

新北市政府性別平等委員會
107 年推動性別主流化工作
成果總報告

新北市政府 107 年推動性別主流化工具成果總報告

新北市政府性別平等委員會

為使本府各局處及各區公所持續應用性別主流化工具，落實性別平等政策，爰參酌「107 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」、「行政院消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核實施計畫」及本府性平會秘書單位(社會局)自 105 年起協助各機關及各區公所推動性平工作之經驗，於 107 年滾動修正「新北市政府 107 年至 110 年推動各機關性別主流化實施計畫」，期將性別平等觀念落實到日常生活上，使不同性別民眾都能獲得平等發展機會。

本府除性別主流化六大工具外，更增列「性別平等宣導」為本府第七大工具，各工具小組主責局處依據管考內容，積極輔導各局處及各區公所將性別主流化工具應用於研訂相關政策法令上，提供具有性別觀點的專業意見。

另本府所轄各局處及各區公所為達符合該計畫相關規定，業依局處權管業務及各區公所地區特色，推展出各自局處及區公所的性別平等工作策略及具體措施，填列推動性別主流化成果報告，更系統化且組織化地發展各局處及區公所的特色亮點，並追蹤其方案對於目標群體的相關影響，致使性別主流化工具運用及政策思考全面在各局處及各區公所的施政過程中展現成效。

茲本報告將彙整 107 年度性別主流化工具推動情形以及各局處與區公所推動性別主流化工具之成果，並據此修正 108 年度輔導各機關運用主流化工具應用方向以及策進作為。

壹、新北市性別主流化工具 107 年推動情形

一、性別主流化工具推動成果說明：

(一)本府性別主流化工具主責管考單位：

1. 性別平等專案/工具小組(以下簡稱性平小組)：社會局
2. 性別意識培力：人事處
3. 性別影響評估：研究發展考核委員會、法制局
4. 性別統計與性別分析：主計處
5. 性別預算：主計處
6. 性別平等宣導：新聞局

(二)主流化工具應用管考：

1. 設立專責單位：依據各性別主流化工具設立主責管考單位，督導與協助各局處應用工具並發展推動策略。
2. 實施對象：將本府一級機關、區公所及所屬二級機關皆納入，共同推動性別主流化工作。
3. 分組管理推動：將各一級機關與區公所依業務性平濃度與相關性分組，並設定各組每年應推展的性別平等工作策略及具體措施，透過完成年度主流化成果報告，檢視各機關方案執行成效。

(三)主流化工具主責管考單位年度執行情形：

1. 性平小組：本府 28 個局處及 29 個區公所皆成立性平小組，並依據本府性平委員行事曆按時召開會議，委員名單及會議紀錄均上網公告。
2. 性別意識培力：辦理性別意識培力訓練共 19 場次。
3. 性別影響評估：各機關辦理計畫性別影響評估共計 45 案；提請審議之自治條例草案共計 6 案。
4. 性別統計：各機關均辦理相關業務性別統計，並公布性別統計指標共 976 項。
5. 性別分析：各機關完成性別分析共計 39 篇。
6. 性別預算：各機關皆已填報性別預算表，並經各機關性平小組檢視，送本府主計處彙整後上網公告。
7. 性別平等宣導：運用多元電子平台宣導性平觀念，含臉書、LINE、捷運燈箱宣導共 38 則；電視推播自製影片 2 篇；月刊文宣 2 則；新聞稿 72 則。

工具項目	主責局處	執行成果
性平小組推動機制	社會局	<p>一、修訂本府推動各機關性別主流化實施計畫：</p> <p>(一)5月28日性別平等委員會通過後，於6月19日函送各機關及區公所依權責規劃辦理。</p> <p>(二)6月21日召開上述計畫說明會，協助各一級機關及區公所了解計畫實施內容及性別主流化成果報告架構。</p> <p>二、推動本府性平機制採四層級議事運作：</p> <p>(一)一級機關性別平等專案小組/區公所性別平等工作小組：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 各一級機關每6個月至少召開1次會議，由首長(或副首長)擔任召集人，各區公所每年至少召開1次會議，由區長擔任召集人。 2. 小組任務包括落實性別平等政策方針(區公所暫不須辦理)、推動性別主流化實施計畫(含工具推動)、性平亮點方案等。如有跨局處須協調議案，可提案至分工小組討論。 3. 各一級機關及區公所於107年皆依規定召開性別平等專案/工作小組會議。 4. 成立區公所性平業務輔導團：為協助公所推動性平工作，社會局107年1月起參與石碇區、淡水區、永和區、坪林區、蘆洲區、鶯歌區以及泰山區公所性平工作小組會議分享推動經驗，並協助公所將性別觀點融入既有業務或活動中，減輕基層同仁性平業務壓力。 <p>(二)分工小組會議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依性別議題專業領域設置6個分工小組，包括1. 社會參與組、2. 就業、經濟與福利組、3. 人口、婚姻與家庭組、4. 教育、文化與媒體組、5. 人身安全與環境組、6. 健康、醫療與照顧組，107年分由民政局、勞工局、研考會、教育局、交通局及衛生局擔任秘書單位，每組均設官方及民間召集人共同主持會議。 2. 分工小組原則為每6個月召開一次會議，任務為追蹤委員會議、會前會議及歷次分工小組決議事項。由各機關指派性別聯絡人出席會議。 3. 107年各分工小組皆召開2次會議，並就各面向每年擇2個跨局處議題討論，擬定跨局處性平工作計畫。 4. 另於107年第一次各分工小組前，邀請跨局處議題主責機關召開工作圈，會前討論整合各局處工作機制。 <p>(三)會前會議(併主流化工具小組會議)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 由本府秘書長擔任召集人，邀集局處委員及外聘委員

工具項目	主責局處	執行成果																					
		<p>參與。由社會局擔任秘書單位，追蹤歷次委員會、會前會決議事項執行情形，並討論各分工小組提出的報告事項、討論提案。</p> <p>2.107年已於4月23日及10月18日召開完畢。</p> <p>(四)性別平等委員會：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.由市長擔任召集人，副市長為副召集人，邀集局處委員及外聘委員參與，各機關則派副首長以上代表出席，由社會局擔任秘書單位，就會前會議已協調完成並具有共識之重要政策及方案作最後之確認。 2.另應委員提案，邀請區公所性別聯絡人與會，俾利掌握本府性平政策方向，爰依107年8月7日區政會議決議11月28日第四屆性平委員會第五次性平委員會議已邀請三重、雙溪、泰山、平溪、新店等區公所列席。 <p>三、辦理性別聯絡人及承辦人培力工作坊：4月至5月間分別針對各一級機關及區公所之性平業務承辦人與性別聯絡人辦理性別主流化培力，並邀請農業局、工務局及鶯歌區公所等計8個單位分享性平亮點方案。</p> <p>四、編製性別聯絡人及承辦人工具書：於前揭工作坊中蒐集各局處及區公所性別聯絡人及承辦人需求後，社會局製作並於108年發放「新北市性別聯絡人口袋書」予各局處及區公所性別聯絡人及承辦人，作為同仁推動性平業務時隨手可得的工具書，並要求局處列入性平業務移交清單，以利性別業務推動經驗之傳承。。</p>																					
性別意識培力	人事處	<p>本府性別意識培力相關訓練共辦理19場次，計2,730人次參訓，其中男性921人次(33.74%)、女性1,809人次(66.26%)，平均滿意度90.94%。</p> <p>辦理情形詳如下表所示：</p> <table border="1" data-bbox="582 1615 1476 2085"> <thead> <tr> <th rowspan="2">辦理日期</th> <th rowspan="2">課程名稱/ 授課講座</th> <th rowspan="2">參訓對象</th> <th colspan="3">參訓人次(比例)</th> </tr> <tr> <th>男</th> <th>女</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2月8日</td> <td>「CEDAW與性別平權」/國立臺灣大學政治系黃專任教授長玲</td> <td>本府所屬各機關學校及本市各區公所人員</td> <td>89 (32.01%)</td> <td>189 (67.99%)</td> <td>278</td> </tr> <tr> <td>3月21日</td> <td>「拒絕性別暴力·保障人身安全」/東吳大學健康暨諮商中心姚主任淑文</td> <td>本府曾參加基礎課程或辦理性別平等業務人員及主管</td> <td>20 (22.73%)</td> <td>68 (77.27%)</td> <td>88</td> </tr> </tbody> </table>	辦理日期	課程名稱/ 授課講座	參訓對象	參訓人次(比例)			男	女	合計	2月8日	「CEDAW與性別平權」/國立臺灣大學政治系黃專任教授長玲	本府所屬各機關學校及本市各區公所人員	89 (32.01%)	189 (67.99%)	278	3月21日	「拒絕性別暴力·保障人身安全」/東吳大學健康暨諮商中心姚主任淑文	本府曾參加基礎課程或辦理性別平等業務人員及主管	20 (22.73%)	68 (77.27%)	88
辦理日期	課程名稱/ 授課講座	參訓對象				參訓人次(比例)																	
			男	女	合計																		
2月8日	「CEDAW與性別平權」/國立臺灣大學政治系黃專任教授長玲	本府所屬各機關學校及本市各區公所人員	89 (32.01%)	189 (67.99%)	278																		
3月21日	「拒絕性別暴力·保障人身安全」/東吳大學健康暨諮商中心姚主任淑文	本府曾參加基礎課程或辦理性別平等業務人員及主管	20 (22.73%)	68 (77.27%)	88																		

工具項目	主責局處	執行成果					
		4月24日	「性別主流化電影賞析」-麻辣女強人/十大傑出青年基金會林副執行長彩媚	本府所屬各機關學校及本市各區公所人員	27 (28.72%)	67 (71.28%)	94
		5月7日	CEDAW 的認識與落實-談不同性別的尊重與學習/財團法人台灣復原力社會福利協會王秘書長淑楨	本府所屬各機關學校及本市各區公所人員	75 (34.09%)	145 (65.91%)	220
		5月11日	性別主流化電影賞析-老爸搞不定/世新大學廣播電視電影學系林副教授承宇	本府所屬各機關學校及本市各區公所性別平等業務相關人員及主管	30 (32.97%)	61 (67.03%)	91
		6月21日	CEDAW 運用與案例研討/台灣展翅協會何副理事長碧珍	本府各一級機關科室主管及二級機關首長	17 (62.96%)	10 (37.04%)	27
		7月2日	CEDAW 與性別統計分析/中華心理衛生協會張副理事長菊惠	本府所屬各機關學校及本市各區公所薦任以上主管人員	38 (44.19%)	48 (55.81%)	86
		7月6日	從家事事件談性別平權落實/睿品法律事務所張主持律師琬萍	本府所屬各機關學校及本市各區公所人員	27 (33.75%)	53 (66.25%)	80
		7月31日	從 CEDAW 實務與案例談歧視與平等/國立高雄師範大學性別教育研究所蔡副教授麗玲	本府所屬各機關學校及本市各區公所人員	78 (35.29%)	143 (64.71%)	221
		9月6日	公共空間中的性別考量以公共廁所、大眾運輸系統與停車場為例/台灣大學土木工程系鋪面平坦儀驗證中心陳副研究員艾懃	本府所屬各機關學校及本市各區公所人員	75 (34.09%)	145 (65.91%)	220
		9月7日	CEDAW 法制與情境案例分析/警察專科學校張教授瓊玲	本府所屬各機關學校及本市各區公所性別平等業務相關人員及主管	27 (27%)	73 (73%)	100
		10月12日	從 CEDAW 到性別平等/嘉南藥理大學社工系江助理教授承曉	本府所屬各機關學校及本市各區公所人員	72 (30.77%)	162 (69.23%)	234
		10月16日	落實性別工作平權-從兩公約及消除對婦女一切形式歧視公約之國內法化談起/中央研究院歐美研究所焦研究員興鎧	本府所屬各機關學校及本市區公所主管人員	32 (30.48%)	73 (69.52%)	105

工具項目	主責局處	執行成果					
		10月24日	落實 CEDAW 實踐性別平權/慈心社會工作師事務所陳所長珮淇	本府所屬各機關學校及本市各區公所人員	65 (27.78%)	169 (72.22%)	234
		10月30日	CEDAW 下的日常—拆解隱微綿密的歧視網絡/臺北地方法院王調解委員淑奐	本府所屬各機關學校及本市區公所主管人員	34 (40.96%)	49 (59.04%)	83
		11月5日	CEDAW 施行法—實質平等、直接與間接歧視/現代婦女基金會王董事如玄	本府所屬各機關學校及本市各區公所人員	73 (32.88%)	149 (67.12%)	222
		11月9日	承諾與實踐：CEDAW 的內涵與政府行動開展/國立暨南國際大學家庭暴力研究中心顏副研究員玉如	本府所屬各機關學校及本市區公所性別聯絡人及主管人員	31 (39.74%)	47 (60.26%)	78
		11月13日	從#METOO 運動，談 CEDAW 第 11 條職場的性別歧視/實踐大學社會工作學系嚴教授祥鸞	本府所屬各機關學校及本市區公所主管人員	40 (51.28%)	38 (48.72%)	78
		11月15日	CEDAW 實例與探討：談平等與歧視 祭祀公業、契約自由與人民財產權/國立高雄大學法律學系助理教授許震宇	本府所屬各機關學校及本市各區公所人員	71 (37.17%)	120 (62.83%)	191
		合計	19 場		921 (33.74%)	1809 (66.26%)	2,730
性別影響評估	研究發展考核委員會(計畫類)	<p>一、性別影響評估作業：</p> <p>(一)修訂函頒本府性別影響評估標準作業流程：經 106 年度檢討相關作業流程，於 107 年 4 月 13 日修訂函頒「新北市府辦理性別影響評估標準作業流程」，將檢視表分為計畫案及工程案兩種類型，以利工程機關填報；納入研考單位審查機制，且針對專家意見參採情形，由研考單位追蹤，以提升性別影響評估作業辦理品質。</p> <p>(二)另已請機關依修正後之作業流程及表格，針對 107 及 108 年度計畫辦理性別影響評估。</p> <p>(三)各機關 107 年度共有 45 案計畫辦理性別影響評估(詳如附件 1 P.17-20)，其中 27 案屬府一層決行、18 案為非府一層決行；40 案為計畫類、5 案屬工程類。持續由各機關針對專家學者建議之參採事項，納入後續研議執行。</p> <p>二、性別影響評估標準作業流程暨執行教育訓練：</p> <p>(一)為提升同仁性平概念並增進同仁性平業務知能，於 107 年 5 月 16 日邀請張教授瓊玲擔任講座，辦理性別影響評估理念與實務運作教育訓練，藉由概念之啟發、各機關</p>					

工具項目	主責局處	執行成果
		<p>案例分享及本次新修訂性別影響評估標準作業流程與前次版本差異說明，以提升機關同仁專業知能及填表技巧。本次教育訓練實際到場參與實體課程計 45 人，另有 69 人採線上同步收視課程。</p> <p>(二)另於 12 月 20、21 日辦理性別影響評估工作坊，邀請張教授瓊玲擔任講座，依各機關辦理性別影響評估作業案件性質屬性，區分工程類及計畫類 2 梯次，除針對共通性問題(如計畫挑案原則、性別目標、性別統計與分析內容不明確等)進行案例講解及分享外，另請機關針對績優案例部分現場分享與研討，以增進機關辦理計畫案性別影響評估作業知能，引導各機關將性別平等觀念融入業務推動；2 梯次教育訓練合計共 81 人參訓。</p>
	<p>法制局 (法案類)</p>	<p>一、性別影響評估作業：</p> <p>(一)本年度 1 月至 12 月，提請本府法規委員會審議之自治條例草案，共計 6 案(詳如附件 2 P. 21)。其中「新北市火災預防自治條例」部分條文修正草案、「新北市電子遊戲場業管理自治條例」制定草案、「新北市自助選物販賣業管理自治條例」制定草案及「新北市市有財產管理自治條例」制定草案等 4 案，依學者專家檢視審認之性別影響評估表內容所載，其與性別關聯程度均為無關。</p> <p>(二)「新北市興辦社會住宅及公益出租人出租房屋優惠地價稅房屋稅自治條例」制定草案及「新北市封閉型社區道路養護管理自治條例」制定案均已分別於 106 年 1 月 19 日及 11 月 3 日完成性別影響評估相關作業，此次係依議會決議意旨修正，經審認尚不影響前次性別影響評估結果，故不另為性別影響評估。</p> <p>二、自治條例(制定/修正案)性別影響評估教育訓練：</p> <p>(一)3 月 14 日下午 3 時 40 分至 4 時 10 分於本府 401 會議室宣導，並於會上討論「新北市社會住宅興辦及公益出租人減徵地價稅及房屋稅自治條例」制定案及「新北市原住民族經濟發展自治條例」制定案之性別影響評估表，進行意見交流。</p> <p>(二)6 月 6 日下午 3 時 40 分至 4 時 10 分於本府 403 會議室宣導，並於會上討論「新北市火災預防自治條例」部分條文修正案性別影響評估表，進行意見交流。</p> <p>(三)9 月 6 日下午 3 時 40 分至 4 時 10 分於本府 403 會議室宣導，並於會上討論「新北市電子遊戲場業管理自治條例</p>

工具項目	主責局處	執行成果
		<p>例」制定草案、「新北市自助選物販賣業管理自治條例」制定草案及「新北市市有財產管理自治條例」制定草案之性別影響評估表，進行意見交流。</p> <p>(四)12月7日下午3時40分至4時10分於本府401會議室宣導，並自製自治條例性別影響評估教材，於會上說明、討論相關機關自治條例制定或修正草案性別影響評估表之內容，並解說填寫該表時應注意事項、各機關常見問題及外部性別平等學者專家遴聘事宜等，進行意見交流。</p>
性別統計	主計處	<p>一、協助本府各機關增修性別統計指標：本處已於本(107)年4月協助本府各機關完成107年度性別統計指標增修及時間數列資料更新作業。經統計，本府28個一級機關及本市29個區公所均有辦理業務相關之性別統計，各一級機關於網站公布性別統計指標計690項，較106年增加50項；各區公所於網站公布性別統計指標計286項，較106年增加25項；上開公布之性別統計指標合共976項，各項指標均有標明定義、資料週期及資料來源，並提供時間數列資料供各界下載應用，詳網址：http://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=MTMx。</p> <p>二、順應性別主流化發展趨勢，優化本市性別統計服務之效能：為因應社會變遷及配合本市性別平等政策方針之推動，本處經檢討歷年本市性別圖像指標分類及內涵後，自本期106年性別圖像(中、英文版)，將原分類包括人口成長、原住民族、婚育概況等13大類，整併為「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「人口、婚姻與家庭」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」及「環境、能源與科技」等7大類，以順應性別主流化發展趨勢，優化本市性別統計服務之效能。</p> <p>三、蒐集國際重要性別統計指標，提供本府各機關作為推動性別平等施政措施與增修性別統計指標之參據：為利與國際接軌，本處參考世界經濟論壇(World Economic Forum)之性別落差指數(Gender Gap Index)，蒐集國際相關重要統計指標，包括「經濟參與和機會」、「教育程度」、「健康與生存」及「政治參與」等4面向，計14項指標，並彙整編入本處106年新北市性別圖像(中、英文版)，中文版已於本年6月底於網站公布，英文版於本年9月底公布。上開書刊提供本府各機關作為推動性別平等施政措施與增修性別統計指標之參據，並逐步深化性別統計之應用。詳網址：http://www.bas.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=MTI5。</p>

工具項目	主責局處	執行成果
性別分析	主計處	<p>一、辦理教育訓練課程，精進性別分析之品質：本處已於本(107)年6月，完成辦理本府各機關性別分析教育訓練課程，其內容係輔導本府各機關運用性別分析指引，包括「確認議題與問題」、「確定預期成果」、「發展並選擇方案」、「分析並提出意見」、「執行決策之溝通」及「評估與監督」等6大步驟，並結合「性別統計交叉分析(複分類分析)」、「性別預算」及「各機關性別平等專案小組民間專家學者建議」，深化本府各機關撰擬性別分析之內涵，並提升各機關落實性別分析運用於施政或計畫之制定與執行之效益。</p> <p>二、蒐集並彙整本府各機關辦理性別分析之成果：本處於本年10月蒐集並彙整本府各機關撰擬之性別分析，共計39篇(詳如附件3 P.22-23)，並於本年12月公布上網，作為研判未來性平發展趨勢及預為因應的基礎，以及各界探討性別差異問題之藍本。</p>
性別預算	主計處	<p>一、修訂本府各機關性別預算實施計畫：配合本府推動各機關性別主流化實施計畫，並逐步推動本府各機關性別預算，爰本處於本(107)年2月12日以新北府主公預字第1070249002號函修訂「新北市政府各機關性別預算實施計畫(106至108年)」，即各機關對未來所訂之施政計畫案進行性別影響評估時，應落實性別預算之籌編，俾利各機關於實際執行時能有所依循。</p> <p>二、辦理性別預算講習：為使各機關同仁對性別預算之編製有概念性及實務性的瞭解，本處於本(107)年5月14日辦理性別預算講習課程；經統計本次參加人數共計95人，包括男性人數20人(占21.05%)，女性人員75人(占78.95%)。</p> <p>三、彙整本府各機關性別預算表：本府各機關於本(107)年6月提報108年度概算時，運用性別影響評估結果編列之性別預算，填報「新北市政府各機關性別預算表」，並經各一級機關性別平等專案小組協助檢視後，送交本處彙整，已於本(107)年9月28日將本府性別預算編列情形於網站上公告，俾利各界參考運用。</p>
性別平等宣導	新聞局	<p>一、運用擁有近74萬粉絲群(男女比41/59)的「我的新北市」臉書刊登相關議題宣導22則，其中，STEAM相關議題訊息(如本市「職業探索中心」等)計8則。</p> <p>二、挾「新北市政府」LINE逾300萬好友數(男女比33/67)之高人氣刊登相關議題宣導5則，其中，STEAM相關議題訊息(如本市「職業探索中心」等)計2則。</p>

