> </tr> </table>	(一)女生就是要留長頭髮穿裙子，男生就是要留短頭髮去當兵，這種說法是否符合性別平等的觀念。				是	否	份數	33	593	百分比	5%	95%	(二)男生也可以喜歡粉紅色，女生也可以喜歡超級英雄，對還是錯呢？				是	否	份數	613	13	百分比	98%	2%	(三)以前的人常說做家事、照顧小孩或老人是女人家的事，男人只要負責賺錢就好了，這種說法是對還是錯呢？				是	否
(一)女生就是要留長頭髮穿裙子，男生就是要留短頭髮去當兵，這種說法是否符合性別平等的觀念。																																			
	是	否																																	
份數	33	593																																	
百分比	5%	95%																																	
(二)男生也可以喜歡粉紅色，女生也可以喜歡超級英雄，對還是錯呢？																																			
	是	否																																	
份數	613	13																																	
百分比	98%	2%																																	
(三)以前的人常說做家事、照顧小孩或老人是女人家的事，男人只要負責賺錢就好了，這種說法是對還是錯呢？																																			
	是	否																																	

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形		
					份數	28	598
					百分比	4%	96%
					<p data-bbox="1301 363 1491 395">三、活動照片</p> <div data-bbox="1301 403 2056 655">  </div>		

第三組【CEDAW 宣導及性別意識培力】

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
1	中和區公所	攜手共創性別友善社區計畫	113年4月至12月	<p>本區社區發展協會從109年迄今已有執行並推廣性別友善、家庭暴力防治之相關計畫，惟過去多由社區個別辦理，較少活動為社區間之串聯，為促進本區社區發展協會之交流及資源共享，本年度將輔導社區發展協會間交流合作，共同推動性別友善之相關計畫，如課程講座、活動、參訪等，讓有豐富辦理經驗之社區帶領尚未進行或正要開始推動性別友善計畫的社區。此外過去性別方案之參與對象多以社區長者為主，較少包含兒少或是親子、跨世代之互動，因此本年度將輔導本區社區發展協會於方案中融入親子或跨世代方案，並於活動中安排適合親子的講座或體驗活動，推動性別平等之概念。藉由社區之串聯，親子之共學，攜手共創性別友善社區。</p>	<p>一、質性</p> <p>(一)親子活動有助於增加家長參與之意願，讓成人與兒少共同學習</p> <p>本年度辦理的計畫，有多場活動、課程都是以兒少或親子為主要服務對象，過程中會發現親子活動、課程，兒少對於課程或活動內容產生疑問並向家長提問，家長為了回答兒少的問題，更專心聆聽講師或主持人的分享，然後再轉化為兒少聽得懂的方式向他們解釋，此種方式有助於家長跟兒少共同學習。</p> <p>(二)新概念，新嘗試，仍須與民眾多溝通</p> <p>以往在社區的性平推廣中，常見以講座或討論的方式進行，專注的主題也以「家務分工」、「性別刻板印象」為主題，本年度社區嘗試以新興議題去分享關於性平之概念，如男性分娩疼痛體驗、兒少性教育概念融入於社區，參與者多數都有正向回饋，甚至認為突破社區以往給人過於「傳統」的既定觀念，但仍有部分社區居民則對此保持懷疑而不願參與，面對性平新興議題仍須多加推廣，方能讓民眾認識、接受或尊重。</p> <p>二、量化</p> <p>(一)輔導社區發展協會辦理或參與性別意識培力課程</p> <p>1. 已輔導2 個社區發展協會(莒西、碧湖)參與由社會局辦理之性別友善社區培力工作坊，工作坊內容包含3 小時社區性別意識培力課程，共計6位幹部參與。</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形				
					日期及時間	主題	講師	參與人數	
					113年4月17日09：30-12：30	社區性別意識培力工作坊(含社區性別方案發想)	世新大學性別研究所伍維婷副教授	6人	
					2. 輔導2個社區發展協會(莒東、碧湖)向社會局申請補助計畫辦理「性別友善社區方案」,並辦理共計4場針對志工幹部、社區居民的性別培力課程,參與人次達280人次。				
					日期及時間	辦理單位	主題	講師	參與人次
					113年4月25日09：30-12：30	莒東社區發展協會	性別意識培力課程—每個位置都有妳	土城平和社區發展協會林錦松執行長	40人次
					113年5月9日09：30-12：30	碧湖社區發展協會	性別意識培力課程—認識時下新興數位性/別暴力	新北市政府社會局 林坤宗專委	40人次
					113年6月21日10：00-12：00	碧湖社區發展協會	性別刻板印象	鶯歌永昌社區發展協會陳金盞總幹事	100人次
					113年6月28日10：00-12：00	碧湖社區發展協會	性別平等的概念	碧湖社區發展協會邱尾玟執行長	100人次

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形														
					<p>(二)輔導社區發展協會串連，共享人力及資源，並互相學習觀摩</p> <p>輔導辦理性別友善社區方案之社區主動與鄰近單位合作辦理性別平等、性別友善之相關活動或宣導，並邀請尚無經驗的社區共同參與觀摩，了解性別平等相關活動之辦理方式與流程，目前已完成2場大型單次活動，共邀請3個社區發展協會參與觀摩辦理方式，並邀請15個民間及政府單位共同合作，合計約560人次參與。</p> <table border="1" data-bbox="1294 603 2092 1490"> <thead> <tr> <th data-bbox="1294 603 1413 804">日期及時間</th> <th data-bbox="1413 603 1469 804">辦理單位</th> <th data-bbox="1469 603 1581 804">活動名稱</th> <th data-bbox="1581 603 1715 804">活動簡介</th> <th data-bbox="1715 603 1827 804">邀請觀摩社區</th> <th data-bbox="1827 603 2018 804">合作單位</th> <th data-bbox="2018 603 2092 804">參與人次</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1294 804 1413 1490">113年6月28日 10：00 12：00</td> <td data-bbox="1413 804 1469 1490">莒東社區發展協會</td> <td data-bbox="1469 804 1581 1490">莒心反暴力，攜手護兒少—二手市集園遊會</td> <td data-bbox="1581 804 1715 1490">藉由二手市集公益親子活動，吸引親子團體共同參與，並於活動中安排性別平等、性別暴力預防的表演或攤位，提升民眾對</td> <td data-bbox="1715 804 1827 1490">中和莒西中和民安中和員穗</td> <td data-bbox="1827 804 2018 1490"> 1. 新北市板橋新住民家庭暨婦女服務中心 2. 新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心 3. 新北市中和區社會福利中心 4. 新北市政府消防局第七 </td> <td data-bbox="2018 804 2092 1490">360 人次</td> </tr> </tbody> </table>	日期及時間	辦理單位	活動名稱	活動簡介	邀請觀摩社區	合作單位	參與人次	113年6月28日 10：00 12：00	莒東社區發展協會	莒心反暴力，攜手護兒少—二手市集園遊會	藉由二手市集公益親子活動，吸引親子團體共同參與，並於活動中安排性別平等、性別暴力預防的表演或攤位，提升民眾對	中和莒西中和民安中和員穗	1. 新北市板橋新住民家庭暨婦女服務中心 2. 新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心 3. 新北市中和區社會福利中心 4. 新北市政府消防局第七	360 人次
日期及時間	辦理單位	活動名稱	活動簡介	邀請觀摩社區	合作單位	參與人次													
113年6月28日 10：00 12：00	莒東社區發展協會	莒心反暴力，攜手護兒少—二手市集園遊會	藉由二手市集公益親子活動，吸引親子團體共同參與，並於活動中安排性別平等、性別暴力預防的表演或攤位，提升民眾對	中和莒西中和民安中和員穗	1. 新北市板橋新住民家庭暨婦女服務中心 2. 新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心 3. 新北市中和區社會福利中心 4. 新北市政府消防局第七	360 人次													

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形						
							『月經教育』的內容，並讓家長學習輕鬆與家裡的兒童關於性方面的議題				
						113年8月7日	莒東社區發展協會	性別行動劇展演活動	本年度邀集社區有興趣之志工參與性別行動劇之培訓，在進行戲劇培訓前，需進行性別意識培力課程，了解性平相關概念，之後再邀請專業講師帶領志工認識什麼是戲劇並蒐集性平故事題材，過程中建立社區志工團隊，引導社區志工以生活經驗形成一套行動劇劇本，並傳授戲劇演出相關技	新北市性平講師 新北市圖書館戲劇團隊	100人
					113年8月14日	200人					
					113年9月11日	150人					
					113年11月16日	300人					

