「新北市性別平等政策方針」114 年辦理情形

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
1-1 辦理中高階文官訓練課程，逐年提高女性擔任主管之比例。	人事處	辦理「女性主管培力工作坊」及「中高階主管訓練」	一、114 年預算：新台幣 25 萬 8,000 元。 二、工作內容： (一)為女性主管設計課程專班，積極培育女性領導人才，協助突破職場困境，發掘其自身內在優勢，掌握問題解決與危機管理能力，並善用系統性思維，發展策略，使其發揮有效領導。 (二)辦理中高階主管訓練前，以課前問卷調查同仁業務與性別相關之議題，併同女性參訓受益度納入課程規劃因素，除提升核心管理職能外，並納入學員回饋之課程需求，如:參訪本市重大建設，期能激發聯想與創新思考能力，增進跨部門與跨團隊合作精神，利用互動交流及分享等課程模式，培養高績效領導人才。 (三)為拓展主管人員宏觀視野，除以情境式學習方式辦理外，亦運用雙向思考、案例研討、工作坊等多元化方式學習，充實多元化知識，提升組織競爭力。 三、預期效益： (一)藉由多元化培訓課程，強化領導統御及決策管理能力，並提高組織效能，增進團隊優勢。 (二)訓練滿意度達 90%以上且女性參訓受益比例達	一、預算執行數為 25 萬 8,000 元，執行率為 100%。 二、執行成果： (一) 本府 114 年薦任第 8 職等以上主管人員共 1,283 人，其中男性主管 574 人（44.74%），女性主管 709 人（55.26%），又同年辦理 12 場次中高階主管訓練，共 330 人次參訓，男性主管參訓人數為 151 人次（45.76%），女性主管參訓人數為 179 人次（54.24%），課程滿意度為 96.6%，對業務有助益比率為 98.1%。在中高階主管訓練中，女性學員參訓比率與 113 年相當，均維持 50%以上。 (二) 另女性主管培力工作坊業於 3 月 12 日及 3 月 14 日辦理完竣，於課前納入學員回饋需求規劃課程，共計 27 人參加，課程滿意度為 93%，對業務有助益比率為 98.3%。 (三) 藉由辦理上開課程女性主管之參與，有助提升其決策管理能力，增進組織團隊效能。

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			80%以上。 (三)參訓學員回饋性平意識培力課程對業務有助益比率達 80%以上。	
		鼓勵各機關進用優秀女性公務人員擔任主管職務	一、113 年預算：0 元。 二、工作內容：本府希冀透過各項訓練及培育機會，並輔以獎勵方式，逐年提高女性擔任主管之比例。其重點摘陳如下： (一)強化各機關拔擢優秀女性擔任主管敘獎標準：依據機關整體女性比例及女性主管比例差異，將機關區分為 3 級距，並訂定不同敘獎標準，藉由獎勵方式增加優秀女性擔任主管之機會。 (二)落實跨域職務歷練方案：本府一級機關區分為 4 群組機關，鼓勵所屬各機關人員參與跨域職務歷練並定期調查歷練意願辦理媒合作業，藉由培養工作知能，獲得較多陞遷機會。 (三)透過多元方式向各機關宣導：如有職務出缺，在資歷相當情形下，優先晉升少數性別同仁；於年度辦理各機關拔擢優秀女性擔任主管敘獎作業時，追蹤前一年度敘獎機關女性主管比例增減情形，並提供女性主管比例情形等供各機關參考。 三、預期效益：藉由敘獎標準鼓勵並強化各機關拔擢優秀女性擔任主管，另透過職務歷練方案培養及擴充女性知能，並輔以多元宣導辦理陞遷時，可	一、預算執行數：0 元。 二、執行成果： (一)有關各機關拔擢優秀女性之敘獎情形，分別於 112 年完成 8 機關敘獎(111 年符合者)及 113 年完成 7 機關敘獎(112 年符合者)，並提供女性主管比例情形等供各機關參考；另針對女性主管比例低於整體女性比例之機關，加註請優先晉升女性同仁之宣導文字。 (二)經統計，本府 113 年 12 月 31 日一級機關首長女性比例(33.33%)；女性主管比例於 103 年相關方案推行前為 29.83%，自 103 年至 113 年 12 月 31 日之平均比例為 31.50%，又 113 年 12 月 31 日之比例為 32.33%，整體呈提升趨勢；另依行政院人事行政總處最新(113 年第 3 季)公告之女性主管資料，本府女性主管比例為 49.27%，未來將賡續鼓勵機關首長拔擢優秀女性擔任主管，積極落實性別平權。 三、另落實跨域職務歷練，以培養本府各機關人員工作知能部分，113 年 1 月至 12 月計有

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			優先考量少數性別等方式，以或設置要點，預定 113 年度達成目標值為 40%，以確保各機關持續落實任一性別比例原則。	571 人參與跨域職務歷練，本府自 103 年 9 月 22 日推行該歷練方案起至 113 年 12 月 31 日止，共計 5,426 人參與。
1-2 各委員會、公營事業單位及政府財團法人機構等委員會委員任一性別不得低於三分之一，並以任一性別比例不低於 40%為原則，且應將三分之一性別比例原則納入組織規定或設置要點；逐步增加相關委員會服務目標群的代表性。	人事處	提升各機關委員會委員性別比例計畫	一、114 年預算：0 元。 二、工作內容： (一)每年定期調查本府各機關委員會委員組成性別比例之辦理情形，並重申委員會委員任一性別比例不低於三分之一規定及相關注意事項，另提醒各機關於委員會委員任期屆滿改選時，仍須注意委員任一性別比例不低於三分之一。 (二)針對所屬委員會未符性別比例之機關，請其檢討並詳加說明未符合規定之原因，以研提具體改進計畫，並追蹤後續改善情形。 (三)為使各委員會性別比例更趨平等，本府除函請各機關以提升所屬委員會委員任一性別比例至不低於 40%為目標，並鼓勵將委員任一性別比例不低於三分之一納入委員會設置規定，亦將上開辦理情形納入本府性平考核項目。 三、預期效益： (一)由於本府各機關部分委員會正辦理年度改選，本處將統計各委員會性別比例，持續積極輔導各機關所屬委員會達成任一性別不低於三分之一之原則，預定 114 年度達成目標值為 90%。	一、預算執行數：0 元。 二、執行成果： (一)114 年度調查本府各機關委員會計 318 個(含本市果菜運銷股份有限公司及大眾捷運股份有限公司董、監事)，達成率為 98.1%，已達成 114 年度預定目標 90%。 (二)針對 114 年未符合委員會委員性別比例者說明如下: 1. 經統計，本府 114 年未符合任一性別比例之委員會計 8 個(含本市果菜運銷股份有限公司及大眾捷運股份有限公司)。 2. 目前計有教育局、農業局、捷運局、環境保護局、文化局等 5 個機關尚有未達成情形，將請各機關就未達成性別比例之委員會，進行檢視改善，分析原因並研提具體改進措施，及納入各機關專案小組會議討論並列管，以促其積極改善；各機關如有相關問題亦可洽詢人事處協助。 (三)又本府亦持續鼓勵已達成委員三分之一性別比例之委員會，提升任一性別比例至 40%，

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			(二)鼓勵各機關已達成三分之一比例者，提高任一性別比例至不低於 40%，預定 114 年度達成目標值為 60%。以確保任一性別在職場及公共事務中之平等地位，營造無性別歧視之政策參與環境。 (三)另鼓勵各機關將三分之一性別比例原則納入委員會規定或設置要點，預定 114 年度達成目標值為 60%，以確保各機關持續落實任一性別比例原則。	114 年度達成率為 69.93%，已達 114 年度預定目標 60%。 (四)另本府鼓勵各機關將三分之一(或 40%)性別比例原則納入委員會規定或設置要點，114 年度達成率為 77.96%，已達 114 年度預定目標 60%，較 113 年增加約 20%，顯示本府各機關為增進不同性別參與決策與機會共同努力的成果。
	農業局	定期檢討各委員會成員組成	一、114 年預算：無 二、工作內容：於召開性別平等專案小組會議時，提案檢討各個委員會組成比例。	一、農業局及所屬機關主管之委員會計有個 5 個，皆已修正設置規定，明定任一性別委員人數不得少於委員總數三分之一，其中 4 個已達任一性別比例 40%以上，達成率為 80%，將持續落實性別比例。 二、新北市果菜運銷股份有限公司監察人，任一性別比例已達三分之一。 三、新北市果菜運銷股份有限公司董事，經屆次改選(114 年 12 月 4 日簽准)結果，任一性別比例未達三分之一，將於下屆改選時(116 年 12 月 3 日前)積極提升任一性別比例
	文化局	定期檢視所屬各委員會委員組成及財團法人董、	一、114 年預算：無涉預算 二、工作內容： (一)定期檢視機關所屬委員會之委員組成 1.本局及所屬各館共設置 25 個委員會，委員組	一、執行成果： (一)本局及所屬各館共設置 22 個委員會，已達任一性別比例三分之一以上者計 21 個，達成率 95.46%；任一性別比例不低於 40%者計

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
		監事組成達性別比例規範	成比均達任一性別比例三分之一以上，達成率為 100%；並任一性別比例不低於 40%為目標。 2.114 年度計有 9 個委員會任期屆滿需進行改選，於委員改選時，仍須達成任一性別委員不低於三分之一；並任一性別比例不低於 40%為目標。 (二)持續推動財團法人新北市文化基金會董事組成達任一性別比例三分之一；並任一性別比例不低於 40%為目標。 三、預期效益：原已符合任一性別比例三分之一原則之委員會，於改選後持續符合規定，並以達到性別平衡為目標。	19 個，達成率 86.37%)。 (二)財團法人新北市文化基金會董事組成已達任一性別比例三分之一以上。 二、預算執行率：無涉預算。
	勞工局	檢視委員會委員組成規範方案	一、114 年預算：無涉預算。 二、工作內容：檢視本局各相關委員會委員組成，請各業管單位應持續增加服務目標族群之代表性，及落實各委員會委員組成任一性別比例比率達 40%以上，且應將三分之一性別比例原則納入組織規定，以使各委員會之運作更具衡平性。 本局各委員會計 6 個，目前機關組成情形如下： (一)新北市勞工權益基金管理委員會。 (二)新北市政府就業歧視評議及性別平等工作會。 (三)新北市政府勞工局性別平等專案小組。 (四)新北市身心障礙者就業基金管理委員會。	一、預算執行數：無涉預算（執行率：無）。 二、執行成果： (一)質化成效： 透過宣導委員會委員任一性別不低於三分之一，並以 40%為目標，提升女性參與率，並提升本局性平意識。 (二)量化成果：(含性別統計及比例) 1.截至 114 年 12 月 31 日止，本局 6 個委員會委員任一性別比率均達三分之一，除勞資會議外其餘委員任一性別比皆提升至 40%以上。其各委員會委員性別比例分述

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			(五)新北市政府勞工局勞資會議。 (六)勞工大學課程規劃小組。 三、預期效益：本局委員會任一性別均達三分之一以上，將持續請各委員會於任期屆滿改選時，以提升至 40%為目標。	如下： (1)新北市勞工權益基金管理委員會(委員總數 11 人，男性 6 人女性 5 人，女性占比 45.45%)。 (2)新北市政府就業歧視評議及性別平等工作會(委員總數 15 人，男性 6 人女性 9 人，女性占比 60%)。 (3)新北市政府勞工局性別平等專案小組(委員總數 15 人，男性 7 人女性 8 人，女性占比 53.33%)。 (4)新北市身心障礙者就業基金管理委員會(委員總數 13 人，男性 6 人女性 7 人，女性占比 53.85 %)。 (5)新北市政府勞工局勞資會議(委員總數 12 人，男性 4 人女性 8 人，女性占比 66.67%)。 (6)勞工大學課程規劃小組(委員總數 10 人，男性 6 人女性 4 人，女性占比 40%)。 2.各委員組織規定或設置要點皆已將三分之一性別比例原則納入，達成率 100 %，已符合目標值。

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
	教育局	所屬委員會性別比例規範	一、114 年預算：無 二、工作內容： (一)定期調查各科室委員會之聘任委員是否符合任一性別比例。 (二)執行率：屆時依委員會實際達成性別比例填列。 三、預期成效：原達任一性別比例三分之一委員會持續符合規定。未達者追蹤列管；並鼓勵各委員會以提升至任一性別比例 40%為目標。 四、與前期比較差異情形：機關首長異動後業已進行改選，故多已達成三分之一，後續聘任委員將依性別比例規範辦理，並以提升至 40%為目標。	一、執行數：無 二、執行成效： (一)任務編組委員會情形：本局暨所屬機關委員會總計 52 個。 (二)執行率：本局暨所屬機關委員會總計 52 個，達成任一性別比例三分之一者共計 50 個，達成率為 96.15% (三)未達任一性別比例三分之一規定委員會之策進作為： 1. 新北市強迫入學委員會暨中途輟學學生督導會報：本案此會議參與成員為教育局、民政局、財政局、主計處、警察局、社會局、衛生局、原住民族行政局、少輔會及各區區長共 40 名；各局處首長及 29 個區區長皆由市長任命之，歉難達成性別比例與將性別比例原則納入要點中。另本局業已 2 度請示主管機關，教育部國教署 110 年 4 月 30 日及 112 年 7 月 21 日皆函復以，直轄市政府強迫入學委員會既以直轄市長為主任委員，應由地方行政機關之有關機關首長為其組織成員，爰強迫入學條例之各單位主管自應為機關首長為宜。 2. 新北市高級中等學校實驗教育審議會：該

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
				會已於 114 年 9 月 1 日重組，符合任一性別比例達三分之一 三、與前期比較差異情形：前期(113 年)本局暨所屬機關委員會總計 52 個，達成任一性別比例三分之一者共計 51 個，達成率為 98.07%；本期(114 年)經新北市高級中等學校實驗教育審議會重組後，已符合性別比例達三分之一。達成率同為 98.07%。
	經濟發展局	定期檢視所屬各委員會委員組成性別比例	一、預算：無。 二、工作內容：定期檢視機關所屬委員會之委員組成 三、預期效益：定期檢視本局委員會，要求保持達成任一性別比例不低於 40%之目標。	一、執行成果：查本局轄下(含所屬)共有 11 個委員會，均符合「委員任一性別比例不低於三分之一」之要求，其中 8 個達 40%以上。 二、無執行經費。
	原住民族行政局	原住民族教育審議委員會	一、預算經費：3 萬元。 二、工作內容： 審議新北市重大原住民族教育政策制度及重要計畫與方案實施決策。 三、預期效益： (一)量化效益:16 位委員，委員任一性別大於三分之一。以協助本市重大原住民族教育政策制度及重要計畫與方案實施決策，俾利推動原住民族教育發展。 (二)質化效益：縮小決策權力的性別差距，達成權力的平等。	一、預算經費：已執行 3 萬元，執行率 100%。 二、執行成果： (一)114 年 12 月 1 日召開新北市政府第 3 屆原住民族語發會暨第 7 屆原住民族教審會第 1 次聯席會議。 (二)原住民族教育審議委員會成員 17 人，男性 9 人，占比 53%，女性 8 人，占比 47%。達成任一性別不低於三分之一之原則，男女性人數均超過 40%。 三、執行效益：

<table>
<tr><th colspan="5">一、社會參與</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）提升不同性別參與決策之影響力
（二）促進婦女社會參與</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td rowspan="3"></td><td></td><td></td><td></td><td>(一)量化效益：本年度教審會委員 17 名，並符合委員任一性別大於三分之一之目標。
(二)質化效益：縮小決策權力的性別差距，達成權力的平等。</td></tr>
<tr><td></td><td>新北市政府原住民族語言發展委員會</td><td>一、預算經費：7 萬元。
二、工作內容：
推動原住民族語言教育，並整合族語教學資源、提升原住民族語言教學環境品質。
三、預期效益：
（一）量化效益：委員總計 23 人，預計女性委員占比超過 7 人。
（二）質化效益：女性委員占比大於三分之一，縮小決策權力的性別差距，達成權力的平等。</td><td>一、預算經費：已執行 6 萬 5,155 元，執行率 93%。
二、執行成果：
(一)114 年 12 月 1 日召開新北市政府第 3 屆原住民族語發會暨第 7 屆原住民族教審會第 1 次聯席會議。
(二)原住民族語言發展委員會成員 23 人，男性 10 人，占比 44%，女性 13 人，占比 56%。達成任一性別不低於三分之一之原則，男女性人數均超過 40%。
三、執行效益：
(一)量化效益：本年度語發會委員 23 名，符合委員任一性別大於三分之一之目標。
(二)質化效益：縮小決策權力的性別差距，達成權力的平等。</td></tr>
<tr><td>社會局</td><td>檢視本局及所屬機關各委員會委員組成，並逐步</td><td>一、114 年預算：1 萬元。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>1 萬元</td><td>辦理性平業務加班費</td></tr></table></td><td>一、預算執行數(率)：1 萬元(100%)。
二、執行成果：
(一)114 年檢視本局暨所屬 13 個委員會，114 年新增設置新北市政府社會福利委員會，累計</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="5">一、社會參與</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）提升不同性別參與決策之影響力
（二）促進婦女社會參與</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>增加服務目標族群之代表性</td><td>
<table>
<tr><td>非公務預算（請簡述:如民間善款）</td><td>0 元</td><td></td></tr>
<tr><td>合計</td><td>1 萬元</td><td></td></tr>
</table>
預算說明：辦理性平業務加班費。
二、工作內容：
(一)本局暨所屬機關委員會計 16 個，114 年達成 40%精進目標者計 14 個，已達成三分之一而未達成 40%精進目標者計 2 個，賡續檢視委員會組成性別比例，列管 114 年任期屆滿之委員會改選後之性別比例以達成 40%精進目標，並請各業管單位逐步增加服務目標族群之代表性。
(二)針對自訂組織規定或設置要點籌組委員會者，列管將三分之一(或 40%)性別比例原則納入設置法規或依據情形。
三、預期效益：
(一)鼓勵任一性別已達成三分之一之委員會達成 40%精進目標。
(二)增加服務目標族群之代表性，以使各委員會之運作更具衡平性。
(三)114 年屆滿改選之委員會計 4 個，改選後均可達成 40%精進目標：
1. 新北市社會救濟會報暨社會救助金專戶管理</td><td>共 14 個委員會達 40%精進目標，(社婦科)本府性騷擾防治委員會。
(二)未來仍將注意於各局處薦派委員或遴選府外委員時，提升派聘男性委員人數。
(三)各委員會組成均含服務目標族群代表及衡平性。</td></tr>
</table>

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			運用委員會 2. 新北市公益彩券盈餘分配基金管理委員會 3. 新北市政府社會局 113 年下半年及 114 年上半年甄審暨考績委員會 4. 新北市政府社會局 113 年約聘僱與非編制人員評量委員會 5. 新北市政府社會局廉政會報委員會	
1-3 提升女性參與農會、漁會、工會及工商團體等團體之決策參與機會，並培力女性參與決策之能力，訂定相關指標納入評鑑或其他具體獎/鼓勵措施，增加女性進入決策階層之比例。	農業局	輔導農漁會自主辦理性別意識培力課程	一、提升女性參與決策課程 (一)預算：由各農漁會自行編列經費支應。 (二)工作內容： 1. 持續輔導農會自主辦理提升性別意識相關培力課程。 2. 針對辦理相關培力課程之農漁會酌予考核加分。 二、鼓勵措施：持續推動新北市農業產銷推廣工作補助要點第六點:「農漁會理事、監事及會員代表單一性別比例不低於三分之一者，應優先予以補助。」藉以鼓勵農漁會女性理(監)事、會員代表參選。 三、函請農業部修法：業於 114 年 5 月 23 日函請農業部建議「調降女性理監事候選人土地持有面積」及「新增女性保障名額」，農業部 6 月 3 日回復將納入「農會理監事候選人實際從事農業資	一、 性別培力課程計 50 場，參與人數共計 3,416 人，女性參與人次達 2,816 人，比例占 82.4%，男性參與人次達 600 人，比例占 17.6%。 二、修正補助要點後及農漁會年度考核加分以鼓勵，正面影響： (一)女性監事達 1/3 以上：平溪區農會、樹林區農會、泰山區農會、萬里區漁會、瑞芳區漁會、貢寮區漁會。 (二)女性會員代表達 1/3 以上：平溪區農會。 (三) 114 年農漁會屆次改選女性會員代表較上屆增加 18 位，表示女性參與基層代表選舉的意願與會逐漸增加。 (四) 114 年農漁會屆次改選女性理監事較上屆增加 5 位，顯示推動性別平等的努力逐漸展現成果。

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			格認定及審查辦法」及「農會法」後續研修參考。 四、納入評鑑： (一)針對辦理相關培力課程之農漁會考核酌予加分。 (二)農漁會每年度考核針對女性選任人員「登記候選人」、「屆次當選達一定比例」、「屆次改選較上屆比例高者」，酌予加分。	(五) 新北市農會為上級農會，本屆新任張麗梅總幹事為該會歷屆首位女性總幹事。 (六) 114 年屆次改選農漁會聘任女性總幹事較上屆再增 2 位，故農漁會總幹事由 17%增加至 23%，為歷年最高。 (七) 114 年屆次改選後，本市各農漁會女性理監事達 6%突破上屆次 5%，已達成原先所設定目標(即 114 年屆次改選後，農漁會女性理監事達 1/3 預計再增加 1 家共計 4 家，或提升本市各農漁會女性理監事突破 5%)。
	勞工局	提升工會女性理監事比例	一、114 年預算：58 萬 8,000 元。 二、工作內容： (一)困境分析：傳統的性別角色觀念、根深蒂固的性別偏見，以及工會內部運作結構、文化和機會不平等等多重因素，導致女性在擔任工會幹部的比例上低於男性。 (二)應對作為： 1.性平培力： (1)出席工會會員（代表）大會、勞工教育研習或工會活動時，持續宣導辦理性別平等等相關課程，以及鼓勵女性會員積極參與工會會務並擔任幹部，增加女性進入決策階層之可能性。並對於女性工會會員或男性工會會員為多數之	一、預算執行數:53 萬 8,889 元(執行率:91.65%)。 二、執行成果： (一)質化成效： 1.提供性別平等核心課程講師名單，供工會辦理勞工教育課程參考，結合學術界專業講師之理論知識與工會資深幹部之實務經驗，協助新進工會幹部在知識與經驗交流中，瞭解女性幹部可能面臨之相關議題。 2.透過工會辦理勞工教育性別平等課程，強化會員及工會幹部之性別平等意識，促進女性參與工會決策層級，並提升工會整體性別平等認知，進而營造平等且具包容性的環境。

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			工會，加強宣導性別平等政策。 (2)辦理工會幹部研習班:辦理 1 場次工會幹部研習班，報名對象以女性、青年或新進幹部為優先，以提升性平勞動權益意識、促進領導與管理能力的發揮、加強參與公共與勞動議題的能力，以及增進工作相關知識與技能。 (3)辦理會務性別平權培力班：提升工會會務人員、會員代表或理監事的性別意識與知識，改變職場文化，增強女性領導力，推動性別多樣性發展，並在更廣泛的層面促進性別平等理念的落實。 (4)性平納入勞工教育核心課程： A.強化勞工教育中性別平等相關核心課程，並設計課後滿意度調查表。透過互動式教學、分組討論及問卷反饋，進行滾動式調整，以持續提升課程成效。 B.工會辦理勞工教育時，要求提升工會女性理監事比例相關性平課程納入核心課程，如認識消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）、性別主流化與工作平權等，進而培力女性幹部如何進行有效溝通、工會會務運作實務（含經營與管理）、如何建立工會內部民主、如何進行工會選舉、性	(二)量化成果：(含性別統計及比例) 1.勞工教育課後滿意度調查表，回饋情形如下:非常滿意 2,253 人次、滿意 390 人次。 2.於 114 年 7 月 24 日辦理性別平權培力會務班，計 72 人次參與(男性 23 人占 31.94%、女性 49 人占 68.06%)。 3.於 114 年 9 月 21、22 日辦理工會幹部研習班，計 74 人次參與(男性 32 人占 43.24%、女性 42 人占 56.76%)。 4.114 年度本市轄內之工會女性理監事比例為 36.68%,較前一年度 36.54%增加 0.14%。 5.114 年度個別工會任一性別理事達三分之一比例為 47.07%,監事達三分之一比例為 53.42%。

<table>
<tr><th colspan="5">一、社會參與</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）提升不同性別參與決策之影響力
（二）促進婦女社會參與</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td rowspan="2"></td><td></td><td></td><td>別平等工作法等，藉此提升工會會員的性別平等觀念，同時促使女性會員在決策過程中提升其參與意願和機會。
2.運用考核評鑑、獎勵措施及補助機制：114 年優良工會選拔中，將以下指標納入性別績優獎評分指標，獲性別績優獎者，114 年度申請勞工教育補助時，可獲獎勵金新臺幣 10 萬元額度，並於本市五一勞動節表揚大會中辦理表揚頒發獎牌座乙座：
(1)章程或選舉辦法訂定理監事單一性別達 1/3，已達 1/3 者，以 40%為目標。
(2)指派女性新進幹部參與研習。
(3)推薦性別翻轉模範勞工及推動性別平等。
(4)推動性別友善環境及措施。
三、預期效益：114 年度輔導本市轄內之工會，工會女性理監事比例達 36.64%以上。</td><td></td></tr>
<tr><td>社會局</td><td>翻轉性平・發掘女力</td><td>一、114 年預算：280 萬元。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>280 萬元</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>380 萬元</td><td></td></tr></table>預算說明：無。</td><td>一、預算執行數(率)： 298 萬 8,109 元（執行率 100%）。
二、執行成果：
(一)辦理私部門女性參與決策工作坊：
1.114 年 9 月 1 日辦理 1 場工作坊，共計 13 個局處參與（社會局、民政局、勞工局、經濟發展局、農業局、教育局、客家事務</td></tr>
</table>

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			二、工作內容： (一)辦理私部門女性參與決策工作坊：每年辦理 1 場次跨局處提升私部門女性參與決策工作坊，邀請專家指導各局處推動策略，整體提升本市私部門女性參與決策之機會與比例。 (二)團體性別意識培力：辦理人民團體及合作社培力研習，針對理事長(理事主席)、理監事及會務工作人員安排性別意識培力課程。 (三)辦理性平大使回訓：預計辦理 1 場次性平大使回訓課程，導入性平主題，深化性平意識，並提升對團體宣導性平觀念之能力，倡議「理監事單一性別不低於 1/3」理念。 (四)辦理多元性平宣導：透過公文、「新北好團結」LINE 官方帳號、印製 DM 等多元措施，宣導性別平權。 (五)辦理性平績優團體表揚:針對將「理監事單一性別不低於三分之一」納入章程並修訂通過之團體辦理公開表揚及領航金獎加分項目，鼓勵團體響應理監事性別平等理念。另針對會員數逾 100 人以上、女性會員僅占會員人數 10%以下，卻由女性擔任理事長之團體，頒發「領導女力獎」，並藉各種行銷管道邀請獲獎者進行經驗分享，以達宣傳及倡議之效。	局、原住民族行政局、工務局、文化局、青年局、體育局、市場處)。 2.本次工作坊共計 33 人參與，其中男性 12 人(36.36%)，女性 21 人(63.64%)。 (二)團體性別意識培力： 1.114 年 5 月 1 日辦理人民團體聯繫會報，並安排性別意識培力課程，共約 133 人參加，其中男性 74 人(55.64%)，女性 59 人(44.36%)。 2.114 年 5 月 26 日、6 月 4 及 16 日辦理人民團體總幹事及會務工作人員培訓營共 3 場次，在研習中播放「我們都是女 Leader」紀錄片，向理事長、總幹事等幹部宣導性平觀念，共約 98 人參加，其中男性 44 人(44.89%)，女性 54 人(55.1%)。 3.114 年 9 月 18 日辦理合作社實務研習，結合性別平等課程，俾提升合作社性別平等概念，共約 33 人參加，其中男性 19 人(57.58%)，女性 14 人(42.42%)。 (三)辦理性平大使回訓：114 年 3 月 4 日辦理社會福利宣導員專業訓練，共 41 人參加，其中男性 17 人(41%)，女性 24 人(59%)。 (四)辦理多元性平宣導：

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			(六)將「理監事單一性別不低於三分之一」納入章程並修訂通過之團體列為新北市公益活動補助之優先補助對象。 (七)賡續輔導團體修訂章程「理監事單一性別不低於1/3」：輔導團體自主修訂章程，增加女性參與團體決策機會。 三、預期效益： (一)辦理私部門女性參與決策工作坊：每年辦理 1 場次工作坊，預計提升私部門女性決策參與率 1%。 (二)團體性別意識培力：辦理 5 場次，預計 250 人參與。 (三)辦理 1 場次性平大使回訓課程。 (四)辦理多元性平宣導：持續播放「1/3 新局面・女力全開」紀錄片，透過 LINE 官方帳號、公文及 DM 宣導，共計 10 萬人次。 (五)針對修訂章程「理監事單一性別不低於 1/3」者，辦理性平績優團體表揚：辦理 1 場次表揚，400 人參加。 (六)優先補助 40 家修訂章程保障女性擔任理監事之人民團體。 (七)賡續輔導團體修訂章程「理監事單一性別不低於 1/3」：每年輔導 150 家團體修訂章程。	1.拍攝【領航好漾－舞動她的光芒】女性理事長紀錄片 1 支，以宣導女性參與人民團體決策觀念，業於 114 年 8 月上傳社會局 YouTube 頻道。 2.持續透過公文、「新北好團結」LINE 官方帳號、印製 DM 等多元措施，宣導性別平權觀念，自 114 年 1 月至 114 年 12 月底，觸及人數計約 9 萬 223 人次。 (五)團體表揚：114 年 12 月 23 日舉辦公開表揚活動，共計頒發 3 個領導女力獎，表揚 28 個性別平等績優團體，參與人數約 500 人。 (六)將「理監事單一性別不低於三分之一」納入章程並修訂通過之團體列為新北市公益活動補助之優先補助對象：截至 114 年 12 月 31 日止，計約優先補助 66 個團體。 (七)賡續輔導團體修訂章程「理監事單一性別不低於 1/3」：截至 114 年 12 月 31 日止，本市人民團體總數量為 5,216 個，業有 1,263 家人民團體完成章程修訂，114 年至少輔導 42 家團體修訂章程。 (八)跨局處成果分析： 1.截至 114 年 12 月 31 日止，本市私部門組織女性負責人（董事長、理事長、主任委

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
				員、會長、班長、頭目等）共 5 萬 5,243 人（占 31.56%），較 113 年底女性負責人共 5 萬 3,220 人（占 31.45%）增加 0.11%；女性決策階層（理監事、董事等）共 4 萬 2,536 人（占 41%），較 113 年底女性決策階層共 3 萬 6,750 人（占 38%）增加 3%。 2. 私部門女性負責人達到總數比率之三分之一之類型包括：原住民族發展協進會（占 54.55%）、演藝團體（占 50.04%）、客屬團體（占 49.09%）、公有市場自治會（占 48.65%）、原住民族團體（占 44.58%）、家長會（占 41.02%）、教師會（占 40.54%）、文化財團法人（占 38.46%）、原住民族群體（占 37.74%）。 3. 私部門女性決策階層達到總數比率之三分之一之類型包括：家長會（占 64.27%）、原住民族發展協進會（占 57.34%）、原住民族團體（占 54.13%）、教師會（占 54.05%）、公有市場自治會（占 52.33%）、客屬團體（占 50.72%）、商圈團體（40.46%）、社區發展協會（39.27%）、工會（36.68%）、文化財團法人（占 36.66%）、

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
				教育財團法人（占 36.58%）、新北市青年農民聯誼會（36.36%）、宗教財團法人（35.83%）、教育會（占 35.12%）。 4.綜上可知，各類團體中女性參與決策階層已有明顯上升。
	原住民族行政局	協助本市各原住民族發展協進會修訂章程	一、預算經費：無。 二、工作內容： 協助本市各原住民族發展協進會修訂章程，以保障 1/3 女性參與會務，擔任協進會內重要職為之權利，藉此強化女性協進會會員參與公共事務之可能性與興趣。 三、預期效益： (一)量化效益:本市原住民族發展協進會共計 22 個，任期 2-4 年不等，視各協進會章程而定，累計達成 40%協進會完成修改章程。 (二)質化效益:增進並拓展女性投入原住民族公共事務的機會，同時革新制度，使女性也能共同推動族群事務。	一、經費執行（執行率）:無涉預算。 二、執行成果： (一)截至114年12月底， 有4家原住民族協進會之組織章程明定協進會幹部之單一性別比例不低於1/3之規定，並保障女性參與會務並擔任重要職務之權利，完成率18%，本局將持續宣導及協助協進會修訂組織章程。 (三)本局於114年5月22日新北原社字第1141014125號函請各協進會鼓勵推動修訂章程，將「協進會幹部之單一性別比例不低於1/3」納入組織章程；另於召開理監事或會員大會(多於年底辦理)，以及各項活動時，持續宣導性平理念，促進兩性平權。 三、執行效益： (一)量化效益：查22間原住民族協進會理事長性別統計，女性有13位，占比59%；另有9間原住民族協進會(瑞芳、新莊、泰山、鶯

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
				歌、樹林、八里、林口、蘆洲及新店)雖未修訂章程，然在會務內之重要職務(理事、監事)性別比例已達到單一性別比例不低於1/3之規定，顯見性別平等觀念已深植，成效良好。 (二)質化效益：增進並拓展女性投入原住民族公共事務的機會，同時革新制度，使女性也能共同推動族群事務，並提升性別平等參與度。
1-4 提高社區公共事務女性參與決策之比例。	民政局	參與社區公共事務決策相關會議	一、114 年預算：各區公所編列預算。 二、工作內容： (一)賡續就兩性平權及性別倡議等議題，提升兩性平等、平權觀念的認知，落實性別平等政策，提供性別平等教育及成長，以鼓勵並提升女性參與社區事務決策過程，促進參與決策性別比例。 (二)預計全年辦理 70 場以上里長里幹事聯繫會報。 (三)預期效益：里長里幹事聯繫會報與會者為各行政區里長，本市第 4 屆女性里長約占里長總人數 24.5%，藉由女性里長參與決策會議及公共事務決策過程，達成提升女性參與社區公共事務決策之目標。	一、114年里長里幹事聯繫會報共辦理101場。女性參與人數651人(25%)，男性參與人數計有1954 人(75%)。 二、 本局賡續進行性別平等觀念之宣導，提升女性參與社區事務決策過程，增進參與決策比例。 三、 預算執行率：由各區公所編列預算支應，執行率100%。

<table>
<tr><th colspan="4">一、社會參與</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="3">（一）提升不同性別參與決策之影響力
（二）促進婦女社會參與</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td rowspan="2"></td><td>經濟發展局</td><td>商圈補助計畫以「理監事任一性別比例不少於三分之一」為優先補助條款</td><td>一、預算：200 萬。
二、工作內容:為鼓勵女性商業主參與當地商圈公共事務之決策，爰以「優先補助」之優惠措施，鼓勵提高商圈組織理監事女性比例。
三、預期效益：114 年度至少 16 處商圈符合優先補助條件。</td><td>一、預算執行數：200 萬元。
二、執行成果：共計有 20 處商圈符合優先補助條件。
三、執行率：100%。</td></tr>
<tr><td>社會局</td><td>114 年性別友善社區</td><td>一、114 年預算：32 萬元。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>32 萬元</td><td></td></tr><tr><td>(非公務預算)</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>32 萬元</td><td></td></tr></table>預算說明：無。
二、工作內容：
(一)目的：培力社區發展協會幹部及志工性別意識，辦理培力工作坊及社區資源調查，鼓勵於社區活動融入性別平等元素，推動 CEDAW 及性平社區宣導行動方案，擴大性別友善社區效益
(二)服務內容：
1.培力 465 個社區發展協會幹部及志工性別意識，辦理培力工作坊及社區資源調查，鼓勵於相關社區活動融入性別平等元素，推動 CEDAW 及性平社區宣導行動方案，擴大性別友善社區效益。且就性別友善措施、鼓勵機制及指標滾</td><td>一、預算執行數(率)：32 萬元(100%)
二、執行成果：
(一)輔導社區調整組織管理幹部：目前 469 個社區展協會已有 285 個社區(61%)之管理幹部單一性別不低於 1/3。
(二)培力社區
1.114年於社區辦理相關培訓課程及性別議題活動及性別友善社區推動成果展共計有50場次，累積8,676人次參與，男2,662人次(30.7%)；女6,014人次(69.3%)。
2.114年共辦理4場次社區培訓活動，共計326人次，男94人(28.8%)；女232人(71.2%)。
3.性別友善社區累計共115個社區(較113年新增25個社區)。
(三)輔導本市社區中女性幹部參與公共事務決策單位，計 215 個社區，比率達 45%，並輔</td></tr>
</table>

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			動式修正等原則規劃長期計畫。 2. 輔導各社區發展協會女性擔任社區幹部，社區修訂章程「理監事單一性別不低於 1/3」，使女性勇於參與社區公共事務決策。 3. 輔導性別友善社區結合防暴宣導納入宣導行動方案，增進社區民眾對性別暴力問題本質、求助管道與資源等認識，強化社區暴力防治量能，達成社區初級預防。 三、預期效益 (一)114 年將新增 20 個，累計 110 個。受益總人數達 2,000 人次，其中男性 800 人、女性 1,200 人。 (二)預計輔導本市社區中女性幹部參與公共事務決策單位，計 210 個社區，比率可達 45.2%，並輔導社區將「理監事單一性別不低於 1/3」列入章程修訂，114 年將新增 10 個，累計 114 個。 (三)114 年將新增 5 個防暴社區，共計 20 個。	導社區將「理監事單一性別不低於 1/3」列入章程修訂，114 年新增 11 個，累計 115 個。 (四)114 年輔導成為防暴社區，累計共 20 個。
1-5 培力女性在社區、組織、原住民部落及宗教團體等參與公共事務的能力。	民政局	性別主流化宣導計畫	一、114 年預算：由各區公所預算經費支應。 二、工作內容： (一)與新北市政府警察局婦幼警察隊合作，規劃至 3 間宮廟宣導性別平等觀念，藉由互動方式宣導、影片教學、案例分享、實際演練對宗教團體進行性別平等觀念推廣，並透過有獎徵答與現場民眾互動。	一、新北市政府警察局婦幼警察隊宣導性別平等觀念： (一)無編列預算。 (二)執行成果：分別於 7 月 18 日、8 月 5 日、8 月 7 日媒合 3 家寺廟(貢寮仁和宮、泰山財團法人新北市泰山巖、八里紫皇天乙真慶宮)，結合新北市政府警察局婦幼警察隊，

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			(二)辦理宗教研習（行動治理），安排性別平等課程，邀請社會局推薦講師向宗教團體闡述性平觀念。以互動式宣導、影片教學、案例分享、實際演練對宗教團體進行性別平等觀念推廣。 三、預期效益： (一)質性：向宗教團體進行性別平等觀念推廣，循序漸進提升女性在宗教組織的地位，期未來能朝向平權目標邁進。 (二)量化：宗教團體研習預計辦理 27 場，參與人數約 1,500 人次。	至寺廟現場宣導性平觀念，每場參與人數約 50 人。 二、辦理宗教研習 (一)預算執行數： 由各區公所預算經費支應(2 萬 7,000 元整)，執行率 100%。 (二)114 年執行成效：辦理宗教研習（行動治理），安排性別平等課程，由社會局推薦講師授課，課堂中藉由影片、案例分享及有獎徵答等方式，向宗教團體闡述性平觀念，共辦理 27 場，計 1,426 人（男性 688 人、女性 738 人），女性參與人數較去(113)年 716 人略有增加。
		培力女性參與公共事務，辦理培力課程	一、114 年預算：各區公所編列預算。 二、 工作內容： (一) 辦理培力女性參與公共事務課程之女性專班。 (二) 安排學者或里長擔任講師，授課對象為女性民眾，藉由倡議性別平權及經驗分享，及性別意識培力，鼓勵女性投入公共事務。 (三) 請學員填復問卷，作為評估量化效益之來源。 (四) 預計全年辦理 29 場。 三、預期效益：提高社區公共事務女性參與決策之比例，健全女性發展，落實保障性別人權及促	一、辦理情形：截至 114 年 12 月止，共計辦理 29 場相關活動，每場平均約 46 位學員，累計參與 1,330 人次，顯示女性對基層公共事務培力課程具一定參與需求。 二、課程內容與師資安排：課程邀請具實務經驗之里、鄰長及相關領域學者授課，以「女性當家，從里做起」為主軸，透過基層服務經驗分享，協助學員認識公共事務運作與參與途徑。 三、學員背景分析：

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			進性別平等。	(一)年齡層以 65－75 歲（48.6%）及 51－65 歲（37%）為主，顯示以中高齡女性為主要參與對象。 (二)職業別以家庭主婦（44.2%）及退休族群（32%）為多。 (三)84.66%學員未具公共決策相關經驗。 四、課程效益與滿意度分析: (一)48.34%學員認為課程有助提升擔任社區決策職務意願。 (二)多數學員對實際參與仍持觀望態度，部分表達對社區管委會、社區發展協會及里長等職務之意願。 (三)78%認同課程有助提升公共參與意願。 (四)整體滿意度達 93.53%。 五、綜合成效說明：本年度女性專班透過系統性規劃與實務導向課程，強化女性對基層公共事務之認知，並展現初步培力成效，具持續推動基礎。 六、預算執行率：由各區公所編列預算支應，執行率 100%。
	文化局	社區營造性平培力計畫	一、114 年預算：34 萬 3,000 元。 二、工作內容： (一)性別比例評估：統計 114 年度參與社區營造培	一、執行成果： (一)辦理培力課程 28 場，藉由宣導性別平等議題，強化社區性平意識，促進女性決策參

<table>
<tr><th colspan="5">一、社會參與</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）提升不同性別參與決策之影響力
（二）促進婦女社會參與</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>力課程、申請獎補助個人之性別參與比例。
(二)宣導性平概念：於社區營造培力課程中宣導性平概念，鼓勵社區思考不同性別都能參與公共事務之看法。
三、預期效益：加強社區營造參與者之性別比例平衡， 預計辦理 10 場社區營造培力課程。</td><td>與，參與人數共 795 人，其中男性 302 人（38%），女性 493 人（62%）。
(二)申請獎補助個人共 35 人，其中男性 19 人（55%），女性 16 人（45%）。
二、預算執行率：34 萬 3,000 元。(100%)。</td></tr>
<tr><td></td><td>社會局</td><td>114 年婦女權益宣講員培訓與宣講計畫</td><td>一、114 年預算：12 萬 6,320 元。
<table><tr><td>經費來源</td><td>預算金額</td><td>備註</td></tr><tr><td>公務預算</td><td>12 萬 6,320 元</td><td></td></tr><tr><td>(非公務預算)</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>12 萬 6,320 元</td><td></td></tr></table>二、工作內容：
(一)目的：培育新北市市民對婦女權益的認識，並更進一步將婦女權益的訊息向社區傳遞，促進其在社區與組織的公共事務參與能力。
(二)服務內容：
1. 鼓勵社區婦女組織參與婦女權益宣講員培訓計畫。
2. 安排完成婦女權益宣講員培訓學員進入各社區宣導，將婦女權益議題帶入社區中，促進社區公共事務參與。
3. 針對 112 年前完成培訓之婦女權益宣講員，以在職訓練，強化婦女權益宣講能力，並媒合進</td><td>一、預算執行數(率)：12 萬 6,320 元(100%)
二、執行成果：
(一)114 年共辦理 20 場次培訓課程，包含 4 堂基礎課程、9 堂進階課程，4 次團督、2 次考核及 2 次術科試講及實習。共計 27 人取得婦女權益宣講員認證證明，其中 6 名為新進宣講員，21 名為正式宣講員。
(二)社區宣導場次：中心協助媒合 84 場次，受益人次 2,637 人。</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="5">一、社會參與</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）提升不同性別參與決策之影響力
（二）促進婦女社會參與</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>入社區組織進行宣講，參與社區公共事務。
三、預期效益：
(一)113 年培訓 25 位婦權宣講員，預計 114 年培訓 27 位婦權宣講員。
(二)113 年社區宣導 129 場（含於婦女中心辦理）以上，受益總人數達 3,000 人次，114 年婦女中心預計協助媒合社區宣講員場次達 25 場以上，受益總人數預計達 500 人次。</td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>114 年新北市婦女服務及婦女節活動</td><td>一、114 年預算：
<table><tr><td>經費來源</td><td>預算金額</td><td>備註</td></tr><tr><td>公務預算</td><td>84 萬元</td><td></td></tr><tr><td>(非公務預算)</td><td></td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>84 萬元</td><td></td></tr></table>二、工作內容：
(一)目的：以「婦女動健康」為主題，強調女性在現代生活中的多重角色和挑戰，並鼓勵女性關注並維護自身健康，尤其是在繁忙的生活中保持身體活動。這個活動將聚焦於健康的生活方式、體能運動以及心理健康，以提升女性關注自身、心理健康照顧意識及養成健康生活習慣。
(二)服務內容：以「婦女動健康」為主題，邀請運動女力及不同族群之女性代表進行運動宣誓，並</td><td>一、預算執行數(率)：82 萬 8,845 元(98.7%)
二、執行成果：共 785 人次參與，男 118 人次(15%)；女 667 人次(85%)，藉由本活動提升公私部門及民眾關注身體健康及建立運動習慣。</td></tr>
</table>

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			由市長共同參與開場舞蹈，並邀請婦女團體進行表演及設攤宣導活動。 三、預期效益：各婦女業務相關局處、婦女團體及一般民眾；合計約 700 人。	
	原住民族行政局	推動女性於原住民社團從事公共事務與活動	一、預算經費：60 萬元。 二、工作內容：補助原住民團體辦理長期照顧、勞工宣導、性別平等教育、文化研習等活動： (一)辦理社團幹部研習活動，邀請各領域專家學者講授社團領導、社團運作、社會參與等課程，以利提升原住民族女性參與公共事務能力。 (二)鼓勵原住民族女性民間團體承辦文化健康站，培力女性積極參與相關訓練、與現代社會長照議題接軌，照顧長者之外也藉此培養參與公共事務之能力。 三、預期效益 (一)量化效益：受益人數預計 2,000 人次。 (二)質化效益：增進女性參與團體決策機會，並提升女性原住民團體成員參與公共事務之能力。	一、經費執行： 已執行 59 萬元 5,080 元，執行率 99%。 二、執行成果： (一)截至 114 年 12 月底，本局已補助本市 31 個原住民協進會團體，辦理幹部研習及相關增能活動，總計 33 場， 33 件，參與人次 5,885 人次，男性 2,471 人次，占 42%；女性 3,414 人次，占 58%。 (二)本局辦理「都會區原住民族心理健康支持方案-原住民族文化安全培訓課程」，鼓勵承攬本市文健站之協進會女性照服員參與，照服員參與人數計 20 人，男性 3 人，占 15%；女性 17 人，占 85%。 三、執行效益： (一)量化效益：受益人數預計 5,905 次。 (二)質化效益：增進女性參與團體決策機會，保障決策平權、豐富決策內涵，並提升女性原住民團體成員參與公共事務之能力。

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
	教育局	新北市新住民學習中心辦理社區教育課程	一、114 年預算：預計 20 萬元。 二、工作內容： (一)境大改造：培力女性投入於居家環境綠美化及環境改造。 (二)區導覽志工：培力女性介紹新北采風或地方文化，擔任學校及社區志工，以參與公共事務及活動。 (三)性別平等教育宣導：透過性別平等教育宣導講座加強新住民家庭尊重與溝通。 三、預期成效：提供女性多元展能之機會。預計辦理 12 場次，約 200 人(女 170 人、男 30 人)參加。 四、與前期比較差異情形： (一)量化比較：預計增加約 20 人。 (二)質性比較：各新住民學習中心發揮所在行政區域之在地特色，除帶領新住民認識自己的家鄉，更增加生態體驗，加強新住民對家鄉的認識，培力更多女性未來擔任社區導覽志工，並提升新住民家庭成員彼此尊重、溝通及互動，打破性別不平等刻板印象。	一、預算執行數：20 萬（執行率 100%)。 二、執行成效：共辦理 14 場次活動，計 425 人參與（女性 335 人/男性 90 人)。 三、與前期比較差異情形： (一)量化比較：較原預計參與人數（200 人）大幅成長 112.5%。其中女性參與率達 78.8%，另男性參與人數亦明顯增加，由 113 年度 31 人增加至本(114)年度 90 人。 (二)質性比較：各新住民學習中心發揮所在行政區域之在地特色，除帶領新住民認識在地文化，更增加戶外生態走讀，且有效帶動新住民配偶及男性家庭成員共同參與之意願，對於打破傳統性別分工、促進家庭內部的尊重與溝通具推動成效。
		針對原住民的女性參與培力	一、114 年預算：11 萬元 二、工作內容：原住民族家庭教育種子講師培訓。 三、預期成效：預計辦理 5 場次，培訓講師 30 名。 四、與前期比較差異情形：持續 113 年的核心精	一、預算執行數：11 萬元，100%。 二、執行成效：辦理 5 場次，126 人次參與(男 5 人次，女 121 人次)。 三、性別統計(%)：男 4%， 女 96%。

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			神，114 年結合時事重點，以「做自己身體的主人」為主題，強化身體自主與性別平等概念之融入，期培養學員將相關理念轉化為教學內容，並推廣至家庭、社區及教會等場域。	
		家長會相關增能研習	一、114 年預算：126 萬元 二、工作內容： (一)引導學校家長會優質發展。 (二)增進校長、教師及家長認識學校家長會。 (三)提升本市家長對重大教育政策之理解與認同。 (四)藉由教育協助父母獲得教養子女的知能。 (五)增進親職教育知能，協助子女適性發展與成長 (六)提供家長深入瞭解本局**年度**教育改革及相關政策發展之機會。 (七)凝聚家長對政策走向的共識。 三、預期成效：預計參與家長達 1,500 人 四、與前期比較差異：無。	一、預算執行數：126 萬元(100%)。 二、執行成效：辦理家長會長授證感恩大會、現任家長會長增能研習暨家長手冊印製及家長參與教育事務研習等活動。 三、與前期比較差異情形：無，持續辦理相關活動，以提升本市家長對重大教育政策之理解，增進親職教育知能。
		教育基金會	一、114 年預算：無涉預算 二、工作內容：透過公文及本市教育基金會線上審核平台，向本市教育基金會宣導於辦理董事及監察人改選時，女性董監事達 40%。 三、預期成效：本市教育基金會於辦理董事及監察人改選時，女性董監事達 40%。 四、與前期比較差異情形:女性董監事比例逐年提升。	一、預算執行數：無涉預算 二、執行成效：女性董監事達 36.58%。 三、與前期比較差異情形：較前期(35.64%)提升。

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
	青年局	女性領導力培訓計畫	一、活動目的：培養女性領導力，增進管理經營或自我成長等相關知能，並藉由相關活動進行經驗分享與觀摩。 二、活動內容： (一)透過營隊、培力課程、工作坊或參訪交流等方式，將性別平等概念融入其中，培養女性領導力技能及瞭解自我成長等知能，並增進其對自我實踐、公共參與及職場領導的影響力。 (二)工作坊內容為提升管理經營、自我成長、領導力等相關知能，並藉由相關活動進行經驗分享與觀摩，以提升女性青年領導力，消除性別歧視與落實性別平等。 (三)於活動後建立回饋機制，作為精進之參考及經驗傳承。 (四)總預算 60 萬元。	一、場次及人數： (一)全面‧性教育活動設計工作坊：活動與「台灣性別平等教育協會」合作已辦理完成 3 場次，參與人數共 63 人(男 7 人、女 56 人，性別比率為女性 88.8%)，宣傳觸及 41,727 人次。 (二)2025 全面性教育線上國際論壇：於 11 月 29 日辦理，邀請瑞典、南韓及加拿大講者分享，辦理 3 小時，報名人數 450 人，實際參與人數 204 人(女性參與比率達 50%以上)。 二、執行經費：總預算 60 萬元，已執行 60 萬元（執行率 100%）。
1-6 增能婦女團體辦理女力培力計畫，提升參與決策機會及倡議能力。	文化局	女性藝術家駐村計畫	一、114 年預算：2 萬元。 二、工作內容： (一) 扶植本期「435 藝術聚落」之女性藝術家，透過進駐期間創作、策展經驗，培養多元藝術能量，邀請國際藝術家共同策劃聯展，並運用社群宣傳及記錄建檔，擴大藝術影響力與國際能見度。 (二) 透過陶博館駐村計畫，徵選世界各國陶藝家進	一、執行成果： (一) 8 月 30 日至 9 月 13 日由「435 藝術聚落」女性日籍進駐藝術家芝田典子策劃辦理 1 檔次，以「觸覺藝術」為核心展覽，提供民眾及視覺障礙者平權無礙的藝文展覽體驗，並延續過去臺日藝術交流經驗，邀集日本與臺灣多所大學、公共機構、盲人學校、6 位本國籍藝術家（4 位女性、2 位男

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			駐創作，期間辦理工作坊或示範講座，使女性藝術家與民眾近距離接觸，展現其才華與創作理念。 三、預期效益： (一)促進婦女及民間團體的藝術交流，邀請國際藝術家共同策劃聯展，預計辦理1場次展覽。 (二)藉由國際藝術家與民眾互動，達成實質交流外，並可打破性別刻板印象，證明女性行走國際獨立自主的能力，預計辦理3場次講座。	性）與6位日籍藝術家（4位女性、2位男性）共同創作與展出(女性藝術家參與率為67%)。 (二)陶博館辦理駐村女性藝術家工作坊 6 場，邀集中國、韓國、美國、印度、匈牙利及德國等國際女性藝術家，以示範互動工作坊形式，分享創作理念、技法與文化背景，涵蓋手塑成形、陶瓷技法、仿生土器、實驗性互動、甩土板及陶土文字等多元創作面向，促進跨文化交流與性別觀點對話。活動總計參與 100 人次，其中女性81人（81%）、男性19人（19%），有效彰顯女性在陶藝界之影響力。 二、預算執行率：總計3.5萬元。(100%)
	客家事務局	促進客屬團體決策參與及增能研習	一、促進客屬團體女性決策參與： (一)計畫目標：提升不同性別參與團體運作決策之影響力，促進婦女社會參與。 (二)辦理方式： 1.持續宣導將「客屬社團理監事單一性別比例不低於三分之一」納入章程，114年期望可達90%，使更多女性理監事參與社團決策運作，並辦理性平講座，加深其對性別平等意識之理解。	一、促進客屬團體女性決策參與： (一)114年完成客屬社團理監事單一性別比例不低於三分之一章程修訂達 90%（較 113 年目標值提升1%）。 (二)新北市客家義民爺文化祭於9月27至29日於新北市民廣場舉行，正獻官共計 13 名，其中女性正獻官 5 名、男性正獻官 8 名，女性比例為38%。

<table>
<tr><th colspan="5">一、社會參與</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）提升不同性別參與決策之影響力
（二）促進婦女社會參與</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>2. 強化女性決策，於客家傳統祭典天穿日、義民爺文化祭活動，維持女性擔任祭典正獻官不低於三分之一之性別平等比例，亦提高祭祀禮生或活動相關踩街表演團體的性別比例，達到單一性別不低於三分之一。
3. 參與對象：客屬社團幹部、會員、客家文化諮詢委員、客家青年智庫團成員等。
二、客語支援教師及薪傳師培力:
(一) 計畫目標：提升客語支援教師及薪傳師教學技能與知識，並增進性別平等意識與觀念，以利促進性別平等融入校園課程。
(二) 辦理方式：邀請專業講師教授性別平等課程，其中教學方法分享以 CEDAW 教材示範，融入客語教學，增進學生性別平等意識與觀念，減少性別歧視與刻板印象。
(三) 參與對象：客語支援教師及薪傳師。
三、差異(精進)之處：
(一) 除正獻官外，將性別平等概念納入其他傳統祭典儀式中具有代表性的群體如禮生等，增進傳統祭儀中的性平推廣成效。
(二) 加強邀請男性薪傳師參與文化傳承工作，並參與培力增能研習，以促進性別平等。
四、預算：23 萬元。</td><td>
圖1：義民祭正獻官及貴賓大合照
(三) 114 年 3 月 26 日於新北市客家文化園區辦理客家文化諮詢會議，邀請曾擔任講客廣播、寶島客家廣播電台、國立教育廣播電台等客語節目主持人張靖玄擔任講師，辦理性別平等講座 1 場次，計 114 人次參與（男 54 人占 47%，女 60 人占 53%）。

圖2：性平講座上課照片
(四) 114 年新北市天穿日於 2 月 17 日在新北市客家文化園區舉行祭天儀式 1 場次。本次祭天儀式正獻官共計 5 名，其中女性正獻</td></tr>
</table>

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
				官 3 名，女性比例達 60%，女性人數已高於男性，突破傳統祭儀中男性主導之角色配置。並維持與前一年 113 年度比例。透過女性擔任具高度象徵意義之正獻官職務，提升女性於客家文化禮俗中的可見性與代表性，展現性別平等理念於傳統文化活動中的具體實踐。 （五）另為鼓勵青年參與並深化對客家文化禮俗之認識，邀請三峽客家聚落插角森林實驗小學學生擔任祭天儀式禮生，共計 12 名，其中女性 6 名、男性 6 名，性別比例各占 50%。透過性別均衡之角色安排，使不同性別之青年皆能平等參與祭儀學習與文化傳承歷程。 （六）執行經費：23 萬元（執行率 100%）。 圖3：為鼓勵青年參與，由三峽客家聚落插角森林實驗小學學生擔任祭天儀式禮生。

<table>
<tr><th colspan="5">一、社會參與</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）提升不同性別參與決策之影響力
（二）促進婦女社會參與</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>二、客語支援教師及薪傳師培力：
（一）新北市客語教學人員增能研習於 6 月 21 日辦竣，邀請馬偕醫學院全人教育中心白爾雅講師，以「性別平等概念 ABC」為主題，講述培養教師性別敏感度及性別議題融入教學。
（二）本次實體課程 30 人參加，線上課程 16 人參加，合計共 46 人參與，其中男性 5 人（11%）、女性 41 人（89%），較 113 年共 60 人參與，男性 6 人（10%）、女性 54 人（90%），男性參與率有所提升。
（三）實體課程開始前及結束後均舉辦測驗，前測平均成績 67.2 分，後測平均成績 94.4 分，顯示學員經由本課程對於性平觀念有所增進，未來將持續對薪傳師授課進行訪視，以了解性平觀念應用情形。