工具項目	主責局處	執行成果
		<p>三、協助刊登捷運燈箱 6 個主題，共 11 面(性別平等宣導 7 面、性侵害防治宣導 2 面、家暴防治宣導 2 面)。</p> <p>四、5/14-11/9 協請本市 14 家有線電視、靖天電視、69 處等候電視及 489 處捷運月台電視，推播自製影片「孕育、運育」；9/25-10/12 運用市府電梯等候電視播放自製影片「打造性別友善城市—籃球篇」。</p> <p>五、於本市 14 家有線電視之電子及紙本月刊上刊「生活我們一起過，家事我們一起做」(5 月號)及「STEAM 女力讓新北更美麗」(8 月號)等 2 則文宣。</p> <p>六、5/14-11/9 協請本市 14 家有線電視、靖天電視、69 處等候電視及 489 處捷運月台電視，推播自製影片「孕育、運育」；9/25-10/12 運用市府電梯等候電視播放自製影片「打造性別友善城市—籃球篇」。</p> <p>七、協助本府各局處及區公所發布相關新聞稿計 72 則，內容涵蓋本府各項重大性平政策，觸及多元性別議題，同時兼具生活化與在地性，列舉如下：</p> <p>(一)生活化與在地性：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 標題：打破男女印象，鶯歌暖男里幹事獲好評(5/15 發布)。 2. 標題：鶯歌區公所推動性平無礙，防救災高手也樂為超級奶爸鶯歌區公所(5/17 發布)。 <p>(二)權益保障：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 協助勞動檢查處發布 3 波違反勞基/職安/性工法雇主名單(2/21、4/20、8/15 發布)。 2. 標題：創造友善職場 新北保障婦女權益(3/8 發布)。 3. 標題：水地政辦理不動產繼承、贈與登記男女比例報您知(7/3 發布)。 <p>(三)家暴防治：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 標題：家暴防治法施行 20 周年，朱立倫籲「用擁抱取代家暴」(6/23 發布)。 2. 標題：不是女性才會受暴，男性受暴佔 3 成，父親節前夕，新好男人為宣導防暴騎一哩路(8/7 發布)。 <p>(四)性平培力：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 標題：中和地政舉辦「性騷擾防治與 CEDAW 簡介」講座 (3/29 發布)。 2. 標題：金山表揚學生繪畫，性平觀念從小養成(6/14 發布)。

工具項目	主責局處	執行成果
		<p>(五)職場性平：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 標題：慶祝婦女節 women 動起來，朱立倫：女性掌市府大權(3/8 發布)。 2. 標題：市場與家庭的台柱，金龍市場第 1 位女會長林陳官蘭(5/13 發布)。 <p>(六)本府重大性平政策方案(如：STEAM、新住民政策等)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 標題：新北市與社會企業合作為新住民展「女力」在板橋車站地下商店街擺攤賣東南亞美食(1/20 發布)。 2. 標題：15 座職探中心完成，朱立倫鼓勵從小扎根習得一技之長 (5/2 發布)。 3. 標題：518 國際博物館日，新北市「職業體驗大聯萌」邀請小朋友們一起當大師(5/7 發布)。

貳、107 年各局處推動性別主流化執行成果

一、107 年各局處推動性別主流化工具執行成果：

依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫，各局處皆需應用性別平等專案、性別意識培力、性別影響評估、性別統計與性別分析、性別預算及性別平等宣導等 6 項性別主流化工具，且各局處 107 年執行情形詳如附件 4(P.24-29)。

二、107 年各局處推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目：

依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫，各局處依性平業務相關性進行分組，並依據組別有不同的推展性別平等工具具體措施類別及項目需執行，性別業務相關性較高之機關須發展具體的性別平等工作策略，性別業務相關性較低之機關須強化並提升內部同仁的性別敏感度，各局處 107 年新北市政府各局處推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目詳如附件 5(P.30)。

三、107 年各局處性平亮點方案推動情形：

(一)107 年本府各局處推動性平亮點方案共計 32 項，在 28 個局處中，客家局、社會局、教育局以及交通局依據其主責業務分別提出 2 項亮點方案，其餘局處則各提出 1 項亮點方案(詳如附件 6 P.31-67)。

(二)依各局處性平亮點方案內容與工作方向可分為七大面向，如下說明：

1. 性別平等觀念宣導：透過多元管道以及活動設計宣導性平觀念，共計 8 項，包含新聞局、人事處、教育局、地政局、衛生局、民政局、客家局以及政風處。例如人事處「翻轉故事—性平創意四格漫畫大賽」，翻轉經典東西方童話、傳說或歷史故事的情節或結局，活動透過老師或家長陪讀，從旁引導使學童瞭解性別傳統窠臼與迷思。
2. 打破性別刻板印象：涉及翻轉職業以及家務分工之性別刻板印象之方案，共計 8 項，包含工務局、經發局、客家局、教育局、環保局、警察局、觀光局以及農業局。例如工務局「看見·新北性平城—工務性平懶人包」，透過製作工務性平創意短片，以趣味性的創意表演，嘗試突破工程機關以男性為主的職場文化，改變公共工程相關業務只有男性才能勝任之刻板印象，並以幽默、風趣的影像語言，重新詮釋工務局多項性別平等的創新作為。

3. 提高女性社會參與：於制度設計上增加女性社會參與率之方案，共計 2 項，包含社會局及財政局。例如社會局「人民團體性平 1/3 翻轉行動」，針對團體宣導性平意識，提升團體理事長、理（監）事及幹部性別敏感度，提升人民團體及女性幹部決策參與及影響力，縮小人民團體組織內決策階層的性別落差。
4. 婦女人身安全保障：針對性別暴力及性侵害防治方案，共計 2 項，包含社會局以及勞工局。例如勞工局「外籍勞工高風險職場關懷行動計畫」，透過定期關懷追蹤，協助輔導申訴職場遭受性騷擾、性侵害、人身傷害及被指派許可外工作之外籍勞工後續在台工作狀況，以及原雇主及被看護人新聘外勞時情形，以達到性別平權及維護外籍勞工在臺工作權益之目的。
5. 硬體設施設備改善：於硬體設施設備改善上思考性別差異及需求之方案，共計 8 項，包含客家局、交通局、水利局、城鄉局、秘書處、消防局以及捷運局。例如消防局「尊重性別差異」，因應女性消防人員比例逐年增加，於規劃外勤空間時，考量女性消防人員需求，加強各項空間安全及兩性平等概念，於女性同仁寢室設置獨立浴廁、獨立陽台、房門加裝門鏈鎖等門禁管理，提高空間因應不同性別使用之便利性及區位安全性。
6. 性別主流化工具精進：性別主流化工具主責局處針對性別主流化工具之精進策略，共計 2 項，包含主計處及研考會。例如研考會「精進本府性別影響評估案件品質提升計畫」，針對新修訂之性別影響評估表，辦理性別影響評估標準作業流程及執行教育訓練，並依實務狀況調整性別影響評估作業流程，落實追蹤各機關辦理性別影響評估品質內容。
7. 其他性別友善措施：透過性別友善活動設計，達到促進性別平等之方案，共計 2 項，包含法制局以及文化局。例如文化局「府中 15 新北市紀錄片放映院『嬰兒車電影院』」，針對照顧 3 歲以下嬰幼兒無法上電影院看電影的爸爸媽媽族群，推出全國首創「嬰兒車電影院」專場放映，期透過全家觀影的過程，宣導性別平等意識，培養照顧小孩是父母共同責任的觀念。

參、107 年各區公所推動性別主流化執行成果

一、107 年各區公所推動性別主流化工具執行成果：

依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫，各區公所皆需應用性別平等專案、性別意識培力、性別統計與性別分析、性別預算及性別平等宣導等 5 項性別主流化工具，且各公所 107 年執行情形詳如附件 7(P.68-73)。

二、107 年各區公所推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目：

依據新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫，各區公所推展性別平等工具具體措施類別及項目，每年需執行至少 2 類，總計至少 3 項，各區公所 107 年新北市政府各局處推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目詳如附件 8(P.74)。

三、107 年各區公所性平亮點方案推動情形：

(一)107 年本府各區公所推動性平亮點方案共計 55 項(詳如附件 9 P.75-90))，統計情形如下：

1. 提列一項計畫或方案者：板橋區公所、三重區公所、永和區公所、新莊區公所、新店區公所、土城區公所、樹林區公所、汐止區公所、鶯歌區公所、三峽區公所、瑞芳區公所、五股區公所、泰山區公所、石碇區公所、三芝區公所、石門區公所、八里區公所、貢寮區公所、萬里區公所及烏來區公所，共 20 個公所。
2. 提列二項計畫或方案者：深坑區公所、平溪區公所及中和區公所，共 3 個公所。
3. 提列三項計畫或方案者：蘆洲區公所。
4. 提列四項計畫或方案者：金山區公所。
5. 提列五項計畫或方案者：淡水區公所及林口區公所。
6. 提列六項計畫或方案者：坪林區公所及雙溪區公所。

(二)依各區公所性平亮點方案內容與工作方向可分為六大面向，如下說明：

1. 性別平等意識宣導：透過各種創意活動，如音樂會、兒童作文夏令營、繪畫比賽、模範父親、母親表揚等方式融入性平元素，進行性平宣導，共計 24 項，包含板橋區公所、新莊區公所、新店區公所、蘆洲區公所、樹林區公所、淡水區

公所、瑞芳區公所、泰山區公所、林口區公所、坪林區公所、石門區公所、貢寮區公所、金山區公所以及萬里區公所。例如新店區公所之「小小主播體驗營」，邀請中正國小小朋友，結合性平宣導用簡單易懂的說明播報，並透過問答小遊戲傳達正確的性平觀念，讓小朋友從小扎根瞭解性別平權的重要性。

2. 打破性別刻板印象：透過兒童戲劇表演、闖關遊戲、各式課程等方式，打破性別刻板印象之迷思，使民眾可跳脫性別不平等的桎梏，共計 19 項，包含三重區公所、中和區公所、土城區公所、蘆洲區公所、淡水區公所、深坑區公所、石碇區公所、坪林區公所、三芝區公所、八里區公所、平溪區公所、雙溪區公所、金山區公所以及烏來區公所。例如三重區公所「三重區高齡長者性別意識培力計畫—活躍老化 樂活性平」，透過玫瑰少年葉永鈇、服裝設計師吳季剛等案例探討及老歌賞析江蕙的「家後」探討女性在一生中所承受的社會壓力與男性的差異，讓參與長者重新思考自己過去年代的性別意識，顛覆以父權體制。
3. 提高女性社會參與：透過於社區會員大會中宣導人民團體性平 1/3 翻轉行動提升婦女取得參與公共事務的機會，發揮社會影響力，從而得到自我實現，目前共計 1 項。例如雙溪區公所「107 年度辦理人民團體性平 1/3 翻轉行動」，針對輔導雙溪區內之社區、社團及宮廟等人民團體自主於章程中訂立理、監事單一性別名額不低於三分之一，落實性別平等政策，提昇性別平權意識，及實踐各性別於決策領域的培力與參與。
4. 婦女人身安全保障：因社會大眾之觀念認知仍存有性別歧視與性別權控之思維，因而合理化對於婦女之暴力，公所透過親子活動結合防治性別暴力之宣達，以達保障婦女人身安全之目的，共 1 項。例如汐止區公所「善牧粽動員」活動，為公所與善牧基金會一起籌辦之端午節應景活動，現場除香包教學外，另安排性別平等宣導及性平相關趣味問答，加強宣導婦女在遭受家庭暴力時提昇自覺及能力以自我保護，培養親子對性別平等相關意識。
5. 硬體設施設備改善：藉由地下道、性別友善廁所、懷孕停車位等空間規劃，以達成性別友善之目的，共計 9 項，包含中和區公所、永和區公所、鶯歌區公所、三峽區公所、淡水區公所、五股區公所、坪林區公所以及雙溪區公所。例如五股區公所「婦女好行，化粧蓋板」，主要透過化粧溝蓋更新工程，貼心顧慮年

長者、身心障礙者、婦女穿著高跟鞋及推行嬰兒車的市民行走安全權益，建立性別友善環境，發揮環境安全，進而達成實質平等之目標。

6. 針對特殊節日辦理相關活動：因應地方風俗民情所辦理之節慶活動，融入性平元素，共計 1 項，如蘆洲區公所結合元宵節慶活動，將性別平等意涵融入，扮財神並非男性專利，女性也可以扮財神，強調女性也可以像財神一樣帶來好運及幸福。

107 年度本府各機關辦理性別影響評估作業計畫案件一覽表

機關	辦理機關	計畫名稱	類別 (工程或 計畫)	案件決行層級	機關檢視計畫 與性別相關性	程序參與 專家學者 姓名	是否為 資料庫 委員	專家學者審 視計畫是否 具性別目標	專家學者審 視計畫與性 別關聯程度
1.	民政局	感應式照明設備與婦女夜間安全連結	計畫類	府一層決行	部分相關	郭玲惠	是	有	部分相關
		新北市部隊服務到家計畫(包括女性官兵健檢服務)	計畫類	府一層決行	部分相關	郭玲惠	是	有	部分相關
2.	教育局 (家庭教育 中心)	「飄洋過海來愛你」家庭教育課程	計畫案	非府一層決行	完全/高度相關	王雅玄	是	有	完全/高度 相關
	教育局	新北市高級中等學校暨國民中學【實創Techshop+】生活科技教育前瞻領航實施計畫	計畫案	非府一層決行	完全/高度相關	王雅玄	是	無	完全/高度 相關
3.	經發局	綠生活師匠平等參與培育課程	計畫案	府一層決行	部分相關	李萍	是	有	完全/高度 相關
		107 年度公有市場評估設置「婦幼親善停車格」計畫	工程案	府一層決行	完全/高度相關	陳艾懃	是	有	完全/高度 相關
		創業大小事講座-女性創業主題計畫	計畫案	府一層決行	部分相關	黃煥榮	是	有	部分相關
4.	工務局	中和區員山公園旁第六公墓遷移後新闢公園工程	工程案	府一層決行	部分相關	徐慶發	是	有	部分相關
		既有公共建築物無障礙設施設備改善	計畫案	府一層決行	部分相關	徐慶發	是	有	部分相關
5.	水利局	大臺北都會公園景觀橋工程	工程案	府一層決行	部分相關	陳艾懃	是	有	部分相關
		後巷彩繪	計畫案	府一層決行	部分相關	劉梅君	是	無	完全/高度 相關
6.	城鄉局	106 年住宅補貼	計畫案	非府一層決行	部分相關	蔡瓊姿	是	有	部分相關

機關	辦理機關	計畫名稱	類別 (工程或 計畫)	案件決行層級	機關檢視計畫 與性別相關性	程序參與 專家學者 姓名	是否為 資料庫 委員	專家學者審 視計畫是否 具性別目標	專家學者審 視計畫與性 別關聯程度
7.	社會局	新北市政府社會局提升偏鄉地區社政防救災量能計畫	計畫案	非府一層決行	完全/高度相關	黃鈴翔	是	有	完全/高度相關
	社會局(新 住民家庭 服務中心)	新住民家庭支持方案	計畫案	非府一層決行	完全/高度相關	黃淑鈴	是	有	完全/高度相關
8.	勞工局	外籍家庭看護工勞雇安心支援服務計畫	計畫案	非府一層決行	部分相關	黃怡翎	是	無	部分相關
		身心障礙者職業重建服務中心服務計畫	計畫案	非府一層決行	部分相關	林桂碧	是	無	部分相關
9.	交通局	107 年度公共運輸評鑑計畫(市區公車)	計畫案	府一層決行	部分相關	劉梅君	是	無	完全/高度相關
		實施機車退出騎樓	計畫案	府一層決行	部分相關	劉梅君	是	無	完全/高度相關
10.	觀光局	2018 新北市貢寮國際海洋音樂祭	計畫案	府一層決行	部分相關	徐淑瑤	是	無	部分相關
		淡蘭百年山徑北路沿線聚落服務據點導覽計畫	計畫案	府一層決行	部分相關	陳秀惠	是	有	部分相關
11.	法制局	性別商品服務檢驗查核計畫	計畫案	非府一層決行	部分相關	侯岳宏	是	有	部分相關
12.	警察局	防制毒品危害執行計畫	計畫案	府一層決行	部分相關	林滄崧	是	無	無
13.	衛生局	優生保健措施減免及服務計畫	計畫案	府一層決行	部分相關	祝春紅	是	無	完全/高度相關
		毒品危害防制計畫	計畫案	府一層決行	部分相關	祝春紅	是	無	部分相關
14.	環保局	環境教育推廣計畫(環境教育基金管理委員會)	計畫案	府一層決行	部分相關	李秀玲	是	有	部分相關
15.	消防局	推動社區防災工作，建立安全社區	計畫案	府一層決行	完全/高度相關	王珮玲	是	有	完全/高度相關

機關	辦理機關	計畫名稱	類別 (工程或 計畫)	案件決行層級	機關檢視計畫 與性別相關性	程序參與 專家學者 姓名	是否為 資料庫 委員	專家學者審 視計畫是否 具性別目標	專家學者審 視計畫與性 別關聯程度
		第七大隊、中和中隊暨分隊興建工程	工程案	府一層決行	部分相關	王珮玲	是	有	部分相關
16.	文化局 (市圖)	107年「幸福閱讀學習相伴」計畫	計畫案	非府一層決行	部分相關	王淑楨	是	有	部分相關
17.	原民局	新北市原住民族家庭服務中心實施計畫	計畫案	非府一層決行	部分相關	郭玲惠	是	有	部分相關
		新北市原住民族創意經濟發展計畫	計畫案	府一層決行	部分相關	郭玲惠	是	有	部分相關
18.	新聞局	性別平等影片賞析	計畫案	非府一層決行	完全/高度相關	祝春紅	是	無	完全/高度 相關
		鼓勵有線電視業者製播性別平等節目	計畫案	非府一層決行	完全/高度相關	祝春紅	是	無	完全/高度 相關
19.	人事處	新北市政府員工協助方案	計畫案	府一層決行	部分相關	郭玲惠	是	有	部分相關
		跨域及績優人才資料庫計畫	計畫案	非府一層決行	部分相關	郭玲惠 祝春紅	是	有/無	部分相關
20.	主計處	推動新北市政府主計處性別友善廁所	計畫案	非府一層決行	完全/高度相關	薛承泰	是	有	完全/高度 相關
21.	政風處	新北市政府所屬機關及區公所兼辦政風業務人員教育訓練實施計畫	計畫案	府一層決行	部分相關	許福生	是	無	部分相關
		新北市政府廉政故事義工培訓計畫	計畫案	府一層決行	部分相關	許福生	是	無	部分相關
22.	研考會	2018新北青年模擬聯合國會議	計畫案	非府一層決行	部分相關	張瓊玲	是	無	部分相關
		新北市「2018青年校園講堂」活動計畫	計畫案	非府一層決行	部分相關	張瓊玲	是	有	部分相關
23.	客家局	補助人民團體推展客家文化計畫	計畫案	府一層決行	部分相關	郭玲惠	是	有	部分相關
		補助學校推廣客家語言文化三年(106-108)計畫	計畫案	府一層決行	部分相關	郭玲惠	是	有	部分相關

機關	辦理機關	計畫名稱	類別 (工程或 計畫)	案件決行層級	機關檢視計畫 與性別相關性	程序參與 專家學者 姓名	是否為 資料庫 委員	專家學者審 視計畫是否 具性別目標	專家學者審 視計畫與性 別關聯程度
24.	捷運局	安坑線輕軌運輸系統用地徵收計畫	計畫案	府一層決行	部分相關	陳艾懃 劉梅君 李萍	是	有	部分相關
		五股泰山線輕軌運輸系統暨周邊土地開發可行性研究	計畫案	非府一層決行	部分相關	陳艾懃	是	有	完全/高度 相關
25.	秘書處	新北市政府行政大樓自衛防護計畫-新北市政府秘書處機關分隊之防護團編組人員	計畫類	府一層決行	部分相關	郭素珍	是	無	部分相關
		新北市政府行政大樓親子友善廁所方案	工程類	非府一層決行	部分相關	祝春紅	是	無	部分相關