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形																	
					<p>巧。本年度共排演3個單元劇，以家庭分工、不同性別一樣好為主題，並於社區中活動中進行展演，推廣性平概念。</p>																	
					<p>2. 針對男性部分的活動，結合親子闖關，辦理針對男性的性別體驗活動，讓男性體驗女性分娩疼痛，了解男性與女性生理上的差異，當日共計10位男性體驗。</p>																	
					<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1294 743 1424 858">日期及時間</th> <th data-bbox="1424 743 1529 858">辦理單位</th> <th data-bbox="1529 743 1700 858">活動名稱</th> <th data-bbox="1700 743 1865 858">活動簡介</th> <th data-bbox="1865 743 2018 858">合作單位</th> <th data-bbox="2018 743 2092 858">參與人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1294 858 1424 1453">113年7月20日 08:30 12:00</td> <td data-bbox="1424 858 1529 1453">碧湖社區發展協會</td> <td data-bbox="1529 858 1700 1453">碧湖性別平等友善社區新北愛小孩暨園遊會活動</td> <td data-bbox="1700 858 1865 1453">本次闖關活動中，其中一個關卡邀請紫荊股份有限公司，提供相關儀器，讓男性可以體驗女性分娩疼痛或月經疼痛的感受。</td> <td data-bbox="1865 858 2018 1453">紫荊股份有限公司</td> <td data-bbox="2018 858 2092 1453">10人</td> </tr> </tbody> </table>						日期及時間	辦理單位	活動名稱	活動簡介	合作單位	參與人數	113年7月20日 08:30 12:00	碧湖社區發展協會	碧湖性別平等友善社區新北愛小孩暨園遊會活動	本次闖關活動中，其中一個關卡邀請紫荊股份有限公司，提供相關儀器，讓男性可以體驗女性分娩疼痛或月經疼痛的感受。	紫荊股份有限公司	10人
日期及時間	辦理單位	活動名稱	活動簡介	合作單位	參與人數																	
113年7月20日 08:30 12:00	碧湖社區發展協會	碧湖性別平等友善社區新北愛小孩暨園遊會活動	本次闖關活動中，其中一個關卡邀請紫荊股份有限公司，提供相關儀器，讓男性可以體驗女性分娩疼痛或月經疼痛的感受。	紫荊股份有限公司	10人																	

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形									
					<p>三、照片</p> <p>(一)活動宣傳海報</p>  <table border="1" data-bbox="1285 679 2074 783"> <tr> <td> <p>苦心反暴力，攜手 護兒少二手市集園 遊會</p> </td> <td> <p>苦心反暴力，攜手 護兒少守護同心， 守護童年</p> </td> <td> <p>碧湖性別平等友善社 區新北愛小孩暨園遊 會活動</p> </td> </tr> </table> <p>(二)活動照片</p>  <table border="1" data-bbox="1285 1062 2096 1407"> <tr> <td colspan="3"> <p>苦心反暴力，攜手護兒少 二手市集園遊會</p> </td> </tr> <tr> <td colspan="3"> <p>苦心反暴力，攜手護兒少系列活動 守護同心，守護童年</p> </td> </tr> </table>	<p>苦心反暴力，攜手 護兒少二手市集園 遊會</p>	<p>苦心反暴力，攜手 護兒少守護同心， 守護童年</p>	<p>碧湖性別平等友善社 區新北愛小孩暨園遊 會活動</p>	<p>苦心反暴力，攜手護兒少 二手市集園遊會</p>			<p>苦心反暴力，攜手護兒少系列活動 守護同心，守護童年</p>		
<p>苦心反暴力，攜手 護兒少二手市集園 遊會</p>	<p>苦心反暴力，攜手 護兒少守護同心， 守護童年</p>	<p>碧湖性別平等友善社 區新北愛小孩暨園遊 會活動</p>												
<p>苦心反暴力，攜手護兒少 二手市集園遊會</p>														
<p>苦心反暴力，攜手護兒少系列活動 守護同心，守護童年</p>														

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					 <p data-bbox="1556 389 1823 416">碧湖性別平等友善社區</p> <p data-bbox="1563 440 1830 467">新北愛小孩暨園遊會活動</p>  <p data-bbox="1543 684 1839 711">莒東性平行動劇享亮劇團</p> <p data-bbox="1585 735 1805 762">性別行動劇活動演出</p>
2	三峽區公所	CEDAW Round Relation：性別平等圓關係	113年1月至12月	<p data-bbox="689 783 1272 1011">此方案提出係發想自個人、家庭以及社區之間特殊的「性別平等圓關係」(CEDAW Round Relation)。在這種特殊的關係中，個人、家庭以及社區既是在一起生活、互相學習，也是在創造性別平等共好的生活圈。</p> <p data-bbox="689 1074 1272 1406">系列一：【創意圓】CEDAW 共好圓關係 運用元宵節、端午節、中秋節等國人重視的重要節慶，結合傳統文化辦理創意的綁肉粽、搓湯圓等活動，提倡家事由小孩、爸爸、媽媽等不同家庭角色共同分擔，倡導性別平等(創造家庭圓)。並結合社區發展協會，整合社區資源，尊重性別差異，促進社區之別敏感度，共同營造性別平等的環境，落實性平生活化(創造社區圓)。</p> <p data-bbox="689 1442 1227 1481">系列二：【吉祥圓】CEDAW 龍年行大運</p>	<p data-bbox="1281 783 1888 813">(一)系列一：【創意圓】CEDAW 共好圓關係</p> <p data-bbox="1335 823 2143 1187">本所與溪東、大有、竹崙、龍埔等社區發展協會共同合作，運用端午節、中秋節、冬至等國人重視的重要節慶，辦理於113年5月、113年9月、113年11月辦理5場次的節慶活動，同時結合里辦公處辦理多場冬至活動，結合傳統文化辦理創意的綁肉粽、搓湯圓等活動，提倡家事由小孩、爸爸、媽媽等不同家庭角色共同分擔，倡導性別平等(創造家庭圓)。並整合社區資源，尊重性別差異，促進社區之性別敏感度，共同營造性別平等的環境，落實性平生活化。</p> <p data-bbox="1335 1198 1711 1228">CEDAW 推廣內容說明如下：</p> <ol data-bbox="1335 1240 2143 1487" style="list-style-type: none"> 1. 端午節時，本所與溪東、大有社區合作，宣導 CEDAW 重要觀念，並鼓勵、引導男性參與包粽子、綁粽子等流程，將家事分擔落實於生活中，宣導「家務分工人人有責」，扭轉既定性別刻板印象，促進家庭社區和諧。 2. 中秋節時，本所與竹崙、龍埔社區合作，向民眾宣導尊重性別差異的觀念，並推動男性參與節慶籌備，翻轉傳

