

「新北市性別平等政策方針」113 年辦理情形

一、社會參與				
性別目標	(一) 提升不同性別參與決策之影響力 (二) 促進婦女社會參與			
工作重點	辦理機關	113 年工作計畫或方案	113 年工作內容摘要	執行成果摘要
1-1 辦理中高階文官訓練課程，逐年提高女性擔任主管之比例	人事處	辦理「女性主管培力工作坊」及「中高階主管訓練」	<p>一、113 年預算：25 萬 8,000 元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)為女性主管設計課程專班，積極培育女性領導人才，協助突破職場困境，發掘其自身內在優勢，掌握問題解決與危機管理能力，並善用系統性思維，發展策略，使其發揮有效領導。</p> <p>(二)辦理中高階主管訓練前，以課前問卷調查同仁業務與性別相關之議題，併同女性參訓受益度納入課程規劃因素，除提升核心管理職能外，並納入學員回饋之課程需求，如：參訪本市重大建設，期能激發聯想與創新思考能力，增進跨部門與跨團隊合作精神，利用互動交流及分享等課程模式，培養高績效領導人才。</p> <p>(三)為拓展主管人員宏觀視野，除以情境式學習方式辦理外，亦運用雙向思考、案例研討、工作坊等多元化方式學習，充實多元化知識，提升組織競爭力。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)藉由多元化培訓課程，強化領導統御及決策管理能力，並提高組織效能，增進團隊優勢。</p> <p>(二)訓練滿意度達 90%以上且女性參訓受益比例達 80%以上。</p> <p>(三)參訓學員回饋性平意識培力課程對業務有助益比率達 80%以上。</p>	<p>一、預算執行數為 84 萬 6,594 元，執行率為 100%。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)本府 113 年薦任第 8 職等以上主管人員共 1,309 人，其中男性主管 600 人(47.13%)，女性主管 709 人(55.70%)，又同年辦理 10 場次中高階主管訓練，共 283 人參訓，男性主管參訓人數為 126 人(44.52%)，女性主管參訓人數為 157 人(55.48%)，課程滿意度為 96.1%。在中高階主管訓練中，女性學員參訓比率與 112 年相當，均維持 50%以上。</p> <p>(二)另女性主管培力工作坊業於 3 月 13 日及 3 月 21 日辦理完竣，於課前納入學員回饋需求規劃課程，共計 30 人參加，課程滿意度為 98.7%，對業務有助益比率為 96.8%。</p> <p>(三)依上開資料顯示本府女性主管較男性主管更積極參與相關訓練，未來將持續規劃各項培訓課程，提升女性同仁專業職能。</p>

		<p>鼓勵各機關進用優秀女性公務人員擔任主管職務</p>	<p>一、113年預算：0元。</p> <p>二、工作內容： 本府希冀透過各項訓練及培育機會，並輔以獎勵方式，逐年提高女性擔任主管之比例。其重點摘陳如下： (一)強化各機關拔擢優秀女性擔任主管敘獎標準：依據機關整體女性比例及女性主管比例差異，將機關區分為3級距，並訂定不同敘獎標準，藉由獎勵方式增加優秀女性擔任主管之機會。 (二)落實跨域職務歷練方案：本府一級機關區分為4群組機關，鼓勵所屬各機關人員參與跨域職務歷練並定期調查歷練意願辦理媒合作業，藉由培養工作知能，獲得較多陞遷機會。 (三)透過多元方式向各機關宣導：如有職務出缺，在資歷相當情形下，優先晉升少數性別同仁；於每年度辦理各機關拔擢優秀女性擔任主管敘獎作業時，追蹤前一年度敘獎機關之女性主管比例增減情形，並提供女性主管比例情形等供各機關參考。</p> <p>三、預期效益：藉由敘獎標準鼓勵並強化各機關拔擢優秀女性擔任主管，另透過職務歷練方案培養及擴充女性知能，並輔以多元宣導辦理陞遷時，可優先考量少數性別等方式，以或設置要點，預定113年度達成目標值為40%，以確保各機關持續落實任一性別比例原則。</p>	<p>一、預算執行數：0元。</p> <p>二、執行成果： (一)有關各機關拔擢優秀女性之敘獎情形，分別於112年完成8機關敘獎(111年符合者)及113年完成7機關敘獎(112年符合者)，並提供女性主管比例情形等供各機關參考；另針對女性主管比例低於整體女性比例之機關，加註請優先晉升女性同仁之宣導文字。 (二)經統計，本府113年12月31日一級機關首長女性比例(33.33%)；女性主管比例於103年相關方案推行前為29.83%，自103年至113年12月31日之平均比例為31.50%，又113年12月31日之比例為32.33%，整體呈提升趨勢；另依行政院人事行政總處最新(113年第3季)公告之女性主管資料，本府女性主管比例為49.27%，未來將賡續鼓勵機關首長拔擢優秀女性擔任主管，積極落實性別平權。 (三)另落實跨域職務歷練，以培養本府各機關人員工作知能部分，113年1月至12月計有571人參與跨域職務歷練，本府自103年9月22日推行該歷練方案起至113年12月31日止，共計5,426人參與。</p>
<p>1-2 具體落實各委員會、公營事業單位及政府財團法人機構等委員會委員任</p>	<p>人事處</p>	<p>提升各機關委員會委員性別比例計畫</p>	<p>一、113年預算：0元。</p> <p>二、工作內容： (一)每年定期調查本府各機關委員會委員組成性別比例之辦理情形，並重申委員會委員任一性別比例不低於三分之一規定及相關注意事項，另提醒各機關於委員會委員任期屆滿改選時，仍須注意委員任一性別比例不低於三分之一。 (二)針對所屬委員會未符性別比例之機關，請其檢討並詳</p>	<p>一、預算執行數：0元。</p> <p>二、執行成果： (一)113年度調查本府各機關委員會計309個(含本市果菜運銷股份有限公司及大眾捷運股份有限公司董、監事)，達成率為94.17%，已達成113年度預定目標90%。 (二)針對113年未符合委員會委員性別比例者說明如下：</p>

<p>一性別不低於三分之一之原則，並以提升至40%為目標；逐步增加相關委員會服務目標群的代表性</p>		<p>加說明未符合規定之原因，以研提具體改進計畫，並追蹤後續改善情形。</p> <p>(三)為使各委員會性別比例更趨平等，本府除函請各機關以提升所屬委員會委員任一性別比例至不低於40%為目標，並鼓勵將委員任一性別比例不低於三分之一納入委員會設置規定，亦將上開辦理情形納入本府性平考核項目。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)由於本府各機關部分委員會正辦理年度改選，本處將統計各委員會性別比例，持續積極輔導各機關所屬委員會達成任一性別不低於三分之一之原則，預定113年度達成目標值為90%。</p> <p>(二)鼓勵各機關已達成三分之一比例者，提高任一性別比例至不低於40%，預定113年度達成目標值為60%。以確保任一性別在職場及公共事務中之平等地位，營造無性別歧視之政策參與環境。</p> <p>(三)另鼓勵各機關將三分之一性別比例原則納入委員會規定或設置要點，預定113年度達成目標值為50%，以確保各機關持續落實任一性別比例原則。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 經統計，本府113年未符合任一性別比例之委員會計18個，其中「新北市溫馨助學圓夢基金管理委員會」等6個委員會已達成性別比例，另有3個委員會(新北市政府環境保護局八里垃圾焚化廠民眾監督委員會等)改選後性別比例已提升。 2. 目前計有教育局、農業局、社會局、地政局、勞工局、環境保護局、新聞局、捷運局等8個機關尚有未達成情形，原因分析如下： <ol style="list-style-type: none"> (1)委員須具備某項男女比例失衡之特定專長、經驗或職業類型。 (2)委員由本府以外機關指定或外部相關團體推派。 (3)所有委員均由指定職務人員擔任。 (4)委員隨職務異動等。 3. 將請各機關就未達成性別比例之委員會，進行檢視改善，分析原因並研提具體改進措施，及納入各機關專案小組會議討論並列管，以促其積極改善；本處已有製作CEDAW教材「委員會單一性別不止三分之一」，內含改善措施，請各機關參考利用。 <p>(三)又本府亦持續鼓勵已達成委員三分之一性別比例之委員會，提升任一性別比例至40%，113年度達成率為67.54%，已達113年度預定目標60%。</p> <p>(四)另本府鼓勵各機關將三分之一(或40%)性別比例原則納入委員會規定或設置要點，113年度達成率為57.95%，已達113年度預定目標50%，顯示本府各機關為增進不同性別參與決策與機會共同努力的成果。</p>
---	--	--	---

	農業局	定期檢討各委員會成員組成	<p>一、113年預算：無。</p> <p>二、工作內容：於召開性別平等專案小組會議時，提案檢討各個委員會組成比例。</p>	<p>一、本局目前委員會共計7個，已符合任一性別比例不低於三分之一者為新北市政府農業局性別平等專案小組，女性所佔比例達56.30%、新北市政府農業局113年下半年至114年上半年甄審暨考績委員會，女性所佔比例達54.55%，及新北市果菜運銷股份有限公司監察人女性所佔比例33.33%，未來以提升至40%為目標。</p> <p>二、新北市政府陸域自然地景及自然紀念物審議會，於114年1月9日公告修訂設置要點，放寬機關代表限制，刻正辦理委員聘(派)程序。</p> <p>三、新北市政府樹木保護委員會，於114年2月6日公告修訂設置要點，放寬機關代表限制，並明訂性別比例規範，刻正辦理委員聘(派)程序。</p> <p>四、新北市政府農業發展基金委員會任一性別未達三分之一，本委員會組成之規定委員均由特定職務人員擔任。未來研議修正設置規定，放寬委員資格限制。</p> <p>五、新北市果菜運銷股份有限公司董事任一性別未達三分之一，將於簽辦下屆董事遴聘公文時，將性別比例相關規定明列於公文中，俾供參酌。</p>
	文化局	定期檢視所屬各委員會委員組成及財團法人董、監事組成達性別比例規範	<p>一、113年預算：無涉預算。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)定期檢視機關所屬委員會之委員組成</p> <p>1. 本局所屬委員會總計25個(含甄審暨考績委員會)，委員組成比均達任一性別比例三分之一以上，達成率為100%；並任一性別比例不低於40%為目標。</p> <p>2. 113年度計有12個委員會任期屆滿需進行改選，於委員改選時，仍須達成任一性別委員不低於三分之一；</p>	<p>一、本局及所屬各館共設置25個委員會，截至目前為止所有委員會均達成任一性別比例不低於三分之一；21個委員會達成任一性別比例不低於40%目標。</p> <p>二、本局所管財團法人新北市文化基金會設置11位董事及3位監察人，董事及監察人達成任一別比例均不低於三分之一。</p> <p>三、預算執行率：無涉預算。</p>

		<p>並任一性別不低於 40%為目標。</p> <p>(二)持續推動財團法人新北市文化基金會董事組成達任一性別三分之一；並以任一性別不低於 40%為目標。</p> <p>三、預期效益：原已符合任一性別三分之一原則之委員會，於改選後持續符合規定，並以達到性別平衡為目標。</p>													
	確實落實美術館行政法人董監事組成任一性別不得少於三分之一	<p>一、113 年預算：無涉預算。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)完成新北市美術館設置自治條例訂定，作為未來營運之準據。</p> <p>(二)依自治條例規範擇定美術館董監事成員，落實美術館董監事會組成，任一性別不得少於總人數三分之一。</p> <p>三、預期效益：落實性別平等的相關法規與政策，能具體提升女性的專業參與，有助臺灣美術館的卓越發展。</p>	<p>一、執行成果：</p> <p>(一)董監事任一性別比例不低於三分之一已納入自治條例第六、七條。</p> <p>(二)自治條例業於 6/27 完成三讀會程序，並於 7/17 公布施行。</p> <p>二、預算執行率：無涉預算。</p>												
勞工局	檢視委員會委員組成規範方案	<p>一、113 年預算：無涉預算。</p> <p>二、工作內容：檢視本局各相關委員會委員組成，請各業管單位應持續增加服務目標族群之代表性，及落實各委員會委員組成任一性別比率達 40%以上，以使各委員會之運作更具衡平性。</p> <p>本局各委員會計 6 個，目前機關組成情形如下：</p> <p>(一)新北市勞工權益基金管理委員會。</p> <p>(二)新北市政府就業歧視評議及性別平等工作會。</p> <p>(三)新北市政府勞工局性別平等專案小組。</p> <p>(四)新北市身心障礙者就業基金管理委員會。</p> <p>(五)新北市政府勞工局勞資會議。</p> <p>(六)勞工大學課程規劃小組。</p> <p>三、預期效益：本局委員會任一性別均達三分之一以上，將持續請各委員會於任期屆滿改選時，以提升至 40%為目標。</p>	<p>一、預算執行數：無涉預算。</p> <p>二、執行成果：本局 113 年度各委員會共 6 個，相關委員組成時性別比率均達三分之一以上，且均具服務目標族群代表性；另除新北市勞工權益基金管理委員會外，性別比率均提升至 40%以上。</p> <table border="1" data-bbox="1496 943 2130 1436"> <thead> <tr> <th>序號</th> <th>名稱</th> <th>委員人數 性別比率</th> <th>委員中具服務目標 族群代表人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>新北市勞工權益基金管理委員會</td> <td>委員 11 人 男性 7 人 (63.6%) 女性 4 人 (36.4%)</td> <td>機關代表 4 人 勞工團體代表 4 人 學者、專家或其他社會公正人士 3 人</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>新北市政府就業歧</td> <td>委員 15 人 男性 6 人 (40%) 女性 9 人</td> <td>機關代表 2 人 勞工團體代表 2 人 雇主團體代表 1 人 性別團體代表 2 人</td> </tr> </tbody> </table>	序號	名稱	委員人數 性別比率	委員中具服務目標 族群代表人數	1	新北市勞工權益基金管理委員會	委員 11 人 男性 7 人 (63.6%) 女性 4 人 (36.4%)	機關代表 4 人 勞工團體代表 4 人 學者、專家或其他社會公正人士 3 人	2	新北市政府就業歧	委員 15 人 男性 6 人 (40%) 女性 9 人	機關代表 2 人 勞工團體代表 2 人 雇主團體代表 1 人 性別團體代表 2 人
序號	名稱	委員人數 性別比率	委員中具服務目標 族群代表人數												
1	新北市勞工權益基金管理委員會	委員 11 人 男性 7 人 (63.6%) 女性 4 人 (36.4%)	機關代表 4 人 勞工團體代表 4 人 學者、專家或其他社會公正人士 3 人												
2	新北市政府就業歧	委員 15 人 男性 6 人 (40%) 女性 9 人	機關代表 2 人 勞工團體代表 2 人 雇主團體代表 1 人 性別團體代表 2 人												

					視評 議及 性別 平等 工作 會	(60%)	身障團體代表1人 原住民團體代表1人 新住民團體代表1人 具勞工事務及性別 問題相關學識經驗 或法律專業人士代 表4人 社會人士代表1人
				3	新北 市政府 勞工局 性別 平等 專案 小組	委員14人 男性7人 (50%) 女性7人 (50%)	召集人1人 當然成員(人、會、 秘、就安科室主管)4 人 民間委員4人 內聘委員5人(含二 級機關首長1人)
				4	勞工 大學 課程 規劃 小組	委員11人 男性6人 (54.6%) 女性5人 (45.4%)	勞工局代表5人 學者代表3人 工會代表2人 終身學習機構代表1 人
				5	新北 市身 心障 礙者 就業 基金 管理 委員 會	委員15人 男性7人 (46.7%) 女性8人 (53.3%)	主任委員1人(局長) 副主任委員1人 本府有關機關代表 人3人 政府就業服務相關 機關(構)代表1人 已依法足額進用身 心障礙者之機關 (構)代表3人 身心障礙福利機關 (構)團體代表3人 學者、專家或社會公 正人士3人

				6	新北市政府勞工局勞資會議	委員 11 人 男性 5 人 (45.5%) 女 6 人 (54.5%)	機關代表 5 人 勞方代表 6 人
教育局	所屬委員會性別比例規範	<p>一、113 年預算：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)定期調查各科室委員會之聘任委員是否符合任一性別比例。</p> <p>(二)執行率：屆時依委員會實際達成性別比例填列。</p> <p>三、預期成效：原達任一性別比例三分之一委員會持續符合規定。未達者追蹤列管；並鼓勵各委員會以提升至任一性別比例 40%為目標。</p> <p>四、與前期比較差異情形：新北市溫馨助學圓夢基金管理委員會已簽准增聘 1 位女性相關專業之學者專家代表，已符性別比例規定。</p>	<p>一、預算執行數：無</p> <p>二、執行成效：</p> <p>(一)任務編組委員會情形：本局暨所屬機關委員會總計 52 個。</p> <p>(二)執行率：本局暨所屬機關委員會總計 52 個，達成任一性別比例三分之一者共計 51 個，達成率為 98.07%。</p> <p>(三)未達任一性別比例三分之一規定人事室之策進作為：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新北市強迫入學委員會暨中途輟學學生督導會報：本案此會議參與成員為教育局、民政局、財政局、主計處、警察局、社會局、衛生局、原住民族行政局、少輔會及各區區長共 40 名；各局處首長及 29 個區區長皆由市長任命之，歎難達成性別比例與將性別比例原則納入要點中。另本局業已 2 度請示主管機關，教育部國教署 110 年 4 月 30 日及 112 年 7 月 21 日皆函復以，直轄市政府強迫入學委員會既以直轄市長為主任委員，應由地方行政機關之有關機關首長為其組織成員，爰強迫入學條例之各單位主管自應為機關首長為宜。 2. 另新北市溫馨助學圓夢基金管理委員會，113 年 10 月 29 日簽准增聘 1 位女性相關專業之學者專家代表，已符性別比 				

			列規定。 三、與前期比較差異情形：前期本局暨所屬機關委員會總計 58 個，達成任一性別比例三分之一者共計 56 個，達成率為 96.55%，本期達成率為 98.07%，提升 1.52%。												
經濟發展局	定期檢視所屬各委員會委員組成性別比例	一、113 年預算：無。 二、工作內容：定期檢視機關所屬委員會之委員組成。 三、預期效益：定期檢視本局委員會，要求保持達成任一性別比例不低於 40%之目標。	一、執行成果：查本局轄下(含所屬)共有 11 個委員會，迄 114 年 1 月 14 日止，計 10 個委員會符合「委員任一性別比例不低於三分之一」之要求，其中 9 個達 40%以上。 二、無執行經費。												
原住民族行政局	新北市烏來泰雅民族博物館發展諮詢委員會設置要點	一、113 年預算：3 萬元。 二、工作內容：該委員會協助本局烏來泰雅民族博物館各項專業發展，以實體/線上會議方式召開會議提供意見；會議面向包含博物館中長期發展、研究展覽主題討論、典藏方針與典藏品入藏審查、地方社群合作等相關議題。 三、預期效益： (一)量化效益：諮詢委員 7 人。 (二)質化效益：委員任一性別大於三分之一。	一、經費執行：已執行 3 萬元，執行率 100%。 二、執行成果： (一)7 月份召開 113 年第 1 次烏來泰雅民族博物館發展諮詢會議。 (二)12 月份召開 113 年第 2 次烏來泰雅民族博物館發展諮詢會議。 (三)烏來泰雅民族博物館諮詢委員成員 7 人，男性 4 人，占比 57%，女性 3 人，占比 43%。達成任一性別不低於三分之一之原則，男女性人數均超過 40%。												
社會局	檢視本局及所屬機關各委員會委員組成，並逐步增加服務目標族群之代表性	一、113 年預算：1 萬元。 <table border="1" data-bbox="712 1002 1429 1249"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>1 萬元</td> <td>辦理性平業務加班費</td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>1 萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> 預算說明：辦理性平業務加班費。 二、工作內容： (一)本局暨所屬機關委員會計 14 個，112 年達成 40%精進目標者計 12 個，已達成三分之一而未達成 40%精進目	經費來源	預算金額	備註	公務預算	1 萬元	辦理性平業務加班費	非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元		合計	1 萬元		一、預算執行數(率)：1 萬元(100%)。 二、執行成果： (一)113 年檢視本局暨所屬 15 個委員會，除新北市社會救濟會報暨社會救助金專戶管理運用委員會及新北市政府社會局廉政會報委員會，累計共 13 個委員會達 40%精進目標： 1. 第 7 屆新北市社會救濟會報暨社會救助金專戶管理運用委員會業達成單一性別比例超過三分之一目標，委員任期至 114 年 12 月 31 日，賡續辦理改選時，將優先
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	1 萬元	辦理性平業務加班費													
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元														
合計	1 萬元														

			<p>標者計 2 個，賡續檢視委員會組成性別比例，列管 113 年任期屆滿之委員會改選後之性別比例以達成 40%精進目標，並請各業管單位逐步增加服務目標族群之代表性。</p> <p>(二)針對自訂組織規定或設置要點籌組委員會者，列管將三分之一(或 40%)性別比例原則納入設置法規或依據情形。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)鼓勵任一性別已達成三分之一之委員會達成 40%精進目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新北市政府性騷擾防治委員會：依性騷擾防治準則第 14 條規定，女性不得少於二分之一(即 3 人中應至少有 2 人為女性)，於 112 年 6 月 16 日改選後，男性 9 人(33.3%)、女性 18 人(66.7%)，已達任一性別不低於三分之一，任期至 113 年 12 月 31 日止。 2. 新北市政府社會局勞資會議委員會，於任期內因委員異動遞補後未達 40%，任期至 114 年 3 月 18 日止。 <p>(二)增加服務目標族群之代表性，以使各委員會之運作更具衡平性。</p> <p>(三)113 年屆滿改選之委員會計 4 個，改選後均可達成 40%：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新北市社會救濟會報暨社會救助金專戶管理運用委員會 2. 新北市公益彩券盈餘分配基金管理委員會 3. 新北市政府社會局 112 年下半年及 113 年上半年甄審暨考績委員會 4. 新北市政府社會局 113 年約聘僱與非編制人員評量委員會 	<p>建議遴聘女性擔任委員，以單一性別比例達成 40%為精進目標。</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. 新北市政府社會局廉政會報委員會刻正修正設置要點，並改選 114 年委員會，預計 114 年 2 月底前完成，屆時將達成 40%精進目標。 <p>(二)本局暨所屬 15 個委員會中，計有勞資會議委員會、廉政會報委員會及新北市政府家庭暴力暨性侵害防治委員會 3 個委員會未將三分之一(或 40%)性別比例原則納入設置法規或依據，除勞資會議委員會設置法規(依據)非屬本府權管之法規外，另 2 個委員會均預計於 114 年 12 月 31 日前完成修正，納入設置法規或依據。</p> <p>(三)各委員會組成均含服務目標族群代表及衡平性。</p>
1-3 提升女性參與農會、漁會、工會及工商團體等	農業局	輔導農會自主辦理性別意識培力課程	<p>一、提升女性參與決策課程</p> <p>(一)113 年預算：由各農、漁會自行編列經費支應。</p> <p>(二)工作內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 持續輔導農會自主辦理提升性別意識相關培力課程。 2. 針對辦理相關培力課程之農漁會給予考核加分。 	<p>一、性別培力課程計 40 場，參與人數共計 3,802 人，其中男性 982 人占參與人數 25.8%，女性 2,820 人占參與人數 74.2%。</p> <p>二、精進修正補助要點後正面影響：</p> <p>(一)女性理事達 1/3：樹林區農會、中和地區</p>

<p>團體之決策參與機會，並訂定相關指標納入評鑑或其他具體獎/鼓勵措施，增加女性進入決策階層之比例</p>			<p>二、鼓勵措施：持續推動新北市農業產銷推廣工作補助要點第六點：「農漁會理事、監事及會員代表單一性別比例不低於三分之一者，應優先予以補助。」藉以鼓勵農漁會女性理(監)事、會員代表參選。</p> <p>三、持續關注中央修法：農業部 111 年 6 月 29 日業已將「放寬女性會員參選農會理監事從事農業資格」納入「農會理監事候選人實際從事農業資格認定及審查辦法」草案後續動態。</p> <p>四、納入評鑑：針對辦理相關培力課程之農漁會考核給予加分。</p>	<p>農會。</p> <p>(二)女性監事達 1/3：石碇區農會。</p> <p>(三)女性理事人數提升：新莊、樹林、鶯歌、三峽、淡水、八里、中和地區農會、瑞芳區漁會。</p> <p>(四)女性監事人數提升：淡水區漁會。</p> <p>(五)樹林區農會、中和地區農會、石碇區農會共 3 家達標，110-112 年期間計 2 家(樹林區農會和石碇區農會)申請補助，皆予以核定。</p>
	<p>勞工局</p>	<p>提升工會女性理監事比例</p>	<p>一、113 年預算：52 萬 6,220 元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)強化勞工教育性平相關核心課程，並設計課後滿意度調查表，藉由問卷反饋滾動式調整成效。</p> <p>(二)於優良工會選拔中，將(1)是否任一性別不得低於 1/3 納入章程或選舉辦法，及幹部任一性別是否達 1/3 以上(2)是否推薦性別翻轉模範勞工(3)勞工教育是否辦理性別平等意識課程並設計滿意度回饋調查表(4)是否指派女性工會幹部參與研習活動(5)是否推動性別友善措施及性別平等創新作為，列為工會選拔加分項目，擇優錄取一名性平卓越獎。</p> <p>(三)出席工會會員(代表)大會、勞工教育研習或工會活動時，持續宣導辦理性別平等相關課程，以及鼓勵女性會員積極參與工會會務並擔任幹部(理事長、副理事長、監事會召集人、理事、監事、常務理事、常務監事)，增加女性進入決策階層之可能性。並對於女性工會會員或男性工會會員為多數之特殊性質工會，加強宣導性別平等政策。</p> <p>(四)辦理 1 場次工會新進幹部研習，尤其是新進之女性或青年幹部，以提升其勞動權益意識、促進發揮領導及管理知能、參與公共及勞動議題，及增進其工作知能。</p> <p>三、預期效益：</p>	<p>一、預算執行數：50 萬 5,060 元(執行率：96%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供性別平等核心課程講師名單，供工會辦理勞工教育相關課程參考。透過學術界專業講師的知識傳授及工會資深幹部的經驗分享，讓新進工會幹部能夠在新舊知識與經驗的交流中，更加深入了解女性幹部可能面臨的議題。此舉有助於提升女性幹部在決策層級中的參與比例，進而促進性別平等的實踐與發展。 2. 新北市冰果冷飲服務業職業工會獲性平卓越獎。其最新一屆女性理監事比例達 50%；自 109 年起，該工會開始著重並逐步完善性騷擾防治工作，近年來更進一步推廣職場霸凌議題。在辦理勞工教育的過程中，課程安排亦專注於性別平等意識的落實，有助於提高會員的性別平等認知，亦能促使工會本身的性別平等意識提升，為所有成員提供平等的發展機會。

			<p>(一)113 年度輔導本市轄內之工會，工會女性理監事比例達 36%以上。</p> <p>(二)預計宣導 360 場次。</p> <p>(三)預計補助總工會辦理 1 場次工會新進幹部研習。</p>	<p>(二)量化成果：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 課後滿意度調查表，回饋情形如下：非常滿意 1,881 人次、滿意 314 人次、普通 18 人次。 2. 113 年度優良工會選拔選出特優工會 5 家、優良工會 7 家、甲等工會 6 家及性平卓著獎 1 家，於該等工會申請勞工教育補助時，依規定加發獎勵金。 3. 辦理性別平等宣導相關課程，以及鼓勵女性會員積極參與工會會務並擔任幹部，其中大會宣導 327 場次，14,376 人次、勞工教育性平課程 72 場次，2,213 人次，共計辦理 399 場次，16,589 人次。 4. 於 113 年 9 月 12、13 日辦理工會新進幹部研習會，計 70 人次參與(男性 25 人占 35.7%、女性 45 人占 64.3%)，特別邀請臺灣警察專科學校張瓊玲教授擔任講師，講授「從 CEDAW 了解如何杜絕職場性別霸凌、打造友善性別環境」，旨在提升女性幹部的性別敏感度。課程不僅有助於個人自我覺察，還能進一步強化推動性別平等的能力。由於學員多為來自各工會的女性幹部，這場研習會提供了彼此分享經驗和觀點的機會，藉此提升領導能力和問題解決技巧，讓她們能發揮更大的影響力。 <p>(三)性別統計：113 年度本市轄內之工會中，截至目前為止，工會女性理監事比例達 36.54%，較前一年度 36.43%增加 0.11%。</p>
--	--	--	--	---

社會局	「1/3 新局面女力全開」人民團體性平翻轉行動	<p>一、113年預算：380萬元。</p> <table border="1" data-bbox="696 193 1339 400"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>380萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>380萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)辦理私部門女性參與決策工作坊：每年辦理1場次跨局處提升私部門女性參與決策工作坊，邀請專家指導各局處推動策略，整體提升本市私部門女性參與決策之機會與比例。</p> <p>(二)團體性別意識培力：辦理人民團體分區研習、聯繫會報，針對人民團體之理事長、理監事及會務工作人員安排性別意識培力課程。</p> <p>(三)辦理性平大使回訓：預計辦理1場次性平大使回訓課程，導入性平主題，深化性平意識，並提升對團體宣導性平觀念之能力，倡議「理監事單一性別不低於1/3」理念。</p> <p>(四)賡續輔導團體修訂章程「理監事單一性別不低於1/3」：輔導團體自主修訂章程，增加女性參與團體決策機會。</p> <p>(五)辦理多元性平宣導：透過公文、「新北好團結」LINE官方帳號、印製DM等多元措施，宣導性別平權。</p> <p>(六)辦理性平績優團體表揚：針對將「理監事單一性別不低於三分之一」納入章程並修訂通過之團體辦理公開表揚及領航金獎加分項目，鼓勵團體響應理監事性別平等理念。</p> <p>(七)將「理監事單一性別不低於三分之一」納入章程並修訂通過團體列為新北市公益活動補助優先補助對象。</p> <p>三、預期效益：</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	380萬元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0元		合計	380萬元		<p>一、預算執行數(率)：380萬元(100%)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)辦理私部門女性參與決策工作坊：</p> <ol style="list-style-type: none"> 113年8月1日辦理1場工作坊，共計13個局處參與(社會局、民政局、勞工局、經濟發展局、農業局、教育局、客家事務局、原住民族行政局、工務局、文化局、青年局、體育局、市場處)。 本次工作坊共計31人參與，其中男性11人(35.48%)，女性20人(64.52%)。 <p>(二)團體性別意識培力：</p> <ol style="list-style-type: none"> 113年3月20日辦理社會福利宣導員專業訓練，共41人參加，其中男性17人(41%)，女性24人(59%)；113年7月26、30日辦理2階段1星領航員培訓，共30人參加，其中男性21人(35.59%)，女性38人(64.41%)，分別納入性別教育課程。 113年5月1、6、7日辦理人民團體總幹事及會務工作人員培訓營(基礎班)及5月8、15日(進階班)共計5場次，在研習中播放「我們都是女Leader」紀錄片，向理事長、總幹事等幹部宣導性平觀念，共約167人參加，其中男性53人(31.74%)，女性114人(68.26%)。 <p>(三)辦理性平大使培訓：</p> <ol style="list-style-type: none"> 113年3月14日辦理1場回訓，共59人參加，其中男性21人(35.59%)，女性38人(64.41%)。 113年8月23、30日辦理2階段金星領航員培訓，共11人參加，其中男性3人(27.27%)，女性8人(72.73%)，共
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	380萬元														
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0元														
合計	380萬元														

		<p>(一)辦理私部門女性參與決策工作坊：每年辦理 1 場次工作坊，預計提升私部門女性決策參與率 1%。</p> <p>(二)團體性別意識培力：辦理 5 場次，預計 600 人參與。</p> <p>(三)辦理 1 場次性平大使回訓課程。</p> <p>(四)賡續輔導團體修訂章程「理監事單一性別不低於 1/3」：每年輔導 200 家團體修訂章程。</p> <p>(五)辦理多元性平宣導：辦理「1/3 新局面女力全開」團體女性負責人紀錄片撥放 10 場次 800 人次參與；透過廣告或網路頻道宣導性平 3,000 人次；LINE 官方帳號宣導 1 萬人，文宣宣導 10 萬人次。</p> <p>(六)針對修訂章程「理監事單一性別不低於 1/3」者，辦理性平績優團體表揚：辦理 1 場次表揚，400 人參加。</p>	<p>計培訓 5 位性平大使。</p> <p>(四)辦理多元性平宣導：持續透過公文、「新北好團結」LINE 官方帳號、印製 DM 等多元措施，宣導性別平權觀念，截至 113 年 12 月 31 日止，計約 6 萬 1,057 人次。</p> <p>(五)針對修訂章程「理監事單一性別不低於 1/3」者，辦理性平績優團體表揚：113 年 12 月 5 日舉辦公開表揚活動，共計表揚 67 個團體，約 500 人參加。</p> <p>(六)將「理監事單一性別不低於三分之一」納入章程並修訂通過之團體列為新北市公益活動補助之優先補助對象：截至 113 年 12 月 31 日止，計約優先補助 62 個團體。</p> <p>(七)賡續輔導團體修訂章程「理監事單一性別不低於 1/3」：截至 113 年 12 月 31 日止，本市人民團體總數量為 5,265 個，業有 1,257 家人民團體完成章程修訂，較 112 年底 1,170 家增加 87 家（達成率 43.5%）。</p> <p>(八)跨局處成果分析：</p> <ol style="list-style-type: none"> 截至 113 年 12 月 31 日止，本市私部門組織女性負責人（董事長、理事長、主任委員、會長、班長、頭目等）共 5 萬 3,220 人（占 31.45%），較 112 年底女性負責人共 5 萬 574 人（占 31.41%）增加 0.04%；女性決策階層（理監事、董事等）共 3 萬 6,750 人（占 38%），較 112 年底女性決策階層共 3 萬 3,845 人（占 37.06%）增加 0.4%。 私部門女性負責人達到總數比率之三分之一之類型包括：文化財團法人（34.85%）、家長會（35.91%）、教師會
--	--	--	--

				<p>(40.27%)、公有市場自治會(42.11%)、演藝團體(50.43%)，其中教師會、公有市場自治會、演藝團體更已達四成。</p> <p>3. 私部門女性決策階層達到總數比率之三分之一之類型包括：宗教財團法人(33.95%)、教育財團法人(35.64%)、青年農民聯誼會(36.36%)、工會(36.43%)、文化財團法人(36.45%)、社區發展協會(39.22%)、人民團體(40.18%)、公有市場自治會(51.51%)、家長會(62.87%)，其中人民團體、公有市場自治會、家長會均已達四成。</p>
	原住民族行政局	協助本市各原住民族發展協進會修訂章程	<p>一、預算經費：無。</p> <p>二、工作內容：協助本市各原住民族發展協進會修訂章程，任一性別不少於三分之一擔任協進會內重要職位之權利，藉此強化女性協進會會員參與公共事務之可能性與興趣。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)量化效益：本市原住民族發展協進會共計22家，任期2-4年不等，視各協進會章程而定，預計完成40%協進會章程修訂。</p> <p>(二)質化效益：增進並拓展女性投入原住民族公共事務的機會，同時革新制度，使女性也能共同推動族群事務。</p>	<p>一、經費執行：無。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)已函文各協進會鼓勵推動修改章程，任意性別不少於1/3擔任協進會內重要職位之權利；另於召開理監事或會員大會、以及各項活動時，持續宣導性平理念，促進性別平權。</p> <p>(二)經查已有6家協進會(萬里、深坑、板橋、新店、三芝及淡水)之協會章程已有保障女性參與會務，完成率27%。</p> <p>(三)尚有16家已電話通知協會理事長，表示待召開社團大會詢問社員意見。</p>
1-4 提高社區公共事務女性參與決策之比例	民政局	參與社區公共事務決策相關會議	<p>一、113年預算：各區公所編列預算。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)賡續就性別平權及性別倡議等議題，提升性別平等、平權觀念的認知，落實性別平等政策，提供性別平等教育及成長，以鼓勵並提升女性參與社區事務決策過程，促進參與決策性別比例。</p>	<p>一、113年里長里幹事聯繫會報，至12月止共辦理105場。女性參與人數714人(25%)，男性參與人數計有2143人(75%)。</p> <p>二、本局賡續進行性別平等觀念之宣導，提升女性參與社區事務決策過程，增進參與決策比例。</p>

		<p>(二)預計全年辦理 70 場以上里長里幹事聯繫會報。</p> <p>三、預期效益：里長里幹事聯繫會報與會者為各行政區里長，本市第 4 屆女性里長約占里長總人數 24.5%，藉由女性里長參與決策會議及公共事務決策過程，達成提升女性參與社區公共事務決策之目標。</p>	<p>三、預算執行率：由各區公所編列預算支應，執行率 100%。</p>												
經濟發展局	<p>商圈補助計畫以「理監事任一性別比例不少於三分之一」為優先補助條款</p>	<p>一、113 年預算：200 萬。</p> <p>二、工作內容：為鼓勵女性商業主參與當地商圈公共事務之決策，爰以「優先補助」之優惠措施，鼓勵提高商圈組織理監事女性比例。</p> <p>三、預期效益：113 年度至少 16 處商圈符合優先補助條件。</p>	<p>一、預算執行數：200 萬元。</p> <p>二、執行成果：共計有 20 處商圈符合優先補助條件。</p> <p>三、執行率：100%。</p>												
社會局	<p>113 年性別友善社區</p>	<p>一、113 年預算：32 萬元。</p> <table border="1" data-bbox="801 639 1346 807"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>32 萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>(非公務預算)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>32 萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)目的：培力社區發展協會幹部及志工性別意識，辦理培力工作坊及社區資源調查，鼓勵於相關社區活動融入性別平等元素，推動 CEDAW 及性平社區宣導行動方案，擴大性別友善社區效益。</p> <p>(二)服務內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 培力 465 個社區發展協會幹部及志工性別意識，辦理培力工作坊及社區資源調查，鼓勵於相關社區活動融入性別平等元素，推動 CEDAW 及性平社區宣導行動方案，擴大性別友善社區效益。且就性別友善措施、鼓勵機制及指標滾動式修正等原則規劃長期計畫。 輔導各社區發展協會女性擔任社區幹部，社區修訂章程「理監事單一性別不低於 1/3」，使女性勇於參與社區公共事務決策。 	經費來源	預算金額	備註	公務預算	32 萬元		(非公務預算)	0 元		合計	32 萬元		<p>一、預算執行數(率)：32 萬元(100%)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)輔導社區調整組織管理幹部：目前 467 個社區展協會已有 168 個社區(36%)之管理幹部單一性別不低於 1/3。</p> <p>(二)培力社區：</p> <ol style="list-style-type: none"> 113 年於社區辦理相關培訓課程及性別議題活動及性別友善社區推動成果展共計有 45 場次，累積 7,223 人次參與，男 2,281 人次(31.6%)；女 4,942 人次(68.4%)。 113 年共辦理 5 場次社區培訓活動，共計 271 人次，男 62 人(22.9%)；女 209 人(77.1%)。 性別友善社區累計共 90 個社區(較 112 年新增 15 個社區)；113 年於社區辦理性別議題活動及性別友善社區推動成果展，共計 40 場次，累積 6,952 人次，男 2,219 人次(31.9%)，女 4,733 人次(68.1%)。 <p>(三)輔導本市社區中女性幹部參與公共事務</p>
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	32 萬元														
(非公務預算)	0 元														
合計	32 萬元														

			<p>3. 輔導性別友善社區結合防暴宣導納入宣導行動方案，增進社區民眾對性別暴力問題本質、求助管道與資源認識，強化社區暴力防治量能，達成社區初級預防。</p> <p>三、預期效益</p> <p>(一)113年將新增15個，累計90個。受益總人數達2,000人次，其中男性800人、女性1,200人。</p> <p>(二)預計輔導本市社區中女性幹部參與公共事務決策單位，計210個社區，比率可達45.2%，並輔導社區將「理監事單一性別不低於1/3」列入章程修訂，113年將新增25個，累計104個。</p> <p>(三)113年將新增5個防暴社區，共計15個。</p>	<p>決策單位，計215個社區，比率達45%，並輔導社區將「理監事單一性別不低於1/3」列入章程修訂，113年新增25個，累計104個。</p> <p>(四)113年輔導成為防暴社區，累計共15個。</p>
1-5 培力女性在社區、組織、原住民部落及宗教團體等參與公共事務的能力	民政局	宗教團體性平課程講習，宣導性別平權觀念	<p>一、113年預算：由各區公所預算經費支應。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)邀請新北市政府警察局婦幼警察隊宣導性別平等觀念，預計辦理3場，參與人數約100人次，另請宗教團體協助於召開會議或舉辦公益活動等場合，協助宣導性平資訊，持續推動宗教團體性別平等觀念。</p> <p>(二)辦理宗教研習(行動治理)，安排性別平等課程，邀請社會局推薦講師向宗教團體闡述性平觀念。</p> <p>(三)以互動式宣導、影片教學、案例分享、實際演練對宗教團體進行性別平等觀念推廣。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)質性：向宗教團體進行性別平等觀念推廣，循序漸進提升女性在宗教組織的地位，期未來能朝向平權目標邁進。</p> <p>(二)量化：宗教團體研習預計辦理27場，參與人數約1,500人次。</p>	<p>一、預算執行數：由各區公所預算經費支應(新台幣2萬7,000元整)，執行率100%。</p> <p>二、113年執行成效：辦理宗教研習(行動治理)，安排性別平等課程，由社會局推薦講師授課，課堂中藉由影片、案例分享及有獎徵答等方式，向宗教團體闡述性平觀念，共辦理27場，計1,493人參加。男性參與人數計有777人(52%)、女性參與人數計有716人(48%)，相較112年女性參與人數有增加情形。</p>
		辦理性別意識研習活動或會議	<p>一、113年預算：各區公所編列預算。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)持續推動不同團體間研習活動或會議，邀請社會中各階層傑出女性如里鄰長等參與公共事務的經驗分享，</p>	<p>一、截至113年12月止，共計辦理186場相關活動，女性參與人數計7,984人(64%)，男性參與人數計有4,472人(36%)，共12,449人參與。</p>

		<p>培力女性在社區、組織參與公共事務能力。</p> <p>(二)另在活動中納入性別平等的課程，增加參與女性投入程度。</p> <p>(三)預計全年辦理 66 場，目標為該年度女性參與人數高於男性參與人數 10%。</p> <p>三、預期效益：藉由性別意識研習活動或會議，健全女性發展，落實保障性別人權及促進性別平等，促進女性參與公共事務決策能力。</p>	<p>二、各區持續邀集不同性質社會團體，邀請社會中各階層傑出女性進行實務分享，以培力女性於社區、組織參與公共事務能力。</p> <p>三、區公所辦理多元主題研習活動，如板橋區公所 3 月 22 日辦理「培力女性參與公共事務-鄰長服務之經驗分享」講座；汐止區公所 2 月 24 日辦理「營造性平友善社區活動之『女力，溫柔的力量』」講座；雙溪區公所 6 月 27 日辦理「放足 woman 性別齊步不歧視」講座等，邀請傑出女性擔任講師，分享投入社區活動之案例。</p> <p>四、預算執行率：由各區公所編列預算支應，執行率 100%。</p>
文化局	社區營造性平培力計畫	<p>一、113 年預算：34 萬 3,000 元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)加強社區營造參與者之性別比例平衡，藉由開設社區培力課程並於課程中宣導性別平等觀念，使不同性別共同參與社區事務。</p> <p>(二)執行方式</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 社造性別比例評估：統計 113 年度參與社區營造培力課程及申請獎補助個人之性別參與比例。 2. 培力課程：於社區營造培力課程中，宣導性平概念，加強社區性平意識，讓不同性別都能提出並討論對於社區事務之看法。 3. 鼓勵性平行動：鼓勵社區思考如何增加少數性別參與公共事務之機會，讓不同性別的意見均有發聲權力。 <p>三、預期效益：</p> <p>(一)加強社區營造參與者之性別比例平衡，引導社區建立更多元性別的夥伴關係。</p> <p>(二)預計辦理課程 10 場。</p>	<p>一、培力課程辦理場次：已辦理培力課程 34 場，參與人數共 1180 人，其中男性 448 人 (38%)，女性 732 人 (62%)。</p> <p>二、申請獎補助個人共 32 人，其中男性 17 人 (53%)，女性 15 人 (47%)；與 112 年男性 19 人 (59%)，女性 13 人 (41%) 相比，顯示 113 年女性參與社區公共事務意願及意識逐漸增高。</p> <p>三、預算執行率：34 萬 3,000 元。(100%)</p>

		<p>性平議題主題影展活動</p>	<p>一、113年預算：10萬元。</p> <p>二、工作內容：性平議題主題影展系列活動</p> <p>(一)邀請女性導演或女性議題之電影作品於3月進行國際婦女節特別放映會，並號召婦女相關團體及族群共同觀影，映後進行深度導演座談會，討論性別議題內容，也與觀影民眾互動回饋。預計辦理1場次。</p> <p>(二)邀請婦女團體「社團法人台灣女性影像學會」加入主題影展放映計畫，開放民眾於網路社群平台選片機制，分屬「男性議題」、「女性議題」與「跨性別議題」三項目，讓民眾主動挑選參與選片策展工作。預計辦理5場次。</p> <p>三、預期效益：加強社會大眾對於性別平等議題之認識，以及推動婦女團體與相關族群加入計畫決策，透過電影放映了解世界各國推動性平發展之潮流。預計電影放映6場、映後座談2場、觀影人次600人。</p>	<p>一、辦理場次：</p> <p>(一)3、4月辦理「幸福的抉擇」主題影展，邀請女性議題電影作品放映，32場電影放映、5場映後座談。</p> <p>(二)3/8婦女節特別放映活動1場，映後座談1場。</p> <p>(三)辦理民眾於網路社群平台選片活動，於8月公告女性、男性、跨性別3單元票選。</p> <p>(四)邀請婦女團體「社團法人台灣女性影像學會」與「社團法人台灣國際影音與教育協會」於11至12月加入主題影展放映。</p> <p>二、參與人次：截至12/31總計共有1,868人次參與觀影活動，39場電影放映，7場映後座談，其中男性625人(33%)，女性1,243人(67%)。</p> <p>三、預算執行率：10萬元。(100%)</p>											
<p>社會局</p>	<p>看「手」聽障婦女：性別平權支持服務推動計畫</p>	<p>一、113年預算：41萬7,000元。</p> <table border="1" data-bbox="750 837 1391 1003"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>41萬7,000元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>(非公務預算)</td> <td>0元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>41萬7,000元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)目的：建立聽障婦女對性別平權的法條知識及認識，了解何謂性別平權、性騷擾、性別就業、數位性暴力等相關議題。藉由講座倡議並推動性別平權，增進學員對性平的認識。</p> <p>(二)服務內容：</p> <p>1. 組織工作團隊共10-12人，進行計畫執行、課程安排，並招募聽障婦女學員，辦理2期16堂課，協助學員了解性平議題。</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	41萬7,000元		(非公務預算)	0元		合計	41萬7,000元		<p>一、預算執行數(率)：41萬7,000元(100%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質性</p> <ol style="list-style-type: none"> 1-6月已辦理完畢第一期課程〈認識性別平權〉，針對聽障女性常見性別議題進行客製化(配置手譯員)演講授課，打造聽障學習友善環境。 課程採線上教學，提供便利及可近性，並以三方視訊問答方式保留學員個人私密性，深度了解每位學員之需求。 9-12月已辦理完畢第二期課程〈聾婦女的性平「力」〉，邀請聾人女性分享有關性別平權議題。 <p>(二)量化</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 第一期課程共11堂課，每堂課約2-3小時。
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	41萬7,000元														
(非公務預算)	0元														
合計	41萬7,000元														

		<p>2. 預計邀請 5 位聽障婦女，針對不同年齡層、性別議題進行線上講座，講述生命歷程鼓勵學員，並對其遇到的問題加以分析，提供學員支持。</p> <p>3. 建立友善且專屬聽障婦女的性別平權支持課程平台，全程搭配台灣手語翻譯，打造無障礙學習環境。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)辦理 16 堂課程，每堂約 15 人參與，預計 240 人次。</p> <p>(二)預計發佈一部成果影片，點閱率超過 700 人次。</p>	<p>2. 參與聽障女性共計 22 人，服務人次共計 243 人次。</p> <p>3. 第二期課程共 5 堂，每堂課 1.5 小時，</p> <p>4. 參與聽障婦女共計 26 人，服務人次共計 415 人次。</p> <p>(三)成果影片</p> <p>1. 成果影片網址：https://www.youtube.com/watch?v=6_RH1PMAQRY。</p> <p>2. 成果影片 113 年 12 月 16 日於 youtube 上傳，截至 114 年 3 月 3 日觀看次數為 104 次，該頻道訂閱人數 1,700 人，預期 114 年底前觀看次數即可超過 700 人次。</p>												
	<p>113 年婦女權益倡議宣講員培訓計畫</p>	<p>一、113 年預算：16 萬元。</p> <table border="1" data-bbox="770 676 1375 842"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>16 萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>(非公務預算)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>16 萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)目的：培育新北市市民對婦女權益的認識，並更進一步將婦女權益的訊息向社區傳遞，促進其在社區與組織的公共事務參與能力。</p> <p>(二)服務內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 鼓勵社區婦女組織參與婦女權益宣講員培訓計畫。 2. 安排完成婦女權益宣講員培訓學員進入社區宣導，將婦女權益議題帶入社區中，促進社區公共事務參與。 3. 針對 112 年前完成培訓之婦女權益宣講員，以在職訓練，強化婦女權益宣講能力，並媒合進入社區組織進行宣講，參與社區公共事務。 <p>三、預期效益：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 112 年培訓 20 位婦權宣講員，預計 113 年培訓 25 位 	經費來源	預算金額	備註	公務預算	16 萬元		(非公務預算)	0 元		合計	16 萬元		<p>一、預算執行數(率)：16 萬元(100%)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)113 年共辦理 18 場次培訓課程，包含 1 場次招生說明會、2 次團督、13 堂培訓課程、1 次考核及 1 次補考。共計 31 人取得婦女權益宣講員認證證明，其中 10 名為新進宣講員，21 名為正式宣講員，共計男性 3 名(10%)，女 28 名(90%)。</p> <p>(二)社區宣導場次：中心協助媒合 27 場次，受益人次 667 人、宣講員自行媒合接洽場次 102 場次，受益人次達 3,500 人次。</p>
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	16 萬元														
(非公務預算)	0 元														
合計	16 萬元														

		<p>婦權宣講員。</p> <p>2. 112 年社區宣導 35 場（含於婦女中心辦理）以上，受益人數達 3,000 人次，113 年社區宣導 37 場（含於婦女中心辦理）以上，受益人數預計達 3,100 人次。</p>													
	113 年新北市婦女服務及婦女節活動	<p>一、113 年預算：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>38 萬 517 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>(非公務預算)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>38 萬 517 元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)目的：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 以近期婦女政策及需求趨勢規劃婦女節主題，帶領婦女團體及社區組織掌握婦女趨勢需求及脈動。 2. 113 年辦理「女性經濟力與影響力論壇」以婦女就業與培力支持、自立增能模式，促進婦女團體對不利處境女性就業困境之關注，並提升婦女團體對女性就業與職能發展之多元模式之了解，看見女性經濟力及影響力。 <p>(二)服務內容：以女性經濟力議題為主軸，除本局服務方案外，並納入跨局處單位如農業局、體育局、青年局、文化局等，推薦有關女性經濟力或影響力之女性代表參與「女力講堂」分享成功經驗以呈現新北女性多元樣貌。</p> <p>三、預期效益：對婦女議題、性別平等有興趣之民間單位；合計約 100 人</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	38 萬 517 元		(非公務預算)			合計	38 萬 517 元		<p>一、預算執行數(率)：38 萬 517 元(100%)。</p> <p>二、執行成果：共 130 人次參與，男 7 人次(5.38%)；女 123 人次(94.62%)，藉由本論壇促進公私部門推展婦女福利服務之能見度，並促進婦女業務工作人員之交流與對話，共同打造友善女性之社會環境。</p>
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	38 萬 517 元														
(非公務預算)															
合計	38 萬 517 元														
原住民族行政局	推動女性於原住民族社團從事公共事務與活動	<p>一、113 年預算：50 萬元。</p> <p>二、工作內容：補助原住民族團體辦理長期照顧、勞工宣導、性別平等教育、文化研習等活動：</p> <p>(一)辦理社團幹部研習活動，邀請各領域專家學者講授社團領導、社團運作、社會參與等課程，以利提升原住民族女性參與公共事務能力。</p>	<p>一、經費執行：已執行 50 萬元，執行率 100%。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)截至 113 年 12 月底，本局受理原住民族文化及教育活動補助計畫，其中幹部研習活動計畫總計 33 件，參與人次 5,885 人次，男性 2,471 人次，占 42%；女性 3,414</p>												

		<p>(二)鼓勵原住民族女性民間團體承辦文化健康站，培力女性積極參與相關訓練、與現代社會長照議題接軌，照顧長者之外也藉此培養參與公共事務之能力。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)量化效益：受益人數預計 2,000 人次。</p> <p>(二)質化效益：增進女性參與團體決策機會，並提升女性原住民族團體成員參與公共事務之能力。</p>	<p>人次，占 58%。</p> <p>(二)本局辦理「都會區原住民族心理健康支持方案-原住民族文化安全培訓課程」，鼓勵承攬本市文健站之協進會女性照服員參與，照服員參與人數計 61 人，男性 3 人，占 5%；女性 58 人，占 95%。</p>
教育局	新北市新住民學習中心辦理社區教育課程	<p>一、113 年預算：20 萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)環境大改造：培力女性投入居家綠美化及環境改造。</p> <p>(二)社區導覽志工：培力女性介紹新北采風或地方文化，擔任學校及社區志工，以參與公共事務及活動。</p> <p>(三)性別平等教育宣導：透過性別平等教育宣導講座加強新住民家庭尊重與溝通。</p> <p>三、預期成效：提供女性多元展能之機會。預計辦理 11 場，約 180 人(女 150 人、男 30 人)參加。</p> <p>四、與前期比較差異情形：</p> <p>(一)量化比較：預計增加約 30 人。</p> <p>(二)質性比較：各新住民學習中心發揮所在行政區域之在地特色，除帶領新住民認識自己的家鄉，更增加生態體驗，加強新住民對家鄉的認識，培力更多女性未來擔任社區導覽志工，並提升新住民家庭成員彼此尊重、溝通及互動，打破性別不平等刻板印象。</p>	<p>一、預算執行數：20 萬。</p> <p>二、執行成效：辦理 11 場次活動計 183 人參與(女 152 人/男 31 人)女性比率佔 83%，培力新住民認識社區及臺灣文化，以參與公共事務及活動。</p> <p>三、與前期比較差異情形：各新住民學習中心發揮所在行政區域之在地特色，除帶領新住民認識自己的家鄉，更增加生態體驗，加強新住民對家鄉的認識，培力更多女性未來擔任社區導覽志工，並提升新住民家庭成員彼此尊重、溝通及互動，打破性別不平等刻板印象。</p>
	針對原住民的女性參與培力	<p>一、113 年預算：11 萬元。</p> <p>二、工作內容：原住民族家庭教育種子講師培訓。</p> <p>三、預期成效：預計辦理 5 場次，培訓講師約 30 名。</p> <p>四、與前期比較差異情形：藉由原住民族獨特家庭資源管理與家庭儀式及傳統精神，鼓勵原住民族女性發展自我潛能，提高社會參與力投入部落與族群服務，結合社區、學校及教會資源，推展多元之家庭教育學習活動，傳遞文化價值、認知，增進族群間相互交流機會。</p>	<p>一、預算執行數：11 萬元，執行率 100%。</p> <p>二、執行成效：辦理 5 場次，81 人次。</p> <p>三、與前期比較差異情形：除了社區、學校外，今年結合教會資源，擴展家庭教育的影響層面。</p>

		<p>家長會相關增能研習</p> <p>一、113年預算：126萬元。 二、工作內容： (一)引導學校家長會優質發展。 (二)增進校長、教師及家長認識學校家長會。 (三)提升本市家長對重大教育政策之理解與認同。 (四)藉由教育協助父母獲得教養子女的知能。 (五)增進親職教育知能，協助子女適性發展與成長。 三、預期成效：預計參與家長達3,000人 四、與前期比較差異：無。</p>	<p>一、預算執行數：126萬元，執行率100%。 二、執行成效：113年11月辦理，參與人數約1,500人。 三、與前期比較差異情形：無</p>
		<p>教師會</p> <p>一、113年預算：0元。 二、工作內容：教師會已符合教師會理監事單一性別比例不低於1/3，持續以公文提醒。 三、預期成效：本市教師會已將「教師會理監事單一性別比例不低於1/3」條款納入該會章程，藉由女性參與決策參與議題推廣，預期高於1/3。 四、與前期比較差異情形：已符合預期成效。</p>	<p>一、預算執行數：0元。 二、執行成效：100%。 三、與前期比較差異情形：已符合預期成效</p>
		<p>教育會</p> <p>一、113年預算：0元。 二、工作內容：教育會112年理監事女性比例已達32%，將持續以公文提醒單一性別比例不低於1/3。 三、預期成效：推廣本市教育會持續推動「教育會理監事單一性別比例不低於1/3」條款以提升女性決策比例。 四、與前期比較差異情形：已符合預期成效。</p>	<p>一、預算執行數：0元。 二、執行成效：100%。 三、與前期比較差異情形：已符合預期成效。</p>
		<p>教育基金會</p> <p>一、113年預算：6萬3,200元 二、工作內容：透過公文、本市教育基金會線上審核平台及辦理說明會，向本市教育基金會宣導於辦理董事及監察人改選時，女性董監事達40%。 三、預期成效：本市教育基金會於辦理董事及監察人改選時，女性董監事達40%。 四、與前期比較差異情形：基金會辦理改選時，本局回函增加建議女性董監事達40%之文字教示，並於12/2辦理說明會加強宣導。</p>	<p>一、預算執行數：6萬3,200元 二、執行成效：說明會共有292家基金會參加 三、與前期比較差異情形：本局首次辦理相關說明會</p>

	青年局	女性領導力培訓計畫	<p>一、計畫目標：培養女性領導力，增進其在組織參與公共事務的領導、決策能力。</p> <p>二、辦理方式：</p> <p>(一)拍攝性平教育影片：針對女性設計，主題為關係、自我、情緒、生理，預計邀請醫生、女性 KOL 等拍攝，提供專業建議、經驗分享，使女性獲得實用的應對方法，提升女性管理經營、自我成長、領導力等相關技能，使女性能更自信地擔任領導角色，在社會上發揮影響力。</p> <p>(二)青年性平教材培力工作坊：培力青年運用教材帶領性平議題多元形式的討論，將所學能力運用於各場域，同時促進公共參與、領導力、性平推廣。於活動後建立回饋機制，作為精進之參考及經驗傳承。</p> <p>三、參與對象：本市高中、大專院校學生等。</p>	<p>一、質性：</p> <p>(一)創新度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 拍攝性平教育影片：不同於傳統性平教育課程，影片形式更加靈活且易於傳播，觸及範圍更廣。 2. 青年性平教材培力工作坊：通過培力青年運用教材帶領討論，促進青年在性平議題上的主動參與和實踐，也讓青年透過桌遊教材學習性平知識。 <p>(二)難易度：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 拍攝性平教育影片：需整合專業知識和個人經驗，確保內容正確性和實用性；需協調多方資源參與拍攝，後期剪輯、宣傳推廣等也需專業團隊配合。 2. 青年性平教材培力工作坊：需要資源、人力、場地協調，也需參加者學習創新性平教材運用機制。 <p>(三)重要性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 拍攝性平教育影片：提升女性在關係、自我、情緒和生理方面的知識和技能，除教導正確性平知識外，更提升女性的自我成長和自信心，促進女性領導力和社會影響。 2. 青年性平教材培力工作坊：應用簡淺易懂之教材培力教師及學生之性平概念。培力青年帶領性平議題討論，能夠有效地促進性別平等的實踐和推廣，培養未來的性平領導者。 <p>(四)影響範圍：影片可觸及全台女性；工作坊觸及本市老師、女性青年等。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)拍攝性平教育影片：已拍攝完成 11 支長</p>
--	-----	-----------	--	--