107 年度本府各機關辦理性別影響評估作業法案類案件一覽表

序號	辦理機關	自治條例草案名稱	類別	案件決行層級	機關檢視自治條例與性別相關性	程序參與專家學者姓名	是否為資料庫委員	專家學者審視自治條例是否具性別目標	專家學者審視自治條例與性別關聯程度
1	財政局	「新北市市有財產管理自治條例」制定案	法規類	府一層決行	無直接關聯	張珽	是	否	無關
2		「新北市興辦社會住宅及公益出租人出租房屋優惠地價稅房屋稅自治條例」制定案(專案簽奉府一層核准免經性別影響評估)	法規類	府一層決行	—	—	—	—	—
3	經濟發展局	「新北市電子遊戲場業管理自治條例」制定案	法規類	府一層決行	無相關	李萍	是	否	無關
4		「新北市自助選物販賣事業管理自治條例」制定案	法規類	府一層決行	無相關	黃煥榮	是	否	無關
5	工務局	「新北市封閉型社區道路養護管理自治條例」制定案(專案簽奉府一層核准免經性別影響評估)	法規類	府一層決行	—	—	—	—	—
6	消防局	「新北市火災預防自治條例」部分條文修正案	法規類	府一層決行	無相關	祝春紅	是	本自治條例所定性別目標合宜	無關

107 年新北市政府性別分析

編號	局處	分析篇名
1	秘書處	新北市政府行政園區親子廁所設置及使用效益分析
2	民政局	新北市促進性別平等治喪觀念之評估
3	財政局	網路不得販酒相關法令宣導
4	財政局	使用牌照稅性別平等宣導工作計畫之評估
5	教育局	「漂洋過海來愛你」家庭教育課程計畫
6	經發局	促進新北市女性創業 - 與半「女性創業講座」之評估
7	工務局	新北市既有公共建築物無障礙設施設備改善情形
8	水利局	從女性參與訓練情形看新北市政府水利局的女性培力
9	水利局	新北市政府水利局女性職員從事業務類別與學歷相關性分析
10	農業局	金牌農村再生社區鼓勵務農人口回流計畫
11	農業局	新北市封溪護魚志工巡守隊提升女性參與計畫
12	農業局	新北市土石流自主防災社區提升參與計畫
13	城鄉局	新北市都市更新推動師培訓及成果性別分析改善計畫
14	社會局	新北市老年受暴議題性別分析
15	社會局	家庭照顧者喘息服務男女參與比例性別分析
16	社會局	促進男性參與志願服務措施之評估
17	社會局	新北市兒童及少年代表性別統計分析
18	地政局	新北市地政局業務所涉最有利標採購評選委員會性別比例改善計畫
19	勞工局	新北市外籍勞工高風險職場關懷行動計畫
20	交通局	新北市交通安全宣導團執行計畫

107 年新北市政府性別分析

編號	局處	分析篇名
21	觀光局	東南亞語導遊、領隊人員培訓及後續輔導改善計畫
22	觀光局	新北市旅館業與民宿從業人員訓練及觀摩計畫
23	觀光局	新北市登山旅遊效益性別分析
24	觀光局	促進女性參與休閒度假路跑觀光計畫
25	法制局	強化特定性別消費群組消費意識宣導計畫
26	警察局	提升民眾兒童及少年虐待防治觀念宣導計畫
27	衛生局	改善新住民家庭出生性別比差距之評估
28	衛生局	縮小自殺通報性別比例差異計畫
29	環保局	家庭環保產品採購推動性別平權計畫
30	消防局	新北市災防社區性別參與評估
31	文化局	鶯歌陶瓷博物館志工招募培訓性別比改善計畫
32	原民局	新北市原住民部落大學參與人員性別比例差異改善計畫
33	原民局	新北市原住民文化健康站參與人員性別比例差異改善計畫
34	人事處	新北市政府員工身心健康性別衡平計畫
35	主計處、社會局	新北市發展遲緩兒童性別比例差距改善計畫
36	政風局	新北市政府個性別政風人員推動政風業務之評估
37	研考會	話務中心夜間勤務補助計畫
38	客家事務局	客語能力初級認證加強班之評估
39	捷運工程局	五股泰山輕軌運輸系統計畫性別友善措施之評估

107 年新北市政府各局處推動性別主流化工具執行成果

機關別	性別平等專案小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析			性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計指標及時間數列資料公布情形(項)	性別統計分析公布情形(篇)	性別分析(篇)	性別預算(元)	宣導方式(類別/次數)	宣導對象(類別/次數)	自製性平文宣/對外授課教材(件)
主計處	18 男 7(38.9%) 女 11(61.1%)	(受訓比例 100%) 87 男 29(33.3%) 女 58(66.7%)	(受訓比例 100%) 22 男 8(36.4%) 女 14(63.6%)	(受訓比例 100%) 6 男 2(33.3%) 女 4(66.7%)	0	1	26	13	1	2,624,000	3/29	4/53	1
工務局	15 男 9(60.0%) 女 6(40.0%)	(受訓比例 100%) 714 男 416(58.2%) 女 298(41.8%)	(受訓比例 100%) 7 男 6(85.7%) 女 1(14.3%)	(受訓比例 100%) 24 男 16(66.7%) 女 8(33.3%)	0	2	19	7	1	318,260,000	4/109	3/109	2
經發局	18 男 11(61.1%) 女 7(38.9%)	(受訓比例 100%) 101 男 46(45.5%) 女 55(54.5%)	(受訓比例 100%) 29 男 14(48.3%) 女 15(51.7%)	(受訓比例 100%) 5 男 3(60.0%) 女 2(40.0%)	2	3	9	8	1	2,400,158	2/5	2/93	0
新聞局	12 男 4(33.3%) 女 8(66.7%)	(受訓比例 100%) 54 男 15(27.8%) 女 39(72.2%)	(受訓比例 100%) 3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)	(受訓比例 100%) 9 男 2(22.2%) 女 7(78.8%)	0	2	2	0	0	20,000	5/176	3/1,110,246	2
人事處	11 男 4(36.4%) 女 7(63.6%)	(受訓比例 100%) 55 男 16(29.1%) 女 39(70.9%)	(受訓比例 100%) 19 男 8(42.1%) 女 11(57.9%)	(受訓比例 100%) 3 男 0(00.0%) 女 3(100.0%)	0	2	8	4	1	773,300	4/135	3/15,276	0

機關別	性別平等專案小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析			性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計指標及 時間數列資料公 布情形(項)	性別統計分 析公布情形 (篇)	性別分 析(篇)	性別預算 (元)	宣導方 式(類別 /次數)	宣導對 象(類別 /次數)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
客家局	9 男 4(44.4%) 女 5(55.6%)	(受訓比例 100%) 29 男 8(27.6%) 女 21(72.4%)	(受訓比例 100%) 9 男 5(55.6%) 女 4(44.4%)	(受訓比例 100%) 2 男 0(00.0%) 女 2(100.0%)	0	2	6	3	1	923,600	2/20	3/16	0
法制局	13 男 5(38.5%) 女 8(61.5%)	(受訓比例 100%) 55 男 25(45.5%) 女 30(54.5%)	(受訓比例 100%) 13 男 7(53.8%) 女 6(46.2%)	(受訓比例 100%) 4 男 2(50.0%) 女 2(50.0%)	0	1	6	3	1	6,439,675	3/44	2/44	1
社會局	21 男 8(38.1%) 女 13(61.9%)	(受訓比例 87.5%) 383 男 85(22.2%) 女 298(77.8%)	(受訓比例 100%) 37 男 12(32.4%) 女 25(67.6%)	(受訓比例 88.9%) 9 男 3(25.0%) 女 6(75.0%)	0	2	46	2	5	3,377,231,265	8/81	8/47	14
教育局	16 男 8(50.0%) 女 8(50.0%)	(受訓比例 100%) 190 男 53(27.9%) 女 137(72.1%)	(受訓比例 100%) 45 男 18(40.0%) 女 27(60.0%)	(受訓比例 100%) 3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)	0	2	84	8	1	1,450,731,340	4/98	4/97	14
地政局	15 男 6(40.0%) 女 9(60.0%)	(受訓比例 100%) 206 男 97(47.1%) 女 109(52.9%)	(受訓比例 100%) 35 男 15(43.9%) 女 20(56.1%)	(受訓比例 100%) 4 男 0(00.0%) 女 4(100.0%)	0	0	10	1	1	198,034,900	7/680	5/679	6
交	15	(受訓比例 100%)	(受訓比例 95.3%)	(受訓比例 100.0%)	0	2	19	33	1	572,337,957	2/30	2/30	1

機關別	性別平等專案小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析			性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計指標及 時間數列資料公布情形(項)	性別統計分析公布情形 (篇)	性別分析(篇)	性別預算 (元)	宣導方式(類別 /次數)	宣導對象(類別 /次數)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
通 局	男 5(33.3%) 女 10(66.7%)	246 男 104(42.2%) 女 142(57.8%)	43 男 20(46.5%) 女 21(48.8%)	4 男 0(00.0%) 女 4(100.0%)									
民 政 局	14 男 8(57.2%) 女 6(42.8%)	(受訓比例 94.4%) 124 男 36(29.0%) 女 88(71.0%)	(受訓比例 96.0%) 25 男 12(48.0%) 女 13(52.0%)	(受訓比例 50.0%) 2 男 1(50.0%) 女 1(50.0%)	0	2	25	3	1	3,215,000	8/576	8/374	3
水 利 局	16 男 7(43.8%) 女 9(56.2%)	(受訓比例 99.4%) 166 男 115(69.3%) 女 51(30.7%)	(受訓比例 100%) 48 男 39(81.2%) 女 9(18.8%)	(受訓比例 100%) 4 男 1(25.0%) 女 3(75.0%)	0	2	6	6	2	62,041,200	4/17	3/10	1
文 化 局	15 男 6(40.0%) 女 9(60.0%)	(受訓比例 100%) 69 男 17(24.6%) 女 52(75.4%)	(受訓比例 100%) 22 男 5(22.7%) 女 17(77.3%)	(受訓比例 100%) 3 男 2(66.7%) 女 1(33.3%)	0	1	21	4	1	7,883,200	8/300	5/66	1
城 鄉 局	11 男 4(36.3%) 女 7(63.7%)	(受訓比例 100%) 116 男 60(51.7%) 女 56(48.3%)	(受訓比例 100%) 39 男 25(64.1%) 女 14(35.9%)	(受訓比例 100%) 2 男 0(00.0%) 女 2(100.0%)	0	1	14	1	1	264,228,000	3/28	2/20	1
觀 光 局	13 男 5(38.5%) 女 8(61.5%)	(受訓比例 100%) 74 男 33(44.6%) 女 41(55.4%)	(受訓比例 100%) 20 男 11(55.0%) 女 9(45.0%)	(受訓比例 100%) 3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)	0	2	9	8	4	32,448,124	2/3,453	2/3,453	0

機關別	性別平等專案小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析			性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計指標及 時間數列資料公 布情形(項)	性別統計分 析公布情形 (篇)	性別分 析(篇)	性別預算 (元)	宣導方 式(類別 /次數)	宣導對 象(類別 /次數)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
警察局	15 男 7(46.7%) 女 8(53.3%)	(受訓比例 100%) 6314 男 5822(92.2%) 女 492(7.8%)	(受訓比例 100%) 477 男 418(87.6%) 女 59(12.4%)	(受訓比例 100%) 44 男 35(79.5%) 女 9(20.5%)	0	1	29	23	1	475,398,328	4/360	3/360	1
環保局	13 男 5(38.5%) 女 8(61.5%)	(受訓比例 77.3%) 255 男 102(40.0%) 女 153(60.0%)	(受訓比例 90.4%) 104 男 68(65.3%) 女 36(34.7%)	(受訓比例 100%) 7 男 1(14.3%) 女 6(85.7%)	0	1	7	1	1	285,239,200	5/17	3/1,159	0
衛生局	22 男 9(40.9%) 女 13(59.1%)	(受訓比例 100%) 782 男 149(19.1%) 女 633(80.9%)	(受訓比例 100%) 151 男 47(31.1%) 女 104(68.9%)	(受訓比例 100%) 16 男 4(25.0%) 女 12(75.0%)	0	2	27	4	2	72,582,100	1/2	0	2
農業局	12 男 8(66.7%) 女 4(33.3%)	(受訓比例 98.8%) 86 男 56(65.1%) 女 30(34.9%)	(受訓比例 100%) 22 男 17(77.2%) 女 5(22.8%)	(受訓比例 100%) 16 男 4(25.0%) 女 12(75.0%)	0	0	12	3	3	66,856,000	4/14	2/12	0
勞工局	15 男 6(40.0%) 女 9(60.0%)	(受訓比例 100%) 93 男 45(48.3%) 女 48(51.7%)	(受訓比例 100%) 26 男 13(50.0%) 女 13(50.0%)	(受訓比例 100%) 12 男 6(50.0%) 女 6(50.0%)	0	2	23	14	1	34,617,500	6/120	5/4,478	4
財政局	18 男 8(44.4%) 女 10(55.6%)	(受訓比例 99.9%) 473 男 207(27.9%)	(受訓比例 100%) 105 男 26(24.8%)	(受訓比例 100%) 12 男 1(8.3%)	1	0	15	7	2	6,491,025	6/193	3/202	0

機關別	性別平等專案小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析			性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計指標及 時間數列資料公 布情形(項)	性別統計分 析公布情形 (篇)	性別分 析(篇)	性別預算 (元)	宣導方 式(類別 /次數)	宣導對 象(類別 /次數)	自製性平文 宣/對外授課 教材(件)
		女 536(72.1%)	女 79(75.2%)	女 11(91.7%)									
秘書處	12 男 5(41.7%) 女 7(58.3%)	(受訓比例 100%) 84 男 29(34.5%) 女 55(65.5%)	(受訓比例 100%) 20 男 8(40.0%) 女 12(60.0%)	(受訓比例 100%) 6 男 1(16.7%) 女 5(83.3%)	0	2	8	4	1	878,400	2/29	2/31	0
消防局	9 男 3(33.3%) 女 6(66.7%)	(受訓比例 100%) 1889 男 1607(85.1%) 女 282(14.9%)	(受訓比例 100%) 342 男 328(95.9%) 女 14(4.1%)	(受訓比例 100%) 9 男 1(11.1%) 女 8(88.9%)	1	2	17	1	1	8,867,488	3/20	2/1,190	1
原民局	13 男 5(38.4%) 女 8(61.6%)	(受訓比例 100%) 893 男 296(33.1%) 女 597(66.9%)	(受訓比例 100%) 292 男 105(36.0%) 女 187(64.0%)	(受訓比例 100%) 129 男 50(38.8%) 女 79(61.2%)	0	2	12	11	2	744,000	3/8	3/8	0
研考會	13 男 6(46.1%) 女 7(53.9%)	(受訓比例 100%) 66 男 17(25.8%) 女 49(74.2%)	(受訓比例 100%) 3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)	(受訓比例 100%) 2 男 1(50.0%) 女 1(50.0%)	0	2	5	3	1	535,020	3/8	2/8	2
政風處	11 男 6(45.5%) 女 5(54.5%)	(受訓比例 100%) 25 男 11(44.0%) 女 14(56.0%)	(受訓比例 100%) 17 男 10(58.8%) 女 7(41.2%)	(受訓比例 100%) 4 男 1(25.0%) 女 3(75.0%)	0	2	9	1	1	132,000	3/9	2/759	0
捷運	16 男 10(62.5%)	(受訓比例 100%) 64	(受訓比例 100%) 40	(受訓比例 100%) 1	0	2	7	2	1	49,003,000	2/5	1/5	0



機關別	性別平等專案小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析			性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	法案類(件)	計畫類(件)	性別統計指標及時間數列資料公布情形(項)	性別統計分析公布情形(篇)	性別分析(篇)	性別預算(元)	宣導方式(類別/次數)	宣導對象(類別/次數)	自製性平文宣/對外授課教材(件)
局	女 6(37.5%)	男 34(53.1%) 女 30(46.9%)	男 32(80.0%) 女 8(20.0%)	男 0(00.0%) 女 1(100.0%)									

107 年新北市政府各局處推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

類別	項目	各機關辦理總數
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	38
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	21
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	23
(二)結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	14
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	26
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	11
(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	9
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	20


新北市政府各局處 107 年性平亮點方案推動情形一覽表

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
1	主計處	從性別分析與預算之關聯性提升性別預算之分配效能	<p>本方案主要係協助各機關藉由性別分析結果檢視不同性別資源之配置效益，其辦理內容如下：</p> <p>(一)辦理「新北市性別預算之編製及其實例研討」講習，以增進市府所屬同仁對性別預算之概念及對實務有進一步的了解。</p> <p>(二)辦理「性別分析指引(Gender Analysis Guideline)」講習，輔導各機關運用性別分析 6 大步驟撰擬性別分析，並將性別分析結果應用於性別預算之編列，以提升性別預算之分配效能。</p> <p>(三)彙整各機關之性別分析，並深入剖析各項政策性別預算之變動情形及資源配置效益。</p>	107 年 3 月至 12 月	<p>一、質性：藉由辦理課程訓練，培養本府各機關人員能撰擬性別分析及檢視計畫內容，並確認問題後，選擇合適方案，據以執行決策，再透過性別預算之編列，妥善分配並運用資源，除達成各計畫目標外，期能有效提升本府各機關將性別預算落實於公共政策之效益。</p> <p>二、量化：本(107)年 1-12 月已針對市府承辦同仁辦 2 場課程，茲說明如下：</p> <p>(一)第 1 場次課程於本年 5 月 14 日辦理「新北市性別預算之編製及其實例研討」，經統計參訓人數共計 95 人，包括男性 20 人(占 21.05%)及女性 75 人(占 78.95%)。</p> <p>(二)第 2 場次課程於本年 6 月 27 日辦理「性別分析指引」講習，經統計參訓人數共計 49 人，包括男性 12 人(占 24.49%)及女性 37 人(占 75.51%)。</p> <p>三、成果照片：</p> 

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
2	工務局	看見·新北 性平城—工 務性平懶 人包	彙集本局暨所屬機關推動性平各項重點業務，包括工務女傑群俠錄、施工圍籬彩繪、建築師性平面對面、性別友善廁所專題研討、化妝蓋板鋪設、特色公園遊具等，運用新媒體創意展演，呈現不一樣的新北工務建設，讓更多人看見新北推動性平城市的愛與溫度；為推動兩性平權、突破性別刻板印象，本局規畫活潑生動的懶人包，工務鐵漢加女力，推動工務更犀利!	107年1月至 12月	<p>一、質性：製作工務性平懶人包(工務性平棒棒堂創意短片)，以趣味的創意表演，將工務局專業女性剪影、在地特色公園、地下道美化、施工圍籬性平宣導等各項工務局推動之各項性別友善措施串聯，除嘗試突破工程機關皆以男性為主的職場文化，改變公共工程相關業務只有男性才能勝任之刻板印象，亦以幽默、風趣的影像語言，重新詮釋新北市政府工務局多項性別平等創新作為。本案並榮獲 107 新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫-性別平等創新獎-企鵝銅獎之殊榮。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)專場放映：於本局性平專案小組安排專場放映，計 22 人參加，其中男性 13 人(59%)、女性 9 人(41%)。</p> <p>(二)性平棒棒堂主管工作坊：於局務會議專案報告，展現本局性平推動成果，計 24 人參加，其中男性 18 人(75%)、女性 6 人(25%)。</p> <p>(三)國際婦女節設攤「新北友善幸福城」專區：播放性平棒棒堂及我的冠軍女人等性平創意短片，計宣導人次達約 3000 人，攤位打卡、網路分享性平影片及照片達約 600 人次，索取性平宣導品達約 500 人次。</p> <p>三、成果照片：</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
3	經發局	綠生活師匠平等參與培育課程	<p>與臺灣經濟研究院合作開辦綠生活師匠培訓課程，除講授水電知識與技術外，更提供綠能與節能教育予有興趣投入水電行業者及促進現有水電從業人員技術升級。而為保障女性參與本課程，除於招生說明會積極鼓勵女性參與外，並透過女性優先錄取之招生方式，以確保女性實質參與之權利；此外，更於課程中更融入性別平等議題，以增加性別濃度。</p>	107年1月至8月	<p>一、質性：為符合 CEDAW 第 14 條第 1 項 (c) 款所揭示「保障女性平等接受職業培訓之權利」之意旨，爰透過辦理課前說明會、諮詢服務，並以女性優先錄取之招生方式，保障女性參與綠能、節能教育，並於說明會中邀請去年女性學員進行經驗分享，以破除性別藩籬，鼓勵女性參與；此外，更於課程中融入性別平等議題，強調無分性別，皆能平等參與綠能、節能推廣，藉此培養女性參與社會重要議題之性趣，增進其對於現行政府推動綠能、節能政策之思辨能力。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)招生說明會：分別於6月7日及6月21日召開2場招生說明會，並於說明會中邀請去年女性學員進行經驗分享，以鼓勵女性參與。計43人參加，其中男性37人(86%)、女性6人(14%)。</p> <p>(二)綠生活師匠培育課程：本課程除培育水電知識與技術外，更提供綠能與節能教育，將節能減碳、綠能與節能裝置等相關知識與技術在民間擴散。7月至8月共辦理10場。計80人參訓；</p>