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
				<p>連結家庭、社區共同合作辦理113年(龍年)社會教育活動，透過活動倡導性別平等意識，跨越性別歧視。預計透過社區舉辦以下活動：</p> <p>一、春聯揮毫(活動提供祈求平安、吉祥或財運春聯字稿)及親子剪紙活動，特別以春聯呈現「龍吉利來-性平龍年行大運」、「性別齊視，心別歧視」、「心中有愛，性平無礙」、「性別平等，性平別等」等創意春聯性平標語。</p> <p>二、發放元宵燈籠、親子製作元宵燈籠(活動特別提供 CEDAW 平權、兩性共好等祝福語)等新年活動。</p> <p>另活動設計有性別平等常識有獎徵答，希望透過春節、家人朋友歡聚時刻，促使單親、多元家庭參與引導社區大眾關心性別平等議題，以宣導家事分擔及情感教育方式等提升大眾性別平等意識。</p> <p>系列三：【藍染圓】CEDAW 共融小旅行 藉由公所每年辦理的親子共學、藍染節活動，透過藍染 DIY 的過程，融入性別共融、性別共好議題，亦特別辦理「男」染專屬場次，增加男性參與機會，讓染布非只是女性活動，打造性平友善染坊，並鼓勵男性多參與親子活動，創造性別平等共融的生活圈。</p>	<p>統女性製作月餅的刻板印象，促進家庭性別平等圓關係。</p> <p>3. 冬至時，本所與大有社區及各里辦公處合作舉辦節慶活動，設計 DIY 湯圓活動，鼓勵社區男性參與同樂，共創性別社區圓關係。</p> <p>(二)系列二：【吉祥圓】CEDAW 龍年行大運 連結家庭、社區共同合作辦理2場次113年社會教育活動，透過活動倡導性別平等意識，跨越性別歧視。 預計透過社區舉辦以下活動：</p> <p>1. 於113年1月27日公所結合介壽社區發展協會、礁溪社區發展協會辦理春聯揮毫(活動提供祈求平安、吉祥或財運春聯字稿)及親子剪紙活動，特別以春聯呈現「龍吉利來-性平龍年行大運」、「性別齊視，心別歧視」、「心中有愛，性平無礙」、「性別平等，性平別等」等創意春聯性平標語，透過春聯的文字意象，以及性平常識有獎徵答活動，潛移默化大朋友、小朋友對性平之認識。</p> <p>2. 於113年2月23日公所結合龍埔社區發展協會、溪北社區發展協會發放元宵燈籠、親子製作元宵燈籠(活動特別提供 CEDAW 平權、兩性共好等祝福語)等新年活動。活動中，發放可愛的元宵燈籠、開放親子 DIY 元宵燈籠，使親子在遊戲中加深對性別平等印象。 另活動設計有性別平等常識有獎徵答，希望透過春節、家人朋友歡聚時刻，促使單親、多元家庭參與引導社區大眾關心性別平等議題，以宣導家事分擔及情感教育方式等提升大眾性別平等意識。</p> <p>(三)系列三：【藍染圓】CEDAW 共融小旅行 公所今年結合竹崙與和平社區發展協會共同合作辦理5月及7月共2場次的親子共學小旅行活動，場次說明如下：</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<p>1. 於5月18日上午竹崙社區帶領民眾走入「茶」的世界，親身體驗採茶、挑選茶葉、品茶樂趣；下午來到藍染工坊，不同性別一齊同染，促進性別和諧共榮。</p> <p>2. 於7月28日上午前進和平社區，親子一同化身挖筍小尖兵，開心展示採筍成果；下午至藍染工坊聆聽染布技巧，並舉辦「男染」專屬場次，破除染布為女性專屬刻板印象，打造性平染坊。</p> <p>透過藍染 DIY 的過程，融入性別共融、性別共好議題，亦特別辦理「男」染專屬場次，增加男性參與機會，讓染布非只是女性活動，打造性平友善染坊，並鼓勵男性多參與親子活動，創造性別平等共融的生活圈。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)系列一：【創意圓】CEDAW 共好圓關係</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於113年5月19日與溪東社區合作辦理端午節活動。受益人次：男性60人；女性160人，共220人次。 2. 於113年6月3日與大有社區合作辦理端午節活動。受益人次：男性102人；女性78人；共180人次。 3. 於113年9月7日與竹崙社區合作辦理中秋節活動。受益人次：男性69人；女性109人；共178人次。 4. 於113年9月13日與龍埔社區合作辦理中秋節活動。受益人次：男性82人；女性156人；共238人次。 5. 於113年12月12日與大有社區合作辦理冬至節慶活動。受益人次：男性10人；女性21人；共31人次。 6. 於113年11月30日與龍埔里合作辦理冬至節慶活動。受益人次：男性135人；女性165人，共300人次。 7. 於113年12月4日與龍恩里合作辦理冬至節慶活動。受益人次：男性79人；女性61人，共140人次。 8. 於113年12月6日與嘉添里合作辦理冬至節慶活動。受益人次：男性42人；女性38人，共80人次。

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形		
					<p>9. 於113年12月8日與礁溪里合作辦理冬至節慶活動。受益人次：男性98人；女性102人，共200人次。</p> <p>10. 於113年12月14日與鳶山里合作辦理冬至節慶活動。受益人次：男性76人；女性74人，共150人次。</p> <p>11. 於113年12月15日與秀川里合作辦理冬至節慶活動。受益人次：男性68人；女性82人，共150人次。</p> <p>12. 於113年12月15日與介壽里合作辦理冬至節慶活動。受益人次：男性92人；女性108人，共200人次。</p> <p>13. 於113年12月22日與弘道里合作辦理冬至節慶活動。受益人次：男性42人；女性52人，共94人次。</p> <p>(二)系列二：【吉祥圓】CEDAW 龍年行大運</p> <p>1. 於113年1月27日結合介壽社區、礁溪社區辦理春聯揮毫活動。受益人次計男性168人；女性252人，共420人次。</p> <p>2. 於113年2月23日結合龍埔社區、溪北社區發放元宵燈籠、親子製作元宵燈籠活動。受益人次計男性360人；女性340人；共700人次。</p> <p>(三)系列三：【藍染圓】CEDAW 共融小旅行</p> <p>1. 於5月18日上午結合竹崙社區親子體驗採茶，下午前進藍染工坊。受益人次計男性11人，女性26人，共37人次。</p> <p>2. 於7月28日結合和平社區親子體驗挖筍，下午前進藍染工坊。受益人次計男性15人，女性22人，共37人次。</p> <p>三、活動照片</p> <table border="1" data-bbox="1279 1129 2101 1214"> <tr> <td data-bbox="1279 1129 1697 1214">節慶活動宣導 「家務分工，幸福共好」</td> <td data-bbox="1697 1129 2101 1214">施區長與社區攜手營造 性別友善社區</td> </tr> </table> <div data-bbox="1279 1214 1697 1482">  </div> <div data-bbox="1697 1214 2101 1482">  </div>	節慶活動宣導 「家務分工，幸福共好」	施區長與社區攜手營造 性別友善社區
節慶活動宣導 「家務分工，幸福共好」	施區長與社區攜手營造 性別友善社區						

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形	
					<p>「心中有愛，性平無礙」 新北性平 CEO 秀出 性平創意春聯</p>	<p>施區長發放元宵燈籠 與親子一同歡慶 CEDAW 龍年行大運</p>
						
					<p>鼓勵男性參與親子活動 不分性別作夥同染</p>	<p>打造性平染坊 實現 CEDAW 平等精神</p>
						
3	瑞芳區公所	性別意識、技能培力暨友善空間計畫	113年1月至12月	<p>一、結合社區發展協會推廣性別平等友善社區、社區性別暴力防治宣導、新住民家庭關懷服務站計畫，深入推廣性別平等之意識與觀念，透過不同層面的宣導課程，針對區內住民進行相關性平及家庭暴力的宣導，傳達給居民正確性平觀念，達成性平生活化。</p> <p>二、辦理親職教育講座及手工皂教學暨種子教師培訓課程，培力民眾的知識及技能，促進社區居民具有性別敏感度，增加居民自我價值及社會參與感。</p>	<p>一、新北市瑞芳區吉安社區發展協會辦理【吉安社區性平行動劇萌芽期】計畫</p> <p>(一)質性：計畫辦理期間113年3月10日至113年9月9日，藉由持續宣導活動，透過性平行行動劇【家務分工做，互敬互愛】的演出，社區居民已逐步意識到消除性別歧視及家務分工之觀念，也促進家庭親子關係融洽，期待落實性平生活化並建立優質社區環境。</p> <p>(二)量化：受益540人次(男133人次、女407人次)。</p> <p>(三)活動照片</p>	