				<p>影片及 11 支短影音，並於 IG、FB、YouTube 等平台線上推播，目前已觸及至少 1 萬 3,000 人次以上觀看，並結合 3 場實體活動宣傳播放，觸及 151 人次。</p> <p>(二)青年性平教材培力工作坊：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 場次：共辦理 7 場次，其中 3 場為錦和國小老師培力、2 場為南山中學老師培力；2 場於青職基地舉辦青年性平教材培力。 2. 總人數：培力人數共 59 人(男 5 人、女 54 人，性別比率為女性 91.5%)。錦和國小場為 4 位女性青年領導性平議題討論，參與討論的學生共 71 人次。南山中學場為 10 位老師參與(男 3 人，女 7 人)。青職基地場共 45 位青年參與培力(男 2 人，女 43 人)。 3. 執行經費：截至 113 年 10 月，預算 60 萬，已執行 60 萬(執行率 100%)。
1-6 增能婦女團體辦理女力培力計畫，提升參與決策機會及倡議能力	文化局	公益故事團性平推廣計畫	<p>一、113 年預算：1 萬元。</p> <p>二、工作內容：劃邀請婦女、志工組成新北市立圖書館公益故事團，改編經典民間故事、童話故事或家鄉故事，藉由戲劇表演及多元樣態分享故事內容，打破「女主內」的性別刻板印象，鼓勵婦女參與公共事務，預計辦理 10 場次。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)透過故事演出活動鼓勵並增進婦女及團體培力，提升婦女參與社會服務之機會及能力，同時推廣多元及平等性別觀念。</p> <p>(二)翻轉傳統觀念中「女主內」的刻板印象，也鼓勵參與婦女攜家庭成員一同參與圖書館事務。</p>	<p>一、執行成果：</p> <p>(一)配合年度志工招募計畫，定期招募志工並鼓勵志工媽媽組成「公益故事團」，創意編排劇本在圖書館以多元方式演繹具教育意義的故事劇，而新住民媽媽們則以東南亞家鄉故事出發，搭配手指謠、手作活動等豐富劇團表演，透過參與公益活動，促進婦女社會參與之機會，提升女力。</p> <p>(二)1 月至 12 月公益故事團共辦理 15 場次，計 1,582 人次參加，其中男性 473 人次(30%)，女性 1,109 人次(70%)。</p> <p>二、預算執行率：已執行 1 萬元。(100%)</p>

客家事務局	客家好女力計畫	<p>一、113年預算：23萬元。</p> <p>二、工作內容</p> <p>(一)計畫期程：113年1月1日至12月31日。</p> <p>(二)計畫目標：促進客屬團體決策參與及女性培力。</p> <p>(三)辦理方式</p> <p>1. 促進客屬團體女性決策參與</p> <p>(1)持續宣導將「客屬社團理監事單一性別比例不低於三分之一」納入章程，113年期望可達89%，使更多女性理監事參與社團決策運作，並辦理性別平等講座，加深其對性別平等意識之理解。</p> <p>(2)強化女性決策，於客家傳統祭典義民爺文化祭，維持女性擔任祭典正獻官不低於三分之一之性別平等比例。</p> <p>2. 客語支援教師及薪傳師女性培力增能研習：邀請專業講師教授性別平等課程，其中教學方法分享以CEDAW教材示範，融入客語教學，增進學生性別平等意識與觀念，減少性別歧視與刻板印象。加強邀請男性薪傳師參與文化傳承工作，並參與培力增能研習，以促進性別平等。</p> <p>三、預期效益</p> <p>(一)完成客屬社團理監事單一性別比例不低於三分之一章程修訂達89%（較112年目標值提升1%）。</p> <p>(二)維持於客家傳統祭典義民爺文化祭正獻官單一性別比例不低於三分之一。</p> <p>(三)預計於客家文化諮詢會議或其他會議場合，辦理性別平等講座至少1場次，預計130人參與。</p> <p>(四)客語支援教師及薪傳師培力：辦理培力增能研習1場次，預計招收35位支援教師及薪傳師。</p>	<p>一、預算執行數：23萬元(執行率100%)。</p> <p>二、執行成果</p> <p>(一)促進客屬團體女性決策參與</p> <p>1. 113年完成客屬社團理監事單一性別比例不低於三分之一章程修訂達89%(較112年目標值提升1%)。</p> <p>2. 113年新北市天穿日已於2月29日在新北市客家文化園區舉行祭天儀式1場次。天穿日祭天儀式正獻官共計5名，其中女性正獻官3名，女性比例為60%；另為鼓勵青年參與，了解傳統客家文化禮俗，由本局輔導青年智庫團及客庄返鄉青年擔任祭天儀式禮生共計7名，其中女性3名，男性4名，女性比例為43%。</p> <p>3. 新北市客家義民爺文化祭於9月28至30日於新北市民廣場舉行，主祭大典正獻官共計12名，其中女性正獻官5名，女性比例為42%，賡續維持正獻官單一性別比例不低於三分之一。</p> <p>4. 已於6月25日客家文化諮詢會議邀請講客廣播主持人、客聲獎得主卡爾客(賴冠儒)擔任講師，辦理性別平等講座1場次，探討多元性別議題，計121人參與(男72人占60%，女49人占40%)。</p> <p>(二)客語支援教師及薪傳師培力</p> <p>1. 新北市客語教學人員增能研習「客語薪傳師增能營」於113年7月6日辦竣，課程邀請馬偕醫學院護理學系楊晴惠講師，以「校園中的性平」為主題，講述近期#Me Too反性騷擾運動、校園常見的性別事件、性平三法及性平教育資源等方面。</p>
-------	---------	--	---

				<p>2. 本次實體課程 34 人參加，線上課程 26 人參加，合計 60 人參與，其中男性 6 人(10%)、女性 54 人(90%)，較 112 年共 22 人參與，男性 2 人(9%)、女性 20 人(91%)，於總人數及男性參與率均有提升。</p> <p>3. 實體課程開始前及結束後均舉辦測驗，前測平均成績 60.29 分，後測平均成績 70 分，顯示學員經由本課程對於性平觀念有所增進，未來將持續對薪傳師授課進行訪視，以了解性平觀念應用情形。</p>											
社會局	113 年婦團培力計畫	<p>一、113 年預算：841 萬 9,432 元。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>841 萬 9,432 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>841 萬 9,432 元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)目的：提升婦女團體認識女性相關議題，除看見在地婦女服務需求，亦提升團體量能進而投入在地服務。</p> <p>(二)服務內容：</p> <p>1. 婦團分級培力：將婦女團體依組織健全、服務量能及服務內涵進行分級，分為倡議型、服務型、支持型及成長型，針對近期各界關注之婦女議題進行討論及媒體行銷培力，除引發婦團發展服務之動力與量能，亦提升投入婦女服務之能力，為女性發聲，發揮婦團在地影響力。</p> <p>(1)初階婦團培力：培力婦女團體瞭解本市婦女福利政策，並提升組織量能。讓婦女團體了解最新婦女福利服務方案及政策方向，並蒐集在地婦女服務狀況及困境，以公私協力方式，回應在地服務</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	841 萬 9,432 元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元		合計	841 萬 9,432 元		<p>一、預算執行數(率)：841 萬 9,432 元(100%)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)婦團分級培力</p> <p>1. 辦理婦女團體聯繫會議及培力工作坊：113 年辦理 6 場聯繫會議及 6 場工作坊，共計 85 個婦女團體參與。</p> <p>2. 補助婦女團體辦理婦女大學、一般性婦女成長課程及特定對象與特定議題之服務方案，113 年共計補助 91 個單位辦理 171 個課程，並辦理 63 個關懷站及特定對象/議題之服務方案。</p> <p>(二)參與性別平等委員會：113 年推薦 3 個婦女團體代表(社團法人新北市家庭照顧者關懷協會、社團法人中華民國天元慈善功德會、社團法人新北市湧泉社會服務協會)持續為新北市在地婦女發聲。</p>
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	841 萬 9,432 元														
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元														
合計	841 萬 9,432 元														

		<p>需求。</p> <p>(2)進階婦團培力：針對提供特定對象(單親、新住民、孕產階段婦女、中高齡)或是辦理特定議題(如月經平權、婦女權益宣導、就業經濟等議題)之婦女團體進行議題培力並輔導婦女團體辦理服務方案。</p> <p>2. 婦團議題串聯行動：整合婦團力量，配合本局婦女服務議題於臉書、line 等多元媒體管道，分享資訊(女性經濟力、月經平權、人身安全議題等)，加強婦團服務之能見度及議題發酵。</p> <p>3. 推薦婦女團體代表參與本市性平分工小組會議，除了解市府各局處性平政策，以在地女性視角對外發聲。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)婦團分級培力</p> <p>1. 辦理婦女團體聯繫會議及培力工作坊：112 年辦理 2 場聯繫會議及 2 場工作坊，共計 80 個婦女團體參與；113 年預計辦理 2 場聯繫會議及 2 場工作坊，共計 80 個婦女團體參與。</p> <p>2. 補助婦女團體辦理婦女大學、一般性婦女成長課程及特定對象與特定議題之服務方案，113 年預計補助 83 個單位 165 個課程，並預計辦理 60 個關懷站及特定對象/議題之服務方案。</p> <p>(二)112 年已推薦 3 個婦女團體代表(社團法人新北市家庭照顧者關懷協會、社團法人中華民國天元慈善功德會、社團法人新北市湧泉社會服務協會)，113 年鼓勵婦團代表持續參與，為新北市在地婦女發聲。</p>	
農業局	提升女生參與農村再生	以問卷或電訪形式調查農村社區女性感興趣的議題及課程，再藉由課程吸引更多女性加入農村活動，預算金額為 12 萬元。	提供綠色照顧、綠飲食等女性感興趣之主題課程，增加女性參與農村社區活動，並藉由課程中的性平宣導，讓農村社區女性瞭解性平觀念，促進女性社會參與。總共辦理 5 場次，參加人數達 124 人，執行經費為 12 萬元，預算執行率為 100%。

		輔導農漁會自主辦理成長班幹部領導力課程	<p>一、增能婦女團體領導力課程</p> <p>(一)113年預算：由各農、漁會自行編列經費支應。</p> <p>(二)工作內容：輔導農漁會成長班自主辦理幹部領導力等課程，邀請領導階層女性幹部分享，以提升女性決策機會及倡議能力。</p> <p>二、鼓勵女青農擔任聯誼會幹部，提升參與決策機會及倡議能力：女性青農幹部已達1/3且第四屆新北青農聯誼會為第一位女性會長，顯示女性青農積極參與決策。</p>	<p>一、本課程係針對「女性」辦理領導力課程計13場，參與人數共計922人。</p> <p>二、新北市青年農民聯誼會幹部計11人，其中女性幹部4人，已達36.4%。</p> <p>三、結合女性青農行銷及相關輔導計畫，113年新北青農計265人，男性201人、女性64人。</p>
1-7 增進婦女及性別團體之國際接軌能力及機會，鼓勵進行國際交流	原住民族行政局	認識國際原住民議題常設論壇工作坊	<p>一、預算經費：3萬元。</p> <p>二、工作內容：結合本局青年創業人才與部落大學辦理相關交流工作坊，邀集有經驗之原住民族女性擔任講者，藉此使本市原住民族女性、青年認識國際原住民議題常設論壇，並且了解如何參與論壇議題的發聲。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)量化效益：召募新北市原住民女性參與工作坊10人。</p> <p>(二)質化效益：透過經驗交流，增進原住民族女性國際接軌的能力，了解世界原住民族議題，進而為族群發聲。</p>	<p>一、經費執行數：1萬7,000元，執行率56.6%。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)113年9月20日晚於性平不小室辦理「部落出發，國際同行：原住民族女性的性別平權探索旅程」講座，由2024第13屆太平洋藝術節青年大使杜芸分享從部落參與原民至國際參與原住民族事務之歷程，並分享身處部落的性平困境。</p> <p>(二)參與人數：30人，男性6人，占比20%，女性24人，占比80%。</p>
	客家事務局	客家女力迎向國際	<p>一、113年預算：23萬元。</p> <p>二、工作內容</p> <p>(一)計畫期程：113年1月1日至12月31日。</p> <p>(二)辦理方式：113年義民爺文化祭預計邀請在臺國際友人、青年學生或其他表演團體參加，以達國際交流之目的，並規劃於客家文化諮詢委員會議或其他會議場合，以實體或線上方式，邀請性平專家講授聯合國提議之永續發展目標(SDGs)、聯合國決議通過之CEDAW國際公約等主題，提升客家社團婦女成員之國際接軌能力。</p> <p>(三)參加對象：客屬社團幹部及鄉親、客家文化諮詢委員。</p> <p>三、預期效益：預計約130人次參與。</p>	<p>一、預算執行數：23萬元(執行率100%)。</p> <p>二、執行成果</p> <p>(一)於6月25日客家文化諮詢會議邀請講客廣播主持人、客聲獎得主卡爾客(賴冠儒)擔任講師，辦理性別平等講座1場次，探討多元性別議題，計121人參與(男72人占60%，女49人占40%)。</p> <p>(二)於9月28-30日辦理新北市客家義民爺文化祭，邀請在臺外籍英語教師、青年學生及國際表演團體參與活動，在臺外籍英語教師人數共15位，男性7人(47%)，女性8人(53%)，符合單一性別不低於1/3。</p>

社會局	113 年 CSW68 培力	<p>一、113 年度預算：42 萬元。</p> <table border="1" data-bbox="775 193 1368 360"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>42 萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>(非公務預算)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>42 萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)目的：增進婦團國際接軌能力，協助婦團思考如何將在地議題結合全球趨勢，向國際發聲。</p> <p>(二)服務內容：參與 113 年 CSW68 國際論壇：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理 CSW67 議題培力課程，提升新北婦團對 2024 年 2 大主題「通過解決貧困問題，增進具有性別觀點的機構與融資/金援，加強實現性別平等及婦女、女孩的賦權」及「藉由社會保護機制、獲得公共服務與永續基礎設施，促進性別平等與婦女、女孩的賦權」議題之認識。 2. 結合民間團體的參與，辦理 CSW68 國際論壇-「跨域合作—邁向提升女性職場與經濟競爭力的未來」論壇之線上會議，以婦女經濟議題對國際發聲。 3. 邀請新北市在地婦女團體共同參與 CSW68 線上會議。 <p>三、預期效益：</p> <p>(一)112 年辦理 1 場次館際論壇，計 42 人次參與；113 年預計辦理 1 場次議題工作坊，預計 30 人次參與。</p> <p>(二)112 年辦理 1 場次培力課程，計 139 人次參與及 1 場次 CSW67 國際線上會議，549 人次參與；113 年預計辦理 2 場次培力課程，預計 150 人次參與。1 場次 CSW68 國際線上會議並邀請婦團參與，預計 500 人次參與。</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	42 萬元		(非公務預算)	0 元		合計	42 萬元		<p>一、預算執行數(率)：35 萬 5,550 元(80%)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)實體及線上參與人次：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 線上場次：共計 437 人次參與(含線上直播頻道閱覽人次) 2. 實體場次：共計 171 人次參與，男性 20 人(11.7%)，女性 151 人次(88.3%)。 <p>(二)論壇共計超過 10 個以上婦女服務單位參與，並協助婦團幹部知能提升滿意度達 100%。</p> <p>(三)辦理 2 場次培力工作坊：議題工作坊與培力工作坊議題相近，故融入辦理。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 與海同行—貢寮漁村女性經濟婦權場次，邀請新北市貢寮區漁會-林麗美總幹事帶領，共計 23 人次參與，男性 2 人(8.7%)，女性 21 人次(91.3%)。 2. 走進海的世界—與邊陲漁村協力共創的經驗，邀請石在工作隊林奎妙文化工作者帶領，共計 23 人次參與，男性 2 人(8.7%)，女性 21 人次(91.3%)。
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	42 萬元														
(非公務預算)	0 元														
合計	42 萬元														

二、就業、經濟與福利

性別目標	(一) 提升女性經濟力 (二) 強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	辦理機關	113 年工作計畫或方案	113 年工作內容摘要	執行成果摘要
2-1 整合就業輔導及社會福利資源一站式服務窗口，提供女性就業諮詢、職業訓練、求職服務與福利措施整合性服務，維繫婚育女性持續留任職場	勞工局	就業服務一案到底實施計畫	<p>一、113 年預算：545 萬 3,906 元。</p> <p>二、工作內容：針對前來之求職者，由固定專責就業服務人員提供求職登記、就業相關諮詢及推介就業等服務。若評估需社會福利單位介入，將會主動轉介相關單位。行政院主計總處公佈人力資源調查結果，近年來新北市女性勞動力人口中失業人數為 110 年度為 3 萬 5,000 人、111 年度 3 萬 4,000 人，112 年推介 4 萬 6,921 人就業。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一) 考量近 2 年女性失業人口數之變化，113 年度以 2 萬 5,000 人為推介目標值。</p> <p>(二) 預計推介 2 萬 5,000 人以上就業，佔整體推介就業比例 50%；其中特定對象預計推介原住民 700 人、中低收入戶 800 人、新住民 750 人、二度就業婦女 2,800 人、中高齡 9,000 人及一般求職者 1 萬 950 人。</p>	<p>一、預算執行數：541 萬 1,906 元(執行率：99.2%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一) 質化成效：藉由單一窗口、固定專人提供就業諮詢及媒合服務，並開發在地就業機會，另辦理徵才活動，協助及早投入職場。</p> <p>(二) 量化成果：總推介就業人數共計 9 萬 3,848 人，其中女性求職者 5 萬 1,154 人，占比 54.5%、男性求職者 4 萬 2,694 人占比 45.5%，另女性服務對象占比說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 原住民共 1,018 人，其中女性 702 人占比 69%、男性 316 人占比 31%。 2. 中低收入戶共 796 人，其中女性 508 人占比 63.8%、男性 288 人占比 36.2%。 3. 新住民共 1,299 人，其中女性 1,222 人，占比 94.1%、男性 77 人，占比 5.9%。 4. 二度就業婦女共 3,180 人，女性 3,180 人，占比 100%。 5. 中高齡共 3 萬 914 人，其中女性 1 萬 8,882 人，占比 61.1%、男性 1 萬 2,032 人，占比 38.9%。

				6. 一般求職者共 5 萬 6,641 人，其中女性 2 萬 6,660 人，占比 47.1%、男性 2 萬 9,981 人，占比 52.9%。
社會局	婦女增能就業培力計畫	<p>一、113 年預算：154 萬 5,000 元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)目的：提升不利處境婦女之經濟就業支持性服務。</p> <p>(二)服務內容</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理不利處境婦女(經濟弱勢、新住民、中高齡及二度就業婦女等)多元型態職種培訓課程(非典型就業)，如坐月子服務員、托育人員、居家收納整理暨家事管理員、女路導覽人員、婦權宣講員、動健康老師、水電工班助教、新住民通譯服務員等，協助服務對象藉由彈性工時可兼顧照顧需求及提升女性經濟力。 2. 協助培力對象進入非典型就業市場，如弱勢家庭坐月子到宅服務平台、公共托育中心、淡水女路、菁桐女路、至婦女大學或松年大學、老人據點擔任講師、擔任女性居家水電修繕班助教。 <p>三、預期效益：112 年辦理 9 梯次培力課程，共計培力 180 位女性；113 年預計辦理 10 梯次培力課程，共計培力 210 位女性。</p>	<p>一、預算執行數：154 萬 5,000 元(執行率：100%)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)辦理不利處境婦女就業培力課程：共計 9 梯次，培力 193 人次(男 17 人(8.8%)，女 176 人(91.2%)。</p> <p>(二)坐月子服務員培訓：1 梯次，15 位(男 0 人，女性 15 人(100%)，包含 3 位新住民、3 位經濟弱勢、3 位二度就業、4 位獨立負擔家計、2 位受暴女性。</p> <p>(三)托育人員培訓：2 梯次，50 人(男 2 人(4%)，女 48 人(96%)。於偏區開課開放男性自費參與。其中包含 7 位新住民、1 位原住民、2 位經濟弱勢、21 位二度就業及 10 位中高齡婦女。</p> <p>(四)居家清潔人員培訓：1 梯次，12 人(男 0 人，女 12 人(100%)，其中包含 3 位新住民、3 為經濟弱勢、3 位中高齡及 3 位身心障礙。</p> <p>(五)女路導覽員：2 梯次，79 人(男 14 人(17.7%)，女 65 人(82.3%) 其中包含中高齡 53 人(男 0 人女 53 人(100%)，餘為二度就業婦女。</p> <p>(六)水電修繕助教：1 梯次，14 人，男 0 人，女 14 人(100%)。</p> <p>(七)新住民通譯員：2 梯次，23 人(男 1 人(4.3%)，女 22 人(95.7%)。</p> <p>三、未達標原因：原預計辦理 10 梯次培力課程，113 年共辦理 9 梯次，114 年將持續</p>	

				拓展不同種類培訓課程及於偏區辦理相關培訓，以促進不利處境女性培力資源之多元性及可近性。
	婦女增能三合一服務計畫-家庭暴力被害人就托、就業及居住自立生活支持服務方案	<p>一、113年預算：400萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)受暴婦女於復原歷程及生活重建過程，會面臨到就業、子女照顧及居住議題，為回應受暴婦女多重困境、增強自立能力，本中心透過婦女增能三合一計畫(就業、居住、子女照顧)，觀察婦女使用時以居住服務為優先，故結合社會住宅及公益回饋空間於本市3個行政區設置自立宿舍(自111年7月起為78房)，空間設備設有無障礙設施設備，符合更多不同族群的需求，並依個別需求整合多重服務，包含自立生活準備、隨行子女協助及支持性就業服務，提供準備性職場、辦理就業培訓相關課程、協助就業媒合與追蹤職場適應，並針對受暴婦女於生活、職場中引發的過往創傷，提供心理諮商服務，協助創傷復原，降低其受過往創傷影響程度，以促進婦女就業，達到自立為直接目標。</p> <p>(二)本中心委託1間民間單位辦理，補助房舍租金、個案處遇費用及設施設備費等，由委託單位提供上述服務，並以個案工作為方法，陪伴支持、整合資源協助受暴婦女。</p> <p>三、預期效益：透過婦女增能三合一計畫，庇護居住部分，預計協助20名受暴婦女及40名隨行子女，透過專業人力分工合作提供身心關懷支持及諮商輔導；就業扶助部分，預計服務430人次；就托服務部分，預計服務510人次。</p>	<p>一、預算執行數：400萬元(執行率：100%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)提供20名受暴婦女、33名隨行子女及2名成年家屬安全居住場所及生活照顧與協助。</p> <p>(二)因應家暴被害人之需求提供服務，113年共提供諮詢協談服務3,571人次、就業服務127人次、子女照顧服務260人次、陪同服務66人次、辦理諮商或活團活動等受益1,149人次，及其他服務1,359人次，共計服務6,532人次。</p> <p>(三)提供領有身心障礙證明者所需服務：精神障礙10人、智能障礙4人、多重障礙1人、聽覺障礙2人，共計17人。依個別障礙類別提供適切性個別化需求協助，如簡易手語或電腦/筆談溝通模式、連結居服資源、生活常規訓練、生活計畫討論、諮詢協談等。</p>	
	新北市提高女性以工代賑適性轉銜方案	<p>一、113年預算：3,400萬元。</p> <p>二、性別分析：截至112年12月，本府共進用179位以工代賑人員，包含男性47人、女性132人，女性佔以工代賑人員總數約74%；轉銜就業率男性約為29%，女性</p>	<p>一、預算執行數：3,225萬元(執行率：95%)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)進用女性以工代賑人員達123人。</p> <p>(二)女性社勞政合作成功就業轉銜佔所有女</p>	

		<p>約為 71%，相差 42 個百分點；113 年將屆滿年限之女性以工代賑人員有 79 人，約佔以工代賑人員總數 44%。因此 113 年將針對女性以工代賑人員進行培力，提高其轉銜至一般職場之機率。</p> <p>三、工作內容：</p> <p>(一)進用女性代賑工人力，提供代賑工作機會，使其獲取勞務報酬，並培養適應職場生活之能力及信心，以利日後轉銜進入一般性就業市場。另每月追蹤勞政就業協助情形，並持續協助代賑工進行就業障礙排除。</p> <p>(二)將 45 歲以下女性之代賑工列為優先積極協助轉銜對象，陪同進行社勞政聯合會談，與就業服務站合作規劃代賑工就業安排，以進入一般性就業市場。</p> <p>(三)持續辦理以工代賑培力訓練，協助以工代賑轉銜準備。</p> <p>(四)對於 3 年以上之代賑工增加議題訓練，以更貼近實際工作狀況。</p> <p>(五)增加與進用單位共同輔導機制，代賑工配合本府相關輔導措施，得按其時數發放代賑扶助金。</p> <p>四、預期效益：</p> <p>(一)進用女性以工代賑人員達 120 人。</p> <p>(二)社勞政合作成功就業轉銜女性以工代賑人員達 23%。</p> <p>(三)輔導女性以工代賑人員參與培力訓練人數達 80%。</p> <p>(四)加強關懷陪伴，追蹤代賑工後續就業及生活情形，直至案主穩定就業達 3 個月以上。</p>	<p>性代賑工人數 41%。</p> <p>(三)輔導女性以工代賑人員參與培力訓練(含一對一職涯諮商)人數達 81%。</p> <p>(四)加強關懷陪伴，追蹤代賑工後續就業及生活情形，直至案主穩定就業達 3 個月以上。</p>
原住民族行政局	原住民族家庭服務中心—社會福利服務諮詢(包括保護性或人身安全、轉介就業與職訓、就學服務、法律諮	<p>一、預算經費：30 萬元。</p> <p>二、工作內容：運用部落蹲點(到部落參加實際工作，進行調查研究)、在地挖掘案件之方式，有效建立在地化及部落化的原住民族家庭，提供相關服務窗口，包含社會福利服務諮詢、就業諮詢。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)量化效益：預計案件量 200 件。</p> <p>(二)質化效益：運用部落蹲點、在地挖掘案件之方式，提供生活遭遇問題之女性原住民，提升對就業資訊服務</p>	<p>一、預算執行數：30 萬元(執行率：100%)。</p> <p>二、辦理內容：</p> <p>(一)提供社會福利服務諮詢：</p> <p>1. 社會福利諮詢計 1,213 件，男性計 412 人，占 34%；女性計 801 件，占 66%。</p> <p>2. 社會福利諮詢需求多為生活所需，例如經濟補助、租屋資訊、就業資訊等，已提供物資計 136 件、經濟扶助 53 件、金額計 27 萬 6,000 元。</p>

		詢、醫療服務轉介、家庭關係協調)	的滿足及自身權益的了解。	(二)就業諮詢： 1. 諮詢人數計 62 件，男性 26 人，占 42%；女性 36 人，占 58%。 2. 協助方式：轉介本局及原民會就業服務員協助媒合就業；並於活動辦理時邀請就服員宣導，並偕同共訪關懷。 三、執行效益： (一)量化效益：整合社會福利諮詢與就業諮詢窗口，協助需求者問題，已提供適切之服務，案件量共計 1,275 件，男性 438 人，占 34%；女性 837 人，占 66%。 (二)質化效益：運用社會工作方法，有效建立在地化及部落化的原住民家庭。
2-2 強化弱勢婦女促進就業措施，包含原住民、新住民、青少年、受暴婦女、身障者、農村女性及偏鄉地區女性，配合不同族群屬性需求，協助其適性就	勞工局	支持弱勢婦女再就業服務計畫	一、113 年預算：318 萬 6,239 元。 二、工作內容： (一)為提供具有就業意願及就業能力之弱勢婦女，透過個案管理，提供個別化、專業化服務，協助就業媒合，提升就業能力，並結合轄區內相關社政、民間單位資源，提供支持性就業服務，幫助其確認就業目標，排除就業障礙，以順利投入職場。 (二)為協助弱勢婦女提早就業，適應職場，預計規劃辦理支持婦女就業職前準備班，探討現今就業市場分析、產業發展趨勢、職涯方向探索、職場適應與協助、人際關係互動方式及職場基本應答等課程，以期協助渠等順利進入職場。 三、預計執行成果： (一)新開案 150 人。 (二)媒合成功就業人數：新開案 75 人，其中穩定就業滿 3 個月以上者為 35 人，並追蹤 6 個月。 (三)個別職涯諮商/輔導人次：25 人次。 (四)職業心理測驗 40 人次。 (五)追蹤個案 600 人次。	一、預算執行數：263 萬 438 元(執行率：82.6%)；9~12 月之 3 名人力經費受招標期程影響，至 11 月才開始執行，故人事費執行率較差致整體執行率較低。 二、執行成果： (一)質化成效： 1. 提供具有就業意願及就業能力之弱勢婦女個別化、專業化服務，協助就業媒合，提升就業能力，並結合轄區內相關社政、民間單位資源，提供支持性就業服務，排除就業障礙，順利投入職場。 2. 辦理支持婦女就業職前準備班，探討現今就業市場分析、產業發展趨勢、職涯方向探索、職場適應與協助、人際關係互動方式及職場基本應答等課程，協助渠等順利進入職場。 (二)量化成果： 1. 新開案輔導弱勢婦女共 151 人。

業			<p>(六)陪同面試 90 人次。</p> <p>(七)提供就業諮詢 600 人次。</p> <p>(八)辦理 4 場職場適應班協助 60 位弱勢婦女提前為進入職場做準備、2 場職場體驗班協助 30 位弱勢婦女實際體驗現行就業環境和工作內容、2 場次技能探索活動，協助 20 位弱勢婦女探索多元技能核心，進而銜接就業市場。</p> <p>(九)辦理 1 場資源聯繫會報，出席之專業領域人員至少 15 人。</p>	<p>2. 協助弱勢婦女媒合成功就業人數，新開案 80 人，其中穩定就業滿 3 個月以上者 37 人，並追蹤 6 個月。</p> <p>3. 提供弱勢婦女個別職涯諮商/輔導共 25 人次。</p> <p>4. 提供弱勢婦女職業心理測驗共 40 人次。</p> <p>5. 追蹤弱勢婦女個案共計 1,014 人次。</p> <p>6. 陪同弱勢婦女面試共 96 人次。</p> <p>7. 提供弱勢婦女就業諮詢共計 840 人次。</p> <p>8. 辦理 4 場技能探索活動協助 68 位弱勢婦女探索多元技能核心，進而銜接就業市場；3 場職場體驗班協助 46 位弱勢婦女實際體驗現行就業環境和工作內容。</p> <p>9. 辦理 1 場資源聯繫會報 15 人出席。</p>
	新住民就業求職新動力服務計畫		<p>一、113 年預算：159 萬 3,272 元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)受理新住民求職登記、就業諮詢、工作媒合及相關資料建置等。</p> <p>(二)辦理新住民職前準備班，規劃新住民就業市場分析、產業發展趨勢、職場適應與協助、顧客服務及情緒管理、人際關係的維持及職場基本應答等課程。</p> <p>(三)製作就業服務資源宣導手冊，協助新住民能瞭解各項相關勞動權益及資訊。</p> <p>(四)針對中文能力較為薄弱之新住民，提供職場翻譯服務，於面試時或就業後遇有困難時由翻譯人員陪同協助與雇主溝通，以提高錄取率。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)提供就業諮詢及職訓諮詢 2,600 人次、受理求職登記 1,150 人次、推介媒合 2,000 人次、成功就業 450 人次。</p> <p>(二)印製新住民 7 國語言宣導手冊 4,000 本，以宣導新住民就業權益。</p>	<p>一、預算執行數：150 萬 4,170 元(執行率：94.4%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：</p> <p>1. 透過求職登記、就業諮詢及工作媒合，新住民更快找到合適工作機會，減少求職過程中的不確定性。此外，透過個別化的就業諮詢，他們能獲得更貼近自身需求的職涯建議，提高職場競爭力。</p> <p>2. 辦理職前準備班，新住民能夠更深入了解當地產業發展趨勢與就業市場需求，並學習職場基本應對技巧、人際關係維護及情緒管理等軟實力，使他們能夠更順利地融入職場，提高留任率與工作滿意度。</p> <p>3. 製作就業服務資源手冊，新住民能夠清楚掌握自身的勞動權益與義務，避免因資訊不足而遭受不公平對待或誤解相關</p>

		<p>(三)辦理 2 場次新住民職前準備班，協助 15 位新住民提前為進入職場做準備。</p>	<p>法規，進而提升職場自信與保障自身權益。</p> <p>4. 降低語言障礙帶來的求職困難，提高錄取與工作穩定率，為中文能力較為薄弱的新住民提供職場翻譯服務，不僅能幫助他們在求職面試中更精準地表達自身優勢，也能在入職後遇到困難時，協助與雇主進行有效溝通，減少因語言誤解而導致的職場適應問題，提高工作穩定性與職場發展機會。</p> <p>(二)量化成果：</p> <p>1. 提供就業諮詢及職訓諮詢計 3,347 人次，受理求職登記計 3,900 人次(男性 210 人占 5.4%、女性 3,690 人占 94.6%)，推介媒合計 1,851 人次，成功就業計 1,299 人次(男性 77 人占 5.9%、女性 1,222 人占 94.1%)。</p> <p>2. 印製新住民 7 國語言宣導手冊 4,000 本，除宣導新住民就業權益，另提供衛生、社會福利等相關資訊。</p> <p>3. 辦理 2 場次新住民職前準備班，協助 20 位新住民(男性 4 人占 20%、女性 16 人占 80%)提前為進入職場做準備。</p> <p>4. 提供新住民陪同翻譯服務 13 人次(男性 4 人占 30.8%、女性 9 人占 69.2%)。</p>
	<p>特定對象職業訓練課程-弱勢族群失業勞工</p>	<p>一、113 年預算：441 萬元。</p> <p>二、工作內容：針對就業能力薄弱之中高齡、原住民、新住民等特定對象，規劃適性職訓課程(職前及證照課程)，協助其學習一技之長、強化就業競爭力。</p> <p>三、預期效益：規劃辦理 14 班專班課程，每班招生 30 人，提供 420 名參訓機會。</p>	<p>一、預算執行數：454 萬 9,337 元(執行率：103.2%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：針對中高齡者、原住民及新住民等特定對象就業需求，提供適性職業訓練課程(含職前課程及證照培訓課程)，有效增進特定對象職場競爭力。</p>

				(二)量化成果：特定對象專班已辦理 26 班，參訓人數計 551 人(男性 251 人占 45.6%、女性 300 人占 54.4%)。
		身心障礙者職業重建服務計畫	<p>一、113 年預算：5,811 萬 7,682 元(相較 112 年預算增加 575 萬 558 元)。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)為促進女性身心障礙者就業，透過職業重建個案管理員評估就業能力及需求，訂定適切之個別化職業重建服務計畫。</p> <p>(二)提供支持性或庇護性就業服務：針對女性身心障礙者具有就業意願及能力，但無法獨立於一般性職場者，提供支持性就業服務；針對具有就業意願而能力不足者，依職業輔導評量結果，提供庇護性就業服務。</p> <p>三、預期效益：預計提供本市 600 名女性身心障礙者職業重建個案管理服務，推動身障者適性就業。</p>	<p>一、預算執行數：5,190 萬 7,135 元(執行率：89.3%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：透過職業重建專業人員，以個案管理方式，整合、連結及運用各種身心障礙者職業重建資源，提供女性身心障礙者連續性、無接縫的服務，進而達成就業之目標。</p> <p>(二)量化成果：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本市身心障礙者職業重建服務中心提供職業重建服務共服務女性 631 人，服務情形如下： 2. 支持性就業服務女性 279 人，推介就業成功女性 165 人。 3. 庇護性就業安置女性 24 人。
社會局	協助轉介遭受家庭暴力或性侵害婦女就業相關資源	<p>一、113 年預算：本計畫係結合公私部分就業服務，故本中心未編列預算。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)為維護遭受家庭暴力或性侵害婦女經濟安全及促進就業發展，本中心服務過程倘評估婦女有經濟與就業需求，協助職涯規劃晤談，連結就業服務及職業訓練相關資源(如就業諮詢、職業媒合、職能評估、職能訓練、就業個管服務…等)，透過支持性就業服務，提供準備性職場、辦理就業培訓相關課程、協助就業媒合與追蹤職場適應，以促進婦女就業，達到自立為直接目標；同時充權婦女，實踐發展主體性之間接目標。</p> <p>(二)針對遭受家庭暴力或性侵害婦女個別化需求提供上述服務，並以個案工作為方法，陪伴支持、整合資源協</p>	<p>一、預算執行率：無涉預算。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)協助受暴或性侵害婦女等總人數為 131 人，其中 3 個月以下成功就業 30 人、3 個月以上成功就業 40 人、6 個月以上成功就業 33 人，並提供就業服務人次共計 3,258 人次，內容包含：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 個別會談：電話諮詢協談 110 人次、面談或家訪人 312 次；提供團體輔導共計 75 人次。 2. 陪同面試、應徵 9 人。 3. 開發工作協助就業媒合：4 人次。 	

		助受暴婦女。 三、預期效益：本方案係針對尚未離家但需負擔家計婦女，或有計畫離家或已離家之婦女，預計受益對象計 60 人次以上。	4. 其他就業促進(財務安全/健康計畫)：2,745 人次。 (二)協助領有身障證明總人數為 1 人，提供個別會談 1 人。
教育局	婦女及中高齡者職場續航輔導計畫-公立幼兒園增班工程	一、113 年預算：所需經費 2 億 8,786 萬 8,000 元。 二、工作內容：本市透過持續增設公共化幼兒園，提供平價、優質、近便之教保服務，增加 2 歲以上至入國小前幼兒就讀公共化幼兒園機會，減輕家長育兒負擔，以提高育齡婦女勞參率，協助主要照顧者能持續就業，促進工作與家庭平衡。 三、預期成效：每年預計增設公共化幼兒園 25 班，增加收托約 600 名幼生。 四、與前期比較差異情形：每年度皆有增班工程。	一、預算執行數：2 億 8,845 萬 2,560 元(執行率：100.2%)。 二、執行成效： (一)質化成效：增設公共化幼兒園，提升 2 歲以上至入國小前幼兒就讀公共化幼兒園機會，減輕家長育兒負擔，以提高育齡婦女勞參率，協助主要照顧者能持續就業，促進工作與家庭平衡。 (二)量化成果：113 學年度增加 34 班，增加收托 908 名幼生。
	婦女及中高齡者職場續航輔導計畫-新北市公立幼兒園、非營利幼兒園及職場互助教保服務中心辦理延長照顧服務	一、113 年預算：經費投入 6,735 萬元。 二、工作內容： (一)為減輕學齡前家庭托育負擔，支持家庭育兒，讓雙薪家庭婦女能安心就業，提供公共化幼兒園學期間課後及寒暑假期間延長照顧服務。 (二)公立幼兒園於學期期間提供，自下午 4 時至下午 6 時，如家長有延至下午 7 時之需求者，則依家長需求延長。非營利幼兒園與職場中心，提供自每日下午 5 時起算之 2 小時延長照顧服務。 (三)公立幼兒園於寒暑假期間依各園安排提供，上午 8 時至上午 12 時(半日制)或上午 8 時至下午 4 時(全日制)之延長照顧服務，另得依家長需求及園所人力配置情形延至下午 5 時或 6 時。 三、預期成效：自 113 年度寒假起配合中央調降費用，本年度參與人數較往年同期增加，減少本市雙薪家庭婦女家庭負擔。 四、與前期比較差異情形：參與幼生數，開辦園數皆增加。	一、預算執行數：2 億 9,403 萬 9,995 元(執行率 436%)。 二、執行成效： (一)質化成效：自 113 年度寒假起，配合中央調降費用，各期參與人數均較前一年度增加。 (二)量化成果：2~5 歲就讀公立、非營利幼兒園、職場互助教保中心幼生(公立、非營利幼兒園、職場互助教保中心)，每學期開辦，公立幼兒園加辦寒暑假時段。公立幼兒園 113 年度寒假約 9,407 人參加、112 學年度第 2 學期約 8,917 人參加、113 年度暑假約補助 12,555 人參加、113 學年度第 1 學期約 9,322 人參加。

<p>原住民族行政局</p>	<p>原住民族家庭服務中心提供原住民族女性就業諮詢轉介原住民族就業服務專員</p>	<p>一、預算經費：30 萬元。 二、工作內容：提供原住民族弱勢婦女就近至就業中心登記媒合並轉介原住民就業服務專員外，也鼓勵原住民族弱勢婦女可上職業訓練課程學習一技之長，以創造就職或轉職機會。 三、預期效益： (一)量化效益：預計案件量 50 件。 (二)質化效益：協助生活遭遇問題之原住民婦女，媒合轉介公部門及民間單位提供適切之就業服務，以穩定就業，進而改善經濟狀況及生活品質。</p>	<p>一、預算執行數：30 萬元(執行率 100%)。 二、執行成果： (一)就業諮詢：諮詢人數計 62 件，男性 26 人，占 42%；女性 36 人，占 58%。大多為主動求助，社會福利及權益仍為其關心之事。 (二)協助方式：轉介本局及原民會就業服務員協助媒合就業；並於活動辦理時邀請就服員宣導，並偕同共訪關懷。 三、執行效益： (一)量化效益：綜整並提供原住民族女性社會福利資訊取得，提供適切之服務，案件量計 36 件。 (二)質化效益：透過會談，了解族人需求，並媒合轉介本局及原民會就業服務員協助媒合就業；並於活動辦理時邀請就服員宣導，並偕同共訪關懷。</p>
	<p>新北市原住民族產業精實暨創業計畫</p>	<p>一、預算經費：100 萬元。 二、工作內容：辦理創業參訪暨計畫撰寫活動、創業提案徵件競賽及原青小聚及輔導諮詢，激發原住民開展及創新原住民族特色產業外，更透過已有事業體營運輔導級行銷，創造就業友善環境，提升創業成功率，並活化原住民族特色產業以達永續經營。 三、預期效益： (一)量化效益：連結本市經濟產業輔導團隊與資源，提供原住民創業諮詢、產業課程、貸款服務等，培力原住民創業人才 50 人，提升其相關知能及技能，並扶植原住民經濟產業 20 案。 (二)質化效益： 1. 彙集本市原住民產業創業計畫提案，培育本市原住民產業人才，提升產業創新機會及能量。</p>	<p>一、經費執行：100 萬元 (執行率：100%)。 二、執行成果： (一)辦理徵件競賽 1. 113 年計 33 組團隊報名，男性 23 人，占比 55%；女性 19 人，占比 45%。 2. 獲獎組數為 11 組(計 14 人)，男性 6 人，占比 43%、女性 8 位，占比 57%。 (二)113 年辦理 24 場次諮詢輔導活動，男性 10 人、占比 42%，女性 14 人、占比 58%。 (三)113 年已辦畢 7 場次原青小聚： 1. 量化效益： (1)文化聚：參與人數 25 人(男性 14 人，占比 56%；女性 11 人，占比 44%)。 (2)美食聚：參與人數 25 人(男性 9 人，</p>

			<p>2. 引領原住民展現發想創意，並鼓勵多元創業及產業發展。</p>	<p>占比 36%；女性 16 人，占比 64%)。</p> <p>(3)工藝聚：參與人數 25 人(男性 11 人，占比 44%；女性 14 人，占比 56%)。</p> <p>(4)旅遊聚：參與人數 25 人(男性 8 人，占比 32%；女性 17 人，占比 68%)。</p> <p>(5)性平聚：參與人數 30 人(男性 6 人，占比 20%；女性 24 人，占比 80%)。</p> <p>(6)音樂聚：參與人數 25 人(男性 9 人，占比 36%；女性 16 人，占比 64%)。</p> <p>(7)原青移動學校：參與人數 20 人(男性 9 人，占比 45%；女性 11 人，占比 55%)。</p> <p>2. 質化效益：</p> <p>(1)協助族人提升商品價值與獨特性，透過增加商品與國內相關產業的媒合，提升商品吸引力與銷售平台管道。</p> <p>(2)113 年將歷屆參與精實創業計畫獲獎商品集合推出「新北原創好禮」，在新北滬尾藝文休閒園區內禮菜廣場上架，於 7 月 31 日辦理原住民族商品媒合宣傳記者會，擴大原民商品能見度，傳遞在地文化底蘊。</p> <p>(3)於溪洲原住民族文化生活園區辦理頒獎典禮暨成果展示，分別頒給「創業圓夢組」3 組、「扶植營運組」4 組及「行銷精實組」4 組團隊，並於現場展示共計 11 個攤位，從傳統文化與現代時尚結合的商品再到山海魅力的原風美食，展現多元產業的亮眼成果。</p>
--	--	--	-------------------------------------	---

觀光旅遊局	管理輔導新北市旅宿業及遊憩活動相關從業人員執行計畫	<p>一、113 年度預算：1 萬元。</p> <p>二、工作內容：辦理旅館業及民宿等觀光相關從業人員理論或實務講習課程、現場觀摩及研討等教育訓練。</p> <p>三、預期效益：藉由辦理理論或實務講習課程、現場觀摩及研討會等相關教育訓練，加強女性經營者及相關從業人員之服務品質及經營管理能力。</p>	<p>一、預算執行數：1 萬元(執行率：100%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：鼓勵新北市旅宿從業人員之女性管理階層積極參與，使新北市境內住宿服務業針對旅客服務品質更進一步提升。</p> <p>(二)量化成果：於 113 年 5 月 27 日及 12 月 3 日共辦理 2 場次旅宿從業人員實務講習課程、現場觀摩等相關教育訓練，共計 91 位女性參訓。</p>
農業局	輔導農漁會開設農村婦女第二專長訓練課程	<p>一、113 年度預算：家政班、農事研討班由各農、漁會自行編列經費支應。(各農、漁會依各自盈餘分配編列預算開設許多課程，尚難以個別統計此類課程經費。)</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)輔導農漁會家政班參考農漁村女性需求開設第二專長課程，以在地農特產品為基礎，增加其附加價值。例如：農產品加工製作課程、烹飪料理課程或是手工藝品製作課程，以增進農漁村婦女一技之長。</p> <p>(二)開設農事研討班，增加農村女性從農技術能力，提升農產栽種品質，進而提高農產品價格，改善收益。</p> <p>三、預期效益：預計辦理 10 場次第二專長及農事研討課程，增加農漁村婦女就業能力。</p>	<p>一、預算執行數：家政班、農事研討班由各農、漁會自行編列經費支應。(各農、漁會依各自盈餘分配編列預算開設許多課程，尚難以個別統計此類課程經費。)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：三重區等 15 間農會及金山區、萬里區等 2 間漁會，教導農村婦女運用農特產品製作傳統古早味草粿、木盒彩繪、釀漬檸檬純露萃取及果醬、醃製脆瓜、食材烹飪、手工皂製作、影音軟體教學及學習田間、園藝作物生產栽培技術等，習得一技之長及提昇自我價值感。</p> <p>(二)量化成果：開設 20 場次第二專長及農事研討課程，女性參與人次達 1,020 人，比例為 100%。</p>
青年局	女性培力課程計畫	<p>一、113 年度預算：11 萬 5,612 元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)藉由開辦「女性投入比例較低的職涯類別培力課程」，為實體課程並鼓勵女性報名參加，提升女性勞動力與婦女職能發展，消除性別歧視與建構性別友善職場。</p> <p>(二)為 15 至 40 歲女性宣導性別平等、女性之自信心、領</p>	<p>一、預算執行：11 萬 5,612 元(執行率 100%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：</p> <p>1. 滿意度回饋：學員表示「商業攝影入門：社群照片美學」課程內容實用且專業，對於攝影參數調整及構圖設計有深入了</p>

		<p>導力、職涯規劃等方面提供支持。培訓課程可以關注在各職場領域提升女性參與的方法，指導女性如何克服在職場中可能面臨的性別刻板印象問題。</p> <p>(三)製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品。</p> <p>三、預期效益：開設4堂課程，預計共80人參與。</p>	<p>解；另「個人創新創業模式」課程，學員認為課程內容符合需求、對未來求職或工作上有一定的助益。</p> <p>2. 技能提升與實務應用：學員可通過「商業攝影入門：社群照片美學」課程掌握攝影的專業基礎知能，包括攝影參數調整和構圖設計；透過「個人創新創業模式」課程，學員對商業模式、財務風險評估及營運管理有更多瞭解。</p> <p>3. 開班主題切合女性需求：本市男、女性從事不同職業別的就業人口數，在民意代表、主管及經理人員、專業人員、技藝有關工作人員、農林漁牧等職業不同職業別內男女就業人數是有顯著差異的，上述類別中女性就業人數是較為少的，經評估可取得的優秀師資，擇定開辦屬於專業技術類別的課程(攝影、創業模式精進)，作為這次女性專班的主題。</p> <p>4. 學員課後回饋情形：參與「商業攝影入門：社群照片美學」課程有近6成學員希望能再結合AI科技之課程(例如：社群媒體與AI的結合、AI影像分析與處理等領域的應用)；參與「個人創新創業模式」課程有57%學員希望可以進一步開設AI科技、美學設計等課程結合延伸。</p> <p>(二)量化成果：</p> <p>1. 總計開設6堂課程，辦理3堂「商業攝影入門：社群照片美學」課程，總計72人次參與；及3堂「個人創新創業模式」課程，共52人次參與。</p> <p>2. 學員滿意度達94分、95分，顯示出對課程的高度認可。</p>
--	--	--	--

<p>2-3 推動中高齡女性再就業，辦理不同職能訓練再提升措施</p>	<p>勞工局</p>	<p>中高齡者職務再設計補助計畫</p>	<p>一、113年預算：361萬9,000元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)雇主或中高齡及高齡勞工，有下列情形之一者，得向工作所在地之公立就業服務機構申請中高齡者及高齡者職務再設計服務：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有意提供中高齡者及高齡者就業機會，進行招募並確定僱用。 2. 中高齡者及高齡者因年齡漸增，生理及心理改變，致工作有障礙或無法達到預期工作績效。 3. 中高齡者及高齡者工作上需要輔具協助。 4. 中高齡者及高齡者因職務調整或工作流程變更，致工作有困難。 <p>(二)補助額度：依所提申請個案，每人每年補助金額最高以新臺幣10萬元為限。但有特殊需求，經公立就業服務機構專案評估核准者，不在此限。</p> <p>(三)補助項目：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 改善工作設備或機具：為提高個案工作效能，增進其生產力，所進行工作設備或機具之改善。 2. 提供就業輔具：為排除個案工作障礙，增加、維持或改善個案就業能力之輔助器具。 3. 改善工作條件：為改善個案工作狀況，提供必要之工作協助，如職場適應輔導、彈性工作安排等。 4. 調整工作方法：透過評量分析及訓練，按個案特性，分派適當工作，如工作重組、調派其他員工共同合作、簡化工作流程、調整工作場所等。 5. 改善職場工作環境：為穩定個案就業，所進行與工作場所環境有關之改善。 <p>三、預期效益：</p> <p>(一)營造友善工作環境，協助排除中高齡及高齡者因老化過程所致身體與心智能力下降之工作障礙，增進其工作效能，開拓其就業機會。</p> <p>(二)目前事業單位申請本計畫大部分為製造業，期望慢慢</p>	<p>一、預算執行數：365萬8,264元(執行率：101.1%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 營造友善工作環境，協助排除中高齡及高齡者因老化過程所致身體與心智能力下降之工作障礙，增進其工作效能，開拓其就業機會。 2. 目前事業單位申請本計畫大部分為製造業，期望慢慢開發擴及到長照業、旅館業等產業。 3. 透過專家學者去評估中高齡勞工相關適切的輔具，使雇主能更願意聘用中高齡勞工，讓中高齡勞工可以繼續留在勞動市場。 <p>(二)量化成果：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 向1,467家事業單位宣導職務再設計，共有112件申請，實際補助97件，協助77家廠商及291位中高齡及高齡勞工，其中有291位中高齡勞工(女性共147人，占50.52%)。 2. 針對輔具補助類型，申請最多之品項為電腦螢幕(共123件，補助金額為30萬7,500元，女性占66.7%)、照明設備(共103件，補助金額為6萬3,103元，女性占43.4%)、放大設備(共114件，補助金額為15萬1,394元，女性占51.5%)。 3. 邀請專家學者入場輔導企業改善工作條件及調整工作方法，以提升中高齡員工職能，113年共入場輔導55家企業。
-------------------------------------	------------	----------------------	--	---

			<p>開發擴及到長照業、旅館業等等產業。</p> <p>(三)透過專家學者去評估中高齡勞工相關適切的輔具，使雇主能更願意聘用中高齡勞工，讓中高齡勞工可以繼續留在勞動市場。</p>	
2-4 培力企業中高階女性主管人才，提升女性職場領導力	經濟發展局	友善女性培力計畫	<p>一、性別分析：依經濟部資料庫統計，截至113年12月31日止，本市公司負責人之性別統計，女性負責人占全體之31.78%(較112年12月底31.49%，增加0.29個百分點)。</p> <p>二、113年預算：13萬元。</p> <p>(一)新北市商業會：4萬元。</p> <p>(二)新北市工業會：6萬元。</p> <p>(三)新北市工商發展投資策進會：3萬元。</p> <p>三、工作內容：</p> <p>(一)新北市商業會：性平講座：以打破性別刻板印象議題出發，分享創業講座或產業管理性質等，強化女性職場能力及勇氣，以達實質性別平等。</p> <p>(二)新北市工業會及新北市工商發展投資策進會：提供女性高階職涯發展之範例分享、情緒管理、與探討女性內在心理特質之相關課程。</p> <p>四、預期效益：</p> <p>(一)新北市商業會：預計培訓30名主管。</p> <p>(二)新北市工業會及新北市工商發展投資策進會：預計培訓60名女性。</p>	<p>一、預算執行數：13萬元(執行率100%)。</p> <p>(一)新北市商業會：4萬元。</p> <p>(二)新北市工業會：6萬元。</p> <p>(三)新北市工商發展投資策進會：3萬元。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新北市商業會：以打破性別刻板印象議題出發，降低對女性高階主管之偏見，課程思考雖以女性角度出發，但訴諸分享對象並未僅以女性主管為限，並藉由男性的參與與理解，獲得職場上更多的認同。 2. 新北市工業會及工商發展投資策進會：合作辦理「上善若水的管理哲學」講座，由女傑獎得主英紡企業葉淑麗董事長分享經營管理哲學。 3. 新北市工業會：辦理性別平等暨減壓人生講座，課程中教導學員探索自己並了解壓力來源、如何減壓、舒壓擺脫壓力於職場之負面影響，更有勇氣於職場中追尋生涯目標。 4. 工商發展投資策進會：辦理職場紓壓講座，使女性面對職涯困境時更能以不同方式排解壓力以追求更高階的職涯發展；辦理正念照顧講座，協助女性參與者找回內在平靜力量，達到身心和諧狀態，更具彈性與勇氣追求職涯夢想。 <p>(二)量化成果：(114年起問卷滿意度調查依</p>

				<p>委員意見調整為滿分 5 分)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新北市商業會：6 月 20 日及 9 月 19 日，辦理 2 場講座，總計 48 人參與，女性 37 人(77%)、男性 9 人(23%)，6 月 20 日課後問卷滿意度平均 6.3 分(滿分 7 分)，9 月 19 日課後問卷滿意度平均 9.1 分(滿分 10 分)。 2. 新北市工業會及工商發展投資策進會：總計 120 人參與，女性 60 人(50%)、男性 60 人(50%)。 3. 新北市工業會：辦理 2 場講座，8 月 6 日辦理正念思考講座，總計 40 人參與，女性 31 人(77%)、男性 9 人(23%)；9 月 13 日辦理性別平等暨減壓人生講座，總計 30 人參與，女性 24 人(80%)、男性 6 人(20%)。 4. 工商發展投資策進會：辦理 2 場講座，3 月 19 日辦理職場紓壓講座，總計 55 人參與，女性 30 人(54%)、男性 25 人(45%)，課後調查問卷 4 成達到非常滿意 5 分、6 成滿意 4 分(總分 5 分)；4 月 23 日辦理正念照顧講座，總計 68 人參與，女性 38 人(56%)、男性 30 人(44%)。
2-5 消除職業性別刻板印象，開拓女性就業領域，並開設女性培訓專班或非傳統領域適	勞工局	開發多元型態工作機會協助婦女就業	<p>一、113 年預算：115 萬元。</p> <p>二、工作內容：開發多元就業機會，辦理部分工時徵才活動，提供多樣化職缺，開拓女性就業領域。</p> <p>三、預期效益：預計辦理 5 場部分工時徵才活動，預計提供 5,000 個多元型態職缺(部分工時、彈性工作)給求職者。</p>	<p>一、預算執行數：辦理 5 場中型徵才，共計支應 107 萬 1,764 元(執行率：93.2%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：於外展人員開發多元型態工作機會同時，向廠商提倡調整工作流程或工作規範，以破除產業性別刻板印象及加強人力運用的彈性，善用各類人才。</p> <p>(二)量化成果：於 113 年 3 月 21 日、8 月 20 日、8 月 27 日、9 月 20 日、10 月 25 日</p>

性課程，鼓勵性別比例懸殊職業縮小性別差異，減少職業性別隔離			共辦理 5 場次部分工時徵才活動，共計 122 家廠商參與，提供 5,661 個職缺，投遞履歷數 902 人，錄用 381 人，媒合率 42.2%。
	失業勞工就業技能培訓課程	<p>一、113 年預算：1,717 萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)針對失業勞工規劃辦理職前訓練課程，輔導失業民眾藉由培訓課程擁有一技之長。</p> <p>(二)每班規劃 3 小時性別平等課程，加強宣導性別平等工作意識。</p> <p>三、預期效益：規劃辦理 36 班職前訓練班，每班招生 30 人，提供 1,080 名參訓機會。</p>	<p>一、預算執行數：1,735 萬 4,036 元(執行率 101.1%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：提供失業勞工職業訓練課程，培訓其學習專業技能，提升就業競爭優勢，並透過性平課程強化職場性平觀念。</p> <p>(二)量化成果：辦理職前訓練班 40 班，參訓人數計 825 人(男性 351 人占 42.5%、女性 474 人占 57.5%)。</p>
	新北市 113 年五一勞動節模範勞工與優良公車及計程車駕駛表揚活動	<p>一、預算執行數：0 元(透過模範勞工選拔及表揚要點，評選出符合打破職業性別刻板印象之模範勞工，故無特別編列預算)。</p> <p>二、工作內容：依據本市 113 年度模範勞工選拔及表揚要點第 5 點第 2 項規定：「依新北市性別平等推動方案，打破職業性別刻板印象者，如男性托育人員、女性水電工等，符合各組別考核標準者，得擇優並予優先表揚。」辦理評選作業。評選符合「打破職業性別刻板印象者」，當選本年度模範勞工。</p> <p>三、預期效益：預定於 113 年 4 月下旬假本府 3 樓多功能集會廳辦理 1 場次表揚大會活動，公開表揚當選之模範勞工。</p>	<p>一、預算執行數：0 元(執行率：無)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：113 年共有 3 位性別翻轉模範勞工符合「打破職業性別刻板印象」的標準，包括女性技術員、自營商老闆和病患家事服務員。這些模範勞工於 4 月 25 日的表揚活動中獲得獎勵，充分體現了本府對性別議題的重視。此舉不僅鼓勵更多勞工突破性別框架的限制，發揮自身潛力，也有助於創造更多元的職業發展機會，彰顯性別多樣性的價值。</p> <p>(二)量化成果：性別翻轉模範勞工共 3 人(男性 1 人占 33.3%、女性 2 人占 66.7%)。</p>
社會局	113 年翻轉職業刻板印象之職業訓練(如女性水電班)	<p>一、113 年預算：82 萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)目的：傳統社會文化及家庭教育型塑男理工、女人文的職業性別刻板印象，透過水電課程增強婦女自我能力，同時翻轉對職業的性別刻板印象，進而鼓勵婦女能勇</p>	<p>一、預算執行數：50 萬 1,900 元(執行率：61.2%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)女性居家水電簡易修繕培力課程：113 年共計輔導 8 個在地團體開辦課程，預計培</p>