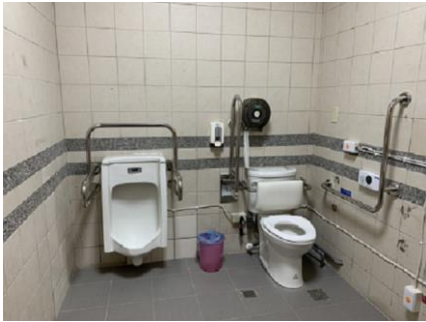
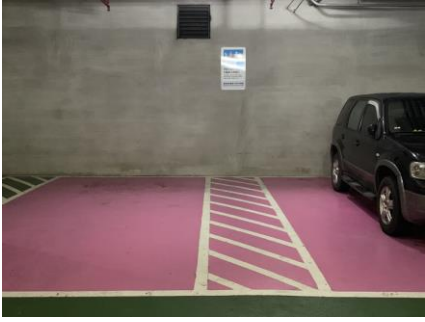
序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>其中男性 53 人(66.25%)；女性 27 人(33.75%)，任一性別已達 3 分之 1。</p> <p>三、成果照片：</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p>公寓大廈管理維護有限公司莊子萱襄理於6月21日說明會分享課程心得。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p>陳木淵經理教授課程</p> <p>女性學員參與社區汰換耗能電器。</p>
4	新聞局	性別平權議題紀錄片特映活動	本市八年來透過積極打造紀錄片友善城市，已陸續完成 60 部優選作品，其中不乏具有性別平等意識之紀錄片。本局擬將結合性平相關之紀錄片辦理特映活動，透過影像讓大眾接收多元性別平等觀念及開啟對話空間。	107 年 1 月至 12 月	<p>一、質性：透過放映性平議題紀錄片，搭配映後座談，在寓教於樂中，培力同仁性平意識，進而使其於規劃及執行業務時納入性平觀點；同時增加民眾接觸性平概念的機曾，進而打造更友善的性別意識環境。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)截至 12 月底為止，共辦理 2 場性平議題紀錄片特映活動，合計 130 人參加：</p>


序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>1. 第 1 場：於 6 月 20 日放映「一首搖滾上月球」紀錄片，計 80 人參加(男女比 33/67)。</p> <p>2. 第 2 場：於 7 月 5 日放映「再會馬德里」紀錄片，計 50 人參加(男女比 36/64)。</p> <p>(二) 搭配問卷調查，計 2 場放映活動，回收問卷數 131 份：</p> <p>1. 滿意度調查：對課程、內容之助益程度感到滿意，並表示願意再參加類似課程男達 100%，女達 80%。</p> <p>2. 前測、後測分析：女 40-49 歲受訪者在觀影後針對「男女共同分擔教養責任」非常同意者有增加趨勢；女 30-49 歲受訪者在觀影後針對「男主外女主內模式改變」之認同度亦有提升。</p> <p>三、成果照片：</p> 
5	人事處	翻轉故事—性平創意四格漫畫大賽	<p>經典東西方童話、傳說或歷史故事存有許多性別刻板印象，本活動以本市公私立國民小學一至六年級學童為參加對象，透過老師或家長陪同學童閱讀，從旁引導使學童瞭解性別傳統窠臼及迷思，並鼓勵學童以原有故事為主軸，融入性平元素，翻轉情節或結局，創作符合性平意涵之四格漫，以提升學童性別</p>	107 年 9 月至 108 年 1 月	<p>一、質性：</p> <p>1. 散播性平種籽：本活動有別於一般性平漫畫比賽模式，創新以學童熟悉的童話或歷史故事當主題，讓學童透過改編故事的過程，能更深刻理解性平之意涵，使性平意識從小紮根，深入家庭及學校。</p> <p>2. 翻轉性別刻板印象：本活動除辦理四格漫畫徵稿外，於頒獎典禮當天透過播放企鵝家族影片及介紹本市性平 CEO 出場之過程，讓大家瞭解企鵝媽媽生下小企鵝後，由企鵝爸</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			平等意識。		<p>爸擔任孵蛋與保護小企鵝的工作，從中學到爸爸亦應共同分擔育兒及照顧工作。另邀請市立圖書館說故事志工以生動活潑的舞台劇表演方式宣導性平觀念，藉由劇情呈現，讓學童瞭解做家事不再侷限於女性，應該由全家人共同分擔，且不論男女生只要願意學習，就能做一樣的事情。</p> <p>二、量化：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 計辦理 1 場次，活動資訊運用多元管道宣傳（刊登機關學校網頁、本府 FB 及公文等），計有超過 200 位學童參加，影響範圍擴及參賽學童、其父母及師長等。 2. 本活動區分低、中、高年級 3 組，每組各評選出 8 名得獎者。得獎作品於 108 年 1 月 14 日至 1 月 25 日在市府 3 樓西側藝文櫥窗公開展示，頒獎典禮及作品展示相關新聞刊登於 1 家平面媒體、3 家網路媒體及本市新北性平報報等，估計超過數千人獲得相關資訊，使活動效益更為擴散。 <p>三、成果照片：</p> <div data-bbox="1272 890 2072 1340"> </div> <p>透過 Facebook 及機關網頁進行活動宣傳</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					 <p data-bbox="1391 651 1966 683">邀集性平委員會委員及美術專家進行評審</p>  <p data-bbox="1406 1177 1951 1209">人事處莫副處長永榮頒獎表揚得獎學生</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					 <p>市立圖書館說故事志工以生動活潑的舞台劇表演宣導性平觀</p>  <p>市府3樓西側藝文櫥窗公開展示</p>
6	客家局	客家園區 性平任我行	建置性平友善園區 一、性平友善廁所 LOGO 票選。 二、友善環境建置 (一)改善園區水溝格柵版型式，提供婦	107年1月至 12月	一、質性： (一)由票選性平友善廁所 LOGO，將本市園區性平的概念推廣。 (二)提供不同性別皆可照顧嬰幼兒之便利措施，增進親子遊客如廁便利及提倡父母共同育兒觀念。





序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>女行走友善環境。</p> <p>(二)友善廁所空間建置</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供友善廁所以解決父親帶著幼女不方便進女廁、母親帶著幼子不方便進男廁、或長者必須有人陪同如廁之窘境。 2. 於廁所設立換尿布檯，有方便的空間可供其使用。 <p>(三)改善停車場燈光，提供女性夠明亮的停車環境，增加其安全，也能更安心的使用。</p>		<p>(三)提供友善行走及停車環境，增進遊客安全及停車便利性。</p> <p>二、量化</p> <ol style="list-style-type: none"> (一)已於 107 年 3 月 31 日完成友善廁所性平 LOGO 票選。 (二)已於 107 年 3 月 27 日完成園區 1 樓 2 處男廁設置尿布檯。 (三)水溝蓋改善約 9 公尺，使婦女在穿著細跟鞋時能安心、平穩的行走環境。 (四)改善停車場車道及車位照明 2 處，提供婦女明亮的停車環境。 <p>三、成果照片：</p>  <p>改善水溝蓋使婦女在穿著細跟鞋時能安心、平穩的行走環境</p>  <p>性別友善廁所</p>  <p>提供婦女明亮的停車環境</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					 <p>一樓男廁設置尿布台(東側) 一樓男廁設置尿布台(西側)</p>
7		客家文化好性平	<p>一、辦理親子醃漬藝術課程，增加男性及小朋友參與意願。以往醃漬課程女性參與居多，藉由課程內容的安排，以及報名優惠的誘因，增加男性報名意願，甚或帶著小朋友共同體驗醃漬的樂趣。</p> <p>二、透過專題演講以及角色扮演方式，讓青年對於刻板印象中的性別分工提出觀察與討論。</p>	107年1月至12月	<p>一、質性：</p> <p>(一)增加男性或閤家一同報名醃漬研習課程意願，透過親手DIY強化性別平等意識。</p> <p>(二)透過專題演講以及角色扮演方式，讓青年對於刻板印象中的性別分工提出觀察與討論。</p> <p>二、量化</p> <p>(一)辦理親子醃漬藝術課程：已於107年4月至9月份辦理4場研習，計164人參加，其中男性25人(16%)、女性139人(84%)。</p> <p>(二)於活動中納入家庭性別平等教育：</p> <ol style="list-style-type: none"> 107年6月9日新北客味端午美食節中辦理性別平等教育宣導，參與人數約有500人。 107年6月24日愛玩客野餐派對活動中辦理性別平等教育宣導，另邀請新北性平CEO企鵝暖爸蒞臨會場與民眾一同拍照打卡，有將近400位民眾參與。 107年8月18至19日新北市客家義民爺文化節活動中辦理性別平等教育宣導，參與人數約有1,200人。 <p>(三)邀請性別教育專家學者進行專題演講：107年7月7日、7月8日辦理107年新北好客青年研習營，對象為16歲至30歲在校學生及青年，共計112人。其中男性45人(40%)、女性67人</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>(60%)。活動中邀請中廣節目主持人藍懷恩講師講授性別專題及性別體驗學習，設計身體界線及性別宣言等互動遊戲提升性別平等觀念，讓青年們在體驗活動中學習尊重性別差異。</p> <p>三、成果照片：</p>  <p>課程安排辦理性別平等教育宣導 辦理親子醃漬研習課程</p>
8	法制局	新北市政府法制局辦理性別商品服務檢驗查核計畫	<p>鑒於市面上專屬於特定性別之商品琳瑯滿目，其品質良窳及產品安全性不僅影響消費者健康，更攸關下一代的健全發展，深具抽樣檢驗以確保商品安全性之實益，故本局特擬定辦理性別商品服務檢驗查核計畫，期能兼顧保障消費者權益及落實性別主流化之目標。</p> <p>一、每年性別商品之檢驗項目不少於該年度所有檢驗品項之 1/3，並視情況加入 1 項性別服務查核。</p> <p>二、以新興之產品為重點檢驗項目。</p> <p>三、委託專業檢驗機構檢驗女性抗菌內褲及塑膠運動水壺 2 項。</p>	分別於 107 年第 2 季及第 3 季辦理完成。	<p>一、女性抗菌內褲商品檢驗：有關「107 年市售女性生理內褲標榜抗菌性及成分是否與標示相符查」行政調查 1 案，業已辦理完成，本局消費者保護官室針對網路通路販售 13 款女性抗菌內褲進行抽樣檢測，發現僅 3 款整件抗菌、3 款底襯抗菌，其餘 7 款完全無抗菌性；而在商品標示方面，計有 11 款的商品中文標示不符規定，業已移請廠商所在地各縣市主管機關依商品標示法相關規定命業者進行改善，本局並搭配母親節節日於 5 月 11 日發布檢測結果新聞稿，獲中國時報於地方版頭條刊登及多家電子媒體廣泛報導。</p> <p>相關報導：https://udn.com/news/story/7266/3136575 https://www.chinatimes.com/realtimenews/20180511002188-260405</p> 

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>二、塑膠運動水壺商品檢驗：因塑化劑可能對男性生殖系統造成影響，遂規劃「107年市售塑膠運動水壺標榜化學安全性及材質是否與標示相符」行政調查，並已辦理完成，抽樣檢測15款市售塑膠運動水壺，其中有2款驗出雙酚A，但都符合溶出量標準；而在耐熱溫度試驗中，有1款耐熱溫度試驗不符；另有3款商品標示不符，已移由本府衛生局或移請他縣市令業者回收並處以罰鍰，本局並搭配父親節節日於8月7日發布檢測結果新聞稿。</p> <p>相關報導：https://udn.com/news/story/11322/3296369 http://www.bcc.com.tw/newsView.3120734</p>  
9	社會局	人民團體性平 1/3 翻轉行動	<p>一、105年配合「新北性平年」，融合性平議題，針對團體普及宣導性平意識，提升團體理事長、理（監）事及幹部性別敏感度。</p> <p>二、106年深入倡導單一性別不低於三分之一重要性與進行表揚，並篩選出已符合單一性別不低於三分之一團體，作為107年重要輔導對象。</p>	105年至109年	<p>一、質性：提升人民團體及女性幹部決策參與及影響力，並培力一群具熱忱、性別敏感度及影響力的社團領航員積極宣導，縮小人民團體組織內決策階層的性別落差。105年男性理事長佔71.19%，女性理事長佔28.81%。106年男性理事長佔70.5%，女性理事長佔29.5%。至107年8月底男性理事長佔69.81%，女性理事長佔30.19%，女性理事長比例逐年攀升。</p> <p>二、量化</p> <p>(一)性平培力：105年辦理34場，參加人數5,937人。106年辦理33場培力，參加人數4,100人。107年辦理4場培力，參加人</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>三、107-109 年每年輔導 200 個團體將理(監)事單一性別不低於三分之一納入章程。</p>		<p>數 1,395 人。</p> <p>(二)分區研習：於課程中安排「性平 1/3」講題，105 年辦理 10 場研習，計 878 人參加。106 年辦理 10 場研習，計 1,109 人參加。107 年預計於 9 月啟動辦理 6 場研習。</p> <p>(三)社團領航員工作坊：培力社團領航員擔任性平大使，宣導性平意識，106 年共辦理 6 梯次，計有 66 位社團領航員通過認證，其中男性 26 人(39.4%)、女性 40 人(60.6%)。107 年共辦理 6 梯次，計有 34 位社團領航員通過認證，其中男性 9 人(26.5%)、女性 25 人(73.5%)。實質提昇團體中女性影響力。</p> <p>(四)金星領航員工作坊：針對社團領航員辦理三階段進階培力，107 年計有 41 位社團領航員通過認證成為金星領航員，其中男性 23 人(56%)、女性 18 人(44%)。</p> <p>(五)發性平宣導 DM：105 年發放 1,000 張，宣導人數 10 萬人次。106 年發放 1,500 張，宣導人數 15 萬人次。107 年業發放 3,000 張，宣導人數 30 萬人次。</p> <p>(六)性別 1/3 績優團體表揚：106 年針對本市 429 個符合理(監)事單一性別不低於三分之一者，主動進行頒獎表揚，成為輔導理(監)事單一性別不低於三分之一列入團體章程之種子團體；另 106 年及 107 年辦理人民團體領航金獎表揚將「理監事單一性別不低於 1/3」列為加分項目。</p> <p>(七)理監事單一性別不低於 1/3 列入章程：截至 107 年 12 月計有 205 個人民團體業於會員大會(理監事會議)通過，已達目標值 102.5%。108-109 年將每年持續增加 200 個團體。</p> <p>三、成果照片：</p>


序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)	
					人民團體性平 1/3 宣導 DM 正面 	人民團體性平 1/3 宣導 DM 反面 
					社團領航員性平 1/3 課程 	分區研習性平宣導 
10		防暴上道~紫絲帶達人培力及運用方案計畫	<p>一、紫絲帶達人持續培力:紫絲帶達人皆經過完整的家庭暴力暨性侵害防治訓練課程,並經評估具有宣導能力,且本年度紫絲帶達人實地宣講須達一定場次外,亦會針對宣講內容填寫宣導紀錄表,由專家給予回饋,以精進達人宣講知能。針對宣導情形,建立獎勵機制,於充電會頒發感謝狀與紫絲帶達人,以達激勵之效。</p> <p>二、深入多元社區群體推廣暴力零容忍,增強性別平等意識:紫絲帶達人發揮自身宣導創意,深入社區、家庭、鄰里等多元群體宣導性別平等,推廣暴力防治理念及行動。</p>		<p>一、質性:透過紫絲帶達人多元宣導方式,讓民眾了解家庭暴力、性侵害之定義,以及通報、求助、自我保護等方式,並深入社區宣導。</p> <p>二、量化</p> <p>(一)截至 12 月份已辦理三場紫絲帶達人充電會,計 116 人次參與(男性 28 人次,女性 88 人次)。</p> <p>(二)(107 年 8 月)完成 35 名紫絲帶達人之人才資料庫調查建置。其中男性 15 人(43%)、女性 20 人(57%)。</p> <p>(三)調查各局處於今年度辦理防暴宣導活動之需求場次,共計 22 場。107 年 1-8 月媒合紫絲帶達人參與各局處(社會局、原民局、衛生局及民政局)之防暴宣導,共計 22 場計 755 人參加。</p> <p>三、成果照片:</p>	

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)	
			<p>三、建立紫絲帶達人人力資料庫:依據每位紫絲帶達人之宣導專才、宣導領域及運用社區資源能力等進行整理與分類,進行宣導活動之媒合及連結。</p>		<p>投入性別暴力防治,化身紫絲帶達人</p> 	<p>「紫絲帶達人」系列課程培力</p> 
					<p>培力「安全新北-紫絲帶達人」</p> 	<p>88 零暴力~別打我爸爸」記者會</p> 
11	教育局	「積極鼓勵女童(7-15歲)對科學、科技、工程、藝術及數學(STEAM)之興趣」	<p>辦理 STEAM 相關活動,採女性優先參加、專屬女性專班制度或以班級為單位參與,可提高女性學習機會及管道,避免因性別刻板而排除女性學習 STEAM 機會。</p>	107年1月至12月	<p>一、質性：打破數理類型學科內容,結合程式教育與遊戲式學習,提升女性參加程式教育機會。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)女性優先：107年7月2日至8月24日,共辦理11場FUN Coding營隊,參加學生約225人。</p> <p>(二)女性專班：107年8月21日於新北市新店國小辦理暑期辦理專屬1場女性程式教育營隊,課程名稱為：3D遊戲Kodu+RPG,參加對象為國小五、六年級女性學生,參加人數為20人。</p> <p>三、成果照片：</p>	