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
				<p>三、透過修建性別友善廁所，規劃舒適的使用空間，打破公共空間的族群和階級區隔秩序，創造更包容的環境與更具彈性的空間，並鼓勵多元意識的普及和對個體差異的尊重。</p>	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 50%; text-align: center;">  </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  </div> <div style="width: 50%;"></div> </div> <p>二、新北市瑞芳區吉慶社區發展協會辦理【吉慶好所在性別友善從你我做起】計畫</p> <p>(一)質性：計畫辦理期間113年5月11日至113年9月14日，持續透過宣導活動推廣性別平等，讓社區居民培養性別平等觀念，逐步消除性別歧視，促進家庭親子關係融洽並建立優質社區環境，落實性平生活化。</p> <p>(二)量化：受益800人次(男300人次、女500人次)。</p> <p>(三)活動照片</p> <div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 50%; text-align: center;">  </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  </div> </div>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<div data-bbox="1294 229 1666 480" data-label="Image"> </div> <p data-bbox="1279 555 1989 587">三、新北市瑞芳區公所辦理【113年親職教育課程】</p> <p data-bbox="1312 603 2145 826">(一)質性：於113年6月15日及113年7月6日辦理親職教育課程共2場，透過親子間之合作，一起享受在製作過程中的互動過程，提升孩子對於事物之專注力，引發孩子學習興趣，鼓勵孩子親自動手，以及參與時與父母間之互動，達到家庭共學之目標。</p> <p data-bbox="1312 842 1973 874">(二)量化：受益59人次(男19人次、女40人次)。</p> <p data-bbox="1312 890 1503 922">(三)活動照片</p> <div data-bbox="1285 935 1637 1171" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="1697 935 2049 1171" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="1285 1177 1637 1414" data-label="Image"> </div>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形								
					<p>四、新北市瑞芳區公所一樓設置【性別友善廁所】</p> <p>(一)質性：本區公所一樓公廁規劃改建為性別友善及無障礙公廁，於113年2月正式完工啟用，創造友善包容的使用環境，促進不同族群學習互相尊重。</p> <p>(二)量化：受益800人次(男400人次、女400人次)</p> <p>(三)活動照片</p> <table border="1" data-bbox="1279 496 2047 1378"> <thead> <tr> <th data-bbox="1279 496 1666 539">改建前</th> <th data-bbox="1666 496 2047 539">改建後</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1279 539 1666 778"></td> <td data-bbox="1666 539 2047 778"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1279 778 1666 1107"></td> <td data-bbox="1666 778 2047 1107"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1279 1107 1666 1378"></td> <td data-bbox="1666 1107 2047 1378"></td> </tr> </tbody> </table>	改建前	改建後						
改建前	改建後												
													
													
													

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
4	林口區公所	「新北幸福038」兒童劇場活動	113年7、8月	結合本市八里區、泰山區及桃園龜山區跨域資源合作辦理，藉由兒童戲劇演出加強性平意識宣導。	<p>一、質性：</p> <p>(一)透過跨區、巡演、有獎徵答、打卡抽獎等一系列活動，強化大林口生活圈親子家庭踴躍參與</p> <p>(二)113年暑假期間孩童透過戲劇展演輕鬆吸取多元性別尊重、性別平等及尊重隱私及自我保護等議題，讓男孩女孩不囿於性別框架，適性發展。</p> <p>二、量化</p> <p>(一)113/7/13(六)-113/8/10(六)共計六場次周末戲劇巡演，參與人數 3,515 人</p> <p>(二)男性、女性參與者各約 1,415 人、2,100 人，其中女性約占 6 成。</p> <p>三、活動照片</p> 
5	深坑區公所	性平從小做起-親子劇場	113年8月17日至113年9月21日	性平從小做起-親子劇場，雖性平觀念有所成長，但仍受傳統的框架影響，需要我們努力推廣，本所今年以親子劇場方式，將性別平等的思想從家庭的角度深根，讓小孩及父母長輩們跨越傳統觀念，以達潛移默化之效應讓整個社會更加祥和。	<p>一、質性：藉由童話劇的引導「男生女生不一樣？」勾起大家的好奇心，經過戲劇的演出，當男生女生碰到許多事情，由演員在台上與台下的大朋友小朋友一起想方式來解決問題，最後自主的發現，其實男生女生沒有不一樣。</p> <p>二、量化：參與人數共89人，男性43人(佔48%)，女性46人(佔52%)。</p> <p>三、活動照片</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p style="text-align: center;">113年8月17日親子劇場</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p style="text-align: center;">113年9月21日親子劇場</p>
6	八里區公所	八里親子藝術季	113年7月至8月間	<p>一、透過劇團演出方式融入 CEDAW 條文精神(消除性別刻板印象及偏見)性別平等行動劇，藉以破除傳統性別思維並宣傳落實家務分工觀念。</p> <p>二、提升性別平等意識，落實性平生活化。</p> <p>三、活動參與男性家長參與比例逐年提升。</p>	<p>一、質性：</p> <p>(一)本次活動分成四部分：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 兒童劇團：透過劇團演出方式融入 CEDAW 條文精神之性別平等相關觀念。 2. 兒童職業體驗：規劃了性別刻板印象的6大職業作為闖關遊戲主軸，讓小朋友藉由職業體驗，了解每個人都享有自由選擇工作的權利，不因性別而有所不同，破除職業性別刻板印象。 3. 表演主題活動：破除職業性別刻板印象，表演者不因性別而受限，如氣球達人，普遍認為應為男性，惟本次邀請係為女性，其成品廣受大小朋友喜愛。 4. DIY 手作體驗：4種 DIY 手作體驗課程，皆需1名家

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<p>長陪同，男性家長陪同人數與女性家長陪同人數相近，可見「教養子女是父母共同的責任」之觀念已逐漸深植人心。</p> <p>(二)邀請本市性平 CEO「企鵝暖爸」擔任有獎徵答來賓。透過主持人介紹企鵝暖爸的背景，並藉由有獎徵答與民眾互動，帶出「家務共享 幸福共好」等性平觀念。本次獎品為性平繪本。</p> <p>(三)本次活動除了靜態攝影，亦有動態錄影製成紀錄短片，其中包含劇團表演結束後，隨機邀請3名家長受訪觀後心得，受訪者皆認為兒童劇團透過有趣且淺顯易懂的演出，讓小朋友從中學習性平觀念具有教育意義。</p> <p>二、量化：8月24日參加人數約計：820人(其中男性：360人(44%)、女性：460人(56%)。</p> <p>三、活動照片</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="1294 935 1659 1203">  </div> <div data-bbox="1682 935 2063 1203">  </div> </div> <p>照片1－企鵝暖爸與民眾大合照</p> <p>照片2－企鵝暖爸有獎徵答(獎品為性平繪本)</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形	
						