圖 4:客語薪傳師增能研習結合性平課程</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="5">一、社會參與</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）提升不同性別參與決策之影響力
（二）促進婦女社會參與</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td>社會局</td><td>114 年婦團培力計畫</td><td>一、114 年預算：841 萬 9,432 元。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>841 萬 9,432 元</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>841 萬 9,432 元</td><td></td></tr></table>二、工作內容：
(一) 目的：提升婦女團體認識女性相關議題，除看見在地婦女服務需求，亦提升團體量能進而投入在地服務。
(二) 服務內容：
1. 婦團分級培力：將婦女團體依組織健全、服務量能及服務內涵進行分級，分為倡議型、服務型、支持型及成長型，針對近期各界關注之婦女議題進行討論及媒體行銷培力，除引發婦團發展服務之動力與量能，亦提升投入婦女服務之能力，為女性發聲，發揮婦團在地影響力。
(1)初階婦團培力：培力婦女團體瞭解本市婦女福利政策，並提升組織量能。讓婦女團體了解最新婦女福利服務方案及政策方向，並蒐集在地婦女服務狀況及困境，以公私協力方式，回應在地服務需求。</td><td>一、預算執行數(率)：841 萬 9,432 元(100%)
二、執行成果：
(一)婦團分級培力
1. 辦理婦女團體聯繫會議及培力工作坊：114 年辦理 8 場聯繫會議及 8 場工作坊，共計 85 個婦女團體參與。
2. 補助婦女團體辦理婦女大學、一般性婦女成長課程及特定對象與特定議題之服務方案，114 年共計補助 115 個單位辦理 195 個課程，並辦理 63 個關懷站及特定對象/議題之服務方案。
(二)參與性別平等委員會：114 年推薦 4 個婦女團體代表(社團法人新北市家庭照顧者關懷協會、社團法人中華民國天元慈善功德會、社團法人新北市湧泉社會服務協會、社團法人這裡共好協會)持續為新北市在地婦女發聲。</td></tr>
</table>

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			(2)進階婦團培力：針對提供特定對象(單親、新住民、孕產階段婦女、中高齡)或是辦理特定議題(如月經平權、婦女權益宣導、就業經濟等議題)之婦女團體進行議題培力並輔導婦女團體辦理服務方案。 2.婦團議題串聯行動：整合婦團力量，配合本局婦女服務議題於臉書、line 等多元媒體管道，分享資訊(女性經濟力、月經平權、人身安全議題等)，加強婦團服務之能見度及議題發酵。 3.推薦婦女團體代表參與新北市性平分工小組會議，除了解市府各局處性平相關政策，並以在地女性視角對外發聲。 三、預期效益： (一)婦團分級培力 1.辦理婦女團體聯繫會議及培力工作坊：113 年辦理 2 場聯繫會議及 2 場工作坊，共計 80 個婦女團體參與；114 年預計辦理 2 場聯繫會議及 3 場工作坊，共計 82 個婦女團體參與。 2.補助婦女團體辦理婦女大學、一般性婦女成長課程及特定對象與特定議題之服務方案，114 年預計補助 85 個單位 167 個課程，並預計辦理 60 個關懷站及特定對象/議題之服務方案。 (二)113 年已推薦 3 個婦女團體代表(社團法人新北	

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			市家庭照顧者關懷協會、社團法人中華民國天元慈善功德會、社團法人新北市湧泉社會服務協會)，114 年鼓勵婦團代表持續參與，為新北市在地婦女發聲。	
	農業局	提升女性參與農村再生	提供綠色照顧、綠飲食等女性感興趣之主題課程，增加女性參與農村社區活動，並藉由課程中的性平宣導，讓農村社區女性瞭解性平觀念，促進女性社會參與，預算金額為 14 萬元。	一、共辦理 6 場課程及 1 場女性決策培訓工作坊。 二、總計參與人數：97 位，其中男性有 44 位，比例約占 45%，女性有 53 位，比例約占 55%。 三、經費執行：14 萬元（執行率 100%）。
		促進農漁會女性決策參與工作計畫	一、輔導農漁會自主辦理成長班幹部領導力課程 (一) 預算：由各農、漁會自行編列經費支應。 (二) 工作內容：輔導農漁會成長班自主辦理幹部領導力等課程，邀請領導階層女性幹部分享，以提升女性決策機會及倡議能力。 二、鼓勵女青農擔任聯誼會幹部，提升參與決策機會及倡議能力。	一、辦理成長班女性幹部研習營、強化領導力等相關訓練(本課程係針對女性開設)，辦理 10 場課程，參與人數總計 511 人。 二、新北市青年農民聯誼會幹部計 11 人，其中女性幹部 4 人，已達 36.4%。 三、114 年新北青農聯誼會人數計 268 人，男性 204 人占 71.12%、女性 64 人占 23.88%。該會幹部計 11 人，其中女性幹部 4 人，已達 36%。
1-7 增進婦女及性別團體之國際接軌能力及機會，鼓勵進行國際交流。	原住民族行政局	認識原住民國際議題工作坊	一、預算經費：3 萬元。 二、工作內容： 邀集本市原住民族創業者、產業經營者參與國際性原住民議題討論。 三、預期效益： (一)量化效益：召募新北市原住民女性參與 10 人。	一、經費執行：3 萬元，執行率 100%。 二、執行成果： (一)114 年 6 月 21 日於國家電影及視聽文化中心辦理「再聚 Matariki 2025—台紐文化與經濟交流會」，由紐西蘭毛利代表 Kiri Nathan 與 ChelseaWinstanley，及台灣原住

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			(二)質化效益：透過經驗交流，增進原住民族女性國際接軌的能力，了解世界原住民族議題，進而為族群發聲。	民族代表沙布喇・安德烈與蘇弘恩交流，分別以時尚與影像將毛利圖騰、歷史與精神注入創意產業，打造文化經濟典範，並與從自身創作與族群脈絡，探索工藝、影像、時尚與產業的交匯與實踐。 (二)計有本市原住民族創業者、產業經營者及烏來編織協會等 50 人參與。 三、執行效益： (一)量化效益：參與民眾及講師中，男性 15 人，占比 26%，女性 39 人，占比 72%，參與人數計 54 人。 (二)質化效益：透過經驗交流，培養原住民族女性之國際觀，以及國際參與之能力。
	客家事務局	客家女力，迎向國際	一、計畫目標：增進客屬社團國際交流機會及國際參與能力。 二、辦理方式：114 年義民爺文化祭邀請在臺國際友人、青年學生或其他表演團體參加，以達國際交流之目的，並規劃於客家文化諮詢委員會議或其他會議場合，以實體或線上方式，邀請性平專家講授聯合國提議之永續發展目標(SDGs)、聯合國決議通過之 CEDAW 國際公約等主題，提升客家社團婦女成員國際接軌能力。	一、已於 114 年 3 月 26 日於新北市客家文化園區辦理之客家文化諮詢會議，邀請曾擔任講客廣播、寶島客家廣播電台、國立教育廣播電台等多個不同媒體的客語節目主持人張靖玄擔任講師，辦理性別平等講座 1 場次，內容包含具有國際視野之 CEDAW、SDGs 等性平議題，計 114 人次參與（男 54 人占 47%，女 60 人占 53%）。

<table>
<tr><th colspan="5">一、社會參與</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）提升不同性別參與決策之影響力
（二）促進婦女社會參與</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>三、參加對象：客屬社團幹部及鄉親、客家文化諮詢委員等。
四、差異(精進)之處：依委員建議，將方案計畫名稱由迎向國際，變更為迎向未來，並仍維持國際交流之內容，使原本的空間(國際)概念，加入時間(未來)概念，全方面增進性別平等推廣之向度。
五、預算經費：23 萬元。</td><td>
圖 1：諮詢會議結合性平講座
二、114 年 9 月 27~28 日已於新北市民廣場辦理義民爺文化祭，活動除傳統祭祀儀典，特別融入性別平等與多元尊重精神，規劃如下：
(一)包含祭典正獻官、活動主持人群、祭祀禮生、踩街表演團體及在臺國際友人等參與者成員組成上，落實單一性別比例不得低於三分之一，以具體行動展現性別平等。
(二)辦理「孕動挑戰賽」性平體驗活動，藉由模擬不同處境，引發民眾對他人身心狀態的共感與體諒，進而培養不同性別間互相尊重的態度。
 </td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="5">一、社會參與</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）提升不同性別參與決策之影響力
（二）促進婦女社會參與</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>圖 2：民眾體驗孕動挑戰賽
(三)邀請曾在國際實境節目如魯保羅變裝皇后秀或重要國際場合如巴黎文化奧運臺灣館等地演出的瘋家皇后家族進行「瘋家皇后藝術遊行」;活動以客家文化為基底，融合時尚語彙與性別意識，透過多元展演傳遞尊重與包容之核心價值，展現傳統信仰與當代表達交融的文化新風貌。

圖 3：瘋家皇后與挑擔貴賓合影
(四)另有線上活動「好客基因測驗」，活動中的 IP 角色「阿義」，其造型融入了客家傳統元素，如服飾、耳環與客家翹鞋，展現文化特色的同時，也兼顧性別平等意識，傳遞包容多元的理念。</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="5">一、社會參與</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）提升不同性別參與決策之影響力
（二）促進婦女社會參與</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td rowspan="2"></td><td></td><td></td><td></td><td>

圖 4：線上活動「好客基因測驗」
(五)本次義民祭暖身活動親子彩繪陶豬，則將傳統殺豬公祭神，結合「鶯歌燒」技藝轉化為親子彩繪陶豬，讓全家長輩與孩子都能參與，不分性別角色，共同傳承客家，打造兼具趣味與教育意涵的親子文化體驗。

圖 5：彩繪陶豬象徵義民祭典中的傳統「殺神豬」
(六)3 天活動共吸引 32,570 人次參與</td></tr>
<tr><td>社會局</td><td>114 年 CSW69 培力</td><td>一、114 年度預算：50 萬 8,000 元。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>50 萬 8,000 元</td><td></td></tr><tr><td>（非公務預算）</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>50 萬 8,000 元</td><td></td></tr></table></td><td>一、預算執行數(率)：49 萬 1,931 元(96.8%)
二、執行成果：
(一)實體及線上參與人次：
1.線上視訊會議實際參與 Webex Meeting Room 計 30 位。
2.實體場次：共計 112 人次參與，男性 4 人</td></tr>
</table>

一、社會參與				
性別目標	（一）提升不同性別參與決策之影響力 （二）促進婦女社會參與			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			二、工作內容： (一)目的：增進婦團國際接軌能力，協助婦團思考如何將在地議題結合全球趨勢，向國際發聲。 (二)服務內容：參與 114 年 CSW69 國際論壇： 1.結合民間團體的參與，辦理 CSW69 國際論壇-「打破族群、年齡與性別交織下的微歧視貶抑方程式」論壇之線上會議。 2.邀請新北市在地婦女團體共同參與 CSW69 線上會議。 三、預期效益：預計辦理 1 場次 CSW69 國際線上會議，並邀請 5 個婦團 100 人次參與。	(3.6%)，女性 108 人次(96.4%)。 (二)論壇共計超過 10 個以上婦女服務單位參與。

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
2-1 整合就業輔導及社會福利資源一站式服務窗口，提供女性就業諮詢、職業訓練、求職服務與福利措施整合性服務，維繫婚育女性持續留任職場。	勞工局	就業服務一案到底實施計畫	一、114 年預算：587 萬 5,458 元。 二、工作內容：針對前來之求職者，由固定專責就業服務人員提供求職登記、就業相關諮詢及推介就業等服務。若評估需社會福利單位介入，將會主動轉介相關單位。行政院主計總處公佈人力資源調查結果，近年來新北市女性勞動力人口中失業人數 110 年度為 3 萬 5,000 人、111 年度為 3 萬 4,000 人，112 年度為 3 萬 1,000 人，顯示女性失業人數逐年下降。 三、預期效益： (一)考量近 2 年女性失業人口數之變化，114 年度以 2 萬 5,000 人為推介目標值。 (二)預計推介 2 萬 5,000 人以上就業，佔整體推介就業比例 50%；其中特定對象預計推介原住民 700 人、中低收入戶 800 人、新住民 750 人、二度就業婦女 2,800 人、中高齡 9,000 人及一般求職者 1 萬 950 人。	一、預算執行數：584 萬 6,715 元(執行率：99.51%)。 二、執行成果： (一)質化成效：藉由單一窗口、固定專人提供就業諮詢及媒合服務，並開發在地就業機會，另辦理徵才活動，協助及早投入職場。 (二)量化成果：總推介就業人數共 8 萬 7,979 人，其中女性求職者 4 萬 7,905 人，占比 54.45%、男性求職者 4 萬 74 人占比 45.55%，另女性服務對象占比說明如下： 1. 原住民共 934 人，其中女性 650 人占比 69.59%、男性284人占比30.41%。 2. 中低收入戶共 770 人，其中女性 457 人占比 59.35%、男性313人占比40.65%。 3. 新住民共1,118人，其中女性1,042人，占比 93.2%、男性76人，占比6.8%。 4. 二度就業婦女共3,269人，女性3,269人，占比100%。 5. 中高齡共 2 萬 9,945 人，其中女性 1 萬 8,043 人，占比 60.25%、男性 1 萬 1,902 人，占比 39.75%。 6. 一般求職者共 5 萬 1,943 人，其中女性 2 萬 4,444人，占比47.06%、男性2萬7,499人，占

<table>
<tr><th colspan="4">二、就業、經濟與福利</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="3">（一）提升女性經濟力
（二）強化婦女就業與福利支持、自立增能</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>比52.94%。
7. 透過專責人員追蹤892位在職婦女之職場適應情形，依需求適時連結各局處資源，幫助婦女排除就業不穩定因素而續留職場；經追蹤，續留職場之婦女為467人，續留職場比例為52.35%。</td></tr>
<tr><td></td><td>社會局</td><td>婦女增能就業培力計畫</td><td>一、114 年預算：197 萬 9,742 元。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>197萬9,742元</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算</td><td>0元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>197萬9,742元</td><td></td></tr></table>預算說明：無。
二、工作內容：
(一)目的：提升不利處境婦女經濟就業支持性服務
(二)服務內容：
1. 辦理不利處境婦女(經濟弱勢、新住民、中高齡及二度就業婦女等)多元型態職種培訓課程(非典型就業)，如坐月子服務員、托育人員、居家收納整理暨家事管理員、女路導覽人員、婦權宣講員、動健康老師、水電工班助教、新住民通譯服務員等，協助服務對象藉由彈性工時可兼顧照顧需求及提升女性經濟力。
2. 協助培力對象進入非典型就業市場，如弱勢家</td><td>一、預算執行數：196 萬 5,523 元(執行率：99.3%)。
二、執行成果：辦理不利處境婦女就業培力課程：共計 12 梯次，培力 258 人次(男 8 人(3.1%)，女 250 人(96.9%))。
1. 坐月子服務員培訓：1梯次，16位(男0人，女性16人(100%))，包含1位新住民、2位經濟弱勢、9位二度就業、4位中高齡女性。
2. 托育人員培訓：4梯次，105人(女105人(100%))。其中67位為不利處境婦女，包含13位新住民、15位原住民、4位經濟弱勢、1位受暴婦女、1位身障婦女及33位中高齡婦女。
3. 女路導覽員：2梯次，66人（男8人(12.1%)，女58人(87.8%)）其中包含中高齡49人（男0人女49人(100%)），餘為二度就業婦女。
4. 水電修繕助教：1梯次，13人，男0人，女13人(100%)。</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="5">二、就業、經濟與福利</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）提升女性經濟力
（二）強化婦女就業與福利支持、自立增能</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>庭坐月子到宅服務平台、公共托育中心、淡水女路、菁桐女路、至婦女大學或松年大學、老人據點擔任講師、擔任女性居家水電修繕班助教。
三、預期效益：113 年預計辦理 10 梯次培力課程，共計培力 210 位女性；114 年預計辦理 12 梯次培力課程，共計培力 360 位女性。</td><td>5. 新住民通譯員：4 梯次，58 人（女 58 人(100%)）。</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>婦女增能三合一服務計畫-家庭暴力被害人就托、就業及居住自立生活支持服務方案</td><td>一、114 年預算：923 萬 6,000 元。(公務預算)
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>522萬6,000元</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算</td><td>401萬元(公彩)</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>923萬6,000元</td><td></td></tr></table>二、工作內容：
(一)受暴婦女於復原歷程及生活重建過程，會面臨到就業、子女照顧及居住議題，為回應受暴婦女多重困境、增強自立能力，本中心透過婦女增能三合一計畫(就業、居住、子女照顧)，觀察婦女使用時以居住服務為優先，故結合社會住宅及公益回饋空間於本市 3 個行政區設置自立宿舍(自 111 年 7 月起為 78 房)，空間設備設有無障礙設施設備，符合更多不同族群的需求，並依個別需求整合多重服務，包含自立生活準備、隨行子女協助及支持性就業服務，提供準備性職場、辦理就業培訓相關課程、協助</td><td>一、預算執行數：852 萬 3,534 元整(執行率：92.3%)。
二、執行成果：
(一)質化成效：
1. 因應與尊重家暴及性侵害議題的多元與複雜，服務對象含括不同年齡、性別、性別傾向、身心障礙等，以維護家暴被害人自尊與自主。
2. 分別於暴力危機、暴力趨緩與自立準備期，整合跨局處資源及公私協力，運用民間團體之專業，著力於家暴及性侵害被害人居住與子女照顧，並為使家暴受害人能避免因經濟需求而持續於暴力循環中，積極協助就業自立與提供經濟扶助等，俾使服務內涵深化，進而培力與協助家暴被害人能夠脫離暴力，免於遭受貧窮、恐懼與不安，落實與維護家暴被害人之基本生存與保障，進而協助其生</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="5">二、就業、經濟與福利</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）提升女性經濟力
（二）強化婦女就業與福利支持、自立增能</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>就業媒合與追蹤職場適應，並針對受暴婦女於生活、職場中引發的過往創傷，提供心理諮商服務，協助創傷復原，降低其受過往創傷影響程度，以促進婦女就業，達到自立為直接目標
(二)本中心委託 2 間民間單位辦理，補助房舍租金、個案處遇費用及設施設備費等，由委託單位提供上述服務，並以個案工作為方法，陪伴支持、整合資源協助受暴婦女。
三、預期效益：透過婦女增能三合一計畫，庇護居住部分，預計協助 20 名受暴婦女及 40 名隨行子女，透過專業人力分工合作提供身心關懷支持及諮商輔導；就業扶助部分，預計服務 190 人次；就托服務部分，預計服務 320 人次。</td><td>活重建。
(二)量化成果：
1. 提供20名受暴婦女、30名隨行子女及2名成年家屬安全居住場所及生活照顧與協助。
2. 因應家暴被害人之需求提供諮詢協談服務1,985人次、就業服務42人次、子女照顧服務183人次、陪同服務52人次、辦理諮商服務22人次、辦理團體活動受益270人次，及其他服務428人次，共計服務2,982人次。</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>新北市提高女性以工代賑適性轉銜方案</td><td>一、114 年預算：3,300 萬元。
<table><tr><td>經費來源</td><td>預算金額</td><td>備註</td></tr><tr><td>公務預算</td><td>3,300萬元</td><td>辦理以工代賑業務</td></tr><tr><td>非公務預算</td><td>無</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>3,300萬元</td><td></td></tr></table>二、性別分析:截至114年12月止，本府共進用以工代賑人員 107 人，其中男性 31 人、女性 76 人，女性約占總人數 71%。鑒於女性常因承擔育兒照顧責任、婚姻因素及性別刻板印象等影響，在職場上較易面臨不公平待遇與發展限制，爰規</td><td>一、預算執行數：2,889 萬 6,099 元(執行率 88%)
二、執行成果：
(一)女性社勞政合作成功就業轉銜佔所有女性代賑工人數 32%。
(二)加強關懷陪伴，追蹤代賑工後續就業及生活情形，直至案主穩定就業達 3 個月以上。</td></tr>
</table>

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			劃於 114 年加強辦理女性代賑工培力措施，提升其專業技能與就業競爭力，並提高順利轉銜至一般職場之機會。 三、工作內容： (一)將 45 歲以下女性代賑工列為優先積極協助轉銜對象，陪同進行社勞政聯合會談，與就業服務站合作規劃代賑工就業安排，以進入一般性就業市場。 (二)持續辦理以工代賑培力訓練，協助轉銜準備。 (三)增加與進用單位共同輔導機制，代賑工配合本府相關輔導措施，得按其時數發放代賑扶助金 四、預期效益： (一)社勞政合作成功就業轉銜女性以工代賑人員 25% (二)加強關懷陪伴，追蹤代賑工後續就業及生活情形，直至案主穩定就業達 3 個月以上。	
	原住民族行政局	原住民族家庭服務中心	一、114 年預算：30 萬元。 二、工作內容：參照社福中心脆弱家庭服務指標、工作流程，協助連結或提供原住民族脆弱家庭服務項目如下：經濟支持、生活支持、家庭互動、兒少照顧、成人照顧、個人適應)。 三、預期效益： (一)量化效益：預計案件量 150 案。	一、預算執行數：30 萬元（執行率 100%）。 二、辦理內容： (一)社會福利服務諮詢： 1. 女性諮詢人數計179件。 2. 社會福利諮詢計件291件。 3. 社會福利諮詢需求多為生活所需，例如經濟補助、租屋資訊、就業資訊等，因此中心透過各項服務如宣導、講座、團體及社區工作

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			(二)質化效益：強化部落/社區資源網絡協調及整合性，暢通社會福利月臥務輸送，擴大服務層面，滿足原住民的福利需求。	提供協助及媒合轉介公私部門社會福利服務資訊。物資提供294件、金額計45萬8,684元。福利諮詢為原家中心服務項目、福利身分及權益申請、國民年金原住民給付、原住民綜合發展基金貸款、全民保險補助、消費者保護、就業與職訓、租屋補助等資訊。 (二)就業諮詢： 1. 諮詢人數計24件，大多為主動求助；社會福利及權益仍為其關心事項。 2. 協助方式：轉介本局及原民會就業服務員協助媒合就業；並於活動辦理時邀請就服員宣導，並偕同共訪關懷。 三、執行效益 (一)量化效益：整合社會福利諮詢與就業諮詢窗口，協助需求者問題，以提供適切之服務，案件量共達788件。 (二)質化效益：運用社會工作方法，有效建立在地化及部落化的原住民家庭。
2-2 強化弱勢婦女促進就業措施，包含原住民、新住民、青少	勞工局	支持弱勢婦女再就業服務計畫	一、114年預算：318萬6,239元。 二、工作內容： (一)為提供具有就業意願及就業能力之不利處境婦女，透過個案管理，提供個別化、專業化服務，協助就業媒合，提升就業能力，並結合轄	一、預算執行數：263萬438元(執行率82.56%)。 二、執行成果： (一)質化成效： 1. 為提供具有就業意願及就業能力之不利處境婦女，透過個案管理，提供個別化、專業化

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
女、受暴婦女、身障者、農村女性、移工女性及偏鄉地區女性，配合不同族群屬性需求，客製化就業輔導課程，協助其適性就業。			區內相關社政、民間單位資源，提供支持性就業服務，幫助其確認就業目標，排除就業障礙，以順利投入職場。 (二)協助不利處境婦女提早就業，適應職場，預計規劃辦理支持婦女就業職前準備班，探討現今就業市場分析、產業發展趨勢、職涯方向探索、職場適應與協助、人際關係互動方式及職場基本應答等課程，以協助渠等順利進入職場 三、預計執行成果： (一)新開案 180 人。 (二)媒合成功就業人數:新開案 90 人，其中穩定就業滿 3 個月以上者為 40 人，並追蹤 6 個月。 (三)個別職涯諮詢/輔導人次：35 人次。 (四)職業心理測驗 50 人次。 (五)追蹤個案 630 人次。 (六)陪同面試 100 人次。 (七)提供就業諮詢 650 人次。 (八)辦理 5 場職場適應班協助 75 位不利處境婦女提前為進入職場做準備、3 場職場體驗班協助 40 位不利處境婦女實際體驗現行就業環境和工作內容。	服務，協助就業媒合，提升就業能力，並結合轄區內相關社政、民間單位資源，提供支持性就業服務，幫助其確認就業目標，排除就業障礙，以順利投入職場。 2. 為協助不利處境婦女提早就業，適應職場，辦理支持婦女就業職前準備班，探討現今就業市場分析、產業發展趨勢、職涯方向探索、職場適應與協助、人際關係互動方式及職場基本應答等課程，以期協助渠等順利進入職場。 (二)量化成果： 1. 新開案輔導不利處境婦女共185人。 2. 協助不利處境婦女媒合成功就業100人，其中穩定就業滿3個月達48人，並追蹤6個月。 3. 不利處境婦女個別職涯諮商/輔導共30人次。 4. 提供不利處境婦女職業心理測驗共50人次。 5. 追蹤不利處境婦女個案共計1,592人次。 6. 陪同不利處境婦女面試共116人次。 7. 提供不利處境婦女就業諮詢共計1,084人次。 8. 辦理5場職場適應班協助96位不利處境婦女提前為進入職場做準備，及3場職場體驗班協助50位不利處境婦女實際體驗現行就業環境和工作內容。

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
		新住民就業求職新動力服務計畫	一、114 年預算：181 萬 154 元。 二、工作內容： (一)受理新住民求職登記、就業諮詢、工作媒合及相關資料建置等。 (二)辦理新住民職前準備班，規劃新住民就業市場分析、產業發展趨勢、職場適應與協助、顧客服務及情緒管理、人際關係的維持及職場基本應答等課程。 (三)製作就業服務資源宣導手冊，協助新住民能瞭解各項相關勞動權益及資訊。 (四)針對中文能力較薄弱之新住民，提供職場翻譯服務，於面試時或就業後遇有困難時由翻譯人員陪同協助與雇主溝通，以提高錄取率。 三、預期效益： (一)提供就業諮詢及職訓諮詢 2,600 人次、受理求職登記 1,150 人次、推介媒合 2,000 人次、成功就業 450 人次。 (二)印製新住民 7 國語言宣導手冊 4,000 本，以宣導新住民就業權益。 (三)辦理 2 場次新住民職前準備班，協助 15 位新住民提前為進入職場做準備。	一、預算執行數：165 萬 6,548 元(執行率 91.51%) 二、執行成果： (一)質化成效： 1. 透過求職登記、就業諮詢及工作媒合，新住民能夠更快找到合適的工作機會，減少求職過程中的不確定性。此外，透過個別化的就業諮詢，他們能獲得更貼近自身需求的職涯建議，提高職場競爭力。 2. 辦理職前準備班，新住民能夠更深入了解當地產業發展趨勢與就業市場需求，並學習職場基本應對技巧、人際關係維護及情緒管理等軟實力，使他們能夠更順利地融入職場，提高留任率與工作滿意度。 3. 製作就業服務資源手冊，新住民能夠清楚掌握自身的勞動權益與義務，避免因資訊不足而遭受不公平對待或誤解相關法規，進而提升職場自信與保障自身權益。 4. 降低語言障礙帶來的求職困難，提高錄取與工作穩定率為中文能力較為薄弱的新住民提供職場翻譯服務，不僅能幫助他們在求職面試中更精準地表達自身優勢，也能在入職後遇到困難時，協助與雇主進行有效溝通，減少因語言誤解而導致的職場適應問題，提高

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
				工作穩定性與職場發展機會。 (二)量化成果： 1. 提供就業諮詢及職訓諮詢計3,656人次，受理求職登記計3,578人次(男性277人占7.74%、女性3,301人占92.26%)，推介媒合計1,483人次，成功就業計1,180人次(男性79人占6.69%、女性1,101人占93.31%)。 2. 印製新住民7國語言宣導手冊4,000本，除宣導新住民就業權益，另提供衛生、社會福利等相關資訊。 3. 辦理2場次新住民職前準備班，協助23位新住民(男性3人占13.04%、女性20人占86.96%)提前為進入職場做準備。 4. 提供新住民陪同翻譯服務13人次(男性2人占15.38%、女性11人占84.62%)。
		特定對象職業訓練課程-弱勢族群失業勞工	一、114年預算：441萬元。 二、工作內容：針對就業能力薄弱之中高齡、原住民、新住民等特定對象，規劃適性職訓課程(職前及證照課程)，協助其學習一技之長、強化就業競爭力。 三、預期效益：規劃辦理14班專班課程，每班招生30人，提供420名參訓機會。	一、預算執行數：577 萬 6,729 元(執行率：130.99%)。 二、執行成果： (一)質化成效：針對中高齡者、原住民及新住民等特定對象之就業需求，規劃多元化適性職前培訓與證照課程，全面提升特定對象之就業競爭力。

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
				(二)量化成果：特定對象專班已辦理29班，參訓人數計662人(男性321人占48.49%、女性341人占51.51%)。
		移工華語語言訓練計畫	一、114年預算：213萬6,540元。 二、工作內容：為使移工提升華語語言能力，開設華語語言學習課程，擬依移工語言能力開課，每一梯次計52堂課，每堂課程時數3小時，課程總時數計156小時，每年度辦理2梯次。以邀請專任老師實地授課方式辦理。 三、預期效益：預計參與課程之移工達400人。	一、預算執行數：202萬7,022元(執行率94.87%) 二、執行成果： (一)質化成效： 1. 持續提升本市轄內之外國人華語語言能力，減少誤會紛爭，增進勞資雙方互信互賴基礎 2. 依外國人語言能力分基礎班及進階班，每年度辦理2梯次，並於年度課程結束後辦理成果發表會。 (二)量化成果：114年度實際參加對象，錄取人數總計共541人；第一梯次共252人，第二梯次共289人，其中男性164人(30.31%)，女性377人(69.69%)。
		身心障礙者職業重建服務計畫	一、114年預算：5,792萬4,929元(相較113年預算減少19萬2,753元)。 二、工作內容： (一)推動身心障礙者職業重建服務，由職業重建個案管理員評估就業能力及需求，訂定適切之個別化職業重建服務計畫，並連結職業輔導評量、職業訓練、就業服務、職務再設計、創業輔導等相關資源及服務。	一、預算執行數：5,603萬5,052元(執行率：96.74%，本計畫預算為自辦及委託職重中心之業務費及人事費等，因實際執行狀況差異，故未達100%)。 二、執行成果： (一)質化成效：透過職業重建專業人員，以個案管理方式，扮演服務提供者、資源倡導者與開發等角色，整合、連結及運用各種身心障

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			(二)針對女性身心障礙者服務對象，辦理職前準備課程或成長團體，藉由雙向互動及多元化之就業相關易讀手冊及議題(如性騷擾等)討論與參與，同步強化職場準備及職能，以促進女性障礙者之就業權益意識。 (三)依就業需求辦理就業趨勢講座、職場體驗，增加女性服務對象對就業職種認識的廣度，促進女性身心障礙者之就業選擇與機會。 (四)依身心障礙者就業意願及能力，提供支持性及庇護性就業服務，並透過職場輔導，促進身心礙者就業適應與穩定就業，以強化性別平衡。 三、預期效益： (一)預計提供本市600名女性身心障礙者職業重建個案管理服務，推動身障者適性就業。 (二)辦理3場身心障礙者就業前準備課程(女性優先報名)。	礙者職業重建資源，提供女性身心障礙者連續性、無接縫的服務，進而達成適性就業之目標。 (二)量化成果： 1. 本市身心障礙者職業重建服務中心提供職業重建服務共服務1,517人(男性870人占57.35%、女性647人占42.65%)。 2. 辦理25場次就業準備課程、講座及職場體驗活動，共計281人次參與(男性166人次占59.07%、女性115人次占40.93%)。
	社會局	協助轉介遭受家庭暴力或性侵害婦女就業相關資源	一、114年預算：無涉及預算。 二、工作內容：本計畫係結合公私部分就業服務，故本中心未編列預算。 (一)為維護遭受家庭暴力或性侵害婦女經濟安全及促進就業發展，本中心服務過程倘評估婦女有經濟與就業需求，協助職涯規劃晤談，連結就業服務及職業訓練相關資源(如就業諮詢、職業	一、預算執行數：無涉及預算。 二、執行成果： (一)質化成效：依個案個別需求整合多重服務，包含自立生活準備、支持性就業服務(提供準備性職場、辦理就業培訓相關課程、協助就業媒合與追蹤職場適應)，並關注於生活、職場中引發的過往創傷，提供心理諮商服務，

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			媒合、職能評估、職能訓練、就業個管服務…等），透過支持性就業服務，提供準備性職場、辦理就業培訓相關課程、協助就業媒合與追蹤職場適應，以促進婦女就業，達到自立為直接目標；同時充權婦女，實踐發展主體性之間接目標。 (二)針對遭受家庭暴力或性侵害婦女個別化需求提供上述服務，並以個案工作為方法，陪伴支持、整合資源協助受暴婦女。 三、預期效益：本方案係針對尚未離家但需負擔家計婦女，或有計畫離家或已離家之婦女，預計受益對象計60人次以上。	協助創傷復原，降低其受過往創傷影響程度，以促進婦女就業，達到自立目標。 (二)量化成果：協助總人數為164人，其中3個月以下成功就業37人、3個月以上成功就業45人、6個月以上成功就業85人，並提供就業服務人次共計3,860人次，內容包含： 1. 個別會談：電話諮詢協談161人次、面談或家訪349人次；提供團體輔導共計73人次。 2. 陪同面試、應徵4人。 3. 開發工作協助就業媒合3人次；其他就業促進(財務安全/就業資訊提供)3,261人次。
	教育局	婦女及中高齡者職場續航輔導計畫-公立幼兒園增班工程	一、114年預算：4億3,768萬1,000元。。 二、工作內容：本市透過持續增設公共化幼兒園，提供平價、優質、近便之教保服務，增加2歲以上至入國小前幼兒就讀公共化幼兒園機會，減輕家長育兒負擔，以提高育齡婦女勞參率，協助主要照顧者能持續就業，促進工作與家庭平衡。 三、預期成效：每年預計增設公共化幼兒園25班，增加收托約600名幼生。 四、與前期比較差異情形：新增。	一、預算執行數：4億0,257萬2,823元(執行率：92%)。 二、執行成效：114學年度增加30班，增加收托774名幼生。 三、與前期比較差異情形：新增

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
		婦女及中高齡者職場續航輔導計畫-新北市公立幼兒園、非營利幼兒園及職場互助教保服務中心辦理延長照顧服務	一、114 年預算：每學年所需經費預估約投入 1 億 1,614 萬元。 二、工作內容： (一)為減輕學齡前家庭托育負擔，支持家庭育兒，讓雙薪家庭婦女能安心就業，提供公共化幼兒園學期間課後及寒暑假期間延長照顧服務。 (二)公立幼兒園於學期期間提供，自下午4時至下午6時，如家長有延至下午7時之需求者，則依家長需求延長。非營利幼兒園與職場中心，提供自每日下午5時起算以2小時之延長照顧服務。 (三)公立幼兒園於寒暑假期間依各園安排提供，上午8時至上午12時(半日制)或上午8時至下午5時(全日制)之延長照顧服務，另得依家長需求及園所人力配置情形延至下午6時。 三、預期成效：2~5 歲就讀公立、非營利幼兒園、職場互助教保中心幼生(公立、非營利幼兒園、職場互助教保中心，每學期開辦，公立幼兒園加辦寒暑假時段。114 學年度第 1 學期約 9,700 餘人，115 年度寒假約補助 1 萬 1,106 人參加) 四、與前期比較差異情形：預估 115 學年度參與延長照顧需求將持續增加，原 5 人開辦，推動鼓勵 1 人評估開辦。	一、預算執行數：1 億 1,614 萬元(執行率 100%)。 二、執行成效：2~5 歲就讀公立、非營利幼兒園、職場互助教保中心幼生(公立、非營利幼兒園、職場互助教保中心，每學期開辦，公立幼兒園加辦寒暑假時段。114 學年度第 1 學期約 9,700 餘人，115 年度寒假約補助 1 萬 1,106 人參加) 三、與前期比較差異情形：預估 114 學年度參與延長照顧需求將持續增加，原 5 人開辦，推動鼓勵 1 人評估開辦。

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
	原住民族行政局	原住民族家庭服務中心提供原住民女性就業諮詢轉介原住民就業服務專員	一、114 年預算：30 萬元。 二、工作內容：提供原住民不利處境婦女就近至就業中心登記媒合並轉介原住民就業服務專員外，也鼓勵原住民不利處境婦女可上職業訓練課程學習一技之長，以創造就職或轉職機會。 三、預期效益： (一)量化效益：預計案件量50件。 (二)質化效益：協助生活遭遇問題之原住民婦女，媒合轉介公部門及民間單位提供適切就業服務以穩定就業，進而改善經濟狀況及生活品質。	一、預算執行數：30 萬元（執行率 100%）。 二、執行成果： (一)就業諮詢：諮詢人數計179件，大多為主動求助，社會福利及權益仍為其關心之事。 (二)協助方式：皆經由轉介服務方式成功轉介原民會就業服務員協助媒合就業；並於活動辦理時邀請就服員宣導，並偕同共訪關懷。 三、執行效益： (一)量化效益：提供就業諮詢女性179件（總件數291件，占62%）。 (二)質化效益：中心社工員持續提供就業諮詢服務，透過轉介服務、講座及宣導活動，提供族人對福利資訊服的滿足及自身權期了解，並媒合轉介單位資源挹注及投入。
		新北市原住民族產業精實暨創業計畫	一、114 年預算：新臺幣 205 萬元。 二、工作內容：辦理創業提案徵件競賽、原青小聚及輔導諮詢，激發原住民族開展及創新原住民族特色產業外，藉由已有事業體營運輔導及行銷，創造就業友善環境，提升創業成功率，並活化原住民族特色產業以達永續經營。 三、預期效益： (一)量化效益：連結本市經濟產業輔導團隊與產業資源，提供原住民族創業諮詢、產業課程、貸	一、預算執行數：205 萬元（執行率 100%）。 二、執行成果： (一)辦理「Laqi 原青移動學校」2場次： 1. 花蓮場：參與人數 11 人(男性 3 人，占比 27%；女性 8 人，占比 73%)。 2. 屏東場：參與人數 10 人(男性 3 人，占比 30%；女性 7 人，占比 70%)。 (二)辦理「原青小聚」9場次，促進本市18至40歲原住民族青年專業知能與職涯發展。

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			款服務及培力原住民創業人才共50人，提升其相關知能及技能，扶植原住民族經濟產業20案 (二)質化效益：彙集本市原住民族產業創業計畫提案，培育本市原住民族女性產業人才，提升產業創新機會與能量；並鼓勵女性多元創業及展業發展。	(三)辦理「原青辯論大賽」，參與人數36人(男性20人，占比56%；女性16人，占比44%)。 (四)本計畫提案徵件比賽計21組團隊報名，男性12人，占比37%；女性20人，占比63%。 (五)辦理40場次諮詢輔導活動，男性16人，占比40%；女性24人，占比60%。 (六))辦理12場次課程講座，參與人數283人，男性146人，占比52%；女性137人，占比48%。 三、執行效益： (一)量化效益： 1.辦理多元產業精進課程 4 場次，提升原住民族就業競爭力，共計 70 人。 2.提供創業、既有事業或貸款面向多元輔導服務諮詢輔導服務 50 小時。 (二)質化效益:透過多元活動，提升本市原住民族青年專業能力與創業實務，女性參與超過半數，有效培育產業人才，並促進創新發展與社群連結。
	觀光旅遊局	管理輔導新北市旅宿業及遊憩活動相關從業人員執行計畫	一、114年預算：1萬元。 二、工作內容：辦理旅館業及民宿等觀光相關從業人員理論或實務講習課程、現場觀摩及研討等教育訓練。 三、預期效益：	一、預算執行數：1萬元(執行率：100%)。 二、執行成果： (一)質化成效：鼓勵新北市旅宿從業人員之女性管理階層積極參與，使新北市境內住宿服務業針對旅客服務品質更進一步提升。

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			(一)提升旅宿業性別友善服務的認知與實務能力，推動性騷擾防治機制與性別友善設施建置。透過問卷調查，初步掌握旅宿業性別結構與從業人員性別經驗，揭示制度差異與隱性歧視。 (二)辦理2場次旅宿業從業人員講習，達150人次以上參與。 (三)針對旅館業者性平意識公文宣導達200家次。	(二)量化成果：於114年6月2日及11月10日共辦理4場次訓練課程，計有356人次上網報名，364人次參訓，其中男性174人次(47.8%)、女性190人次(52.2%)，參訓人員女性比例高於男性比例，每場次平均報到率達102.7%，出席人數每場次平均達91人次。
	農業局	輔導農漁會開設農村婦女第二專長訓練課程	一、114年預算：成長班由各農、漁會自行編列經費支應。(各農、漁會依各自盈餘分配編列預算開設多項課程，尚難以個別統計此類課程經費。) 二、工作內容：輔導農漁會成長班參考農漁村女性需求開設第二專長課程，以在地農特產品為基礎，增加其附加價值。例如：農產品加工製作課程、烹飪料理課程或是手工藝品製作課程，以增進農漁村婦女一技之長。 三、預期效益：預計辦理10場次第二專長及農事研討課程，增加農漁村婦女就業能力。	一、預算執行數：家政班、農事研討班由各農、漁會自行編列經費支應。 二、執行成果： (一)質化成效：八里區等17間農會及金山區、萬里區、淡水區漁會，教導農村婦女運用農特產品製作料理、手工烘焙餅乾、農村開運吊飾 DIY、毛線編織課程、植物染創意編織、短影音行銷教學及禪繞畫等，深化就業價值 (二)量化成果：開設23場次第二專長及農事研討課程，女性參與達1,264人次，比例為100%。
	青年局	女性培力課程計畫	一、114年預算:8萬元。 二、工作內容：青年局專注於性別平等，推出多門針對女性投入比例較低職涯類別的培力課程，如技術應用、創業模式等，致力於提升女性勞動力與職能發展。青年局透過這些課程，積極支持女性在職場中的自信心與領導力培養，持	一、預算執行數：8萬元。(執行率：100%)。 二、執行成果： (一)質化成效：透過辦理針對技術應用與創業模式之女性培力專班，協助學員建立跨入非傳統性別職涯領域所需的專業知能，實質提升其在技術產業中的就業與創業實力，持續支

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			續推動女性職涯規劃與創業準備，營造更加性別友善的職場環境。 三、預期效益：青年局透過這些課程，積極支持女性在職場中的自信心與領導力培養，持續推動女性職涯規劃與創業準備，營造更加性別友善的職場環境。	持女性職涯與創業發展。 (二)量化成果：辦理2場女性培力專班課程，共76名女性參與。
2-3 依據轄內中高齡者就業意願進行性別統計，推動中高齡女性再就業，辦理不同職能訓練再提升之措施，培力中高齡女性持續投入就業市場。	勞工局	中高齡者職務再設計補助計畫	一、114 年預算：392 萬 7,000 元。 二、工作內容： (一)雇主或中高齡及高齡勞工，有下列情形之一者，得向工作所在地之公立就業服務機構申請中高齡者及高齡者職務再設計服務： 1.有意提供中高齡者及高齡者就業機會，進行招募並確定僱用。 2.中高齡者及高齡者因年齡漸增，生理及心理改變，致工作有障礙或無法達到預期工作績效。 3.中高齡者及高齡者工作上需要輔具協助。 4.中高齡者及高齡者因職務調整或工作流程變更，致工作有困難。 (二)補助額度：依所提申請個案，每人每年補助金額最高以新臺幣10萬元為限。有特殊需求經公立就業服務機構專案評估核准者，不在此限。 (三)補助項目： 1.改善工作設備或機具：為提高個案工作效能，	一、預算執行數：417 萬5,262 元,執行率106.32% 二、執行成果： (一)質化成效： 1.營造友善工作環境，協助排除中高齡及高齡者因老化過程所致身體與心智能力下降之工作障礙，增進其工作效能，開拓就業機會。 2.目前事業單位申請本計畫大部分為製造業，期望慢慢開發擴及到長照、旅館等產業。 3.透過專家學者去評估中高齡勞工相關適切的輔具，使雇主能更願意聘用中高齡勞工，讓中高齡勞工可以繼續留在勞動市場。 (二)量化成果： 1.向1,567家事業單位宣導職務再設計，共有115件申請，實際補助89件，協助73家廠商及329位中高齡及高齡勞工，其中有329位中高齡勞工(女性共177人，占53.8%)。 2.針對輔具補助類型，申請最多之品項為電腦

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			增進其生產力，所進行工作設備或機具之改善。 2.提供就業輔具：為排除個案工作障礙，增加、維持或改善個案就業能力之輔助器具。 3.改善工作條件：為改善個案工作狀況，提供必要工作協助，如職場適應輔導、彈性工作安排等 4.調整工作方法：透過評量分析及訓練，按個案特性，分派適當工作，如工作重組、調派其他員工共同合作、簡化工作流程、調整工作場所等。 5.改善職場工作環境：為穩定個案就業，所進行與工作場所環境有關之改善。 三、預期效益： (一)營造友善工作環境，協助排除中高齡及高齡者因老化過程所致身體與心智能力下降之工作障礙，增進其工作效能，開拓其就業機會。 (二)目前事業單位申請本計畫大部分為製造業，期望慢慢開發擴及到長照業、旅館業等等產業。 (三)透過專家學者去評估中高齡勞工相關適切的輔具，使雇主能更願意聘用中高齡勞工，讓中高齡勞工可以繼續留在勞動市場。	螢幕(共145件，補助金額為39萬9,840元，女性占70.14%)、放大設備（共111件，核定補助金額6萬3,720元，女性占77.06%）、照明設備（共97件，核定補助金額10萬881元，女性占64.89%）。
2-4 培力企業中高階女性主管人才，提升女性職場	經濟發展局	友善女性培力計畫	一、114年預算：13萬元。 (一)新北市工業會：6萬元。 (二)新北市工商發展投資策進會：3萬元。 (三)新北市商業會：4萬元。	一、預算執行數：13萬元(執行率：100%)。 二、執行成果： (一)質化成效： 1. 新北市工業會及工商發展投資策進會課程邀

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
領導力。			二、工作內容：補助辦理性平講座：輔導新北市工業會、新北市工商發展投資策進會及新北市商業會辦理性平及提升女性領導力講座，並邀請本局所辦理之新北企業經典獎「傑出女力」個人類組得主至工商團體進行經驗分享。 三、預期效益： (一)新北市工業會-性平講座：預計辦理3場，參與人數性別比例，以單一性別不低於1/3為目標，每場預計參與女性約20人。 (二)新北市工商發展投資策進會-提升女性領導力講座：預計辦理3場，參與人數性別比例，以單一性別不低於1/3為目標，每場預計參與女性20人	請女性主管針對性平、女性自我提升為主題辦理性平講座：除分享女性特有的個人職涯經歷外亦有近期熱門企業經營主題如數位轉型等，強健本市企業經營體質外，藉由講座亦提升女性追求更高階職涯發展之意願。 2. 新北市商業會-性平講座：以打破性別刻板印象議題出發，降低對女性高階主管之偏見，課程思考雖以女性角度出發，但訴諸分享對象並未僅以女性主管為限，並藉由男性的參與與理解，獲得職場上更多的認同。 (二)量化成果： 1. 依經濟部資料庫統計，截至114年12月31日止，本市公司負責人之性別統計，女性負責人占全體之31.88%(較113年12月底31.78%，增加0.1%)。 2. 新北市工業會：本年度已辦理3場講座。 (1)6 月 13 日辦理「貧窮中的堅持」講座，共計 70 人參與，女性 44 人（63%）、男性 26 人（37%）。課後問卷課程滿意度達 4 分(總分 5 分)。 (2)8 月 21 日辦理「強化婦女就業與福利支持、自立增能」講座，共計 30 人參與，女性 29 人（97%）、男性 1 人（3%）。課

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
				後問卷課程滿意度達 4.5 分(總分 5 分)。 (3)9 月 25 日辦理「提升女性經濟力」講座，共計 30 人參與，女性 27 人（90%）、男性 3 人（10%）。課後問卷課程滿意度達 4 分(總分 5 分)。 3. 工商發展投資策進會：已辦理3場講座。 (1)4 月 15 日辦理「打破刻板印象，勇敢開創未來-從企業高層到女性創業的智慧轉型」線上講座，共計41 人參與，女性23 人(57%）、男性 18 人（43%），課後問卷課程滿意度調查達 4.5 分（總分 5 分）。 (2)5 月 15 日邀請本市精典獎傑出女力得主廣運機械工程股份有限公司沈麗娟總經理主講「往恆久卓越數位轉型從自動化邁向恆久卓越」講座，共計 80 人參與，女性 57 人（72%）、男性 23 人(28%)。課後問卷課程滿意度調查達 4 分(總分為 5 分)。 (3)5 月 20 日辦理「卸下主播光環，培養新世代的女力-用創業思維開創未來學習新趨勢」線上講座，共計 75 人參與，女性 59 人（79%）、男性 16 人（21%），課後問卷課程滿意度調查達 4 分(總分 5 分)。 4. 新北市商業會-性平講座：辦理2場講座。

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
				(1)6月26日舉辦「職場健康促進講座」，共計40人參與，女性27人(67.5%)，男性13 人(32.5%)，課後問卷滿意度平均4.88分（滿分5分）。 (2)7月31日舉辦「如何在職場上幫壓力和情緒，按個暫停鍵」講座，共計32人參與，女性 22 人(68.75%)，男性 10 人(31.25%)，課後問卷滿意度平均4.87分（滿分5分）。 5. 另新北市商業會於3月14日舉辦「第5屆第2次會員代表大會」，劉和然副市長出席頒發「第78屆商人節優商號獎」，並於會員大會前播放性平宣導影片。
2-5 消除職業性別刻板印象，開拓女性就業領域，並開設女性培訓專班或非傳統領域適性課程，鼓勵性別比例懸殊	勞工局	開發多元型態工作機會協助婦女就業	一、114年預算：115萬元。 二、工作內容：開發多元就業機會，辦理部分工時徵才活動，提供多樣化職缺，開拓女性就業領域。 三、預期效益：預計辦理 5 場部分工時徵才活動，預計提供5,000個多元型態職缺(部分工時、彈性工作）給求職者。	一、預算執行數：辦理 5 場中型徵才，共計支應108萬5,186元(執行率：94.36%)。 二、執行成果： (一)質化成效：於外展人員開發多元型態工作機會同時，向廠商提倡調整工作流程或工作規範，以破除產業性別刻板印象及加強人力運用的彈性，善用各類人才。 (二)量化成果：於2月21日、3月7日、7月11日、9月9日、9月12日共辦理5場次部分工時徵才活動，共計126家廠商參與，提供6,048個職

<table>
<tr><th colspan="5">二、就業、經濟與福利</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）提升女性經濟力
（二）強化婦女就業與福利支持、自立增能</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td rowspan="3">職業縮小性別差異，減少職業性別隔離。</td><td rowspan="3"></td><td></td><td></td><td>缺，參加人數總計1,318人，男性計700人(佔53.11%)，女性計618人(佔46.89%)，投遞履歷數1,110人，錄用570人，媒合率51.35%。</td></tr>
<tr><td>失業勞工就業技能培訓課程</td><td>一、114 年預算：1,717 萬元。
二、工作內容：
(一)針對失業勞工規劃辦理職前訓練課程，輔導失業民眾藉由培訓課程擁有一技之長。
(二)每班規劃3小時性別平等課程，加強宣導性別平等工作意識。
三、預期效益：規劃辦理 36 班職前訓練班，每班招生 30 人，提供 1,080 名參訓機會。</td><td>四、預算執行數：1,720 萬 6,614 元(執行率100.21%)。
五、執行成果：
(一)質化成效：透過多元職訓課程，協助中高齡、原住民及新住民等弱高齡、原住民及新住民等弱勢族群建立職業技能，提升其就業信心，使其從原先就業能力不足，逐步轉為具備進入職場之基本競爭力。
(二)量化成果：辦理職前訓練班40班，參訓人數877人(男性336人38.31%、女性541人61.69%)</td></tr>
<tr><td>推動及表揚職業性別翻轉模範勞工</td><td>一、預算執行數：0 元。
二、工作內容：
(一)除出席工會活動時，持續宣導職業不分性別之觀念外，為進一步推動職業性別翻轉，結合本市模範勞工之選拔活動，在各單位薦送模範勞工前，透過新聞稿的方式廣為宣傳，各單位薦送性別翻勞勞工之名額不計入該單位之名額限制內，且得以擇優並予優先表揚。
(二)出席工會會員（代表）大會、勞工教育研習或工會活動時，鼓勵各工會薦送性別翻轉勞工。</td><td>一、預算執行數：0 元(執行率：無)。
二、執行成果：
(一)質化成效：114年度計有8位模範勞工符合「打破職業性別刻板印象」標準，實際展現職業性別翻轉情形；並於4月24日由市長公開頒獎，提升示範效果與能見度。<table><tr><td>性別</td><td>職務領域</td><td>人數</td></tr><tr><td>女</td><td>製造及技術類</td><td>5</td></tr><tr><td>女</td><td>運輸駕駛類</td><td>3</td></tr></table>(二)量化成果：性別翻轉模範勞工共8人(以上均</td></tr>
</table>

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			(三)114年度模範勞工選拔及表揚要點明訂：「依新北市性別平等推動方案，打破職業性別刻板印象者，如男性托育人員、女性水電工等，符合各組別考核標準者，得擇優並予優先表揚。」並據此辦理評選作業，評選符合「打破職業性別刻板印象者」，當選本年度模範勞工並於模範勞工表揚活動中予以表揚獎勵。 三、預期效益：透過表揚活動，不僅鼓勵更多勞工突破性別框架限制，發揮潛能，減少職業性別隔離，促進多元職業發展機會，彰顯性別多樣性的價值，預計表揚 4 位性別翻轉模範勞工。	為女性)。
2-6 強化企業、事業單位設置或提供托兒設施，並訂定相關指標納入評鑑或其他具體獎/鼓勵措施，針對懷孕女性、育兒家長及育嬰留停復職員工等，推動	勞工局	輔助企業有托育、勞工無憂慮計畫	一、114 年預算：500 萬元。 二、工作內容： (一)對於雇主於本市設置哺集乳室、托兒設施或提供托兒措施，給予經費補助。 (二)登記設立於本市之私立機構或事業單位之雇主： 1. 在本市設置托兒服務機構，得於立案登記2年內申請新興建興辦費用、專業諮詢服務費用、教保或托育人員人事費用補助。 2. 設置哺集乳室、已設置托兒設施申請更新改善費用及辦理托兒措施者，得於當年度申請相關經費補助。	一、預算執行數：369 萬 3,800 元(執行率 73.88%) 二、執行成果： (一)質化成效：在有限預算考量下為鼓勵更多事業單位打造友善職場育兒環境，爰針對補助標準訂定落日條款，致補助金額下降，希望促使企業逐步自主營運並持續推動友善育兒措施，故本年度執行率未達8成。但事業單位不論是否獲得本市補助，均會全數再轉予勞動部申請補助。 (二)量化成果： 1. 企業新興建托兒設施情形： (1)新北捷運公司設置幼兒園，核定收托 150

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
工作與家庭平衡方案。			三、預期效益：為使勞工兼顧工作與家庭照顧，鼓勵企業營造友善職場育兒環境，協助企業解決勞工托育需求並留住人才，針對企業辦理哺集乳室與托兒設施或措施提供經費補助，加強企業辦理意願。	名幼兒。 (2)中信國際學校財團法人設置幼兒園，核定收托 106 名幼兒。 2.補助企業辦理友善職場育兒環境情形： (1)1 家新興建托兒設施，受益員工子女 31 人(男 14 人，45.16%；女 17 人，54.84%)。另補助 4 名教保人員人事費用(女 4 人，100%)。 (2)2 家更新改善托兒設施，受益員工子女 43 人(男 29 人，67.44%；女 14 人，32.56%)。 (3)46 家托兒措施(津貼)，受益員工子女 598 人(男 302 人，50.50%；女 296 人，49.50%)。 (4)10 家哺集乳室，受益員工 12 人(女 12 人，100%)。 (5)總計補助 59 家企業，受益 688 人(男 345 人，50.15%；女 343 人，49.85%)；金額 369 萬 3,800 元。 3.本年度併同法令研習會進行宣導「托兒設施措施經費補助」，計10場次，宣導584家次。 4.依性別平等工作法第23條規定，本年度應辦理哺集乳室及托兒服務之百人以上企業計有

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
				1,275家，經本局輔導、稽催後，已辦理哺集乳室1,261家，設置率98.90%；已辦理托兒服務1,262家，設置率98.98%。
		獎勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施	一、114年預算：60萬5,000元。 二、工作內容： (一)凡合法登記設立之私立機構或事業單位，提供所僱勞工優於法令的友善家庭或工作平等措施，並符合下列條件： 1.符合性別平等工作法第13條及第23條規定。 2.申請前1年度有勞務提供地為新北市之勞工實際受惠。 3.申請前1年度未有違反勞動法令而遭本局裁罰及未發生重大勞資爭議者。 4.未曾以相同友善家庭暨工作平等措施申請過本市獎勵(不同措施仍可提出申請)。 (二)針對前述提出申請之事業單位，經本局審查通過，每辦理1項友善家庭或工作平等措施，核發1萬元獎勵金，同一事業單位最多核發5萬元，針對同時辦理3項以上措施，再頒發獎狀1紙。 三、預期效益：獎勵30家事業單位提供共計60項友善家庭暨工作平等措施，爰因相同友善家庭暨工作平等措施若獲得過獎勵即不能重複申請，故維持與113年相同之目標值。	一、預算執行數：58萬840元(執行率：：96.01%)。 二、執行成果： (一)質化成效：藉由公開頒獎表揚獲獎單位，並透過新聞露出的方式，達到「見賢思齊」仿效的效果，讓本市更多事業單位辦理友善家庭或工作平等措施，營造友善婦女及中高齡者就業之職場環境。 (二)量化成果： 1.受理申請案計39家，其中通過審查者計33家，符合的友善措施計58項，受益人次4萬7,612人次(其男性2萬639人次，占比43.35%中；女性2萬6,973人次，占比56.65%)。 2.頒發獎狀之事業單位計7家，已於8月27日頒獎表揚。