序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					  <p>女童上課情形 女童專注製作程式課程</p>
12		「結合新北市民眾生命禮儀手冊，發展性別平權文化課程」	以「生命禮儀」為主題，進行「社會學習領域、性別平等教育及生命教育議題」之跨領域統整學習。	107年1月至12月	<p>一、質性：本方案透過性別平等議題融入及性別意識相關課程，將「性別意識培力」導入學生之認知及思維中。由社會領域輔導小組及性別平等教育輔導小組，根據新北市民眾生命禮儀手冊，發展融入社會領域具性別平權的教學設計。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)完成國小社會領域教學設計1份，主題名稱：家鄉的生命禮俗「喪禮」，適用年級：國小四年級，共三節課。</p> <p>(二)完成國中社會領域教學設計1份，主題名稱：生命時光機，適用年級：國中七年級，共一節課。</p>   <p>教師研習 教師研習</p>
13	地政局	「未辦繼承登記強化性別平權宣導-財產繼承、扶	強化性別平權宣導，辦理未辦繼承通知作業新增「扶養義務無性別差異」宣導內容，輔以多元宣導方式，包含寄發DM、發布新聞稿、舉辦講座、說明會、	107年1月至12月	<p>一、質性：持續強化性別平權宣導，除透過通知、舉辦說明會及講座、發布新聞稿等方式，更拍攝宣導短片(審查內容中)，期待能縮小繼承比例之性別落差。</p> <p>二、量化：</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
		養義務無性別差異」	地政士座談會、志工教育訓練及張貼海報等；另與社會局、民政局跨機關合作宣導，提供相關性平文宣品，請其協助向松年大學學員或洽辦結婚登記之民眾宣導。107年擬規劃製作「財產繼承、扶養義務無性別差異」宣導短片，於youtube、各地所或其他政府機關播放。		<p>(一)辦理未辦繼承通知作業通知人數計 9,242 人，男性 5,141 人(55.63%)、女性 4,101 人(44.37%)，男女比 5.6:4.4；另舉辦說明會或講座宣導，參與者計 4,903 人，男性參與者約 2,369 人(48.32%)、女性約 2,534 人(51.68%)，男女比 4.8:5.2。</p> <p>(二)107年(1-12月)受通知繼承人諮詢人數計 14,337 人，男性約 7,147 人(49.85%)，女性約 7,190 人(50.15%)，男女比 5.0:5.0。</p> <p>(三)107年(1-12月)辦竣繼承登記，取得繼承權者計 28,105 人，男性 14,980 人(53.30%)、女性 13,125 人(46.70%)，男女比 5.3:4.7。</p> <p>三、成果照片：</p> 
14	交通局	人行道設施小而美	檢視本市板橋區、中和區、永和區、淡水區、新莊區、三重區、土城區人行道淨寬不足 90 公分之路段(本府養工處提供資料)，辦理控制器更換為小型控制器工程，提升人行道空間，使民眾行走安全，本年度預定辦理 50 處路口改善。	107年1月至12月	<p>一、質性：控制器體積縮小可提升人行道空間，保障老弱婦孺使用安全及便利，並可使市容更加美觀，用路人減少視野遮蔽，增進行人安全。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)至 12 月底前已巡查完成板橋區、中和區、永和區、淡水區、新莊區、土城區巡查，10 月辦理三重區巡查。</p> <p>(二)至 12 月底前已完成 30 處路口施工，路口改善後提升人行道空間可讓民眾推娃娃車或輪椅通過，已於施工前後錄影及拍照檢視比對。</p> <p>三、成果照片：</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>施工前</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>施工後</p>  </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 20px;"> <div style="text-align: center;"> <p>施工前</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>施工後</p>  </div> </div>
15		機車退出騎樓計畫	<p>一、107 年度預計推動實施機車退出騎樓路段長度為 5 公里。</p> <p>二、行人多以老弱婦孺為主，尤其照顧者仍以女性居多，本計畫雖非為特定性別而定之政策，但女性受益更深，係性別友善措施，透過實施本計畫可達成人行順暢及安全等目標。</p>	107 年 1 月至 12 月	<p>一、質性：本計畫可以達成人行順暢及安全的目標，這對於在城市生活的居民而言，有助於提升居民的生活品質，其對照護老弱婦孺的家人而言，意義非凡，其中(老人及小孩)照顧者仍以女性居多，因而機車退出騎樓的政策，雖非為特定性別而定之政策，但女性受益更為顯著。</p> <p>二、量化：截至 12 月底已實施 3.84 公里(執行率 76.8%)，累計可達 5.06 公里(執行率 100%)。</p> <p>(一)計畫性騎樓機退：實施淡水區中正東路(61 號至學府路口)等 7 條路段，預計 12 月實施土城區學成路路段，約 1.38 公里。</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>(二)避難弱勢場所騎樓機退:已實施新莊微笑寶貝托嬰中心等 31 處(32 家)避難弱勢場所。</p> <p>(三)後續配合消防局就弱勢避難場所清查判定為法定騎樓者,即現勘檢討實施。</p> <p>(四)社區型騎樓機退:配合社區申請辦理,已實施三重區成功路 1 號(成功錄社區)等 5 處,預計 11 月實施板橋英士路 1 處社區(約 58 公尺)。</p> <p>(五)北大特區退縮綠軸機退:已實施學成路,10 月實施大德路(約 800 公尺)。</p> <p>三、成果照片:</p> 
16	民政局	役男體檢服務計畫	<p>一、對象:於本市接受徵兵體檢之役男(含異地代檢)。</p> <p>二、目的:提升全體待檢役男性平觀念,及遇有特殊疾病(如愛滋病)或因個別心理因素(如性向、變性、性心理異常等)役男,能避免歧視、不當洩露役男個人性向或病歷資料等不符性平的情事發生,維護役男個人性平權益。</p> <p>三、方式:</p> <p>(一)定期舉辦講習會,加強體(複)檢相</p>	107 年 1 月至 12 月	<p>一、統計截至 12 月底,接受兵役體檢之役男共計 24,730 人,均於受檢前,播放性平宣導影片,以提升役男性平觀念。</p> <p>二、另外,以密件處理之案件共計 87 件,讓役男接受體檢時,避免歧視、不當洩露役男個人性向或病歷資料等不符性平的情事發生,維護役男個人性平權益,並尊重性別多元化。</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>關承辦人員及主管的教育訓練，講解正確性平觀念及應有保護措施，以避免不當作為，尊重多元性別。</p> <p>(二)於役男體檢前，播放性平宣導影片或宣導文宣(如愛滋病防治宣導等)，並於體檢進行中，予以輔導管制，避免嬉鬧、嘲諷等有害性平之情事發生：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 役男接受體檢時，避免大批役男同時受檢，體複檢通知皆密件處理。 2. 役男取得免役體位時，相關個人免役證明書，一律密件處理。 <p>(三)如公所發現特殊疾病或個別心理因素之役男，事先貼心連絡，保護並了解其需求，防範並避免其在過程受到傷害，以維護役男個人性平權益。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 避免與大批役男同時受檢，安排獨立更衣空間及個別受檢動線。 2. 醫院方面或專科檢測均安排獨立問診方式，保護役男隱私。 3. 相關體複檢通知一律以本人收受及密件處理 		
17	水利局	後巷彩繪	<p>過去後巷大多違建林立給人們髒亂、陰暗、狹窄、惡臭衛生環境不佳的印象，透過污水下水道建置後巷違建拆除，將生活污水透過專用的下水道管線直接送至污水處理廠處理後放流，減輕對河</p>	107年1月至12月	<p>一、目前完成共 71 條後巷彩繪，總彩繪面積為 2692 平方公尺，長度為 1895 公尺。</p> <p>二、後巷給人的觀感就是堆滿雜物昏暗且狹小的空間，並不會有人去注意，居住環境則變得越來越差，甚至成為犯罪的溫床，當住家污水接管完成後，進行彩繪的後巷，不僅將原本違建、雜</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)								
			<p>川及海洋的污染，更於施作用戶接管工程時，一併將後巷環境整體改善，改善後的空間不再髒亂、陰暗、狹窄、惡臭，再透過挑選條件適合之後巷，與當地里長討論於彩繪設計樣稿導入具當地特色的性別平等元素進行彩繪，創造安全且友善的休憩空間。</p>		<p>物及髒亂的環境清除乾淨，更以明亮色彩結合在地理念之圖案彩繪於牆面，使後巷變成寬敞明亮、安全且友善的空間，更可於彩繪設計樣稿加入性別平等元素，以達宣導性別平等理念之效益。</p> <p>三、本局於 9 月份開始針對已完成後巷彩繪之住戶發放滿意度調查，目前統計填寫問卷男女比例約各佔 50%，對於彩繪後巷牆面的滿意度高達 100%，對於周遭環境改善的滿意度達 96%，對於提升住戶周遭安全性的滿意度亦有 91%，亦反映出有助於提升女性市民夜間行動之安全、行走後巷之頻率及性平意識的提升，亦有不少里民建議再增加後巷美化之數量。</p> <p>四、成果照片：</p> <table border="1" data-bbox="1256 671 1910 1361"> <thead> <tr> <th data-bbox="1256 671 1581 703">彩繪前</th> <th data-bbox="1581 671 1910 703">彩繪後</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1256 703 1581 911"></td> <td data-bbox="1581 703 1910 911"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1256 911 1581 1134"></td> <td data-bbox="1581 911 1910 1134"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1256 1134 1581 1361"></td> <td data-bbox="1581 1134 1910 1361"></td> </tr> </tbody> </table>	彩繪前	彩繪後						
彩繪前	彩繪後												
													
													
													


序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
18	文化局	府中 15 新 北市紀錄片 放映院「嬰 兒車電影 院」	為落實性別平權，針對照顧 3 歲以下嬰幼兒無法上電影院看電影的爸媽族群，本局體認到他們的需求，於 102 年 10 月起，開辦全國首創的「嬰兒車電影院」專場放映，期望打造一個像「家」一樣自在的友善觀影環境，於每週五下午及週日上午各放映 1 場，讓爸媽帶寶貝上電影院，享受親子時光。	107 年 1 月至 12 月	<p>一、質性：為落實性別平權，本局體認到爸媽們的需求，於 102 年 10 月起，針對照顧 3 歲以下嬰幼兒無法上電影院看電影的爸爸媽媽族群，推出全國首創「嬰兒車電影院」專場放映，於每週五下午及每週日上午各放映 1 場。期望透過全家觀影的過程，宣導性別平等意識，培養照顧小孩是父母共同責任的觀念。</p> <p>二、量化：「嬰兒車電影院」自 102 年 10 月創辦以來，累計共放映 478 場影片，11,511 組親子家庭參與，觀影人次達 31,277 人，迴響熱烈。107 年 1 至 12 月共執行 102 場，計有 1,929 組家庭、5,641 人次參與。其中成年觀眾計 2,982 人次，男性觀眾 932 人次(31.25%)，女性觀眾 2,050 人(68.75%)次。由此推估家庭照顧者以女性居多，未來亦將鼓勵男性參與，共同參與子女照顧，減輕母親照顧者的壓力。</p> <p>三、成果照片：</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="1227 751 1576 1007">  <p>嬰兒車電影院民眾合影</p> </div> <div data-bbox="1599 751 1948 1007">  <p>配合母親節推廣家庭觀影</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div data-bbox="1227 1038 1576 1257">  <p>幸福路上電影放映</p> </div> <div data-bbox="1599 1038 1948 1257">  <p>小典藏說故事活動</p> </div> </div>


序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
19	城鄉局	新北市共融式遊戲場域推廣計畫	為積極推動本市公園及公共遊戲場改造，滿足不同年齡層、身心障礙兒童遊戲權，符合共融使用、多元參與的精神，市府持續強化本市局處、區公所等公部門及里長民眾等教育推廣，宣導對「共融式遊戲場」的觀念認知等基礎概念，並建立公民參與、公民團體互動的有效模式。	107年1月至8月	<p>一、質性：推動本市公共遊戲場改造，持續透過推廣宣導對特色共融遊戲場的觀念認知，及硬體建設讓民眾實質體驗，並透過工作手冊協助公部門持續落實。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)推廣宣導：推動本市公共遊戲場改造，持續透過推廣宣導對特色共融遊戲場的觀念認知，及硬體建設讓民眾實質體驗，並透過工作手冊協助公部門持續落實。</p> <p>(二)硬體建設：推動本市公共遊戲場改造，持續透過推廣宣導對特色共融遊戲場的觀念認知，及硬體建設讓民眾實質體驗，並透過工作手冊協助公部門持續落實。</p> <p>(三)工作手冊：推動本市公共遊戲場改造，持續透過推廣宣導對特色共融遊戲場的觀念認知，及硬體建設讓民眾實質體驗，並透過工作手冊協助公部門持續落實。</p> <p>三、成果照片：</p> 


序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
20	觀光局	Running Holidays- 第二屆新北市烏來峽谷馬拉松	<p>一、本賽事分為全程馬拉松賽及半程馬拉松賽，且將參與跑者依性別、年齡區分成9組(男性依年齡分為6組；女性依年齡分為3組)，參與者以35歲至44歲年齡層最多。</p> <p>二、比賽跑衣分為男款及女款，藉以吸引女性跑友參與，提高女性民眾運動健身比例。</p> <p>三、比賽時間訂於107年1月7日，地點位於新北市風景優美且空氣清新的烏來峽谷山路沿線。</p> <p>四、本賽事與當地旅宿業者及多家旅行社合作推廣，吸引國內外跑者到烏來旅跑，以運動旅遊帶動烏來觀光。</p>	107年1月7日	<p>一、本次馬拉松比賽總參加人數3,453人中，男性約2,454人；女性約999人，男性與女性參加人數比例約為7:3。全馬組共1,414人，男性約為1,213人，女性則為201人，男女比為9:1；半馬組共2,039人，男性為1,241人，女性為798人，男女比為6:4。由以上數字分析可知相關運動賽事，女性參與意願未必低於男性。為此，本次活動亦搭配男女配速員及關門員，表彰女性參與度。</p> <p>二、成果照片：</p> 
21	警察局	男女警"顧厝"	<p>目前規劃在107年3月8日婦女節辦理此活動。由本局局本部(自由參與)、各分局、(大)隊擇派男女警各1名，以該單位之名義參與本計畫所擬定之活動競賽，競賽項目均屬家庭或個人生活中</p>	107年3月8日	<p>一、質性：本活動旨在宣導本局員工職場活動與家務事項並無男女強弱或是性別差異之區分，職場活動之適任應視個人能力與潛力，而家務事項則須分工進行，也同時打破警察人員因長時間、高壓力張度之工作環境難以兼顧家庭之迷思，並給予後進同仁優秀之楷模。無論男警或女警，在維護治安之高強度壓力中亦</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			有關家務之細微事項；各分局、(大)隊同時準備 1 道日常料理、菜餚(唯求飲食衛生，應當日作成)，供與會嘉賓以及同仁品嚐。本活動除按成績頒發獎狀以資鼓勵外，亦利用本場合贈送本局女性員工小禮品，以慰勞同仁辛勞。活動旨在宣導本局員工職場活動與家務事項並無男強女弱或是性別差異之區分，職場活動之適任應視個人能力與潛力，而家務事項則須分工進行，也同時打破警察人員因長時間、高壓力張度之工作環境難以兼顧家庭之迷思，並給予後進同仁優秀之楷模。		<p>並須兼顧家庭之照護，透過本項活動使各警察機關更能重視員警之家庭生活狀況，以期能無後顧之憂，投入社會秩序維護與穩定治安之工作。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)本局截至 106 年 8 月員警數計 7419 人，其中女警數 736 人，比率為 10.1%。本次活動邀集本局各科、室、中心、分局、大(隊)員警，每個單位派員 5 名(其中女警 2 名，比率為 40%)，共計 100 人。</p> <p>(二)當日由本局局長胡木源主持活動，邀請新北地方檢察署婦幼組主任檢察官洪三峯蒞臨指導，足見本局對性平工作之重視。</p> <p>(三)本局除現場活動宣導性平工作外，另致贈本局女性員工小禮品，以慰勞同仁辛勞。</p> <p>三、成果照片：</p> 
22	環保局	環保福利社建置計畫	一、結合在地里長與社區，設置全國首創的「環保福利社」，透過環保福利社的建立，增加民眾購買環保商品的管道，而且藉由里長的推廣及宣導，鼓勵民眾響應購買具有標章的產品，共同來推廣綠色消費，並調查瞭解不同性別民眾購買環保商品之偏好取向，作為福利社鋪貨參考。	107 年 1 月至 12 月	<p>一、鼓勵不同性別人員共同關心家庭日用品對環境的影響，並促進渠等共同採購家庭用品，進而力行綠色消費。</p> <p>二、已將不同性別所需的環保商品納入本年度環保商品團購單，如省水器材或節能燈具等，以鼓勵男性參與。</p> <p>三、已規劃多場次與里長合作團購活動，以鼓勵男性主動關心環保議題。</p> <p>四、107 年度共辦理 10 場次，共計有 677 人次參與，而過往男性參與環保產品團購之比例約 10-15%，經辦理前述宣導活動後，男性參與比例已提高至 33%。</p> <p>五、成果照片：</p>


序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>二、家庭民生用品購物需求主要由主婦決定，配合分布全市的環保福利社推廣綠色消費，藉由活動及商品的改變，鼓勵男性參與，由不同性別人員共同決定家庭消費，並將綠色消費理念深化於民眾內心。</p>		
23	衛生局	營造親善的育嬰環境計畫	<p>一、針對醫療院所、產後護理機構母嬰照顧者、保姆人員辦理相關教育訓練，課程內容亦會講授到父親與哺乳的重要性，從性別角度而言，父親需要被教導如何協助哺乳，而勝任角色。醫護人員可透過上述的教育訓練再進一步帶領父親去學習新生兒的哺育與照護。</p> <p>二、輔導公共場所規劃跨性別友善育嬰空間：針對符合公共場所母乳哺育條例第5條第1項各款之公共場所哺集乳室進行輔導規劃成育嬰</p>	107年1月至12月	<p>一、質性：提升醫護人員及父親、爺奶等親屬學習新生兒的哺育與照護知識及能力，並提供育嬰者在公共場所育嬰的友善空間。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)母乳哺育與嬰幼兒照護研習會：截至107年10月31日業已辦理15場，共計逾1,540人接受母乳及相關照護教育訓練，親子教室辦理41場次，參與人數共計1,092人(男：384人；女：708人)。</p> <p>(二)輔導公共場所規劃跨性別友善育嬰空間：業已輔導本市共計2處公共場所(泰山區衛生所、北海岸及觀音山風景區管理處)設置跨性別友善育嬰空間，消除性別上的使用限制，滿足雙親在公共場所育兒的需求，落實家庭關係的性別平權。</p> <p>三、成果報告：</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>空間，有供男性親屬協助餵乳、更換尿布之硬體設備，如：沙發區、飲水機、尿布檯、濕紙巾、調奶檯等。</p>		
24	農業局	公民科學家—大家一起來	<p>以社區、學校、機關、團體推動公民科學家議題，並成立專案調查計畫，讓民眾了解周圍生態環境變化及外來種生物對本土環境之影響，累計數據後做為施政之依據，促進公私部門決策參與之性別平等。</p>	107年1月至12月	<p>一、質性：以社區、學校、機關、團體推動公民科學家議題，並成立專案調查計畫，讓民眾了解周圍生態環境變化及外來種生物對本土環境之影響，累計數據後做為施政之依據，促進公私部門決策參與之性別平等。</p> <p>二、量化</p> <p>(一)推動「呼叫小花終結者」外來入侵植物小花蔓澤蘭清除計畫，參與志工人數共計71人，其中男性33人(46.48%)、女性38人(53.52%)，協助通報小花蔓澤蘭發現地點及清除。</p> <p>(二)推動「市民農園協力抵禦外來種斑腿樹蛙」計畫，於市民農園辦理講習課程1場，參與民眾人數共計40人，其中男性28人(70%)、女性12人(30%)，會後並持續於農會臉書宣導斑腿樹蛙防治措施。</p> <p>(三)推動「海洋防衛隊」志工自行發起覆網清除、海洋垃圾清除等行動，成立迄今已清理8.5公噸的海洋廢棄物，參與志工人數共計103人，其中男性75人(72.82%)、女性28人(27.18%)。</p> <p>(四)推動「公園樂活者計畫」，辦理公園植物導覽及病蟲相關研習課程，參與志工人數共計11人，其中男性8人(72.73%)、女性3人(27.27%)。</p> <p>(五)推動「我的魔法種子計畫」，輔導農會協助本市農友調查，目</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>前參與人數共計 20 人次，其中男性 16 人(80%)、女性 4 人(20%)。</p> <p>(六)推動「流浪犬地圖」，辦理街頭流浪犬數量分布調查，參與人數共計 31 人，其中男性 19 人(61.29%)、女性 12 人(38.71%)</p> <p>三、成果照片：</p> 
25	勞工局	外籍勞工高風險職場關懷行動計畫	<p>電話追蹤輔導申訴在職場遭受性騷擾、性侵害、人身傷害及被指派許可外工作之外籍勞工後續在台工作狀況及列管輔導該高風險職場以達到性別平權及保障勞工工作權益之目的。</p> <p>透過定期關懷追蹤協助高風險職場外勞並提供諮商，保障其後續在臺工作權益，並追蹤原雇主、被看護人如有新聘外勞時，關懷新聘外勞工作情況，避免新聘外籍勞工同樣遭受不當對待</p>	107 年 1 月至 11 月	<p>一、本計畫於 107 年(下同)1 月至 4 月辦理招標階段，並於 4 月 12 日與受託單位舉行工作會議，說明計畫办理流程及相關注意事項，並派發關懷名單給各單位進行關懷，並將每 3 個月固定開工作會議，就關懷過程中有遭遇之困境或案例做分享。</p> <p>二、截至 9 月底，勵馨社會福利事業基金會關懷 237 人次(印尼籍)、台灣國際勞工協會關懷 99 人次(印尼籍)、群眾服務協會關懷 156 人次(印尼)及 119 人次(菲律賓籍)、新事社會服務中心關懷 25 人次(菲律賓籍)、63 人次(越南籍)，累計共關懷 699 人次。</p> <p>三、另截至 9 月底止，本局共接獲 24 件通報外勞仍遭不當對待、性騷擾或勞動條件等爭議情況，並均已視外勞意願召開協調會、排除爭議或告知相關申訴管道。另外接獲 296 件通報，情</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>況為外勞電話錯誤、空號無人接聽等情形，大多已協助向雇主或仲介取得外勞手機號碼。</p> <p>四、成果照片：</p> 
26	財政局	公私協力作 綠化認養巷 弄綠家園	市有土地依相關規定於無處分利用計畫前得同意他人認養綠美化。本局試辦精進認養機制，透過增加認養誘因、加強推廣認養機制及結合他局處可利用資源並建立認養綠美化輔導機制等方式提高女性參與意願及促進環境友善。	106 年 9 月 107 年 12 月	<p>一、質性：</p> <p>(一)提升女性社會參與及決策。</p> <p>(二)提供婦女、兒童及老人安全友善之社區環境。</p> <p>(三)公私協力提高認養效益並兼作公益。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)結合他局處可利用資源：新增提供社會局性別友善社區計畫，綠美化景觀處之免費苗木配撥、綠美化競賽材料費補助、可食地景輔導及城鄉局社區規劃師計畫等多項他局處可用資源。</p> <p>(二)多元行銷：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理綠美化課程及說明會活動時(例如：社區規劃師說明畫、可食地景課程)，宣傳市有土地認領機制，宣導場次共 7 場。 2. 參訪活動宣傳人次達 150 餘人。 3. 新北市 iMAP 平台增設可供認養綠美化土地主題及市府網站綠美化專區新增地圖瀏覽等 2 項搜尋功能，便利民眾迅速查閱土地圖資。 4. 推廣初期本局請區公所協尋有參與認養意願之里長及志工，再由本局主動聯繫里長或志工說明可利用資源及輔導機制。至推