			<p>於挑戰不同的職系可能。</p> <p>(二)服務內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 輔導在地團體辦理女性居家水電簡易修繕培力課程，以培力社區婦女簡易水電修繕能力。 2. 由里長或相關團體協助有水電修繕需求之弱勢家庭，向新北市婦女服務中心提出修繕需求，並由水電志工隊提供修繕服務，提升女性水電志工之服務經驗。 <p>三、預期效益：</p> <p>(一)112 年輔導 10 個在地團體開辦課程，培力 300 個婦女，提升婦女居家簡易水電修繕能力及自信心，並破除性別刻板印象；113 年預計輔導 12 個在地團體開辦課程，預計培力 360 位女性參與培訓。</p> <p>(二)112 年提供 2 個弱勢家庭水電修繕服務，提升女性水電志工之實務修繕機會，進而跨越職系框架；113 年預計提供 10 個弱勢家庭水電修繕服務。</p>	<p>力 240 位女性參與培訓。</p> <p>(二)弱勢家庭水電修繕服務：113 年共計 2 個弱勢家庭水電修繕服務。</p> <p>三、未達標原因：</p> <p>(一)水電修繕課程：原定開辦 12 梯次課程，113 年共連結 8 個單位辦理 8 梯次課程，故執行預算執行率未達 80%；114 年將廣邀公所、民間團體合作開辦課程。</p> <p>(二)弱勢家庭水電修繕：原定提供 10 個弱勢家戶修繕服務，於 8 梯次課程內之實作練習連結 2 個弱勢家戶修繕，餘 6 梯次為公共空間修繕，114 年將鼓勵單位辦理課程連結里長於區域內連結弱勢家戶進行修繕，增進學員實作練習機會，並依實際執行狀況調整 114 年工作內容。</p>
2-6 強化企業、事業單位設置或提供托兒設施，並訂定相關指標納入評鑑或其他具體獎/鼓勵措施，推動工作與家庭平衡方案	勞工局	輔助企業有托育、勞工無憂慮計畫	<p>一、113 年預算：470 萬 9,000 元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)對於雇主設置哺集乳室、托兒設施或提供托兒措施，給予經費補助。</p> <p>(二)凡登記設立於本市之私立機構或事業單位之雇主：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 在本市設置托兒服務機構，得於立案登記 2 年內申請新興建興辦費用、教保服務人員或托育人員人事費用、專業諮詢服務費用補助。 2. 設置托兒設施、措施及哺集乳室者，得於當年度申請更新設施、托兒措施及哺集乳室等經費補助。 <p>三、預期效益：輔導本市事業單位新興建托兒設施 1 家，預估托兒服務機構收托約 30 至 60 名學童，預期受益員工至多可達 30 至 60 人；預計補助更新設施 5 家，受益員工子女 130 人；預計補助托兒措施 65 家，受益員工子女 1,300 人；預計補助哺集乳室 17 家，受益員工 40 人。</p>	<p>一、預算執行數：470 萬 1,260 元(執行率：99.8%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：為鼓勵企業建構工作與生活平衡，營造友善職場育兒環境，減輕勞工育兒負擔，讓員工能安心工作並兼顧子女照顧，針對轄內辦理哺集乳室及托兒設施或措施之企業提供經費補助，以提升企業辦理意願。</p> <p>(二)量化成果：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113 年度企業辦理情形： <ol style="list-style-type: none"> (1)新興建托兒設施計 2 家： <ol style="list-style-type: none"> A. 財團法人福智文教基金會設置職場互助教保服務中心，核定收托 60 名幼兒。 B. 品哲文化股份有限公司設置幼兒園，核定收托 270 名幼兒。

				<p>(2)新設置居家式托育服務計 2 家：先鋒材料股份有限公司、圓展科技股份有限公司。</p> <p>2. 113 年度補助企業辦理托兒服務情形：</p> <p>(1)更新改善托兒設施計有 8 家企業，受益員工子女 152 人(男 75 人，49.3%；女 77 人，50.7%)。</p> <p>(2)托兒措施(津貼)計有 86 家企業，受益員工子女 1,380 人(男 733 人，53.1%；女 647 人，46.9%)。</p> <p>(3)哺集乳室計有 15 家企業，受益女性員工 76 人。(另有 2 家企業因公司內部問題及工程延宕，不辦理核銷，故未達預期補助目標。)</p> <p>(4)補助金額總計 470 萬 1,260 元。</p> <p>3. 依性別平等工作法第 23 條規定，本年度應辦理托兒服務百人以上企業計 1,183 家，經本局輔導、稽催後，已辦理哺集乳室 1,167 家，設置率 98.6%；已辦理托兒設施措施有 1,169 家，設置率 98.8%。</p> <p>4. 本年度採結合本府其他局處辦理實際入場輔導，協助企業設置托兒設施符合相關法令規定及場域規畫，計 2 家次。</p>
		<p>獎勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施</p>	<p>一、113 年預算：60 萬 5,000 元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)凡合法登記設立之私立機構或事業單位，提供所僱勞工優於法令的友善家庭或工作平等措施，並符合下列條件：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 符合性別平等工作法第 13 條及第 23 條規定。 2. 申請前 1 年度有勞務提供地為新北市勞工實際受惠。 3. 申請前 1 年度未有違反勞動法令而遭本局裁罰及未發生重大勞資爭議者。 	<p>一、預算執行數：67 萬 7,400 元(執行率：112%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：藉由公開頒獎表揚獲獎單位，並透過新聞露出的方式，達到「見賢思齊」仿效的效果，讓本市更多事業單位辦理友善家庭或工作平等措施，營造友善婦女及中高齡者就業之職場環境。</p> <p>(二)量化成果：</p>

		<p>4. 未曾以相同友善家庭暨工作平等措施申請過本市獎勵(不同措施仍可提出申請)。</p> <p>(二)針對前述提出申請之事業單位，經本局審查通過後，每辦理1項友善家庭或工作平等措施，核發1萬元獎勵金，同一事業單位最多核發5萬元，針對同時辦理2項以上措施者，再頒發獎狀1紙。</p> <p>三、預期效益：獎勵30家事業單位提供共計60項友善家庭暨工作平等措施。</p>	<p>1. 113年度申請事業單位計45家，措施計131項。通過審查計38家，核定獎勵項目計69項，核定獎勵金額計67萬5,000元，受益人次為2萬1,844人次。</p> <p>2. 頒發獎狀之事業單位計20家，已於9月25日頒發表揚。</p>
經濟發展局	新北企業精典獎	<p>一、113年預算：10萬元。</p> <p>二、工作內容：獎項規劃六大組別，其中設有「傑出女力」類組，鼓勵在專業管理、領導能力及企業社會責任等三個面向有卓越表現的女性企業負責人或高階主管踴躍參與，彰顯新北女力在職場上的典範與成就。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)辦理新北企業精典獎頒獎活動1場次，其中「傑出女力」類組，預計表揚10名女性企業家。</p> <p>(二)此外為鼓勵企業提供托兒設施、哺集乳室、有薪親職假及鼓勵男性員工育嬰留停等各項「友善職場」措施，安排上述相關措施作為各組獎項共通性評審項目指標。</p>	<p>一、預算執行數：10萬元(執行率：100%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：</p> <p>1. 113年9月12日舉辦「第二屆新北企業獎」頒獎典禮。本屆獎項規劃六大組別，其中設有「傑出女力」個人類組，其中「創新投資」、「多元服務」、「永續發展」、「世代傳承」及「寰宇國際」5大類企業類組，設立各組獎項共通性評審項目指標「企業社會責任指標」(15%)，評比企業提供托兒設施、哺集乳室、有薪親職假及鼓勵男性員工育嬰留停等各項「友善職場」措施。</p> <p>2. 於113年1月30日公告受理申請、4月17日至5月15日辦理書面審查、6月3日至7月5日進行實地訪審、7月18日召開初審結果會議商討決審企業名單，並於8月1日召開決審會議決議得獎名單。</p> <p>(二)量化成果：歷經半年嚴謹審查，最終共精選出26家獲獎企業、25家優質潛力及潛力企業。另「傑出女力」個人類組，共計收件24件報名案，經審查會議選出10名女性企業家進行表揚。</p>

<p>2-7 鼓勵企業進用二度就業婦女，並提供友善家庭政策，以保障員工免因家庭照顧因素而退出職場</p>	<p>勞工局</p>	<p>婦女及中高齡者職場續航輔導計畫</p>	<p>一、113 年預算：1,191 萬 9,775 元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)為提供婦女及中高齡者職場關懷輔導措施，適時導入相關資源；增進婦女及中高齡員工在職訓練提升工作技能；協助企業盤點人力資源，鼓勵企業回聘復職婦女及已退休中高齡員工，並提供顧問入場輔導精進企業制度，鼓勵建構婦女及中高齡友善職場環境，以促進中高齡續留職場。</p> <p>(二)另為積極協助婦女及中高齡者續航職場排除退離問題，除連結原有的長照資源外，更加入托老、托兒、托嬰等相關資源，以致力排除婦女及中高齡者因照顧問題而無法續留職場的因素。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)全年度預計輔導婦女及中高齡開案輔導 650 人。</p> <p>(二)全年度追蹤已就業之婦女及中高齡在職勞工 850 人。</p> <p>(三)顧問入場輔導 45 家企業。</p> <p>(四)辦理專家諮詢會議 1 場。</p> <p>(五)辦理 6 場婦女及中高齡職場適應團體及 15 場職場續航課程。</p> <p>(六)培力 3 家婦女或中高齡友善職場優良示範廠商。</p> <p>(七)辦理婦女及中高齡者職場續航中心成立滿五週年系列宣導活動，參與人數至少 300 人次。</p> <p>(八)拍攝婦女及中高齡者職場續航中心宣導影片。</p>	<p>一、執行預算數：1,081 萬 3,896 元(執行率：90.7%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：連結長照、托老、托兒、托嬰等相關資源，協助婦女及中高齡者排除退離問題，續航職場。</p> <p>(二)量化成果：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 輔導婦女及中高齡開案輔導共計 655 人(男性 101 人占 15.4%、女性 554 人占 84.6%)；關懷、陪伴與協助上開婦女及中高齡勞工。 2. 追蹤已就業之婦女及中高齡在職勞工共計 882 人(男性 136 人占 15.4%、女性 746 人占 84.6%)；協助婦女及中高齡勞工增進信心及續留職場，也為該企業留住人才。 3. 顧問入場輔導共計 45 家企業；透過資源導入、在職訓練，協助企業盤點人力資源，提供諮詢服務及顧問團，精進上開企業制度。 4. 辦理資源聯繫會報 1 場，共計 27 人與會，透過個案研討與交流分享，增進續航與跨局處合作，共同協助及鼓勵婦女持續參與勞動。 5. 辦理 6 場婦女及中高齡職場適應團體及 16 場職場續航課程；針對上開企業人資及民眾規劃多元主題活動或課程，增進職能。 6. 培力 3 家婦女或中高齡友善職場優良示範廠商如下： <ul style="list-style-type: none"> (1)「金大心企業股份有限公司附設新北市私立金大心居家長照機構」運用
--	------------	------------------------	---	--

				<p>多元管道招募員工，女性及中高齡者分別佔 84%及 61%，並提供彈性工時、心理諮商、職涯諮詢、定期健檢、紓壓課程等相關福利措施，並積極參與及申請「新北市中高齡者及高齡者友善職場認證計畫」，改善現有制度，建置友善職場環境。</p> <p>(2)「瀚荃股份有限公司」制定實施友善女性及中高齡員工管理辦法，並定期召開會議討論友善措施的執行成果，並將自身推動 ESG 的永續經營理念與申請「新北市中高齡者及高齡者友善職場認證」計畫及相關資源結合，增強揭露其實踐友善職場具體行動的資訊，促進婦女及高齡者就業機會的友善措施。</p> <p>(3)「泰創工程股份有限公司」提供適合中高齡者及高齡者工作設備，如：符合人體工學之可調整辦公座椅、防滑梯椅、推車，讓中高齡員工能有舒適的工作環境；制度上，發放久任獎勵金，並設置員工意見交流箱、友善資訊宣傳分享區、員工活動、紓壓課程等措施，推廣友善職場氛圍。</p> <p>7. 辦理婦女及中高齡者職場續航中心成立滿五週年系列宣導活動，參與人數 343 人次。</p> <p>8. 拍攝 1 部婦女及中高齡者職場續航中心宣導影片。</p>
--	--	--	--	---

<p>2-8 建構女性友善創業育成環境，並擬定具體獎/鼓勵措施保障女性取得創業資源與市場行銷機會，建置女性創業家交流平台</p>	<p>經濟發展局</p>	<p>友善女性創業計畫(資金與輔導)</p>	<p>一、113 年預算：23 萬元。 (一)群眾募資計畫：2 萬元。 (二)中小企業輔導團：11 萬元。 (三)女性創業講座：10 萬元。 二、工作內容： (一)群眾募資計畫：辦理 1 場說明會或交流會，提供女性優先參與活動名額，幫助她們獲得專業意見與交流。 (二)中小企業輔導團：保障女性企業負責人之企業一般型輔導與進階型輔導名額，積極協助女性企業負責人之企業爭取中央輔導資源。 (三)女性創業講座：辦理 1 場女性創業講座，請創業成功女性擔任講師，給予學員經驗分享及實務建議，增進有意創業女性之知能及信心。 三、預期效益： (一)群眾募資計畫：辦理 1 場說明會或交流會，提供 8 位女性優先參與活動名額。 (二)中小企業輔導團：提供女性企業負責人一般型輔導 15 案與進階型輔導 5 案。 (三)女性創業講座：辦理 1 場女性創業講座，目標二分之一以上學員為女性，課程滿意度達二分之一以上。</p>	<p>一、預算執行數：23 萬元(執行率 100%)。 (一)群眾募資計畫：2 萬元。 (二)中小企業輔導團：66 萬元。(增加輔導組數，爰增加金額) (三)女性創業講座：10 萬元。 二、執行成果： (一)質化成效： 1. 群眾募資計畫：辦理群眾募資專題講座暨徵件說明會。 2. 中小企業輔導團：辦理計畫推廣說明會。 3. 女性創業講座：邀請成功創業且事業有成之公司女性負責人，分享創業經歷，並邀請專業女會計師說明公司應具備之稅務知識。 (二)量化成果： 1. 群眾募資計畫：4 月 18 日辦理說明會 1 場次，共 51 人參與，女性 12 人(24%)、男性 39 人(76%)。 2. 中小企業輔導團：7 月 1 日、9 月 25 日辦理 2 場次計畫推廣說明會，113 年度總計完成女性企業負責人所屬企業一般型訪視輔導 26 案、進階型輔導 9 案。 3. 女性創業講座：3 月 21 日女性負責人經營講座，40 位學員參與，女性 38 人(95%)、男性 2 人(5%)；95%學員表示滿意(問卷回收 38 份，36 位非常滿意、2 位普通)。</p>
--	--------------	------------------------	--	--

	青年局	提升新北青創女力計畫	<p>一、113 年度預算：14 萬 7,500 元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)邀請女性創業家擔任講師，建立標竿，並事先與講師討論女性創業的 know-how，分析難題的個人原因與結構原因，並請講師於小聚上提出解決建議，以提升個人資源或改善環境結構，幫助女性創業家成功創業。</p> <p>(二)規劃每月 1 場次，總計 12 場次，其中至少 1 場為女性創業專場，邀請女性成功創業家分享創業處境、困難以及挑戰，以及如何針對這些問題研擬策略。</p> <p>(三)公開報名，任何人皆可參與，歡迎女性青年創業家或對創業有興趣的女性青年報名參加。</p> <p>三、預期效益：每場次參與人數約 30 人。</p>	<p>一、預算執行數：14 萬 3,726(執行率：97.4%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 滿意度回饋：於課程中學習到品牌經營方面可如何萃取經典元素，講者對品牌公關危機的講解及因應方式的分享非常生動活潑，希望能再舉辦類似主題的課程。 2. 女性經驗分享：邀請女性創業家擔任講師並事先與講師討論女性創業的 know-how，於 3 月小聚邀請女性創業家分享正念保養品牌—秘覓 MIMII ESSENTIAL 的創辦人李芯宇 Debby 分享，依自身經驗討論女性創業家在性別、社會以及產業上受到的困境，以及分析女性創業家的優勢特質(心理素質、柔軟特質、共感力強以及性別優勢)；4 月邀請本局局長及和 NUDE 品牌創辦人張芸瑄 Crystal，分享鑄造品牌力與公關智慧，除剖析公關危機應對策略，縮小品牌預期與現實落差，並以實際案例，分享品牌行銷與永續發展之道。兩堂課程均收到女性參與者反映收穫豐富。 <p>(二)量化成果：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 截至 113 年總計辦理 11 場次，女性參與率 54%，共計 235 人。 2. 女性專題課程「女力時代：掌握行銷關鍵打造成功品牌」於 3 月份辦理，女性參與率 58%；「品牌深度對話」於 4 月份辦理，女性參與率 59%。
--	-----	------------	---	--

<p>2-9 加強輔導申請微型創業貸款方案，透過諮詢、診斷、陪伴式輔導等輔導措施，提升女性創業實踐力</p>	<p>勞工局</p>	<p>婦女幸福創業輔導方案</p>	<p>一、113 年預算：8,500 元。 二、工作內容： (一)創業諮詢輔導：提供具有創業意願之婦女，個別化、專業化之創業諮詢，並連結創業相關補助及資源(如：微型創業鳳凰、婦女創業飛雁計畫等)。 (二)創業研習課程：辦理探討現今創業趨勢及風險、創業法律知識、創業資金規劃與籌措等課程內容，以支持婦女創業。 三、預期效益： (一)完成至少 1 場次婦女創業研習課程，以提升創業知能，降低創業風險。 (二)提供 50 人次婦女創業諮詢輔導服務之協助，以提升婦女創業意願。</p>	<p>一、預算執行數：8,500 元(執行率：100%)。 二、執行成果： (一)質化成效： 1. 協助弱勢民眾解決資金籌措及保證人難覓等問題，發展微型企業，增加創業成功機會。 2. 對於創業知能不足者，辦理創業課程及 1 對 1 創業諮詢輔導，提升民眾關於財務規劃、風險評估、資金運用、行銷策略等技能。在課程及諮詢輔導結束後，本局進行服務滿意度調查，民眾普遍感到滿意，平均滿意度達到九成以上。 (二)量化成果： 1. 本年度 1 月至 12 月共辦理 1 場婦女創業研習課程。 2. 提供 55 人次婦女創業諮詢輔導服務之協助，以提升婦女創業意願。</p>
--	------------	-------------------	--	--

三、人口、婚姻與家庭

性別目標	(一) 破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 (二) 正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 (三) 促進同性伴侶權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	113 年工作計畫或方案	113 年工作內容摘要	執行成果摘要
3-1 依轄內社經發展狀況與不同性別人口進行性別統計，作為辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等之依據	原住民族行政局	本市新店中正社宅、三峽隆恩埔社宅住戶福利身分之分析統計	一、預算經費：無。 二、工作內容：預計分析兩社宅中低收、低收入戶、單親家庭、身障等族群身分之比例。 三、預期效益： (一) 量化效益： 1. 各族群福利身分之比例(目前有太魯閣族、布農族、卑南族、阿美族、泰雅族、排灣族、魯凱族、噶瑪蘭族、賽德克族等 9 族)。 2. 各族群福利身分之男女比例。 (二) 質化效益： 1. 了解本市原住民社會住宅人口組成。 2. 成為本市原住民社會住宅政策改善之依據。	一、執行經費：無。 二、執行成果： (一) 2 處社宅截至 113 年 12 月底共入住 189 戶： 1. 三峽隆恩埔社宅男性申請人計 45 名、女性申請人計 89 名。 2. 新店中正社宅男性申請人 30 名、女性申請人 25 名。 3. 綜上，男性申請人計 75 人，占 40%；女性申請人計 114 人，占 60%。 (二) 三峽隆恩埔社宅： 1. 中低收入戶 9 戶：阿美族 5 戶、泰雅族 1 戶、排灣族 1 戶、太魯閣族 2 戶。 2. 低收入戶 4 戶：阿美族 4 戶。 3. 身心障礙 28 戶：阿美族 15 戶、太魯閣族 3 戶、布農族 4 戶、泰雅族 1 戶、排灣族 3 戶、噶瑪蘭族 2 戶。 4. 單親家庭 20 戶：阿美族 15 戶、太魯閣族 3 戶、泰雅族 1 戶、卑南族 1 戶。 (三) 新店中正社宅： 1. 中低收入戶 1 戶：阿美族 1 戶。 2. 低收入戶 2 戶：泰雅族 1 戶、太魯閣族 1 戶。 3. 身心障礙 2 戶：太魯閣族 2 戶。

				<p>4. 單親家庭 13 戶：阿美族 12 戶，泰雅族 1 戶。</p> <p>三、從數據中了解目前本局管理之兩處原住民族社會住宅以阿美族人為大宗，單親家庭計 33 戶，占 17%。</p>
客家事務局	終生學習與客家技藝再現-培力女性參與工藝學習	<p>一、113 年預算：15 萬元。</p> <p>二、工作內容</p> <p>(一)計畫期程：114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。</p> <p>(二)計畫目標：結合終身學習與客家文化，培力女性與提升女性就業力。</p> <p>(三)辦理方式：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 結合終身學習與客家文化，開設多樣化工藝課程讓女性參與，培力女性與提升女性就業力與社會參與力。 2. 輔導女性共創工藝文創品，建立合作交流平臺。 3. 提供園區場域空間展示成果作品，並結合館舍活動與社區活動輔導開設工作坊或體驗課程，媒合與女性就業機會。 <p>(四)參加對象：參與課程之民眾。</p> <p>三、預期效益</p> <p>(一)透過課程培力、共創工藝文創品及輔導媒合就業等措施，增進對工藝有興趣及專長之女性學習與交流，提升其就業機會，共同傳承客家文化。</p> <p>(二)與女性種子教師合作開發課程 6 場次，並共創至少 2 件工藝品展示。</p>	<p>一、預算執行數：15 萬元(執行率 100%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)開設工藝課程</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 開設纏花工藝、藍染工藝及蒲草工藝課程，讓女性學員參與終身學習課程，並加入共同推廣客家文化工藝種子教師。113 年完成 13 門課程，總計 187 人參與，其中女性學員有 169 人(約占 90%)。 2. 推薦女性教師至三鶯社區大學開設藍染及纏花課程，共計辦理 2 門課。 <p>(二)體驗課程與展示</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 3 月 17 日三峽綠茶季活動中結合「纏花工藝」女性種子學員開設纏花體驗 DIY，於市集配合展售，共計辦理 2 場次。 2. 結合本府婦女節系列活動，本局培力纏花工藝女性種子教師於客家文化園區開設「女力無限大-纏花工藝工作坊」展售體驗課程活動，共計辦理 1 場次。 3. 於 5 月 11 日、5 月 12 日及 5 月 17 日與本局培力藍染工藝女性種子教師於客家文化園區辦理 2024 新北藍茶藝術季「Blue 手作-藍染杯墊」體驗課程活動，共計辦理 3 場次。 4. 於 12 月與本局培力藍染工藝女性種子教師共創 2 件「流過客家·海山藍圖」藍染工藝作品，並於新北市客家文化園區 2 樓展出。 	

	<p>民政局</p>	<p>戶籍人口統計作業</p>	<p>一、113 年預算：由各戶所編列預算。 二、工作內容： (一)定期更新人口統計性別數據，並將統計結果上傳至本局性別統計專區。 (二)提供人口統計性別資料予主計處進行資料彙整及更新。 (三)配合本府性別主流化實施計畫期程，每年就業務訂定專題撰寫「性別統計分析」指引及性別分析各 1 篇。 三、預期效益：定期提供戶籍人口統計資料，使各機關單位得以作為辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等制定或參考之依據。</p>	<p>一、預算執行數：由各戶所編列預算。 二、執行成果： (一)每年年度更新性別統計指標，並上傳相關報表(25 項)至本局性別統計專區。 (二)每月月報表(8 項)、每年年報(34 項)均依限報送主計處。 (三)113 年 6 月提供「新住民概況分析」及「新北人口數變遷分析」共 2 篇。 1. 「新住民概況分析」就全國及新北市 108 年至 112 年間，以新住民之結婚、離婚、初設戶籍登記及子女之資料為統計依據，分析新住民人口之變化趨勢。依上述分析，因為新住民加入，使我國社會生活中有多元文化家庭型態風貌。為充實新住民生活知能，本市由轄下戶政事務所分區分組每年開辦新住民生活適應輔導班，結合跨局處資源，聘請專業講師，以深入淺出授課方式協助新住民學習各項課程，瞭解我國文化，提升在台生活適應能力，共創多元社會。 2. 「新北人口數變遷分析」係觀察 99 至 112 年新北市人口變化，本府現階段目標由各局處持續推動友善家庭的就業職場政策、強化兒童健康權益與保護等相關配套等措施，提升女性勞動力參與率。</p>
	<p>教育局</p>	<p>實施性別統計與分析</p>	<p>一、113 年預算：0 元。 二、工作內容：依據高中職以下學校年度填報資料研提專題統計分析。 三、預期成效：研提專題統計分析(含性別統計分析)，並置於本局官網供各界參考運用。 四、與前期比較差異情形：無。</p>	<p>一、預算執行數：0 元。 二、執行成效：研提專題統計分析(含性別統計分析)，並置於本局官網供各界參考運用。 三、與前期比較差異情形：無。</p>

3-2 推動具有性別意識的生育保健計畫，並符合多元族群與不同樣態家庭之需求	衛生局	優生保健措施減免及服務計畫	<p>一、113年預算：5,177萬2,000元。</p> <p>二、工作內容：為倡導生育保健之重要性，本市針對45歲以上孕婦、戶籍於偏遠地區及列案低收入戶者提供產前遺傳診斷，另提供所有新生兒先天性代謝異常疾病篩檢。保護市民生育健康，避免缺陷兒的誕生，強化生育保健觀念，並落實及早發現及早治療。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)醫療資源不足地區市民生育保健措施補助，提供產前遺傳診斷5,000人。</p> <p>(二)新生兒先天性代謝異常疾病篩檢2萬人。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：4,737萬3,749元(91.5%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)產前遺傳診斷、遺傳性疾病的檢查共6,011人。</p> <p>(二)新生兒先天性代謝異常疾病篩檢共2萬7,257人。</p> <p>三、性別統計(%)：</p> <p>(一)產前遺傳診斷、遺傳性疾病的檢查：本項服務對象皆為女性。</p> <p>(二)新生兒先天性代謝異常疾病篩檢：無相關性別統計。</p>									
	社會局	弱勢家庭坐月子到宅服務	<p>一、113年預算：584萬7,000元整。</p> <table border="1" data-bbox="685 678 1485 882"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>584萬7,000元</td> <td>公彩盈餘基金，辦理社會福利業務-婦女福利業務</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>584萬7,000元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)目的：本市以婦女健康維護為核心，及社會局弱勢照顧關懷之精神，推動本計畫，期保障本市弱勢家庭懷孕婦女健康照顧權益，提供坐月子到宅服務，透過媒合專業人員到宅坐月子等相關服務，協助孕婦產後照顧及維護心理健康，分擔家庭照顧壓力、提高新生兒照顧品質，以期建構懷孕婦女友善城市，支持弱勢家庭功能及維護健康權益。</p> <p>(二)服務內容</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 關懷諮詢服務。 2. 辦理專題講座。 3. 建置及提供坐月子到宅服務媒合機制。 	經費來源	預算金額	備註	非公務預算(請簡述：如民間善款)	584萬7,000元	公彩盈餘基金，辦理社會福利業務-婦女福利業務	合計	584萬7,000元		<p>一、預算執行數(率)：441萬,9801元(75.60%)。部分家庭依服務狀況轉介或調整服務方式，另部分申請人之預產期於次年才會提供到宅服務，故執行服務數有所波動。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)關懷諮詢服務：113年提供每周5天，每天8小時懷孕關懷諮詢及支持性服務，共服務1,350人次，男84人次(6.2%)，女1,266人次(93.8%)。</p> <p>(二)專題講座：113年辦理4場專題講座，共47人參與，男0人(0%)；女47人(100%)。</p> <p>(三)坐月子到宅服務：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供88人使用本服務，計67人完成服務，9人轉介或變更服務方式，2人服務中，預約服務10人)。 2. 以福利身分區分，特殊境遇家庭6名、經濟弱勢家庭42名、身心障礙家庭17名，新住民8名、弱勢兒少家庭8名、
經費來源	預算金額	備註											
非公務預算(請簡述：如民間善款)	584萬7,000元	公彩盈餘基金，辦理社會福利業務-婦女福利業務											
合計	584萬7,000元												

			<p>4. 坐月子到宅服務員招募、培訓、管理及輔導機制：</p> <p>(1)辦理坐月子到宅服務員招募宣傳</p> <p>(2)建制本計畫坐月子到宅服務員徵選；職前訓練及辦理在職訓練等，於培訓課程中增加差異性服務課程及危機辨識通報相關課程。</p> <p>5. 辦理服務宣導及推廣。</p> <p>三、成果效益：112年服務家庭數為65案；113年預計服務家庭數為75個。</p>	<p>小媽媽7人、受暴婦女1人，社工評估轉介21名。</p> <p>(四)坐月子到宅服務員招募、培訓：113年已辦理4場次(24小時)，坐月子到宅服務在職訓練，共計251人參加，男0人(0%)；女251人(100%)，並有80名服務員與弱勢家庭坐月子到宅服務平台簽約。</p> <p>(五)服務宣導及推廣：</p> <p>1. 113年已發送6萬6,400份文宣至1,500個單位</p> <p>2. 113年服務方案宣導5場次，227人參與，男25人(11%)；女202人(89%)</p> <p>3. 113年業務交流19場次，47人參與，男2人(4.3%)；女45人(95.7%)。</p>											
3-3 推動友善孕婦育兒措施，提高生養育子女意願	衛生局	營造母嬰親善的哺乳環境計畫	<p>一、113年預算：27萬4,800元。</p> <p>二、工作內容：提升哺集乳室品質，並規劃輔導訪查。</p> <p>三、預期效益：輔導訪查哺集乳室至少達350家。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：27萬4,800元(100%)。</p> <p>二、執行成果：共計完成418家哺集乳室輔導訪查。</p> <p>三、性別統計(%)：本項為針對哺集乳室進行輔導訪查，故無相關性別統計。</p>											
	社會局	好孕專車產檢車資補貼	<p>一、113年預算：3,200萬元。</p> <table border="1" data-bbox="741 1002 1420 1209"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>3,200萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>3,200萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)好孕專車宣導：印製宣導單張，發放予本市各醫療院所、各區公所(含各里辦公處)，各戶政事務所、本府聯合服務中心，捷運燈箱宣導及車隊車身廣告。</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	3,200萬元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0		合計	3,200萬元	
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	3,200萬元														
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0														
合計	3,200萬元														

		<p>(二)補助設籍本市孕婦 28 趟次產檢車資：</p> <ol style="list-style-type: none"> 檢附應備文件郵寄或親送本市各區公所或社會局提出申請，審核通過即可下載「我的新北市 APP」使用好孕專車電子乘車券。 凡持有好孕專車電子乘車券之孕婦，皆可於產檢時搭乘指定車隊至各醫療院所。 <p>三、預期效益：</p> <p>(一)積極打造懷孕婦女因產檢搭乘交通運輸工具之友善環境，規劃有關行的便利措施，以達到貼心、專屬、緊急、多元的服務目標。</p> <p>(二)此方案係為「母性保護」措施，期使設籍本市孕婦能安心至醫療院所產檢，112 年受益人數為 4,402 人；113 年預計受益人數約 5,000 人。</p>																																										
	<p>育兒指導暨學前啟蒙服務計畫</p>	<p>一、113 年預算：1,482 萬 8,000 元</p> <table border="1" data-bbox="723 719 1435 924"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>1,482 萬 8,000 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>1,482 萬 8,000 元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)於聯繫會議中宣達應依計畫邀請服務之家庭男性成員參與接受服務。</p> <p>(二)請各服務單位將性平議題納入育兒指導職前、在職訓練素材，並廣邀符合資格之男性參與職前訓練、參與提供服務，提升育兒指導員及相關專業人員對於有育兒指導需求家庭的性別敏感度。</p> <p>(三)藉由發放宣導品、宣導單張及各項宣導活動、場次，加強宣導男性分擔照顧責任，強化家庭照顧角色及親職功能，維護家庭性別平等。</p> <p>(四)提供服務時，如照顧者為身障家庭，有育兒輔具需求，</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	1,482 萬 8,000 元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元		合計	1,482 萬 8,000 元		<p>一、預算執行數(率)：1,031 萬 3,610 元 (83.60%)，中央 269 萬 1,000 元未撥付。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)育兒指導暨前啟蒙服務 1-12 月服務統計：照顧者參與服務共 3,859 人次，男 1,281 人次、女 2,578 人次，男性照顧者參與服務比率為 33.2%，已超過預期目標 22%。</p> <table border="1" data-bbox="1509 1038 2123 1390"> <thead> <tr> <th colspan="2" rowspan="2">113 年度 1-12 月</th> <th colspan="3">育兒指導</th> <th colspan="3">學前啟蒙</th> </tr> <tr> <th>男</th> <th>女</th> <th>合計</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">主要照顧者</td> <td>服務人數</td> <td>485</td> <td>817</td> <td>1302</td> <td>252</td> <td>489</td> <td>741</td> </tr> <tr> <td>服務人次</td> <td>698</td> <td>1317</td> <td>2015</td> <td>583</td> <td>1261</td> <td>1844</td> </tr> </tbody> </table>	113 年度 1-12 月		育兒指導			學前啟蒙			男	女	合計	男	女	合計	主要照顧者	服務人數	485	817	1302	252	489	741	服務人次	698	1317	2015	583	1261	1844
經費來源	預算金額	備註																																										
公務預算	1,482 萬 8,000 元																																											
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元																																											
合計	1,482 萬 8,000 元																																											
113 年度 1-12 月		育兒指導			學前啟蒙																																							
		男	女	合計	男	女	合計																																					
主要照顧者	服務人數	485	817	1302	252	489	741																																					
	服務人次	698	1317	2015	583	1261	1844																																					

將請提供服務單位主動連結輔具資源中心進行輔具評估及協助。

三、預期效益

- (一) 持續分析性別統計、數據，可提供更完整分析，進一步化服務策略。
- (二) 提升多元家庭參與服務的意願。
- (三) 預計至少辦理 12 場合性別議題之育兒指導宣導活動，預估受益人次達 500 人次。
- (四) 透過邀約男性家庭成員參與指導服務及照顧，預計提升男性家長參與服務比例達 22%。
- (五) 110 年至 111 年以服務人數統計，112 年起改以服務人次為統計數據計算，男性家長參與服務統計如下表：

	110 年	111 年	112 年 (人次)
男性	101	91	1,651
女性	603	419	3,220
合計	704	510	4,871
男性 佔比	14.3%	17.8%	33.9%

幼 兒	服務人數	492	377	869	349	154	503
	服務人次	764	577	1341	924	405	1329

- (二) 於 6 月 19 日及 11 月 26 日聯繫會議宣達請各服務單位於服務時儘量邀請男性家庭成員參與接受指導服務，另有特殊案家時請服務單位協助進行轉介，包括發展遲緩個案：轉介兒發中心、身障家庭照顧者：轉介輔具資源中心、新住民家庭：轉介新住民家庭暨婦女服務中心、視障家庭：轉介愛明發展中心。
- (三) 113 年度育兒指導職前課程於 4 月 28 日完訓，其中 3 小時家庭類型課程已將性平議題納入，參訓人數共 90 人，男性 1 人；育兒指導在職課程於 5 月 30 日至 8 月 4 日辦理完成，共 6 場在職、2 天共識營，其中含 3 小時新手爸媽照顧技巧含概性別議題，參訓人數共 537 人，男性 11 人。
- (四) 113 年 1 月至 12 月已辦理 291 場宣導活動包括里長拜訪、醫療院所家長教室、圖書館、親子館、市場宣導活動、小衛星服務據點、夏季音樂會、古禮抓周活動、浴佛節園遊會、親子奧運會、交通安全月園遊會等，受益人次 17,139 人次(男 6,331 人次、女 9,349 人次、幼兒 1,459 人次)。
- (五) 為瞭解服務成效，於服務時進行前、後測量，評估照顧者參與服務結果。自 113 年 4 月至 12 月共完成 278 案測量(男

				<p>131、女147)，其中259案服務後親職能力提升，19案未提升原因5案為家長配合度低、8案需多加練習、6案為家長搬遷，服務有成效的案件達93.12%。</p> <p>(六)為提升本市偏區及通報熱區6歲以下幼兒照顧品質，辦理14場社區互助好伙伴，共317人次參與，幼兒31人次、成人男性41人次、女性245人次。</p> <p>(七)為推廣育兒指導暨學前啟蒙服務，113年7月與新聞局合作推出今天好好說～育兒指導影片。</p>
3-4 推動多元供給的托育政策、國小學童課後照顧系統及保障身心障礙者權益措施，減緩家庭照顧責任	教育局	學前特殊教育需求幼兒優先入園	<p>一、113年預算：220萬</p> <p>二、工作內容：每年11月公告特殊需求幼兒優先入園相關資訊，12月開始受理報名並辦理4場家長說明會，隔年2月中旬至3月上旬辦理教育鑑定評估，3月中旬至4月初召開特教資格審查會議及鑑定安置會議。</p> <p>三、三預期成效：預計約1,100名幼生申請報名及接受鑑定，並安置約700名確認個案。</p> <p>四、與前期比較差異情形：宣傳對象列入本市公私托嬰中心，提供特殊需求幼兒入幼之相關資訊。</p>	<p>一、預算執行數：220萬。</p> <p>二、執行成效：113學年度優先入園鑑定安置共926名幼兒報名，共議決854名幼兒，其中718名幼兒具特教資格。</p> <p>三、與前期比較差異情形：112學年度優先入園鑑定安置共945名幼兒報名，共議決899名幼兒，其中781名幼兒具特教資格。今年報名人數較去年減少。</p>
		學前教育階段駐區特教資源服務整合實驗方案實施計畫	<p>一、113年預算：50萬</p> <p>二、工作內容：巡迴輔導教師執行專業個管與資源整合，以「區域駐區」或「都會區」之特教資源整合模式辦理，區域駐區模式針對疑似個案亦提供篩檢、評估及諮詢，使有需求之疑似個案及早接受適切的特殊教育服務。</p> <p>三、預期成效：</p> <p>(一)提昇學前巡迴輔導服務品質，協助普通班教師發掘幼兒的特殊教育需求。</p> <p>(二)整合地區特教或早療資源，提供有效的早療服務。</p>	<p>一、預算執行數：50萬</p> <p>二、執行成效：113學年度第1學期(113年8月至1月)以原巡迴輔導服務為主，尚未辦理駐區方案。</p> <p>三、與前期比較差異情形：112學年度(112年8月至113年7月)服務75名確認生、14名疑似生，並輔導3名疑似生提報鑑定。</p>

		<p>新北市政府教育局 113 年度夜光天使點燈專案計畫</p> <p>一、113 年預算：約 811 萬元。 二、工作內容： (一)協助弱勢家庭之學童於課後能獲得妥善教育照顧，支持家長安心就業，以減輕家長負擔結合社會各界資源，共同投入對需要協助家庭孩童之關懷，並藉以發揮社會互助精神，提昇教育愛的感染力。 (二)鼓勵家長瞭解及參與學童之學習活動，促進家庭功能。 三、預期成效：預計參加學校為 23 校，人數達 800 人次。 四、與前期比較差異情形：依家長需求報名。</p>	<p>一、預算執行數：811 萬元，執行率 100% 二、執行成效：112 學年度第 2 學期參加學校為 20 校，參加人數為 299 人，113 學年度第 1 學期參加學校為 22 校，參加人數為 253 人。 三、與前期比較差異情形：學校數及參加人數皆為固定申請學校，故與前期並無太大差異。</p>
		<p>新北市政府教育局 113 年度課後照顧服務班</p> <p>一、113 年預算：約 1 億 1,133 萬元。 二、工作內容： (一)內容兼顧作業輔導、生活照顧及團康與體能活動或以學藝及各類藝能、育樂活動規劃，並得視活動之需要，以班級或育樂營隊方式編班排課活動，但不得實施超越學校教學進度之領域教學。 (二)延長學生照顧至晚間，提供學習才藝之機會，並提供額外補助。如課後貼心服務，為體恤家長，得開班至晚間 7 時，另有夜光天使點燈專案創意玩藝班，得開班至 8 時，協助並補助經濟弱勢家庭國小學童學習參與各式藝能活動。 三、預期成效：約 6 萬人次。 四、與前期比較差異情形：依家長需求報名。</p>	<p>一、預算執行數：1 億 1,133 萬元，執行率 100%。 二、執行成效：7 萬 5,671 人次。 三、與前期比較差異情形：參加人數相較 112 年度增加 3,048 人。</p>
		<p>身心障礙者子女就讀國民中小學教科書費補助</p> <p>一、113 年預算：估 1,800 萬 二、工作內容：國民中小學學生，其具學籍且在法定修業年限內者，學生本身、父、母或法定監護人領有身心障礙手冊者，補助其教科書費用。 三、預期成效：估補助 17,500 名，學生本身、父、母或監護人領有身心障礙手冊者。 四、與前期比較差異情形：估經費增加 300 萬，人數增加 75 人。</p>	<p>一、預算執行數：113 年度補助 二、2,366 萬 168 元，執行率 100%。 三、執行成效：113 年度補助 18,228 名學生。 四、與前期比較差異情形：經費增加 3,718,806，人數增加 775 人。</p>

		身心障礙學生及身心障礙人士子女就學費用減免	<p>一、113年預算：3,500萬</p> <p>二、工作內容：減免就讀本市就讀私立國高中之身心障礙學生及身心障礙人士子女就學費用。</p> <p>三、預期成效：減輕就讀本市私立國高中之身心障礙學生及身心障礙人士子女就學費用之負擔，使其能更多元選擇就學環境。</p> <p>四、與前期比較差異情形：每學年會有新生加入，亦會有舊生畢業，以及障礙程度的不同，而導致補助金額會有增減。</p>	<p>一、預算執行數：112學年第2學期補助816萬4,439元，113學年第1學期補助614萬2,851元。</p> <p>二、執行成效：</p> <p>(一)辦理次數：2次(上下學期各申請一次)。</p> <p>(二)參與對象：共計補助2,736人。</p> <p>三、與前期比較差異情形：補助金額減少256萬5,630元，人數減少43人。</p>												
社會局		弱勢家庭兒童少年社區支持服務方案	<p>一、113年預算：450萬元。</p> <table border="1" data-bbox="683 558 1467 758"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>450萬元</td> <td>辦理弱勢家庭兒童少年社區支持服務方案</td> </tr> <tr> <td>非公務預算</td> <td>無</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>450萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)藉由推動多元弱勢家庭兒少課後社區陪伴與照顧服務，突破傳統家庭性別角色分工，強化父親親職角色，提升弱勢家庭父母親職能力，達到強化家庭內性別平等價值、支持家庭照顧能量及提升家長親職功能等，減緩女性承擔家庭照顧責任之目的。此外，透過課後照顧課程設計，培養兒少性別意識，在提供弱勢兒少身心健全發展的環境之際，亦能使兒少於課後獲得良好及安全之照顧、培力性別平等知能。</p> <p>(二)服務策略：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 利用簡易家事指導手冊，從小培養教導兒少家事分工~做家事是每個家庭成員的責任。 2. 後疫情時代，兒少上網頻率及正當性增加，透過各課後照顧據點安排「性剝削防治」短片與課程，邀請家長參與，藉此增進家長敏銳度，察覺兒少特定言行舉止，並持續以「數位原生代」~性別暴力防治計畫，揭 	經費來源	預算金額	備註	公務預算	450萬元	辦理弱勢家庭兒童少年社區支持服務方案	非公務預算	無		合計	450萬元		<p>一、預算執行數(率)：443萬6,846元(98.6%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)113年協助250,014人次(男127,507，女122,507)之弱勢兒童少年課後臨托與照顧服務。</p> <p>(二)113年協助39,588人次兒少參與簡易家務指導，以提升兒少對於家務之責任與技巧。</p> <p>(三)113年協助13,811人次家庭父母參與親職教育相關活動(含參與性剝削防治課程)，以減緩家庭照顧負荷、提升性別平權知能；針對單位培訓部分辦理數位型別暴力教育訓練1場次，共計48人出席。</p> <p>(四)有關性別平等部分，鼓勵民間6個單位辦理新北女孩STEAM培力計畫，藉由營隊、團體活鄧、參訪等方式充權及培力本市青少年的性別意識，共計服務200人次。</p> <p>(五)協助3,886人次參與親子活動，以促使家庭關係正向增能，凝聚家庭動力並增進親子互動關係。</p>
經費來源	預算金額	備註														
公務預算	450萬元	辦理弱勢家庭兒童少年社區支持服務方案														
非公務預算	無															
合計	450萬元															

		<p>露兒少數位性剝削的後果，預防兒少身陷網路性剝削陷阱等相關議題。</p> <p>3. 規劃「性別論壇」、教育宣導，消除性別角色刻板印象，建立性別平等的觀念。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)113年預計協助16萬人次(男性50%、女性50%)之弱勢兒童少年課後臨托與照顧服務。</p> <p>(二)113年預計協助10,000戶家庭父母參與親職教育相關活動(含參與性剝削防治課程)，以減緩家庭照顧負荷、提升性別平權知能。</p> <p>(三)113年預計協助2,500人次參與親子活動，促使家庭關係正向增能，凝聚家庭動力並增進親子互動關係。</p>													
	<p>提供多元優質及平價托育服務方案</p>	<p>一、113年預算：37億3,350萬元。</p> <table border="1" data-bbox="730 676 1431 906"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>37億3,350萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>37億3,350萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)緣起：為了提升婦女勞動就業率及減輕家長托育照顧負擔，新北市政府自100年起全國首創公共托育中心、公共親子中心等多元托育政策，提供0-2歲平價優質托育和0-6歲親子館服務，創造更友善完整的托育照顧環境。在居家托育人員和私立托嬰中心部分，同步搭配準公共化暨公共托育合作聯盟計畫，除配合行政院少子女化政策，辦理公共及準公共化托育費用補助外，並提供幼兒增額托育補助，使托育費用占家戶可支配所得從原20%降至10%，有效減輕市民之育兒家庭經濟負擔。</p> <p>(二)服務策略</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	37億3,350萬元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0元		合計	37億3,350萬元		<p>一、預算執行數：35億4,682萬元(執行率95%)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)公共托育中心：截至113年12月止，本市共完成設置123家公共托育中心，核准收托幼兒數為6,232人，累計收托為29,508人次，社區親子服務累計達903萬4,521人次(含公共親子中心)，另於114年1月完成設置3家公共托育中心，總計本市達126家公共托育中心，總計核准收托幼兒數達6,365人。</p> <p>(二)準公共化暨公共托育合作聯盟計畫：參與托嬰中心達218家及居家托育員3,885位，加上公共托育中心，本市公共托育可提供達17,136名幼兒之托育服務。</p> <p>(三)準公共化托育費用補助：113年1月至12月受益男性幼兒12萬3,627人次，女性幼兒11萬4,608人次，總計達23萬8,235人次。</p>
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	37億3,350萬元														
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0元														
合計	37億3,350萬元														

		<p>1. 公共托育中心：利用原有空間結合民間團體，提供家長收費平價且優質的托育服務，以減輕家庭托育費用之經濟負擔，促進婦女就業。</p> <p>2. 準公共化暨公共托育合作聯盟計畫：透過與私立托嬰中心及保母合作聯盟方式，提供幼兒增額托育補助每月 2,000 元至 3,000 元，輔以各項資源挹注及輔導機制以強化品牌、家長信任度及其托育品質，讓家長實質支付費用調降，以達等同公托的服務品質及友善價格。</p> <p>3. 準公共化托育費用補助：配合行政院少子女化政策，0 至 3 歲幼兒就托準公共居家托育人員或準公共化私立托嬰中心者，依其家庭經濟狀況每人每月補助 1 萬 3,000 元至 1 萬 7,000 元；就托公共托育中心，每人每月補助新臺幣 7,000 元至 9,000 元。以上家庭若有第 2 胎以上(含)子女，第 2 胎加發 1,000 元、第 3 胎(含)以上加發 2,000 元/月。</p> <p>三、預期效益：總計本市完成設置 124 家公共托育中心，搭配準公共化暨公共托育合作聯盟計畫，總計本市公共托育可提供 16,541 名幼兒托育服務；預計受益幼兒達 20 萬人次。</p>	(四)家外可送托率：截至 113 年 12 月底 43%												
	弱勢家庭兒童夜間暨臨時托育補助計畫	<p>一、113 年預算：480 萬元。</p> <table border="1" data-bbox="786 999 1375 1206"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>480 萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>480 萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：提供設籍新北市弱勢家庭兒童(低收入、中低、身障、單親等)夜間托育及臨時托育費用補助，減輕托育費用負擔。</p> <p>(一)臨托補助：每名兒童 180-200 元/小時。</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	480 萬元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元		合計	480 萬元		<p>一、預算執行數(率):372 萬 4,658 元(78%)，因本市托育服務量提高，家長傾向送托穩定之托育服務，故家長降低使用臨托服務之意願，致使弱勢家庭臨托補助申請人數減少、執行率降低。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)總受益幼兒人次共 2,237 人次(男性幼兒 1,459 人次、女性幼兒 778 人次)。</p> <p>(二)總受益幼兒數 218 人(男 134 人、女 84 人)，其中學齡前幼兒有 75 人(34%)，學齡前至小學有 143 人(66%)，托育時間多為週三下午臨時課後托育或假日臨</p>
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	480 萬元														
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元														
合計	480 萬元														

		<p>(二)夜托補助：每名兒童 200-220 元/小時。 (三)夜托補助及臨托補助每年各補助 240 小時為上限，每名兒童合計夜托補助及臨托補助每年最高可補助 480 小時。如托育費未達補助金額，則核實補助。 三、預期效益 (一)總受益人次達 2,200 人次。 (二)受益申請人數男性達 20 人以上。</p>	<p>托。少部分身障學童因自理能力不佳(例如：常尿褲子)安親班照顧不易，也會送臨托保母照顧。】 (三)113 年 1 月至 12 月，本補助之申請家長人數為 218 人，其中男性 29 人(13%)，女性 189 人(87%)以傳統家務分工女性為主要照顧角色居多，臨托服務的提供有助於降低照顧者負擔。</p>												
	身心障礙者家庭照顧者支持服務計畫	<p>一、113 年預算：490 萬 4,144 元。</p> <table border="1" data-bbox="680 517 1480 762"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>4,904,144 元</td> <td>辦理家庭照顧者支持服務計畫業務</td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>4,904,144 元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。 二、工作內容： (一)緣由： 1. 家是最好之避風港，但對於家有身心障礙者之家庭，家庭可說是一種壓力源，而照顧工作一直被視為是「愛的勞動」，所以女性就被認為是最適合的照顧者，這種以性別為基礎的照顧勞務分工造成照顧工作女性化的現象，面對被打亂的人生規劃，家庭照顧者的苦及困境在於其憂心及照顧的期限恐會延續到終老的那一刻。多數身障者父母一肩扛起所有照顧的責任，希望自己有能照顧障礙者到老，亦盼望著障礙者手足願意扛起照顧身心障礙者的餘生；然不論照顧者是身障者家長或是其手足，其肩負壓力超乎想像。 2. 為協助家庭照顧者減輕照顧壓力，發展家庭照顧者多元支持措施與服務刻不容緩，是故期以多元服務內容</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	4,904,144 元	辦理家庭照顧者支持服務計畫業務	非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元		合計	4,904,144 元		<p>一、預算執行數(率):432 萬 1,812 元(88.12%)。 二、執行成果： (一)補助新北市康復之友協會、新北市自閉症服務協進會、新北市智障者家長協會、新北市脊髓損傷協會、中華民國新生活社會福利發展促進會及台灣障友家庭經濟研究會辦理。 (二)1-12 月共計提供 1,358 人個案管理服務，關懷訪視服務 4,097 人次(男 1,417 人、女 2,680 人)。 (三)活動辦理情形如下： 1. 照顧技巧訓練課程：30 場次，185 人(男 78 人、女 107 人)參加。 女性參與比例略高，顯示女性照顧者對於照顧專業知能需求相對強烈，可能與其長期身兼主要照顧角色的社會結構因素有關。課程除提升照顧技能外，亦提供正向互動平台，有助減輕照顧壓力。 2. 紓壓活動：45 場次，86 人(男 33 人、女 53 人)參加。 此類活動中女性參與亦多於男性，顯示女性照顧者在自我照顧與壓力釋放的意識上相對積極。然而，男性照顧者的參</p>
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	4,904,144 元	辦理家庭照顧者支持服務計畫業務													
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元														
合計	4,904,144 元														

		<p>及模式，適時提供身心障礙者及家庭照顧者能量、喘息機會，並提升自我認同感、生命價值及生活品質。</p> <p>(二)計畫總目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 導入家庭支持服務系統資源，降低家庭照顧者壓力及負荷。 2. 結合民間團體等相關單位資源，提供支持及整合性服務，擴增在地化社區服務資源網絡，建構多元支持照顧模式。 3. 透過相關支持服務，讓身障者手足了解自我生命價值，提升自己及身障者之認同感。 <p>(三)服務策略：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「寒暑假喘息服務」：為解決許多女性照顧者的煩惱，特殊需求的孩子寒暑假無處去，故預計結合社區與校園志工規劃試辦寒暑假的短期課程，課程包含生活自理訓練、社交技巧練習、小小志工等課程活動，讓特殊需求的孩子在寒暑假不再孤單，也解決主要照顧者的煩惱與擔憂。 2. 「紓壓團體」：以女性照顧者有興趣的芳療、瑜珈團體及心靈牌卡為媒材，讓主要照顧者可以敞開心胸分享個人的照顧歷程，與其他家長互助交流。 3. 「支持性教養工作坊」：工作坊通常是2人以上團體，透過團體方式並融合性別照顧觀點，在團體領導人導引下完成某個共同目標或任務，並且在過程中因共同任務而產生互動。團隊成員之間必須願意互相傾聽、分享與貢獻，以及珍惜與重視自己與他人的意見，而主持人必須吸收成員間不同的觀點「集思廣益」，再以個案特殊需求「濃縮聚焦」進行整合，並且達到共識、創造多元教養策略，使成員獲得增能賦權。 4. 「專家到宅服務」：結合物理、職能、語言、心理諮商等服務，減少家庭照顧者直接代勞的習慣、提升身心障礙者自理能力，俾利連結日間照顧或社區式服務資源。 	<p>與雖然人數較少，仍反映男性對情緒支持資源的需求正在增加。</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. 支持性團體：40場次，256人(男97人、女159人)參加。 此類提供了情緒表達、經驗分享及互助支持的平台，深受女性照顧者歡迎，也說明女性在情感交流方面的傾向與需求。值得注意的是，男性參與者人數亦不在少數，未來可進一步營造安全、接納的團體氛圍，提升其參與動機。 4. 專業支持性服務(專家到宅)：17人(男7人、女10人)，31人次。 此服務針對需求者提供一對一專業協助，性別比例接近，顯示不論性別皆有對個別化支持的高度需求。 5. 臨時替代服務：11人(男3人、女8人)，59人次。 女性申請比例明顯較高，可能與其較多承擔日常照顧責任有關。臨時替代的安排可讓照顧者暫獲喘息空間，有效預防過勞與情緒耗竭。 6. 其他支持性：33場次，188人(男76人、女112人)參加。 活動類型多元，涵蓋法律諮詢、福利宣導等，能對照顧者提供實質幫助。女性參與仍較男性為多，顯示其對社福資源的關注與使用較為主動。 7. 合計受益人數：633人(男318人、女315人)。 整體而言，女性照顧者在各類活動中均展現出較高的參與度，反映其在照顧角色中較為主動與積極尋求資源支持。男
--	--	---	---

		<p>5. 「親子活動」：結合志工人力辦理各式親子活動，使家庭照顧者活動期間減少照顧負擔、獲得喘息機會。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)持續辦理 6 處服務據點，預計每處據點至少各服務 30 案，每年度至少應提供一次面訪服務。</p> <p>(二)預計每處辦理主要照顧者參與之課程或講座，每年至少辦理 2 場；照顧者與被照顧者共同參與之親子課程或活動，每年至少辦理 1 場；支持性團體（包含家庭照顧者支持團體或手足互助團體），每年至少辦理 1 團，每團辦理 6-8 場次。</p> <p>(三)預計每處提供個別化專業支持服務，每年至少 5 人。</p> <p>(四)發展照顧者互助支持服務模式及提供服務使用者獲得臨時性照顧服務。</p> <p>(五)期待本方案之執行，建構在地社區支持網絡，使家庭照顧者間彼此支持、互相鼓勵，且透過服務策略，減輕照顧壓力與情緒負荷。</p>	<p>性照顧者雖然參與比例稍低，但在支持性團體及專業服務中仍有顯著出現，顯示男性照顧者需求正在被看見與重視。</p>
文化局	「幸福閱讀·學習相伴」計畫	<p>一、113 年預算：60 萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)提供轄內弱勢家庭免費之國小學童課後照護機制，於課後陪讀活動中加入具有多元性別元素內容之教材供選，讓孩子利用圖書館豐富、免費資源的同時有機會吸收正確的多元性別與性別平等觀念、亦同時滿足家庭閱讀資源與托育服務需求，亦讓家長安心。對於許多有此需要家庭、有需要的孩子，提供一個安心唸書、溫習功課的處所，又能獲得多元性別觀念的學習環境。</p> <p>(二)課後陪讀活動結束時，提供弱勢學童 80 元幸福餐券，減輕弱勢家庭家長的負擔；同時讓孩子可以學習利用圖書館豐富的免費資源。</p> <p>(三)辦理寒、暑假陪讀活動，提供多元課外學習資源。發展童兒童的多元性別正確的認知、傳達正確性平觀念，也落實至家庭。</p>	<p>一、執行成果：</p> <p>(一)藉由圖書館遍布全市的服務據點，以及夜間開放服務的特性，為來圖書館閱讀的國小學童供免費的課後陪讀、作業指導諮詢及陪伴，此外提供弱勢學童 80 元幸福餐券服務，保障低收、中低收、身心障礙及高風險學童參與之機會，扶持弱勢家庭、減輕家庭照護之負擔。另，辦理寒、暑假主題陪讀活動，提供多元課外學習資源，發展男童與女童的多元學習興趣，打破男理工、女文史的性別歧視，傳達正確的平權觀念。</p> <p>(二)1 月至 12 月陪伴約 4,009 人次國小學童，並發出 2,584 張餐券。</p> <p>(三)1 月至 2 月辦理「書香荷蘭夢」全市寒假陪讀活動，包含主題書展、講座、陪</p>

		<p>三、預期效益：</p> <p>(一)提升對於弱勢家庭之照顧，減緩家庭照顧責任，改善家庭閱讀資源不足的問題，支持家長安心就業，家長和孩子都安心。</p> <p>(二)鼓勵孩子探索多元興趣，破除性別歧視及性別刻板印象。透過多元化學習，提供男童和女童同等發展機會，加深性別平權。</p>	<p>讀、研習活動、繪本說故事、電影放映等，提供課外學習資源及宣導性別平等觀念，辦理 32 場次，633 人次參與。</p> <p>(四)7 月至 8 月辦理「夏日『閱』在地」全市暑期陪讀活動，以本市眾多文化資產及特色景點為主軸，辦理書展、講座、陪讀活動、研習課程、繪本說故事、電影欣賞等豐富內容，鼓勵親子走進圖書館「閱在地」，共計辦理 200 場次。</p> <p>二、預算執行率：已執行 60 萬元。(100%)</p>
原住民族行政局	原住民子女學前教育補助	<p>一、預算經費：新台幣 206 萬 4,000 元。</p> <p>二、工作內容：為減輕原住民族家庭經濟壓力，訂定「原住民子女學前教育補助」措施，以提升本市原住民子女學前教育學品質。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)量化效益：預計受惠之原住民幼童約 180 名。</p> <p>(二)質化效益：希望透過相關子女補助政策，減輕原住民族家庭經濟壓力，以提升本市原住民子女學前教育學品質。</p>	<p>一、經費執行：已執行 357 萬 1,659 元，執行率 173%。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)截至 113 年 12 月止(113 學年度第 1 學期)，核定補助計 508 名原住民幼童，完成率 173%，其中男性 256 人，占比 50.4%，女性 252 人，占比 49.6%。</p> <p>(二)通過相關子女補助，減輕不少原住民族家庭經濟壓力。</p>
	本市新店中正社宅、三峽隆恩埔社宅兒童課後輔導計畫	<p>一、預算經費：40 萬 2,560 元</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)提供都會區原住民兒少社會關懷服務。</p> <p>(二)協助原住民兒少於課後能獲得妥善的教育與照顧。</p> <p>(三)提升原住民兒少學習興趣，發展其生涯探索。</p> <p>(四)增進原住民兒少對其文化之敏感度與認識。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)量化效益：預計 1500 人次參與。</p> <p>(二)質化效益：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供國小學童適切課後照顧方案。 2. 減輕女性照顧者負擔，減輕經濟壓力。 3. 提升原住民族學童對自身文化的認識。 	<p>一、經費執行：已執行 40 萬元，執行率 99.36%。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)結合社團法人台灣葡萄園社會關懷合作，辦理課後照顧與輔導，輔導到 4~12 歲幼兒與國小學童計 14 名，提供阿美文化站、課後輔導、生活品格營、音樂/舞蹈學習課程等。5 月至 12 月總計 1,340 人次參與，男性 333 人次，占 25%；女性 1,007 人次，占 75%，減緩 11 個家庭照顧。</p>