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
	經濟發展局	友善企業訪視計畫	一、114年預算：無。 二、工作內容： (一)拜訪新北市相關企業，了解企業工作與家庭平衡方案，作為115年度新北企業精典獎相關指標訂定參考之依據。 (二)拜訪新北企業精典獎傑出女力獲獎企業，邀請獲獎者擔任「新北市產業發展諮詢委員會」委員。 三、預期效益：推廣獲獎女性相關經歷，激勵女性發揮職場競爭力。	一、預算執行數：無。(執行率：無)。 二、執行成果： (一)質化成效： 1.透過實地拜訪企業，推廣設置托兒設施及其他相關友善職場所需設施。 2.平衡產業政策決策階層之性別比例，並針對不同團體之特性，提出不同之政策。 (二)量化成果： 1.114年拜訪20家企業，其中7家為傑出女力獲獎企業。 2. 第4屆新北市產業諮詢委員會全體35位委員中，13位為女性(37%)，其中包含4位新北企業精典獎傑出女力獲獎者(第一屆1人、第二屆3人)，占女性委員比例30.7%。 3.傑出女力獲獎優勢產業品牌形象露出共10家
2-7 鼓勵企業進用二度就業婦女，並提供友善家庭政策，以保障員工免因家庭照顧因素而退出職	勞工局	婦女及中高齡者職場續航輔導計畫	一、114年預算：1,093萬2,869元。 二、工作內容： (一)為提供婦女及中高齡者職場關懷輔導措施，適時導入相關資源；增進婦女及中高齡員工在職訓練提升工作技能；協助企業盤點人力資源，鼓勵企業回聘復職婦女及已退休中高齡員工，並提供顧問入場輔導精進企業制度，鼓勵建構婦女及中高齡友善職場環境，以促進中高齡續	一、預算執行數:1,011萬8,833元(執行率92.55%) 二、執行成果： (一)質化成效： 1.企業面：透過顧問輔導與教育推廣，協助企業轉型並接納多元人力(回聘復職婦女及已退休中高齡員工)，以建構友善職場環境與人力資源開發。 2.個案面：針對在職婦女提供個別化服務，提

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
場。			留職場。 (二)另為積極協助婦女及中高齡者續航職場排除退離問題，除連結原有的長照資源外，更加入托老、托兒、托嬰等相關資源，以致力排除婦女及中高齡者因照顧問題而無法續留職場的因素 三、預期效益： (一)全年度預計輔導婦女及中高齡開案輔導780人。 (二)全年度追蹤已就業之婦女及中高齡在職勞工1,020人。 (三)顧問入場輔導45家企業。 (四)辦理8場婦女及中高齡職場適應團體及15場職場續航課程。 (五)培力3家婦女或中高齡友善職場優良示範廠商。 四、補充說明： (一)職場續航團體、講座與專責人員服務，服務對象雖涵蓋中高齡勞工，但以女性為主要服務族群，乃因女性於職涯發展過程中，相對於男性而言，往往需同時面對家庭照顧責任以及職場上的挑戰，多重壓力之下，容易面臨職場中斷的困境。 (二)為使婦女及中高齡者解決職場困境續留職場，透過續航講座課程，增加職場所需知能，另續航團體部分透過支持團體模式，由老師引導成	供相關諮詢、輔導措施，並媒合相關照顧資源，以排除婦女就業障礙，提升婦女就業穩定度。 (二)量化成果：(含性別統計及比例) 1.輔導婦女及中高齡開案輔導共計788人(男性134人，占17.01%；女性654人，占82.99%)；關懷、陪伴與協助上開婦女及中高齡勞工。 2.追蹤已就業之婦女及中高齡在職勞工共計1,094人(男性202人，占18.46%；女性892人，占81.54%)；協助婦女及中高齡勞工增進信心及續留職場，也為該企業留住人才。經追蹤，續留職場共計572人(續留職場計467位女性，占追蹤已就業婦女892人，續留職場為52.35%)。 3.顧問入場輔導共計49家企業；透過顧問輔導團機制，協助企業就其所需議題，如人力資源管理、企業經營管理、職務再設計、工作生活平衡、員工家庭照顧等面向提供諮詢，以精進企業友善職場制度，受輔導企業於整體滿意度回饋非常滿意高達88.4%。另透過企業輔導倡議企業認同工作與家庭平衡的友善職場觀念與輔導機制導入，企業對「中高齡及高齡人才即資產」的觀念逐漸認同，並開始推

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			員互相討論分享，以獲得支持、學習及成長。 (三)透過專責人員追蹤在職婦女之職場適應情形，依需求適時連結各局處資源，幫助婦女排除就業不穩定因素而續留職場。	動世代共融的用人策略，並將退休再就業機制融入企業社會責任的一環。 4.透過於新北勞動雲、新北市政府活動訊息、續航中心 LINE 群組等公開招生，辦理團體與講座情形如下： (1)8場婦女及中高齡職場適應團體，共計114人參與(男性6人，占5.26%；女性108人，占94.74%)，整體滿意度達95.4%(含非常滿意及滿意)。另透過參與民眾回饋意見，反應此類團體不僅獲得知識，亦促進自我覺察與人際互動，對未來職涯適應與心理支持具有正向效果。 (2)辦理16場職場續航課程，共計393人參與(男性41人，占10.43%；女性352人，占89.57%)，整體滿意度達96.3%(含非常滿意及滿意)。另透過參與民眾回饋意見，表達除獲得知識外，亦透過演練與範例說明能更深入學習職涯知能，並透過抒壓課程減緩工作與家庭雙重壓力負荷，提升自我身心健康。 (3)針對上開企業人資及民眾辦理多元主題活動或課程，可增進女性及中高齡民眾職能、建構友善企業環境，最終使婦女與中

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
				高齡勞工續留職場，以達縮短本市女性與男性勞動率之性別議題。 5.培力3家企業申請114年「中高齡者及高齡者友善職場」，並榮獲獎項，成為友善職場優良示範廠商，說明如下： (1)「台灣善美的股份有限公司五股生鮮廠」：該公司女性員工近7成，該公司參與績航中心辦理人力資源管理課程，並運用企業輔導顧問機制共同運用於企業內部溝通，除協助該企業依員工體力與專長彈性分派工作並確保不同性別及所有年齡皆能平等參與，以提升工作公平性與穩定度，該企業亦設有員工協助方案、宣導家庭照顧資源、推行彈性工時與排班等多項友善職場措施及設施，爰榮獲中高齡者及高齡者友善職場之銅質獎。 (2)攸泰科技股份有限公司中和廠：該公司女性員工逾5成，該公司參與績航中心辦理「職場不法侵害申訴」與「職務再設計」講壇，以提升專職人員職能，強化對職場霸凌與友善職場相關制度，設有員工彈性上下班政策、提供員工每年度健檢、員工協助方案等友善職場措施，爰榮獲中高齡者

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
				及高齡者友善職場之銀質獎。 (3)逢興生物科技股份有限公司：公司女性員工近5成，除參與續航中心辦理人力資源管理課程，強化主管職場溝通技巧，並邀續航中心至企業進行長照與失智宣導，讓員工與主管認識長照資源，周全「照顧不離職」的福利措施，另設有彈性工時機制、家庭友善政策(育嬰假、陪產假、托育補助、獎學金、家庭日)等友善職場措施，爰榮獲中高齡者及高齡者友善職場之銀質獎。
2-8 建構女性友善創業育成環境，並擬定具體獎/鼓勵措施保障女性取得創業資源與市場行銷機會，建置女性創業家交流平台。	經濟發展局	友善女性創業計畫(資金與輔導)	一、114年預算：22萬元。 (一)群眾募資計畫：2萬元。 (二)中小企業輔導團：10萬元。 (三)女性創業講座：10萬元。 二、工作內容： (一)群眾募資計畫：透過說明會或交流活動，提高女性創業者參與群眾募資意願。 (二)中小企業輔導團：保障女性企業負責人之企業一般型輔導與進階型輔導名額，積極協助女性企業負責人之企業爭取中央輔導資源，計畫期程由114年4月25日至115年3月31日止。 (三)女性創業講座：與青年局合作辦理1場女性創業講座，邀請創業成功女性擔任講師，給予學員	一、預算執行數：21萬5,000元(執行率：98%)。 (一)群眾募資計畫：2萬元。 (二)中小企業輔導團：9萬5,000元。 (三)女性創業講座：10萬元。 二、執行成果： (一)質化成效： 1.群眾募資計畫：114年4月18日舉辦徵件說明會，透過徵件說明會鏈結有意願、有需求的創新團隊進一步了解群眾募資市場趨勢。 2.中小企業輔導團：辦理計畫推廣說明會。 3.女性創業講座：本局與青年局於114年4月8日共同舉辦「114年女性負責人經營講座」，以「勇敢追夢，實踐自我」為主題，邀請4位來

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			經驗分享及實務建議，增進有意創業女性之未來經營事業知能及信心。 三、預期效益： (一)群眾募資計畫：提供8位女性參與說明會或交流活動名額，透過活動交流，以提高女性參與群眾募資意願。 (二)中小企業輔導團：提供女性企業負責人一般型輔導15案與進階型輔導5案。 (三)女性創業講座：辦理1場女性創業講座，目標50%以上學員為女性。	自不同領域的成功女性創業家擔任講師，以女性角度分享創業或經營事業所遭遇到的困難及心路歷程，本次講座並辦有座談會，學員得以直接與講師及本府探討女性創業議題，以貼近創業女性心理，提升女性經營、開創事業信心。 (二)量化成果： 1.群眾募資計畫：共57人參與：男生30人(53%)，女生27人(47%)。 2.中小企業輔導團：於114年6月27日辦理1場次計畫推廣說明會，114年度總計完成女性企業負責人所屬企業一般型訪視輔導19案、進階型輔導4案，刻持續進行訪視輔導中。 3.女性創業講座：114年4月8日辦理1場次，參加人數共計24人。參加女性19人、男性5人，女性占比79%，達成目標；另經問卷調查回饋，問卷回收17份，15位非常滿意，2位滿意，100%學員表示滿意。
	青年局	提升新北青創女力計畫	一、114年預算：預算29萬9,940元整。 二、工作內容： (一)舉辦女性創業主題專場交流會:以女性創業者為核心，邀請具影響力之女性創業家、業師或產業趨勢專家進行經驗分享，內容涵蓋創業歷程、面	一、預算執行數:執行22萬6,742元(執行率75.5%) 二、執行成果： (一)質化成效： 1.促進女性及其他性別弱勢者平等參與創業資源與平台，提升其在經濟活動中的能見度與

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			對的性別或資源限制、常見困難與突破策略。 (二)公開報名、廣納多元參與:活動將採線上公開報名，對外公告並積極宣傳，歡迎女性青年創業家、對創業有興趣的女性青年以及關注女性經濟議題之大眾報名，鼓勵跨領域對話與交流。 (三)後續追蹤與輔導活動鏈結:活動後提供參與者問卷，進行滿意度與成效評估，並整理交流重點與建議，彙整為成果報告。針對有創業輔導需求之女性青年，將媒合創育資源、導師系統或創業競賽參與，協助其持續發展。 三、預期效益：後續追蹤與輔導活動鏈結，活動後提供參與者問卷，進行滿意度與成效評估，並整理交流重點與建議，彙整為成果報告。針對有創業輔導需求之女性青年，將媒合創育資源、導師系統或創業競賽參與，協助其持續發展。	參與度，強化性別平權實踐。 2.透過實際創業案例分享與經驗傳承，打破傳統性別角色框架，鼓勵女性擁抱創業、挑戰自我，建立多元且包容的創業文化。 (二)量化成果： 1.114年總計辦理12場青創小聚，總參與人數為234人，女性共計130人，參與率約5成5。 2.該年度於3月所舉辦之女性專題課程「女性創業的挑戰與突破—從市場轉型到數位轉型」，該場次共30人報名，其中女性共計22人，女性參與率約7成3。 3.該年度女性參與率前3高的場次分別為:5月份「從社群走向品牌-創業行銷的生存密碼」，女性報名人數31人，參與率達7成5、3月份「女性創業的挑戰與突破-從市場轉型到數位轉型」，女性報名數22人，參與率達7成3，以及12月份「跨界創業學-異業洞察新商機」女性報名數12人，參與率達4成6。
2-9 加強輔導申請微型創業貸款方案，透過諮詢、診斷、陪伴	勞工局	婦女幸福創業輔導方案	一、114年預算：8,500元。 二、工作內容： (一)創業諮詢輔導：提供具有創業意願之婦女，個別化、專業化之創業諮詢，並連結創業補助及資源(如：微型創業鳳凰、婦女創業飛雁計畫等)。	一、預算執行數：8,500元(執行率：100%)。 二、執行成果： (一)質化成效： 1.協助不利處境民眾解決資金籌措及保證人難覓問題，發展微型企業，增加創業成功機會

二、就業、經濟與福利				
性別目標	（一）提升女性經濟力 （二）強化婦女就業與福利支持、自立增能			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
式輔導等輔導措施，提升女性創業實踐力。			(二)創業研習課程：辦理探討現今創業趨勢及風險、創業法律知識、創業資金規劃與籌措等課程內容，以支持婦女創業。 三、預期效益： 四、完成至少1場次婦女創業研習課程，以提升創業知能，降低創業風險。 五、提供50人次婦女創業諮詢輔導服務協助，提升婦女創業意願。	2.對於創業知能不足者，辦理創業課程及1對1創業諮詢輔導，提升民眾關於財務規劃、風險評估、資金運用、行銷策略等技能。 (二)量化成果： 1.本年度112月共辦理2場婦女創業研習課程。 2.提供70人次婦女創業諮詢輔導服務之協助，以提升婦女創業意願。

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
3-1 依轄內社經發展狀況與不同性別人口進行性別統計，作為辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等之依據，並善用暫行特別措施或其他特別措施保障不利處境婦女與多元性別者權益。	原住民族行政局	本市新店中正社宅、三峽隆恩埔社宅住戶福利身分之分析統計	一、114 年預算：0 二、工作內容：預計分析低收、中低收戶之比例與性平政策之關聯。 三、預期效益： (一) 量化效益 1. 各族群於低收、中低收戶身分之比例。 2. 各族群於低收、中低收戶身分之男女比例。 (二) 質化效益 1. 了解本市原住民社會住宅人口組成。 2. 成為本市原住民社會住宅政策改善之依據。	一、預算執行數(含執行率%)：0 二、執行成果： (一)三峽隆恩埔社宅： 1. 中低收入戶 11 戶：阿美族 7 戶、太魯閣族 2 戶、泰雅族 1 戶、排灣族 1 戶。 2. 低收入戶 11 戶：阿美族 7 戶、太魯閣族 2 戶、卑南族 1 戶、布農族 1 戶。 3. 身心障礙 25 戶：阿美族 14 戶、太魯閣族 3 戶、布農族3戶、泰雅族1戶、排灣族3戶、噶瑪蘭族 1 戶。 4. 單親家庭 54 戶：阿美族 41 戶、太魯閣族 1 戶、布農族1戶、泰雅族6戶、排灣族2戶、卑南族 1 戶、噶瑪蘭族 2 戶。 (二)新店中正社宅： 1. 中低收入戶 1 戶：阿美族 1 戶。 2. 低收入戶2戶：泰雅族1戶、太魯閣族1戶。 3. 身心障礙1戶：太魯閣族1戶。 4. 單親家庭30戶：阿美族25戶，泰雅族3戶、排灣族 1 戶、布農族 1 戶。 三、性別統計(%)： (一)從數據中了解目前本局管理之兩處原住民族社會住宅合計共 135 戶，其中單親家庭 84

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
				戶，占約 62.2%，為最大宗；身心障礙 26 戶，占約 19.3%；低收入戶 13 戶，占約 9.6%；中低收入戶 12 戶，占約 8.9%。整體而言，單親家庭約占六成以上，經濟弱勢（低收入及中低收入）合計約占 18.5%。 (二)另就族群分布觀察，各類身分別中皆以阿美族戶數最多，尤以單親家庭中阿美族占多數，顯示本局所管理之原住民族社會住宅整體以阿美族為主要入住族群，其次為太魯閣族、泰雅族、布農族及排灣族等族別。
	客家事務局	終生學習與客家技藝再現－培力女性參與工藝學習	一、114 年預算：17 萬 6,000 元 二、工作內容：新北市客家文化園區所辦理之研習課程以推廣客家文化為主、女性培力為輔，如客家美食、藍染文創、纏花藝術、竹編藝術等，前開項目皆可提升女性於創業、求職及自我實現等行動力。 三、預期效益：透過研習課程培力，女性提升自我實現能力，展現於經濟行為或社會貢獻等面向，並透過後續輔導機制，增加其就業機會，提升女性經濟力。	一、預算執行數：17 萬 6,000 元(100%)。 二、執行成果：114 年度計有女性纏花學員參與工作坊授課，並推薦藍染女性學員 2 名至三鶯社區大學開設課程，另有 5 名學員加入展攤活動設計，逐步建立女性技藝人才培力與傳承機制，促進不同性別平等參與客家文化學習與實踐。 三、性別統計(%)：男：17%；女：83%

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
	民政局	戶籍人口統計作業	一、114 年預算：由各戶所編列預算。 二、工作內容： (一)定期更新人口統計性別數據，並將統計結果上傳至本局性別統計專區。 (二)提供人口統計性別資料予主計處進行資料彙整及更新。 (三)配合本府性別主流化實施計畫期程，每年就業務訂定專題撰寫「性別統計分析」指引及性別分析各 1 篇。 三、預期效益：定期提供戶籍人口統計資料，使各機關單位得以作為辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等制定或參考之依據。	一、預算執行數：由各戶所編列預算。 二、執行成果： (一)每年年度更新性別統計指標，並上傳相關報表(25 項)至本局性別統計專區。 (二)每月月報表(8 項)、每年年報(34 項)均依限報送主計處。 (三)114 年 6 月提供「新北市年齡人口與性別人口」及「新北市原住民族人口變遷與結構分析」共 2 篇。 1.「新北市年齡人口與性別人口」探討了新北市 109 年至 113 年近五年間的人口結構與性別分布，整體呈現少子化與高齡化並行的結構性轉變，扶養壓力正逐步由「扶幼為主」轉向「扶老為主」；女性人口略多於男性，尤以高齡人口中最為明顯，反映女性平均壽命較長的社會事實。新北市正處於人口結構重大轉型關鍵期，未來不僅需於鼓勵生育或提升福利政策創新，更需從產業布局、居住正義、交通建設與社會支持體系整體規劃，打造「適合生、能夠養、安心老」之友善城市環境。 2.「新北市原住民族人口變遷與結構分析」係分

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
				析 113 年新北市原住民族人口之空間分布、時間趨勢與人口結構，逐步呈現高齡化趨勢，老年人口逐年增加，幼年人口則長期下降，婚姻狀況分析則顯示未婚仍為主流，尤以男性比例偏高，而女性在離婚與喪偶比例上高於男性，反映性別角色分工、家庭結構變遷及高齡化等多重社會因素交織影響。未來政策規劃除應持續重視文化保存與族群認同外，亦須正視都市原住民族在就業支持、教育資源、高齡照顧及社會福利上的實際需求，方能回應人口結構轉型所帶來的長期影響，避免社會資源配置失衡。 三、性別統計(%)：本項係提供人口統計數據作為政策參考依據，無涉服務民眾或補助對象，故無性別統計。
	教育局	實施性別統計與分析	一、114 年預算：0 二、工作內容：依據高中職以下學校年度填報資料研提專題統計分析。 三、預期效益：研提專題統計分析（含性別統計分析），並置於本局官網供各界參考運用。 四、與前期比較差異情形:無	一、預算執行數：0 二、執行成果：研提專題統計分析（含性別統計分析），並置於本局官網供各界參考運用。 三、性別統計(%)：本項探討本市 113 學年度各級學校教育概況共計 7 篇。 (一)「新北市國中小學生輟學概況分析」,探討本市近 5 學年度中輟學生人數、輟學原因、家

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
				庭類型及性別比例進行分析，112 學年度本市輟學生性別比例男性 48.97%、女性 51.03%。 (二)「新北市 113 學年度高級中等以下學校學生視力概況」，分析本市國中小視力不良學生數及性別比例，並就學年度及各縣市進行分析，113 學年本市國小學生視力不良率男性為 45.94%，女性為 47.51%；國中學生視力不良率男性為 73.22%，女性為 75.91%；高級中等學校學生視力不良率，男性為 76.69%，女性為 80.63%。 (三)「新北市 113 學年度高中職特殊教育概況」，分析本市高中職特殊教育學生人數、類別及性別比例，身心障礙類學生男性佔 69.49%，資賦優異類學生以女性居多，佔 68.36%。 (四)「新北市 113 學年度幼兒園概況」，分析近 4 年幼兒園數、新生數、教本服務人員及性別比例，並與各縣市幼生數及幼兒園數比較說明，男學生約占 51.68%，女學生約占 48.32%，本市教保服務人員男性佔 2.22%，女性佔 97.78%。 (五)「113 學年度新北市新住民子女就讀國中小概況分析」，分析近 5 學年度新住民子女就讀

<table>
<tr><th colspan="5">三、人口、婚姻與家庭</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權
（二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制
（三）促進多元性別權益，消除性別歧視</td></tr>
<tr><th>工作重點</th><th>辦理機關</th><th>114 年工作計畫或方案</th><th>114 年工作內容摘要</th><th>執行成果摘要</th></tr>
<tr><td rowspan="2"></td><td></td><td></td><td></td><td>國中小學生數及性別比例,113 學年度新住民子女學生性別比例為男性學生佔 51.82%，女性學生佔 48.18%。
(六)「113 學年度新北市高級中等以下學校原住民學生教育概況」,分析本市原住民學生及教師數概況、性別比例及族籍別,113 學年度本市高級中等以下學校原住民男性學生約為 50.62%，女性學生約為 49.38%；原住民教師男性為 38.29%，女性 61.71%。
(七)「113 年新北市教育性別統計圖像」，本市教育程度、學校、幼兒(稚)園、國小、國中、高級中等教育及特殊教育進行個別的概況說明，新北市公私立各級學校教師數以女性占多數(77%以上);學生數則為男性(約為 52%)多於女性（約為 48%)。
四、與前期比較差異情形:無</td></tr>
<tr><td>社會局</td><td>多元性別的家庭暴力被害人服務計畫</td><td>一、114 年預算：：5 萬 8,800 元。<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>5 萬 8,800 元</td><td>辦理 2 場次訓練，經費 12,000 元</td></tr><tr><td>非公務預算</td><td>0 萬元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>5 萬 8,800 元</td><td></td></tr></table></td><td>一、預算執行數：5 萬 8,800 元(100%)。
二、執行成果：
(一)一級預防：
1.114 年與本府民政局合作，於本市 18 所戶政事務所，發放多元性別親密關係暴力防治宣導品，提升民眾敏感度及防範意識，受益人</td></tr>
</table>

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			預算說明：無。 二、工作內容：考量多元性別族群個案較難以進入正式服務體系，且大多為非自願性案主，本中心接獲多元性別暴力案件110年共接獲146件，111年共接獲153件，112年共接獲238件，增加55.56%，也顯示更需多關注多元性別議題。實務工作中，多元性別被害人往往非自願被通報往非自願被通報，亦無意願接受服務，導致服務難以輸送。再加上多元性別族群不敢揭露其身分，故難以接觸此標的族群。故預計透過三級預防計畫提高多元性別親密暴力被害人「願意」接受服務意願，創造多元性別友善之求助氛圍，並深化多元性別親密關係暴力服務。 (一)一級預防：考量多元性別暴力被害人可能因擔心曝光身分不願求助，擬結合民間同志友善單位，針對多元性別族群及多元性別家庭進行反暴力宣導活動，除使用DM、彩虹口罩等宣導品，114年將持續運用線上「同志親密關係暴力防治懶人包」，透過放置於官網、line推播，或提供民間同志友善團體廣為宣傳，另將拓展於多元性別族群常出入之熱點，放置反暴力文宣與懶人包，增加標的族群觸及率。提供不敢求助者初步需求，	次10，000人次。 2.結合社團法人臺灣彩虹公民行動協會，針對多元性別標的族群進行宣導活動，於114年10月25日於臺灣同志遊行彩虹市集設攤進行多元性別家暴、性侵害及兒少保護之宣導，受益人數共計3,000人次。 (二)二級預防： 1.114年6月27日邀請到國立臺北大學社會工作學系王孟甯兼任助理教授辦理「性別意識形態如何影響性侵害被害人服務」課程，內容以提升實務工作者對於性別意識的認識，及瞭解性別意識如何影響處遇輔導工作。共69人次參訓。 2.114年11月17日邀請到輔仁大學心理學系蔡春美副教授辦理「同志族群親密關係議題探討」課程，內容以探討同志族群親密 關係的議題及瞭解社工員該如何與其建立關係，共17人次參訓。 3.114年共受理多元性別暴力案件計322人。 (三)三級預防：多元性別加害人團體部分：針對多元性別個案，目前多以個別輔導方式進行處遇，自111年10月12日起正式辦理多元

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			讓被害人可於第一時間了解相關資源，增進多元性別族群對於通報求助管道意識及增加求助意願 (二)二級預防：為增進服務人員之多元性別意識及營造友善求助環境，擬對於第一線可能接觸到多元性別族群服務人員進行教育訓練，並擴及警政、衛政及學校社工人員，協助其了解多元性別族群之稱呼及會談用語，增進第一線防治網絡人員知能及敏感度。 (三)三級預防：對於進入服務體系多元性別親密關係暴力被害人建立友善環境，提供多元庇護資源、心理諮商資源及法律諮詢資源，增加使用服務資源意願，並提供緊急救援及相關資源與服務連結。另也針對多元性別親密關係加害人提供個別及團體輔導與治療。 三、預期效益： (一)一級預防：針對多元性別族群進行反暴力宣導活動，增進通報求助意識及對服務資源之了解，增加諮詢求助意願。114 年擬結合至少 4 個民間同志友善團體進行反暴力宣導，另拓展至少 1 至 2 個多元性別族群熱點放置反暴力文宣，預計宣導達 1200 人次。 (二)二級預防：對於第一線可能接觸到多元性別族群	性別性侵害加害人處遇團體。於 114 年服務 1 月-12 月份內容，如下： (1)性侵害加害人： A. 團體治療共計 4 團(男性 3 團、女性 1 團)，服務人數共計 668 人次。 B. 個別治療：共計服務 89 人次。 (2)家暴加害人： A. 團體治療：0 團(一般性團體中有 1 名多元性別)，共計服務 9 人次。 B. 個別治療：共計服務 6 人次。 三、性別統計(%)： (一)一級預防： 1. 114 年與本府民政局合作，於本市 18 所戶政事務所，發放多元性別親密關係暴力防治宣導品，男性 5,000 人（50%）、女性 5,000 人（50%）。(性別比為推估概數) 2. 114 年 10 月 25 日於臺灣同志遊行彩虹市集設攤進行多元性別家暴、性侵害及兒少保護之宣導，男性 1,800 人（60%）、女性 1,200 人（40%）。(性別比為推估概數) (二)二級預防： 1. 114 年 6 月 27 日「性別意識形態如何影響性

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			之服務人員進行教育訓練，增加防治網絡單位對於多元性別暴力議題的敏感度。114年預計辦理2場次教育訓練，並將訓練對象預計擴展警政、衛政及學校社工人員。 (三)三級預防：對於進入服務體系多元性別加害人建立友善環境，增加使用服務資源意願，降低阻抗，增進多元性別加害人對暴力的認識、關係互動及法律概念，預計加害人處遇200人次。	侵害被害人服務」課程，參訓的男性11人（16%）、女性58人（84%）。 2.114年11月17日「同志族群親密關係議題探討」課程，參訓的男性4人（24%）、女性13人（76%）。 3.114年共受理多元性別暴力案件，男性143人(44.41%)、女性179人(55.59%)。 (三)三級預防：多元性別加害人團體部分：針對多元性別個案，目前多以個別輔導方式進行處遇，自111年10月12日起正式辦理多元性別性侵害加害人處遇團體。於114年服務1月-12月份內容，如下： (1) 性侵害加害人： A.團體治療共計4團（男性3團、女性1團），男性566人次(84.73%)、女性102人次(15.27%)。 B.個別治療：男性64人次(71.91%)、女性25人次(28.09%)。 (2) 家暴加害人： A.團體治療：0團(一般性團體中有1名多元性別)，男性0人次(0%)、女性9人次(100%) B.個別治療：男性6人次(100%)。

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
3-2 推動具有性別意識的生育保健計畫，並符合多元族群與不同樣態家庭之需求。	衛生局	生育保健措施減免及服務計畫	一、114 年預算：4,717 萬 9,000 元。 二、工作內容：為倡導生育保健之重要性，本市針對 45 歲以上孕婦、戶籍於偏遠地區及列案低收入戶者提供產前遺傳診斷，另提供所有新生兒先天性代謝異常疾病篩檢。保護市民生育健康，避免缺陷兒的誕生，強化生育保健觀念，並落實及早發現及早治療。 三、預期效益： (一)醫療資源不足地區市民生育保健措施補助，提供產前遺傳診斷 5,000 人。 (二)新生兒先天性代謝異常疾病篩檢 2 萬人。	一、預算執行數：4,217 萬 1,450 元(89.4%)。 二、執行成果： (一)產前遺傳診斷、遺傳性疾病檢查共 4,689 人 (二)新生兒先天性代謝異常疾病篩 檢共 2 萬 2,648 人。 三、性別統計(%)： (一)產前遺傳診斷、遺傳性疾病檢查：本項服務對象皆為女性。 (二)新生兒先天性代謝異常疾病篩檢：無相關性別統計。
		迎接幸孕補助計畫	一、114 年預算：500 萬元。 二、工作內容： (一) 抗穆勒氏管賀爾蒙(AMH)可顯示卵巢卵泡庫存量，其指數為預測生育及人工受孕療程之重要參考數值，可讓市民參考並及早規劃生育。 (二) 為助罹癌女性規劃生育，減輕其經濟負擔，提供罹癌女性凍卵服務，避免因疾病或治療影響生育能力，保障女性生育權。 三、預期效益：提供抗穆勒氏管賀爾蒙(AMH)檢查及罹癌女性凍卵服務，以利及早規劃生育，維護女性的生育權。	一、預算執行數：466 萬 4,753 元(93.30%)。 二、執行成果： (一)抗穆勒氏管賀爾蒙(AMH)檢查人數 2,431 人。 (二)醫療性凍卵 25 人。 (三)醫療性凍精 4 人。 (四)解凍卵助好孕 3 人。 三、性別統計(%)：女性 2,459 人，男性 4 人。此檢驗項目具性別差異，無法以此作為性別統計依據。

<table>
<tr><th colspan="5">三、人口、婚姻與家庭</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權
（二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制
（三）促進多元性別權益，消除性別歧視</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td>社會局</td><td>弱勢家庭坐月子到宅服務</td><td>一、114 年預算： 584 萬 7,000 元整。
<table><tr><td>經費來源</td><td>預算金額</td><td>備註</td></tr><tr><td>非公務預算（請簡述：如民間善款）</td><td>584 萬 7,000 元</td><td>公彩盈餘基金，辦理社會福利業務-婦女福利業務</td></tr><tr><td>合計</td><td>584 萬 7,000 元</td><td></td></tr></table>預算說明：無。
二、工作內容：
(一)目的：本市以婦女健康維護為核心，及社會局弱勢照護關懷之精神，推動本計畫，期保障本市弱勢家庭懷孕婦女健康照顧權益，提供坐月子到宅服務，透過媒合專業人員到宅坐月子等相關服務，協助孕婦產後照顧及維護心理健康，分擔家庭照顧壓力、提高新生兒照顧品質，以期建構懷孕婦女友善城市，支持弱勢家庭功能及維護健康權益。
(二)服務內容
1. 關懷諮詢服務。
2. 辦理專題講座。
3. 建置及提供坐月子到宅服務媒合機制。
4. 坐月子到宅服務員招募、培訓、管理及輔導機制：
(1)辦理坐月子到宅服務員招募宣傳</td><td>一、預算執行數：461 萬 4,076 元(78.91%)。
二、執行成果：
(一)關懷諮詢服務：114 年提供每周 5 天，每天 8 小時懷孕關懷諮詢及支持性服務，共服務 1,181 人次，男 67 人次(5.7%)，女 1,114 人次(94.3%)。
(二)專題講座：114 年辦理 4 場專題講座，共 46 人參與，男 8 人(17.4%)；女 38 人(82.6%)。
(三)坐月子到宅服務：
1. 提供 81 人使用本服務，計 54 人完成服務，15 人轉介或變更服務方式，2 人服務中，預約服務 10 人)。
2. 以福利身分區分，特殊境遇家庭 10 名、經濟弱勢家庭 15 名、身心障礙家庭 27 名，新住民 6 名、弱勢兒少家庭 9 名、小媽媽 13 人、受暴婦女 3 人，社工評估轉介 32 名。
(四)坐月子到宅服務員招募、培訓：114 年已辦理 2 梯次(36 小時)，坐月子到宅服務在職訓練，共計 239 人參加，男 0 人(0%)；女 239 人(100%)，並有 73 名服務員與弱勢家庭坐月子到宅服務平台簽約。
(五)服務宣導及推廣：</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="5">三、人口、婚姻與家庭</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權
（二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制
（三）促進多元性別權益，消除性別歧視</td></tr>
<tr><th>工作重點</th><th>辦理機關</th><th>114 年工作計畫或方案</th><th>114 年工作內容摘要</th><th>執行成果摘要</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>(2)建制本計畫坐月子到宅服務員徵選；職前訓練及辦理在職訓練等，於培訓課程中增加差異性服務課程及危機辨識通報相關課程。
5.辦理服務宣導及推廣。
三、預期效益：114 年服務家庭數為 81 案；115 年預計服務家庭數為 82 案。</td><td>1.114 年已發送 6 萬 2,680 份文宣至 1,500 個單位
2.114 年服務方案宣導 3 場次，121 人參與，男 18 人(14.9%)；女 103 人(85.1%)
3.114 年業務交流 29 場次，31 人參與，男 1 人(3.2%)；女 30 人(96.8%)。
三、性別統計(%)：整體服務及活動參與情形共計 1,617 人次，男 94 人次(5.8%)、女 1,523 人次（94.2%）。</td></tr>
<tr><td rowspan="2">3-3 推動友善育兒措施，提高生養育子女意願。</td><td>衛生局</td><td>營造母嬰親善的哺乳環境計畫</td><td>一、114 年預算：27 萬 4,800 元。
二、工作內容：提升哺集乳室品質，規劃輔導訪查
三、預期效益：輔導訪查哺集乳室至少達 350 家。</td><td>一、預算執行數：27 萬 4,800 元(100%)。
二、執行成果：共完成 424 家哺集乳室輔導訪查。
三、性別統計(%)：本項為針對哺集乳室進行輔導訪查，故無相關性別統計。</td></tr>
<tr><td>社會局</td><td>好孕專車車資補貼</td><td>一、114 年預算：5,544 萬元。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>5,544 萬元</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td><td>0</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>5,544 萬元</td><td></td></tr></table>預算說明：無。
二、工作內容：</td><td>一、預算執行數：21,344,196 元(38.49%)(114 年度取消夫妻年所得未達 150 萬元的門檻，預計 115 年提高執行率。)
二、執行成果：
(一)製作 DM 並發放於各區公所，共計 9,000 份。
(二)服務：好孕專車 114 年共受理 7,815 人，通過 7,718 人，共計使用 121,089 趟次。
三、性別統計(%)：共受理 7,815 人，女 7,815 人</td></tr>
</table>

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			(一)好孕專車宣導:印製宣導單張,發放予本市各醫療院所、各區公所(含各里辦公處),各戶政事務所、本府聯合服務中心，捷運燈箱宣導及車隊車身廣告。 (二)補助設籍本市孕婦 28 趟次車資： 1.檢附應備文件郵寄或親送本市各區公所或社會局提出申請，審核通過即可下載「我的新北市 APP」使用好孕專車電子乘車券。 2.凡持有好孕專車電子乘車券之孕婦,皆可於產檢時搭乘指定車隊至各醫療院所。 三、預期效益： (一)造懷孕婦女因產檢搭乘交通運輸工具之友善環境，規劃有關行的便利措施，以達到貼心、專屬、緊急、多元的服務目標。 (二)此方案係為「母性保護」措施，期使設籍本市孕婦能安心至醫療院所產檢，112 年受益人數為 4,402 人；113 年預計受益人數約 5,000 人；114 年受益人數約 7,718 人。	(100%)。
3-4 推動多元供給的托育政策、國小學童課後照顧	教育局	學前特殊教育需求幼兒優先入園	一、114 年預算：220 萬 二、工作內容：每年 11 月公告特殊需求幼兒優先入園相關資訊，12 月開始受理報名並辦理 4 場家長說明會，隔年 2 月中旬至 3 月上旬辦理教育鑑定評	一、預算執行數：220 萬 二、執行成果：114 學年度優先入園鑑定安置共 904 名幼兒報名，共議決 860 名幼兒，其中 729 名幼兒具特教資格。

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
系統及保障身心障礙者權益措施，強化不利處境婦女及家庭之育兒資源，減緩家庭照顧責任。			估，3 月中旬至 4 月初召開特教資格審查會議及鑑定安置會議。 三、預期效益：預計約 1,100 名幼生申請報名及接受鑑定，並安置約 700 名確認個案。 四、與前期比較差異情形：宣傳對象列入本市公私托嬰中心，提供特殊需求幼兒入幼相關資訊。	三、性別統計(%)：114 學年度優先入園鑑定安置報名男幼生數為 504 人，女幼生數為 400 人，議決男幼生數為 600 人，約 69.77%，女幼生數為 260 人，約 30.23%。 四、與前期比較差異情形：113 學年度優先入園鑑定安置共 926 名幼兒報名，共議決 854 名幼兒，其中 718 名幼兒具特教資格。今年報名人數雖較 113 學年度減少，但議決具特教資格人數較去年增加。
		增設公共化幼兒園	一、114 年預算：4 億 3,768 萬 1,000 元。 二、工作內容：預計增加 25 班，增加收托 750 名幼生 三、預期成效： (一)114 學年度預計招收 750 名(預計招生男女各半)幼生。 (二)將增加主要照顧者及婦女之勞參率。 四、與前期比較差異情形：無差異。	一、執行數：4 億 0547 萬 2,823 元 二、執行成效：114 學年度增加 30 班，增加收托 774 名幼生。 三、性別統計(%):增加收托人數為核定人數，非實際收托人數，故無法以此作為性別統計。 四、與前期比較差異情形：新增
		學前教育階段駐區特教資源服務整合實驗方案實施計畫	一、114 年預算：50 萬 二、工作內容：巡迴輔導教師執行專業個管與資源整合，以「區域駐區」或「都會區」之特教資源整合模式辦理，區域駐區模式針對疑似個案亦提供篩檢、評估及諮詢，使有需求之疑似個案及早接受適切的特殊教育服務。	一、預算執行數：50 萬 二、執行成果：113 學年度第 2 學期(114 年 1-7 月)及 114 學年度第 1 學期(114 年 8-12 月)以原巡迴輔導服務為主，尚未辦理駐區方案 三、性別統計(%):駐區方案尚未辦理，無法統計性別；114 年 1-12 月巡迴輔導服務人次男生

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			三、預期效益： (一)提昇學前巡迴輔導服務品質，協助普通班教師發掘幼兒的特殊教育需求。 (二)整合地區特教或早療資源，提供有效的早療服務	31,655 人次、72.3%，女生 12,099 人次、27.7%。 四、與前期比較差異情形：無，前期同樣以原巡迴輔導服務為主，尚未辦理駐區方案。
		新北市政府教育局 114 年度夜光天使點燈專案計畫	一、114 年預算：約 811 萬元。 二、工作內容： (一)協助弱勢家庭之學童於課後能獲得妥善教育照顧，支持家長安心就業，以減輕家長負擔結合社會各界資源，共同投入對需要協助家庭孩童之關懷，並藉以發揮社會互助精神，提昇教育愛的感染力。 (二)鼓勵家長瞭解參與學童學習活動，促進家庭功能。 三、預期效益：參加學校為 23 校，人數達到 600 人次。 四、與前期比較差異情形：依家長需求報名。	一、預算執行數：實際核撥金額約 1025 萬元(執行率 100%) 二、執行成果：參與人數約 506 人次 三、性別統計(%): 男生約佔 52%，女生約佔 48%。 四、與前期比較差異情形：經費較預估多約 200 萬元，人次較預估差 100 人次左右，並依家長需求報名。
		新北市政府教育局 114 年度課後照顧服務班	一、114 年預算：約 1 億 1,133 萬元。 二、工作內容： (一)內容兼顧作業輔導、生活照顧及團康與體能活動或以學藝及各類藝能、育樂活動規劃，並得視活動之需要，以班級或育樂營隊方式編班排課活動，但不得實施超越學校教學進度之領域教學。 (二)延長學生照顧至晚間，提供學習才藝之機會，並提供額外補助。如課後貼心服務，為體恤家長，得開班至晚間 7 時，另有夜光天使點燈專案創意玩藝	一、預算執行數：1 億 5,801 萬元(執行率 100%)。 二、執行成果：參與人次約 7 萬 5,000 人次。 三、性別統計(%): 男生約佔 53%，女生約佔 47%。 四、與前期比較差異情形：實際補助較預估經費增加約 4,600 多萬元，人次較預估多約 1 萬 5,000 人次，並依家長需求報名

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			班，得開班至 8 時，協助並補助經濟弱勢家庭國小學童學習參與各式藝能活動。 三、預期效益：約 6 萬人次。 四、與前期比較差異情形：依家長需求報名。	
		身心障礙者子女就讀國民中小學教科書費補助	一、114 年預算：估 1,800 萬 二、工作內容：國民中小學學生，其具學籍且在法定修業年限內者，學生本身、父、母或法定監護人領有身心障礙手冊者，補助教科書費用。 三、預期成效：估補助 17, 500 名，學生本身、父、母或監護人領有身心障礙手冊者。 四、與前期比較差異情形：估經費增加 300 萬，人數增加 75 人。	一、預算執行數：預算執行數：114 年度補助 2,366 萬 168 元，執行率 100%。 二、執行成果：114 年度補助 18,303 名學生。 三、性別統計(%):男生約佔 55%，女生約佔 45%。 四、與前期比較差異情形：經費增加 3,728,806 元，人數增加 76 人。
		身心障礙學生及身心障礙人士子女就學費用減免	一、114 年預算：3,500 萬 二、工作內容：減免就讀本市就讀私立國高中之身心障礙學生及身心障礙人士子女就學費用。 三、預期效益：減輕就讀本市私立國高中之身心障礙學生及身心障礙人士子女就學費用之負擔，使其能更多元選擇就學環境。 四、與前期比較差異情形：無	一、預算執行數：113 學年第 2 學期補助 744 萬 6,263 元，114 學年第 1 學期補助 683 萬 269 元。 二、執行成果： (一)辦理次數：2 次(上下學期各申請一次)。 (二)參與對象：共計補助 2,631 人。 三、性別統計(%):男 1,472 人(56%)；女 1,159 人(44%)。 四、與前期比較差異情形:補助金額增加 14 萬 27 元，人數減少 107 人。

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
	社會局	弱勢家庭兒童少年社區支持服務方案	一、114 年預算：450 萬。 二、工作內容： (一)藉由推動多元弱勢家庭兒少課後社區陪伴與照顧服務，突破傳統家庭性別角色分工，強化父親親職角色，提升弱勢家庭父母親職能力，達到強化家庭內性別平等價值、支持家庭照顧能量及提升家長親職功能等，減緩女性承擔家庭照顧責任之目的。此外，透過課後照顧課程設計，培養兒少性別意識，在提供弱勢兒少身心健全發展的環境之際，亦能使兒少於課後獲得良好及安全之照顧、培力性別平等知能。 (二)服務策略： 1. 利用簡易家事指導手冊，從小培養教導兒少家事分工~做家事是每個家庭成員的責任。 2. 後疫情時代，兒少上網頻率及正當性增加，透過各課後照顧據點安排「性剝削防治」短片與課程，邀請家長參與，藉此增進家長敏銳度，察覺兒少特定言行舉止，並持續以「數位原生代」~性別暴力防治計畫，揭露兒少數位性剝削的後果，預防兒少身陷網路性剝削陷阱等相關議題。 3. 規劃「性別論壇」、教育宣導，消除性別角色刻板印象，建立性別平等的觀念。	一、預算執行數： 450 萬元整(100%)。 二、執行成果： (一)114 年協助 334,890 人次之弱勢兒童少年課後臨托與照顧服務。 (二)114 年協助 11,473 人次家庭父母參與親職教育相關活動(含參與性剝削防治課程)，以減緩家庭照顧負荷、提升性別平權知能。 三、性別統計(%)：總服務 334,890 人次，其中男性 170,484 人次，佔 50.9%、女性 164,406 人次，佔 49.1%。

<table>
<tr><th colspan="5">三、人口、婚姻與家庭</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權
（二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制
（三）促進多元性別權益，消除性別歧視</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>三、預期效益：預計協助 16 萬人次(男性 50%、女性 50%)之弱勢兒童少年課後臨托與照顧服務。</td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>提供多元優質及平價托育服務方案</td><td>一、114 年預算：43 億 1,031 萬元。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>43 億 1,031 萬元</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>43 億 1,031 萬元</td><td></td></tr></table>預算說明：無。
二、工作內容：
(一)為提升婦女勞動就業率及減輕家長托育照顧負擔，新北市政府自 100 年起全國首創公共托育中心、公共親子中心等多元托育政策，提供 0-2 歲平價優質托育和 0-6 歲親子館服務，創造更友善完整的托育照顧環境。在居家托育人員和私立托嬰中心部分，同步搭配準公共化暨公共托育合作聯盟計畫，除配合行政院少子女化政策，辦理公共及準公共化托育費用補助外，並提供幼兒增額托育補助，使托育費用占家戶可支配所得從原 20%降至 10%，有效減輕市民育兒家庭經濟負擔。
(二)服務策略：</td><td>一、預算執行數：37 億 8,703 萬元(執行率 88%)。
二、執行成果：
(一)公共托育中心：截至 114 年 12 月止，本市共完成設置 128 家公共托育中心，核准收托幼兒數為 6,455 人，累計收托為 33,475 人次，社區親子服務累計達 1,043 萬 5,967 人次(含公共親子中心)。
(二)準公共化暨公共托育合作聯盟計畫：參與托嬰中心達 231 家及居家托育員 3,894 位，加上公共托育中心，本市公共托育可提供達 16,849 名幼兒之托育服務。
(三)準公共化托育費用補助：114 年 1 月至 12 月受益男性幼兒 13 萬 121 人次，女性幼兒 12 萬 1,262 人次，總計達 25 萬 1,383 人次。
(四)家外可送托率：截至 114 年 12 月底 45%
三、性別統計(%)：受益男性幼兒 13 萬 121 人次(51.7%)，女性幼兒 12 萬 1,262 人次(48.3%)，總計達 25 萬 1,383 人次。</td></tr>
</table>

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			1. 公共托育中心：利用原有空間結合民間團體，提供家長收費平價且優質的托育服務，以減輕家庭托育費用之經濟負擔，促進婦女就業。 2. 準公共化暨公共托育合作聯盟計畫：透過與私立托嬰中心及保母合作聯盟方式，提供幼兒增額托育補助每月 2,000 元至 3,000 元，輔以各項資源挹注及輔導機制以強化品牌、家長信任度及其托育品質，讓家長實質支付費用調降，以達等同公托的服務品質及友善價格。 3. 準公共化托育費用補助：配合行政院少子女化政策， 0 至 3 歲幼兒就托準公共居家托育人員或準公共化私立托嬰中心者，依其家庭經濟狀況每人每月補助 1 萬 3,000 元至 1 萬 7,000 元；就托公共托育中心，每人每月補助新臺幣 7,000 元至 9,000 元。以上家庭若有第 2 胎以上(含)子女，第 2 胎加發 1,000 元、第 3 胎(含)以上加發 2,000 元/月。 三、預期效益：總計本市完成設置 128 家公共托育中心，搭配準公共化暨公共托育合作聯盟計畫，總計本市公共托育可提供 16,849 名幼兒托育服務；預計受益幼兒達 20 萬人次。	

<table>
<tr><th colspan="5">三、人口、婚姻與家庭</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權
（二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制
（三）促進多元性別權益，消除性別歧視</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>弱勢家庭兒童夜間暨臨時托育補助計畫</td><td>一、114 年預算：480 萬元。
<table><tr><td>經費來源</td><td>預算金額</td></tr><tr><td>公務預算</td><td>480 萬元</td></tr><tr><td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td><td>0 元</td></tr><tr><td>合計</td><td>480 萬元</td></tr></table>二、工作內容：提供設籍新北市弱勢家庭兒童(低收、中低、身障、單親等)夜間托育及臨時托育費用補助，減輕托育費用負擔。
(一)臨托補助：每名兒童 180-200 元/小時。
(二)夜托補助：每名兒童 200-220 元/小時。
(三)夜托補助及臨托補助每年各補助 240 小時為上限，每名兒童合計夜托補助及臨托補助每年最高可補助 480 小時。如托育費未達補助金額，則核實補助。
三、預期效益：
(一)總受益人次達 2,400 人次。
(二)受益申請人數男性達 20 人以上。</td><td>一、預算執行數： 618 萬 8,207 元(128.9%)
二、執行成果：
(一)總受益幼兒人次共 2,688 人次，其中男性幼兒 1,672 人次(62.2%)、女性幼兒 1,016 人次(37.8%)。
(二)114 年 1 月至 12 月，本計畫之申請人，男性 103 人(10%)、女性 879 人(90%)。
三、性別統計(%)：總受益幼兒人次共 2,688 人次，其中男性幼兒 1,672 人次(62.2%)、女性幼兒 1,016 人次(37.8%)。</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>身心障礙者家庭照顧者支持服務計畫</td><td>一、114 年預算： 490 萬 5,000 元。
二、工作內容：
(一)緣由:
1. 家是最好之避風港，但對於家有身心障礙者之家庭，家庭可說是一種壓力源，而照顧工作一直被</td><td>一、預算執行數 997 萬 4,933 元（203%）。
二、執行成果：
(一)北市康復之友協會、新北市自閉症服務協進會、新北市智障者家長協會、新北市脊髓損傷協會、中華民國新生活社會福利發展促進會、</td></tr>
</table>

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			視為是「愛的勞動」，所以女性就被認為是最適合的照顧者，這種以性別為基礎的照顧勞務分工造成照顧工作女性化的現象，面對被打亂的人生規劃，家庭照顧者的苦及困境在於其憂心及照顧的期限恐會延續到終老的那一刻。多數身障者父母一肩扛起所有照顧的責任，希望自己有能力照顧障礙者到老，亦盼望著障礙者手足願意扛起照顧身心障礙者的餘生；然不論照顧者是身障者家長或是其手足，其肩負壓力超乎想像。 2. 為協助家庭照顧者減輕照顧壓力，發展家庭照顧者多元支持措施與服務刻不容緩，是故期以多元服務內容及模式，適時提供身心障礙者及家庭照顧者能量、喘息機會，並提升自我認同感、生命價值及生活品質。 (二)計畫總目標： 1. 導入家庭支持服務系統資源，降低家庭照顧者壓力及負荷。 2. 結合民間團體等相關單位資源，提供支持及整合性服務，擴增在地化社區服務資源網絡，建構多元支持照顧模式。 3. 透過相關支持服務，讓身障者手足了解自我生命價值，提升自己及身障者之認同感。	台灣障友家庭經濟研究會、新北市杜格納勞動合作社、新北市大心樂齡活健康促進協會及中華欣智社區智能長照關懷協會辦理。 (二)1-12 月共計提供 409 人個案管理服務，關懷訪視服務 3,176 人次(男 1,032、女 2,144)。 (三)活動辦理情形如下： 1. 技巧訓練課程：40 場次。 2. 紓壓活動：75 場次。 3. 支持性團體：125 場次。 4. 專業支持性服務（專家到宅）：104 人，330 人次。 5. 臨時替代服務：66 人次。 6. 其他支持性：17 場次。 7. 合計受益人數：8,798 人次(男 2,914 人次、女 5,884 人次)

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			(三)服務策略： 1.「寒暑假喘息服務」：為解決許多女性照顧者的煩惱，特殊需求的孩子寒暑假無處去，故預計結合社區與校園志工規劃試辦寒暑假的短期課程，課程包含生活自理訓練、社交技巧練習、小小志工等課程活動，讓特殊需求的孩子在寒暑假不再孤單，解決主要照顧者的煩惱與擔憂 2.「紓壓團體」：以女性照顧者有興趣的芳療、瑜珈團體及心靈牌卡為媒材，讓主要照顧者敞開心胸分享個人的照顧歷程，與其他家長互助交流。 3.「支持性教養工作坊」：工作坊通常是 2 人以上的團體，透過團體的方式並融合性別照顧觀點，在團體領導人導引下完成某個共同的目標或任務，並且在過程中因共同任務而產生互動。團隊成員之間必須願意互相傾聽、分享與貢獻，以及珍惜與重視自己與他人的意見，而主持人必須吸收成員間不同的觀點「集思廣益」，再以個案特殊需求「濃縮聚焦」進行整合，並且達到共識、創造多元教養策略，使成員獲得增能賦權。 4.「專家到宅服務」：結合物理、職能、語言、心理諮商等服務，減少家庭照顧者直接代勞的習慣、提升身心障礙者自理能力，俾利連結日間照顧或	

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			社區式服務資源。 5.「親子活動」：結合志工人力辦理各式親子活動，使家庭照顧者在活動期間減少照顧負擔、獲得喘息的機會。 三、預期效益： (一)持續辦理 6 處服務據點，預計每處據點至少各服務 30 案，每年度至少應提供一次面訪服務。 (二)每處辦理主要照顧者參與之課程或講座，每年至少辦理 2 場；照顧者與被照顧者共同參與之親子課程或活動，每年至少辦理 1 場；支持性團體（包含家庭照顧者支持團體或手足互助團體），每年至少辦理 1 團，每團辦理 6-8 場次。 (三)每處提供個別化專業支持服務，每年至少達 5 人。 (四)發展照顧者互助支持服務模式及提供服務使用者獲得臨時性照顧服務。 (五)期待本方案之執行，建構在地社區支持網絡，使家庭照顧者間彼此支持、互相鼓勵，且透過服務策略，減輕照顧壓力與情緒負荷。	
	文化局	「幸福閱讀・學習相伴」計畫	一、114 年預算：60 萬元。 二、工作內容： (一)提供轄內弱勢家庭免費之國小學童課後照護機制，於課後陪讀活動中加入具有多元性別元素內	一、預算執行數：總經費 60 萬元（100%）。 二、執行成果： (一)1 月至 12 月藉由圖書館遍佈全市的服務據點及夜間開放的特性，提供國小學童免費

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			容之教材供選，讓孩子利用圖書館豐富、免費資源的同時有機會吸收正確的多元性別與性別平等觀念、亦同時滿足家庭閱讀資源與托育服務需求，亦讓家長安心。對於許多有此需要家庭、有需要的孩子，提供一個安心唸書、溫習功課的處所，又能獲得多元性別觀念的學習環境。 (二)課後陪讀活動結束時，提供弱勢學童80元幸福餐券，減輕弱勢家庭家長的負擔；同時讓孩子可以學習利用圖書館豐富的免費資源。 (三)辦理寒、暑假陪讀活動，提供多元課外學習資源。發展童兒童的多元性別正確的認知、傳達正確性平觀念，也落實至家庭。 三、預期效益： (一)提升對於弱勢家庭之照顧，減緩家庭照顧責任，改善家庭閱讀資源不足的問題，支持家長安心就業，家長和孩子都安心。 (二)鼓勵孩子探索多元興趣，破除性別歧視及性別刻板印象。透過多元化學習，提供男童和女童同等發展機會，加深性別平權。	的課後陪讀、作業指導與陪伴服務約2,685人次國小學童，並發出1,257張餐券，保障低收入、中低收入、身心障礙及高風險家庭兒童的參與權益，協助減輕家庭照護負擔，扶持弱勢家庭。 (二)於寒暑假期間舉辦主題式陪讀活動，提供多元課外學習資源，鼓勵男女童依興趣探索各類知識領域，打破「男理工、女文史」的性別刻板印象，推廣性別平等與多元發展的教育理念。 1.1月至2月辦理「漫讀義世界」全市寒假陪讀活動，包含主題書展、講座、研習班、繪本說故事、電影欣賞等活動，提供課外學習資源及宣導性別平等觀念，共32場次10,688人次參與。(男生45%女生55%) 2.7月至8月辦理「新閱讀運動5力全開」全市暑期閱讀活動，邀請大小朋友透過五感體驗—用眼睛看、用耳朵聽、用雙手摸、用鼻子聞，甚至用味蕾品嚐，在真實感知中發現知識，讓學習更加立體、有趣！總計約500場結合五感與閱讀、親子共學課程，打造寓教於樂的學習暑假。

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
				三、性別統計(%)：共 68,295 人次參與(男生 45% 女生 55%)。
	原住民族行政局	原住民子女學前教育補助	一、114 年預算：新臺幣 330 萬元 二、工作內容：為減輕原住民族家庭經濟壓力，訂定「原住民子女學前教育補助」措施，以提升本市原住民子女學前教育學品質。 三、預期效益： (一)量化效益：預計受惠之原住民幼童約 360 名。 (二)質化效益：希望透過相關子女補助政策，減輕原住民族家庭經濟壓力，以提升本市原住民子女學前教育學品質。	一、預算執行數：460 萬 6,104 元，執行率 154%。 二、執行成果：114 年(113 年度第 2 學期及 114 年度第 1 學期)，核定補助計 654 名原住民幼童，完成率 100%，其中男性 323 人，占比 49%，女性 331 人，占比 51%。 三、性別統計(%)： (一)量化效益：受惠之原住民幼童 654 名。 (二)質化效益：透過相關子女補助政策，減輕原住民族家庭經濟壓力，以提升本市原住民子女學前教育學品質。
		本市新店中正社宅、三峽隆恩埔社宅兒童課後輔導計畫	一、114 年預算： 70 萬元。 二、工作內容： (一)提供都會區原住民兒少社會關懷服務。 (二)協助原住民兒少於課後能獲得妥善教育與照顧。 (三)提升原住民兒少學習興趣，發展其生涯探索。 (四)增進原住民兒少對其文化之敏感度與認識。 三、預期效益： (一)量化效益：預計 1500 人次參與。 (二)質化效益： 1.提供國小學童適切課後照顧方案。	一、預算執行數(含執行率%)：已執行 69 萬 2,436 元，執行率 99% 二、執行成果： (一)結合社團法人台灣葡萄園社會關懷合作，每週一至五辦理課後照顧與輔導，輔導到 4~12 歲幼兒與國小學童總計 15 名，提供一、課後照顧與課業輔導、兒少團體活動(原民文化體驗及文化走訪、職人體驗及兒少人際團體營)、親子活動等。114 年 1 月至 12 月總計 1,893 人次參與，男性 492 人次，占 26%；女