序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>廣中期，本局主動通知可供認領土地附近之婦女團體、社區大學、社區發展協會等 47 個目標團體，鼓勵參與認養。</p> <p>(三)實施成效：本局 106 年 9 月起推動精進認養，共辦理 10 次會勘，合計 14 筆土地簽訂認養契約，認養比率女性高於男性(71.4>28.6)，較推動前(103 年至 106 年 8 月)女、男性認養比率(33.3<66.7)，績效顯著，有效增加女性認養誘因，提高女性社會參與及決策。</p> <p>(四)成果照片：</p> <div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 50%; text-align: center;">  <p>三德活動中心綠屋頂農場</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  <p>綠美化環境景觀處宣導綠美化輔導機制</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  <p>里長分享可食地景經驗</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: center;">  <p>本局宣導認養機制及性別意識</p> </div> <div style="width: 100%; text-align: center;">  <p>積極媒合主動參與活動之新莊區昌平里里長代表林小姐</p> </div> </div>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
28	消防局	尊重性別差異	因性別差異，外勤女性同仁居住環境有不同需求，如獨立浴廁、獨立晒衣空間及有效之門禁管理（如電子鎖）等。目前本局並非所有配置女性同仁之分隊均有上述措施，在規劃新廳舍時應列入基本考量，舊有廳舍則儘量視狀況改善。	107年1月至8月	<p>一、質性：消防人員女性比例逐年增加，本局已適時調整新廳舍未來規劃設計方向。規劃女性空間時，在細部設計加強各項空間的安全及兩性平等的概念，如女性同仁寢室設置獨立浴廁、獨立陽台、其房門加裝門鏈鎖等門禁管理；另舊有廳舍因礙於空間結構、水電管、排(汙)水管等重新配置困難，僅能視狀況儘量以房門加裝門鏈鎖等門禁管理方式，提高空間因應不同性別使用之便利性及區位安全性。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)107年1-8月完成細部設計之新廳舍計有「第七大隊、中和中隊暨分隊」新建工程，規劃3間女性同仁寢室，並設置獨立浴廁、獨立陽台及門房門禁電子鎖。</p> <p>(二)截至8月已辦理瑞芳分隊1間女性同仁寢室加裝電子鎖。</p>
29	原民局	原民網路廣播獻聲性平	<p>一、運用網路傳播效力，向社會大眾傳播正確的民族文化與傳統，並推動原住民族文化創意行銷及經濟產業發展，爰辦理107年原住民族網路廣播人才培力課程計畫。</p> <p>二、辦理自媒體人才培力，建置網路廣播空間與平台，提供族人進行文化傳播及經濟行銷之管道，亦提升原住民族媒體進用權，落實原住民族傳播權益。</p> <p>三、融入性別意識、性別平等及性別主流化觀念之傳輸，以促進性別平等工作的推展。</p>	107年1月至12月	<p>一、「107年度原住民族網路廣播人才培力課程」自107年8月6日至10月14日止，授課時數總計96小時，參與學員計26名，其中男性7人(27%)、女性19人(73%)。截至8月31日止已完成8堂課，總計24小時之課程。</p> <p>二、於網路廣播培訓課程中，融入性別意識之課程，並於錄製網路廣播節目之產出時，向社會大眾傳達原住民社會之性別觀念。</p> <p>三、成果照片：</p> 

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
30	研考會	精進本府性別影響評估案件品質提升計畫	<p>一、針對新修訂之性別影響評估檢視表，以及為持續提升本府性別影響評估品質，辦理性別影響評估教育訓練課程，邀請專業講師授課，由各機關管考人員或業務承辦人員參訓。</p> <p>二、調整性別影響評估作業流程，規劃作業時程，請各機關選案時間提前至年度預算審查之前，使性別影響評估能確實進行事前評估，並依評估結果調整計畫內容。</p>	107年1月至12月	<p>一、質性：</p> <p>(一)辦理性別影響評估標準作業流程及執行教育訓練：經檢討本府性別影響評估作業流程，於107年4月13日新北府研展字第1070708719號函修訂函頒本府辦理性別影響評估標準作業流程，且為提升同仁性平概念並增進同仁性平業務知能，於5月16日邀請張教授瓊玲擔任講座，辦理性別影響評估理念與實務運作教育訓練，期提升各機關承辦同仁專業知能及填表技巧。</p> <p>(二)調整性別影響評估作業流程：為求落實使性別影響評估能確實進行事前評估，並依評估結果調整計畫內容，本府已於107年7月3日新北府研考字第1071270998號函請各機關選定至少2件施政計畫、中長程計畫、活動計畫及工程計畫案等辦理108年度計畫案性別影響評估作業，並要求各機關依程序於108年度第1次性別平等專案小組會議備查。</p> <p>(三)落實追蹤各機關辦理性別影響評估品質內容：檢視各機關107年度辦理性別影響評估計畫案件性別目標及專家建議之參採情形，並請各機關確依參採事項落實後續追蹤作業。</p> <p>(四)辦理性別影響評估工作坊：12月20、21日邀請張教授瓊玲擔任講座，依各機關辦理性別影響評估作業案件性質屬性，區分工程類及計畫類2梯次，除針對共通性問題(如計畫挑案原則、性別目標、性別統計與分析內容不明確等)進行案例講解及分享外，另請機關針對績優案例部分現場分享與研討，以增進機關辦理計畫案性別影響評估作業知能，引導各機關將性別平等觀念融入業務推動。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)107年5月16日辦理性別影響評估理念與實務運作教育訓練，到場參與實體課程計45人，另有69人採線上同步收視課程；另12月20、21日2梯次教育訓練合計共81人參訓。</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					<p>(二)107 年度各機關已完成性別影響評估計畫案件(共 57 案)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 以決行層級區分：31 案屬府一層決行計畫、26 案為非府一層決行案件。 2. 以計畫屬性區分：51 案為計畫案、6 案屬工程案。 <p>三、成果照片：</p> 
31	政風處	107 年性別平等專案法紀宣導計畫	一、研析法務部廉政署 101 年至 106 年辦理不法案件移送地檢署等數據資料，瞭解男女涉貪比例及涉貪類型，有效掌握男性及女性較常涉犯的犯罪態樣，鎖定宣導重點，針對	107 年 1 月至 12 月	一、質性：本處分析法務部廉政署 101 年至 106 年辦理不法案件移送地檢署等數據資料，釐清及鎖定專案法紀及廉政宣導之對象與重點，交由政風機構辦理廉政防貪宣導。於 107 年度開始，陸續將推動性別平等的相關資訊上傳本處 FB 粉絲專頁。

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>宣導對象設計客製化教材及課程，進行廉能觀念與法令之介紹，藉由舉辦專案法紀或廉政宣導活動，使公務人員瞭解法律規範，有效達成防貪功效。</p> <p>二、運用本處臉書粉絲專頁辦理宣導，規劃每月至少辦理1則以上政風業務貼文，並適時結合性別議題，有效提升閱覽者之性別意識。</p>		<p>二、量化：本處特針對 101 年度至 106 年度男性及女性較常涉犯之弊端類型，編製相關宣導教材並辦理專案宣導如下：</p> <p>(一)辦理「區公所開口契約巡迴宣導講習」：總計辦理 60 場次宣導講習，宣導人數達 1,675 人次；另辦理座談會，參加人數共計 84 人。</p> <p>(二)辦理「道路工程採購倫理專案廉政宣導」：辦理 119 場次巡迴宣導講習，宣導人數達 3,530 人次。另辦理座談會，參與人數計有 101 人次。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p>(三)辦理「工程倫理廉政巡迴宣導」：辦理工程關懷訪視計 202 案；另辦理 72 場次巡迴宣導，總參與人數為 2,277 人。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p>(四)公務員申領或侵占小額款項專案法紀宣導：辦理 107 場次宣導活動，共 5,284 人參與。</p> <p>(五)透過本處 FB 粉絲專頁宣導性別平等：結合廉政宣導文宣，於本處 FB 粉絲專頁發布提倡性平之宣導標語，自 107 年 1 月至 12 月止已上傳 11 則貼文，點閱人數總計 2,117 人次。</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					
32	捷運局	捷運建設融合性別平等觀點實施計畫	<p>一、淡海輕軌車輛採低底盤設計，並考量人因工程依據台灣使用者體型設計，且車門與車廂連結處皆無階梯，全透明安全玻璃車門提供最佳的搭車環境。</p> <p>二、列車每車廂模組設置 2 組閉路電視，全車配置共 10 組閉路電視，各車站視站區範圍配置 10-24 組數量不等的閉路電視。</p> <p>三、目前候車站設置廁所 2 處(G01[男廁：2 間；女廁：10 間；無障礙廁所 1 間]、B06[男廁：2 間；女廁：5 間；無障礙廁所 1 間])、哺乳室 1 處(G01)、夜間安心候車區 14 處(各站)、8 座電扶梯及 7 座無障礙電梯(高架車站)。</p>	107 年 1 月至 12 月	<p>一、質性：</p> <p>(一)淡海輕軌第一期路網完工後，可提供民眾綠色、低碳、便利之大眾運輸服務，轉移私人運具使用輕軌運輸系統，可提昇淡海新市鎮聯外運輸之服務等級，與降低公車廢氣排放對空氣污染，亦提昇觀光遊憩品質，預估 130 年每日可服務人次達 7.6 萬，本計畫完成後，受益對象為全體民眾，藉由提供更便捷的運輸服務，促成不同性別、年齡、族群等獲得社會資源機會及營造平等對待環境。</p> <p>(二)依據台北都會區旅次特性調查分析，現況捷運乘客男性與女性比例分別為 35%、65%，另依本府交通局 105 年新北市交通民意調查，本市男性使用運具比例捷運 9.6%、公車 11.3%，女性使用運具比例捷運 26.8%、公車 16.5%，顯示女性較偏好使用公共運輸，後續亦將研議淡海輕軌與不同運具轉乘優惠，如與台北捷運及公車等，以鼓勵不同族群使用輕軌運輸系統。提升人民團體及女性幹部決策參與及影響力，並培力一群具熱忱、性別敏感度及影響力的金星領航員積極宣導，縮小人民團體組織</p>

序號	局處	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
			<p>四、售票機及加值機顯示面板，除中、英外另規劃多國語言操作介面，提供日文，韓文，馬來文，印尼文，越南文，泰文、德文及法文等 8 國語言，共 10 種語言。</p>		<p>內決策階層的性別落差。</p> <p>二、量化：</p> <p>(一)淡海輕軌車輛採低底盤設計</p>  <p>(二)列車每車廂模組設置 2 組閉路電視</p> 

107 年新北市政府各區公所推動性別主流化工具執行成果

公所別	性別平等專案小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析			性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	性別預算 (元)	計畫類(件) 計畫名稱 (參與學者)	性別統計指標 公布情形(項)	性別統計分析 公布情形(篇)	性別分析(篇)	性別預算 (元)	宣導方式 (類別/次數)	宣導對象(類別/次數)	自製性平文宣 /對外授課教材(件)
板橋區公所	總人數 9 男 4(44.4%) 女 5(55.6%)	(受訓比 92.7%) 總人數 164 男 67(40.9%) 女 97(59.1%)	(受訓比 100%) 總人數 14 男 5(35.7%) 女 6(42.9%)	(受訓比 100%) 總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	9	5	0 (公所免填)	3,631,760	5/894	4/44,077	0
三重區公所	總人數 13 男 8(61.5%) 女 5(38.5%)	(受訓比例 100%) 總人數 165 男 72(43.6%) 女 93(56.4%)	(受訓比例 100%) 總人數 11 男 8(72.7%) 女 3(27.3%)	(受訓比例 100%) 總人數 3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	10	7	0 (公所免填)	2,343,083	4/86	4/2,447	2
中和區公所	總人數 11 男 6(54.5%) 女 5(45.5%)	(受訓比例 100%) 總人數 101 男 46(45.5%) 女 55(54.5%)	(受訓比例 100%) 總人數 29 男 14(48.3%) 女 15(51.7%)	(受訓比例 100%) 總人數 5 男 3(60.0%) 女 2(40.0%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	1	4	0 (公所免填)	10,820,750	2/8	3/3	0
永和區公所	總人數 11 男 6(54.5%) 女 5(45.5%)	(受訓比例 100%) 總人數 112 男 43(38%) 女 69(72%)	(受訓比例 100%) 總人數 12 男 7(58%) 女 5(42%)	(受訓比例 100%) 總人數 2 男 1(50.0%) 女 1(50.0%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	11	3	0 (公所免填)	1,858,088	8/48	7/13,635	1
新莊區公所	總人數 13 男 6(46.2%) 女 7(53.8%)	(受訓比例 100%) 總人數 131 男 57(43.5%) 女 74(56.5%)	(受訓比例 100%) 總人數 13 男 6(46.2%) 女 7(53.8%)	(受訓比例 100%) 總人數 2 男 0(0%) 女 2(100%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	10	2	0 (公所免填)	6,708,400	5/11	2/768	0

公所別	性別平等專案 小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析			性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	性別預算 (元)	計畫類(件) 計畫名稱 (參與學者)	性別統計指標 公布情形(項)	性別統計分析 公布情形(篇)	性別分析(篇)	性別預算 (元)	宣導方式 (類別/次數)	宣導對象(類別/次數)	自製性平文宣 /對外授課教材(件)
新店區公所	總人數 12 男 5(41.0%) 女 7(59.0%)	(受訓比例 100%) 總人數 115 男 42(36%) 女 73(64%)	(受訓比例 100%) 總人數 12 男 5(41%) 女 7(59%)	(受訓比例 100%) 總人數 3 男 0(00.0%) 女 3(100.0%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	21	1	0 (公所免填)	43,639,968	9/451	7/239,148	11
土城區公所	總人數 9 男 5(56%) 女 4(44%)	(受訓比例 100%) 總人數 80 男 35(44%) 女 45(56%)	(受訓比例 100%) 總人數 9 男 4(44%) 女 5(56%)	(受訓比例 100%) 總人數 5 男 2(40%) 女 3(60%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	20	1	0 (公所免填)	4,376,789	9/24	6/38	1
蘆洲區公所	總人數 9 男 5(55.6%) 女 4(44.4%)	(受訓比例 100%) 總人數 73 男 29(39.7%) 女 44(60.3%)	(受訓比例 100%) 總人數 11 男 7(63.6%) 女 4(36.4%)	(受訓比例 100%) 總人數 0 男 0(0%) 女 0(0%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	10	1	0 (公所免填)	3,328,300	4/21	3/310	2
樹林區公所	總人數 14 男 9(65%) 女 5(35%)	(受訓比例 100%) 總人數 71 男 31(44%) 女 40(56%)	(受訓比例 100%) 總人數 11 男 8(73%) 女 3(27%)	(受訓比例 100%) 總人數 5 男 2(40%) 女 3(60%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	20	3	0 (公所免填)	2,517,200	6/168	6/168	4
汐止區公所	總人數 13 男 7(53.8%) 女 6(46.2%)	(受訓比例 100%) 總人數 77 男 30(39%) 女 47(61%)	(受訓比例 100%) 總人數 11 男 6(54.5%) 女 5(45.5%)	(受訓比例 100%) 總人數 4 男 1(25%) 女 3(75%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	9	1	0 (公所免填)	10,000	4/22	18/1,692	1
鶯歌區公所	總人數 11 男 8(72.7%)	(受訓比例 100%) 總人數 51	(受訓比例 100%) 總人數 10	(受訓比例 100%) 總人數 3	0 (公所免填)	0 (公所免填)	9	1	0 (公所免填)	1,960,000	4/12	2/12	0

公所別	性別平等專案 小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析			性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	性別預算 (元)	計畫類(件) 計畫名稱 (參與學者)	性別統計指標 公布情形(項)	性別統計分析 公布情形(篇)	性別分析(篇)	性別預算 (元)	宣導方式 (類別/次數)	宣導對象(類別/次數)	自製性平文宣 /對外授課教材(件)
	女 3(27.3%)	男 25(49%) 女 26(51%)	男 7(70%) 女 3(30%)	男 1(33.3%) 女 2(66.7%)									
三峽區公所	總人數 11 男 5(45%) 女 6(55%)	(受訓比例 100%) 總人數 53 男 31(58%) 女 23(42%)	(受訓比例 100%) 總人數 11 男 6(45%) 女 5(55%)	(受訓比例 100%) 總人數 6 男 2(33%) 女 4(67%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	20	1	0 (公所免填)	8,065,700	5/130	4/666,570	3
淡水區公所	總人數 11 男 7(63%) 女 4(37%)	(受訓比例 100%) 總人數 63 男 30(48%) 女 33(52%)	(受訓比例 100%) 總人數 11 男 9(82%) 女 2(18%)	(受訓比例 100%) 總人數 3 男 1(33%) 女 2(67%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	18	0	0 (公所免填)	983,760	5/22	3/28	3
瑞芳區公所	總人數 9 男 6(66.7%) 女 3(33.3%)	(受訓比例 100%) 總人數 51 男 25(49%) 女 26(51%)	(受訓比例 100%) 總人數 10 男 8(80%) 女 2(20%)	(受訓比例 100%) 總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	10	8	0 (公所免填)	2,515,000	3/80	3/5,390	2
五股區公所	總人數 11 男 7(64%) 女 4(36%)	(受訓比例 100%) 總人數 37 男 20(54%) 女 17(46%)	(受訓比例 100%) 總人數 9 男 7(77%) 女 2(23%)	(受訓比例 100%) 總人數 1 男 0(0%) 女 1(100%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	10	1	0 (公所免填)	273,600	3/23	3/4,239	0
泰山區公所	總人數 13 男 7(53%) 女 6(47%)	(受訓比例 100%) 總人數 38 男 17(44%) 女 21(56%)	(受訓比例 100%) 總人數 10 男 6(60%) 女 4(40%)	(受訓比例 100%) 總人數 3 男 1(33%) 女 2(67%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	20	4	0 (公所免填)	512,275	9/33	8/34	12

公所別	性別平等專案 小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析			性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	性別預算 (元)	計畫類(件) 計畫名稱 (參與學者)	性別統計指標 公布情形(項)	性別統計分析 公布情形(篇)	性別分析(篇)	性別預算 (元)	宣導方式 (類別/次數)	宣導對象(類別/次數)	自製性平文宣 /對外授課教材(件)
林口區公所	總人數 9 男 5(55.6%) 女 4(44.4%)	(受訓比例 100%) 總人數 9 男 5(55.6%) 女 4(44.4%)	(受訓比例 100%) 總人數 9 男 5(55.6%) 女 4(44.4%)	(受訓比例 100%) 總人數 男 5(55.6%) 女 4(44.4%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	6	6	0 (公所免填)	3,615,162	5/80	4/266	0
深坑區公所	總人數 12 男 6(50%) 女 6(50%)	(受訓比例 100%) 總人數 24 男 13(54.2%) 女 11(45.8%)	(受訓比例 100%) 總人數 9 男 5(56%) 女 4(44%)	(受訓比例 100%) 總人數 3 男 1(33%) 女 2(67%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	9	1	0 (公所免填)	5,473,005	4/9	4/7	3
石碇區公所	總人數 11 男 7(63 %) 女 4(37 %)	(受訓比例 100%) 總人數 31 男 17(55%) 女 14(45%)	(受訓比例 100%) 總人數 9 男 6(67%) 女 3(33%)	(受訓比例 100%) 總人數 2 男 1(50%) 女 1(50%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	22	4	0 (公所免填)	8,115,488	8/75	7/49	5
坪林區公所	總人數 9 男 6(67 %) 女 3(33 %)	(受訓比例 100%) 總人數 26 男 17(65%) 女 9(35%)	(受訓比例 100%) 總人數 9 男 6(67%) 女 3(33%)	(受訓比例 100%) 總人數 3 男 2(67%) 女 1(33%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	20	2	0 (公所免填)	74,800	3/29	2/88	2
三芝區公所	總人數 9 男 5(55%) 女 4(45%)	(受訓比例 100%) 總人數 27 男 8(29.6%) 女 19(70.4%)	(受訓比例 100%) 總人數 9 男 5(55.6%) 女 4(44.4%)	(受訓比例 100%) 總人數 1 男 0(0%) 女 1(100%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	11	9	0 (公所免填)	1,562,200	2/6	3/3	0
石門區公所	總人數 9 男 5(55%)	(受訓比例 100%) 總人數 28	(受訓比例 100%) 總人數 9	(受訓比例 100%) 總人數 3	0 (公所免填)	0 (公所免填)	20	2	0 (公所免填)	400,000	6/31	4/23	7