				<p>(二)113年5月到9月辦理3場親子活動，透過社區活動發現需求問題進行提供相關服務，參與人計159人，男性43人，占27%；女性116人，占73%。</p> <p>(三)113年5月辦理5場文化體驗與探索工作坊，提升原住民族學童對自身文化的認識。</p> <p>(四)113年7月辦理1場次文化走訪活動，於「八斗原住民老人關懷站」進行青銀共學，及原住民文化館觀賞阿美族舞蹈及學習文化，參與人計39人，男性14人，占36%；女性25人，占64%。</p> <p>(五)113年5月-6月辦理6場兒童人際關係團體活動，建立自我察覺、接納及尊重別人等，參與人計79人，男性6人，占8%；女性73人，占92%。</p>
衛生局	身心障礙鑑定暨醫療輔具補助計畫	<p>一、113年預算：5,636萬6,000元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)推動本市身心障礙者鑑定醫療服務，依新制身心障礙鑑定作業流程，受理民眾申請身心障礙鑑定（預估45,295案）及針對設籍於本市之植物人或癱瘓在床無法自行至醫療機構辦理身心障礙鑑定者，提供至戶籍所在地區公所申請醫事人員到宅鑑定服務（預估2,000案）。</p> <p>(二)辦理身心障礙鑑定費用核銷相關費用補助事宜：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理各醫院身心障礙鑑定費用核銷，單項鑑定費用每案1,000元（預估42,000案），多項鑑定費用及檢查費用每案2,000元（預估3,295案）。 2. 到宅鑑定單項鑑定費用每案2,400元（預估760案），多項鑑定費用每案4,800元（預估1,240案）。 <p>三、預期效益：</p> <p>(一)完成21家身心障礙鑑定醫院指定作業。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：5,636萬5,800元(99.9%)。</p> <p>二、執行成果：總人數42,213人，一般鑑定41,091人，到宅鑑定1,122人。</p> <p>三、性別統計(%)：男性22,810人(54%)，女性19,403人(45.9%)。</p>	

			(二)完成 47,295 名身心障礙鑑定作業及鑑定補助。 (三)落實保障本市身心障礙者之健康與權益，使本市每位身心障礙者能妥善獲得醫療照顧及福利服務銜接。	
	勞工局	身心障礙者職業重建服務計畫	一、113 年預算：5,811 萬 7,682 元（相較 112 年預算增加 575 萬 558 元）。 二、工作內容：為促進身心障礙者就業，透過職業重建個案管理員評估就業能力及需求，訂定適切之個別化職業重建服務計畫，包括職業輔導評量、職業訓練、就業服務、職務再設計、創業輔導等服務。 三、預期效益：預計提供本市 1,440 名身心障礙者職業重建個案管理服務(相較 112 年增加服務 70 名身障者)，將可協助減輕負擔照顧責任之家庭照顧者壓力，並可促進家庭照顧者再就業或安心工作，預計受益人數可達 3,000 人以上。	一、預算執行數：5,190 萬 7,135 元(執行率：89.3%)。 二、執行成果： (一)質化成效：使身心障礙有限之就業資源獲得更充分之利用，避免因錯置造成資源浪費，設置身心障礙者職業重建服務中心，扮演資源管理者、服務提供者及資源倡導與開發等角色，並透過職業重建相關經驗的各類專業人員，透過個案管理方式，整合、連結及運用各種身心障礙者職業重建資源，提供身心障礙者連續性、無接縫的服務，進而達成就業之目標。 (二)量化成果： 1. 本市身心障礙者職業重建服務中心提供職業重建服務 1,487 人(男性 856 人占 57.6%、女性 631 人占 42.4%)。 2. 減輕負擔照顧責任之家庭照顧者壓力，並促進家庭照顧者再就業或安心工作，受益人數約 3,000 人。
3-5 正視家庭與社會多元化發展之現況與趨勢，依據性別分析結果，	民政局	同性結婚登記及同性伴侶註記	一、113 年預算：由各戶所編列預算。 二、工作內容： (一)依司法院釋字第 748 號解釋施行法，由各戶所賡續辦理同性結婚登記、終止同性結婚登記。 (二)國人與承認同性結婚國家人士(或者 2 位國人)自 108 年 5 月 24 日起可辦理同性結婚登記；有關國人與未承認同性結婚國家人士(含港、澳地區人士)適用「涉外民事法律適用法」相關疑義，業於 112 年 1 月 10 日經	一、預算執行數：由各戶所預算經費支應。 二、執行成果： (一)為尊重性別平權，營造性別友善環境，於辦理同性結婚登記時，本市各戶所提供有需要之民眾隱密空間(如利用會客室空間)，保障其隱私權。113 年度於辦理同性結婚登記時使用者計有 41 對(112 年度為 32 對)，因同性結婚的對數較前

<p>強化非傳統家庭型態及全齡高風險家庭福利與權益保障措施，以落實性別人權</p>		<p>行政院會商司法院決議，建立渠等跨國同性結婚有關涉外民事法律適用法第 8 條之通案處理機制，爰內政部於 112 年 1 月 19 日函知各縣市政府，得例外不再適用該當事人不承認同性婚姻之本國法規定，渠等得向全國任一戶政機關辦理結婚登記。</p> <p>(三)內政部於 112 年 5 月 4 日台內戶字第 1120242077 號函略以，未承認同性婚姻之特定國家人士(需面談)無法申請駐外館處驗證其婚姻狀況證明文件，爰提配套作法，經駐外館處查驗是類外籍人士之婚姻狀況證明文件確經原屬國權責機關驗證並審認其為單身，經面談無虞後，核發面談結果通知函。爰當事人可持該通知函及併附之婚姻狀況證明文件，向戶政事務所辦理同性結婚登記。</p> <p>(四)內政部於 113 年 9 月 19 日台內戶字第 1130243918 號函略以，有關國人與中國大陸同性伴侶在第三地結婚等相關事宜，兩岸同性伴侶在承認同性婚姻之第三地結婚生效者，得比照現行兩岸異性於第三地結婚之相關規定，自即日起檢附經駐外機構驗證之結婚證明文件及相關應備文件，由相關機關進行面談並通過後【經驗證之結婚證明文件，應加註「符合行為地法，於○年○月○日生效，通過面談」等文字】，得據以向各該戶政機關辦理結婚登記。</p> <p>(五)為促進民眾對多元性別及多元家庭之認識及接受度，本局所屬各戶政事務所設置彩虹及宣導看板、製作婚姻平權海報，利用文宣、網站、電子看板等多元管道加強宣導多元性別及多元家庭等觀念；另依當事人需求提供隱密空間，保障當事人隱私權。</p> <p>(六)將同性結婚登記之辦理方式及應備證件、書表等文件，置於新北市政府網站「雲端櫃檯申辦 e 服務」提供下載以及參考，另外亦提供「新北市政府提供同性結婚登記者相關權益一覽表」放置於本府及本府民政局網站，以利民眾查詢。</p>	<p>一年度提升，有需求之民眾增加 9 對；於辦理同性伴侶註記時使用者計有 3 對(112 年度為 3 對)。</p> <p>(二)同性結婚登記及終止同性結婚登記之辦理方式及應備證件、書表等 10 項文件，已置於新北市政府網站「雲端櫃檯申辦 e 服務」提供參考下載使用。另提供新北市政府同性結婚登記者相關權益一覽表置於局網及市府網站，以利民眾查詢。</p> <p>(三)為因應同性婚姻法制化及平等保障同性配偶有關申請生育獎勵金之權益，本市自 111 年 1 月 1 日修正「新北市政府發放生育獎勵金補助要點」有關同性配偶依司法院釋字第 748 號解釋施行法辦理結婚登記並收養他方之親生子女者，亦具有申請補助之資料，每胎補助 2 萬元，第 3 名(含)以上補助 3 萬元。截至 113 年 12 月止，同婚配偶申請生育獎勵金對數，生理性別男性者 2 對，生理性別女性者 4 對，合計 6 對；申請生育獎勵金之新生兒共 7 名(其中 1 名為雙胞胎)，計 14 萬元整。</p>
---	--	--	---

		<p>(七)主動告知辦理同性結婚登記者，其繼承及收養可比照異性婚姻之權利義務辦理、尊重多元性別認同之觀念。</p> <p>(八)自 111 年 1 月 1 日起因應同性婚姻法制化後，為平等保障同性配偶一方收養他方所生子女申請生育獎勵金之權利，故將「新北市政府發放婦女生育獎勵金補助要點」名稱修正為「新北市政府發放生育獎勵金補助要點」，第 1、2 名新生兒補助 2 萬元；第 3 名(含)以上補助 3 萬元。</p> <p>三、預期效益：因應同性婚姻合法化自 108 年 5 月 24 日起開放登記，並依據內政部戶籍登記作業等相關配套措施，函請各戶所配合辦理，提供國人與承認同性結婚國家人士(或者 2 位國人)辦理同性結婚登記，實現婚姻平權。</p>													
社會局	單親家庭支持性服務方案	<p>一、113 年預算：115 萬元。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>115 萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>115 萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)目的：為因應本市幅員遼闊，服務輸送不易及單親家庭日漸趨多等原因，本局透過結合民間團體加強社會福利資訊之宣導及辦理多元化的支持性活動，以建構單親家庭服務資源網絡。</p> <p>(二)服務內容：</p> <p>1. 補助民間團體辦理「單親家庭關懷諮詢站服務及單親家庭支持性社區活動」：含福利諮詢、電話關懷、家庭訪視、資源連結、單親家庭成長講座、親職教育、</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	115 萬元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元		合計	115 萬元		<p>一、預算執行數(率)：115 萬元(100%)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)113 年辦理單親家庭關懷諮詢站服務及單親家庭支持性社區活動(含辦理單親家庭成長講座、親職教育、支持團體、成長團體、座談會、福利宣導、諮詢專線及其他單親家庭服務活動)累計 13,274 人次參與，男 3,982 人次(30%)，女 9,292 人次(70%)。</p> <p>(二)113 年「單親爸爸關懷諮詢服務專線」服務 6 人次。</p> <p>(三)單親婦女支持團體：共辦理 6 次團體，總受益人次共計 21 人次，參與團體成員 75%以上成員權能皆有提升；單親婦女真人圖書館：共辦理 3 場次。共計 71 人次(男性 0 人次，女性 71 人次)。</p>
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	115 萬元														
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元														
合計	115 萬元														

		<p>支持團體、成長團體、座談會、福利宣導及其他單親家庭福利服務活動等。</p> <p>2. 設立「單親爸爸關懷諮詢專線」：給予單親爸爸及其家庭成員情緒支持及相關福利服務資訊。</p> <p>3. 辦理「單親家長婦女支持方案」由新北市婦女服務中心針對單親家庭之需求規劃單親家長支持團體及座談會，梳理單親家庭之生命經驗脈絡，透過團體帶領的形式給予單親家長同路人的支持，並邀請單親家長以真人圖書館的形式進行座談會，讓一般民眾可以更加瞭解單親家庭的處境。</p> <p>三、預期效益：113年預計服務人次8,500人次。</p>													
	<p>新北市送子鳥學堂</p>	<p>一、113年預算：15萬元</p> <table border="1" data-bbox="683 638 1478 845"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>0元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>15萬元</td> <td>公彩回饋金5萬元 民間善款10萬元</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>15萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)為了滿足本市視覺障礙者育兒指導之需求，本局自107年起委託新北市愛明發展中心辦理育兒指導課程迄今，開設育兒指導主題課程及由具有性平敏感度的育兒指導員到宅進行育兒指導，並自112年起結合保母協會進行臨托服務。</p> <p>(二)服務策略：</p> <p>1. 透過每年度參與課程的服務對象回饋，設定下一年度的課程主題，113年度以「孕前準備」、「學前適應」、「親子律動」為主軸，敦聘專業領域師資，提供育有0-6歲孩童之視覺障礙者父母及主要照顧者舉辦系列課程，並鼓勵其伴侶及家屬共同參與。</p> <p>2. 與兒童托育科育兒指導員合作，提供到宅育兒指導。</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	0元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	15萬元	公彩回饋金5萬元 民間善款10萬元	合計	15萬元		<p>一、預算執行數(率)：15萬元(100%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)各項課程</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 孕前準備課程：辦理2場次，均辦理完成。 2. 親子共玩：辦理3場次，均辦理完成。 3. 營養講座：辦理2場次，均辦理完成。 4. 學前講座：辦理1場次，均辦理完成。 5. 親子共學及教養：辦理2場次，均辦理完成。 6. 總計：孕前準備及主題課程共43人(21男、22女)參與，服務98人次(44男、54女)。 <p>(二)到宅指導：本年度提供2個家庭，2名嬰兒(女2)。</p> <p>(三)臨托服務：本年度提供8個家庭，7名嬰兒(男5、女3)。</p> <p>三、114年擬將產後憂鬱之議題融入孕前準備課程中，讓視障者再成為父母前可以得知如有此狀況可如何運用相關資源。</p>
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	0元														
非公務預算(請簡述：如民間善款)	15萬元	公彩回饋金5萬元 民間善款10萬元													
合計	15萬元														

		<p>3. 與保母協會合作，提供臨托服務，服務項目包括繪本共讀、體能活動、簡易認知學習及戶外活動等。</p> <p>三、預期效益</p> <p>(一)透過舉辦系列課程之方式，提供優質、免費且可近性之服務，預計辦理8場次，至少90人次受益。</p> <p>(二)透過提供臨托服務之方式，提供優質、免費且可近性之服務，預計至少3個家庭受益。</p> <p>(三)透過提供到宅育兒指導服務之方式，提供優質、免費且可近性之服務，預計至少2個家庭受益。</p> <p>(四)透過本方案之執行，期能提升視障者育兒知識及技巧，解決在家中實際遇到的育兒問題，減輕照顧壓力；另藉由鼓勵男性伴侶共同參與，強化家庭內性別平等價值，減緩女性家庭照顧角色及達成家務分工合理化目標。</p>										
	<p>充實女性用品物資計畫</p>	<p>一、113年預算：1萬元。</p> <table border="1" data-bbox="869 758 1292 887"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>1萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>1萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：考量弱勢民眾家戶的女性，恐因經濟資源之匱乏而優先購買其他生活必需品，而疏忽購置生理用品照顧自我，因此本案擬以弱勢家庭需求調查為基礎，進而連結相關民間資源充實女性生理用品，並廣泛設置於社福中心，期建立友善性別空間。</p> <p>(一)女性生理用品需求調查：透過社福中心發送問卷，並以回收之需求調查為基礎，分析女性依職業、年齡、生理週期不同，於女性用品需求之差異，以利貼近不同特殊需求，提供個別化之物資。</p> <p>(二)充實女性用品物資計畫：連結廠商提供衛生棉物資，充實實物銀行女性用品項目，倘弱勢家戶有需求，各實物銀行分行均可評估提相關物資，以確保弱勢家庭</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	1萬元		合計	1萬元		<p>一、預算執行數(率)：2萬元(200%)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)辦理女性生理用品需求服務個案問卷調查以進行方案成效評估。</p> <p>(二)於14個社福中心洗手間、諮詢空間及會談室等明顯處，張貼衛生棉免費索取貼紙。若有需求之民眾均可向中心社工索取免費衛生棉</p> <p>(三)持續充實實物銀行女性用品，透過社工評估弱勢家庭需求，提供衛生棉物資，113年1月至12月受益8,252人次。</p> <p>(四)有關女性生理用品需求調查，參考相關文獻後完成問卷設計與信效度檢驗，並由14個社福中心針對有女性生理用品需求之服務個案進行問卷調查，總計回收293份問卷，現由湧泉社會服務協會協助問卷分析。</p> <p>(五)湧泉社會服務協會於114年2月24日提</p>
經費來源	預算金額	備註										
公務預算	1萬元											
合計	1萬元											

		<p>不因經濟弱勢，排擠女性用品支出。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)分析弱勢家戶 200 份問卷調查。</p> <p>(二)提供實物銀行 50 個分行衛生棉物資，預計每個月可服務提供 1100 人次。</p>	<p>供問卷分析，分析結果顯示，許多弱勢家庭女性因經濟負擔無法常換生理用品，增加健康風險，政府應將女性生理用品納入資源分配，並推動月經平權政策，新北市已設立 279 處免費索取點，但民眾對此資訊不熟悉，建議加強宣導，將女性生理需求納入社會福利評估，並設立更多月經友善專區，提供免費生理用品，實現月經平權。</p>												
	<p>多元性別的家庭暴力被害人服務計畫</p>	<p>一、113 年預算說明：5 萬 8,800 元。</p> <table border="1" data-bbox="719 555 1442 762"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>58,800</td> <td>辦理 2 場次訓練，經費 12,000 元</td> </tr> <tr> <td>非公務預算</td> <td>0 萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>58,800</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：考量多元性別族群個案較難以進入正式服務體系，且大多為非自願性案主，本中心接獲多元性別暴力案件 109 年共接獲 109 件，110 年共接獲 146 件，111 年共接獲 153 件，增加 40.3%，也顯示更需多關注多元性別議題。實務工作中，多元性別被害人往往非自願被通報，亦無意願接受服務，導致服務難以輸送。再加上多元性別族群不敢揭露其身分，故難以接觸此標的族群。故預計透過三級預防計畫提高多元性別親密暴力被害人「願意」接受服務意願，創造多元性別友善之求助氛圍，並深化多元性別親密關係暴力服務。</p> <p>(一)一級預防：考量多元性別暴力被害人可能因擔心曝光身分不願求助，擬結合民間同志友善單位，針對多元性別族群及多元性別家庭進行反暴力宣導活動，除使用 DM、彩虹口罩等宣導品，113 年將持續運用線上「同</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	58,800	辦理 2 場次訓練，經費 12,000 元	非公務預算	0 萬元		合計	58,800		<p>一、預算執行數(率)：5 萬 8,800 元 (100%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)一級預防</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 結合民間多元性別友善團體，針對多元性別標的族群進行宣導活動，於 113 年 10 月 26 日參與臺灣同志遊行宣導多元性別親密關係暴力求助管道及資源，受益人數共計 2,660 人次。 2. 113 年與台灣伴侶權益推動聯盟、社團法人台灣同志諮詢熱線協會、財團法人勵馨社會福利事業基金會多重歧視性別暴力防治中心、就輔站合作，透過發放中心多元性別親密關係暴力防治宣導品，以利達到宣導作用，受益人數共計 250 人次。 <p>(二)二級預防：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113 年 3 月 29 日邀請到臺灣男性協會陳柏偉理事長辦理「如何建構男性性侵害受害者之友善救援體系與支持系統」課程，內容以常見男性性別迷思、男性被害人有別於女性的身心及社會角色差異及求助
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	58,800	辦理 2 場次訓練，經費 12,000 元													
非公務預算	0 萬元														
合計	58,800														

		<p>志親密關係暴力防治懶人包」，透過放置於官網、line 推播，或提供民間同志友善團體廣為宣傳，另將拓展於多元性別族群常出入之熱點，放置反暴力文宣與懶人包，增加標的族群觸及率。提供不敢求助者初步需求，讓被害人可於第一時間了解相關資源，增進多元性別族群通報求助管道意識及增加求助意願。</p> <p>(二)二級預防：為增進服務人員之多元性別意識及營造友善求助環境，擬對於第一線可能接觸到多元性別族群服務人員進行教育訓練，並擴及警政及衛政人員，協助其了解多元性別族群之稱呼及會談用語，增進第一線防治網絡人員知能及敏感度。</p> <p>(三)三級預防：對於進入服務體系多元性別親密關係暴力被害人建立友善環境，提供多元庇護資源、心理諮商資源及法律諮詢資源，增加使用服務資源意願，並提供緊急救援及相關資源與服務連結。另也針對多元性別親密關係加害人提供個別及團體輔導與治療。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)一級預防：針對多元性別族群進行反暴力宣導活動，增進通報求助意識及對服務資源之了解，增加諮詢求助意願。113 年擬結合至少 5 個民間同志友善團體進行反暴力宣導，另拓展至少 1 至 2 個多元性別族群熱點放置反暴力文宣，預計宣導達 1200 人次。</p> <p>(二)二級預防：對於第一線可能接觸到多元性別族群之服務人員進行教育訓練，增加防治網絡單位對於多元性別暴力議題的敏感度。111 年主要針對社政人員進行教育訓練，112 年教育訓練對象預計擴展警政及衛政人員，113 年預計辦理 2 場次教育訓練。</p> <p>(三)三級預防：對於進入服務體系多元性別被害人建立友善環境，增加使用服務資源意願，並提供緊急救援及相關資源與服務連結。增進多元性別加害人對暴力的認識、關係互動及法律概念。</p>	<p>議題的困境為主軸，共 82 人次參訓，含男性 14 人 (17%)、女性 68 人 (83%)。</p> <p>2. 113 年 7 月 17 日邀請到中正高工卓耕宇主任辦理「看見校園內多元性別的性創傷-社工與教育場域的觀察與交流」，內容以校園常見的性別議題出發反映多元性別族群的學生處境，以及怎麼樣被理解與如何提供支持網絡的反思課程，共 69 人次參訓，含男性 11 人 (15.94%)、女性 58 人 (84.06%)。</p> <p>(三)共受理多元性別暴力案件共計 280 人次，包含生理男性 113 人次(40.36%)、生理女性 167 人次(59.64%)。</p> <p>(四)多元性別加害人團體部分：針對多元性別個案，目前多以個別輔導方式進行處遇，自 111 年 10 月 12 日起正式辦理多元性別性侵害加害人處遇團體。於 113 年服務 1 月-12 月份內容，如下：</p> <p>1. 團體治療共計 4 團 (男性 3 團、女性 1 團)，男性服務人數為男性 552 人次、女性 56 人次</p> <p>2. 個別治療：男性 72 人次、女性 17 人次。共計服務 89 人次。</p>
--	--	--	---

	衛生局	全齡高風險家庭整合型安全網服務計畫	<p>一、113年預算：為一般行政業務聯繫，未有支出預算。</p> <p>二、工作內容：深化精神疾病、自殺防治及藥癮合併多重議題個案服務，主動至案家關懷訪視提供支持性服務，並以「家庭為中心」資源連結，落實網絡共訪合作機制，提升服務涵蓋率，協助個案穩定生活；並持續發展長期照顧跨網絡合作模式，提供有長期照顧需求之家庭及其成員相關服務，紓緩照顧者照顧壓力。</p> <p>三、預期效益：強化跨局處網絡合作機制，及早介入高風險家庭，預計服務1,000案。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：本案為一般行政業務聯繫，未有支出預算。</p> <p>二、執行成果：113年總服務共5,030案，協助483名高風險家庭成員轉介本市心理師駐點服務排除情緒困擾，減少憂鬱及自殺問題。針對自殺意念、未遂之高風險家庭成員進行關懷訪視共1,397人次。針對家中有長照服務需求，提供相關服務共449人次。</p> <p>三、性別統計(%)：總服務案件量共5,030案(男性占49.1%、女性占50.9%)。</p>
		長照服務申請	<p>一、113年預算：為一般行政業務聯繫，未有支出預算。</p> <p>二、工作內容： (一)評估長照服務使用需求。 (二)核定失能給付等級。 (三)媒合社區整合型服務中心提供長照服務。</p> <p>三、預期效益：113年預期服務人數56,000人(男性:24,000人/女性:32,000人)。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：本案為一般行政業務聯繫，未有支出預算。</p> <p>二、執行成果：截至113年12月31日，長照服務申請人數共56,739人。</p> <p>三、性別統計(%)：截至113年12月31日，長照服務申請人數：男性22,902人(40%)，女性33,837人(60%)。112年長照申請人數為54,233人，男女比例近2年男性約40%~44%，女性56%~60%，近2年男女比例無明顯差異。</p>
3-6 辦理新住民、原住家庭成員支持性服務措施，並加強多元文化認知宣導，以提升其家庭	民政局	愛心大平台新住民關懷計畫	<p>一、113年預算：經費來源為被動式受贈，由各地捐款響應；包含民眾個人、民間團體、宗教團體及本市所屬機關響應。</p> <p>二、工作內容： (一)對象：居住本市新住民(國人之配偶)本人，結婚後首次入境六個月尚未加入全民健保前，因突發意外或罹病，無使用健保，須自行負擔醫療費用者。 (二)新住民於新北市任一戶政事務所上班時間皆可申辦，不受限居留證上之居留住址，凡居住於本市新住民符合資格者皆可受惠。</p>	<p>一、預算執行數：經費來源為被動式受贈，由各地捐款響應。</p> <p>二、執行成果： (一)113年度申請件數32件(男4件，女28件)，醫療費用金額計新臺幣(以下同)60萬2,447元，補助金額計36萬8,101元；另112年度申請件數為51件(男12件，女39件)，113年相較於112年度減少19件，將持續宣導本計畫，使有需求的新住民受益。</p>

關係		<p>(三)提供宣導 DM 予辦理結婚登記之新住民，並將宣導 DM 翻譯成英語、越南語、印尼語、簡體中文、柬埔寨語、緬甸語、寮國語、泰語、菲律賓語、馬來語、日語及韓語等 12 種語言。</p> <p>(四)依 113 年度新住民結婚登記案件數預估，每月平均新增之新住民結婚件數為 303 件，預計宣導 3,336 人次。</p> <p>三、預期效益：協助居住本市新住民本人在未加入全民健保前，因突發意外或罹病，減輕其經濟負擔，由各界捐助資源，以互助共助精神，提供立即扶助，落實本市照顧新住民服務措施，藉由愛心大平台新住民醫療補助，全方位升級新住民服務。</p>	<p>(二)113 年申請之新住民原屬國籍計 11 國，分別係：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 中國大陸 8 件 2. 越南 7 件 3. 印尼 4 件 4. 菲律賓 1 件 5. 泰國 2 件 6. 日本 1 件 7. 緬甸 2 件 8. 美國 1 件 9. 新加坡 1 件 10. 香港 4 件 11. 馬來西亞 1 件 <p>(三)開辦至 113 年 12 月止募集 319 萬 3,000 元捐款，已補助金額 144 萬 5,607 元。</p>
	教育局	<p>補助執行新住民子女教育計畫-辦理親職教育研習</p> <p>一、113 年預算：預計 20 萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)聘請專家學者，系統性協助新住民學生父母親了解性別角色及子女之身心發展差異，陪伴孩子面對情感議題。</p> <p>(二)113 年度親職教育研習預計 10 校申請。</p> <p>三、預期成效：</p> <p>(一)提升新住民陪伴子女成長之機會，釐清性別迷思，並在親子互動關係、家庭分工等方面有所增長。</p> <p>(二)預計補助 10 校，參與人數至少達 1,600 人次(仍需視學校實際成果而定)。</p> <p>四、與前期比較差異情形：本局推廣各校能更針對新住民多元文化融入親職教研習內容，鼓勵學校製作 DM 宣傳，供鄰近學校之有意願家長共同參與，促進更多新住民家長一同學習。</p>	<p>一、預算執行數：20 萬元。</p> <p>二、執行成效：本年度補助 10 校辦理親職教育研習，共 1,643 人參與（女 1,213 人/男 430 人），女性比率佔 74%。</p> <p>三、與前期比較差異情形：本局推廣各校能更針對新住民多元文化融入親職教研習內容，鼓勵學校製作 DM 宣傳，供鄰近學校之有意願家長共同參與，促進更多新住民家長一同學習。</p>

		<p>「服務 Papa 走」國際多元服務櫃檯在地服務</p>	<p>一、113 年預算：預計 7 萬元。 二、工作內容：由國際多元服務櫃檯至本市新住民據點如區公所、相關新住民協會或基金會及學校等單位進行巡迴服務及宣導，並結合性別與法律、性別與情感、社會參與等面向規劃講座，增進參與之新住民與一般民眾性平知能。 三、預期成效：預計辦理 5 場，150 人參與。 四、與前期差異比較情形：透過新住民在台生活分享，並提供新住民相關資源介紹，鼓勵有更多新住民參與，希望消弭性平刻板印象，增進性別平等意識，協助新住民適應在台生活，成功經營幸福家庭。</p>	<p>一、預算執行數：7 萬元。 二、執行成效：辦理 5 場，168 人參與(女 159 人/男 9 人)，女性比率佔 95%。 三、與前期比較差異情形：鼓勵有更多新住民參與，希望消弭性平刻板印象，增進性別平等意識，並提供新住民相關資源，協助新住民適應在台生活，成功經營幸福家庭。</p>												
		<p>原來這麼幸福-家庭教育支持計畫</p>	<p>一、113 年預算：61 萬 二、工作內容：原住民族家庭教育親子樂活動 三、預期成效：辦理 30 場次，1200 參與。 四、與前期比較差異情形：課程以親子活動為導向，透過「權力關係與情感表達」及「家庭資源管理與家庭儀式(家務分工)」兩大主題中，覺察性別角色的刻板印象，強化參與者對家庭的責任感與態度，以增進家人互動共好意識，提升家庭生活品質。</p>	<p>一、預算執行數：56 萬 7,000 元 二、執行成效：舉辦 26 場次，共計 685 人次參與。 三、與前期比較差異情形：講師帶領之性平課程中融入身體自主權內容，學校及參與家長反應熱絡，明年課程編排將持續推動性別議題並且增加數位性別安全。</p>												
<p>社會局</p>		<p>新北市政府社會局新住民家庭服務中心實施計畫-家庭支持服務</p>	<p>一、113 年預算：610 萬元(僅填列中心預算數)。</p> <table border="1" data-bbox="779 959 1384 1166"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>610 萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>610 萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。 二、工作內容： (一)目的：因應本市幅員遼闊，為提供服務予新住民家庭，本市設立 2 處新住民中心及輔導公、私部門成立「新住民家庭關懷服務站」，運用在地資源及人力，就近且即時提供新住民服務，以儘快適應在台生活。</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	610 萬元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元		合計	610 萬元		<p>一、預算執行數(率)：482 萬 5,392 元(80%) 二、執行成果： (一)關懷訪視服務：113 年服務共 9,903 人次，男 694 人次(7%)；女 9,209 人次(93%)。 (二)辦理新住民家庭成長系列課程及相關社區活動：113 年參與人數共 2,313 人次，男 309 人次(13%)、女 2,004 人次(87%)。 (三)宣導新住民及家庭福利服務相關資源：113 年共 26 萬 7,161 人次，男 10 萬 1,521 人次(38%)；女 16 萬 5,620 人次(62%)(以辦理方案活動、網頁、LINE 群</p>
經費來源	預算金額	備註														
公務預算	610 萬元															
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元															
合計	610 萬元															

		<p>(二)辦理新住民女性培力方案：培力來自不同國家的新住民女性，藉由辦理系列課程整理來台適應及各階段生命經驗，轉化成新住民女性相關議題，利用社區活動進入社區與民眾互動交流，提升新住民女性社會參與，並促進多元文化融合。</p> <p>(三)關懷訪視服務：針對來臺3年內之新住民提供電話關懷服務，另依新住民需求進行家庭訪視，並視需要提供相關資源媒合。</p> <p>(四)辦理新住民家庭多元服務方案：針對新住民的需求，規劃辦理不同類型的課程或團體，以增進新住民及其家人共同成長，促進家庭關係和諧；培力新住民，增進自我，發揮影響力。</p> <p>(五)協助輔導關懷站辦理新住民家庭及社區活動：規劃辦理新住民生活融入課程、家庭或親子活動等，促進新住民融入臺灣社會，培養良好家庭關係及家人互動。</p> <p>(六)促進新住民社會參與：辦理志願服務活動及招募新住民志工，鼓勵新住民及其家庭參與公共事務，促進社會融合與交流。</p> <p>(七)辦理新住民服務宣導活動，亦透過多媒體資源運用官網、臉書及官方 LINE 群組，提供新住民多元的資訊外，也促進大眾認識多元文化。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)透過多媒體資源及拓展在地關懷站，以提供即時性與就近性的服務，協助新住民儘速融入台灣生活與增進資源運用能力。</p> <p>(二)112年關懷訪視人數8,907人，113年預計關懷訪視人數9,000人。</p> <p>(三)112年辦理新住民家庭成長系列課程及相關社區活動參與人數2,314人次；113年預計辦理新住民家庭成長系列課程及相關社區活動參與人數達2,300人次。</p> <p>(四)運用多元方式宣導新住民及家庭福利服務相關資源人次達20萬人次。</p>	<p>組及臉書宣導為計算依據)</p> <p>(四)辦理新住民女性培力方案：服務共558人次，男76人次(14%)；女482人次(86%)。</p> <p>(五)促進新住民社會參與：計73名新住民投入志願服務，辦理新住民家庭志願服務活動，共計129人次參與，男43人次(33%)；女86人次(67%)。</p>
--	--	--	---

	<p>原住民族行政局</p>	<p>推動原住民族家庭服務中心實施計畫-團體及社區工作</p>	<p>一、預算經費：新臺幣 30 萬元。 二、工作內容： (一)設置原住民族家庭服務中心辦理多元性家庭支持服務方案(原住民族家庭親職、親子、婚姻關係及兒少、婦女、成人、老人、身心障礙等議題之團體工作)強化家庭照顧責任平權。 (二)建構性別友善，分擔家庭照顧責任，以促進庭照顧平權。 三、預期效益： (一)量化效益：辦理 10 場次，受益人數預計 300 人。 (二)質化效益：透過都會區族群文化之特殊性及差異性，提供因地制宜多元性的社會工作服務，以及陪伴、增能的服務輸送，增強都會區原住民家庭成員的學習能力，使得家庭功能、親子關係、兩性平等及心靈獲得改善。</p>	<p>一、經費執行： 已執行 30 萬元，執行率 100%。 二、執行成果： 依服務轄區需求規劃具有教育性、成長性及支持性專案服務。 (一)團體工作： 1. 針對親子、婦女及兒少等，辦理教育性、成長性、支持性或治療性等團體工作，如婦女支持團體、婦女自我探索支持團體及我的生命故事成人團體等。 2. 執行成效:計 11 場次，參與人數計 576 人，男性 161 人，占 28%；女性 415 人，占 72%。 (二)社區服務： 1. 辦理社區(部落)蹲點服務，並依在地意見領袖與族人需求，協助、培植在地組織共同辦理，如阿美家園、中正社宅、蘆洲文健站、溪洲部落及三峽隆恩社宅及南靖部落等，辦理文化手作活動、原份·緣分話劇成果展親子活動等。 2. 執行成效:54 場次，參與人數 1,293 人，男性 413 人(32%)；女性 880 人(68%)。</p>
<p>3-7 鼓勵家庭成員家務共享及照顧分工，訂定具體獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧，促進</p>	<p>民政局</p>	<p>強化家庭內性別平等價值</p>	<p>一、113 年預算：由各戶所編列預算。 二、工作內容： (一)將各機關婚姻教育課程 DM 置放於各戶政事務所服務台，提供有需求的民眾索取參閱，並利用多元管道宣導家務分工之觀念。 (二)依 113 年 1-12 月每月平均結婚對數，預估每月平均服務件數為 1,769 件，1 年服務及宣導 4 萬 2,464 人次。 (三)另結合到里服務、各轄區地方性活動、到校受理國中生成初領身分證、移民署行動列車服務等多元活動，宣</p>	<p>一、113 年預算：由各戶所預算經費支應。 二、工作內容： (一)本局所屬戶政事務所以網站、電子海報機、文宣(品)、海報等多元宣導管道，宣導性別平權及家務分工觀念。 (二)有關性平業務已納入戶政業務績效評鑑計畫。 (三)依 113 年 1-12 月每月平均結婚對數，每月平均服務件數為 1,769 件，1 年預計服務及宣導 4 萬 2,464 人次。</p>

<p>性別家務 共享與照 顧責任衡 平</p>		<p>導推展「家務分工」等觀念，以期逐步落實性別平權之意識。</p> <p>(四)於出生證明書上初步宣導，同時各戶政事務所於辦理出生登記時加強宣導，如遇未能確定子女姓氏，須於戶政事務所抽籤時，亦加強宣導從父姓或母姓一樣好。</p> <p>(五)如遇有未能約定子女姓氏須抽籤者，本市各戶所提供有需要之民眾隱密空間(如利用會客室空間)，保障其隱私權。</p> <p>(六)另為有效宣導家務分工觀念，將擇選各戶政事務所具有家務共享或照顧分工觀念之宣導品，供各戶所參考。</p> <p>三、預期效益</p> <p>(一)於辦理結婚登記時，提供相關文宣，適時向新人宣導共同分擔家事與照顧責任，宣導新家庭分工，提升性別平等意識，減少我國傳統社會之照顧責任女性化現象。</p> <p>(二)使民眾獲知子女姓氏選擇之訊息，消除傳統文化以父系唯尊之從姓思維，實現姓氏自主之彈性與多元。</p>	<p>(四)另結合到里服務、各轄區地方性活動、到校受理國中生初領身分證、移民署行動列車服務等多元活動，宣導推展「家務分工」等性別平等觀念，以期逐步落實性別平權之意識，113年1-12月辦理137場，共有9,982人參加。</p> <p>(五)113年1-12月，本市各戶所透過網頁宣導計有43則；透過電子海報機等影音宣導計有100則，文宣、海報等宣導計有262則。</p> <p>(六)113年1-12月出生登記案件數計1萬6,310件，其中從父姓案件計1萬5,343件、從母姓案件計961件；從父姓占94.07%(112年度94.5%)、從母姓占5.89%(112年度5.48%)；(另從監護人姓或傳統姓名者計6件，占0.04%)，其中從母姓者，相較於112年度增加0.41%，本市各戶所將持續宣導，消除性別歧視。</p> <p>(七)113年1-12月戶所遇有未能約定子女姓氏，抽籤案件數計41件，其中從父姓案件計4件、從母姓案件計37件。</p>
	<p>教育局</p>	<p>「新北築家好 - 幸福123」講座宣導親職共教養、家務與照顧一起做之理念</p> <p>一、113年預算：8萬元。</p> <p>二、工作內容：辦理16場親職講座，宣導家務與照顧一起做之理念、家庭溝通與抒壓等家庭教育議題。</p> <p>三、預期成效：預計800人次參與。</p> <p>四、與前期比較差異情形：針對兩個主題簡報進行資料編修與更新。</p>	<p>一、預算執行數：8萬元。</p> <p>二、執行成效：17場，共345人次參與(男：103人次，女242人次)。</p> <p>三、與前期比較差異情形：針對兩個主題簡報進行資料編修與更新。</p>

		<p>「家有寶貝」 新手父母婚姻教育暨幼兒親職教育</p>	<p>一、113年預算：24萬元。 二、工作內容：一年辦理20場(每場次15對親子)。參加對象為公共托育中心及附幼之家長及幼兒。 三、課程內容： (一)以體認職業婦女的處境，瞭解共同分擔家務工作、教養及家庭照顧的重要性，學習協商方法為主軸。 (二)實作練習互動中之情緒覺察，學習表達。破除性別刻板印象與偏見的情感表達與溝通，關係檢測與修補。 四、預期成效：預計受惠學員預計600人次。參與學員不分性別，能調適新手家長婚姻階段挑戰，樂在婚姻。 五、與前期比較差異情形：合作的承辦單位同時具體能提供婚姻教育的「專業講師」，及「幼兒場活動帶領人」，實屬不易。因此減少場次，另增新的計畫。</p>	<p>一、預算執行數：24萬元。 二、執行成效：辦理19場，398人次參與。 三、與前期比較差異情形：擴展「產後護理之家」為新的服務場域。</p>												
		<p>情緒動動樂 親子體驗活動</p>	<p>一、113年預算：40萬元。 二、工作內容：一年辦理20場(每場次20對親子)。參加對象為公私立幼兒園之家長及幼兒。 三、課程內容： (一)利用情緒動動樂親子體驗活動，增進男性照顧者活動參與。喚起親子互動的歡樂和情感滿足，設計體驗隨手可得遊具，盼提升照顧者與幼兒間有高品質陪伴。 (二)分組活動：打破情緒性別刻板化。以講座為照顧者增進情緒教養知能，提升共親職的支持技巧；幼兒透過繪本及情緒臉譜繪製認識基本情緒名詞。 四、預期成效：預計受惠學員預計800人次。使照顧者習得實際的遊具使用技巧，增添互動美好經驗。 五、與前期比較差異情形：新增加的計畫。</p>	<p>一、預算執行數：32萬元。 二、執行成效：共辦理16場，有541人次參與。 三、與前期比較差異情形：新增加的計畫。</p>												
<p>社會局</p>		<p>新北市提升 嬰幼兒性別 照顧比例計畫</p>	<p>一、113年預算：80萬元。</p> <table border="1" data-bbox="716 1236 1444 1428"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>80萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>80萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	80萬元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0元		合計	80萬元		<p>一、預算執行數(率)：80萬元(100%) 二、執行成果：113年1至12月公共托育中心、居家托育服務中心、區公所及早療團隊之親職講座共辦理652場次，19,149人次參與，其中男性7,148人次</p>
經費來源	預算金額	備註														
公務預算	80萬元															
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0元															
合計	80萬元															

		<p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)經由新北市公共托育中心、居家托育服務中心暨早療團隊辦理之專職人員在職訓練、表揚活動及嬰幼兒家長親職活動、嬰幼兒按摩活動、親子說故事比賽等，經由活動內容設計，推廣父職參予育兒活動之重要性，並提升嬰幼兒性別照顧比例。另公共托育中心親子館開辦男性專屬場次，增進男性家長與幼兒共玩的機會，並提供獎勵予參與的男性家長(如男性參與者免收報名費或可借閱專屬男性借閱之教玩具…等)。</p> <p>(二)針對男性照顧者、弱勢及多元家庭辦理親職課程，以提升男性親職能力及照顧能力，分擔照顧責任，強化家庭照顧角色及親職功能，維護家庭性別平等。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)加強宣導分擔生育照顧責任，強化家庭成員照顧角色及親職能力，維護家庭性別平等。</p> <p>(二)預計辦理 205 場次，預估服務人次達 6,000 人次，期望可透過課程或活動規劃的調整及加強宣導，以提高共同分擔家務目標。</p>	<p>(37%)，女性 12,001 人次(63%)。</p> <p>【113 年無滿意度調查或前後測相關數據統計，擬於 114 年 5 月份起新增統計資料】</p>
勞工局	育嬰留職停薪復職關懷計畫	<p>一、113 年預算：0 元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)主動電話關懷，並鼓勵爸爸也可申請育嬰留職停薪。</p> <p>(二)多元宣導管道：</p> <p>(三)發送文宣資料、新聞稿。</p> <p>(四)網站設置育嬰留職停薪專區。</p> <p>(五)轉介職業訓練中心及就業服務處提供協助。</p> <p>(六)提供法律諮詢、勞資爭議調處及訴訟扶助。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)積極落實育嬰留職停薪制度，使勞工能順利返回工作崗位；另透過多方宣導使民眾廣知育嬰留職停薪相關規範，並了解育嬰假之權益並非僅限於女性勞工，亦期透過關懷計畫及宣導使男性勞工認知其家庭照顧責</p>	<p>一、預算執行數：0 元(執行率:無)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效： 透過發送文宣資料、新聞稿、網站設置育嬰留職停薪專區，鼓勵家庭成員家務共享及照顧分工。</p> <p>(二)量化成果： 1. 關懷 2,800 位勞工(男性 746 人，26.6%；女性 2,054 人，73.4%)，成功復職 1,912 位(男性 566 人，29.6%；女性 1,346 人，70.4%)，未復職者 888 位(男性 180 人，20.3%；女性 708 人，79.7%)，並鼓勵男性亦可申請育嬰留職停薪。</p>

		<p>任以減緩女性承擔家庭照顧壓力。</p> <p>(二)預計關懷人數3,200人，並轉介35人提供就業服務、職業訓練與勞資爭議調解等協助。</p>	<p>2. 未復職者當中續請者共 386 位(男性 53 人，13.7%；女性 333 人，86.3%)，自請離職者共 495 位(男性 126 人，25.4%；女性 369 人，74.6%)；離職原因主要為轉職及帶小孩；遭資遣者共6位，其中4位係因雇主歇業，2位係未能恢復原職及無適當職位可供安置。經聯繫勞工均表示已取得資遣費等相關權利，不提出申訴(男性 1 人，16.7%；女性 5 人，83.3%)；合意終止勞動契約者共 1 位(男性 0 人，0%；女性 1 人，100%)。</p> <p>3. 經詢問勞工意願轉介就業服務共 4 位勞工(男性 1 人，25%；女性 3 人，75%)。</p>
原住民族行政局	推動原住民族家庭服務中心實施計畫-部落/社區福利宣導及講座	<p>一、預算經費：新臺幣 5 萬元</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)透過權益宣導講座，鼓勵男性參與家務或育兒照顧。</p> <p>(二)藉由外訪發掘男性個案，並且透過會議及志工訓練之召開公開表揚。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)量化效益：預計辦理權益宣導及講座計 10 場次，受益人數 200 人。</p> <p>(二)質化效益：透過宣導加強家務分工觀念、落實性平，進而健全家庭功能，促進家庭成員穩定生活。</p>	<p>一、經費執行： 已執行 5 萬元，執行率 100%。</p> <p>二、執行成果： 在服務轄區內以巡迴方式辦理原住民權益宣導及講座：</p> <p>(一)權益宣導</p> <p>1. 原家中心福利服務宣導，包含國民年金、法律扶助、兒童及婦女權利、就業媒合、長照議題、身障福利、消費保護、人身安全、微型保險、社宅招租及性別平等。</p> <p>2. 執行成效：辦理計 84 場次，參與人數計 1,982 人，男性 572 人，占 29%；女性 1,410 人，占 71%。</p> <p>(二)專題講座：</p> <p>1. 原家中心專題講座包含人身安全防制、生活法律、長期照顧、親職關係、生活教育、品格教育、身心健康、就業安</p>

				<p>全、青年培力、原住民文化美學、心靈美學、職場性平及就業等。</p> <p>2. 執行成效:辦理計 24 場,參與人數計 350 人,男性 99 人,占 28%、女性 251 人,占 72%。</p> <p>三、綜上,執行效益:辦理 108 場次,參與人數 2,332 人,男性 671 人,占 29%、女性 1,661 人,占 71%。</p>
	衛生局	母乳哺育推廣課程	<p>一、113 年預算:2 萬 8,000 元。</p> <p>二、工作內容:為強化家庭成員共同支持母乳哺育,針對新手爸媽及其家人等,推廣母乳哺育相關知識及技巧。</p> <p>三、預期效益:辦理母乳研習課程約計 3 場次,每場至少 20 人參與。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%):2 萬 8,000 元(100%)。</p> <p>二、執行成果:完成 2 場課程(5/15 上午、下午場),參與人數總計 104 人。</p> <p>三、性別統計:總計 104 人次,女性(100%)。</p>
3-8 對於財產繼承權、子女權利義務行使之人及子女姓氏之選擇,加強性別平權觀念宣導,以及提供登記服務性別友善措施	地政局	提升女性所有權人申辦新北市不動產糾紛調處意願計畫	<p>製作宣傳物品放置本局及各地政事務所服務台,宣傳不動產糾紛調處的案件办理流程,以及在臉書、podcast、本局網站中介紹不動產糾紛調處業務,另與社會局婦女福利科合作,利用女性團體申請相關補助說明會時宣導,並請各地政事務所辦理相關說明會時透過簡單明瞭的解說,讓女性可以充分了解不動產糾紛調處辦理及運作方式,倘有調處需求時則主動擔任申請人自行提出申請,積極參與公共事務討論,勇敢爭取權益。</p>	<p>一、質性:藉文宣及網路行銷管道,宣導不動產糾紛調處業務,提升本市女性所有權人申辦不動產糾紛調處案件意願。</p> <p>二、量化:</p> <p>(一)與農會及區公所合作,邀請女性參與宣導會,並透過女性委員分享參與調處經驗,宣導不動產糾紛調處性平觀念,希望提升女性參與土地事務意願,已辦理 2 場宣導會,參與人數 518 人。</p> <p>(二)利用淺顯易懂的 FB 貼文加強宣導不動產糾紛調處辦理方式及性平宣導,透過網路分享傳播的力量,觸及人數達 11,278 人次。</p> <p>(三)透過 podcast 以輕鬆聊天方式認識不動產糾紛調處流程,總收聽下載數達 1,160 人次。</p> <p>三、統計調處申請人為女性之比例,與去年同期相比提升 3%。</p>

	<p>民政局</p>	<p>依祭祀公業條例相關法律規定提升宗教性質團體性別平等觀念計畫,以及提供性別友善空間</p>	<p>一、113 年預算：無預算。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)祭祀公業條例第 5 條規定，祭祀公業及祭祀公業法人之派下員發生繼承事實時，其繼承人應以共同承擔祭祀者列為派下員。惟實務上祭祀公業於辦理祭祀活動時，常排除女性之參與或未邀請女性參加，而構成女性不具有共同承擔祭祀之事實，經管理人、派下員或利害關係人切結，致形成女性之繼承權當然被排除之情形，使祭祀公業條例第 5 條規定形同具文。</p> <p>(二)為落實祭祀公業條例第 5 條立法目的，內政部 103 年 9 月 25 日以台內民字第 10303066541 號函，釋明祭祀公業及祭祀公業法人派下員發生繼承事實時，其繼承人不分男女原則均推定為派下員，除非當事人表示不願共同承擔祭祀，提出書面文件，得由管理人、派下員、利害關係人系統表切結註記，不列入派下現員名冊外，否則符合派下員資格之繼承人，均應列入派下全員系統表及派下現員名冊內，以維護派下員權益。</p> <p>(三)依祭祀公業條例第 18、37 條規定，輔導管理人應辦理祭祀公業及祭祀公業法人繼承變動等事宜。</p> <p>(四)倘女性繼承人向本局陳情祭祀公業繼承變動及章程內容有排斥女性繼承情事時，本局將提供隱私空間及友善環境讓陳情人放心陳訴，再依個案提供解決方式。</p> <p>三、預期效益：本局每年皆定期舉辦祭祀公業業務教育訓練，宣導倡議男女都有繼承權利列入講習宣導重點，同時安排性別平等權益相關課程，強化性別平等意識及觀念，讓女性繼承人不會因過時守舊的作法侷限應有的主張及權益。</p>	<p>一、預算執行數：無涉經費。</p> <p>二、113 年 1-12 月執行成效：祭祀公業法人繼承變動 17 家，男性繼承 3,258 人、女性繼承 427 人，異動前男性繼承 3,207 人、女性繼承 370 人，女性繼承比例從 10.34% 提升至 11.58%，成長 1.24%。</p> <p>三、本局依據祭祀公業條例規定，確實審查祭祀公業繼承變動及章程內容，有關女性派下權之取得與喪失不得違反兩性平等原則，如有排斥女性繼承情事，將予補正或退件不予核准。其中 109 年度因章程內容未依派下員發生「繼承事實」時，應以共同承擔祭祀者列為派下員，不分男女及姓氏，有關祭祀公業修訂後之章程內容與祭祀公業條例第 5 條規定不符退件案例計 3 件，分別為祭祀公業法人新北市王觀蔭、祭祀公業法人新北市黃連山、祭祀公業法人新北市簡仲西公，除祭祀公業法人新北市黃連山章程有關派下權繼承修訂案，已將原本增加共同承擔祭祀之其他形式要件（如家中設置本家祖先牌位供奉祭祀），依本局補正事項配合修正符合祭祀公業條例第 5 條規定，並經本局於 110 年 4 月 30 日同意備查，其餘 2 家祭祀公業法人迄今送件無修訂章程，後續仍維持現行章程規定，不分性別皆可辦理繼承變動。</p>									
	<p>社會局</p>	<p>晚美人生我做主-遺愛不留遺憾計畫</p>	<p>一、113 年預算：400 萬元。</p> <table border="1" data-bbox="685 1278 1099 1406"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>400 萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>400 萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	400 萬元		合計	400 萬元		<p>一、預算執行數(率)：合計執行 379 萬 3497 元(執行率達 94.8%)</p> <p>二、執行成果：整體計畫共有 24,510 人次受益(男性 5,823 人(23.8%)、女性 18,687 人(76.2%)：</p>
經費來源	預算金額	備註											
公務預算	400 萬元												
合計	400 萬元												

			<p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)晚美人生倡導員系列方案：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 幸福支持倡導員培訓：預定開設平日班及假日班共 2 場次培訓課程，培訓 100 名幸福支持倡導員，培訓過程投入融入「大姊回家了姑婆入祀給家人更多的愛」銀髮性平宣導教材，以建立宣導員性平概念。 2. 系列倡導員回訓共 2 場次，於回訓階段持續提醒倡導時帶入性別平等觀念： <ol style="list-style-type: none"> (1)身家守護倡導員回訓-性平議題運用 (2)安心遺愛倡導員回訓-性平議題運用 3. 社區倡導計畫： <ol style="list-style-type: none"> (1)社區團體倡導安心遺愛 75 場-本年度強調遺囑及繼承男女權力平等議題，強化性別平權概念。 (2)社區團體身家守護倡導 75 場-將強化避免經濟剝削、防詐騙及安養運用工具，減少 CEDAW 第 13 條情事，強化不同性別長者經濟安全風險差異。 <p>(二)辦理預定辦理預立醫囑、遺囑工作坊 2 梯次，預計受益 400 人次(預估男性參與率 15%)。</p> <p>(三)辦理巡迴講座：規劃辦理 40 場次，預定參與 2,000 人次(預估提升男性參與率至 20%)。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)本計畫系列課程包含倡導員培訓、工作坊、巡迴講座及社區倡議等，將性平概念融入課程推動，預估提升男性參與率由 112 年 17% 提升至 113 年 18%。</p> <p>(二)提升男性公共事務參與率，各活動優先錄取男性，另於巡迴講座課程設置男性議題班，以增加男性參與意願，預計提升男性參與率 1% 以上。</p>	<p>(一)系列倡導員培訓、回訓及增能部分共辦理 16 場，1,216 人次受益(男性 138 人次(13.2%)、女性 910 人次)。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 幸福支持倡導員培訓開設平日班及假日班共 2 場次培訓課程共 110 位參加(90 位通過考核)成為倡導員。安心遺愛倡導員培訓 1 場次，60 人參加，共有 38 位通過培訓。 2. 系列倡導員回訓 3 場次，出席 168 人次。 3. 一日修業增能課程 10 場次，合計出席 346 人。 <p>(二)各類倡導員社區宣講部分，身家守護倡導 221 場、安心遺愛宣導 236 場、幸福築夢宣講 192 場，合計達 649 場，199,949 人次(男 5,119(佔 25.6%)、女 14,830 人次)。</p> <p>(三)工作坊合計辦理 4 場次(共 14 日次)相關工作坊，共 621 人次，男性 66 人次(10.6%)，女性 439 人次參與。原預估男性參與約佔 15%，但明顯日程較長的工作坊設定、讀書會或教具等計畫男性參與意願偏低，未來將調整企劃內容與招生形式增加男性參與意願。</p> <p>(四)巡迴講座辦理 45 場專題講座場，共計受益人次達 2,837 人次，男性 488(17.2%)、女性 2,349 人次。未達 20% 未來再增加宣導贈品等方式、或動態課程等方式吸引男性參加。</p>
教育局	國中社會領域、性別平等教育輔導團-支持輔導系	國教輔導團國中社會、性別平等教育輔導小組	<p>一、113 年預算：10 萬元整。</p> <p>二、工作內容</p> <p>(一)計畫目標：落實性別平等議題融入社會領域公民與社</p>	<p>一、預算執行數：10 萬元整。</p> <p>二、執行成效：</p> <p>(一)辦理分區輔導 11 場、到校輔導 6 場。</p> <p>(二)參加對象：國中教師共計 357 人。</p>

		<p>統</p> <p>會課程，透過教學強調性平意識。由姓氏活動談論性平觀念的沿革。</p> <p>(二)辦理方式：由輔導團全市公民增能研習、兼任輔導員公開課，精進公民科教師在性平課程教學設計知能。</p> <p>(三)參加對象：國中教師。</p> <p>三、預期效益：讓教師對於本領域中法律、及社會文化中性平意識的強化。並在教學中據此舉一反三自行發展相關系列的學習活動設計，落實學生實踐的能力，同時也能提升本國的性別平權及性別友善觀念。</p>	<p>三、與前期比較差異情形：新增許多新的議題</p> <p>(一)透過走讀(女路)強調在地文化對於女性權利義務的問題。</p> <p>(二)從移工議題切入主題。</p> <p>(三)公開課融入 AI 應用。</p> <p>(四)教師的重視參與人數變多。</p>
	「新北築家好 - 幸福 123」講座宣導家庭法律大小事	<p>一、113 年預算：4 萬元</p> <p>二、工作內容：辦理 10 場講座。</p> <p>三、預期成效：預計 400 人次參與。</p> <p>四、與前期比較差異情形：針對簡報內容進行資料編修與事例更新，從案例中說明各項權利於法中的定義，從中強化性別平等概念。加入家事法庭調解相關資源的介紹，提供民眾諮詢的管道。</p>	<p>一、預算執行數：4 萬元</p> <p>二、執行成效：共舉辦 11 場，參與人次 161 人次(男：35 人次，女：125 人次)</p> <p>三、與前期比較差異情形：針對簡報內容進行資料編修與事例更新。</p>
文化局	文化習俗暨性別平等閱讀推廣計畫	<p>一、113 年預算：4 萬元。</p> <p>二、工作內容：針對傳統文化習俗例如：財產繼承權、子女姓氏之選擇、初二回娘家、婚禮習俗等性別平等議題，結合圖書館各項活動推廣，以分齡分眾方式，規劃適合兒童、青少年、成人及銀髮族參加之活動，消除傳統文化的性別歧視，傳達正確的平等觀念。</p> <p>(一)辦理主題書展、藝文展，陳列與性別議題相關之書籍或展品，促進相關圖書資訊資源使用，預計辦理 10 場次。</p> <p>(二)參考民政局或教育局所提供之專業領域講師，連結傳統宗教、文化習俗與性別平權觀念辦理講座分享，消除傳統性別刻板文化，或將文化習俗與性別平權觀念融入故事，以說故事或表演方式呈現，向孩童宣導性別平權，預計辦理 4 場次。</p> <p>三、預期效益：藉由參與多元閱讀活動，以有趣的方式認</p>	<p>一、執行成果：</p> <p>(一)舉辦「嫁出去、娶進來？平等的伴侶關係，從翻轉婚禮儀式開始！」、「翻轉習俗，我們的家由我們定義」及「從節慶談性平」講座，邀請國立臺灣師範大學兒家系教授及台灣性別平等教育協會講師、女同志家庭 Youtuber、從婚禮儀式中的性別議題探討如何翻轉不平等並營造性別平等的婚姻生活。</p> <p>(二)1 月至 12 月辦理主題書展、藝文展，陳列與性別議題相關之書籍或展品 10 場次，計 7,750 人次參加。</p> <p>(三)1 月至 12 月辦理性別平等多元閱讀活動 4 場次，計 177 人次參加。</p> <p>二、預算執行率：已執行 4 萬元。(100%)</p>

			<p>識「性別平等」，提升全齡對性別平等議題之認知，並落實於生活，除讓民眾更了解傳統禮俗內涵與新觀念，消除傳統性別刻板印象，也達到圖書館社會教育之功能，擬共辦理 14 場次。</p>	
法制局	新北市民生活法律講座	<p>一、113 年度辦理 10 場生活法律講座，其中擇定部分場次講授有關親屬繼承等相關法律議題，融入性別平等、子女佳利益等觀念，並配合性別平等之宣導，以利強化民眾對法律及性別平權之認知。</p> <p>二、預算編列：10 萬元。</p>	<p>一、於 113 年 7 月 10 日邀請林如君律師擔任講座，以「如何面對離婚的法律問題」為題，為市民朋友講解離婚之基本概念、程序及法律問題。於 9 月 10 日邀請蘇三榮律師擔任講座，以「資產傳承的法律與稅務規劃」為題，與市民朋友分享如何做好遺產規劃。</p> <p>二、另同時於本年度 3 至 12 月生活法律講座 10 場次中，播放同性結婚登記者相關法律權益懶人包，以加強同性結婚登記者相關權益之宣導。</p> <p>三、參與人數：約計 1,466 人（男性 719 人數；女性 747 人數）。</p> <p>四、預算執行率 100%</p>	