					<p>照片3－兒童劇團演出</p>	<p>照片4－兒童職業體驗(消防員)</p>
						
					<p>照片5－兒童職業體驗(護理師)</p>	<p>照片6－表演主題活動(氣球天使)</p>
						
					<p>照片7－DIY 手作體驗</p>	

第四組【提升不利處境女性、多元性別者之生理及心理健康】

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
1	三重區公所	113年中高齡長者健康樂活深入推動計畫	113年4月至8月	<p>一、預計結合里辦公處共同辦理。</p> <p>二、課程規劃設計包含長者生活自理；營養保健；健康促進及法律、性平知識等不同面向，將邀請不同領域的專家學者協助長者接觸以上領域，亦將活動移至本區全齡化公園，讓長者學習正確使用公園體健設施。</p>	<p>一、質性：透過與本所附近里辦公處(過田、錦田)合作，邀請鄰近居民至本所參與講座，兩位里長均分享居民報名踴躍，多為夫妻共同報名參加，不少里民參與講座完後，均向里長表達願意參加下一場講座或希望明年公所能夠再辦理相關講座，亦分享透過講座夫妻雙方多增加性別平等概念，亦會在家中討論性別平等之分工。</p> <p>二、量化：透過講座的電影賞析宣導性平知識，實地操作促進健康及法律等，每場參加人數約80人，生理女性較生理男性參與度高，生理女性對於自我認識意識提升，生理男性亦主動發表分享感受，性別友善互動及相互認識尊重。56.8%參與民眾透過講座認識性別平等，50%民眾對於環境的性別不平等有所感，40.9%民眾透過講座內容更認識自我及性別平等意識。</p> <p>三、活動照片：</p> <div data-bbox="1335 1010 2085 1295">  </div>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					
2	鶯歌區公所	讓咖啡拉近妳·我的距離~ 鶯歌女力街坊出招!	113年1月至12月	<p>在社區的推廣中鼓勵考取咖啡師證照，希望長者能在地老化、活躍老化為目標，在社區據點對於能夠指導長者活動的人才需求相當高，不僅可拓展自身專業能力，更能豐富社會實踐經驗，增強責任和使命感。</p> <p>一、性別意識培力： 隨著經濟進步、教育普及及社會結構的改變，人們對於自身權利與意識逐漸增強，性別意識的提升，鼓勵女性跨越出私領域，而非侷限於家中的家務勞動，能讓更多女性參與社會及公共事務之想法與機會，透過社區居民的需求且結合更多在地特色的性平方案。</p> <p>二、增加高齡女性社會參與機會： 培訓高齡婦女得咖啡的專業知識沖泡技能，提高婦女社會參與，鼓勵女性在學會手沖咖啡技巧後，返回社區「爺奶咖啡館」名義運作，提升社會參與，強化高齡女性職能發展多樣性。</p>	<p>一、質性</p> <p>(一)透過咖啡師培訓課程，鼓勵女性培養興趣與專長，協助考取證照，開創事業第二曲線，活出女力人生，女力代表著女性對於自我價值的肯定和尊重、對於自身潛能的探索和發揮。鼓勵女性勇敢地追求自己的夢想，不受任何性別角色或社會期望的限制，勇於挑戰既有的性別觀念和制度，突破自我。</p> <p>(二)辦理性平與防暴宣導活動，提升在地性別意識，鼓勵女性活出自我，在人生每個階段都盡力為自己爭取。少在乎自己的年齡、性別，多找些有助增加自信的事情來做，許多交流平台、社團、活動提供豐富學習資源，不論哪個階段，女人都能保有夢想。</p> <p>(三)藉由咖啡香與巷弄生活美學，療癒並照顧婦女與女性長者心理健康。</p> <p>(四)實地訪談學員，取得英國 TQUK 咖啡師證照學習到各種不同的手沖咖啡手法，萃取與濃度的關係，賦權自己更有能力應對自己未來的生活。</p> <p>二、量化</p> <p>(一)女力培力--結合北鶯社區開設「邁向咖啡店的咖啡師班」：已開班 20 堂，並協助考取英國 TQUK 咖</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<p>啡師證照人次 16人次，參與人次 288 人次(女：208 人次；男：80 人次)，授課日期：3/15、3/22、3/29、4/12、4/19、4/26、5/3、5/10、5/17、5/24、5/31、6/7、6/14、6/21、6/28、7/5、7/12、7/19、7/26、8/2。</p> <div data-bbox="1339 448 2078 1174" style="display: flex; flex-wrap: wrap;">     </div> <p>(二)提升高齡婦女社會參與—結合大湖社區高年級實習生培訓計畫擴大爺奶行動咖啡館服務範圍，並進行防暴宣導。</p> <p>1. 結合大湖社區開辦 44 場社區爺奶行動咖啡館，鼓勵社區高齡族群踴躍參與並結合家暴防治宣</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<p>導，授課日期：3/4、3/11、3/18、3/25、4/1、4/8、4/15、4/22、4/29、5/6、5/13、5/20、5/27、6/3、6/10、6/17、6/24、7/1、7/8、7/15、7/22、7/29、8/5、8/12、8/19、8/26、9/2、9/9、9/16、9/23、9/30、10/7、10/14、10/21、10/28、11/4、11/11、11/18、11/25、12/2、12/9、12/16、12/23、12/30。</p>  <p>2. 結合北鶯社區發展協會--圓圓滿滿茶敘品咖啡團 團園滿暖溫情暨性別平等宣導</p>   <p>3. 結合大湖社區爺奶咖啡館，於鶯歌區公所辦理新春</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<p>揮毫活動：113.02.05 共計一天(一場)，參與人次 150 人次(約男：50人次、女：100 人次)。</p>  <p>4結合大湖社區爺奶行動咖啡館與新北市政府客家局，辦理桐花祭桐遊鶯歌樂陶陶活動：113 年 4 月 27 日於秦佳園農場辦理，參與人次 190 人次(約男：81 人次、女：109 人次)。</p>  <p>5社區間互相交流，擦出不同性平亮點火花，結合鶯歌、土城、樹林等多個社區發展協會、在地人民團體等多項網絡單位共同推廣性別平等及家暴防治宣導：113 年 04 月 26，參與人次200 人次(約男：30 人次、女：170 人次)。</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					 <p data-bbox="1355 1038 1955 1074">(三)已辦理三場社區性別培力工作坊活動：</p> <ol data-bbox="1413 1090 2125 1362" style="list-style-type: none"> 1. 結合社區辦理性別防暴知能培力工作坊（講師：李修度家防官）：113.04.23，參與人次約 30 人次（男：5 人次、女：25 人次）；響應國際單寧日宣導「暴力零容忍」，加強推廣社區及民眾意識，透過預防推廣教育，及早建立預防觀念，將暴力零容忍的觀念深植人心。