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			2.減輕女性照顧者負擔，減輕經濟壓力。 3.提升原住民族學童對自身文化的認識。	性1,401人次，占74%。 (二)辦理4場兒少團體或活動:<小小園藝工人(種要在一起)小小職人體驗活動>、<Minokay-文化體驗、探索兒少支持方案活動>、<Misamala-文化走訪、踏查學系方案活動>及<你是我的好夥伴-兒少人際學習團體>系列活動，藉由文化體驗與探索，增加孩童表達自我及文化認同，同時讓兒少實際操作多元職業角色。參與人計212人，男性50人，占24%；女性144人，占76%。 (三)辦理3場親子活動:<Salama Kita我們一起玩耍吧>、<MaMa(父親)我愛你>及<月光下的氣球音樂Party>。透過活動，促進家庭成員間的情感交流與溝通，提升親子關係與家庭凝聚力。參與人計132人，男性40人，占30%；女性92人，佔70%。 (四)辦理1場成果展發表會。參與人次62人，男性8人，占13%；女性54人，占87% 三、性別統計(%)： (一)量化效益：1,893人次參與，男性492人次，占26%；女性1,401人次，占74%。 (二)質化效益:

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
				1. 提供國小學童適切課後照顧方案，課程內容包含課後照顧與課業輔導、兒少團體活動(原民文化體驗及文化走訪、職人體驗及兒少人際團體營)、親子活動等活動。透過多元化課程設計，提升兒少自信與能力，啟發創意、培養良好品格，作為原住民族家庭在照顧與就業間的支持橋樑，促進親子間良性互動與關係建立。 2. 原住民族兒少於課後獲得妥適照顧，不僅能補足家庭照顧功能的不足，確保學童在安全與支持的環境中成長，也可減輕女性主要照顧者的負擔，進而降低家庭經濟與照顧壓力。 3. 透過「Minokay-文化體驗、探索兒少支持方案活動」，藉由文化體驗與探索之兒少活動，增加孩童在表達自我身分時能夠獲得正向經驗，並深化其對於自身文化的察覺、增進他們對文化的了解。 4. 透過「Misalama-文化走訪、踏查學習方案活動」，帶領兒少前往烏來桶壁部落，學習並體驗泰雅族狩獵文化，藉由實地走訪與親身參與，提升原住民族學童對自身文化的認識與認同。

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
				5.「你是我的好夥伴－兒少人際學習團體」，藉由文化融入、情境演練及合作活動，引導原住民孩童認識並建立正向的人際互動模式
	衛生局	身心障礙鑑定暨醫療輔具補助計畫	一、114 年預算：5,437 萬 8,000 元。 二、工作內容： (一)推動本市身心障礙者鑑定醫療服務，依新制身心障礙鑑定作業流程，受理民眾申請身心障礙鑑定（預估 44,572 案）及針對設籍於本市之植物人或癱瘓在床無法自行至醫療機構辦理身心障礙鑑定者，提供至戶籍所在地區公所申請醫事人員到宅鑑定服務（預估 1,600 案）。 (二)辦理身心障礙鑑定費用核銷費用補助事宜： 1. 辦理各醫院身心障礙鑑定費用核銷，單項鑑定費用每案 1,000 元(預估 41,390 案)，多項鑑定費用及檢查費用每案 2,000 元(預估 3,182 案)。 2. 到宅鑑定單項鑑定費用每案 2,400 元(預估 440 案)，多項鑑定費用每案 4,800 元(預估 1,160 案)。 三、預期效益： (一)成 21 家身心障礙鑑定醫院指定作業。 (二)完成 44,572 名身心障礙鑑定作業及鑑定補助。 (三)落實保障本市身心障礙者之健康與權益，使本市	一、預算執行數： 5,164 萬 3,200(94.5%)。 二、執行成果：總人數 42,659 人，一般鑑定 41,585 人，到宅鑑定 1,074 人。 三、性別統計(%)：男性 2,309 人(54.1%)，女性 19,567 人(45.8%)。

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			每位身心障礙者能妥善獲得醫療照顧及相關福利服務銜接。	
		新北市兒童發展篩檢及評估鑑定	一、114 年預算：1,676 萬元。 二、工作內容：針對本市 0 至 6 歲兒童發展篩檢及評估鑑定。 三、預期效益：0-6 歲兒童發展篩檢預估篩檢服務 11 萬人次，評估鑑定服務達 5,000 人。	一、預算執行數：1,554 萬 7,448 元(92.7%)。 二、執行成果：兒童發展篩檢共完成 13 萬 9,060 人次；評估鑑定共完成 7,594 人。 三、性別統計(%)： (一)兒童發展篩檢：男性 7 萬 806 人次(50.92%)，女性 6 萬 8,254 人次(49.08%)。 (二)評估鑑定：男性 5,386 人(70.92%)，女性 2,208 人(29.08%)。
	勞工局	身心障礙畢業學生就業轉銜暨職業重建服務計畫	一、114 年預算：5,792 萬 4,929 元(相較 113 年預算減少 19 萬 2,753 元)。 二、工作內容： (一)與教育單位合作，由本市身心障礙者職業重建服務中心入校進行轉銜評估，並邀請學生家長共同參與，以協助身心障礙學生由學校順利銜接至就業，提供適性就業轉銜服務，協助其連結就業服務資源，以縮短等待期，並提高穩定就業機會。 (二)透過職業重建個案管理員評估就業能力及需求，訂定適切之個別化職業重建服務計畫，包括職業輔導評量、職業訓練、就業服務、職務再設計、創業輔導等服務。	一、預算執行數：5,603 萬 5,052 元(執行率：96.74%)。 二、執行成果：協助身心障礙學生由學校順利銜接至就業，提供適性就業轉銜服務，並透過職業重建專業人員，以個案管理方式，整合、連結及運用各種身心障礙者職業重建資源，提供身心障礙者連續性、無接縫的服務，進而達成就業之目標。 三、性別統計(%)：本市身心障礙者職業重建服務中心提供職業重建服務共服務 1,517 人(男性 870 人占 57.35%、女性 647 人占 42.65%)，其中服務情形如下： (一)支持及庇護性推介就業成功 419 人(男性 229

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			(三)提針對就業轉銜的女性身心障礙者，辦理職前準備課程或成長團體，藉由雙向互動及多元化之就業相關易讀手冊及議題(如性騷擾等)討論與參與，同步強化職場準備及職能，以促進女性障礙者之就業權益意識及就業穩定。 (四)透過就業轉銜及銜接之職業重建服務，協助身心障礙畢業學生就業，並增強女性身礙者之就業適應，進一步減輕家庭照顧者之經濟負擔及心理壓力，在協助身心障礙家庭提高生活品質外，亦促進障礙者生活獨立與性別平衡。 三、預期效益：預計提供本市 1,440 名身心障礙者職業重建個案管理服務，及提供 250 名應屆畢業身障學生就業轉銜服務，協助減輕負擔照顧責任之家庭照顧者壓力，並可促進家庭照顧者再就業或安心工作。	人占 54.65%、女性 190 人占 45.35%)。 (二)辦理女性身障者職前團體活動共 9 人參與。 (三)提供 367 名應屆畢業身障學生就業轉銜服務(男性 249 人占 67.85%、女性 118 人占 32.15%)。
3-5 正視家庭與社會多元化發展之現況與趨勢，依據性別分析結果，強化非傳統家庭	民政局	同性結婚登記及同性伴侶註記	一、114 年預算：由各戶所編列預算。 二、工作內容： (一)依司法院釋字第 748 號解釋施行法，由各戶所賡續辦理同性結婚登記、終止同性結婚登記。 (二)國人與承認同性結婚國家人士(或者 2 位國人)自 108 年 5 月 24 日起可辦理同性結婚登記；有關國人與未承認同性結婚國家人士（含港、澳地區人	一、預算執行數：由各戶所預算經費支應。 二、執行成果： (一)為尊重性別平權，營造性別友善環境，於辦理同性結婚登記時，本市各戶所提供有需要之民眾隱密空間(如利用會客室空間)，保障其隱私權。114 年度於辦理同性結婚登記時使用者計有 37 對(113 年度為 41 對)；於辦

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
型態及全齡高風險家庭福利與權益保障措施，以落實性別人權。			士）適用「涉外民事法律適用法」相關疑義，業於 112 年 1 月 10 日經行政院會商司法院決議，建立渠等跨國同性結婚有關涉外民事法律適用法第 8 條之通案處理機制，爰內政部於 112 年 1 月 19 日函知各縣市政府，得例外不再適用該當事人不承認同性婚姻之本國法規定，渠等得向全國任一戶政機關辦理結婚登記。 (三)內政部於 112 年 5 月 4 日台內戶字第 1120242077 號函略以，未承認同性婚姻之特定國家人士(需面談)無法申請駐外館處驗證其婚姻狀況證明文件，爰提配套作法，經駐外館處查驗是類外籍人士之婚姻狀況證明文件確經原屬國權責機關驗證並審認其為單身，經面談無虞後，核發面談結果通知函。爰當事人可持該通知函及併附之婚姻狀況證明文件，向戶政事務所辦理同性結婚登記。 (四)內政部於 113 年 9 月 19 日台內戶字第 1130243918 號函略以，有關國人與中國大陸同性伴侶在第三地結婚等相關事宜，兩岸同性伴侶在承認同性婚姻之第三地結婚生效者，得比照現行兩岸異性於第三地結婚之相關規定，自即日起檢附經駐外機構驗證之結婚證明文件及相關應備文件，由相關機關進行面談並通過後【經驗證之結婚證明文	理同性伴侶註記時使用者計有 1 對(113 年度為 3 對)。 (二)同性結婚登記及終止同性結婚登記之辦理方式及應備證件、書表等 10 項文件，已置於新北市政府網站「雲端櫃檯申辦 e 服務」提供參考下載使用。另提供新北市政府同性結婚登記者相關權益一覽表置於局網及市府網站，以利民眾查詢。 (三)為因應同性婚姻法制化及平等保障同性配偶有關申請生育獎勵金之權益，本市自 111 年 1 月 1 日修正「新北市政府發放生育獎勵金補助要點」有關同性配偶依司法院釋字第 748 號解釋施行法辦理結婚登記並收養他方之親生子女者，亦具有申請補助之資料，每胎補助 2 萬元，第 3 名(含)以上補助 3 萬元。；自 114 年調高生育獎勵金之核發金額，第 1 名發放 3 萬元，第 2 名發放 4 萬元，第 3 名(含)以後發放 5 萬元。截至 114 年，同婚配偶申請生育獎勵金對數，生理性別男性者 1 對，生理性別女性者 3 對，合計 4 對；申請生育獎勵金之新生兒共 4 名，計 10 萬元整。 三、性別統計(%)：

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			件，應加註「符合行為地法，於○年○月○日生效，通過面談」等文字】，得據以向各該戶政機關辦理結婚登記。 (五)為促進民眾對多元性別及多元家庭之認識及接受度，本局所屬各戶政事務所設置彩虹及宣導看板、製作婚姻平權海報，利用文宣、網站、電子看板等多元管道加強宣導多元性別及多元家庭等觀念；另依當事人需求提供隱密空間，保障當事人隱私權。 (六)將同性結婚登記之辦理方式及應備證件、書表等文件，置於新北市政府網站「雲端櫃檯申辦ｅ服務」提供下載以及參考，另外亦提供「新北市政府提供同性結婚登記者相關權益一覽表」放置於本府及本府民政局網站，以利民眾查詢。 (七)主動告知辦理同性結婚登記者，其繼承及收養可比照異性婚姻之權利義務辦理、尊重多元性別認同之觀念。 (八)自 111 年 1 月 1 日起因應同性婚姻法制化後，為平等保障同性配偶一方收養他方所生子女申請生育獎勵金之權利，故將「新北市政府發放婦女生育獎勵金補助要點」名稱修正為「新北市政府發放生育獎勵金補助要點」，第 1、2 名新生兒補助 2	(一)本項「本市各戶所提供有需要之民眾隱密空間(如利用會客室空間)」，使用時未記錄使用者性別，故無相關性別統計。 (二)截至 114 年同婚配偶申請生育獎勵金:男性 25%；女性 75%。

<table>
<tr><th colspan="5">三、人口、婚姻與家庭</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權
（二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制
（三）促進多元性別權益，消除性別歧視</td></tr>
<tr><th>工作重點</th><th>辦理機關</th><th>114 年工作計畫或方案</th><th>114 年工作內容摘要</th><th>執行成果摘要</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>萬元，第 3 名(含)以上補助 3 萬元，114 年提高金額為第 1 名 3 萬元，第 2 名 4 萬元，第 3 名(含)以上發放 5 萬元。
三、預期效益：因應同性婚姻合法化自 108 年 5 月 24 日起開放登記，並依據內政部戶籍登記作業等相關配套措施，函請各戶所配合辦理，提供國人與承認同性結婚國家人士（或者 2 位國人）辦理同性結婚登記，實現婚姻平權。</td><td></td></tr>
<tr><td></td><td>社會局</td><td>單親家庭支持性服務方案</td><td>一、114 年預算： 132 萬元。<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>非公務預算(請簡述:如民間善款)</td><td>132 萬元</td><td>公彩盈餘基金，辦理社會福利業務-婦女福利業務</td></tr><tr><td>合計</td><td>132 萬元</td><td></td></tr></table>二、工作內容：
(一)為因應本市幅員遼闊，服務輸送不易及單親家庭日漸趨多等原因，本局透過結合民間團體加強社會福利資訊之宣導及辦理多元化的支持性活動，以建構單親家庭服務資源網絡。
(二)服務內容：
1.補助民間團體辦理「單親家庭關懷諮詢站服務及單親家庭支持性社區活動」：含福利諮詢、電話關</td><td>一、預算執行數：111 萬 5,331 元(84.5%)
二、執行成果：
(一)年辦理單親家庭關懷諮詢站服務及單親家庭支持性社區活動(含辦理單親家庭成長講座、親職教育、支持團體、成長團體、座談會、福利宣導、諮詢專線及其他單親家庭服務活動)累計 12,234 人次參與，男 3,670 人次(30%)，女 8,564 人次(70%)。
(二)114 年「單親爸爸關懷諮詢服務專線」服務 50 人次。
(三)單親婦女支持團體：共辦理 7 次團體，總受益人次共計 764 人次，參與團體成員 75%以上成員權能皆有提升。
三、性別統計(%)：整體服務及活參與情形共計</td></tr>
</table>

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			懷、家庭訪視、資源連結、單親家庭成長講座、親職教育、支持團體、成長團體、座談會、福利宣導及其他單親家庭福利服務活動等。 2.設立「單親爸爸關懷諮詢專線」：給予單親爸爸及其家庭成員情緒支持及相關福利服務資訊。 3.辦理「單親家長婦女支持方案」由新北市婦女服務中心針對單親家庭之需求規劃單親家長支持團體及座談會，梳理單親家庭之生命經驗脈絡，透過團體帶領的形式給予單親家長同路人的支持，並邀請單親家長以真人圖書館的形式進行座談會，讓一般民眾可以更加瞭解單親家庭的處境。 三、預期效益： 114年預計服務人次8,326人次。	12,998人次，男 3,670人次（28.2%）、女9,328人次（71.8%）。
		新北市送子鳥學堂	一、114年預算：共同性課程總計新臺幣4萬。 二、工作內容： (一)主題式課程:辦理孕前準備與育兒指導等集中式課程，包括孕媽媽體驗、正念婚姻關係、親子玩中學、嬰幼兒按摩與親子瑜珈、親子共讀等內容，以提升視障者婚育知能、兩性平等觀念及親子互動能力。 (二)到宅育兒課程: 依個案需求提供保母或生活技能師到宅示範與指導，協助視障父母學習孕期照護、新生兒照顧與非視覺育兒技巧，建立實際育	一、預算執行數：共同性課程總計新臺幣4萬，執行新臺幣4萬元，執行率為100%。 二、執行成果： (一)孕前準備共辦理2場，均已完成。 (二)育兒指導(親子玩中學)共辦理8場，均辦理完成。 三、性別統計(%)： (一)主題式課程：共計辦理10場，共計49人參加(男18，女31)，服務94人次(男51，女42)。

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			兒能力。 (三)育兒指導加值服務: 提供視障家庭短時段到宅陪伴與育兒協助，協助照顧嬰幼兒、分擔照顧壓力並給予即時育兒指導，同時連結醫療、產後照護與社會福利資源，形成支持性照顧網絡，具喘息服務功能。 三、預期效益： (一)透過舉辦系列課程方式，提供優質、免費且可近性之服務，預計辦理 10 場次，至少 90 人次受益 (二)透過提供臨托服務之方式，提供優質、免費且可近性之服務，預計至少 3 個家庭受益。 (三)透過提供到宅育兒指導服務之方式，提供優質、免費且可近性之服務，預計至少 2 個家庭受益。 (四)透過本方案之執行，期能提升視障者育兒知識及技巧，解決在家中實際遇到的育兒問題，減輕照顧壓力；另藉由鼓勵男性伴侶共同參與，強化家庭內性別平等價值，減緩女性家庭照顧角色及達成家務分工合理化目標。	(二)到宅育兒課程：僅 1 案申請育兒照顧技巧，於 8 月份提供服務 9.5 小時。 (三)育兒指導加值服務：共轉介 8 案均開案服務
		充實女性用品物資計畫	一、114 年預算：1 萬 二、工作內容： (一)考量弱勢民眾家戶的女性，恐因經濟資源之匱乏而優先購買其他生活必需品，而疏忽購置生理用	一、預算執行數：1 萬(100%) 二、執行成果：已於 14 處社福中心洗手間、諮詢空間及會談室等處，張貼衛生棉免費索取貼紙。統計 114 年度發放 1 萬 3,577 包衛生

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			品照顧自我，因此本案連結相關民間資源充實女性生理用品，並廣泛設置於社福中心，期建立友善性別空間。 (二)連結廠商提供衛生棉物資，充實實物銀行女性用品項目，倘弱勢家戶有需求，各實物銀行分行均可評估提相關物資，以確保弱勢家庭不因經濟弱勢，排擠女性用品支出。 三、預期效益： (一)分析弱勢家戶200份問卷調查。 (二)提供實物銀行50個分行衛生棉物資，預計每個月可服務提供1,100人次。	棉，9,408 人次受益；本計畫透過制度化且穩定提供女性生理用品，回應經濟弱勢或資源取得不利女性於生理期間所面臨之健康風險與生活不便，有效降低其在求學、就業及日常生活中所承受的隱性壓力；同時，藉由社福中心社工於服務歷程中進行需求評估，將女性生理用品納入實際支持項目，使社會工作介入更貼近案主真實需求，強化服務即時性與整體性，並提升社工對女性生理需求議題之敏感度，促使其主動辨識潛在需求並適時連結相關福利資源。整體而言，本計畫以制度化方式回應弱勢女性於健康照顧上的實際困境，落實婦女健康權與性別實質平等，為後續相關政策與服務之精進奠定基礎 三、性別統計(%)：由社福中心社工協助評估發放女性用品予有需求之弱勢家庭，經統計共同建置中心友善空間之社工，男性 39 名(23%)、女性127名(77%)。
	衛生局	全齡高風險家庭整合型安全網服務計畫	一、114 年預算：本案為一般行政業務聯繫，未有支出預算。 二、工作內容：深化精神疾病、自殺防治及藥癮合併多重議題個案服務，主動至案家關懷訪視提供支	一、預算執行數：一般行政業務聯絡未有支出預算，故未編列。 二、執行成果：114 年總服務共 5,045 案，協助572 名高風險家庭成員轉介本市心理師駐點

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			持性服務，並以「家庭為中心」資源連結，落實網絡共訪合作機制，提升服務涵蓋率，協助個案穩定生活；並持續發展長期照顧跨網絡合作模式，提供有長期照顧需求之家庭及其成員相關服務，紓緩照顧者照顧壓力。 三、預期效益：強化跨局處網絡合作機制，及早介入高風險家庭，預計服務 1,000 案。	服務排除情緒困擾，減少憂鬱及自殺問題。針對自殺意念、未遂之高風險家庭成員進行關懷訪視共 1,283 人次。針對家中有長照服務需求，提供相關服務共 294 人次。 三、性別統計(%)：總服務案件量共 5,045 案(男性占 48.1%；女性占 51.9%)。
		長照服務申請	一、114 年預算：本案為一般行政業務聯繫，未有支出預算。 二、工作內容： (一)評估長照服務使用需求。 (二)核定失能給付等級。 (三)媒合社區整合型服務中心提供長照服務。 三、預期效益：114 年預期服務人數 60,000 人(男性:24,000 人/女性:36,000 人)。	一、預算執行數：本案為一般行政業務聯繫，未有支出預算。 二、執行成果：截至 114 年 12 月 31 日，長照服務申請人數共 64,683 人。 三、性別統計(%)：截至 114 年 12 月 31 日，長照服務申請人數：男性 25,917 人(40%)，女性 38,766 人(60%)。113 年長照服務申請人數為 56,739 人，近 2 年男女比例無明顯差異。
3-6 辦理新住民、原住民家庭成員支持性服務措施，並加強性別意識培力及多元文化認知	民政局	愛心大平台新住民關懷計畫	一、114 年預算：經費來源為被動式受贈，由各地捐款響應；包含民眾個人、民間團體、宗教團體及本市所屬機關響應。 二、工作內容： (一)對象：居住本市新住民(國人配偶)本人，結婚後首次入境六個月尚未加入全民健保前，因突發意外或罹病，無使用健保，須自行負擔醫療費用者	一、預算執行數：經費來源為被動式受贈，由各地捐款響應。 二、執行成果： (一)114 年度申請件數 30 件(男 3 件，女 27 件)，醫療費用金額計新臺幣(以下同)44 萬 5,096 元，補助金額計 15 萬 2,305 元；另 113 年度申請件數為 32 件（男 4 件，女 28 件），

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
宣導，以提升其家庭關係及促進其融入社會。			(二)新住民於新北市任一戶政事務所上班時間皆可申辦，不受限居留證上之居留住址，凡居住於本市新住民符合資格者皆可受惠。 (三)提供宣導 DM 予辦理結婚登記之新住民，並將宣導 DM 翻譯成英語、越南語、印尼語、簡體中文、柬埔寨語、緬甸語、寮國語、泰語、菲律賓語、馬來語、日語及韓語等 12 種語言。 (四)戶所受理新住民結婚登記時，宣導愛心大平台。 三、預期效益：協助居住本市新住民本人在未加入全民健保前，因突發意外或罹病，減輕其經濟負擔，由各界捐助資源，以互助共助精神，提供立即扶助，落實本市照顧新住民服務措施，藉愛心大平台新住民醫療補助，全方位升級新住民服務	114 年相較於 113 年度減少 2 件，將持續宣導本計畫，使有需求的新住民受益。 (二)114 年申請之新住民原屬國籍計 7 國： 1. 中國大陸 7 件 2. 香港 2 件 3. 越南 14 件 4. 印尼 3 件 5. 緬甸 1 件 6. 約旦 2 件 7. 馬來西亞 1 件 開辦至 114 年 12 月止募集 474 萬 4,100 元捐款，已核撥補助金額 159 萬 7,912 元。 三、性別統計(%)：男：10%；女：90%
	教育局	補助執行新住民子女教育計畫－辦理親職教育研習	一、114 年預算：預計 20 萬元。 二、工作內容：聘請專家學者，系統性協助新住民學生父母親了解性別角色及子女之身心發展差異，陪伴孩子面對情感議題。 三、預期效益： (一)提升新住民陪伴子女成長之機會，釐清性別迷思，促進親子互動關係、家庭分工等。 (二)預計補助 10 校，參與人數至少達 1,600 人次(仍需視學校實際成果而定)。	一、預算執行數：20 萬 4,115 元。 二、執行成果：補助 10 校辦理親職教育研習，共 1,446 人參與(女性 1,108 人，占比 77%、男性 338 人，占比 23%)。 三、性別統計(%)：女性占比 77%、男性占比 23%。 四、與前期比較差異情形：透過「鄰近共學」模式與多元社群管道推廣，建立在地化家長支持網絡，觀察到新住民雙親共同參與意識顯

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			四、與前期比較差異情形：本局推廣各校能更針對新住民多元文化融入親職教研習內容，鼓勵學校製作DM宣傳及透過新媒體社群廣宣，提供鄰近學校之有意願家長共同參與，促進更多新住民家長一同學習。	著抬頭，家長參與意願普遍提高，已由過往單一性別參與轉向雙方共學模式；特別是在男性家長角色轉型上，翻轉傳統「母職教育、父職經濟」的刻板印象，現今父親對於子女身心發展與情感議題重視度大幅提升並積極出席研習，有效促使雙方家長共同投入親職教育，落實家庭平權與終身學習之目標
		「服務 Papa 走」國際多元服務櫃檯在地服務	一、114年預算：預計7萬元。 二、工作內容：由國際多元服務櫃檯至本市新住民據點如區公所、相關新住民協會或基金會及學校等單位進行巡迴服務及宣導，並結合性別與法律、性別與情感、社會參與等面向規劃講座、擺攤互動等，並適時連結相關局處活動等多元方式辦理，增進參與之新住民與一般民眾性平知能。 三、預期效益：預計辦理3場，100人參與。 四、與前期差異比較情形：透過新住民在台生活分享，藉由多元的宣傳管道，提供新住民相關資源介紹及運用，鼓勵有更多新住民參與，希望消弭性平刻板印象，增進性別平等意識，協助新住民適應在台生活。	一、預算執行數：20萬7千餘元。 二、執行成果：總計11場(其中4場與性別議題有關，餘為新民法令權益宣導），總參與人數223人(女性199人，占比89%、男性24人，占比11%)。 三、性別統計(%)：女性占比89%、男性占比11% 四、與前期差異比較情形： (一)量化比較：本(114)年度男性總人數參與比例由113年度之9.8%提升至11%。反映當今家庭越發重視外籍配偶在台權益資訊。計畫成功引導更多男性家庭成員投入，帶動服務對象趨向性別均衡與平等發展。 (二)質性比較：藉由多元的宣傳管道與近便性的櫃檯服務，實質提升新住民之性別平權知能。以外展式服務深入社區，提供新住民更

<table>
<tr><th colspan="5">三、人口、婚姻與家庭</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權
（二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制
（三）促進多元性別權益，消除性別歧視</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td rowspan="3"></td><td></td><td></td><td></td><td>多資訊獲取管道，透過多樣化的講座主題，將性別平權意識於家庭與社會中紮根。</td></tr>
<tr><td></td><td>原來這麼幸福－家庭教育支持計畫</td><td>一、114 年預算：61 萬
二、工作內容：原住民族家庭教育親子樂活動
三、預期效益：辦理 30 場次，共 1200 人次參與</td><td>一、預算執行數：54.5 萬元，89.3%
二、執行成果：辦理 20 場次，531 人參與(男 196 人，女 335 人)
三、性別統計(%)：男 36.91%， 女 63.09%</td></tr>
<tr><td>社會局</td><td>新北市政府社會局新住民家庭服務中心實施計畫－家庭支持服務</td><td>一、114 年預算：610 萬元。
<table><tr><td>經費來源</td><td>預算金額</td><td>備註</td></tr><tr><td>公務預算</td><td>610 萬元</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>610 萬元</td><td></td></tr></table>預算說明：無。
二、工作內容：
(一)因應本市幅員遼闊，為提供服務予新住民家庭，本市設立2處新住民中心及輔導公私部門成立「新住民家庭關懷服務站」，運用在地資源及人力，就近且即時提供新住民服務，以適應在台生活。
(二)辦理新住民女性培力方案：培力來自不同國家的新住民女性，藉由辦理系列課程整理來台適應及各階段生命經驗，轉化成新住民女性相關議題，利用社區活動進入社區與民眾互動交流， 提升</td><td>一、預算執行數：482 萬 5,392 元(80%)
二、執行成果：
(一)視服務：114 年服務共 10,221 人次，男 818 人次(8%)；女 9,403 人次(92%)。
(二)辦理新住民個人支持及家庭成長系列課程及相關社區活動：114 年參與人數共 2,564 人次，男 378 人次(15%)、女 2,186 人次(85%)。
(三)宣導新住民及家庭福利服務相關資源：114 年共 28 萬 3,855 人次，男 10 萬 5,026 人次(37%)；女 17 萬 8,829 人次(63%)(以辦理方案活動、網頁、LINE 群組及臉書宣導為計算依據)
三、性別統計(%)：整體服務及活參與情形共計 29 萬 6,640 人次，男 10 萬 6,222 人次（35.8%）、女 19 萬 0,418 人次（64.2%）。</td></tr>
</table>

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			新住民女性社會參與，並促進多元文化融合。 (三)關懷訪視服務：針對來臺3年內之新住民提供電話關懷服務，另依新住民需求進行家庭訪視，並視需要提供相關資源媒合。 (四)辦理新住民家庭多元服務方案：針對新住民的需求，規劃辦理不同類型的課程或團體，以增進新住民及其家人共同成長，促進家庭關係和諧；培力新住民，增進自我，發揮影響力。 (五)協助輔導關懷站辦理新住民家庭及社區活動：規劃辦理各項新住民生活融入課程、家庭或親子活動等，以促進新住民儘早融入臺灣社會，培養良好的家庭關係及家人互動。 (六)促進新住民社會參與：辦理志願服務活動及招募新住民志工，鼓勵新住民及其家庭參與公共事務，促進社會融合與交流。 (七)辦理新住民服務宣導活動，亦透過多媒體資源運用官網、臉書及官方LINE群組，提供新住民多元的資訊外，也促進大眾認識多元文化。 三、預期效益： (一)媒體資源及拓展在地關懷站，以提供即時性與就近性的服務，協助新住民儘速融入台灣生活與增進資源運用能力。	

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			(二)113年關懷訪視人數9,903人，114年預計關懷訪視人數9,000人。 (三)113 年辦理新住民家庭成長系列課程及相關社區活動參與人數 2,313 人次；114 年預計辦理新住民家庭成長系列課程及相關社區活動參與人數達2,300人次。 (四)運用多元方式宣導新住民及家庭福利服務相關資源人次達20萬人次。	
	原住民族行政局	推動原住民族家庭服務中心實施計畫-團體及社區工作	一、114年預算：新臺幣30萬元。 二、工作內容： (一)設置原住民族家庭服務中心辦理多元性家庭支持服務方案(原住民族家庭親子、兒少、成人、老人、身心障礙等議題之團體工作)強化家庭照顧責任平權。 (二)建構性別友善，分擔家庭照顧責任，以促進家庭照顧平權。 三、預期效益： (一)量化效益：辦理10場次，受益人數預計300人。 (二)質化效益：透過都會區族群文化之特殊性及差異性，提供因地制宜多元性的社會工作服務，以及陪伴、增能的服務輸送，增強都會區原住民家庭成員的學習能力，使得家庭功能、親子關係、兩性平等	一、預算執行數：執行30萬元，執行率100%。 二、執行成果：依服務轄區需求規劃具有教育性、成長性及支持性專案服務。 (一)團體工作： 1.兒少團體：2場次。 2.婦女成長團體：2場次。 3.文化支持團體：1場次。 4.長者治療性團體：2場次。 5.親子成長團體：1場次。 6.活動共計8場次46單元，參與人數計有574人(男173人、女401人)。 (二)社區服務 1.串連文化、共創家園【泰山區原住民友善社區營造方案】

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			及心靈獲得改善。	2.共融之橋-三鶯部落孩子探索之旅方案 3.「北海之光」:淡水區原住民族家庭支持暨社區培力行動 4.「重返・聚所」:八里原民家庭支持方案 5.瑞芳區阿美家園原住民友善社區營造方案 6.新店區中正社宅原住民友善社區營造方案 7.蘆洲區光華里原住民友善社區營造方案 8.新店區溪洲部落原住民友善社區 營造方案 9.烏來里社區部落文化服務 10.忠治里社區部落文化服務 11.信賢里社區部落文化服務 三、性別統計(%)： (一)量化效益:共計 672 場次,參與人數計有 1087 人(男 395 人， 36%；女 692 人，64%)。 (二)質化效益：原家中心提供因族因地制宜之多元社會工作活動辦理，增強家庭失功能之教育學習，並且經由支持及陪伴使原住民家庭獲得合適之照顧。
3-7 鼓勵家庭成員家務共享及照顧分工，訂定具	民政局	強化家庭內性別平等價值	一、114 年預算：由各戶所編列預算。 二、工作內容： (一)將各機關婚姻教育課程 DM 置放於各戶政事務所服務台,提供有需求的民眾索取參閱,並利用多元管	一、預算執行數：由各戶所預算經費支應。 二、執行成果： (一)本局所屬戶政事務所利用網站、電子海報機、文宣(品)、海報等多元宣導管道，宣導

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
體獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧，促進性別家務共享與照顧責任衡平。			道宣導家務分工之觀念。 (二)依 114 年 1-12 月每月平均結婚對數，預估每月平均服務件數為1,769件,1年服務及宣導4萬2,464人次。 (三)另結合到里服務、各轄區地方性活動、到校受理國中生初領身分證、移民署行動列車服務等多元活動，宣導推展「家務分工」等觀念，以期逐步落實性別平權之意識。 (四)於出生證明書上初步宣導，同時各戶政事務所於辦理出生登記時加強宣導，如遇未能確定子女姓氏,須於戶政事務所抽籤時,亦加強宣導從父姓或母姓一樣好。 (五)如遇有未能約定子女姓氏須抽籤者，本市各戶所提供有需要之民眾隱密空間（如利用會客室空間)，保障其隱私權。 (六)另為有效宣導家務分工觀念，將擇選各戶政事務所具有家務共享或照顧分工觀念之宣導品，供各戶所參考。 三、預期效益： (一)於辦理結婚登記時,提供相關文宣,適時向新人宣導共同分擔家事與照顧責任,宣導新家庭分工,提升性別平等意識，減少我國傳統社會之照顧責任	性別平權及家務分工觀念。 (二)有關性平業務已納入戶政業務績效評鑑計畫。 (三)依114年1-12月每月平均結婚對數，每月平均服務件數為 1,521 件，1 年服務及宣導 3 萬 6,514 人次。 (四)另結合到里服務、各轄區地方性活動、到校受理國中生初領身分證、移民署行動列車服務等多元活動，宣導推展「家務分工」等性別平等觀念，以期逐步落實性別平權之意識，114 年 1-12 月辦理 92 場，共有 1 萬 8,477 人參加。 (五)114 年 1-12 月，本市各戶所透過網頁宣導計有 37 則；透過電子海報機等影音宣導計有 103 則，文宣、海報等宣導計有 165 則。 (六)114 年 1-12 月出生登記案件數計 1 萬 5,337 件，其中從父姓案件計 1 萬 4,409 件、從母姓案件計924件；從父姓占93.95%(113年度94.07%)、從母姓占 6.02 %(113 年度 5.89%)；(另從監護人姓或傳統姓名者計 4 件，占 0.03%)，其中從母姓者，相較於 113 年度增加0.13%，本市各戶所將持續宣導，

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			女性化現象。 (二)使民眾獲知子女姓氏選擇之訊息，消除傳統文化以父系唯尊之從姓思維，實現姓氏自主之彈性與多元。	消除性別歧視。 114年1-12月戶所遇有未能約定子女姓氏，抽籤案件數計 39 件，其中從父姓案件計 4 件、從母姓案件計35件。 三、性別統計(%)：本項「114年每月平均服務件數和宣導人數、結合到里服務及各轄區地方性活動宣傳及各戶所透過網頁等宣導」，無法統計宣導對象性別，故無性別統計數據。
	教育局	「新北築家好－幸福123」講座	一、114年預算： 6.4萬元 二、工作內容：辦理 16 場親職講座，宣導親職共教養、家務與照顧一起做之理念、家庭溝通與抒壓等家庭教育議題 三、預期效益：預計800人次。	一、預算執行數：6.4萬元，100%。 二、執行成果：辦理16場次，共計351人次(男69人次、女282人次) 三、性別統計(%)：男19.7%、女80.34%。
		「家有寶貝」新手父母婚姻教育暨幼兒親職教育	一、114年預算： 21.5萬 二、工作內容：一年辦理 14 場，對象為公共托育中心、親子館、社區之家長及幼兒。 三、預期效益：預計受惠學員預計350人次。	一、預算執行數：21.5萬元，100% 二、執行成果：辦理 14 場，共計 405 人次（男135人次，女270人次） 三、性別統計(%)：男33.3%，女66.7%。
		情緒動動樂親子體驗活動	一、114年預算：30萬 二、工作內容：一年辦理15場(每場次20對親子)。參加對象為公私立幼兒園之家長及幼兒。 三、預期效益：預計受惠學員預計400人次。	一、預算執行數： 30萬，100% 二、執行成果：辦理15場，共計472人次(男198人次，274人次) 三、性別統計(%)：男41.9%，女59.1%。

<table>
<tr><th colspan="5">三、人口、婚姻與家庭</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權
（二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制
（三）促進多元性別權益，消除性別歧視</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td>社會局</td><td>新北市提升嬰幼兒性別照顧比例計畫</td><td>一、114 年預算：80 萬元。<table><tr><td>經費來源</td><td>預算金額</td><td>備註</td></tr><tr><td>公務預算</td><td>80 萬元</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>80 萬元</td><td></td></tr></table>預算說明：無。
二、工作內容：
(一)經由新北市公共托育中心、居家托育服務中心暨早療團隊辦理之專職人員在職訓練、表揚活動及嬰幼兒家長親職活動、嬰幼兒按摩活動、親子說故事比賽等，經由活動內容設計，推廣父職參予育兒活動之重要性，並提升嬰幼兒性別照顧比例。另公共托育中心親子館開辦男性專屬場次，增進男性家長與幼兒共玩的機會，並提供獎勵予參與的男性家長(如男性參與者免收報名費或可借閱專屬男性借閱之教玩具…等)。
(二)針對男性照顧者、弱勢及多元家庭辦理親職課程，提升男性親職能力及照顧能力，分擔照顧責任，強化家庭照顧角色及親職功能，維護家庭性別平等。
三、預期效益：
(一)加強宣導分擔生育照顧責任，強化家庭成員照顧</td><td>一、預算執行數：80 萬元(100%)
二、執行成果：114 年 1 至 12 月公共托育中心、居家托育服務中心、區公所及早療團隊之親職講座共辦理 671 場次，19,036 人次參與，其中男性 7,062 人次(37%)，女性 11,954 人次(63%)。
三、性別統計(%)：19,036 人次參與，其中男性 7,062 人次(37%)，女性 11,954 人次(63%)。</td></tr>
</table>

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			角色及親職能力，維護家庭性別平等。 (二)預計辦理205場次，預估服務人次達6,000人次，期望可透過課程或活動規劃的調整及加強宣導，以提高共同分擔家務目標。	
	勞工局	育嬰留職停薪復職關懷計畫	一、114年預算：0元(透過每月以問卷及電話關懷追蹤育嬰留停復職情形並宣導家庭成員照顧責任衡平及提供諮詢，無特別編列預算)。 二、工作內容： (一)主動以問卷及電話關懷，並鼓勵爸爸也可申請育嬰留職停薪，並針對資遣勞工之事業單位發函行政指導。 (二)多元宣導管道： 1.對有育嬰留職停薪的事業單位發文行政指導。 2.不定期發布臉書、新聞稿。 3.網站設置育嬰留職停薪專區。 (三)轉介職業訓練中心及就業服務處提供協助。 (四)提供法律諮詢、勞資爭議調處及訴訟扶助。 三、預期效益： (一)積極落實育嬰留職停薪制度，使勞工能順利返回工作崗位；亦透過多方宣導使民眾廣知育嬰留職停薪相關規範，如有因育嬰留職停薪未能順利復職，積極提供法令諮詢及勞資爭議調處管道，涉違	一、預算執行數：0元(執行率:無)。 二、執行成果：透過發送文宣資料、新聞稿、網站設置育嬰留職停薪專區，鼓勵家庭成員家務共享及照顧分工。 三、性別統計(%)： (一)共關懷2,728位勞工(男性701人，25.7%；女性2,027人，74.3%)，成功復職者共1,928位(男性544人，28.22%；女性1,384人71.78%)，未復職者共800位(男性157人，19.63%；女性643人，80.37%)，並鼓勵男性亦可申請育嬰留職停薪。 (二)未復職者當中續請者共368位(男性51人，13.86%；女性317人，86.14%)，自請離職者共416位(男性102人，24.52%；女性314人，75.48%)；離職原因主要為轉職及帶小孩；遭資遣者共16位(男性4人，25%；女性12人，75%)。 (三)協助轉介就業服務、職業訓練與勞資爭議調

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			法雇主亦協助勞工提起申訴，加強查處。另亦使民眾了解育嬰假之權益並非僅限於女性勞工，期透過關懷計畫及宣導使男性勞工認知其家庭照顧責任以減緩女性承擔家庭照顧壓力。 (二)預計關懷人數2,500人，並轉介35人提供就業服務、職業訓練與勞資爭議調解等協助，爰因關懷名冊係由勞工保險局每月製發，提供本局進行後續追蹤關懷，故維持與113年相同之目標值。	解等共21位勞工(男性5人，23.81%；女性16人，76.19%)。
	原住民族行政局	推動原住民族家庭服務中心實施計畫-部落/社區福利宣導及講座	一、114年預算：新臺幣5萬元。 二、工作內容： (一)透過權益宣導講座，鼓勵男性參與家務或育兒照顧。 (二)藉由外訪發掘男性個案，並且透過會議及志工訓練之召開公開表揚。 三、預期效益： (一)量化效益：預計辦理權益宣導及講座計10場次，受益人數200人。 (二)質化效益：透過宣導加強家務分工觀念、落實性平，進而健全家庭功能，促進家庭成員穩定生活。	一、預算執行數：執行5萬元，執行率100%。 二、執行成果：在服務轄區內以巡迴方式辦理原住民權益宣導及講座。 (一)權益宣導: 1.原家中心福利服務宣導(國民年金、法律扶助、兒童及婦女權利、就業媒合、長照議題、身心障礙福利宣導)共計7場，參與人數計有218人(男62人、女156人) 2.性別平等2場參與人數計有32人（男10人、女12人） (二)專題講座：原家中心專題講座(人身安全防制、生活法律、長期照顧)12場，參與人數計有210人(男63人、女147人)。 三、性別統計(%)：

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
				(一)量化效益：共計辦理 21 場次，參與人數 460 人(男 135 人、女 325 人)。 (二)質化效益：透過宣導活動，家庭成員對家務分工的認知與態度有所改變，男性家屬願意主動分擔家務，女性角色的負擔獲得減輕。進而提升家庭內部互助與支持功能，減少因性別不平等所造成的衝突，促進家庭生活穩定與和諧。
	衛生局	母乳哺育推廣課程	一、114 年預算：2 萬 8,000 元。 二、工作內容:為強化家庭成員共同支持母乳哺育，針對新手爸媽及其家人等，推廣母乳哺育相關知識及技巧。 三、預期效益：辦理母乳研習課程約計 2 場次，總參加人數 100 人。	一、預算執行數：2 萬 8,000 元(100%)。 二、執行成果：完成 2 場課程（5/28 上午、下午場），參與人數總計 113 人 三、性別統計(%):總計 113 人，皆為女性(100%)。
3-8 對於財產繼承權、子女權利義務行使之人及子女姓氏之選擇，加強性別平權及友善家長觀念	地政局	提升女性所有權人申辦新北市不動產糾紛調處意願計畫	一、114 年預算：0 二、工作內容:以公文、書面文宣、製作影片及 FB 貼文等方式，適時傳達性別平權之觀念。 三、預期效益:破除性別刻版印象，提高新北市自辦重劃區重劃會之理事增加女性比例，適時傳達性別平權及鼓勵女性主動參與決策之機會。	一、預算執行數：無 二、執行成果： (一)查樹林文中(三)自辦市地重劃區重劃會理事男女比例為 7:4，已符合任一性別比例不低於三分之一之規定(女性理事比例為 36.3%)，為提升自辦重劃區理事人數女性比例，本府於 114 年 1 月至 12 月期間均在理監事會議紀錄備查公文內載明:「另依本市性別平等政策方

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
宣導，以及提供登記服務性別友善措施。				針、本市性別主流化實施計畫及本府 113 年 4 月 26 日新北府人企字第 1130791765 號函，爾後貴會如遇理監事會成員改選時，請落實任一性別比例不低於三分之一，並以提升任一性別比例至不低於 40%為目標，以達決策參與之性別平等。」等文字。 (二)次查近期辦理新店同達興自辦市地重劃區重劃會，其中理事男女比例已提升為 3:4，顯示透過本府加強宣導後，女性理事性別比例有明顯提升且已超過 40%(女性理事比例為 57.1%)，倘日後有新成立之重劃會，亦或是重劃會理監事重新改選時，本府將再持續宣導應增加女性主動參與決策之機會，以加強性別平權之觀念。
	民政局	依祭祀公業條例相關法律規定提升宗教性質團體性別平等觀念計畫，以及提供性別友善空	一、114 年預算：無預算。 二、工作內容： (一)祭祀公業條例第 5 條規定，祭祀公業及祭祀公業法人之派下員發生繼承事實時，其繼承人應以共同承擔祭祀者列為派下員。惟實務上祭祀公業於辦理祭祀活動時，常排除女性之參與或未邀請女性參加，而構成女性不具有共同承擔祭祀之事實，經管理人、派下員或利害關係人切結，致形成女性	一、預算執行數：無涉經費。 二、執行成果：本局依據祭祀公業條例規定，確實審查祭祀公業繼承變動及章程內容，有關女性派下權之取得與喪失不得違反兩性平等原則，如有排斥女性繼承情事，將予補正或退件不予核准。其中 109 年度因章程內容未依派下員發生「繼承事實」時，應以共同承擔祭祀者列為派下員，不分男女及姓氏，有

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
		間。	之繼承權當然被排除之情形，使祭祀公業條例第 5 條規定形同具文。 (二)為落實祭祀公業條例第 5 條之立法目的，內政部 103 年 9 月 25 日以台內民字第 10303066541 號函，釋明祭祀公業及祭祀公業法人之派下員發生繼承事實時，其繼承人不分男女原則均推定為派下員，除非當事人表示不願意共同承擔祭祀，提出相關書面文件，得由管理人、派下員、利害關係人於系統表切結註記，不列入派下現員名冊外，否則符合派下員資格之繼承人，均應列入派下全員系統表及派下現員名冊內，以維護派下員權益。 (三)依祭祀公業條例第 18、37 條法律規定，輔導管理人應辦理祭祀公業及祭祀公業法人繼承變動事宜 (四)倘女性繼承人向本局陳情祭祀公業繼承變動及章程內容有排斥女性繼承情事時，本局將提供隱私空間及友善環境，讓陳情人能放心陳訴，再依個案提供女性繼承人解決方式。 三、預期效益：本局每年皆定期舉辦祭祀公業業務教育訓練，宣導倡議男女都有繼承權利列入講習宣導重點，同時安排性別平等權益相關課程，強化性別平等意識及觀念，讓女性繼承人不會因過時守舊的作法侷限應有的主張及權益。	關祭祀公業修訂後之章程內容與祭祀公業條例第 5 條規定不符退件案例計 3 件，分別為祭祀公業法人新北市王觀蔭、祭祀公業法人新北市黃連山、祭祀公業法人新北市簡仲西公，除祭祀公業法人新北市黃連山章程有關派下權繼承修訂案，已將原本增加共同承擔祭祀之其他形式要件（如家中設置本家祖先牌位供奉祭祀），依本局補正事項配合修正符合祭祀公業條例第 5 條規定，並經本局於 110 年 4 月 30 日同意備查，其餘 2 家祭祀公業法人迄今送件無修訂章程，後續仍維持現行章程規定，不分性別皆可辦理繼承變動。 三、性別統計(%)：尚須請本科各轄區承辦人及公所承辦同仁協助統計去年度辦理繼承變動資料，爰本次尚難提供完整統計資料，俟後另行提供。

<table>
<tr><th colspan="5">三、人口、婚姻與家庭</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權
（二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制
（三）促進多元性別權益，消除性別歧視</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td>社會局</td><td>晚美人生我做主-遺愛不留遺憾計畫</td><td>一、114 年預算：400 萬元。<table><tr><td>經費來源</td><td>預算金額</td><td>備註</td></tr><tr><td>公務預算</td><td>400 萬元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>400 萬元</td><td></td></tr></table>二、工作內容：
(一)晚美人生倡導員系列方案：
1.健康財富倡導員培訓:預定開設平日班及假日班共 2 場次培訓課程，培訓 100 名倡導員，過程融入銀髮性平宣導教材，以建立宣導員性平概念。
2.系列倡導員回訓共 6 場次,於回訓階段持續提醒倡導時帶入性別平等觀念：
(1)幸福築夢倡導員回訓-性平議題應用
(2)身家守護倡導員回訓-性平議題運用
(3)安心遺愛倡導員回訓-性平議題運用
3.社區倡導計畫：
(1)安心遺愛社區團體倡導 75 場-本年度強調遺囑及繼承男女權力平等議題，強化性別平權概念。
(2)社區團體身家守護倡導 75 場-將強化避免經濟剝削、防詐騙及相關安養運用工具，減少 CEDAW 第 13 條所提情勢，強化不同性別長者在經濟安全的風險差異。
(二)辦理預定辦理預立醫囑、遺囑工作坊 2 梯次，預</td><td>一、預算執行數：3,86 萬 2,080 元整(96.6%)
二、執行成果：114 年度整體計畫共辦理 950 場次活動，合計 3 萬 3,155 人次受益(男性 6,674 位參與佔全體 20.1%，女性 26,481 位參與，佔全體 80%)。其中辦理巡迴講座 42 場，合計 4,037 人次(男性 749 人次佔 18.6%，女性 3,288 人次佔 81.4%)、工作坊 48 場共 1,321 人次參與(男性 153 佔 11.6%、女性 1168 佔 88.4%)；倡導員人才培訓課程共 18 日次共 1,310 人次參加(男性 173 人，佔 13.2%、女生 1137 佔 86.8%)及 2 場成果展共 4200 人次參加(男性 1,000 位佔 23.8%；女性 3,200 佔 76.2%)。另安心遺愛倡導員社區倡議已辦理 227 場，合計共 5653 人次受惠(男性 1,039 人佔 18.4%，女性 4,614 人次、佔 74.8%)；身家守護倡導員社區倡議 136 場合計共 4,805 人受惠(男性 1,211 元佔 25.2%、女性 3,594 佔 74.8%)；幸福築夢倡導員社區倡議 227 場合計共 5,733 人受惠(男性 1,053 佔 18.4%；女性 4,680 人佔 81.6%)；健康財富倡導員社區倡議 250 場，合計共 6,096 人受益(男性 1,296 人佔</td></tr>
</table>

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			計受益400人次(預估男性參與率15%)。 (三)辦理巡迴講座:規劃辦理40場次,預定參與2,000人次(預估提升男性參與率至20%)。 三、預期效益： (一)本計畫系列課程包含倡導員培訓、工作坊、巡迴講座及社區倡議等,將性平概念融入課程推動,預估提升男性參與率由113年18%提升至114年18.5%。 (二)提升男性公共事務參與率,各活動優先錄取男性,另於巡迴講座課程設置男性議題班，以增加男性參與意願，預計提升男性參與率0.5%以上。	21.3%；女性4,800人，佔78.7%) (一)晚美人生倡導員系列方案： 1.健康財富倡導員培訓開設平日班及假日班共2場次培訓課程，成功培訓120名倡導員通過口試筆試考核，課程內容融入銀髮性別差異及性平宣導教材，建立宣導員性平概念。 2.系列倡導員回訓共辦理6場次，於回訓階段持續提醒倡導時帶入性別平等觀念。 3.社區倡導計畫： (1)安心遺愛社區團體倡導227場-本年度強調繼承權男女平等議題，及拋棄繼承不得預先簽定等觀念，強化性別平權概念。 (2)社區團體身家守護倡導136場-將強化避免經濟剝削、防詐騙及相關安養運用工具,減少CEDAW第13條所提情勢，強化不同性別長者在經濟安全的風險差異。 三、預期效益：合計3萬3,155人次受益(男性6,674位參與佔全體20%，女性26,481位參與，佔全體80%)。
	教育局	社會領域、性別平等教育輔導團－	國教輔導團社會、性別平等教育議題分團 一、114年預算：10萬元整。 二、工作內容：	一、預算執行數：10萬元整。 二、執行成果： (一)辦理分區輔導9場、到校輔導2場。

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
		支持輔導系統	(一)計畫目標：落實性別平等議題融入社會領域公民與社會課程，透過教學強調性平意識。由姓氏活動談論性平觀念的沿革。 (二)辦理方式：由輔導團透過全市公民科教師增能研習、兼任輔導員公開課，精進公民科教師在性平課程的教學設計知能。 (三)參加對象：國中教師。 三、預期效益：讓教師對於本領域中法律、及社會文化中性平意識的強化。並在教學中據此舉一反三自行發展相關系列的學習活動設計，落實學生實踐的能力，同時也能提升本國的性別平權及性別友善觀念。	(二)參加對象：國中教師共計174人。 三、性別統計(%)：女：61%，男：39%。 四、與前期比較差異情形： (一)從移工議題切入主題。 (二)公開課融入AI應用。
		「新北築家好－幸福123」講座宣導家庭法律大小事	一、114年預算：4萬元 二、工作內容：辦理10場講座，宣導對於遺產繼承權、子女姓氏之選擇加強性別平等權觀念宣導，消除傳統文化的性別歧視。 三、預期效益：預計400人次參與。	一、預算執行數：4.8萬(100%) 二、執行成果：辦理12場次，共計412人次(女：296人；男：116人) 三、性別統計(%)：女：72%，男：28%)
	文化局	文化習俗暨性別平等閱讀推廣計畫	一、114年預算：12,000元。(本局6,000元/陶博館8,000元)。 二、工作內容： (一)每季張貼多元性別相關知識文宣於本局佈告欄，並以電子郵件轉知本局同仁相關訊息。	一、預算執行數：總經費14,000元。（100%） 二、執行成果： (一)第一季至第四季張貼多元性別相關知識文宣並於114年9月15日辦理性別平等教育講座1場，邀請財團法人中華社會福利促進協會

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			(二)邀請性別議題相關之專家學者擔任講師並規劃講座前、後評量並結果分析，預計 3 場。(本局 1 場/陶博館 2 場) 三、預期效益:受益對象:本局及陶博館同仁、導覽員。	李麗慧秘書長擔任講師，講題為「性別平等意識及認識多元性別」。課程實施前後均進行測驗，以評估參與者學習成效，前後測各回收問卷 37 份。課前測驗中，得分 90 分以上者 19 人、80 分者 13 人、70 分（含）以下者 5 人；課後測驗結果則顯示，90 分以上者達 37 人，顯示課程對於提升參與者之性別平等意識及多元性別理解具有明顯成效。 性別統計：37 人參訓(男性 9 人、女性 28 人)。 (二)陶博館共辦理 2 場： 1.4 月講座主題「性別平等了嗎?從台灣的性平事件的再思提升性別意識」邀請台灣性別平等教育協會理事主講。 2.10 月講座主題「建構性別友善職場-性別暴力防治及多元友善推動策略」行動性別平等倡議師-朱匀安講師。 3.經講座前後評量結果分析，整體分數有明顯提升，顯示部分學員完全掌握內容，講座成功提升參與者的性別平等意識與相關知識。 三、性別統計：男 20.83%、女 79.17%。

三、人口、婚姻與家庭				
性別目標	（一）破除性別歧視，致力達成家庭中的性別平權 （二）正視多元化的家庭型態，建構全人的家庭照顧機制 （三）促進多元性別權益，消除性別歧視			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
	法制局	新北市民生活法律講座	一、114 年預算：10 萬元 二、工作內容： (一)於辦理生活法律講座，擇定部分場次講授有關親屬、繼承等相關法律議題。 (二)於生活法律講座課前，撥放同性婚姻懶人包，就涉及同性伴侶之權利義務進行宣導。 三、預期效益：於講座中融入性別平等、子女最佳利益等觀念，並配合性別平等、多元性別法律權益之宣導，以利強化民眾對法律及性別平權之認知	一、預算執行數(含執行率%)： 10 萬元(100%) 二、執行成果： (一)分別於 5 月 13 日邀請吳孟玲律師擔任講座，為市民朋友講解「家事律師告訴你遇到渣人怎麼辦？」之課程以及於 11 月 13 日邀請趙友貿律師擔任講座，為市民朋友講解「探討繼承常見法律問題–為人生畫下圓滿」課程。 (二)於本局 3 月至 12 月份市民生活法律講座，播放本局製作懶人包簡報動畫，並發放貼有性別平權宣導標語之文宣品，就同性結婚登記者之權利義務、性別平權進行宣導。 三、性別統計(%):參與人數約計 982 人(男性 454 人數；女性 528 人數)。

<table>
<tr><th colspan="5">四、教育、文化與媒體</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）落實性別平等教育
（二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典
（三）推動符合性別友善的媒體自律</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td rowspan="2">4-1 制定適合各年齡階段各類形式教材，融入性別平等教育相關議題的基本規範或要點，並研訂檢核指標。</td><td>教育局</td><td>精進國民中小學教學品質計畫—性平輔導團運作計畫</td><td>一、114 年預算：無額外編列。
二、工作內容：
(一)輔導團員增能課程，精進專業素養及教學輔導能力。依據教育部課程綱要重大議題(性別平等教育)能力指標，研發性別平等教育教材教案。
(二)本市性平輔導團使用教育部訂定之性別平等教育媒材分析規準檢核表進行教材設計與媒材檢視，並於各項研習或到校輔導活動中推廣檢核表使用
三、預期成效：
(一)預計辦理國小及國中分區輔導訪視。
(二)預計辦理工作坊，並進行工作坊課程設計彙編。
(三)規劃於專任輔導教師性平工作坊培力專任輔導教師於入班性平課程之教材設計時，能使用檢核表進行檢視。
四、與前期比較差異情形：召開辦理分區輔導訪視次數及預算編列相同，期望增加參與人數。</td><td>一、預算執行數：無預算經費。
二、執行成效：
(一)國小教育推動工作由國小教育科主辦，成立核心小組，制定「新北市政府教育局推動十二年國民基本教育課程綱要國民小學教育階段實施計畫」，其下分為執行與支援兩大團隊。
(二)執行團隊由課程領導、精進教學及行政支援三個工作組組成，分別負責辦理各項推動工作
三、與前期比較差異情形：無。</td></tr>
<tr><td>社會局</td><td>銀髮大學性別平等宣導教材-大姊回家了姑婆入祀給家人更多的愛</td><td>一、114 年預算：
<table>
<tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr>
<tr><td>公務預算</td><td>0 元</td><td></td></tr>
<tr><td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td><td>0 元</td><td></td></tr>
<tr><td>合計</td><td>0 元</td><td></td></tr>
</table></td><td>一、預算執行數：本項無預算經費。
二、執行成果：
(一)本項於松年大學共同科目辦理 40 場次性別平等宣導課程，引導學員從傳統禮俗文化思考不同性別在生命禮儀中的角色期待，進而導入性別平等的觀念。</td></tr>
</table>