公所別	性別平等專案 小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析			性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性 別比例	一般公務人員 (人數及性別比 例)	主管人員 (人數及性別比 例)	性別業務人員 (人數及性別比 例)	性別預算 (元)	計畫類(件) 計畫名稱 (參與學者)	性別統 計指標 公布情 形(項)	性別統計分 析公布情形 (篇)	性別分析(篇)	性別預算 (元)	宣導方式 (類別/次 數)	宣導對象(類 別/次數)	自製性平文宣 /對外授課教 材(件)
	女 4(45%)	男 17(60%) 女 9(40%)	男 8(89%) 女 1(11%)	男 2(67%) 女 1(33%)									
八里區 公所	總人數 11 男 6(55%) 女 5(45%)	(受訓比例 95.24%) 總人數 31 男 16(%) 女 15(%)	(受訓比例 100%) 總人數 10 男 8(80%) 女 2(20%)	(受訓比例 100%) 總人數 1 男 1(100%) 女 0(0%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	20	4	0 (公所免填)	360,000	3/29	2/29	0
平溪區 公所	總人數 9 男 4(45%) 女 5(55%)	(受訓比例 100%) 總人數 28 男 13(46%) 女 15(54%)	(受訓比例 100%) 總人數 8 男 3(37.5%) 女 5(62.5%)	(受訓比例 100%) 總人數 9 男 4(45%) 女 5(55%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	9	2	0 (公所免填)	444,000	5/35	5/35	2
雙溪區 公所	總人數 26 男 13(50 %) 女 13(50 %)	(受訓比例 100%) 總人數 26 男 13(50 %) 女 13(59 %)	(受訓比例 100%) 總人數 8 男 7(87.5 %) 女 1(12.5 %)	(受訓比例 100%) 總人數 2 男 1(50 %) 女 1(50 %)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	18	1	0 (公所免填)	3,769,200	5/142	6/201	49
貢寮區 公所	總人數 9 男 6(66.7%) 女 3(33.3%)	(受訓比例 93.3%) 總人數 30 男 13(46.4%) 女 15(53.6%)	(受訓比例 100%) 總人數 男 7(77.8%) 女 2(22.2%)	(受訓比例 100%) 總人數 3 男 1(33.3%) 女 2(66.7%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	10	1	0 (公所免填)	456,000	2/6	2/12	1
金山區 公所	總人數 9 男 5(55 %)	(受訓比例 100%) 總人數 19	(受訓比例 100%) 總人數 9	(受訓比例 100%) 總人數 4	0 (公所免填)	0 (公所免填)	10	1	0 (公所免填)	1,020,000	5/51	4/88	4

公所別	性別平等專案小組	性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與性別分析			性別預算	性別平等宣導		
	參與人數及性別比例	一般公務人員 (人數及性別比例)	主管人員 (人數及性別比例)	性別業務人員 (人數及性別比例)	性別預算 (元)	計畫類(件) 計畫名稱 (參與學者)	性別統計指標 公布情形(項)	性別統計分析 公布情形(篇)	性別分析(篇)	性別預算 (元)	宣導方式 (類別/次數)	宣導對象(類別/次數)	自製性平文宣 /對外授課教材(件)
	女 4(45%)	男 7(37%) 女 12(66%)	男 5(55%) 女 4(45%)	男 1(25%) 女 3(75%)									
萬里區公所	總人數 9 男 5(55%) 女 4(45%)	(受訓比例 100%) 總人數 27 男 16(59%) 女 11(41%)	(受訓比例 100%) 總人數 9 男 5(%) 女 4(%)	(受訓比例 100%) 總人數 3 男 0(0%) 女 3(100%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	18	2	0 (公所免填)	290,000	5/19	3/2,441	3
烏來區公所	總人數 10 男 6(60%) 女 4(40%)	(受訓比例 100%) 總人數 27 男 13(48%) 女 14(52%)	(受訓比例 100%) 總人數 9 男 5(55%) 女 4(45%)	(受訓比例 100%) 總人數 3 男 1(33%) 女 2(67%)	0 (公所免填)	0 (公所免填)	20	1	0 (公所免填)	104,000	4/16	4/11	3

107 年新北市政府各公所推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

類別	項目	各機關辦理總數
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	44
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	11
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	43
(二)結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	4
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	93
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	5
(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	0
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	17


新北市政府各區公所 107 年性平亮點方案推動情形一覽表

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容(限 300 字內)	實施成果
1	板橋區公所	針對轄區內公共托育中心做一系列性別平等性騷擾防治宣導	一、107 年 6 月 30 日。 二、107 年 7 月 7 日。 三、107 年 7 月 14 日。 四、107 年 7 月 28 日。	以本轄區公共托育中心為一系列，做性別平等性騷擾防治宣導，以增進參與家長對性別平等資訊的關心及性騷擾防治資訊宣導。宣導對象包括： 一、107 年 6 月 30 日於新板公共托育中心辦理「幸福齊步走-夫妻關係經營對子女教養的影響」做性別平等性騷擾防治等宣導。 二、107 年 7 月 7 日於大觀公共托育中心辦理「以手傳愛-嬰兒按摩講座」做性別平等性騷擾防治等宣導。 三、107 年 7 月 14 日於信義公共托育中心辦理「寶貝好 EQ-爸媽掌握溫和堅定教養守則」做性別平等性騷擾防治等宣導。 四、107 年 7 月 28 日於新板公共托育中心辦理「寶貝好 EQ-爸媽掌握溫和堅定教養守則」做性別平等性騷擾防治等宣導。	男性 60 人(35%)、女性 110 人(65%)，共計 170 人。
2	三重區公所	三重區高齡長者性別意識培力計畫—活躍老快樂活性平	一、107 年 4 月 30 日。 二、107 年 5 月 7 日。 三、107 年 5 月 14 日。 四、107 年 5 月 21 日。	一、本活動從「性別平等在我家」的微觀角度至「性別平等看世界」的鉅觀視角，透過看性別人權問題—玫瑰少年葉永鋇、服裝設計師吳季剛等，再從生活上的實際案例切入，探討性別意識。 二、活動中，透過老歌賞析，以江惠的「家後」探討女性在一生中所承受的社會壓力與男性的差異，讓爺爺奶奶重新思考自己那個年代的性別意識，顛覆以父權體制為主體下的描述。從許多歌曲中早已滲透了性別權力的刻板印象，透過這些長者們耳熟能詳的老歌，去反思並翻	一、質性：在過去傳統社會，父權主義的意識形態較為濃厚，與現代的性別價值觀有所差異。講座中講師舉生活中趣味例子，讓長者們漸漸對原有的舊思維反思，高齡長者從小生活在性別不平等的環境下，根深蒂固的性別價值觀，要打破相對困難。但改變些許觀點，對高齡長者身心發展及價值觀將有相當大的助益，也能影響家庭成員對性別的觀點，避免意識型態的複製而造成性別不平等思維的世襲。

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容(限 300 字內)	實施成果
				轉物化女性觀點，詮釋現代社會的性別價值觀。	二、量化：本方案共辦理 4 場次，計約 80 人參加。
3	中和區公所	本所 1 樓男廁增設嬰兒尿布檯	108 年 1 月中旬至月底	為因應男女平權世代，許多男性除工作外亦需與太太分工照顧家中孩童，隨著男性育兒需求提升，公共空間傳統尿布檯卻大多設置於女廁內，造成許多獨自帶孩子外出男性的困擾，故本所於 1 樓男性廁所加裝嬰兒尿布檯，另尿布檯裝設後亦可結合本所超級奶爸活動，增添活動趣味性。	強化友善育兒空間，真正做到實質性別友善平等，有效改善並提升洽公爸爸育兒便利性。
		錦和運動公園田徑場 PU 跑道設施更新工程完工啟用典禮剪綵儀式，邀請男性同仁擔任剪綵儀式	107 年 10 月 30 日	工程完工典禮剪綵儀式，以往均為女性擔任工作人員較多，為因應男女平權世代，爰邀請男性同仁擔任剪綵儀式工作人員，促進性別平等意識提升。	本次工程剪綵活動突破以往僅邀請女性，為強調並宣傳性別平等觀念，故邀請男性同仁進行剪綵儀式，有效打破大家對性別意識之盲點，提升大眾對性別平等意識的觀念。
4	永和區公所	地下道活化-性平藝廊	<ul style="list-style-type: none"> 一、林森路地下道-107 年 6 月底完工。 二、福和永貞地下道-107 年 9 月完工。 三、中山永平地下道-107 年 10 月完工。 	本年度就林森路、福和永貞及中山永平 3 座地下道，擇訂美化主題為「性別平等」，透過區務會議之宣導及電話聯繫，拜訪永和國小、永和國中及永平高中研商合作模式，由校方依創作理念提出執行計畫，並經校方於創作過程中加入性平課程，透過師生共同討論及經驗分享，向學童進行性平教育，後藉由藝術呈現學童對該性平主題之認識及理解，自由發揮，由評審選出特優、優等及佳作等作品，本所也協助編列經費支應及現場美化施工，使地下道轉化為性平藝廊，進而將宣導對象擴及至用路人，落實性平觀念於日常生活，符合本府訂定 107 年為「性平生活年」之概念。	<p>地下道活化自執行以來，經平面媒體大力宣導，獲得熱烈迴響，成功落實宣傳性平觀念於日常生活，更獲得「107 年性別平等創新獎-企鵝銅獎」之肯定，107 年執行成果如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、林森路地下道-107 年 6 月底完工 <p>為配合學生作品主題「性別平等」，牆面設計採用性平吉祥物-企鵝為主角，融入高舉性平旗幟、手拿性別符號之企鵝等設計的性平藝術廊道，創造在地亮點，落實性平宣傳生活化。</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容(限 300 字內)	實施成果
					<p>二、福和永貞地下道-107年9月完工 沿用既有的燈箱，將學生作品掃描後噴印製壓克力板，置入燈箱，並於主通道兩側加入「藝文走廊」之創作簡介。底圖以性平吉祥物—企鵝為主角，採用防水材質之貼紙，以點綴之方式裝飾牆面，營造活潑輕快之氛圍。</p> <p>三、中山永平地下道-107年10月完工 因該地下道鄰近樂華夜市，校方選定「樂華夜市」為主題，以期展示地方特色。底圖選用新北性平吉祥物—企鵝及永平高中吉祥物—永平小熊，並於通道端前後加入樂華夜市歷史介紹與學生創作理念。</p>
5	新莊區公所	社區辦理性平觀念宣導	<p>一、107年9月22日。 二、107年11月11日。 三、107年12月10日。 四、107年12月17日。</p>	<p>舉辦落實性別主流化之推動及消除一切婦女歧視宣導活動，透過社區發展協會安排以家庭生活為主的活動，如針線活不分男女、一家煮夫，讓社區大小成員體驗生活學習，在居家生活及工作中不分你、我、他。</p>	<p>一、共辦理4場次：9月22日、11月11日、12月10日及12月17日。 二、宣導對象為本區新光社區發展協會（光華里、光明里、光正里、光和里、光榮里5里里民）。 三、宣導人數性別比： (一)9月22日：男性35人、女性30人。 (二)11月11日：男性35人、女性30人。 (三)12月10日：男性20人、女性30人。 (四)12月17日：男性35人、女性30人。 (五)</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容(限 300 字內)	實施成果
6	新店區公所	小小主播體驗營	107 年 9 月	轄內多個學校的小朋友到大新店有線電視瞭解新聞製作及主播體驗，並於 26 日邀請中正國小小朋友，結合性平宣導用簡單易懂的說明播報，並透過問答小遊戲傳達正確的性平觀念，讓小朋友都能夠明瞭性別平權的重要性，希望性別平等可以從你我做起，共同營造和諧友善的環境，錄製完成的小主播影片，已安排在大新店地方新聞中播放。	一、質性：提供本所宣導成果新聞稿，讓小朋友練習播報，藉由播報體驗使小朋友瞭解性別平權的重要性，希望性別平等的觀念可以從小深耕，共同營造和諧友善的環境。 二、量化：參與人數為小學生 20 人，女生 12 人，男生 8 人。
7	土城區公所	土城兒童歡樂季 -9453 看戲趣	107 年 3 月 24 日	本所於新北高工志清堂辦理兒童戲劇活動，透過戲劇活潑生動的表演瞭解性別平等之相關概念，並透過準備過程之親子互動，達到共同學習與逐步落實性別平等之目的。	一、質性：本次活動藉由兒童戲劇表演方式，傳達有關性別平等與尊重的正向觀念，消除性別歧視，翻轉男主外、女主內或男性英雄的性別刻板印象，以建立一個良好的性別互動模式及相處之道，期能促進性別地位之實質平等。 二、量化：參與人數 1,000 人，女生 600 人，男生 400 人。
8	蘆洲區公所	2018 樂元宵、趣蘆洲，犬歲發財、戶戶歡	107 年 3 月 12 日	結合元宵節慶活動，將性別平等意涵融入，扮財神並非男性專利，女性也可以扮財神，強調女性也可以像財神一樣帶來好運及幸福。	活動中，讓民眾認識性別平等觀念其對生活、工作和性別關係的影響。
		107 年模範父親、母親表揚	一、107 年 5 月 4 日。 二、107 年 8 月 4 日。	邀請新北市性別平等 CEO 企鵝暖爸至表揚活動現場，將性別平等意涵融入。	一、質性：藉由表揚活動，讓家人們更可以體會父親及母親的辛勞，也讓民眾認識性別平等 CEO 企鵝暖爸，宣導婚姻中的性別平等觀念，評選委員更加入在地婦女團體理事長評選機制。 二、量化：參與人數 1,000 人，女生 600 人，男生 400 人。

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容(限 300 字內)	實施成果
		行政大樓耐震能力補強工程	107 年 7 月 16 日為期 3 個月。	由本所女性同仁擔任工程督導人員，督導工程順利進行。	一般工程類業務多由男性經辦及督導，本所為推廣性別平等，由女性擔任工程督導人員，破除女性無法擔任工程督導人員之性別刻板印象。
9	樹林區公所	防災不分性別大家一起來	107 年整年度	<p>一、採購數字轉盤與闖關號碼字版，於號碼版上設計防災與性平機智問答。</p> <p>二、透過所內、外各類型活動搭配、從中導入性平互動教育，不分男女老少透過性平轉轉輪對應到相關數字，串聯相關性平闖關題目，題目涉及到防災與性平相關教育問答，從遊戲中植入防災性平概念。</p>	教育災害發生時，不分男女老幼，建立正確救人先自救防災觀念。
10	汐止區公所	善牧粽動員	107 年 6 月 16 日	為公所與善牧基金會一起籌辦之端午節應景活動，現場除香包教學外，另安排性別平等宣導及性平相關趣味問答。	<p>一、質性：特別加強宣導婦女在遭受家庭暴力時提昇自覺及能力以自我保護，並藉由趣味問答方式，培養親子對性別平等相關意識。</p> <p>二、量化：參與人數 50 人，包括女性 35 人，男性 15 人。</p> <p>三、成果照片：</p>  <p>講師在台上解說，大家聚精會神地聆聽</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容(限 300 字內)	實施成果
					 <p data-bbox="1585 611 2130 643">今日除聽到性平小知識，也有自己動手</p>
11	鶯歌區公所	性別友善廁所整修	106 年度至 107 年度	<p data-bbox="869 791 1563 994">鳳鳴公園位於鳳鳴里鳳鳴國小旁，迄今已有 20 餘年歷史，係鶯歌區較早期開闢的公園。該園區面積約 8,000 平方公尺，休閒之民眾、遊客眾多，惟該公園美中不足者係廁所老舊不符使用，不謹有礙觀瞻，也影響民眾使用便利及安全。</p>	<p data-bbox="1585 691 2143 970">一、106 年辦理鳳鳴公園首座廁所新建計畫，融入性別平等觀念，不僅改善鳳鳴公園性別友善廁所設施及整體美觀，確保遊園民眾之使用便利及安全，亦提供更舒適環境供各種性別民眾使用，進而提升週邊生活環境品質，深獲民眾好評。</p> <p data-bbox="1585 978 2143 1098">二、107 年持續辦理第 2 座性別友善廁所改善，並增加照護床等設備，提供更完善的服務。</p>
12	三峽區公所	建置性別友善廁所	107 年施工後啟用	<p data-bbox="869 1110 1563 1390">本所 4 樓大禮堂建置性別友善廁所，廁所出入口不再以男、女生理性別預設區隔，取消進入廁所的性別限制，這樣的好處是不論是男性、女性、跨性別、任何性別的人帶著任何性別的孩子(例如爸爸陪女兒、媽媽陪兒子..等)、需要幫助的人或長輩(例如：兒子陪行動不便的媽媽、陪同身障家屬)都可以方便進入廁所，選擇合適的廁間使用，對老弱、幼童、</p>	<p data-bbox="1585 1126 2143 1369">性別友善廁所，透過貼心的設計，讓任何性別的人皆得以安心如廁，且可以保護每個人的隱私，不用再害怕尷尬，從上廁所這件很日常的事，因運用性別觀點而貼心的設置友善廁所，就是生活中落實性別平等的好典範。</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容(限 300 字內)	實施成果
				身障人士等方便就近照顧，不會因早期二分法設計，造成一些使用上的不便與困擾。	
13	淡水區公所	懷孕停車位	107 年	為給孕婦更多友善的停車空間，已於停車場內適當區塊建立懷孕友善車位，讓辛苦懷孕的孕婦有便利、安全、友善的停車環境。	共服務本區市民聯合服務中心各機關人員及洽公民眾共計約 400 位左右。
		107 年度性別主流化暨 CEDAW 教育訓練之性別意識培力課程	107 年 7 月 25 日	藉由 107 年 7 月 25 日參訪台灣最早女性教育設施，同時也是全台獨一無二的特色景點--淡水女子學堂，瞭解女性追求知識的艱辛以及突破傳統文化的窠臼，體驗在地過去性別發展歷史。	在 CEDAW 課程內容下，鼓勵同仁行政措施能納入性別平等概念，共 45 人參加，其中男性 19 人；女性 26 人。
		性別平等親子劇場	一、107 年 4 月 8 日。 二、107 年 7 月 15 日。	一、107 年 4 月 8 日舉辦阿卡貝拉親子劇場，主角阿卡是個愛唱兒歌的小朋友，藉由歡樂的表演活動，宣導社福政策和性平概念給親子家庭。 二、107 年 7 月 15 日辦理恰皮大冒險兒童人偶劇，藉由劇情建立性別平等、互相尊重的觀念，教會男生也要做家事、女生也可以勇於面對挑戰。	共 300 人參加，男生 100 人；女生 200 人。
		暑期兒童作文夏令營	107 年 7 月初	107 年 7 月由本所與聯合報合作，辦理為期 5 天的營隊活動，除了提升學童作文寫作技巧外，更進一步於課程中帶入性平的分享與觀察，讓性平教育從小紮根。	27 人參加，男生 10 人；女生 17 人。
		輕軌啟航—為愛飛翔草地浪漫音樂會	107 年 8 月 11 日	107 年 8 月 11 日淡海新市鎮公八公園辦理音樂會，讓「音樂藝術氣息隨著輕軌列車飄揚在這片萬坪公園」，大家盡情享受大自然與新市鎮的融合，另宣導性別平等，現場與舞台互動送出性平 CEO 企鵝造型氣球。	共 300 人參加，男生 130 人；女生 170 人。
14	瑞芳區公所	促進性別平等(含新住	106 年 12 月 20 日起至 108 年 12 月 31 日止	一、身心健康維護方面： (一) 胎兒性別篩選是違法的。	透過不斷的宣導、課程實施，使本區民眾對於性別平等不再陌生，並將宣導中所