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<div data-bbox="1429 220 1839 528" data-label="Image"> </div> <p data-bbox="1413 600 2123 730">2. 113 年度社區發展工作聯繫會報暨核心幹部培力課程：113.04.18，參與人次約 30 人次(男：15 人次、女：15 人次)。</p> <div data-bbox="1420 740 2074 979" data-label="Image"> </div> <p data-bbox="1413 1035 2123 1118">3. 113.07.04 113 年新北市政府社會局-青春專案數位性別暴力(講師陳金盞-社區防暴宣講師)</p> <div data-bbox="1413 1129 1771 1369" data-label="Image"> </div> <p data-bbox="1357 1425 1877 1457">(四)已辦理兩場次 CEDAW 社區宣導：</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<p>1. 結合社區及新北市新住民姐妹會辦理性平暨防暴宣導：113.04.26，參與人次約 60 人次(男：10 人次、女：50 人次)。</p>  <p>2. 結合社區志工及鶯歌區婦女會辦理性平暨暴力零容忍宣導：113.06.29，參與人次約 500 人次(男：250 人次、女：250 人次)。</p> 
3-1	淡水區公所	淡水女路4.0女力解鎖城市解謎	113年10月31日前辦理完	淡水女路4.0與鄰里社區、公寓大廈、老街商圈連結，將性別平等教育納入環境劇場與城市解謎活動，提供有趣而富有教育性的體驗，促進性別平等教育的普及與城市行銷。	<p>一、質性：透過女性故事互動劇場和性別平等教育，提高參與者對性別平等的認識，促進淡水社區和新北市居民對性平教育的認識和重要性。</p> <p>二、量化：本所配合節慶活動與里辦公處合作，分別113年5月11日、12日、6月1日至在賢孝、屯山、沙崙、北投、正德等5里，共辦5次環境劇場，參加人數約1000人；另本所於5月4日辦理113年模範母親表揚活動，透過導覽員穿上漢服並以戲劇方式展演，介紹淡水女路，宣</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<p>導性別平等教育及行銷淡水城市觀光，受益人數約500人。</p> <p>三、活動照片</p> 
3-2		兒童劇場藝文教育表演暨性平宣導活動	113年4月	邀請淡水山區各校老師帶全校學童至本所9樓大禮堂，參與欣賞精采兒童劇場表演，在潛移默化過程中，認識活潑有趣的表演藝術，進而深耕學童藝文教育，提高學童對性別平等的認識。	<p>一、質性：辦理「兒童劇場藝文教育表演(暨性平、防災、社政宣導)活動」，帶小朋友們開心看互動式表演，使觀賞戲劇不再是都市學生的權利，推動藝文平權及性平宣導，讓藝術深入偏遠地區的學校，促進本區兒童與青少年身心健康發展。</p> <p>二、量化：屯山、興仁、中泰、忠山、水源、坪頂等6所國小共560名國小學童進本所9樓大禮堂觀賞表演。</p> <p>三、活動照片</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					 
4-1	石碇區公所	建構性別友善環境-天然植物顏料布包	113年1月至12月	<p>一、提出計畫鼓勵在地婦女、志工或長者培養專長，投入勞動力；藉此計畫輔導在地婦女習得技藝，提升專業職能技巧，增加經濟收入及自我信心，也能兼顧家庭，提升家庭地位。</p> <p>二、創造在地就業機會支持在地婦女、志工及長者的二度就業；透過培訓課程輔導在地婦女、志工及長者習得技藝，提升職業技能，協助在地長者、志工及婦女二度就業，增加經濟收入來源，提升生活品質</p>	<p>一、質性：</p> <p>(一)藉由染布流程的洗、煮等讓在地男性學習家務，提升本區男性在家庭中的參與度，達成家事分擔之成效。</p> <p>(二)提升婦女的技能和專業能力，強化其在經濟活動和社會中的性別平等地位。</p> <p>(三)透過傳承傳統知識及手工藝技能，提升婦女在文化遺產保護中的角色和影響力，促進社會對性別平等的認識與支持。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)活動參與人數約200人(男-90人;女-110人)。</p> <p>(二)活動場次:1場</p> <p>(三)在地社區女性推動文化傳承人次：25人次</p> <p>(四)在地社區男性工作人員人次：15人次</p> <p>三、活動照片</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					 
4-2		石碇區提升女性經濟力-消災解厄(鱷)平安符小旅行延續計畫書	113年1月至12月	本計畫主要為「解厄」(解鱷)平安符，文創商品開發，透過商品設計、教學、生產及販售，讓婦女在培訓的過程中，習得相關技藝，未來加入二度就業打工的行列，可在家工作，能兼顧家庭生活，增加工作收入，改善家庭生活。婦女所代工的成品，有其產銷管道，得以永續經營，並讓工作收入，得以穩定。	<p>一、質性：</p> <p>(一)藉由活動社區活動邀請社區女性參加活動或擔任工作人員，以促進在地婦女社會參與與社會經濟活動。</p> <p>(二)將本區男主外女主內的舊有性別刻板印象與偏見消除，增加本區女性在家庭和社會中的地位。</p> <p>(三)藉由活動中的導覽、餐食與縫紉等工作機會增加在地女性收入，以提升本區女性經濟力與降低生活風險。</p> <p>(四)在地婦女藉由教學與指導他人的過程中，以獲得成就感，進而提升自信心與增加婦女自我認同。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)活動參與人數約120人(男55人;女65人)。</p> <p>(二)活動梯次:六次</p> <p>(三)社區女性參與人數(導覽、準備餐食、縫紉教學):約40人次</p> <p>三、活動照片</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					
5	三芝區公所	新住民藝起來	113年7月至10月	<p>在傳統印象中認為新住民就是外籍新娘，而三芝的新住民還包含了男性藝術家；三芝地靈人傑擁有百位藝術家入住，其中含有新住民藝術家，希望藉由三芝在地資源，以「藝術生活化」推動藝術文化創意產業，以多元、豐富的觀點，帶領新住民朋友創作學習，利用本區藝術創作基地「山海藝術中心」舉辦藝術課程研習、參觀及展覽，將三芝發展成為新北市藝術文創新據點。</p>	<p>一、質性：透過新住民藝術家帶領社區創作，藉由藝術陪伴的過程，可訓練社區長輩及孩子的手部肌肉發展，並增進社區民眾間的社群關係。</p> <p>二、量化：參與人數共計400人(男性187人、女性213人)</p> <p>三、活動照片</p> 
6	雙溪區公所	新時代性別友善及促進	113年1月至114年12月	<p>因應雙溪區人口結構已經屬於超高齡社區，有超過百位的高齡獨居長者，長期獨自在家、無人</p>	<p>一、質性： 強化以數位化的方式走入社區向下扎根，深化居</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
		健康及照顧社區		<p>照護，獨居長者的生理健康生活照顧、居家安全、晚年生活與社會排除無疑成為雙溪區最大的疑慮，因此提高生活自立觀念，健康促進與生命自我照顧，改善長者照顧議題，增進公共領域的延展以及賦權，與此同時，伴隨全球數位科技轉型的發展趨勢，包含 AI、5G、自動化科技等技術應用逐漸普及成熟，人們的生活習慣及互動方式也將連動產生影響。透過數位化的方式使之在互動中串聯起鄰里之間的情誼，透過人際網絡、社區參與、社會支持、減少社會排除，增進照顧網絡資源綿密性，最後結合性別友善的宣導與將性平融入各個社區，以打造多元友善的性平社區。</p>	<p>民多元性別的議題，以因應多元化的社會變遷。順應新興媒體的變遷，與數位化的人際互動方式，讓長者能有參與社會及公共事務之想法與機會。</p> <p>以長者為核心，透過長者的朋友圈、隔代教養家庭等，讓長者融入新興的互動方式與性別平等議題等觀念，讓社區與健康促進、性別友善與智慧科技相互融合，並透過培力社區具有性別友善的公共空間環境、促進社區居民具有性別敏感度，提升社區女性決策力，將性別意識觀念融入社區福利服務等相關方案，共同營造性別平等的生活環境，落實性平生活化。透過以下途徑完成：如：延續定期開設奇肌班、高爾夫球班、書畫班與唱歌班、放足 woman~性別齊步不歧視之性平課程，以及共餐等各式各樣的活動並以手持牌與宣導單張進行性平與 cedaw 宣導。</p> <p>此外，亦透過開辦長者的跌倒偵測、生理數值雲端監控(照護包 APC)、遠距照護及志工掃 qrcode 登入獨居長者資料與將智慧電表電力數據，以及透過「監督式學習」(supervised learning) 模型訓練，轉化為主要電器用電與啟閉時間數據，建構用戶日常生活「用電習慣」模型 (日常用電作息模型)，讓長者遠端照顧，最後輔導各社區轉型成性別友善社區。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)奇肌班人數:120人(男30人(25%)，女90人(75%))。</p> <p>(二) 113年新北市銀髮大學-松年大學雙溪分校(秋季班):共102人，男:42人(41%)，女:60人(59%)。</p> <p>(三) 113年「放足 woman~性別齊步不歧視」課程，共79</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<p>人，男:9人(11%)，女:70人(88%)。</p> <p>(四) 113年新基社區打造雙溪性別友善社區，共113年6月18日至113年6月20日兩日，參與人數計123人〔女88人(佔71%)，男性35人(佔29%)〕。</p> <p>(五) 偏鄉住民健康促進及緊急醫療綠色通道建置計畫參與人數計61人〔女44人(佔72%)，男性17人(佔28%)〕。</p> <p>(六) 台電與雙溪公所「居安保庇 friend 計畫」參與人數計5人〔女5人(佔100%)，男性0人(佔0%)〕。</p> <p>三、活動照片</p> <p>(一)奇肌班</p>   <p>(二)113 年新北市銀髮大學-松年大學雙溪分校(秋季班)</p>  

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					  <p>(三) 113 年「放足 woman~性別齊步不歧視」課程成果照片</p>
					 <p>(四) 113 年新基社區打造雙溪性別友善社區</p>
					   

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					 <p data-bbox="1352 756 2074 839">(五)偏鄉住民健康促進及緊急醫療綠色通道建置計畫參與</p> <p data-bbox="1352 1118 1980 1150">(六)台電與雙溪公所「居安保庇 friend 計畫」</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
7	貢寮區公所	貢寮女路：拓展「新」海女文化	113年1月至12月	<p>一、建構性別友善之軟環境，提供偏鄉女性課程資源，並辦理性別平權與 CEDAW 之相關宣導</p> <p>二、建構性別友善、高齡友善關懷社區</p> <p>(一) 打造海女特色之女力路線，肯定女性和文化上的重要貢獻</p> <p>(二) 拓展海女文化的休閒、運動面向：運用區內 SUP 等水上活動之女性教練人力資源，提倡不分性別皆可參與 SUP 等水上活動，將過往女性透過進採集海生物貼補家用之「海女文化」，往女性參與 SUP 等水上運動的方向發展，開發「海女文化」的休閒運動面向。</p>	<p>一、質性</p> <p>(一)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 鼓勵人民團體承辦「新北市婦女大學—貢寮分校」，由新北市貢寮區新住民關懷協會於夜間開設婦女大學課程春季班(3-5月)、秋季班(9-11月)，達到舒展身心狀態之效果，並增加區內家庭主婦、職業婦女等女性社區成員間之交流與互動，開闢人際網絡領域。 2. 由本所承辦新北市貢寮區新住民家庭關懷服務站，提供電話關懷、訪視等關懷服務。並與新北市貢寮區新住民關懷協會之人民團體合作，以提供新住民更周延、完善之服務網絡。 <p>(二)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過馬崗、卯澳、龍洞社區發展協會、新北市三貂角文化發展協會、曙旅文化工作室及馬崗街27號咖啡小館，長期共同合作辦理不同類型的海女文化導覽，由協會培訓之漁村導覽員或海女導覽員擔任導覽人員，發展具漁村文化特色及女力綻放的導覽路線。 2. 在地水上活動業者，運用本區獨特地理景觀，辦里 SUP 水上活動，可以展現性別平權中，不分性別都可以共同參與社會活動，使女性提升休閒運動能力，加強女性健康面向。 <p>二、量化</p> <p>(一)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新北市貢寮區新住民關懷協會，提供女性民眾完善