四、教育、文化與媒體				
性別目標	（一）落實性別平等教育 （二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典 （三）推動符合性別友善的媒體自律			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			二、工作內容：在傳統喪禮習俗中，許多男尊女卑的喪葬習俗，為順應時代變遷，性別平等現代化治喪觀念更需要加以尊重及了解，本局自製 CEDAW 教材，並在教材中透過探討傳統生命禮儀中對於性別的分工及期待，進而導入性別平等的觀念。 三、預期效益：該教材放置於本局性別平等網站供下載參閱，進而翻轉性別平等的現代化治喪觀念。	(二)宣導參與人次達 1,328 人，其中男性為 318 人(23.95%)，女性為 1,010 人(76.05%)。
4-2 重視身心障礙女孩、懷孕學生、年輕家長、農村女孩、偏鄉地區女孩就學權益，研擬自主性及具可近性之就學與復學協助方案。	教育局	偏遠地區學校就學	一、114 年預算：500 萬元整。 二、工作內容： (一)為促進學生適性學習，以12年國教素養指標為主軸，結合新北教育 123 之精神，期能協助學校提升教學品質。 (二)讓偏鄉弱勢的孩子發現自己的長才，能夠適性發展，培養適合自己專長的競爭力。 (三)透過區域校群整合，達到大手牽小手，在地就學之目標。 三、預期成效：成立東北角資源整合中心，並籌組 8 校群，共 42 校參與本計畫，辦理 30 場校際交流活動，參與人次達 5500 人次。 四、與前期比較差異情形：增加 1 校群 5 校參與本計畫，並強化校際交流模式。	一、預算執行數：487 萬 6659 元，執行率 97.53%。 二、執行成效：達成籌組 8 校群，共 42 校參與本計畫，參與人次達 5500 人次。 三、與前期比較差異情形：增加 1 校群 5 校參與本計畫，並強化校際交流模式。

四、教育、文化與媒體				
性別目標	（一）落實性別平等教育 （二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典 （三）推動符合性別友善的媒體自律			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
		學生懷孕受教權維護及輔導協助(含中輟懷孕學生復學)	一、114 年預算：無額外編列。 二、工作內容： (一)初級預防：辦理學生懷孕教師研習、課程融入性平教育工作坊等增進教師知能活動，營造友善小爸媽環境。 (二)次級預防： 1.學校主動發現個案或透過社會局名冊勾稽出在學個案錄冊列管,由學校召開個案會議討論協助小爸媽之積極作為。 2.教育局針對每位中輟生進行列管追蹤並持續輔導;若有懷孕學生與年輕母親之情形則召開個案會議,討論成績、出席與請假之彈性原則。 (三)三級轉介：由學校引入外部資源及小爸媽聯繫會議轉介其他社政、警政、衛政等單位。 三、預期成效：掌握各級學校懷孕學生個案，督導學校結合輔導機制提供個別化輔導措施，提供個案所需協助，以促進懷孕學生就學、復學比例。 四、與前期比較差異情形：持續列案追蹤關懷。	一、預算執行數：無 二、執行成效： (一)學校主動發現個案或透過社會局名冊勾稽出在學個案，由學校召開個案會議討論協助小爸媽之積極作為(例如：提供無障礙環境、哺乳空間、彈性調整出缺勤等)。 (二)建議學校針對小爸媽安排友善措施或作為，促使小爸媽願意繼續就學之動力，並藉此為典範讓其他學校借鏡。 (三)倘學生有需求，於小爸媽聯繫會議轉介其他社政、警政、衛政等單位或由學校引入外部資源協助。 (四)依社會局轉介個案 140 名，勾稽發現 14 名可能具有學籍，各校回報情形為實際具有學籍 14 人(7 人繼續就學、6 人已畢業、1 人放棄學籍)，皆無高風險情事。 三、與前期比較差異情形： 持續列案追蹤關懷。
4-3 運用多元策略培力年輕女性領導力，鼓勵女	教育局	辦理 STEAM 相關活動,採女性優先參加、專屬女童	一、114 年預算：16 萬元整。 二、工作內容：辦理專屬女性程式設計營隊，培養學生具備 STEAM 跨領域的能力，同時符合企業及社會需求的問題解決能力、創意實作能力及邏輯思	一、預算執行數：16 萬元，執行率 100%。 二、執行成效：114 年辦理 10 場次親子假日學院，其中 2 場次為女力專班，共有 50 位女性參與。

四、教育、文化與媒體				
性別目標	（一）落實性別平等教育 （二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典 （三）推動符合性別友善的媒體自律			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
童培養 STEM 領域素養，參與 STEM 領域學科課程，消除教育性別隔離。		專班並以編程課程為主宣導女力時代來臨	考能力。 (一)為提高女性學習機會及管道，避免因性別刻板降低女性學習科技教育-STEAM 活動機會，辦理假日女性優先的親子營隊。 (二)以育樂營隊形式，辦理專屬女性程式設計營隊。 三、預期成效： (一)提升女性參與科學活動的機會，打破性別刻板，讓女性一樣在科學活動上有熱衷表現。預計 STEAM 親子營隊 10 場次，每場次 15-20 位同學參加，總計超過 80 位女性學生參與。 (二)預計辦理專屬女性程式設計營隊 2 場次、40 位女性學生參與。 四、與前期比較差異情形：114 年融入藝術相關領域，增加藝術相關跨域創作課程，提升女同學對於 STEAM 課程參與意願，除了女同學專場外，其他場次女同學參加比例明顯增加。	三、與前期比較差異情形： (一)持續辦理 STEAM 女力專班，鼓勵女性學員報名，運用 FB 粉專推廣。 (二)專門為女學生開設課程，是為了讓女生的 STEAM 創意思維也有展現的舞台。透過專屬的學習環境，發現女孩子在邏輯推演與美學設計的結合上，往往能爆發出令人驚豔的潛力！
		新北市 114 年度「新北能源小鐵人競賽」實施計畫	一、114 年預算：125 萬 7,200。 二、工作內容： (一)以公文、網頁對外向家長、老師與學生宣傳能源教育及 STEAM 課程，增進國小學生認識與體驗能源教育及 STEAM 之機會，並鼓勵不同性別學童參加能源教育及 STEAM 相關活動，藉此提高師生能	一、預算執行數：125 萬 7,200，執行率 100%。 二、執行成效：114 年 79 隊 295 位學生參賽，其中女孩 95 位，參與比例約為 32.2%。 三、與前期比較差異情形：113 年 86 隊 283 位學生參賽，其中女孩 111 位，參與比例約為 39.2%。

四、教育、文化與媒體				
性別目標	（一）落實性別平等教育 （二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典 （三）推動符合性別友善的媒體自律			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			源教育素養。 (二)鼓勵各性別學生參與本市能源教育及 STEAM 育樂營活動，了解能源教育內涵，破除性別刻板印象將能源教育及 STEAM 體現於生活實踐中，學生發揮個人優勢潛能及團隊合作，提供國小學生、國小特殊生國中學生，體現能源教育於生活實踐中 三、預期成效：藉由新北能源小鐵人競賽暨本市能源，提供多元能源教育及 STEAM 活動參與機會，消除性別刻版印象：打破傳統刻板印象，發揮學童個人優勢潛能，及團隊合作，將能源教育及 STEAM 體現於生活實踐中。預計錄取 86 隊國小組、國中組及國小特殊生組，283 位學生參賽，其中女孩 111 位，參與比例約為 39.2%。 四、與前期比較差異情形： (一)113 年執行 194 萬元 114 年 125 萬 7,200 元。 (二)113 年 86 隊 283 位學生參賽，其中女孩 111 位，參與比例約為 39.2%，114 年 79 隊 295 位學生參賽，其中女孩 95 位，參與比例約為 32.2%。	
		新北市國高中生生活科技創意競賽	一、114 年預算：90 萬元整。 二、工作內容：藉由領隊會議鼓勵各校女學生踴躍參賽，改變傳統理工相關活動或競賽多以男學生參加為主的舊思維。透過學生團隊合作或良性競爭	一、預算執行數：968,000 元。 二、執行成效：100%。 三、與前期比較差異情形： 114 年(女：76 人；男：74 人)

四、教育、文化與媒體				
性別目標	（一）落實性別平等教育 （二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典 （三）推動符合性別友善的媒體自律			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			下，靈活運用在校所學跨域課程設計與動手做能力，製作出結合電與控制的機械機構相關裝置，達成競賽設定的主題任務。 三、預期成效:推廣男女學生混搭組隊參賽,預期達 13 組男女學生混搭組隊參賽，女學生參賽人數預期達 50 人。 四、與前期比較差異情形：男女學生混搭組隊參賽達 18 隊,114 年女性同學參與率超過 5 成,達 74 人。	113 年(女：74 人；男：103 人) 112 年(女：29 人；男：88 人) 114 年女性同學參與率超過 5 成。
		職業試探育樂營	一、114 年預算：預計 990 萬。 二、工作內容： (一)以公文對外向家長、老師與學生宣傳職探體驗課程，增進國小學生認識與體驗各種職業之機會，並鼓勵不同性別學童參加多元職業試探，藉此宣導性別平等之觀念。 (二)鼓勵各性別學生參與職業試探暨體驗教育中心之育樂營活動，了解職業工作內容，破除性別刻板印象，依學生個人優勢潛能，找尋個人興趣，提供國小五年級至國中三年級五年一貫課程，全面試探之教育功效。 三、預期成效： (一)藉由職探育樂營，提供多元試探機會，消除性別刻版印象：打破傳統刻板印象，不同職業工作男	一、預算執行數：100%。 二、執行成效：男女生參與比例逐年趨近平均。 三、與前期比較差異情形： (一)113 年度： 男性參與人數 6,639 人次，計 50.81% 女生參與人數 6,428 人次，計 49.19%。 (二)114 年度： 男性參與人數 6,436 人次，計 50.67% 女生參與人數 6,267 人次，計 49.33%。

<table>
<tr><th colspan="5">四、教育、文化與媒體</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）落實性別平等教育
（二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典
（三）推動符合性別友善的媒體自律</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td rowspan="2"></td><td></td><td></td><td>女之參與機會平等，並依學童個人優勢潛能，找尋個人興趣。
(二)提供寒暑假及童樂節 360 梯次、10,000 人次體驗機會，兩性同學參與比例趨近平均。
四、與前期比較差異情形：
(一)提升兩性學生參與人數，破除學生對於職業的性別刻板印象。
(二)以實體辦理為主，線上辦理為輔。</td><td></td></tr>
<tr><td>社會局</td><td>新北女孩培力計畫</td><td>一、114 年預算：50 萬元。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>50 萬元</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>50 萬元</td><td></td></tr></table>預算說明：無。
二、工作內容：
(一)打破性別框架
1. 辦理性別論壇：進入校園或民間團體辦理論壇，對象包含少年中心、家教中心等，以培力青少年性別意識，透過對話、討論讓青少年思考及認識性別差異的現象，促進對女性、男性或少數性別的尊重。</td><td>一、預算執行數(率):114 年實際執行數為 19 萬 4,344 元，執行率為 39%，執行率較預期減少理由：因單位使用免費場地及講師變更執行方式，題變更執行方式，致支出減少。
二、執行成果：
(一)辦理性別講座/論壇：
1. 辦理 18 場情感教育團體，共 67 人參與，男 20 人，女 47 人。
2. 辦理 15 場性別教育講座，共 3,576 人參與，男 1,722 人，女 1,854 人。
3. 辦理 1 場新北女孩日論壇，辦理時間 10/11，共 126 人參與，男 50 人，女 76 人。
(二)女孩培力營：辦理 2 場，共 50 人參與，男 25 人，女 25 人。</td></tr>
</table>

四、教育、文化與媒體				
性別目標	（一）落實性別平等教育 （二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典 （三）推動符合性別友善的媒體自律			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			2.女孩 STEAM 培力營：依據 APEC 跟美國統計，女性在科學(Science)、技術(Technology)、工程(Engineering)、藝術(Art)、數學(Mathematics)領域發展與表現明顯落後於男性,教育養成過程中鼓勵女性參與度不及男性，因此，藉由 STEAM 領域活動的舉辦、女性經驗分享、校園講座、多樣化課程(包含職業探索與認知、科學實驗、藝術繪畫等)設計、營隊活動…等，讓青少女透過親身體驗、實際操作及生活應用，提升青少女對 STEAM 領域認識，開啟青少女對性別平等的視野、擺脫過往性別刻板印象跟框架，開拓學習與職涯廣度，邁向性別平權社會。 (二)社會參與/行動：擬邀請新北學校或團體共同合作辦理社會關懷參訪活動。 三、預期效益： (一)參加人數：114 年預估青少年合計 1,250 人，其中女 1,000 人(80%)、男 250 人(20%)。 (二)方案各項活動效益分述如下： 1.114 年預計辦理 6 場性別論壇/講座，共約 1,100 人參與。 2.114 年預計辦理 3 場女孩 STEAM 培力營，共約 80 人參與。	(三)社會參與/行動： 1.專業人員主題參訪辦理 10 場，共 49 人參與，男 20 人，女 29 人。 2.學生主題參訪辦理 3 場，共 36 人參與，男 11 人，女 25 人。 (四)媒體露出：共 9 篇電子媒體。

四、教育、文化與媒體				
性別目標	（一）落實性別平等教育 （二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典 （三）推動符合性別友善的媒體自律			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			3.114 年預計辦理 4 場社會參與活動，約 90 人參與。 4.114 年預計運用媒體力量將性別平等概念及女孩培力成果傳達至社會大眾，預計有 1 篇以上媒體露出。	
4-4 辦理具性別平等意識的社會教育。	教育局	新北市 114 年度高齡者性別平等教育研習計畫	一、114 年預算：4 萬 1,600 元。(以樂齡學習中心原有樂齡工作計畫經費支應) 二、工作內容：透過本市 31 所樂齡學習中心於 114 年度春季班及秋季班規劃辦理各類性平研習課程，讓樂齡長者認識多元性別族群及建立性別平等觀念，以消弭性別刻板印象及尊重多元性別，促進家庭成員關係的和諧。 三、預期成效：增進樂齡長者對性別族群之認識、提供樂齡長者了解多元性別的機會並消弭樂齡長者性別刻板印象。預計辦理 31 場次，共 620 人參與。 四、與前期比較差異情形：無。	一、預算執行數：100%。 二、執行成效：辦理場次 41 場次，參與人次共計 1,686 人(男：530 人，女：1,156 人)。 三、與前期比較差異情形：無。
		社區大學 114 年性別專案計畫	一、114 年預算：11 萬元。 二、工作內容： (一)辦理性別平等教育融入家庭教育課程及活動，提升家長之性平意識。 (二)辦理一般民眾皆可參與之性別平等教育宣導活動，提升民眾之性平意識。 (三) 編製性別平等教育宣導品，利用相關管道宣導性	一、預算執行數：100%。 二、執行成效：辦理場次 74 場；參與人次共計 865 人(男：243 人，女：622 人) 三、與前期比較差異情形：拓展至各(12)所社區大學皆可提案。

<table>
<tr><th colspan="5">四、教育、文化與媒體</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）落實性別平等教育
（二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典
（三）推動符合性別友善的媒體自律</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td rowspan="2"></td><td></td><td></td><td>別平等教育觀念。
(四)結合社會資源及本市成果提供全市學校服務。
(五)補助民間團體辦理性別平等教育活動。
三、預期成效：透過輔導社大辦理專案計畫及公民周活動、工作坊或課程，發展在地女性議題，持續落實性別平等教育、創造性別友善職場。
四、與前期比較差異情形：與前期比較差異情形：拓展至各 12 所社區大學皆可提案。</td><td></td></tr>
<tr><td>社會局</td><td>翻轉婦女終身教育性別意識計畫</td><td>一、114 年預算：12 萬元。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>12 萬元</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>12 萬元</td><td></td></tr></table>預算說明：無。
二、工作內容：
(一)目的：依據消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)第 5 條：改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法；以及 SDGs 5 提倡性別平權：實現性別平等，並賦予婦女權力。</td><td>一、預算執行數(率)：12 萬元(100%)
二、執行成果：針對婦女大學學員辦理性別意識課程共辦理，計 1500 人次，男 0 人次(0%)；女 1500 人次(100%)。
(一)社會文化的性別微歧視 1 場次，345 人。
(二)打破族群、年齡與性別交織下的微歧視貶抑方程式 1 場次，90 人次。
(三)我的家庭照顧經驗談 1 場次，345 人次。
(四)性別平等的日常實踐 8 場次，720 人次。</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="5">四、教育、文化與媒體</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）落實性別平等教育
（二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典
（三）推動符合性別友善的媒體自律</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>(二)服務內容：
1. 針對婦女大學學員辦理性別意識課程，藉以強化婦女大學學員性別意識觀念，並將性別平等觀念帶入家中，進而促使女性地位於社區間能更受重視；與時俱進融入數位性別暴力、月經平權等議題，提升女性之性別意識。
2. 翻轉婦女終身學習刻板印象：透過培力計畫提升婦女大學各分校負責人及講師性別意識觀念及創新力，期能轉過往婦女大學科設課程內容以肢體律動、手作課程為主之框架增加開設以女性潛能為訴求的自我發展、婦女領導人才培力等類別課程。
三、預期效益：
(一)婦女大學學員除了參與成長課程外，亦能提升性別意識並將其落實於生活之中，落實性別平權。
(二)113 年共計 1500 人次受益；114 年預計持續辦理 1500 人次受益。</td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>銀髮大學性別平等宣導課程方案</td><td>一、114 年預算：12 萬元。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>12 萬元</td><td>辦理松年大學、銀髮樂活學習課程</td></tr><tr><td>非公務預算</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>12 萬元</td><td></td></tr></table></td><td>一、預算執行數(率)：媒合單位團體資源共同辦理，故無支應經費。
二、執行成果：
(一)破除傳統禮俗對性別刻板印象的迷思，突破傳統文化的束縛，促進銀髮族對性別平等文化禮儀之意識。以及為落實日常生活</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="5">四、教育、文化與媒體</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）落實性別平等教育
（二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典
（三）推動符合性別友善的媒體自律</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>預算說明：無。
二、工作內容：於銀髮大學之共同科目安排性別平等相關宣導課程：
(一)開課單位包括各級學校、區公所、民間團體等。
(二)授課對象為本市年滿 55 歲以上長者。
(三)課程內容包括性別與工作、文化、法律、教育、媒體、政策等關聯，性別平等相關法規及 CEDAW 公約精神。
三、預期效益：
(一)預計全年辦理 25 場次，參與人次達 1,000 人次。
(二)透過春季班及秋季班之共同科目辦理性別平等宣導課程，期能提升高齡長輩性別平等意識。</td><td>性別平等，宣導家庭內男性也應該分擔家事，以達家庭中的性別平權及消除性別刻板印象、偏見與歧視之思維。
(二)於松年大學共同科目辦理 40 場次性別平等相關宣導課程，參與人次達宣導參與人次達 1,328 人，其中男性為 318 人(23.95%)，女性為 1,010 人(76.05%)</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>114 年照護達人競賽</td><td>一、114 年預算：19,700 元。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>19,700 元</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>19,700 元</td><td></td></tr></table>預算說明：無。
二、工作內容：本院辦理照護達人教學觀摩暨競賽活動行之有年，照護者透過活動切磋琢磨，已能落實正確照護技能，提供院生更高品質服務。本案結合端午節活動進行粽子塑型餐製作並輔以餵食技巧</td><td>一、預算執行數(率)：本案運用預算 100%。
二、執行成果：
(一)於 114 年 5 月 22 日進行照護達人觀摩競賽，總受益約 250 人次(含全院觀摩直播人次)，員工及服務對象 100 人次人次(40%)，女性服務對象 150 人次(60%)。
(二)配合端午節活動，於照護競賽後讓服務對象及院長獻上花束感謝男性教保員的努力付出。
(三)透過活動及臉書貼文媒體傳播，鼓勵男性</td></tr>
</table>

四、教育、文化與媒體				
性別目標	（一）落實性別平等教育 （二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典 （三）推動符合性別友善的媒體自律			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			競賽，另增設男性直接照護人員幫院生潔牙的小競賽，由評審及牙醫師確認乾淨度並參考服務對象的舒適程度進行評核，並由院生獻上花束感謝男性同仁的努力付出，藉由活動及媒體宣導，鼓勵男性加入教保員及照顧身心障礙者的行列，破除大眾對於只有女性適合當照顧者的刻板印象。 三、預期效益： (一)活動約 250 人次參與。 (二)消除性別歧視並翻轉女性較適合照顧家庭或身障者的性別刻板印象。	加入教保員及照顧身心障礙者的行列，破除大眾對於只有女性適合當照顧者的刻板印象。
4-5 重視女孩運動權益，研擬女孩及女學生健康體能促進計畫，推廣女孩健康體位觀點。	教育局	新北市國中小體適能計畫—運動樂活系列活動 4 項子計畫	一、114 年預算：484 萬 6,805 元 二、工作內容：辦理大隊接力、樂樂棒球、躲避球、健身操等競賽活動，本計畫 4 項活動規劃前面半數棒次(隊員)由女生先發，男生安排於後面半數棒次(隊員)，提供女孩運動參與機會，彰顯女孩運動權益；推動 SH150、落實零時體育方案，促進女孩健康體能，建立女性檢測標準，鼓勵女性參與運動，進行體適能檢測，提供女孩自我健康體位管理 三、預期成效 (一)提供本市校內初賽 9 萬 7,532 人次、市賽 1 萬 1,800 人次參與。 (二)提升本市學校每週安排體育活動達 150 分鐘比率	一、預算執行數：484 萬 6,805 元，執行率 100%。 二、執行成效：1.本市校內初賽 9 萬 7,532 人次、市賽約 1 萬 1,800 人次參與。2.每週安排體育活動達 150 分鐘比率 100%。3.113 學年度本市平均體適能通過率達 57.82%。 三、與前期比較差異情形：整體人數及女性學生參加人數皆有增加。

四、教育、文化與媒體				
性別目標	（一）落實性別平等教育 （二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典 （三）推動符合性別友善的媒體自律			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			100%。 (三)提升中小學健康體適能，113 學年度預訂通過率達 69%。 (四)市賽約 1 萬 1,800 人次參與，其中女孩約有 6,472 人， 女孩佔總人數達 36%。	
	衛生局	健康體適能計畫	一、114 年預算：25 萬元。 二、工作內容：以新北動健康 APP 為平台，透過辦理相關衛教宣導活動及服務，鼓勵民眾積極進行運動，注重均衡飲食及營養正確概念，培養自主健康管理好習慣。 (一)規劃鼓勵女性參與運動之相關活動。 (二)推廣「我的餐盤」、「均衡飲食」之概念，進行自主飲食記錄管理。 (三)撰寫營養專文推廣健康促進概念及健康飲食知能 (四)鼓勵以健康行為累積健康幣，用以兌換健康餐食或服務。 三、預期效益： (一)透過衛教宣導活動、APP 記錄飲食管理及閱讀營養專區貼文，建立健康飲食支持性環境。 (二)藉由健康幣兌換健康餐食活動，提高日常生活中健康飲食的頻率，以達宣導民眾健康飲食概念。	一、預算執行數：25 萬 6,000(102%)。 二、執行成果： (一)透過動健康 APP 辦理健康幣兌換健康餐食活動，提供 3,500 份健康餐食，增加日常生活中接觸健康飲食的頻率，協助學童選擇健康飲食行為。 (二)透過動健康 APP 辦理【38 國際婦女節活動】兌換活動(2,000 份)，鼓勵女性運動，提高健康促進意願。 (三)於新北健康 APP 營養專區貼文進行均衡飲食衛教宣導，共計分享 12 篇文章，瀏覽人次達 58,072 人次。 三、性別統計(%)：推廣活動對象為全市民，無性別分析。

四、教育、文化與媒體				
性別目標	（一）落實性別平等教育 （二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典 （三）推動符合性別友善的媒體自律			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
	體育局	友善女性專屬運動空間	一、增設女性專屬運動空間及友善設施。 二、於運動中心興建工程計畫中，增設親子淋浴空間、專屬女性運動空間或專屬時段、友善停車空間，提升運動便利性，降低女性民眾因設施限制無法參與運動之機率。	一、預算執行數(率)：無涉預算。 二、執行成果： (一)質性：提供女性於運動休閒上有更多元選擇，進而促進其運動動機並提升其運動誘因，培養規律運動習慣。 (二)量化：114 年新增蘆洲、土城及三峽 3 處運動中心女性友善相關設施及課程。
4-6 檢視宗教、傳統民俗之儀典與觀念，例如婚姻、喪葬、祭祀、繼承、年節習俗等範疇中具貶抑與歧視女性的部分，並訂定具體獎勵措施，以積極鼓勵推展平權的性別文化	民政局	宗教團體講習或其他方案宣導性別平等觀念並規劃具體獎勵措施	一、114 年預算：由各區公所預算經費支應(新台幣 2 萬 7,000 元整)。 二、工作內容： (一)宗教團體講習或其他適合方案安排性別主流化相關課程，對男性和女性的可能影響進行分析，以促使不同性別平等獲取享有參與社會、公共事務及資源取得之機會，落實推動性別平等，營造兩性平權社會，例如，現行法令繼承權與實務發展相關問題之探討。 (二)預計規劃研習相關活動場，以互動式宣導、影片教學、案例分享、實際演練對宗教團體進行性別平等觀念推廣。 (三)為推動各宗教團體建立性騷擾防治措施，由轄區公所協助輔導其完成建立性騷擾防治機制，於本府獎勵宗教團體興辦公益慈善及社會教化事業	一、預算執行數：由各區公所預算經費支應(新台幣 2 萬 7,000 元整)，執行率 100%。 二、114 年執行成效： (一)辦理宗教研習（行動治理），安排性別平等課程，由社會局推薦名單中分別邀請 4 位專業性平講師，於課堂中藉由影片、案例分享及有獎徵答等方式，向宗教團體闡述性平觀念，已辦理 27 場，共計 1,426 人參加。男性參與人數計有 688 人(48%)、女性參與人數計有 738 人(52%)，女性參與人數比例較往年有所提升。 (二)今年本府獎勵宗教團體興辦公益慈善及社會教化事業審查，將已設立性騷擾申訴管道及訂定防治措施並公開揭示之證明資料納入績優事蹟項目之一，總計評鑑公益慈

四、教育、文化與媒體				
性別目標	（一）落實性別平等教育 （二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典 （三）推動符合性別友善的媒體自律			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			時，規劃將設立性騷擾申訴管道及訂定防治措施並公開揭示之證明資料納入績優事蹟項目之一。如未提報該項資料審核，將請轄區公所協助輔導宗教團體完成建立性騷擾防治機制。 三、預期效益： (一)質性：透過宗教團體講習或其他適合方案及獎勵措施，向宗教團體進行性別平等觀念推廣，循序漸進提升女性在宗教組織的地位，期未來能朝向平權目標邁進。 (二)量化：宗教團體研習預計辦理27場，參與人數約1,500人次。	善及社會教化事業共有168家，資格標準經審定符合給予獲獎肯定。
		多元性別殯葬治喪宣導措施－宣導性別平等的現代化治喪觀念，消除傳統性別刻板印象	一、計畫目標：藉由與業者研習課程中，宣導業者於執行殯葬業務時，將性別尊重之概念傳達給民眾。 二、辦理方式： (一)殯葬禮儀服務業研習課程中，宣導殯葬自主、多元治喪、性別尊重與性別認同課程。就參加講習課程之業者於執行殯葬業務時，將性別尊重之概念傳達給民眾。 (二)針對參與研習課程殯葬禮儀服務業進行觀念溝通訪談，發放性別平等治喪宣導品及多元治喪規劃建議事項。 三、114年度計畫在辦理殯葬禮儀服務業研習課程，宣	一、已於114年9月19日及9月26日針對本市殯葬禮儀服務業辦理2場殯葬禮儀服務業研習課程。 二、執行經費：新臺幣2萬9,054元。 三、預算執行率：92.41%

四、教育、文化與媒體				
性別目標	（一）落實性別平等教育 （二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典 （三）推動符合性別友善的媒體自律			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			導性別平等治喪，希望在本府與殯葬業者合力推動下，能夠打破性別刻板印象的框架。 四、預算經費：13 萬 9,650 元。	
	教育局	國中社會領域、性別平等教育輔導團-主題課程研發	一、114 年預算：10 萬元整。 二、工作內容： (一)計畫目標： 1. 運用性平團開發的專門教案從各式生活情境討論性別平權，發展國中小「跨領域素養導向學習活動設計」。 2. 落實性別平等議題融入社會領域課程，透過教學強調性平意識及法律的繼承概念在實務的發展。 3. 依據時事或時節或教學設計相關延伸，以點狀方式，從各式生活情境討論性別平權，發展性平議題融入傳統習俗宣導及討論。 (二)辦理方式：由輔導團分區輔導、到校輔導、專輔公開課，與參加教師研討，發展適切的性平融入教學設計。 (三)參加對象：國中教師。 三、預期效益：讓教師擁有性別平權之正確的觀念，認識宗教、傳統民俗之儀典與觀念，設計相關性平融入領域之教案，潛移默化達到平權的性別文化。	一、預算執行數：10 萬元整，執行率 100%。 二、執行成效： (一)從原住民部落看多元性別，邀請「認識原住民多元性別」/阿瓜呢・古拉坦那分享。 (二)辦理專兼輔公開課、到校輔導共計 28 場，共備設計性平教案，融入生活情境，倡導尊重生命禮儀議題。 (三)辦理跨縣市交流，透過桌遊和女路課程檢視並推展平權的性別文化。 (四)「數位性別暴力」融入領域示例教學」 (五)發展 AI 融入教學課例。 三、與前期比較差異情形：更多元的性別平權議題，新增數位工具融入與多元民族文化，學校重視申請到校輔導場次變多。

四、教育、文化與媒體				
性別目標	（一）落實性別平等教育 （二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典 （三）推動符合性別友善的媒體自律			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
	文化局	傳統表演藝術之性別平等推廣、傳習	一、114 年預算：10 萬。 二、工作內容：以民俗中不可或缺之傳統表演藝術推廣為例，透過多元管道鼓勵宣導，藉由文化傳承的過程，提升民眾的性平觀念，彰顯婦女在文化習俗中的可見性。 三、執行方式： (一)以傳統表演藝術推廣為議題，以補助鼓勵強化女性在文化事務參與角色與重要性，引導軒社重視並提升女性參與度，將文化資產性平觀念宣導帶入民間信仰文化中，推廣多元性平觀念。 (二)透過臺灣傳統表演藝術團隊參與成員組成的演變，探討女性在傳統習俗中地位的改變，說明女性擔任角色的必要性與合理性。並在在保存者演出時，適當融入性別平等概念，藉由戲劇表演傳達給觀賞者，讓觀眾體會性別平等精神。 四、預期效益：透過傳習及推廣活動辦理，以保存團體為邀請對象，結合傳藝推廣活動強化性平觀念，並積極邀請女性成員傳習，提高女性參與意願率與彰顯女性在文化習俗中的可見性，打造不限定於以往傳統的性別模式，以營造尊重個體差異及激發個人潛力之性別友善之社會環境。 五、預期成果：預計辦理傳習暨推廣活動 5 場，並邀	一、執行成果： (一)截至 12 月底，板橋潮和社已完成北管傳習課程 9 場次，並於 11 月 15 日辦理《藥茶計》成果發表 1 場；傳習過程中積極邀請女性及多元性別投入，除由亂彈戲國寶彭繡靜藝師（女性）指導前場演員外，女性登台比例亦由過往約三成提升至五成，展現性別平權推動之具體成果。另同步完成南管新錦珠劇團經典劇目《審陳三》出版 500 套，邀請本市傳統表演藝術暨口述傳統審議會吳榮順委員融入性平觀點撰寫序文，並結合性平標語與專文導讀，透過圖書館、公視臺語臺及與教育局合作推廣至各級學校，擴大影響層面；另於 9 月至 10 月辦理歌仔戲系列活動，與民權歌劇團等團隊合作舉辦 7 場講座與演出，透過戲曲導覽與主題詮釋，引導觀眾深化對傳統戲曲中性別議題之理解與反思。 (二)累計參與人次約 2,875 人次，後續公開撥放及提供各校及圖書館供民眾及學生線上觀看，推廣人數可達 30 萬人。 二、預算執行率：總經費 10 萬元，已執行 10 萬

四、教育、文化與媒體				
性別目標	（一）落實性別平等教育 （二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典 （三）推動符合性別友善的媒體自律			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			集不同性別及年齡層以及鄰近學校或團體參與。透過辦理推廣活動，將文化資產結合性平觀念傳遞給藝生及民眾，以表演與工作坊等活動由主持人推廣性平概念，藉由問卷調查了解不同性別、年齡之文化活動參與者對傳統表演藝術之參與、傳承等性平相關看法，並鼓勵不論男生或女生都適合參與文資體驗與傳承。 六、參加對象：新北市傳統表演藝術保存者、學校師生、社會大眾。	元(100%)。
	原住民族行政局	原住民族文化會議	一、預算經費：20 萬元 二、工作內容：邀集原住民族領導人、理事長及相關原住民族文化工作者等召開會議，針對原住民族教育、文化、經濟、社福討論並提供建言。 三、預期效益： (一)量化效益：辦理原住民族文化會議一場次。 (二)質化效益：各與會人員為原住民族社會菁英，期待透過會議中增加性別平等教育議題之宣導，除各與會人員可於其職權規劃活動及業務中增進性別平權，能帶動整個原住民族社會對於性別平權之認知與重視。	一、經費執行：經費 20 萬元，執行率 100%。 二、執行成果：於 114 年 11 月 1 日假瓏山林台北中和飯店辦理 114 年度新北市原住民族文化會議暨歲時祭儀活動增能研習，邀集本市族群領導人、頭目及各區協進會理事長、歲時祭儀團體、部落大學等人齊聚交流。活動中辦理「提升原住民族女性勞動參與率 CEDAW 教材」講座，請講者分享，期盼透過由公部門提升新北市原住民族女性勞動參與率與就業力。 三、執行效益： (一)量化效益：參與人數 85 人，男性 40 人，約占比 47%，女性 45 人，占比 53%。

四、教育、文化與媒體				
性別目標	（一）落實性別平等教育 （二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典 （三）推動符合性別友善的媒體自律			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
				(二)質化效益：各與會人員為原住民族團體成員及幹部，期待透過在會議中加強性別平權議題之宣導，帶動整個原住民族社會對於性別平權之認知。
	客家事務局	客家文化禮俗性別平等計畫	一、預算經費：26 萬元 二、工作內容： (一)計畫期程：114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。 (二)辦理方式：於客家傳統祭典「天穿日」、「義民爺文化祭」提高女性參與祭典、擔任正獻官的比例，除建構無性別歧視的文化禮俗儀典外，亦藉此向民眾及客屬社團鄉親宣導無性別歧視的文化禮俗觀念。 (三)參加對象：客屬社團理事長、鄉親及客家青年等 三、預期效益： (一)透過祭典活動之性別平權參與，翻轉文化習俗中男性擔任正獻官的刻板印象，破除傳統儀典習俗歧視女性部分，彰顯女性在文化習俗中的可見性 (二)兩場祭典正獻官單一性別比例不低於 1/3。	一、預算執行數：26 萬元(執行率 100%)。 二、執行成果 (一)114 年新北市天穿日已於 2 月 17 日在新北市客家文化園區舉行祭天儀式 1 場次，正獻官共計 5 名，其中女性正獻官 3 名，女性比例為 60%。透過儀式活動慶典，呈現女性於文化習俗中之可見性，鼓勵女性參與公領域事務；另為鼓勵青年參與，了解傳統客家文化禮俗，由三峽客家聚落插角森林實驗小學學生擔任祭天儀式禮生共計 12 名，其中女性 6 名，男性 6 名，女性比例為 50%。 (二)114 年新北市客家義民爺文化祭已於 9 月 27 日至 29 日於新北市民廣場隆重舉行主祭大典。此次祭典正獻官共計 13 名，其中女性正獻官 5 名、男性 8 名，女性參與比例達 38%，展現傳統祭儀中性別角色逐步多元化的發展趨勢。另本年度義民祭爐主亦由女性擔任，突破過往以男性為主的慣例，充分體現

四、教育、文化與媒體				
性別目標	（一）落實性別平等教育 （二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典 （三）推動符合性別友善的媒體自律			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
				性別平等理念落實於客家傳統文化祭典之中，彰顯女性在文化傳承與公共事務參與上的重要角色。
4-7 積極蒐集女性史料與建立數位資料庫，並培植女性文化人才及協助其作品公開展演。	文化局	淡古女性藝術家成果計畫	一、114 年預算：預計 10 萬元。 二、工作內容：為增進女性參與藝術展演之機會，淡水古蹟博物館與身聲劇場合作，辦理藝術表演活動，並鼓勵女性藝文工作者參與，促進本國籍與外國籍婦女之對話，以達國際交流。 三、預期效益： (一)規劃跨領域藝術展演活動，邀請外籍女性參與，期望透過女性視角的詮釋觀點，將藝文展演性平觀念宣導帶入表演中，推廣多元性平觀念。 (二)預計辦理 10 場演出活動。	一、執行成果：1-10 月共辦理 10 場，與身聲劇場合作辦理《世界樂器體驗》、《無所不擊》、《咚咚打怪隊，一起來無所不擊》藝術表演活動，其中，由 9 位本國籍女性藝術家、6 位本國籍男性藝術家、2 位馬來西亞籍藝術家(1 名男性、1 名女性)協力演出(女性藝術家參與率為 58.8%)。進行展演時，邀請現場女性觀眾上台一同共演，宣導藝文展演性平觀念。另辦理《老鼠娶親》校外文化體驗推廣活動，藉由劇目推廣性別平等觀念，共 2,550 人參與。 二、預算執行率：總經費 10 萬元，執行率 100%。
4-8 加強文化創意產業從業者的性別平等意識培力，提升女性文化創意產業人員之	文化局	2025 新北南島文化節「女做男織」—原住民傳統製衣技藝主題體驗活動	一、114 年預算：新臺幣 5 萬元。 二、工作內容：每年 7-8 月舉辦新北南島文化節，並針對該年度主題規劃主題體驗活動。過去臺灣原住民族傳統社會分工崇尚「男獵女織」，為倡導現代性別主流觀念，擬透過主題體驗活動的設計，鼓勵男性體驗織布技藝，並邀女性體驗過去只有男性才能從事的皮革揉製工藝，既可以讓社會大眾	一、執行成果： (一)於 114 年 7 月 26 日至 7 月 27 辦理 8 場 DIY 工作坊，課程中由講師融入性別平等相關議題說明，如時代變遷下性別意識提升、傳統性別分工逐漸模糊、傳統技藝轉向多元與創新發展等，共計 160 人次參與。 (二)期間辦理電子問卷調查，共回收有效問卷

四、教育、文化與媒體				
性別目標	（一）落實性別平等教育 （二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典 （三）推動符合性別友善的媒體自律			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
比例。			認識南島文化，還能跳脫性別框架。 三、預期效益：透過主題體驗活動，鼓勵民眾體驗原民傳統織布技藝及皮革揉製工藝，從南島傳統文化引導切入現代性別主流觀念，去除性別刻板印象與偏見。	500 份。調查結果顯示，受訪者中女性佔 65%、男性佔 35%。其中，高達 78%的民眾認為文化傳承與性別平等同等重要，並對傳統文化中性別分工的轉變持正面看法，認為此一轉變有助於文化被更多人理解、參與與尊重，同時促使大眾從文化多元性的角度重新思考性別的定義與價值。 二、預算執行率：總經費 5 萬元(100%)。
	觀光旅遊局	提升台灣好行木柵平溪線文化創意產業合作店家女性人員之比例。	一、執行經費：5 萬元 二、工作內容： (一)為推廣「台灣好行木柵平溪線」巴士旅遊，行銷淡蘭特色景點、本局整合資源，吸引國內外旅客及背包客前來造訪深坑、石碇、平溪，共同推廣該地區之觀光發展。 (二)店家女性人員之比例，擬加強協助文化創意店家之行銷及露出，並協助其使用電子支付系統、評估套票販賣增加與文化創意之女性店家合作。 三、預期效益：每年文化創意產業女性合作店家增加	一、執行數：5 萬元，執行率100%。 二、執行成效：累計共 9 家加入文化創意店家之行銷及露出，並協助其使用電子支付系統。 三、與前期比較差異情形：114 新增 3 家女性合作店家 (一)麗芬肉粽(2 位女性) (二)五號烘培坊(1 位女性) (三)唯豐肉鬆-深坑旅創小站(3 位女性)
4-9 檢視、輔導媒體或規劃製作具性別友善精神的廣	文化局	新北文化季刊閱讀女力計畫	一、114 年預算：新臺幣 3 萬元整 二、工作內容：規劃《新北市文化》專題文章介紹女性創作者/生活風格人物，透過專訪帶領讀者認識她們的人生觀，並探索其生長歷程，由傳統父權	一、執行成果： (一)第 54 期「走訪老新北」之「出生九份金礦家族的阿笑-影后陳淑芳的童年場景」；第 55 期「深愛新北，紀錄地方」之「定居紐約的

四、教育、文化與媒體				
性別目標	（一）落實性別平等教育 （二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典 （三）推動符合性別友善的媒體自律			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
電節目及平面專題報導。			思維突破，強化自我意識的發聲。 三、預期效益： (一)提供讀者多面向觀點，助於女性自我內在探索及互相了解女性於成長過程中所面臨的課題等，進而產生尊重。 (二)114 年預計刊出 1 篇專題報導，介紹 2 至 3 位女性創作者/生活風格人物。印刷出版1,500 本，並提供線上版閱覽，預計線上瀏覽約 2000 人次。	臺灣藝術家，記錄煤鄉故事」2 篇報導；從臺灣影后陳淑芳及女性紀錄片導演池農深，回顧其表演和創作的故事。 (二)印刷出版每期 1,500 本，截至 12 月今年電子書瀏覽人次約 2,000 人次。 二、預算執行率：總經費 3 萬元（100%）
	新聞局	鼓勵有線電視系統業者製播有關性別平權節目或報導	一、114年預算：法定預算支用。 二、工作內容： (一)鼓勵本市有線電視系統業者製作性平議題節目。 (二)透過年度辦理「金采獎」活動，將「性別平權」納入金采獎「評審團特別獎」評分項目之一。 三、預期效益：鼓勵本市有線電視業者製播性平議題節目，提供閱聽人接觸性平知識及訊息管道，發揮媒體性平影響力。	一、預算執行數：法定預算或相關預算下支用。 二、執行成效： (一)114年度第15屆「金采獎」合計共有全台30家業者、92件作品參賽，由「大新店有線電視」榮獲評審團特別獎。 (二)業者落實性別平權措施包含致力實踐性別平權規範的職場環境，鼓勵並指派員工進行性別工作平等法等專業教育訓練。
4-10 透過多元管道宣導，提升本市媒體從業人員之性別意識，以促進媒體	新聞局	促進媒體自律與性別意識培力	一、114年預算：法定預算支用。 二、工作內容： (一)透過播放本府各局處性平宣導影片，鼓勵媒體記者撰寫具性別友善報導。 (二)辦理本市13家有線電視業者性平意識培訓課程，提升有線電視從業人員性平意識。	一、預算執行數：法定預算或相關預算下支用。 二、執行成效： (一)於媒體參訪或交流活動播放各局處重要性平宣導影片，向本市媒體從業人員宣導重要性平議題。 (二)為協助本市有線電視業者(下稱業者)推動

四、教育、文化與媒體				
性別目標	（一）落實性別平等教育 （二）建構無性別歧視的文化禮俗儀典 （三）推動符合性別友善的媒體自律			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
自律。			三、預期效益：鼓勵業者營造性別友善職場環境，並將性平意識概念融入節目製預期效益：鼓勵業者營造性別友善職場環境，並將性平意識概念融入節目製播中。	性別平等工作，本局於114年8月28日辦理有線電視業者 CEDAW 及性別平等議題宣導課程，參訓人數共33位(男性占45%、女性占55%)。 (三)課程內容包含性平及CEDAW概念及應用於製播節目實務案例，鼓勵業者製播更多關於性別平等的節目或專題報導，發揮媒體性平影響力。

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
5-1 藉由社會宣導與繼續教育，深入社區鄰里，提升民眾對於性別暴力與創傷反應的認知，瞭解不利處境之性別暴力被害人的處境，降低社會對性別暴力迷思，促進民眾參與規劃及推動社區防暴活動。	警察局	新北市里守望相助隊管理實施計畫	一、預算：114 年 53 萬 9,350 元。 二、相關工作(方案)內容：本市里守望相助隊之工作任務如下： (一)里、社區巡守事項。 (二)協助民政事務。 (三)協助提供犯罪情資、維護社區安全。 (四)協助各種災害搶救，預防並減低傷害發生。 (五)協助通報及防範家暴兒虐案件，獨居老人、社區關懷等，並將防制老人遭家暴案件納入任務訓練。 (六)其他守望相助事項。 三、預期效益：宣導守望相助隊員對於性別暴力與創傷反應的認知，降低性別暴力。	一、本局辦理 114 年下半年教育訓練自 9 月 11 日至 10 月 14 日止舉辦 16 場次，參訓人員 2,508 人，參訓率為 95%。 二、預算執行率：97%(預算執行 52 萬 5,000 元)。 三、本市守望相助隊共 585 隊、計 18,265 人，男性隊員 10,281 人、女性隊員 7,984 人，男女比例 56%：44%，較去(113)年同期女性隊員增加 1% 四、宣導協助弱勢團體共 47 場、2,789 人。
		辦理警察志工在職教育訓練與預防犯罪宣導	一、預算：97 萬 3,500 元。 二、相關工作(方案)內容：藉由警察志工在職教育訓練與預防犯罪宣導，加強志工及民眾對跟騷法、家庭暴力、性侵害、性騷擾及詐騙等犯罪態樣之認識，及被害人情緒之安撫與開導。 三、預期效益： (一)志工在協勤時,可協助警察在處理女性被害人時,比較願意闡述案件真實狀況。 (二)可深入社區鄰里，提升民眾對於跟蹤騷擾、家庭暴力、性侵害、性騷擾及詐騙的認知。	一、114 年志工在職教育訓練自 4 月 1 日至 5 月 9 日止，共辦理 16 場次，參訓人員 2,725，參訓率 84%。 二、預算執行率 85.71%(預算執行 83 萬 4,421 元) 三、本局警察志工中隊共 21 隊 3,245 人，其中女性 3,087 人、男性 158，男女比率 95%：5%。

<table>
<tr><th colspan="5">五、人身安全與環境</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）消除基於性別的暴力行為
（二）建構安全的生活空間與環境</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td rowspan="2"></td><td></td><td>辦理社區治安會議及犯罪預防宣導</td><td>一、114 年預算：內政部補助本局 12 萬元辦理社區治安會議及研習觀摩。
二、工作內容：於社區治安會議時針對性別相關議題及法律(如性騷擾防治法、家庭暴力防治法、性別平等教育法等)，進行犯罪預防宣導，使民眾認知犯罪行為，並提供有效的救濟管道。例如：遇到家庭暴力聲請保護令流程、網路婦幼案件求助通報管道、近期常見兒少性剝削及婦幼被害案例和預防宣導。
三、預期效益：透過舉辦社區治安會議，可深入社區治安會議，可深入社區里鄰，能提升民眾對於性別相關議題及法律的認知，並能及時找到解決求助管道。</td><td>一、114 年 1-12 月舉辦 157 場次社區治安會議，男性 3,782 人，女性 3,668 人，共 7,450 人與會，男性佔 50.8%，女性佔 49.2%。
二、114 年預算執行率：12 萬(100%)。</td></tr>
<tr><td>家防中心</td><td>新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心 114 年度家庭暴力及性侵害防治宣導計畫-社區性別暴力防治宣導計畫</td><td>一、114 年預算：223 萬 2,000 元整(衛福部補助、公務預算)。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>223.2 萬元</td><td>中心預算、中央公彩回饋金補助</td></tr><tr><td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td><td>0</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>223.2 萬元</td><td></td></tr></table>預算說明：無。</td><td>一、預算執行數(率)：214 萬 7,200 元(96.2%)
二、執行成果(性別比為推估概數)：
(一)專題活動
1.「友善家庭大使－紳士參與反暴力」114 年度推動預防宣導服務方案：
(1) 6 月 15 日結合中華民國紳士協會辦理 114 年度「敬老護老做得好，社區鄰里會更好」防暴啟動儀式，計 500 人次受益，含男性 200 人次(40%)、女性 300 人次(60%)參與。
(2)中華民國紳士協會申請本中心補助辦理「友善</td></tr>
</table>

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			二、工作內容：運用不同管道及方式，進行家暴、性侵害防治與兒少保護宣導，強調「理解創傷」對受暴者之重要性，避免對受暴者造成二度傷害： (一)專題活動:結合民間團體辦理家暴防治宣導活動。 (二)社區宣導： 1.培力防暴社區及種子。 2.結合民間團體及防暴社區辦理街坊出招創意競賽 3.防暴巡迴車。 (三)網絡宣導：派員至醫院、學校、各區公所、民間社福機構團體等進行家庭暴力及性侵害相關教育宣導與網絡人員教育訓練。 (四)其他宣導： 1.捷運燈箱。 2.媒體露出。 3.其他多元媒體行銷。 三、預期效益：透過宣導活動，進行家暴、性侵害防治與兒少保護宣導，預計 25 萬人次參與。	家庭大使－紳士參與反暴力」114 年度推動預防宣導服務方案，計 104 場次，27,738 人次受益，含男性 11,096 人次(40%)、女性 16,642 人次(60%)參與。 (3)11 月 16 日結合中華民國紳士協會辦理『敬老護老不虐老，愛老顧老全家好』防暴宣導成果發表會，計 300 人次受益，男性 120 人次(40%)，女性 180 人次(60%)。 2.衛福部性暴力防治巡迴影展-電影賞析及座談: (1) 3 月 28 日結合台灣展翅協會辦理衛福部性暴力防治巡迴影展-電影賞析及座談，共 22 人受益，含男性 1 人次(5%)、女性 21 人次(95%)參與。 (2) 5 月 28 日結合衛福部性暴力防治巡迴影展辦理電影賞析及座談，共 68 人受益，含男性 12 人次(17.6%)、女性 52 人次(82.4%)參與。 (3) 7 月 10 日結合婦女援助基金會辦理衛福部性暴力防治巡迴影展-電影賞析及座談，共 83 人受益，含男性 17 人次(20.5%)、女性 66 人次(79.5%)參與。 (4) 7 月 12 日結合勵馨基金會(林口好好時光)辦理衛福部性暴力防治巡迴影展-電影賞析及座

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
				談，共 35 人受益，含男性 9 人次(25.7%)、女性 26 人次(74.3%)參與。 (5) 11 月 12 日結合桃園市助人專業促進協會(未成年人服務組)辦理衛福部性暴力防治巡迴影展-電影賞析及座談，共 51 人受益，含男性 11 人次(21.6%)、女性 40 人次(78.4%)參與。 3. 響應 1125 國際婦女受暴終止日：11 月 25 日結合馨北市蘭馨國際交流協會新店紳士協會於板橋地區辦理「114 年響應 1125 國際婦女受暴終止日辦理北二區分會「終止家庭暴力、制止人口販賣與反毒」宣導活動」活動，計 500 人次受益，含男性 200 人次(40%)、女性 300 人次(60%)參與。 4. 產學合作：12 月 2 日至 12 日結合國立臺北大學社工系辦理「以社會參與式藝術建構性暴力受害人友善的社會肯認之校園與社區倡議計畫」系列活動，計 705 人次受益，含男性 300 人次(42.5%)、女性 405 人次(57.6%)參與。 (二)社區宣導 1. 5 月至 11 月結合新北市志願服務協會辦理「114 年「終『紫』暴力的對待；新北爺奶一起來」家庭暴力暨性侵害防治宣導推廣活動，計 176 場，共 3,747 人次受益，含男性 1,377

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
				人次(37%)，女性 2,370 人次(63%)。 2. 新北市街坊出招：結合 8 個社區團體(金包里社區、瑞芳龍川社區、瑞芳吉安社區、鶯歌紳士協會、蘆洲紳士協會、永和紳士協會、三重民俗文化協會及愛結緣關懷協會)辦理 13 場志工培力、120 場宣導，共 1 萬 5194 人次受益，含男性 5015 人次(33%)、女性 10,179 人次(67%)。 3. 衛生福利部補助「114 年新北市性別暴力防治社區服務方案計劃」：結合 16 個社區團體(中和莒東社區、林口湖南社區、鶯歌永昌社區、三峽溪東社區、新莊牡丹心社區、平溪菁桐社區、板橋板新社區、汐止保長社區、眾能創新協會、樂活公益協進會、三重紳士協會、新店紳士協會、西奧尼協會、瑞芳早起會、愛相隨親子成長協會、中華欣智智能社區長照關懷協會)辦理 71 場防暴志工培力、566 場社區宣導活動，共 19 萬 697 人次受益，含男性 6 萬 6,180 人(34.7%)，女性 12 萬 4,517 人(65.3%)。 4. 1 月 20 日結合新北市消防局辦理「119 消防節」誌慶活動進行家暴、性侵害、兒少保護之宣導，計 2,000 人次參與，含男性 1,000 人次

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
				（50%）、女性 1,000 人次（50%）參與。 5. 4 月 3 日結合新北教育局家庭教育中心辦理「新北市 114 年度家庭野餐日暨園遊會」活動進行家暴、性侵害、兒少保護之宣導，計 3,000 人次參與，含男性 1,500 人次（50%）、女性 1,500 人次（50%）參與。 6. 4 月 19 日結合新北市養工處辦理「平安護你行親子嘉年華」活動進行家暴、性侵害、兒少保護之宣導，計 2,000 人次參與，含男性 1,000 人次（50%）、女性 1,000 人次（50%）參與。 7. 5 月 10 日結合新北市社會局辦理 114 年新北市兒童安全宣導活動，計 3,000 人次參與，含男性 1,500 人次(40%)、女性 1,500 人次(60%)參與。 8. 7 月 15 日結合三峽區公所、三峽溪東社區參與 114 年三峽藍染節活動設攤踩街宣導，計 2,000 人次參與，含男性 1,000 人次（50%）、女性 1,000 人次（50%）參與。 9. 9 月 28 日結合新北市議員王威元服務處辦理公益「捐血」活動進行家暴、性侵害、兒少保護之宣導，計 500 人次參與，含男性 250 人次（50%）、女性 250 人次（50%）參與。 10. 10 月 25 日結合社團法人臺灣彩虹公民行動協

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
				會辦理 2025 年臺灣同志遊行彩虹市集設攤進行多元性別家暴、性侵害及兒少保護之宣導，計 3,000 人次參與受益，含男性 1,800 人次（60%）、女性 1,200 人次（40%）參與。 (三)網絡宣導：1 月至 12 月派員至醫院、學校、各區公所、民間社福機構團體等進行家庭暴力及性侵害相關教育宣導與網絡人員教育訓練，共計辦理 142 場次，參與人數 8,832 人，男性 3,533 人次（40%），女性 5,299 人次（60%） (四)其他宣導： 1. 為使外籍人士及新住民認識家庭暴力防治觀念及求助管道，印製親密關係暴力外語（英文、越南文、印尼文、泰文）宣導單張 2,000 份及宣導品 50 份。 2. 為強化民眾對於家庭暴力暨性侵害防治觀念之認識及吸引民眾對家庭暴力暨性侵害防治概念的重視，購置印有中心宣導標語（不拍不傳不持有，數位暴力遠離我）及廣告字樣之宣導品設計印製宣導（紓壓筆）共計 5,000 份。 3. 3 月與新北市民政局合作，提供本轄 18 所戶政事務所各發放中心多國語言親密關係暴力 DM（英文、印尼文、越南文及泰文）4 款共計 8 張及圖片電子檔、多元性別親密關係暴力宣

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
				導面紙各 250 份共計 4,500 份，並於戶所內發放並於所內公布公告及公螢幕放映輪播，預估約 10,000 人次受益。 4. 5 月與天主教耕莘醫療財團法人耕莘醫院合作，提供中心兒少神隊友、老人保護 DM 各 60 份計 120 份，數位性別暴力防治紓壓筆 100 份，並提供前述文宣電子檔於院區內螢幕放映輪播，預估約 2,000 人次受益。 5. 5 月與新北市立土城醫院合作，提供中心中文簡介 DM 計 100 份、中心簡介（越南、英文及印尼版本）計 150 份、性侵害防治 100 份、兒少神隊友、老人保護 DM 各 60 份計 120 份，並提供前述文宣電子檔於院區內螢幕放映輪播，預估約 2,000 人次受益 6. 7 月與大腳印關懷協會合作辦理社區宣導活動，提供中心宣導品 130 份、老人保護 DM 及中心宣導簡介共計 45 份，預估約 200 人次受益。 7. 8 月與新北聯合醫院三重院區合作，提供中心簡介（越南、英文及印尼版本）計 150 份、多國語言親密關係暴力 A4 宣導單張共 20 份，預估約 500 人次受益。 8. 3 月與新北市工務局合作，於該局 LINE 群組

<table>
<tr><th colspan="4">五、人身安全與環境</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="3">（一）消除基於性別的暴力行為
（二）建構安全的生活空間與環境</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td rowspan="2"></td><td></td><td></td><td></td><td>進行家庭暴力防治圖卡(目睹兒少)宣導推播，瀏覽受益人次計 10,250 人次。
9. 5 月運用新北市中醫師公會及牙醫師公會月刊進行家庭暴力（目睹兒少）防治宣導，共計受益 3,200 人次。
10. 5 月捷運燈箱之家庭暴力防治（目睹兒少）宣導：共計 2 處（菜寮站及新店站)，瀏覽人次計 132 萬 8,961 人次，含男性 66 萬 4,479 人次(40%)、女性 66 萬 4,482 人次(60%)。
11. 7、8 月份捷運燈箱之性侵害防治宣導：共計 2 處(龍山寺站及景安站),瀏覽人次 491 萬 5523 人次，含男性 245 萬 7,761 人次(50%)、女性 245 萬 7,762 人次(50%)。</td></tr>
<tr><td>社會局</td><td>跟蹤騷擾宣導計畫</td><td>一、114 年預算：20 萬元。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>20 萬元</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>20 萬元</td><td></td></tr></table>預算說明：無。
二、工作內容：
(一)目的：因應跟蹤騷擾防制法實施，針對一般民眾進行宣導，藉既有性騷擾防治宣導計畫，納入跟</td><td>一、預算執行數(率)：20 萬元(100%)
二、執行成果：教育訓練及宣導對象包含：防治網絡、社區、婦女團體、重點行業別、身心障礙者、公共場所主人等，共計辦理 15 場次、2,359 人次參與。</td></tr>
</table>