四、教育、文化與媒體

性別目標	(一) 落實性別平等教育 (二) 建構無性別歧視的文化禮俗儀典 (三) 推動符合性別友善的媒體自律														
工作重點	辦理機關	113 年工作計畫或方案	113 年工作內容摘要	執行成果摘要											
4-1 制定適合各年齡階段各類形式教材，融入性別平等教育相關議題的基本規範或要點，並研訂檢核指標	教育局	精進國民中小學教學品質計畫－性平輔導團運作計畫	一、113 年預算：10 萬元。 二、工作內容： (一) 輔導團員增能課程，精進專業素養及教學輔導能力。依據教育部課程綱要重大議題（性別平等教育）能力指標，研發性別平等教育教材教案。 (二) 本市性平輔導團使用教育部訂定之性別平等教育媒材分析規準檢核表進行教材的設計與媒材檢視，並於各項研習或到校輔導等活動中推廣檢核表使用於各校。 三、預期成效： (一) 預計辦理國小及國中分區輔導訪視。 (二) 預計辦理工作坊，並進行工作坊課程設計彙編。 (三) 規劃專任輔導教師性平工作坊培力專任輔導教師於入班性平課程之教材設計時，能使用檢核表進行檢視。 四、與前期比較差異情形：召開辦理分區輔導訪視次數及預算編列相同，期望增加參與人數。	一、預算執行數：10 萬元，執行率 100%。 二、執行成效： (一) 國小教育推動工作由國小教育科主辦，成立核心小組，制定「新北市政府教育局推動十二年國民基本教育課程綱要國民小學教育階段實施計畫」，其下分為執行與支援兩大團隊。 (二) 執行團隊由課程領導、精進教學及行政支援三個工作組組成，分別負責辦理各項推動工作 三、與前期比較差異情形：無。											
	社會局	銀髮大學性別平等宣導教材-大姊回家了 姑婆入祀給家人更多的愛	一、113 年預算： <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">經費來源</th> <th style="text-align: center;">預算金額</th> <th style="text-align: center;">備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td style="text-align: center;">0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td style="text-align: center;">0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td style="text-align: center;">0 元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> 預算說明：本案係本局自製 CEDAW 教材，故無相關經費支出。	經費來源	預算金額	備註	公務預算	0 元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元		合計	0 元	
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	0 元														
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元														
合計	0 元														

			<p>二、工作內容：在傳統喪禮習俗中，許多男尊女卑的喪葬習俗，為順應時代變遷，性別平等的現代化治喪觀念更需要加以尊重及了解，故本局自製 CEDAW 教材，並在教材中透過探討傳統生命禮儀中對於性別的分工及期待，進而導入性別平等的觀念。</p> <p>三、預期效益：該教材放置於本局性別平等網站供下載參閱，進而翻轉性別平等的現代化治喪觀念。</p>	
4-2 重視身心障礙女孩、懷孕學生、年輕母親、農村女孩、偏鄉地區女孩就學權益，研擬自主性及具可近性之就學與復學方案	教育局	偏遠地區學校就學	<p>一、113 年預算：500 萬元整。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)為促進學生適性學習，以 12 年國教素養指標為主軸，結合新北教育 123 之精神，期能協助學校提升教學品質。</p> <p>(二)讓偏鄉弱勢的孩子發現自己的長才，能夠適性發展，培養適合自己專長的競爭力。</p> <p>(三)經區域校群整合，達到大手牽小手，在地就學目標。</p> <p>三、預期成效：成立東北角資源整合中心，並籌組 6 校群，共 40 校參與本計畫，辦理 30 場校際交流活動，參與人次達 5000 人次。</p> <p>四、與前期比較差異情形：增加 1 校群 5 校參與本計畫，並強化校際交流模式。</p>	<p>一、預算執行數：476 萬 1605 元，執行率 95.23%。</p> <p>二、執行成效：達成籌組 6 校群，共 40 校參與本計畫，參與人次達 5200 人次。</p> <p>三、與前期比較差異情形：增加 1 校群 5 校參與本計畫，並強化校際交流模式。</p>
		學生懷孕受教權維護及輔導協助(含中輟懷孕學生復學)	<p>一、113 年預算：無額外編列。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)初級預防：辦理學生懷孕教師研習、課程融入性平教育工作坊等增進教師知能活動，營造友善小爸媽環境。</p> <p>(二)次級預防：</p> <p>1. 學校主動發現個案或透過社會局名冊勾稽出在學個案錄冊列管，由學校召開個案會議討論協助小爸媽之積極作為。</p>	<p>一、預算執行數：無</p> <p>二、執行成效：</p> <p>(一)學校主動發現個案或透過社會局名冊勾稽出在學個案，由學校召開個案會議討論協助小爸媽之積極作為(例如：提供無障礙環境、哺乳空間、彈性調整出勤等)。</p> <p>(二)建議學校針對小爸媽安排友善措施或作為，促使小爸媽願意繼續就學之動力，並藉此為典範讓其他學校借鏡。</p> <p>(三)倘學生有需求，於小爸媽聯繫會議轉介</p>

			<p>2. 教育局針對每位中輟生進行列管追蹤並持續輔導；若有懷孕學生與年輕母親之情形則召開個案會議，討論成績、出席與請假之彈性原則。</p> <p>(三)三級轉介：由學校引入外部資源及小爸媽聯繫會議轉介其他社政、警政、衛政等單位。</p> <p>三、預期成效：掌握各級學校懷孕學生個案，督導學校結合輔導機制提供個別化輔導措施，提供個案所需協助，以促進懷孕學生就學、復學比例。</p> <p>四、與前期比較差異情形：持續列案追蹤關懷。</p>	<p>其他社政、警政、衛政等單位或由學校引入外部資源協助。</p> <p>(四)依社會局轉介個案 50 名，勾稽發現 18 名可能具有學籍，各校回報情形為實際具有學籍 6 人(3 人繼續就學、3 人休學)，皆無高風險情事。</p> <p>三、與前期比較差異情形：持續列案追蹤關懷。</p>
4-3 培力年輕女性領導力，鼓勵女童培養 STEM 領域素養，參與 STEM 領域學科課程，翻轉性別刻板印象	教育局	辦理 STEAM 相關活動，採女性優先參加、專屬女童專班並以編程課程為主宣導女力時代來臨	<p>一、113 年預算：50 萬元。</p> <p>二、工作內容：辦理專屬女性程式設計營隊，培養學生具備 STEAM 跨領域的能力，同時符合企業及社會需求的問題解決能力、創意實作能力及邏輯思考能力。</p> <p>(一)為提高女性學習機會及管道，避免因性別刻板降低女性學習科技教育-STEAM 活動機會，辦理假日女性優先的親子營隊。</p> <p>(二)以育樂營隊形式，辦理專屬女性程式設計營隊。</p> <p>三、預期成效：</p> <p>(一)提升女性參與科學活動的機會，打破性別刻板，讓女性一樣在科學活動上有熱衷表現。預計 STEAM 親子營隊 6 場次，50 位女性學生參與。</p> <p>(二)預計辦理專屬女性程式設計營隊 2 場次、40 位女性學生參與。</p> <p>四、與前期比較差異情形：113 年持續女性優先參加、專屬女童專班營隊及 STEAM 親子營隊，預計辦理 2 場，希望仍有 50 人參與。相較於 111 年先不在人數上增加，要在內容和後續深化上做評估。</p>	<p>一、預算執行數：50 萬元，執行率 100%。</p> <p>二、執行成效：113 年辦理 13 場次親子假日學院，其中 2 場次為女力專班，共有 50 位女性參與。</p> <p>三、與前期比較差異情形：</p> <p>(一)持續辦理 STEAM 女力專班，鼓勵女性學員報名，運用網路粉專推廣。</p> <p>(二)藉由女性學員體驗動手操作器械之樂趣，並啟發其科學思考模式，引導學員思考，女性在理工科技方面，也有機會比男性更優。</p>
		新北市 113 年度「新北能源小鐵人競賽」實施計畫	<p>一、113 年預算：194 萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)以公文、網頁對外向家長、老師與學生宣傳能源教育及 STEAM 課程，增進國小學生認識與體驗能源教育及</p>	<p>一、預算執行數：194 萬元，執行率 100%。</p> <p>二、執行成效：113 年 86 隊 283 位學生參賽，其中女孩 111 位，參與比例約為 39.2%。</p>

		<p>STEAM 之機會，並鼓勵不同性別學童參加能源教育及 STEAM 相關活動，藉此提高師生能源教育素養。</p> <p>(二)鼓勵各性別學生參與本市能源教育及 STEAM 之育樂營活動，了解能源教育內涵，破除性別刻板印象將能源教育及 STEAM 體現於生活實踐中，學生發揮個人優勢潛能及團隊合作，提供國小學生、國小特殊生國中學生，體現能源教育於生活實踐中。</p> <p>三、預期成效：藉由新北能源小鐵人競賽暨本市能源，提供多元能源教育及 STEAM 活動參與機會，消除性別刻板印象：打破傳統刻板印象，發揮學童個人優勢潛能，及團隊合作，將能源教育及 STEAM 體現於生活實踐中。預計錄取 86 隊國小組、國中組及國小特殊生組，283 位學生參賽，其中女孩 111 位，參與比例約為 39.2%。</p> <p>四、與前期比較差異情形：</p> <p>(一)112 年執行 297 萬 7,375 元 113 年執行 194 萬元</p> <p>(二)112 年新北市、臺北市和基隆市共計 50 校 104 隊參與，113 年 86 隊 283 位學生參賽，其中女孩 111 位，參與比例約為 39.2%。</p>	<p>三、與前期比較差異情形：112 年計 50 校 104 隊共 338 人參與，其中男學生有 234 人，女學生有 104 人，比例約為 30.76%。</p>
	<p>新北市國高中生生活科技創意競賽</p>	<p>一、113 年預算：80 萬元。</p> <p>二、工作內容：藉由領隊會議鼓勵各校女學生踴躍參賽，改變傳統理工相關活動或競賽多以男學生參加為主的舊思維。透過學生團隊合作或良性競爭下，靈活運用在校所學跨域課程設計與動手做能力，製作出結合電與控制的機械機構裝置，達成競賽設定的主題任務。</p> <p>三、預期成效：推廣男女學生混搭組隊參賽，預期達 10 組男女學生混搭組隊參賽，女學生參賽人數預期達 45 人。</p> <p>四、與前期比較差異情形：增加 5 組男女學生混搭組隊及增加女性參賽者 10 名。</p>	<p>一、預算執行數：968,000 元。</p> <p>二、執行成效：100%。</p> <p>三、與前期比較差異情形：</p> <p>(一)113 年較 112 年新增設多元觀摩賽與獎項，以藉由競賽和教育活動促進性別平等的思維模式，激勵更多人挑戰傳統性別角色，參與科技創新提升性別意識</p> <p>(二)113 年(女：74 人；男：103 人) 112 年(女：29 人；男：88 人) 不僅 113 年參與總人數上升，女性同學參與率亦由 112 年的 2 成攀升至 113 年超過 4 成。</p>

		<p>新北市 113 年職業試探暨體驗教育中心鼓勵多元性別參加職業試探暨體驗教育育樂營活動計畫</p> <p>一、113 年預算：1,395 萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)以公文對外向家長、老師與學生宣傳職探體驗課程，增進國小學生認識與體驗各種職業之機會，並鼓勵不同性別學童參加多元職業試探，藉此宣導性別平等之觀念。</p> <p>(二)鼓勵各性別學生參與職業試探暨體驗教育中心之育樂營活動，了解職業工作內容，破除性別刻板印象，依學生個人優勢潛能，找尋個人興趣，提供國小五年級至國中三年級五年一貫課程，全面試探之教育功效。</p> <p>三、預期成效：</p> <p>(一)藉由職探育樂營，提供多元試探機會，消除性別刻板印象：打破傳統刻板印象，不同職業工作男女之參與機會平等，並依學童個人優勢潛能，找尋個人興趣。</p> <p>(二)提供寒暑假及童樂節 412 梯次、9,214 人次體驗機會，兩性同學參與比例趨近平均。</p> <p>四、與前期比較差異情形：</p> <p>(一)提升兩性學生參與人數，破除學生對於職業的性別刻板印象。</p> <p>(二)以實體辦理為主，線上辦理為輔。</p>	<p>一、預算執行數：100%。</p> <p>二、執行成效：男女生參與比例逐年趨近平均。</p> <p>三、與前期比較差異情形：</p> <p>(一)111 學年度：男性參與人數 3,195 人次，計 50.74% 女生參與人數 3,102 人次，計 49.26%。</p> <p>(二)112 學年度：男性參與人數 5,845 人次，計 50.69% 女生參與人數 5,687 人次，計 49.31%。</p>												
社會局	新北女孩培力計畫	<p>一、113 年預算：50 萬元。</p> <table border="1" data-bbox="808 997 1352 1252"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>50 萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述:如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>50 萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)打破性別框架</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	50 萬元		非公務預算(請簡述:如民間善款)	0 元		合計	50 萬元		<p>一、預算執行數(率)：113 年實際執行數為 33 萬 7,822 元，執行率為 68%，執行率較預期減少理由：單位因場地、交通方式及師資議題變更執行方式，致支出減少。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)辦理性別講座/論壇：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理 18 場情感教育團體，共 67 人參與，男 20 人，女 47 人。 2. 辦理 15 場性別教育講座，共 6805 人參與，男 3394 人，女 3411 人。
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	50 萬元														
非公務預算(請簡述:如民間善款)	0 元														
合計	50 萬元														

			<p>1. 辦理性別論壇：進入校園或民間團體辦理論壇，操作對象包含少年中心、家教中心等，以培力青少年性別意識，透過對話、討論讓青少年思考及認識性別差異的現象，促進對女性、男性或少數性別的尊重。</p> <p>2. 女孩 STEAM 培力營：依據 APEC 跟美國統計，女性在科學 (Science)、技術 (Technology)、工程 (Engineering)、藝術 (Art)、數學 (Mathematics) 領域發展與表現明顯落後於男性，教育養成過程中鼓勵女性參與度不及男性，因此，藉由 STEAM 領域活動的舉辦、女性經驗分享、校園講座、多樣化課程(包含職業探索與認知、科學實驗、藝術繪畫等)設計、營隊活動…等，讓青少年透過親身體驗、實際操作及生活應用，提升青少年對 STEAM 領域認識，開啟青少年對性別平等的視野、擺脫過往性別刻板印象跟框架，開拓學習與職涯廣度，邁向性別平權社會。</p> <p>(二)社會參與/行動：擬邀請新北學校或團體共同合作辦理社會關懷參訪活動。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)參加人數：113 年預估青少年合計 1,250 人，其中女 1,000 人(80%)、男 250 人(20%)。</p> <p>(二)方案各項活動效益分述如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 預計辦理 6 場性別論壇/講座，共約 1,100 人參與。 2. 預計辦理 3 場女孩 STEAM 培力營，共約 80 人參與。 3. 預計辦理 4 場社會參與活動，共約 90 人參與。 4. 預計運用媒體力量將性別平等概念及女孩培力成果傳達至社會大眾，預計有 1 篇以上媒體露出。 	<p>3. 10 月 11 日辦理 1 場新北女孩日論壇，共 130 人參與，男 50 人，女 80 人。</p> <p>(二)女孩培力營：辦理 6 場，共 141 人參與，男 51 人，女 90 人。</p> <p>(三)社會參與/行動：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 專業人員主題參訪辦理 15 場，共 114 人參與，男 45 人，女 69 人。 2. 學生主題參訪辦理 7 場，共 135 人參與，男 35 人，女 100 人。 <p>(四)媒體露出：共 5 篇電子媒體。</p>
4-4 辦理具性別平等意識的社會教育	教育局	新北市 113 年度高齡者性別平等教育研習計畫	<p>一、113 年預算：0 元。(以樂齡學習中心原有樂齡工作計畫經費支應)</p> <p>二、工作內容：透過本市 31 所樂齡學習中心於 112 年度春季班及秋季班規劃辦理各類性平研習課程，讓樂齡長者認識多元性別族群及建立性別平等觀念，以消弭性別刻板印象及尊重多元性別，促進家庭成員關係的</p>	<p>一、預算執行數：0 元。</p> <p>二、執行成效：辦理 52 場次；參與人次計 1,370 人(男：263 人，女：1,107 人)。</p> <p>三、與前期比較差異情形：無。</p>

		<p>和諧。</p> <p>三、預期成效：增進樂齡長者對性別族群之認識、提供樂齡長者了解多元性別的機會並消弭樂齡長者性別刻板印象。預計辦理 31 場次，共 620 人參與。</p> <p>四、與前期比較差異情形：無。</p>													
	<p>社區大學性平相關課程 例如： 淡水女路性平課程 台灣國際女性影展巡迴</p>	<p>一、113 年預算：0 元。</p> <p>二、工作內容：預計辦理性別議題專案計畫。</p> <p>三、預期成效：透過輔導社大辦理專案計畫及公民周活動、工作坊或課程，發展在地女性議題，持續落實性別平等教育、創造性別友善職場。</p> <p>四、與前期比較差異情形：拓展至各 12 所社區大學皆可提案。</p>	<p>一、預算執行數：0 元。</p> <p>二、執行成效：辦理 47 場次；參與人次計 2,156 人(男：632 人，女：1,524 人)</p> <p>三、與前期比較差異情形：拓展至各(12)所社區大學皆可提案。</p>												
社會局	<p>翻轉婦女終身教育性別意識計畫。</p>	<p>一、113 年預算：12 萬元。</p> <table border="1" data-bbox="801 678 1361 885"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>12 萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>12 萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)目的：依據消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)第 5 條：改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法；以及 SDGs 5 提倡性別平權：實現性別平等，並賦予婦女權力。</p> <p>(二)服務內容：</p> <p>1. 針對婦女大學學員辦理性別意識課程，藉以強化婦女大學學員性別意識觀念，並將性別平等觀念帶入家中，進而促使女性地位於社區間能更受重視；與時俱進融入數位性別暴力、月經平權等議題，提升女性之性別意識。</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	12 萬元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元		合計	12 萬元		<p>一、預算執行數(率)：12 萬元(100%)</p> <p>二、執行成果：針對婦女大學學員辦理性別意識課程共辦理，計 2,700 人次，男 0 人次(0%)；女 2,700 人次(100%)。</p> <p>(一)跨域合作 邁向提升女性職場與經濟競爭力的未來課程辦理 1 場次 120 人次。</p> <p>(二)單身女性權益課程 10 場次 1,320 人次。</p> <p>(三)數位性別暴力課程辦理 2 場次 60 人次。</p> <p>(四)為女性種下一顆改變的種子-淡水女路地方實踐經驗分享課程辦理 8 場次 1,200 人次。</p>
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	12 萬元														
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元														
合計	12 萬元														

		<p>2. 翻轉婦女終身學習刻板印象：透過培力計畫提升婦女大學各分校負責人及講師性別意識觀念及創新力，期能轉過往婦女大學科設課程內容以肢體律動、手作課程為主之框架增加開設以女性潛能為訴求的自我發展、婦女領導人才培力等類別課程。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)預期婦女大學學員除了參與成長課程之外，亦能提升性別意識並將其落實於生活之中，落實性別平權。</p> <p>(二)112 年共計 2,640 人次受益；113 年預計持續辦理 2,700 人次受益。</p>													
	銀髮大學性別平等宣導課程方案	<p>一、113 年預算：12 萬元。</p> <table border="1" data-bbox="719 635 1442 842"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>12 萬元</td> <td>辦理松年大學、銀髮樂活學習課程</td> </tr> <tr> <td>非公務預算</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>12 萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：於銀髮大學之共同科目安排性別平等相關宣導課程：</p> <p>(一)開課單位包括各級學校、區公所、民間團體等。</p> <p>(二)授課對象為本市年滿 55 歲以上長者。</p> <p>(三)課程內容包括性別與工作、文化、法律、教育、媒體、政策等關聯，性別平等相關法規以及 CEDAW 公約精神。</p> <p>三、預期效益</p> <p>(一)預計全年辦理 25 場次，參與人次達 1,000 人次。</p> <p>(二)透過春季班及秋季班之共同科目辦理性別平等宣導課程，期能提升高齡長輩性別平等意識。</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	12 萬元	辦理松年大學、銀髮樂活學習課程	非公務預算	0 元		合計	12 萬元		<p>一、預算執行數(率)：媒合單位團體資源共同辦理，故無支應經費。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)破除傳統禮俗對性別刻板印象的迷思，突破傳統文化的束縛，促進銀髮族對性別平等文化禮儀之意識。以及為落實日常生活性別平等，宣導家庭內男性也應該分擔家事，以達家庭中的性別平權及消除性別刻板印象、偏見與歧視思維。</p> <p>(二)於松年大學共同科目辦理 34 場次性別平等相關宣導課程，參與人次達宣導參與人次達 1,008 人，其中男性為 189 人(19%)，女性為 819 人(81%)。</p>
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	12 萬元	辦理松年大學、銀髮樂活學習課程													
非公務預算	0 元														
合計	12 萬元														

		113 年照護達人競賽	<p>一、113 年預算：0 元。</p> <table border="1" data-bbox="808 193 1352 360"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：本院辦理照護達人教學觀摩暨競賽活動行之有年，照護者透過活動切磋琢磨，已能落實正確的照護技能，提供院生更高品質的服務。本院擬結合父親節活動，增設男性教保員與院生幫院生潔牙的小競賽，由評審及牙醫師確認乾淨度，並由院生獻上花束感謝男性教保員的努力付出，藉由活動及媒體宣導，鼓勵男性加入教保員及照顧身心障礙者的行列，破除大眾對於只有女性適合當照顧者的刻板印象。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)活動約 150 人次參與。</p> <p>(二)消除性別歧視並翻轉女性較適合照顧家庭或身障者的性別刻板印象</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	0 元		非公務預算	0 元		合計	0 元		<p>一、預算執行數(率)：本案無運用預算。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)於 113 年 5 月 29 日進行照護達人觀摩競賽，總受益約 150 人次，員工及服務對象，男性 70 人次(47%)，女性 80 人次(53%)。</p> <p>(二)配合母親節活動，於照護競賽後讓院生獻上花束感謝男性教保員的努力付出。</p> <p>(三)透過活動及臉書貼文媒體傳播，鼓勵男性加入教保員及照顧身心障礙者的行列，破除大眾對於只有女性適合當照顧者的刻板印象。</p>
經費來源	預算金額	備註														
公務預算	0 元															
非公務預算	0 元															
合計	0 元															
4-5 重視女孩運動權益，研擬女孩及女學生健康體能促進計畫，推廣女孩健康體位觀點	教育局	新北市中小體適能計畫—運動樂活系列活動 4 項子計畫	<p>一、113 年預算：507 萬 6,000 元</p> <p>二、工作內容：辦理大隊接力、樂樂棒球、躲避球、健身操等競賽活動，本計畫 4 項活動規劃前面半數棒次(隊員)由女生先發，男生則安排於後面半數棒次(隊員)，提供女孩運動參與機會，彰顯女孩運動權益；推動 SH150、落實零時體育方案，促進女孩健康體能，建立女性檢測標準，鼓勵女性參與運動，進行體適能檢測，提供女孩自我健康體位管理。</p> <p>三、預期成效</p> <p>(一)提供本市校內初賽 12 萬人次、市賽 1 萬人次參與。</p> <p>(二)提升本市學校每週安排體育活動達 150 分鐘比率 100%。</p> <p>(三)提升中小學健康體適能，112 學年度通過率達 69%。</p>	<p>一、預算執行數：507 萬 6,000 元，執行率 100%。</p> <p>二、執行成效：1. 本市校內初賽 12 萬人次、市賽 1 萬 1,000 人次參與。2. 每週安排體育活動達 150 分鐘比率 100%。3. 112 學年度本市平均體適能通過率達 57.82%。</p> <p>三、與前期比較差異情形：整體人數及女性學生參與比例略有增加。</p>												

			(四)市賽約1萬220人參與，其中女孩約有4,510人，女孩佔總人數達45%。	
	衛生局	健康體適能計畫	<p>一、113年預算：25萬元。</p> <p>二、工作內容：為提升全民規律運動、飲食營養識能及觀念，針對本市社區包含學校場域提供衛教宣導活動及服務，鼓勵民眾積極進行戶外運動，注重均衡飲食及營養份量概念，並以新北動健康APP進行自主健康管理。</p> <p>(一)以新北動健康APP推廣「我的餐盤」、「均衡飲食」之概念，進行自主飲食記錄管理。</p> <p>(二)以營養專區貼文推廣健康促進概念及健康飲食知能。</p> <p>(三)建立健康幣獎勵機制活動，鼓勵以健康行為累積健康幣兌換健康餐食、健康生活服務。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)由健康幣兌換活動，提高女性健康促進意願。</p> <p>(二)利用APP自主健康管理，提升女性自主健康意識。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：共計27萬元(執行率:108%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)透過動健康APP辦理健康幣兌換健康餐食活動，提供3,000份健康餐食，增加日常生活中接觸健康飲食的頻率，協助學童選擇健康飲食行為。</p> <p>(二)透過動健康APP辦理【國際婦女節活動女性限定】兌換活動(1,500份)，鼓勵女性運動，提高健康促進意願。</p> <p>(三)於新北健康APP營養專區貼文進行均衡飲食衛教宣導，共計分享12篇文章，瀏覽人次達46,770人次。</p> <p>三、性別統計(%)：推廣活動對象為全市民，無性別區分。</p>
4-6 檢視宗教、傳統民俗之儀典與觀念，例如婚姻、喪葬、祭祀、繼承、年節習俗等範疇中具貶抑與歧視女性的部分，並訂定具體獎勵措	民政局	宗教團體講習或其他方案宣導性別平等觀念並規劃具體獎勵措施	<p>一、113年預算：由各區公所預算經費支應(新台幣2萬7,000元整)。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)宗教團體講習或其他適合方案安排性別主流化相關課程，對男性和女性的可能影響進行分析，以促使不同性別平等獲取享有參與社會、公共事務及資源取得之機會，落實推動性別平等，營造兩性平權社會，例如，現行法令繼承權與實務發展相關問題之探討。</p> <p>(二)預計規劃增加講習相關活動場次，增加至30場次，以互動式宣導、影片教學、案例分享、實際演練對宗教團體進行性別平等觀念推廣。</p> <p>(三)為推動各宗教團體建立性騷擾防治措施，由轄區公所協助輔導完成建立性騷擾防治機制，於本府獎勵宗教團體興辦公益慈善及社會教化事業時，規劃將設立性</p>	<p>一、預算執行數：由各區公所預算經費支應(新台幣2萬7,000元整)，執行率:100%。</p> <p>二、113年執行成效：</p> <p>(一)辦理宗教研習(行動治理)，安排性別平等課程，由社會局推薦名單中分別邀請4位專業性平講師，於課堂中藉由影片、案例分享及有獎徵答等方式，向宗教團體闡述性平觀念，已辦理27場，共計1,493人參加。男性參與人數計有777人(52%)、女性參與人數計有716人(48%)，女性參與人數比例較往年有所提升。</p> <p>(二)今年本府獎勵宗教團體興辦公益慈善及社會教化事業審查，將已設立性騷擾申</p>

施，以積極鼓勵推展平權的性別文化		<p>騷擾申訴管道及訂定防治措施並公開揭示證明資料納入績優事蹟項目之一。如未提報該項資料審核，將請轄區公所協助輔導宗教團體建立性騷擾防治機制。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)質性：透過宗教團體講習或其他適合方案及獎勵措施，向宗教團體進行性平觀念推廣，循序漸進提升女性在宗教組織的地位，期未來能朝向平權目標邁進。</p> <p>(二)量化：</p> <p>1. 宗教團體研習預計辦理 27 場，參與人數 1,500 人次。</p> <p>2. 宗教團體各組織型態(執事制除外)之女性負責人比例提升 2.3%。</p>	<p>訴管道及訂定防治措施並公開揭示之證明資料納入績優事蹟項目之一，總計評鑑公益慈善及社會教化事業共 165 家，資格標準經審定符合給予獲獎肯定。</p>
	多元性別殯葬治喪宣導措施－宣導性別平等的現代化治喪觀念，消除傳統性別刻板印象	<p>一、計畫目標：輔訪殯葬業者，宣導性別平等為導向的現代化殯葬服務。</p> <p>二、辦理方式：</p> <p>(一)殯葬禮儀服務業研習課程中，宣導殯葬自主、多元治喪、性別尊重與性別認同課程。就參加講習課程之業者於執行殯葬業務時，將性別尊重概念傳達給民眾。</p> <p>(二)針對本市受年度查核殯葬禮儀服務業進行觀念溝通輔訪，發放性別平等治喪宣導品及多元治喪規劃建議事項，宣導同婚亡者治喪規劃。</p> <p>三、113 年度計畫除辦理殯葬禮儀服務業研習課程，宣導性別平等治喪，並於 113 年度殯葬禮儀服務業查核作業期間，配合宣導性別平權觀念與同婚亡者治喪規劃納入考核加分項目，希望在本府與殯葬業者合力推動下，能夠打破性別刻板印象的框架。</p> <p>四、預算經費：5 萬元。</p>	<p>一、業於 113 年針對本市殯葬禮儀服務業辦理 2 場殯葬禮儀服務業研習課程。</p> <p>二、於 113 年 3 月至 10 月對 166 家殯葬禮儀服務業者進行輔訪，輔訪過程中宣導並提供業者多元治喪規劃建議事項供業者參考使用。</p> <p>三、執行經費：4 萬 8,000 元。</p> <p>四、預算執行率 96%</p>
	教育局	<p>國中社會領域、性別平等教育輔導團－主題課程研發</p> <p>國教輔導團國中性平團</p> <p>一、113 年預算：20 萬元。</p> <p>二、工作內容</p> <p>(一)計畫目標：</p>	<p>一、預算執行數：20 萬元，執行率 100%。</p> <p>二、執行成效：</p> <p>(一)原民部落看多元性別，邀請「認識原住民多元性別」/阿瓜呢·古拉坦那分享。</p> <p>(二)辦理專兼輔公開課、到校輔導共計 28</p>

		<p>1. 運用性平團開發的專門教案從各式生活情境討論性別平權，發展國中小「跨領域素養導向學習活動設計」。</p> <p>2. 落實性別平等議題融入社會領域課程，透過教學強調性平意識及法律的繼承概念在實務的發展。</p> <p>3. 依據時事或時節或教學設計相關延伸，以點狀方式，從各式生活情境討論性別平權，發展性平議題融入傳統習俗宣導及討論。</p> <p>(二)辦理方式：由輔導團分區輔導、到校輔導、專輔公開課，與參加教師研討，發展適切性平融入教學設計。</p> <p>(三)參加對象：國中教師。</p> <p>三、預期效益：讓教師擁有性別平權之正確的觀念，認識宗教、傳統民俗之儀典與觀念，設計相關性平融入領域之教案，潛移默化達到平權的性別文化。</p>	<p>場，共備設計性平教案，融入生活情境，倡導尊重生命禮儀議題。</p> <p>(三)辦理跨縣市交流，透過桌遊和女路課程檢視並推展平權的性別文化。</p> <p>(四)「數位性別暴力」融入領域示例教學」</p> <p>(五)發展 AI 融入教學課例。</p> <p>三、與前期比較差異情形：更多元的性別平權議題，新增數位工具融入與多元民族文化，學校重視申請到校輔導場次變多。</p>
文化局	傳統表演藝術之性別平等推廣	<p>一、113 年預算：10 萬元。</p> <p>二、工作內容： 以民俗中不可或缺之傳統表演藝術推廣為例，透過多元管道鼓勵宣導，藉由文化傳承的過程，提升民眾、特別是在校園中的性平觀念，彰顯婦女在文化習俗中的可見性。</p> <p>三、執行方式： (一)以傳統表演藝術推廣為議題，以補助鼓勵強化女性文化事務參與角色與重要性，引導軒社重視並提升女性參與度，將文化資產性平觀念宣導帶入民間信仰文化中，推廣多元性平觀念。 (二)透過臺灣傳統表演藝術團隊參與成員組成演變，探討女性在傳統習俗中地位改變，說明女性擔任角色的必要性與合理性，於布袋戲交流活動中宣導性平觀念。</p> <p>四、預期效益：藉由鼓勵傳統表演藝術推廣之女性參與，藉此促進女性在文化習俗中的可見性與主體性。</p> <p>五、預計成果：針對本市已登錄之保存者合作辦理校園推廣課程 5 場，邀請師生參與。透過辦理推廣活動，將文化資產結合性平觀念帶入校園，持續與學生交流，</p>	<p>一、執行成果：4 月至 10 月共計辦理 12 場文化資產推廣活動。傳統表演藝術藝師及傳習對象傳統都以男性居多，為彰顯婦女在文化習俗中的可見性，邀請本市傳統表演藝術—布袋戲保存者江賜美藝師、許正宗藝師、「亦宛然掌中劇團」於本市 5 間國小約 10 個班級，計約 474 位學童(男性 51%女性 49%)演繹掌中劇，並邀請女性導覽老師張艷雪老師等，帶著民眾體驗文化資產之美，藉此鼓勵強化女性文化事務參與角色與重要性。</p> <p>二、參與人次：：762 人次，女性參與比例達 60%。</p> <p>三、預算執行率：總經費 10 萬元。(100%)</p>

			<p>以表演與工作坊等活動進行推廣性平教育，並鼓勵不論男生或女生都適合參與學習。</p> <p>六、參加對象：新北市傳統表演藝術保存者、學校師生、社會大眾。</p>	
原住民族行政局	原住民族文化會議	<p>一、預算經費：20 萬元。</p> <p>二、工作內容：邀集原住民族領導人、理事長及相關原住民族文化工作者等召開會議，針對原住民族教育、文化、經濟、社福討論並提供建言。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一) 量化效益：辦理原住民族文化會議一場次。</p> <p>(二) 質化效益：各與會人員為原住民族社會菁英，期待透過會議中增加性別平等教育議題之宣導，除各與會人員可於其職權規劃活動及業務中增進性別平權，能帶動整個原住民族社會對於性別平權之認知與重視。</p>	<p>一、經費執行：已執行 39 萬 7,744 元，執行率 199%。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一) 已於 113 年 8 月 10 日假新板希爾頓酒店辦理「113 年度新北市原住民族文化會議暨歲時祭儀活動增能研習」，邀集本市族群領導人、頭目及各區協進會理事長、歲時祭儀團體、文健站照服員、部落大學、表藝團體等人齊聚交流。</p> <p>(二) 活動中辦理「族群、部落祭儀文化內涵介紹」講座，邀請 Sifo Lakaw 分享部落籌備祭儀的過程，探討阿美族祭儀中男女角色之分工以及現代角色之轉變。</p> <p>(三) 參與人數 85 人，男性 40 人，占比 47%，女性 45 人，占比 53%。</p>	
客家事務局	客家文化禮俗性別平等計畫	<p>一、113 年預算：26 萬元。</p> <p>二、工作內容</p> <p>(一) 計畫期程：113 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。</p> <p>(二) 辦理方式：於客家傳統祭典「天穿日」、「義民爺文化祭」提高女性參與祭典、擔任正獻官的比例，除建構無性別歧視的文化禮俗儀典外，亦藉此向民眾及客屬社團鄉親宣導無性別歧視的文化禮俗觀念。</p> <p>(一) 參加對象：客屬社團理事長、鄉親及客家青年等。</p> <p>三、預期效益</p> <p>(一) 透過祭典活動之性別平權參與，翻轉文化習俗中正獻官由男性擔任的刻板印象，破除傳統儀典習俗歧視女性部分，彰顯女性在文化習俗中的可見性。</p>	<p>一、預算執行數：26 萬元(執行率 100%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一) 新北市天穿日已於 2 月 29 日在新北市客家文化園區舉行祭天儀式 1 場次。天穿日祭天儀式正獻官共計 5 名，其中女性正獻官 3 名，女性比例為 60%。另為鼓勵青年參與，了解傳統客家文化禮俗，由本局輔導青年智庫團及客庄返鄉青年擔任祭天儀式禮生共計 7 名，其中女性 3 名，男性 4 名，女性比例為 43%。</p> <p>(二) 新北市客家義民爺文化祭於 9 月 28 至 30 日於新北市民廣場舉行，主祭大典正獻</p>	

			(二)兩場祭典正獻官單一性別比例不低於 1/3。	官共計 12 名，其中女性正獻官 5 名，女性比例為 42%，賡續維持正獻官單一性別比例不低於三分之一。
4-7 積極蒐集女性史料與建立資料庫，並培植女性文化人才及協助其作品公開展演	文化局	女性陶藝家創作個展	<p>一、113 年預算：20 萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)辦理女性陶藝創作者個人展覽，展出特色作品。</p> <p>(二)以大型特展增加女性陶藝創作者作品參與程度。</p> <p>(三)加強推廣行銷女性陶藝創作者之展覽或作品。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)預期辦理 2 位女性陶藝創作者個人展覽。</p> <p>(二)預期辦理 3 檔大型特展，預估至少有 20 位以上女性創作者參與展覽。</p> <p>(三)預期發佈 5 則以上與女性陶藝創作者展覽或作品相關之新聞稿或社群媒體文章。</p> <p>(四)提供女性陶藝創作者公開展演機會，扭轉女性在傳統鶯歌陶瓷產業的輔助性「女工」角色刻板印象。</p> <p>(五)扶植當代女性陶藝創作者，增加女性陶藝創作者之能見度。</p>	<p>一、執行成果：</p> <p>(一)已辦理 2 位女性陶藝家：尋找冬天後的太陽—陳子雲陶藝展及飛航模式—陳苻伊陶瓷創作個展，共計 39 件之特色陶藝作品展出，增加女性陶藝家參與公開個人展覽機會。</p> <p>(二)已辦理 3 檔大型特展共 66 位女性陶藝家參與展出。</p> <p>(三)已發佈 12 則與女性陶藝創作者展覽或作品相關之新聞稿或社群媒體文章。</p> <p>二、預算執行率：20 萬元。(100%)</p>
		淡古女性藝術家成果計畫	<p>一、113 年預算：8 萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)為打破藝術領域的職業性別刻板印象，揭示女性在藝術領域的主體性，提升女性藝術可見性，持續利用淡水古蹟博物館現有展示資源，推動女性藝術家創作及策展量能。</p> <p>(二)111 年至 113 年進駐的 9 位國際藝術村駐村藝術家中，共 6 位女性 (66%)，由藝術家持續於本館古蹟空間進行文創，並配合辦理新主題講座、工作坊等相關活動，利用博物館特色空間，作為創作與發想基地，結合淡水觀光資源，積極推動女性藝術家樣貌豐富成果展示，強化在地人文特色與活化藝文資源連結網絡，與觀者一起分享女性藝術獨特理念與創作生命歷程。</p>	<p>一、辦理場次：本年規劃國際文化相關之創作課程，介紹英式建築特色、日本文化等，並結合淡水古蹟，如：滬尾小學校禮堂、淡水海關碼頭、淡水紅毛城、淡水木下靜涯舊居、英國領事官邸，使在地人文接軌國際，亦讓藝術家接軌國際，已辦理 16 場次。</p> <p>二、參與人次：總計 9 位駐村藝術家(6 位女性及 3 位男性)，共 230 位民眾參與。</p> <p>三、經費執行：總經費 8 萬元，已執行 8 萬元(100%)。</p>

		<p>(三)持續建檔女性藝術家資料庫，以利後續相關工作計畫推動與女性藝術之推廣。</p> <p>三、預期效益</p> <p>(一)預計1場聯展、20場講座及工作坊等主題特色活動。</p> <p>(二)提供女性藝術家展演舞台，增進女性於藝術領域被認知機會，使社會大眾理解女性藝術多元內容與觀點。</p>	
	<p>113年「礦山的南丁格爾」微型展示計畫</p>	<p>一、113年預算：50萬元。</p> <p>二、工作內容：規劃「礦山的南丁格爾」展示，以女性的視角蒐整金瓜石礦山醫院及醫護人員的相關史料與文物，進行公開展演。展覽中試圖從女性護士的角度介紹金瓜石醫院的歷史背景與礦山常見之疾病，補充水金九礦山學內涵。透過耆老訪問與文物展示，系統性地呈現已消失的礦坑醫院之背景並聚焦金瓜石的白衣天使及她們眼中的礦山變遷，增加女性在礦坑歷史中的能見度。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)傳統的歷史論述多以男性醫生診療的面向著手，忽略了以女性為主的護士。故本展欲積極蒐整金瓜石女性護士的聲音，讓這些口述歷史重新被大眾所知，增進女性在歷史中的主體性與可見性。</p> <p>(二)預計訪問至少4位以上女性耆老的口述歷史且展出10件文物，呈現水金九地區的礦業發展、護理師的工作內容，豐富金瓜石的文史背景並呈現女性的故事。</p>	<p>一、執行成果：</p> <p>(一)與呂庭華先生等人合作，規劃「礦山的南丁格爾」特展，展期為113年5月10日至10月20日，透過耆老訪問與文物展示，系統性記錄、介紹這群白衣天使及她們眼中的礦山變遷。於展覽內容增加歷史文獻中提及歷年女性礦工在工傷事件中死亡比率一項，並規劃「女礦工的兩難」常識小單元，引導觀展民眾從當代社會性平的視角，思考保障女性權益的作法。觀展人次共計9,430人。</p> <p>(二)由呂庭華先生自費完成拍攝，以「礦山的南丁格爾—消逝的金瓜石醫院」為題，邀請多位已華髮高齡的護士奶奶，介紹金瓜石醫院與礦山的關係，讓金瓜石女性護士的口述歷史重新被大眾所知，促進女性在歷史中的能見度。</p> <p>(三)5月10日舉行「礦山的南丁格爾」特展開展茶會，邀請12位礦山護士耆老及其家屬蒞臨，共55人出席與會。透過訪談由女性護理師角度為切入點，並透過口述史料、影音文字、文物呈現等方式，呈現礦山醫院及護理師的背景故事，有助於理解昔日礦山男女性別不同的分工。</p> <p>二、預算執行率：50萬元整。(100%)</p>

4-8 加強文化創意產業從業者的性別平等意識培力，提升女性文化創意產業人員之比例	文化局	考古教育推廣	<p>一、113 年預算：10 萬元。</p> <p>二、工作內容：「2024 新北考古生活節」中規劃考古體驗區，讓民眾藉本計畫瞭解考古與生活間的關聯，透過邀請不同專業領域之單位合作，以「考古與生活」為主，增進參與民眾對考古議題之興趣。藉此，讓參與的女性工作者與民眾互動，進而精進表達能力、豐富表演內容與提升手作能力，以減少大眾因性別而產生的刻板印象，並豐富文化創意產業從業者的性別平等，增加女性專業人員之比例。</p> <p>三、預期效益：透過豐富的考古知識與藝文表演活動，提供不限性別、年齡及身份的民眾參與本計畫，消弭民眾對女性工作者的傳統刻板印象及偏見，以降低考古及文化創意產業領域內性別隔離的現象。</p>	<p>一、執行成果：4 月 20 日、4 月 21 日辦理「2024 新北考古生活節」，有多達 40 款體驗活動由女性工作者帶領民眾參與，女/男比例為 2.2:1。安排 7 組擁有女性成員擔綱主唱、樂手、演員的表演團隊登台演出。另有新北市八里新住民關懷協會女性講師教授東南亞服裝彩繪、新北市八里區婦女會設攤販售在地家庭手工藝作品，活動總人數 3 萬 8,365 人。</p> <p>二、預算執行率：10 萬元。(100%)</p>
		林園在地文創體驗活動	<p>一、113 年預算：5 萬元。</p> <p>二、工作內容：預計以春節系列活動為主題於園區內辦理文創體驗活動，以林園傳統展演空間，使文化創意產業從業者浸潤於傳統文化場域中。</p> <p>三、計畫辦理目的：</p> <p>(一)邀請在傳統藝術界深耕多年的文化創意產業人員及具備新穎巧思的工藝及表演工作者(以女性從業人員為主)，例如女性舞獅鼓藝表演者、傳統技藝手作，透過春節系列活動，以林園傳統展演空間為新性別平等意識培力空間，走出固有場域，有在一般展館之外的展演體驗機會，落實性別平等教育。</p> <p>(二)藉消費者反饋精進表演內容、修正體驗流程及提升多元市場競爭能力，促進女性在文化習俗中的主體性與可見性。</p> <p>(三)提供銷售管道增加作品曝光機會。</p> <p>四、預期效益：</p> <p>(一)預計於 113 年春節系列活動邀請女性文化工作從業人員於園邸各區演奏或表演或辦理 DIY 等，讓園區成為富有文化氣息的展演空間，以空間感動消費者，帶動</p>	<p>一、執行成果：1/28 至 2/24 於林家花園辦理福運龍來·龍年春聯喜相贈、舞龍開春、賀歲音樂會·五八樂團、易經流年批算、燈籠手作體驗課程等系列活動共計 13 場次。邀請女性書法家、表演藝術工作者前來表演。</p> <p>二、參與人次：1,573 人次。</p> <p>三、預算執行率：5 萬元。(100%)</p>

			<p>後續親近學習及消費意願。</p> <p>(二)提升女性文化創作者作品曝光機會，間接扶植在地女性文化創作者。透過接觸民眾了解市場需求，擴展至體驗延伸，媒介女性文化創作者作品或DIY材料包於園邸賣店販售，提升作品曝光機會，間接扶植在地女性文化創作者，提升女性文化創意產業人員之比例。</p>	
	觀光旅遊局	提升台灣好行木柵平溪線文化創意產業合作店家女性人員之比例	<p>一、執行經費：5萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)推廣「台灣好行木柵平溪線」巴士旅遊，行銷淡蘭特色景點並整合資源，吸引國內外旅客及背包客前來造訪深坑、石碇、平溪，共同推廣該地區之觀光發展。</p> <p>(二)店家女性人員之比例，擬加強協助文化創意店家之行銷及露出，並協助其使用電子支付系統、評估套票販賣增加與文化創意之女性店家合作。</p> <p>三、預期效益：每年文化創意產業女性合作店家增加。</p>	<p>一、執行數：5萬元，執行率100%。</p> <p>二、執行成效：</p> <p>(一)累計共6家加入文化創意店家之行銷及露出，並協助其使用電子支付系統。</p> <p>(二)與前期比較差異情形：113年新增3家女性合作店家：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 拾堂食府(2位女性) 2. 寶桂的店(2位女性) 3. 歐里人文咖啡(1位女性)。
4-9 檢視、輔導媒體或規劃製作具性別友善精神的廣電節目及平面專題報導	文化局	新北文化季刊閱讀女力計畫	<p>一、113年預算：3萬元。</p> <p>二、工作內容：規劃《新北市文化》專題文章介紹女性創作者/生活風格人物，透過專訪帶領讀者認識她們的人生觀，並探索其生長歷程，由傳統父權思維突破，強化自我意識的發聲。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)提供讀者多面向觀點，助於自我內在探索並了解女性於成長過程中所面臨的課題等，進而產生尊重。</p> <p>(二)113年預計刊出1篇專題報導，介紹2至3位女性創作者/生活風格人物。</p> <p>(三)印刷出版1,500本，並提供線上版閱覽，預計線上瀏覽約2000人次。</p>	<p>一、執行成果：《新北市文化》季刊(第52期)「新北生活影像」，7/26出刊，其中「結合旅行與歷史，旅學堂導覽淡水女路」、「走讀滬尾好說和微姚旅行路線，認識6位時代女性成長地景」2篇報導，從二度就業的婦女培力，以及6位時代女性成長地景，回顧淡水人文。</p> <p>二、預算執行率：3萬元。(100%)</p>
	新聞局	鼓勵有線電視系統業者製播有關性別平權節目	<p>一、113年預算：法定預算支用。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)鼓勵本市有線電視系統業者製作性平議題節目。</p> <p>(二)透過年度辦理「金采獎」活動，將「性別平權」概念</p>	<p>一、預算執行數：法定預算支用。</p> <p>二、執行成效：</p> <p>(一)113年度第14屆「金采獎」合計共有全國24家業者、77件作品參賽，由「新視波</p>

		或報導。	<p>納入金采獎「評審團特別獎」評分標準之一。</p> <p>三、預期效益：鼓勵本市有線電視業者製播性平議題節目，提供閱聽人接性別平等知識及訊息管道，發揮媒體影響力。</p>	<p>有線電視」榮獲評審團特別獎。</p> <p>(二)業者落實性別平權措施包含製播性別平權新聞專題，並從公司內部推動性平。</p> <p>三、與前期比較差異情形：無。</p>
4-10 透過多元管道宣導，提升本市媒體從業人員之性別意識，以促進媒體自律	新聞局	促進媒體自律與性別意識培力。	<p>一、113年預算：法定預算支用。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)透過播放本府各局處性平宣導影片，鼓勵媒體記者撰寫具性別友善報導。</p> <p>(二)辦理本市13家有線電視業者性平意識培訓課程，提升有線電視從業人員性平意識。</p> <p>三、預期效益：鼓勵業者營造性別友善職場環境，並將性平意識概念融入節目製播中。</p>	<p>一、預算執行數：法定預算支用。</p> <p>二、執行成效：</p> <p>(一)於媒體參訪或交流活動播放各局處性平宣導影片，介紹本府推展性平工作重點，並提升本市媒體從業人員之性別意識，以促進媒體自律。</p> <p>(二)為提升本市有線電視業者性平意識，本局於113年6月26日辦理1場次性平法規暨性別主流化課程，參訓人數共24位(男性占67%、女性占33%)。</p> <p>(三)透過辦理教育訓練課程，向業者宣導將性平概念落實在有線電視媒體場域，並鼓勵業者製播更多性平議題節目。</p> <p>三、與前期比較差異情形：無。</p>

五、人身安全與環境

性別目標	(一) 消除基於性別的暴力行為 (二) 建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	113 年工作計畫或方案	113 年工作內容摘要	執行成果摘要
5-1 藉由社會宣導與繼續教育，深入社區鄰里，提升民眾對於性別暴力與創傷反應的認知，降低性別暴力迷思，並促進民眾參與規劃及推動社區防暴活動	警察局	新北市里守望相助隊管理實施計畫	一、預算：113 年預算 539,350 元。 二、相關工作(方案)內容：本市里守望相助隊之工作任務如下： (一)里、社區巡守事項。 (二)協助民政事宜。 (三)協助提供犯罪情資、維護社區安全。 (四)協助各種災害之搶救，預防並減低傷害之發生。 (五)協助通報及防範家暴兒虐案件、獨居老人、社區關表等並將防制老人遭家暴案件納入任務訓練。 (六)其他守望相助事項。 三、預期效益：宣導守望相助隊員對於性別暴力與創傷反應的認知，降低性別暴力。	一、本局辦理 113 年下半年任務訓練自 8 月 13 日至 9 月 12 日止共舉辦 16 場次，參訓人員 2,492 人，參訓率 95%。 二、預算執行率 94.55%(預算執行 51 萬元) 三、本市守望相助隊共 585 隊、18,576 人、男性隊員 10,667 人、女性隊員 7,909 人，男女比例 57%：43%，較去年(112)年同期女性隊員增加 1%。 四、宣導協助弱勢團體共 46 場次、2,678 人
		辦理警察志工在職教育訓練與預防犯罪宣導	一、預算：97 萬 3,500 元。 二、相關工作(方案)內容：藉由警察志工在職教育訓練與預防犯罪宣導，加強志工及民眾對跟騷法、家庭暴力、性侵害、性騷擾及詐騙等犯罪態樣之認識，及被害人情緒之安撫與開導。 三、預期效益： (一)在協勤時，可協助警察在處理女性被害人時，比較願意闡述案件真實狀況。 (二)可深入社區鄰里，提升民眾對於跟蹤騷擾、家庭暴力、性侵害、性騷擾及詐騙的認知，並促進民眾參與規劃及推動社區防暴活動。	一、113 年警察志工在職教育訓練分上、下半年各辦理 1 次，上半年 4-5 月辦理 16 場次，參訓人員 2,716 人(女性 2,641 人、男性 75 人)，參訓率 83.7%(女性占 97.2%、男性占 2.8%)；下半年於 9-10 月辦理 16 場次，參訓人員 2,697 人(女性 2,619 人、男性 78 人)，參訓率 83.1%(女性占 97.1%、男性占 2.9%)。 二、本局警察志工中隊共 21 隊 3,245 人，其中女性 3,100 人、男性 145 人。 三、教育訓練費用編列 97 萬 3,500 元，執行 96 萬 3,589 元，執行率 98.98%。

		辦理社區治安會議及犯罪預防宣導	<p>一、113 年預算：內政部補助本局 12 萬元辦理社區治安會議及研習觀摩。</p> <p>二、工作內容：於社區治安會議時針對性別相關議題及法律(如性騷擾防治法、家庭暴力防治法、性別平等教育法等)，進行犯罪預防宣導，使民眾認知犯罪行為，並提供有效救濟管道。例如：遇到家庭暴力聲請保護令流程、網路婦幼案件求助通報管道、近期常見兒少性剝削及婦幼被害案例和預防宣導。</p> <p>三、預期效益：透過舉辦社區治安會議，深入社區治安會議，可深入社區里鄰，能提升民眾對於性別相關議題及法律的認知，並能及時找到解決求助管道。</p>	113 年 1-12 月舉辦 170 場次社區治安會議，男性 4,105 人，女性 4,192 人，共 8,297 人與會，男性佔 49%，女性佔 51%。												
家防中心	新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心 113 年度家庭暴力及性侵害防治宣導計畫-社區性別暴力防治宣導計畫	<p>一、113 年預算：223 萬 2,000 元(衛福部補助、公務預算)。</p> <table border="1" data-bbox="712 678 1460 925"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>223.2 萬元</td> <td>中央公彩回饋金補助</td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>223.2 萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：運用不同管道及方式，進行家暴、性侵害防治與兒少保護宣導，強調「理解創傷」對受暴者之重要性，避免對受暴者造成二度傷害：</p> <p>(一)專題活動：結合民間團體辦理家暴防治宣導活動。</p> <p>(二)社區宣導：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 培力防暴社區及種子。 2. 結合民間團體及防暴社區辦理街坊出招創意競賽。 3. 防暴巡迴車。 <p>(三)網絡宣導：派員至醫院、學校、各區公所、民間社福機構團體等進行家庭暴力及性侵害相關教育宣導與網絡人員教育訓練。</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	223.2 萬元	中央公彩回饋金補助	非公務預算(請簡述：如民間善款)	0		合計	223.2 萬元		<p>一、執行數(率)：214 萬 7,200 元(96.2%)</p> <p>二、執行成果(性別比為推估概數)：</p> <p>(一)113 年派員至醫院、學校、各區公所、民間社福機構團體等進行家庭暴力及性侵害相關教育宣導與網絡人員教育訓練，共計辦理 145 場次，參與人數 1 萬 6,048 人，男性 7,222 人次(45%)，女性 8,826 人次(55%)。</p> <p>(二)1 月 20 日結合新北市消防局辦理「119 消防節」誌慶活動進行家暴、性侵害、兒少保護之宣導，計 2,000 人次參與，含男性 1,000 人次(50%)、女性 1,000 人次(50%)參與。</p> <p>(三)1 月 24 日辦理「113 年建構性別暴力領航社區宣導計畫補助說明會」，共 26 個社區團體、47 人次參加，男性 12 人次(25.5%)、女性 35 人次(74.5%)參與。</p> <p>(四)2 月 23 日結合本府社會局社婦科辦理「社區補助宣導」進行新北市街坊出招創意競賽補助說明，計 200 人次受益，含男性 95 人次(47.5%)、女性 105 人次</p>	
經費來源	預算金額	備註														
公務預算	223.2 萬元	中央公彩回饋金補助														
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0															
合計	223.2 萬元															

		<p>(四)其他宣導：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 捷運燈箱。 2. 媒體露出。 3. 其他多元媒體行銷。 <p>三、預期效益：透過宣導活動，進行家暴、性侵害防治與兒少保護宣導，預計 25 萬人次參與。</p>	<p>(52.5%)參與。</p> <p>(五)3月20日結合本府社會局辦理「社福宣導員回流訓」進行中心業務介紹，計70人次受益，含男性30人次(42.9%)，女性40人次(57.1%)。</p> <p>(六)3月23日結合新北市社會局辦理113年新北市兒童安全宣導活動，計3,000人次參與，含男性1,200人次(40%)、女性1,800人次(60%)參與。</p> <p>(七)4月17日結合本府社會局辦理「性別友善社區工作坊」進行中心業務及補助介紹，計100人次受益，含男性43人次(43%)，女性57人次(57%)。</p> <p>(八)4月27日結合新北市家庭教育中心辦理113年新北市515國際家庭日宣導活動，計2,000人次參與，含男性900人次(45%)、女性1,100人次(55%)參與。</p> <p>(九)5月4至5日結合中華民國紳士協會辦理「社區防暴宣講人員初階培力課程」，計53人次參與，含男性14人(26.4%)，女性39人(73.6%)。</p> <p>(十)5月18日結合新北市花雅戲曲藝術教育推廣協會合作辦理「錦麗有愛·藝滿人間—新北市防暴公益專場」宣導活動，計1,200人參與，含男性400人次(33.3%)，女性800人(66.7%)。</p> <p>(十一)6月16日結合中華民國紳士協會辦理「敬老護老作伙來，快樂尊嚴龍幸福」防暴啟動儀式，計500人次受益，含男性200人次(40%)、女性300人次(60%)參與。</p> <p>(十二)7月6日-7月7日結合中華民國紳士</p>
--	--	--	---

				<p>協會辦理「社區防暴宣講人員中階培力課程」，計 50 人參與，含男性 14 人(28%)，女性 36 人(72%)。</p> <p>(十三)11 月 30 日結合中華民國紳士協會於市府 507 簡報室辦理「敬老護老作伙來，快樂尊嚴龍幸福」成果觀摩會，計 300 人次受益，含男性 135 人次(45%)、女性 165 人次(55%)參與。</p> <p>(十四)11 月 30 日結合新店紳士協會於新北耶誕城橘色光廊辦理「2024 橘光反暴新風潮 閃耀新北耶誕城」活動，計 200 人次受益，含男性 60 人次(30%)、女性 140 人次(70%)參與。</p> <p>(十五)申請衛生福利部補助辦理「113 年度性別暴力防治社區服務方案計畫」，共計 12 個社區及民間社團之計畫獲得補助(鶯歌區永昌社區發展協會、中和區莒東社區發展協會、汐止區保長社區發展協會、新莊區牡丹心社區發展協會、林口區湖南社區發展協會、瑞芳區吉慶社區發展協會、鶯歌區大湖社區發展協會、鶯歌區建德社區發展協會、新北市樂活公益協進會、新北市新店紳士協會、新北市眾能創新協會、愛相隨親子成長協會，113 年共辦理約 505 場次防暴宣廣活動及訓練，約 8 萬 2,876 人次受益。</p> <p>(十六)結合瑞芳吉安社區、瑞芳龍川社區、中和碧湖社區、金山金包里社區、三峽溪東社區、板橋板新社區、平溪菁桐社區、永和紳士協會、泰山紳士協會、新莊紳士協會、蘆洲紳士協會、</p>
--	--	--	--	---

				<p>鶯歌紳士協會、三重紳士協會、中華欣智社區智能長照關懷協會等 14 個單位申請本中心「街坊出招－社區防暴創意競賽活動」補助辦理－113 年度新北暴力零容忍，計 1 萬 2,868 人次受益，含男性 5,148 人次(34.4%)、女性 7,720 人次(65.6%)參與。</p> <p>(十七)中華民國紳士協會申請本中心補助辦理「友善家庭大使－紳士參與反暴力」113 年度推動預防宣導服務方案，計 118 場次，12,653 人次受益，含男性 5,060 人次(40%)、女性 7,593 人次(60%)參與。</p>											
社會局	跟蹤騷擾宣導計畫	<p>一、113 年預算：20 萬元。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>20 萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>20 萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)目的：因應跟蹤騷擾防制法實施，對一般民眾進行宣導，於性騷擾防治宣導計畫納入跟蹤騷擾防制議題。</p> <p>(二)服務方式：針對本市各級政府機關、社福機構、各級學校、警察單位及一般社會大眾，宣導跟蹤騷擾防制觀念並製發相關宣導品。</p> <p>三、預期效益：112 年辦理預防宣導 1,747 人次；113 年預計持續辦理預防宣導 1,200 人次。</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	20 萬元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元		合計	20 萬元		<p>一、預算執行數(率)：20 萬元(100%)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)教育訓練及宣導對象包含：防治網絡、社區、婦女團體、重點行業別、身心障礙者、公共場所主人等，共計辦理 40 場次、3,464 人次參與。</p> <p>(二)業已設計製作宣導品鑰匙扣燈 2,000 份、新版標誌貼紙 2 萬張、新版海報 5,000 張，協請勞工局、衛生局、地政局、觀光局協助發放，並設計並印製摺頁 1 萬份，並配送予本府各一、二級機關及區公所。</p>
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	20 萬元														
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元														
合計	20 萬元														
教育局	性別平等教育日系列活動	<p>一、113 年預算：70 萬元。</p> <p>二、工作內容：協助學生與家長從活動中反思生活中數位性別暴力的事件與新聞，並熟悉數位/網路性別</p>	<p>一、預算執行數：80 萬元。</p> <p>二、執行成效：</p> <p>(一)「陪孩子一起打怪數位/網路性別暴力</p>												