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<p data-bbox="1420 213 2125 341">服務，包含：開辦「婦女大學貢寮分校-小提琴班」，以及「貢寮小衛星課後照顧班」等，分別招收17人、21人，計38人次參加。</p> <div data-bbox="1335 352 2085 687">  </div> <p data-bbox="1384 699 2125 1161">2. 婦女大學貢寮分校-小提琴班、新北市貢寮區守望相助協會慶祝母親節活動、新北市貢寮區雙玉社區發展協會理監事會議、新北市貢寮區社區發展聯繫會報暨核心幹部培力課程、新北市政府民政局宗教禮俗科貢寮場宗教研習、新北市貢寮區人事室辦理從人權公約探討婦女人身安全保障課程、志願服務隊在職訓練暨交流活動、新北市貢寮區貢寮里病媒蚊宣導暨環保治安政令宣導活動、新北市貢寮區美豐里性別平等暨環保政令宣導研習等各分別辦理1場次性別平權宣導活動。</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<div data-bbox="1335 212 1680 539"> </div> <div data-bbox="1715 212 2051 539"> </div> <div data-bbox="1335 563 1693 866"> </div> <div data-bbox="1715 563 2063 866"> </div> <p data-bbox="1368 943 1440 975">(二)</p> <ol data-bbox="1384 991 2125 1453" style="list-style-type: none"> 1. 馬崗社區與新北市三貂角文化發展協會、曙旅文化工作室等民間團體以及海女罔市阿嬤合作，連結馬崗社區之在地網絡資源，共同推廣海女文化，113年2月起至10月，每月平均進行1場次20人次左右的導覽。 2. 新北市卯澳社區發展協會接待大學生及民眾團體，參觀活動中心「里海小學堂」，另辦理下海採集石花菜製作石花凍，了解並體驗海女在地生活特色，113年1月至8月，每月平均10個場次，9月及10月，每月平均5場次，來訪團體平均每場次40至200人左

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<p data-bbox="1420 213 2123 245">右。11月計4場次，共計270人次。12月無來訪團體。</p> <div data-bbox="1335 256 2085 836">  </div> <p data-bbox="1386 895 2123 1023">3. 在地水上活動業者，113年辦理 SUP 水上活動，女性助教協同男性教練，共同帶領不分男女性別大約250人次民眾參與 SUP 水上活動。</p> <div data-bbox="1335 1034 2085 1358">  </div>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					   

第五組【友善環境】

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
1	板橋區公所	新興市民活動中心性別友善廁所、歡園活動中心無障礙廁所方案	113年1月至12月	為因應性別平權及多元性別潮流，改善如廁環境，建立讓各種生理性別、心理性別、家庭及「照顧者與被照顧者」皆可安心滿意使用之公廁。廁所內設置坐式馬桶、小便斗、兒童安全座椅、尿布台及適合小朋友使用的小馬桶，廁間完成後在外設立清楚的標示及說明，方便民眾使用。	<p>一、質性：</p> <p>新興市民中心廁所由原先的男廁及女廁調整為性別友善廁所，並增加無障礙廁所，廁間不分性別皆可以使用，使用人數較多時能夠更有效率的疏散人流，廁間內皆設置求救鈴，無障礙廁間內設置兒童安全座椅及尿布台。</p> <p>歡園活動中心廁所原先為男廁及女廁，後續調整新增無障礙廁間，廁間內空間符合無障礙規範，廁所整體也進行內部整修，改善原先老舊設備，提供舒適的如廁環境。</p> <p>二、量化：</p> <p>新興市民中心廁所由原先設置蹲式及坐式馬桶，考量活動中心較多長者使用，全部調整為坐式馬桶，且廁間皆有裝設扶手。</p> <p>歡園活動中心廁所內部空間不變，增加一間無障礙廁所，且廁間皆有裝設扶手及求救鈴。</p> <p>三、活動照片</p> <div data-bbox="1288 1106 2089 1374"> </div> <p>新興市民活動中心性別友善廁所</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					  <p data-bbox="1509 496 1861 528">歡園活動中心無障礙廁所</p>
2-1	土城區公所	建構友善人行環境-土城中央路人行道改善	113年1月至114年12月	<p data-bbox="674 544 1274 735">一、向內政部國土管理署爭取人行道改善補助經費，並優先辦理土城區中央路3段永寧捷運站周邊人行道改善，再以分段分區進行提案，串聯區域行人延續動線。</p> <p data-bbox="674 751 1274 903">二、主動邀請在地民眾、里辦公處及相關社團法人團體參與規劃討論，並以女性使用為出發點融入規畫設計，落實現場施工，提供多元友善行走環境。</p> <p data-bbox="674 919 1274 1031">三、由公所女性同仁自工程評估、規劃、設計、招標、施工、驗收、接管及維護階段參與辦理。</p>	<p data-bbox="1288 544 2123 863">一、計畫執行進度：本案目前已完成中央路3段(千歲路至中華路)540公尺及中央路3段(中央路三段184巷至大安寮橋)460公尺，共計1000公尺；預計114年2月底完成中央路1、2段(日和街至水源街)人行道改善1,080公尺；中央路2段(水源街至千歲路)，113年10月完成工程決標，目前刻正辦理開工前要件，預計於114年農曆年後動工，本案成果效益將完成980公尺人行道拓寬淨空改善，完工後串聯區域行人延續動線，提供優質舒適的行走空間。</p> <p data-bbox="1288 879 1469 903">二、活動照片</p>   <p data-bbox="1563 1209 1861 1241">中央路3段施工完成照</p>
2-2		新北市土城區客家特色公園廣場景觀營造工程-體育場假	112年10月至113年8月	<p data-bbox="674 1257 1274 1453">一、營造客家文化「桐花廣場」：油桐有著生命力旺盛刻苦的象徵，常用來描述性格節儉、堅毅的客家人，而淡雅潔白的桐花有著獨特的形象和象徵奉獻意義，被視為客家文化的代表之一。本計畫將</p>	<p data-bbox="1288 1257 1413 1289">一、質性</p> <p data-bbox="1312 1305 1805 1337">(一)打造客家文化意象-桐花廣場：</p> <p data-bbox="1357 1353 2123 1481">1.傳遞客家文化：改善後的假日藝術廣場，以客家代表花「桐花」融入場域，提升民眾對於客家文化的認知與永續傳承，突顯不同面向的客家文化傳遞，以達到「共好</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
		日藝術廣場案		<p>假日藝術廣場新設置「桐花廣場」，採用白色及黑灰色窯燒崗石地磚，撞色搭配成桐花圖案鋪面，同時設置白色噴沙質感的「花蕊座椅」，與桐花圖案地磚搭配結合，展現出獨特性的特殊的意義和特色，以桐花文化藝術取代一般民眾對客家傳統文化性別不平等的刻板印象。</p> <p>二、環境安全全面升級：為提高環境使用安全性，本計畫施作防水工程、照明優化、牆面補修美化、地坪更新及排水設施更新項目，改善了場域積水、洩水不佳、夜間照明昏暗等問題，提升防滑細數。在防水工程方面，特別選用防水性佳的純聚脲噴塗，具高抗拉強度、耐磨性、伸長率、以及接著力強等特性，有利於強化周遭環境防水功能。此外，本計畫亦採用「減法」設計，去除不必要人工設施，拆除出入口的牌樓，使出入口視野更加開闊，更有利於各年齡層及行動不便人士使用，藉此提供全齡化更舒適、安全並具有遊憩特色的活動空間。</p> <p>三、搭配土城山區桐花祭活動，推動綜效成長：共同強化土城的客家文化意象，本場域改善後，整體桐花意象升級，硬體、軟體間搭配結合，可規劃為舉辦多年的桐花祭節慶活動副會場，包括桐花音樂會、桐花文藝表演、桐花人體彩繪等多項文化活動。山區桐花公園、市區假日藝術廣場雙會場同步舉辦桐花祭，持續</p>	<p>的社會關係」及「族群共融」等目標。</p> <p>2. 打造城市新風貌：全新潔白桐花的主視覺，搭配土城區代表色土黃色，形塑了客家文化品味及藝術氣息，將創造出土城的獨特魅力的城市風貌。</p> <p>(二)建立全齡友善使用環境，安全升級：</p> <p>1. 改善鋪面平順及選用防滑地坪材料：確保地坪表面平整無障礙，對於穿高跟鞋的女性減少行走時的不穩定感，以及降低了孕婦、年長者和行動不便的人群跌倒的風險。並且選用防滑地坪材料，減少滑倒受傷，同時改善場域積水、洩水不佳、夜間照明昏暗等問題，有利於各年齡層及行動不便人士使用，藉此提供全齡化更舒適、安全並具有遊憩特色的活動空間。</p> <p>2. 強化廣場防水功能：防水工程選用防水性佳的純聚脲噴塗，有效防止水滲透到建築結構內，不僅能保護建築物免受水的侵害，確保結構安全，更可節省設施維護成本、延長場域的使用壽命。</p> <p>二、量化</p> <p>1. 建置友善環境：附近多為住宅區及文教區，為鄰里居民日常重要遊憩、休閒、運動或交誼的場所，本計畫建置更安全、平等的性別友善環境後，預計每日受益人數2,000人次。</p> <p>2. 可規劃為桐花祭活動副會場：邀集地方特色在地小農、客家團體及里辦公處共同參與展售客家文化創意商品或展演互動活動等，桐花祭實體活動人潮預計突破10,000人次。</p> <p>五、成果照片：</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
				推廣土城客家桐花文化，使土城的桐花成為當地的重要文化符號和旅遊資源，藉由本次改善計畫強化民眾對於客家文化的認知與永續傳承。	
3	樹林區公所	市場的性平意象與回憶	113年1月至12月。	<p>一、113年5月13日結合博愛社區發展協會及樹北里辦公處辦理1場討論會議，邀請有意成為友善商家的博愛市場攤商討論市場可能存在的性平議題。</p> <p>二、113年6月4日邀請許秀雯性平委員辦理1場分享座談會，邀請博愛市場攤商及民眾分享與性平有關的工作脈絡經驗，並帶領參與民眾分享回饋。</p> <p>三、113年9月至10月發放集章卡給民眾，至友善商家閱讀與市場有關的性平議題海報後於集章處蓋章。集滿後寫下與活動有關的回饋後，至公所或社區發展協會領取宣導品。</p> <p>四、113年11月辦理性平愛分享及FB抽獎活動，將活動成果布置於本所1樓，民眾亦可至FB活動區留言抽獎。</p>	<p>一、質性：增進博愛市場攤商及民眾的性平意識(包含工作平等、家務分工及性別友善空間)。</p> <p>二、量化：參與民眾800人(女性530人、男性270人)</p> <p>三、成果照片</p> 