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			蹤騷擾防制議題。 (二)服務方式：針對本市各級政府機關、社福機構、各級學校、警察單位及一般社會大眾，宣導跟蹤騷擾防制觀念並製發相關宣導品。 三、預期效益：114年辦理預防宣導2,359人次；115年預計持續辦理預防宣導1,200人次。	
	教育局	性別平等教育日系列活動	一、114年預算：10萬元。 二、工作內容：邀請學校拍攝「勇敢做自己，你我都可以」影片，以消除基於性別的暴力行為並建構安全的生活空間與環境。 三、預期成效：協助學生與家長透過影片傳遞真實故事，鼓勵更多學生勇敢追夢、探索興趣，期望社會對不同性別在職場表現的認知能更加多元且正向，建構安全的生活空間與環境。 四、與前期比較差異情形：無。	一、預算執行數：10萬元。 二、執行成效：114年4月19日「114年新北市性別平等教育日系列影片~勇敢做自己，你我都可以」已於教育局Youtube正式上線(https://www.youtube.com/watch?v=KPMjrCW-QOM)，並於114年5月29日於本府Youtube上線。目前累計觀看點閱次數：1萬5,916次。期待透過影片傳遞真實故事，鼓勵更多學生勇敢追夢、探索興趣，期望社會對不同性別在職場表現的認知能更加多元且正向。鼓勵各級學校在性平教育課程中播放，作為教材參考，透過課程設計、教學活動與師資培訓等多元策略，持續深化性別平等教育內涵，並推動校園性別友善環境，也希望藉此傳遞：在新北，性別不是限制，而是多元發展、夢想起飛的起點。 三、與前期比較差異情形：無。

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
	衛生局	家庭暴力暨性侵害防治醫療人員專業知能訓練暨社區宣導	一、114年預算：12萬元。 二、工作內容： (一)辦理家庭暴力、性侵害防治相關醫事人員之專業知能訓練，協助第一線醫事人員了解高風險家庭、家庭暴力暨性侵害案件通報注意內容及特殊案件之特徵辨識。 (二)配合網絡辦理心理衛生、精神及家庭暴力性侵害防治之宣導活動。 三、預期效益：預計辦理 12 場次，提升醫事人員專業敏感度及就醫處理速率，以增進受害個案醫療品質。	一、預算執行率：52.40%。 二、執行成果： (一)本市共 12 家責任醫院，共辦理教育訓練 71 場次，共計 8,463 人次參訓。 (二)參加人員：除醫事人員及社工，教育訓練亦開放給對於課程有興趣之社區一般民眾及網絡單位，以提升鄰里民眾對於性別暴力與創傷反應的認知。 三、性別統計(%)：總計男性 2,787(33%)、女性 5,676(67%)。 四、執行率未達80%說明： (一)本市預算共計執行 7 萬 3,360 元，執行率 52.40%。 (二)6 家責任醫院係以院內經費自行辦理，不向本局申請教育訓練補助。
	勞工局	移工生活照顧訪視計畫	一、114年預算：4,446萬2,838元。 二、全面查察雇主聘僱移工之情形，透過執行生活照顧服務實地訪視，了解移工居住環境及飲食、雇主是否依性別平等工作法、性騷擾防治法及性侵害犯罪防治法之規定，妥善保護移工隱私，且是否有告知移工遭受性別暴力之申訴機制。 三、預期效益： (一)預計完成訪查本市雇主聘僱移工及生活照顧服務	一、預算執行數：3,994萬5,119元(89.84%) 二、執行成果： (一)質化成效： 1. 全面查察雇主聘僱移工之情形。依據勞發署所提供新北市轄區內聘僱外國人之雇主資料進行全面訪查，並分配查察人員責任區，實施例行及專案之入國通報訪查。 2. 協助查察非法工作外國人之相關業務：依民眾

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			計畫約 2 萬 7,048 件個案。 (二)預期效益與 113 年相同原因：進 2 年因疫情已趨緩，移工引進人數較無似疫情結束當年度(112 年)之預期增長情形，平均每年引進人數已趨於平穩，爰預期效益粗估亦無明顯增減。	檢舉，會同移民署及警政機關查察。 3. 查察違反就業服務法仲介公司，並承辦違反就服法之行政處分、訴願、訴訟及行政執行案件。 (二)量化成果：114 年已完成訪查本市雇主聘僱移工及生活照顧服務計畫共 3 萬 5,617 件，其中男性 1 萬 7,096 人(48%)，女性 1 萬 8,521 人(52%)。
		辦理工作平等宣導團	一、114 年預算：31 萬元。 二、工作內容： (一)聘請性別平等及工作平權相關領域之專家學者，成立「新北市工作平等宣導團」，深入本市轄區各事業單位，積極宣導性別工作平權。 (二)因應性別平等工作法修法涉及職場性騷擾防治規定，於 113 年 3 月 8 日正式施行，於入場辦理防治性騷擾及性別平等工作法簡介課程時，加強宣導修法後規定，避免事業單位誤觸法令並提升防治性騷擾意識。 三、預期效益：113 年共辦理 102 場次入場勞教，為強化勞工及事業單位對勞動法令認知，促進工作權及職場實質平等，爰調整 114 年預估辦理目標，針對 20 人以上事業單位、大專院校及人民團體，預計辦理 150 小時入場勞教，受益人數約 3,000 人次。	一、預算執行數：30 萬 5,600 元(98.5%)。 二、執行成果： (一)質化成效：藉由性別平等及工作平權相關領域之專家學者深入事業單位進行入場勞教，提升勞工及事業單位對於性別平等工作法等法令認知，並提升性平意識。 (二)量化成果： 1. 共辦理 148 小時課程，參與人數為 5,473 人(男性 1,979 人占 36.16%、女性 3,494 人占 63.84%)。 2. 114 年度申訴案件常見案件類別為雇主未盡性騷擾防治義務、違反工作平等措施。事業單位所申請之課程主題，亦以防治性騷擾 74 場次為最多，參與防治性騷擾課程計 2,566 人(50%)，其次為性別平等工作法簡介 52 場計 2,188 人(35.14%)。

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
		就業歧視暨性別平等工作法令研習會	一、114 年預算：28 萬 5,000 元。 二、工作內容：為使本市轄內各事業單位於應徵求職者及聘僱員工時，避免發生就業歧視的情形，以及瞭解性別平等工作法所規範之職場性騷擾防治、工作平等措施等法令規範，避免誤觸法令而遭裁罰，預計辦理 6 場次就業歧視暨性別平等工作法令研習會及 5 場工作坊加以宣導。 三、預期效益：6 場次研習會預計 420 人參加；5 場工作坊預計 350 人參加。	一、預算執行數：27 萬 9,382 元（就業歧視暨性別平等工作法令研習會 15 萬 1,742 元；性騷擾調查工作坊 12 萬 7,640 元）（執行率：98.03%）。 二、執行成果： (一) 質化成效： 1. 透過辦理法令研習會，使雇主、企業人資與勞工瞭解雇主職場性騷擾防治責任，提供性騷擾被害人保護措施並維護受害勞工權益。 2. 因應性別平等工作法之職場性騷擾防治規定大幅度新修正，藉由辦理本工作坊邀請專家學者指導性騷擾案件申訴調查處理流程及注意事項，透過實體討論互動，協助與會人員提升相關專業能力，促進工作權之平等。 (二)量化成果：(含性別統計及比例) 1. 辦理就業歧視暨性別平等工作法令研習會 6 場次，參與人數為 364 人(男性 69 人占 18.96%、女性 295 人占 81.04%)。 2. 辦理性騷擾調查工作坊 5 場次，參與人數為 296 人(男性 74 人占 25%、女性 222 人占 75%)。
		辦理事業單位職場不法侵害預防宣	一、114 年預算：7 萬 2,000 元。 二、工作內容： (一)招募職場霸凌預防專家，成立宣導暨輔導團。	一、預算執行數：7 萬 1,400 元(職場霸凌預防專家入場宣導 4 萬 700 元、職場不法侵害預防宣導會 3 萬 700 元(執行率：99.17%)。

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
		導會及專家入場宣導暨輔導	(二)辦理事業單位職場不法侵害預防宣導會6 場次及專家入場宣導暨輔導10場次，透過專家之專業經驗分享，協助事業單位建立符合法規及實務之職場霸凌申訴及處理機制，以處理職場暴力事件(含性別暴力事件)。 三、預期效益： (一)針對職場不法侵害預防措施未完備及有需要輔導之事業單位，辦理6 場次宣導會，預估受益事業單位約180家。 (二)針對僱用勞工50 人以上之事業單位，辦理10 場次入場宣導暨輔導，預估受惠勞工人數約達 200 人次。	二、執行成果： (一)質化成效： 1. 透過實務案例宣導，使事業單位相關執行人員可以了解並落實「事前預防優於事後處理」之觀念，有效提升企業對於職場霸凌及執行職務遭受不法侵害之防範警覺性。 2. 透過專家深入事業單位進行現場輔導，將原本抽象之法規宣導轉化為具體、可執行的現場改善建議。並藉由與勞工面對面互動溝通，以及事業單位主管共同參與之方式，確保宣導內容能有效落實於基層勞工與管理階層，進而促進事業單位整體安全文化之深化與內化。 (二)量化成果：(含性別統計及比例) 1. 職場不法侵害預防宣導會 共 6 場，出席事業單位共290 家，共計335 人參加(男性106 人占31.64%、女性229 人占68.36%)。 2. 專家入場宣導暨輔導10場次參加人數總計320人(男性 171 人占 53.44%、女性 149 人占 46.56%)。
	新聞局	性別暴力防治宣導	一、114年預算法定預算支用。 二、工作內容： (一)宣傳本案性平議題，適時輔以戶外媒體、平面文	一、執行經費：法定預算或相關預算下支用。 二、執行成果： (一)協助媒體聯繫及新聞發布，包含6/15「防暴靠

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			宣或新媒體管道擴大露出。 (二)協助本府相關議題記者會媒體聯繫及發布新聞稿，擴大媒體露出之宣導效益。 三、預期效益：提升大眾對於防治性別暴力之認知與關注，發揮性平影響力。	全民！新北號召社區守護長輩不沉默」等。 (二)運用捷運燈箱刊登刊登本府社會局家庭暴力防治宣導(5/1-5/31，菜寮站、新店站)。
	體育局	教練研習	一、114 年預算：11 萬 5,977 元。 二、工作內容： (一)辦理相關防治研習活動，提升運動教練性平意識，預防性平事件發生。 (二)建立性平事件處理相關機制及資源，並輔導學校處理性平事件。 三、預期成效：提升學校運動教練性別平等意識，增進其性平教育內容及法令知能，減少性平案件發生頻率。	一、預算執行數：11 萬 5,977 元 二、執行成果： (一)本市辦理 114 學年度教練工作教練研習，共計 2 日。其中研習課程包含校園性平事件案例研討。 (二)邀請校園性平專家學者擔任講師，藉由課程規劃，教練應如何防範校園性平事件的議題，建立知能並提升性平意識，營造友善校園環境。 (三)參加人數共計 135 人(男：84 人、女：51 人)
5-2 強化數位性別暴力防制與補救措施，製作案例及宣導媒	教育局	「陪孩子一起打怪」數位/網路性別暴力防治推廣實施計畫	一、114 年預算：6 萬 4,000 元。 二、工作內容： (一)方式：預計辦理 10 場次推廣活動。 (二)時間：3-12 月辦理 (三)對象：本市國高中家長或主要照顧者。	一、預算執行數： 6 萬 4,000 元。 二、執行成效：共舉辦 10 場，參與人次 267 人次（男：106 人次，女：161 人次） 三、與前期比較差異情形：針對簡報內容進行編修與新聞時事案例更新。

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
材，提升民眾對於數位性別暴力認知。			(四)內容：分為「陪孩子一起打怪」及「陪孩子遨遊網路世界」二種主題，協助家長從活動中反思生活中數位性別暴力的事件與新聞，讓家長瞭解孩子常見的網路安全陷阱，並熟悉數位/網路性別暴力之類型。 三、預期成效：透過桌遊寓教於樂及反思生活中數位性別暴力的事件與新聞，協助家長幫助孩子建立正確的自我保護觀念，預計 200 人次受惠。 四、與前期比較差異情形：場次增加擴大辦理。	
	警察局	推動防治數位性別暴力案件	一、預算：50 萬元 二、相關工作(方案)內容： (一)防治作為： 1. 於警政官方社群媒體，自製數位性別暴力犯罪相關圖文，提升民眾對數位性暴力行為的認識，藉由網路宣達民眾週知，擴大宣傳效果，以達事前教育並嚇阻不法。 2. 結合婦幼安全主題，深入本市各級學校及社區，辦理實體演講或犯罪預防宣導，強化兒少身體自主權自我保護意識。 3. 彙整偵辦實務案例，作為警察人員宣導及教育訓練之媒材。 4. 辦理員警教育訓練，邀請民間團體或學者專家講授有關數位性別暴力議題，強化員警受(處)理案	一、114 年 1-12 月於本局官方網路社群媒體宣導數位性暴力觀念計 20 則貼文，藉由網路宣達民眾週知，擴大宣傳效果。 二、114 年 1-12 月至本市各級學校宣導有關防治性私密影像外流之犯罪預防宣導活動計 52 場，3,005 人次(男性 1,552 人；女性 1,453 人)參加。 三、針對家防官、社區家防官、性侵害專責人員及婦幼工作人員辦理相關教育訓練，邀請專家學者講授相關課程，強化員警受(處)理案件專業知能，114 年 1 至 12 月計辦理 12 場，參訓人次達 1,060 人(男性 862 人、女性 198 人)參加。 四、114 年 1-12 月受理數位/網路性別暴力案件

<table>
<tr><th colspan="5">五、人身安全與環境</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）消除基於性別的暴力行為
（二）建構安全的生活空間與環境</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td rowspan="2"></td><td></td><td></td><td>件專業知能及協助被害人移除下架性私密影像。
(二)補救措施：
1. 加強網路巡查社群社交平台、色情論壇網站等，如發現散布性隱私影像、圖片之犯罪行為立即蒐證、偵辦。
2. 協助被害人透過性影像處理中心與網路平台業者溝通，下架性私密影像，避免資料持續遭瀏覽或外流。
三、預期效益：
(一)加強民眾自我保護意識，減少犯罪發生，並教育被害人遇案處置應對方式，避免侵害擴大。
(二)強化員警受（處）理數位性別暴力案件能力。</td><td>計1,197案，成人計878案、兒少計319案；男性被害人539名(占45%)、女性被害人658名(占 55%)；其中以 18 歲至 25 歲被害人395 名(占 33%)最多，男性被害人 162 名(占41%)、女性被害人 233 名(占 59%)
五、114 年 1 至 12 月協助被害人移除下架性私密影像計 229 件。
六、執行經費：50 萬元，執行率 100%。</td></tr>
<tr><td>家防中心</td><td>新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心 114 年度家庭暴力及性侵害防治宣導計畫-數位性別暴力防治宣導計畫</td><td>一、114 年預算：150 萬元。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>150 萬元</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>150 萬元</td><td></td></tr></table>預算說明：無。
二、工作內容：透過以下宣導活動，進行數位性別暴力防治宣導：
(一)校園宣導：
1. 運用教育部、衛生福利部、本府製作之影音媒材</td><td>一、預算執行數(率)：136 萬 7,930 元(91.2%)
二、執行成果(性別比為推估概數)：
(一)校園宣導
1. 5 至 9 月於本市公私立 219 所國小辦理「紫絲帶學堂－暴力止步，齊心守護」國小家暴性侵害及性剝削防治宣導活動，計 20 萬 291 人次參與，含男性 10 萬人次(50%)、女性 10 萬 291 人次(50%)。
2. 5 至 11 月於本市公私立 125 所國中及高中職辦理「紫絲帶學堂－散布持有私密照，害人害己不可取」國中及高中職性侵害及性剝削防治宣</td></tr>
</table>

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			於本市國小、國高中職辦理「紫絲帶學堂」進行數位性別暴力宣導教育。 2. 結合民間社團，製作數位性別暴力之案例及宣導影音媒材。 3. 結合民間社團進入校園，以短劇演繹數位暴力發生樣態及求助補救(IWIN)方式，針對強化數位性別暴力防制與補救措施，提升學童對於數位性別暴力認知與求助管道。 (二)社區宣導： 1. 派員至學校、兒少機構、網絡單位團體等進行家庭暴力及性侵害防治、性剝削防制相關教育宣導與網絡人員教育訓練。 2. 結合社區、社團於社區鄰里宣導數位性別暴力主題，提升大眾對數位性別暴力之意識。 (三)其他宣導： 1. 結合民間社團，舉辦親職教育講座與親職團體，協助兒少家長了解兒少使用網路安全問題，提升家長對於數位性別暴力議題的了解以及親職因應能力。 2. 媒體露出，透過案例或是活動新聞，增進大眾對數位性別暴力議題之了解與重視。 3. 其他多元媒體行銷，如line群、粉絲專業等管道宣導。	導活動，計14萬6,280人次參與，含男性7萬2,000人次(49.2%)、女性7萬4,280人次(50.8%)。 3. 4至9月結合台灣關懷社會公益服務協會辦理「114年《未來守衛》新北市兒少性剝削防治宣導活動」，共於14所國小、2所國中進行宣導，共計3,130人次學童參與，含男性1,530人次(48.9%)，女性1,600人次(51.1%)。 4. 3至9月結合中華文創藝術公益協會辦理114年「定義自己的勇氣，終結惡狼的詭計」新北市兒少性剝削防制宣導活動，共於14所國小、2所國中進行宣導，共計2,349人次學童參與，含男性1,180人次(50.2%)，女性1,169人次(49.8%)。 5. 3至12月結合愛相隨親子成長協會辦理「數位暴力零死角，保護兒少總動員」辦理2場次6小時之兒少保護暨兒少性剝削防治培力課程、8場次校園宣導，共3,153人次參與，含男性1,500人次(47.6%)，女性1,653人次(52.4%) (二)社區宣導 1. 青春專案：7、8月結合白絲帶關懷協會、新店紳士協會、中和莒東社區、鶯歌永昌社區、汐止保長社區、新莊牡丹心社區、平溪菁桐社

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			三、預期效益：透過宣導活動，進行家暴、性侵害防治與兒少保護、數位性別暴力防治等宣導，預計 16 萬人次參與。	區、林口湖南社區、金山金包里社區、樂活公益協進會、三重紳士協會等辦理「青春專案」兒少性剝削防制宣導，共辦理 26 場次，共約 6 萬 6,583 人次參與，含男性 3 萬 3,000 人(49.6%)，女性 3 萬 3,583 人(50.4%) 2. 5 月至 10 月結合中華白絲帶關懷協會辦理「2025 AI 時代兒少性剝削防治 3.0」計畫，共辦理 4 場次社區家長親職講座、1 場暑期網安營隊、6 場次深度關懷及拍攝一支宣導微電影，共計 1,557 人次參與，含男性 600 人次 38.5%)，女性 957 人次(61.5%)。 3. 3 至 12 月結合新北市愛鄰希望關懷協會辦理「青春不後悔－瑞芳兒少性剝削宣導方案」辦理 2 場次 16 小時之兒少保護暨兒少性剝削防治培力課程、1 場次親子夏令營、16 場次校園宣導，共計 737 人次參與，含男性 365 人次(49.5%)，女性 372 人次(50.5%)。 (三)其他宣導 1. 2 月運用新北市醫師公會季刊及建築師、中醫師、牙醫師公會月刊進行數位性別暴力防治宣導，共計受益 6,160 人次。 2. 7 月 12 日運用 HIT FAM「新北 SDGs 生活大有意思」宣導數位性別暴力防治及遠離約會強暴廣

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
				播節目，聽眾受益人次計 1,000 人。 3. 7 月 13 日運用 POP RADIO「POP 有夠靚_生活有心意」宣導數位性別暴力防治及遠離約會強暴廣播節目，聽眾受益人次計 1,000 人。
	新聞局	健全網路使用觀念、防治數位性別暴力	一、114 年法定預算支用。 二、工作內容： (一)宣傳本案性平議題，適時輔以戶外媒體、平面文宣或新媒體管道擴大露出。 (二)協助本府相關議題記者會媒體聯繫及發布新聞稿，擴大媒體露出之宣導效益。 三、預期效益：提升大眾對於健全網路使用觀念及防治數位性別暴力之關注與支持。	一、執行經費：法定預算或相關預算下支用。 二、執行成果： (一)協助發布新聞稿 6 則，並獲各大平面及電子媒體報導，包含 9/3「新北打擊數位性別暴力 家防中心助受害人重拾生活」等。 (二)於捷運燈箱刊登社會局防治數位性別暴力宣導「身體界線要守護 我的身體我來顧」(7/1-8/31 龍山寺站、景安站）。
5-3 建構校園安全網絡，積極防治身心障礙者和多	教育局	身心障礙學生性平教材推廣	一、114 年預算：預計使用中央補助款 2 萬元。 二、工作內容：本市擬於 114 年度持續辦理性平教材推廣之研習，並依據現場教師的需求辦理心智障礙者性議題處遇模式介紹及案例討論，並依據上	一、預算執行數：2 萬元 二、執行成效：促進現場教師對教材的理解與運用，並提升參與人次至 600 人次。 三、與前期比較差異情形：新增實作場次

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
元性別者之學生免於校園性騷擾、性侵害和性霸凌案件等校園性暴力之侵害。			年度教師研習回饋情形，持續辦理實作場次。 三、預期成效：認識本市及衛福部出版的性平教材的內涵及教材使用方式，其教師能實際運用於教學上，並能透過案例分享與實作身心障礙學生在性平議題上的處理方式，達到 600 人次參與研習。 四、與前期比較差異情形：新增線上場次研習。	
		身心障礙學生交通車司機與助理人員性平研習	一、114 年預算：4,000 元整。 二、工作內容：寒假 114 年 1 月 23 日上午 3 小時，以線上講授方式辦理，預計 200 人次。 三、預期成效：預計提昇交通車司機、助理人員性別平等知能與防範界線。	一、預算執行數：4,000 元整。 二、執行成效：共舉辦 1 場，參加人次共計 260 人次。
		防治校園性平事件人才培訓	一、114 年預算：88 萬元。 二、工作內容：辦理校園性侵害或性騷擾調查專業人員初、進階及高階培訓工作坊。 三、預期成效： (一)提升專業人員處理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件之行政協調能力。 (二)增進專業人員了解校園性侵害性騷擾及性霸凌事件當事人之心理脈絡與身心反應，運用正確的概念及輔導技巧，建立信任關係。 (三)促進專業人員面對行政懲處追蹤處理技巧，提升問題解決能力。 四、與前期比較差異情形：辦理初進高階各 1 梯次。	一、預算執行數：87 萬 8,520 元。 二、執行成效：共舉辦 6 場，參與人次 531 人次（男：233 人次，女：298 人次）。 三、與前期比較差異情形：較前期多辦理一梯次高階專業人才培訓，以培訓學校現場專業人員處理校園性別事件之行能力。

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
		建置校園性別友善空間-性別友善廁所為例	一、114 年預算：無額外編列經費。 二、工作內容：本局為推動校園性別友善廁所設置，參照教育部相關規範，擬訂定檢核機制及標章供學校辦理申請，並結合改善校園老舊廁所同時並設置性別友善廁所，讓藉由場域使性別友善教育更能於校園內推廣。 三、預期成效：以本局「年度基礎修繕年度資本門預算補助計畫」搭配教育部「公立國中小學老舊廁所整修工程計畫」專案經費補助，改善老舊廁所並設置相關區域，以分量方式建置性別友善廁所 四、與前期比較差異情形：增加 30 間學校設置。	一、預算執行數：無。 二、執行成效：114 年教育部補助本市共計 153 校，依學校現況考量進行規劃設置性別有善廁所，至少設置 1 處以上性別友善廁所。 三、與前期比較差異情形： 四、增加 30 間學校設置性別友善廁所。
	警察局	加強實施法律輔導宣講及校園巡迴法律劇場	一、114 年預算：40 萬元。 二、工作內容：法治教育生活化，加強學生對法律責任認識與了解，保護身心障礙者和多元性別者之學生免受校園性暴力之侵害。	一、辦理法律輔導宣講課程，114 年 1-12 月共計 30 場次，參與人數約計 12,561 人(男 6,532 人、女 6,029 人)。 二、辦理「校園巡迴法律劇場宣導」，114 年 1-12 月共計 17 場次，參與人數約計 9,668 人(男 5,027 人、女 4,641 人)。 三、建構校園安全網路，法治教育生活化，總計辦理學校 47 所，人次約計 22,229 人，其中男生:11,559 人次、女生:10,670 人次，性別比率約:男 52%、女 48%，年齡層為 15-18 歲。經查本計畫宣導對象包含各校高關懷學生，考量部分學校高關懷學生以男性居多，致男性參與

<table>
<tr><th colspan="5">五、人身安全與環境</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）消除基於性別的暴力行為
（二）建構安全的生活空間與環境</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td>人數略高於女性。
四、校園安全檢測:114 第一學期，總計檢測國高中(職)126 所。
五、114 年 1-12 月預算執行 40 萬元(100%)。</td></tr>
<tr><td></td><td>家防中心</td><td>新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心 114 年度家庭暴力及性侵害防治宣導計畫-校園性別暴力防治宣導計畫</td><td>一、114 年預算：136.2 萬元。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>0 萬元</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td><td>136.2 萬元</td><td>公彩</td></tr><tr><td>合計</td><td>136.2 萬元</td><td></td></tr></table>二、工作內容：以新北市學校專輔與教職人員，透過安排專業知能(含性別教育、性侵害防治、性剝削防制、性騷擾及性霸凌預防、多元人口群議題的重視)受訓，提升性別暴力防治能力及敏感度；另結合民間團體辦理校園宣導，增進師生對於性暴力議題之認知。
(一)教育訓練：透過性別多元與暴力專題課程訓練(特別針對身心障礙者和多元性別者)，提升教職員與學校社工性別暴力防治之能力。
(二)校園宣導：
1. 結合民間團體辦理「紫絲帶學堂」實施三級教育，教導學童不慎成為被害人時相關因應措施，並針對提供家長親職教育，增進師生對於性別多元與</td><td>一、預算執行數(率)：131 萬 7,930 元(100.8%)
二、執行成果(性別比為推估概數)：
(一)教育訓練：1 月至 12 月派員至學校、教育機構團體等進行家庭暴力及性侵害相關教育宣導與網絡人員教育訓練，共計辦理 21 場次，參與人數 832 人，男性 332 人次（40%），女性 500 人次（60%）。
(二)校園宣導-紫絲帶學堂：
1. 5 至 9 月於本市公私立 219 所國小辦理「紫絲帶學堂－暴力止步，齊心守護」國小家暴性侵害及性剝削防治宣導活動，計 20 萬 291 人次參與，含男性 10 萬人次(50%)、女性 10 萬 291 人次(50%)。
2. 5 至 11 月於本市公私立 125 所國中及高中職辦理「紫絲帶學堂－散布持有私密照，害人害己不可取」國中及高中職性侵害及性剝削防治宣導活動，計 14 萬 6,280 人次參與，含男性 7 萬 2,000 人次(49.2%)、女性 7 萬 4,280 人次(50.8%)。</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="5">五、人身安全與環境</th></tr>
<tr><th>性別目標</th><td colspan="4">（一）消除基於性別的暴力行為
（二）建構安全的生活空間與環境</td></tr>
<tr><th>工作重點</th><th>辦理機關</th><th>114 年工作計畫或方案</th><th>114 年工作內容摘要</th><th>執行成果摘要</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>性暴力之認識，並對於正式系統認知及知悉求助管道及資源。
2. 結合民間社團進入校園，以短劇演繹數位暴力發生樣態及求助補救(IWIN)方式，強化數位性別暴力防制與補救措施，提升學童數位性別暴力認知
三、預期效益：透過教育訓練與校園宣導，進行性別暴力防治活動，預計 15 萬人次參與。</td><td></td></tr>
<tr><td>5-4 以暴力與創傷知情為導向，建構積極回應的防治網絡服務模式，預防與處理性別暴力案件，強化對性別暴力被害人的人身安全、子女照顧與經濟獨立面向的服務，並建立工作成效評</td><td>家防中心</td><td>新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心 114 年度家庭暴力及性侵害防治宣導計畫-建立以創傷知情為導向的防治網絡</td><td>一、114 年預算：100 萬元。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>100 萬元</td><td>創傷知情教育訓練費用 66,000 元</td></tr><tr><td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>100 萬元</td><td></td></tr></table>預算說明：無。
二、工作內容：運用中央與地方合作之創傷知情計畫，以及心理復原資源之盤點，讓防治網絡人員能透過創傷知情資源之運用，協助特殊安置兒少個案之處遇。
(一)防治網絡人員教育訓練：將持續於 114 年上、下年度辦理各辦理 1 場，共計 2 場次之防治網絡人員(社政、警政、教育、衛政、民間單位)創傷知情教育訓練，讓防治網絡人員對於受創傷個案之</td><td>一、預算執行數(率)：100%
二、執行成果：
(一)民間單位辦理創傷訓練課程：
1. 社團法人中華育幼機構兒童關懷協會於 5 月 15 日、21 日辦理 114 年度專業人員「創傷知情照護工作坊」北區場，共計 1 場次，中心派員 13 人參訓，含男性 4 人次（31%），女性 9 人次（69%）。
2. 社團法人台灣防暴聯盟於 6 月 9 日辦理「創傷知情照護的核心理念—從日常視角解析創傷的影響與應對」，共計 1 場次，中心派員 5 人參訓，含女性 5 人次(100%)。
3. 社團法人台灣防暴聯盟於 8 月 15 日辦理『創傷知情實務工作坊：「從早期識別到專業韌性的實踐之路」』，中心派員 6 人參訓，含女性 6 人次（100%）。</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="5">五、人身安全與環境</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）消除基於性別的暴力行為
（二）建構安全的生活空間與環境</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td>估系統，提升服務品質與效益。</td><td></td><td></td><td>瞭解，透過實務案例來進行討論，以維護個案權益與提升專業服務品質。
(二)盤整在地心理與醫療資源：持續與所盤點所轄創傷知情服務資源兒少保護醫療中心合作（亞東醫院、臺大醫院），以及連結北部地區醫療院所(114 年預計將再連結土城醫院、輔大醫院、台北醫院、慈濟醫院、八里療養院、北市聯合醫院松德院區兒心科、國軍北投醫院)與社區身心科診所合作，透過所建置地方性醫療及臨床心理諮商資源協助遭受性剝削與性侵害兒少進行完整身心衡鑑、心理諮商與急性創傷住院治療，協助遭受虐兒少進行後續身心復原。
三、預期效益：
(一)透過專業工作坊執行，增進同仁協助處理創傷兒少知能力，預計 50 人次參與。
(二)2 場防治網絡人員教育訓練預計 100 人次受益。</td><td>(二)中心辦理創傷訓練課程：
1. 本中心共辦理 8 場創傷訓練工作坊，共 65 人次參訓，含男性 12 人（18.46%）、女性 53 人（81.54%）。
2. 本中心於10月14日邀請到洪文惠老師辦理「從創傷知情觀點談兒少機構性侵害防治」，內容以協助社工瞭解兒少童年逆境與創傷對於行為的影響及透過創傷知情瞭解兒少機構性侵害預防。共 55 人次參訓，含男性 9 人（16%）、女性 46 人（84%）。
(三)114 年連結創傷知情服務資源兒少保護醫療中心，轉介案件共計 25 人數、50 人次。</td></tr>
<tr><td></td><td>社會局</td><td>女性街友人身安全工作策略</td><td>一、114 年預算：11 萬。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>11 萬</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>11 萬</td><td></td></tr></table>預算說明：本項服務包含在本市街友中途之家-</td><td>一、預算執行數(率）：11 萬(100%)
二、執行成果：
(一)萬里重建中心緊急安置床位，114 年 1 月至 12 月共安置 31 位女性街友，其中 6 位成功租屋自立、3 位轉介其他醫療院所。
(二)每月安排個案職能訓練及返回社區租屋，114 年 1 月至 12 月共安排 25 小時外聘職能訓練，</td></tr>
</table>

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			社會重建中心委辦費用為 1,335 萬元內，故未單獨編列預算，粗估 11 萬元。 二、工作內容： (一)本市目前在街街友為413人，其中女性有39人，分布於板橋區13人、三重區7人、永和區1人、新店區3人、新莊區1人、土城區3人、樹林區2人、淡水區4人、深坑區1人、鶯歌區1人、三峽區1人、五股區1人、泰山區1人。經查女性在街人數有增加趨勢；街友外展中心及志工團隊夜訪時會多加注意女性街友身心狀況及棲宿狀況；若女性街友有安置需求，外展中心亦協助個案前往旅館或安置住所，讓女性街友獲得良好的保護及協助。 (二)辦理1場性別平等教育訓練，提升本局街友業務委外單位及本局辦理街友業務社工人員性別平等專業知能，以維護個案最佳利益。。 (三)保障女性街友緊急安置及短期安置床位：為維護在街女性街友人身安全權益，避免遭受街頭性別暴力，由本市街友中途之家-社會重建中心設立緊急安置床位(備有女性安置床位)及設置專責緊安社工，運用創傷與知情工作取向，提供本市街友緊急安置服務，以保護女性街友免於遭受街頭性騷擾或保障懷孕期間之人身安全，並協助懷孕	媒合就業成功者共6人，成功租屋者共6人。 (三)本局於114年1月、4月、7月、10月辦理4場街友清查，冬天提供棉被及保暖衣物，夏天提供礦泉水並進行防熱宣導，共計服務1,436人次，其中72人次為女性街友，已另提供衛生棉等物資，並確認周遭環境對該女性街友是否安全。 (四)定期教育訓練： 1. 性別平等教育訓練：本局於114年12月10日教育訓練中宣導性別平等概念，提升參訓人員對性別平等議題的認知與敏感度，強化正向性別觀念的落實，促進友善、多元的工作與生活環境，共計67人參與。 2. 志工訓練：於114年6月8日及9月27日辦理志工教育訓練，增加志工訪視時遇到精神疾病個案處理及應對技巧，辨識高風險情境及因應方式，共計47人次。

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			期間所需之就醫協助。 (四)轉介職業訓練或就業媒合：由就業服務員評估具工作能力女性街友就業意願及需求，轉介職業訓練或進行相關就業媒合，以協助於社區自立生活 三、預期效益： (一)透過本市街友緊急安置服務，提升女性街友人身安全，預計女性街友受益30人次。 (二)轉介職業訓練或就業媒合，提升女性街友就業能力以利社區自立生活，預計女性街友受益5人次 (三)辦理1場次工作人員性別平等教育訓練，培力專業知能及提升服務品質，預計30人次受益。	
	民政局	配合本市全齡高風險家庭服務計畫，以家庭為中心，提供服務與關懷	一、114年預算：各區公所編列預算。 二、工作內容： (一)透過高風險通報事宜及本市全齡高風險家庭服務計畫，以家庭為中心，提供創傷與暴力知情取向服務與關懷。 (二)強化溫心天使教育訓練，增進溫心天使對於預防與處理性別暴力之認識並提升服務技巧，協助進行電話問安、關懷陪伴，即時掌握受服務者需求 (三)訂定獎勵計畫，每年根據各區公所辦理全齡高風險家庭整合型服務績效進行評比。 三、預期效益: (一)跨域整合各區公所志願服務人力，共同服務高風	一、114 年本市各區溫心天使教育訓練已辦理完畢，共辦理29場次，共4,929人參加，受益戶數36,220戶，受益人次60,725人。 二、114 年新北市里鄰長行動服務執行專案研習共辦理45場次，18,237人次參與 三、114年里長里幹事聯繫會報共辦理101場。 四、執行經費：由各區公所編列預算支應，執行率100%。

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			險家庭。即時掌握服務數據，精準通報傳遞。深化高風險服務知能，以暴力與創傷知情為取向，推動性別平等，促進家庭關係和諧。 (二)114年度溫心天使教育訓練辦理29場次，預估參與人數計4,221人次。 (三)依據4大評鑑指標來評比績效指標分數，分數達標之區公所給予敘獎。	
	教育局	暴力與創傷知情為導向增能研習	一、114年預算：3萬元。 二、工作內容：辦理輔導教師性別平等教育研習。 三、預期成效： (一)提升輔導教師性別平等教育意識。 (二)以暴力與創傷知情為導向建構防治輔導網路服務 (三)預防並處理性別暴力事件，提升服務品質及效益	一、預算執行數：2萬7,350元整。 二、執行成效：共舉辦1場，參與人次50人次。（男:12B人次，女:48人次）
	警察局	辦理婦幼工作人員教育訓練	一、114年預算：婦幼講習座談會教育訓練20萬元。 二、工作內容：辦理婦幼工作人員教育訓練，邀請專家學者講授相關課程，並透過實務案例討論，進行反思，強化專責人員對於受創傷個案之瞭解，維護個案權益與提升專業知能及服務品質。 三、預期效益：預計辦理 10 場次教育訓練，參訓人次預計1,000人次。	一、針對家防官、社區家防官、性侵害專責人員及婦幼工作人員辦理相關教育訓練，114年1至12月計辦理12場，參訓人次達1,060人(男性862人、女性198人)參加。 二、執行經費：20萬元，執行率100%(預算20萬元)。
	衛生局	協辦新北市家庭暴力暨性侵害加害	一、114 年預算：本案為一般行政業務聯繫，未有支出預算。 二、工作內容：	一、預算執行數(含執行率%)：一般行政業務聯絡未有支出預算，故未編列。 二、執行成果：

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
		人處遇及兒少成人保護各項會議及輔助方案	(一)積極參與兒少保護各項網絡工作會議，建置橫向跨局處網絡合作相關機制平台。 (二)召開新北市性侵害加害人評估小組會議，並督促加害人完成法定處遇治療。 三、預期效益：預計參與相關會議 12 場次。	(一)強化兒少保護跨網絡評估會議」場次。結合教育單位、社政單位，共同服務有關暴力與創傷知情議題之個案共計人 502 次。 (二)主辦「性侵害加害人評估小組會議」場次。本局參與場次會議內，結合精神專家，共同服務有關暴力議題之個案共計 2,207 人次。 三、性別統計(%)： (一)「強化兒少保護跨網絡評估會議」服務案：男性 271 人次(54%)，女性 231 人次(46%)。 (二)「性侵害加害人評估小組會議」服務案：男性 2,181 人次(99%)，女性 26 人次(1%)。
5-5 擴充家庭暴力、性侵害及性騷擾加害人/相對人處遇服務資源，推動多元處遇服務模式，並且提供可近性需求服務。	警察局	配合市府家防中心「家庭暴力加害人處遇計畫/性侵害犯罪加害人身心治療及輔導教育」	一、114 年預算：本項目為一般行政業務項目，爰未編列預算。 二、工作內容： (一)落實性侵害加害人登記報到查訪工作：本局 114 年列管加害人計 1,261 人，為預防加害人回歸社區後再犯，持續辦理加害人社區監督流程之銜接作業，並配合衛政機關再犯危險評估等級調整查訪密度，瞭解其生活、職業狀況及交往人物等，避免行蹤不定，衍生社會治安等問題。 (二)參與市府家防中心家暴安全網絡會議，針對高危機個案相對人每月由警政查訪約制，另依據查訪執行計畫將法院核發保護令相對人，列入記事人	一、依性侵害犯罪防治條例第 41、42 條規定，性侵害犯罪加害人獲緩起訴確定、緩刑確定或判決確定執行完畢者，應至婦幼警察隊辦理登記報到，嗣後每半年至戶籍地分局報到，預防其回歸社區後再犯。114 年本局性侵害加害人之報到率 99.52%及加害人通緝查緝率 100%。 二、各分局家庭暴力防治官於每月所召開之家庭暴力安全防護網聯合評估會議前，約制查訪列管之高危機個案，確實瞭解個案生活、子女狀況及網絡交友情形，並於會中與社政、衛政單位共同討論後續處遇事宜。

<table>
<tr><th colspan="5">五、人身安全與環境</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）消除基於性別的暴力行為
（二）建構安全的生活空間與環境</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td rowspan="3"></td><td rowspan="2"></td><td></td><td>口定期查訪。
三、預期效益：
(一)即時監控性侵害犯罪防治法第 41、42 條登記報到對象，並列管及裁罰未依規定報到之性侵害加害人處遇對象。
(二)透過查訪約制，降低加害人再犯機率。</td><td>三、114 年參與家庭暴力安全防護網聯合評估會議 120 場，討論 2,199 個案，繼續列管 932 案，解除列管 1,267 案。</td></tr>
<tr><td>配合單位需求辦理訓練課程</td><td>加強同仁針對擴充家庭暴力、性侵害及性騷擾加害人、相對人處遇服務資源，推動多元處遇服務模式，配合單位需求辦理，於常年訓練學科講習編排相關課程。</td><td>114 年本局常訓學科講習計辦理性平相關課程 424 場次，參訓人次：男 10,196 人、女 1,293 人。</td></tr>
<tr><td>家防中心</td><td>家庭暴力加害人處遇計畫/性侵害犯罪加害人身心治療及輔導教育處遇計畫</td><td>一、114 年預算：2,736 萬 3,120 元。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>2,736 萬 3,120 元</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td><td>0 萬元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>2,736 萬 3,120 元</td><td></td></tr></table>預算說明：無。
二、工作依據：依據家庭暴力防治法第 8 條規定：「直轄市、市（市）主管機關應整合所屬警政、教育、衛生、社政…單位業務及人力，設立家庭暴力防治中心，並協調司法、移民相關機關，辦理下列事項：…六、轉介加害人處遇及追蹤輔導。…」。性侵害犯罪防治法第 6 條：「直轄市、縣（市）主管機關應設性侵害防治中心，辦理下</td><td>一、預算執行數(率)：2,242 萬 2,522 元(81.94%)
二、執行成果：
(一)家暴加害人(包含網路跟蹤、散布個資、網路性騷擾或貶抑之言論)處遇，每團 13-15 人：
1. 團體輔導家暴加害人處遇團體共辦理 57 團。受益人次 14,190 人次，含男性 11,490 人次（81%），含女性 2,700 人次（19%）
2. 評估鑑定共辦理 41 場次。受益人次 248 人次，含男性 197 人次(81%)，含女性 51 人次(19%)。
(二)性侵害加害人(包含網路跟蹤、散布個資、網路性騷擾或貶抑之言論)處遇，每團 13-15 人，每月進行 2 次：
1. 治療性侵害加害人處遇-身心治療或教育輔導團體共辦理 77 團。受益人次 26,604 人次，男</td></tr>
</table>

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			列事項：…六、加害人之追蹤輔導及身心治療。…」家暴加害人最長處遇期間為 1 年，性侵害加害人最長治療輔導期間為 4 年。 三、工作內容與目的：依法安排經法院核發保護令命完成家庭暴力加害人處遇計畫之加害人，及經法院判決確定之性侵害加害人至適當執行機構接受認知教育及治療輔導 (一)法院近年裁判案量逐年增加，為有效協助加害人發展正確、適當之行為模式，防止並降低家庭暴力及性侵害再犯危險因子，以期達到維護社會安全之目的。 (二)本市針對家庭暴力及性侵害加害人之特殊個案，提供個別化社區處遇，並且結合衛生政單位，協助拓展本市社區處遇處所，以增加資源可近性。 1. 新北市幅員廣大，為提升加害人接受處遇治療意願，積極拓展處遇課程場域，另於上班時間、非上班時間增加不同時段課程。 2. 加害人樣態多元，故依不同樣態加害人新增團體類型，性侵害部分設立家外性侵害團體、家內性侵害團體、戀童團體、少年團體、女性性侵害加害人團體等；家暴部分區非為不同類型加暴案件之團體，例如：親職教育團體、男性婚姻暴力團體、女性婚姻暴力團體、其他家庭成員間暴力團	性 26,154 人次(98.3%)，女性 450 人次(1.7%) 2. 評估鑑定共辦理 147 場次。受益人次 247 人次，含男性 244 人次(98.8%)、女性 3 人(1.2%)

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			體等；針對加害人特殊狀況安排個別治療，並設立同性專團、智能障礙與精神障礙專團及同性少年性侵專團(預計)。 四、預期效益： (一)家暴加害人處遇： 1. 個別治療約 160 案次。 2. 團體輔導家暴加害人處遇評估預計辦理 40 場次。 3. 團體處遇預計辦理 58 團。 (二)性侵害加害人處遇： 1. 治療性侵害加害人處遇-身心治療或輔導團體總計 76 團。 2. 性侵害加害人處遇個別評估預計辦理 181 場次。	
	教育局	落實目睹家庭暴力兒童及少年之輔導處遇計畫	一、114 年預算：無 二、工作內容： (一)配合防治中心轉知個案，學校啟動三級輔導機制 (二)藉由衛福部設立之「就學輔導回復平台」系統，及時派案學校並掌握學校輔導情形。 三、預期成效：協助個案在校穩定就學、增進正面人際互動經驗及減緩目睹暴力之創傷。 四、與前期比較差異情形：即早轉介及持續追蹤目睹家庭暴力之兒少，並由學校輔導資源介入輔導身心議題。	一、預算執行數：無 二、執行成效：114 學年度截至 2 月已轉知 2,317 人次。 三、與前期比較差異情形：114 學年度轉知 2,884 人次。

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
		輔諮中心提供家庭暴力、性侵害及性騷擾加害人／相對人處遇服務資源。	一、114 年預算：356 萬 4,040 元。 二、工作內容：輔諮中心三師督導提供學校端之諮詢討論與外部資源處遇與整合之評估。 三、預期成效：積極協助學校三級輔導人力對家庭暴力、性侵害及性騷擾加害人／相對人，面對事件進行之晤談，包含自我保護、情緒調節、創傷知情等，輔導目標與介入策略可隨時與輔諮中心三師督導進行諮詢、檢視與調整、修正 四、與前期比較差異情形：無。	一、預算執行數：155 萬元整。 二、執行成效：家長諮詢 3,901 人次、安心服務 3,612 人次、家庭處遇 7,860 人次、資源連結 6,043 人次、系統會談 9,725 人次、學生諮詢 1,755 人次、臨案協處 3,232 人次、方案計畫 11,662 人次、危機處理 367 人次。
		落實校園情感/親密暴力事件防治教育宣導	一、114 年預算：(執行數包含推動國中小辦理中輟生輔導、生命教育、性別平等教育、人權法治教育及學生輔導新體制相關輔導活動，本案經費無法單獨計算) 二、114 年 1-12 月執行成效： (一)辦理研習訓練，提升學校輔導人員之議題敏感度及輔導知能。 (二)專輔教師寒假研習於 114 年 1 月辦理，預計約 160 人參與。114 年 8 月辦理輔導行政職前訓課程，預計約 170 人參與。專輔教師職前訓練性平課程於 114 年 8 月辦理，預計約 120 人參與。 三、與前期比較差異情形：無。	一、預算執行數：無。 二、執行成效： (一)114 年 1 月 29 日、1 月 30 日辦理專輔教師寒假研習，共計 40 人參與。 (二)114 年 8 月初辦理初任輔導行政職前訓性平課程，共計約 200 人參與。 (三)114 年 8 月初辦理初任專輔教師暨專業輔導人員職前訓練性平課程，共計約 170 人參與。
		兒童少年保護辨識、通報	一、114 年預算：50 萬元 二、工作內容：114 年辦理全市兒童少年保護辨識、	一、預算執行數：50 萬元 二、執行成效：辦理 20 場次全市研習，採多元

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
		暨輔導知能研習	通報暨輔導知能研習25場。 三、預期成效：本局將持續辦理兒童少年保護辨識、通報暨輔導知能研習，請全市教保服務人員皆能參與相關研習。 四、與前期比較差異情形：持續辦理兒童少年保護辨識、通報暨輔導知能研習，並採取線上及實體交互使用，增加參與人數。	模式增加參與率，提升人員兒少保護辨識力與性平教育教學知能。 三、與前期比較差異情形：本年度持續辦理兒少保護研習，修正調整為「線上與實體交互使用」模式以增加覆蓋率，並於成效目標中強化教保人員對性別刻板框架之覺察與性平知能精進，全面優化教學環境。
	衛生局	辦理家庭暴力、性侵害加害人合併精神疾病個案關懷。	一、114 年預算：本案為一般行政業務聯繫，未有支出預算。 二、工作內容：每月定期追蹤關懷並與網絡間橫向聯繫及確立分工，促進案家之穩定性及降低個案因精神症狀引起之干擾行為。 三、預期效益：穩定個案精神狀態及連結相關所需之服務資源以降低個案在發生相關暴力事件。	一、預算執行數：一般行政業務聯絡未有支出預算，故未編列。 二、執行成果：因應衛生福利部推動社會安全網計畫「策略三-整合加害人合併精神、自殺個案關懷服務」，聘用心理衛生社工人員針對精神照護合併家暴或性侵害加害人議題之多重議題個案，進行精神障礙相對人處遇服務，共計 12,935 人次。 三、性別統計(%)：男性 5,551 人次(43%)、女性 7,384 人次(57%)。
	勞工局	移工諮詢服務中心實施計畫	一、114 年預算：1,500 萬 6,588 元。 二、工作內容： (一)法令諮詢、申訴服務：以電話或派員至事業單位提供移工相關法令諮詢服務，並處理申訴事項。 (二)勞資爭議協調：派員至雇主、事業單位或在本局協調處理。	一、預算執行數：1,272 萬 6,202 元 （執行率：84.8%）。 二、執行成果： (一)質化成效： 1. 法令諮詢、申訴服務：以電話或派員至事業單位提供移工相關法令諮詢服務，並處理申訴事

<table>
<tr><th colspan="5">五、人身安全與環境</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）消除基於性別的暴力行為
（二）建構安全的生活空間與環境</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>(三)辦理解約驗證：雇主和第二類外國人提前終止契約，且移工同意離境時，在合意終止聘僱關係前 14 日將「通知書」填妥後至本局辦理終止聘僱驗證並開立證明。
三、預期效益：
(一)全年諮詢服務達 18,000 人次。
(二)全年處理勞資爭議案件達 3,800 件。
(三)全年辦理終止聘僱關係驗證達 12,000 件。</td><td>項。
2. 勞資爭議協調：派員至雇主、事業單位或在本局協調處理。
3. 辦理解約驗證：雇主和第二類外國人提前終止契約，且移工同意離境時，在合意終止聘僱關係前 14 日將「通知書」填妥後至本局辦理終止聘僱驗證並開立證明。
(二)量化成果：
1. 114 年截至 12 月底止，諮詢服務達 5 萬 9,238 人次。
2. 114 年截至 12 月底止，處理勞資爭議案件達 4,151 件，其中男性 2,239 人次(50.39%)，女性 2,204 人次(49.61%)。前述勞資爭議案件中，申訴性騷擾有 25 件(0.60%)、性侵害有 1 件(0.02%)。受理申訴後，立即進行處置，並依申訴人需求立即進行安置保護。
3. 114 年截至 12 月底止，辦理終止聘僱關係驗證達 7,023 件，其中男性 2,667 件(37.98%)，女性 4,356 件(62.02%)。</td></tr>
<tr><td>5-6 保障不同性別參與災害風險管理機制，研擬符</td><td>社會局</td><td>友善性別災時無慮計畫</td><td>一、114 年預算：10 萬元。<table><tr><td>經費來源</td><td>預算金額</td><td>備註</td></tr><tr><td>公務預算</td><td>10 萬元</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算(請簡述：</td><td>0 元</td><td></td></tr></table></td><td>一、預算執行數(率)：10 萬元(100%)
二、執行成果：
(一)聯繫會議暨教育訓練：1. 114 年 3 月 31 日及 11 月 5 日辦理社政災防聯繫會議，共 84 人參</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="5">五、人身安全與環境</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）消除基於性別的暴力行為
（二）建構安全的生活空間與環境</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td>合包含身心障礙女性與高齡女性等不同性別需求的在地化防災策略。</td><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><td>如民間善款)</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>合計</td><td>10 萬元</td><td></td></tr>
</table>
預算說明：無。
二、工作內容：
(一)針對提供服務者辦理教育訓練、聯繫會報：針對本府社會局、本市各區公所及本市救災社福志工辦理教育訓練及聯繫會報，建立性別友善服務共識、就實務問題進行討論，並確立工作方法。
(二)針對民眾及提供服務者辦理跨局處災防演練：結合各區公所辦理災防演練，透過演練實作增加操作服務經驗之性別意識、提升服務效能。並透過演練期間運用懶人包等形式倡議性別友善的收容空間規劃及物資整備重要性。
(三)請各區公所依在地人口特性完成及檢視性別及身分特性(兒童、婦女、身心障礙者、老人)需求，儲備防災民生物資與收容所性別空間規劃：請各區公所運用教育訓練及聯繫會報習得之知識，於災害發生前完成性別需求民生物資平時整備、並針對收容所條件對不同性別需求進行適當的性別隱私空間設置，且在每年設置計畫時重新檢視收容處所空間配置及民生物資整備。
(四)請各公所協助調整避難收容處所人員任務編組部分，惟災害發生尚有許多分工事項，且任何性別</td><td>與(男 48 人、女 36 人)。
(二)災防演練：
1. 114 年 8 月 15 日於瑞芳區瑞龍市民活動中心進行防災社區成果發表，共43人參與(男24人、女19人)。
2. 114 年 9 月 19 日於新莊區新泰市民活動中心進行國家防災日大規模動員避難收容演練，共103 人參與(男 46 人、女 57 人)。
(三)本市各區公所平時結合大型活動及社群媒體等途徑，針對民眾宣導友善性別收容空間規畫及平時儲備性別防災民生物資等，宣導人數達 1,121 人次。
(四)空間規劃及物資整備:本市各區公所依在地人口性別及身分特性，規劃避難收容處所空間設置 393 處，例如:哺乳室、單人女寢區及單身男寢區等，並於平時依性別需求儲備 2-10 日之民生物資。</td></tr>
</table>

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			都具有不同能力優勢，故編組分工依照個人能力、優勢及興趣分組，而不以性別為單一考量。 三、預期效益： (一)確保教育訓練及聯繫會報與收容演習各場次單一性別參與率達 1/3 以上。 (二)確保參與人員深耕性別意識，建立友善性別服務重要性。 (三)針對民眾宣導友善性別收容空間規畫宣導、性別民生物資平時自儲概念宣導人數達 800 人次。 (四)加強性別避難收容處所空間需求設置一收容所之空間特性，針對符合可增設者，完成本市至少 50%(293 處)本市避難收容處所性別需求區域空間規畫完整(哺乳室、更衣室等)。 (五)確保本市各區完成保全人口性別及身分特性友善物資整備，由本市各區公所掌握轄內各潛勢區保全人口數，針對本市目前性別及身分特性保全人口依地區特性完成 2-10 日之性別人口儲備 100%。	
	農業局	土石流災害應變研判及自主防災訓練管理執行計畫	一、114 年預算：本局於辦理自主防災社區實作演練演練規劃說明會時，針對相關女性在減災與調適計畫及相關性別平等宣導，由協力廠商及承辦同仁以播放簡報及影片方式進行，共辦理 3 場自主防災社區部分，經費為 90 萬元。 二、工作內容：	一、預算執行數：本局 114 年度新北市土石流災害應變研判及自主防災訓練管理執行計畫，於辦理自主防災社區時，針對相關女性在減災與調適計畫及相關性別平等宣導，由協力廠商及承辦同仁以播放簡報及影片方式進行。共辦理 3 場自主防災社區部分，經費為

<table>
<tr><th colspan="5">五、人身安全與環境</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）消除基於性別的暴力行為
（二）建構安全的生活空間與環境</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>(一)辦理土石流自主防災社區前調查保全戶及疏散避難編組男女狀況，並依照各防災社區狀況，多方考量性別平等相關措施。
(二)輔導各區公所性別平等：本局召開土石流整備會議時，以簡報及影片方式，向各區公所宣導性別平等相關概念，並於製作土石流疏散避難計畫時，多方面考量性別平等相關措施。
(三)輔導參與民眾性別平等：本局辦理土石流自主防災社區實作演練規劃說明會時，以簡報及影片方式，向里長及民眾宣導性別平等相關概念，並協助自主防災組織成立時，多方面考量性別平等相關措施(避難處所及衛浴設備是否性別友善)及相關訓練課程。
三、預期效益：希冀消除性別刻板印象，以能力及專長等取代性別之偏見，並使疏散避難環境更加性別友善，使參與社區的防災能量及自主防災社區實作演練民眾的任一性別參與率能相對提升。</td><td>90 萬元。(預算執行率 100%)
二、執行成果：
(一)事先調查各保全戶及疏散避難編組狀況：
1. 保全戶男女人數(包含防災弱勢族群，如高齡、孕婦、幼童、身心障礙等對象)：
<table>
<tr><td>社區</td><td>保全戶實居數(弱勢族群)</td><td>男性數</td><td>女性數</td></tr>
<tr><td>汐止區白雲里</td><td>0(0)</td><td>0 (0%)</td><td>0 (0%)</td></tr>
<tr><td>土城區廷寮里</td><td>61 (26)</td><td>35 (59%)</td><td>26 (41%)</td></tr>
<tr><td>石碇區烏塗里</td><td>4 (4)</td><td>2 (50%)</td><td>2 (50%)</td></tr>
</table>
2. 防災社區疏散避難編組男女人數：
<table>
<tr><td>社區</td><td>總和</td><td>男性數</td><td>女性數</td></tr>
<tr><td>汐止區白雲里</td><td>20</td><td>11 (55%)</td><td>9 (45%)</td></tr>
<tr><td>土城區廷寮里</td><td>25</td><td>16 (64%)</td><td>9 (36%)</td></tr>
<tr><td>石碇區烏塗里</td><td>15</td><td>14 (93%)</td><td>1 (7%)</td></tr>
<tr><td>總和</td><td>60</td><td>41 (68%)</td><td>19 (32%)</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="4">五、人身安全與環境</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="3">（一）消除基於性別的暴力行為
（二）建構安全的生活空間與環境</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td rowspan="2"></td><td></td><td></td><td></td><td>(二)輔導各區公所性別平等：業於 114 年 5 月 16 日於本府農業局 22 樓(中區會議室)辦理「114 年度新北市土石流防災整備暨山坡地保育利用管理」研商會議，向各區公所承辦人宣導性別平等並請併於自主防災社區時辦理。
(三)輔導參與民眾性別平等：
辦理自主防災社區民眾參與人數：
<table>
<tr><th>社區</th><th>日期</th><th>男性數</th><th>女性數</th></tr>
<tr><td>汐止區白雲里</td><td>兵棋推演(6/22)</td><td>10(32%)</td><td>21(68%)</td></tr>
<tr><td></td><td>實作演練(9/21)</td><td>8(26%)</td><td>23(74%)</td></tr>
<tr><td>土城區廷寮里</td><td>兵棋推演(7/30)</td><td>25(56%)</td><td>20(44%)</td></tr>
<tr><td></td><td>實作演練(9/22)</td><td>6(27%)</td><td>16(73%)</td></tr>
<tr><td>石碇區烏塗里</td><td>兵棋推演(7/30)</td><td>4(13%)</td><td>26(87%)</td></tr>
<tr><td></td><td>實作演練(8/13)</td><td>10(77%)</td><td>3(23%)</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>水利局</td><td>汐止區青山國中小學透水保水工程</td><td>一、本工程在青山國中小操場下方設置滯洪池，完工後恢復操場草地、跑道，並設有多樣化遊戲場域等附屬設施。
二、在工程規劃、設計及施工階段，透過與校方及地方民代多次溝通與會勘進行協調，並配合師生、家長及居民等不同性別之意見進行調整。
三、本工程在地化防災策略措施透過具備視覺化之資訊教學看板及解說告示牌，顯示即時水位資訊及</td><td>目前滯洪池已完成，且已恢復操場植草，跑道及遊戲場工程進行中，預計 115 年 6 月完工。相關資訊教學看板及解說告示牌已裝設。
(資訊教學看板及解說告示牌之預算執行率約 80%)</td></tr>
</table>