		<p>暴力之類型。</p> <p>三、預期成效：學生與家長瞭解常見的網路安全陷阱，避免落入陷阱，及遇到數位/網路性別暴力事件之處理。</p> <p>四、與前期比較差異情形：無。</p>	<p>防治桌遊推廣：透過桌遊寓教於樂，協助家長從活動中反思生活中數位性別暴力的事件與新聞，幫助孩子建立正確的自我保護觀念。共辦理 14 場次，計 198 人次參與(男性 76 人次、女性 122 人次)。</p> <p>(二)新北築家好-數位性別暴力講座：透過講座，我們旨在提升參與者對數位性別暴力的認知，強調網路空間的性別特殊性。同時，培養兒童數位素養，引導家長應對網路陷阱。透過 4 要 5 不原則和實例分享，協助建立家庭防護機制，保護孩童免於數位性別暴力的威脅。113 年度共辦理 14 場次，男 164 人次，女 387 人次，共 551 人次參與。</p> <p>三、與前期比較差異情形：無。</p>
衛生局	家庭暴力暨性侵害防治醫療人員專業知能訓練暨社區宣導	<p>一、113 年預算：12 萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)辦理家庭暴力、性侵害防治相關醫事人員之專業知能訓練，協助第一線醫事人員了解高風險家庭、家庭暴力暨性侵害案件通報注意內容及特殊案件之特徵辨識。</p> <p>(二)配合網絡辦理心理衛生、精神及家庭暴力性侵害防治之宣導活動。</p> <p>三、預期效益：預計辦理 12 場次，提升醫事人員專業敏感度及就醫處理速率，以增進受害個案醫療品質。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：40.09%</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)本市共 12 家責任醫院，共辦理教育訓練 74 場次，共計 8,078 人次參訓。</p> <p>(二)參加人員：除醫事人員及社工，教育訓練亦開放給對於課程有興趣之社區一般民眾及網絡單位，以提升鄰里民眾對於性別暴力與創傷反應的認知。</p> <p>(三)性別統計(%)：總計男性 2,919(36%)、女性 5,159(64%)。</p> <p>(四)執行率未達 80%說明：本市預算共計執行 7 萬 2,160 元，執行率 40.09%。</p> <p>(五)5 家責任醫院係以院內經費自行辦理，不向本局申請教育訓練補助。</p>
勞工局	外國人(移工)生活照顧	<p>一、113 年預算：4,359 萬 1,852 元。</p> <p>二、全面查察雇主聘僱外國人(移工)之情形，透過執行</p>	<p>一、預算執行數：3,650 萬 1,763 元(執行率：83.7%)。</p>

		<p>訪視計畫</p>	<p>生活照顧服務實地訪視，了解外國人(移工)居住環境及飲食、雇主是否依性別平等工作法、性騷擾防治法及性侵害犯罪防治法之規定，妥善保護外國人(移工)隱私，且是否有告知外國人(移工)遭受性別暴力之申訴機制。</p> <p>三、預期效益：預計完成訪查本市雇主聘僱外國人(移工)及生活照顧服務計畫約 2 萬 7,048 件個案。</p>	<p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：透過執行生活照顧服務訪視，宣導就業服務法令規定，檢查雇主是否依規定公告性別平等工作法、性騷擾防治法及性侵害犯罪防治法之申訴機制。</p> <p>(二)量化成果：執行生活照顧服務訪視案件計 3 萬 2,729 件(男性 1 萬 3,779 人占 42.1%、女性 1 萬 8,950 人占 57.9%)，訪視合格率为 100%。</p>
		<p>辦理工作平等宣導團(延續 112 年計畫辦理)</p>	<p>一、113 年預算：22 萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)聘請性別平等及工作平權相關領域之專家學者，成立「新北市工作平等宣導團」，深入本市轄區各事業單位，積極宣導性別工作平權。</p> <p>(二)因應性別平等工作法修法涉及職場性騷擾防治規定，已於 113 年 3 月 8 日正式施行，於入場辦理防治性騷擾及性別平等工作法簡介課程時，加強宣導修法後規定，避免事業單位誤觸法令並提升防治性騷擾意識。</p> <p>三、預期效益：針對 20 人以上事業單位，預計辦理 100 小時入場勞教，受益人數約 2,000 人次。</p>	<p>一、預算執行數：21 萬 3,600 元(執行率：97.1%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：藉由性別平等及工作平權相關領域之專家學者深入事業單位進行入場勞教，於防治性騷擾及性別平等工作法簡介課程時，帶入性別暴力議題，提升性平意識，營造友善職場環境。</p> <p>(二)量化成果：</p> <ol style="list-style-type: none"> 共辦理 102 小時課程，參與人數為 5,052 人(男性 1,709 人占 33.8%、女性 3,343 人占 66.2%)。 事業單位所申請之課程主題，以防治性騷擾 49 場次(48.%)為最多，參與防治性騷擾課程計 2,219 人，其次為性別平等工作法簡介 37 場(36.3%)計 2,173 人。
		<p>辦理事業單位職場不法侵害預防宣導會</p>	<p>一、113 年預算：9 萬 9,000 元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)招募職場霸凌預防專家，成立宣導暨輔導團。</p> <p>(二)辦理事業單位職場不法侵害預防宣導會 6 場次及專家入場宣導暨輔導 10 場次，透過專家之專業經驗分享，協助事業單位建立符合法規及實務之職場霸凌</p>	<p>一、預算執行數：7 萬 0,700 元(執行率：71.4%，為落實無紙化政策，爰未印製講義、問卷及相關宣導海報等)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：輔導事業單位訂定職場不法侵害處理機制及相關處理組織的女性成</p>

		<p>申訴及處理機制，以處理職場暴力事件(含性別暴力事件)。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)職場不法侵害預防措施未完備及有需輔導之事業單位，預計辦理 6 場宣導會，受益事業單位 180 家。</p> <p>(二)針對僱用勞工 50 人以上之事業單位 10 家，辦理入場宣導暨輔導，合計輔導人數約 440 人次。</p>	<p>員比例，以提升事業單位對於職場不法侵害預防之知能並建構友善職場環境。</p> <p>(二)量化成果：</p> <p>1. 辦理職場不法侵害預防宣導會 6 場次，透過專家專業經驗分享，協助事業單位建立符合法規及實務之職場霸凌申訴及處理機制，受益人數 341 人(男性 130 人，占 38.1%、女性 211 人，占 61.9%)。</p> <p>2. 辦理專家入場宣導暨輔導 10 場次，透過專家之專業經驗分享，協助事業單位建立符合法規及實務之職場霸凌申訴及處理機制，受益人數 394 人(男性 208 人，占 52.8%、女性 186 人，占 47.2%)。</p>
新聞局	性別暴力防治宣導	<p>一、113 年預算：法定預算支用。</p> <p>二、工作內容</p> <p>(一)運用多元管道，包括：「我的新北市」臉書粉絲團(102 萬)、「新北市政府」LINE 官方帳號(362 萬)、公共平台(含本市 13 家有線電視公用頻道 CH3 及 85 處等候電視)及「我的新北市」YouTube 影音頻道等，進行性別暴力防治宣導。</p> <p>(二)協助各局處相關主題捷運燈箱公益版面上刊；並協助相關活動、記者會媒體聯繫及發布新聞稿。</p> <p>三、預期效益：運用多元管道，宣導暴力零容忍理念，增進民眾對家庭暴力及相關法令之認識，建立協助通報之意識。</p>	<p>一、執行經費：法定預算支用。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)協助媒體聯繫並發布相關新聞稿 8 則，並獲聯合等多家媒體報導。</p> <p>(二)於本府各局處辦理重大活動時，協助媒體聯繫及新聞發布，包含 5/18「新北攜手花雅戲曲公益演出 京崑雙奏反家暴」、6/16「新北市推動性別暴力三級預防從社區建立防暴意識」、12/4「鶯歌永昌社區『街坊出招』全國銀牌 新北表揚性別友善卓越 6 公所」等。</p> <p>(三)運用捷運燈箱刊登「晚年樂活零恐懼 需要你我多留意」家庭暴力防治文宣(6/1-6/30，頂溪站)。</p>



5-2 強化數位性別暴力防制與補救措施，製作案例及宣導媒材，提升民眾對於數位性別暴力認知。	教育局	網路兒少性剝削影片與簡報	<p>一、113年預算：未定</p> <p>二、工作內容：教育局擬持續與本府社會局持續合作致力於網路性剝削防治宣導活動之製作，並結合性平教育、情感教育、網路性剝削事件之法律知識等面向持續在學生、家長及教師等三方面加強對是類事件之知能以及事發後的危機處理能力。</p> <p>三、預期成效：加強學生、家長及教師等三方對是類事件之知能以及事發後的危機處理能力。</p> <p>四、與前期比較差異情形：本項為新增業務</p>	<p>一、預算執行數：無</p> <p>二、執行成效：本市公私立各級學校113年度第1學期辦理相關課程受益人次。</p> <p>(一)受益學生人次：65398人次</p> <p>(二)受益教職員人次：11054人次</p> <p>(三)受益家長人次：378人次</p> <p>三、與前期比較差異情形：無</p>
		「陪孩子一起打怪」數位/網路性別暴力防治推廣實施計畫	<p>一、113年預算：12萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)方式：預計辦理10場次推廣活動。</p> <p>(二)時間：3-12月辦理</p> <p>(三)對象：本市國高中家長或主要照顧者。</p> <p>(四)內容：透過校內推廣『怪獸解體公司』桌遊研習，以系統性架構介紹數位/網路性別暴力的定義與相關案例，幫助家長瞭解數位性別暴力樣態與自我保護。</p> <p>三、預期成效：透過桌遊寓教於樂，協助家長從活動中反思生活中數位性別暴力的事件與新聞，幫助孩子建立正確的自我保護觀念，預計200人次受惠。</p> <p>四、與前期比較差異情形：場次增加擴大辦理。</p>	<p>一、預算執行數：11萬元。</p> <p>二、執行成效：共舉辦14場，參與人次198人次(男：76人次，女：122人次)</p> <p>三、與前期比較差異情形：針對簡報內容進行編修與新聞時事案例更新。</p>
	警察局	推動防治數位性別暴力案件	<p>一、113年預算：50萬元。</p> <p>二、相關工作(方案)內容：</p> <p>(一)防治作為：</p> <p>1. 以警政官方社群媒體(FB、IG、Youtube、THREADS)發布防治數位性別暴力犯罪及違法之相關法律責任文章、播放自製宣導動畫影片，擴大宣傳效果，事前教育預防並嚇阻不法。</p> <p>2. 本局結合各類婦幼安全主題(含數位性別暴力)編纂印製「警察說故事2.0」童話系列故事書，深入本市</p>	<p>一、針對統計易受害族群(18歲至25歲)加強宣導防範數位/網路性別暴力犯罪行為(包含兒少性剝削)，針對男性(18-24歲)著重宣導數位/網路性別暴力犯罪行為之相關法律責任。113年1-12月至本市國中小、車站、商場、公園等舉辦「警察說故事」活動及設攤宣導有關「注重身體自主權、防制性私密影像外流」之防衛觀念活動計494場，23,511人次(男性13,536人；女性9,975人)參加。</p>

		<p>各級學校及社區，辦理實體演講或犯罪預防宣導，強化兒少身體自主權自我保護意識。</p> <p>3. 彙整偵辦實務案例，作為警察人員宣導及教育訓練之媒材。</p> <p>4. 辦理教育訓練，邀集 iWIN 網路內容防護機構、「私 ME 申訴專線」、台灣展翅協會等民間團體授課數位性別暴力議題及協助被害人移除下架性私密影像。</p> <p>(二)補救措施：</p> <p>1. 加強網路巡查社群社交平台、色情論壇網站等，如發現散布性隱私影像、圖片之犯罪行為立即蒐證、偵辦。</p> <p>2. 協助被害人透由性影像處理中心與網路平台業者溝通，下架性私密影像，避免資料持續遭瀏覽外流。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)加強民眾自我保護意識，減少犯罪發生，並教育被害人遇案處置應對方式，避免侵害擴大。</p> <p>(二)強化員警受(處)理數位性別暴力案件能力。</p>	<p>二、透過熱門網路社群媒體 FACEBOOK、INSTAGRAM、YOUTUBE、THREADS 發布宣導貼文、影片防範數位/網路性別暴力犯罪行為(包含兒少性剝削)，擴大宣傳效果。113 年以標題「認識數位/網路犯罪型態、防範兒少性剝削」於本局官方網路社群媒體宣導數位/網路性別暴力觀念計 124 則貼文，總點閱人數達 89 萬 5,098 人次。</p> <p>三、113 年利用各種集會辦理專題演講並舉辦犯罪預防宣導活動，期透過員警與易受害族群活動互動中，加強宣導防範數位/網路性別暴力犯罪行為計 125 場次，8,576 人次(男性 4,717 人；女性 3,859 人)參加。</p> <p>四、113 年 1-12 月家防官、社區家防官、性侵害專者人員及員警辦理相關教育訓練等共 32 場，參訓人次達 2,982 人(男性 2,158 人女性 824 人)參加。</p> <p>五、113 年 1-12 月受理數位/網路性別暴力案件計 1,509 案，成人計 1,136 案、兒少計 373 案；男性被害人 769 名(占 51%)、女性被害人 740 名(占 49%)。</p> <p>六、113 年 1-12 月協助被害人移除下架性私密影像計 1,297 件，本局針對數位/網路性別暴力犯罪防治四法修正，與性影像處理中心合作辦理普及式教育訓練，積極培訓一線員警知能，並建立轄內性影像處理中心申訴管道，有效協助兒少與避免民眾受害，獲 iWIN 機構致贈感謝狀，表達肯定之意。</p> <p>七、執行經費：50 萬元，執行率 100%。</p>
--	--	--	---

家防中心	新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心 113 年度家庭暴力及性侵害防治宣導計畫-數位性別暴力防治宣導計畫	<p>一、113 年預算：81 萬元。</p> <table border="1" data-bbox="824 193 1355 400"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>81 萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述:如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>81 萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：透過以下宣導活動，進行數位性別暴力防治宣導：</p> <p>(一)校園宣導：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 運用教育部、衛生福利部、本府製作之影音媒材於本市國小、國高中職辦理「紫絲帶學堂」進行數位性別暴力宣導教育。 2. 結合民間社團，製作數位性別暴力之案例及宣導影音媒材。 3. 結合民間社團進入校園，以短劇演繹數位暴力發生樣態及求助補救(IWIN)方式，針對強化數位性別暴力防制與補救措施，提升學童對於數位性別暴力認知與求助管道。 <p>(二)社區宣導：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 派員至學校、兒少機構、網絡單位團體等進行家庭暴力及性侵害防治、性剝削防制相關教育宣導與網絡人員教育訓練。 2. 結合社區、社團於社區鄰里宣導數位性別暴力主題，提升大眾對數位性別暴力之意識。 <p>(三)其他宣導：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 結合民間社團，舉辦親職教育講座與親職團體，協助兒少家長了解兒少使用網路安全問題，提升家長對於數位性別暴力議題的了解以及親職因應能力。 2. 媒體露出，透過案例或是活動新聞，增進大眾對數位性別暴力議題之了解與重視。 	經費來源	預算金額	備註	公務預算	81 萬元		非公務預算(請簡述:如民間善款)	0 元		合計	81 萬元		<p>一、預算執行數(率)：65 萬 7,720 元 (81.2%)</p> <p>二、執行成果(性別比為推估概數)：</p> <p>(一)4 月至 6 月結合台灣關懷社會公益服務協會辦理「113 年兒少性剝削防制校園巡迴戲劇演出宣導活動」，共於 14 所國小、2 所國中進行宣導，共計 2,586 人次學童參與，含男性 1,344 人次(52%)，女性 1,242 人次(48%)。</p> <p>(二)3 月至 10 月結合中華文創藝術公益協會辦理 113 年「拒絕 MeToo，勇敢說不」兒少性剝削防制宣導活動，共於 14 所國小、2 所國中進行宣導，共計 3,487 人次學童參與，含男性 1,878 人次(54%)，女性 1,609 人次(46%)。</p> <p>(三)7、8 月結合白絲帶關懷協會辦理 113 年度新北市「2024 拒絕兒少性剝削」宣導計畫，共 2 梯次，計 57 人次受益，含男性 28 人次(49.1%)，女性 29 人次(50.9%)</p> <p>(四)拍攝剪輯「噓！不要告訴別人！」兒少性剝削防治宣導短片，於新北社會局 FB、YT 網頁露出，截至 12 月共 20,071 人次瀏覽，估計男性 10,000 人次(49.8%)、女性 10,071 人次(50.2%)參與。</p> <p>(五)結合本府法務局拍攝「我的影片外流了？」兒少性剝削防制宣導短片，於本府法制局「新北法服真便利」等臉書粉專網路平台播放截至 12 月共 4,918 人次瀏覽受益，估計男性 2,400 人次(48.9%)、女性 2,518 人次(51.1%)參與。</p> <p>(六)結合社團法人白絲帶關懷協會拍攝「天菜」兒少性剝削防制宣導短片，業於 112</p>
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	81 萬元														
非公務預算(請簡述:如民間善款)	0 元														
合計	81 萬元														

		<p>3. 其他多元媒體行銷，如 line、粉絲專頁管道宣導。</p> <p>三、預期效益：透過宣導活動，進行家暴、性侵害防治與兒少保護、數位性別暴力防治等宣導，預計 16 萬人次參與。</p>	<p>年 6 月 26 日於本府社會局 YT、家防中心網頁等網路平台播放，截至 12 月共瀏覽播放 1 萬 4,946 次，估計男性 6,000 人次(40%)、女性 8,946 人次(60%)參與。</p> <p>(七)結合新北市中小學家長協會、南強商工拍攝「抖內」兒少性剝削防制宣導短片，業於 113 年 8 月 1 日起於台鐵公司彰化機務段 EMU800 型車廂內 LCD 廣告播放，截至 8 月底共瀏覽播放 312,000 次，估計約含男性 125,000 人次(40%)、女性 187,000 人次(60%)參與。</p> <p>(八)結合新北市中小學家長協會、南強商工拍攝「抖內」兒少性剝削防制宣導短片，業於 113 年 8 月 14 日起於本府社會局 YOUTUBE、家防中心網頁等網路平台播放，截至 12 月底共瀏覽播放 2,229 次，估計約含男性 1,100 人次(49%)、女性 1,129 人次(51%)參與。</p> <p>(九)8 月份捷運燈箱之性侵害(性剝削)防治宣導：共計 2 處(古亭站及頂新店站)，瀏覽人次估計 252 萬 7,326 人次，含男性 101 萬 930 人次(40%)、女性 151 萬 6,396 人次(60%)。</p>
新聞局	健全網路使用觀念、防治數位性別暴力	<p>一、113 年預算法定預算支用。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)配合教育局、警察局教材、案例與宣導內容，運用多元管道，新媒體包括：「我的新北市」臉書粉絲團(102 萬)及「新北市政府」LINE 官方帳號(362 萬)、公共平台(含本市 13 家有線公用頻道 CH3 及 85 處等候電視)及「我的新北市」YouTube 影音頻道等，加強宣導網路性別暴力防治。</p> <p>(二)協助各局處相關主題捷運燈箱上刊；並協助相關活</p>	<p>一、執行經費：法定預算或相關預算下支用。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)協助發布新聞稿 5 則，並獲各大平面及電子媒體報導。</p> <p>(二)搭配時事議題包含假網路交友陷阱及防治兒少性剝削，於「我的新北市」官方臉書刊登 3 則貼文，觸及數共 42,359 次。</p> <p>(三)透過和「家和有線電視」合作，邀請警察</p>

			<p>動、記者會媒體聯繫及發布新聞稿。</p> <p>三、預期效益：針對沉迷網路世界及網路成癮學童與民眾，提供正確的網路使用觀念，宣導保護自身安全意識，防治網路性別暴力發生。</p>	<p>局、教育局共同錄製性平節目，向大眾宣導如何在網路上自我保護，同時於「我的新北市」官方 YT、本市有線電視公用頻道(CH3)及公共平台等候電視放映，觸及數共計 910,582 次。</p> <p>(四)於捷運燈箱刊登「網路照騙陷阱多 自拍、上傳都說 NO」文宣(8/1-8/31 新店站、古亭站)。</p>
5-3 建構校園安全網絡，積極防治身心障礙者和多元性別者之學生免於校園性騷擾、性侵害和性霸凌案件等校園性暴力之侵害	教育局	身心障礙學生性平教材推廣	<p>一、113 年預算：使用中央款補助款，共 1 萬 4,580 元。</p> <p>二、工作內容：本市於 113 年度持續辦理性平教材推廣之研習，並依據現場教師的需求辦理心智障礙者性議題處遇模式介紹及案例討論。</p> <p>三、辦理期程及模式：113 年度 10-12 月，以線上研習方式辦理，共計 3 場次。</p> <p>四、成效：推廣本市及衛福部出版的性平教材的內涵及教材使用方式，並能實際運用於教學上，透過案例分享了解身心障礙者在性平議題上的處理方式，3 場次共計 580 人次參與研習。</p> <p>五、與前期比較差異情形：相較 112 年度，研習參與人次提高約 200 人。</p>	<p>一、預算執行數：1 萬 4,580 元</p> <p>二、執行成效：共舉辦 3 場，參與人次共計 580 人次。</p> <p>三、與前期比較差異情形：相較 112 年度，研習參與提升 200 人次。</p>
		身心障礙學生交通車司機與助理人員性平研習	<p>一、113 年預算：4 萬 1,100 元整。</p> <p>二、工作內容：預計寒假 113 年 1 月 25 日上午場及下午場，各 3 小時，以實體專題講授方式辦理；暑假 113 年 7 月 8 日上午場及下午場，各 3 小時，總計 12 小</p>	<p>一、預算執行數：4 萬 1,100 元整。</p> <p>二、執行成效：共舉辦 4 場，參加人次共計 390 人次。</p> <p>三、與前期比較差異情形：相較 112 年度，</p>



		<p>時，以線上會議講授方式辦理，4場共計390人次。</p> <p>三、預期成效：預計提昇交通車司機、助理人員性別平等知能與防範界線。</p> <p>四、與前期比較差異情形：參加390人數，增加90人。</p>	<p>研習參與提升90人次。</p>
	防治校園性平事件人才培訓	<p>一、113年預算：55萬元。</p> <p>二、工作內容：辦理校園性侵害或性騷擾調查專業人員初、進階及高階培訓工作坊。</p> <p>三、預期成效：</p> <p>(一)提升專業人員處理校園性別事件之行政協調能力。</p> <p>(二)增進專業人員了解校園性別事件當事人之心理脈絡與身心反應，運用正確的概念及輔導技巧，建立信任關係。</p> <p>(三)促進專業人員面對行政懲處追蹤處理技巧，提升問題解決能力。</p> <p>四、與前期比較差異情形：辦理初進高階各1梯次。</p>	<p>一、預算執行數：65萬2,470元。</p> <p>二、執行成效：共舉辦4場，參與人次322人次(男：140人次，女：182人次)。</p> <p>三、與前期比較差異情形：較前期多辦理一梯次高階專業人才培訓，以培訓學校現場專業人員處理校園性別事件之能力。</p>
	建置校園性別友善空間-性別友善廁所為例	<p>一、113年預算：無額外編列經費。</p> <p>二、工作內容：透過改善校園老舊廁所並設置性別友善廁所，藉由場域使性別友善教育能於校園內推廣。</p> <p>三、預期成效：以本局「年度基礎修繕年度資本門預算補助計畫」搭配教育部「公立國中小學老舊廁所整修工程計畫」及「直轄市及縣(市)立高級中等學校資本門補助經費」等專案經費補助，改善老舊廁所並設置相關區域，以分量方式建置性別友善廁所。</p> <p>四、與前期比較差異情形：依教育部期程，獲補助學校112年完成規劃設計，113年完成廁所改善工程。</p>	<p>一、預算執行數：無。</p> <p>二、執行成效：112年教育部補助本市共計34校，依學校現況考量進行規劃設置性別友善廁所，預計至少設置1處以上性別友善廁所。</p> <p>三、與前期比較差異情形：依教育部期程，獲補助學校112年完成規劃設計，113年完成廁所改善工程。</p>
警察局	加強實施法律輔導宣講及校園巡迴法律劇場	<p>一、113年預算：40萬元。</p> <p>二、工作內容：法治教育生活化，加強學生對法律責任認識與了解，保護身心障礙者和多元性別者之學生免受校園性暴力之侵害。</p> <p>三、113年1-7月預算已執行27萬5千元，執行率達：69%。</p>	<p>一、辦理法律輔導宣講課程，113年1-12月共計65場次，參與人數約計21,805人(男14,391人、女7,414人)。</p> <p>二、辦理「校園巡迴法律劇場宣導」，113年1-12月共計16場次，參與人數約計9,731人(男6,422人、女3,309人)。</p>

				<p>三、建構校園安全網路，法治教育生活化，總計辦理學校 81 所，人次約計 31,536 人，其中男生:20,813 人次、女生: 10,723 人次，性別比率:男 66%、女 34%，年齡層皆為 15-18 歲。</p> <p>四、校園安全檢測:113 第一學期，總計檢測國高中(職)125 所。</p>											
家防中心	新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心 113 年度家庭暴力及性侵害防治宣導計畫-校園性別暴力防治宣導計畫	<p>一、113 年預算：100 萬元。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>0 萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>100 萬元</td> <td>公彩</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>100 萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：以新北市學校專輔與教職人員，透過安排專業知能(含性別教育、性侵害防治、性剝削防制、性騷擾及性霸凌預防、多元人口群議題的重視)受訓，提升性別暴力防治能力及敏感度；另結合民間團體辦理校園宣導，增進師生對於性暴力議題之認知。</p> <p>(一)教育訓練：透過性別多元與暴力專題課程訓練(特別針對身心障礙者和多元性別者)，提升教職員與學校社工性別暴力防治之能力。</p> <p>(二)校園宣導：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 結合民間團體辦理「紫絲帶學堂」實施三級教育，教導學童不慎成為被害人時因應措施，並針對提供家長親職教育，增進師生對性別多元與性暴力之認識，並對於正式系統認知及知悉求助管道及資源。 2. 結合民間社團進入校園，以短劇演繹數位暴力發生樣態及求助補救(IWIN)方式，針對強化數位性別暴力防制與補救措施，提升學童數位性別暴力認知。 <p>三、預期效益：透過教育訓練與校園宣導，進行性別暴力防治活動，預計 15 萬人次參與。</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	0 萬元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	100 萬元	公彩	合計	100 萬元		<p>一、預算執行數(率)：110 萬 7,906 元(100.8%)</p> <p>二、執行成果(性別比為推估概數)：</p> <p>(一)5 至 11 月於本市公私立 219 所國小辦理「紫絲帶學堂—愛要零暴力，生活好安心」國小家暴性侵害及性剝削防治宣導活動，計 21 萬 1,921 人次參與，含男性 10 萬 5,900 人次(50%)、女性 10 萬 6,021 人次(50%)。</p> <p>(二)5 至 12 月於本市公私立 125 所國中及高中職辦理「紫絲帶學堂—不拍不傳不持有，性別暴力遠離我」國中及高中職性侵害及性剝削防治宣導活動，計 15 萬 6,036 人次參與，含男性 8 萬 1,389 人次(52.2%)、女性 7 萬 4,647 人次(47.8%)。</p>
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	0 萬元														
非公務預算(請簡述：如民間善款)	100 萬元	公彩													
合計	100 萬元														

<p>5-4 以暴力與創傷知情為導向，建構積極回應的防治網絡服務模式，預防與處理性別暴力案件，並建立工作成效評估系統，提升服務品質與效益</p>	<p>家防中心</p>	<p>新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心 113 年度家庭暴力及性侵害防治宣導計畫-建立以創傷知情為導向的防治網絡</p>	<p>一、113 年預算：100 萬元。</p> <table border="1" data-bbox="705 191 1473 443"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>100 萬元</td> <td>創傷知情教育訓練費用 72,000 元</td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>100 萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：運用中央與地方合作之創傷知情計畫，以及心理復原資源之盤點，讓防治網絡人員能透過創傷知情資源之運用，協助特殊安置兒少個案之處遇。</p> <p>(一)防治網絡人員教育訓練：將持續於 113 年上、下年度辦理各辦理 1 場，共計 2 場次之防治網絡人員(社政、警政、教育、衛政、民間單位)創傷知情教育訓練，讓防治網絡人員對於受創傷個案之瞭解，透過實務案例來進行討論，以維護個案權益與提升專業服務品質。</p> <p>(二)盤整在地心理與醫療資源：持續與所盤點所轄創傷知情服務資源兒少保護醫療中心合作(亞東醫院、臺大醫院)，以及連結北部地區醫療院所(113 年預計將再連結土城醫院、輔大醫院、台北醫院、慈濟醫院、八里療養院、北市聯合醫院松德院區兒心科、國軍北投醫院)與社區身心科診所合作，透過所建置地方性醫療及臨床心理諮商資源協助遭受性剝削與性侵害兒少進行完整身心衡鑑、心理諮商與急性創傷住院治療，協助遭受虐兒少進行後續身心復原。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)透過專業工作坊執行，增進同仁協助處理創傷兒少知能力，預計 50 人次參與。</p> <p>(二)辦理 2 場防治網絡人員教育訓練預計 100 人次受益。</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	100 萬元	創傷知情教育訓練費用 72,000 元	非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元		合計	100 萬元		<p>一、預算執行數(率)：100 萬(100%)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)參與外單位辦理之創傷知情訓練：</p> <ol style="list-style-type: none"> 中華育幼機構兒童關懷協會於 3 月 28 至 29 日辦理 113 年度專業人員「創傷知情照護工作坊」(北區場)，參訓 10 人，含男性 1 人(10%)，女性 9 人(90%)。 輔大醫院兒少保護暨家暴性侵防治中心 2 月 20 日、3 月 11 日、4 月 2 日辦理 3 梯次「創傷知情工作坊」，參訓 20 人，含男性 3 人(15%)，女性 17 人(85%)。 社團法人台灣防暴聯盟 113 年 6 月 7 日辦理創傷與暴力知情照護學習論壇：「健康、創傷與 2030 永續發展目標」，中心派員 8 人參訓，含男性 2 人(25%)，女性 6 人(75%)。 中崙諮商中心心理諮商所 113 年 8 月 30 日辦理「哈科米身心整合取向-運用在性創傷個案之工作分享」，中心派員 4 人參訓，含女性 4 人(100%)。 桃園市助人專業促進協會 113 年 10 月 11 日、11 月 15 日辦理「危機減壓與失落創傷共識營」，中心派員 1 人參訓，含女性 1 人(100%)。 衛生福利部 113 年 12 月 3 日辦理「113 年性創傷復原中心個案研討暨成果發表會」，中心派員 17 人參訓，含男性 3 人(18%)，女性 14 人(82%)。 <p>(二)中心辦理創傷訓練課程：</p> <ol style="list-style-type: none"> 本中心 113 年辦理 8 場創傷訓練工作坊，共 52 人次參訓，含男性 7 人(14%)、女性 45 人(86%)。
經費來源	預算金額	備註														
公務預算	100 萬元	創傷知情教育訓練費用 72,000 元														
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元															
合計	100 萬元															

				<p>2. 113年6月24日邀請暖暖協會湯淨理事長講授「性侵害倖存者的創傷與復原」，共50人次參訓，含男性7人(14%)、女性43人(86%)。</p> <p>3. 家防中心亦同時關注性侵害組同仁在處理性侵害案件中，所產生專業人員之替代性創傷議題，平時除透過個別督導瞭解同仁身心狀態外，已於6月4日邀請英國劍橋大學社會及發展心理學系黃菁瑜博士，為同仁教授「性侵害保護社工的自我照顧」課程，目的讓同仁瞭解危機處理過程中遭遇的壓力與因應，除協助同仁在職場上進行舒壓與放鬆練習外，亦透過積極的自我照顧行動，從身體和認知兩方面來幫助自己緊急減壓，避免工作中所產生的過度負荷與慈悲耗竭。共27人次參訓，含男性4人(15%)、女性23人(85%)。</p> <p>4. 7月17日邀請中正高工卓耕宇輔導主任講授「看見校園內多元性別的性創傷-社工與教育場域的觀察與交流」，共69人次參訓，含男性11人(16%)、女性58人(84%)。</p> <p>5. 社工在專業服務過程，經常會暴露在人身風險的情境，同時在助人過程大量同理與悲憫，產生慈悲耗竭。若沒有適當的生活平衡與自我調節保護的方法，往往容易產生身心疲乏與替代性創傷，故113年特別邀請林美薰老師及李筱娟體適能教練辦理5場次「社工人身安全-減緩身心耗竭及梳理替代創傷系列課程」，</p>
--	--	--	--	---

				共 249 人次參訓，含男性 36 人(14%)、女性 213 人(86%)。 (三)113 年連結創傷知情服務資源兒少保護醫療中心，轉介案件計 16 人、82 人次。											
社會局	女性街友人身安全工作策略	<p>一、113 年預算：11 萬。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>11 萬</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>11 萬</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：本項服務包含在本市街友中途之家-社會重建中心委辦費用為 1,335 萬元內，故未單獨編列預算，粗估 11 萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)本市目前在街街友為 406 人，其中女性有 38 人，分布於板橋區 13 人、三重區 6 人、中和區 1 人、永和區 3 人、新店區 1 人、新莊區 1 人、土城區 4 人、樹林區 1 人、汐止區 2 人、淡水區 2 人、深坑區 1 人、鶯歌區 1 人、三峽區 1 人、五股區 1 人。經查女性在街人數有增加趨勢；街友外展中心及志工團隊夜訪時會多加注意女性街友身心狀況及棲宿狀況；若女性街友有安置需求，外展中心亦協助個案前往旅館或安置住所，讓女性街友獲得良好的保護及協助。</p> <p>(二)辦理 1 場性別平等教育訓練，提升本局街友業務委外單位及本局辦理街友業務社工人員性別平等專業知能，以維護個案最佳利益。。</p> <p>(三)保障女性街友緊急安置及短期安置床位：為維護在街女性街友人身安全權益，避免遭受街頭性別暴力，由本市街友中途之家-社會重建中心設立緊急安置床位(備有女性安置床位)及設置專責緊安社工，運用創傷與知情工作取向，提供本市街友緊急安置服務，以保護女性街友免於遭受街頭性騷擾或保障</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	11 萬		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元		合計	11 萬		<p>一、預算執行數(率)：11 萬(100%)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)萬里重建中心緊急安置床位，113 年 1 月至 12 月共安置 85 位女性街友，其中 5 位成功租屋自立、6 位轉介其他醫療院所。</p> <p>(二)每月安排個案職能訓練及返回社區租屋，113 年 1 月至 12 月共安排 180 小時職能訓練，媒合就業成功者共計 7 人，成功租屋者共計 4 人</p> <p>(三)本局於 113 年 1 月、4 月、7 月、10 月辦理 4 場街友清查，冬天提供棉被及保暖衣物，夏天提供礦泉水並進行防熱宣導，共計服務 1,956 人次，其中 158 人次為女性街友，已另提供衛生棉等物資，並確認周遭環境對該女性街友是否安全。</p> <p>(四)教育訓練：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 性別平等教育訓練：本局於 113 年 8 月 15 日教育訓練中宣導性別平等概念，提升參訓人員對性別平等議題的認知與敏感度，強化正向性別觀念的落實，促進友善、多元的工作與生活環境，共計 67 人參與。 2. 志工訓練：113 年 3 月 30 日及 8 月 10 日辦理志工教育訓練，增加志工訪視時遇到精神疾病個案處理及應對技巧，辨識高風險情境及因應方式，共計 47 人次。
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	11 萬														
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元														
合計	11 萬														

		<p>懷孕期間之人身安全，並協助懷孕期間所需之就醫協助。</p> <p>(四)後續轉介職業訓練或就業媒合：由就業服務員評估具工作能力之女性街友就業意願及需求，轉介職業訓練或進行相關就業媒合，協助於社區自立生活。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)透過本市街友緊急安置服務，提升女性街友人身安全，預計女性街友受益 45 人次。</p> <p>(二)轉介職業訓練或就業媒合，提升女性街友就業能力以利於社區自立生活，預計女性街友受益 5 人次。</p> <p>(三)辦理 1 場次工作人員性別平等教育訓練，培力專業知能及提升服務品質，預計 20 人次受益。</p>	
民政局	配合本市全齡高風險家庭服務計畫，以家庭為中心，提供服務與關懷	<p>一、113 年預算：各區公所編列預算。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)透過高風險通報事宜及本市全齡高風險家庭服務計畫，以家庭為中心，提供創傷與暴力知情取向服務與關懷。</p> <p>(二)強化溫心天使教育訓練，增進溫心天使對於預防與處理性別暴力之認識並提升服務技巧，協助進行電話問安、關懷陪伴，即時掌握受服務者之需求。</p> <p>(三)訂定獎勵計畫，每年根據各區公所辦理全齡高風險家庭整合型服務績效進行評比。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)跨域整合各區公所志願服務人力，共同服務高風險家庭。即時掌握服務數據，精準通報傳遞。深化高風險服務知能，以暴力與創傷知情為取向，推動性別平等，促進家庭關係和諧。</p> <p>(二)113 年度溫心天使教育訓練預計辦理 29 場次，預估參與人數計 4,218 人次。</p> <p>(三)依據 4 大評鑑指標來評比績效指標分數，分數達標之區公所給予敘獎。</p>	<p>一、截至 113 年底成效：</p> <p>(一)113 本市各區溫心天使教育訓練已辦理完畢，共辦理 29 場次，共 4,610 人參加，受益戶數 35,808 戶，受益人次 64,498 人。</p> <p>(二)113 年新北市里鄰長行動服務執行專案研習截共辦理 59 場次， 18,276 人次參與。</p> <p>(三)113 年里長里幹事聯繫會共辦理 105 場。</p> <p>二、執行經費：由各區公所編列預算支應，執行率 100%。</p>

	教育局	暴力與創傷知情為導向增能研習	<p>一、113年預算：3萬元。</p> <p>二、工作內容：辦理輔導教師性別平等教育研習。</p> <p>三、預期成效：</p> <p>(一)提升輔導教師性別平等教育意識。</p> <p>(二)以暴力與創傷知情為導向建構防治輔導網路服務。</p> <p>(三)預防並處理性別暴力事件，提升服務品質及效益。</p> <p>四、與前期比較差異情形：無</p>	<p>一、預算執行數：2萬7,350元整</p> <p>二、執行成效：共舉辦1場，參與人次50人次(男：12人次，女：48人次)</p> <p>三、與前期比較差異情形：無</p>
	警察局	配合「新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心113年度家庭暴力及性侵害防治宣導計畫-建立以創傷知為導向的防治網絡」	<p>一、113年預算：婦幼講習座談會教育訓練20萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)辦理本局教育訓練：</p> <p>1. 婦幼專責人員：辦理教育訓練講習，針對受理各類性別暴力案件實務案例、聯繫會議及專案討論過程中所遇法令、服務等疑義，規劃相關課程，並透過交流互動、測驗考核之方式評估成效，以強化專責人員專業知能。</p> <p>2. 利用集會對全體同仁進行宣達及教育性別暴力相關法規。</p> <p>(二)參加家防中心辦理防治網絡人員(社政、警政、教育、衛政、民間機構)創傷知情教育訓練，強化防治網絡人員對於受創傷個案之瞭解，以維護個案權益與提升專業服務品質。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)上下半年各辦理2梯次教育訓練，參訓人次預計200人次。</p> <p>(二)參與家防中心2場防治網絡人員教育訓練，參訓人次預計50人次。</p>	<p>一、113年1-12月家防官、社區家防官、性侵害專者人員及員警辦理相關教育訓練等共32場，參訓人次達2,982人(男性2,158人女性824人)參加。</p> <p>二、執行經費：20萬元，執行率100%(預算20萬元)。</p>
	衛生局	協辦新北市家庭暴力暨性侵害加害人處遇及兒少成人保護	<p>一、113年預算：本案為一般行政業務聯繫，未有支出預算。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)積極參與兒少保護各項網絡工作會議，建置橫向跨局處網絡合作相關機制平台。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：本項為一般行政業務聯繫，未有支出預算。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)強化兒少保護跨網絡評估會議」19場次。結合教育單位、社政單位，共同服</p>

		各項會議及輔助方案	<p>(二)召開新北市性侵害加害人評估小組會議，並督促加害人完成法定處遇治療。</p> <p>三、預期效益：預計參與相關會議 12 場次。</p>	<p>務有關暴力與創傷知情議題之個案共計 390 人次。</p> <p>(二)主辦「性侵害加害人評估小組會議」12 場次。本局參與 12 場次會議內，結合精神專家，共同服務有關暴力議題之個案共計 2,198 人次。</p> <p>三、性別統計(%)：</p> <p>(一)「強化兒少保護跨網絡評估會議」服務案：男性 200 人次(51%)，女性 190 人次(49%)。</p> <p>(二)「性侵害加害人評估小組會議」服務案：男性 2,175 人次(99%)，女性 23 人次(1%)。</p>
5-5 擴充家庭暴力、性侵害及性騷擾加害人／相對人處遇服務資源，推動多元處遇服務模式，並且提供可近性需求服務	警察局	配合市府家防中心「家庭暴力加害人處遇計畫/性侵害犯罪加害人身心治療及輔導教育處遇計畫」	<p>一、113 年預算：本項目為一般行政業務項目，爰未編列預算。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)落實性侵害加害人登記報到查訪工作：本局 113 年統計 1-7 月底列管加害人計 1,045 人，為預防回歸社區加害人再犯，持續辦理加害人社區監督流程之銜接作業，並配合衛政機關再犯危險評估等級調整查訪密度，瞭解其生活、職業狀況及交往人物等，避免行蹤不定，衍生社會治安等問題。</p> <p>(二)參與市府家防中心家暴安全網絡會議，針對篩選高危機個案相對人每月由警政查訪約制，另依據查訪執行計畫將法院核發保護令相對人，列入記事人口定期查訪。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)即時監控性侵害犯罪防治法第 41、42 條登記報到對象，並列管及裁罰未依規定報到之性侵害加害人處遇對象。</p> <p>(二)透過查訪約制，降低加害人再犯機率。</p>	<p>一、依性侵害犯罪防治條例第 41、42 條規定，性侵害犯罪加害人獲緩起訴確定、緩刑確定或判決確定執行完畢者，應至婦幼隊辦理登記報到，嗣後每半年至戶籍地分局報到，預防其回歸社區後再犯。113 年 1-12 月本局性侵害加害人之報到率 99.32%及加害人通緝查緝率 100%。</p> <p>二、各分局家庭暴力防治官於每月所召開之家庭暴力安全防護網聯合評估會議前，約制查訪列管之高危機個案，確實瞭解個案生活、子女狀況及網絡支援情形，並於會中與社政、衛政單位共同討論後續處遇事宜。</p> <p>三、113 年 1-12 月參與家庭暴力安全防護網聯合評估會議 60 場，討論 2,455 個案，繼續列管 976 案，解除列管 1,476 案。</p>

		配合單位需求辦理	加強同仁針對擴充家庭暴力、性侵害及性騷擾被害人、相對人處遇服務資源，推動多元處遇服務模式，配合單位需求辦理，於常年訓練學科講習編排相關課程。	113 年業辦理性平三法修法與警察工作課程計 80 場次，參訓員警計 3,424 人次；辦理性別議題與執法及性別主流化(多元性別認識)課程計 84 場次，參訓員警計 3,973 人次。												
	家防中心	家庭暴力加害人處遇計畫/性侵害犯罪加害人身心治療及輔導教育處遇計畫	<p>一、113 年預算：2,736 萬 3,120 元。</p> <table border="1" data-bbox="698 355 1323 563"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>2,736 萬 3,120 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述:如民間善款)</td> <td>0 萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>2,736 萬 3,120 元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作依據：依據家庭暴力防治法第 8 條規定：「直轄市、市(市)主管機關應整合所屬警政、教育、衛生、社政…單位業務及人力，設立家庭暴力防治中心，並協調司法、移民相關機關，辦理下列事項：…六、轉介加害人處遇及追蹤輔導。…」。性侵害犯罪防治法第 6 條：「直轄市、縣(市)主管機關應設性侵害防治中心，辦理下列事項：…六、加害人之追蹤輔導及身心治療。…」家暴加害人最長處遇期間為 1 年，性侵害加害人最長治療輔導期間為 4 年。</p> <p>三、工作內容與目的：</p> <p>(一)依法安排經法院核發保護令命完成家庭暴力加害人處遇計畫之加害人，及經法院判決確定之性侵害加害人至適當執行機構接受認知教育及治療輔導</p> <p>(二)法院近年裁判案量逐年增加，為有效協助加害人發展正確、適當行為模式，防止並降低家庭暴力及性侵害再犯危險因子，期達到維護社會安全之目的。</p> <p>(三)本市針對家庭暴力及性侵害加害人之特殊個案，提供個別化社區處遇，並且結合衛生政單位，協助拓展本市社區處遇處所，以增加資源可近性。</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	2,736 萬 3,120 元		非公務預算(請簡述:如民間善款)	0 萬元		合計	2,736 萬 3,120 元		<p>一、預算執行數(率)：2,146 萬 9,676 元(78.46%)，因 113 年法院裁定家暴加害人處遇案件執行數無增加；性侵害加害人處遇則因符合資格之治療師培訓不易，僅增加 1 人故未擴增處遇治療團體，經費執行數雖然多於 112 年，但執行率未達 80%，114 年續予培訓加害人處遇業務治療師。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)家暴加害人(包含網路跟蹤、散布個資、網路性騷擾或貶抑之言論)處遇，每團 13-15 人：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 團體輔導家暴加害人處遇團體共辦理 36 團。受益人次 3,768 人次，含男性 3,453 人次(91.6%)，含女性 315 人次(8.6%)。 2. 評估鑑定共辦理 39 場次。受益人次 245 人次，含男性 193 人次(78.8%)，含女性 52 人次(21.2%)。 <p>(二)性侵害加害人(包含網路跟蹤、散布個資、網路性騷擾或貶抑之言論)處遇，每團 13-15 人，每月進行 2 次：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 治療性侵害加害人處遇-身心治療或輔導團體共辦理 75 團。受益人次 17,550 人次，含男性 17,368 人次(99.0%)，含女 182 人次(1.0%)。 2. 評估鑑定共辦理 136 場次。受益人次 268 人次，含男性 264 人次(98.5%)，含女性 4 人次(1.5%)。
經費來源	預算金額	備註														
公務預算	2,736 萬 3,120 元															
非公務預算(請簡述:如民間善款)	0 萬元															
合計	2,736 萬 3,120 元															

		<p>1. 新北市幅員廣大，為提升加害人接受處遇治療意願，積極拓展處遇課程場域，另於上班時間、非上班時間增加不同時段課程。</p> <p>2. 加害人樣態多元，故依不同樣態加害人新增團體類型，性侵害部分設立家外性侵害團體、家內性侵害團體、戀童團體、少年團體、女性性侵害加害人團體等；家暴部分區非為不同類型加暴案件之團體，例如：親職教育團體、男性婚姻暴力團體、女性婚姻暴力團體、其他家庭成員間暴力團體等；針對加害人特殊狀況安排個別治療，並設立同性專團、智能障礙與精神障礙專團及同性少年性侵專團。</p> <p>四、預期效益：</p> <p>(一) 家暴加害人處遇：</p> <p>1. 個別治療約 160 案次。</p> <p>2. 團體輔導家暴加害人處遇評估預計辦理 49 場次。</p> <p>3. 團體處遇預計辦理 58 團。</p> <p>(二) 性侵害加害人處遇：</p> <p>1. 治療性侵害加害人處遇-身心治療或輔導團體 74 團。</p> <p>2. 性侵害加害人處遇個別評估預計辦理 181 場次。</p>	
教育局	落實目睹家庭暴力兒童及少年之輔導處遇計畫	<p>一、113 年預算：無</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一) 配合防治中心轉知個案，學校啟動三級輔導機制。</p> <p>(二) 對學校專兼輔教師及專任專業輔導人員、教師辦理目睹兒少之研習或宣講。</p> <p>三、預期成效：</p> <p>(一) 協助個案在校穩定就學、增進正面人際互動經驗及減緩目睹暴力之創傷。</p> <p>(二) 透過研習訓練，提升學校輔導人員之輔導知能。</p> <p>(三) 透過教育宣講，增進學校教師對於目睹兒少議題之概念及辨識能力。</p> <p>四、與前期比較差異情形：即早轉介及持續追蹤目睹家庭暴力兒少，並由學校輔導資源介入輔導身心議題。</p>	<p>一、預算執行數：無。</p> <p>二、執行成效：</p> <p>(一) 輔導教師職前訓：119 人</p> <p>(二) 輔導行政人員：174 人</p> <p>三、與前期比較差異情形：無</p>

	輔諮中心提供家庭暴力、性侵害及性騷擾加害人／相對人處遇服務資源	<p>一、113年預算：無額外編列。</p> <p>二、工作內容：輔諮中心三師督導提供學校端之諮詢討論與外部資源處遇與整合之評估。</p> <p>三、預期成效：積極協助學校三級輔導人力對家庭暴力、性侵害及性騷擾加害人／相對人，面對事件進行之晤談，包含自我保護、情緒調節、創傷知情等，輔導目標與介入策略可隨時與輔諮中心三師督導進行諮詢、檢視與調整、修正。</p>	<p>一、預算執行數：155萬8,000元整</p> <p>二、執行成效：家長諮詢3,989人次、安心服務3,502人次、家庭處遇7,860人次、資源連結6,043人次、系統會談9,725人次、學生諮詢1,714人次、臨案協處3,232人次、方案計畫11,662人次、危機處理397人次</p>
	落實校園情感/親密暴力事件防治教育宣導	<p>一、113年預算：(執行數包含推動國中小辦理中輟生輔導、生命教育、性別平等教育、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動，本案經費無法單獨計算)</p> <p>二、執行成效：</p> <p>(一)辦理研習訓練，提升學校輔導人員之議題敏感度及輔導知能。</p> <p>(二)專輔教師寒假研習於113年1月24日-2月1日辦理，共160人參與。113年8月5日-9日辦理輔導行政職前訓課程，共計174人參與。專輔教師職前訓練性平課程於8月16日舉辦，約120人參與。</p>	<p>一、預算執行數：無。</p> <p>二、執行成效：113年1月-12月辦理相關研習，共計約454人次參與。</p>
	兒童少年保護辨識、通報暨輔導知能研習	<p>一、113年預算：70萬元。</p> <p>二、工作內容：113年辦理全市兒童少年保護辨識、通報暨輔導知能研習26場。</p> <p>三、預期成效：本局將持續辦理兒童少年保護辨識、通報暨輔導知能研習，請全市教保服務人員皆能參與相關研習。</p> <p>四、與前期比較差異情形：持續辦理兒童少年保護辨識、通報暨輔導知能研習，並採取線上及實體交互使用，增加參與人數。</p>	<p>一、預算執行數：72萬7,833元。</p> <p>二、執行成效：95%</p> <p>三、與前期比較差異情形：性平初階研習減少2場，進階研習增加2場，並錄製性平進階研習影片。新增《幼兒園性平教育資源手冊》專書編輯計畫。</p>
衛生局	辦理家庭暴力、性侵害加害人合併精神疾病個案	<p>一、113年預算：本案為一般行政業務聯繫，未支出預算。</p> <p>二、工作內容：每月定期追蹤關懷並與網絡間橫向聯繫及確立分工，促進案家之穩定性及降低個案因精神症狀引起之干擾行為。</p>	<p>一、預算執行數：本項為一般行政業務聯繫，未支出預算。</p> <p>二、執行成果：因應衛生福利部推動社會安全網計畫「策略三-整合加害人合併精</p>

		關懷	三、預期效益：穩定個案之精神狀態及連結相關所需之服務資源以降低個案在發生相關暴力事件。	神、自殺個案關懷服務」，聘用心理衛生社工人員針對精神照護合併家暴或性侵害加害人議題之多重議題個案，進行精神障礙相對人處遇服務，計 6,272 人次。 三、性別統計(%)：男性 2,713 人次(43%)、女性 3,559 人次(57%)。
勞工局	外國人(移工)諮詢服務中心實施計畫	外國人(移工)諮詢服務中心實施計畫	<p>一、113 年預算：1,489 萬 3,200 元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)法令諮詢、申訴服務：以電話或派員至事業單位提供外國人(移工)相關法令諮詢服務，並處理申訴事項。</p> <p>(二)勞資爭議協調：派員至雇主、事業單位或在本局協調處理。</p> <p>(三)辦理解約驗證：雇主和第二類外國人提前終止契約，且外國人(移工)同意離境時，在合意終止聘僱關係前 14 日將「通知書」填妥後至本局辦理終止聘僱驗證並開立證明。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)全年諮詢服務達 18,000 人次。</p> <p>(二)全年處理勞資爭議案件達 3,800 件。</p> <p>(三)全年辦理終止聘僱關係驗證達 12,000 件。</p>	<p>一、預算執行數：1,209 萬 9,559 元(執行率：81.2%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過提供移工母語服務，使其了解在臺工作相關權利義務，並在其發生勞資爭議時給予語言及法律等協助，爭取應有勞動權益。 2. 以雙語方式處理解約驗證案件，以便確認移工返國之真實意願，達到預防遭雇主或仲介強迫返國之效益。 <p>(二)量化成果：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 電話諮詢服務量計 5 萬 7,646 人次。 2. 處理 1955 勞資爭議案件達 4,073 件，其中男性 2,091 名，女性 2,085 名(男性：50%；女性：50%)。 3. 前述勞資爭議案件中，申訴有關性騷擾案件為 33 件，性侵害案件為 2 件。受理申訴後，立即進行處置，並依申訴人需求立即進行安置保護。 4. 協助安置遭受性騷擾、性侵害、人身傷害、雇主關廠歇業、勞資爭議等不宜留置雇主處之外國人共計 265 人次，其中男性 80 人次，女性 185 人次(男性：30.2%；女性：69.8%)。 5. 辦理終止聘僱關係驗證 7,244 件。

<p>5-6 保障不同性別參與災害風險管理機制，研擬符合包含身心障礙女性與高齡女性等不同性別需求的在地化防災策略</p>	<p>社會局</p>	<p>友善性別災時無慮計畫</p>	<p>一、113年預算：10萬元。</p> <table border="1" data-bbox="705 191 1265 399"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>10萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>10萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容</p> <p>(一)針對提供服務者辦理教育訓練、聯繫會報：針對本府社會局、本市各區公所及本市救災社福志工辦理教育訓練及聯繫會報，建立性別友善服務共識、就實務問題進行討論，並確立工作方法。預計辦理共1場次。</p> <p>(二)針對民眾及提供服務者辦理跨局處災防演練：結合各區公所辦理災防演練，透過演練實作增加操作服務經驗之性別意識、提升服務效能。並透過演練期間運用懶人包等形式倡議性別友善的收容空間規劃及物資整備重要性。預計辦理共1場次。</p> <p>(三)請各區公所依在地人口特性完成及檢視性別及身分特性(兒童、婦女、身心障礙者、老人)需求，儲備防災民生物資與收容所性別空間規劃：請各區公所運用教育訓練及聯繫會報習得之知識，於災害發生前完成性別需求民生物資平時整備、並針對收容所條件對不同性別需求進行適當的性別隱私空間設置，且在每年設置計畫時重新檢視收容處所空間配置及民生物資整備。</p> <p>(四)請各公所協助調整避難收容處所人員任務編組的部分，惟災害發生尚有許多分工事項，且任何性別都具有不同的能力優勢，故編組分工依照個人能力、優勢及興趣進行分組，而不以性別為單一考量。</p> <p>三、預期效益</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	10萬元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0元		合計	10萬元		<p>一、預算執行數(率)：10萬元(100%)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)聯繫會議暨教育訓練：</p> <ol style="list-style-type: none"> 113年5月10日及12月16日辦理社政災防聯繫會議，共91人參與(男:41人、女50人)。 113年6月28日及12月5日辦理救災社福志工聯繫會議，共170人參與(男:70人、女100人)。 113年5月29日辦理救災社福志工教育訓練，共119人參與(男:50人、女69人)。 113年8月29日、9月5日及10月15日辦理3場次民防團常年訓練，共408人參與(男:173人、女235人)。 <p>(二)災防演練</p> <ol style="list-style-type: none"> 113年4月18日及5月2日分別於五股公民會館與瑞濱市民活動中心進行首長視察，共194人參與(男:82人、女112人)。 113年7月23日於板橋高中進行民安10號暨萬安47號演習-戰時災民收容救濟站正式演練，共282人參與(男:139人、女:143人)。 113年8月26日於中和區復興國民小學進行防災社區成果發表，共75人參與(男:36人、女39人)。 <p>(三)針對民眾宣導友善性別收容空間規畫宣導、性別民生物資平時自儲概念宣導人數達959人次。</p> <p>(四)空間規劃及物資整備:本市共374處依在地人口性別及身分特性，規劃避難收容</p>
經費來源	預算金額	備註														
公務預算	10萬元															
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0元															
合計	10萬元															

			<p>(一)確保教育訓練及聯繫會報與收容演習各場次單一性別參與率達1/3以上。</p> <p>(二)確保參與人員深耕性別意識，建立友善性別服務重要性。</p> <p>(三)針對民眾宣導友善性別收容空間規畫宣導、性別民生物資平時自儲概念宣導人數達800人次以上。</p> <p>(四)加強性別避難收容處所空間需求設置一收容所之空間特性，針對符合可增設者，完成本市至少50%(293處)本市避難收容處所性別需求區域空間規畫完整(哺乳室、更衣室等)。</p> <p>(五)確保本市各區完成保全人口性別及身分特性友善物資整備，由本市各區公所掌握轄內各潛勢區保全人口數，針對本市目前性別及身分特性保全人口依地區特性完成2-10日之性別人口100%儲備。</p>	<p>處所空間，例如：哺乳室或更衣室等，並於災害發生前依性別需求完成2-10日之民生物資儲備。</p>								
<p>農業局</p>	<p>土石流災害應變研判及自主防災訓練管理執行計畫</p>	<p>土石流災害應變研判及自主防災訓練管理執行計畫</p>	<p>一、113年預算：本局於辦理自主防災社區實作演練演練規劃說明會時，針對相關女性在減災與調適計畫及相關性別平等宣導，由協力廠商及承辦同仁以播放簡報及影片方式進行，共辦理9場自主防災社區部分，經費為270萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)辦理土石流自主防災社區前調查保全戶及疏散避難編組男女狀況，並依照各防災社區狀況，多方考量性別平等相關措施。</p> <p>(二)輔導各區公所性別平等：本局召開土石流整備會議時，以簡報及影片方式，向各區公所宣導性別平等相關概念，並於製作土石流疏散避難計畫時，多方面考量性別平等相關措施。</p> <p>(三)輔導參與民眾性別平等：辦理土石流自主防災社區實作演練規劃說明會時，以簡報及影片方式，向里長及民眾宣導性別平等相關概念，並協助自主防災組織成立時，多方面考量性別平等相關措施(避難處所及衛浴設備是否性別友善)及相關訓練課程。</p>	<p>一、預算執行數：本局113年度新北市土石流災害應變研判及自主防災訓練管理執行計畫，於辦理自主防災社區時，針對相關女性在減災與調適計畫及相關性別平等宣導，由協力廠商及承辦同仁以播放簡報及影片方式進行。共辦理9場自主防災社區部分，經費為270萬元。(預算執行率100%)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)事先調查各保全戶及疏散避難編組男女狀況：</p> <p>1. 保全戶男女人數(包含防災弱勢族群，如高齡、孕婦、幼童、身心障礙等對象)：</p> <table border="1" data-bbox="1585 1241 2042 1410"> <thead> <tr> <th>社區</th> <th>保全戶 實居數 (弱勢族群)</th> <th>男性數</th> <th>女性數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>樹林區坡內里</td> <td>34 (6)</td> <td>17 (50%)</td> <td>17 (50%)</td> </tr> </tbody> </table>	社區	保全戶 實居數 (弱勢族群)	男性數	女性數	樹林區坡內里	34 (6)	17 (50%)	17 (50%)
社區	保全戶 實居數 (弱勢族群)	男性數	女性數									
樹林區坡內里	34 (6)	17 (50%)	17 (50%)									

三、預期效益：希冀消除性別刻板印象，以能力及專長等取代性別之偏見，並使疏散避難環境更加性別友善，使參與社區的防災能量及自主防災社區實作演練民眾的任一性別參與率能相對提升。

樹林區東山里	32 (5)	18 (56%)	14 (44%)
坪林區大林里	16 (4)	10 (63%)	6 (38%)
金山區三界里	14 (12)	9 (64%)	5 (36%)
石碇區潭邊里	15 (6)	9 (60%)	6 (40%)
雙溪區平林里	45 (23)	18 (40%)	27 (60%)
泰山區明志里	522 (9)	248 (48%)	274 (52%)
新莊區丹鳳里	91 (24)	52 (57%)	39 (43%)
瑞芳區碩仁里	91 (25)	52 (57%)	39 (43%)