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
4	坪林區公所	友善環境再提升！首座性別友善廁所申請標章認證	113年	本區首座性別友善廁所將於113年1月底完工，預計本年度申請性別友善廁所標章認證，取得認證後將於本所粉絲專頁及官方網站大力介紹該座性別友善廁所。	<p>一、質性：本廁所既可供男性使用，又可供女性使用，讓廁內空間不以生理性別作為區隔，讓任何性別的人皆得以安心如廁，且完全保護每個人的隱私，不用再害怕尷尬，落實性別多元。</p> <p>二、量化：本案改善公廁軟、硬體設備，小便斗2間、坐式3間及蹲式2間，預計配合遊客中心主體工程完工後開放使用，屆時估計每月使用人次可達2,500人次。</p> <p>三、成果照片</p> 
5-1	平溪區公所	平溪區辦公廳舍1樓打造性別友善廁所，優化無障礙親子廁間	113年1月至113年12月	本區為國際觀光知名區域，觀光旅遊人次每年達600萬人次，公所位於平溪商圈，遊客經常借用廁所。性別議題亦為國際上共同之問題。透過改造性別友善廁所。可提升觀光效益、國際形象亦可凸顯本市對於性別議題之重要。	<p>一、質性：</p> <p>(一)響應跟進性別平權、多元性別議題意識抬頭趨勢。性別友善公共廁所之建置，凸顯本市於注重性別議題，助於提升國際形象。</p> <p>(二)落實 CEDAW 第2條強調各國應採取一切適當措施消除對婦女的歧視，而第11條則涉及婦女在教育、就業和社會生活中的權利，包括平等地享有公共設施。性別友善廁所的設置是促進性別平等和消除性別歧視的一部分。</p> <p>二、量化：</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<p>(一)共計8間獨立廁間：</p> <p>1.3間小便斗(包含一座無障礙小便斗)、3間座式便器以及1間蹲式便器。</p> <p>2.1間「無障礙親子廁間」，內含尿布台、孩童座椅、孩童專用便器。</p> <p>(二)取得新北市性別友善廁所標章。</p> <p>三、照片：</p> 

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
5-2	平溪區公所	南山市民活動中心1樓 打造性別友善廁所，優化無障礙親子廁間	113年1月至113年12月	南山市民活動中心原供托兒所使用，101年回歸社區使用，為節省經費僅更換成人便器繼續使用，不僅未符合無障礙且缺乏如廁隱私。為保障所有性別的使用者的權利和尊嚴，避免因性別身份而受到歧視或不便，進而推動性別友善廁所。	<p>一、質性：</p> <p>(一)響應跟進性別平權、多元性別議題意識抬頭趨勢。性別友善公共廁所之建置，凸顯本市於注重性別議題，助於提升國際形象。</p> <p>(二)落實 CEDAW 第2條強調各國應採取一切適當措施消除對婦女的歧視，而第11條則涉及婦女在教育、就業和社會生活中的權利，包括平等地享有公共設施。性別友善廁所的設置是促進性別平等和消除性別歧視的一部分。</p> <p>三、量化：</p> <p>(一)共計3間獨立廁間：</p> <p>1.1間小便斗、1間座式便器以及1間蹲式便器。</p> <p>2.1間「無障礙廁間」，內含無障礙小便斗及無障礙馬桶各1座。</p> <p>(二)取得新北市性別友善廁所標章。</p> <p>三、照片：</p> <div data-bbox="1290 979 2092 1316">  </div>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					
5-3	平溪區公所	培力女性參與公共事務	113年1月1日至12月31日	<p>一、透過本區女性里長及鄰長投入公共事務之分享，培力及鼓勵本區女性參與各項公共事務。</p> <p>二、汲取「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」第7條締約精神，採取適當措施，消除在政治和公共生活中對婦女的歧視，保障婦女在與男子平等的條件下，除了有選舉權及被選舉權外，可平等擔任各級政府公職，執行一切公務。</p> <p>三、配合本區113年度里鄰長行動服務知能研習活動，辦理培力女性參與公共事務分享講座及宣導。</p>	<p>一、質性：</p> <p>(一)本區里長12位，其中有2位為女性，佔所有里長之17%。鄰長110人，其中女性60位，約占55%。</p> <p>(二)平時每月定期由女性里鄰長帶領辦理社區共餐、里環境環保孳清工作、推動自主防災社區、參與民防團常年訓練等里內公共事務之投入與參與，對里及社區帶來貢獻與個人成就，無形中潛移默化影響更多女性民眾願意投入公眾事務。</p> <p>(三)藉由辦理女性里長參與公共事務經驗分享會，介紹如何投入公共事務、參政、參與決策之過程，不僅推動性別平等，亦能激勵其他女性參與公共事務，形塑更具包容性的平等環境。</p> <p>(四)落實 CEDAW 第5條改變男女的社會和文化的行為模式及 CEDAW 第7條增加女子的公共參與事物能力、CEDAW 第14條消除對農村婦女的歧視，讓她們可以接受各種正式和非正式的培訓及教育。</p> <p>二、量化：</p> <p>透過113年3月7日分享會，使在場近70位女性受惠，並同時使餘約50位男性瞭解女性能於決策中自如參與，發揮其潛能。</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<p>三、活動照片：</p>   <p>(一) 菁桐里環境孳清工作 (女性里長帶領)</p>   <p>(二) 望古里自主防災社區 推動(女性里長帶領)</p> <p>(三) 12 里里長帶團參與民 防團常年訓練</p> <p>(四) 望古里長投入公共事 務分享會(女性里長分 享)</p>
6	石門區公所	老梅里市民活動中心1、2樓夾層性別友善廁所(石門區)	113年10月31日	為因應性別平等及多元性別潮流，在各項社會建設上尊重不同性別特質，故利用現有老梅里市民活動中心1、2樓夾層公共廁所，以有限的經費將既有傳統廁所整修打造為性別友善廁所，提供非傳統性別特質者，或難以二元性別認定之跨性別者安心如廁的環境，如此一來不僅能將老舊設備有效更新，亦可提高公共廁所之友善度。	<p>一、質性：因應性別平等及多元性別趨勢，利用現有的傳統廁所及有限的經費，稍作修改打造成性別友善廁所，從小地方出發，慢慢讓更多民眾可以接受新觀念，一來不僅更新老舊設備，亦可增加性別友善公共廁所在地方的接受度。</p> <p>二、量化：將1處公共廁所改造為性別友善廁所，內部包含3間獨立隔間，1間立式小便斗、1間坐式馬桶、1間蹲式馬桶。</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果／辦理情形
					<p data-bbox="1285 213 1473 245">三、活動照片</p> 