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			解說內容，其中可視化的內容不限制族群與性別，包含身心障礙、高齡者在內皆可用視覺傳達現地校園透水保水設施之水位災防資訊。 (資訊教學看板及解說告示牌之預算費用40萬元，總計畫期程113年~115年)	
	環境保護局	114年度溫室氣體管制執行方案暨淨零碳推動計畫	一、114年預算：15萬 二、工作內容：為落實2050淨零願景，新北市112年成立「氣候變遷因應推動會」，由市長擔任召集人，邀集產、官學、研等代表，研訂兼具前瞻與務實之氣候變遷、能源轉型願景與策略；為了解女性在本市氣候行動計畫中的角色及其貢獻地位，本計畫賡續於氣候變遷相關重要會議採行以下措施，以符合性別平等之核心原則：統計氣候變遷相關會議與會人員性別出席比率，掌握女性參與情形，其性別比例應達三分之一。 三、預期效益：增進政府機關與市民性別平等意識，注入本市氣候變遷減緩與調適新思維。	一、114年預算執行數:100%。 二、執行成果： (一)114年5月19日辦理循環經濟小組第8次會議，參與人數19人，其中女性為9位，占比47%。 (二)114年6月3日辦理氣候變遷因應推動會第5次大會，參與人數:40，其中女性為12人，占比30%。 (三)114年11月7日辦理循環經濟小組第9次會議，參與人數25人，其中女性為10位，占比40%。 (四)114年12月23日辦理氣候變遷因應推動會第6次大會，參與人數:48，其中女性為17人，占比35%。 三、效益： (一)透過召開具政策協調與決策功能會議，確保不同性別成員參與本市氣候變遷政策之規劃與推動，落實女性進入公共決策機制之目標

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
				(二)各場次會議女性參與比例均達 30%，部分場次接近 50%，已達成女性參與比例應達三分之一之政策要求，符合《性別平等政策綱領》及 CEDAW 保障女性參與公共事務與決策精神 (三)另透過氣候變遷相關專案報告，強化與會成員對性別與氣候風險議題之認知，提升決策層級之性別敏感度與防災意識，為後續精進在地化防災策略奠定基礎。
	消防局	提升新住民使用液化石油氣及防範一氧化碳中毒安全宣導方案	一、114 年預算：12 萬 8,000 元。 二、工作內容：鑒於新北市新住民人口數高居全國之冠，截至 113 年底新北市新住民人口共有 11 萬 8,462 人，其中女性計有 10 萬 3,269 人(87.17%)，男性計有 1 萬 5,193 人(12.83%)，顯見新北市不僅為我國新住民重要聚集的都市，同時女性新住民人口為重要組成結構，為提升女性對於安全使用燃氣器具的認知，亦需保障非中文母語者瞭解相關資訊之權利，爰本局將規劃藉由社會局長照服務訓練、新住民家庭服務中心或者辦理營業場所消防安全宣導作業時，針對本市新住民及移工製作液化石油氣容器及防範一氧化碳中毒相關外語(泰文、印尼、越南及英文)宣導文宣，提升非中文母語市民有關液化石油氣容器使用及防範一氧化碳中毒之安全意識，並瞭解意外	一、已完成辦理場次如下： (一)瑞芳區民廣場，出席人數 120 人，女性人數 75 人；新住民 30 人(新住民女性:30 人) (二)三重大都會公園-蝶影廣場，出席人數 150 人，女性人數 85 人；新住民 50 人(新住民女性:30 人；男性 20 人)。 (三)新北市石碇區石碇之星，出席人數 80 人，女性人數 52 人；新住民 40 人(新住民女性 30 人；男性 10 人)。 (四)德承營造公司，出席人數 50 人，女性人數 5 人；新住民 48 人(新住民女性 1 人；男性 47 人)。 (五)新北市政府五股勞工活動中心，出席人數 95 人，女性人數 30 人；新住民 20 人(新住民女性 20 人)。

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			發生時之緊急應變作為，以提高個別風險防範意識，並促進本市公共安全，及落實 CEDAW 第 3 條「在所有領域保證婦女得到充分發展和進步」之精神，114 年辦理 14 場次宣導活動。 三、預期效益：經統計 113 年截至 12 月宣導人數總計 388 人，女性人數 206 人，占比 53.1%、新住民人數 226 人，占比 58.2%；114 年製作並發放相關外語宣導文宣，提升非中文母語市民自我安全意識，保障各族群兒童和婦女人身及居住安全，宣導液化石油氣容器使用及防範一氧化碳中毒之安全意識，總計 656 人，女性人數 308 人，占比 46.95%；新住民人數 283 人，占比 43.1%；新住民女性共計 154 人；男性 129 人，占比 54.4%。	(六)新北市私立宏德老人長期照顧中心，出席人數 16 人，女性人數 12 人；新住民 13 人(新住民女性 13 人)。 (七)育昇老人長期照顧中心，出席人數 12 人，女性人數 8 人；新住民 5 人(新住民女性 5 人)。 (八)新北市私立永康老人長期照顧中心，出席人數 10 人，女性人數 9 人；新住民 5 人(新住民女性 5 人)。 (九)佳醫長照社團法人附設新北市私立八里佳醫住宿長照機構，出席人數 10 人，女性人數 5 人；新住民 6 人(新住民女性 5 人；男性 1 人)。 (十)吉安巷弄長照站，出席人數 8 人，女性人數 4 人；新住民 5 人(新住民女性 4 人；男性 1 人)。 (十一)新北市八里區樂活銀髮俱樂部，出席人數 26 人，女性人數 5 人；新住民 20 人(新住民女性 5 人；男性 15 人)。 (十二)勤通精密企業有限公司，出席人數 23 人，女性人數 3 人；新住民 15 人(新住民男性 15 人)。 (十三)禾昌工業股份有限公司，出席人數 36 人，女性人數 5 人；新住民 20 人(新住民男性

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
				20 人)。 (十四)寶安老人養護中心，出席人數 20 人，女性人數 10 人；新住民 6 人(新住民女性 6 人)。 (十五)114 年截至 12 月宣導人數總計 656 人，女性人數 308 人，占比 46.95%；新住民 283 人，占比 43.1%。 二、本項預算為宣導單印製，已完成決標作業，執行率 100%。
		114 年防災士	一、114 年預算：300 萬元 二、工作內容：為強化民眾自主防災能力，114 年持續培訓防災士，目標建立各區(或跨區共同)災害防救協作中心，由在地防災士志工協助運作，以強化在地減災、應變及復原能量，鼓勵地方女性及高齡長者參加，並至偏鄉開班培訓防災士，提升偏鄉防救災能量。 三、統計截至 114 年 12 月底，總計培訓 6,329 名防災士(本府自行辦理之培訓課程)，男性 4,670 名、女性 1,659 名，扣除替代役培訓，女性培訓比例為 46%，114 年女性比例較原計畫規劃減少 2%，將持續鼓勵女性參與防災士培訓。 四、預期效益：打破性別框架，使女性防災士實質參與防災工作。	一、執行成果：新北市政府依據內政部法規與政策，積極推動並辦理防災士培訓，主要係為培訓新北市防災社區人員建立正確防災觀念及防救災技能，俾利強化民眾自主防災專業知能及災時自救與救人能力，並協助防災社區人員取得防災士資格，以符合申請內政部韌性社區認證之規範，其中 114 年度經中央主管機關審核通過之防災士培訓作業，截至 12 月底止，透過本府自行辦理培訓課程並正式取得防災士證照人數共計 6,329 名(本府自行辦理之培訓課程)，其中女性 1,659 人，占比為 26.21%，係因近年因中央重點規劃防災士培訓對象為保全及備役替代役，導致性別比例分化較為明顯。將依據中央政策持續鼓

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
				勵全民參與防災士培訓。 二、預算執行率為 95%。
5-7 提升公共環境之安全設計，包括各項基礎建設及大眾運輸工具及戶外運動空間等之便利性、友善性與安全性，並注意不同性別、年齡、身心障礙者及區域等需求。	城鄉發展局	都市計畫通盤檢討陳情意見與性別分析	一、計畫經費：無(期程 114 年 1 月至 114 年 12 月)。 二、工作內容：都市計畫通盤檢討旨在因應都市發展而對土地使用進行適宜調整，其必然會涉及土地所有權人權利義務，為保障公民參與及資訊公開透明，故須透過陳情機制供民眾表達意見，以降低政府與人民之爭議。 三、預期效益： (一)統計民眾公開表達意見之性別比例，並分析陳情內容與性別之關聯，以了解陳情案於性別平等之課題，進而擬定精進策略。 (二)鼓勵不同性別民眾表達意見，使各性別具有相等之表達機會。 (三)計畫規劃及執行人員接受性別平權議題相關訓練，保障不同性別參與及表達意見之權利。	一、114 年 1 月至 12 月已辦理 6 場都市計畫通盤檢討公開展覽說明會，陳情案件總計 104 件，女性陳情案件 44 件，占比 42.31%，男性陳情案件 60 件，占比 57.69%。 二、有關都市計畫通盤檢討陳情內容主要針對土地使用分區變更內容進行意見陳述，不同性別者陳情內容並無明顯差異。 三、有關計畫規劃及執行人員均已接受性別平權議題相關線上或實體課程，並鼓勵不同性別民眾表達意見。 四、通盤檢討陳情案件無相關 性別平等經費支出項目。
	工務局	既有公共建築物無障礙設施改善	一、114 年預算：84 萬元。 二、工作內容：為照顧高齡女性及保障身障者生活便利性，以促進性別友善環境及打造無障礙友善城市，本局依據分類分期分區計畫執行本市既有公共建築物無障礙設施設備改善作業，透過無障礙勘檢及輔導作業、計畫書審查、竣工資料審查及複查勘檢作業，提升公共環境安全設計，並保障	一、執行成果：114 年度已舉行 17 場無障礙設施改善審查會議，審查計 523 案，無障礙設施改善完成達 205 件，有效提升公共環境安全設計，照顧高齡女性及身障者之生活需求，建立性別友善環境，打造本市成為無障礙友善城市。 二、執行預算：80 萬 5,488 元，執行率 95.8%。

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			不同性別及不同年齡層民眾之安全性與便利性。 三、預期效益 ： (一)逐步完成既有建築物無障礙改善作業，以確保不同性別及不同年齡層民眾在平等的基礎上，享有友善、安全、便利的公共環境。 (二)依據分類分期分區計畫執行，一年預計完成無障礙設施改善達 200 件。	
		新北市騎樓整平工程	一、114 年度契約預算：2,000 萬元。 二、工作內容：改善內容為消除騎樓間之高低差，打造行人無礙空間，採下列 4 種方式施作: (一)高低差可以整體順平(「填滿低處」或「敲除高處」) (二)高低差無法整體順平時斜坡順修 (三)以巷口地坪墊高方式整修高低差 (四)高低差無法整體順平或斜坡順修時施作踏步(搭配局部斜坡或替代路徑) 三、預期效益:本市主要市區道路、主要商圈、車站、重要建築物之周邊區域及 30 公尺以上主要幹道並配合新北市政府重點政策(如:通學廊道、機車退出騎樓、府中美學基地計畫)等較具備騎樓整平效益之地區推動騎樓整平工作，期能建立全民無障礙（尤其針對身心障礙者、老人、孕婦幼兒等行動不便者）可及性、便利性及安全性等的優質人行環境系統，另於騎樓兩側街廓斜坡道	一、執行成果：本案委託技術服務案於 114 年 7 月 28 日決標，工程契約於 114 年 9 月 1 日開工。 (一)114 年已完成路段如下： 1.板橋區：國光路、館前西路、明德街、重慶路、漢生東路、雙十路、文聖街、中山路、松江街(9) 2.永和區：福和路、保平路(2) 3.中和區：民利街、景平路、福祥路(3) 4.新莊區：新泰路、公園路、昌明街、中平路、民安西路、復興路(6) 5.新店區:安民街(1) 6.土城區:青雲路(1) 7.三重區:正義北路、大榮街(2) 8.三峽區:民生街(1) 9.泰山區:明志路(1)

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			的形式多選用壓花地坪，降低雨天時行人滑倒風險。本計畫預計於 114 年改善騎樓長度約可達 1 公里，高低差目標 60 處。	10.汐止區:康寧街、福 11.德一路、樟樹二路(3) (二)114 年度契約已完成改善長度計 1,013 公尺長及 69 處高低差斷點。 二、執行預算數(%)：約 1,790 萬元(89.50%)。 三、補充說明：因部分騎樓地權非屬公家管轄，故須先取得所有權人同意書才可辦理騎樓整平改善工程。
	交通局	從精進公共自行車服務提升自行車環境友善度	一、114 年預算：1 億 4,058 萬 9,000 元。 二、工作內容：於本市境內設置公共自行車租賃站及導入公共電動輔助自行車，區域包含大眾運輸場站、公園、山區、海濱區域周邊，提供通勤族轉乘、親子、觀光休閒使用。並持續搭配大眾運輸路網無縫轉運，帶動整體綠色運輸系統，減少及移轉私人機動車輛之持有及使用，以達改善都市道路交通擁擠、環境汙染及能源損耗目的。 三、預期效益：114 年預計設站 400 站 YouBike2.0，並引進電動輔助公共自行車，擴大設站服務範圍，且因應地形條件，提供不同年齡層、使用族群便利之公共自行車服務。	一、預算執行數：1 億 4,058 萬 9,000 元(執行率：100%)。 二、執行成果： (一)全市截至 114 年 12 月底，YouBike 2.0 已設置 400 站，全市總計 1,509 站營運中，提供 2 萬 1,379 輛公共自行車及 2,100 輛公共電動輔助自行車，且自 114 年 3 月區區都有 YouBike 及重啟 YouBike 2.0 前 30 分鐘免費政策，周轉率單月 5.2 轉、每日約有 12~14 萬人次騎乘。 (二)各行政區營運站數如下：汐止區 77 站、新店區 123 站、三重區 133 站、蘆洲區 55 站、新莊區 132 站、中和區 111 站、永和區 55 站、板橋區 212 站、土城區 95 站、泰山區 25 站、樹林區 74 站、鶯歌區 52 站、五股區 31 站、

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
				淡水區84站、三峽區69站、林口區92站、深坑區6站、八里區28站、瑞芳區9站、平溪區5站、雙溪區2站、坪林區3站、石碇區3站、金山區7站、石門區5站、三芝區9站、萬里區7站、貢寮區3站及烏來區2站。 (三)本市 114 年度公共自行車傷害險騎乘投保率平均95%，分析其中性別比例，男性約60%，女性40%，且經114年使用本市公共自行車會員進行抽樣調查，樣本男性與女性占比為61.5%與 38.5%，交叉比對結果應可代表實際使用族群性別比例。 (四)承上，其中對 YouBike 電輔車之租借經驗問項：性別之間具顯著差異。男性在「有租借經驗」的比例顯著較高，女性在「沒有租借經驗」的比例顯著較高。會據此數據研議鼓勵女性使用措施，並依數據變化滾動檢討。
		汰換低地板綠能公共運輸計畫	一、114年預算：1億2,007萬5,000元。(配合府簽簽准核定，依市區公車營運成本檢討暨運價調整所訂車輛汰換年限為8年，低地板公車為12年；每年配合公車屆齡數量進行汰換予以編列) 二、工作內容：為順應高齡化社會來臨及響應環保減碳政策，使本市高齡長者能方便上、下公車，同時亦可兼顧女性、幼童、使用娃娃車及輪椅等各	一、預算執行數：4,113萬5,000元(34.3%)。 二、執行成果： (一)致執行率較低情形如下：依據「本府購車補助要點」規定車輛上線後檢附相關資料向本府交通局申請撥付補貼款 50%補貼款，因核定車輛尚在打造中，未能營運上線，後續將督促業者辦理車輛籌備，盡速撥付第2期補助款

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			類型使用者搭乘，提供更便利、更友善、無障礙及低污染的大眾運輸環境。 三、預期效益：預計 114 年新增核定低地板公車 80 輛(含電動公車)，提供使用輪椅之行動不便人士無障礙搭乘環境，孕婦與高齡者上下車不需踩階梯上下，推娃娃車與菜籃之家庭照顧者可方便上下車，車上有可供娃娃車與菜籃推車停放空間，創造更便利、更友善、無障礙的大眾運輸環境。	(二)至 114 年止共計 406 輛電動公車上線營運(約佔 24%)。 (三)113 年度核定補助電動大客車汰舊換新計 302 輛，已領牌計 162 輛，尚有 140 輛打造中。 (四)114 年度核定補助電動大客車汰舊換新計 223 輛，刻正請業者辦理後續與車輛廠商採購簽約事宜。
		放大行人燈	一、114 年預算：300 萬元。 二、工作內容：檢討路幅寬度達 20 米道路(雙向各 3 車道路口)於路口兩側設置放大型行人燈。 三、預期效益：本市各區主要路段透過逐年更換燈面較大之行人號誌燈供用路人辨識，以提升路口通行安全。	一、預算執行數：300 萬元(預算執行率 100%)。 二、執行成果：114 年底完成 56 處路口設置，並已累計 297 處(執行率 100%)。
		營造行人步行安全環境	一、114 年預算：1,400 萬元。 二、工作內容： (一)針對學校、公托及醫院等地點周邊號誌及路側設施進行維護與設置。 (二)針對學校、公托及醫院等地點周邊易肇事路段設置相關交通安全設施。 (三)針對學校、公托及醫院等地點周邊 8 米以上路段老舊標誌標線進行汰換更新。 (四)配合本府養工處針對列管路口交通號誌纜線進行	一、預算執行數：1,400 萬元(預算執行率 100%) 二、執行成果： (一)維護汰換號誌燈 1,170 顆、號誌桿 110 支、外箱 24 座。 (二)設置 670 支交通桿、160 支導標。 (三)更新及增設 920 面標誌及 25,000 平方公尺標線。 (四)設置 8 處路口號誌纜線下地。 (五)新設 9 處號誌。

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			地下化。 (五)針對學校、公托及醫院等地點周邊易肇事路口新設交通號誌，並改善交通設施。 三、預期效益：改善學校、公托及醫院等地點周邊標誌標線號誌設施，以提升學童、接送學童者(以女性居多)及其他用路人的安全。	
		建構捷運站為核心的人本通行環	一、114 年預算：500 萬元。 二、工作內容： (一)完善捷運站周邊人行道設施，串聯周邊行人動線斷點，針對短期無法增設實體人行道之巷弄增設標線型人行道，保障行人通行安全。 (二)落實無障礙通用設計，改善設施以消除障礙，考量不同用路人族群需求，提供安全、友善的通行環境。 (三)利用降低速限、行人庇護島、行穿線退縮、視覺化減速標線、太陽能警示設施、導盲行穿線、導盲定位磚、人行道拓寬與整建、設置行人早開或專用時相、放大行人燈及視障語音號誌等設施，另養工處配合調整斜坡道、騎樓整平等專案提升高齡者、學童、行動不便者等弱勢用路人安全。 三、預期效益：改善捷運站周邊無障礙空間，串聯行人動線斷點並提升行人穿越路口的安全性。	一、預算執行數：500 萬元(預算執行率 100%)。 二、執行成果：目前已完成檢討 40 處捷運站周邊，合計改善相關標誌標線、號誌工程、已施作項目如下： (一)通行空間：增繪標線型人行道、行穿線改善與新增、增設行人庇護島、無號誌路口增設停讓設施。 (二)號誌設施：設置行人早開或專用時相。 (三)行車管制：速限降至 30km/hr、設置偏心左轉車道。 (四)無障礙友善：無障礙斜坡道改善、增繪視障導引標線、增設智慧有聲號誌。

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
		公有停車場建置友善公共廁所	一、114 年預算：360 萬元 二、工作內容：本局轄管 287 處公有停車場，新建置停車場工程，納入委外契約及興建計畫改善友善廁所如下： (一)114 年度預計啟用 3 座停車場（溪北公園、忠孝公園及興穀國小操場地下停車場），並於停車場內建置 3 座身障、親子友善公共廁所。 (二)114 年預計有 102 場契約屆滿重新委外招標案件，契約文件將納入「既有公共場所親子廁所盥洗室替代改善計畫作業程序及認定原則相關規定內容，研擬納入新契約換約時改善，以符合民眾需求。 三、評估適合停車場之閒置牆面美化環境，與社區結合友善彩繪牆面共同參與，以增進里民互動情誼，打造優化及鄰近居民友善空間創作，研擬納入 115 年度契約打造友善廁所可行性。	一、預算執行數：360 萬元(預算執行率 100%)。 二、執行成果： (一)114 年 1-12 月興穀國小操場地下停車場已於 9 月 1 日正式啟用；溪北公園地下停車場已於 11 月 20 日正式啟用；忠孝公園地下停車場於 11 月 25 日正式啟用。 (二)本局轄管停車場應更換裝設符合「既有公共場所親子廁所盥洗室替代改善計畫作業程序及認定原則」之設備，114 年 1-12 月完成 92 場 (三)另本局陸續於新建或換約之停車場將原設置男女廁或身障廁所與親子共用廁所結合，裝設符合「既有公共場所親子廁所盥洗室替代改善計畫作業程序及認定原則」之設備，例如兒童小便器、尿布臺及兒童專用座墊等設備，讓空間利用更具彈性，滿足不同需求使用舒適的如廁空間，落實性別平等理念。 (四)有關增設停車場性平相關主題牆面美化之政策，本局轄管路外公有停車場目前計有 126 處已於停車場牆面設置性平相關宣傳海報、燈箱。 (五)為落實性平政策需求，本局已於停車場經營委外招商案之評選委員評分項目中增列性平措施及性平創意構想評分要項，至於投標廠

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
				商端投標廠商端無涉性騷擾、性別歧視及其僱用員工性別比例等事項，亦將持續透過合適管道向委外經營廠商進行宣導。
		家長接送格位智慧化服務	一、114 年預算：957 萬元。 二、工作內容： (一)本年度預計推動實施家長接送格位智慧化為 41 處 319 格。 (二)於托育機構辦理會勘，評估擇定實施家長接送區智慧化之處所。 (三)執行改善措施，包括停車標線調整、限停標誌設置、政策宣導及科技執法工作。 (四)廠商進場設置智慧路側設備。 三、預期效益： (一)提高家長接送區停車格位之周轉率。 (二)家長親送幼兒至校園，營造親子友善接送環境。 四、推動本案可能產生之困境及對策： (一)因實施科技執法及無紙化收費，使學校及當地民眾，初期因了解不足，引發逾時被舉發或逾期未繳費的情形。 (二)為減少上述狀況產生，本局採取持續夾單配合廣為里民及家長宣導，併同啟動發放滿意度問卷機制，作為未來政策調整之參考及有效降低民怨。	一、預算執行數：957 萬元(預算執行率 100%)。 二、執行成果：已完成 41 所處 319 格家長接送格位，服務逾 113 萬車輛次。藉由提供智慧停車安心接送服務，提升停車環境性別友善度，可望使家長能更方便及安心送托孩童

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
	警察局	消防局貢寮分隊與瑞芳分局貢寮分駐所共構興建工程	一、114年(性別)預算：19萬1,750元。 二、相關工作(方案)內容： (一)設置性別友善廁所、哺(集)乳室、無障礙相關設施設計，兼顧不同性別、年齡、身心障礙者及區域等需求。 (二)強化內外空間照明設計，消除安全死角，廳舍內外改善駐地監視器，提升廳舍防護力。 (三)規劃女警待勤室，保障隱私與安全。 三、預期效益：完成興建共構廳舍1棟，改善警消同仁辦公及待勤品質，並透過性別友善及無障礙設施設計，提供洽公民眾便利及安全洽公環境，具體落實「建構安全的生活空間與環境」的目標。 註：參建機關性別預算如下 本局：383萬5,000元*5%=19萬1,750元 消防局：1,007萬9,000元*5%=50萬3,950元。	本案工程已於114年2月11日完工、10月2日落成啟用，預算執行率100%。
		監視錄影系統	一、114年預算：6億3,796萬1,935元。 二、工作內容(114年計畫)： (一)本局監視系統汰舊換新計畫，規劃114年建置650具監視器。 (二)透過建置完善監錄系統，消除空間死角，建構性別友善環境、防治性別暴力，尤其有助於對婦女與兒童人身安全。 三、預期效益：	一、114年建置650具監視器，業於3月4日決標、9月24日完工、10月21、22日驗收合格，並自114年11月1日起正式租用。 二、114年預算執行率99.49%。 三、114年監視器月平均妥善率均維持99%以上，符合預期目標。 四、114年運用監視器破獲各類刑案計3萬2,480件，占全般刑案40.09%，有效維護治安。

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			(一)監視器月平均妥善率維持99%以上。 (二)運用監視器破獲各類刑案占全般刑案40%以上。	
	消防局	落實設置性別友善空間	一、114年預算：110萬元。 二、工作內容： (一)性別友善廁所已納入本局興建廳舍規劃之一環，邀請女性消防同仁於興建或整建廳舍時，於設計階段一同參與討論意見與需求。透過設置性別友善及無障礙相關設施設備，持續落實管理維護，除維持環境整潔，並提供女性生理用品，提供不同性別及行動不便之洽公民眾友善性及便利性等生理需求。已於113年1至7月新增2處性別友善廁所，114年規劃1處興建廳舍為第一救災救護大隊大隊、海山中隊暨莒光分隊廳舍興建工程已於112年5月18日核定細部設計，規劃有女性備勤室及獨立衛浴空間及性別友善廁所等空間，並於112年12月28日開工，刻正辦理屋突1層混凝土澆置作業，未來興建廳舍將性別友善廁所納入規劃，以達落實性別友善。 (二)全數加裝電子鎖:女寢共64處(含臨時廳舍)，截至114年已裝設電子鎖之女寢共50處。	一、第一大隊、海山中隊暨莒光分隊廳舍興建工程業於112年12月28日開工，截至114年12月31日，已開工735日曆天，預定進度：57.24%，實際進度：52.94%，相較113年底進度15.27%成長37.67%。本案刻正辦理屋突1層混凝土澆置作業。 二、111至113年已完成3處設有性別友善空間之廳舍，114年完成2處，共計完成5處設有性別友善空間之廳舍。 三、女性用寢室共64處，已於114年12月份全數裝設電子鎖，總安裝78%。
	水利局	汐止區青山國中小學透水保水工程	本工程在青山國中小操場下方設置滯洪池，完工後恢復操場草地、跑道，並設有多樣化遊戲場域等附屬設施，其中考量國中部、球場、體育館往操場局部草皮，	目前滯洪池已完成，且已恢復操場植草，跑道及遊戲場工程進行中，預計115年6月完工。 (操場跑道及遊戲場之預算執行率約50%)

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			身心障礙者不易通行，另以混凝土鋪築無障礙通道，確保身心障礙者能安全、便利使用，提升公共環境之友善性與安全性。(操場跑道及遊戲場之預算費用 575 萬元，總計畫期程 113 年~115 年)	
	觀光旅遊局	微笑山線—新北市性平友善安心山徑計畫	一、登山健行活動主要以山林自然景色為主，人工設施為輔。新北市登山步道指標系統增加出入口解說牌，設置地點除步道入口外，增置於步道主線與支線銜接處(視現況評估)及導覽圖更新(增加全程長度、出入口資訊)。步道方向指標牌更新(明列各段步行距離)。 二、於步道分岔路線複雜處(3 條以上)增加明確導覽圖示使登山民眾更容易掌握步道資訊，提升登山安全。完善友善步道資訊，降低進入山林不確定之焦慮感，提供不同性別、年齡層登山途徑之安心資訊，使各年齡層、樂齡女性(高齡女性長者)、親子等民眾得視本身體能狀況選擇較適路段進行登山活動，增加民眾登山的意願，親近山林，期望達到推廣新北登山步道之目的。 三、預算：30 萬元。	114 年 1 至 12 月識別型指標新設 5 面，定位型導覽圖更新 2 面，解說導覽牌更新 5 面，方向型指標牌新設 10 面，設施指標新設 3 面(廁所設施)。
	環境保護局	營造性別友善職場	一、114 年預算：10 萬元。 二、工作內容：維護各分隊值班人員備勤室及相關設施，確保辦公空間安全、整潔並符合使用需求。定期前往各分隊執行職場環境巡檢，透過實地訪	一、預算執行率:100% 二、值勤環境設施：為提升值勤人員夜間休息空間之安全與友善性，第 3、第 4 及第 6 分隊已完成男女分隔之值班人員休息室設置，並於

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			談了解同仁實際使用狀況與需求，作為後續職場環境優化與性別友善措施推動的重要參考依據。 三、預期效益：透過持續推動具包容性與安全性的職場環境措施，回應不同性別同仁實際需求，進而強化職場友善文化。藉由巡檢與需求回饋機制，確保各分隊空間設計與設施配置更貼近使用者期待，打造性別平等且具人本關懷的工作環境。	室外設立清楚明確之空間標示牌，有效提升空間辨識度與使用便利性。 三、安全監控升級：第 3 分隊特別於休息室出入口增設監視器設備，旨再進一步強化全日之安全措施，營造更安心、尊重與友善的工作休憩環境。
	文化局	圖書館友善環境增設尿布臺計畫	一、114 年預算：10 萬元。 二、工作內容： (一)評估：目前新北市各分館暨圖書閱覽室已設置 78 間哺(集)乳室(總館 2 間)，21 間因未達法定設置面積爰無須專設哺(集)乳室，惟少數分館待分期改善。考量哺(集)乳室僅提供女性讀者登記使用，無法提供男性讀者與幼兒入館進行閱讀活動時友善的更換尿布之環境，故於逐年增設改善以方便讀者使用。 (二)方案：落實性別平等政策推動，114 年度提列相關尿布臺設置經費，擬將蘆洲永平、八里龍形更新尿布臺，以落實性別平權並營造友善性別均等利用環境。 三、預期效益：圖書館為推廣親子閱讀，考量攜帶幼兒者不一定為女性或為哺乳中女性，部分讀者無法利用哺乳室為幼兒換尿布，規劃以無障礙廁所	一、執行成果:為多元照顧需求並提供無性別友善空間，設置蘆洲永平、八里龍形尿布臺 2 座，以強化育兒設施之可近性與實用性，提升服務品質，落實性別平權與公共空間之友善環境。 二、預算執行率：總經費 10 萬元（100%）

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			增設尿布臺將得以提供無性別空間，並符合不同讀者群友善服務需求。	
	法制局	性別商品檢驗查核計畫	一、114 年預算：21 萬元。 二、工作內容：本計畫將挑選較具性別刻板印象之商品進行檢驗，以維護特定性別消費者使用商品安全，並透過性別商品檢驗結果之公布及說明，於選定抽檢之性別商品時，適時融入性別議題或性別平等之概念，削弱商品性別刻板印象。 (一)擇定與性別議題相關之商品檢驗項目:將參考本府消費申訴案件常見的類型或新興商品納入檢驗項目，同時諮詢特定性別族群之意見以貼近該性別消費者的需求，亦將參考其他性別族群之需求，以確保商品選擇不過於偏頗。 (二)於公布檢驗結果時，納入性別意識的宣導:本局將配合節日或與性別議題時事來研擬檢驗計畫，並藉多元管道發布檢驗結果，讓消費者能即時獲悉消費資訊。此外，消保官於公布檢驗結果時適時納入性平意識的宣導，以破除大眾對於商品的性別刻板印象。	一、預算執行數(率)：21,000 元(100%)。 二、執行成果： (一)本年度消保官共辦理 3 件商品檢驗專案，配合兒童節及母親節買禮與送禮高峰期選定消費者偏好的兒童玩具「捏捏樂玩具」及新手爸媽關注的商品「寶寶護膚膏(屁屁膏)」，以及選擇全家大小、不同性別皆會關注之「涼感衣」做為商品檢驗項目，經查核後，不符合規範之產品皆已於販售通路下架，或或移由主管機關進行查處並要求業者改正。消保官亦呼籲廠商應落實商品之品質安全及標示之正確性，以維護消費者權益及兒童安全，並提醒消費者切勿貪小便宜，隨便從臉書或不知名賣場選購未經檢驗合格的商品。 (二)本年度除以消費者之性別及消費需求為本的商品安全性調查，並於記者會及新聞稿中適時加入不同性別意識宣導，宣導所擇定檢驗之商品不侷限特定性別消費者，不論性別皆有關注商品安全需求，藉此打破社會大眾對於「女性、男性商品」的性別刻板印象，從而建構性別友善的消費環境。

<table>
<tr><th colspan="5">五、人身安全與環境</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）消除基於性別的暴力行為
（二）建構安全的生活空間與環境</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td>社會局</td><td>辦理友善環境檢視計畫</td><td>一、114 年預算：8,000 元。
<table><tr><td>經費來源</td><td>預算金額</td><td>備註</td></tr><tr><td>公務預算</td><td>8,000 元</td><td>講師鐘點費、講師交通費、雜支</td></tr><tr><td>合計</td><td>8,000 元</td><td></td></tr></table>預算說明：無。
二、工作內容：
(一)新北市政府社會局辦理性別友善廁所實地參訪研習計畫。
(二)目的：藉由實地空間走訪有認證標章的性別友善廁所及環境檢視(含推廣生理衛生用品設置)，以加強對於環境空間之性別友善意識，以利推動本局含所屬單位暨所轄社福中心友善空間檢視。</td><td>一、預算執行數(率)：7,500 元(94%)。
二、執行成果:性別友善廁所實地參訪研習計畫本局各單位暨社福中心主管同仁於 114 年 10 月 22 日辦理共 35 人參與，透過實地走訪並邀請不小盟理事長及本府研考會等機關性平委員陳儀講師進行環境檢視指導，以利性別友善環境推動。
三、成果效益：
(一)參與人員性別統計：男性 11 名、女性 24 名。
(二)藉由性別友善廁所講習，使同仁了解並推動性別友善空間，落實性別平等觀念於生活中

 </td></tr>
</table>

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
	衛生局	衛生所性別友善環境建構計畫-板橋區衛生所	一、114 年預算:裝修統包工程總經費 4,999 萬 5,000 元(114 年 1,484 萬 9,000,115 年 3,514 萬 6,000 元)。 二、工作內容：板橋區中山段 265 地號等 4 筆土地都市更新計畫案之捐贈公益設施空間係屬本市板橋區衛生所之新址，考量板橋區衛生所服務民眾年齡層分布較廣，爰位於 3 樓為民服務之全新空間內建置 1 座性別友善廁所，並設置符合無障礙規定之無障礙廁所，以提供高齡者或幼童等不同年齡層之使用民眾更友善之如廁環境。 三、預期效益：營造性別及高齡友善之如廁環境。	一、預算執行數(含執行率%)：都更實施者尚未完工，空間未點交。 二、執行成果:都更實施者尚未完工,空間未點交。 三、三、性別統計(%):本案係執行硬體設備改善，無涉及性別統計。
	秘書處	新北市政府行政大樓體適能中心使用之性別友善計畫	一、現有器材上標示使用情形：調查發現部分同仁對於機械重訓及自由重訓缺乏興趣是因為不熟悉重訓器材，或對重訓有刻版印象，為消除舊有的觀念及迷思將於現有的機械重訓器材上增加使用標語，讓同仁更了解器材鍛鍊的肌群和使用方法，讓同仁更容易使用。 二、未來採購器材方向：未來添購器材時選購訓練不同肌群之器材，使器材更多元，達到使用重訓的意願提高。且將以持續觀察方式了解同仁在使用器材上的需求與問題，將同仁反饋意見與問題納入採購考量，同時諮詢專業運動器材技術指導工程師之意見來進行器材採購。	一、體適能中心器材設備使用與空間配置優化： (一)依運動功能設置不同器械及設備，將區域劃分更明確，同一類型器材放置在同一區域，讓器材使用更友善。 (二)於現有機械重訓器材上標示操作說明，並透過影片的方式介紹機器操作方法，讓使用者更容易操作。 (三)考慮使用器材隱私性，腿部抬起動作之器材避免面向走道，增加使用時的隱私與安全感 (四)在重量訓練區掛伸展解說圖，在心肺訓練區掛心跳率區間圖；讓同仁在做訓練時可以先了解身體不同肌群，算算自己的心跳率。

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			三、預算：15 萬元。	二、採購器材方向-增加女性使用率高的腿部重量訓練器材：113 年 5 月份針對器材購置進行問卷調查，結果顯示女性同仁希望有針對腿部的訓練器材，經請教專業器材設備維修技師及健身房教練推薦，於 114 年 3 月份購置在健身房中女性使用率較高的腿部訓練器材(大腿內收/外展訓練機)，該器材使用容易，操作方便。 三、為使同仁更瞭解何謂重量訓練、重訓器材有哪些及如何使用，以避免受傷，特別於 114 年 3 月 28 日安排課程，聘請專業體適能教練到本府進行教育訓練。由教練教導同仁何謂重量訓練、運動前的熱身及在家裡也可以做的徒手訓練。另針對現場機械及自由重訓等相關器材解說操作方法，並說明如何訓練肌群 四、114 年 5 月針對新購置機械重訓進行滿意度問卷調查，參與問卷人數 80 人(女性 37 人；男性 43 人)，71.3%對機器覺得滿意及非常滿意；男性對機器覺得滿意及非常滿意 67.4%，女性對機器覺得滿意及非常滿意 75.6%。 五、本案購置器材及重量訓練課金額為 13 萬元整，預算執行率為 87%。 六、於今(115)年 1 月 30 日聘請專業訓練體適能教練，安排重量訓練課程。

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
	農業局	公園全齡化或特色共融遊戲場改善計畫	一、本府成立跨局處工作小組推動「公園全齡化或特色共融遊戲場改善計畫」綜合考量不同年齡層之需，納入公民參與，持續評估各年齡及族群民眾對公園之需求，每年並持續翻新老舊公園並增設特色共融或全齡化公園數量。 二、提升公園綠地環境品質，增加民眾對於友善空間的需求，提供民眾「全齡共融友善無礙」的公園活動空間，讓市民享受及活動其中，打造共融城市。	一、於 108 年成立跨局處工作小組共同推動公園全齡化或特色共融遊戲場改善計畫，針對新闢公園或是本市人口密集區域內老舊公園整建改善，配合中央營建署所推動之公園綠地無障礙政策導入通用設計概念設置共融遊具及體健設施，打造全齡化公園，並結合公園周邊無障礙人行通道及市民使用需求。 二、截至 115 年 7 月底已完成 262 座全齡化公園或特色共融遊戲場，透過推動公園特色、共融或全齡化改善，提供市民更完善且安全的休憩空間，讓市民享受及活動其中，從遊戲及運動中學習，在過程中培養美感，激發創意打造共融城市。
5-8 推動環境與交通之公民參與和審議機制，並保障不同性別及多元團體之參與，確保相關資訊公開透明。	城鄉發展局	都市計畫變更業務參與人員與性別分析	一、計畫經費：無(期程 114 年 1 月至 114 年 12 月) 二、工作內容：都市計畫變更業務於規劃階段舉行公開徵求意見座談會、公開展覽說明會，以多元形式廣為周知相關人民團體，確保相關資訊公開，增加不同性別年齡之族群參與公共事務，陳述意見之機會。 三、預期效益：為保障不同性別參與，於座談會、說明會引導不同性別及多元團體意見表達，不因性別而有差別受理之情形，使女性能更踴躍參與或陳述意見；另都市計畫變更業務設置之審議委員	一、計畫經費：無（期程 114 年 1 月至 114 年 12 月） 二、工作內容： (一)114 年 1 月至 12 月期間，配合都市計畫變更規劃作業，共辦理公開展覽說明會 9 場次，各場次性別參與情形如下： 1. 1 月、4 月、9 月：均為男性，男性比例 100% 2. 5 月：無民眾參與 3. 6 月：共 16 人，男性 62.5%、女性 37.5% 4. 10 月：共 53 人，男性 81.1%、女性 18.9%

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			會，其聘任委員任一性別比例不少於三分之一，落實性平政策方針。	5. 11 月：現場有男性及女性參與，惟未留存性別統計資料 6. 12 月：共 108 人，男性 72.2%、女性 27.8% (二)綜整有明確統計資料之場次，總計 177 人，女性整體參與比例約 26%。單場次女性參與最高達 37.5%，顯示透過公開資訊與多元宣導措施，已有效提升女性及多元族群參與公共事務之意願與能見度。 (三)整體而言，提供公平參與及意見表達機會，逐步擴大女性參與程度，落實都市計畫程序公開透明與多元參與精神，持續朝性別平等政策目標推動。 三、預期效益:座談會及說明會引導不同性別及多元團體表達意見,確保受理不因性別差異而有差別待遇。都市計畫委員會第 16 屆委員共 21 人，其中男性 14 人、女性 7 人，符合任一性別比例不少於三分之一之性平政策規範。整體而言,民眾參與與決策審議層面均落實性別平等，展現性平政策推動成效。
	工務局	公園綠地闢建計畫	一、114 年預算：1,000 萬元。 二、工作內容：透過與地方或公民參與討論公園設計內容，打造滿足市民使用需求及符合 CNS 標準的兒童遊戲設施場域，並於公園步道適時採用通用	一、執行成果： (一)已辦理 6 次與地方或公民團體討論會議,瞭解不同年齡之使用者需求,據以規劃設計親子遊憩空間。

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			設計，以建構市民、兒童遊戲及身心障礙者安全的使用環境。 三、預期效益：預計闢建 2 處公園綠地，並辦理 6 次與地方或公民團體討論會議，將不同性別、年齡層、多元族群的使用需求納入設計考量，以提供本市所有年齡層之市民安全、舒適之公園環境，並減少後續施工時變更設計所產生的成本。	(二)114 年已完成 4 案如下： 1. 新增「東丘綠地」：綠蔭空間及無障礙步道。 2. 「蘆洲公兒七公園」：體健設施、綠蔭空間及無障礙步道。 3. 「憲訓公園」：樂齡體健設施區、攀爬遊戲牆、創意塗鴉牆、鳥巢鞦韆及無障礙步道。 4. 「快樂公園」：共樂地景沙坑區、主題遊戲區、健康樂活區及共享廣場。 (三)依當地居民及無障礙使用者需求提供舒適公園設施環境，無障礙相關設施符合設置規定，遊具亦符合兒童遊戲場檢驗規範。 二、執行預算數:1,000 萬，執行率 100%。
	水利局	汐止區青山國中小學透水保水工程	一、本工程在青山國中小操場下方設置滯洪池，完工後恢復操場草地、跑道，並設有多樣化遊戲場域等附屬設施。 二、在工程規劃、設計及施工階段，適時與校方及地方民代多次溝通與會勘，每周辦理工程施工協調會，並邀集校方參與，蒐集師生、家長及居民等不同性別及多元團體之意見。 (預算費用 39 萬元，總計畫期程 113 年~115 年)	本工程施工中皆邀請校方參與施工協調會提供意見，114 年度累計已辦理 57 場次。 (預算執行率約 80%)
	環境保護局	推動水環境巡守工作計畫	一、114 年預算：3 萬。 二、工作內容：辦理河川及海岸巡檢通報，污染源即時水質監測，以提升環境水體品質。	一、114 年度本市巡守隊隊員數共 836 人，其中男性為 447 人(53%)、女性為 389 人(47%)，性別差異比為 6%。

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			三、預期效益： (一)推動水環境巡檢、簡易即時水質監測、協助水環境清潔維護、推動河川生態踏查，並針對污染源即時通報處理，結合在地民眾力量共同維護河川及海岸潔淨，提升環境水體品質。 (二)辦理水環境教育訓練 80 場次及河川清淨活動 95 場次，鼓勵多元性別民眾共同參與，強化各性別民眾對水環境關懷與認知。	二、辦理水環境教育訓練 80 場次及河川清淨活動 95 場次，共 3,986 人次參與，男性 1,922 人(48.23%)，女性 2,064 人(51.77%)，性別差異比為 3.54%。 三、巡守隊活動中以女性隊員出席比例略高，未來將鼓勵多元性別民眾共同參與，強化各性別民眾對水環境關懷與認知。
		環境教育政策推動與管理計畫	一、預算：5 萬(基金) 二、工作內容：為落實政府決策機制中考量性別的平衡性，營造不同性別共治共決之政策參與環境，依據「新北市環境教育基金收支保管及運用辦法」第 7 條辦理，環境教育基金管理會任一性別委員人數不得少於委員總數 1/3，有助不同性別者獲取平等享有參與社會、公共事務及資源取得機會。 三、預期效益：營造性別共治共決之政策參與的環境，有助不同性別者獲取平等享有參與社會、公共事務及資源取得之機會。	一、預算執行率：100% 二、執行成果： 三、114 年 4 月 23 日、召開新北市環境教育基金管理會 114 年度第 1 次會議，114 年 11 月 13 日、召開新北市環境教育基金管理會 114 年度第 2 次會議。男性委員人數為 7 人(54%)，女性委員人數為 6 人(46%)，落實性別平等原則，營造性別共治共決之政策參與的環境。
	交通局	堅守委員名單與實際出席委員性別比例設定為任一性別不	一、114 年預算：新北市政府車輛行車事故鑑定會鑑定委員兼職費 142 萬 8,000 元。 二、工作內容：聘任不同性別專家學者擔任「新北市政府車輛行車事故鑑定會」委員，委員會任一性別委員比例以不低於三分之一為原則。	一、14 年執行成果：新北市政府車輛行車事故鑑定會已支兼職費 141 萬 5,500 元，執行率達 99.12 %。 二、工作內容： (一)聘任不同性別專家學者擔任「新北市政府車輛

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
		低於 1/3 為原則	三、預期效益：針對當事人與會陳述案件主張時，不同性別委員得以依不同專業領域與工作經驗，並以各自獨立立場及角度提出專業見解，使委員會對交通問題能兼具深度與廣度地多面向探討，有助於強化委員會設置功能。	行車事故鑑定會」委員共計 14 名(其中男性委員 9 名，女性委員 5 名，性別比例為男性 64%，女性 36%)，任一性別委員比例皆未低於三分之一。 (二)實際出席委員性別，任一性別委員比例皆未低於三分之一。 三、成果效益： (一)針對當事人與會陳述案件主張時，不同性別委員得以依不同專業領域與工作經驗，並以各自獨立立場及不同角度提出專業見解，避免決策過於單一且不同性別帶來不同的經驗、視角與觀點，使委員會對鑑定意見能兼具深度與廣度地多面向探討，有助於強化委員會設置功能。 (二)本委員會除持續遵循相關規定辦理外，亦將性別平等視為長期推動目標，並設定女性委員比例逐年提升至 40%。藉由逐步提高女性委員參與比例，期能在未來案件之研討與審議過程中，納入更多元之性別觀點，並更全面落實性別平等之核心精神。
	捷運工程局	臺北都會區大眾捷運系統民生汐止線臺北市段	一、114 年預算：1 萬 5 千元。(臺北市政府支應) 二、工作內容：針對民生汐止線臺北市段規劃路線都市計畫變更舉行說明會並廣邀民眾參與討論，公告說明會簡報資料於網站讓無法參與民眾亦可提	一、本計畫為臺北捷運局委託本局代為辦理綜合規劃作業，惟路線範圍於臺北市境內，經協調都市計畫變更仍為臺北市政府辦理。 二、臺北捷運局於 114 年 12 月 17 日至 12 月 19

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
		暨周邊土地開發計畫	供意見，因本案非本局主辦，將轉請臺北捷運局廣發多元團體參與（如性別平等、婦團、身心障礙等團體），讓無法參與民眾亦可提供意見，納入計畫中參考。 三、預期效益：檢視本計畫規劃設計內容，推動環境與交通之公民參與和審議機制，並保障不同性別及多元團體之參與，確保相關資訊公開透明，以營造性別友善的交通環境。	日晚間辦理 3 場都市計畫公開展覽說明會，對象為相關單位、利害關係人士、沿線民眾。針對地方意見將廣泛蒐集，並於彙整完畢後提報臺北市都市計畫委員會。 三、3 場公聽會參與人數共約 209 位，男性約 126 位（約 60%），女性約 83 位，女性參與比例達約 40%，顯示本公聽會事先宣傳及資訊揭露已有一定成效，且公聽會時間安排亦有利民眾出席表達，會後亦有書面意見提供，已達原預期效益，廣泛蒐集各族群意見。
	文化局	營造友善環境-提供哺集乳及女性消耗性用品	一、114 年預算：1 萬元 二、工作內容：應親子遊客增加，於遊客中心放置哺集乳及女性消耗性用品，並於廁間及哺乳室張貼文宣，供有需求之民眾無償使用。 三、預期效益：提升公共環境之便利性與友善性。	一、執行成果：提供哺集乳室及女性消耗性用品，並張貼性平文宣，提倡男性或家人協助哺乳，營造快樂育兒空間，消除性別刻板印象，致力推動平權意識。約 105 人使用。 二、預算執行率：總經費 1 萬元（100%）
5-9 培養在地環境、能源、科技、交通領域性別專業人才，並舉辦相關座談會，以建立在地研究成	環境保護局	培訓在地環境教育志工計畫	一、114 年預算：5 萬 二、工作內容:鼓勵民眾加入環境教育志工(以下簡稱環教志工)，透過辦理環教志工相關培訓課程，並將性別平等相關議題納入培訓課程中，以培養本市環教志工成為在地環境領域專業性別人才。 三、預期效益：本市目前共有 76 位環教志工，培訓本市環教志工，使其成為在地環境領域專業性別人才，協助本市推動環境教育，以提升市民環境素	一、預算執行率：100% 二、執行成果： (一)針對本局志工及志工督導擴大辦理 4 場次訓練課程並將性別主流化、破除性別刻板印象及性騷擾防治等議題納入培訓課程中強化性別敏感度，共 136 人次參與，男性 52 人(38.24%)，女性 84 人(61.76%)，性別差異比為 23.52%。

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
果資料庫。			養，進而愛護環境。	(二)行政里環保商品特賣會活動共辦理場 8 場次，宣傳海報設計融入性別平等觀點，並鼓勵男性參與，共計 844 位參與，男性 370 人(43.8%)，女性 474 人(56.2%)，性別差異比為 12.4%。 (三)環保志工以女性居多，為符合性平，召募志工海報以置入男性志工於環保服務之貢獻，並公告於環保志工系統公佈欄。持續精進性別主流化精神並融入環境保護業務推動，提升男性參與志工服務能見度以減少性別落差
		114 年度新北市推動低碳永續家園執行計畫	一、114 年預算：30 萬 二、工作內容：辦理低碳社區規劃師培訓課程，鼓勵本市各性別市民參與，透過培訓逐步培育低碳種子人才，協助社區完成節能減碳相關改造規劃，提供低碳社區營造相關建議。在辦理培訓課程時統計性別比率，其中任一性別比例應達三分之一。 三、預期效益：規劃師適時向政府反映社區低碳改造需求，成為社區與政府間的重要連結橋樑。	一、114 年預算執行數:100% 二、執行成果：114 年度社區規劃師基礎班課程，學員人數共 49 人，其中女性為 21 人，占比 43%。 三、效益：促進性別平等與多元參與，透過課程招生與名額分配的制度，提高不同性別的參與機會，確保任一性別學員比例不低於三分之一，營造更加多元與包容的學習環境。
	交通局	性別意識培力訓練－深化本局交通領域專業人	一、114 年預算：1 萬 4,000 元。 二、工作內容： (一)辦理年度性別意識培力研習課程，含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論等內容。	一、預算執行數: 1 萬 4,000 元(執行率:100%)。 二、執行成果： (一)本局性別意識培力研習課程，除積極依市府名額調派同仁參訓外，亦多鼓勵同仁公餘時

五、人身安全與環境				
性別目標	（一）消除基於性別的暴力行為 （二）建構安全的生活空間與環境			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
		才性別意識	(二)提升本局高階、中高階主管及一般公務人員性別主流化能力及性別意識培力。 三、預期效益： (一)增進同仁交通專業人才性別意識培力(以實體/數位課程）。 (二)培養本局同仁性別意識，使具備性別關懷及培養國際觀，俾運用於實際交通專業領域。	間可自行參加線上學習性別意識培力相關課程，另訂於114年6 月17日辦理2場實體性平訓練課程，課程名稱分別為「CEDAW與性騷擾防治」及「CEDAW與性騷擾議題」，以強化同仁性別意識培力；所屬裁決處於同年9月9日份辦理實體「性騷擾防治」性平訓練完畢。 (二)本局及所屬機關裁決處應參訓人數共計 264人(女性150 人、男性 114人，僅含法定編制人員，且並不含114 年10 月31 日後到職人員)，截至 114 年 12 月完成性別主流化教育課程1小時以上(參與線上性別主流化基礎及進階課程)，同仁完訓率89.77%。

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
6-1 依據不同地區、族群、性別、年齡、身心障礙者之健康世代需求，規劃符合具性別觀點、自主性及可近性之健康方案。	衛生局	人類乳突病毒疫苗接種服務計畫	一、114 年預算：4,241 萬 9,000 元。 二、工作內容：子宮頸癌為我國婦女常見癌症之一，也為本市女性十大癌症死因之一。為避免子宮頸癌對於年輕一代的威脅，顧及醫療社會經濟成本及罹癌風險，本市於民國 99 年起推動國中女生免費接種人類乳突病毒疫苗之服務，並自 111 年 9 月起配合衛生福利部國民健康署 HPV 疫苗接種政策，調整接種對象為國中八年級女生，並由原接種二價 HPV 疫苗調整為接種九價 HPV 疫苗。人類乳突病毒不只導致女性罹患子宮頸癌，也可能造成男性口咽癌、陰莖癌等癌症，衛生福利部國民健康署 114 年下半年公費接種對象納入國中男生，提供國中生全面接種 HPV 疫苗。本計畫除接種疫苗之策略外，同時亦衛教學童無論接種疫苗與否，於性行為發生時皆需有安全性行為及有過性行為者應定期接受子宮頸抹片檢查。 三、預期效益：接種達成率女生達 90%以上、男生達 80%以上。	一、預算執行數(含執行率%)：4,087 萬 7,342 元(96.37%)。 二、執行成果：114 年接種 2 萬 8,526 人，男生接種涵蓋率 80.68%，女生接種涵蓋率 93.11%，接種涵蓋率 86.76%。 三、性別統計(%)(如無法提供性別統計，請敘明原因)：男生接種人數 13,547 人(47.49%)，女生接種人數 14,979 人(52.51%)。
		孕產婦家庭心理健康促進及憂鬱關懷服務	一、114 年預算：5 萬 6,000 元。 二、工作內容： (一)建立孕產婦家庭身心共同照護網絡：加強訓練本市醫療院所、產後護理機構、公共托育中心等專業人員對於孕產婦憂鬱防治之辨識處遇，	一、預算執行數(含執行率%)：5 萬 6,000 元(100%)。 二、執行成果： (一)已辦理教育訓練 4 場次，正向教養團體 2 梯次(6 場次)、支持團體 2 梯次(4 場次)、舒壓

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			從孕期到產後一條龍式服務，提供憂鬱量表協助孕產婦執行情緒篩檢並轉介提供心理支持服務，以落實孕產婦憂鬱關懷轉介機制。 (二)辦理孕產婦家庭心理健康促進課程：積極結合本市醫療院所、產後護理機構、公共托育中心及圖書館，邀請孕產婦家庭參加孕產婦支持團體及嬰幼兒親職團體，以強化新生兒父母照顧自我及寶寶的能力，降低育兒壓力並提升情緒調適。 三、預期效益：預計針對專業人員辦理教育訓練 2 場次，針對孕產婦家庭辦理支持團體 2 梯次（4 場次），父母紓壓課程 2 場。全面提升專業人員及民眾識能，營造孕產婦家庭身心健康友善環境。	課程 2 場次，參與人數總計 298 人次。 (二)正向教養團體家長們反饋學習到理解孩子行為的技巧，建立正向教養策略；支持團體則是理解親職角色轉變，家長們亦可以互相分享各自育兒經驗；紓壓課程藉由專師帶領活動，舒緩育兒壓力、放鬆心情，並習得舒壓技巧。本次活動總供收集 159 份滿意度調查表，針對講師、場地、課程、收穫、整體做滿意度調查，滿意度都在 4.5 以上，顯示出家長們對活動有極高評價。 三、性別統計(%)(如無法提供性別統計，請敘明原因)：男性 43 人(14%)，女性 255 人(86%)。
	原住民族行政局	團體音樂療育課程-用音樂擁抱內在，探索音樂療育的力量!	一、預算經費：425,520元。 二、工作內容：採團體療育方式進行，分別由取得文化課程結業證書之音樂療育人員帶領團體課程活動。 三、預期效益： (一)量化效益：辦理兩梯次音樂團體療育課程。每梯次人數上限為 10 人，分為 3 梯次。一期活動為 6-8 個小節（次）。 (二)質化效益：協助參與者釋放壓力與舒緩情緒，促進心理健康。特別著重於原住民女性在家庭	一、預算執行數(含執行率%)：已執行17萬元9,396元，執行率55%。 二、執行成果：本局辦理「都會區原住民族心理健康支持方案-原住民族文化安全培訓課程」6堂，鼓勵承攬本市文健站之協進會女性照服員參與。照服員參與人數計113人，其中團體音樂療育課程2梯次均已順利辦理完竣，參與人數計20人。 三、執行效益： (一)量化效益：參與人數 20 名，男性 3 人，占