2. 防災社區疏散避難編組男女人數：

社區	總和	男性數	女性數
樹林區坡內里	14	8 (57%)	6 (43%)
樹林區東山里	25	16 (64%)	9 (36%)
金山區三界里	26	12 (46%)	14 (54%)
坪林區大林里	12	6 (50%)	6 (50%)
泰山區明志里	12	8 (67%)	4 (33%)
石碇區潭邊里	10	8 (80%)	2 (20%)
新莊區丹鳳里	15	15 (100%)	0 (0%)
瑞芳區碩仁里	21	11 (52%)	10 (48%)
雙溪區平林里	12	5 (42%)	7 (58%)
總和	147	89 (61%)	58 (39%)

(二)輔導各區公所性別平等：業於 113 年 5 月 8 日於本府農業局 22 樓(中區會議室)辦理「113 年度新北市土石流防災整備暨山坡地保育利用管理」研商會議，向各區公所承辦人宣導性別平等並請併於自主防災社區時辦理。

(三)輔導參與民眾性別平等：辦理自主防災社區民眾參與人數。

				社區	日期	男性數	女性數
				樹林區坡內里	兵棋推演(6/14)	9 (47%)	10 (53%)
					實作演練(7/16)	6 (50%)	6 (50%)
				金山區三界里	兵棋推演(7/5)	15 (41%)	22 (59%)
					實作演練(8/20)	12 (40%)	18 (60%)
				石碇區潭邊里	兵棋推演(7/30)	9 (53%)	8 (47%)
					實作演練(8/13)	11 (58%)	8 (42%)
				雙溪區平林里	兵棋推演(6/6)	11 (44%)	14 (56%)
					實作演練(8/16)	8 (35%)	15 (65%)
				樹林區東山里	兵棋推演(6/13)	9 (41%)	13 (59%)
					實作演練(8/19)	10 (38%)	16 (62%)
				坪林區大林里	兵棋推演(9/13)	16 (46%)	19 (54%)
					實作演練(9/18)	16 (46%)	19 (54%)
				泰山區明志里	兵棋推演(6/28)	16 (64%)	9 (36%)
					實作演練(9/21)	15 (43%)	20 (57%)
				新莊區丹鳳里	兵棋推演(6/6)	20 (47%)	23 (53%)
					實作演練(8/21)	14 (48%)	15 (52%)
				瑞芳區碩仁里	兵棋推演(7/23)	13 (46%)	15 (54%)
					實作演練(9/10)	15 (48%)	16 (52%)
水利局	大窠坑溪水環境營造計畫(第2期)	施作陸域棧道無障礙斜坡道，提供身心障礙女性與高齡女性通行空見，工程金額 262 萬 3,040 元。	已完成該工項，預算執行率 100%。				
環境保護局	溫室氣體減量暨調適執行計畫	一、113 年預算：15 萬元。 二、工作內容：為落實 2050 淨零願景，新北市於 112 年成立「氣候變遷因應推動會」，由市長擔任召集人，邀集產、官、學、研等代表，研訂兼具前瞻與務實之氣候變遷、能源轉型願景與策略；為了解女性在本市氣候行動計畫中的角色及其貢獻地位，本計畫賡續	一、預算執行數:100% 二、執行成果： (一)113 年 7 月 4 日及 12 月 16 日辦理氣候變遷因應推動會第 3、4 次大會。 (二)聯合國發布之「氣候變遷的性別差異影響的面向及範例」報告指出，氣候變遷				

			<p>於氣候變遷相關重要會議採行以下措施，以符合性別平等之核心原則：統計氣候變遷相關會議與會人員性別出席比率，掌握女性參與情形，其性別比例應達三分之一。</p> <p>三、預期效益：增進政府機關與市民性別平等意識，注入本市氣候變遷減緩與調適新思維。</p>	<p>對性別的影響是多方面且複雜的。女性面臨氣候變遷脆弱性可分為「經濟機會」、「健康影響」、「教育機會」、「決策參與」與「社會文化」等五大面向，其中女性在應對氣候變遷的決策過程中往往處於弱勢地位，她們的觀點與需求可能未被充分考慮這可能導致政策與措施無法有效應對她們的特定需求，因此增強女性在環境與氣候相關決策中的參與度，是減少性別不平等的重要一步。</p> <p>(三)溫室氣體減量調適執行計畫係本市因應氣候變遷相關策略之上位計畫，並由「新北市氣候變遷因應推動會」進行氣候行動管考，推動會成員包含機關、專家學者、產業界及社會團體，總計 27 位委員，男性 18 位，女性 9 位，女性比例達 1/3，藉本推動會提高女性在環境與氣候相關決策中的參與度，並確保在氣候行動規劃與實施中將性別差異列入考量，後續也將持續識別氣候行動中是否存在性別差異，以提出相對應策略。</p>
消防局	提升新住民使用液化石油氣及防範一氧化碳中毒安全宣導方案		<p>一、113 年預算：12 萬 8,000 元。</p> <p>二、工作內容：鑒於新北市新住民人口數高居全國之冠，截至 113 年 6 月底新北市新住民人口共有 11 萬 6,878 人，其中女性計有 10 萬 2,101 人(87.4%)，男性計有 1 萬 4,777 人(12.6%)，顯見新北市外籍配偶人數以女性為多數，為提升女性對於安全使用燃氣器具的認知，亦需保障非中文母語者瞭解相關資訊之權利，爰本局將規劃藉由社會局長照服務訓練、新住民家庭服務中心或者辦理營業場所消防安全宣導作業時，針對本市新住民及移工製作液化石油氣容器及防範一氧化碳中毒相關外語(泰文、印尼、越南及英</p>	<p>一、已完成辦理場次如下：</p> <p>(一)113 年 1 月 16 日三民護理之家，出席人數 30 人、女性人數 20 人；外籍移工人數 7 人。</p> <p>(二)113 年 3 月 10 日康福活動中心，出席人數 56 人、女性人數 25 人；外籍移工人數 4 人。</p> <p>(三)113 年 3 月 10 日育昇老人養護中心，出席人數 20 人、女性人數 15 人；外籍移工人數 10 人。</p> <p>(四)113 年 3 月 20 日八里佳醫護理之家，出</p>

			<p>文)宣導文宣，提升非中文母語市民有關液化石油氣容器使用及防範一氧化碳中毒之安全意識，並瞭解意外發生時之緊急應變作為，以提高個別風險防範意識，並促進本市公共安全，及落實 CEDAW 第 3 條「在所有領域保證婦女得到充分發展和進步」之精神，宣導場次自 112 年 7 場次提升為 14 場次。</p> <p>三、預期效益：製作並發放相關外語宣導文宣，提升非中文母語市民自我安全意識，並保障各族群兒童和婦女人身及居住安全。</p>	<p>席人數 40 人、女性人數 22 人；外籍移工人數 17 人。</p> <p>(五)113 年 4 月 30 日燿華電子股份有限公司員工宿舍，出席人數 19 人、女性人數 14 人(本場次為外籍移工專場)。</p> <p>(六)113 年 5 月 15 日翠柏安養中心，出席人數 20 人、女性人數 19 人；外籍移工 19 人。</p> <p>(七)113 年 6 月 27 日翠柏安養中心，出席人數 20 人、女性人數 4 人；外籍移工 4 人。</p> <p>(八)113 年 8 月 26 日外籍移工服務所，出席人數 20 人、女性人數 4 人；外籍移工 16 人。</p> <p>(九)113 年 8 月 27 日凱泉精密股份有限公司，出席人數 20 人、女性人數 4 人；外籍移工 4 人。</p> <p>(十)113 年 9 月 3 日兆利科技工業股份有限公司，出席人數 31 人、女性人數 31 人；外籍移工 30 人。</p> <p>(十一)113 年 9 月 13 日上將食品有限公司，出席人數 66 人、女性人數 10 人；外籍移工 53 人。</p> <p>(十二)113 年 9 月 28 日精機機械廠股份有限公司，出席人數 15 人、女性人數 0 人；外籍移工 15 人。</p> <p>(十三)113 年 10 月 1 日薩摩亞商客來喜餐飲股份有限公司，出席人數 14 人、女性人數 14 人；外籍移工 14 人。</p> <p>(十四)113 年 11 月 4 日祥寶老人長期照顧中心，出席人數 27 人、女性人數 27 人；外籍移工 16 人。</p>
--	--	--	--	--

				<p>二、113年截至12月宣導人數總計388人，女性人數206人，占比53.1%；外籍移工人數226人，占比58.2%。</p> <p>三、本項預算為宣導單印製，已完成決標作業，執行率100%。</p>
		113年防災士	<p>一、113年預算：300萬元</p> <p>二、工作內容：為強化民眾自主防災能力，113年持續培訓防災士，目標建立各區(或跨區共同)災害防救協作中心，由在地防災士志工協助運作，以強化在地減災、應變及復原能量，鼓勵地方女性及高齡長者參加，並針對瑞芳、平溪、雙溪、貢寮等偏鄉開班培訓防災士，提升偏鄉防救災能量。</p> <p>三、預期效益：打破性別框架，使女性防災士實質參與防災工作。</p>	<p>一、113年1至12月已辦理43場次防災士培訓課程；針對偏鄉已於113年4月16、17日假貢寮福容大飯店辦理專班，針對瑞芳、平溪、雙溪及貢寮民眾開班。</p> <p>二、113年1至12月底共培訓3,383名防災士，男性1,845名、女性1,538名。</p> <p>三、預算執行率為100%。</p>
5-7 提升公共環境之安全設計，包括各項基礎建設及大眾運輸工具等之便利性、友善性與安全性，並注意不同性別、年齡、身心障礙者及區域等需求	城鄉發展局	板橋區第一運動場暨周邊整體環境提升計畫	<p>一、計畫經費：新臺幣2,000萬元(期程112年至113年)。</p> <p>二、工作內容：本計畫位於板橋區行政中心周邊，為完善周邊機能提供舒適環境，透過不同性別及多元團體參與公共事務，於規劃時邀請公民參與，將以綠色減碳護城河之理念，完善板橋第一運動場周邊綠帶系統整合串接，包括營造友善步行空間、提升開放空間及綠地品質，進行整體風貌環境景觀改造及閒置公共空間活化利用，提供不同性別、年齡等民眾休憩及使用，型塑具在地特色的景觀風貌。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)打造友善之步行環境及無障礙坡道，提供全體市民之不同性別使用者及身心障礙者進入體育場運動或休憩時時，達到使用安全、連續及舒適之環境。</p> <p>(二)停車空間整合，以提升廣場、人行空間之環境品質，提供不同性別之市民及身障者更好的停車空間及品質。</p>	<p>一、預算執行率：54.71%</p> <p>二、執行成果：於112年10月完成案件細部設計，於113年2月工程開工，12月工程完工。</p> <p>(一)全區改善人行道985公尺，降低及順平人行道高低差、設置無障礙及導盲設施，將人行道拓寬至2.4公尺以上，落實公共環境性別友善安全措施。</p> <p>(二)整合停車空間共5處，包含汽車停車空間3處、機車停車空間1處及自行車停車空間1處，並增設無障礙停車格，以提升廣場、人行空間之環境品質，提供不同性別之市民及身障者更好的停車空間及品質。</p> <p>(三)於廣場增設5處景觀高燈，增加夜間照明，維持公共空間燈光明亮，保障婦女與兒童人身安全。</p>

工務局	既有公共建築物無障礙設施改善	<p>一、113年預算：84萬元。</p> <p>二、工作內容：為照顧高齡女性及保障身障者生活便利性，以促進性別友善環境及打造無障礙友善城市，本局依據分類分期分區計畫執行本市既有公共建築物無障礙設施設備改善作業，透過無障礙勘檢及輔導作業、計畫書審查、竣工資料審查及複查勘檢作業，提升公共環境安全設計，並保障不同性別及不同年齡層民眾之安全性與便利性。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)逐步完成既有建築物無障礙改善作業，以確保不同性別及不同年齡層民眾在平等的基礎上，享有友善、安全、便利的公共環境。</p> <p>(二)依據分類分期分區計畫執行，一年預計完成無障礙設施改善達200件。</p>	<p>一、執行成果：113年度已舉行11場無障礙設施改善審查會議，審查計393案，無障礙設施改善完成達206件，有效提升公共環境安全設計，照顧高齡女性及身障者之生活需求，建立性別友善環境，打造本市成為無障礙友善城市。</p> <p>二、執行預算：82萬2,278元，執行率97.9%。</p>
	新北市騎樓整平工程	<p>一、113年預算：2,000萬元。</p> <p>二、工作內容：改善內容為消除騎樓間之高低差，打造行人無礙空間，採下列4種方式施作：</p> <p>(一)高低差可以整體順平(「填滿低處」或「敲除高處」)</p> <p>(二)高低差無法整體順平時斜坡順修</p> <p>(三)以巷口地坪墊高方式整修高低差</p> <p>(四)高低差無法整體順平或斜坡順修時施作踏步(搭配局部斜坡或替代路徑)</p> <p>三、預期效益：本市主要市區道路、主要商圈、車站、重要建築物之周邊區域及30公尺以上主要幹道並配合新北市政府重點政策(如：通學廊道、機車退出騎樓、府中美學基地計畫)等較具備騎樓整平效益之地區推動騎樓整平工作，期能建立全民無障礙(尤其針對身心障礙者、老人、孕婦幼兒等行動不便者)可及性、便利性及安全性等的優質人行環境系統，另於騎樓兩側街廓斜坡道的形式多選用壓花地坪，降低雨天時行人滑倒風險。本計畫預計於113年改善騎樓長度約可達1公里，高低差目標60處。</p>	<p>一、執行成果：本案委託技術服務案於113年1月24日決標，工程契約於113年5月10日開工。</p> <p>(一)113年已完成路段如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 板橋區：新海路、中正路、國光路、漢生東路、三民路二段、莒光路、文化路二段。 2. 永和區：環河東路四段、永和路一段、自由路、安樂路、永平路、中正路、得和路。 3. 中和區：中安街、景安路、中和路、宜安路。 4. 新莊區：中正路、福壽街、中平路、思源路、中原路、中榮路。 5. 新店區：中興路三段、永平街、建國路、中正路、北新路一段。 6. 樹林區：中山路一段。

				<p>7. 土城區:明德路一段、光明街、裕生路、裕民路。</p> <p>(二)113 年完成改善長度計 1,158 公尺長及 96 處高低差斷點。</p> <p>二、執行預算數(%):1,571 萬 1,056 元,執行率 78.56%。</p> <p>三、補充說明:因部分騎樓地權非屬公家管轄,故須先取得所有權人同意書才可辦理騎樓整平改善工程。</p>
交通局	從精進公共自行車服務提升自行車用路環境性別友善度	<p>一、113 年預算:3,836 萬 4,000 元。</p> <p>二、工作內容:於本市境內設置公共自行車租賃站,設置站數預計 125 站,持續搭配大眾運輸路網無縫轉運,帶動整體綠色運輸系統,減少及移轉私人機動車輛之持有及使用,完成 YouBike2.0 站以達改善都市道路交通擁擠、環境汙染及能源損耗目的。</p> <p>三、預期效益:113 年預計設站 125 站 (YouBike2.0),並引進電動輔助公共自行車,擴大設站服務範圍,且因應地形條件,提供不同年齡層、使用族群便利之公共自行車服務。</p>	<p>一、預算執行數:3,836 萬 4,000 元(執行率:100%)。</p> <p>二、執行成果:</p> <p>(一)截至 113 年 12 月底,全市 YouBike1.0 公共自行車租賃站於 113 年 8 月升級 2.0 完畢。</p> <p>(二)YouBike 2.0 系統 113 年度新增建置 125 站,全市總計 1,384 站營運中,提供 2 萬 1,379 輛公共自行車及 1,130 輛電動輔助自行車,周轉率平均近 5 轉,且每日約有 9 萬人次騎乘。</p> <p>(三)各行政區營運站數如下:汐止區 72 站、新店區 118 站、三重區 124 站、蘆洲區 54 站、新莊區 123 站、中和區 100 站、永和區 55 站、板橋區 196 站、土城區 86 站、泰山區 23 站、樹林區 73 站、鶯歌區 44 站、五股區 26 站、淡水區 74 站、三峽區 68 站、林口區 81 站、深坑區 6 站、八里區 21 站、瑞芳區 6 站、雙溪區 2 站、坪林區 3 站、石碇區 3 站、金山區 7 站、石門區 2 站、三芝區 8 站、萬里區 4 站、平溪區 5 站。</p> <p>(四)經 113 年本市公共自行車會員資料庫隨</p>	

				<p>機抽樣 1082 位 (609 位男性、473 位女性) 進行滿意度調查，本市公共自行車生理男女會員對於本市公共自行車服務滿意度均達 95 成以上(男性達 95.7%、女性達 95.1%)。；另 113 年度樣本使用 YouBike 之職業別，前三名分別為「白領」、「學生」與「自由業及專技人員」，顯示本市公共自行車之使用以通勤通學為主；微笑單車公司每月提送之營運報告中亦揭載每月熱門起訖路線，上開相關調查成果及營運報告可作為公共自行車之租賃站建置及營運結合性別主流化概念的參考。</p>
		<p>汰換低地板綠能公共運輸計畫</p>	<p>一、113 年預算：2 億 1,532 萬 5,000 元。(配合府簽簽核准核定，依市區公車營運成本檢討暨運價調整所訂車輛汰換年限為 8 年，低地板公車為 12 年；每年配合公車屆齡數量進行汰換予以編列)</p> <p>二、工作內容：為順應高齡化社會來臨及響應環保減碳政策，使本市高齡長者能方便上、下公車，同時亦可兼顧女性、幼童、使用娃娃車及輪椅等各類型使用者搭乘，提供更便利、更友善、無障礙及低污染的大眾運輸環境。</p> <p>三、預期效益：預計 113 年新增核定低地板公車 121 輛(含電動公車)，提供使用輪椅之行動不便人士無障礙搭乘環境，孕婦與高齡者上下車不需踩階梯上下，推娃娃車與菜籃之家庭照顧者可方便上下車，車上亦有可供娃娃車與菜籃推車停放之空間，創造更便利、更友善、無障礙的大眾運輸環境。</p>	<p>一、預算執行數：1 億 4,471 萬元(執行率:67.2%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)本市電動大客車汰換補助須配合交通部(公路局)公告進度進行，公路局於 113 年 6 月 11 日修正電動大客車補助要點，修正為公路局公告各直轄市補助輛數額度後，由各直轄市政府自行核定各業者補助案件，公路局於 113 年 6 月 28 日公告本市可補助輛數後，本局旋即核定各客運業者補助案件，於 113 年 7 月共 338 輛(備查 249 輛)及 12 月核定 56 輛(備查 53 輛)，後續已請業者盡速完成打造車輛，俟車輛上線營運 1 個月後，即可撥付第 2 期補助款。</p> <p>(二)另至 113 年 12 月止共計已核定有 1,676 輛低地板公車行駛，其中包含電動公車 251 輛。目前本市有 2,461 輛公車，扣除行經山路地區及高、快速道路等無法</p>

			以低地板公車行駛之公車數，本市低地板公車比例約達 90%(電動公車比例約 14.9%)。
	放大行人燈	<p>一、113 年預算：300 萬元。</p> <p>二、工作內容：檢討路幅寬度達 20 米道路(雙向各 3 車道路口)於路口兩側設置放大型行人燈。</p> <p>三、預期效益：本市各區主要路段透過逐年更換燈面較大之行人號誌燈供用路人辨識，提升路口通行安全。</p>	<p>一、預算執行數：300 萬元(預算執行率 100%)。</p> <p>二、執行成果：113 年底完成 65 處路口設置，並已累計 241 處(執行率 100%)。</p>
	營造行人步行安全環境	<p>一、113 年預算：1,440 萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)針對學校、公托及醫院等地點周邊號誌及路側設施進行維護與設置。</p> <p>(二)針對學校、公托及醫院等地點周邊易肇事路段設置相關交通安全設施。</p> <p>(三)針對學校、公托及醫院等地點周邊 8 米以上路段老舊標誌標線進行汰換更新。</p> <p>(四)配合本府養工處針對列管路口交通號誌纜線進行地下化。</p> <p>(五)針對學校、公托及醫院等地點周邊易肇事路口新設交通號誌，並改善交通設施。</p> <p>三、預期效益：改善學校、公托及醫院等地點周邊標誌標線號誌設施，以提升學童、接送學童者(以女性居多)及其他用路人的安全。</p>	<p>一、預算執行數：1,440 萬元(預算執行率 100%)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)通學巷弄改善計畫累計完成 211 所國小、103 所國高中。</p> <p>(二)通學廊道改善計畫計完成 82 所學校。</p> <p>(三)行人及高齡友善區累計完成中和四號公園及新莊體育園區等兩處。</p> <p>(四)樂齡友善空間改善累計完成 10 座公園，餘 33 處路口，約 100 項設施改善(執行率 100%)。</p>
	建構捷運站為核心的人本通行環	<p>一、113 年預算：500 萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)完善捷運站周邊人行道設施，串聯周邊行人動線斷點，針對短期無法增設實體人行道之巷弄增設標線型人行道，保障行人通行安全。</p> <p>(二)落實無障礙通用設計，改善設施消除障礙，考量不同用路族群需求，提供安全、友善的通行環境。</p> <p>(三)利用降低速限、行人庇護島、行穿線退縮、視覺化</p>	<p>一、預算執行數：500 萬元(預算執行率 100%)。</p> <p>二、執行成果：113 年目標完成 36 處捷運站周邊道路人行及無障礙環境改善，於 113 年底全數檢討改善完成，且 112 至 113 年類繼完成境內 71 處捷運站周邊 100 公尺步行環境改善(執行率 100%)。</p>

			<p>減速標線、太陽能警示設施、導盲行穿線、導盲定位磚、人行道拓寬與整建、設置行人早開或專用時相、放大行人燈及視障語音號誌等相關設施，另養工處配合調整斜坡道、騎樓整平等專案提升高齡者、學童、行動不便者等弱勢用路人之安全。</p> <p>三、預期效益：改善 36 處捷運站周邊無障礙空間，串聯行人動線斷點並提升行人穿越路口的安全性。</p>	
		<p>公有停車場 建置友善公共廁所</p>	<p>一、113 年預算：120 萬元</p> <p>二、工作內容：本局轄管 265 處公有停車場，新建置停車場工程，納入委外契約及興建計畫改善友善廁所如下：</p> <p>(一)113 年度預計啟用 3 座停車場（重陽公園、長壽公園及新北高工地下停車場），並於停車場內建置 3 座身障、親子友善公共廁所。</p> <p>(二)113 年預計有 92 場契約屆滿重新委外招標案件，契約文件將納入「既有公共場所親子廁所盥洗室替代改善計畫作業程序及認定原則」相關規定內容，研擬納入新契約換約時改善，以符合民眾需求。</p> <p>三、評估適合停車場之間置牆面美化環境，與社區結合友善彩繪牆面共同參與，以增進里民互動情誼，打造優化及鄰近居民友善空間創作，研擬納入 113 年度契約打造友善廁所可行性。</p>	<p>一、預算執行數：120 萬元(預算執行率 100%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)113 年 1-12 月新建置停車場工程，新北高工地下停車場已於 1 月正式啟用；長壽公園地下停車場於 113 年 9 月正式啟用、重陽公園地下停車場則於 113 年 12 月正式啟用。</p> <p>(二)本局轄管停車場應更換裝設符合「既有公共場所親子廁所盥洗室替代改善計畫作業程序及認定原則」之設備，113 年 1-12 月完成 92 場。</p> <p>(三)另本局陸續於新建或換約之停車場將原設置男女廁或身障廁所與親子共用廁所結合，裝設符合「既有公共場所親子廁所盥洗室替代改善計畫作業程序及認定原則」之設備，例如兒童小便器、尿布臺及兒童專用座墊等設備，讓空間利用更具彈性，滿足不同需求使用舒適的如廁空間，落實性別平等理念。</p> <p>(四)有關增設停車場性平相關主題牆面美化之政策，本局轄管路外公有停車場目前計有 126 處已於停車場牆面設置性平相關宣傳海報、燈箱。</p> <p>(五)為落實性平政策需求，本局已於停車場</p>

				<p>經營委外招商案之評選委員評分項目中增列性平措施及性平創意構想評分要項，至於投標廠商端投標廠商端無涉性騷擾、性別歧視及其僱用員工性別比例等事項，亦將持續透過合適管道向委外經營廠商進行宣導。</p>
		<p>家長接送格位智慧化服務</p>	<p>一、114 年預算：891 萬元。 二、工作內容： (一)本年度預計推動實施家長接送格位智慧化為 39 處 297 格。 (二)於托老、托幼、托嬰機構辦理會勘，評估擇定實施家長接送區智慧化之處所。 (三)執行改善措施，包括停車標線調整、限停標誌設置、政策宣導及科技執法工作。 (四)廠商進場設置智慧路側設備。 三、預期效益： (一)提高家長接送區停車格位之周轉率。 (二)家長親送幼兒至校園，營造親子友善接送環境。 四、推動本案可能產生之困境及對策： (一)因實施科技執法及無紙化收費，使學校及當地民眾，初期因了解不足，引發逾時被舉發或逾期未繳費的情形。 (二)為減少上述狀況產生，本局採取持續夾單配合廣為里民及家長宣導，併同啟動發放滿意度問卷機制，作為未來政策調整之參考及有效降低民怨。 (三)考量智慧車格建置成本較高(一格 15 萬)，且路側條件須符合(人行道寬度、無障礙物)、學校及當地民眾意願等因素具有不確定性，故先以 39 處 297 格為目標；惟如有合適之路段，則可持續辦理新增作業事宜。</p>	<p>一、預算執行數：891 萬元(預算執行率 100%)。 二、執行成果：已完成 39 所幼兒園 297 格家長接送格位，服務逾 86 萬車輛次。藉由提供智慧停車安心接送服務，提升停車環境性別友善度，可望使女性家長更方便及安心送托孩童。</p>

警察局	蘆洲分局成州派出所、衛生局公共托老中心暨社會局身心障礙者社區式日間照顧中心共構新建工程	<p>一、113年預算：180萬4,000元。</p> <p>二、相關工作(方案)內容：工程施工、完工、驗收、進駐。</p> <p>三、預期效益：完成興建共構廳舍1棟，符合派出所員警使用，並兼具公共托老中心暨身心障礙者社區式日間照顧使用。</p> <p>註：參建機關性別預算如下：本局：3,608萬元*5%=180萬4,000元，社會局：593萬6,000元*5%=29萬6,800元，衛生局：577萬4,000元*5%=28萬8,700元。</p>	本案工程已於113年6月18日完工，預算執行率99.87%。
	監視錄影系統	<p>一、113年預算：6億2,111萬147元。</p> <p>二、工作內容(113年計畫)：</p> <p>(一)本局監視系統汰舊換新計畫，規劃113年建置650具，業於3月4日決標，廠商預計於9月30日完工，本局預計於10月辦理驗收，11月1日起租。</p> <p>(二)透過建置完善監錄系統，消除空間死角，建構性別友善環境、防治性別暴力，尤其有助於對婦女與兒童人身安全。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)監視器月平均妥善率維持99%以上。</p> <p>(二)運用監視器破獲各類刑案占全般刑案40%以上。</p>	<p>一、113年預算執行率98.73%。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)113年監視器月平均妥善率均維持99%以上，符合預期目標。</p> <p>(二)113年運用監視器破獲各類刑案計1萬6,848件，占全般刑案40.17%，有效維護治安。</p>
消防局	落實設置性別友善空間	<p>一、113年預算：110萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)性別友善廁所已納入本局興建廳舍規畫之一環，將邀集女性同仁共同參與意見討論，另規劃女性備勤室及獨立衛浴空間，113年規劃1處興建廳舍為特搜大隊、第六大隊暨汐止分隊興建工程。</p> <p>(二)另本局廳舍共有76處分隊，原廳舍設有女性備勤室及獨立衛浴空間數截至112年共44處，113年1至7月將新增2處。</p> <p>(三)未來預計續辦女性備勤室及獨立衛浴空間規劃，以達落實性別友善。</p>	<p>一、特搜大隊、第六大隊暨汐止分隊興建工程業於112年12月31日開工，截至113年12月5日，已開工341日曆天，預定進度13.98%，實際累積進度18.05%，刻正辦理連續壁第2層安全支撐及開挖。</p> <p>二、消防廳舍內部設施改善暨室內裝修工程於113年6月12日開工，於113年10月11日竣工，並完成結算驗收。</p> <p>三、113年1至12月新增女性備勤室及獨立衛浴空間2處，改善比例增加2%，總改善比例為60%。</p>

			(四)全數加裝電子鎖:女寢 44 處，截至 112 年裝設電子鎖女寢共 23 處，剩餘寢室將於 113 年安裝完成。 (五)內政部 112 年 4 月 14 日內授消字第 1120823397 號函消防廳舍內部設施改善 2 年中程計畫，核定總經費 756 萬元，預算編列情形：112 年度 168 萬元及 113 年度 588 萬元，合計編列 756 萬元。	四、女性用寢室共 45 處，已於 113 年 8 月份全數裝設電子鎖，總安裝率 100%。
	水利局	大窠坑溪水環境營造計畫(第 2 期)	施作新設出挑棧道工程，拓寬既有人行空間，提供大眾安全通行選擇，工程金額 3,868 萬 7,671 元。	已完成該工項，預算執行率 100%。
	觀光旅遊局	微笑山線—新北市性平友善安心山徑計畫	一、增加出入口解說牌，設置地點除步道入口外，增置於步道主線與支線銜接處(視現況評估)及導覽圖更新(增加全程長度、出入口資訊)。步道方向指標牌更新(明列各段步行距離)。 二、於步道分岔路線複雜處(3 條以上)增加明確導覽圖示使登山民眾更容易掌握步道資訊，提升登山安全。完善友善步道資訊，提供不同年齡層、性別之民眾得視本身體能狀況選擇較適路段進行登山活動，增加民眾登山意願，期望達到推廣新北登山步道之目的。 三、113 年預算：30 萬元。	113 年 1 至 12 月識別型指標新設 50 面，定位型導覽圖拆除 11 面、新設 7 面，解說導覽牌拆除 11 面、新設 8 面，方向型指標牌拆除 102 面、新設 46 面。
	環境保護局	營造性別友善職場	一、113 年預算:10 萬元。 二、工作內容:維護分隊值班人員備勤室及相關設備，確保辦公室作業環境的安全性。定期前往各分隊進行職場環境巡檢及需求訪談，了解同仁實際需求，並作為後續環境改善的參考依據。 三、預期效益:持續推動性別友善的公共環境措施，營造安全與包容的職場氛圍，並根據實際需求進行適時改善，確保工作環境符合同仁期待。	一、預算執行率:100% 二、值勤環境設施： (一)第 3、第 4 及第 6 分隊夜間值勤期間，已設置男女值班人員休息室，並於室外設有明確標示牌。 (二)第 3 分隊於休息室入口設置監視器，提升女性值勤環境的安全性。 三、辦公區域維護：維持作業環境燈光柔和明亮並加強陰暗區域巡視及監控，確保職場安全。 四、將持續落實並優化性別友善措施，以提升工作場域的安全性與友善度。

	文化局	圖書館友善環境增設尿布臺計畫	<p>一、113年預算：10萬元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)評估：目前新北市各分館暨圖書閱覽室已設置78間哺(集)乳室(總館2間)，21間因未達法定設置面積爰無須專設哺(集)乳室，惟少數分館待分期改善。考量哺(集)乳室僅提供女性讀者登記使用，無法提供男性讀者與幼兒入館進行閱讀活動時友善的更換尿布之環境，故於逐年增設改善以方便讀者使用。112年提列相關尿布臺設置經費，包含新店寶興、泰山親子、青少年、板橋忠孝及李科永館等5館，並開放讀者使用，以落實兩性平權並營造友善性別均等利用環境。</p> <p>(二)方案：圖書館年度預算雖屬有限，惟為落實性別平等政策推動，113年度繼續提列相關尿布臺設置經費，擬將總館1至10樓親子廁所中尿布臺更新，以落實兩性平權並營造友善性別均等利用環境。</p> <p>三、預期效益：圖書館為推廣親子閱讀，考量攜帶幼兒者不一定為女性或為哺乳中女性，部分讀者無法利用哺乳室為幼兒換尿布，規劃以無障礙廁所增設尿布臺將得以提供無性別空間，並符合不同讀者群友善服務需求。</p>	<p>一、執行成果：總館1到10樓尿布臺更新已於7月25日完成，並於3樓親子廁所新建尿布臺1座。</p> <p>二、預算執行率：10萬元，已執行9萬8,500元(執行率98.5%)。</p>
	法制局	性別商品檢驗查核計畫	<p>一、113年預算：21萬元。</p> <p>二、工作內容：本計畫將挑選較具性別刻板印象之商品進行檢驗，以維護特定性別消費者使用商品安全，並透過性別商品檢驗結果之公布及說明，於選定抽檢之性別商品時，適時融入性別議題或性別平等之概念，削弱商品性別刻板印象。</p> <p>(一)擇定與性別議題相關之商品檢驗項目：將參考本府消費申訴案件常見的類型或新興商品納入檢驗項目，同時諮詢特定性別族群之意見以貼近該性別消費者的需求，亦將參考其他性別族群之需求，以確保商品選擇不過於偏頗。</p>	<p>一、消保官配合冬季來臨，特別挑選符合消費者全家大小需求的生活用品，及新手爸媽特別重視與關注的產品，共2件性別商品「發熱衣」及「奶瓶清潔劑」作為檢驗品項，達成「與性別議題相關之商品檢驗項目不少於該年度所有檢驗品項之1/3」的性別目標，預算執行數224,226元，執行率100%。</p> <p>二、發熱衣：市面上宣稱有發熱功能的內搭衣物推陳出新，又適逢天氣轉冷，不分年齡性別可能皆有穿著發熱衣的需求，惟</p>

		<p>(二)於公布檢驗結果時，納入性別意識的宣導:本局將配合節日或與性別議題時事來研擬檢驗計畫，並藉多元管道發布檢驗結果，讓消費者能即時獲悉消費資訊。此外，消保官於公布檢驗結果時適時納入性平意識的宣導，破除大眾對商品的性別刻板印象。</p>	<p>各品牌發熱衣的價格差距頗大，是否愈貴的發熱衣愈有效，為此消保官檢測市售 12 款發熱衣，發現商品均確實具有發熱性能，但實測溫升 3 各品牌價格落差甚大。檢測結果有 2 件檢測結果與網頁呈現方式不一致、4 件實測溫升比標榜溫升為低、4 件標榜吸濕放熱之發熱衣溫升值未達產業標準，另總計有 11 件商品中文標示不符規定，至於游離甲醛檢測則全部合格。消保官已請業者依消費者保護法第 4 條規定重新提供消費者充分與正確之資訊，並請製造廠商先行下架，另由相關主管機關依據相關規定進行查處輔導改正後方能重新上架。本局於 113 年 11 月 14 日發布檢測結果記者會，獲至少 18 家電視、電子媒體廣泛報導。消保官並藉此呼籲不同性別的消費者不論是自用或幫家人選購，皆應避免來路不明或標示不清的商品，並檢視商品是否附有檢測驗證的證書。</p> <p>三、奶瓶清潔劑:為能給寶寶更乾淨衛生的奶瓶，不少爸媽會選購標榜「清潔奶瓶專用」的清潔劑，為保障小小消費者使用食品器具安全，消保官從市面購入 8 款奶瓶清潔劑產品進行檢測，其中針對螢光增白劑、甲醇、壬基苯酚聚乙氧基醇類、PH 值及總磷含量等 5 種項目標示，檢測結果均符合相關衛生法規之標準，惟其中 2 款產品可能涉及標示違規，消保官已令業者陳述意見並分別移送業者所在地地方政府衛生主管機關依食品安全衛生管理法進行後續查處。本局於 113 年</p>
--	--	--	--

				11月25日發布檢測結果記者會，獲至少12家電視、電子媒體廣泛報導。消保官也提醒爸媽或親朋好友購買嬰兒清潔商品時應注意有效日期及包裝完整性，並詳細閱讀使用說明，留意是否有需要稀釋及稀釋比例或不得直接接觸雙手之警語，使用奶瓶清潔劑後應將奶瓶等容器徹底清洗，以減少清潔劑殘留並確保嬰兒使用奶瓶之衛生與安全。								
社會局	辦理友善環境檢視計畫	<p>一、113年預算：8,000元。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>8,000元</td> <td>講師鐘點費、講師交通費、雜支</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>8,000元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：新北市政府社會局所屬二級機關及各社福中心友善空間檢視計畫。</p> <p>(一)目的：為輔導本局所屬二級機關及各社福中心推展性別平等，建立性別友善環境，提升服務人員與民眾性別平等觀念，由本局建立友善性別平等環境。</p> <p>(二)時間：113年6月至10月。</p> <p>(三)地點：本局所屬二級機關及各社福中心。</p> <p>三、預期效益：運用性別友善環境評核檢視本局所屬二級機關環境各面向之性別友善度，並透過評核結果輔導所屬二級機關及各社福中心推動性別友善空間，以落實性別平等觀念於生活中。</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	8,000元	講師鐘點費、講師交通費、雜支	合計	8,000元		<p>一、預算執行數(率)：7,500元(94%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)辦理情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 性別友善廁所實地參訪研習計畫本局各單位暨社福中心主管同仁於113年6月3日辦理共32人參與，透過實地走訪並邀請中國科技大學陳海曙副教授進行環境檢視指導，以利性別友善環境推動。 運用性別友善環境評核檢視本局所轄社福中心環境各面向之性別友善度，並透過評核結果輔導各社福中心推動性別友善空間，落實性別平等觀念於生活中。 <p>(二)本局所屬二級機關及各社福中心性別友善環境檢視情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 112年11-12月至各社福中心訪視結果需改善者，113年11月底前皆改善完成。 另113年9-10月至本局所轄二級機關訪視性別友善環境已完成訪視成果，需改善部分說明如下： <ol style="list-style-type: none"> (1)廁所部分：仁愛之家有警鈴、無掛勾、置物架。 (2)哺(集)乳室與尿布更換檯： <ol style="list-style-type: none"> A. 有關提供不同性別及身心障礙
經費來源	預算金額	備註										
公務預算	8,000元	講師鐘點費、講師交通費、雜支										
合計	8,000元											

				<p>者照顧環境含哺乳環境：僅有八里愛心教養院提供，仁愛之家及家防中心均無提供僅有哺乳室。</p> <p>B. 仁愛之家、八里愛心教養院及家防中心僅有哺乳室有尿布檯：仁愛之家多功能廁所或不同性別廁所均無提供、家防中心女廁提供尿布檯無防護有安全疑慮、八里愛心教養院另以會議室會議桌作為尿布檯，提供不同性別或身障人士使用，皆需改善及添購。</p> <p>C. 二級機關需改善部分，業已通知於114年4月30日前改善完成。</p>
衛生局	衛生所性別友善環境建構計畫—八里區衛生所	<p>一、113年預算：105萬6,928元(112年度預算支應91萬4,000元)。</p> <p>二、工作內容：八里區衛生所1樓廁所現況環境不易清潔、不符合高齡及性別友善環境，為提升為民服務空間之品質，擬將現有之男、女廁重新規劃，並打造性別友善及高齡友善之環境，另一併改善現有之無障礙併親子廁間，除便器、洗手台等設備全數更新外，另設置高齡友善設施(如：地坪順平、扶手設置)等。</p> <p>三、預期效益：營造性別及高齡友善的如廁環境。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：197萬928元整(100%)。</p> <p>二、執行成果：本案係協助八里區衛生所建置性別友善廁所及無障礙廁所，修繕後設置3間坐式廁間、1間小便斗廁間及1間無障礙廁間，本工程業於113年2月16日竣工，4月10日完成驗收結算程序並於5月2日完成工程款核銷事宜；另使用單位新北市八里區衛生所依規定業於113年6月6日檢送「性別友善廁所標章申請表」予本府環保局申請性別友善標章，本案於113年6月24日新北府環衛字第1131204194號函取得標章。</p>	
秘書處	新北市政府行政大樓友善景觀電梯提升計畫	<p>一、113年預算：10萬元。</p> <p>二、工作內容：本府行政大樓洽公民工及市府員工眾多，考量各族群搭乘電梯的需求，致力提供更好的搭乘體驗，除原本大樓設置之1台無障礙電梯及台友善電梯外，本計畫另外選定本府2台透明景觀電梯(23、</p>	<p>一、2台友善景祝電梯之相關硬體設備均已設置完畢。(側操作盤、盲人點字板、扶手、電梯語音、光幕式門檔、免觸控按鍵、手勢叫車、紫外線殺菌及空氣清淨機及防裙裝走光車廂及空氣清淨機及防裙</p>	

			<p>25 號梯)作為友善景觀電梯，營造可供年長者、孕婦幼童或是身障者均能安心搭乘之友善環境。本計畫更新改善設施如下：</p> <p>(一)新增友善電梯之標示，電梯側操作盤、盲人點字板、扶手、電梯到樓語音可提供身心障礙人士更友善的搭乘環境、光幕式門檔（最低感應高度為 1cm），可防止遭電梯門夾傷、及電梯故障時主動聯繫車廂內人員安撫之服務，讓使用者可以感受到便利與尊重。</p> <p>(二)設電梯內跑馬燈，推播本府性平政策以利宣導。</p> <p>(三)計畫電梯內側左操作盤設置免觸控按鍵、電梯外設置手勢叫車設備，並設置殺菌紫外燈、空氣清淨機進行車廂內的消毒，以提升搭乘之衛生。</p> <p>(四)將原先全透明車廂更改為僅上半部透明，減少穿著裙裝者搭乘電梯之走光疑慮，加強隱私安全。</p>	<p>裝走光車廂設計)</p> <p>二、已於 2 台友善電梯各樓來場處（每部電梯各 10 個樓層）設置友善電梯告示，提醒本友善電梯優先禮讓「行動不便、孕婦、年長者、幼童」等對象使用。</p> <p>三、本案友善景觀電梯硬體設備更新依本府電梯汰換作業同步進行施作，友善電梯告示設計及設置施作金額為 7 萬 5,000 元，預算執行率為 75%。</p>
5-8 推動環境與交通之公民參與和審議機制，並保障不同性別及多元團體之參與，確保相關資訊公開透明	城鄉發展局	新北市都市更新教育推動計畫	<p>一、工作內容：</p> <p>(一)辦理 2 場次都市更新講座，宣導都市更新相關法令及實務課題。</p> <p>(二)透過電台推播及傳遞正確更新觀念，以多元管道保障市民大眾觸及更新知識的權利。</p> <p>二、經費預算：新臺幣 100 萬元(實際發包金額)。</p>	<p>一、辦理效益：</p> <p>(一)都市更新講座共 252 人參與，性別比例男性占 50.8%，女性占 49.2%。</p> <p>(二)電台廣播觸及約 10.4 萬人數，收聽性別比例男性占 50.1%，女性占 49.9%。</p> <p>二、預算執行率：依實際辦理事項核予契約價金 100 萬元，執行率 100%。</p>
	工務局	公園綠地闢建計畫	<p>一、113 年預算：1,000 萬元。</p> <p>二、工作內容：透過與地方或公民參與討論公園設計內容，打造滿足市民使用需求及符合 CNS 標準的兒童遊戲設施場域，並於公園步道適時採用通用設計，以建構市民、兒童遊戲及身心障礙者安全的使用環境。</p> <p>三、預期效益：預計闢建 2 處公園綠地，並辦理 6 次與地方或公民團體討論會議，將不同性別、年齡層、多元族群的使用需求納入設計考量，以提供本市所有年齡層之市民安全、舒適之公園環境，並減少後續施工時</p>	<p>一、執行成果：</p> <p>(一)已辦理 6 次與地方或公民團體討論會議，瞭解不同年齡之使用者需求，據以規劃設計親子遊憩空間。</p> <p>(二)113 年已完成 3 案如下：</p> <p>1. 新增「林口區公鄰 28 公園」：設置漫步機、單槓、雙人肩關節康復器、三人轉腰器、無障礙步道)</p>

			變更設計所產生的成本。	<p>2. 「淡水溪畔公園」：設置攀爬網、平衡板、特色遊戲板、漫步機、單槓、大轉盤及無障礙座位區</p> <p>3. 「三峽區臺北大學社區特定區公園」：設置三組體健設施、一組搖搖椅、休閒座椅區)</p> <p>(三)依當地居民及無障礙使用者需求提供舒適公園設施環境，無障礙相關設施符合設置規定，遊具亦符合兒童遊戲場檢驗規範。</p> <p>二、執行預算數:1,000 萬，執行率 100%。</p>
水利局	大窠坑溪水環境營造計畫(第2期)	施作原有綠地設施優化工程及植栽工程，推動環境教育，並串連既有植栽公園，提高當地里民使用率，並於 113 年 3 月 5 日邀請相關里民召開施工中說明會，工程金額 659 萬 4,444 元。	已完成該工項，預算執行率 100%。	
環境保護局	推動水環境巡守工作計畫	<p>一、預算於左列計畫相關經費中勻支。</p> <p>二、工作內容：於巡守隊志工活動中，宣導性平相關議題，加強隊員對於性別平等議題的了解。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)推動水環境巡檢、簡易即時水質監測、協助水環境清潔維護、推動河川生態踏查，並針對污染源即時通報處理，結合在地民眾力量共同維護河川及海岸潔淨，提升環境水體品質。</p> <p>(二)辦理水環境教育訓練 61 場次及河川清淨活動 74 場次，鼓勵不同性別民眾共同參與，強化各性別民眾對水環境關懷與認知。</p>	<p>一、統計 113 年水環境巡守隊志工 864 人，男 472 人(54.6%)、女 392 人(45.4%)，性別差異比為 9.2%。</p> <p>二、本市水環境巡守隊志工於日常的環境保護工作中，融入性別友善概念，並協助本市推動環境保護工作，以提升市民環境保護意識，進而愛護環境。</p>	
	環境教育政策推動與管理計畫	<p>一、113 年預算：5 萬(基金)</p> <p>二、工作內容：為落實政府決策機制中考量性別的平衡性，營造不同性別共治共決之政策參與的環境，依據「新北市環境教育基金收支保管及運用辦法」第 7 條辦理，環境教育基金管理會任一性別委員人數不得</p>	<p>一、預算執行率：100%</p> <p>二、執行成果：113 年 4 月 17 日召開新北市環境教育基金管理會 113 年度第 1 次會議，113 年 11 月 7 日召開新北市環境教育基金管理會 113 年度第 2 次會議。男</p>	

			<p>少於委員總數 1/3，有助不同性別者獲取平等享有參與社會、公共事務及資源取得之機會。</p> <p>三、預期效益：營造性別共治共決之政策參與的環境，有助不同性別者獲取平等享有參與社會、公共事務及資源取得之機會。</p>	<p>性委員人數為 7 人(54%)，女性委員人數為 6 人(46%)，符合性別平等條件。</p>
交通局	滾動檢討委員會委員性別聘用及出席率比例	<p>一、113 年預算：新北市政府車輛行車事故鑑定會 142 萬 8,000 元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)聘任不同性別專家學者擔任「新北市政府車輛行車事故鑑定會」委員，委員會任一性別委員比例以不低於三分之一為原則。</p> <p>(二)依據當期申請事故鑑定之當事人性別比例，滾動檢討該性別委員出席率。</p> <p>三、預期效益：針對不同性別的當事人與會陳述案件主張時，委員得以依不同專業領域與工作經驗，並以各自獨立立場及不同性別角度提出專業技術與知識的流通見解，使委員會對交通問題能兼具深度與廣度地多面向探討，有助於強化委員會設置功能。</p>	<p>一、113 年執行成果：新北市政府車輛行車事故鑑定會 142 萬 8,000 元(執行率 100%)。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)聘任不同性別專家學者擔任「新北市政府車輛行車事故鑑定會」委員，男性委員 9 位(64%)，女性委員 5 位(36%)，任一性別委員比例皆未低於三分之一。</p> <p>(二)113 年度受理申請事故鑑定件數為 4,106 件，當事人總人數為 8,470 人，其中男性當事人為 6,098 人(72%)、女性當事人為 2,372 人(28%)。</p> <p>三、成果效益：依男女委員比例約 6.5:3.5，符合針對不同性別的當事人與會陳述案件主張時，委員得以依不同專業領域與工作經驗，並以各自獨立立場及不同性別角度提出專業技術與知識的流通見解，使委員會對交通問題能兼具深度與廣度地多面向探討。</p>	
捷運工程局	五股泰山線輕軌運輸系統暨周邊土地開發綜合規劃計畫	<p>一、113 年預算：65,000 元。(含廠商預定辦辦公聽會費用)</p> <p>二、工作內容：針對五股泰山輕軌規劃路線舉行公聽會、環境影響說明書公開會議並利用多元團體、協會等公告以廣邀民眾參與討論，另公告說明會簡報資料於網站讓無法參與民眾亦可提供意見，納入計畫中參考。</p> <p>三、預期效益：在計畫規劃作業階段辦辦公聽會，維護公</p>	<p>一、已執行(100%)</p> <p>二、目前綜合規劃作業於期末階段，已於 113 年 3 月 1 日、4 日、7 日晚上召開相關計畫地方公聽會，對象為相關單位、人士、沿線民眾，並另行邀請多方團體參與(如性別平等、婦團、身心障礙等團體，計 24 個)，少數團體於臉書轉發公聽會訊息，針對地方意見將廣泛蒐集，並於後續研</p>	

			眾參與公共政策權益，廣納各方意見，並擇定適當地點、時間，以公開方式舉辦，並以書面通知邀請相關單位、人士及多元團體參與，並於會前廣泛蒐集輿情，包含訴求彙整與對策研擬，且將相關會議紀錄及資訊揭露於公開網站，規劃符合政府政策需求、人民公益性之公共建設。	議採納。 三、3場公聽會參與人數共約270位，男性約210位(約75%)，女性約63位，女性參與比例達約25%；環境影響說明書公開會議共44人(男：30人(68%)，女：14人(32%)，顯示本公聽會事先宣傳及資訊揭露已有一定成效，且公聽會時間安排亦有利民眾出席表達，會後亦有書面意見提供，已達原預期效益，廣泛蒐集各族群意見。部分在地民眾為未來輕軌潛在使用者提出轉乘設施、人行動線等建議。部分為輕軌路線周邊地主提出未來都市計畫程序等問題。
	文化局	藝術園區沙坑遊憩區廁所改善	一、113年預算：10萬元。 二、工作內容：新北市立鶯歌陶瓷博物館園區戲水池為父母攜帶孩童夏日熱愛之景點，現有提供廁所暨沖水設施空間1處。為多元提供父攜女童、母攜男童安心沖水及如廁之空間，擬優化現有1間廁所空間，以提升使用安全與舒適感。此外，本沖水及廁所空間位處戶外園區，將整體檢視安全性，進行公共空間使用安全之提升。 三、預期效益： (一)優化父母攜帶不同性別之孩童如廁及沖水空間之安全舒適性。 (二)美化民眾親近及使用戶外公共空間之安全性	一、執行成果：改善戲水區無障礙廁所為親子友善廁所，增設兒童馬桶及防滑地磚，使父母帶孩童如廁時可安心如廁並提升安全性。同時改善廁所照明以增加安全性，另以泥寶圖示美化廁所空間。 二、預算執行率：10萬元。(100%)
5-9 培養在地環境、能源、科技、交通領域性別專業人才，並	環境保護局	培訓在地環境教育志工計畫	一、113年預算：5萬 二、工作內容：鼓勵民眾加入環境教育志工(以下簡稱環教志工)，透過辦理環境教育志工相關培訓課程，並將性別平等相關議題納入培訓課程中，以培養本市環境教育志工成為在地環境領域專業性別人才。 三、預期效益：本市目前共有110位環教志工，培訓本市	一、預算執行數：100% 二、執行成果： (一)本局目前環境教育志工110人，男性34人(30.9%)、女性76人(69.1%)，性別差異比為38.2%。 (二)已辦理本局服務台志工2場訓練課程，

<p>舉辦相關座談會，以建立在地研究成果資料庫</p>			<p>環境教育志工，使其成為在地環境領域專業性別人才，協助本市推動環境教育，以提升市民環境素養，進而愛護環境。</p>	<p>並將性別平等相關議題納入培訓課程中並加強宣導相關政策，共 43 人參與，男性 10 人 (23.3%)，女性 33 人 (76.7%)，性別差異比為 53.4%。 (三)環保志工以女性居多，為符合性平，招募志工海報以置入男性志工於環保服務之貢獻，並公告於環保志工系統公佈欄。另提供海報給各運用單位，於招募志工時，強化男性投入環保志工領域之價值。</p>
	<p>113 年度新北市推動低碳永續家園執行計畫</p>	<p>一、113 年預算：32 萬元。 二、工作內容：辦理低碳社區規劃師培訓課程，鼓勵本市各性別市民參與，透過培訓逐步培育低碳種子人才，協助社區完成節能減碳相關改造規劃，提供低碳社區營造之相關建議。在辦理培訓課程時統計性別比率，其中任一性別比例應達三分之一。 三、預期效益：規劃師適時向政府反映社區低碳改造需求，成為社區與政府間的重要連結橋樑。</p>	<p>一、預算執行數：100% 二、執行成果： (一)具本市低碳社區規劃師資格計 126 人，其中男 84 人(66%)、女 42 人(33%)。為提升女性加入低碳社區規劃師的行列，於招生宣傳時期，採多元管道宣傳培訓資訊，如透過本局官網、fb 粉專、LINE 群組、函文區公所及社區物業管理公司配合推廣等，避免因訊息傳遞的侷限，讓單一性別成為資訊取得上的弱勢。113 年度辦理基礎班訓練 1 梯次，計 51 人報名參訓，其中男 25 人(49%)、女 26 人(51%)，從參訓的性別比例上女性投入的比例已有提升。 (二)另統計 113 年度規劃師提案總計 57 案，其中男性規劃師提案計 25 案(44%)、女性規劃師提案計 32 案(56%)，顯示現行低碳社區規劃師及輔導社區制度上，兩性皆能有所發揮，共同為本市社區響應低碳生活努力。</p>	

	<p>交通局</p>	<p>性別意識培力訓練－深化本局交通領域專業人才性別意識</p>	<p>一、113年預算：2萬4,000元。 二、工作內容： (一)辦理年度性別意識培力研習課程，含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論等內容。 (二)提升本局高階、中高階主管及一般公務人員性別主流化能力及性別意識培力。 三、預期效益： (一)增進同仁交通專業人才性別意識培力（以實體/數位課程）。 (二)培養本局同仁性別意識，使具備性別關懷及培養國際觀，俾運用於實際交通專業領域。</p>	<p>一、預算執行數：2萬4,000元（執行率：100%）。 二、執行成果： (一)本局性別意識培力研習課程，除積極依市府名額調派同仁參訓外，亦多鼓勵同仁公餘時間可自行參加線上學習性別意識培力相關課程，另訂於113年7月份（7/1、7/3、7/11）辦理3場實體「性別主流化暨 CEDAW」性平訓練課程，以強化同仁性別意識培力；所屬裁決處亦於113年5月份辦理實體「性別主流化暨 CEDAW」性平訓練完畢。 (二)本局及所屬機關裁決處應參訓人數共計359人（女性197人、男性162人），截至113年12月完成性別主流化教育課程2小時以上（參與線上性別主流化基礎及進階課程），同仁完訓率達100%。</p>
--	------------	----------------------------------	--	--

六、健康、醫療與照顧

性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理機關	113 年工作計畫或方案	113 年工作內容摘要	執行成果摘要
6-1 依據不同地區、族群、性別、年齡、身心障礙者之健康世代需求，規劃符合具性別觀點、自主性及可近性之健康方案	衛生局	人類乳突病毒疫苗接種服務計畫	一、113 年預算：2,525 萬 7,000 元(中央款 693 萬 7,000 元；市款 1,832 萬元)。 二、工作內容：子宮頸癌為我國婦女常見的癌症之一，也為本市女性十大癌症死因之一。為避免子宮頸癌對於年輕一代的威脅，顧及醫療社會經濟成本及罹癌風險，本市於民國 99 年起推動設籍本市或就讀本市國中女生免費接種人類乳突病毒疫苗之服務，並自 111 年 9 月起配合衛生福利部國民健康署 HPV 疫苗接種政策，調整接種對象為國中八年級女生，並由原接種二價 HPV 疫苗調整為接種九價 HPV 疫苗。本計畫除接種疫苗之策略外，同時亦衛教學童無論接種疫苗與否，於性行為發生時皆需有安全性行為及有過性行為者應定期接受子宮頸抹片檢查。 三、預期效益：接種完成率達 90%以上。	一、預算執行數(含執行率%)：中央款已用 625 萬 4,670 元；市款已用 1,782 萬 8,456 元。(執行率為 95.35%)。 二、執行成果：113 年接種 2 萬 4,585 劑，接種完成率達 90%。 三、性別統計(%)：無，本方案 113 年未施打男性。
		孕產婦家庭心理健康促進及憂鬱關懷服務	一、113 年預算：4 萬 8,000 元。 二、工作內容： (一)建立孕產婦家庭身心共同照護網絡：加強訓練本市醫療院所、產後護理機構、公共托育中心等專業人員對於孕產婦憂鬱防治之辨識處遇，從孕期到產後一條龍式服務，提供憂鬱量表協助孕產婦執行情緒篩檢並轉介提供心理支持服務，以落實孕產婦憂鬱關懷轉介機制。 (二)辦理孕產婦家庭心理健康促進課程：積極結合本市醫療院所、產後護理機構、公共托育中心及圖書	一、預算執行數(含執行率%)：4 萬 8,000 元(100%)。 二、執行成果：已辦理教育訓練 4 場次、正向教養團體 2 梯次(8 場次)、支持團體 2 梯次(6 場次)、舒壓課程 2 場次，參與人數總計 369 人次。 三、性別統計(%)：男性 54 人(14.6%)，女性 315 人(85.4%)。

		<p>館，邀請孕產婦家庭參加孕產婦支持團體及嬰幼兒親職團體，以強化新生兒父母照顧自我及寶寶的能力，降低育兒壓力並提升情緒調適。</p> <p>三、預期效益：預計針對專業人員辦理教育訓練 2 場次，針對孕產婦家庭辦理支持團體 2 梯次（6 場次），以全面提升專業人員及民眾識能，營造孕產婦家庭身心健康友善環境。</p>													
教育局	「性教育（含愛滋病防治）」實施計畫	<p>一、113 年預算：4 萬元。</p> <p>二、工作內容：每年規劃 3 次健康促進學校性教育(含愛滋病防治)校群集中訪視會議，依 WHO 健康促進學校模式及推動月經平權，落實性教育實施，提升學生性健康素養，珍視自己，珍愛別人。</p> <p>三、預期效益：規劃 3 場次校群會議、預計每場次 10 校、20 人參與。</p> <p>四、與前期比較差異情形：無。</p>	<p>一、預算執行數：53 萬元(132%)。</p> <p>二、執行成效：辦理 3 場次性教育校群集中訪視會議，每場次 9 所學校 20 人參與。</p> <p>三、與前期比較差異情形：無</p>												
	中老年心約定成長團體課程	<p>一、113 年預算：5 萬元</p> <p>二、工作內容：辦理 8 場次。</p> <p>三、預期成效：以「個人老化適應、夫妻互動及老年期家庭生活調適」為主軸，規劃互動分享的學習課程，重新建構愉快的中老年家庭生活，預計 160 人次受惠。</p> <p>四、與前期比較差異情形：課程融入多元性別及性別平等教育內容，改變中老年伴侶及家人具傳統性別刻板觀點的相處模式，以增進婚姻關係及家人情感。</p>	<p>一、預算執行數：5 萬元(100%)。</p> <p>二、執行成效：辦理 8 場次，168 人次參與。</p> <p>三、與前期比較差異情形：除了於社區關懷據點辦理外，今年新增與農會合作，服務農會所屬的銀髮關懷中心長者。</p>												
社會局	小爸媽主動關懷服務方案	<p>一、113 年預算：376 萬 2,000 元。</p> <table border="1" data-bbox="763 1123 1464 1331"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>376 萬 2,000 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td>新北市公益彩券盈餘分配基金</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>376 萬 2,000 元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	376 萬 2,000 元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元	新北市公益彩券盈餘分配基金	合計	376 萬 2,000 元		<p>一、執行數(率)：376 萬 2,000 元(100%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)辦理場次：</p> <p>1. 聯繫會議：業於 3/26 辦理第 1 季會議，共 15 人參與(男 3 人，女 12 人)；7/29 辦理第 2 季會議，共 14 人參與(男 2 人，女 12 人)；11/26 辦理第 3 季會議，共 15 人參與(男 3 人，女 12 人)。</p>
經費來源	預算金額	備註													
公務預算	376 萬 2,000 元														
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元	新北市公益彩券盈餘分配基金													
合計	376 萬 2,000 元														