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容(限 300 字內)	實施成果
		民)宣導實施計畫		<p>(二) 女孩男孩都是寶，性別比例不失衡。</p> <p>二、教育及人力投資面向：</p> <p>(一) 提倡女性及男性均有平等受教權利。</p> <p>(二) 促進女性參與社區服務學習、成長團體及社會活動。</p> <p>(三) 鼓勵女性創業及職場轉型，提升女性社會參與。</p> <p>三、家務與繼承權利面向：</p> <p>(一) 無論男性或女性均有繼承權利。</p> <p>(二) 家務應共同分擔，不分性別。</p> <p>四、新移民家庭面向：</p> <p>(一) 促進新移民能有更多的社會參與，培育己身能力及專長，實現自我價值。</p> <p>(二) 提升社區民眾對多元文化的認知、尊重與包容，營造出對新住民友善的居住環境。</p>	提的概念實際運用至生活場域，以提升婦女的權力地位，達到實質的性別平等。
15	五股區公所	婦女好行，化粧蓋板	106 年至 107 年	<p>一、為建立性別友善環境，發揮環境安全，進而達成實質平等之目標，本區性平亮點方案「婦女好行，化粧蓋板」。</p> <p>二、化粧溝蓋更新工程即是將建築工程前人行道網狀水溝蓋改成化粧蓋版，貼心顧慮年長者、身心障礙者、婦女穿著高跟鞋及推行嬰兒車的市民行走安全權益，積極推動友善及順暢以人為本的行走空間。</p>	<p>一、質性：隨著近年以人為本的觀念漸漸抬頭，打造無障礙人行道成為社會共識人行道水溝蓋，改善後具有防盜、防滑、無障礙防卡、承載重功能、避免堆積垃圾，並建立性別友善環境，發揮人本友善功能，進而達成實質平等之目標，保障行人通行的安全，打造無障礙環境民眾行走更安心，對於促進性別平等有正面影響。</p> <p>二、量化：人行道新設置化粧蓋板合計設置 57 處，設置資料如下： (一)成泰路與工商路交叉口：1 處。</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容(限 300 字內)	實施成果
					(二)成泰路二段 41 號前：1 處。 (三)成泰路二段 47 號溝：1 處。 (四)成泰路三段 1 號：1 處。 (五)成泰路 2 段兩側(中興路~蓬萊路)：53 處。
16	泰山區公所	107 年「台北銅管五重奏音樂饗宴」暨性別平等 CEDAW 認識與宣導活動	107 年 12 月 1 日	為陶冶泰山鄉親對藝文動的欣賞，並藉由共襄盛舉的觀眾宣導性平觀念，家務分工的重要性。	共計 200 人參與，男性 80 人(40%)、女性 120 人(60%)。
17	林口區公所	溫心天使教育訓練暨性別意識培力	107 年 4 月 21 日	配合市府性別平等政策，邀請講師透過互動式課程使參與民眾建立性別意識的觀念、增進性別意識敏感度並提升族群間性別平等意識，共辦理計 1 場次，參與人數約 110 人。	共辦理計 1 場次，參與人數約 110 人。
		親職講座暨性別平等課程	一、107 年 4 月 15 日。 二、107 年 5 月 5 日。 三、107 年 7 月 21 日。 四、107 年 10 月 20 日。	配合市府性別平等政策，邀請講師於親子教育課程中講解如何翻轉性別刻板印象，透過互動式課程使參與民眾更能切身體會，除建立性別意識的觀念、增進性別意識敏感度，亦能強化性別主流化概念。	共辦理計 6 場次，參與人數約 480 人。
		夏日星空廣場	107 年 7 月	透過性別平等相關電影播放，讓民眾能在樂趣中體驗學習，使親子共同學習落實性別主流化概念，打破傳統性別刻板印象，推廣性別平等概念。	共辦理計 4 場次，參與人數約 2,800 人。
		子弟戲文化節活動	107 年 10 月	透過傳統戲曲藝文推廣，傳達性別平等知能，打破性別刻板印象迷思，促進性別主流化觀念。	活動為期 2 日，活動人數約 13,000 人次。
		模範母親、父親表揚	107 年 5 月、8 月	透過模範表揚，建立性別意識觀念，強化家庭教育，促進家庭間和諧並強化性別主流化概念。	共辦理計 2 場次，參與人數約 500 人。
18	深坑區公所	四寶文化節「性平 Q&A」	107 年 6 月 30 日	為了將性別平等融入日常生活中，107 年的「四寶文化節」特別創新，將性別平等與趣味闖關活動結	讓參與活動的民眾能更加深對於性別平等的認知，破除性別刻板印象。

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容(限 300 字內)	實施成果
		闖關遊戲		合，由本所同仁事先將性平相關的問答題列出，並製作成珍珠板，隨機指出一題讓民眾回答 O 或 X，達到寓教於樂的目標，認識性平的目的。	
		慈父手中線、阿公裁縫師	107 年 8 月 1 日	在父親節前夕，除了感謝爸爸們的辛勞外，讓男性也拿起針線縫製環保扇子，代表男性在家中也可以展現好手藝，成為家務小幫手。	由於傳統家務都是由女性為主力，針線活的工作也幾乎都是由女性擔任，因此從「遊子吟」一詩作發想，翻轉性別意識，並讓大家能更了解家務分工的概念。此外邀請本市「性平 CEO」到場，代表性別平等走入社區鄰里，讓此觀念更加貼近區民生活。
19	石碇區公所	家務分工-針線情	107 年 9 月 20 日	為破除性別刻板印象，倡導家庭成員不論男性、女性皆需分擔家務，在本所 2 樓辦理員工縫針線家事體驗，男同仁、女同仁皆拿起針線縫紉，藉以體驗做家事不分男女，以倡導家務分工，提升本區推動性平的動能，達成實質性別平等目標。	共 20 人參加，男性 8 位，女性 12 位。
20	坪林區公所	翻轉傳統，提升女力，社會更有力，女茶青農不畏侷限，一展長才	107 年 1 月中旬至 12 月底	<ul style="list-style-type: none"> 一、挑戰茶葉新青角色，種茶施肥不假他人。 二、積極吸收茶業新知，建立女茶青農形象，取得茶葉感官品評初級證照。 三、成立自家品牌專頁，培養忠實顧客支持。 四、翻轉傳統銷售手法，網路市集創意行銷。 五、轉型自家茶園，開拓觀光體驗，深入淺出再創坪林新氣象。 	以女性青年身份成功吸引網路點擊率 98% 以上。
		老少共學齊步走，突破界線性別融	107 年 3 月至 7 月底	<ul style="list-style-type: none"> 一、利用老幼共學系列活動，深植性別平等觀。 二、實地共同動手進行體驗，學童長者共相容。 三、廣為宣傳性別平等觀念，活動中共融共享。 四、透過巧妙分組方式進行，學童長者破除性別年齡差異。 五、鼓勵學童與長者突破侷限，共同創造性別平等的社會。 	共計辦理 6 場次，吸引約百人以內民眾參與，其中男性參與比例高達 65%。

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容(限 300 字內)	實施成果
		就業不歧視， 發現好本事； 職場無歧視， 工作開心事	107 年 1 月至 12 月底	施工廠商宣導 一、工作權平等。 二、消除性別偏見。 三、避免先入為主的觀念。 四、拉拔女性模範，提供彈性工作時間。 另外工務課提供女性同仁工作鞋(雨鞋)。	提升女性參與工程率達 95%。
		性別友善廁所	107 年 1 月至 12 月底	一、本所 1 樓及 2 樓提供性別友善廁所，不以傳統生理性別作為區隔標示，打破性別刻板印象，提供各種性別皆可安心如廁的空間，同時可解決男女廁所配置比例不當的問題，免除過去女性如廁排隊等候時間，讓空間利用更具彈性。 二、勞資會議暨勞工權益性別工作平等就業零歧視宣導性別工作平等法相關請假規定假別：生理假、產檢假、產假、陪產假、育嬰留職停薪、家庭照顧假。	女廁比例較男廁多 60%，讓女性如廁更為方便。
		女性茶師齊鬥茶，落實在地性別平等實踐，茶節活動，CEO 暖爸愛的鼓勵	107 年 6 月	實踐本區茶鄉性別平等概念，舉辦鬥茶活動 22 名報名裡有 4 名女性加入鬥茶比賽，另結合本區重大活動 107 年新北好茶真功夫好茶活動頒獎典禮，性別平等 CEO「企鵝暖爸」特別上台與 69 位頭等獎受獎人共同宣導性別平等，打破職業性別化的觀念，男女製茶師都是在地的優秀好人才。	女性參與比例高達 20%。
		創造共「女子」事，鼓勵參與公共事務	107 年 3 月至 12 月底	一、本區調解委員會委員共 9 名，其中有 5 名是女性，超過二分之一，也充分發揮了女性的溝通與協調能力。 二、社區清潔、環境維護大家一起來；里鄰環境維護，男女共同分擔。 三、性平種子，從里辦公處開始培訓。 四、守望相助，男女齊心。	女性參與比例高達 56% 以上。

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容(限 300 字內)	實施成果
				<p>五、區長親自慰問女性守望相助隊成員，並鼓勵女性加入本區的守望相助隊，本區守望相助隊男女比例為 6：4，女性從事公眾事務比例漸漸提高。</p> <p>六、坪林里防災社區成立並獲市府認證坪林里防災社，區防救災編組及成員男性 12 人；女性 14 人，性別比例 4：6，女性投入社區防救災人員相當踴躍。</p>	
21	三芝區公所	107 年性別平等暨新住民社會福利宣導烤肉活動	107 年 9 月 22 日	透過活動啟發對性別議題之自我覺察及反思能力，破除性別刻板印象，並從烤肉活動中由男性爸爸及兒子當主廚，將性別觀點融入生活中，以顛覆傳統觀念。	爸爸、兒子一起動手烤肉，活動現場皆由男性掌理主烤角色。
22	石門區公所	2018 石門區性平音樂會	107 年 7 月 21 日	<p>一、邀請男女歌手各半，並邀請民眾上台與歌手合唱，於最後一首歌曲，由男女歌手各二人大合唱，展現性別平等意象。</p> <p>二、主持人於活動中宣導性平的觀念，並鼓勵由日常生活做起，並舉辦有獎徵答，以達到對性別平等認識。</p> <p>三、邀請女性上台參與活動與歌手合唱。</p>	<p>一、落實性別平等之推動，增進尊重及提升婦女權益。</p> <p>二、增進民眾之性別主流化知能，了解性別平等從日常生活中做起。</p> <p>三、尊重性別個體差異及性別友善工作環境。</p>
23	八里區公所	107 新北市八里區寶寶爬行比賽	107 年 5 月 26 日	為完善本區新手父母健全育兒制度、青少年安心成家及促進人口成長，藉由本活動提升人口政策業務宣導、性別平等、性騷擾防治及強化家庭照顧功能並增進親子關係，讓育兒不再只是媽媽的事。	<p>一、質性：邀請本市性平 CEO 蒞臨，一起宣導性別平等觀念，讓參與家長了解政府對於社會福利及婦幼政策的重視與全力推動，致力於去除性別刻板印象與偏見。</p> <p>二、量化：參與人數 250 人，女生 150 人，男生 100 人。</p>
24	平溪區公所	礦男煤女銀髮藝術展	107 年 10 月 18 日至 11 月 16 日	由公所與一粒麥子社福基金會合作，帶領眾多的女性年長者學習藝術創作，包含繪畫、手工藝及植栽	一、讓本區女性年長者得以獲得女性自立的認同感以及自我實現。

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容(限 300 字內)	實施成果
				園藝等作品，藉由嘗試與教導，成功讓阿嬤們創作出驚豔的作品，並舉辦展覽及開幕茶會，由阿嬤們為觀眾導覽介紹自身作品。	二、促進社會建立性別平等之風氣，建立性別友善社區。 三、延緩區內年長者失智及失能程度。
		新北市女性居家水電修繕課程	107 年 11 月 27 日及 11 月 29 日	一、透過簡易居家水電修繕課程及實際操作，提升女性水電修繕技能。 二、促進女性社會參與，提升女性自信心。 三、翻轉職業性別刻板印象，藉由社區實習至服務個案家中，問題辨識與排除，提供簡易居家水電檢視及修繕指導。	一、培訓 30 名女性具備居家水電簡易修繕技能及問題排除能力。 二、培訓 15 名結業學員成為社區關懷志工，翻轉職業性別刻板印象，推展性別友善社區，邁向性別平權社會。
25	雙溪區公所	人物專訪-溫柔的力量	106 年 5 月至 107 年 4 月 30 日	本所透過各單位協助及推薦，以專訪陳述女性如何勇於突破刻板印象，以社團組織力與志願服務等方式，取得參與社會公共事務的機會，發揮社會影響力，從而得到自我實現，走出框架，做自己，從而得到自我實現，共 12 篇。	一、透過閱讀專訪故事，學習如何擺脫世俗眼光，認真果敢，讓大家看見女性無畏與熱忱，成為眾人學習的榜樣。 二、未來將專訪人物故事集結成冊，發展多元性平宣導模式、在不同福利人口群突顯性別主題宣導，秉持依議題及宣導主體對象選擇適合的宣導管道，以增加民眾閱覽的可能性。
		站在高崗上的女性登山家江秀真	107 年 1 月 1 日至 108 年 12 月 30 日	本所透過專訪世界知名的女性登山家-江秀真，瞭解女力如何「登峰」造極，無所不能。江秀真生長於雙溪，童年常與玩伴奔跑追逐嬉戲於山林間，這不僅訓練出腳力，也培養出對山林與自然環境的熱愛。過去，登山是男性的天下，在登山訓練及核心價值上，大都以男性為主體去發想及訓練。江秀真克服性別上在生理與體力的差異，突破性別框架，成為第一位登上聖母峰及完攀世界七大洲最高峰的華人女性，且是我國第一位女性巡山員，更榮獲第 20 屆十大傑出女青年獎與第 47 屆十大傑出青年獎等殊榮，她的精神與努力，激勵了不少愛好山	透過閱讀專訪故事，學習如何擺脫世俗眼光，認真果敢，讓大家看見女性無畏與熱忱，成為眾人學習的榜樣。

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容(限 300 字內)	實施成果
				林的女性，她認為登山與守護山林的責任不分性別，是全民可以共同參與。	
		本所 107 年度辦理人民團體性平 1/3 翻轉行動	107 年 1 月 1 日至 108 年 12 月 30 日	為落實 CEDAW 性別平等之精神及配合市府推行人民團體性平 1/3 翻轉行動。然，現行人民團體法規僅限制理、監事名額，尚未訂定有關性別平等規則；本所輔導本區社區、社團及宮廟等團體落實單一性別名額不低於三分之一之原則，以達實質上之性別平等。	落實性別平等政策，提昇性別平權意識及實踐各性別於決策領域的培力與參與，目前本區社區數共計為 12 個，已完成章程修正並送社會局備查者共有 9 個，並持續推動中。
		本所辦理 107 年咱倆食在幸福課程成果	107 年 5 月 23 日至 6 月 11 日	在重視食品安全之下，能享用自製安全食品是一大幸福，及透過學習拼布及縫紉技巧，手製環保杯袋，除可響應環保概念之外，亦可激發創作能力，培養興趣與增進生活技能，使幸福更加升等。	在傳統文化的影響下男性主外，家事幾乎都由女性承擔，現今性別平權意識高漲，男性除了上班也必需分擔家務，本所藉由課程讓男性體驗下廚及縫紉的樂趣，提供參與者學習新知與技能及落實家務分工之概念。
		改造雙溪地下道化身為安全幸福迴廊	107 年 1 月 1 至 107 年 12 月 30 日	<p>一、為改造雙溪地下道，本所積極向市府爭取經費，透過拉皮整修，改善了地坪不整，甚至設計止滑功能，讓原本老舊的地下道改頭換面。</p> <p>二、另為了深化民眾性別平等概念，在地下道兩側以 Q 版企鵝為主角，透過圖像以生活故事方式，讓民眾了解性別平等與生活息息相關且密不可分，讓不起眼的地下道化身為兼具安全與幸福的回家廊道，並將改造過程錄製成可愛又有趣的短片。</p> <p>三、為保障市民安全，在地下道建置「新北市雙溪區重要據點即時監看系統」，透過 24 小時的監控，有效減少犯罪死角，打造一安全友善的生活環境。</p>	雙溪區公所委託有線電視系統業者，建置「新北市雙溪區重要據點即時監看系統」，地下道亦是裝設點之一，透過 24 小時的監控，有效減少犯罪死角，打造一安全友善的生活環境，及為了深化民眾性別平等概念，在地下道兩側以 Q 版企鵝為主角，表現性平主題，讓地下道更具空間透視感，透過圖像以生活故事方式，讓民眾了解性別平等與生活息息相關且密不可分，並以粉色調呈現柔和與幸福感，兼具美觀與在地獨特性。
		雙溪光纖千里眼安全、防	107 年 1 月 1 日至 8 月 1 日	雙溪的兒童及運動公園一直以來是市民不可或缺的休憩地點。為保障市民人身安全，本所委託有線	紅外線監視器可用以嚇阻犯意與取締違規行為，遏止犯罪的發生，以及近年氣候

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容(限 300 字內)	實施成果
		災無死角		電視系統業者，建置「新北市雙溪區重要橋梁及公園據點即時監看系統」，於區內 4 處公園據點、7 處重要橋梁及地下道，共計裝設 13 具紅外線監視器。	變遷劇烈，常有強颱及異常強降雨發生，透過 24 小時的監測，即時反映河川水位情形，有效掌握災情並提早因應，發揮監視系統最大效益。
26	貢寮區公所	多元貢獻新力量	107 年 1 月 1 日至 12 月 31 日	一、辦理多場活動，將 CEDAW 以及性別主流化導入各項活動中，宣導家務分工、鼓勵女性參與公共事務，看見女性在公共事務主體性與參與權，認可女性的能量。 二、在多場活動中，鼓勵新住民參與，發揮多元文化能量。	一、質性：落實多元文化與性別主流化精神，獲民眾一致好評。 二、量化：參與人數 800 人，男性 350 人（44%）、女性 450 人（56%）。
27	金山區公所	夫妻石性平休憩好所在	107 年 1 月 29 日	「新北市金山區的永民市民活動中心」從台 2 線跳石沿著新做好的階梯步道往上走，可以遠眺金山的燭台雙嶼，視野遼闊是觀賞海景的好地方，也是休憩放鬆的好場所。	永民市民活動中心五彩繽紛象徵著性平基地的設置；燭臺雙嶼也稱夫妻石，兩性和平相處帶給金山人民根深抵固不變的愛。
		男女都是側溝巡查員	107 年 3 月 16 日	本課為突顯在各個職場中性別平等的重要性，女性承辦人員亦可辦理下水道、河川及側溝等相關工程巡查事宜，讓同仁都學會成長及互相尊重。	一、質化：隨著時代進步，現今整個社會性別不再是性別職業區隔之考量因素，具有專業能力的女性也比以前更有發揮的機會。 二、量化：計 7 人參加，男 4 人（57%），女 3 人（43%）。
		性平繪畫比賽	107 年 2 月（徵稿）至 6 月 13 日（頒獎典禮）	本所配合「新北性平年」性別意識培力和推廣，辦理性平繪畫比賽，參賽對象為金山區各國小學生，主題為「企鵝大使、性別平等、兩性平等宣導標語、性騷擾防治或其他性別平等議題」。	一、質化：增進金山區學生從小、從家庭、從校園重視性別平等的重要性，藉以教育學生正確之兩性觀念，使其及早預防及發現校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，以提供學生友善包容的學習環境，同時積極促進性別地位之實質平等。 二、量化：計 50 人參加，男 15 人（30%）、女 35 人（70%）。

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容(限 300 字內)	實施成果
		新住民文化季	107 年 7 月 7 日	本所邀請成團超過 60 年嘉義新麗美戲劇團北上公演，「越南孫翠鳳」阮安妮以嘉義媳婦、新麗美戲劇團當家花旦，也是全國唯一越南花旦之姿，融合台越文化，重新詮釋演繹劇團經典代表作「還劍湖」，舉手投足展現女力之美。	<p>一、質化：活動當日邀請到市府重量級貴賓「性平 CEO」與貴賓們一同和現場民眾進行性平 Q&A，加深本區性平觀念，此外為提升萬金石新住民藝術文化素養，縮短城鄉文化差距，以一位「新」住民的身份，為台灣的「舊」文化注入源源不絕的新能量，藉由辦理藝文表演活動，喚起新住民朋友感受台灣與母國各項文化的力量與精神，落實多元文化教育、薪傳文化藝術，促進社會和諧。</p> <p>二、量化：計 400 人參加，男 160 人(40%)、女 240 人(60%)。</p>
28	萬里區公所	MOMO 家族萬里相見歡	107 年 6 月 29 日	為關懷本區弱勢族群及多元化家庭，透過本次辦理活動宣導婚姻及家庭價值、弱勢族群的照護、提高長者社會參與及休閒活動，並倡導性別平等觀念，營造友善孩童、高者及新住民的生活環境。	<p>一、量化 計 800 人次參加，男性 377 人(47%)、女性 423 人(53%)。</p> <p>二、質化 去除性別刻板印象與偏見、強化高齡社會之公共支持、促進公私部門決策參與之性別平等。</p>
29	烏來區公所	107 年度新北市銀髮大學一松年大學烏來分班春季班成果展、老人共餐暨性別平等宣導活動	107 年 8 月 23 日	「情感溝通表達，是人際互動的重要課題；愛與尊重，更是性別平等的基礎！」透過松大成果展安排「感性互動」及「舞動年輕的心」兩橋段，邀性平 CEO 參與，帶領長輩（尤其是男性）能向家人訴說感性、感謝的話及快樂歌舞，能喚起長輩年輕的心靈及記憶，期能翻轉長輩男尊女卑的性別刻板印象，重新認識性別平等觀念，相互尊重。	<p>本次活動在本所 2 樓會議室舉辦，現場除松年大學學員及家屬外，更特邀新北性平 CEO 加入我們宣導的行列，約計 100 人參加，透過松年大學促進健康活動成果展中，融入性別平等議題，有助於高齡長者去除性別刻板印象與偏見，並重新認識性別平等的觀念。</p>