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			與社會角色中面臨的壓力與挑戰，引導其透過音樂找到抒發及自我療癒的管道。同時，本活動亦鼓勵男性參與，藉由跨性別的共同學習與互動，營造尊重、支持與平等的性別環境，深化性別友善意識。	15%；女性 17 人，占 85%。 (二)質化效益：協助照服員釋放壓力與舒緩情緒、促進心理健康，日後於文健站提供長者照護有更好的品質，在職場展現自信。
	教育局	中高齡婦女健康政策推廣計畫	一、114 年預算：無 二、工作內容：開設健康講座及運動保健課程 三、預期效益：於春季班及秋季班各辦理 1 場次健康講座，並於各樂齡中心辦理 1 門運動保健課程。參與人數至少 660 人。	一、預算執行數：100%。 二、執行成果： 已完成健康講座 2 場次、運動保健課程 31 場次。 三、性別統計(%)：健康講座共計 40 人次，其中男性 5 人次，女性 35 人次；運動保健課程總計 1649 人次，其中男性 493 人次(30%)，女性 1156 人次(70%)。
	社會局	小爸媽主動關懷服務方案	一、114 年預算： 376 萬 2,000 元 二、工作內容： (一)召開跨局處個案研討及聯繫會議：每 4 個月以個案為導向，結合跨局處及第一線社區網絡單位共同召開個案研討及聯繫會議，掌握單位服務情形及相關議題討論，並透過個案討論，暢通網絡合作機制。 (二)未滿 20 歲懷孕防制宣導工作： 1. 青少年父母支持團體：透過休閒、放鬆紓壓及親子同樂的團體活動，讓小爸媽擁有屬於自己的喘息、紓壓及自我照顧的時間，並藉由團體同儕支	一、預算執行數：328 萬 1,952 元(87%)。 二、執行成果： (一)辦理場次： 1. 聯繫會議：共辦理 3 場，分別於 3/18、7/29、11/25，共 43 人次參與。 2. 青少年父母支持團體：共辦理 8 場次，74 人次受益。 3. 專題講座或宣導活動：共辦理 11 場次(5 場實體，6 場線上)，7,813 人次受益。 4. 員工教育訓練：共辦理 5 場次，25 人次受益。 (二)服務人數：共服務 215 戶，409 人，女 374 人

<table>
<tr><th colspan="5">六、健康、醫療與照顧</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）推動性別友善就醫與照顧環境
（二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>持分享育兒經，連結小媽媽支持網絡，減緩照顧者的壓力，建立非正式支持網絡。
2. 專題講座及宣導活動：邀請相關領域專家學者分享，並至學校、社區等網絡單位進行宣導，以增強相關網絡單位人員與青少年談性議題之知能。
(三)未滿 20 歲懷孕個案服務：透過個案管理方式，提供未滿 20 歲懷孕個案服務。
(四)教育訓練：為凝聚員工向心力及培養團隊工作默契，辦理與團隊建立、團隊溝通等相關之在職訓練。
三、預期效益：
(一)辦理場次：
1. 跨局處個案研討聯繫會議 3 場。
2. 預計辦理 4 場青少年父母支持團體，50 人次參與
3. 預計辦理 2 場專題講座或宣導活動，60 人次參與
4. 預計辦理 4 場員工教育訓練，20 人次參與。
(二)服務人數：預計服務 200 名未滿 20 歲懷孕個案。</td><td>(91%)，男 35 人(9%)。
三、性別統計(%)：<table><tr><th>區間</th><th>合計</th><th>性別</th><th>統計</th><th>比率</th></tr><tr><td rowspan="2">服務人數</td><td rowspan="2">409</td><td>女</td><td>374</td><td>91%</td></tr><tr><td>男</td><td>35</td><td>9%</td></tr></table></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>社區動健康推動計畫</td><td>一、114 年預算：228 萬元。<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>228 萬</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>228 萬</td><td></td></tr></table></td><td>一、預算執行數(含執行率%)：截止目前撥款 228 萬元(100%)。
二、執行成果：
(一)達成促進中高齡就業自我價值與健康促進：藉由培訓社區動健康種子教師至社區照顧關懷據點、銀髮俱樂部當銀色奇肌班講師以及</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="5">六、健康、醫療與照顧</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）推動性別友善就醫與照顧環境
（二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td rowspan="2"></td><td rowspan="2"></td><td></td><td>二、工作內容：
(一)種子教師培訓：藉由民間專業團隊設計高齡者運動訓練課程，訓練社區志工成為講師，至社區照顧關懷據點或銀髮俱樂部服務長輩。
(二)銀色奇肌班：種子教師於社區照顧關懷據點、銀髮俱樂部開辦動健康課程（如肌耐力、自癒力、智慧力、甩活力、心創力及愛笑力），提供長者多元化的課程選擇。
三、預期效益：
(一)以「在地志工，服務在地老人」、「中高齡志工服務高齡長輩」的方式，讓長輩可以在自己熟悉的環境，由熟悉的在地志工提供服務，以鼓勵社區長輩走出家門，增進人際互動機會。
(二)114 年種子教師培訓：預計培訓 230 位，其中男女比率 1:3。
(三)銀色奇肌班：預計參與人數達 2 萬人。</td><td>辦理回訓課程，講師有鐘點費用，並能展現自我，除了自己健康，帶教別人健康促進。
(二)發展多元動健康及銀色奇肌班：結合民間單位推展包括自癒力、肌耐力、智慧力、護身力、甩活力、心創力、愛笑力及健腦力等，透過多元及多力齊發，導入各民間單位開辦銀色奇肌班。使長者、志工、單位幹部皆能到健康促進，延緩失能、快樂學習之效果。
三、性別統計(%)(如無法提供性別統計，請敘明原因)：114 年動健康共培訓 184 位，男生 23 位、女生 161 位；銀色奇肌班共開設 917 班，共 3 萬 6,680 人參與。</td></tr>
<tr><td>月經平權三部曲</td><td>一、114 年預算：50 萬元。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>50 萬</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>50 萬</td><td></td></tr></table>預算說明：無</td><td>一、預算執行數(含執行率%)：50萬(100%)。
二、執行成果： 一般民眾，計600人次，並邀請新北市月經平權宣講員於現場擔任導覽員，藉此向民眾民眾得以透過觀展理解展覽內容所傳達的性別與身體議題，也重新覺察過往自身的月經羞辱、家務不平等經驗，更表達願意進一步採取行動，如在家庭中落實家務</td></tr>
</table>

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			二、工作內容： (一)目的：延續本局 110-113 年推動「月經平權」行動，藉由月經平權宣導，讓「月經平權」觀念從根本發酵，結合社區、學校響應月經與健康教育議題，鼓勵社區民眾及青春期孩子正向看待月經話題，從社區及校園開始破除月經汙名與迷思。 (二)服務內容：展覽結合國立中央大學性別小彩坊原策展部分元素以及市府推動之月經平權教具一同展出，展覽主題名為「Happeriod」，蘊含概念為「月經(Period)所發生的(Happen)經驗故事」，邀請市民一起看見女性的身體經驗，理解月經議題多元而真實的樣貌。現場佈有月經議題展覽牆、經痛指數表互動區、留言區以及生理用品展示及月經意象創作品，藉由體驗活動與宣講雙軌並行。 三、預期效益：預計 600 人次參與活動。	分工、以尊重態度面對月經、支持月經平權倡議等，顯示展覽具備促進行動意願的教育與倡議效益。 三、性別統計(%)，中高齡女性健康講座參與人次：共計 600 人次，其中男性 120 人次(20%)、女性480人次。(80%)。
		身心障礙者女性自立生活方案	一、114 年預算：1,033 萬 5,728 元 二、工作內容：本市辦理身心障礙者自立生活支持服務，係依身心障礙者個別需求，並依其自立生活計畫及本局核定之個人助理服務、同儕支持服務及其他個案所需之各項支持服務，提供其在社區生活所需之支持。服務項目包括自立生活能力增	一、預算執行數：785 萬 4,231 元（執行率 76%）。 二、執行成果： (一)114 年共服務 112 名身心障礙者，提供個人助理服務時數計 21,953.47 小時，其中夜間服務時數為 7,377.5 小時。 (二)114 年辦理在職教育訓練 2 場次、個人助理

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			進及支持、合適住所之協助、社會參與及人際關係協助、健康支持服務、同儕支持服務、社會資源連結及協助，以及其他與自立生活相關之支持服務。另為提升社會大眾對身心障礙者自立生活理念之認識，各服務提供單位每年於服務區域至少辦理 1 場方案宣導說明會；並為強化服務人員專業知能與服務品質，每年辦理在職教育訓練 1 場次、個人助理職前訓練 1 場次及同儕支持員職前訓練 1 場次，並由外聘專業督導每季至少辦理 1 次督導，以提升整體服務品質。 三、預期效益： (一)114 年服務女性達 38 人。 (二)招募專業工作人員，女性至少達 7 成。 (三)服務人員完成性平教育訓練率達 90%。	職前訓練 2 場次及同儕支持員職前訓練 2 場次（南、北區各 1 場次），另辦理宣導活動 4 場次，宣導服務人數共 215 人；各服務單位亦依規定每季辦理 1 次外聘督導，以強化服務專業品質。 三、性別統計(%)： (一)114 年辦理性侵害及性騷擾防治之個人助理職前訓練課程 2 場次，以及性別平等在職教育訓練 1 場次，協助服務人員建立性別防治意識與性別平等服務觀念。 (二)114 年共招募 41 名個人助理，其中女性 31 名（76%）。另 114 年 81 名實際提供服務之個人助理，女性占 78%，顯示女性為主要服務人力來源，逐步形成性別友善服務支持網絡 (三)114 年新進個人助理完成性侵害及性騷擾防治訓練率達 93%，有助提升服務過程中對性暴力防治議題之辨識能力與處理知能。另 81 名提供服務之個人助理及 2 名專管人員中，共 29 名完成性別平等教育訓練，後續將持續推動在職訓練制度化，以逐步提升整體受訓覆蓋率。 (四)114 年共服務 112 名身心障礙者，其中女性 57 人（51%）、男性 55 人（49%）。透過服務

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
				媒合機制，協助依個案性別及身體隱私需求媒合適當之服務人員，以提升服務過程之安全性及性別友善程度。
	勞工局	職業安全衛生監督檢查	一、114 年預算：0 元（透過專案檢查及臨場輔導，促使事業單位落實勞工檢康檢查及女性勞工母性健康措施，無特別預算支出）。 二、工作內容：本計畫係依職業安全衛生法規定，針對轄內事業單位對所僱勞工依法實施健康檢查之情形實施檢查，為常態性檢查業務。另針對使女性勞工從事輪班作業或異常工作負荷、女性勞工母性健康保護措施，規劃列入職場健康促進專案的檢查或輔導項目之一。 三、預期效益:預計辦理職場健康促進專案檢查 50 場次，期能透過檢查手段促使事業單位落實對勞工健康保護，並結合財團法人職業災害預防及重建中心專業團隊，針對女性勞工母性健康保護措施給予臨場輔導。	一、預算執行數(含執行率%):0 元(執行率：無)。 二、執行成果：已辦理職場健康促進專案檢查 50 場次，透過檢查手段促使事業單位落實對勞工的健康保護，並結合財團法人職業災害預防及重建中心專業團隊，針對女性勞工母性健康保護措施給予臨場輔導。 三、性別統計(%)(如無法提供性別統計，請敘明原因):共 250 人(男性 132 人、女性 118 人)，中高齡女性勞工健康諮詢比例達 47%。
	體育局	國民運動中心女性運動推動計畫	一、114 年預算：無額外編列。 二、工作內容：提供友善運動環境，提高女性銀髮族運動人口。 三、預期效益：預計開設 60 種女性專屬課程，約 3 萬人次參加。	一、預算執行數：無編列預算。 二、執行成果： 114 年共計 30,124 人次(達成率 100%)。 三、性別統計(%)：參與民眾皆為女性。

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
6-2 加強推動中高齡婦女身心健康及疾病篩檢，提高高齡女性健康管理知能。	衛生局	婦女癌症篩檢(子宮頸癌/乳癌篩檢)	一、114 年預算：500 萬元。 二、工作內容：乳癌及子宮頸癌為婦女常見且高死亡率之癌症，透過乳房攝影檢查及子宮頸抹片檢查，可降低癌症發生率與死亡率，因此，透過積極推動婦女癌症篩檢政策，以維護女性健康權益 (一)有鑒於婦女因工作、家務時間繁忙，建立衛生所與醫療院所合作單一窗口、設立特別門診，縮短就醫流程及時間。 (二)利用本局子宮頸抹片巡迴篩檢車及轄內醫療院所「數位乳房 X 光攝影篩檢巡迴車」，提供社區到站定點篩檢服務，深入且遍及本市 29 轄區提供便利性服務。 (三)利用海報、單張、講座及轄內機關跑馬燈廣發資訊予民眾，並串聯社區資源，運用里辦公室廣播、智慧里長系統及社區、公寓大樓公佈欄宣導婦女癌症篩檢。 (四)提供專人、轉診接駁專車接送民眾前往醫療機構進行陽性個案追蹤檢查，降低民眾對婦癌病情之不安及提高就醫便利性。 三、預期效益： (一)子宮頸癌篩檢 1. 114 年預計服務常規篩檢人數 12 萬人。 2. 陽性個案追蹤率達 85%。	一、預算執行數：460 萬 5,943 元(92%)。 二、執行成果： (一)子宮頸癌常規篩檢服務 43 萬 220 人，陽案追蹤率 94.21%。篩檢涵蓋率 27%(114 年子抹已篩人數/114 年本市 30 歲以上婦女人口數 157 萬 8,320 人)。 (二)乳癌常規篩檢服務 19 萬 420 人，陽案追蹤率 93.39%。篩檢涵蓋率 44.8%(113-114 年乳房攝影檢查篩檢人數/113 年本市 45-69 歲女性人口數)。 三、性別統計(%)：本方案服務對象皆為女性。

<table>
<tr><th colspan="5">六、健康、醫療與照顧</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）推動性別友善就醫與照顧環境
（二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>(二)乳癌篩檢
1. 114 年預計服務常規篩檢人數 13 萬人。
2. 陽性個案追蹤率達 85%。
(俟 114 年中央考評公布，調整陽性個案追蹤達成率)</td><td></td></tr>
<tr><td>6-3 結合在地婦女、性別團體分析不同性別、性傾向及多重弱勢婦女之健康醫療需求，並發展相關健康醫療與照顧政策。</td><td>社會局</td><td>健康醫療與性平推廣計畫</td><td>一、114 年預算：12 萬元。
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>12 萬元</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>12 萬元</td><td></td></tr></table>預算說明：無。
二、工作內容：
(一)目的：發現中高齡婦女面臨生理功能退化、賀爾蒙變化、人際關係及職場生涯的變動等因素，容易發生營養或運動不足、情緒困擾等問題，結合婦女團體辦理中高齡婦女健康講座，讓婦女能了解並重視因不同生命階段，身心可能出現的改變，進而更加重視自身的健康。
(二)服務內容：輔導婦女團體將與女性相關之健康醫療議題於社區間推廣，促進女性對自身身心健康之意識及敏感度，如中高齡女性之身心變化、婦女相關疾病與癌症資訊等。
三、預期效益：113 年結合婦女團體於社區辦理 20 場次健康講座，參與人次為 1,100 人次，114 年預</td><td>一、預算執行數：12萬元(100%)。
二、執行成果：已結合辦理婦女團體辦理20場次中高齡女性健康講座，參與人次1,100人次，男0人次(0%)；1,100人次(100%)。
三、性別統計(%)：中高齡女性健康講座參與人次：
<table><tr><th>區間</th><th>合計</th><th>性別</th><th>人次</th><th>比率</th></tr><tr><td rowspan="2">114 年</td><td rowspan="2">1,100</td><td>男</td><td>0</td><td>0%</td></tr><tr><td>女</td><td>1,100</td><td>100%</td></tr></table></td></tr>
</table>

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			計持續結合婦女團體於社區辦理 20 場次健康講座，預計參與人次為 1,100 人次。	
	衛生局	新住民生育保健通譯員服務計畫	一、114 年預算：519 萬 8,000 元。 二、工作內容：為增進通譯員之通譯技巧及知能，提升新住民支持網絡，給予適宜的訓練，從事衛生所及醫院生育保健、衛生保健及就醫等通譯工作，本局辦理新住民生育保健通譯員服務與人才培訓課程。 三、預期效益： (一)透過新住民通譯員，協助衛生局、衛生所及醫院護理人員提供生育保健服務，並針對異常個案，協助提供相關資訊。 (二)透過同國籍新住民通譯員之服務，可促進新住民之醫療利用、相關知識及行為的改變，進一步提供社會支持及生活文化適應。 (三)提供新住民舒適、友善的就醫過程與環境。	一、預算執行數(含執行率%)：518 萬 5,205 元(99.75%)。 二、執行成果： (一)完成 2 場(4/8 及 4/9)通譯員教育訓練課程，培訓共 85 人次。 (二)新住民通譯員服務人次 16 萬 7,943 人次。 三、性別統計(%)(如無法提供性別統計，請敘明原因)：教育訓練通過之男性 1 名；女性 84 名。
	教育局	職場性騷擾防治	一、114 年預算：無。 二、工作內容：宣導所屬機關學校性平觀念及規定 三、預期成效：推動建立職場與校園等場域性別友善工作環境	一、預算執行數：無。 二、執行成效：依據上級主管機關(衛生福利部或本府)來文，宣導、推動並建立職場與校園等工作場域營造性別友善工作環境氛圍。
	原住民族行政局	原住民長者裝置假牙之福利措施	一、預算經費：313 萬 3,000 元。 二、工作內容： (一)補助原住民長者裝置假牙。	一、經費執行：313 萬 3,000 元，執行率 100%。 二、執行成果：核定補助總計 144 件，男性 54 人，占 38%，女性 90 人，占 62%。

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			(二)統計分析裝置假牙之性別比例。 (三)宣導長者了解正確潔牙步驟，落實保全真牙比例。 三、預期效益： (一)量化效益：預計 50 人次受益。 (二)質化效益： 1. 透過數據分析了解不同性別之原住民族長者裝置需求情形。 2. 透過申請假牙補助，以減輕裝置假牙醫療費用負擔、增進口腔功能健康及維持基本生活功能。	三、執行效益： (一)量化效益：已補助 144 人，男性 54 人，占 38%，女性 90 人，占 62%。透過數據分析，了解女性長者在假牙裝置上的需求（62%）高於男性（38%）。 (二)質化效益:透過申請假牙補助，協助 144 位原住民族長者減輕裝置假牙的醫療費用負擔，不僅提升其口腔功能與基本生活功能，亦改善日常飲食與咀嚼狀況，進而增進生活品質並強化整體照護效益。
6-4 推動性別友善的醫療環境及照顧服務之獎勵機制，提供醫院、醫療局所、照顧與養護機構、社區、部落、職場與校園等場域工作人員友善工作環境，尊	衛生局	醫院督考計畫	一、114 年預算：經費預估約 270 萬元。 二、工作內容： (一)醫院部分： 1. 結合 114 年醫院督考作業，加強病人就醫隱私，不得無故洩漏病人病情或健康資訊，提供性別友善醫療服務，營造身心障礙友善就醫環境等，與專家委員確認考核指標內容及查核標準，考核項目涉及性別意涵之指標加強註記為「性平指標」。 2. 於督考訪查前邀請醫院參與指標說明會，並於會中先行宣導年度指標內容、意涵及作法。 3. 透過各領域專家委員進行輔導訪查，針對缺失醫院給予改善建議，並於年底辦理標竿學習經驗分享，以推廣醫院營造性別友善就醫環境。	一、預算執行數：370 萬(執行率 100%)。 二、執行成果：結合本市 50 家醫院、3,535 家診所之督導考核，輔導訪查轄內醫療機構推動家庭暴力暨性侵害性騷擾防治業務。 三、性別統計(%)：考核對象為醫療機構，爰無法進行統計。

<table>
<tr><th colspan="5">六、健康、醫療與照顧</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）推動性別友善就醫與照顧環境
（二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td rowspan="2">重不同性別者的就醫及受照顧權益。</td><td></td><td></td><td>4. 督導醫院辦理性別主流化相關教育訓練，加強所屬醫事人員性別友善觀念，以落實於日常業務中
(二)診所部分：結合年度督導考核作業，輔導訪查轄內診所推動性騷擾防治業務以及就醫隱私相關權益維護等，並宣導診所針對女性勞工就業及安全等權益維護、推廣家暴性侵防治、鼓勵診所人員參與孕產婦身心共同照護教育訓練及營造身心障礙友善就醫環境等
三、預期效益：預計輔導訪查 52 家及 3,500 家診所。</td><td></td></tr>
<tr><td>社會局</td><td>多元面向提升照顧服務員友善工作環境計畫</td><td>一、114 年預算：
<table><tr><th>經費來源</th><th>預算金額</th><th>備註</th></tr><tr><td>公務預算</td><td>1,000 元</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算(請簡述：如民間善款)</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>1,000 元</td><td></td></tr></table>預算說明：無。
二、工作內容：
(一)緣由：仁家長輩皆為低收入戶，男性長輩佔 80%，生活日常多需要照顧服務員協助，含沐浴、如廁、上下床等，但照顧者卻以女性居多，佔了 77.62%需要增加男性照服員之進用。本家男性院民父權思想較重，言語對女性照服員較不尊重，影響工作士氣，需加強性平意識及教</td><td>一、預算執行數(含執行率)：1,000元(100%)
二、執行成果：
(一)持續提供性別化友善用品: 於女性空間提供衛生棉、男性空間提供濕紙巾。
(二)辦理「性別平等主題電影院」:欣賞電影「活個精彩」，探討跨越族群與性別的照護關係。共 30 人參加,男性 18 人,女性 12 人。
(三)翻轉照護性別刻板印象(有獎徵答回饋)：於映後「爺奶性平有獎徵答」活動中，針對「男性照顧者」議題進行討論。共有 5 位長者（3 男 2 女）主動發言，其回饋重點如下：
1. 專業不分性別： 長者普遍認同男性照顧者在體力（如：移位、翻身）具備優勢，且細緻度不亞於女性。</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="5">六、健康、醫療與照顧</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）推動性別友善就醫與照顧環境
（二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>育。本次透過改善照顧服務員性別友善工作環境，提升其工作價值並增加工作意願。
(二)計畫總目標：為翻轉社會對照顧者性別的刻板化印象-照顧者女性化之偏見，鼓勵更多男性參與照顧工作，創造照顧服務員性別平權、提升照顧服務員友善工作環境、工作尊嚴及價值。
(三)服務策略：硬體上持續提供貼心衛生用品，並透過工作環境滿意度調查了解照顧服務員需求，對於院民長者辦理性平宣導教育課程，提供性別友善的工作環境，多元面向增加社會大眾對照顧服務員之尊重與支持，打破性別之框架，鼓勵優秀照顧服務員投入照顧工作行列。
三、預期效益：
(一)持續提供性別化友善用品。
(二)持續辦理 1 場「性別平等主題電影院」及會後「爺奶性平有獎徵答」活動，加強院民長者性平意識，提升照服員職場性平友善環境。
(三)透過焦點團體訪談方式，針對照服員工作環境的進用、考核、福利和薪資方面性別友善程度，進行深入了解。</td><td>2. 需求導向：數據顯示長者對照顧者之性別並無顯著偏好，顯示機構內「照護去性別化」觀念已逐步落實。
(四)照顧服務人員友善工作環境焦點團體訪談（隨機抽樣 12 名，男 2、女 10）：
1. 性別一致性表現：於「工作環境滿意度」、「硬體設備需求」、「排班制度」、「工作負荷」、「主管友善度」及「教育訓練」等指標，男女性同仁之滿意度無顯著差異，顯示職場制度具備性別中立性。
2. 性別差異化觀察：
(1)壓力源差異：男性同仁壓力主要源於「自我內在要求」；女性同仁則較易受「職場人際互動與外部評價」影響。
(2)關懷感受：調查發現男性同仁對於機構現行關懷措施之滿意度與感受力較女性更為顯著，可作為未來差異化員工關懷政策參考。
三、性別統計(%)：性平電影院參加人數
<table><tr><td>性別</td><td>人數</td></tr><tr><td>男性</td><td>18</td></tr><tr><td>女性</td><td>12</td></tr><tr><td>共計</td><td>30</td></tr></table></td></tr>
</table>

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
	教育局	「性教育(含愛滋病防治)」實施計畫	一、114 年預算：8 萬 6,800 元。 二、工作內容:每年規劃 3 次健康促進學校性教育(含愛滋病防治)校群集中訪視會議，校群學校依各校條件發展校本性平教育課程，如性別友善、不同族群權利教育等相關課程，提供學生探索自身價值觀和態度的學習機會，並辦理教師知能研習，提升師生性教育健康素養。 三、預期效益： (一)透過性教育課程與校群交流，提升學生對性別多元與差異之理解，培養尊重他人與反歧視態度，營造友善包容的校園文化。 (二)藉由實作導向教學與情境體驗，強化學生對身體自主權與性別界線的認知，提升自我保護能力與面對不當情境之應對能力。 四、與前期比較差異情形： (一)113 年執行 7 萬 8,200 元，114 年 8 萬 6,800 元。 (二)113 年 14 校參與，其中女性 18 位，參與比例約為 62%，男性 11 人，參與比例為 38%。114 年 15 校參與，其中女性 19 位，參與比例約為 61%，男性 12 人，參與比例約為 39%。	一、預算執行數：8 萬 6,800 元，執行率 100%。 二、執行成效:114 年 15 校參與,其中女性 19 位,參與比例約為 61%，男性 12 人，參與比例約為 39%。 三、與前期比較差異情形：113 年 14 校參與，其中女性 18 位,參與比例約為 62%,男性 11 人,參與比例為 38%。
	勞工局	多元性別勞動權益宣導計畫	一、114 年預算：33 萬 7,650 元（勞動法令宣導會 6 萬 7,650 元、工作平等宣導團 15 萬元、就業歧視暨性別平等工作法令研習會 12 萬元)。	一、預算執行數(含執行率%)：36 萬 5,717 元（勞動基準法暨職業安全衛生法令宣導會 6 萬 5,975 元、工作平等宣導團 14 萬 8,000 元、

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			二、工作內容：透過本局所舉辦勞動法令研習會，加強宣導性別、性傾向歧視禁止、多元性別勞動權益(如：婚假、喪假、陪產假、家庭照顧假、育嬰留職停薪)及其他措施(育嬰留職停薪津貼)，將課程內容融入多元性別相關議題，提高勞工福祉並維護勞動權益。 三、預期效益：預計辦理 93 場次(勞動法令宣導會 12 場次；工作平等宣導團 75 場次；就業歧視暨性別平等工作法令研習會 6 場次)，積極宣導多元性別勞動權益及倡議性別平等觀念。	就業歧視暨性別平等工作法令研習會 15 萬 1,742 元)(執行率：108.31%)。 二、執行成果： (一)藉由性別平等及工作平權相關領域之專家學者深入事業單位進行入場勞教，推動多元性別友善的職場環境。 (二)透過宣導會方式積極宣導多元性別勞動議題及提倡性別平等觀念。 (三)就業歧視暨性別平等工作法令研習會:因應新法修正，針對轄內事業單位舉辦性騷擾防治研習會。與會學員針對課程及講師感到滿意及很滿意的比例達 9 成以上。 (四)已辦理 92 場次： 1. 勞動基準法暨職業安全衛生法令宣導會 12 場 2. 工作平等宣導團入場宣導性別平權 74 場次。 3. 就業歧視暨性別平等工作法令研習會 6 場次。 三、性別統計(%)： (一)宣導會參加人數816人(男性220人佔26.96%、女性596人佔73.04%)。 (二)入場宣導受益人數2,907人(男性1,012人占34.81%、女性1,895人占65.19%)。 (三)研習會參加人數364人(男性69人占18.96%、女性295人占81.04%)。

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
	原住民族行政局	推動烏來口腔醫療站	一、預算經費：無預算。 二、工作內容：與新北市牙醫師公會成立烏來區口腔醫療站，提升偏鄉市民的口腔醫療照護與保健、口腔癌防治、衛教服務。 三、預期效益： (一)量化效益： 1. 預計 100 人次受益。 2. 統計烏來區口腔醫療站原住民族長者裝置假牙之性別比例。 (二)質化效益：透過建置口腔醫療站，將較充足的醫療人力及資源送到偏鄉離島地區，彌補當地醫療提供不足困境，增加就醫便利性及提昇醫療品質，讓原鄉族人口腔健康得到最好照顧。	一、經費執行：無 二、執行成果：1,045人次受益。 三、執行效益： (一)量化效益：男性計406人次，占比39%，女性計639人次，占比61%。顯示女性長者對假牙裝置的需求明顯高於男性。 (二)質化效益：透過建置口腔醫療站，提供烏來原鄉約7,000人口在地口腔醫療服務，免去跨區就醫的辛勞，並彌補當地醫療資源不足的困境。就診服務內容包含洗牙、蛀牙填補、兒童及長者塗氟、兒童窩溝封填及口腔癌篩檢等，滿足不同年齡層的口腔健康需求。充足的醫療人力與資源送至偏鄉及離島地區，不僅提升就醫便利性與醫療品質，也讓原鄉族人獲得更完善的口腔健康照護。
6-5 針對長期照顧需求的性別差異、城鄉和部落需求，建立長期之照護體系，發展適切可近之策	衛生局	長照特約專業服務	一、114年預算：1億元。 二、工作內容： (一)評估並與個案及照顧者討論復能之目標及期待。 (二)擬訂個別化復能計畫。 (三)依據復能目標及計畫，指導個案或及照顧者相關生活功能訓練。 三、預期效益： (一)促使個案儘可能參與執行日常的活動，提升其自	一、預算執行數：7,525萬(執行率75.25%)。 二、執行成果：114年截至9月使用人數11,467人 三、性別統計(%)：男性5,086人(44.35%)，女性6,381人(55.65%)。 四、114 年執行率低於 80%原因：目前 114 年 12 月核銷作業辦理中，另照管平臺系統服務使用人數數據僅更新至 114 年 9 月，致預算執

<table>
<tr><th colspan="5">六、健康、醫療與照顧</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）推動性別友善就醫與照顧環境
（二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td rowspan="2">略，朝向社區為服務提供單位之目標邁進。</td><td></td><td></td><td>主性及生活品質。
(二)促進或維持個案之最大功能表現。
(三)減輕照顧者負擔及降低照顧支出與成本。
(四)114年預估服務15,000人。</td><td>行數、執行成果數據尚未完整，故執行率低於 80%。</td></tr>
<tr><td>社會局</td><td>銀髮俱樂部 2.0-4.0 計畫</td><td>一、114年預算：5億9,847萬9,760元。
<table><tr><td>經費來源</td><td>預算金額</td><td>備註</td></tr><tr><td>公務預算</td><td>5 億 9,847 萬 9,760 元</td><td></td></tr><tr><td>非公務預算</td><td>0 元</td><td></td></tr><tr><td>合計</td><td>5 億 9,847 萬 9,760 元</td><td></td></tr></table>二、工作內容：
(一)銀髮俱樂部2.0-4.0除原有1.0的健康促進及老人共餐外，增加電話問安、關懷訪視、預防及延緩失能活動、社會參與等，也提供多元服務及社會連結機會，如休閒益智、心理支持、靈性照顧課程，並導入多元方案，如銀色奇肌班、生命繪本、3C 動動腦、認知悠能課程、晚美人生我做主、手機研習、動健康等，以增進長者健康與自主，實踐活躍老化與健康老化精神，以提升長者社會連結及世代共融。
(二)分析歷年銀髮俱樂部2.0-4.0參與狀況可得知女性與男性參與人數為7：3，本局持續透過多元課程與方案規劃吸引男性外出參與活動，透過本局課程規畫及提供男性長者參與公開性活動，提升</td><td>一、預算執行數(含執行率%)：5億3,847萬1,934元（89.91%）。
二、執行成果： 截至114年累計設置637處，累計服務5,687,303人次；男性1,471,888人次（25.9%）、女性4,215,415人次（74.1%）。
三、性別統計(%)：
(一)關懷訪視
<table><tr><td>區間</td><td>合計</td><td>性別</td><td>人次</td><td>比率</td></tr><tr><td rowspan="2">114 年</td><td rowspan="2">167,975</td><td>男</td><td>57,524</td><td>34%</td></tr><tr><td>女</td><td>110,451</td><td>66%</td></tr></table>(二)電話問安諮詢及轉介：
<table><tr><td>區間</td><td>合計</td><td>性別</td><td>人次</td><td>比率</td></tr><tr><td rowspan="2">114 年</td><td rowspan="2">322,061</td><td>男</td><td>88,442</td><td>27%</td></tr><tr><td>女</td><td>233,619</td><td>73%</td></tr></table>(三)餐飲服務（定點用餐）：
<table><tr><td>區間</td><td>合計</td><td>性別</td><td>人次</td><td>比率</td></tr><tr><td rowspan="2">114 年</td><td rowspan="2">1,835,700</td><td>男</td><td>458,077</td><td>25%</td></tr><tr><td>女</td><td>1,377,623</td><td>75%</td></tr></table></td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="5">六、健康、醫療與照顧</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）推動性別友善就醫與照顧環境
（二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114 年工作計畫或方案</td><td>114 年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>男性社會參與機會，另鼓勵服務單位於辦理活動或課程前先進行問卷調查，以了解參與動機與滿意度。
三、預期效益：114年總參與為568萬7,303人次，服務單位藉由持續規劃符合男性需求之課程，以增加其參與意願，進而提升男性參與率。</td><td>(四)餐飲服務（送餐服務）：<table><tr><td>區間</td><td>合計</td><td>性別</td><td>人次</td><td>比率</td></tr><tr><td rowspan="2">114 年</td><td rowspan="2">342,026</td><td>男</td><td>152,745</td><td>45%</td></tr><tr><td>女</td><td>189,281</td><td>55%</td></tr></table>(五)健康促進活動：<table><tr><td>區間</td><td>合計</td><td>性別</td><td>人次</td><td>比率</td></tr><tr><td rowspan="2">114 年</td><td rowspan="2">3,019,541</td><td>男</td><td>715,100</td><td>24%</td></tr><tr><td>女</td><td>2,304,441</td><td>76%</td></tr></table></td></tr>
<tr><td></td><td>原住民族行政局</td><td>新北市原住民長者關懷服務</td><td>一、預算經費：50,855,300元。
二、工作內容：
(一)累計設置原住民族文化健康站27站，提供原住民80個就業機會及提供原住民長輩及關懷服務達100,000人次。
(二)提供原住民獨居長者及弱勢家庭送餐服務達50,000人次。
(三)質化效益
1. 加強服務品質，提升長者身心靈健康，讓文健站有家的感覺，降低女性家庭照顧者負擔與壓力。
2. 提供無法參與本市文化健康站或無法自行炊食、購餐(含任何通訊或網路設備取得餐食)或備餐之獨居長者、雙老家庭及身心障礙者進行送餐及關懷服務。</td><td>一、預算執行率：48,456,816元，執行率95%。
二、執行成果：
(一)已於114年累計設置27站。
(二)114年提供至少80個就業機會，並服務約800名長者，辦理2,014場心靈與文化及健康促進活動，提供長輩及服務關懷達245,450人次；另以汐止區及烏來區為送餐地區，114年送餐次數達4,339人次。
三、執行效益：
(一)解決長者飲食營養問題與資源不足之障礙，提高生活品質。
(二)減輕長者與家庭壓力，改善原住民家庭生活。
(三)提供族人就業機會。通報社會局列冊並依個案需求提供緊急服務系統。</td></tr>
</table>

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	**辦理機關**	**114年工作計畫或方案**	**114年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
6-6 提升並促進社區多元文化觀點之醫療照護人力，補充高齡社會所需之長期照顧服務人力，並促進醫療照顧服務人力之性別平衡，鼓勵男性參與照顧工作。	衛生局	補助地方政府辦理照顧服務員專班訓練計畫(勞動部補助班) 照顧服務員訓練產業合作專班(勞工局職訓中心補助班)	一、114年預算：本案為一般行政業務聯繫，未有支出預算。 (一)勞動部「補助地方政府辦理照顧服務員專班訓練計畫」: 由勞動部就業安定基金支應。 (二)勞工局「照顧服務員訓練產業合作專班」：由勞工局相關經費支應。 (三)衛生局自費班：委託合格辦訓單位辦理，由學員自行負擔訓練費用。 二、工作內容： (一)依據111年8月24日衛部顧字第1111961835號公告之「照顧服務員訓練實施計畫」辦理訓練，並加入性別平等課程，扭轉照顧工作者性別刻板印象。 (二)勞動部「補助地方政府辦理照顧服務員專班」由本市職訓中心甄審合格辦訓單位辦理。 (三)勞工局「照顧服務員訓練產業合作專班」，由本市職業訓練中心辦理。 (四)衛生局自費班:委託合格辦訓單位辦理。 三、預期效益： (一)預計自費班辦理135班，共135班 (二)預計每班40人參訓，預計訓練5,400人。	一、預算執行數：本案為一般行政業務聯繫，未有支出預算。 二、執行成果：衛生局自費班114年度結訓共2491位學員。 三、性別統計(%)：男性學員 593 位及女性學員 1,898 位，性別統計分別為男性 24%及女性 76%。
	社會局	佈老時間銀行-高齡照顧存本專案	一、114年預算：原編列176萬元。 二、工作內容： (一)為因應人口快速老化、補充照顧服務能量及緩解	一、預算執行數：60萬7,236元(34.5%)。 二、執行成果： (一)102年10月至114年12月底止服務總時數83萬

<table>
<tr><th colspan="5">六、健康、醫療與照顧</th></tr>
<tr><td>性別目標</td><td colspan="4">（一）推動性別友善就醫與照顧環境
（二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響</td></tr>
<tr><td>工作重點</td><td>辦理機關</td><td>114年工作計畫或方案</td><td>114年工作內容摘要</td><td>執行成果摘要</td></tr>
<tr><td rowspan="2"></td><td></td><td></td><td>照顧者壓力，本專案自102年10月起以「存老本顧未來」的核心價值，鼓勵初老志工服務老老長輩，推動以關懷陪伴的方式讓佈老志工到居家或社區服務長輩。
(二)隨著老年人口逐年成長，長者社區型社會參與服務亦越來越多元且豐富，然而在社區中尚有部分長輩，因常年獨居家中不願或無法出門參與社區活動而逐漸產生失能甚而臥床之情形，因而延緩失能的服務對長輩是一件重要的事。
(三)為改善此狀況，同時能使長輩獲得適切的服務，本專案自112年7月1日起將服務內容調整為藉由佈老志工針對社區間有健康促進需求長輩到宅提供健康促進服務，藉以達延緩長輩失能之效，又在常年宅居家中不願出門長輩以男性為多，亦期能藉此提升男性長輩與社會連結及參與。
三、預期效益：
(一)114年佈老志工服務時數：31,200小時。
(二)透過佈老志工到宅提供健康促進服務，藉以延緩長輩失能之情形並期能提升男性長輩與社會連結及參與。</td><td>9,669小時。
(二)自112年7月推動專案轉型至114年12月底共計2萬9,706小時。
(三)114年佈老志工服務時數：9,010小時。
三、性別統計(%)：112年7月起截至114年12月底，共計提供195位長輩健康促進服務，其中男女比為男30.3%、女69.7%。
<table><tr><td>區間</td><td>合計</td><td>性別</td><td>人次</td><td>比率</td></tr><tr><td rowspan="2">114年</td><td rowspan="2">195</td><td>男</td><td>59</td><td>30%</td></tr><tr><td>女</td><td>136</td><td>70%</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>勞工局</td><td>長照產業工作宣導暨人力資源開發</td><td>一、114年預算：128萬1,872元。
二、工作內容：
(一)本府衛生局或職訓中心辦理照服員專班人才培</td><td>一、預算執行數(含執行率%)：126萬6,193元(執行率：98.78%)。</td></tr>
</table>

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			育，於訓後追蹤就業情形，協助其投入長照產業 (二)為因應照護服務業人才需求，針對長照產業職業觀念宣導、產業環境介紹及面試技巧等，辦理就促課程及職場參訪，鼓勵多元性別投入照護工作，促進照顧服務人力性別平衡。 (三)針對有求才需求之照護機構，主動聯繫並辦理主題式客製化徵才活動。 (四)與衛生局、社會局跨局處合作建置照顧服務相關資源連結，提供有意從事照顧服務工作之求職者完整訊息。 (五)結合續航中心進場宣導長照資源，與衛生局及家庭照顧者關懷協會共同持續推動進場宣導。 三、預期效益：跨局處會議辦理 1 場，持續辦理人才培育。	二、執行成果：協助有需求之照護機構辦理客製化徵才活動並讓求職民眾進一步了解長照產業進而提高就業媒合率。 (一)已辦理9場次： 1. 長照主題職場參訪，共辦理 1 場。 2. 長照研習課程，共辦理 3 場，加強對長照工作了解，並鼓勵投入。 3. 客製化徵才活動，共辦理 5 場次，加速長照職缺媒合。 (二)辦理1場跨局處會議，持續辦理人才培育。 三、性別統計(%)： (一)長照主題職場參訪，共15人(男性4人占26.67%、女性11人占73.33%)參加。另長照研習課程，共314人(男性132人占42.04%、女性182人占57.96%)參加。 (二)客製化徵才活動，共計1,318人(男性700人占53.11%、女性618人占46.89%)參加。 (三)運用就業促進工具，共計1,610人(男性360人占22.36%、女性1,250人占77.64%)，鼓勵照服員穩定就業，維持並充實長照人力。
		特定對象職業訓練課程-照顧服務員	一、114 年預算：840 萬元。 二、工作內容： (一)針對失業勞工規劃辦理照顧服務員訓練班，輔導	一、預算執行數：944 萬 1,620 元(執行率：112.4%)。 二、執行成果：

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
		訓練班	失業民眾藉由培訓課程擁有一技之長，並結合長期照護產業培訓優質服務人員，以投入照顧服務工作。 (二)為改善照服員性別隔離程度較高之狀況，透過過去結訓之男性照服員職訓成功個案宣傳，並開設照顧服務員男性優先班，提升男性參與照服員課程之意願。 (三)每班納入性別平等課程，並於課程中針對隔離職類加強宣導。 三、預期效益： (一)規劃辦理20班照顧服務員職前訓練課程，培訓600位失業者投入長期照護產業，預計男性參訓人數達60人以上。 (二)於照顧服務員職前訓練課程中加入性別平等課程，預計舉辦20場，加強宣導職訓參訓類別不設限性別，具有學習技能及就業意願都能參與職訓課程強化就業競爭力。	(一)透過系統化職能培訓，培育失業民眾具備照護實務專業照護知能，並輔導其取得照顧服務員單一級技術士證照認證。 (二)每班納入性別平等課程打破性別職業隔離，鼓勵男性投入照服產業。 (三)已辦理35班：已辦理照顧服務員職前訓練課程35班，包含2班照顧服務員產訓合作專班-男性優先班。 (四)於照顧服務員職前訓練課程中加入性平課程，共舉辦35場次性平課程，加強宣導職訓參訓類別不設限性別。 三、性別統計(%)： (一)照顧服務員職前訓練課程，參訓人數計1,009人(男性249人占24.68%、女性760人占75.32%)。 (二)照顧服務員產訓合作專班男性優先班2班之參訓人數計55人，男性27人佔49.09%，女性28人佔50.91%。
6-7 建立家庭支持系統，提供照顧者相關教育、培力、諮詢、	衛生局	家庭照顧者支持性服務創新型計畫	一、114 年預算：3,500 萬元整。 二、工作內容：提供個案管理服務及家庭照顧者支持性服務方案，期能增進家庭照顧者照顧技巧、減輕照顧壓力及負荷。 三、預期效益：	一、預算執行數：2,750 萬 116 元(78.6%)。 二、執行成果： (一)家庭照顧者支持性服務提供高負荷家庭照顧者個案服務1,737人。 (二)照顧者自我健康管理團42場314人次、心理協

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
輔導及喘息服務等支持性措施，並加強宣傳以提升服務使用效益。			(一)家庭照顧者支持性服務預計提供高負荷家庭照顧者個案服務1,190人，服務內容包含提供個案管理服務、照顧者自我健康管理、辦理支持團體；另提供電話關懷、志工支持陪伴等。 (二)提供照顧知能訓練：辦理長照家庭照顧者照顧知能訓練，提供到宅照顧技巧課程，；提供個別心理輔導、社會暨心理評估與處遇及諮商。 (三)創新服務項目-銀光食堂：從食堂出發，提供心靈支持、喘息服務、照顧學苑等。	談服務531人次、支持團體207場1,762人次、志工電話關懷及陪伴4,750人次、長照家庭照顧者照顧知能訓練51場799人次。 (三)創新服務項目-銀光食堂提供喘息53人次、被照者臨托51人次。 三、性別統計(%)(如無法提供性別統計，請敘明原因)：男性 466 人(27%)，女性 1,271 人(73%)。 四、執行率未達 80%說明：辦理家庭照顧者支持性服務之單位不易招募家照專員，擬自 115 年度起，輔導單位留任及招募機制。
		家庭照顧者支持性服務-喘息服務	一、113 年預算：1 億 7,086 萬 305 元。 二、工作內容: (一)提供短期照顧服務，舒緩照顧者壓力並增加照顧者社會參與的機會。 (二)配合長照特約規範，續鼓勵轄區內資格符合的廠商能踴躍加入服務單位的行列以增加照顧資源的可近性。 (三)配合中央系統建立相關行政流程及管理機制，提高服務品質。 三、預期效益: (一)紓解照顧者的照顧壓力。 (二)提高照顧者的照顧技巧，以改善案家的整體生活	一、預算執行數：3 億 6,661 萬 8,309 元(83%)。 二、執行成果：喘息服務(G碼)使用人數總計 2 萬 881 人。 三、性別統計(%)：男性 8,220 人(39.4%)，女性 1 萬 2,661 人(60.6%)。 四、有關 115 年度執行數，預算依照 114 年執行情形*前兩年平均成長率約為 113%，擬推估 115 年預算為 4 億 1,427 萬 8,689 元。

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理機關	114年工作計畫或方案	114年工作內容摘要	執行成果摘要
			品質和強化家庭支持系統。 (三)保障弱勢家庭的社會資源介入。	
	社會局	身心障礙者家庭資源中心-照顧者支持與訓練及研習	一、114年預算：50萬 二、工作內容： (一)由11家身心障礙者服務中心(包含1家)服務視覺障礙的服務中心)，依據其服務行政區在地需求，提供合適照顧者支持方案、成長團體及訓練課程，以減輕照顧者心理壓力及照顧知能不足之困擾，增進親職功能，提升家庭照顧者能力及其生活品質之服務。並主動宣導主要照主者參與活動時申請臨短托照顧服務，讓主要照顧者可安心參與活動。 (二)照顧者會因個案狀況及交通遠近而無法出席課程，會另以電話或到宅方式提供家庭關懷、訪視服務，支持身心障礙者家庭，提供心理支持與資訊，並結合民間社會福利資源協助其解決問題。 (三)藉由參與照顧訓練研習課程，無論男性或女性照顧者，多能獲得專業且正確的照顧方法，同時經由與其他照顧者互相交流分享照顧經驗，相互支持，從中學習不同的照顧方式，進而發展適合自己的照顧模式，不僅提升照顧知識及技巧，以提供身心障礙者更為妥適的照顧，同時照顧者亦能藉此獲得支持、緩解照顧壓力，維持自身的身心	一、預算執行數：100%。 二、執行成果： (一)照顧知能相關講座、訓練及研習活動：748人（男133人、女615人）。 (二)照顧者成長互助團體：102人(男9人、女93人)。 (三)家庭關懷訪視及服務：7,049人次(男3,407人次、女3,642人次）。 (四)辦理場次： 1. 照顧知能相關講座、訓練及研習活動辦理 110場次。 2. 照顧者成長互助團體辦理11團體71場次。 三、性別統計(%)： (一)照顧知能相關講座、訓練及研習活動，共計748人參與，其中男性133人（17.8%）、女性615人（82.2%）。 (二)照顧者成長互助團體共計102人次參與，其中男性9人（8.8%）、女性93人（91.2%） (三)家庭關懷訪視及服務共7,049人次，其中男性3,407人次（約48.3%）、女性3,642人次（約51.7%）。

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			健康，以具備充足的能量持續提供照顧，讓家庭生活狀況維持穩定。 (四)課程不再只是在教室聽課，規劃運動與韻律類型活動，如社區巡禮活動、戶外體驗教育，來吸引男性照顧者參加。然照顧者不易撥空時間上課，會透過紀念品來增加動力，尤其是自己手作品更別具意義，如蝶谷巴特、手拼布課程，主要會使手指較為靈巧之女性有興趣參加；另，男、女照顧者皆重視身障者後續的權益，或是面臨突如其來的問題會難以招架，故會安排法律知能、財務管理課程。 (五)於活動後邀請服務使用者填寫問卷調查，可提供服務中心於未來設計服務方案時更多元建議，並在未來規劃課程服務能更貼近服務使用者需求。 三、預期效益： (一)我「更願意自我接納、看重自己」：照顧者在接受服務後，學習到在長期照顧身障者的同時，亦需要好好照顧自己。 (二)「增進親職功能、改善家庭關係」：參加者回饋，參加活動或接受諮商服務後，除了獲得支持與資源管道外，亦習得自我觀照與適當的情緒抒發方式，家庭關係亦隨之改變。 (三)「獲得支持、鼓勵」：藉由關懷訪視服務，關懷	

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
			個案居家生活狀況，追蹤其生活適應情形，提供支持關懷與增強其社會支持網絡，鼓勵參與社會各項活動，以提高案家生活品質。照顧者回饋，感受的服務者的包容及鼓勵，使他們能更有勇氣面對遭遇的問題。 (四)「獲得資訊，解決問題」：提供福利資訊、就養、經濟、醫療、就業、情緒支持等服務，以協助案家減輕或解決其所面臨的問題。 (五)提升照顧者能力及生活品質。	
6-8 加強各類醫事/健康/照顧人員繼續教育之性別課程品質，持續發展性別敏感度核心課程教材與評量工具。	衛生局	醫療品質暨病人安全研討會計畫	一、114 年預算：經費預估約 5 萬元。 二、工作內容：針對醫療院所之醫事人員辦理教育訓練，並將性騷擾防治及性別平等議題納入課程，除提升醫療院所人員照護能力及品質、衛生行政知能，並從中推廣性別意識之政策，以增進對於性別議題之瞭解及在日常業務中落實執行。 三、預期效益：課程滿意度達 85%以上。	一、預算執行數：9,807 元(執行率 19.6%)。 二、執行成果：於 114 年 11 月 10 日針對本市醫療院所之醫事人員辦理「醫療品質暨病人安全教育研討會」，並邀請臺北市醫師職業工會性別平等委員會于政民醫師講授「如何營造多元性別友善的醫療環境」議題，透過課程推廣性別意識政策，以促進醫事人員對此議題之認知並能落實於日常業務中，提升整體醫療品質，課程滿意度達 96%。 三、性別統計(%)：研討會共有 224 人參加，女性 160 人(71.4%) 男性 64 人(28.6%)， 四、執行率未達 80%說明：雙和醫院為協辦單位，利用院內場地辦理研討會，場地費免除

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
				免除、不含人員加班衍生費用，爰部分費用未完全核銷致執行率未達 100%。
		長照服務人員性平事件防治課程	一、114 年預算：約 1 萬 5,000 元(講師費 1 萬 2,000 元、長照積分審查費 1,600 元及工作人員誤餐費 1,400 元)。 二、工作內容：考量長照業務相關行政人員與照顧管理專員及督導員額迅速擴增，為輔導相關人員開拓專業知識，並從中推廣性別意識之政策，以增進對於性別議題之瞭解及在日常業務中落實執行，藉由教育訓練增進行政人員與照顧管理專員視野擴展及業務進展之推進，預計於 114 年辦理 2 場，一場預定 60 人次。 三、預期效益：課程滿意度達 85%以上。	一、預算執行數：1 萬 3,400 元(89%)含 2 場次講師費 1 萬 2,000 元、誤餐費 800 元、長照積分費 600 元。 二、執行成果：長照服務人員性平事件防治課程業於 11/06 辦理 2 場次共受訓 84 人。 三、性別統計(%)：男性 16 人(19%)，女性 68 人(81%)。
6-9 規劃不同地區、族群、性別、年齡、身心障礙者之性健康和生殖健康與權利教育，提供明確的指導方針與課	衛生局	愛滋防治入班衛教宣導	一、114 年預算：新臺幣 270 萬元。 二、工作內容： (一)針對本市公私立國中七年級、高中職一年級學生，強化校園愛滋病及其他性病(如M痘、梅毒、淋病)防治相關知能，提升其採取安全性行為的意願，進而降低愛滋病傳播的風險。 (二)針對愛滋病防治衛教宣講教師辦理培訓，公私立國中與公私立高中職講師培訓須各辦理1場至少8小時。	一、預算執行數： 280 萬 6,000 元(103.9%)。 二、執行成果： (一)辦理情形: 1. 113 學年度國中辦理 99 所學校 1,071 場 30,326 人參與。 2. 113 學年度高中辦理 39 所學校 298 場 97,96 人 3. 113 學年度高職辦理 21 所學校 190 場 6,052 人 4. 113 學年度共辦理 159 所 1,559 場 46,174 人。 (二)講師培訓：8/24知能課程(上午/國高中職共

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	**辦理機關**	**114 年工作計畫或方案**	**114 年工作內容摘要**	**執行成果摘要**
程，並為教師提供必要之培訓。			(三)抽選受講班級學生進行問卷調查，包含前測、後測、6個月後後測、1年後後測和2年後後測，以評估宣講成效供後續施政參考。 三、預期效益：預估約 4 萬名學生受惠。	同課、下午/高中課程)，8/25知能課程(上午/國中課程、下午/國高中職共同課)，共2場14小時，108人參訓。 (三)問卷結果： 1. 國中-後測提升 93.4%，半年後測較前測提升54.7%。 2. 高中-後測提升 34%、半年後測較前測提升22.6%、一年後測較前測提升 14.3%，二年後測較前測提升 21.9%。 3. 高職-後測提升 41.8%，半年後測較前測提升24.2%、一年後測較前測提升 20.1%，二年後測較前測提升 18.1%。 三、性別統計(%)：每月成果無性別分類統計資料
	教育局	健康體位校群集中訪視實施計畫	一、114 年預算：6 萬 4,800 元。 二、工作內容：每年規劃 3 次健康體位校群集中訪視會議，依 WHO 健康促進學校模式及國際性教育技術指導綱要，考慮到寬容、尊重、性別平等、人權及平等等原則情況下，讓學生了解正確的身體自主意識及培養健康的體適能觀念。 三、預期效益： (一)整合學校環境、政策與社區資源，開發具可近性的健康介入方案，並於行動研究中納入對不同族群、身心障礙者及不同地區的觀察與修正，確保	一、預算執行數：6 萬 4,800 元，執行率 100%。 二、執行成效：114 年 15 校參與，其中女性 19 位，參與比例約為 61%，男性 12 人，參與比例約為 39%。 三、與前期比較差異情形：113 年 15 校參與，其中女性 18 位，參與比例約為 56.25%，男性 14 人，參與比例為 43.75%。

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			各類別學生皆能平等獲得健康促進資源。強化多元族群的健康自主性與自我效能： (二)藉由質性工具理解不同背景學生的健康態度與自我效能，提升其對自身健康議題的掌控權與認同感，並透過親師生的共同參與，建立支持多元族群健康成長的永續機制 。 四、與前期比較差異情形： (一)113年執行5萬8,000元，114年6萬4,800元。 (二)113年15校參與，其中女性18位，參與比例約為56.25%，男性14人，參與比例為43.75%。114年15校參與，其中女性19位，參與比例約為61%，男性12人，參與比例約為39%。	
6-10 宣導正確的身體自主意識、健康的體適能觀念，避免美貌迷思與過度醫療化行為。	衛生局	醫院督考計畫	一、114 年預算：經費預估約 270 萬元。 二、工作內容：結合年度醫院及診所督考，輔導訪查轄內醫療機構，向民眾宣導正確的醫療訊息與尊重多元之觀念，並避免促銷、優惠等不正當方式招攬民眾，導致特定性別民眾過度追求醫療化行為。 三、預計輔導訪查 52 家及 3,500 家診所。	一、預算執行數(含執行率%)：370 萬(執行率100%)。 二、執行成果：結合本市 50 家醫院、3,535 家診所之督導考核，輔導訪查轄內醫療機構不得以促銷、優惠等不正當方式招攬民眾，導致特定性別民眾過度追求醫療化行為。 三、性別統計(%)：考核對象為醫療機構，爰無法進行統計。
	教育局	健康體位校群集中訪視實施計畫	一、114 年預算：6 萬 4,800 元。 二、工作內容：每年規劃 3 次健康體位校群集中訪視會議，依 WHO 健康促進學校模式及國際性教育技	一、預算執行數：6 萬 4,800 元，執行率 100%。

六、健康、醫療與照顧				
性別目標	（一）推動性別友善就醫與照顧環境 （二）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理機關	114 年工作計畫或方案	114 年工作內容摘要	執行成果摘要
			術指導綱要，考慮到寬容、尊重、性別平等、人權及平等等原則的情況下，讓學生了解正確的身體自主意識及培養健康的體適能觀念 三、預期效益： (一)整合學校環境、政策與社區資源，開發具可近性的健康介入方案，並於行動研究中納入對不同族群、身心障礙者及不同地區的觀察與修正，確保各類別學生皆能平等獲得健康促進資源。強化多元族群的健康自主性與自我效能： (二)藉由質性工具理解不同背景學生的健康態度與自我效能，提升其對自身健康議題的掌控權與認同感，並透過親師生的共同參與，建立支持多元族群健康成長的永續機制 。 四、與前期比較差異情形： (一)113年執行5萬8,000元，114年6萬4,800元。 (二)113年15校參與，其中女性18位，參與比例約為56.25%，男性14人，參與比例為43.75%。114年15校參與，其中女性19位，參與比例約為61%，男性12人，參與比例約為39%。	二、執行成效：114 年 15 校參與，其中女性 19 位，參與比例約為 61%，男性 12 人，參與比例約為 39%。 三、與前期比較差異情形：113 年 15 校參與，其中女性 18 位，參與比例約為 56.25%，男性 14 人，參與比例為 43.75%。