		<p>(一)召開跨局處個案研討及聯繫會議：每 4 個月以個案為導向，結合跨局處及第一線社區網絡單位共同召開個案研討及聯繫會議，掌握單位服務情形及相關議題討論，並透過個案討論，暢通網絡合作機制。</p> <p>(二)未成年懷孕防制宣導工作：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 青少年父母支持團體：透過休閒、放鬆紓壓及親子同樂的團體活動，讓小爸媽擁有屬於自己的喘息、紓壓及自我照顧的時間，並藉由團體同儕支持分享育兒經，連結小媽媽支持網絡，減緩照顧者的壓力，建立非正式支持網絡。 2. 專題講座：邀請相關領域專家學者以實務經驗角度分享相關處遇方向及資源，以增強相關網絡單位人員與青少年談性議題之知能。 <p>(三)未成年懷孕個案服務：透過個案管理方式，提供未成年懷孕個案服務。</p> <p>(四)員工教育訓練：凝聚員工向心力及培養團隊工作默契，辦理與團隊建立、團隊溝通等相關在職訓練。</p> <p>三、預期效益</p> <p>(一)辦理場次：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 跨局處個案研討聯繫會議 3 場。 2. 預計辦理 4 場青少年父母支持團體，50 人次參與。 3. 預計辦理 2 場專題講座，60 人次參與。 4. 預計辦理 4 場員工教育訓練，20 人次參與。 <p>(二)個案服務人數：預計服務 200 名未成年懷孕個案。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 2. 青少年父母支持團體：共辦理 4 場次，44 人次參與，目標達成率為 88%。 <ol style="list-style-type: none"> (1)5/16 親職教養團體，共 18 人參與(男 6 人，女 12 人)。 (2)7/18 辦理家庭溝通團體，共 7 人參與(男性 2 人、女性 5 人)。 (3)9/22 親子共遊，共 7 人參與(男 3 人，女 4 人)。 (4)10/21 副食品 DIY，共 12 人參與(男性 4 人、女性 8 人)。 3. 個案研討與專題講座：各辦理 1 場，共 20 人參與，目標達成率為 40%，未達預期目標原因為單位人力異動，導致辦理場次減少，未能完成年度既定安排。 <ol style="list-style-type: none"> (1)9/13 個案研討，共 11 人參與。 (2)11/22 理財課程講座，共 9 人參與。 4. 員工訓練：共辦理 10 場次，39 人次參與，目標達成率 195%。 <ol style="list-style-type: none"> (1)4/10、6/12、8/14、10/25 方案設計與評估，共 18 人參與(男性 0 人，女性 18 人)。 (2)4/29-4/30 會談技巧，共 4 人參與，(男性 0 人，女性 4 人) (3)7/3、11/27 紓壓課程，共 9 人參與(男性 0 人，女性 9 人)。 (4)9/2 母嬰依附關係，共 4 人參與(男 0 人，女 4 人)。 (5)12/6 公文寫作技巧，共 4 人參與(男 0 人，女 4 人)。 <p>(二)服務人數：113 年個案服務 265 戶、288 人，女 256 人(89%)、男 32 人(11%)。</p>
--	--	--	---

				<p>三、性別統計(%)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>統計</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">服務人數</td> <td rowspan="2">288</td> <td>男</td> <td>32</td> <td>89%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>256</td> <td>11%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	統計	比率	服務人數	288	男	32	89%	女	256	11%												
區間	合計	性別	統計	比率																									
服務人數	288	男	32	89%																									
		女	256	11%																									
	<p>社區動健康推動計畫</p>	<p>一、113年預算：220萬元。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>220萬</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>220萬</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)種子教師培訓：藉由民間專業團隊設計高齡者運動訓練課程，訓練社區志工成為講師，至社區照顧關懷據點或銀髮俱樂部服務長輩。</p> <p>(二)銀色奇肌班：種子教師於社區照顧關懷據點、銀髮俱樂部開辦動健康課程(如肌耐力、自癒力、智慧力、甩活力、心創力及愛笑力)，提供長者多元化的課程選擇。</p> <p>(三)中高齡男性參與：鼓勵男性積極參與社區活動，並實踐性別平等政策，開辦動健康-歐爸肌力班，讓參與的男性具有榮譽感，成為本市社區動健康活動推廣員，藉由規劃此方案，讓整體參與培訓活動男性比率由15%提升至18%，縮小男女比例以作為小組政策之行銷亮點。</p> <p>三、預期效益</p> <p>(一)以「在地志工，服務在地老人」、「中高齡志工服務高齡長輩」的方式，讓長輩可以在自己熟悉的環境，由熟悉的在地志工提供服務，以鼓勵社區長輩</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	220萬		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0元		合計	220萬		<p>一、預算執行數(率)：219萬5,424元(99%)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 達成促進中高齡就業自我價值與健康促進：藉由培訓社區動健康種子教師至社區照顧關懷據點、銀髮俱樂部當銀色奇肌班講師以及辦理回訓課程，講師有鐘點費用，並能展現自我，除了自己健康，帶教別人健康促進。 發展多元動健康及銀色奇肌班：結合民間單位推展包括自癒力、肌耐力、智慧力、護身力、甩活力、心創力、愛笑力及健腦力等，透過多元及多力齊發，導入各民間單位開辦銀色奇肌班。使長者、志工、單位幹部皆能到健康促進，延緩失能、快樂學習之效果。 <p>(二)量化成效：</p> <ol style="list-style-type: none"> 113年度動健康培訓總和辦理6梯培訓，培訓合格203位動健康教師，男性30位(14.7%)，女性173位(85.3%)，於114年投入據點及銀色奇肌班服務。 <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人數</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">113年</td> <td rowspan="2">203</td> <td>男</td> <td>30</td> <td>14.7%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>173</td> <td>85.3%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人數	比率	113年	203	男	30	14.7%	女	173	85.3%	
經費來源	預算金額	備註																											
公務預算	220萬																												
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0元																												
合計	220萬																												
區間	合計	性別	人數	比率																									
113年	203	男	30	14.7%																									
		女	173	85.3%																									

			<p>走出家門，增進人際互動機會。</p> <p>(二)113年種子教師培訓：預計培訓150位，其中男女比率1:3。</p> <p>(三)銀色奇肌班：預計參與人數達2萬人。</p>	<table border="1" data-bbox="1637 154 1995 236"> <tr> <td>112年</td> <td rowspan="2">191</td> <td>男</td> <td>35</td> <td>18%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>女</td> <td>156</td> <td>82%</td> </tr> </table> <p>2. 113年銀色奇肌班已開862班、參與人數為34,480人，其中男性為10,344人(30%)，女性為24,136人(70%)。112年銀色奇肌班已開828班、參與人數為33,120人，其中男性為9,936人(30%)，女性為23,184人(70%)。</p> <table border="1" data-bbox="1597 480 2033 687"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">113年</td> <td rowspan="2">34,480</td> <td>男</td> <td>10,344</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>24,136</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">112年</td> <td rowspan="2">33,120</td> <td>男</td> <td>9,936</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>23,184</td> <td>70%</td> </tr> </tbody> </table> <p>三、性別統計(%)：</p> <p>(一)培訓合格203位動健康教師，男性30位，女性173位，男女比率約1:6。</p> <p>(二)培訓合格203位動健康教師，其中中高齡者共144人。</p> <p>(三)另因辦訓單位內部規劃，故113年未辦理歐爸肌力班培訓課程，故影響男性參與效益。</p>	112年	191	男	35	18%		女	156	82%	區間	合計	性別	人次	比率	113年	34,480	男	10,344	30%	女	24,136	70%	112年	33,120	男	9,936	30%	女	23,184	70%
112年	191	男	35	18%																														
		女	156	82%																														
區間	合計	性別	人次	比率																														
113年	34,480	男	10,344	30%																														
		女	24,136	70%																														
112年	33,120	男	9,936	30%																														
		女	23,184	70%																														
	<p>月經平權三部曲</p>		<p>一、113年預算：50萬元。</p> <table border="1" data-bbox="743 1050 1435 1321"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>50萬</td> <td>本局113年創新計劃預算</td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>50萬</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：結合民間單位申請113年社會局創新計劃辦理。</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	50萬	本局113年創新計劃預算	非公務預算(請簡述：如民間善款)	0元		合計	50萬		<p>一、預算執行數(率)：50萬(100%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)議題培力：培力婦女團體認識月經議題，並邀請在地團體辦理月經平權蒐集在地月經故事，並產出2個月經平權行動劇分別是【小王子脫魯記(教育部繪本)】、【打破禁忌】。</p> <p>(二)在地行動：</p>																		
經費來源	預算金額	備註																																
公務預算	50萬	本局113年創新計劃預算																																
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0元																																	
合計	50萬																																	

		<p>二、工作內容：</p> <p>(一)目的：延續本局 110-112 年推動「月經平權」行動，藉由月經平權宣導，讓「月經平權」觀念從根本發酵，結合社區、學校響應月經與健康教育議題，鼓勵社區民眾及青春期孩子正向看待月經話題，從社區及校園開始破除月經汙名與迷思。</p> <p>(二)服務內容：</p> <p>1. 議題培力：</p> <p>(1)議題認識：培力在地婦女團體認識月經議題，包含國內外月經貧窮與本市推動月經平權經驗，現行相關法規及政策等面向帶動在地公所、學校、社區鄰里對月經議題之認識與關注。</p> <p>(2)資料蒐集：培力婦團以團體、工作坊等形式，蒐集在地不同性別及年齡、時代背景之月經經驗/故事。</p> <p>(3)產出：月經展、月經行動劇、踩街遊行、網絡議題串連等模式呈現在地特色。</p> <p>2. 在地行動：</p> <p>(1)宣導講座：結合公所於社區、學校、鄰里長、宮廟辦理宣導講座，除認識月經議題，亦融入不同階段女性生心理健康議題(初經、子宮、婦科、生產、坐月子、更年期等)。</p> <p>(2)蚊子電影院：放映月經議題電影及映後座談，於社區內進行議題討論。</p> <p>(3)健康與環保：結合在地婦女、學校製作布衛生棉，免費提供弱勢女性，或販售予願意使用布衛生棉/重視環保議題之女性，發展在地特色商品，如藍染、茶染或客家花布布衛生棉。</p> <p>3. 資源佈建：</p> <p>(1)協助民間單位認識在地資源，發放予弱勢對象之實物銀行(含公所、社福中心)發放給弱勢學</p>	<p>4. 宣導講座：結合 17 間學校及鶯歌公所辦理 18 場次，分別針對國中小學生及一般民眾，共計 2849 人次。</p> <p>5. 蚊子電影院：於社區辦理 4 場次月經議題電影及映後座談，蚊子電影院片單為「每個月來一次的月經醬」、「青春養成記」共計 192 人次。</p> <p>6. 健康與環保：結合 3 個團體製作布衛生棉，提升健康與環保意識，共產出 60 個布衛生棉。</p> <p>(三)資源佈建：布衛生棉工作坊學員所製作的布衛生棉，連同拋棄式衛生棉、暖暖包、棉條共 60 份將捐贈給在地國中，分享給有需求的學生，並讓學生學習更多元的生理用品。</p> <p>三、性別統計(%)：</p> <p>(一)宣導講座：(113 年方案內容增修，故無 112 年與 113 年比較統計可呈現。)</p> <table border="1" data-bbox="1637 879 1995 1003"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">113 年</td> <td rowspan="2">2849</td> <td>男</td> <td>1226</td> <td>43%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>1623</td> <td>57%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(二)蚊子電影院：(113 年方案內容增修，故無 112 年與 113 年比較統計可呈現。)</p> <table border="1" data-bbox="1648 1086 1984 1211"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">113 年</td> <td rowspan="2">192</td> <td>男</td> <td>48</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>144</td> <td>75%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	113 年	2849	男	1226	43%	女	1623	57%	區間	合計	性別	人次	比率	113 年	192	男	48	25%	女	144	75%
區間	合計	性別	人次	比率																									
113 年	2849	男	1226	43%																									
		女	1623	57%																									
區間	合計	性別	人次	比率																									
113 年	192	男	48	25%																									
		女	144	75%																									

			<p>生之學校端實物銀行，協助弱勢對象索取。</p> <p>(2)串聯生理用品企業提供多元生理用品(拋棄式衛生棉、褲型衛生棉)予合作單位(公所、社區、協會)或是合作店家(社區商家/雜貨店)放置生理用品，提供急用民眾索取。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)議題培力：培力 20 個婦女團體認識月經議題，並邀請 3-5 個在地團體辦理月經平權蒐集在地月經故事，並產出 3 種形式之宣導模式。</p> <p>(二)在地行動：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 宣導講座：結合 3 個公所辦理 6 場次針對不同對象之宣導講座。 2. 蚊子電影院：於社區辦理 3 場次月經議題電影及映後座談。 3. 健康與環保：結合 3 個團體製作布衛生棉，提升健康與環保意識。 <p>(三)資源佈建：串聯 1 個生理用品企業提供多元生理用品予合作單位放置生理用品，提供急用民眾索取。</p>													
	身心障礙者女性自立生活方案		<p>一、113 年預算：於本市既有服務-身心障礙者自立生活支持服務中執行)</p> <table border="1" data-bbox="743 959 1312 1195"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>2,884,000</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>4,335,000</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>7,219,000</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)緣由：考量障礙女性使用自立生活支持服務，於社會參與過程中，或有轉位、移位、如廁等需求，惟上述服務內容，涉及個人隱私部分(肢體碰觸、私</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	2,884,000		非公務預算(請簡述：如民間善款)	4,335,000		合計	7,219,000		<p>一、預算執行數(率):721 萬 9,000 元(100%)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)受服務者計 64 人(男 32、女 32)之障礙類別。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 第 2 類：38 人；第 7 類：20 人；第 6 類：1 人；多重障：5 人。 2. 障礙程度以重度及極重度為最達 60 人。 <p>(二)服務需求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113 年提供個人助理服務共 5,916 人次(男 2,205 人次、女 3,711 人次)，服務項目包括：協助進食、整裝、擦澡、如廁、使用藥物、使用輔具、生活自理訓練、復健練習、翻身、拍背、肢體關節
經費來源	預算金額	備註														
公務預算	2,884,000															
非公務預算(請簡述：如民間善款)	4,335,000															
合計	7,219,000															

密處清潔等)，為顧及障礙者隱私與性別界線，媒合服務時，優先以同性別之服務人員提供服務，透過相同性別之服務人員，得以分享生活經驗或提供更貼近障礙者有關性別差異之個別化服務需求(如女性生理期)，提供妥適之服務。

(二)服務目標：

1. 服務人員應接受性平教育訓練，增加性別敏感度。
2. 加強招募女性服務人員。
3. 經評估轉介妥適之網絡單位服務。

三、預期效益：

- (一)年度服務女性障礙者達 2,000 人次。
- (二)招募專業工作人員，女性至少達 7 成。

活動、陪同散步、運動、休閒、居家環境清潔、衣物洗滌、陪同外出、文書服務、餐飲協助。

2. 以協助社會參與項目分類約佔 31%服務人次(約 1,834 人次)、居家服務佔 69%(約 4,082 人次)。
3. 翻身服務：1,712 人次。
4. 餐飲服務：1,670 人次。

(三)教育訓練：

1. 18 小時同儕支持員職前訓練：6 名(男 1 人、女 5 人)完成。
2. 28 小時個人助理員職前訓練：12 名完成個人助理職前訓練(男 1 人、女 11 人)。
3. 6 小時同儕支持員及個人助理員在職訓練：7 人(女 7 人)完成。

(四)團體活動：

1. 4 場次同儕支持團體，服務 27 人次
2. 2 場次身心障礙自立生活支持方案宣導活動，受益人數 150 人

(五)113 年共招募 28 位新核備通過個人助理(男 5 人、女 23 人)。

三、性別統計(%)：(截至 12 月)

區間	合計	性別	統計	比率
服務人數	64	男	32	50%
		女	32	50%
服務人次	6,279	男	2,227	36%
		女	4,052	64%
個人助理	28	男	5	19%
		女	23	82%

	勞工局	職業安全衛生監督檢查	<p>一、113年預算：0元（透過專案檢查及臨場輔導，促使事業單位落實勞工健康檢查及女性勞工母性健康措施，無特別預算支出）。</p> <p>二、工作內容：本計畫係依職業安全衛生法規定，針對轄內事業單位對所僱勞工依法實施健康檢查之情形實施檢查，為常態性檢查業務。另針對使女性勞工從事輪班作業或異常工作負荷、女性勞工母性健康保護措施，規劃列入職場健康促進專案的檢查或輔導項目之一。</p> <p>三、預期效益：預計辦理職場健康促進專案檢查50場次，期能透過檢查手段促使事業單位落實對勞工健康保護，並結合北區勞工健康服務中心專業團隊，針對女性勞工母性健康保護措施給予臨場輔導。</p>	<p>一、預算執行數：一般行政業務聯絡未有支出預算故未編列預算。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：透過檢查手段促使事業單位落實對勞工的健康保護，並結合財團法人職業災害預防及重建中心專業團隊，針對女性勞工母性健康保護措施給予臨場輔導。</p> <p>(二)量化成果：已辦理職場健康促進專案檢查52場次，勞工人數總計4,437人(男性2,350人占52.97%、女性2,087人占47.03%)。</p>
6-2 加強推動中高齡婦女身心健康及疾病篩檢，提高高齡女性健康管理知能	衛生局	婦女癌症篩檢（子宮頸癌/乳癌篩檢）	<p>一、113年預算：500萬元。</p> <p>二、工作內容：乳癌及子宮頸癌為婦女常見且高死亡率之癌症，透過乳房攝影檢查及子宮頸抹片檢查，可降低癌症發生率與死亡率，因此，透過積極推動婦女癌症篩檢政策，以維護女性健康權益。</p> <p>(一)有鑒於婦女因工作、家務時間繁忙，建立衛生所與醫療院所合作單一窗口、設立特別門診，縮短就醫流程及時間。</p> <p>(二)利用本局子宮頸抹片巡迴篩檢車及轄內醫療院所「數位乳房X光攝影篩檢巡迴車」，提供社區到站定點篩檢服務，深入且遍及本市29轄區提供便利性服務。</p> <p>(三)利用海報、單張、講座及轄內機關跑馬燈廣發資訊予民眾，並串聯社區資源，運用里辦公室廣播、智慧里長系統及社區、公寓大樓公佈欄宣導婦女癌症篩檢。</p> <p>(四)提供專人、轉診接駁專車接送民眾前往醫療機構進行陽性個案追蹤檢查，降低民眾對婦癌病情之不安</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：463萬318元(執行率93%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)子宮頸癌常規篩檢服務39萬9,661人，陽案追蹤率94.7%。篩檢涵蓋率25.9%。(113年子抹已篩人數/113年本市30歲以上婦女人口數)。</p> <p>(二)乳癌常規篩檢服務19萬5,966人，陽案追蹤率94.6%。篩檢涵蓋率45.66%。(112-113年乳房攝影檢查篩檢人數/113年本市45-69歲女性人口數)。</p> <p>三、性別統計(%)：無，本方案服務對象皆為女性。</p>

			<p>及提高就醫便利性。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)子宮頸癌篩檢</p> <p>1. 112 年預計服務常規篩檢人數 12 萬人。</p> <p>2. 陽性個案追蹤率達 83%。</p> <p>(二)乳癌篩檢</p> <p>1. 112 年預計服務常規篩檢人數 13 萬人。</p> <p>2. 陽性個案追蹤率達 83%。</p> <p>(俟 112 年中央考評公布後，調整陽性個案追蹤達成率)</p>																																										
6-3 結合在地婦女、性別團體分析不同性別、性傾向及多重弱勢婦女之健康醫療需求，並發展相關健康醫療與照顧政策	社會局	健康醫療與性平推廣計畫	<p>一、113 年預算：12 萬元。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>12 萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>12 萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)目的：發現中高齡婦女面臨生理功能退化、賀爾蒙變化、人際關係及職場生涯的變動等因素，容易發生營養或運動不足、情緒困擾等問題，結合婦女團體辦理中高齡婦女健康講座，讓婦女能了解並重視因不同生命階段，身心可能出現的改變，進而更加重視自身的健康。</p> <p>(二)服務內容：輔導婦女團體將與女性相關之健康醫療議題於社區間推廣，促進女性對自身身心健康之意識及敏感度，如中高齡女性之身心變化、婦女相關疾病與癌症資訊等。</p> <p>三、預期效益：112 年結合婦女團體於社區辦理 28 場次中高齡健康講座參與人次 3,030 人次；113 年預計持續結合婦女團體於社區辦理 30 場次健康講座，預計參與人次為 3,100 人次。</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	12 萬元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元		合計	12 萬元		<p>一、預算執行數(率)：12 萬元(100%)。</p> <p>二、執行成果：已結合辦理婦女團體辦理 30 場次中高齡女性健康講座，共計 19 個婦女團體，參與人次 1,100 人次，男 0 人次(0%)；1100 人次(100%)。</p> <p>三、性別統計(%)，中高齡女性健康講座參與人次：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">113 年</td> <td rowspan="2">1,100</td> <td>男</td> <td>0</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>1,100</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">112 年</td> <td rowspan="2">1,030</td> <td>男</td> <td>0</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>1,030</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">111 年</td> <td rowspan="2">840</td> <td>男</td> <td>0</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>840</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	113 年	1,100	男	0	0%	女	1,100	100%	112 年	1,030	男	0	0%	女	1,030	100%	111 年	840	男	0	0%	女	840	100%
經費來源	預算金額	備註																																											
公務預算	12 萬元																																												
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元																																												
合計	12 萬元																																												
區間	合計	性別	人次	比率																																									
113 年	1,100	男	0	0%																																									
		女	1,100	100%																																									
112 年	1,030	男	0	0%																																									
		女	1,030	100%																																									
111 年	840	男	0	0%																																									
		女	840	100%																																									

	衛生局	新住民生育保健通譯員服務計畫	<p>一、113 年預算：536 萬 6,100 元。</p> <p>二、工作內容：為增進通譯員之通譯技巧及知能，提升新住民支持網絡，給予適宜的訓練，從事衛生所及醫院生育保健、衛生保健及就醫等通譯工作，本局辦理新住民生育保健通譯員服務與人才培訓課程。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)透過新住民通譯員，協助衛生局、衛生所及醫院護理人員提供生育保健服務，並針對異常個案，協助提供相關資訊。</p> <p>(二)透過同族新住民通譯員之服務，可促進新住民之醫療利用、相關知識及行為的改變，進一步提供社會支持及生活文化適應。</p> <p>(三)提供新住民舒適、友善的就醫過程與環境。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：535 萬 4,350 元(99.7%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)完成 2 場(4/22 及 4/23)通譯員教育訓練課程，培訓共 85 人次。</p> <p>(二)新住民通譯員服務人次 183,707 人次。</p> <p>三、性別統計(%)：總計 85 人次，皆為女性(100%)。</p>
	教育局	職場性騷擾防治	<p>一、113 年預算：無</p> <p>二、工作內容：宣導所屬機關學校性別平等觀念及規定</p> <p>三、預期成效：推動建立職場與校園等場域性別友善工作環境。</p>	<p>一、預算執行數：一般行政業務聯絡未有支出預算故未編列預算。</p> <p>二、執行成效：依據上級主管機關(衛生福利部或本府)來文，宣導、推動並建立職場與校園等工作場域營造性別友善工作環境氛圍。</p>
	原住民族行政局	原住民長者裝置假牙之福利措施	<p>一、預算經費：293 萬。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)補助原住民長者裝置假牙。</p> <p>(二)統計分析裝置假牙之性別比例。</p> <p>(三)宣導長者了解正確潔牙步驟，落實保全真牙比例。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)量化效益：預計 50 人次受益。</p> <p>(二)質化效益：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過數據分析了解不同性別之原住民族長者裝置需求情形。 2. 透過申請假牙補助，以減輕裝置假牙醫療費用負擔、增進口腔功能健康及維持基本生活功能。 	<p>一、經費執行：已執行 247 萬 6,800 元，執行率 84.5%。</p> <p>二、執行成果：核定補助 114 件。</p> <p>三、性別統計(%)：男性 53 人，占 46%，女性 61 人，占 54%。</p>

<p>6-4 推動性別友善的醫療環境及照顧服務之獎勵機制，提供醫院、醫療局所、照顧與養護機構、社區、部落、職場與校園等場域工作人員友善工作環境，尊重不同性別者的就醫及受照顧權益</p>	<p>衛生局</p>	<p>醫院督考計畫(結合年度醫院及診所督考，輔導訪查轄內醫療機構推動家庭暴力暨性侵害性騷擾防治業務。)</p>	<p>一、113年預算：經費核定248萬6,191元。 二、工作內容： (一)醫院部分： 1. 結合113年度醫院督考作業，加強就醫隱私及權益維護、提供身心障礙孕產婦健康照護、推廣家暴性侵防治及營造身心障礙友善就醫環境…等，並召開指標規劃共識會議，與專家委員確認考核指標內容及查核標準，考核項目中涉及性別意涵之指標加強註記為「性平指標」。 2. 於督考訪查前邀請醫院參與指標說明會，於會中先行宣導年度指標內容、意涵及作法。 3. 後續透過聘任之各領域專家委員進行輔導訪查，就醫院缺失給予改善建議，後續追蹤輔導醫院改善情形，並於年底辦理標竿學習經驗分享，以推廣醫院營造性別友善就醫環境。 4. 督導醫院辦理性別主流化相關教育訓練，加強所屬醫事人員性別友善之觀念，以落實於日常業務中。 (二)診所部分：結合年度督導考核作業，輔導訪查轄內診所推動性騷擾防治業務以及就醫隱私相關權益維護等，並宣導診所針對女性勞工就業及安全等權益維護、推廣家暴性侵防治、鼓勵診所人員參與孕產婦身心共同照護教育訓練及營造身心障礙友善就醫環境等。 三、預期效益：預計輔導訪查52家醫院及3,400家診所。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：248萬6,191元(執行率100%)。 二、執行成果：結合本市52家醫院、3,470家診所之督導考核，輔導訪查轄內醫療機構推動家庭暴力暨性侵害性騷擾防治業務。 三、性別統計(%)：考核對象為醫療機構，爰無法進行統計。</p>												
	<p>社會局</p>	<p>多元面向提升照顧服務員友善工作環境計畫</p>	<p>一、113年預算：1,000元。</p> <table border="1" data-bbox="728 1157 1310 1364"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>1,000元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>1,000元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	1,000元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0元		合計	1,000元		<p>一、預算執行數(率)：1,000元(100%)。 二、執行成果： (一)持續提供貼心衛生用品：於女性空間提供衛生棉、男性空間提供濕紙巾。 (二)進行113年度照顧服務員工作滿意問卷調查：共發出63份問卷，回收60份，回收率95.2%。針對問卷結果，規劃針對</p>
經費來源	預算金額	備註														
公務預算	1,000元															
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0元															
合計	1,000元															

二、工作內容：

(一)緣由：仁家長輩皆為低收入戶，男性長輩佔 77.2%，生活日常多需要照顧服務員協助，含沐浴、如廁、上下床等，但照顧者卻以女性居多，佔了 75.8%，需要增加男性照服員之進用。本家男性院民父權思想較重，言語對女性照服員較不尊重，影響工作士氣，需加強性平意識及教育。本次透過改善照顧服務員性別友善工作環境，提升其工作價值並增加工作意願。

(二)計畫總目標：為翻轉社會對照顧者性別的刻板化印象-照顧者女性化之偏見，鼓勵更多男性參與照顧工作，創造照顧服務員性別平權、提升照顧服務員友善工作環境、工作尊嚴及價值。

(三)服務策略：硬體上持續提供貼心衛生用品，並透過工作環境滿意度調查了解照顧服務員需求，對於院民長者辦理性平宣導教育課程，官方臉書分享男性照顧服務員工作照顧心得及故事，提供性別友善的工作環境，多元面向增加社會大眾對照顧服務員之尊重與支持，打破性別之框架，鼓勵更多優秀照顧服務員投入照顧工作行列。

三、預期效益：

(一)持續提供貼心衛生用品。

(二)持續進行照顧服務員工作滿意度問卷調查。

(三)新增辦理 1 場性平電影院及會後「爺奶性平有獎徵答」活動，加強院民長者性平意識，提升照服員職場性平友善環境。

(四)持續透過臉書分享 1 則績優男性照顧服務員現場照顧服務成效及工作經驗談，以翻轉照顧者以女性為主的刻板印象。

(五)透過焦點團體訪談方式，針對照服員工作環境的進用、考核、福利和薪資方面性別友善程度，進行深

照顧服務員進行焦點團體訪談，以及院民長者加強性別平等宣導活動。

(三)辦理 1 場性平電影院及會後「爺奶性平有獎徵答」活動，約 32 人參加，男性 20 人，女性 12 人。

(四)辦理性平電影院後對於安養院民 87 人進行「對照顧服務員態度性別分析」:73.2%的院民認為男女性都適合擔任照服員工作，但仍有 26.8%認為女性比較適合擔任照顧工作。

三、性別統計(%)：113 年度照顧服務員工作滿意問卷性別統計

區間	合計	性別	統計	比率
回收問卷	60 份	男	10	16.6%
		女	50	83.3%
滿意度	7.6 分	男	7.8 分	17.9%
		女	7.5 分	82.1%
問卷反映服務對象(院民長者)有性別歧視	7	男	2	28.6%
		女	5	71.4%

		<p>入了解。</p> <p>(六)112年度整體工作環境滿意度分數平均8.25分(滿分10分),預計113年提升至9分,約提升3%。</p>	
教育局	「性教育(含愛滋病防治)」實施計畫	<p>一、113年預算:4萬元。</p> <p>二、工作內容:每年規劃3次健康促進學校性教育(含愛滋病防治)校群集中訪視會議,校群學校依各校條件發展校本性平教育課程,如性別友善、不同族群權利教育等相關課程,提供學生探索自身價值觀和態度的學習機會,並辦理教師知能研習,提升師生性教育健康素養</p> <p>三、預期效益:規劃4場次校群會議、預計每場次10校、20人參與。</p> <p>四、與前期比較差異情形:無。</p>	<p>一、預算執行數:53萬元(132%)。</p> <p>二、執行成效:辦理3場次性教育校群集中訪視會議,每場次9所學校20人參與。</p> <p>三、與前期比較差異情形:無</p>
勞工局	多元性別勞動權益宣導計畫	<p>一、113年預算:59萬7,650元(勞動法令宣導會6萬7,650元、工作平等宣導團13萬元、職場平權暨性騷擾防治法令研習會40萬元)。</p> <p>二、工作內容:透過本局所舉辦勞動法令研習會,加強宣導性別、性傾向歧視禁止、多元性別勞動權益(如:婚假、喪假、陪產假、家庭照顧假、育嬰留職停薪)及其他措施(育嬰留職停薪津貼、職業災害死亡補償、新北市勞工職業災害慰助金之死亡慰助、新北市勞工大學學分費優待等),並強化個人資料保護觀念,同時將課程內容融入多元性別相關議題,並將企業接獲職場性騷擾申訴後,如何協助、轉介醫療、心理諮商等相關資源予勞工作為宣導內容之一,提高勞工福祉並維護勞動權益。</p> <p>三、預期效益:預計辦理74場次(勞動法令宣導會12場次;工作平等宣導團50場次;職場平權暨性騷擾防治法令研習會12場次),積極宣導多元性別勞動權益及倡議性別平等觀念。</p>	<p>一、預算執行數:52萬2,174元(勞動法令宣導會8萬6,174元、工作平等宣導團10萬6,000元、職場平權暨性騷擾防治法令研習會33萬元)(執行率:87.4%)。</p> <p>二、執行成果:</p> <p>(一)質化成效:</p> <ol style="list-style-type: none"> 藉由性別平等及工作平權相關領域之專家學者深入事業單位進行入場勞教,推動多元性別友善的職場環境。 透過宣導會方式積極宣導多元性別勞動權益及倡議性別平等觀念。 職場平權暨性騷擾防治法令研習會:因應新法修正,針對轄內事業單位舉辦性騷擾防治研習會。與會學員針對課程及講師感到滿意及很滿意比例達9成以上。 <p>(二)量化成果:</p> <ol style="list-style-type: none"> 已辦理76場次: <ol style="list-style-type: none"> 勞動條件宣導會共計11場次。

				<p>(2)工作平等宣導團入場宣導性別平權 53 場次。</p> <p>(3)職場平權暨性騷擾防治法令研習會 12 場次。</p> <p>2. 參加人數總計 4,531 人(男性 1,401 人占 30.9%、女性 3,130 人占 69.1%)：</p> <p>(1)宣導會參加人數 836 人(男性 279 人占 33.4%、女性 557 人占 66.6%)。</p> <p>(2)入場宣導受益人數 2,833 人(男性 959 人占 33.9%、女性 1,874 人占 66.1%)。</p> <p>3. 研習會參加人數 862 人(男性 163 人占 18.9%、女性 699 人占 81.1%)。</p>
	原住民族行政局	推動烏來口腔醫療站	<p>一、預算經費：無預算。</p> <p>二、工作內容：與新北市牙醫師公會成立烏來區口腔醫療站，提升偏鄉市民的口腔醫療照護與保健、口腔癌防治、衛教服務。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)量化效益：</p> <p>1. 預計 100 人次受益。</p> <p>2. 統計烏來區口腔醫療站原住民族長者裝置假牙之性別比例。</p> <p>(二)質化效益：透過建置口腔醫療站，將較充足的醫療人力及資源送到偏鄉離島地區，彌補當地醫療提供不足困境，增加就醫便利性及提昇醫療品質，讓原鄉族人口腔健康得到最好照顧。</p>	<p>一、經費執行：一般行政業務聯絡未有支出預算故未編列預算。</p> <p>二、執行成果：總服務人次共計 909 人次。</p> <p>三、性別統計(%)：男性 399 人次，占比 44%，女性 510 人次，占比 56%。</p>
6-5 針對長期照顧需求的性別差異、城鄉和部落需	衛生局	長照特約專業服務	<p>一、113 年預算：1 億元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)評估並與長照需要者及家屬討論復能項目及期待。</p> <p>(二)擬訂復能計畫。</p> <p>(三)指導措施及紀錄。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：9,513 萬(執行率 95.13%)。</p> <p>二、執行成果：113 年使用人數 14,950 人。</p> <p>三、性別統計(%)：男性 6,698 人(44.8%)，女性 8,252 人(55.2%)。</p>

求，建立長期之照護體系，發展適切可近之策略，朝向社區為服務提供單位之目標邁進			<p>三、預期效益：</p> <p>(一)協助個案善用潛能。</p> <p>(二)維持個案自我照顧能力不退化。</p> <p>(三)預估服務8,000人(男性3,900人，女性4,100人)。</p>																																																																											
	社會局	銀髮俱樂部 2.0-4.0 計畫	<p>一、113年預算：5億7,325萬1,896元</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>5億7,325萬1,896元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算</td> <td>0元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>5億7,325萬1,896元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)銀髮俱樂部 2.0-4.0 除原有 1.0 的健康促進及老人共餐外，增加電話問安、關懷訪視、預防及延緩失能活動、社會參與等，也提供多元服務及社會連結機會，如休閒益智、心理支持、靈性照顧課程，並導入多元方案，如銀色奇肌班、生命繪本、3C 動動腦、心靈 spa、認知悠閒課程、晚美人生我做主、手機研習、動健康歐爸班等，以增進長者健康與自主，實踐活躍老化與健康老化精神，以提升長者社會連結及世代共融。</p> <p>(二)分析歷年銀髮俱樂部 2.0-4.0 參與狀況可得知女性與男性參與人數為 7：3，本局持續透過多元課程與方案規劃吸引男性外出參與活動，透過本局課程規畫及提供男性長者參與公開性活動，提升男性社會參與機會，另鼓勵服務單位於辦理活動或課程前先進行問卷調查，以了解參與動機與滿意度。</p> <p>三、預期效益：預計 113 年總參與為 250 萬人次，服務單位藉由持續規劃符合男性需求之課程，以增加其參與意願，進而提升男性參與率。</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	5億7,325萬1,896元		非公務預算	0元		合計	5億7,325萬1,896元		<p>一、預算執行數(率)：4 億 6,194 萬元 (80.58%)。</p> <p>二、執行成果：截至 113 年 12 月底累計設置 606 處，累計服務 4,993,992 人次；男性 1,328,252 人次 (26.6%)、女性 3,665,740 人次 (73.4%)。</p> <p>三、性別統計(%)：</p> <p>(一)關懷訪視</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">113 年</td> <td rowspan="2">15,2911</td> <td>男</td> <td>53,030</td> <td>35%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>99,881</td> <td>65%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">112 年底</td> <td rowspan="2">136,124</td> <td>男</td> <td>47,858</td> <td>35%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>88,266</td> <td>65%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(二)電話問安諮詢及轉介：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">113 年</td> <td rowspan="2">321,761</td> <td>男</td> <td>94,577</td> <td>29%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>227,184</td> <td>71%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">112 年底</td> <td rowspan="2">261,365</td> <td>男</td> <td>77,083</td> <td>29%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>184,282</td> <td>71%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(三)餐飲服務(定點用餐)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">113 年</td> <td rowspan="2">1,562,820</td> <td>男</td> <td>411,240</td> <td>26%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>1,151,580</td> <td>74%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">112 年底</td> <td rowspan="2">1,158,904</td> <td>男</td> <td>316,047</td> <td>27%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>842,857</td> <td>73%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	113 年	15,2911	男	53,030	35%	女	99,881	65%	112 年底	136,124	男	47,858	35%	女	88,266	65%	區間	合計	性別	人次	比率	113 年	321,761	男	94,577	29%	女	227,184	71%	112 年底	261,365	男	77,083	29%	女	184,282	71%	區間	合計	性別	人次	比率	113 年	1,562,820	男	411,240	26%	女	1,151,580	74%	112 年底	1,158,904	男	316,047	27%	女	842,857
經費來源	預算金額	備註																																																																												
公務預算	5億7,325萬1,896元																																																																													
非公務預算	0元																																																																													
合計	5億7,325萬1,896元																																																																													
區間	合計	性別	人次	比率																																																																										
113 年	15,2911	男	53,030	35%																																																																										
		女	99,881	65%																																																																										
112 年底	136,124	男	47,858	35%																																																																										
		女	88,266	65%																																																																										
區間	合計	性別	人次	比率																																																																										
113 年	321,761	男	94,577	29%																																																																										
		女	227,184	71%																																																																										
112 年底	261,365	男	77,083	29%																																																																										
		女	184,282	71%																																																																										
區間	合計	性別	人次	比率																																																																										
113 年	1,562,820	男	411,240	26%																																																																										
		女	1,151,580	74%																																																																										
112 年底	1,158,904	男	316,047	27%																																																																										
		女	842,857	73%																																																																										

				<p>(四)餐飲服務(送餐服務)：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">113年</td> <td rowspan="2">362,632</td> <td>男</td> <td>163,062</td> <td>45%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>199,570</td> <td>55%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">112年底</td> <td rowspan="2">393,646</td> <td>男</td> <td>170,714</td> <td>43%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>222,932</td> <td>57%</td> </tr> </tbody> </table> <p>(五)健康促進活動：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">113年</td> <td rowspan="2">2,593,868</td> <td>男</td> <td>606,343</td> <td>23%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>1,987,525</td> <td>77%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">112年底</td> <td rowspan="2">1,949,093</td> <td>男</td> <td>489,229</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>1,459,864</td> <td>75%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	113年	362,632	男	163,062	45%	女	199,570	55%	112年底	393,646	男	170,714	43%	女	222,932	57%	區間	合計	性別	人次	比率	113年	2,593,868	男	606,343	23%	女	1,987,525	77%	112年底	1,949,093	男	489,229	25%	女	1,459,864	75%
區間	合計	性別	人次	比率																																										
113年	362,632	男	163,062	45%																																										
		女	199,570	55%																																										
112年底	393,646	男	170,714	43%																																										
		女	222,932	57%																																										
區間	合計	性別	人次	比率																																										
113年	2,593,868	男	606,343	23%																																										
		女	1,987,525	77%																																										
112年底	1,949,093	男	489,229	25%																																										
		女	1,459,864	75%																																										
<p>原住民族行政局</p>	<p>新北市原住民長者關懷服務</p>	<p>一、預算經費：4,736萬4,934元。 二、工作內容： (一)關懷訪視與電話問安，提供生活諮詢、照顧服務與轉介服務。 (二)餐飲服務(老人共餐及送餐服務)。 (三)健康促進活動。 (四)心靈、文化與教育等促進老人身、心、靈健康之成長課程。 (五)辦理槌球比賽暨趣味競賽。 (六)與衛生局合作失智症照護培訓課程。 三、預期效益： (一)量化效益：預計受照顧長者750人。 (二)質化效益： 1. 加強服務品質，提升長者身心靈健康，讓文健站有家的感覺，降低女性家庭照顧者照顧負擔與壓力。</p>	<p>一、經費執行：已執行4,853萬756元。預算執行率：102%。 二、執行成果： (一)截至113年12月已於新莊(3處)、樹林(3處)、三峽、鶯歌、土城(2處)、板橋、中和、新店(2處)、汐止(2處)、瑞芳、淡水、林口、八里、三重及烏來區(4處)等15個行政區設置25站，共計907，其中男性272人，占30%；女性635人，占70%。 (二)113年1-12月督導及照顧服務員總計59名，服務成果如下： 1. 據點服務：4,964人次。 2. 關懷訪視：10,399人次。 3. 電話問安：18,408人次。 4. 通報轉介：41人次 5. 共餐服務：80,676人次。</p>																																											

			2. 提供無法參與本市文化健康站或無法自行炊食、購餐(含任何通訊或網路設備取得餐食)或備餐之長者進行送餐及關懷服務。	6. 送餐服務：7,992 人次。 7. 講座或研習：1,007 場次，16,478 人次參與。 8. 健康促進活動：2,241 場次，38,861 人次參與。 9. 參與志工：8,010 人次，22,132 小時。									
6-6 提升並促進社區多元文化觀點之醫療照護人力，補充高齡社會所需之長期照顧服務人力，並促進醫療照顧服務人力之性別平衡	衛生局	補助地方政府辦理照顧服務員專班訓練計畫(勞動部補助班) 照顧服務員訓練產業合作專班(勞工局職訓中心補助班)	一、113 年預算：本案為一般行政業務聯繫，未有支出預算。 (一)勞動部「補助地方政府辦理照顧服務員專班訓練計畫」：由勞動部就業安定基金支應。 (二)勞工局「照顧服務員訓練產業合作專班」：由勞工局相關經費支應。 (三)衛生局自費班：委託合格辦訓單位辦理，由學員自行負擔訓練費用。 二、工作內容： (一)依據中華民國 111 年 8 月 24 日衛部顧字第 1111961835 號公告之「照顧服務員訓練實施計畫」辦理訓練，並加入性別平等課程，扭轉照顧工作者性別刻板印象。 (二)勞動部「補助地方政府辦理照顧服務員專班」由本市職訓中心甄審合格辦訓單位辦理。 (三)勞工局「照顧服務員訓練產業合作專班」，由本市職業訓練中心辦理。 (四)衛生局自費班：委託合格辦訓單位辦理。 三、預期效益 (一)預計補助班辦理 36 班，自費班 61 班，共 95 班。 (二)預計每班 25 人參訓，預計訓練 3,325 人。	一、預算執行數(含執行率%)：本案為一般行政業務聯繫，未有支出預算。 二、執行成果：衛生局自費班 113 年度結訓共 2653 位學員。 三、性別統計(%)：男性學員 687 位及女性學員 1966 位，性別統計分別為男性 26%及女性 74%。									
	社會局	佈老時間銀行-高齡照顧存本專案	一、113 年預算：176 萬元。 <table border="1" data-bbox="875 1283 1305 1407"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>176 萬元</td> <td>公彩</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>176 萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	176 萬元	公彩	合計	176 萬元		一、預算執行數(率)：173 萬 7,549 元(99%)。 二、執行成果： (一)102 年 10 月至 113 年 12 月底止服務總時數 83 萬 659 小時。
經費來源	預算金額	備註											
公務預算	176 萬元	公彩											
合計	176 萬元												

			<p>預算說明：無。</p> <p>二、計畫內容：</p> <p>(一)為因應人口快速老化、補充照顧服務能量及緩解照顧者壓力，本專案自 102 年 10 月起以「存老本 顧未來」的核心價值，鼓勵初老志工服務老老長輩，推動以關懷陪伴的方式讓佈老志工到居家或社區服務長輩。</p> <p>(二)隨著老年人口逐年成長長者社區型社會參與服務亦越來越多元且豐富，然而在社區中尚有部分長輩，因常年獨居家中不願或無法出門參與社區活動而逐漸產生失能甚而臥床之情形，因而延緩失能的服務對長輩是一件重要的事。</p> <p>(三)為改善此狀況，同時能使長輩獲得適切的服務，本專案自 112 年 7 月 1 日起將服務內容調整為藉由佈老志工針對社區間有健康促進需求長輩到宅提供健康促進服務，藉以達延緩長輩失能之效，又在常年宅居家中不願出門長輩以男性為多，亦期能藉此提升男性長輩與社會連結及參與。</p> <p>三、工作策略：安排接受過居家健康促進訓練之佈老志工至有需要服務長輩家中提供簡易體適能、腦適能服務，透過佈老志工長期穩定的陪伴訓練來增加長輩居家活動的能量及意願，藉以延緩長輩失能的機會。</p> <p>四、預期效益：</p> <p>(一)113 年佈老志工服務時數：31,200 小時。</p> <p>(二)透過佈老志工到宅提供健康促進服務，藉以延緩長輩失能情形並提升男性長輩與社會連結及參與。</p>	<p>(二)自 112 年 7 月推動專案轉型至 113 年 12 月底共計 2 萬 696 小時。</p> <p>(三)佈老志工服務時數：1 萬 2,959 小時。</p> <p>三、性別統計(%)：112 年 7 月起截至 113 年 12 月底，共計提供 168 位長輩健康促進服務，其中男女比為男 29.8%、女 70.2%。</p> <table border="1" data-bbox="1621 395 2011 603"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">113 年</td> <td rowspan="2">168</td> <td>男</td> <td>50</td> <td>14%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>118</td> <td>86%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">112 年</td> <td rowspan="2">149</td> <td>男</td> <td>40</td> <td>12%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>109</td> <td>88%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	113 年	168	男	50	14%	女	118	86%	112 年	149	男	40	12%	女	109	88%
區間	合計	性別	人次	比率																					
113 年	168	男	50	14%																					
		女	118	86%																					
112 年	149	男	40	12%																					
		女	109	88%																					
勞工局	長照產業工作宣導暨人力資源開發		<p>一、113 年預算：128 萬 4,168 元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)本府衛生局或職訓中心辦理照服員專班人才培育，並於訓後追蹤就業情形，協助其投入長照產業。</p>	<p>一、預算執行數：120 萬 3,671 元 (執行率：93.7%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)質化成效：協助有需求之照護機構辦理</p>																					

			<p>(二)為因應照護服務業人才需求，針對長照產業職業觀念宣導、產業環境介紹及面試技巧等，辦理就促課程及職場參訪，鼓勵多元性別投入照護工作，促進照顧服務人力性別平衡。</p> <p>(三)針對有求才需求之照護機構，主動聯繫並辦理主題式客製化徵才活動。</p> <p>(四)與衛生局、社會局跨局處合作建置照顧服務相關資源連結，提供有意從事照顧服務工作之求職者完整訊息。</p> <p>(五)結合民間團體進場宣導長照資源，與衛生局及家庭照顧者關懷協會共同持續推動進場宣導。</p> <p>三、預期效益：跨局處會議辦理 2 場，持續辦理人才培育。</p>	<p>客製化徵才活動並讓求職民眾進一步了解長照產業進而提高就業媒合率。</p> <p>(二)量化成果：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理長照主題職場參訪，共辦理 1 場，共 16 人(男性 4 人占 25%、女性 12 人占 75%)參加。另辦理 3 場長照研習課程，共 300 人(男性 129 人占 43%、女性 171 人占 57%)參加，加強對長照工作了解，並鼓勵投入。 2. 辦理 5 場次客製化徵才活動，共計 995 人(男性 481 人占 48.3%、女性 514 人占 51.7%)參加，加速長照職缺媒合。 3. 運用就業促進工具，共計 1,768 人(男性 430 人占 24.3%、女性 1,338 人占 75.7%)，鼓勵照服員穩定就業，維持並充實長照人力。 4. 辦理 1 場長期照顧推動委員會。
6-7 建立家庭支持系統，提供照顧者相關教育、培力、諮詢、輔導及喘息服務等支持性措施	衛生局	家庭照顧者支持性服務创新型計畫	<p>一、113 年預算：2,652 萬元(中央款 25,194,000 元，市款 1,326,000 元)。</p> <p>二、工作內容：提供個案管理服務及家庭照顧者支持性服務方案，期能增進家庭照顧者照顧技巧、減輕照顧壓力及負荷。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)家庭照顧者支持性服務預計提供高負荷家庭照顧者個案服務 900 人，服務內容包含提供個案管理服務、照顧者自我健康管理、辦理支持團體；另提供電話關懷、志工支持陪伴等。</p> <p>(二)提供照顧知能訓練：辦理長照家庭照顧者照顧知能訓練，提供到宅照顧技巧課程，提供個別心理輔導、社會暨心理評估與處遇及諮商。</p> <p>(三)創新服務項目-銀光食堂：從食堂出發，提供心靈支</p>	<p>一、預算執行數(含執行率)：截至 12 月底已執行 2,028 萬 2,726 元(執行率:76.48%)。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)累計個案管理服務:1,552 人。</p> <p>(二)照顧者自我健康管理團體 42 場 324 人、心理協談服務 511 人次、支持團體 153 場 1,231 人次。</p> <p>(三)電話關懷 3,926 人次。</p> <p>三、性別統計(%)：截至 12 月底累計服務男性 380 人(24.48%)女性 1,172 人(75.51%)。</p> <p>四、執行率未達 80%說明：衛福部核定本局家照督導人數為 4 名，惟至 113 年 10 月方</p>

		持、喘息服務、照顧學苑等。	聘用 1 名，家庭照顧服務督導員人力聘用困難，擬自 114 年度起，向衛福部爭取下放名額至本市家照據點自行聘用。																																	
	家庭照顧者支持性服務-喘息服務	<p>一、113 年預算：1 億 7,086 萬 305 元。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)提供短期照顧服務，舒緩照顧者壓力並增加照顧者社會參與的機會。</p> <p>(二)配合長照特約規範，續鼓勵轄區內資格符合的廠商踴躍加入服務單位的行列以增加照顧資源的可近性。</p> <p>(三)配合中央系統建立相關行政流程及管理機制，提高服務品質。</p> <p>三、預期效益：</p> <p>(一)紓解照顧者的照顧壓力。</p> <p>(二)提高照顧者的照顧技巧，以改善案家的整體生活品質和強化家庭支持系統。</p> <p>(三)保障弱勢家庭的社會資源介入。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：截至 113 年 12 月實際執行數為 3 億 4,2317 萬 7,527 元，執行率 100%。</p> <p>二、執行成果：截至 113 年月服務人數共計 2 萬 2,308 人。</p> <p>三、性別統計(%)：男性：8,855 人(40%)。女性：1 萬 3,453 人(60%)。</p>																																	
社會局	身心障礙者服務中心-照顧者支持與訓練及研習	<p>一、113 年預算：50 萬元。</p> <table border="1" data-bbox="801 879 1370 1086"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>50 萬元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>50 萬元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>預算說明：無。</p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)緣由：為提供本市身心障礙者家庭支持，提升照顧者的照顧能量與改善家庭關係。</p> <p>(二)計畫總目標：以減輕照顧者心理壓力及照顧之能不足之困擾，增進親職功能，強化照顧者能量與改善家庭關係。</p> <p>(三)服務策略：</p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	50 萬元		非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元		合計	50 萬元		<p>一、預算執行數(率)：43 萬 6,814 元(87.4%)</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)已辦理 50 場成長、互助性團體，共服務 134 人(男 28 人、女 106 人)，至少有 394 人次受益。</p> <p>(二)已辦理 24 場照顧者支持相關講座、訓練及研習活動，共服務 189 人(男 43 人、女 146 人)，至少有 265 人次受益。</p> <p>三、性別統計(%)：</p> <table border="1" data-bbox="1637 1201 1989 1409"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>合計</th> <th>性別</th> <th>人次</th> <th>比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">團體</td> <td rowspan="2">134</td> <td>男</td> <td>28</td> <td>21%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>106</td> <td>79%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">活動</td> <td rowspan="2">189</td> <td>男</td> <td>43</td> <td>23%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>146</td> <td>77%</td> </tr> </tbody> </table>	區間	合計	性別	人次	比率	團體	134	男	28	21%	女	106	79%	活動	189	男	43	23%	女	146	77%
經費來源	預算金額	備註																																		
公務預算	50 萬元																																			
非公務預算(請簡述：如民間善款)	0 元																																			
合計	50 萬元																																			
區間	合計	性別	人次	比率																																
團體	134	男	28	21%																																
		女	106	79%																																
活動	189	男	43	23%																																
		女	146	77%																																

		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫服務係委託身心障礙者服務中心提供，113 年度預計有樂智、樂慧、樂圓、樂融、樂康，並新增樂平、樂安，共 7 家。 2. 提供具有照顧負荷過重之照顧者心理諮商服務、專家諮詢服務，並辦理一系列休閒、知能、團體等支持活動，擴充身心障礙者家庭多元社會參與管道及知能提升。 3. 為提升社工人員性別多元概念，各身心障礙者服務中心所聘用專業人員每年在職教育訓練皆須完成 2 小時身心障礙者性教育或性別平等教育課程訓練。 4. 經各身心障礙者服務中心於服務過程得知女性服務對象較願意外出參與活動且自我揭露意願亦較男性高；男性服務對象本身或其家屬對男性仍有就業期待，爰影響活動參與對象之性別比率。未來各身心障礙者服務中心除辦理更多元且兼顧性別的課程及活動外，另將透過服務經驗與調查瞭解男性較有興趣之課程活動（例：運動、攀岩、財務規劃）與期待之進行方式，並重新規劃辦理多元活動主題，並藉男性障礙者參與服務及課程活動之正向經驗，鼓勵並增加其他男性服務對象參與意願，期望能讓更多男性身心障礙者能走出家門，接受新北市身心障礙者服務，落實性別平等概念。 5. 因應消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)中華民國(臺灣)第 4 次國家報告審查委員會結論性意見和建議，第 57 點〈身心障礙女性及其就業權〉身障者女性由於面臨多重歧視，低勞動力參與率，高失業率，低薪資。爰鼓勵女性身心障礙者就業並增強其獨立性，身心障礙者服務中心未來將邀請職重中心進行職業重建的服務宣導，宣導對象為身心障礙者本人及照顧者家庭成員，若對職業重建有疑慮的照 	
--	--	--	--

			<p>顧者亦可現場進行諮詢，以利後續安排身心障礙者就業之可近性並減少照顧者照顧壓力。</p> <p>三、預期效益</p> <p>(一)預計辦理 6 個成長或互助性團體，至少 260 人次受益（男性 104 人次，女性 156 人次）。</p> <p>(二)預計辦理 12 場照顧知能相關講座、訓練及研習活動，至少 156 人次受益（男性 62 人次，女性 94 人次）。</p> <p>(三)藉由參與照顧訓練研習課程，無論男性或女性照顧者，多能獲得專業且正確的照顧方法，同時經由與其他照顧者互相交流分享照顧經驗，相互支持，從中學習不同照顧方式，進而發展適合自己的照顧模式，不僅提升照顧知識及技巧，以提供身心障礙者更為妥適的照顧，同時照顧者亦能藉此獲得支持、緩解照顧壓力，維持自身的身心健康，以具備充足的能量持續提供照顧，讓家庭生活狀況維持穩定。</p>	
6-8 加強各類醫事/健康/照顧人員繼續教育之性別課程品質，持續發展性別敏感度核心課程教材與評量工具	衛生局	醫療品質暨病人安全研討會計畫	<p>一、113 年預算：經費預估約 5 萬元。</p> <p>二、工作內容：針對醫療院所之醫事人員辦理教育訓練，並將性騷擾防治及性別平等議題納入課程，除提升醫療院所人員照護能力及品質、衛生行政知能，並從中推廣性別意識之政策，以增進對於性別議題之瞭解及在日常業務中落實執行。</p> <p>三、預期效益：課程滿意度達 85%以上。</p>	<p>一、預算執行數(含執行率%)：1 萬 5,000 元（執行率 30%）。</p> <p>二、執行成果：業於 113 年 9 月 6 日及 9 月 20 日針對本市醫療院所之醫事人員辦理 2 場「醫療品質暨病人安全教育研討會」，並邀請圓矩法律事務所謝孟釗律師及臺北市醫師職業工會性別平等委員會于政民醫師分別講授「性別平等：認識 CEDAW 及跨性別」及「如何營造多元性別友善的醫療環境」等議題，透過課程推廣性別意識政策，以促進醫事人員對此議題之認知並能落實於日常業務中，提升整體醫療品質，共計 75 人次參加，2 場次研討會平均滿意度分別高達 94%及 100%。</p> <p>三、性別統計(%)：2 場次研討會共 75 人參</p>

				加，女性 66 人(88%)，男性 9 人(12%)。 四、執行率未達 80%說明：新北市立聯合醫院為協辦單位，利用院內場地辦理研討會，減少了場地費、委員停車費，爰部分費用未完全核銷致執行率未達 100%。
6-9 規劃不同地區、族群、性別、年齡、身心障礙者之性健康和生殖健康與權利教育，提供明確的指導方針與課程，並為教師提供必要之培訓	衛生局	愛滋防治入班衛教宣導	一、113 年預算：250 萬元。 二、工作內容： (一)針對本市公私立國中七年級、高中職一年級學生，強化校園愛滋病及其他性病防治相關知能，提升其採取安全性行為的意願，降低愛滋病傳播風險。 (二)針對愛滋病防治衛教宣講教師辦理培訓，公私立國高中職講師培訓須各辦理 1 場至少 8 小時。 (三)抽選受講班級學生進行問卷調查，包含前測、後測、6 個月後後測、1 年後後測和 2 年後後測，以評估宣講成效供後續施政參考。 三、預期效益：預估約 4 萬名學生受惠。	一、預算執行數(含執行率%)：260 萬元(100%)。 二、執行成果：113 年 1-12 月總計辦理 511 場，計約 46,744 人受惠。 三、性別統計(%)：本案以勞務採購方式委託廠商執行，宣導測驗問卷非採具名方式，且未要求學生填寫性別，故無法提供性別統計。
	教育局	健康體位校群集中訪視實施計畫	一、113 年預算：4 萬元。 二、工作內容：每年規劃 3 次健康體位校群集中訪視會議，依 WHO 健康促進學校模式及國際性教育技術指導綱要，考慮到寬容、尊重、性別平等、人權以及平等原則的情況下，讓學生了解正確的身體自主意識及培養健康的體適能觀念。 三、預期效益：規劃 3 場次校群會議、預計每場次 12 校、20 人參與。	一、預算執行數：4 萬 4000 元(110%)。 二、執行成效：辦理 3 場次健康體位校群集中訪視會議，每場次 15 所學校 30 人參與。
6-10 宣導正確的身體自主意識、健康的體適能觀念，避免美	衛生局	醫療機構督考計畫	一、113 年預算：經費核定 248 萬 6,191 元。 二、工作內容：結合年度醫院及診所督考，輔導訪查轄內醫療機構落實病人安全，刊登適法醫療廣告，向民眾宣導正確、健康的醫療資訊，避免促銷、優惠等不正當方式招攬，導致特定性別民眾過度追求醫療化行為。 三、預期效益：預計輔導訪查 52 家醫院及 3,400 家診所。	一、預算執行數(含執行率%)：248 萬 6,191 元(執行率 100%)。 二、執行成果：結合本市 52 家醫院、3,470 家診所督導考核，輔導訪查轄內醫療機構推動家暴暨性侵害性騷擾防治業務。 三、性別統計(%)：考核對象為醫療機構，爰無法進行統計。

<p>貌迷思 與過度 醫療化 行為</p>	<p>教育局</p>	<p>健康體位校群 集中訪視實施 計畫</p>	<p>一、113 年預算：4 萬元。 二、工作內容：每年規劃 3 次健康體位校群集中訪視會議，依 WHO 健康促進學校模式及國際性教育技術指導綱要，考慮到寬容、尊重、性別平等、人權以及平等等原則的情況下，讓學生了解正確的身體自主意識及培養健康的體適能觀念。 三、預期效益：規劃 3 場次校群會議、預計每場次 12 校、20 人參與。 四、與前期比較差異情形：無差異。</p>	<p>一、預算執行數：4 萬 4000 元(110%)。 二、執行成效：辦理 3 場次健康體位校群集中訪視會議，每場次 15 所學校 30 人參與。 三、與前期比較差異情形：無。</p>
-----------------------------------	------------	---------------------------------	--	---